



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Н.Э. БАУМАНА



КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Том 11

Часть 5

**МОНИТОРИНГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ (СЛУЖБ)
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Москва 2011

**ЭНЦИКЛОПЕДИЯ
СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

Том 11

Часть 5

**МОНИТОРИНГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ (СЛУЖБ)
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



**Координационно-аналитический
центр содействия трудоустройству
выпускников учреждений
профессионального образования**

105005, Москва, 2-ая Бауманская улица, дом 5

тел./факс: (499)263-60-96

тел. (499)263-60-46

E-mail: kcst@bmstu.ru

Internet: <http://kcst.bmstu.ru>

УДК 331.53
ББК 65.240.5

Редакционная коллегия:

Е.П. Илясов (главный редактор)
А.М. Горшков
В.П. Чумаков
С.В. Лисичкин
А.И. Пряников
А.С. Харчук
А.А. Никитина

**Энциклопедия содействия трудоустройству. Том 11.
Часть 5. Мониторинг деятельности центров (служб)
содействия трудоустройству выпускников учреждений
профессионального образования / Гл. ред. Е.П. Илясов.- М.:
КЦСТ, 2011. - 660 с.**

Информационный сборник содержит материалы о деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в 2010 году.

Часть 1 содержит материалы о деятельности учреждений Центрального федерального округа; часть 2 – Приволжского федерального округа, часть 3 – Сибирского федерального округа, часть 4 – Северо-Западного и Уральского федеральных округов, часть 5 – Южного, Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов.

СОДЕРЖАНИЕ

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ	10
АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АГРОИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ	13
АНАПСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ	15
АПШЕРОНСКИЙ ЛЕСХОЗ-ТЕХНИКУМ	17
АПШЕРОНСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №23	24
АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	25
АРМАВИРСКИЙ ЗООВЕТЕРИНАРНЫЙ ТЕХНИКУМ	29
АРМАВИРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ	32
АРМАВИРСКИЙ ПРАВОСЛАВНО-СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ	36
АСТРАХАНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ	37
АСТРАХАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ	39
АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	41
АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	48
АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	53
АСТРАХАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ	67
ВОЛГОГРАДСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ	70
ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ	78
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ	86
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА	89
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	98
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	103
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	116
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	127
ВОЛГОГРАДСКИЙ МЕДИКО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ	132
ВОЛГОГРАДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	137
ВОЛГОГРАДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.И.ВЕРНАДСКОГО	139
ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	146
ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	150

ВОЛЖСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	152
ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННО- ГУМАНИТАРНЫЙ ТЕХНИКУМ.....	156
ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	158
ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	163
ДОНСКОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	174
ДУБОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	176
ЗИМОВНИКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	184
КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	185
КАМЕНСКИЙ ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	192
КАМЫШИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	195
КОНСТАНТИНОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	197
КОНСТАНТИНОВСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ.....	201
КОТОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	203
КРАСНОДАРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	205
КРАСНОДАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ.....	208
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	211
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ.....	212
КРАСНОДАРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №3.....	217
КРОПОТКИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	218
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	221
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	226
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	237
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА.....	246
КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА.....	249
КУЩЕВСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ.....	252
ЛАБИНСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ.....	253
МАЙКОПСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	256
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ №3, Г.ВОЛЖСКИЙ.....	260
МОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ИМЕНИ АДМИРАЛА Ф.Ф.УШАКОВА.....	264

НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ.....	265
НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ	267
НОВОРОССИЙСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	276
НОВОРОССИЙСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРАКМАХЕРСКОГО ИСКУССТВА, ЭСТЕТИКИ И ПРАВА.....	279
НОВОРОССИЙСКИЙ ФИЛИАЛ ПЯТИГОРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЛИНГВИСТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА....	281
НОВОЧЕРКАССКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ	283
ОТРАДНЕНСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ.....	287
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 56.....	290
РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	293
РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	299
РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ.....	308
САЛЬСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ	310
СЕРАФИМОВИЧСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	316
СЛАВЯНСКИЙ-НА-КУБАНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ	322
СОЧИНСКИЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	330
ТИХОРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА (ФИЛИАЛ РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ)	337
ТУАПСИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	349
ФРОЛОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	353
ЧЕРНОМОРСКАЯ ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ	355
ЮЖНО-РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА	360
ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	367

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ	381
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	384
АМУРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	388

БИРОБИДЖАНСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	398
БИРОБИДЖАНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ	402
БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	406
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА	409
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ.....	422
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНО- ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ	425
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО- ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	430
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	434
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	444
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	446
КАМЧАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	456
КАМЧАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ВИТУСА БЕРИНГА	460
КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА	464
КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	471
КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ	474
НАХОДКИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО- ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ.....	477
ПРИМОРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	481
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №5.....	483
РАЙЧИХИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ	486
САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	488
СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	501
ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	504
ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	513
УССУРИЙСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ	520
ХАБАРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА.....	525
ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ.....	539

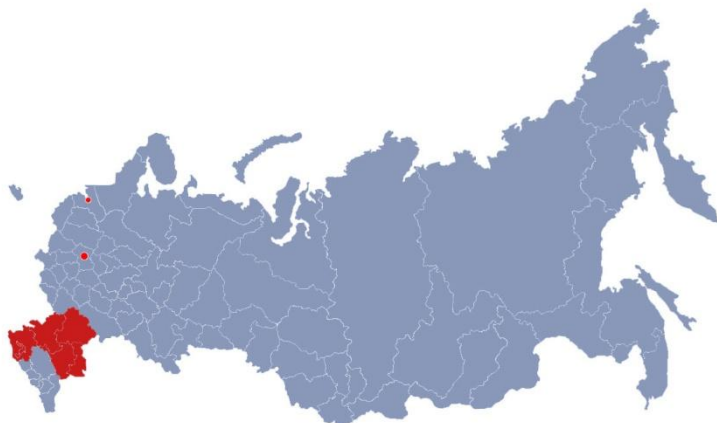
ХАБАРОВСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ	542
ЮЖНО-ЯКУТСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ.....	550

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ 564

ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОНИКИ.....	567
ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ОРДЕНА «ДРУЖБЫ НАРОДОВ» ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	569
ГЕОРГИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	580
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	581
ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	587
ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	591
ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.....	603
ДАГЕСТАНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ИМ. С.ОРДЖОНИКИДЗЕ.....	610
ДАГЕСТАНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	612
КУРСАВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ «ИНТЕГРАЛ»	613
МАХАЧКАЛИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ ..	615
ПЕРВОМАЙСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ.....	618
ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	620
ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	624
ПЯТИГОРСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ.....	627
СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ.....	641
СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	647
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ	652
СТАВРОПОЛЬСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ	653

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 658

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



Южный федеральный округ — административное формирование на юге европейской части России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием Администрации в г. Ростов-на-Дону. Указом Д. А. Медведева от 19 января 2010 из его состава выделен Северо-Кавказский федеральный округ.



В состав Южного федерального округа входят 6 субъектов Российской Федерации:

- Астраханская область;
- Волгоградская область;
- Ростовская область;
- Краснодарский край;
- Республика Адыгея;
- Республика Калмыкия;

Округ занимает 589 200 кв. км – 3,5 % территории Российской Федерации. Численность населения — 22,9 млн. человек, или 16,1 % жителей страны. Плотность населения составляет 38,9 чел./кв. км.

На рисунке 1.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Южному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Южный федеральный округ

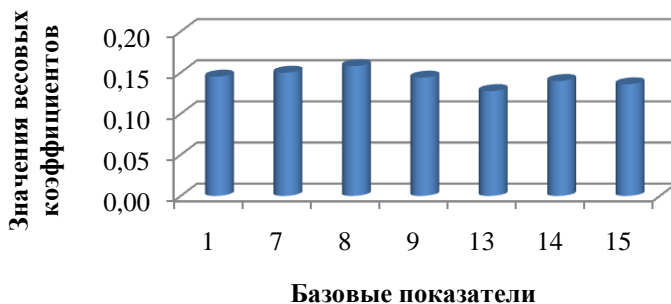


Рисунок 1.1

На рисунке 1.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Южному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Южный федеральный округ

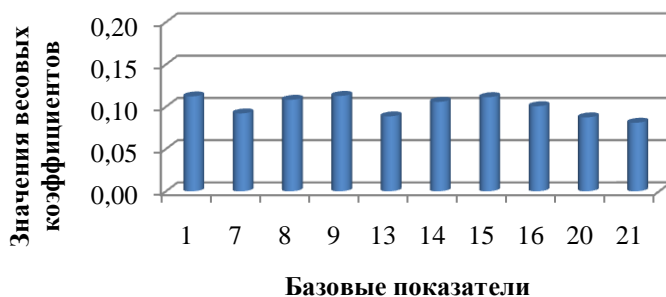


Рисунок 1.2

**АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АГРОИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ**
Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 347740, Ростовская область, г.Зерноград, ул. Ленина 21

Телефон: (6359) 43380, 41365

Электронный адрес: achgaa@zern.donpac.ru

Сайт: www.achgaa.ru

1. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

В качестве основных мероприятий при работе по содействию трудоустройству выпускников использованы следующие мероприятия:

1. Создана информационная система баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников. Данная база постоянно подвергается дополнению за счет данных предоставляемых службами занятости, а также заинтересованных в пополнении рабочими кадрами работодателями. В работе с выпускниками использована автоматизированная система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (АИСТ). Также используется информационно-справочная система «Золотые ступени карьеры».

2. Проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Проводятся ярмарки вакансий, презентации компаний и дни карьеры. Выпускники приняли участие в «День 1С:Карьера» проводимом фирмой «1С», в работе торгово-промышленной палаты, в презентациях и встречах проводимых центрами занятости, как в Зерноградском районе, так по месту проживания. В качестве дополнительной помощи студентам в общем доступе представлены методиче-

ские материалы по вопросам содействия трудоустройству, в частности: «Содействие профессиональному становлению личности» - сборник материалов, «Как вести себя на рынке труда» - учебное пособие, подготовлены различные рекламные проспекты и буклеты, являющиеся вспомогательным материалом о особенностях трудоустройства, о стилистике поведения при трудоустройстве и т.д.

3. В период практики студенты привлекаются к выполнению работ на территории академии, а также, на временные работы, согласно запросам служб занятости и администрации районов. Также созданы стройотряды которые в летней практики оказывают помощь различным хозяйствам в различных сферах.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

1. Центром заключены договора с ведущими предприятиями Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев. Некоторыми из них являются: ЗАО «Военсовет СКВО», ООО «Юг Руси», ООО «Альтаир» и т.д. Заключенные договора позволяют выпускникам уже до момента окончания академии иметь гарантированное рабочее место. Так как в процессе обучения, данные предприятия, позволяют студентам проходить стажировки на их базе, в последствии являются базовыми предприятиями при выполнении дипломных проектов, и при более углубленном изучении определенных предметов, участвуют в научно-исследовательской работе.

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

1. Осуществляется обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения, не менее 1 раза в месяц, в определенные периоды интенсивность обмена

увеличивается до 1 раза в неделю. Налажен обмен информацией с региональными службами занятости Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев.

2. Постоянно принимаем участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти. Наиболее значимых за отчетный период было три мероприятия, в которых выпускники приняли участие, и благодаря которым некоторые заключили договора о трудоустройстве по окончании академии.

3. Налажено взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

АНАПСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ **Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 353454, Краснодарский край, Анапа, ул.

Промышленная, д. 2а

Телефон: (86133) 46710, 58188

Электронный адрес: aitanapa@mail.ru

Сайт: www.aitanapa.ru

В летний период 2010г. в ЧОУ СПО «Анапский индустриальный техникум» с целью организации летней занятости студентов проведен ряд мероприятий по трудоустройству учащихся (в том числе и не достигших совершеннолетнего возраста). С 15 по 30 мая проводился выезд агитбригады из числа студентом ЧОУ СПО «Анапский индустриальный техникум» под руководством заместителя директора по воспитательной и военно-патриотической работе И.М. Калачниковым для изучения спроса работодателей в кадрах. В ходе рейда раздавались резюме студентов, в результате были трудоустроены: 15 учащихся в сфере гостиничного бизнеса. 18 студентов - сфера общественного питания, 23 человека в

автосервисы, 12 учащихся в охранные предприятия. Так же были подписаны договора на прохождение учебной практики с 43-мя предприятиями Краснодарского края. В мае 2010г. была проведена встреча студентов ЧОУ СПО «Анапский индустриальный техникум» с сотрудниками различных компаний, организаций, учреждений, органов по вопросам, как временного трудоустройства, так и постоянного. с дальнейшей перспективой успешного сотрудничества после завершения учебы. На временную работу с помощью техникума учащиеся устраиваются на самую различную работу, в том числе и не требующую высокой квалификации. Подбор вакансий проводится индивидуально, в каждом конкретном случае уточняется характер работы, удаленность предприятия от места жительства студента, режим рабочего времени, условия оплаты и имеющиеся дополнительные бонусы. Помощь студентам в поиске работы в свободное от учебы время очень важна. Устроившись на работу молодые люди имеют возможность не только поправить свое материальное положение, но и приобрести практический опыт. Кроме того, работающие студенты в меньшей степени подвержены негативному воздействию «улицы». Можно отметить, как изменилась мотивация студентов, ищущих работу. Если ранее главной причиной поиска работы ребята указывали на улучшение материального положения, то сейчас их главная цель- получение профессионального опыта, коммуникативных и управленческих навыков.

В связи с давним сотрудничеством ЧОУ СПО «Анапский индустриальный техникум» с колледжами Великобритании и Китая студентам была предложена программа по изучению английского языка с выходом на летний период в данные колледжи. Все эти мероприятия дали свой положительный результат. Проявляется заинтересованность работодателей в выпускниках техникума, что значительно сказывается на

имидже учреждения. Трудоустроено учащихся и выпускников в 2010 году на 20% больше, чем в 2009 году.

АПШЕРОНСКИЙ ЛЕСХОЗ-ТЕХНИКУМ

Служба по трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352690, Краснодарский край, Апшеронск,
ул.Ворошилова, д.42

Телефон: (86152) 25606, 25529, 21018

Электронный адрес: lestech_apsh@mail.ru

Сайт: www.lestech-apr.ru

1. Общие положения.

Служба по трудоустройству выпускников была создана приказом директора ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» № 131 от 20 апреля 2009 года.

Начальником службы по трудоустройству выпускников является директор ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум».

Служба состоит из: председателя внештатного комитета по трудоустройству выпускников, председателей цикловых комиссий, классных руководителей выпускных групп ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум». С 02.08.2010 года введена в штат должность секретаря службы трудоустройства выпускников, который является ответственным за сбор информации, систематизацию документации и отчетность по вопросам трудоустройства выпускников лесхоз-техникума.

Служба по трудоустройству выпускников имеет утвержденное на заседании методического совета ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» Положение о службе по трудоустройству выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» от 20 апреля 2009 года, инструкции председателю внештатной комиссии по трудоустройству выпускников, ответственному лицу по трудоустройству выпускников – молодых специалистов ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-

техникум» а так же инструкции классным руководителям по учету трудоустройства выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум», в которых указаны права и обязанности, цели и задачи лиц, ответственных за трудоустройство выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум».

Основными задачами службы по трудоустройству выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» являются:

1. Работа с предприятиями:

- установление постоянных персональных контактов с представителями региона;

- создание банка данных (информационной сети) о тенденции экономического развития региона и кадровой политики предприятий;

- обмен информацией с предприятиями;

- привлечение представителей предприятий к мероприятиям по профориентации, проведение совместных мероприятий (например «Дни открытых дверей», олимпиады, конкурсы);

- заключение договоров с предприятиями о предоставлении мест обучающимся для проведения стажировок и/или для работы во время каникул;

- поддержание целенаправленных контактов с бывшими выпускниками учебного заведения, в частности с теми, кто сегодня сам является работодателем;

- организация регулярных дискуссий (круглых столов) по проблемам профориентации, трудоустройства и карьерного роста (при участии работодателей, обучающихся/выпускников, родителей и консультантов);

- разработка совместно с предприятием концепции обучения молодых специалистов.

2. Работа с обучающимися и выпускниками:

- отношение к студентам как к равноправному партнеру (реализация принципа самоопределения студентов);

- развитие оптимизма и самоуважения;

- снятие страха перед будущим и чувства безнадежности;

- ориентация студентов на перспективные профессии;
- своевременное комплексное ознакомление студентов со своей будущей профессией и условиями труда;
- обучение навыкам трудоустройства и общения с потенциальными работодателями;
- разработка более дифференцированных программ профориентации;
- обеспечение регулярной связи с практикой (экскурсии и стажировки);
- привлечение выпускников, успешно устроившихся на работу, в качестве консультантов;
- своевременное ознакомление студентов с такими мероприятиями, как ярмарки вакансий и др.;
- повышение уровня юридических знаний обучающихся (знание социального и трудового законодательства, своих прав и обязанностей);
- своевременное ознакомление студентов с работой государственных и не государственных структур в сфере трудоустройства и социальной защиты;
- инициирование проектов разного рода, например издание газеты обучающихся, в которой они обмениваются опытом в общении с представителями предприятий при поиске рабочих мест.

3. Работа с родителями:

- родительские собрания;
- визиты по домам;
- попечительские советы;
- активное участие родителей в планировании и проведении мероприятий по профориентации (например, по предприятиям);
- активный обмен информацией с родителями о ситуациях на предприятиях.

4. Работа с общественностью:

- профессиональное образование и трудоустройство выпускников как задача общегосударственного значения;
- повышение чувства ответственности и сопричастности общественности за решение указанных задач;
- предприятия: закрепление положительного имиджа тех, кто активно и качественно обучает молодых специалистов;
- органы управления: постепенное приобретение имиджа властей, ориентированных на нужды граждан;
- учебные заведения профобразования: постепенное приобретение имиджа компетентного социального партнера, знающего актуальные нужды предприятий (рынка труда), так и перспективные требования к профобразованию;
- проведение совместных мероприятий учебных заведений, местных мероприятий (фирм) и органов управления;
- обеспечение своего рода «страховки» против возможных актов произвола со стороны того или иного партнера по социальному диалогу;
- целенаправленное повышение степени обязательности за выполнение установленных соглашений и договоренностей между социальными партнерами;
- ознакомление других учебных заведений, отраслей и регионов с результатами работы;
- создание основы для межрегионального сотрудничества (знание о регионе и его инициативах за пределами региона).

5. Работа с органами управления:

- активное привлечение представителей органов местного самоуправления (включая законодательной власти) в процесс консультирования обучающихся по вопросам профессиональной ориентации и карьерного роста.

6. Формирование групп консультантов в учебном заведении.

7. Создание студенческих кадровых агентств по специальностям.

В своей деятельности служба по трудоустройству выпускников руководствуется основными положениями Трудового кодекса, Законом РФ «О занятости населения РФ» и Положением о службе трудоустройства выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум».

2. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

3. Служба по трудоустройству выпускников на период работы обеспечивается рабочим помещением, телефоном, компьютером с выходом в Интернет, а так же ксероксом и принтером. Установлена и выведена в интернет программа «Аист», которая осуществляет сбор резюме студентов и выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

В ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» в 2010 г. произведен выпуск по 3 бюджетным специальностям:

1. 250202 «Лесное и лесопарковое хозяйство» – 25 человек;
2. 110701 «Охотоведение и звероводство» – 10 человек;
3. 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» – 25 человек».

Общий выпуск по бюджетным специальностям составил 60 человек. Следует отметить, что выпускники указанных специальностей на данном отрезке времени были востребованы в производственной сфере жизни.

1. Продолжили обучение в вузах – 21 (35 %)
2. Призваны в ВС – 7(11,7%)
3. Трудоустроено – 24 (40 %)
4. Отпуск по уходу за ребенком – 8(13,3%)
5. Обратились в центр занятости – 2 (3,3%)

Уровень подготовки выпускников ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» отвечает государственным требованиям по специальностям. Выпускники обладают хорошими теоретическими и что очень важно – практическими умениями и навыками. Хорошо знают теорию и практику и способны применять знания в практической деятельности. Основными

недостатками являются: бедный словарный запас, недостаточно хорошо развита речь, умение выразить мысль и довести ее до окружающих. Так же недостатком является для ряда выпускников неумение производить математические расчеты без вычислительной техники.

Также ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» ведет мониторинг по изучению потребностей в выпускаемых нами специалистах по Краснодарскому краю, о чем направлены письма во все районные центры занятости населения.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда в течение года велась по плану совместно с центром занятости Апшеронского района и отделом социальной защиты Апшеронского района на темы: «Методика поиска работы» и «Организация стажировки молодых специалистов» - март 2010 г.

Организация ярмарок вакансий и дней карьеры, в которой приняло участие около 228 студентов и выпускников техникума, проводилась согласно плану:

1. Участие в Краевом форуме «Создай себя сам» - март 2010 г.;

2. Ярмарки вакансий учебных мест проводились в г. Апшеронске и в г. Хадыженске в октябре 2009 и апреле 2010 г.

3. 06.04.10 – состоялся день открытых дверей в ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум»;

4. Преподаватели и студенты согласно утвержденного директором ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» графика выезжали в районные школы, где вели профориентационную работу с учащимися и их родителями;

5. Регулярно в районных СМИ выходили статьи и передачи о жизни, успехах и достижениях ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум»:

- «Планета ресурсов»;

- «Аккредитация в Образовании 2010»;

- газеты «Кубань», «Апшеронский рабочий», телевидение «Эдельвейс».

6. Информация о ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» размещена в справочнике «Абитуриент – 2010»;

7. Регулярно обновляется стенд под названием: «Приходите к нам учиться».

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников в 2010 году не велась, так как отдел пользуется учебно-методической литературой районного центра занятости.

Организация временной занятости студентов проводилась и в 2009 – 2010 учебном году принималось активное участие в производительном труде по плану развития учебного хозяйства лесхоз-техникума, использования лесного массива в научно-исследовательской и образовательной деятельности.

4. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Всего ГОУ СПО «Апшеронский лесхоз-техникум» за 2009 – 2010 учебный год был заключен 1 договор о производственной практике № 1/110701 от 12 мая 2010 года с ООО «Ладожское зверохозяйство», где в дальнейшем возможно трудоустройство выпускников, продлены сроки действия договоров с Апшеронской районной общественной организацией охотников и рыболовов, ЗАО «Рассвет», ГУ КК «Апшеронский лесхоз» и другими предприятиями.

Сфера трудоустройства выпускников на предприятиях, с которыми заключены договора о производственной практике распределилась следующим образом:

- Апшеронская общественная организация охотников и рыболовов – 2 чел.;

- ФГУ КК «Апшеронский лесхоз» - 4 чел.;

- ФГУ «Пшишский лесхоз» - 2 чел.;

- ФГУ «Абинский лесхоз» - 1 чел.

- ЗАО «Рассвет» - 2 чел.

Анализ востребованности специалистов показывает, что по ЮФО потребность в специалистах лесного хозяйства и охотоведах превышает количество специалистов, ежегодно выпускаемых техникумом. Но причинами неполного трудоустройства можно назвать;

- низкую заработную плату в Апшеронском районе;
- отсутствие конкурентоспособных вакансий по предприятиям района;
- молодой возраст выпускников и неопределенность в дальнейшем выборе жизненного пути;
- декретный отпуск/отпуск по уходу за ребенком сразу после окончания СПО выпускниц.

Но, несмотря на это, наши выпускники успешно работают в Сочинском национальном парке, в Большом кавказском биосферном заповеднике, в лесничествах, питомниках, районных обществах «Охотников и рыболовов» и охотничьих хозяйствах.

АПШЕРОНСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №23

Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352695, Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Лесозаводская, д. 80

Телефон: (86152) 28464

Электронный адрес: pu23apsheronsk@mail.ru

Сайт: www.pu23.eltipc.ru

Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Профессиональное училище № 23 Краснодарского края информирует, что в целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройства

обучающихся приказом от 04 июня 2010г. № 194 создан центр содействия занятости и трудоустройству выпускников, в который входят представители отдела по делам молодежи муниципального образования Апшеронский район, начальник ГУ «Центр занятости населения в Апшеронском районе», социальные партнеры. В училище имеется информационная система баз вакансий работодателей, проводится консультационная работа с обучающимися по вопросам профориентации и информировании о состоянии рынка труда. Совместно с ГУ «Центр занятости населения в Апшеронском районе» в 2010 году проведено две ярмарки вакансий (23 апреля 2010г., 24 сентября 2010г.). Разработаны методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников. Проведена работа по заключению договоров с семью предприятиями - социальными партнерами (ОАО «Апшеронское АТП», ИП Дженас С.Л., ОАО «Лессельмаш», ОАО «Хадыженский машиностроительный завод», ООО «Смирнов», ООО «Апшеронск-Автосервис», ОАО «Апшеронское ДРСУ»), обеспечивающими прохождение учебных и производственных практик на своей базе с последующим трудоустройством выпускников. Социальные партнеры включаются в комиссии по приемке выпускных квалификационных работ. Ежеквартально ГУ «Центр занятости населения в Апшеронском районе» информирует центр содействия занятости и трудоустройству выпускников ГОУ НПО ПУ № 23 КК о имеющихся вакансиях на территории муниципального образования Апшеронский район.

АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352900, Армавир Краснодарского края, ул. Розы Люксембург, 159

Телефон: (86137) 37307

Электронный адрес: bvee@mail.ru

Сайт: agpu.net

Участие в общегородских ярмарках вакансий рабочих и учебных мест. В здании воздухоопорного спорткомплекса в г. Армавире по ул. Азовской, (июнь 2010 г.). На городских и районных ярмарках вакансий, помимо выпускников, ВУЗ был представлен экспозицией учебного заведения, основной целью которой являлась самопрезентация университета (наличие стендов и наглядных материалов). В ходе работы экспозиции осуществлялся подбор вакансий и предложений по временной занятости студентов, постоянном трудоустройстве выпускников, велась консультационно-разъяснительная работа по вопросам трудоустройства, осуществлялась раздача печатных информационно-методических материалов о факультетах, потенциальные работодатели получали информацию о специализации и особенностях подготовки молодых специалистов в нашем вузе - участвовало 60 чел.

На краевом уровне:

АГПУ участвовал в ярмарках вакансий рабочих мест в г. Новокубанске, РДК (участие в работе) 29.04.2010. (целевая аудитория участников ок. 200 чел.), ст. Калининской (участие в работе) 21.11.09. (целевая аудитория участников ок. 450 чел.), ст. Тбилисской, ул. Красная, 26 16.04.2010 (600 чел.), ст. Каневской, ул. Советская, 44-а 03.04.2010 (650 чел.), ст. Новопокровская, пер. Советский, 4 19.03.2010 (500 чел.), Тихорецком районе, г. Тихорецк, ул. Меньшикова, 84 (800 чел.)

Участие в универсальных ярмарках вакансий под эгидой ГУ КК «Молодежный кадровый центр»:

«Лето – 2009, 2010» г. Краснодар ул. Рашпилевская, 32, «Зима-2010» там же, 28.05.10 «Весна-2009» с 10.00 до 15.00 по адресу: г. Краснодар, ул. Красная, 5 (Участие в краевом

конкурсе «Кадровый резерв» ГУП КК «Карьера» г. Краснодаре по адресу ул. Зиповская, д. 3.

В соответствии с основной деятельностью отдела заключены соглашения о сотрудничестве с ГУ КК «Центр занятости населения г. Армавира» (от 4 марта 2008 г.) и ГУ КК «Молодежный кадровый центр» представительство по г. Армавиру (от 4 марта 2008 г.). Согласно п.3.4. соглашения пролонгируются на очередной календарный год при условии, что ни одна из сторон за 15 дней до истечения его срока действия, письменно не заявит о его расторжении.

Установлено непосредственное взаимодействие по вопросу определения объема вакансий и трудоустройства выпускников АГПУ с руководителями управления образования, учреждений дошкольного образования, средних общеобразовательных учебных заведений г. Армавира, городов и районов Краснодарского края.

АГПУ активно участвовал в работе краевого форума «Создай себя сам». В рамках работы форума осуществлялся обмен опытом с ВУЗами региона, Всероссийским Детским Центром «Орлёнок» и МТРК «Краснодар» и т.д. Помимо дипломов победителей в ряде номинаций многие участники конкурса получили не только приглашение на работу, но и специальные призы и дипломы от предприятий-партнеров. При участии работодателей в рамках научно-практической конференции «Образование и карьера: взаимные ожидания» было проведено ряд практических занятий, семинаров, круглых столов. По итогам работы одной из секций были опубликованы материалы о проблемах трудоустройства выпускников педвузов. В самом АГПУ отдел содействия трудоустройства выпускников (Приймак Ю.В.) участвовал в подготовке конференции Актуальные проблемы трудоустройства выпускников педагогических вузов и пути их решения. // Региональная научно-практическая конференция. Современные

требования к учителю в рамках инициативы «Наша новая школа» (г. Армавир, 2010.).

В сфере реализации мероприятий по снижению напряженности на рынке труда вузом успешно реализуется постановление Правительства РФ от 31 декабря 2008 г. №1089, постановление губернатора от 5 марта 2009 г. №157 и целевая ведомственная программа «Реализация дополнительных мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края на 2009 год» (совместно с ГУ КК «Центр занятости населения города Армавира», Советом ректоров и Департаментом образования и науки края).

Отделом трудоустройства выпускников и студентов вуза на всех факультетах были проведены встречи с выпускниками, где студенты были ознакомлены с постановлением губернатора и изменениями в условиях ведомственной целевой программы на 2009/10 гг.. Составленные по итогам работы списки выпускников желающих принять участие в программе стажировки.

В рамках участия АГПУ в общегородских и краевых ярмарках вакансий рабочих и учебных мест, осуществлялось посещение мероприятий группами студентов выпускных курсов (на городском уровне до 550 студентов, на краевом до 110 чел.). Во главе каждой группы находился ответственный по вопросам трудоустройства или куратор, в обязанности которого входило: обеспечение явки студентов, поддержание дисциплины, регистрация группы у организаторов мероприятия. На городских ярмарках вакансий, помимо выпускников, АГПУ был представлен экспозицией вуза, основной целью которой являлась самопрезентация университета (наличие стендов и наглядных материалов). В ходе работы экспозиции осуществлялся подбор вакансии и предложений по временной занятости студентов, постоянном трудоустройстве выпускников, велась консультационно-разъяснительная работа по вопросам трудоустройства, осуществлялась раздача печатных ин-

формационно-методических материалов о факультетах, потенциальные работодатели получали информацию о специализации и особенностях подготовки молодых специалистов в нашем вузе. В обязанности представителей отдела трудоустройства студентов входила организационная работа, обеспечение транспортом, явка студентов, контроль за монтажом экспозиции, взаимодействие с организаторами, общее руководство. Участие в подобных мероприятиях, помимо профориентационной работы, позволяет оптимизировать взаимодействие с органами образования г.Армавира и муниципальных образований региона, осуществлять оперативный мониторинг появляющихся в течение учебного года вакансий в МОУ СОШ и ДОУ города и края. Информационное обеспечение осуществляется при проведении встреч с выпускниками, с использованием сайта вуза (www.agpu.net), на страницах газеты «Вестник армавирского университета», посредством размещения данных на информационных стендах факультетов, при проведении профильных мероприятий ответственными в сфере трудоустройства на факультетах, в рамках индивидуальных консультаций. Электронная база данных о наличии вакансий 2009/10 гг. содержит 600 наименований. За отчетный период в периодической печати были опубликованы следующие материалы: Н.И. Крижановский. Образование. Карьера. Общество. // Вестник Армавирского университета № 73 июнь 2010.

АРМАВИРСКИЙ ЗООВЕТЕРИНАРНЫЙ ТЕХНИКУМ
Центр содействия занятости и трудоустройства выпускников

Почтовый адрес: 352900, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Володарского, 68

Телефон: (86137) 22238

Электронный адрес: azwt@arm.kes.ru

Сайт: azvt2010.narod2.ru

В ФГОУ СПО «Армавирский зооветеринарный техникум» с 2008 года работает на основании Положения Центр содействия занятости и трудоустройства выпускников.

Основные задачи Центра:

- оказание помощи выпускникам техникума в трудоустройстве;
- информирование выпускников техникума о положении на рынке труда;
- оказание консультативной помощи по вопросам трудоустройства.

Основные направления:

- изучение потребностей в системе АПК Краснодарского края и других регионов РФ;
- разработка предложений по вопросам содействия в трудоустройстве молодых специалистов;
- представление информации о количестве выпускников техникума по различным направлениям;
- оказание содействия в заключении договоров (контрактов) с управлением сельского хозяйства;
- организация и проведение совместных совещаний с представителями органов управления сельского хозяйства по вопросам трудоустройства.

В техникуме систематически проводился мониторинг имеющихся вакансий в Центрах занятости районов Краснодарского и Ставропольского края. Для выпускников существует свободный доступ на сайт департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края в раздел «Кадры», а также студенты выпускных групп размещали свое резюме на сайте техникума для дальнейшего трудоустройства. Ежемесячно выпускникам техникума доводилась информация о состоянии дел на рынке труда в форме

собеседования с работодателями и со службами Центров занятости населения.

Со студентами выпускных групп проводился психологический тренинг (20.10.2009 г. «Моя карьера» 14.04.2010 г. «Моя первая работа»), приняли участие в ярмарках вакансий от центров занятости населения (22.09.2009 г. в Успенском районе, 07.10.2009 г. в Новокубанском районе, 26.10.2009 г. в г. Армавире) и презентации компаний (20.04.2010 г. ООО «Лавина», 26.04.2010 г. СПК колхоз «Россия» Красноармейского района, 29.04.2010 г. СПК колхоз «им. Чапаева» Кочубеевского района Ставропольского края).

Техникум заключил с организациями, хозяйствами договора на трудоустройство студентов (КФХ «Огурцов» Тихорецкого района, ООО «Алиса» г. Армавир, ЗАО КСП «Хуторок» Новокубанского района, КФХ «Аксенов» Тихорецкого района, ООО «Участие Новокубанского района, ООО «Лавина» г. Армавир).

Существенная помощь в трудоустройстве выпускников оказывалась председателями и членами государственных аттестационных комиссий, которые являются работодателями (В.И. Паневин - начальник управления ветеринарии Успенского района, Л.Н. Головина – главный бухгалтер ГНУ АОС ГНУ ВНИИМК Россельхозакадемии Краснодарского края г. Армавир).

Большое внимание в техникуме уделялось научно-исследовательской работе с привлечением работодателей, на базах которых проводились опыты и исследования (ЗАО КСП «Хуторок» Новокубанского района, ООО «Дог-Сервис» г. Армавир, ООО «Алиса г. Армавир, Опытная станция «ВИМ» г. Армавир).

Согласно требованиям ГОС СПО и рабочих учебных планов студенты выпускных групп проходили практику по профилю специальности и стажировке на предприятиях и в

хозяйствах на основании заключенных договоров с работодателями, где в последующем, после выпуска и трудоустроились.

Ежеквартально Центрами занятости населения проводился мониторинг с выпускниками, где выявлялась востребованность в специалистах техникума.

Выпускники приняли активное участие в мероприятиях проводимых Центрами занятости населения, согласованными с исполнительными органами края.

АРМАВИРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

Центр содействия трудоустройству выпускников «Удача»

Почтовый адрес: 352900, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Кирова, 43

Телефон: (86137) 32103

Электронный адрес: amtar@rambler.ru

Сайт: www.mstarm.ru

Работа со студентами и выпускниками

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

На сайте техникума www.mstarm.ru установлена Автоматизированная информационная система трудоустройства АИСТ.

Проведенные ярмарки вакансий, презентации компаний, дни карьеры.

1. Круглый стол 09.04.2010 с ассоциацией «Южная независимая компания».
Студенты выпускных групп и их родители специальностей 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», 220301 «Автоматизация технологических процессов и производств», 151001 «Технология машиностроения»:

- просмотрели презентацию компании;
- узнали особенности работы в ней.

В результате несколько человек заинтересовались в получении работы в этой компании.

2. Организация собеседования по поводу трудоустройства студентов специальностей 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», 080402 «Товароведение», 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» 20 мая 2010 года с ООО «Лавина». Студенты в реальных условиях ознакомились с технологией проведения отборочных собеседований. Работодатели использовали разные методы оценки качеств претендентов, в том числе тестирование.

3. Факультативная работа по программе «Вопросы трудоустройства выпускников» (в течение года).

На протяжении всего курса обучения студенты изучили:

- способы управления личной карьерой;
- алгоритм разработки индивидуального плана карьеры;
- технологию поиска работы;

научились:

- оформлять документы, применяемые на этапе отбора персонала;
- составлять трудовой договор.

4. Проведение дней консультаций психолога по профориентации. В ходе консультаций сотрудниками психологической службы выявлены профессиональные наклонности студентов, проранжированы их желания, даны рекомендации по профессиональной деятельности.

В 2009-2010 учебном году разработаны буклеты по вопросам содействия трудоустройству выпускников: «Первое рабочее место», «Стажировка – шанс трудоустройства», «Твои трудовые права, подросток», «Все в ваших руках».

2. Организация временной занятости студентов.

Через молодежную биржу труда города Армавира была организована работа по благоустройству города (май 2010 г.). В

работах приняли участие 6 человек, обучающихся в разных группах техникума.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Армавирский машиностроительный техникум сотрудничает с работодателями по поводу трудоустройства выпускников. В 2009-2010 г. действовали договора с 13 предприятиями и организациями.

За отчетный год студенты выпускных групп очного отделения в количестве 236 человек проходили стажировки, технологические и преддипломные практики, предусмотренные учебным планом, на предприятиях и организациях г. Армавира и Краснодарского края.

Взаимодействие с Центром занятости г. Армавира организовано на постоянной основе.

При итоговой государственной аттестации 2010 г в состав комиссий входили представители работодателей г. Армавира в качестве председателей и внешних экспертов.

Наименование специальности	Место работы и должность председателей и внешних экспертов
220301 «Автоматизация технологических процессов и производств»	Краснодарское высшее военное училище летчиков, зав.кафедрой КЭАТ
151001 «Технология машиностроения»	ОАО «СКБИМ», зам.опытным производством; Армавирский электромеханический завод – филиал ОАО «Элтеза», начальник технического отдела; ОАО «АЗТМ», инженер-конструктор
080402 «Товароведение»	Магазин «Талан», генеральный директор;

Наименование специальности	Место работы и должность председателей и внешних экспертов
	ЗАО ТФ «Талисман» ЛТД, генеральный директор
080110 «Экономика и бухгалтерский учет»	ООО «Инфинн-аудит», генеральный директор; Армавирский филиал ГОУ ДПО КК «ККИД-ППО», главный бухгалтер ООО «Сервис-ЮГ-ККМ», бухгалтер
080501 «Менеджмент»	ОАО Автобаза №13 г.Армавира, генеральный директор; ООО «Заказ», генеральный директор
210308 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники»	ОАО «СКБИМ», зав.отделом конструирования и изобретательства;
230106 «Техническое обслуживание вычислительной техники и компьютерных сетей»	ОАО «СКБИМ», генеральный директор;

На итоговую государственную аттестацию выпускников 2010 года были приглашены работодатели региона, которые присутствовали на защите выпускных квалификационных работ. Представители Ассоциации «Южная независимая компания» принимали участие в ИГА по специальностям 220301 «Автоматизация технологических процессов и производств» и 151001 «Технология машиностроения».

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения

Центр трудоустройства Армавирского машиностроительного техникума несколько раз в год (ежеквартально) делает запросы в Центры занятости Краснодарского края о предоставлении информации о количестве выпускников техникума поставленных на учет в ЦЗ, участвующих в стажировках, направленных на работу по программе «Первое рабочее место».

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти.

За прошедший год техникум организовал участие студентов техникума во всех ярмарках вакансий г. Армавира (4 раза), а также выезд студентов для участия в ярмарках вакансий в городе Краснодар (3 раза).

АРМАВИРСКИЙ ПРАВОСЛАВНО-СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Служба содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 352905, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Луначарского д. 185

Телефон: (86137) 74338

Электронный адрес: apsi@bk.ru

Сайт: [www. ap-si.ru](http://www.ap-si.ru)

-Консультационная работа со студентами ведется усилиями преподавательского коллектива кафедры социальной психологии АПСИ. (Заведующая кафедрой к.псх.н., доцент А.А.Костенко).Проводятся профориентационные тесты, тренинги.

-10 сентября 2010г. в АПСИ организован День Карьеры. Все факультеты представили презентацию осваиваемых профессий. Были приглашены ведущие специалисты

администрации г. Армавира, УВД, г. Армавира, Наркоконтроля, индивидуальные предприниматели, психологи и т. д.

-Практики (ознакомительные, учебные, производственные проводятся регулярно по графику в период май-август). Предоставляется обязательная отчетность – дневник практики, характеристика, отчет. Выставляется итоговая оценка.

-Работодатели участвуют в защите выпускных квалификационных работ в качестве рецензентов и консультантов.

-Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательской работе осуществляется в процессе подготовки выпускных квалификационных работ в качестве консультантов. Лучшие работы публикуются как научные статьи и рефераты.

-Взаимодействие с объединениями работодателей осуществляет ректор АПСИ, который участвует в совещаниях Совета руководителей г. Армавира.

-Организация временной занятости студентов выражается в следующих формах:

1. Волонтерское движение.

2. Работа в летних оздоровительных лагерях.

3. Работа по разовым поручениям администрации г. Армавира.

АСТРАХАНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 414000, г. Астрахань, ул. Тургенева, д. 4

Телефон: (8512) 630771

Электронный адрес: aadk@astranet.ru

Сайт: aadk.astranet.ru

За 2009/2010 учебный год службой содействия трудоустройства колледжа с целью информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью

содействия их трудоустройства было опубликовано 5 статей в газете колледжа (октябрь, ноябрь, декабрь, февраль, март). Содержание статей носило как описание состояния рынка труда, так и содержало конкретные советы по трудоустройству и поиску работы. Результатом стало участие 31 студента и 9 выпускников колледжа в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда. Студенты принимали участие в общественных работах, а выпускники – в стажировке, 6 из которых затем были трудоустроены на рабочих местах.

Для 4 групп студентов выпускного курса были проведены на кураторских часах беседы по состоянию рынка труда.

3 марта 2010 года была проведена Ярмарка рабочих мест для студентов выпускных групп. На ярмарку были приглашены руководители предприятий города, специалисты службы занятости, работники военного комиссариата, специалисты по правовым вопросам занятости населения. В целях подготовки к встрече с работодателями были проведены 2 тренинга по составлению резюме, а во время ярмарки был проведен тренинг «Собеседование с работодателем». В ходе ярмарки 8 студентов получили приглашение пройти собеседование с работодателем после окончания колледжа. Работники военного комиссариата рассказали о возможностях и условиях прохождения контрактной службы. Специалисты службы занятости ознакомили студентов о ситуации на рынке труда города и с вакансиями, которыми располагала служба занятости на данный момент.

В рамках сотрудничества учебного заведения с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжем заключены договора на организацию практик и стажировок студентов колледжа, один договор – на организацию стажировки преподавателя колледжа по вопросам, касающимся практической направленности деятельности будущих специалистов. Социальными партнерами колледжа являются следующие предприятия: ООО «Астра-

ханьспецстрой», Государственное предприятие Астраханской области «Дорожно-строительное управление № 3», Строительно-монтажный поезд -726 «Севкавдорстрой», ООО «Строительство и ремонт дорог», ООО Строительная фирма «Спецстрой - 5», Государственное предприятие Астраханской области «Астраханьавтодорремстрой», ОАО «Таксомоторный парк», ООО «Астраханский автоцентр КамАЗ», Индивидуальный предприниматель Гутров О.И., ОАО «КАСПИЙгазавтосервис», ООО «Транспортно-Сервисная Компания», ОАО «Астрахань-ПассажирТранс»

Было установлено сотрудничество с Комитетом по делам молодежи по организации участия студентов колледжа в рамках студенческих строительных отрядов. К сожалению, из-за специфики колледжа строительных отрядов дорожного направления в ЮФО не было создано и участие студентов в данном мероприятии не состоялось.

В рамках сотрудничества 3 предприятия города оказали содействие студентам - выпускникам в выборе тематики и подбору необходимых материалов для написания и защиты дипломных работ.

Студенты колледжа принимали участие в 3 мероприятиях, проводимых общественными организациями и службой занятости по содействию занятости молодежи. После таких мероприятий 2 студента были направлены к ним на практику и стажировку, 6 человек – оставили свои резюме для возможного трудоустройства.

АСТРАХАНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Центр по содействию трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 414057 г.Астрахань, ул.Н.Островского,111

Телефон: (8512) 330290

Электронный адрес: abmk@astranet.ru

Сайт: www.abmk.ucoz.ru

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателя для студентов и выпускников.

ОГОУ СПО «АБМК» осуществляет сотрудничество с 35 базовыми лечебно-профилактическими, стоматологическими, аптечными учреждениями в соответствии с долгосрочными договорами.

Базовые учреждения принимают на учебную и производственную, в том числе, преддипломную, практику студентов колледжа и обязуется:

- Обеспечить студентов во время практики рабочим местом для проведения практических занятий
- Согласовать программу практики и обеспечить отработку практических навыков в объеме, предусмотренном программой обучения
- Оказывать помощь в подборе высококвалифицированных сотрудников из числа врачей для проведения учебной практики и обеспечения руководства профессиональной и преддипломной (стажировкой) практикой
- Обеспечить безопасные условия прохождения практики студентами, соответствующие санитарным правилам и требованиям охраны труда
- Оценить качество работы практикантов, составлять производственные характеристики с отражением в них результатов выполнения программы практики и индивидуальных заданий.

Колледж предоставляем руководителям базовых учреждений право выбора выпускников для прохождения преддипломной практики (стажировки) с дальнейшим трудоустройством.

Студенты оказывают помощь в организации и проведении ухода за больными в ЛПУ.

Ведущие специалисты, в основном главные врачи базовых учреждений, являются председателями экзаменационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации у выпускников всех специальностей.

В колледже функционируют 25 научно-исследовательских кружков. При выполнении исследовательских разработок активное участие принимают главные сестры, средний медицинский персонал, врачи леченых учреждений.

Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников

– Сентябрь 2009 года – собраны сведения от главных сестер ЛПУ о наличии вакантных мест для работы, по совмещению с учебой, младшими мед. работниками. Трудоустроено 35 человек.

– Ноябрь 2009 года – направлены на производственную практику студенты выпускных групп в ЛПУ, наиболее нуждающиеся в средних медицинских работниках.

– Март 2010 года – проведена «Ярмарка по трудоустройству». Присутствовали главные врачи, главные мед. сестры, сотрудники отделов кадров базовых учреждений. С целью обеспечения кадрами ЛПУ студенты направлены на стажировки в конкретные базовые учреждения.

АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 414011, Астраханская область, г. Астрахань, ул.Туапсинская, 34

Телефон: (8512) 491207

Электронный адрес: agkpt@astranet.ru

Сайт: www.agkpt.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

Для выпускников профессиональных учебных заведений важно хорошо ориентироваться в рынке труда, его законах, знать особенности, регионального рынка труда. В условиях отсутствия гарантированного трудоустройства выпускники должны владеть технологией, поиска работы, уметь грамотно составить резюме, быть готовыми к эффективному собеседованию с работодателем, научиться искусству самопрезентации, а для этого познать свои психологические особенности, сильные и слабые стороны, научиться управлять своими эмоциями и психологически быть готовыми к возможной смене профессии.

Информирование студентов и выпускников регулярно осуществляется через консультационную работу по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии и тенденциях рынка труда, проводимую совместно со специалистами отдела профориентации и профессионального обучения Городского центра занятости и Агентства по занятости населения Астраханской области. Информация о наличии вакантных мест собирается сотрудниками Службы и размещается на сайте колледжа, а также доводится до сведения студентов посредством студенческого телевидения, студенческой газеты.

С целью адаптации молодежи на рынке труда, оказания им практической помощи в реализации права на труд и защите от безработицы, а так же для повышения конкурентоспособности выпускников разработаны и проводятся факультативные курсы: «Формирование социальной компетенции в сфере труда», «Планирование карьеры», «Свое дело».

В рамках Недель специальностей в колледже проводятся конкурсы профессионального мастерства студентов, на которых помимо знаний, умений и

профессиональных навыков студенты демонстрируют и навыки самопрезентации, поиска работы, принятия решений,

навыки экономически активного поведения. Среди приглашенных и членов жюри – социальные партнеры, в том числе потенциальные работодатели. Большая часть будущих выпускников, а учащим в конкурсах охватывается более 90% студентов выпускных групп, получают приглашения работодателей для прохождения преддипломной практики (стажировки) с последующим трудоустройством.

На базе Лаборатории предпринимательства студенты проводят маркетинговые исследования, на основе которых формируются бизнес-планы по предоставлению услуг в сфере малого бизнеса. Защита бизнес-проектов осуществляется с привлечением работодателей соответствующих отраслей.

В библиотеке колледжа вниманию студентов представлены методические разработки по темам «Эффективный поиск работы. Советы выпускнику», где

освещены способы эффективного поиска работы, дано подробное описание по составлению функционального резюме, и «Первый день на работе» и др., электронные версии которых выложены на сайте колледжа.

На период летних каникул были временно трудоустроены 81 студент на предприятиях различных организационно-правовых форм. Из них, обучающихся по специальностям: 050501 Профессиональное обучение (по отраслям) - 16 чел., 080501 Менеджмент - 15 чел., 100108 Парикмахерское искусство - 17 чел., 100109 Косметика и визажное искусство - 13 чел., 260903 Моделирование и конструирование швейных изделий - 9 чел., 080110 Экономика и бухгалтерский учет - 11 чел.

Студентам выпускных групп колледж предоставляет возможность совмещать обучение с трудовой деятельностью и за 2009/2010 учебный год этой возможностью успешно воспользовались 19 человек.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Отношения между предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжа и его филиалов, строятся на основе Договоров о сотрудничестве.

За отчетный период установлены контакты с предприятиями и организациями различных форм собственности, из них: с 45-го заключены договора о сотрудничестве, которые предполагают возможность подбора необходимых сотрудников из числа студентов и выпускников колледжа и предоставления услуг по организации прохождения различных видов практики, в том числе стажировки и практики преддипломной. Помимо вновь заключенных продолжают свое действие ранее заключенные 97 договоров. На протяжении учебного года учебное заведение сотрудничает одновременно с 70-80 организациями различных организационно-правовых форм.

К разработке тем и участию в защите выпускных квалификационных работ студентов привлекались работодатели - представители организаций и предприятий по специальностям:

– 260903 Моделирование и конструирование швейных изделий: Яровая Т.И., директор ООО Ателье «Стиль»; Приходченко К.В., директор ООО ПКФ «Лама»;

– 100109 Косметика и визажное искусство: Абубикерова Г.М., креативный директор салона красоты «L-Studio»;

– 050711 Социальная педагогика: Герасев П.В., доцент кафедры педагогики и предметных технологий ГОУ ВПО «АГУ», кандидат педагогических наук;

– 050501 Профессиональное обучение (по отраслям) (специализация 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 190701 Организация

перевозок и управление на транспорте (по видам): Кочмаров В.Н., руководитель Сервиса ОАО «КаспийГазАвтоСервис»,

– 030503 Правоведение: Григорьев Б.П., помощник депутата Государственной Думы Астраханской области, Государственный советник юстиции II-го класса, Заслуженный юрист РФ;

– 080107 Налоги и налогообложение: Дергунов В.В., кандидат экономических наук, руководитель Агентства транспорта Астраханской области;

– 100108 «Парикмахерское искусство»: Карпунина А.А., директор салона-парикмахерской «Нефертити»;

– 180102 Судостроение: Ильичев А.С., генеральный директор ОАО ССЗ «Красные Баррикады», Шапошников В.А., помощник ген. директора по персоналу ОАО ССЗ «Красные Баррикады».

В колледже активно ведется работа по выполнению научно-исследовательских работ с привлечением и на базе работодателя:

– Всероссийский конкурс молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» под руководством Государственной Думы Федерального Собрания РФ,

национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция» - студенты Поворова Ирина и Тарасова Светлана;

– Областной смотр-конкурс научно-технического творчества, организованный Министерством образования и науки Астраханской области, номинация «Гуманитарные и социальные дисциплины» студенты Багаева Наталья, Ворона Анастасия, Арстанова Руфина; номинация «Программное обеспечение административно-управленческой деятельности предприятия» студенты Вилявина Светлана, Колодина Диана, Васильева Надежда, Пензева Галина;

– Конкурс на лучшую тематическую работу по пенсионной тематике «Будущее начинается сегодня», организованный

Управлением Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе г.Астрахани, студенты Вилявина Светлана, Шувалова Галина, Тутаринова Ольга, Жуковская Татьяна, Керимова Назима, Загирбекова Замира, Фомина Екатерина;

– Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий «Моя страна - моя Россия». Организатор конкурса - Общероссийский союз общественных объединений при поддержке Комитета Государственной Думы по культуре, Комитета Государственной Думы по вопросам местного самоуправления. Направлены проекты Сержниковой Ирины, Тутариновой Ольги, Поворовой Ирины.

– Фестиваль исследовательских работ: «Аппаратные методы коррекции проблем тела», студ. Митрошина Анастасия; «Социально-экономическое развитие с.Никольское Астраханской области», студ. Лисицкая Татьяна; «Анализ соответствия реальных и вымышленных рекламных материалов критериям эффективности (на примере визиток)», студ. Васильева Надежда, Пензева Галина.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

Обмен информацией о вакансиях с Центром занятости осуществляется ежеквартально.

В период 2009/2010 учебного года органами исполнительной власти были организованы мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в которых сотрудники службы и выпускники принимали активное участие. Вот небольшой их список:

– Областная целевая программа «Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда

Астраханской области» (Управление министерства социального развития и труда Астраханской области по Кировскому району);

– Круглый стол «Временное трудоустройство студентов из малообеспеченных семей» (Центр занятости населения по Наримановскому району, ноябрь 2009г.);

– Семинар «Временное трудоустройство выпускников с целью приобретения опыта работы» (Центр занятости населения по Наримановскому району, июль 2010г.);

– Экспертно-методический семинар «Профессионально-общественная экспертиза и апробация документов, регламентирующих организацию и функционирование системы опережающего профессионального обучения и переподготовки кадров в Астраханской области и субъектах Южного и Северо-Кавказского федеральных округов Российской Федерации» (12 марта 2010г.);

– Совещание с руководителями центров содействия трудоустройству выпускников по вопросам «Реализация программы стажер» в рамках региональных программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда», реализации программы «Стажер» и организации летней занятости студентов (09 июня 2010г.);

– Городская ярмарка вакансий выпускников (Городской центр занятости населения, 04 июня 2010г.);

– Выставка «Образование: инвестиции в успех-2010» (21-23 апреля 2010г.);

– 3-я Астраханская выставка-ярмарка свадебных товаров и услуг (23 мая 2010г.);

– Выставка «Индустрия моды и красоты — 2009» (25 - 27 сентября 2009г.).

Колледж ведет активную работу по взаимодействию с общественными организациями по содействию трудоустройству выпускников, в том числе с Ассоциацией судостроителей и судоремонтников Астраханской области, Астраханской торгово-

промышленной палатой, Ассоциацией парикмахеров и косметологов Астраханской области.

АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр содействия занятости, профориентации и социальной адаптации молодежи

Почтовый адрес: 414025, г. Астрахань, ул. Татищева, 16

Телефон: (8512) 25-73-68

Электронный адрес: post@astu.org

Сайт: www.astu.org

Организация работы Центра содействия трудоустройству выпускников осуществлялась в полном соответствии с планом работы Центра на 2010 год и регламентом процесса «Управление трудоустройством выпускников». За отчетный период была успешно реализована программа профориентации, психологической поддержки и социальной адаптации молодежи, главной целью которой являлось содействие занятости студентов и выпускников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, создание необходимых условий, позволяющих максимально содействовать занятости с учетом требований и ожиданий потребителей образовательных услуг. Для достижения поставленной цели в течение 2010 года Центром проводились следующие мероприятия:

1. Для абитуриентов и выпускников профориентационное и психологическое тестирование («Профориентатор», «Профкарьера») с целью выявления склонностей и способностей к различным сферам деятельности, выбора будущей профессии, типа построения карьерного пути. В целях совершенствования данной работы с 2008 года Центр является региональным представителем Центра тестирования и развития МГУ «Гуманитарные технологии».

2. Содействие трудоустройству студентов и выпускников. Работа со студентами по вопросам их ориентации на будущем рабочем месте проводится через организацию и проведение производственной практики студентов на предприятиях и в организациях, а также через заключение договоров о стратегическом партнерстве, что подразумевает не только прохождение практики студентами, но и дальнейшее трудоустройство выпускников. Так, в 2010 году в Центре зарегистрировано и внесено в базу 375 договоров на прохождение производственных практик с организациями и 87 договоров о стратегическом партнерстве.

В 2010 году по вопросам трудоустройства в Центр обратилось более 1500 выпускников АГТУ и выпускников из других вузов, 890 человек поставлено на учет и занесено в клиентскую базу, направление на работу получили 830 студентов и выпускников, количество заявок, полученных от работодателей в 2010 году составило 600 вакантных мест. Анализ вакансий, поступивших в Центр от предприятий г. Астрахани и Астраханской области показал, что наибольшим спросом пользуются менеджеры по разным направлениям, инженеры-механики, инженеры-электрики с хорошими навыками проектирования, строители, инженеры химико-технологических специальностей, экономисты, программисты, промоутеры, страховые агенты.

В течение 2010 года сотрудниками Центра проводилась консультационная и информационная работа со студентами и выпускниками:

- «советы психолога» - знакомят студентов с возможными стратегиями поведения на рынке труда, технологией поиска работы и способами планирования профессиональной карьеры, успешного прохождения собеседования при трудоустройстве;

- «вести с рынка труда» - информирование о существующих вакансиях, условиях работы, требованиях, должностях и профессиях, востребованных на рынке труда, даются уровни

зарплат по каждой должности; информирование выпускников и студентов о состоянии рынка труда также осуществляется на сайте www.astu.org, через газету «Вести АГТУ», где периодически размещаются материалы о мероприятиях, проведенных Центром, рекомендации по технологиям трудоустройства и об открытых вакансиях.

В течение года Центр активно сотрудничал с выпускающими кафедрами вуза :информировал кафедры об открытых вакансиях, мероприятиях, способствующих трудоустройству студентов и выпускников.

С целью трудоустройства на временную и постоянную работу, прохождения стажировок и практик сотрудниками Центра были организованы встречи студентов и выпускников с представителями организаций и предприятий города и области. Состоялись презентации ООО «Граффити FM», ОАО «Астрахань GSM», ОАО «Астраханский тепловозоремонтный завод», ООО «ГазЭнергоСеть -Астрахань», ООО «Мониторинг-Экспресс», «Экспресс-Волга банк», ООО «Тонус», ООО «Инструментальщик», ЗАО «Европлан». В ходе всех встреч с представителями вышеуказанных организаций была достигнута договоренность о возможности прохождения практики студентами АГТУ на этих предприятиях и трудоустройства выпускников.

В 2010 году по проекту системы привлечения талантливых выпускников высших учебных заведений в органы государственного управления Астраханской области (постановление Губернатора Астраханской области от 05.05.2010 №173 «Об институте стажерства в исполнительных органах государственной власти Астраханской области») была достигнута договоренность и заключено 12 договоров с органами государственного управления, 27 выпускников АГТУ прошли практику, 5 выпускников получили приглашение на работу.

Второй год Центром совместно с Агентством по занятости населения АО реализуется отраслевая программа «Реализация

дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Астраханской области на 2010 год». 46 выпускников АГТУ 2010 года проходят стажировку на предприятиях и организациях города и области, с целью приобретения опыта работы.

Центр активно взаимодействует с Агентством по занятости населения АО и Центром занятости населения в соответствии с заключенными договорами о сотрудничестве. Благодаря договорным отношениям Центр получает аналитические материалы о состоянии и тенденциях развития рынка труда, оперативную информацию о наличии вакантных мест в регионах.

В мае 2010 г. состоялась ежегодная «Ярмарка вакансий». Мероприятие сопровождалось положительным настроением соискателей и выжидательной позицией работодателей. Ожидания были оправданы, о чем свидетельствует ниже проведенная статистика. Посещаемость Ярмарки вакансий составило около 600 человек. Согласно данным опроса, среди посетителей Ярмарки были не только студенты АГТУ, но и АКВТ, АГУ, МЭСИ, АИСИ, АГПК, ЮРГИ.

Непосредственными участниками Ярмарки стали 43 компании города. Большим успехом считаем участие в мероприятии предприятий и организаций из других регионов, таких как ООО «Кока-кола» Эйч-Би-Си (г. Волгоград), ООО МП «Мониторинг-Экспресс» (г. Саратов), ООО «Ставролен» (г. Буденновск).

Гости Ярмарки имели возможность познакомиться с компьютерным банком вакансий Агентства по занятости населения АО, Молодежной биржи труда и Центра содействия трудоустройству выпускников АГТУ.

Комфортные условия проведения и положительная атмосфера располагала к результативному общению между работодателями и соискателями, что способствовало закрытию 70% открытых вакансий.

В течение всего года большое внимание в работе центра уделялось рекламно-информационной деятельности как для привлечения студентов и выпускников, так и для привлечения работодателей к сотрудничеству. Подготовлены и опубликованы в Астраханских СМИ серия статей о деятельности Центра, проводимых мероприятиях, кроме того, на вручение дипломов выпускников каждой специальности были приглашены стратегические партнеры с целью презентации своей компании и возможного трудоустройства выпускников.

В результате проведенной работы интерес работодателей к Центру и выпускникам вуза значительно повысился.

В соответствии с приказом ректора АГТУ Центром проводится мониторинг качества по опросу руководителей организаций и предприятий с целью изучения спроса и выявления требований и предпочтений к новым молодым кадрам.

Сотрудниками Центра в апреле-мае, июле-августе 2010 года был проведен опрос выпускников АГТУ 2010 года по изучению их текущей и плановой востребованности на рынке труда. Благодаря этому опросу сотрудники Центра получили информацию о том, какое количество выпускников и в какие организации трудоустроились до получения диплома о высшем образовании, кто их выпускников планирует искать работу за пределами региона, кто получает второе высшее образование либо поступает в аспирантуру и т.д.

В 2010 году сотрудники Центра принимали активное участие в региональных семинарах, совещаниях и круглых столах, касающихся вопросов трудоустройства (круглый стол: «Состояние и перспективы развития морского образования в регионе», «Кадровые проблемы малого бизнеса (состояние рынка труда, проблемы подготовки кадров для малого бизнеса и возможные пути их решения)»), участие в форуме «Модернизация профессионального образования России: региональные аспекты в контексте глобальных вызовов, организация

дискуссионной площадки «Кластеризация-источник и результат объединения образования, науки, бизнеса, производства, совещание по вопросам реализации отраслевой программы «Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда г. Астрахани на 2010 год и др.).

АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр планирования карьеры

Почтовый адрес: 414056, Астрахань, ул.Татищева, 20а

Телефон: (8512) 251709

Электронный адрес: aspu@aspu.ru

Сайт: www.aspu.ru

1. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

1.1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия и трудоустройству.

1.1.1. Использование информационной базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Центр планирования карьеры Астраханского государственного университета (далее ЦПК) в работе по информированию студентов о состоянии и тенденциях рынка труда используются:

–модифицированная автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников «АИСТ» (письмо Министерства образования и науки РФ от 04.02.2010 г. № 184/12-16);

– сайт АГУ: <http://aspu.ru>;

– сайт ЦПК: <http://www.aspu.futuretoday.ru>;

–газета «Вести» Астраханского государственного университета;

- «Информационный бюллетень Центра планирования карьеры»;
- общественно-политическая газета Астраханской области «Волга» и другие региональные СМИ.

1.1.2. Использование веб-сайта.

На сайте АГУ: в отчетный период было размещено 11 веб-страниц, в том числе:

- 7 страниц с информацией по итогам проведенных мероприятий, семинаров, ярмарок вакансий и др.
- на 4-х страницах размещен электронный вариант «Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры» (выпуски: декабрь 2009 г., апрель, май 2010 г.).

1.1.3 Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Ежегодно проводятся мониторинговые исследования по выявлению индивидуальных планов студентов в построении профессиональной карьеры с целью оказания индивидуальной помощи студентам. С этой целью в рамках сотрудничества АГУ и Центра тестирования «Гуманитарные технологии» (МГУ) проводится тестирование студентов по программе «Профкарьера». В 2009- 2010 году по данной программе прошли тестирование 254 студента.

Методисты центра планирования карьеры проводят индивидуальные консультации для студентов, в ходе которых студенты приобретают практические навыки составления резюме, самопрезентации, межличностного взаимодействия, умение пройти собеседование в качестве соискателя на рынке труда.

Третий год при ЦПК реализуется проект «**Старт в будущее**». Цель проекта: содействие студентам старших курсов в получении знаний и развитии профессиональных навыков в сфере бизнеса, формирование лидерских качеств, уверенного поведения на рынке труда Учебная программа курсов

рассчитана на 72 часа и состоит из трех учебных модулей: «Психология обеспечения успешной карьеры»; «Социальная адаптация молодежи на рынке труда»; «Бизнес планирование». Данный проект в конкурсе «Выпускник – 2009» (Росмолодежь) в номинации «Инновационные технологии в работе центров содействия трудоустройству и занятости» занял третье место.

Участие в проекте «**Основы ведения бизнеса в агропромышленном комплексе**», который реализуется совместно с аграрным факультетом, помогает студентам старших курсов аграрного факультета получать знания и развивать профессиональные навыки в сфере бизнеса агропромышленного комплекса. Учебная программа курсов рассчитана на 72 часа. Участники проекта изучают основы бизнес планирования, инновационного и стратегического менеджмента, логистику, кредитования и финансовой отчетности; приобретают навыки разработки управленческих решений, проектной деятельности; осваивают психологию построения профессиональной карьеры и др. В 2009-2010 учебном году на курсах прошли обучение и получили сертификат 58 студентов, из них открыли «свое» дело 8 человек.

Для подготовки студенческой молодежи к решению актуальной проблемы организации летнего отдыха и оздоровления детей, создания условий для интеграции студенческой молодежи как активного субъекта реализации Национального проекта «Дети России» с 2009 года реализуется **проект «Школа вожатого»**. В рамках проекта будущие вожатые изучают программы: «Законодательные основы и нормативные документы по организации детского отдыха»; «Особенности работы с детьми в загородном лагере»; «Возрастная психология»; «Психология общения»; «Оформительский практикум»; «Организация работы редколлегии отряда и пресс-центра лагеря»; «Оформление отрядного уголка и изготовление стенной газеты» и др. В результате получили сертификат вожатого 30 человек.

1.1.4. Организация ярмарок вакансий презентаций компаний, дней карьеры, презентации компаний

Одной из эффективных форм работы со студентами и выпускниками является проведение ярмарок вакансий, имеющих большую социальную и практическую направленность как формы открытого найма сотрудников, активного фактора формирования регионального рынка труда молодых специалистов. Целью проведения ярмарки вакансий является создание условий для возможности ознакомления студентов с работодателями различной отраслевой специфики, что дает дополнительный стимул соискателям более широко осваивать технологии поиска работы и рассматривать варианты для трудоустройства в смежных областях деятельности. Ярмарки вакансий в полной мере отвечают задачам обмена полезной информацией и опытом, оперативности замещения вакансий рабочих мест. На ярмарке вакансий обсуждается проблематика развития рынка труда, проводятся круглые столы, презентации, мастер-классы и тренинги. В рамках проводимых мероприятий проводится анкетирование работодателей по вопросам трудоустройства выпускников. Анализ мнений работодателей позволяет сформировать представление о требованиях рынка труда к качеству профессиональной подготовки выпускников. В 2009-2010 учебном году проведено 6 ярмарок вакансий (Справочный материал в таблице 1).

Таблица 1. Организация ярмарок вакансий в Астраханском государственном университете в 2009- 2010 уч. году

№ № п/п	Дата проведения мероприятия	Место про- ведения мероприятия	Коли- чество посту- пив- ших заявок от ра-	Количе- ство заявок, востре- бован- ных студен-
---------------	-----------------------------------	--------------------------------------	--	---

			бото- дате- лей	тами
1.	17.12.2009 г.	Главный корпус АГУ. (ул. Татищева, д. 20 а)	200	182
2.	02.04.2010 г.	Актовый зал естественно-го института АГУ. (ул. Шаумяна, д. 1)	88	88
3.	22.04.2009 г.	Актовый зал технического колледжа	100	96
4.	18.05.2009 г.	Главный корпус АГУ. (ул. Татищева, д. 20 а)	147	133
5.	25.05.2009 г.	Институт педагогики и социальной работы АГУ. (ул. Коновалова, д.2).	112	112
6.	27.05.2009 г. региональная	Главный корпус АГУ (ул. Татищева, д. 20 а)	314	276
	Всего:		961	887

Традиционная зимняя ярмарка вакансий была проведена **17 декабря 2009 года**. На ярмарке были представлены 43 компании различных сфер деятельности. Активное участие в подготовке и проведении мероприятия приняли: Министерство образования и науки АО, Министерство сельского хозяйства АО, Министерство социального развития и труда АО, комитет по образованию и науке администрации г. Астрахани, ОАО «Судостроительный завод «Красные Баррикады», УВД Астраханской области, ФГУП «КаспНИРХ», УФС «Росприроднадзор», ОГУ «Центр занятости населения г. Астрахани», ОГУ «Служба реализации социальных программ для молодежи», кадровые агентства «Елисей», «Персона». Студентам и выпускникам вуза было предложено более 200 вакансий рабочих мест для будущих молодых специалистов.

В ходе ярмарки студенты и выпускники встретились с работодателями, получили консультации специалистов службы занятости г. Астрахани. В рамках программы ярмарки был проведен мастер-класс «Собеседование с работодателем», подготовленный кадровым агентством «Елисей». По итогам ярмарки студенты заинтересовались 182 предложениями работодателей.

1.1.5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

В 2010 году разработаны следующие методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников, которые вошли в план печатных изданий типографии АГУ на 2010 год:

- Методические рекомендации для студентов и выпускников «Ступени успеха» (27 с.);

- Методическое пособие «Материалы по воспитательной работе в детских оздоровительных лагерях» (26 с);

Выпущено 4 номера Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры Астраханского государственного университета, общим тиражом 400 экземпляров. Электронные

версии выпусков размещены на сайте (www.aspu.futuretoday.ru). Общий объем разработанных методических материалов для студентов составляет 64 страницы.

2.2. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Специалисты отделов практик центра планирования карьеры осуществляют постоянную методическую и практическую помощь руководителям практик факультетов в проведении установочных и итоговых конференций, в проведении инструктажа студентов по технике безопасности, контролируют своевременность заключения договоров, представления необходимой документации по итогам отчетов студентов.

Регулярно проводятся совместные рабочие встречи, совещания и конференции при участии работодателей, представителей институтов, факультетов и выпускающих кафедр по вопросам организации практик студентов, реализации совместных программ стажировок, учебных и производственных практик.

Одной из важнейших задач вузовского образования является интеграция обучения с производством. Реализацией этой задачи служит производственная практика, которая является неотъемлемой частью профессиональной подготовки специалистов и выступает как одно из средств формирования у будущих специалистов профессиональных компетенций, необходимых для успешной и эффективной профессиональной деятельности. Практика предоставляет широкие возможности для применения студентами теоретических знаний, полученных в вузе, а также является базой для более глубокого усвоения проблем, имеющих место в сфере профессиональной деятельности.

В университете ведется работа по налаживанию партнерских связей с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, организациями и

учреждениями всех форм собственности в рамках организации практик студентов.

Расширяя сотрудничество с работодателями, отдел производственных практик центра планирования карьеры с 2009 года оказывает методическую помощь факультетам и кафедрам по отдельным специальностям в организации стажировок студентов в рамках производственных практик по программам предприятий (например, в ЗАО «Астрахань GSM», Астраханское цифровое телевидение, ОАО «Россельхозбанк»).

Практика является составной частью учебного процесса, и ее объем определяется программой, которая разрабатывается в соответствии с образовательными стандартами высшего профессионального образования. Порядок проведения производственной практики студентов АГУ определен «Положением об организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов», утвержденным ректором АГУ 28.05. 2009 г.

Формирование баз практик осуществляется на основе долгосрочных договоров и прямых связей с предприятиями и учреждениями независимо от форм собственности для обеспечения организации практик студентов по аккредитованным специальностям. На сегодняшний день заключено более 100 долгосрочных договора с работодателями на 3 и более лет по всем специальностям профессиональной подготовки вуза.

На выпускающих кафедрах разработаны и утверждены программы учебных и производственных практик, разработаны индивидуальные задания и методические рекомендации для студентов по вопросам прохождения практики. В методических рекомендациях раскрываются основные требования к подготовке, написанию и оформлению отчета в соответствии с учебным планом; сформулированы обязанности студента и руководителя в период прохождения практики.

Практика студентов проводится классическими и новыми, ориентированными на производство, методами, такими, как

работа над проектами по заданиям работодателей, формирование студенческих команд.

Педагогическая практика студентов проводится на базе учреждений образования на основании долгосрочного договора с Министерством образования и науки Астраханской области от 20.01.2008 г. Согласно договору педагогическая практика студентов организована на базе школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования г. Астрахани и Астраханской области.

Специалисты отдела педагогических практик центра планирования карьеры осуществляют постоянную методическую и практическую помощь руководителям практик факультетов в проведении установочных и итоговых конференций, в проведении инструктажа студентов по технике безопасности, представления необходимой документации по итогам отчетов студентов.

Летняя педагогическая практика студентов в 2010 году проходила на базе детских оздоровительных лагерей Астраханской области, Черноморского побережья в соответствии с учебным планом. В настоящее время ведется активная работа по направлению студентов на практику в круглогодичные детские оздоровительные лагеря «Глобус», «Янтарь» (г. Анапа) и «Глобус» (г. Новороссийск) фирмы «Глобус» на основании заключенных договоров между университетом и администрациями детских оздоровительных лагерей.

Вопрос о дальнейшем совершенствовании организации летних практик студентов рассматривался 19 апреля 2010 г. на совещании деканов и заведующих кафедрами при первом проректоре АГУ, профессоре Г.П. Стефановой, на котором обсуждались вопросы сроков, дислокации, финансирования, условий проживания студентов в период летних выездных практик. Особо отмечалось обязательное прохождение летней практики студентами педагогических специальностей в детских

оздоровительных лагерях Астраханской области и Черноморского побережья.

Работа в детских оздоровительных лагерях является частью программы университета по организации временной занятости студентов вуза. (Справочный материал в таблице 3).

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

2.1. Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве.

С целями реализации общих подходов в решении вопросов трудоустройства выпускников университетом ведется работа по установлению долговременных партнерских связей с работодателями.

Астраханским государственным университетом заключены договоры о сотрудничестве на подготовку специалистов с дальнейшим трудоустройством предприятиями, организациями и министерствами Астраханской области. В 2009–2010 уч. году по договорам с работодателями вузом подготовлено 86 специалистов.

2.2. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

2.2.1. Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов.

В 2009-2010 учебном году работодатели приняли участие в защите 711 дипломных работ специалистов, что составляет более 50% от общего числа.

Участие работодателей в подготовке и защите курсовых и дипломных работ студентов реализуется по следующим направлениям: *руководители, рецензенты курсовых и дипломных работ, председатели ГАК.*

В защите дипломных работ студентов приняли участие представители компаний:

– по специальности *«Организация и технология защиты информации»*: ЗАО «Астрахань GSM», ОАО «Агроинкомбанк», ООО ПКФ «Тонус», Городская клиническая больница, ООО «АРТ-СТРОЙ», ФГУ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», ООО «РОСТЭК-АСТРАХАНЬ», ООО «Судостроительный-судоремонтный завод им. А.П. Гужвина», ООО «Чистый ручей»;

– по специальности *«Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»*: ЗАО «Тандер», ООО «Грандстрой»;

– по специальности *«Информационные системы и технологии»*: МУЗ «Алекса́ндро-Мари́нская областная клиническая больница», телевизионный канал МАТВ;

– по специальности *«Оборудование и технология сварочного производства»*: ООО «Астраханское судостроительное производственное объединение», ОАО «Судостроительный завод «Красные Баррикады»;

– по специальности *«Менеджмент организации»*: ООО УСК «Стройкомплекс», ООО ФП «Астрафарм», ООО «ЭЛКО», ОАО «Сбербанк России», ОАО «МСРЗ», ООО ТЦ «Кировский», ООО «Еда 24/7», «земельный эксперт», «ПО Нижневолжскхим-пром», ООО «РОСГОССТРАХ», ООО «Тестра».

– по специальности *«финансы и кредит»*: ОАО «СОГАЗ», ЗАО ПМК «Севкаспрыбстрой», Астраханский филиал ОАО «Альфастрахование», МО «Володарский район», ООО ПКФ «Восток», ООО «Астраханская рыбоконсервная компания», ФГОУСПО «Астраханский государственный политехнический колледж», ООО ПКФ «Аида», ООО ПКФ «Климент», ЗАО «Республиканский социально-коммерческий банк», ООО «Стандарт», ОАО «Евро-Азиатский Торгово-Промышленный банк»;

– по специальности *«Социальная работа»*: Министерство труда и социального развития Астраханской области, ГУ

«Реабилитационный Центр Русь», Центр социальной защиты Кировского и Трусовского районов г. Астрахани;

– по специальности *«Журналистика»*: Шейн О.В., заместитель председателя фракции «Справедливая Россия» в Государственной Думе РФ – руководитель дипломной работы студентки Рычаговой А.В. по теме «Роль региональных печатных СМИ в избирательной компании»; Черкасов А.В., главный редактор СМИ «Нижняя Волга», «СТС – Астрахань» – руководитель дипломной работы студентки Огарковой О.А. по теме «Специальная региональная познавательная программа «Блондика и автомобиль» и др.

2.2.2. *Работодатели – председатели государственных аттестационных комиссий (ГАК)*

Среди них:

– по специальности *«Ветеринария»*: Евтеев Виктор Александрович, руководитель ветеринарной службы Астраханской области;

– по специальности *«Механизация сельского хозяйства»*: Нестеренко Иван Андреевич, министр сельского хозяйства Астраханской области. 6 % от общего количества изучаемых дисциплин на аграрном факультете преподают представители бизнес сообщества аграрно-промышленного комплекса. Это позволяет студентам соотнести теоретические знания и конкретную производственную ситуацию;

– по специальности *«Геология и геохимия горючих ископаемых»*: Григорович Валерий Янович, директор ФГУ «Территориальный фонд информации по природным ресурсам и охране окружающей среды Министерства природных ресурсов РФ по Астраханской области»;

– по специальности *«География»*: Глаголев Станислав Борисович, директор Богдинско-Баскунчакского заповедника Астраханской области;

– по направлению *«Экология и природопользование»*: Чертов Владимир Николаевич, начальник отдела экологии проектной фирмы ООО «Аско»;

– по специальности *«Информационные системы»*: Замосковин Павел Петрович, начальник участка сопровождения программного обеспечения управляющих информационных систем 1-ой и 2-ой очереди службы автоматизированных систем управления и контрольно-измерительных приборов Газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Астрахань» ОАО «Газпром»;

– по специальности *«Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»*: Герашенко Сергей Вячеславович, заместитель директора Астраханского филиала ОАО «ЮТК»;

– по специальности *«Организация и технология защиты информации»*: Кулкаев Нурулла Габдуллаевич, начальник Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны России в Астраханской области»;

– по специальности *«Физическая культура»*: Макаров Валентин Петрович, Заслуженный работник физической культуры, руководитель автономного учреждения Астраханской области «Футбольный клуб «Волгарь-Газпром-2» и др.

2.3. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательской работе с участием студентом

2.3.1. Участие работодателей в научно-практических конференциях студентов

В Астраханском государственном университете с участием работодателей в 2009–2010 учебном году прошли студенческие научно-практические конференции:

– 15 декабря 2009 г. – I Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Актуальные проблемы бизнеса и экономики»;

– 25 марта 2010 г. – III региональный научно-практический семинар «Географическая наука и региональное образование»;

– 8 апреля 2010 г. – II межрегиональная научно-практическая интернет-конференция «Актуальные проблемы миграционной политики в отечественном и международном праве»;

– 22-24 апреля 2010 г. – VI-я Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Актуальные проблемы инновационного развития агропромышленного комплекса»;

– 25 апреля 2010 г. – Научно-практическая конференция студентов и аспирантов «Актуальные проблемы современной фундаментальной «прикладной биологии»;

– 25 апреля 2010 г. – Международная научная конференция «Эколого-биологические проблемы бассейна Каспийского моря и водоемов внутреннего стока Евразии»;

– 20-21 мая 2010г. –III-я Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников «экологические проблемы природных и урбанизированных территорий»;

– 24-25 мая 2010 г. – IV-е Кирилло-Мефодиевские чтения «Традиционная славянская культура и современный мир»;

– 15 сентября 2010 г. – IV-я Международная конференция «Язык и межкультурная коммуникация».

2.3.2. Участие работодателей в научно-исследовательской работе студентов

В отчетный период в рамках практик было создано 93 студенческие команды, которыми было реализованы научные, социальные, производственные, технологические проекты по договорам с работодателями. Среди реализованных проектов:

– Социальный проект «Книжка на скамейке» (факультет педагогики и социальной работы);

– Оценка экологического и экономического ущерба от хищения плодородного слоя почвы в МО «Красноярский район» и др. (аграрный факультет);

– Исследование гельминтофауны позвоночных (рыб) Нижней Волги по заказу Астраханского государственного биосферного заповедника и охотхозяйства «Астраханское» (биологический факультет);

– Проекты выпускных квалификационных работ студентов по педагогическим, химико-технологическим процессам (химический факультет);

– Проекты по заказам Министерства международного сотрудничества Астраханской области, Торгово-промышленной палаты Астраханской области, судоходного предприятия «Тураш», предприятий и организаций на выполнение переводов документов и информационных материалов (факультет иностранных языков);

– Проект по заказу ССЗ «Красные Баррикады» по психологической помощи персоналу (факультет психологии);

– Информационно-справочная система поддержки проектирования и эксплуатации сети сотовой связи стандарта GSM (факультет математики и информационных технологий);

– Проекты по созданию областного лексического словаря, словарей местных названий жителей сел, хрестоматии и карты астраханских говоров (филологический факультет) и ряд других проектов.

АСТРАХАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ

Центр содействия трудоустройства выпускников

Почтовый адрес: 414056, г. Астрахань, ул. Татищева, 18-Б

Телефон: (8512) 250372

Электронный адрес: acbe@mail.ru

Сайт: www.acbe-edu.ru

Основные направления работы Центра содействия трудоустройства выпускников ФГОУ СПО АКСиЭ в 2009-2010гг.:

-содействие эффективному трудоустройству студентов по специальности и профилю обучения;

- ведение базы данных о наличии вакантных мест, о выпускниках и студентах, заканчивающих обучение;

-предоставление студентам информации об имеющихся вакансиях по специальностям, анализ потребностей региона в выпускниках в настоящее время и в перспективе;

-обучение студентов методике поиска работы, психологическая подготовка выпускников с целью адаптации к поиску работы, формирование навыков делового общения, грамотного поведения на рынке труда;

-консультирование студентов по правовому обеспечению трудоустройства;

-организация участия выпускников в ярмарках вакансий, круглых столах, собеседованиях с работодателями.

Центр в течение 2009-2010 учебного года принимал активное участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти:

- участие в конкурсе «Первого областного конкурса «КАДРОВАЯ ПЕРСПЕКТИВА» по отбору кандидатов для работы на ведущих предприятиях Астраханской области учащихся и студентов выпускных курсов учреждений профессионального образования г.Астрахань сентябрь 2009г., организованном Министерством образования и науки Астраханской области совместно с Агентством по делам молодежи Астраханской области и Агентством по занятости населения Астраханской области;

- в организации и проведении по распоряжению Министерства строительства и дорожного хозяйства Астраханской области конкурса на лучшее эскизное предложение застройки населенных пунктов и территорий, расположенных вдоль федеральных и региональных дорог в Астраханской области в 2010г. По итогам которого, выпускники, занявшие призовые

места, получали заказ на выполнение данной работы от глав муниципальных образований Астраханской области;

- в Весенней ярмарке вакансий 27 мая 2010г., проводимой ГОУ ВПО Астраханский государственный университет с участием представителей Министерства образования и науки Астраханской области, Астраханской службы занятости населения;

- в Ярмарке вакансий «Есть работа!» 4 июня 2010 года, организованной Астраханской службой занятости населения.

В начале 2010г. создан сайт для выпускников ФГОУ СПО АКСиЭ <http://vipusk.acbe-edu.ru>, с помощью которого происходит обмен информацией о вакансиях и резюме с работодателями и органами по труду и занятости населения Астраханской области.

На протяжении длительного времени ФГОУ СПО АКСиЭ сотрудничает с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников, так заключены договоры о сотрудничестве с:

ЗАО «Отделочник», ООО «СМУ-3», ООО Научно-исследовательская производственная фирма «Ярканон», ООО ПКФ «Контакт-91», ООО архитектурно-строительная фирма «АРХИТОН», ООО «Межа», ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Астраханской области.

Ежегодно студенты проходят стажировку и практику, предусмотренные учебным планом у таких потенциальных работодателей, как: ООО проектная архитектурно-строительная компания «АстраханьАрхПроект»; ООО «СНАБСЕРВИС»; ООО «РЫБСЕРВИС»; ООО «АстраханьГипрозем»; ООО ПКФ «Строй-связь»; ООО «ЭЛЕКТРОСЕТЬСЕРВИС»; ФГУП «Астраханское аэрогеодезическое предприятие»; ООО Строительно-монтажное управление №3; Енотаевское отделение Астраханского филиала ФГУП «Ростехинвентаризация-Федеральное БТИ»; ООО ПКФ «Промсервис-1».

ФГОУ СПО АКСиЭ взаимодействует с такими объединениями работодателей, как Некоммерческое партнерство саморегулируемая организация «Объединение строителей Астраханской области». Руководители организаций, входящих в данное объединение, привлекаются в качестве членов жюри на научно-исследовательские конференции, с участием студентов и выпускников колледжа, а также входят в качестве председателей в состав государственной аттестационной комиссии при защите выпускниками дипломов.

Со студентами проводится консультационная работа по вопросам самопрезентации и профориентации, так в 2009г. был организован мастер-класс на тему «Стратегическое планирование при постановке целей профессионального и карьерного роста», одновременно Центром было проведено анкетирование работодателей об оценке знаний выпускников и их уровень профессиональной подготовки, в котором приняли участие: ЗАО многопрофильная фирма «Вертикаль», Астраханский филиал ФГУП «Ростехинвентаризация-Федеральное БТИ», ООО ПКФ «Промсервис», ФГУП «Астраханское аэрогеодезическое предприятие», Комитет по архитектуре и градостроительству Администрации г.Астрахани.

В 2010г. колледж принял участие в организации временной занятости студентов в соответствии с Областной целевой программой «Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Астраханской области на 2010 год». В ходе реализации программы заключен Договор № 31-СТ/10 от 01.06.2010г. об организации временного трудоустройства (стажировки) безработных граждан, граждан, ищущих работу из числа выпускников образовательных учреждений с Агентством по занятости населения Астраханской области.

ВОЛГОГРАДСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Отдел по организации студенческой практики и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400066, Волгоград, ул.Гагарина, 8

Телефон: 335839

Электронный адрес: vags@vags.ru

В ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» создана и работает система мероприятий по содействию трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда. Основными из них являются:

1. Заключение договоров о сотрудничестве.

Академия заключила договора с предприятиями и учреждениями различных форм собственности на проведение всех видов практики студентов и трудоустройства выпускников. По состоянию на 01.10.2010 года академия имеет договорные отношения с 140 организациями г. Волгограда и Волгоградской области. Среди них федеральные органы власти, органы местного самоуправления, коммерческие организации и предприятия различных организационно-правовых форм собственности.

Академия заключает трехсторонние договора на оказание платных образовательных услуг. Один из пунктов договора между студентом и заказчиком (юридическим лицом) предусматривает заключение договора о трудоустройстве.

Эта форма сотрудничества позволяет решать задачи по реализации целого комплекса мероприятий по повышению эффективности практики, регулирует вопросы трудоустройства, в том числе, включение выпускников в кадровый резерв.

2. Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов.

В 2009-2010 учебном году в ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» были привлечены из числа работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов – 83 человека; к участию в научно-практических

конференциях – более 100 человек; к научно-исследовательской работе студентов – 56 человек.

Проведены научно-практические конференции по темам:

29-30.10. 2009 г. - Межвузовская научно-практическая конференция «Финансы меняющейся России в инновационной экономике»

10-13.11. 2009 года - XIV Региональная научно-практическая конференция молодых исследователей, совместно с Комитетом по делам молодежи Администрации Волгоградской области

11.11. 2009 года - Региональная научно-практическая конференция «Управление государственным региональным долгом: теория и практика», совместно с Комитетом бюджетно-финансовой политики и казначейства Администрации Волгоградской области и Волгоградским государственным университетом

16–17.11. 2009 года – Всероссийская научно-практическая конференция «Политическая элита и формирование резерва управленческих кадров», совместно с Северо-Кавказской академией государственной службы

24.11. 2009 года - научно-практический семинар «Состояние и перспективы процесса взаимодействия органов государственной муниципальной власти с некоммерческими организациями», совместно с Аппаратом Главы Администрации Волгоградской области

26-27.11. 2009 г. - Всероссийская научно-практическая конференция «Управление региональными системами: интеграционный подход, факторное обеспечение, методы, модели», при финансовой поддержке РГНФ.

08-09.04. 2010 года - Международная конференция «СМИ в политическом развитии демократического государства», совместно с Фондом им. Фридриха Эберта (ФРГ).

20.04.2010 года - Научно-практическая конференция «Финансовая культура граждан — основа социальной стабильности региона», совместно с Волгоградским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз заемщиков и вкладчиков России»

22.04.2010 года - III Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Инновационное развитие экономики: инструменты и технологии», совместно с Федеральным агентством по образованию при информационной поддержке газеты «Экономическая газета»

19-21.05.2010 года- VIII Всероссийский студенческий фестиваль «PR-весна на Волге», совместно с Комитетом по делам молодежи Администрации Волгоградской области

3. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Одной из задач отдела по организации студенческой практики и трудоустройству выпускников ВАГС является организация и проведение всех видов практик студентов ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» с целью получения студентами практических и профессиональных знаний и навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников на рынке труда. Все виды практик осуществляются на основе договоров между ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» и предприятиями, учреждениями и организациями г. Волгограда и области.

В процессе направления студентов на практику, отделом проводятся конференции по практике, где даются рекомендации по выполнению Программ практики и указания по всем организационным вопросам и др.

4. Организация временной занятости студентов.

Отдел по практике и трудоустройству занимается организацией временной занятости студентов академии. Организована помощь студентам в составлении резюме, подготовке к собеседованию с работодателем, консультировании по проблемам трудоустройства. Разработаны методические рекомендации: «Четыре способа найти работу», «Как правильно составить резюме», «Как правильно оформить резюме», «Как адаптироваться на новом рабочем месте», «Как пройти собеседование» и др. Специалистами Отдела регулярно проводятся консультации студентов по следующим направлениям:

- поиск работы по совместительству (гибкий график);
- поиск работы по специальности;
- знакомство с ситуацией на рынке труда по специальностям Академии;
- организация встреч студентов и выпускников с работодателями (принцип проведения «День карьеры»);
- предоставление информации по имеющимся вакансиям, которая обновляется еженедельно и др. вопросам.

5. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства.

Академией проводятся маркетинговые исследования рынка труда. Мониторинг рынка труда и эффективности трудоустройства выпускников академии ведется с помощью связи с работодателями и организациями, занимающимися вопросами занятости и трудоустройства.

В ноябре-декабре 2009 года отделом по практике и трудоустройству совместно с отделом по управлению качеством образования ФГОУ ВПО ВАГС было проведено социологическое исследование, направленное на выявление удовлетворенности работодателей уровнем профессиональной подготовки выпускников ФГОУ ВПО ВАГС. В исследовании приняли участие 21 организация, 310 выпускников.

В академии создана база данных «Вакансии», где отражаются все поступившие вакансии, предлагаемые различными организациями, учреждениями и предприятиями города и области для выпускников. Все поступившие вакансии фиксируются на досках информации, передаются по радио ВАГС, печатаются в академической газете. Информация обновляется на сайте ВАГС, где отдел имеет собственную интернет-страницу. С декабря 2009 года налажено взаимодействие с московской системой поддержки трудоустройства «Future today», ведение совместной интернет-страницы.

В 2010 г. отделу был вручен сертификат Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации за участие в конкурсе «Выпускник-2009», организованном Федеральным Агентством по делам молодёжи Российской Федерации, кадровой компанией «GRP Service» и Консалтинговой группой «CONSORT» и нацеленном на отбор и распространение эффективных технологий по организации трудоустройства, занятости и профессионализации выпускников образовательных учреждений. Отделом был подготовлен и представлен проект на тему «Инновационные технологии в работе центра содействия трудоустройству в условиях кризиса».

16 апреля 2010 г. в академии состоялась VII Ярмарка вакансий, ежегодно проводимая отделом по организации студенческой практики и трудоустройству выпускников ВАГС. Итоги состоявшегося мероприятия таковы: участниками Ярмарки стали 42 организации, среди которых: органы государственной власти и местного самоуправления, государственные учреждения и предприятия, государственные и коммерческие банки, частные компании г. Волгограда и Волгоградской области, кадровые агентства и страховые компании. По результатам Ярмарки была заполнена 761 анкета (резюме), а выпускники профильных специальностей были приглашены для трудоустройства в Департамент здравоохране-

ния г. Волгограда, налоговые службы, ряд коммерческих банков.

Активно поддерживается связь академии с бывшими выпускниками и привлечение их в качестве работодателей для будущих выпускников, в академии функционирует Клуб выпускников ВАГС.

Обсуждаются вопросы кадрового обеспечения предприятий, где работают члены Клуба выпускников ВАГС, которые оказывают действенную помощь по привлечению студентов и выпускников в качестве практикантов и дипломированных специалистов.

6. Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с территориальными органами государственной службы занятости населения.

Отделом по практике и трудоустройству контролируется ситуация по трудоустройству выпускников ВАГС в масштабе города и области, для чего делаются запросы в Центр занятости населения г. Волгограда, выявляя, какой процент выпускников академии относится к категории безработных граждан. По состоянию на 1 октября 2010 года в ГУ «Центр занятости населения города Волгограда» состоит на учете 3 человека из числа выпускников 2010 года.

Разработана «Анкета выпускника ВАГС», которая заполняется студентом с целью трудоустройства. Анкетные данные вводятся в базу данных «Помощь в трудоустройстве», где обрабатываются для предоставления работодателю.

Еженедельно для выпускников и студентов академии ГУ «Центр занятости населения города Волгограда» представляет информацию о наличии вакансий по профильным специальностям академии.

Результаты трудоустройства выпускников 2010 г. ФГОУ ВПО «Волгоградская Академия государственной службы» учитываются Академией при регулярном согласовании прогнозной потребности в кадрах на последующие годы с

Комитетом по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области, Центром занятости населения города Волгограда, а также с руководителями региональных и муниципальных органов власти, организаций, предприятий, учреждений города Волгограда и Волгоградской области.

7.Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти.

Сотрудники отдела по практике и трудоустройству участвуют в различных конференциях, семинарах, встречах по проблемам трудоустройства, организаторами которых являются различные организации г. Волгограда и области.

В 2010г. направлено на стажировки в рамках региональных программ, предусматривавшим дополнительные мероприятия направленные на снижение напряженности на рынке труда 24 человека (80% из числа имеющих риск быть не трудоустроенными).

13.11.2009 года - II ежегодная HR–конференция «Время перемен. Практики управления персоналом в новых экономических условиях», организованная Кадровым холдингом АНКОР в Волгограде при содействии Южно-Российского клуба HR менеджеров.

В мае 2010г. прошли специализированные встречи студентов и выпускников академии всех профильных специальностей с работодателями по вопросам обучения основам предпринимательства и открытия собственного дела (компания «VIP GROUP» лекции по возможностям организации собственного бизнеса с бизнес проектом «VISION 3G»).

По результат проведенной работы по содействию самозанятости выпускников 2010 года 10 человек открыли собственное дело (стали индивидуальными предпринимателями)

В 2008 году под руководством Администрации Волгоградской области проведен большой «круглый стол» по вопросу подготовки специалистов учебными заведениями Волгоградской

области и востребованности их на рынке труда. Утверждены постановлением Главы Администрации Волгоградской области «Программные мероприятия по формированию и профессиональному развитию трудовых ресурсов Волгоградской области на 2008-2010 года». Академия приняла активное участие в данных мероприятиях. С целью решения вопросов трудоустройства выпускников ВАГС, на 2009 – 2010 учебный год заключено Соглашение между ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» и ГУ «Центр занятости населения г. Волгограда» об утверждении совместных мероприятий по содействию занятости и адаптации к рынку труда выпускников ВАГС. Среди основных - решение вопросов содействия занятости, профориентационные, юридические и информационные услуги и консультации для студентов и выпускников Академии.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХО- ЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ

Отдел маркетинга и трудоустройства выпускников

Почтовый адрес: 400002, г.Волгоград, проспект Университетский, д.26

Телефон: (8442) 41-10-73

Электронный адрес: vgsga@avtlg.ru

Отдел маркетинга и трудоустройства Волгоградской ГСХА организован по приказу ректора № 8 ОД 09.03.2005 г.

На сайте Волгоградской ГСХА сформирован специальный раздел отдела маркетинга и трудоустройства выпускников. На нем размещены резюме выпускников 2010 г., представлены вакансии предприятий АПК Волгоградской области и г.Волгограда, рекомендации по составлению резюме и много другой полезной информации. По вопросам обновления вакансий в сфере сельского хозяйства, спросе и предложении на рынке труда, отдел маркетинга и трудоустройства выпускников

сотрудничает с Администрациями муниципальных районов Волгоградской области, Центром занятости г.Волгограда, Комитетом по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области, отделами кадров предприятий. Поступающие из вышеназванных источников вакансии выкладываются на сайт, размещаются на специализированных стендах академии. В рамках работы кадровой комиссии при Администрации области резюме выпускников 2010 г. также размещены на сайте Комитета по с.х. Администрации Волгоградской области.

Для студентов 5 курса академии проводится теоретический курс «Адаптация студентов-выпускников к современным условиям рынка труда». На семинарах студенты знакомятся: с состоянием рынка труда в регионе, источниками информации о вакансиях; основами самопрезентации, методами первичного отбора кандидатов, с трудовым законодательством в части оформления при приеме на работу, учатся писать резюме, готовится к прохождению собеседования. К теоретическому курсу разработано и издано методическое пособие. На протяжении всего обучения для учащихся старших курсов проводятся Дни карьеры, Ярмарки вакансий, семинары, тренинги др.

8 октября 2009 года для 5 курса экономического факультета был организован День Карьеры совместно с ГК «Айлант». Цель Дня 1С: Карьеры – предоставить молодежи реальную информацию о том, как работает бизнес по автоматизации предприятий «изнутри», показать перспективы работы на этом рынке и сделать молодым людям конкретные предложения: по трудоустройству, в том числе с гибким графиком работы, дополнительному профессиональному обучению, стажировкам, прохождению преддипломной и производственной практик.

26 марта День карьеры - ОАО «Банк Русский Стандарт». Представители банка предложили вакансии с постоянной и

временной занятостью. Компания предлагает корпоративные стажировки и обучение, карьерный рост.

1 и 6 октября совместно с компанией «ЭР-Телеком» для студентов 5 и 4 курсов проведён День карьеры. Компания предлагает достойный заработок, удобный гибкий график – 4-5 часов в день. Бесплатное обучение.

9 ноября прошёл День карьеры ОАО «Волгоградэнерго» филиал МРСК Юга для 5 курса факультета электрификации и автоматизации с.х. Студентам была организована ознакомительная экскурсия на предприятие.

Ноябрь- декабрь. Для студентов-выпускников 2010 г. проведены семинары-тренинги «Искусство трудоустройства». Организаторы - специалисты Областной молодежной биржи труда, сотрудники Комитета по делам молодежи.

16 Ноября - День карьеры для ГУФСИН РФ по Волгоградской области , ВЧ-7461, ВЧ-3642 г. Волгограда, службы которых предложили трудоустройство для выпускников специальности «Зоотехния» , специализация «Кинология», с достойной заработной платой.

18 марта - День карьеры для 5 курса специальности «Ветеринария» с представителями ООО «Ансей ВМК «Добрый колбасник». На встрече присутствовал руководитель службы персонала. Выпускникам 2010 г. предложили вакансии для трудоустройства, рассказали об условиях работы на предприятии.

11 апреля – День карьеры для ОАО «Белгородский бекон», по результатам которого достигнута договоренность о прохождении студентами старших курсов зооветеринарного факультета производственной практики на предприятии с последующим трудоустройством.

15 ноября - День карьеры для ОАО НПГ «Сады Придонья». В связи с масштабным развитием, руководство компании «Сады Придонья» предложило долгосрочное сотрудничество по трудоустройству студентов и выпускников Волгоградской

государственной сельскохозяйственной академии, с последующим их сопровождением на предприятии. Компания обеспечивает полноценные социальные условия согласно ТК РФ. Специалист, показавший высокие результаты на производстве, обучается по направлению не только в ведущих Российских компаниях, но и стажировается на оборудовании Тетра Пак в странах дальнего зарубежья.

19 мая - День Карьеры для ГК «Визион - групп». Представители компании предложили молодым инициативным выпускникам открыть свой бизнес по интернет - технологиям.

25 февраля – День карьеры с директором ПНИИЭМТ Карпуниным В.В. для студентов 5 курса специальности «Сельскохозяйственное водоснабжение».

3 марта День карьеры с зам.руководителя Приволжского регионального Управления по экологическому и технологическому надзору Косенковой С.В. для выпускников 2010 г. специальности «Экономика и управление на предприятии природопользования».

11 марта – День карьеры для ФГУ «Управление мелиорации земель и с.-х. водоснабжения по Волгоградской области». На встрече присутствовал директор Соловьев А.В. Вакансии были предложены специалистам по направлению «Природообустройство и водопользование».

8 апреля День карьеры для ФГУ «Ростехинвентаризация». На встрече присутствовал зам.директора Гарбу В.В. Вакансии были предложены специалистам-землеустроителям.

23 марта – состоялась «Ярмарка информационных услуг», организованная с участием ГУ Центр занятости населения г.Волгограда. Целью данного мероприятия было информирование будущих выпускников об услугах службы занятости, о востребованности профессий, о рынке труда, службе трудоустройства молодежи «Перспектива», регулировании трудовых отношений между работником и работодателем,

трудовом договоре, сущности Трудового Кодекса, были рассмотрены юридические аспекты трудоустройства.

21 ноября 2009 года на базе ВГСХА проведен межвузовский Всероссийский День 1С:Карьеры. Мероприятие было организовано совместно с ГК «Пилот», компаниями ООО «БИТ», ООО «Директ проект», ООО «Двойной Софт», ГК «Айлант». В мероприятии приняли участие восемь образовательных учреждений города. Для участия были отобраны 200 лучших студентов последних курсов бухгалтерских и IT-специальностей таких учебных заведений как:

- Волгоградская государственная сельскохозяйственная академия;

- Волгоградский государственный университет;

- Волгоградский государственный технический университет;

- Волгоградская академия государственной службы;

- Волгоградский социально-педагогический колледж;

- Волгоградский государственный экономико-технический колледж.

- Волгоградский филиал международного славянского института;

- Волгоградский кооперативный институт;

- Волгоградский филиал «Российского государственного торгово-экономического университета»

26 февраля 2010 года совместно с Комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Администрации Волгоградской области, ГУ ЦЗ по Волгоградской области, Администрацией г.Волгограда была проведена «Ярмарка вакансий» для студентов и выпускников ВГСХА, в которой приняли участие – 57 предприятий и организаций Волгограда и Волгоградской области. Было представлено 363 вакансии. На «Ярмарке вакансий» студенты имели возможность познакомиться с деятельностью предприятий, с требованиями предъявляемыми работодателем к работникам. Выпускники имели возможность

оставить о себе информацию в базе данных ГУ ЦЗ по Волгоградской области, которой интересуются работодатели. На ярмарке работодатель мог активно общаться с учащимися и тут же формировать списки потенциальных участников последующих собеседований на соискание вакантного места. Более 200 студентов смогли договориться о трудоустройстве и пройти предварительное собеседование.

В рамках проведения Ярмарки вакансий представители 57 предприятий и организаций заполнили анкеты, содержащие оценку качества профессиональной подготовки, адаптации к современному рынку труда, достаточности необходимых знаний, умений и навыков выпускников Волгоградской ГСХА. Более половины работодателей оценивают уровень профессиональной подготовки выпускников ВГСХА удовлетворительным - 52,9%.

Исходя из проведенного анализа результатов анкетирования, можно утверждать, что для того чтобы соответствовать требованиям современного рынка труда, необходимо формировать у студентов следующий набор компетенций: - компетенции, связанные с социально-профессиональной адаптацией - т.е.: навыки управления персоналом, инициативность, навыки самопрезентации, способность работать в коллективе, нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие; - компетенции, связанные с практическими знаниями и умениями (знание информационных технологий, способность воспринимать и анализировать новую информацию, владение смежной рабочей профессией, стремление к повышению квалификации). Более 70 % из опрошенных на Ярмарке работодателей готовы обеспечить прохождение производственной и преддипломной практик студентам Волгоградской ГСХА. 94%, из прибывших на Ярмарку работодателей, готовы трудоустроить выпускников ВГСХА.

Проводится работа по содействию самозанятости выпускников и их обучению основам предпринимательства и открытию

собственного дела. На базе института повышения квалификации кадров агробизнеса ФГОУ ВПО ВГСХА в этом году предлагаются следующие программы: «Основы предпринимательской деятельности» (72 час.); «Создай свой бизнес. Основы предпринимательства» (72 час.); «Менеджер в области предпринимательской деятельности» (162 час.); «Эффективный менеджмент» (72 час.); «Основы предпринимательской деятельности в сфере сельского хозяйства» (72 час.).

Заключены долгосрочные договора с главами 33-х муниципальных районов Волгоградской области. Договора предусматривают условия трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов, совместную работу образовательных структур и предприятий по взаимодействию со средней школой. Для академии перспективной моделью трудоустройства выпускников является целевая, контрактная подготовка специалистов. Администрации районов, изучив состояние рынка труда своего муниципального района, прогнозируют потребное число специалистов на каждый год. Ежегодно до 30 % абитуриентов поступает в академию по целевым заявкам государственных и муниципальных органов управления по сельскому хозяйству, предприятий и организаций АПК Волгоградской, Астраханской областей, Республики Калмыкия. Приемные экзамены для абитуриентов по таким договорам проводятся на конкурсной основе, и кандидатами в абитуриенты могут быть только выпускники из семей, проживающих в сельской местности. В трехстороннем договоре (студент-предприятие, студент -вуз) оговариваются обязанности каждой из сторон. Главное обязательство предприятия после окончания вуза - предоставить молодому специалисту работу по полученной в вузе специальности. Такая форма работы позволяет вести подготовку специалистов для конкретного предприятия на конкретное место.

Волгоградская ГСХА имеет 75 базовых хозяйств, на которых созданы филиалы кафедр на производстве. Среди них: Колхоз «Заветы Ленина» Октябрьского района - филиалы кафедр «Селекция, семеноводство и общая биология», «Растениеводство и кормопроизводство»; ООО «Липовские сады» Ольховского района – филиалы кафедр «Плодоводство, овощеводство и виноградарство», «Технология хранения и переработки с.х. продуктов»; ООО «Раздольное» Городищенского района – филиалы кафедр «Сельскохозяйственного водоснабжения и гидравлики», «Технология хранения и переработки с.х. продуктов»; ОАО «Пивовар Живое пиво» г.Волгоград – кафедра «Технология хранения и переработки с.х. продуктов»; АО НПГ «Сады Придонья» Иловлинского района – кафедра «Технология хранения и переработки с.х. продуктов»; ОАО «Волгоградский комбинат хлебопродуктов» г.Волгоград – кафедра «Технология хранения и переработки с.х. продуктов» ; Агрохолдинг «Новоаннинский» Новоаннинского района - кафедра «Управления с.х. производством»; Дубовское НП «Сельхозтехника» Дубовский район- кафедра «Ремонт машин и ТКМ»; ККХ ЗАО «Краснодонское» Иловлинского района - кафедра «Частная зоотехния и профилактика болезней с.х. животных»; СПК «Николаевский» Николаевского района – кафедра «Акушерства и гинекологии»; ОАО «Клетскагропром-техника» Клетский район - кафедра «Ремонт машин и ТКМ» и многие другие. Филиалы кафедр обеспечивают прохождение производственных и преддипломных практик по профилирующим специальностям. Преподаватели филиалов кафедр часто являются руководителями курсовых и дипломных проектов студентов.

Работа филиалов кафедр обеспечивает тесное взаимодействие с работодателями и способствует трудоустройству выпускников. К участию в защите выпускных квалификационных работ в 2010 г. привлекались следующие работодатели:Тимченко А.В.- главный инженер ОАО «Волгомясмолторг»,

Ангелин И.М.- зам.директора МУП «Центральный рынок», Федорова В.М.- зам.директора по качеству ООО Волгоградский горчичный завод «Родос», Хлебникова Т.В.- зам.руководителя Росреестра по Волгоградской области, Бородычев В.В.- член корреспондент РАСХН, директор Волгоградского филиала ФГНУ ВНИИГи М, Кружилин И.П., академик РАСХН, главный научный сотрудник ВНИИОЗ, Карпунин В.В. – директор ФГНУ ПНИИЭМТ, Косенкова С.В., зам.председателя комитета природных ресурсов и ООС Администрации Волгоградской области, Бубенчиков М.М.- начальник отдела сельскохозяйственного развития и социальной политики Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Администрации Волгоградской области, Цепляев В.А.- заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Администрации Волгоградской области, Епифанов А.И.- заместитель главного бухгалтера Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Администрации Волгоградской области. Ранделин А.В.-зам. директора по научной работе Поволжского ГНУ НИММП, д.с.х.н., Хромов Н.П.- директор ПО Камышинские эл.сети филиала Волгоградэнерго МРСК «Юга», Левкин В.Н.- председатель колхоза «Заветы Ленина», д.с.х.н., Олейников Н.Н.- директор КФХ «Олейникова», Казаченко С.В.- директор КФХ «Казаченко», к.с.х.н., Кириосова Т.И.- заместитель директора по науке Волгоградской опытной станции Всероссийского института растениеводства, академик РАСХН, д.с.х. н., Кулик К.Н.- директор ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт агролесомелиорации» Россельхозакадемии. Под руководством заместителя генерального директора ОАО «МСК «Михайловский» Чиликиной А.А. на базе предприятия студенты старших курсов занимаются НИР по совершенствованию технологий производства кисломолочной продукции.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400001, Волгоградская область, Волгоград, ул. Циолковского, д.4

Телефон: (8442) 974884

Электронный адрес: idma@bk.ru

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки РФ 18.02.2010 в ГОУ ВПО «Волгоградский государственный институт искусств и культуры» была зарегистрирована служба содействия трудоустройству выпускников (руководитель – Завьялова З.М.).

Основные направления деятельности службы содействия трудоустройству выпускников в 2009-2010 учебном году:

1. Информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка с целью содействия их трудоустройству.

2. Оказание помощи учебным подразделениям в вопросах сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей.

3. Обмен информацией с органами по труду и занятости населения.

В рамках реализации **первого направления** были проведены следующие мероприятия:

- разработаны методические материалы для студентов выпускных курсов по вопросам трудоустройства, включающие анкеты «Поиск работы и карьерных возможностей», «Вуз и профессия», рекомендации по составлению резюме молодых специалистов, образцы договоров (контрактов) с работодателями, материалы для составления бизнес-плана;

- осуществлялось профориентационное и карьерное консультирование студентов и выпускников по вопросам самопрезентации;

- ежемесячно (последняя неделя месяца) проводился мониторинг среди студентов выпускных курсов с целью выявления

лиц, имеющих шанс остаться нетрудоустроенными по окончании образовательного учреждения;

- организованы 2 лекции-беседы по вопросу ознакомления студентов-выпускников с возможностями получения дополнительного образования и повышения квалификации;

- проведен круглый стол «Актуальные вопросы трудоустройства специалистов социально-культурной сферы: практический аспект» (апрель 2010г.);

- проведены презентации компаний: ООО «ЛаДа» (директор Л.В. Зверева), ВОРЦ «Исток» (директор В.А. Варенникова), ВОРЦ «Вдохновение» (директор В.Н. Корчагина)

В рамках реализации **второго направления** были проведены следующие мероприятия:

- совместное с деканатами составление программ проведения практик, предусмотренных учебным планом;

- введен спецкурс «Технология трудоустройства» для студентов 5 курса специальности «Социально-культурная деятельность»;

- для студентов специальностей «Социально-культурная деятельность», «Народное художественное творчество» организованы практики, предусмотренные учебными планами,

- были составлены 62 долгосрочных договора с фирмами-работодателями о сотрудничестве в подготовке специалистов. Среди организаций, заключивших договора с институтом, муниципальные образовательные учреждения общего и дополнительного образования детей г. Волгограда и области, муниципальные и государственные учреждения культуры, государственные образовательные учреждения г. Волгограда, муниципальных районов Волгоградской области, Волгоградский филиал Российского Фонда культуры;

- к участию в защите выпускных квалификационных работ были привлечены Н.В. Шашко (директор ГУК «Волгоградская областная универсальная научная библиотека им. М. Горького»), Е.В. Орлова (директор ГУК «Детская

художественная галерея)), В.А. Венедиктов (главный дирижер МУК «Волгоградский музыкальный театр»), А.А. Авходеев (художественный руководитель ГУК «Волгоградский государственный Театр юного зрителя»), М.С. Ковальчик (главный режиссер ГУК «Царицынская опера») и др.;

- к участию в научно-исследовательской и творческой работе с участием студентов привлекались А.П. Смирнов (главный дирижер МУК «Волгоградский музыкальный театр»), Ю.М. Ильинов (дирижер ГУК «Царицынская опера»), А.А. Авходеев (художественный руководитель ГУК «Волгоградский государственный Театр юного зрителя»).

В рамках реализации **третьего направления** сотрудники службы содействия трудоустройству выпускников ГОУ ВПО «Волгоградский государственный институт искусств и культуры» осуществляли обмен информацией с органами по труду и занятости населения:

- на основании запроса ГОУ ВПО «Волгоградский государственный институт искусств и культуры» 15.10.09 поступил ответ из ГУ «Центр занятости населения г. Волгограда» (№ 1359), из которого следует, что на учете состоит 1 выпускник, с которым ведется работа по содействию в трудоустройстве;

- ГОУ ВПО «Волгоградский государственный институт искусств и культуры» принял участие в подготовке информации для проведения совместного мониторинга подготовки рабочих кадров и специалистов во исполнение п. 2.5. Постановления Главы Администрации Волгоградской области «Об утверждении Программных мероприятий по формированию и профессиональному развитию трудовых ресурсов Волгоградской области на 2010-2012 годы».

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400040, г. Волгоград 40 ул. Поддубного, 15

Телефон: (8442) 730541

Электронный адрес: vol_skoptel@mail.ru

Сайт: ssuz.info

Задача трудоустройства выпускников и определение их востребованности на рынке труда – одна из основных проблем, стоящих перед колледжем. Для решения этой задачи возникла необходимость создания специализированной службы содействия трудоустройству выпускников.

Первым шагом в этом направлении было взаимодействие с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Волгоградской области Государственным учреждением Центром занятости населения города Волгограда. Сотрудничество с ГУ ЦЗН позволило провести анализ статистики занятости выпускников.

3 марта 2009 года был издан приказ директора колледжа № 87-0 о создании в учебном заведении Службы содействия трудоустройству выпускников и назначен руководитель Службы.

В течение недели после издания приказа было разработано «Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников», в котором принята структура Службы, определены цели и задачи Службы, её функции и права, пути взаимодействия с другими структурными подразделениями колледжа.

Основной целью деятельности Службы является содействие занятости студентов, трудоустройству выпускников колледжа. Для достижения этой цели Служба решает следующие задачи:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа;

- организация временной занятости студентов;

- формирование банка данных вакансий по соответствующим специальностям;

- предоставление студентам колледжа имеющейся информации;

Основными структурными подразделениями, тесно взаимодействующими со Службой содействия трудоустройству являются: отдел практики и дипломного проектирования, заместитель директора по воспитательной работе, заведующие отделениями, классные руководители, мастера производственного обучения.

За период своего существования Служба организует и поддерживает сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа. Эта работа ведется в рамках общего направления деятельности по развитию социального партнерства – задаче, выделенной в «Программе развития колледжа на 2006-2010гг». В качестве ключевых партнеров колледж выбирает предприятия и организации, обладающие следующими качествами:

- являющиеся градообразующими предприятиями, обладающие большим производственным потенциалом.

- являющиеся потребителями выпускников колледжа и поставщиками обучающихся для колледжа;

- предоставляющие базу для проведения практики студентов, включая государственные организации;

- заинтересованные в развитии взаимодействия.

Ведется целенаправленная работа по определению потенциальных работодателей. Служба содействия трудоустройству принимает участие во встречах Администрации колледжа с руководством предприятий для определения путей взаимовыгодного сотрудничества. В результате такой работы заключаются долгосрочные договоры (на текущий период – 68 договоров), в соответствии с которыми студенты направляются на эти предприятия для прохождения практики.

Взаимодействие учебного заведения с потенциальными и реальными работодателями в ходе реализации учебного процесса можно отразить в таблице:

Направления работы	Формы работы
Привлечение работодателя к оценке качества подготовки студентов колледжа	Привлечение специалистов работодателя в качестве членов ГАК (11 человек), к рецензированию дипломных работ (более 30 человек)
	Привлечение специалистов предприятий к учебной работе в качестве преподавателей (15 человек)
Проведение практики студентов на базе предприятия	Посещение предприятий с целью поиска баз практики и их изучение (обеспеченность базами практики – 100%)
	Заключение договоров на предоставление баз практики (за текущий год заключено 11 новых договоров)
	Согласование программ и графиков проведения практики
	Взаимодействие с руководителями практики от предприятия (к руководству практикой привлечено более 20 человек)
	Привлечение представителей работодателей для участия в конференциях по подведению итогов проведения практики
	Предоставление мест практики
	Организация практики студентов на оплачиваемых рабочих местах (93 человека)
	Трудоустройство студентов по ито-

	гам практики (как временного, так и постоянного; таким образом трудоустраивается 70% всех т выпускников).
Ознакомление работодателей с программами подготовки специалистов и обеспечение учета требований работодателей по содержанию подготовки специалистов	Привлечение к рецензированию рабочих программ
	Проведение консультаций со специалистами предприятий при корректировке старых и разработке новых учебных программ
	Привлечение к разработке программ специалистов предприятий
	Анкетирование работодателей в плане удовлетворенности качеством подготовки выпускников (обработано 82 анкеты)
Проведение конкурсов профессионального мастерства	Привлечение специалистов предприятий в качестве членов жюри конкурсов (участие в четырех конкурсах по рабочим специальностям)
Профориентационная работа	Участие в ярмарках вакансий (в 2 ярмарках)
	Использование информационных служб работодателей (газет, радио) для профориентационной работы
Получение спонсорской и другой помощи	Обращения за помощью в обеспечении колледжа материалами, строительной техникой, автотранспортом
	Организация материальной помощи для проведения конкурсов
Проведение работы по содействию в трудоустройстве выпускников	Использование базы отделов кадров организаций о вакантных рабочих местах и перспективе развития

ков	Личные встречи с руководителями предприятий
	Изучение базы предприятий
	Предоставление рабочих мест выпускникам колледжа,
	Предоставление рабочих мест студентам колледжа, обучающимся по индивидуальному графику.
Анализ требований работодателей по содержанию подготовки специалистов,	Личные встречи с руководителями предприятий
	Анкетирование работодателей
	Изменение регионального компонента в учебных планах по рекомендациям работодателей.
Анализ текущей удовлетворенности потребителей	Личные встречи с руководителями предприятий
	Проведение анкетирования, интервью
Получение информации о потребности в специалистах	Личные встречи с руководителями предприятий
	Проведение анкетирования, интервью
Корректировка старых и разработка новых учебных программ	Личные встречи с работниками и руководителями предприятий
	Привлечение к рецензированию рабочих программ
	Анкетирование

Служба содействия трудоустройству выпускников оказывает помощь учебным подразделениям в организации производственной практики студентов, предусмотренной учебным планом. Перед выпуском студентов на преддипломную

практику проводятся организационные конференции, где перед студентами определяется цель предстоящей практики, которая заключается не только в получении первичного профессионального опыта, но и реализации возможности хорошо зарекомендовать себя на производстве во время практики с целью дальнейшего трудоустройства по специальности. В определении мест преддипломной практики учитываются пожелания студентов, уже имеющих предложения по будущему трудоустройству и имеющих предложения проходить преддипломную практику в конкретных организациях. Такая форма работы позволяет трудоустроить основную массу выпускников.

Основным направлением деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников является сбор, обобщение и анализ состояния и тенденций рынка труда, информации о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места. Информация ГУ ЦЗН дала толчок к поиску новых социальных партнеров среди производственных предприятий для понимания и предвидения их потребностей и ожиданий и взаимодействия в решении проблемы трудоустройства выпускников. Служба постоянно проводит мониторинг, следит за ситуацией на рынке труда, трудоустройством выпускников. Ежегодно классные руководители собирают информацию о том, где трудоустроены выпускники, какая специальность является наиболее востребованной на современном этапе, какие сложности возникают у выпускников во время поиска работы. Запрашивается информация из центра занятости о том, сколько выпускников колледжа обратились к ним за помощью и по какой специальности трудоустроены.

В настоящее время разработана анкета для организаций – работодателей. Она отражает, в том числе, потребности работодателей в специалистах. К анкетированию привлекаются и студенты, выходящие на практику, что значительно увеличивает круг организаций, привлеченных к анкетированию.

По вопросам трудоустройства выпускников колледж взаимодействует с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда, принял участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованными органами исполнительной власти:

– 27.10.09 – собеседование на базе Комитета по образованию с руководителями образовательных учреждений СПО, в частности по вопросу трудоустройства выпускников

– 17.02.10 во Всероссийской Интернет-конференции «Пути решения проблем трудоустройства безработного населения в 2010 г.»

– 10.06.10 – Круглый стол директоров НПО и СПО по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений

Банк данных вакансий по соответствующим специальностям сформирован на 70%. Прежде всего, обобщаются сведения Центра занятости населения, предоставляющего по запросу колледжа сведения о спросе и предложении на рынке труда. Учитываются обращения и пожелания работодателей как в письменной, так и устной форме о потребности в специалистах. Ведется работа с предприятиями-партнерами по предоставлению базы данных отделов кадров о вакантных рабочих местах и перспективе развития. Используется информация Интернета. Ведется работа по созданию банка данных вакансий на сайте колледжа.

Имеющаяся информация предоставляется студентам колледжа. Проводятся консультации индивидуальные и групповые, о чем производится запись в журнале регистрации консультаций. По результатам такого консультирования за 2009-2010 учебный год направлено на работу и трудоустроено 34 человека. Кроме того, имеющаяся информация о возможности

трудоустроиться размещена на стенде «Трудоустройство выпускников»

Важной частью этой работы является обратная связь о трудоустройстве выпускников колледжа по специальности. Эта работа ведется через классных руководителей, для чего разработаны специальные отчетные бланки.

Профессиональная ориентация выпускников проводится в различной форме. На базе колледжа проведены ярмарки вакансий рабочих мест: 23 апреля и 20 мая 2010 г. Выпускники колледжа приняли участие в ярмарке, проводимой 15 марта на базе Городской службы занятости населения и 24-25 марта на базе Дворца спорта профсоюзов. ГУ «Областная молодежная биржа труда» в мае выступала перед выпускниками со своей презентацией. С презентациями своих организаций выступили: Кадровое агентство, ООО «Специальные сварные металлоконструкции», ООО «Сервис-Центр», СМУ «Волга-Климат», Технический центр «Кондиционер», ООО «СКБ-банк» (заключены договоры о сотрудничестве).

Проведено две экскурсии: на завод ЗАО ВМЗ «Красный октябрь» (февраль) и завод ООО «Волгограднефтемаш» (март).

Колледж давно взаимодействует с общественными организациями, в том числе и в направлении содействия трудоустройству выпускников и организации временного трудоустройства студентов колледжа:

- ГУ «Областная молодежная биржа труда» предоставляет вакансии для временного летнего трудоустройства студентов, в том числе участие в студенческих строительных отрядах. Колледж принимает участие в проводимой биржей студенческой игре «Фарватер», целью которой является адаптация молодежи в современных условиях рынка труда;

- ФДЮЦ «Смена» в г. Анапе – уже в течение восьми лет установлен контакт и подписано соглашение, в результате которого наши студенты в летний период отправляются в центр для работы вожатыми, ди-джеями, фотооператорами.

- региональное отделение общероссийской общественной организации «Молодежное единство» оказывает содействию в предоставлении вакансий для трудоустройства выпускников колледжа

- МУ «Социум» - участие в совместной работе расширяет круг взаимодействия с промышленными и другими предприятиями.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства студентов и выпускников

Почтовый адрес: 400131 г Волгоград пл. Павших Борцов, 1

Телефон: (8442) 385005, 385333

Электронный адрес: vlgmed@avtlg.ru

Сайт: [www. volgmed.ru](http://www.volgmed.ru)

I. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

1. Одним из важнейших направлений деятельности Центра является **информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству**. Для этого:

- используется информационный сайт ВолГМУ (volgmed.ru), где в разделе «Трудоустройство» помещается информация о новых вакансиях (1-2 раза в неделю);
- газета Волгоградского медицинского университета «За медицинские кадры» (новые вакансии ежемесячно);
- информационный стенд в деканате Факультета после-вузовского профессионального образования (по мере поступления информации о вакансиях).

2. Консультационная работа.

Руководителем Центра в течение года проводились консультации по поводу временного и постоянного трудоустройства студентов и выпускников. Информация о каждом обращающемся в центр регистрируется в «Журнале учета обращаемости студентов и выпускников ВолГМУ по поводу трудоустройства». За 2009-2010 г. консультации получили более 200 человек.

3. Организация ярмарки вакансий.

30 марта 2010 года в ВолГМУ прошла ярмарка вакансий, организованная совместно с Комитетом по здравоохранению Администрации Волгоградской области и Департаментом по здравоохранению Администрации Волгограда. В данном мероприятии приняли участие:

- глава Администрации Волгограда,
- заместитель главы администрации Волгоградской области по здравоохранению и социальной политике, председатель комитета по здравоохранению,
- заместитель главы администрации Волгограда, курирующий который курирует работу департамента здравоохранения и комитета по делам молодежи;
- руководитель Департамента здравоохранения администрации Волгограда,
- заместитель председателя Комитета по образованию Администрации Волгоградской области
- 15 представителей районных администраций Волгограда и области
- представители лечебно-профилактических учреждений Волгограда, Волгоградской и Ростовской областей (всего более 72).

На ярмарке вакансий присутствовали интерны, клинические ординаторы, выпускники ВолГМУ и медицинского колледжа 2010 года – всего около 600 человек.

Значение ярмарки: для выпускников – это возможность познакомиться с потенциальными работодателями и найти достойное место работы, а для главврачей ЛПУ (лечебно-

профилактические учреждения) – подобрать квалифицированные кадры.

4. Организация временной занятости студентов.

А) сформирована и постоянно пополняется база вакансий за счет взаимодействия с ЛПУ г.Волгограда, Волгоградским Городским Центром занятости населения, центрами трудоустройства других вузов (н-р: Волгоградского государственного архитектурно-строительного университета и других), Областной молодежной биржи труда.

Б) в летнее время были созданы **студенческие трудовые отряды:**

- **педагогический** – (детский лагерь «Уральские самоцветы» (Анапа); «Детские творческие дачи» (Волгоградская область); «Реабилитационный лагерь для детей с ограниченными возможностями» (Волгоградская область);

- **сервисный** – детский лагерь «Искра» п.Кучугуры Темрюкского р-на;

- **отряд проводников (РЖД).**

II. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

1. Заключение договоров о сотрудничестве.

В 2010 году ВолГМУ были заключены 143 договора о сотрудничестве с Министерствами здравоохранения Ростовской области, Чеченской республики, республики Калмыкии, Департаментом здравоохранения Астраханской области, Департаментом здравоохранения администрации Волгограда, *Комитетом по здравоохранению администрации Волгоградской области, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников вуза.*

2. Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

В соответствии с учебным планом вуза предусматривается обязательное прохождение производственной практики

студентов всех факультетов на базе ЛПУ (лечебно-профилактических учреждений) и др. учреждений здравоохранения г. Волгограда и Волгоградской области, а также в учреждениях социальной направленности по профилю специальности.

3. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

Ежегодно выпускные экзамены проводятся с привлечением потенциальных работодателей в качестве председателей аттестационных комиссий. В 2010 в качестве председателей были приглашены: директор ГУП «Волгафарм», директор НИИ гигиены, токсикологии и профпатологии, главный специалист-педиатр Комитета по здравоохранению администрации Волгоградской области, главный врач ГУЗ «Волгоградская областная клиническая больница № 1» и др.

4. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах Волгоградский медицинский университет ежегодно привлекает работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов. В 2010 году в этих работах участвовали: Волгоградский НИИ гигиены, токсикологии и профпатологии, Волгоградский научно-исследовательский противочумный институт, Волгоградский НИИ клинической и экспериментальной ревматологии РАМН, Управление федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области и др.

III. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

- Центр трудоустройства ВолГМУ тесно взаимодействует с Городским центром занятости населения. Ежемесячно центр

получает информацию о вакансиях по интересующим нас специальностям, как для постоянного, так и для временного трудоустройства (около 600 вакансий). В свою очередь ГЦЗН размещает резюме выпускников ВолГМУ, ищущих работу (в основном выпускников факультета клинической работы и социальной работы.)

- Ежемесячно Центр трудоустройства получает информацию о вакансиях врачей, социальных работников, медицинских психологов, среднего медицинского персонала в ЛПУ г.Волгограда из Департамента по здравоохранению Администрации Волгограда.

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти (количество мероприятий – 3)

- При содействии с Комитетом по здравоохранению Администрации Волгоградской области и Департаментом по здравоохранению Администрации Волгограда была проведена ярмарка вакансий – **30 марта 2010 года**.

- **14.09.2010 - 16.09.2010** участие в XXI специализированная межрегиональной специализированной выставке «МЕДИЦИНА И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ-2010. Медоборудование. Фармация. Охрана здоровья матери и ребенка» совместно с Администрацией Волгоградской области Администрация Волгограда, НП "Национальная организация дезинфекционистов", ВЦ «Царицынская ярмапка».

- Участие в **МОЛОДЕЖНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ФОРУМЕ «КОНЦЕПЦИЯ УСПЕХА» 21-23 сентября 2010** года совместно с Комитетом по образованию и науке Администрации Волгоградской области и Комитета по делам молодёжи.

3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями.

Центр трудоустройства ВолГМУ активно взаимодействует с Комитетом по делам молодежи г.Волгограда, Областной

молодежной биржей труда, Штабом студенческих трудовых отрядов.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400131, Волгоград, просп.им.В.И.Ленина, 27

Телефон: (8442) 24-13-60

Электронный адрес: vspu@vspu.ru

Сайт: www.vspu.ru

В течение 2009/2010 учебного года Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников ГОУ ВПО «ВГПУ» (далее – ЦСЗиТВ) осуществлял свою работу в соответствии со Стратегией развития университета и утвержденным планом работы на год по направлению «Активное содействие занятости и трудоустройству выпускников». Назовем основные мероприятия и результаты содействия занятости и трудоустройству выпускников.

Особое значение при организации работы в отчетный период имел тот факт, что 2010 год Президентом РФ был объявлен «Годом Учителя». Данное событие и ряд других мероприятий Правительства РФ и Администрации Волгоградской области положительно сказались на имидже и престиже профессии Педагога. Это повлияло на повышение эффективности работы по содействию занятости и трудоустройству выпускников педагогического университета.

ЦСЗиТВ включился в реализацию процессов жизненного цикла процессной модели системы менеджмента качества университета таких, как «Анализ требований заинтересованных сторон» и «Анализ удовлетворенности заинтересованных сторон». В 2010 году ЦСЗиТВ занял приоритетное положение в

реализации такого поддерживающего процесса как «Управление социальной поддержкой» (01.06.ПП 06 от 12.02.2010).

По направлению «Активное содействие трудоустройству выпускников университета» были поставлены следующие цели, качество достижения которых было выявлено в ходе аудитов:

- Расширение практики публичных консультаций студентов-выпускников представителями кадровых агентств.
- Внедрение распределенной интегрированной системы (РИС) «База данных соискателей и вакансий» с интернет-доступом на официальном сайте центра содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- Организация обучающих семинаров по вопросам содействия трудоустройству выпускников для командиров студенческих отрядов.

В отчетный период ЦСЗиТВ принял участие во внутреннем (отчет №41 от 28.05.2010) и внешнем (17.06.2010) аудитах менеджмента качества ГОУ ВПО «ВГПУ» по приоритетным направлениям «Активное содействие трудоустройству выпускников», на которых была дана высокая оценка деятельности ЦСЗиТВ (Сертификат ISO 9001:2008 №278/1 от 15.07.2009, Центр сертификации систем управления «Cro Cert» (Хорватия).

Значение деятельности ЦСЗиТВ отражено в соответствующей в процедуре:

Управление деятельностью по содействию занятости и трудоустройству выпускников

Таким образом, подтверждено соответствие деятельности ЦСЗиТВ международному стандарту качества ISO 9001:2008.

Во второй половине 2009/2010 учебного года состоялось заседание Ученого совета университета по вопросу «О готовности университета к лицензированию и государственной аккредитации в 2011 году: итоги самообследования». Для проведения заседания Ученого совета ЦСЗиТВ была подготовлена сводная статистическая таблица (Форма 12) установленно-

го образа «Сведения о востребованности выпускников» и аналитическая справка «Востребованность выпускников 2007-2009» (протокол №13 от 28.06.2010).

Востребованность выпускников оценивалась в соответствии с установленной формой (Формой 12). Данная форма представляет собой совокупность статистических параметров:

1. количество заявок на выпускников;
2. число направленных на работу;
3. число свободно трудоустроившихся;
4. число выпускников, работающих по профилю подготовки;
5. число выпускников работающих в регионе;
6. число выпускников, состоящих на учете в службе занятости.

Данная статистика приводилась относительно тех специальностей и направлений, выпуск на которых осуществляется в течение всего указанного периода (2007-2009 г.г.), и касается обучающихся по дневной форме.

Таким образом, было зафиксировано падение интереса (до 2008 года) к одним специальностям (направлениям подготовки), а также рост спроса (с 2008 года) на другие специальности (направления подготовки).

Назовем основные результаты деятельности ЦСЗиТВ в соответствии с параметрами методики проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования (2010).

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

Использование информационной системы баз вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

С целью информирования студентов о состоянии и тенденциях рынка труда и максимальной возможности их

трудоустройства Центром СЗиТВ используются интерактивные (информационные) и традиционные технологии.

Так, в течение года, используя контактную информацию соискателей вакантных должностей, Центром производилась SMS-рассылка вакантных предложений работодателей, уведомление голосовой почтой, устное сообщение на мобильный телефон. Данная форма позволяет моментально сообщать соискателю имеющиеся в банке данных Центра информацию о вакансиях. При этом, соискатель, как правило, также стремится действовать оперативно. Данная форма практикуется на протяжении 4 лет.

Параллельно Центром СЗиТВ активно используется интернет-пространство <http://vsru.ru>. На портале организован раздел «Центр трудоустройства», ресурсы которого позволяют ознакомиться студентам с возможностями временного и сезонного трудоустройства, трудоустройства выпускников; предлагается классическая форма резюме, достижения студентов университета как работников.

С начала 2009 года в полном объеме введена в строй Распределенная информационная система о вакансиях и соискателей занятости. Для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда сотрудники центра используют рассылку электронной почты (jobvsru@gmail.com) и чат-сервис (ICQ: 5210754).

Использование веб-сайта.

Использование специализированного веб-сайта <http://vsru.ru/job> осуществляется Центром СЗиТВ с марта 2007 года. На сайте размещены статьи специалистов о трудоустройстве, информация о событиях (мероприятиях), фотографии участников мероприятий и волонтеров Центра. На сайте свою информацию размещают сотрудники Центра социально-психологической помощи. Информация связана с консультированием и самопрезентацией.

С декабря 2009 года организован дополнительный интернет-ресурс <http://tutor.vspu.ru/>

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Сотрудники Центра СЗиТВ и специалисты Центра социально-психологической помощи студентам университета согласно графика работы проводили консультационно-разъяснительную работу по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования на рынке труда. Практикуемые формы работы – индивидуальное консультирование, тренинги, круглый стол с работодателем и пр.

В период ноябрь-декабрь 2009 года по факультетам университета Центром СЗиТВ были организованы **встречи «Молодежь на рынке труда на современном этапе»** со студентами. Цель проведения встречи: формирование у студентов выпускных курсов представления о современном состоянии рынка труда и перспективах занятости молодых специалистов.

Встречи проводились в форме дискуссии по плану:

1. Варианты занятости и особенности трудоустройства
 - Перспективы начинающего специалиста
 - Самопрезентация: как найти своего работодателя
2. Современные условия рынка труда
 - Периоды повышенной конкуренции на рынке труда
 - Влияние экономического кризиса на рынок труда
 - Востребованность на рынке труда работников той или иной специальности
 - Требования работодателей
 - Ожидания соискателя вакантных мест
 - Порядок начисления оплаты труда
3. Преимущества трудоустройства по специальности

- Особенности трудоустройства в коммерческие и бюджетные организации
- Возможности построения карьеры
- Ответственность университета перед студентом и студента перед университетом

Особое значение приняли апрельские (с 1 по 20 апреля 2010 г.) индивидуальные консультации студентов выпускных курсов в рамках **проведения «Персонального трудоустройства»** (пр. ГОУ ВПО «ВГПУ» №01-01/07 от 26.03.2010). Данное мероприятие проводилось при участии представителей работодателей региона.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

В течение 2009-2010 у.г. регулярно организовывались презентации компаний (организаций и учреждений) работодателями для студентов выпускных курсов университета.

Данная форма привлечения выпускников на рабочие места работодателями в наибольшей мере практикуется ежегодно в период с февраля по май. Данный факт объясняет высокую заинтересованность выпускниками Волгоградского государственного педагогического университета со стороны работодателей.

Так, в феврале и марте 2010 года были организованы презентации образовательных учреждений и условий труда в ряде муниципальных округов Волгоградской области (Палласовский, Ст. Полтавский, Кумылженский, жирновский, Чернышковский). В период апрель-май 2010 года со студентами соответствующих специальностей были организованы презентации образовательных учреждений, социально-реабилитационных центров, коммерческих организаций, муниципальных служб Волгограда, Волжского, Городище.

Особо отмечаем эффективность презентации ряда учреждений общего и дополнительного образования, посвященную открытию «Года Учителя» под названием «Успешные

выпускники» (9.02.2010), на которой были представлены выпускники университета с выдающимися достижениями. Был изготовлен баннер и проведена серия встреч со студентами выпускных курсов.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

В течение 2009-2010 у.г. при непосредственном участии Центра содействия занятости и трудоустройству выпускников ГОУ ВПО «ВГПУ» был издан ряд пособий по вопросам содействия занятости, адресованных студентам выпускных курсов. Среди них:

– Профориентация учащейся молодежи: Учебно-методический комплекс дисциплины по специальности 033400 «Педагогика». /Тихоненков Н.И. – Волгоград, 2010. – 56 с.

– Черников В.А., Тихоненков Н.И., Камышанова Е.А. Система профориентации и содействия занятости студенческой молодежи: учебное пособие. – Волгоград, 2010. – 92 с.

– Организация деятельности студенческих отрядов: информационно-методические материалы. /ГОУ ДПО «ВИМПСР», МООД «Российские студенческие отряды». – Волгоград, 2010. – 108 с.

В пособиях рассматриваются актуальные проблемы системы профессиональной ориентации и содействия занятости молодежи (как постоянной, так и сезонной): особенности поддержки и сопровождения профессионального самоопределения студенческой молодежи; факторы, влияющие на успешное трудоустройство; социально-экономическое положение учащейся молодежи в Волгоградском регионе и передовой опыт профориентационной работы.

Организация временной занятости.

Центр СЗиТВ университета осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Волгоградским Представительством Всероссийского Движения «Российские студенческие отряды». В рамках данного сотрудничества к сентябрю 2010

года на базе университета официально зарегистрировано семь студенческих трудовых отрядов различных направлений.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников осуществлялось в соответствии с распределением выпускников 2010 года очной формы обучения по укрупненным группам специальностей.

Таким образом, большая часть внимания со стороны университета при организации сотрудничества уделяется учреждениям системы образования, которые могут выступать в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Заключение договоров о сотрудничестве.

Заключение работодателями соглашений, договоров с решением долгосрочных перспектив работодателей осуществляется со студентами целевого набора, каждый из них получил направление по специальности. При этом удовлетворение вакансий осуществляется также в оперативном порядке.

Так, на основании трех договоров 2005 года (Комитетом по образованию, Управлением социальной защиты населения, Службой судебных приставов) выпускникам университета в 2010 году было предложено 386 направлений на работу. Таким образом, из 386 выпускников 2010 года, обучавшихся по целевому набору, 194 человека трудоустроены в соответствии с индивидуальными договорами с работодателем.

В 2010 году при зачислении абитуриентов было заключено 11 договоров на обучение 159 человек по целевому набору.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Данным вопросом занимается отдел учебных и производственных практик (начальник – Крюкова Т.А.). Центр СЗиТВ

университета вносит предложения и корректирует выбор баз учебных и производственных практик с учетом возможности дальнейшего трудоустройства по месту прохождения практики.

При поддержке ЦСЗиТВ осуществляется мониторинг тех мест стажировок и практик, где студенты университета опыт производственной деятельности:

- а) каждый сезон;
- б) от случая к случаю;
- с) не демонстрировали своей готовности несколько лет.

Мониторинг мест стажировок и практик проводится в соответствии системы параметров. Назовем основные из них:

- перспективы развития учреждения (организации);
- применение в учреждении (организации) инновационных средств, форм и методов производственной деятельности;
- удовлетворенность организацией стажировки (практики) как со стороны студентов, так и со стороны преподавателей;
- возможности трудоустройства студента после окончания университета.

В качестве мест для стажировок студентов непедagogических специальностей были выбраны 7 организаций.

Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов осуществляется в опосредованном виде. На защитах присутствуют представители работодателя, которым предоставляется возможность отбора наиболее подготовленных студентов.

Необходимость привлечения работодателей к процедуре защиты выпускных квалификационных работ продиктована требованиями, предъявляемым к выпускникам – будущим специалистам при поступлении их на работу по полученной специальности. Именно работодатель, исходя из актуального состояния сферы деятельности будущего специалиста, может

адекватно оценить степень значимости, а также перспективность курсового или дипломного проекта, а также возможность его реализации на современном этапе социально-экономического развития. Помимо экспертной функции работодатель в рамках защиты выпускных квалификационных работ выпускников выполняет функцию «покупателя» наиболее интересных, с его точки зрения, проектов и проектной группы для его реализации из числа выпускников. Таким образом, работодатель набирает штат специалистов под конкретные идеи и проекты.

В 2010 г. опыт проведения защит курсовых и дипломных проектов с привлечением работодателей имел ряд факультетов университета: факультет социальной и коррекционной педагогики (специалисты учреждений образования - школ, детских домов, реабилитационных центров и др., а также социальной защиты населения – центров профилактики и помощи семье и детям и др.), факультет психологии и социальной работы (специалисты учреждений социальной защиты, а также органов муниципальной власти по работе с детьми и молодежью), факультет истории и права (специалисты в области юриспруденции и права), факультет экономики и управления (сотрудники коммерческих организаций), естественно-географический факультет, математический факультет и др. (представители образовательных учреждений, органов управления образования, учителя – предметники муниципальных школ).

Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

Научно-исследовательское направление в деятельности университета набирает обороты с каждым годом. Исследовательская работа студентов на базе различных образовательных (и прочих!) учреждений выступает одним из важнейших средств повышения качества подготовки специалистов в сфере образования, способных творчески решать проблемы, стоящие

перед средней и высшей школой, осуществлять реконструкцию образования на всех уровнях. Научная работа студентов при этом выступает органической составной частью целостной системы профессиональной подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием.

Активное участие в научно-исследовательской работе, самостоятельный научный поиск являются высшим уровнем познавательной активности студентов в сфере образовательной практики. Так, в университете на протяжении нескольких десятилетий функционирует отдел научно-исследовательской работы студентов, который аккумулирует деятельность студенческих научно-исследовательских кружков, проблемных творческих групп, выполняющих исследования по проблемам, связанным с научными интересами как отдельных преподавателей, так и кафедр в целом, работу студентов на базе воспитательно-образовательных учреждений Волгограда, участие в научных конференциях и конкурсах различного уровня и др. Работодатели активно принимают участие в перекрестных исследованиях, а также предоставляют базу для исследований студентов. Многие студенты, принимающие участие в такого рода исследованиях, после их завершения остаются работать в учреждениях, являющихся базовыми для исследований.

Регулярно проходят научно-практические конференции студентов. Главные для студентов являются традиционными и проводятся ежегодно – Региональная конференция молодых исследователей Волгоградской области (ноябрь), Научно-практическая конференция студентов (апрель). Однако, опыт проведения подобных конференций с привлечением работодателей имеет небольшую историю. Множество студенческих работ, представляемых на конференции, имеют прикладной характер, следовательно, работодатели, участвующие в конференциях могут оценить практическую значимость исследований студентов.

Одним из немаловажных итогов проведения конференции в новом варианте стало заключение договоров о сотрудничестве с рядом учреждений для организации совместной проектной деятельности для студентов.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

В рамках деятельности Центра регулярно происходит оперативный обмен информацией об имеющихся вакансиях и резюме студентов-выпускников с центрами занятости населения по району, Волгограду и области.

Так, на основе договорных обязательств в течение календарного года регулярно осуществляется обмен вакансиями и резюме с Областной молодежной биржей труда.

Центр СЗиТВ университета активно сотрудничает с Центром занятости населения Волгоградской области. Специалисты служб занятости проводят регулярные встречи со студентами-выпускниками на базе университета. Так в 2009/2010 учебном году было проведено 24 встречи (по 2 на каждом факультете). Содержание первой встречи «Молодежь на рынке труда» было связано с информированием выпускников о состоянии рынка труда в сфере образования, степени востребованности тех или иных специальностей и др. В рамках второй встречи проходило персональное трудоустройство выпускников.

Помимо вышесказанного Центр сотрудничает с Молодежной биржей труда, Фондом занятости молодежи, а также Штабом студенческих отрядов Волгоградской области по вопросам организации временного и сезонного трудоустройства студентов.

Количество поступивших от работодателя (учреждения образования, учреждения соцзащиты и пр.) вакансий

складывается из предложений непосредственно работодателя и посредников – кадровых агентств, муниципальных служб занятости. За 2009-2010 у.г. таких предложений поступило более 630 (по состоянию на 1 мая 2010 года).

Данные количества поступивших от работодателей вакансий сопоставимы с данными персонального трудоустройства выпускников очного отделения 2010 года (данные персонального трудоустройства составлены по факту на 01.07.2010 года).

Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

ЦСЗиТВ организует участие студентов университета в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных ГУ Центром занятости населения города Волгограда.

За отчетный период студенты университета приняли участие в следующих мероприятиях:

- «Ярмарка вакансий», 21-25 сентября 2009 года, Волгоградский выставочный центр «Регион». Общегородская ярмарка – масштабное мероприятие, которое является эффективным способом взаимодействия между работодателем и соискателем. Каждому участнику предоставляются возможности решения своих проблем при минимальных затратах сил и времени. В ярмарке приняло участие более 200 студентов университета, более 50 предприятий и 10 учебных заведений.

- Семинар «Влияние студенческих отрядов на конкурентоспособность молодежи Волгоградской области», 9 октября 2009 года, Областная Молодежная биржа труда;

- «Единая информационная неделя службы занятости», 15-19 февраля 2010 года, помещения районных представительств ГУ ЦЗН;

- Круглый стол «Молодежь на рынке труда», 26 марта 2010 года, ГУ ЦЗН г. Волгограда;

– «Единая информационная неделя службы занятости», 26-30 апреля 2010 года, помещения районных представительств ГУ ЦЗН;

– Круглый стол работодателей и студентов выпускных курсов «Наставничество как форма адаптации выпускника педагогического вуза в период стажировки», 21 мая 2010 года, на котором были взвешены и оценены ряд преимуществ:

При этом на протяжении года при поддержке Областной молодежной биржи труда Центр СЗиТВ организует участие студентов выпускных курсов в тренингах, психологических исследованиях, форумах, открытых заседаниях с привлеченными специалистами.

Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

В процессе организации собственных мероприятий, а также принимая участие в мероприятиях других организаций, Волгоградский государственный педагогический университет осуществляет взаимодействие с учреждениями и организации самых разнообразных сфер экономической деятельности и форм собственности – от индивидуальных предпринимателей до крупных заводов и государственных учреждений. Работодатели имеют возможность не только провести целевой набор сотрудников, но и сформировать кадровый резерв.

Так, представительство МООД «Российские студенческие отряды» на основании Договора о сотрудничестве (от 01.02.2010) организовывало ряд тематических семинаров для командиров и комиссаров студенческих трудовых отрядов (февраль – май 2008 года).

В процессе взаимодействия с объединениями работодателей ЦСЗиТВ провел оценку взаимодействия по территориальному признаку (со всеми районами Волгоградской области).

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИ-
ТЕТ**

Отдел содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 400062, г.Волгоград, проспект Университетский, 100

Телефон: (8442) 460279

Электронный адрес: adm@volsu.ru

Сайт: www.volsu.ru

Организационная работа.

Отдел содействия трудоустройству Управления по учебно-воспитательной работе Волгоградского государственного университета (далее – ОСТ) выступает в качестве посредника между работодателем и студентом, работодателем и выпускником.

Цель работы ОСТ – создание необходимых условий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, временной занятости студентов и их социальной адаптации к рынку труда.

Основные задачи:

- развитие системы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников;
- предоставление информации и аналитических отчетов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников ВолГУ федеральным и региональным органам исполнительной власти, в чью сферу деятельности входят вопросы трудоустройства молодых специалистов;
- взаимодействие с региональными организациями и учреждениями, оказывающими влияние на рынок труда молодых специалистов, для получения информации о рынке труда, о вакансиях, о выпускниках ВолГУ, для участия, организации и проведения тематических мероприятий.

Направления деятельности отдела:

1. Организационная работа.

- 1.1. Ведение и пополнение информационно-поисковых баз
 - выпускников, работодателей, соискателей и вакансий.

1.2. Информирование и консультирование студентов и выпускников ВолГУ по вопросам занятости и трудоустройства (групповое и индивидуальное).

1.3. Активное взаимодействие с работодателями (сбор информации о вакансиях, организация встреч и совместных мероприятий).

1.4. Профориентационная работа (организация тренингов, мастер-классов, круглых столов).

1.5. Взаимодействие с федеральными и региональными органами власти, центрами занятости и кадровыми агентствами.

1.6. Формирование и координация деятельности студенческих трудовых отрядов.

1.7. Курирование работы студенческой службы трудоустройства ВолГУ «МОСТ».

1.8. Взаимодействие с Ассоциацией выпускников ВолГУ.

2. Информационно-консалтинговая деятельность.

3. Методическая и научно – исследовательская работа.

3.1. Мониторинг регионального рынка труда.

3.2. Разработка рекомендаций по корректировке существующих и формированию новых образовательных программ на основании отзывов работодателей об уровне профессиональной компетенции выпускников.

3.3. Повышение эффективности работы ОСТ.

В 2009 – 2010 учебном году специалистами ОСТ продолжалась работа по формированию банка данных работодателей. С этой целью в течение 2009 – 2010 учебного года осуществлялось информирование о деятельности ОСТ, проводилось анкетирование, делались запросы о количестве выпускников ВолГУ, работающих на предприятиях Волгоградского региона. Проведено анкетирование 43 предприятий, организаций и учреждений (Прокуратура Волгоградской области, ГУВД по Волгоградской области, Управление ФСБ по Волгоградской области, ГУ ВРО Фонда социального страхования, ООО «Волгоградрегионгаз», ООО «Трансгаз Волгоград», ОАО

«Каустик», ООО «Лукойл – Волгограднефтепереработка» и др.), в которых работают 1821 выпускник.

С целью формирования и пополнения банка данных и проведения мониторинга востребованности выпускников ВолГУ на рынке труда в течение 2009 - 2010 учебного года проводилось анкетирование студентов выпускных курсов. Из общего количества выпускников в анкетировании приняло участие 54%.

Студенты при обращении в ОСТ по вопросу трудоустройства заполняют анкету, которая пополняет банк данных соискателей. Для встречи с работодателем соискателю оформляется направление на собеседование, в котором работодатель делает отметки о собеседовании.

ОСТ ВолГУ в своей деятельности осуществляет взаимодействие со следующими группами целевых аудиторий:

- студенты и выпускники – информирование о вакансиях, ситуации на рынке труда, мероприятиях в сфере трудоустройства;

- факультеты (заместители деканов по социально-воспитательной работе) - информирование о планируемых мероприятиях, подготовка и проведение совместных мероприятий;

- Студенческая организация молодежного трудоустройства (МОСТ) – подготовка и проведение совместных мероприятий по содействию в трудоустройстве студентов и выпускников;

- Ассоциация выпускников ВолГУ – совместная организация и проведение мастер-классов, круглых столов и конкурсов;

- федеральные и региональные органы власти (Комитет по образованию Администрации Волгоградской области, Комитет по делам молодежи Администрации Волгоградской области, Комитет по труду и занятости Администрации Волгоградской области) – проведение совместных мероприятий, связанных с осуществлением организационных, информационных, методических работ, с целью решения проблем в области занятости студенческой молодежи;

- государственные учреждения, общественные организации (ГУ «Областная молодежная биржа труда», ГУ «Центр занятости населения г. Волгограда», Волгоградское региональное отделение молодежного общероссийского общественного движения «Российские студенческие отряды» (ВРО МООД «РСО»)), основными направлениями деятельности которых, является занятость и трудоустройство населения;

- работодатели - сбор информации о вакансиях, предоставление информации о соискателях, сотрудничество по сбору информации о выпускниках ВолГУ, участие в мероприятиях, проводимых отделом («Ярмарка вакансий», «День карьеры», мастер-классы, презентации).

- филиалы ВолГУ (Урюпинский филиал ВолГУ, Волжский гуманитарный институт) – координация работы по содействию трудоустройству студентов филиалов.

С октября 2009 года по настоящее время в ОСТ обратились 47 организаций-работодателей. Между ВолГУ и организациями-работодателями подписано 9 договоров о сотрудничестве на предмет содействия занятости и адаптации к рынку труда выпускников ВолГУ (ООО «Центр Правовой информации Эсперт», ООО «АНКОР Рекрутмент», ООО «Медиа Про», ООО «Пронто-Волгоград», «Кит-Финанс «Пенсионный администратор», ЗАО «Компания «Эр-Телеком», ООО «Кадровое агентство «Ас», ООО «Современные Технологии Исполнения», ООО Банк ВТБ).

Вакансии от работодателей поступают в течение всего года, информация размещается на стендах ОСТ и факультетов, на интернет - странице ОСТ.

Среди поступивших заявок в 2009 - 2010 учебном году наибольшей востребованностью пользовались вакансии: маркетолога, менеджера по продажам, промоутера, web – технолога, php – программиста, финансового консультанта, преподавателя математики, актера, журналиста, преподавателя

английского языка, редактора, секретаря – референта, менеджера отдела внешнеэкономической деятельности.

Поступающие от работодателей предложения о предоставлении базы для прохождения практик студентов ВолГУ, ОСТ передает на соответствующие кафедры факультетов, которые занимаются организацией практик и стажировок студентов.

За 2009 - 2010 учебный год сотрудниками ОСТ было организовано и проведено 11 мероприятий на базе ВолГУ. Совместно со студентами ВолГУ отдел принял участие в 4 внешних мероприятиях.

02.10.2009 г. – 04.10.2009 г. – участие студентов трудовых отрядов ВолГУ и специалиста ОСТ в ежегодном Фестивале студенческих трудовых отрядов на базе детского оздоровительного лагеря им. Г.Королевой, организованном Волгоградским областным штабом студенческих трудовых отрядов. Студенты получили три грамоты и два диплома.

15.10.2009 г. – при поддержке ОСТ прошла информационно-дискуссионная встреча студентов (45 человек) с представителями компании по поиску работы и найму персонала HeadHunter.

27.10.2009 г. - 29.10.2009 г. – организованы и проведены специалистами ОСТ и членами МОСТ «Дни карьеры» на факультетах ВолГУ. В мероприятии приняли участие 11 организаций-работодателей и 246 студентов выпускных курсов.

01.10.2009 г. – участие студентов и специалиста ОСТ во Всероссийской смене учащейся молодежи по программе «Достижения». Получен один диплом.

14.11.2009 г. – 15.11.2009 г. – участие студентов трудовых отрядов ВолГУ в Юбилейном Всероссийском слете студенческих отрядов в Москве, организованном Молодежным общероссийским общественным движением «Российские студенческие отряды».

24.11.2009 г., 26.11.2009 г., 11.12.2009 г. – проведение мастер – классов для студентов и выпускников юридического

факультета и факультета мировой экономики и финансов по повышению уровня практических знаний по предметам «Ценные бумаги» и «Налогообложение» представителями ЗАО «Финансовый брокер Август» и Департамента пенсионного страхования НПФ «Империя» совместно с Ассоциацией выпускников ВолГУ.

07.12.2009 г. – 11.12.2009 г. – Молодежная организация студенческого трудоустройства провела для студентов «Неделю трудоустройства». Студентам было предоставлено около 100 вакансий, а также проходило обучение студентов правильному поведению на рынке труда при помощи игровых форм. В мероприятиях приняли участие 110 студентов.

16.12.2009 г. – встреча студентов факультета мировой экономики и финансов (30 человек) с представителем Межрайонной инспекции ФНС России №2 по Волгоградской области.

18.12.2009 г. – участие студентов и сотрудника ОСТ в расширенном заседании Молодежного парламента Волгоградской области. Студенты получили три грамоты.

26.02.2010 г. – 30. 04.2010 г. – поэтапное проведение представителями МОСТ и сотрудниками ОСТ занятий профориентационной программы «Школа карьериста». Программа была создана специально для студентов различных курсов, заинтересованных в получении знаний и навыков этикета трудоустройства и имеющих желание раскрепоститься и узнать себя при помощи психологических тестов и игр. Состоялось 6 занятий:

1. Знакомство.
2. Целеполагание.
3. Самопрезентация: психологическое тестирование с целью выявления коммуникативных и организаторских способностей.

4. Этикет трудоустройства: профориентационное тестирование с целью выявления коммуникативных и организаторских способностей.

5. Общение и взаимодействие: ролевые игры с целью улучшения коммуникативных навыков, повышения уровня уверенности в себе, раскрепощения, приобретения навыков правильной постановки целей.

6. Итоги: мониторинг с целью проверки уровня освоенности материала.

02.03.2010 г. – встреча студентов факультета управления и региональной экономики и факультета мировой экономики и финансов (31 человек) с представителями ЦПИ «Эксперт».

16.04.2010 г. – организована и проведена Ярмарка вакансий. В мероприятии приняло участие 10 организаций. Студентам розданы журналы по трудоустройству «Справочник карьериста» в количестве 40 экземпляров.

29.04.2010 г. – проведена встреча студентов факультета управления и региональной экономики (25 человек) с представителями ООО «АНКОР Рекрутмент».

30.05.2010 г. – проведена информационная акция, посвященная празднованию Дня весны и труда, организованная МОСТ. В рамках мероприятия проходила раздача информационных буклетов, показ презентации на плазменной панели в корпусе «Г», в которых отражалось происхождение и содержание праздника, а также полезная информация для трудоустройства. Студентам предлагалось выступить в «будке гласности», была проведена манифестация в поддержку трудовых прав молодежи. В мероприятии приняло участие 120 студентов.

22.05.2010 г. – совместно с Ассоциацией выпускников организован и проведен День выпускника: принимали участие выпускники 1995 - 2000 годов, в том числе потенциальные работодатели из числа выпускников.

Деятельность по временному трудоустройству студентов ВолГУ ОСТ осуществляет как посредством предоставления вакансий организациями-работодателями, так и через формирование студенческих трудовых отрядов. В отделе в рамках Договора о сотрудничестве с ВРО МООД «РСО» одним из сотрудников со свободным графиком работы является представитель ВРО МООД «РСО» - студент ВолГУ, основной деятельностью которого является организация работы студенческих трудовых отрядов. Формирование студенческих отрядов проходит с января по май.

В 2010 году количество студентов, работающих в качестве бойцов студенческого трудового отряда ВолГУ (педагогический отряд «Горизонт», отряд проводников пассажирских поездов «Экспресс – ВолГУ», сервисный отряд «Престиж») составил 36 человек.

Информационно-консалтинговая деятельность.

Информационная составляющая попрежнему остается одним из приоритетных направлений деятельности отдела содействия трудоустройству.

В информационной деятельности отдела используются 2 университетских и 8 факультетских информационных стендов; 2 стенда в общежитии; 3 плазменные панели - на первом этаже корпусов «А» и «Г», в общежитии университета; интернет – страница отдела содействия трудоустройству на сайте ВолГУ www.volsu.ru; университетская газета «Форум» и газеты факультетов, посредством которых сотрудники ОСТ осуществляют оперативное предоставление информации студентам и выпускникам ВолГУ. Два раза в год выпускаются брошюры отдела трудоустройства и МОСТ, один раз в год – Ассоциации выпускников, содержащие информацию о направлениях деятельности.

Специалистами ОСТ в 2010 году была подготовлена презентация о деятельности отдела содействия трудоустройству с 2006 по 2010 годы для информирования студентов и сотрудни-

ков университета. Информация была размещена на плазменных панелях в корпусах «А» и «Г» университета.

С декабря 2009 года ОСТ ВолГУ использует систему для автоматизации Центров карьеры Future Today (FT). Проект реализуется через создание на сайте <http://futuretoday.ru/>, содержащего сервисы для содействия трудоустройству молодых специалистов, раздела (комплекса Интернет – страниц), через который осуществляется помощь в поиске работы студентов и выпускников и всех обращающихся. Раздел ОСТ ВолГУ можно найти по адресу: <http://volsu.futuretoday.ru/>.

В июле 2010 года в Волгоградском государственном университете установлена информационная электронная справочная система «Справочники ИАС «Университет» с целью обеспечения достоверной и своевременной подготовки данных, а также для различных форм статистической отчетности. ОСТ является владельцем одного из справочников «Организации», в который вносится информация о договорах на практику, трудоустройство и договорах о сотрудничестве.

Методическая и научно–исследовательская работа

Важной функцией ОСТ, направленной на выявление связи рынка труда и рынка образовательных услуг, является проведение маркетинговых исследований.

Отделом содействия трудоустройству в 2009/2010 учебном году были опрошены 130 экспертов в области рынка труда: работодатели, кадровые агентства, службы занятости региона, выпускники ВолГУ. Результаты показали, что наиболее востребованными вакансиями на сегодняшний день являются:

- 1 – менеджеры,
- 2 - специалисты по лизингу,
- 3- финансовый консультант, программист,
- 4 - бухгалтер, агент по привлечению клиентов,
- 5 – юрист, торговый представитель, преподаватель,
- 6 – журналист, делопроизводитель, телемаркетолог, психолог, операционист.

Тем не менее, выпускники вуза сталкиваются со строгим отбором соискателей на ту или иную вакансию при трудоустройстве. Работодатели предъявляют к выпускникам ряд требований, которым они не всегда соответствуют. Эксперты считают, что несоответствие выпускников ВолГУ требованиям работодателей вытекает из несовершенства учебных программ вуза, вузу важно научиться прогнозировать спрос на специалистов того или иного профиля на пять – десять лет вперед и отвечать на него изменениями в учебных планах и программах. В связи с этим, сотрудниками ОСТ были разработаны рекомендации по корректировке учебных программ с учетом предложений работодателей и выпускников с целью повышения востребованности выпускников ВолГУ на рынке труда. Рекомендации были размещены на сайте ОСТ и разосланы на факультеты и кафедры ВолГУ.

С целью повышения эффективности работы и обмена опытом в отделе уделяется большое внимание участию сотрудников в конференциях и семинарах по данному направлению.

С 23.11.2009 г. по 24.11.2009 г. специалист по организации содействия трудоустройству студентов и выпускников Андриянова В.С. приняла участие в работе Первого профессионального форума «Карьера в России» в г. Ульяновске. Организаторами форума выступали Федеральное агентство по делам молодежи, Центросоюз России, Губернатор и правительство Ульяновской области, Фонд «Интеллектуальный альянс». Форум в Ульяновске – федеральная площадка, созданная для продвижения актуальных подходов к трудовому развитию молодежи в рыночной посткризисной экономике: профориентации, трудового воспитания, карьерных стажировок, трудоустройства, создания новых рабочих мест. Актуальный материал и практические знания, полученные на форуме специалистом, используются в работе ОСТ ВолГУ.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Отдел производственной практики и содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 400007, г. Волгоград, пр.Металлургов, 17

Телефон: (8442) 732230

Электронный адрес: info@vgetc.ru

Сайт: www.vgetc.ru

С целью повышения уровня востребованности выпускников на рынке труда в ФГОУ СПО «Волгоградский государственный экономико-технический колледж» большое внимание уделяется вопросам практического обучения студентов, приобретения ими необходимых профессиональных умений и навыков и содействия трудоустройству.

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении. Для информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, начиная с 2009/2010 года, используется веб-сайт колледжа, где размещаются и постоянно обновляются вакансии работодателей и резюме студентов и выпускников.

Со студентами выпускных групп проводятся занятия и тренинги по вопросам:

- составления личного резюме, представляемого потенциальному работодателю;
- деловой этики и тактики поведения на собеседовании с работодателем;
- поведения в новом коллективе при поступлении на работу.

В газете «Колледж» периодически публикуются подготовленные преподавателями и бывшими выпускниками материалы по вопросам трудоустройства по профессии. В читальном зале библиотеки имеются местные печатные издания, содержащие

сведения по вопросам трудоустройства и имеющихся вакансиях. Также в холле колледжа установлен стенд «Информация о трудоустройстве», на котором вывешиваются и постоянно обновляются объявления об имеющихся на предприятиях и организациях города вакантных должностях, информация районного Центра занятости населения.

В 2010 году выпущена обновленная версия методического пособия «Как искать работу», которое вручается каждому выпускнику. В нем представлены рекомендации выпускникам колледжа, которые помогут им адаптироваться к требованиям современного рынка труда в поиске необходимой работы.

В этом учебном году традиционно на базе кафедр прошли Недели специалиста, где проводились следующие мероприятия: конкурс «Стен-газет по специальности», деловые игры, презентации творческих работ студентов. Особое внимание уделялось конкурсу «Лучший студент специальности».

Студенты выпускных групп под руководством администрации колледжа принимали организованное участие в работе четырех «Ярмарок вакансий», проводимых Городским центром занятости населения, встречах с представителями Молодежной биржи труда.

Администрация колледжа поддерживает постоянные связи с Городским центром занятости и коммерческими организациями по трудоустройству. Прорабатывается возможность трудоустройства отдельных выпускников по профилю специальности по линии Городского центра занятости населения.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Одним из направлений сотрудничества с работодателями является организация и проведение практик студентов на предприятиях и в организациях города и области. Практика по профилю специальности, стажировка и преддипломная практика

студентов колледжа проводятся на основе двухсторонних договоров о сотрудничестве и на основе индивидуальных договоров, которые регламентируют сроки практик, назначение и функций заводских руководителей, порядок взаимодействия колледжа и предприятия в вопросах проведения практики студентов.

Закрепление баз практики осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с предприятиями и организациями независимо от их организационно-правовых форм. Более 60 предприятий и организаций города и области в этом учебном году приняли наших студентов на практику. Основная масса студентов технических специальностей проходила и проходит практику на таких предприятиях как ОАО «ВГТЗ», ЗАО «ВМЗ Красный Октябрь», ПО «Баррикады», «Тепловые сети» районов г. Волгограда.

Большинство студентов технических специальностей проходят практику по профилю специальности на оплачиваемых рабочих местах.

Практическое обучение студентов колледжа осуществляется согласно графику учебного процесса в соответствии с утверждёнными учебными планами и рабочими программами по 15 специальностям.

В 2009/2010 учебном году практику для получения первичных профессиональных умений (учебная практика) прошли студенты 24 учебных групп дневного отделения. Из них – 8 групп – студенты гуманитарных специальностей, 16 групп – студенты технических специальностей.

Все студенты, проходившие учебную практику, получили необходимые им первичные профессиональные умения и навыки по избранной специальности.

В 2009/2010 учебном году к участию в работе аттестационных комиссий привлекались специалисты различных сфер деятельности, в зависимости от специальности, по которой проходила защита. Так, например, по специальности

«Банковское дело» председателем государственной аттестационной комиссии являлась Дорощеева Е.Н. - Заместитель начальника Главного управления Центрального Банка России по Волгоградской области, по специальности «Менеджмент» - Белицкий А.Д. – Президент Волгоградской Торгово-промышленной палаты, по специальности «Страховое дело» - Скороходов Ю. И.- Заместитель директора страховой группы СоГаз и Колина М. И. - Начальник страхового отделения «Тракторозаводский» ООО «Росгосстрах-Юг» Управления по Волгоградской области. Стоит отметить, что по итогам проведения успешной защиты четырнадцать студентов были приглашены на работу.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

Для привлечения внимания к своим выпускникам, колледж приглашает представителей предприятий - работодателей для участия в круглых столах, конференциях, подведении итогов практики, внеучебных мероприятиях.

Колледж принимает активное участие во всех городских мероприятиях, посвященных проблеме трудоустройства выпускников. Так в феврале 2010года, на Всероссийской Интернет-конференции «Пути решения проблем трудоустройства безработного населения в 2010 году» была сделана попытка анализа уровня безработицы на 2010г. в общем по стране и по отдельным регионам. К сожалению, прогноза востребованности в рабочих кадрах по Волгограду и Волгоградской области сделано не было, что затрудняет разработку программ опережающего обучения молодежи.

Также колледжем ведется работа по содействию самозанятости выпускников колледжа по основам предпринимательства и открытию собственного дела путем разъяснения основ индивидуально предпринимательства.

В марте 2010г. колледжем совместно с ГУ «Волгоградский городской центр занятости населения» были оказаны услуги по профессиональному обучению 18 безработных граждан по программе «Менеджер в области предпринимательской деятельности». По итогам обучения им были выданы именные свидетельства.

В 2009/2010 учебном году были организованы три встречи выпускных групп с представителями Молодежной биржи труда.

В мае 2010г. студенты колледжа приняли участие в проф-ориентационной игре «Фарватер», проводимой Молодежной биржей труда в рамках содействия развитию карьеры выпускников, где было организовано обучение по составлению резюме, самопрезентации, мастер-класс по прохождению собеседования при устройстве на работу.

В мае 2010г. колледж принимал участие во встрече главы г.Волгограда Гребенникова Р.Г. с промышленниками и предпринимателями г.Волгограда. В ходе проведения которой были обсуждены вопросы, волнующие промышленников города, в том числе и подготовка специалистов востребованных на рынке труда в г.Волгограда.

Также в июне 2010г. в стенах колледжа был проведен круглый стол по вопросам социального партнерства средних специальных учебных заведений г.Волгограда с работодателями. В нем приняли участие представители крупнейших предприятий г.Волгограда, ГУ «Волгоградский городской центр занятости населения», Молодежная биржа труда, Комитет по образованию г.Волгограда, а также представители средних специальных учебных заведений города и области.

В июне 2010г.на базе колледжа в рамках социального партнерства было организовано обучение 25 сотрудников ЗАОр «НП Конфил» по программе «Новые конструктивные особенности и правила применения универсальных и специальных приспособлений, металлорежущего и контрольно-

измерительного инструмента, применяемых при металлообработке».

Колледж на протяжении 10 лет является членом Волгоградской торгово-промышленной палаты, что в немалой степени способствует укреплению связей с предприятиями и организациями области.

Директор колледжа Э.П. Вялых в 2009 году избран председателем Совета директоров предприятий Краснооктябрьского района г.Волгограда, что позволяет существенно расширить сферу взаимодействия с работодателями.

В сентябре 2009г. Волгоградский государственный экономико-технический колледж получил Гран-при Всероссийского форума «Образовательная среда-2009» (г.Москва, ВВЦ) за разработку и демонстрацию проектов, направленных на развитие социального партнерства, модернизацию российского образования. ВГЭТК стал первым и пока единственным из учреждений среднего специального образования Волгоградской области, получившим Гран-при за всю 11-летнюю историю проведения подобных форумов.

ВОЛГОГРАДСКИЙ МЕДИКО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Центр содействия трудоустройству выпускников техникума

Почтовый адрес: 404171, Волгоградская область, р.п. Светлый Яр

Телефон: (84477) 63604

Электронный адрес: volgmet@mail.ru

Учитывая постановление Федерального Министерства образования и науки о создании в российских ссузах Центров содействия трудоустройству, в нашем техникуме был сформирован центр, ориентированный на решение проблем трудоустройства наших выпускников.

Главный аспект трудоустройства и адаптации студентов и выпускников техникума на современном рынке труда основан на стратегических приоритетах развития нашего учебного заведения. Ведущим из них является повышение качества образования, которое, во многом, проявляется в конкурентоспособности его выпускников.

Престиж ссуза и его привлекательность для будущих студентов складывается из качества образования и качества трудоустройства.

В техникуме разрабатывается и реализуется система профессиональной адаптации выпускников в образовательном учреждении с учетом современных социально-экономических условий. Обучение строится на непрерывной системе образования и профессиональной адаптацией выпускников техникума на современном рынке труда.

Задачи Центра трудоустройства техникума состоят в содействии трудоустройству, профессиональному развитию и будущему карьерному росту выпускников на основе учебно-методического, информационного, научного сопровождения и делового сотрудничества. Исходя из этого, определяется и деятельность Центра:

- учет запросов работодателей и особенностей современного рынка труда при подготовке техникумом молодых специалистов; установление деловых связей на основе изучения потребностей рынка труда, со специалистами выпускаемыми техникумом;

- повышение конкурентоспособности и адаптивности выпускников техникума к реальным условиям профессиональной деятельности;

- внедрение современных технологий, содействующих эффективному трудоустройству и карьерному продвижению выпускников.

Показатели трудоустройства студентов-выпускников:

Увеличилась доля выпускников техникума, трудоустроенных по специальности: сравнивая 2008 - 2009 учебный год и 2009 - 2010 год рост составил 2,8%. Снизилось число выпускников техникума, нашедших работу самостоятельно: за последний год их число сократилось на 34%, то есть соискатели доверяют нам и уверены в реальной и действенной помощи сотрудников Центра. Увеличился объем и качество запросов работодателей, а также исполнения договорных обязательств (оперативность и точность предоставления информации по вакансиям).

Важным показателем деятельности Центра является ведение работы по прогнозированию запросов работодателей и тенденций по трудоустройству выпускников 2010 года (из 183 человек выпуска – 63% выпускников трудоустроены, из них 36% имеют целевые договора трудоустройства, 30% служат в армии, 3% находятся в декретных отпусках, 2% поступили в вузы, 2% нуждаются в трудоустройстве).

В настоящее время около 97% из общего количества окончивших техникум выпускников остаются работать в различных сегментах рынка труда Волгоградской области

Учитывая негативное влияние экономического кризиса, сотрудниками Центра разработан и реализуется комплекс мер, направленных на активизацию процессов трудоустройства выпускников 2010 года:

1. Обучение-тренинг для студентов по овладению навыками самостоятельного поиска работы, самопрезентации, составлению резюме.

2. Предложение студентам и выпускникам вакансий на сайте Центра трудоустройства ГОУ СПО ВМЭТ, на стендах, в СМИ, на областных и городских выставках.

3. Создание и пополнение папки по вакансиям и работодателям.

4. Ведение специализированного сайта для выпускников и студентов (<http://aist.bmstu.ru/>) с разделами «Резюме», «Вакансии», «Дополнительное обучение»;

5. Проведение мониторинговых исследований по трудоустройству студентов, выпускников и запросам работодателей.

6. Разработка комплекта рекламно-представительской продукции Центра.

В ГОУ СПО ВМЭТ большое внимание уделяется взаимодействию с предприятиями и организациями по вопросам организации учебных и производственных практик студентов, трудоустройству студентов. В Центре трудоустройства специалисты занимаются вопросами взаимодействия с организациями и предприятиями по вопросу о трудоустройстве студентов и выпускников. База данных Центра включает более 50 учреждений и фирм-работодателей, заинтересованных в выпускниках техникума, со многими из них заключены договора о сотрудничестве.

По статистике в среднем около 70% выпускников техникума работают по профилю специальностей техникума.

Высокий уровень подготовки наших специалистов для отрасли общественного питания подтверждают положительные отзывы работодателей, яркие победы в различных конкурсах, например «Мисс карьера» апрель 2010 года, «Лучший продавец и кассир-контролер» ноябрь 2009 года. 50% выпускников специальности «Пожарная безопасность» служат в частях МЧС и по возвращении из рядов РА работают в пожарных частях.

Приняли участие во Всероссийской интернет-конференции на тему «Пути решения проблем трудоустройства безработного населения в 2010 году» (февраль 2010 г.).

В этом году начал реализовываться бизнес-проект «Учебный ресторан», важной задачей которого является повышение качества подготовки специалистов технологов по специальности «Технология продукции общественного питания», экспертов – «Экспертиза качества потребительских товаров». В его

программе - изучение и систематизация потребностей человека на современной технологической основе, экономическая эффективность и целесообразность вложений капиталов в развитие отечественных ресторанов, развитие умений грамотно и эффективно вести коммерческую деятельность предприятия общественного питания. В процессе обучения на базе «Учебного ресторана» студенты встречаются с работодателями, участвуют в исследованиях по разработке новых рецептов диетических и фирменных блюд.

Техникум располагает современным приборным оснащением, экспериментальной площадкой. Создано экологическое объединение «Резонанс», члены которого занимаются исследованиями, просветительской деятельностью, участвуют в освоении экспериментальных технологий. Это студенты всех отделений, руководители и педагоги техникума. В техникуме созданы условия для реализации в практических ситуациях профессионального обучения, такова эколого-ориентированная учебно-исследовательская и учебно-экспериментальная деятельность. Исследовательская работа «Изучение возможности переработки хозяйственно-бытовых стоков с использованием красного калифорнийского червя» в качестве маточной культуры для переработки сырого осадка хозяйственных стоков ОАО «Каустик» изучает возможность использования утилизационного биологического метода для обезвреживания сырого осадка хозяйственных стоков. Эту технологию можно рекомендовать к внедрению в промышленное производство как самую экологичную, доступную, простую с точки зрения технологического оформления и экономически эффективную (октябрь 2009 год). В рамках работы экологического объединения проходят круглые столы, конференции, в которых принимают участие руководители промышленных предприятий. Студенты экологического отделения раскрывают свои профессиональные компетенции, обсуждают экологические проблемы и руководители остаются очень довольны качеством

образования и приглашают на практику, а выпускников на работу.

В техникуме работает клуб профессионального общения преподавателей и студентов фармацевтического отделения «Платиновая унция», ведется учебно-исследовательская деятельность по открытию фитобара (2010 – 2011 год) с целью закрепления практических профессиональных умений студентов, оздоровления окружающей среды в эконише ВМЭТ с помощью фитотехнологий; снижения риска заболеваемости педагогического и студенческого коллектива простудными заболеваниями с помощью фитотерапии. Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди студентов фармотделения третьих и четвертых курсов по фармакогнозии и фармацевтической технологии.

Серьезную заинтересованность в вопросах приглашения на работу выпускников техникума проявляют учреждения общественного питания, аптеки и магазины. Среди организаций стоит отметить сетевые магазины «Ман», «Магнит», «Пятерочка», «Радеж», аптеки «36,6», «Будь здоров», «Волгофарм», «Имплозия», «Доктор Столетов».

Подводя итоги проделанной работы, можно сделать вывод, что благодаря системной управленческой работе Центра трудоустройства, его планирующей, прогнозирующей работе, внедрению инновационных технологий, налаживанию деловых связей достигаются высокие показатели эффективности работы и способствуют развитию техникума.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400074, г. Волгоград, ул. Иркутская, 13

Телефон: (8442) 958763

Электронный адрес: peduch01@mail.ru

Сайт: spo.pedagog.okis.ru

1. В сентябре 2009 года была организована практическая работа с образовательными учреждениями города по заключению договоров для проведения педагогической практики студентов, что предполагало сотрудничество по содействию в обеспечении занятости выпускников. В результате проделанной работы из 82 выпускников 2010 года были трудоустроены в дошкольные учреждения, школы 25 студентов.

2. В течение 2009-2010 учебного года осуществляли взаимодействие в решении вопросов занятости выпускников «Волгоградского педагогического колледжа» с Государственным учреждением Центр занятости населения города Волгограда, Муниципальным учреждением Социально-психологической помощи и поддержки молодежи «Социум». Так 25 марта 2010 года совместно с ГУ Центр занятости населения города Волгограда была проведена Ярмарка информационных услуг в помещении колледжа, на которой выступила профконсультант Пузатко Е.М. Были озвучены вакансии рабочих мест в детских садах, школах, соц.центрах.

В феврале 2010года сотрудниками Центра занятости проводилась групповая консультация по теме «Социальная адаптация на рынке труда».

На основе полученной информации в апреле 2010 года в колледже было проведено персональное распределение выпускников.

3. С октября 2009 года сотрудничали с Государственным учреждением «Областная молодежная биржа труда» по оказанию содействия во временной занятости несовершеннолетних до 18 лет в каникулярное и свободное от учебы время.

В результате проведенной работы:

- 10 студентов были трудоустроены и работали в свободное от учебы время;

- 5 студентов с 24.06.2010 по 24.07.2010г работали в Областном лагере труда и отдыха для несовершеннолетних «Торра»;

- 6 студентов с 12 по 14 мая 2010года принимали участие в деловой профориентационной игре для студенческой молодежи «Фарватер».

4. В марте 2010 года совместно с руководителями образовательных учреждений города была проведена Ярмарка вакансий;

5. В течение всего учебного года оказывалась практическая помощь выпускникам в разработке индивидуального плана поиска работы.

На сентябрь 2010 года 33 студента было трудоустроено.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.И.ВЕРНАДСКОГО

Отдел маркетинга и содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 400059, г. Волгоград, ул. 64 Армии, 14

Телефон: (8442) 444125, 661886, 661885

Электронный адрес: vpkver@gmail.com

Сайт: vpkver.ru

Отдел маркетинга и содействия трудоустройству выпускников призван обеспечить эффективную деятельность и максимизировать результаты работы колледжа путем организации взаимодействия колледжа с рынками образовательных услуг и труда.

В течение 2009/2010 учебного года работа велась по следующим основным направлениям:

- работа со студентами и выпускниками в колледже;
- сотрудничество с предприятиями, организациями, общественными организациями и объединениями работодате-

лей, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжа;

- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения.

1. Работа со студентами и выпускниками в колледже.

1.1 Информирование студентов и выпускников колледжа о состоянии и тенденциях рынка труда с целью их трудоустройства

1.1.1. Постоянно ведется работа с учебными центрами и кадровыми службами по обмену базами данных вакансий работодателей и резюме выпускников колледжа (информация представлена на стенде отдела).

1.1.2. В настоящее время проводится работа по размещению информации о вакансиях работодателей на сайте колледжа.

1.1.3. Проводятся тренинги со студентами по вопросам составления резюме и ведения переговоров при поступлении на работу.

1.1.4. В колледже по каждой специальности ежегодно организуются недели специальности, дни карьеры, встречи со специалистами в сфере маркетинга образовательных услуг. В течение учебного года колледж принимает участие в ярмарках учебных мест для выпускников школ Волгоградской области, в региональных конференциях и выставках, организуемых Комитетом образования и науки Волгограда и Волгоградской области.

Участвуя в мероприятиях различного уровня, мы поддерживаем уже сложившиеся и создаем новые связи с работодателями:

- 15-я Международная выставка химической промышленности и науки «Химия-2009» (Москва, ЦВК «Экспоцентр»);

- XIV Международная научно-практическая конференция «Россия периода реформ: процессный подход к антикризисному управлению ресурсами организации» (НОУ СПО «Волгоградский колледж нефти и газа»);

- III Всероссийская научно-практическая студенческая конференция «Профессиональное самоопределение молодежи как фактор ее успешной адаптации в современном социуме» (ФГОУ СПО Волгоградский колледж профессиональных технологий, экономики и права);

- IV научно-практическая региональная HRM-конференция «HR-стратегии в современных экономических условиях (ОАО «Каустик»);

- I научно-практическая молодежная конференция «Становление работы с молодежью на промышленных предприятиях: теория и практика» (ООО «Лукойл-Волгограднефтепереработка»).

Результаты таких встреч - приглашения наших выпускников на рабочие места предприятий нашего города, области и за ее пределы.

1.1.5. Колледж активно участвует на конференциях, проводимых социальными партнерами. Итог конференций - выход статей в сборниках (**«Социальное партнерство промышленного предприятия и образовательного учреждения как инструмент повышения эффективности управления персоналом»**, Шевченко А.В., Кисиль М.Е., Тимакова О.Н.)

1.2. Организация временной занятости студентов

Ведется работа с кадровыми службами предприятий Волгограда и Волгоградской области посредством информирования студентов о приглашении на работу.

В рамках данного направления были проведены маркетинговые исследования. К каждому исследованию разрабатывались анкеты, было обработано 910 анкет. Направлениями исследований являлись: анализ летней занятости студентов, анкетирование по вопросу трудоустройства и удовлетворенностью полученной профессией.

Результаты анкетирования показали, что по выбранной специальности продолжают обучение 36% выпускников, 29% видят себя работающими по специальности, 64% довольны

выбранной профессии, 50% выбрали бы эту специальность в этом же образовательном учреждении. На вопрос «Как Вы оцениваете свои перспективы на рынке труда?» 45% ответили, что «готовы работать там, где смогу больше зарабатывать, независимо от специальности».

2. Сотрудничество с предприятиями, организациями, общественными организациями и объединениями работодателей, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжа.

2.1. Заключение договоров о сотрудничестве.

Социальное партнерство колледжа и промышленного предприятия организуется на основе заключаемого договора о социальном партнерстве, который предусматривает направления взаимодействия сторон и обязательства каждой из сторон по реализации предмета договора.

Одним из совместных мероприятий, закрепленных в договоре, является формирование текущих и перспективных требований предприятия к качеству подготовки выпускников колледжа.

Социальные партнеры колледжа:

- ОАО «Каустик»;
- ВОАО «Химпром»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»;
- ООО «Поршень»;
- ООО «ЛМ-сервис»;
- Торгово-промышленная палата

Колледж выстраивает отношения с рынком труда, работодателями, РСПП и ТПП и их структурами в регионах, формирует механизмы, отвечающие современному характеру экономики.

2.2. Оказание помощи учебным подразделениям.

2.2.1. Организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Практическое обучение является составной частью учебного процесса и имеет целью закрепить знания, полученные студентами в процессе обучения, применить их на практике, привить необходимые умения и навыки по специальности, расширить и углубить знания на основе изучения работы в конкретных предприятиях (организациях), практически освоить современное оборудование и приобрести первоначальный профессиональный опыт.

Организация и проведение практик осуществляется в соответствии с утвержденным Положением о производственной (профессиональной) практике студентов колледжа, графиком учебного процесса и рабочими программами практики.

Практики проводятся на более чем 60 предприятиях региона на основе заключаемых с предприятиями долгосрочных и краткосрочных договоров, в которых оговорены условия взаимодействия по проведению практического обучения студентов.

Основными базами практики являются ВОАО «Химпром», ОАО «Каустик», ОАО «Пласткард», ООО ВГМЗ, ОАО «Сарепта», ОАО «Лукойл-транс-авто», ООО «Лукойл Волгограднефтепереработка» и др.

Для организации практической деятельности студентов приказами по предприятию назначаются ответственные лица, которые несут ответственность за проведение практики и соблюдение студентами правил охраны труда. Руководители практики от колледжа работают в тесном контакте с руководителями практики от предприятий, что позволяет повысить качество теоретической и практической подготовки, осуществлять постоянный контроль за ходом практики.

По окончании практики комиссии с участием специалистов предприятий проводят квалификационные экзамены с присвоением практикантам разряда по соответствующей рабочей профессии.

Кроме производственных практик на предприятиях организируются уроки-экскурсии и уроки по спецдисциплинам по согласованному с предприятиями графику.

2.2.2. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

Представители работодателей принимают непосредственное участие в процессе контроля качества процесса подготовки специалистов всех видов: в период прохождения практики, в процессе курсового проектирования, при сдаче квалификационных экзаменов на присвоение рабочей профессии, **при прохождении итоговой государственной аттестации**. За шесть месяцев до проведения итоговой аттестации студенты знакомятся с программой аттестации и сроками ее проведения. Список председателей государственных аттестационных комиссий (ГАК) утверждается Рособразовани-ем. Составы ГАК по каждой специальности утверждаются приказами директора колледжа. Председателями ГАК являются ведущие специалисты предприятий и вузов Волгограда. Вместе с утвержденным составом ГАК к работе аттестационных комиссий приглашаются ведущие специалисты предприятий (организаций) региона.

2.2.3. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

В результате тесного сотрудничества колледжа с предприятиями региона студенты привлекаются к выполнению научно-исследовательских работ, результаты которых предлагаются к внедрению в производственный процесс. Вот некоторые из них:

- изучение способов утилизации ЧХУ, выбор оптимального способа в условиях производства (ВОАО «Химпром»);
- интенсификация процесса получения фосфорсодержащего мономера производств ФОМ-2 (ВОАО «Химпром»);
- влияние количества катализатора на качество поликарбонатов (ОАО «Каустик»);

- отработка методики промывки деталей после гальванического покрытия (ОАО «Каустик»);
- очистка гидроксида натрия от хлорида натрия методом осаждения (ВОАО «Химпром»);
- изучение физиологических свойств смесей растительных масел (ОАО МЗЗ «Сарепта»);
- Web-сайт (заявка ВолгГТУ);
- Разработка технических условий капитального ремонта центробежного насоса в системе водооборота (ВОАО «Химпром»).

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения.

3.1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения

Колледжем постоянно ведется переписка с Центром занятости по вопросу количества выпускников колледжа, состоящих на учете в поисках работы.

Информация о вакансиях Центра занятости города и области размещена на сайте <http://czn.volgadmin.ru/>.

3.2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников ОУ, организованных органами исполнительной власти.

Колледж в прошедшем учебном году принимал участия в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников колледжа, организованных органами исполнительной власти:

- заседание Совета директоров предприятий и организаций Волгоградской области. Главная тема разговора — подготовка кадров рабочих профессий для высокотехнологичных производств. (12.02.09, ФГОУ СПО Волгоградский колледж управления и новых технологий);
- заседание Совета директоров предприятий и организаций Волгоградской области с участием губернатора. Обсуждались мероприятия по стабилизации работы в сложных

экономических условиях (22.02.2010, ОАО «Волгограднефте-маш»);

- совещание у первого вице-губернатора Администрации Волгоградской области по вопросу "Актуальные проблемы кадрового обеспечения роста промышленного производства. Кадры для промышленности" (Администрация Волгоградской области, 21.04.2010);

- региональная ярмарка вакантных учебных и рабочих мест (30.09.2009, Центр занятости населения г.Волгограда);

- Специализированная выставка «Ярмарка образования» (21-23.09.2010), Дворец спорта профсоюзов г.Волгограда);

- Ярмарка вакансий и технологий трудоустройства молодежи в современных условиях (22.09.2010 Дворец спорта профсоюзов г.Волгограда).

3.3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

Являясь членом Торгово-промышленной Палаты, колледж устанавливает эффективный диалог между бизнес-сообществом и органами государственной власти, принимает участие в заседаниях Совета директоров предприятий и организаций Волгоградской области. А также принимает участие в международных выставках химической промышленности и науки, получая информацию об уровне и тенденциях развития химической промышленности, кадровых потребностях работодателей. Участие колледжа было отмечено дипломами Российского союза химиков и организаторов выставок.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 400005, Волгоград, пр. Ленина, 38

Телефон: (8442) 230441

Электронный адрес: solyan@mail.ru

Сайт: www.vtk-msi.ru

Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа организована приказом директора. На сайте Волгоградского технического колледжа сформирован специальный раздел службы содействия трудоустройства выпускников. На нем размещены резюме выпускников 2010 года, рекомендации по составлению резюме.

По вопросам вакансий, спроса и предложений на рынке труда, служба содействия трудоустройства выпускников сотрудничает с Администрациями муниципальных районов Волгоградской области, Центром занятости населения г. Волгограда, Комитетом по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области, отделами кадров предприятий.

Для студентов 4 курса преподавателями колледжа проводится курс по «Адаптации выпускников к современным условиям рынка труда», знакомят с состоянием рынка труда в регионе, источниками информации о вакансиях, основами самопрезентации, с трудовым законодательством оформления при приеме на работу, обучают составлению резюме и прохождению собеседования. По всем специальностям на протяжении всего последнего года обучения проводятся Дни карьеры, Ярмарки вакансий, семинары, с приглашением руководителей и специалистов предприятий.

В конце 2009 года для выпускников колледжа специалистами Областной молодежной биржи труда, сотрудниками Комитета по делам молодежи, с участием депутатов областной думы Курбатовым Н.В. и Головачевой Т.П. проводились семинары по трудоустройству.

Январь 2010г. - День карьеры для Управления Федеральной службы судебных приставов по Волгоградской области, по результатам которого достигнута договоренность о прохождении студентами специальности «Правоведение» производствен-

ной практики на предприятии с последующим трудоустройством.

Январь 2010г. - День карьеры для ВО ГУП «Волгоградоблтехинвентаризация», с участием генерального директора Пушчиной Т.И., которая рассказала об условиях работы на предприятии. Были предложены вакансии землеустроителям.

Февраль 2010г. - состоялась встреча колледжа с представителями ВГСХА. Принимали участие декан «Эколого-мелиоративного факультета» Кузнецов Ю.В. и декан факультета «Механизации сельского хозяйства» Шапров М.Н. Цель состояла в поднятии престижа специальностей Мелиорация, рекультивация и охрана земель, Землеустройство, Механизация сельского хозяйства и высшего образования.

Март 2010г. - День карьеры для ООО «Волгоградский элеватор» - директор Рыжков Ф.Н. и НПО «Микрон» - директор Почивалов Н.Н. В результате этой встречи была достигнута договоренность прохождения производственной практики и предложены вакансии специалистам по КИП и Февраль 2010г. - Ярмарка вакансий для специальностей Землеустройство; Мелиорация, рекультивация и охрана земель; Механизация сельского хозяйства; Автоматизация технологических процессов и производства; Экономика и бухгалтерский учет с участием руководителей следующих предприятий:

- ФГУ «Управление «Волгоградмелиоводхоз» - директор Соловьев А.В. и зам. директора Семененко Д.Я.;

- «Проектное строительно-изыскательное предприятие» - директор Дымсков А.Г.;

- ФГУ «Земельно-кадастровая палата по Волгоградской области» - директор Кузнецова Н.В.;

- ООО «Производственное предприятие «Солинг» - гл бух. Чижикова В.В.

- Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Волгоградской области - директор Клейн В.Р.

На «Ярмарке вакансий» работодатели активно общались со студентами колледжа и проводили с ними собеседование на соискание вакантных мест. Студенты имели возможность знакомиться с деятельностью предприятий, с требованиями к работникам. Выпускники колледжа оставляли о себе информацию, которой интересуются работодатели.

Апрель 2010г. - с участием ГУ Центр занятости населения г. Волгограда была организована «Ярмарка услуг». Выпускников колледжа информировали об услугах службы занятости, о рынке труда, о востребованности профессий, службе трудоустройства молодежи, сущности Трудового Кодекса, трудовом договоре и регулировании взаимоотношений между работником и работодателем.

С целью помощи выпускникам в их трудоустройстве колледж заключил с рядом предприятий и организаций Волгоградской области долгосрочные договора о сотрудничестве и предоставлении выпускникам рабочих мест. Такие договоры заключены с предприятиями: ФГУ «Управление «Волгоградмелиоводхоз», ООО «Конвент», ФГУ «Волго-Донское ГБУ Водных путей и судоходства Волгоградского района гидросооружений и судоходства», ООО «Техно-Арт СБ», ОАО «Волгоградоблгаз», ООО «Волгоградтопоизыскания», ГУП «Волгоградоблтехинвентаризация», ООО Комплекс «Жилстрой», Комитет земельных ресурсов Администрации городского округа г. Волжского, МУП «Фроловское районное ЖКХ», ООО «Жилмонтажстрой», ЗАО «Волгоград ГАЗ автосервис», ФГУ ВПО ВГСХА, ОАО «Волговодпроект», ОАО «Мясомолторг».

Договора предусматривают условия трудоустройства выпускников, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию производственной практики студентов, совместную работу образовательных структур и предприятий.

К участию в защите дипломных проектов и выпускных квалификационных работ в 2010 году привлекались следующие работодатели:

Карпунин В.В.- к.т.н., директор ФГНУ Поволжский НИИ-ЭМТ РАСХН; Абрьшкина К.Б.- главный специалист Комитета земельных ресурсов Администрации г. Волгограда; Гуртовая И.В.- ведущий специалист ГУП «ВАПБ»; Щербанева О.Н. - главный специалист-эксперт «Росреестра»; Арутюнова Е.А. - ведущий специалист ФГУ «Земельно-кадастровая палата по Волгоградской области»; Хатько А.А. - директор ОАО «Волговодпроект»; Махонин В.Т. - директор ЗАО НП «Конфил»; Клочкова В.И.- директор ОАО «Мясомолторг»; Степаненко Р.А. - Управление Федерации службы судебных приставов по Волгоградской области; Жукова О.А. - начальник отдела Комитета по с/х и продовольствию Администрации Волгоградской области; Вакин С.Н. - начальник службы холодильного оборудования универсально-зрелищного спортивного комплекса Волгоградских профсоюзов; Гришко В.Н. - к.т.н., доцент кафедры «Ремонт машин и ТКМ» ВГСХА; Сергеев А.П. - к.т.н., зав. кафедрой «Тракторы и автомобили» ВГСХА; Ряднов А.И. - член корреспондент РАСХН, профессор, зав. кафедрой «Эксплуатация машино-тракторного парка» ВГСХА; Белкин А.Л. - исполнительный директор ООО «Волгоградагролизинг»; Меженин И.А. - зам. главного инженера ООО «Волговодхоз»; Муковнин И.Г. – начальник гостехнадзора г. Волгограда; Куранов В.И. - зам. главного инженера ООО «Волгоградоргтехника»; Моргунов СМ. - к.т.н., главный инженер проекта ООО «Монтажпищепром»; Муртазин А.Ф. - начальник участка ООО «Волгоградпромвентиляция».

ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Центр содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 400107, Волгоград, пр. им. Маршала Г.К. Жукова, 83

Телефон: (8442) 366314

Электронный адрес: vtk@vtk-portal.ru

Сайт: www.vtk-portal.ru

30 сентября 2009 года «Ярмарка информационных услуг» совместно с ГУ «Областная молодежная биржа труда»

22 октября 2009 года «Аукцион рабочих мест» совместно с ОАО «Тойота-Сервис» и ООО «Волго-Раст»

2 ноября 2009 года «Презентация программ стажировок» для выпускников колледжа

18 января 2010 года Семинар «Проблемы трудоустройства выпускников СПО» совместно с представителями ГУ ЦЗН г. Волгограда

26 февраля 2010 года «День карьеры» совместно с ГУ «Областная молодежная биржа труда»

19 марта 2010 года Ярмарка вакансий «Путь к успеху – твоя работа» совместно с Департаментом потребительского рынка Администрации г. Волгограда

27 апреля 2010 года Конференция «Советы психолога, тестирование, решение ситуационных задач и др.» совместно с преподавателями кафедры психологии ВГПУ

20 мая 2010 года Ярмарка вакансий «Путь к успеху – твоя работа» совместно с Управлением развития предпринимательства Администрации Волгоградской области

22 июня 2010 года Заседание «Круглого стола» по вопросам закрепления выпускников колледжа по месту проживания в районах Волгоградской области г. Михайловка Волгоградской области

15 июля 2010 года Конференция «Проблемы кадрового обеспечения г. Волгограда и Волгоградской области» совместно с Волгоградской Торгово-Промышленной Палатой

ВОЛЖСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству студентов

Почтовый адрес: 404130, Волгоградская область, г.Волжский, ул.Набережная, 1

Телефон: (8443) 341553

Электронный адрес: vpt@vlz.ru

Сайт: volpt.ru

В техникуме работает служба содействия трудоустройству студентов, которая регулярно организует встречи с работодателями, проводит ярмарки вакансий, семинары, формирует банк вакантных рабочих мест, проводит постоянный мониторинг возможного трудоустройства выпускников. Для изучения потребности предприятий города в работниках соответствующих специальностей техникум сотрудничает на постоянной основе с Центром занятости населения г. Волжского и с Торгово-промышленной Палатой.

В 2009-2010 учебном году в ФГОУ СПО «ВПТ» службой трудоустройства:

проводились следующие мероприятия:

1. 26.11.2009 г. – Конференция по итогам практики специальности 150411 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» с презентацией предприятия ОАО «Сибур-Волжский» по окончании которой было проведено анкетирование студентов для дальнейшего трудоустройства

2. 14.12.2009г - Конференция по итогам практики специальности 220301 «Автоматизация технологических процессов (по отраслям)», приглашены представители ОАО «Волтайр-Пром», по окончании которой было проведено анкетирование студентов для дальнейшего трудоустройства

3. 17.04.2009г - Участие в ярмарках вакансий в г. Ленинск, это традиционные мероприятия для выпускников школ и

молодежи, организаторами выступили местные Центры занятости

4. Май-июнь 2010 года Психологический тренинг в рамках профориентационной акции «Моя профессия – мое будущее», проводила инженер по подготовке кадров Гаврилова Г.Н. в объеме 30 учебных часов для студентов выпускников всех специальностей, результатом явилось составление резюме и анкетирование.

Служба трудоустройства собирает информацию о вакансиях на предприятиях и делает ее доступной для студентов. Примером такой информации является прилагаемое приглашение на работу ОАО «Сибур-Волжский».

На сайте техникума постоянно обновляется информация о вакантных местах на предприятиях города, с начала года сайт volpt.ru посетило 18450 человек, за октябрь 2010 года – 1544 человека.

Представители предприятий являются членами ГАК всех специальностей, по которым проводится обучение в техникуме, а именно:

- по специальности 080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) -

руководитель отделения по г. Волжскому Управления Федерального Казначейства по Волгоградской области Шевырев А.И.

- по специальности 140613 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» - директор Волгоградского колледжа новых технологий и управления Акимцев А.Ю.

- по специальности 150411 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» - ведущий конструктор проектно-конструкторского отдела ОАО «Волжский оргсинтез» Александров В.П.

- по специальности 190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - консультант генерального директора ОАО «Энерготехмаш» Русецкий А.И.

- по специальности 210313 «Аудиовизуальная техника и звукотехническое обеспечение аудиовизуальных программ» - главный инженер Дворца культуры Волгоградгидростроя Лямцев А.В.

- по специальности 220301 «Автоматизация технологических процессов (по отраслям)» - главный метролог ОАО «Волжский оргсинтез» Попов В.А.

- по специальности 230101 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» - директор ЗАО «Компьютерный сервис» Фрейман А.Н.

- по специальности 240503 Производство изделий и покрытий из полимерных материалов – начальник технологического сектора конструкторско-технологического отдела ОАО «Волтайр-Пром» Колотилин В.В.

- по специальности 280201 «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» - государственный инспектор отдела государственной экологической экспертизы и разрешительной деятельности Нижне-Волжского управления Ростехнадзора Брындина Т.В.

Студенты, проходящие квалификационную практику привлекаются работодателями к участию в научно-исследовательских работах, так например студенты специальности 240503 Производство изделий и покрытий из полимерных материалов принимают участие в ООО «Эластохим». В 2010 году темами разработок были «Исследование процессов усадки при изготовлении прессформ для формовых изделий» и «Разработка рецепта для обкладки полиэфирных кордов в производстве шин»,

Работающая в техникуме служба содействия трудоустройства выпускников постоянно ведет работу с Центром занятости населения г. Волжского. По данным на 01.09.2010 г. в Центр занятости обратились 100 выпускников 2009 г. ФГОУ СПО «ВПТ». В настоящее время состоят на учете - 5 чел. Через ЦЗ трудоустроены 33 чел., в т. ч 12 чел. - в рамках программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Волгоградской области (на стажировку 11 чел. и на общественные работы 1 чел.), 7 чел. – на котируемые рабочие места, 7 чел. – на свободные рабочие места, 7 чел. - по программе временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, направлены на переобучение - 7 чел., сняты с учета по разным причинам 52 чел.

В 2010 году проведена работа по организации стажировок выпускников на предприятиях города. Дали согласие на проведение стажировки ОАО «Сибур-Волжский», ОАО «Волгайр-Пром», ООО «Поршень», ООО «СанИнБев», ОАО «Каучук». На стажировку в рамках региональных программ предусматривающих дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда предполагается направить на вышеперечисленные предприятия 69 человек, что составляет 20% от общего числа выпускников.

Организация временной занятости студентов состоит во взаимодействии с Областной Молодежной биржей труда и Молодежной биржей труда при Администрации г. Волжского, в качестве примера можно привести проведение 14.05.2010 г. Областной Молодежной биржей труда на базе Детского оздоровительного центра «Зеленая волна» в Дубовском районе проводилась профориентационная игра для студенческой молодежи «ФАРВАТЕР», где наши студенты заняли 3 место. В настоящее время Молодежная биржа труда г. Волжского

активно привлекает студентов 3-го курса для проведения Всероссийской переписи населения.

ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОМЫШЛЕННО- ГУМАНИТАРНЫЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 346330, Ростовская область, г. Донецк, ул.

Гаражная, 10

Телефон: (86368) 2-18-09

Электронный адрес: dntp@mail.ru

Сайт: www.dmt-p.narod.ru

Основными направлениями работы службы содействия трудоустройству выпускников являются:

1. Организация трудоустройства выпускников и взаимодействие с социальными партнерами.

2. Анализ опыта создания службы содействия трудоустройству выпускников.

3. Прогнозирование потребности в специалистах и проблемы трудоустройства выпускников.

В организации трудоустройства выпускников ФГОУ СПО «ДГПГТ» тесно взаимодействует с социальными партнерами – базовыми предприятиями ОАО «Донецкий экскаватор»; ООО «Донецкий машиностроительный завод»; ООО «Автореал»; ЗАО «Донавтосервис», ООО «Дон-строй», ГУ ЦЗН г. Донецка Ростовской области, УСЗН г. Донецка Ростовской области и другие.

В 2007 г. в техникуме была создана служба по трудоустройству выпускников, которая оказывала большую помощь в трудоустройстве выпускников техникума и в удовлетворение потребностей предприятий и учреждений в специалистах.

В службе работал специалист, который непосредственно занимался вопросами взаимодействия с социальными партнерами, прогнозированием потребностей города в

специалистах. В результате деятельности этой службы были открыты новые специальности: 270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 030304 Право и организация социального обеспечения.

Выпускники этих специальностей востребованы на рынке труда города.

Однако в связи с уменьшением финансирования в техникуме была сокращена эта должность, а обязанности по работе службы содействия трудоустройству выпускников частично возложены на заместителя директора по учебно-производственной работе.

Вследствие кризиса резко упала потребность в выпускниках специальности 151001 Технология машиностроения. Но, тем не менее, в результате сотрудничества с базовыми предприятиями и ГУ ЦЗН все выпускники были трудоустроены, в том числе и по программе стажировки.

ФГОУ СПО «ДГПГТ» участвует в мероприятиях проводимых предприятием ГУ ЦЗН и ведущими предприятиями. Так 21 мая 2010 г. служба содействия трудоустройству выпускников приняла активное участие в городской «Ярмарке рабочих мест».

Служба содействия трудоустройству выпускников приняла активное участие в подготовке областного конкурса по специальности Технология машиностроения по инициативе службы на конкурс были приглашены представители ОАО «Донецкий экскаватор» и ООО «Донецкий машиностроительный завод», а председателем жюри конкурса профессионального мастерства стал начальник технического центра ОАО «Донецкий экскаватор». Конкурс состоялся 21-23 апреля 2010 г. Победителем стал наш студент, который на Всероссийской олимпиаде занял 2 место.

Председателями Государственной аттестационной комиссии являются специалисты базовых предприятий:

- специальности Технология машиностроения главный технолог ООО «Донецкий машиностроительный завод»;

- специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта директор ООО «Автореал»;
- специальности Правоведение мировой судья участка № 3 г. Донецка РО.

В связи с сокращением потребностей в специалистах по специальности 151001 Технология машиностроения по согласованию с Союзом работодателей г. Донецка, Центром занятости населения г. Донецка Ростовской области было принято решение о сокращении приема на эту специальность в 2010 году и увеличение приема на специальность 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта. Потребность в выпускниках этой специальности по нашим прогнозам и наших социальных партнеров имеется.

Итог работы службы – отсутствие состоящих на учете в ГУ ЦЗН.

ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 346493, Ростовская область, Октябрьский район, Персиановский

Телефон: (86360) 35170, 35250

Электронный адрес: dongau@mail.ru

Сайт: www.dongau.ru

В Донском ГАУ с 1999 года существует система помощи выпускникам в трудоустройстве, которую реализует методический отдел. В 2004 году в его структуре была выделена Служба содействия трудоустройству выпускников (далее – Служба). Основной целью деятельности Службы является содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству студентов и выпускников ДГАУ.

Методистами Службы содействия трудоустройству был создан постоянно обновляющийся компьютерный банк вакансий для выпускников всех реализуемых вузом специальностей. Необходимо отметить, что в 2009-2010 учебном году его заполнению содействовали Министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области и Центры занятости населения Ростовской области и Краснодарского края. В 2009-2010 учебном году наблюдалось увеличение количества предложенных вакансий от работодателей на 6% по сравнению с 2007-2008 гг. и на 13% по сравнению с 2008-2009 гг.

В предложениях работодателей указываются: должность, виды оплаты труда и её величина, возможности предоставления жилья и прочие социальные блага, наличие которых является минимально необходимым при выходе на работу.

Эти сведения анализируются, обрабатываются и предоставляются в деканаты факультетов для изучения выпускниками и старшекурсниками.

Следует отметить, что существенно улучшились экономические условия, которые предлагаются выпускникам работодателями. Если в предыдущие периоды предлагаемая заработная плата в среднем по всем специальностям не превышала 6000 рублей, то в отчетном периоде она достигла 9000 рублей, по некоторым вакансиям максимум составил 20000 рублей. Особенно радует то, что значительная часть работодателей предлагает возможность перспективного роста, что для выпускающихся дипломированных специалистов зачастую является одним из главных факторов в выборе места работы.

В последние годы количество предприятий, желающих получить студентов на производственную (технологическую) практику резко увеличилось. Лишь после неё делается предложение выпускнику или его кандидатуру отклоняют. Благодаря такому подходу существенно увеличилось количество

контрактов на прохождение практики с последующим трудоустройством.

В 2009 г. были подписаны договоры о сотрудничестве с такими крупными предприятиями как АПО «ХозяинЪ» и ООО «Евродон», в рамках которых предусмотрены проведение производственных практик студентами различных ступеней обучения, выполнение научных исследований и возможность прохождения стажировок с последующим трудоустройством выпускников.

Пополнению банка вакансий в значительной мере способствовало создание в 2009 году сайта Службы www.dongau.foodset.ru на Портале пищевой промышленности. На страницах сайта размещается информация о проводимых мероприятиях, методические материалы, а также резюме выпускников (по желанию) с их презентационными характеристиками согласно разработанной в вузе рейтинговой системой.

С мая 2010 г. ДГАУ сотрудничает с ООО «Консалтинговая фирма «Для АПК»», действующим на территории всей России, в рамках проекта «Молодой специалист». Этот проект предусматривает рассылку вакансий, для специальностей сельскохозяйственного направления. Для выпускников и старшекурсников разработана форма резюме, позволяющая отразить все приобретенные за годы учебы знания и навыки. Методисты Службы помогают выпускникам заполнить Резюме, после этого оно отсылается в базу данных ООО «Консалтинговая компания «Для АПК» и ждет своего потенциального работодателя.

Ежегодно методистами Службы создается и ведется банк выпускников в разрезе специальностей и презентационных характеристик. Поддержанию в актуальном состоянии банка выпускников способствуют кураторы, на которых возложена воспитательная работа в течение всего периода обучения.

Поскольку трудовая миграция специалистов сельского хозяйства в регионе практически отсутствует, то работодателям нет возможности сравнивать представителей различных

региональных вузов. Поэтому при приеме на работу, в первую очередь, внимание обращают на личностные качества претендентов. Этот факт во многом обусловил заключение договора о сотрудничестве в 2007 г. с Таганрогской межрайонной торгово-промышленной палатой в рамках реализации программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов». Данная программа призвана осуществлять информационное и психологическое сопровождение профессиональной карьеры студентов на стадии перехода из сферы образования в сферу труда, а также отвечает долгосрочным целям развития малых и средних предприятий через содействие им в поиске ценных сотрудников.

12.11.2009 г. состоялся «День открытых дверей для учащихся и выпускников Неклиновского района». В рамках этого мероприятия проводились встречи с работодателями - бывшими выпускниками вуза, а также тренинги представителями Межрайонной Таганрогской торгово-промышленной палаты в рамках совместной программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов». 21.06.2010 г. состоялось вручение дипломов и рекомендательных писем с дополнительной информацией о личностно-деловых качествах первому выпуску студентов ДГАУ, успешно прошедших все этапы этой программы.

В течение 2009-2010 учебного года методистами Службы были организованы и проведены совместно с деканатами факультетов ярмарки вакансий:

- 25.03.2010 г. - по специальностям: 260301 «Технология мяса и мясных продуктов»; 260303 «Технология молока и молочных продуктов»; 080401 «Товароведение и экспертиза товаров»; 260302 «Технология рыбы и рыбных продуктов»; 240902 «Пищевая биотехнология»; 260501 «Технология продуктов общественного питания»

- 02.04.2010 г. - по специальностям: 110201 «Агрономия»; 110202 «Плодоовощеводство и виноградарство»; 110102

«Агроэкология»; Специализация 110305 «Технология производства и переработки растениеводческой продукции», 050501 «Профессиональное обучение (агрономия)»;

- 08.04.2010 г. - по специальностям: 110401 «Зоотехния»; 110305 «Технология производства и переработки с.-х. продукции», 280102 «Безопасность технологических процессов и производств», 050501 «Профессиональное обучение (зоотехния)»;

- 28.04.2010 г. - по специальностям: 080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; 080502 «Экономика и управление аграрным производством»; 080105 «Финансы и кредит»;

- 05.05.2010 г. - по специальности 111201 «Ветеринария», 110501 «Ветеринарно-санитарная экспертиза».

Информационные письма о проведении ярмарок вакансий рассылались всем потенциальным потребителям будущих специалистов.

При проведении мероприятий по содействию трудоустройству выпускников вуза Служба сотрудничала с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области и подчиненными ему районными управлениями. Представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области представили информацию о тенденциях развития рынка труда и о вакансиях, заявленных в МСХ РО. В 2010 г. активное участие в проведении презентации вакансий выпускникам принимали представители управлений сельского хозяйства Миллеровского, Неклиновского, Октябрьского, Орловского, Усть-Донецкого районов.

На встречу с выпускниками приезжали руководители предприятий, главные специалисты, начальники отделов кадров из 38 сельскохозяйственных предприятий.

В 2010 г. представители Центра занятости населения Октябрьского /с/ района Ростовской области, принимали активное участие в ярмарках вакансий, предлагая выпускникам программы стажировок.

В ходе проведенных мероприятий было получено 598 вакансий, что составило более 90% от общего числа выпускников.

Об итогах деятельности Службы можно судить по следующим данным: по состоянию на 01.10.2010 г. из числа выпускников 2010 г. более 75% были трудоустроены.

ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 344010, Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1

Телефон: (863) 2738525

Электронный адрес: reception@dstu.edu.ru

Сайт: www.dstu.edu.ru

В условиях нестабильной ситуации на рынке труда одной из главных стратегических линий деятельности университета является содействие трудоустройству выпускников, так как востребованность молодых специалистов является важнейшим показателем качества их подготовки.

Целью деятельности ЦСТВ ДГТУ является эффективное содействие выпускникам в трудоустройстве по полученной специальности и их индивидуальным запросам, разработка и реализация программ долгосрочного сотрудничества с предприятиями, организациями и другими работодателями Ростовской области, проведение мониторинга состояния рынков труда и образовательных услуг и происходящих на них изменений.

Вся учебная, научная и воспитательная работа со студентами в ДГТУ проводится с постоянной нацеленностью всех звеньев системы «ВУЗ – предприятие» на конечную цель – трудоустройство выпускника по специальности с максимальным учетом и использованием его жизненных интересов. Особое

внимание на профилирующих кафедрах уделяется практической направленности производственных практик, курсового и дипломного проектирования, так как конечным ориентиром, заключительной фазой целевой подготовки является не защита дипломного проекта, а трудоустройство выпускника.

ДГТУ традиционно поддерживает партнерские отношения с профильными производствами, развивает систему производственных практик и стажировок студентов, что позволяет еще до окончания вуза гарантировать трудоустройство наиболее перспективных из будущих дипломированных специалистов. Расширяется практика трудоустройства молодых специалистов на основе формирования учреждениями профессионального образования долгосрочных договорных отношений с работодателями.

С сентября 2009 по июнь 2010 года – заключены «Соглашения о стратегическом партнерстве и сотрудничестве в области научно-технической и образовательной деятельности» со следующими предприятиями:

-Белгородский государственный технологический университет;

-«Пумори-инжиниринг инвест», ООО;

-ФГУП «ГКБ «Связь»;

-«Пивоваренная компания «Балтика», ОАО;

-«Европлан», ЗАО;

-ФГУ «Ростовский ЦСМ»;

-«Фирма «Аква-Дон», ООО;

-«М-Сервис», ООО;

-Южный филиал ГУ «Центр экстренной психологической помощи МЧС России»;

-Сельскохозяйственный производственный кооператив колхоз имени С.Г. Шаумяна;

-«Ростовский-на-Дону завод «Рубин», ОАО;

-«Центр информационной и выставочной деятельности атомной отрасли» (ОАО «Атомэкспо»), ОАО;

- Корпорация «Севкавэлеваторспецстрой», ООО;
- «Юг Руси», ЗАО;
- «МЭЗ Юг Руси», ООО;
- «Ростовский хлебозавод №1», ОАО;
- «Алкоа Металлург Рус», ЗАО;
- Ростовское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»;
- «Развитие», ООО;
- «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» филиал «Ростовский» (Некоммерческая организация НПФ);
- «Аутсорсинг Хоум Профит», ООО;
- Рекламное агентство ООО «Мир BTL», ООО;
- Автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования «Академия международного учета» (Москва);
- «АльфаПроф», ООО;
- Московский государственный университет инженерной экологии.

В процессе подписания находится соглашение с ООО «Евродон». Всего заключено 72 соглашения.

В процессе переговоров с представителями предприятий – потребителей, а также в результате анкетирования, проводимого Центром, выявляются приоритетные направления подготовки специалистов.

ДГТУ проводит активную работу по взаимодействию с предприятиями и организациями. Регулярно проводятся презентации компаний, «мастер-классы», встречи студентов выпускных курсов с представителями работодателей, организуются экскурсии для студентов и преподавателей на профильные предприятия.

18 марта и 2 апреля 2010 года прошла презентация проекта «Молодой специалист» Ростовского завода весоизмерительного оборудования для выпускников 2010г.

Этапы проекта:

- проведение презентации;
- проведение собеседования с кандидатами по компетенциям;
- проведение тренинга «Эффективная презентация»;
- отбор кандидатов для обучения профессиональными бизнес – тренерами с использованием инновационных российских и западных бизнес – технологий, при результативном обучении выплачивается стипендия;
- защита итоговой работы;
- оформление молодого специалиста на постоянную работу.

25, 26 марта 2010 года состоялась встреча студентов выпускных курсов с представителями компании ФГУП «РНИИРС», которая объявила очередной конкурс на присуждение именной стипендии. Стипендия назначается с сентября по июнь и составляет 4500руб. Прошедшие конкурсный отбор заключают с ФГУП «РНИИРС» контракт о приеме на постоянную работу после окончания университета сроком не менее, чем на 3 года.

2 апреля 2010 года прошло подведение итогов конкурса по Программе поддержки технического образования в России Фондом ALCOA на получение стипендии для студентов и молодых преподавателей ДГТУ. Цель программы - содействие сохранению и развитию интеллектуального потенциала, поддержания и повышения престижа технического образования в России, поддержки усилий способных и трудолюбивых студентов и молодых преподавателей. Стипендию получили 24 студента и магистранта и 5 преподавателей.

9 апреля 2010 года состоялась презентация фирмы ООО «М-Сервис» в ДГТУ. Являясь официальным дилером Subaru в Ростове-на-Дону, ООО «М-Сервис» активно участвует в реализации Программы Subaru по поддержке вузов России и

Белоруссии, где ведется обучение по специальностям автотранспортного направления. Сотрудничество с ООО «М-Сервис» позволит вести образовательный процесс для студентов факультета «Авиастроение. Транспорт, сервис и эксплуатация», используя техническую базу фирмы, обеспечить возможность стажировки и практики студентов, дальнейшего их трудоустройства.

21 апреля 2010 года в ДГТУ состоялась презентация-семинар компании ООО «Пумори-Инжиниринг Инвест», посвященная инновационным технологиям в машиностроении. В работе семинара приняли участие вице-президент Союза работодателей Ростовской области В.Ф. Нетесанов, генеральный директор ООО «Пумори-Инжиниринг Инвест» В.Б. Ревзин, управляющая филиалом «Ростовский» ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» Л.С. Сулацкая и другие. Представители компании ООО «Пумори-Инжиниринг Инвест» познакомили собравшихся с оборудованием лидеров мирового станкостроения OKUMA (Япония), STAMA (Германия), OKAMOTO (Япония), MANURHIN (Франция). Состоялась презентация программы «Создание учебно-демонстрационных центров технологий машиностроения в промышленно развитых регионах РФ совместно с профильными учебными заведениями».

28 мая 2010 года представители ЦСТВ ДГТУ приняли участие в мероприятии, посвященном трудоустройству студентов и выпускников вузов. Мероприятие было организовано ОАО «ВымпелКом» при поддержке Южно-Российского Клуба HR-менеджеров.

Цель презентации - рассказать средствам массовой информации «из первых рук» о действующих программах стажировок и трудоустройства для студентов и выпускников учебных учреждений.

Предпосылки проведения презентации - потребность в формировании единого информационного поля «Бизнес + ВУЗы

+ СМИ -> молодежь», отсутствие достаточного количества способов коммуникации с молодежной аудиторией.

Программа мероприятия:

Презентации программ стажировок и трудоустройства.

Дискуссия участников мероприятия, направленная на выработку общих рекомендаций для студентов и выпускников:

- когда начинать искать работу;
- что дает работа не по специальности;
- как и где получить практические навыки по специальности;
- что ждут компании от молодых специалистов и т.п.

В мероприятии принимали участие представители Южно-Российского клуба HR-менеджеров, директора по персоналу, представители ВУЗов.

ЦСТВ ДГТУ продолжает тесное сотрудничество с городским Центром занятости населения (ГЦЗН). Ежегодно пролонгируется договор о совместной деятельности. Центр содействия трудоустройству выпускников ДГТУ принимает участие в проводимых ГЦЗН мероприятиях, предоставляет сведения о выпускниках, участвует в информационно-статистическом обмене данными. В свою очередь, ГЦЗН осуществляет помощь вузу в трудоустройстве выпускников, предоставляет информацию о состоянии рынка труда г. Ростова-на-Дону, по просьбе вуза организывает и проводит «Ярмарки вакансий» и другие мероприятия.

10 марта 2010года сотрудниками ЦСТВ совместно с ГЦЗН было проведено мероприятие для студентов ДГТУ с использованием Мобильного Центра занятости. Это автобус, оборудованный самым современным компьютерным, аудио-, видеооборудованием, громкоговорящей связью. Пять рабочих мест оборудованы ноутбуками, на которых установлено специальное программное обеспечение службы занятости населения, широкий спектр методик, тестов и программ для проведения профориентационной работы с населением и,

прежде всего, с молодежью. Специалисты Мобильного ЦЗН оказывают консультации по трудоустройству на постоянную или временную работу, юридические консультации по вопросам законодательства о труде и занятости, по трудовой мобильности, по профориентации и профобучению, организации собственного дела, психологической поддержке. Специализированное оборудование автобуса позволяет демонстрировать мультимедийные программы, учебные фильмы, программы, проводить психологическую диагностику. Мобильный центр имеет выход в Internet и программное обеспечение для передачи данных. Все желающие могли ознакомиться с банком вакансий, получить направление на имеющиеся вакантные должности, оставить резюме и заявку с учетом их индивидуальных запросов. Возможность трудоустроиться, не теряя при этом лишнее время на поиск работы, вызвала большой интерес у студентов старших курсов и выпускников.

20 апреля 2010 года сотрудниками Центра совместно с городским Центром занятости населения была организована Ярмарка вакансий для студентов ДГТУ. В Ярмарке принимали участие 28 предприятий, зарегистрировались в качестве участников 176 студентов, заполнили анкеты на трудоустройство 122 человека, на собеседование было приглашено 122 человека. Дополнительно представителями предприятий было оставлено 60 заявок на подбор специалистов. В Ярмарке вакансий принимали участие следующие предприятия: ООО «ХозяинЪ», ООО «Ростовский прессово-раскройный завод», ОАО завод «Рубин», ФГУП ВНИИ «Градиент», ООО КЗ «Ростсельмаш», ООО 1-С Франчайзи Гэндальф, ОАО «Таганрогский металлургический завод», Компания «Boston SoftDesing», ОАО Ставропольский завод «Сигнал», ОАО «Таганрогский завод «ТЗК», ОАО «Связной Юг», Корпорация «Глория Джинс», ООО фирма «Аква-Дон», ООО «Элита-Дон», ООО «Энергопром-Новочеркасский электродный завод», ЗАО «Европлан», ОАО «Корммаш», ПК ООО «НЭВЗ», рекламное

агентство «Мир ВТЛ», ООО «Кока-Кола», ОАО «Горизонт», ОАО «Роствертол», ОАО «Гранит» АНО ЭО «Биосфера», СК «Адмирал», ЗАО КБ «Ситибанк», ООО «Ореол», ООО «Градиент». В ходе Ярмарки было проведено анкетирование работодателей с целью оценки качества подготовки выпускников ДГТУ. В анкете дается оценка уровню профессиональной подготовки, базовых и практических знаний и компетенций работающих на предприятии выпускников ДГТУ; их способности работать в коллективе, эффективно представлять себя и результаты своего труда, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи.

Уровень профессиональной подготовки выпускников ДГТУ предприятия оценили так: отличный - 10% опрошенных, хороший - 85%, удовлетворительный – 5%.

Анализ результатов анкетирования позволил сделать следующие выводы: большинство выпускников ДГТУ, работающих на предприятиях, принимавших участие в Ярмарке вакансий, имеют инженерно-технические специальности и чуть больше 25% - экономические. Практически в тех же пропорциях распределились специальности выпускников, в которых предприятия испытывают потребность. Из технических специальностей это конструкторы, технологи, литейщики, сварщики, давленцы, станочники. Из гуманитарных специальностей - экономисты, менеджеры, маркетологи. Потребность в программистах составляет 11% - т. е. 7 предприятий из 26 готовы были принять на работу специалистов этой категории. Более 60% студентов, проходивших практику на данных предприятиях, обучались на инженерных специальностях, причем положительные отзывы о работе практикантов оставили все работодатели.

Практически все предприятия высоко оценили уровень профессиональной подготовки выпускников ДГТУ, наиболее высоко были оценены такие качества и компетенции: навыки работы с компьютером (100% ответивших на вопрос),

инициативность, исполнительность, коммуникабельность, способность к самостоятельному приобретению знаний, применению базовых знаний в профессиональной деятельности.

Подавляющее большинство респондентов готовы сотрудничать с ДГТУ в плане целевой подготовки специалистов для своих предприятий.

ЦСТВ ДГТУ продолжает тесное сотрудничество с Союзом работодателей Ростовской области, со студенческими и молодежными объединениями, комитетом по молодежной политике Администрации РО, принимает участие в «круглых столах», семинарах, конференциях, посвященных проблемам трудоустройства.

За отчетный период сотрудники ЦСТВ ДГТУ приняли участие в следующих мероприятиях по данной тематике:

1. Участие в международной научно-практической Российско-Германской конференции «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект», которая состоялась 15 сентября 2009 года в Южно-Российском государственном университете экономики и сервиса. Организаторы конференции: Федеральное агентство по образованию РФ, Министерство экономики, торговли, международным и внешнеэкономических связей РО, Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса.

2. 28-29 октября 2009 года - участие в шестой всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг» с докладом «сравнительный анализ запросов и предпочтений в области трудоустройства выпускников технических и гуманитарных специальностей донского государственного технического университета».

3. 31 октября 2009 года - участие в Дне карьеры «1С» для студентов информационных и экономических специальностей в ТЦ «Вертол-Экспо». Организатором Дня Карьеры «1С» в

Ростове-на-Дону являлся стратегический партнер ДГТУ ГК «ГЭНДАЛЬФ».

4. Участие в заседании «круглого стола» в АТИ 25 ноября 2009 года. Тема: «Взаимодействие ДГТУ и его филиалов с работодателями Азовского района».

5. 4 декабря 2009 года - участие сотрудников ЦСТВ ДГТУ в Ярмарке вакансий в Южно-Российском государственном техническом университете. В ходе работы Ярмарки представителям промышленных предприятий предлагались листовки с перечнем специальностей ДГТУ, заявками на подбор специалистов и контактной информацией. В результате были установлены связи с представителями предприятий не только Ростовской области, но и других регионов.

6. 16 декабря 2009 года - участие в городском форуме «Перспективы трудоустройства выпускников вузов и ссузов 2010» организованном отделом по делам молодежи совместно с РМОО «Союз молодых ростовчан».

7. 17 февраля 2010 года - участие в заседании круглого стола: «Ответственность власти, бизнеса и образования за эффективное вовлечение молодежи в экономическую жизнь региона», проводимого Центром развития карьеры Южного федерального университета совместно с Ассоциацией выпускников президентской программы в РО, с докладом – презентацией «анализ запросов и предпочтений в области трудоустройства выпускников донского государственного технического университета 2009 г.»

8. Участие 3 марта 2010 года в расширенном заседании Правления Союза работодателей Ростовской области на ООО «ПК «НЭВЗ» с повесткой дня: «О дополнительных мерах Союза работодателей Ростовской области по снижению напряженности на рынке труда Ростовской области в 2010 году». На заседании присутствовали руководители и специалисты Минэкономки, Министерства общего и профессионального образования, управления государственной службы занятости населения,

миграционной службы и Совета ректоров вузов Ростовской области.

9. Участие в Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы образования и молодежного рынка труда» 16-17 апреля 2010 года.

10. 9 мая 2010 года - участие в фестивале «Карьера политехника» в Южно-Российском государственном техническом университете. В фестивале приняли участие представители Службы занятости, Агентства по делам молодежи и работодателей.

Сотрудники ЦСТВ ДГТУ также ведут информационно-консалтинговую деятельность:

-предоставление информации о выпускниках и студентах по запросам работодателей; направление информационных писем на заинтересованные предприятия с перечнем специальностей вуза, предложениями о сотрудничестве и образцом заявки на молодых специалистов (поступило 177 заявок от 51 предприятия);

-оказание помощи студентам и выпускникам в поиске работы, информирование выпускников о состоянии рынка труда, о наличии имеющихся вакансий, предложений по стажировкам, выдача направлений на трудоустройство (всего выдано 471 направление на трудоустройство и стажировку);

-чтение лекций « Педагогическая технология «Портфолио студента» как средство развития его творческой активности и рефлексии» по программе подготовки магистров в рамках дисциплины «Технологии профессионально-ориентированного обучения» и повышения квалификации для преподавателей по дисциплине «Современные образовательные технологии»;

-оказание консультаций по вопросам самопрезентации, составлению резюме, портфолио, технологии поиска работы; подбор кандидатов из базы данных на имеющиеся вакантные должности; подбор подходящих вакансий на общероссийских

Интернет-порталах (www.trudvsem.ru; www.rabota-v-rostove.ru; www.rostov.hh.ru/vacancy/; www.job.ru и др.);

-размещение на Интернет - странице ЦСТВ ДГТУ информера вакансий сайта www.rabota.ru;

-размещение на рекламных стендах ЦСТВ ДГТУ информации об имеющихся вакансиях, передача подходящих заявок на соответствующие кафедры;

-использование традиционных средств массовой информации: радио, телевидения, периодической печати.

Для осуществления обратной связи с потребителями были разработаны новые анкеты работодателя, студента-практиканта и выпускника ДГТУ. В результате анкетирования, а также в процессе переговоров с представителями работодателей, выявляются приоритетные направления подготовки специалистов, а также факторы, оказывающие наибольшее влияние на эффективность их профессиональной деятельности.

Также традиционно проводится анкетирование и интервьюирование студентов при подписании обходного листа для формирования базы данных выпускников и проведения маркетинговых исследований запросов и предпочтений молодых специалистов в области трудоустройства по каждому факультету и по Вузу в целом.

ДОНСКОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Центр содействия трудоустройства выпускников**

Почтовый адрес: 344023, Ростовская область, Ростов-на-Дону,
ул. Ленина, 92

Телефон: (863) 2938697, 2938696

Электронный адрес: donpedcollege@donpac.ru

Сайт: www.donpedcollege.ru

На основании приказа Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 1633 от 25.09.2009 г. «О создании Регионального Центра содействия трудоустройству выпускников на базе ГОУ СПО - ДПК» в Донском педагогическом колледже создан Центр (РЦТВПК).

За истекший период проведены следующие мероприятия:

1. Разработано и утверждено «Положение о РЦТВПК» (октябрь, 2009).

2. Составлен и обсуждён «План работы РЦТВПК на 2009-2010 учебный год», в который включены следующие направления:

– предоставление информации в Региональный Центр Донского педагогического колледжа содействия трудоустройства выпускников о результатах деятельности служб (к сожалению, не всегда своевременно предоставляется информация службами педагогических колледжей);

– развитие сетевого взаимодействия педагогических колледжей Ростовской области по вопросам содействия трудоустройству выпускников;

– обмен информацией службами содействия трудоустройству выпускников педагогических колледжей;

– проведения совещаний (семинаров, круглых столов, региональных конференций);

– подготовка и издание сборников по проблемам содействия трудоустройства выпускников педагогических колледжей;

– мониторинг трудоустройства выпускников.

3. Разработана форма информации для отчётов результатов деятельности служб содействия трудоустройству выпускников.

4. Развивается взаимодействие с Региональным Центром содействия трудоустройству выпускников на базе ГОУ СПО РО «ТМехК».

5. Осуществляется взаимодействие в рамках деятельности Института корпоративного сотрудничества средних специальных заведений Ростовской области при НОУ ВПО «Ростовский институт защиты предпринимателя» (протокол № 2 от 14.07.2009 г. рег. № 15).

6. На XIII Областной конференции педагогических образовательных учреждений среднего профессионального образования Ростовской области выступил с докладом директор ГОУ СПО РО - Донского педагогического колледжа, д.с.н., профессор Олег Васильевич Степанов на тему: «Основные направления повышения социальной эффективности среднего профессионального образования по подготовке кадров для системы образования Ростовской области» (ноябрь, 2009).

7. Приняли участие в городском форуме «Перспективы трудоустройства выпускников ВУЗов и ССУЗов 2010 года» (декабрь, 2009).

8. Проведена Региональная научно-практическая конференция, посвященная проблеме: «Работа служб содействия трудоустройству выпускников педагогических колледжей: взаимодействие и перспективы» (март, 2010) – 78 участников из региона.

9. Постоянно работает «горячая линия» по содействию трудоустройству выпускников педагогических колледжей Ростовской области.

ДУБОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 404002, Волгоградская область, г. Дубовка,
ул. 30 лет Победы, д.81

Телефон: (84458) 31040

Электронный адрес: dpk2005@mail.ru

Сайт: dubovkapk.yandex.ru

Оказание помощи в трудоустройстве выпускников стало одним из приоритетных направлений работы колледжа.

С каждым годом предъявляются все более высокие требования к профессиональной подготовке молодого специалиста.

Планомерная работа по организации содействия трудоустройству выпускников ведется уже на протяжении шести лет. Одной из основных задач колледжа является организация всех видов практик студентов с целью получения ими профессиональных навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников колледжа на рынке труда, а также развитие договорных отношений колледжа с организациями и учреждениями - потенциальными работодателями.

В течение 2009-2010 учебного года в колледже были проведены следующие мероприятия в рамках работы Службы содействия трудоустройству выпускников:

1. С 2.09.09 по 4.09.09 Садковой Л.М., заместителем директора по учебно-производственной работе проведен анализ результатов трудоустройства выпускников 2008-2009 учебного года.

Из 71 выпускника 32 человека получили направления на работу согласно гарантийным письмам.

Из них:

- по специальности 50709 Преподавание в начальных классах - 22 человека;
- по специальности 50503 Технология – 4 человека;
- по специальности 50301 Русский язык и литература – 5 человек;
- по специальности Социальная педагогика - 1 выпускник.

Самостоятельно трудоустроились 7 человек.

Из них:

- по специальности 50709 Преподавание в начальных классах - 5 человек;
- по специальности Социальная педагогика - 2 человека.

Продолжают обучение на следующем уровне по очной форме обучения 16 человек.

Из них:

- по специальности 50709 Преподавание в начальных классах - 11 человек;

- по специальности 50503 Технология – 2 человека;

- по специальности Социальная педагогика - 3 человека.

Призваны в ряды Вооруженных Сил 10 человек.

Из них:

- по специальности 50709 Преподавание в начальных классах - 5 человек;

- по специальности 50503 Технология – 1 выпускник;

- по специальности Социальная педагогика - 4 человека.

Не смогли трудоустроиться по специальности 6 человек.

Из них:

- по специальности 50709 Преподавание в начальных классах - 5 человек;

- по специальности 50503 Технология – 1 выпускник.

В результате сравнительного анализа выявлено, что в 2008 учебном году выпускников, не определившихся с трудоустройством в образовательные учреждения по разным причинам было 16%, а в 2009 учебном году – 8%. Такая позитивная динамика была достигнута благодаря ответственному подходу к проблемам содействия трудоустройству выпускников администрацией колледжа.

2. С 23.09.09 по 29.09.09 психологом колледжа Слетой Л.Н. проводилась диагностика готовности студентов выпускных групп к будущей профессиональной деятельности.

3. 30.09.09 Садковой Л.М., заместителем директора по учебно-производственной работе, проведено курсовое собрание со студентами 4 курса на тему «Профессиональное самоопределение».

Акцент на этом собрании был поставлен на то, что колледж гордится своими выпускниками, которые внесли и вносят существенный вклад в развитие образования Волгоградской области.

Педагогический коллектив колледжа поддерживает связь с выпускниками, анализирует сведения об их трудоустройстве.

Выпускники колледжа — его гордость и судьба. Сегодня многие из них являются работодателями, принимают на профессиональную практику и работу новое поколение студентов и передают эстафету в будущее.

4. Со 1.10.09 по 6.10.09 Садковой Л.М. проведены групповые собрания со студентами 9-41, 9-42, 11-43, 11-44 групп на тему «Моя будущая работа».

В каждой выпускной группе собрания проходили с учетом индивидуальных ситуаций каждого студента. Общей ориентацией бесед являлось то, что выпускники колледжа должны:

- уметь и грамотно использовать теоретические знания в своей будущей работе и зарекомендовать себя грамотными специалистами, имеющими достаточно высокий уровень сформированности практических умений, способными своевременно и качественно решать поставленные задачи, достигая необходимых результатов в деятельности, умеющими организовать и координировать свою работу и работу своих подчиненных;

- ответственно относиться к порученному участку работы;
- постоянно совершенствовать свой уровень образования;
- стремиться улучшить профессиональные показатели;
- в работе проявлять полную готовность к деловому сотрудничеству;

- быть инициативными, требовательными к себе и к своим подчиненным;

- способными квалифицированно и грамотно управлять образовательным процессом.

5. Согласно плану работы Службы содействия трудоустройству выпускников перед прохождением студентами 4 курса преддипломной практики с 12.10.09 по 29.11.09 классными руководителями выпускных групп (Семенихина Н.В., Бочкарева Н.Г., Хачатурян М.Г.), Садковой Л.М., заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по воспитательной работе Карабутиной Т.А. проведено изучение запросов выпускников по вопросу их трудоустройства.

По вопросам трудоустройства Садкова Л.М. выступала перед родителями выпускных групп на родительском собрании, регулярно проводила со студентами индивидуальные и групповые беседы, которые явились наиболее эффективной формой изучения запросов выпускников.

Индивидуальные беседы со студентами 9-41, 9-42, 11-43, 11-44 групп дали возможность определить специфические особенности личности выпускников, их жизненные приоритеты, мнение родителей о дальнейшем выборе жизненного пути.

Ежегодно растет численность выпускников поступающих в Вузы для продолжения образования на более высоком уровне. При этом большинство выпускников нашего колледжа показывают высокие знания и умения в процессе обучения в Вузах. Таким образом, колледж не только обеспечивает получение специальности, но и создает условия для продвижения личности в образовательной системе.

На основе информации, полученной в процессе индивидуальных бесед, была оптимально организована работа по трудоустройству каждого выпускника.

6. С 2.11.09 по 29.11.09 Садковой Л.М. определены базы для прохождения выпускниками преддипломной практики согласно итогам изучения запросов выпускников по вопросу их трудоустройства.

На основании проведенного мониторинга студенты были направлены на преддипломную практику.

Для прохождения преддипломной практики выпускники выбрали образовательные учреждения различных районов Волгоградской области.

При организации преддипломной практики учитывали дальнейшее трудоустройство.

7. С 1.12.09 по 25.12.09 Садковой Л.М. составлены договора о совместной деятельности Дубовского педагогического колледжа с государственными и муниципальными организациями по прохождению выпускниками преддипломной практики с последующим трудоустройством.

Базами для прохождения преддипломной практики определены образовательные учреждения следующих районов Волгоградской области:

- 1) Дубовский район(24 человека),
- 2) Иловлинский район (4 человека),
- 3) Николаевский район (5 человека),
- 4) Быковский район (7 человека),
- 5) Ленинский район (6 человека),
- 6) Ольховский район (4 человека),
- 7) Среднеахтубински район (3 человека),
- 8) Старополтавский район (5 человека),
- 9) Палассовский район (2 человека),
- 10) Светлоярский район (4 человека),
- 11) Фроловский район (3 человека),
- 12) Городищенский район (4 человека).

8. С 25.10.09 по25.11.09 классными руководителями выпускных групп (Семенихина Н.В., Бочкарева Н.Г., Хачатурян М.Г.), Садковой Л.М., заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по воспитательной работе Карабутиной Т.А., заместителем директора по учебной работе Худова В.В. проведена

диагностика предполагаемых вакансий по педагогической работе в Волгоградской области.

Вместе с центром занятости Дубовского района администрацией колледжа изучены потребности рынка труда в регионе.

Одной из инновационных форм оказания помощи выпускникам является индивидуальная работа с работодателями.

В рамках изучения запросов потенциальных и реальных работодателей Службой содействия трудоустройству выпускников колледжа изучены предпочтения обучающихся. У студентов пользуются спросом организации, которые предлагают выгодные условия при дальнейшем трудоустройстве: хорошую педагогическую нагрузку, обеспечение жильем или выдачу ссуды на льготных условиях для его покупки.

9. С 10.01.10 по 30.01.10 Садковой Л.М. оформлены запросы в отделы образования администраций районов Волгоградской области о вакантных местах по педагогической работе.

Востребованность выпускников колледжа подтверждается интересом работодателей к ежегодно проводимому комплексу традиционных мероприятий по **предварительному трудоустройству** (за 6 месяцев до выпуска) студентов 4 курса, организованному в рамках работы «Службы по содействию трудоустройству выпускников».

10. С 20.03.10 по 30.03.10 Садковой Л.М. организована работа с председателями предметно-цикловых комиссий по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Основными направлениями данной работы являлось согласование тем выпускных квалификационных работ в соответствии с потребностями работодателей и организация более эффективной, систематической и целенаправленной работы по трудоустройству выпускников в соответствии с

полученными специальностями как условие коллективной работы всего педагогического коллектива.

11. С 20.02.10 по 30.03.10 Садковой Л.М. формировался информационный банк данных о вакансиях по педагогическим специальностям Волгоградской области на основании полученных гарантийных письмах от работодателей. Материалы информационного банка данных о вакансиях предлагались для изучения выпускникам.

12. С 21.05.10 по 24.05.10 группа студентов под руководством Садковой Л.М. приняла участие в профориентационной игре для студенческой молодежи «Форватер», проводимой Государственным учреждением «Областная молодежная биржа труда».

13. С 06.10 по 28.06.10 администрацией колледжа организовано привлечение работодателей к рецензированию программ по профессиональной практике и к участию в итоговой государственной аттестации выпускников колледжа.

14. С 01.09.09 по 30.06.10 Садковой Л.М. осуществлялось сотрудничество с Центром занятости населения Дубовского муниципального района по следующим направлениям:

- 1) предоставление сведений о подготовке кадров по специальностям за счет бюджетных средств;
- 2) предоставление информации о стоящих на учете в Центре занятости выпускниках колледжа за последние два года;
- 3) предоставление информации о вакантных местах, связанных с педагогической деятельностью.

15. С 31.06.10 начато прогнозирование занятости выпускников 2010-2011 года.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, мы позитивно оцениваем перспективы трудоустройства выпускников.

Уверенность основана на:

- результатах профессиональных практик,

- отзывах руководителей базовых организации и учреждений,
- наличие вакансий по педагогической работе в Волгоградской области,
- позиционировании колледжа в качестве учреждения, ориентированного на подготовку конкурентоспособных специалистов. В отзывах работодателей наших выпускников дается достаточно высокая оценка качества их подготовки, отмечается быстрое продвижение по ступеням служебно-профессиональной деятельности.

ЗИМОВНИКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Центр содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 347460, Ростовская область, Зимовниковский район, Зимовники, ул.Ленина, 100

Телефон: (86376) 33889, 33151

Электронный адрес: pedagog@zima.donpac.ru

ГОУ СПО «Зимовниковский педагогический колледж» направляет отчет о работе центра содействия трудоустройству выпускников за 2009-2010 учебный год

1. Создан банк данных по заявкам работодателей (школы восточных районов Ростовской области, отделы образования, администрации сельских поселений, районов, детские дома, интернаты).

2. Адресная работа с выпускниками, имеющими риск не быть трудоустроенными: выявлены вакантные места в образовательных учреждениях восточной зоны области, работала «горячая линия» по вопросам трудоустройства.

3. Проведен тренинг социально-психологической адаптации и практические занятия со студентами 4 курса с целью повышения конкурентоспособности будущего учителя за счет компетентности в общении посредством формирования знаний,

умений и навыков, составляющих основу управленческой культуры будущего педагога.

4. Заключены договора о проведении стажировок студентов с отделами образования Восточных районов: Зимовниковского, Пролетарского, Сальского, Орловского, Ремонтненского, Заветинского, Дубовского, Мартыновского районов. В результате 16 выпускников (30 %) трудоустроились по местам стажировок в образовательных учреждениях, где студенты проходили преддипломную практику в процессе обучения.

5. Участие в ежегодной районной ярмарке профессий, в «Дне профориентации» в п. Орловский.

КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

**Отдел маркетинга и профессиональной карьеры выпускника
(Центр содействия трудоустройству выпускников)**

Почтовый адрес: 358009, Республика Калмыкия, г.Элиста, просп. Чонкушова, 7

Телефон: (84722) 3-61-36

Электронный адрес: kgfek@narod.ru

Сайт: www.kgfek.narod.ru

В соответствии с приказом №69П от 10.04.2007 года в ФГОУ СПО «Калмыцкий государственный финансово-экономический колледж» был создан Центр содействия трудоустройству выпускников. В целях четкой организации работы и координации действий разработаны Положение о службе содействия трудоустройству выпускников в ФГОУ СПО «Калмыцкий государственный финансово-экономический колледж» №2 от 28.09.2007 г), план работы по вопросам трудоустройства выпускников.

Основными задачами Центра содействия трудоустройству выпускников являются оказание помощи в трудоустройстве

выпускников, психологической и трудовой адаптации на производстве, исследование рынка труда, рынка потребителей образовательных услуг, профессиональной пригодности выпускников колледжа на производстве с учетом современных требований рынка труда и работодателей.

Основными направлениями деятельности службы в ФГОУ СПО «Калмыцкий государственный финансово-экономический колледж» являются:

- создание банка данных выпускников;
- формирование банка данных вакансий рабочих мест;
- сбор и обобщение информации о состояниях и тенденциях рынка труда и требованиях, предъявляемых работодателями к специалисту;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей и заключение договоров о сотрудничестве в целях качественного прохождения производственной практики по профилю специальности, преддипломной практики и дальнейшего трудоустройства выпускников;
- совместная работа с работодателями и привлечение их к участию в Итоговой государственной аттестации, защите дипломных проектов;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, Центрами занятости населения Республики Калмыкия в организации стажировок для приобретения первоначального опыта работы выпускниками колледжа по избранной специальности;
- участие в ярмарках вакансий рабочих мест; взаимодействие с территориальными органами службы занятости населения, общественными организациями в целях оказания помощи выпускникам в трудоустройстве;
- оказание временной занятости студентов;

- разработка методических рекомендаций по самопрезентации и трудоустройству выпускников;
- психологическая поддержка выпускников колледжа в период адаптации на производстве;
- организация связи с выпускниками и проведение вечеров встреч.
- Одной из форм помощи выпускникам колледжа в трудоустройстве является стажировка. В целях выполнения антикризисной «Программы по реализации мер по поддержке рынка труда РК» и в плане организации стажировок Центром содействия трудоустройству была проделана следующая работа:
 - Проведено анкетирование среди студентов выпускных групп с целью прогнозирования трудоустройства выпускников;
 - Проведена встреча с работодателями-социальными партнерами – руководителями налоговой инспекции, ОАО «Агентство по ипотечному и жилищному кредитованию», торговых предприятий города;
 - По вопросам трудоустройства отдел маркетинга принял участие в совещаниях совместно с Агентством занятости населения РК, Министерством образования РК и Министерством здравоохранения и социального развития РК;
 - Проводились консультации с работниками службы занятости по подготовке и организации стажировки выпускников.

В течение учебного года осуществлялось тесное сотрудничество по вопросам стажировки и трудоустройства выпускников со службами занятости всех районов РК, Центром занятости населения и труда по г. Элиста.

24 февраля 2010 года в рамках Декады менеджера состоялась встреча с ведущим специалистом Агентства занятости населения РК Бадмаевым Цевгя Валериевичем, где рассматривались проблемы трудоустройства, была дана консультация прохождения стажировки на предприятиях. В рамках

антикризисной «Программы по реализации мер по поддержке рынка труда РК» было запланировано обеспечить трехмесячную стажировку выпускникам в организациях для получения первоначального опыта работы. В целях ознакомления с будущими рабочими местами Центром содействия трудоустройству выпускников были разработаны памятки-рекомендации выпускникам колледжа, где был представлен список предприятий, специальностей и количество мест для прохождения стажировки.

Многих выпускников колледжа эта форма содействия трудоустройству заинтересовала, так как за период стажировки им выплачивается пособие в размере минимального размера оплаты труда, можно проявить свои знания и есть возможность трудоустройства в данной организации. Из числа выпускников 2010 года в настоящее время в стажировке принимают участие 15 выпускников по специальностям: «Экономика и бухгалтерский учет», «Автоматизированные системы обработки информации и управления», «Правоведение», «Право и организация социального обеспечения».

Центр содействия трудоустройству выпускников активно принимает участие в республиканских специализированных ярмарках вакансий рабочих мест для выпускников ВУЗов, средних специальных учебных заведений.

14 мая 2010 года Агентством занятости населения и труда Республики Калмыкия, ГУ «Республиканский центр молодежи», работодателями проведена республиканская специализированная ярмарка вакансий. Студенты выпускных групп по специальностям «Правоведение», «Налоги налогообложение», «Автоматизированные системы обработки информации и управления», «Право и организация социального обеспечения», «Менеджмент» приняли активное участие в республиканской специализированной ярмарке вакансий рабочих мест с целью дальнейшего трудоустройства. Выпускники составили резюме, получили консультацию о рабочих местах, условиях работы у

работодателей, зарегистрировались в общероссийском банке вакансий на сайте «Rabota.ru». Студентам выпускных групп оказывалась консультация по трудовым вопросам государственной инспекцией труда РК, психологической службой; были даны разъяснения о стажировке на предприятиях г.Элисты и районов РК представителями служб занятости населения РК, дана информация о наличии рабочих вакантных мест по специальности.

7 июня 2010 года в ФГОУ СПО «Калмыцкий государственный финансово-экономический колледж» в соответствии с планом учебно-воспитательной работы была проведена научно-практическая конференция по итогам производственной и преддипломной практики. Научно-практическая конференция была посвящена теме: «Совершенствование правового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета, перспективы развития информационных технологий на предприятиях РК». В работе конференции приняли участие социальные партнеры: ведущие специалисты Агентства занятости населения РК, представители ВУЗов, работодатели. В соответствии с «Положением о научно-исследовательской работе» студенты колледжа занимались сбором, систематизацией информации, проводили маркетинговые исследования, анкетирование, тестирование, изучали специальные компьютерные программы, нормативные и законодательные акты на предприятиях.

На научно-практической конференции были заслушаны научно-исследовательские работы студентов по темам: «Налоговый учет по упрощенной системе налогообложения», «Состояние учета расходов по оплате труда на предприятии ОАО «КалНИИгипрозем», «Пути снижения себестоимости работ и услуг на предприятии ОАО «ИнфоТЕКС Элиста Телеком», «Использование информационных технологий в налоговой службе», «Практическое применение информационных технологий в ООО «Интерлайн» , «Особенности отбора кадрового потенциала в МВД РК», «Изучение психологических

аспектов личности в ОАО «Агентство по ипотечному и жилищному кредитованию», «Организация медицинской помощи и лечения инвалидов и престарелых» и др.

Многие студенты при выполнении индивидуальных исследовательских работ проявили творческую активность, самостоятельность, творчество и стремление к саморазвитию. Исследовательские работы студентов опубликованы в «Педагогическом вестнике» колледжа.

Центром содействия трудоустройству выпускников оказывается тесное сотрудничество с предприятиями и организациями различной организационно-правовой формы собственности по вопросам качественного прохождения производственной практики. В соответствии с договорами и содержанием программы практики были определены предприятия и организации для прохождения производственной практики студентами колледжа:

– по специальности 030503 «Правоведение» - Министерство Внутренних Дел Республики Калмыкия, Управление Внутренних Дел РК, городской суд г.Элисты, Элистинские судебные участки, отделы ВД по Целинному и Юстинскому районам и др.

– специальности 030504 «Право и организация социального обеспечения» в соответствии с договором проходили в Пенсионном Фонде РК, Министерстве здравоохранения и социального развития РК, Управлении социальной защиты по г. Элиста.

– по специальности 080107 «Налоги и налогообложение» - Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №2 по РК.

– по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» - ООО «КалмНИИГипрозем», ООО «Восток-сервис», ГУ «Республиканская больница им. Жемчужева», ЗАО «Домостроительный комбинат» и др.

– по специальности 080501 «Менеджмент» – МВД РК, ОАО «Агентство по ипотечному и жилищному кредитованию РК, МРИ ФНС России №2 по г. Элиста ООО «Элистинская сотовая связь» и др.

– по специальности 230103 «Автоматизированные системы обработки информации и управления» – МВД РК, ОАО «Элиста-Лада», АО «Спектр», ООО «Интерлайн» и др.

Результатом качества прохождения производственной и преддипломной практики являются отзывы работодателей. Поступили более 40 благодарственных писем в адрес колледжа, где работодатели отмечают отличные знания студентов, умения и навыки работы выпускников в будущей профессиональной деятельности.

Отделом маркетинга и профессиональной карьеры выпускника (Центр содействия трудоустройству выпускников) продолжает работу по поиску рабочих мест и заключению двух-трехсторонних договоров с субъектами социального партнерства-предприятиями и организациями Республики Калмыкия с учетом профессионально-квалификационных требований работодателей. Заключены договоры в целях дальнейшего трудоустройства с такими предприятиями как ООО «Элко», ОАО «Весна», ЗАО «Джалыково» Лаганского района, фирма «Элен».

В целях эффективного освоения методик поиска работы, составления резюме, Центром разработаны методические рекомендации по самопрезентации, вопросам содействия трудоустройству выпускников колледжа:

- Молодой специалист глазами работодателя
- Кого ищет работодатель?
- Дресс-код: основы делового общения
- Ваше поведение на собеседовании
- Не торопитесь посылать резюме

- Как эффективно использовать Ярмарки вакансий при поиске работы?
- Оцените себя!
- Кодекс электронной этики или как соблюдать правила бизнес-коммуникации.

Данные методические рекомендации используются на внеклассных мероприятиях кураторами групп для самостоятельного поиска работы, их психологической, социальной и трудовой адаптации выпускников.

КАМЕНСКИЙ ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 347811, Ростовская область, г.Каменск-Шахтинский, пер.Володарского, д.72

Телефон: (86365) 7-33-34

Электронный адрес: kxmt@kamensk.donpac.ru

Система профориентационной работы, сложившаяся в «Каменском химико-механическом техникуме» условно разбивается на три основных блока: профинформацию, профпропаганду и профагитацию. Цель данного подхода – сформировать у студентов старших курсов установку на необходимость профессионального самоопределения, побудить к активному поиску, выбору и самостоятельному решению имеющихся проблем. Для решения поставленной цели в техникуме создана и успешно функционирует «Служба содействия трудоустройству выпускников».

Работа «Службы содействия трудоустройству выпускников» в техникуме строится по следующим направлениям:

1. Профессиональная ориентация и профессиональный отбор;

2. Предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным специальностям;

3. Налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников;

4. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

5. Оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;

6. Организация временной занятости студентов;

7. Социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

В арсенале Службы трудоустройства следующие формы и методы работы: тесты; деловые игры, имитирующие профессиональную деятельность; беседы; встречи; круглые столы; экскурсии, презентации предприятий-работодателей, анкетирование, тренинги и т.п.

За истекший период в рамках профессиональной ориентации студентов организованы и проведены следующие мероприятия способствующие содействию трудоустройству выпускников техникума:

– встречи с учащимися 9-11-х классов школ города и Каменского района (октябрь 2009 года, апрель 2010г.);

– день открытых дверей (24 апреля 2010г.);

– размещение информации об учебном заведении в средствах массовой информации (городские газеты «ПИК», «Каменские вести», сборники);

– работа «выездными бригадами» (по 2-3 человека специалистов выезжают в отдаленные и малонаселенные районы и проводят «массированную» помощь в выборе профессии);

– профессиональное воспитание, которое ставит своей целью формирование у студентов чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства (через рассказы о профессиях, беседы, экскурсии на предприятия). Ежегодно в техникуме организовываются встречи с ведущими специалистами и руководителями структурных подразделений предприятий города. Так, в прошлом учебном году для студентов специальностей 220301 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)», 140613 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», 230101 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» были организованы встречи с главным энергетиком и начальником кадровой службы ФКП «Комбинат «Каменский» (ноябрь, 2009г.); главным энергетиком и зам.главного метролога ОАО «Каменсковолокно» (январь, 2010г.);

– тесное сотрудничество с городским центром занятости в рамках информирования студентов о состоянии на рынке труда города и района (встреча с представителями Центра занятости 09.04.2010г.);

– информирование студентов техникума о наличии Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (на сайте техникума имеется ссылка на сайт КЦСТ - http://www.kxmt.narod.ru/problems_service_job.htm).

В течение года велась работа с социальными партнерами техникума:

- обновлялись договора о сотрудничестве;
- осуществлялась целевая контрактная подготовка специалистов по специальности 240505 «Технология высокомолекулярных и высокоэффективных соединений и устройств»;
- составлялись заявки на выпускников техникума 2010 года по всем специальностям;

– для успешной социализации выпускников техникума была организована работа факультатива «Проектирование карьеры» со студентами всех специальностей, а также работал клуб «Школа менеджера».

– в рамках преподаваемых дисциплин «Правовое обеспечение в профессиональной деятельности» и «Информационные технологии в профессиональной деятельности» студенты получают необходимые знания для дальнейшей профессиональной деятельности;

– выпускники техникума проходят стажировки на предприятиях города с предоставлением заработной платы и выплатой пособия от городского центра занятости;

– подбор и предоставление мест для производственных практик студентам с последующим трудоустройством по месту прохождения практики;

– привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций города к работе Государственной аттестационной комиссии по всем специальностям (лучшие студенты приглашаются на работу после сдачи Итоговых Государственных экзаменов и защиты дипломных работ).

Материально-техническое оснащение учебных кабинетов и лабораторий удовлетворяет современным требованиям, что неоднократно отмечалось руководителями ведущих предприятий города.

Служба содействия трудоустройства выпускников в течение года анализирует эффективность и результативность своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и принимает меры к ее улучшению.

КАМЫШИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ **Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 403870, Волгоградская обл., Камышин., 4 мкр., д.17

Телефон: (84457) 92223

Электронный адрес: kamkoll@yandex.ru

Сайт: www.kamkpk.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

Участие в 2 мероприятиях «Ярмарка вакансий»: «Ярмарка вакансий» г.Петров-Вал на базе Школы №56, 4 мая 2010 года, «Ярмарка вакансий» г.Камышин на базе ГОУ НПО ПУ №22, 9 июня 2010 года.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Оказание помощи учебным подразделениям

Были организованы стажировки и практики, предусмотренные учебным планом в следующих организациях и предприятиях: ООО «Строй-Рай», ООО «Престиж АМ», ООО «Строймонтаж», ООО «VIP-Строй», ООО «Теплогазомонтаж», МП г. Камышина «РЭП №5», МП г. Камышина «РЭП №10», ЗАО «Тандер».

Были привлечены работодатели к участию в защите выпускных квалификационных работ: Бабенко О.Н. –начальник отдела потребительского рынка комитета по управлению имуществом Администрации городского округа – города Камышина, Плотников В.А. – зам.начальника Управления Капитального строительства г.Камышина, Козлова Т.В. – старший инспектор сектора сопровождения и оформления банковских операция камышинского отделения №7125 Сбербанка России, Левачкова Н.П., - заместитель председателя

комитета экономического развития Администрации г.Камышина.

Были привлечены работодатели и руководители к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов: Директор КТИ(филиал) ВолгГТУ, кандидат технических наук, доцент Белов А.В., директор ООО «Аквастрой» Шаповалов В.В.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

Ежемесячный обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти: «Ярмарка вакансий» г.Петров-Вал на базе Школы №56, 4 мая 2010 года, «Ярмарка вакансий» г.Камышин на базе ГОУ НПО ПУ №22, 9 июня 2010 года.

**КОНСТАНТИНОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 347250 Ростовская обл., г.Константиновск, ул.Калинина, 93

Телефон: (86393) 22734

Электронный адрес: kpk@konst.donpac.ru

В государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования Ростовской области Константиновский педагогический колледж (далее ГОУ СПО КПК) ведется планомерная работа по трудоустройству выпускников. Развивается социальное партнерство с образовательными учреждениями города, района и области, городской

службой занятости населения, комитетом по делам молодежной политики районной администрации и другими организациями.

Для того чтобы оказать содействие трудоустройству выпускников ГОУ СПО КПК, в соответствии с рекомендациями министра образования Ростовской области, приказом № 89 от 9.11. 2009 года в колледже создана служба содействия трудоустройству выпускников в количестве 14 человек. В её состав входят представители специальностей, реализуемых колледжем, председатели предметно - цикловых комиссий, администрация колледжа. Начальник службы - заместитель директора по учебно – производственной работе Елжова В.Н. Составлен план работы службы по трудоустройству выпускников 2010 года до 01.12.2010 года. Принято участие в создании сетевого взаимодействия педагогических колледжей Ростовской области по вопросам содействия трудоустройству выпускников, на базе Регионального Центра содействия трудоустройства выпускников, созданного при ГОУ СПО Донской педагогический колледж.

23 марта 2010 года принято участие в региональной научно – практической конференции «Работа служб содействия трудоустройству выпускников педагогических колледжей: взаимодействие и перспективы» с целью обмена информацией и опытом работы по содействию трудоустройства выпускников СПО

В декабре 2009 г. отделы образования, сельские поселения, районные администрации, управления социальной защиты населения, психологические центры, дома-интернаты 7 районов области были проинформированы о количественном и качественном составе выпускников 2010 года.

Согласно плану работы службы содействия трудоустройству выпускников создан банк вакансий педагогических кадров Ростовской области, использование которого позволило трудоустроиться выпускникам 2010 года по специальности. Благодаря банку вакансий, 11 выпускников получили

возможность трудоустройства в образовательные учреждения г.Батайска.

Служба оказывает помощь в трудоустройстве студентов во время каникул. Ею разработаны методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Колледжем заключаются долгосрочные и краткосрочные договора с образовательными учреждениями региона о социальном партнерстве: временное трудоустройство студентов с целью прохождения производственных практик, а также трудоустройства выпускников. Представители образовательных учреждений являются председателями Государственных аттестационных комиссий, членами жюри на профессиональных конкурсах.

В колледже уделяется внимание созданию условий для становления, развития, самореализации будущего специалиста, активного члена общества. Ведется работа по расширению пространства социального партнерства, взаимодействия с комитетом по делам молодежи Константиновского района. Летом 2009 года в районе проведен День молодежного самоуправления, по конкурсу дублеров руководителей администрации Константиновского района в число победителей вошли студенты и выпускники ГОУ СПО КПК: Юдин Д., Быкадорова М., Кружилина Н. По результатам своего рабочего дня молодежное правительство Константиновского района вошло в семерку лучших молодежных правительств Ростовской области. Юдин Д. принимал участие в работе инновационного форума «Селигер 2009 г. Смена лидера». Кружилина Н., выпускница 2010 года, получила приглашение на работу координатором в комитет по молодежной политике Администрации Ростовской области по Константиновскому району. В 2010 году студентка колледжа Белова Е.- член молодежного парламента при собрании депутатов Константиновского района, Чумакова Ю – член молодежного правительства. Студенты Белякова М., Ермаков Н., Яценков В., Шильченко Т. прошли

успешно конкурсный отбор на участие в региональном молодежном обучающем лагере «Ростов – 2010»

Студенты колледжа принимают активное участие в районных, зональных, областных, международных конкурсах, олимпиадах, тематических вечерах, фестивалях.

В колледже сложилась система работы по трудоустройству через участие в ярмарках вакансий, организованных центром занятости населения Константиновского района, которые проводятся 2 раза в год, проведение совместных совещаний с работодателями, организацию проведения преддипломной практики по месту будущего трудоустройства, ежегодное проведение в мае - июне трудоустройства с участием представителей Управлений образования.

Проведение среди выпускников, работодателей, родителей исследований даёт возможность выявить направления трудоустройства, успехи и проблемы профессиональной подготовки специалистов, Показатели адаптации и профессионального роста выпускников анализируются ежегодно на педагогическом совете и дают возможность сделать вывод, что выпускники ГОУ СПО КПК востребованы на рынке труда.

Трудоустроились по специальности:

2006 год	-	70 %
2007 год	-	74 %
2008 год	-	61 %
2009 год	-	41 %
2010 год	-	46 %

В колледже большое внимание уделяется качеству подготовки специалистов.

Качество подготовки выпускников колледжа позволяет им поступать в ВУЗы Ростовской области для продолжения обучения. Ежегодно в высшие учебные заведения поступает от 30% до 50% выпускников (заочная и очная формы обучения).

Создана картотека выпускников, в которой указывается место работы или учебы, анализ и оценка эффективности использования выпускника, отзыв работодателя или вуза.

Разработанный факультативный курс «Акмеологические основы профессиональной деятельности» помогает выпускникам в поиске работы и карьерного роста.

Структура подготовки специалистов колледжа, дополнительные области подготовки учитывают потребности и спрос на образовательные услуги населения Константиновского района и сельских районов Ростовской области.

За период с 2006 по 2010 учебные годы востребованность выпускников составляет в среднем около 60 %. За последние 4 года в городскую службу занятости обратилось 22 выпускников, что составляет 5% от общего числа выпускников очной формы обучения.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников ГОУ СПО КПК за последние 5 лет представлены в таблице №1.

Следует отметить, что для повышения уровня трудоустройства имеют место определенные сдерживающие факторы, связанные с временными ограничениями возможностей работодателя:

- низкий уровень заработной платы;
- сложности перспективного планирования потребностей в специалистах из-за сокращения численности образовательных учреждений.

КОНСТАНТИНОВСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 347250, Ростовская область, г. Константиновск,
ул. 24 Гвардейской дивизии, 9

Телефон: (86393) 22866

Электронный адрес: sht@konst.donpac.ru

Сайт: kcxt.ru

В течении 2009-2010 учебного года службой содействия трудоустройству выпускников ФГОУ СПО «Константиновский сельскохозяйственный техникум» проводилась работа в учебном заведении со студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства, осуществлялось сотрудничество с предприятиями и организациями выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

Основные направления работы:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, при этом использовались информационные системы базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников, проводилась консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда, осуществлялось участие в ярмарках вакансий, в презентациях компаний, днях карьеры, разработаны методические материалы по вопросам содействия трудоустройства выпускников, через службу содействия трудоустройству осуществлялась организация временной занятости студентов, заключались договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей, оказывалась помощь учебным подразделениям в организации практик, предусмотренных учебными планами, в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ по специальности 040101 «Социальная работа», постоянное участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами по труду и занятости населения, проработка с выпускниками материала газеты Константиновского района Ростовской области «Донские огни»

- 13.02.2010 года «Об итогах работы службы занятости», 20.02.2010 года «Информация для работодателей», 18.09.2010 года «Профессиональное обучение безработных граждан», техникум принял участие в 3 мероприятиях, проводимой службой занятости населения Константиновского района – 23 марта 2010 года «Декада профориентации», 25 мая 2010 года «Помощь в трудоустройстве молодых», 4 июня 2010 года «Служба занятости предлагает», «Трудоустройство подростков».

Результат работы службы содействия трудоустройству выпускников техникума – из 151 выпускника 2009-2010 учебного года трудоустроено 74 или 49%, продолжают обучение – 29 или 19,2%. Подлежали призыву в армию – 34 или 22,5% и только 14 человек, в том числе «Декретники» не определились с трудоустройством.

КОТОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 403805, Волгоградская область, г. Котово, ул. Лаврова 3

Телефон: (84455) 23608

Электронный адрес: buhkpet@yandex.ru

Сайт: kpet.info

Служба содействия трудоустройству выпускников Федерального государственного образовательного учреждения «Котовский промышленно-экономический техникум» создана в апреле 2008 года. Основные задачи этой службы: оказание помощи выпускникам техникума в трудоустройстве, агитационная работа среди учащихся школ по привлечению их на учебу в техникум, создание банка данных вакантных мест на предприятиях региона, организация совместных мероприятий с работодателями, на которых студенты знакомятся с требованиями

ми, предъявляемыми специалистами на современном производстве. Руководит службой содействия трудоустройству опытный преподаватель, имеющий стаж работы на производстве нефтяной отрасли в условиях крайнего севера Серова Т.В. Многие выпускники специальности 130503 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» работают в г. Усинске, Надыме, Салехарде. Трудоустройство этих выпускников напрямую связано с работой службы. Серова Т.В. постоянно обновляет и расширяет банк данных вакантных мест. География трудоустройства выпускников техникума с каждым годом распространяется по всей России. В техникуме оформлен стенд «Перспективы трудоустройства выпускников, где Служба трудоустройства помещает наличие вакантных мест по региону и в целом по России. На этом стенде помещены фотографии выпускников, которые трудоустроились и имеют определенные достижения по своей профессии. Служба трудоустройства техникума имеют постоянный контакт с выпускниками и работодателями. В техникум приходит очень много писем от работодателей, в которых они дают положительную оценку качеству подготовки выпускников техникума. Служба трудоустройства выпускников техникума имеет хорошие партнерские отношения с Центром занятости населения Котовского района. Техникум принимает активное участие во всех программах Центра по трудоустройству молодежи от 18 до 20 лет. В 2010 году техникум вступил в Региональное отделение Российского Союза промышленников и предпринимателей. Один из пунктов договора отражает взаимодействие техникума и Союза по трудоустройству выпускников. На территории Котовского района осуществляет свою деятельность нефтяная компания «ЛУКОЙЛ». Производственная практика студентов безвозмездно проводится в структурных подразделениях этой компании. Практика проводится на основании договоров с ОАО «Волгограднефтегаз». С отдельными организациями техникум напрямую заключает договора о взаимном партнерстве. К

примеру ООО «НУРС» («Нижеволжское управление ремонта скважин»), завод «ВНИИБТ-БИ» (завод буровой техники) и др. Многие выпускники после окончания учебы трудоустраиваются на этих предприятиях. Студенты техникума участвуют во многих региональных мероприятиях по линии Комитета по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области. 21.09.2010г. группа выпускников техникума принимала участие в региональном молодежном форуме «Концепция успеха». В первую очередь студентами техникума был проявлен интерес к выставке-салону «Образование-карьера-бизнес»; в программе этой выставки проведены мероприятия по направлениям: юридические услуги, консалтинг, тренинг; рынок трудоустройства молодежи, центры занятости, рекрутинговые компании; образовательные кредиты. Мероприятия, проводимые техникумом, позволили успешно решать вопросы трудоустройства выпускников. Этот показатель достиг 100%.

**КРАСНОДАРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**
Служба содействия трудоустройству студентов

Почтовый адрес: 350901, г. Краснодар, 1 Мая, 99

Телефон: (861) 53-78-58

Электронный адрес: doc@kgtk.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведе-
нии

1. Информирование студентов и выпускников ФГОУ СПО КГТК о состоянии и тенденциях рынка труда осуществляется через специальный стенд службы содействия трудоустройству, на котором размещаются извлечения из соответствующих разделов периодических изданий СМИ «Работа сегодня»; «Работа + консультации»; «Строительный ряд»; «Сделка»; газету «Наш колледж», а также электронных информационных

систем «Jobster.ru» - поиск работы в Краснодаре; «JOB.RU»; www.sdlk.ru; www.eccons.ru, колледжную телегазету и другие средства.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам информирования о состоянии рынка труда и самопрезентации проводится руководителем службы содействия трудоустройству в каждой выпускной учебной группе за 1 месяц до начала преддипломной практики в соответствии с графиком учебного процесса. Действует консультационный пункт, проводятся факультативы и деловые игры, где моделируются ситуации, возникающие у выпускников при собеседовании во время трудоустройства.

3. Собственных ярмарок вакансий учебное заведение не проводит, но организует студентов на участие в сезонных («Весна», «Лето», «Осень», «Зима») ярмарках вакансий, проводимых городским Центром трудоустройства и ярмарках, проводимых краевым молодежным кадровым центром.

Ежегодно в колледже проводятся презентации различных компаний, предприятий, организаций. Так например прошли:

- в сентябре 2009 года презентация ООО ПКФ «Сфера». Результат – организацией переданы в учебный процесс образцы современных строительных отделочных материалов, продемонстрированы возможности и приёмы использования новых строительных инструментов и приспособлений. Предложено трудоустройство трем выпускникам-отделочникам.

- в ноябре 2009 года презентация ООО ПКФ «Квадрат». Результат – представители организации провели для студентов мастер-класс по использованию в строительстве современной стеклянной и керамической мозаики. Переданы в учебный процесс образцы керамической плитки и методические пособия по её укладке и применению. Предложена стажировка с последующим трудоустройством выпускников.

- в марте 2010 года презентация строительно-коммерческой компании ООО «Торговый Дом «Апрель».

Предложено 8 студентам-отделочникам прохождение практики с последующим трудоустройством.

- в феврале-марте 2010 года презентация компании «Эстель-профешнл». Компания провела несколько мастер-классов по использованию парикмахерами новых видов красителей и косметических средств. Переданы в учебный процесс образцы фирменных расходных материалов. Предложено трудоустройство 8 выпускникам.

4. Более чем с 240 работодателями заключены договора об организации практик, предусмотренных учебным планом и договора о социальном партнёрстве, в том числе более чем с 115 работодателями – договора о проведении преддипломных практик. Около 80% этих работодателей в последующем трудоустраивают у себя выпускников.

- К защите выпускных квалификационных работ и к работе в государственных экзаменационных комиссиях абсолютно по всем профессиям в обязательном порядке привлекаются работодатели соответствующей отрасли.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

- Колледжная служба содействия трудоустройству выпускников по просьбе городского центра занятости населения предоставляет необходимую информацию о выпускниках, а центр занятости в свою очередь предоставляет службе содействия информацию о краевых социальных программах, таких как «Твое первое рабочее место», «Летняя занятость молодежи», «Стажировка выпускников» и др. а также информацию о порядке составления резюме, рекомендации трудоустраивающемуся впервые и прочие Памятки.

- Студенты колледжа систематически участвуют в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организуемых городским центром занятости населения и органами исполнительной власти.

- Квалифицированные специалисты городского центра занятости населения регулярно проводят консультирование выпускников колледжа по вопросам составления резюме, о порядке поиска работы. Студентам предлагается практическая помощь в трудоустройстве, оформляются анкеты соискателя, выдаются направления на собеседование к работодателям. Последнее такое консультирование прошло 30 июня 2010 года.

КРАСНОДАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ

Центр содействия трудоустройства выпускников СПО

Почтовый адрес: 350072, Краснодар, улица Зиповская, д. 7.

Телефон: (861) 257-04-76

Электронный адрес: kkep@kkep.ru

Сайт: www.kkep.ru

1. Работа со студентами и выпускниками в колледже

1.1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству

1.1.1. Использование информационной системы баз данных вакансий, вакансии работодателей и резюме студентов и выпускников

Система есть, и работает обмен базами данных вакансий работодателей и выпускников.

1.1.2. Использование веб сайта

На сайте колледжа <http://kkep.ru/new/node/3> в разделе «Помощь в трудоустройстве выпускников» созданы 5 гиперссылок на специализированные сайты по подбору персоналу в Краснодарском крае. Кроме того здесь же для работодателей предусмотрена возможность добавления своих вакансий.

1.1.3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Консультационная работа ведется систематически:

– приглашаются представители работодателей на встречу с выпускниками;

– приглашаются представители центров занятости;

– приглашаются представители молодежного кадрового центра.

1.1.4. Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

За отчетный период организованы 4 посещения выпускниками колледжа ярмарок-выставок рабочих мест.

1.1.5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Каждый выпускник колледжа получил на руки памятку по вопросам трудоустройства. В памятке отражены вопросы трудового права, способы и методы ведения переговоров с работодателями, методика написания резюме.

1.2. Организация временной занятости студентов

В колледже систематически ведется (1 раз в квартал) работа по информированию студентов о вакансиях молодежного кадрового центра по временному трудоустройству студентов.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

2.1. Заключение договоров о сотрудничестве

Постоянными социальными партнерами колледжа являются ОАО НПК «РИТМ», ООО «Очаково в г. Краснодаре», ОАО «Филипп Моррис Кубань», ООО «Евромост», ОАО «ЮТК».

2.2. Оказание помощи учебным подразделениям

2.2.1. Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Центр содействия трудоустройства выпускников осуществляет постоянные связи с предприятиями, предоставляющими места практик; обеспечивает заключение договоров; контролирует характер работ во время практики.

2.2.2. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ

Центр содействия трудоустройства выпускников подбирает на предприятиях квалификационных специалистов и рекомендует администрации колледжа привлечение их в защите выпускных квалификационных работ.

2.2.3. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов

Центр содействия трудоустройства выпускников привлекает работодателей к экспертизе и лицензированию научно-исследовательских работ студентов.

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

3.1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения

На специально выделенных стендах 2 раза в год вывешиваются листики вакансий рабочих мест.

3.2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти

3.2.1. Количество мероприятий, в которых колледж принимает участие – 2.

Ноябрь 2009 – семинар, проводимый с молодежным кадровым центром.

Май 2010 – семинар, проводимый с ГУ КК «Центр занятости населения г. Краснодара» – «Первое рабочее место».

3.2.2. Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период – 7.

3.3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей

Центром содействия трудоустройству выпускников налажен контакт с попечительским советом колледжа и объединением работодателей при администрации г. Краснодара.

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Бюро содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 350001, г. Краснодар, ул. Таманская, 137

Телефон: (861) 2397248

Электронный адрес: kbnk@yandex.ru

Сайт: www.kkbnk.ru

1 Работа со студентами и выпускниками в колледже

Совместно с психологом и юристом колледжа проведена консультационная работа со студентами выпускных групп по вопросам самопрезентации и по правовым вопросам предстоящей трудовой деятельности.

Организована и проведена ярмарка вакансий с участием представителей лечебно-профилактических учреждений (06.05.2010г.).

Создан и регулярно обновляется стенд с информацией о вакансиях в ЛПУ города и края.

2 Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов-выпускников

Администрацией колледжа заключено 12 договоров о сотрудничестве с лечебно-профилактическими учреждениями города и края. В этих ЛПУ проходит государственная практика студентов.

При проведении государственной итоговой аттестации выпускников колледжа в состав экзаменационной комиссии входят представители ЛПУ.

Заключены договора целевого набора с ЛПУ города и края. Выпускники, обучавшиеся по целевым договорам, направлены на трудоустройство в данные ЛПУ.

3 Взаимодействие с органами исполнительной власти

Выпускники колледжа приняли участие в 9 Форуме «Создай себя сам» и специализированной выставке «Образование. Карьера Общество» (март 2010 г.), ярмарках вакансий, организованной Центром занятости населения в г. Усть-Лабинске (апрель 2010г.), ст. Брюховецкой (ноябрь 2009г.), ст. Калининской (ноябрь 2009г.).

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 353240, Краснодарский край, Северский район, ст. Северская, ул. Комарова, д.9

Телефон: (86166) 21361, 26644

Электронный адрес: kkkk01@mail.ru

Показателем эффективности работы педагогического коллектива образовательного учреждения является подготовка высококвалифицированных специалистов, их трудоустройство и дальнейшая работа по специальности.

Для систематизации процесса трудоустройства в 2008 году в Краснодарском краевом колледже культуры введена должность заместителя директора по практическому обучению и трудоустройству.

В течение последних трех лет основными направлениями работы по содействию трудоустройству студентов является взаимодействие с органами культуры муниципальных образований края, с главами поселений, с учреждениями и

организациями социально-культурной сферы, с известными творческими коллективами края; работа с центрами занятости населения; работа со студентами и выпускниками колледжа.

Производственная практика является серьезной формой связи колледжа с производством. С этого механизма начинается процесс социального партнерства образовательного учреждения с работодателями.

Социальное партнерство включает в себя профориентационную работу, организацию взаимодействия в практической подготовке студентов. Процесс практической подготовки целенаправленно переходит в решение вопроса трудоустройства.

Ежегодно в колледже культуры для работодателей проводятся «круглые столы», деловые встречи по трудоустройству студентов. Постоянно поддерживая связь с муниципальными образованиями края, мы владеем информацией о востребованности в специалистах. Систематически принимая заявки, доводим информацию до сведения студентов.

В период государственных экзаменов каждый год согласно графику проходят встречи по трудоустройству со студентами 4-х курсов всех специализаций дневного и заочного отделений. С каждым студентом проводится индивидуальная работа.

Взаимодействуя с центрами занятости населения, колледж культуры постоянно принимает участие в ярмарках вакансий, студенты и выпускники посредством этого информированы о востребованности в специалистах. Действенным мероприятием в трудоустройстве является ежегодный краевой форум «Создай себя сам», которому в колледже предшествует серьезная подготовка и активное заинтересованное участие.

Ежегодно в летний период студенты третьих курсов проходят педагогическую практику по месту жительства в городах и районах Краснодарского края. В ходе практики в колледже организована серьезная работа по временному трудоустройству студентов для работы на летних оздоровительных площадках.

Курируют эту работу на местах главы сельских поселений, комитеты по молодежной политике, руководители общеобразовательных школ и учреждений культуры. Также студенты колледжа работают вожатыми в ВДЦ «Орленок» Туапсинского района, ФДЦ «Смена» г. Анапы, летнем лагере п. Веселовка Темрюкского района, летнем лагере «Звездочка» п. Витязево г. Анапы, санатории «Металлург» г. Сочи, пансионате «Шепси» Туапсинского района.

Серьезное место в работе по профессиональной адаптации и трудоустройству отводится индивидуальной работе со студентами и выпускниками колледжа. Ежегодно накануне государственных экзаменов организуются встречи выпускников дневного и заочного отделений с администрацией колледжа по вопросам трудоустройства и распределения. На каждой предметной (цикловой) комиссии заведена картотека выпускников. С целью оказания помощи в трудоустройстве систематически осуществляется мониторинг трудоустройства.

В последнее время была введена новая форма работы – подготовка рекомендательных писем для лучших выпускников колледжа. При подготовке каждого письма проводится индивидуальная работа со студентом, текст письма для каждого студента составляется индивидуально. Сегодня есть хорошие результаты этой работы.

Колледж культуры постоянно расширяет сотрудничество с муниципальными образованиями Краснодарского края, увеличивает количество баз практики, налаживает связь с отдаленными районами. На сегодняшний день ГОУ СПО сотрудничает с 28 муниципальными образованиями края. 90 % студентов проходят профессиональную практику по месту жительства в городах и районах Краснодарского края и республики Адыгея.

С целью повышения эффективности работы по трудоустройству выпускников в ГОУ СПО «Краснодарский краевой колледж культуры» проведен ряд серьезных мероприятий:

– 21 сентября 2009 года состоялась встреча с директорами РОМЦ органов культуры муниципальных образований Краснодарского края в рамках краевого семинара организованного КНМЦК. На встрече затрагивались вопросы взаимодействия в решении вопросов практической подготовки и трудоустройства.

– 2 февраля 2010 года в день отъезда студентов на базы практики состоялся «круглый стол» с руководителями учреждений и органов культуры муниципальных образований Краснодарского края. Присутствовали начальник Управления культуры МО администрации Усть-Лабинский район Яриш В.Г., главный специалист Отдела культуры МО администрации Мостовский район Лабушняков И.Н., главный специалист Отдела культуры МО администрации Тимашевский район Масалова Р.И., директор МУК ДК п. Витязево МО администрации город-курорт Анапа Васильев М.Е., художественный руководитель МАУ КДЦ г. Абинска Савидий Н.В. и другие. Состоялся заинтересованный разговор о повышении качества практической подготовки специалистов, о востребованности специалистов в учреждениях культуры и о трудоустройстве.

– 25 марта VII педагогическая конференция, которая была посвящена теме «Воспитательный потенциал культурологических дисциплин в формировании специалиста социально-культурной сферы». В конференции приняли участие представители работодателя Мигулева Т.И. – директор центра эстетического воспитания детей ст. Тбилисской, Колмыкова Е.Э. – заведующая отделом по работе с детьми и подростками центра народной культуры г. Кореновска. Это учреждения, которые являются стабильными базами практики колледжа, и систематически предоставляют рабочие места выпускникам колледжа.

– Ежегодно в первую субботу апреля в колледже культуры проводится День открытых дверей. Это мероприятие широко рекламируется в средствах массовой информации, из-за тесного

взаимодействия с базами практики информация попадает практически в каждое учреждение культуры края. Традиционно в День открытых дверей колледж посещают не только потенциальные абитуриенты, но работодатели. Удачной находкой считаем совместное проведение Дня открытых дверей и встречи выпускников колледжа, которая вышла за рамки простой встречи и стала Днем карьеры в колледже, так как в ходе мероприятия студенты встречаются с выпускниками, работающими в сфере культуры. Узнают много о профессии, получают информацию о востребованности специалистов в учреждениях культуры и дополнительного образования, а также возможность трудоустройства. А руководители – имеют возможность притока молодых специалистов в учреждения культуры.

В последние три года результатом тесного сотрудничества с известными творческими коллективами Кубани является работа выпускников колледжа в таких коллективах как: ГНТУ «Кубанский казачий хор», Государственный концертный ансамбль танца и песни «Казачья вольница», Государственный ансамбль «Ивушка» Краснодарской краевой филармонии, творческое объединение «Премьера».

В сентябре 2010 года в колледже культуры организован центр по содействию трудоустройству выпускников. Руководителем центра назначена заместитель директора по практическому обучению и трудоустройству Балабон Галина Анатольевна. В составе центра: заведующая дневным отделением, методист отделения заочного обучения, педагог-психолог колледжа, председатели предметных (цикловых) комиссий, а также представители работодателя – художественный руководитель Государственного концертного ансамбля танца и песни «Казачья вольница» Кубарь Ирина Юрьевна и заведующая Отделом культуры муниципального образования Кореновский район Тарасова Евгения Алексеевна.

Сегодня в Краснодарском крае ощущается большая нехватка специалистов для работы в учреждениях культуры. Правительством края принята программа по кадровому обеспечению отрасли.

Центр содействия трудоустройству выпускников нацелен на серьезную работу по решению проблемы.

КРАСНОДАРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №3 **Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 350040, Краснодарский край, г. Краснодар, ул Ставропольская, 123/Г

Телефон: (861) 2337331, 2333939

Электронный адрес: mail@kpc3.ru

Сайт: www.kpc3.ru

1. В колледже ведется постоянная и систематическая работа по формированию базы вакансий для трудоустройства выпускников. База данных формируется по заявкам работодателей (МОУ СОШ, МОУ ДОУ). Действует сменный стенд «Ярмарка вакансий», где данные обновляются систематически.

2. Проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и профориентации:

- круглый стол
- беседы со студентами выпускных групп
- внеклассные мероприятия в рамках «Недели предметно-цикловой комиссии психолого-педагогических дисциплин»
- индивидуальные консультации психолога.

3. Участие студентов выпускных групп в проведении ярмарок вакансий:

- краевой форум «Создай себя сам»,
- городская Ярмарка вакансий,
- ярмарка «Весна-2010».

4. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- тренинг эффективного поведения на рынке труда
- разработка «Профориентация и ее роль»

5. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

- заключение договоров

В 2009 году базами практики по специальности 050709 (52) «Преподавание в начальных классах» стали образовательные учреждения: Победители краевого конкурса образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы в 2008 году: МОУ лицей № 48, МОУ лицей № 4, МОУ гимназия № 40, МОУ гимназия № 44,- а также МОУ СОШ № 51, ДОК «Знамя» (п. Кабардинка), СРЦ «Авис».

По специальности 050704 (52) «Дошкольное образование» базовыми образовательными учреждения стали 31 дошкольное образовательное учреждение города Краснодара (МОУ ДОУ № 1, 7, 14, 36, 40, 60, 92, 97, 101, 121, 128, 131, 136, 138, 145, 160, 164, 166, 173, 177, 179, 184, 187, 190, 196, 197, 202, 208, 215, 223, 232).

7. Оказание помощи учебным подразделениям:

- привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ студентов – директора и завучи некоторых баз нашей практики являются членами комиссии ГИА

8. Обмен информацией о вакансиях и трудоустройстве с органами по труду и занятости населения:

- 2 раза в год предоставляется информация о занятости и трудоустройстве выпускников в Департамент занятости населения Краснодарского края.

КРОПОТКИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352380, Краснодарский край, г.Кропоткин, ул. Красноармейская,187

Телефон: (86138) 62249

Электронный адрес: kropmed@yandex.ru

Сайт: kmedk.narod.ru

С 01 сентября 2009 года в ГОУ СПО «Кропоткинский медицинский колледж» осуществляло свою работу Бюро содействия трудоустройству выпускников.

Центр содействия трудоустройству выпускников был зарегистрирован в ГОУ СПО «Кропоткинский медицинский колледж» 14 мая 2010 года.

За 2009-2010 учебный год в колледже проводилась работа со студентами и выпускниками по содействию в трудоустройстве, направленная на снижение напряженности на рынке труда. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда производится с помощью стенда по трудоустройству выпускников и временной занятости студентов, на котором отражается информация о вакансиях в медицинских учреждениях на территории Краснодарского края. Осуществляется мониторинг ситуации на рынке труда в учреждениях здравоохранения.

В 2010-2011 учебном году планируется использование автоматизированной информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников, однако, на данный момент сайт центра содействия трудоустройству выпускников находится в стадии разработки.

Ежегодно сотрудниками колледжа проводится профессионально-ориентационная работа среди старшеклассников школ района: предоставляется информация о колледже, его специальностях и условиях обучения.

В мае 2009 г. были сформированы базы данных вакансий работодателей и резюме выпускников, проводилась индивиду-

альная работа с выпускниками 2009-2010 года по вопросам трудоустройства и заключения трехсторонних договоров. Заключено 2 трехсторонних договора на прохождение стажировки в медицинских учреждениях с последующим трудоустройством.

Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет обмен информацией о вакансиях и резюме с центром занятости населения г.Кропоткина. В декабре 2009 года с помощью службы занятости населения в г.Кропоткине было трудоустроено 18 несовершеннолетних студентов, в том числе дети из малообеспеченных семей.

Ежемесячно студенты-выпускники подают информация о трудоустройстве: на 08 июля количество студентов, не определившихся с трудоустройством, составило 12 человек, из общего числа выпускников – 209.

Совместно с психологом проводилась консультационная работа с выпускниками по вопросам самопрезентации и профориентации студентов, оказывалась психологическая помощь студентам, которым это было необходимо.

В апреле 2010 года на базе колледжа были созданы и зарегистрировано 3 студенческих отряда: волонтерский, медицинский и сервисный. В отряды входят студенты, достигшие совершеннолетия; в составе волонтерского отряда есть и несовершеннолетние студенты. Однако мест работы данным студентам в летний период комитет по делам молодежи и центр занятости населения не предоставили.

Центр содействия трудоустройству выпускников участвует в ярмарках вакансий, проводимых районом. За 2009-2010 год в районе было проведено около 12 ярмарок вакансий и рабочих мест, в 5 из которых принимал участие ГОУ СПО «Кропоткинский медицинский колледж». (22 апреля 2009 г. Кавказский район, 16 апреля 2009 г. - Выселковский район, 21 ноября 2009 г.-Брюховецкий район, 06 февраля – Курганинский район).

18-20 марта ГОУ СПО «Кропоткинский медицинский колледж» принял участие в краевом форуме «Создай себя сам» (диплом за инновационное освещение медицинских специальностей в СПО).

Дважды в год в колледже проводится День открытых дверей, позволяющий привлечь работодателей и студентов к совместному сотрудничеству.

На всех специальностях колледжа согласно учебному плану были проведены квалификационные практики (стажировки), в том числе на территории г. Кропоткина проходили стажировку 91 человек, Кавказского района -36 человек, Гулькевичского района – 29, Усть-Лабинского района – 8, Тихорецкого района – 6, остальные районы – 39 человек.

Со всеми лечебными учреждениями края, осуществлявшими стажировку, заключены договоры о совместном сотрудничестве.

КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников и профориентационной работы

Почтовый адрес: 350044, Краснодарский край, г.Краснодар,
ул.Калинина,13

Телефон: (861) 2215942, 2215940

Электронный адрес: mail@kubsau.ru

Сайт: www.kubsau.ru

С целью содействия студентам и выпускникам ВУЗа в трудоустройстве и подборе необходимых кадров для предприятий и учреждений, с целью снижения безработицы, в целях социального партнерства с крупными компаниями и организациями края, другими работодателями в ФГОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» (далее

КубГАУ) был создан «Центр содействия трудоустройству выпускников и профориентационной работы» (далее Центр). В Центре внедрена база данных анкет-резюме студентов и выпускников КубГАУ и база вакансий предприятий (организаций, учреждений). Информацию о состоянии на рынке труда каждый студент или выпускник КубГАУ может узнать непосредственно на сайте университета. С целью информирования молодежи об эффективных способах трудоустройства на постоянную, сезонную и временную работу в КубГАУ при содействии Департамента молодежной политики Краснодарского края ГУ КК «Молодежный кадровый центр» были проведены семинары, в которых приняли участие студенты пятых курсов различных факультетов, а именно: агрономического (12.11.2009г.), факультета управления (30.11.2009г.), факультета водоснабжения и водоотведения (30.11.2009г.), факультета водохозяйственного строительства и мелиорации (02.12.2009г.), факультета электрификации и автоматизации (15.12.2009г.), факультета финансы и кредит (15.12.2009г.), факультета экологии (22.12.2009г.–23.12.2009г), факультета агрохимии и почвоведения (10.03.2010 г.), факультета защиты растений (10.03.2010г.), факультета ветеринарной медицины (11.03.2010г.), факультета перерабатывающих технологий (31.03.2010г.). Основные задачи семинара заключались в следующем: 1. Вовлечение молодежи в трудовую деятельность, знакомство с рынком труда Краснодарского края. 2. Максимальная адаптация молодежи к условиям жесткой конкуренции борьбы на рынке труда. 3. Проведение игровых тренингов, направленных на укрепление активной жизненной позиции молодежи. 4. Ознакомление молодежи с эффективными методами поиска работы, правилами составления резюме и прохождения собеседования с работодателем. 5. Информирование молодежи о направлениях деятельности ГУ КК «Молодежный кадровый центр» и проводимых мероприятиях, направленных на содействие трудовой занятости

молодежи. В период с сентября 2009 года по февраль 2010 года специалисты Центра проводили собрания со студентами выпускных курсов, целью которых было информирование учащихся о Федеральной целевой программе «Социальное развитие села до 2012 года» и о реализуемой в Краснодарском крае ведомственной целевой программе «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края», которая предусматривает организацию стажировок для выпускников на специально созданных рабочих местах по полученной квалификации, а также родственной по содержанию работ специальности для закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретения профессиональных и организаторских качеств. 20 ноября 2009 года состоялась презентация компании «Евродон» (ООО), на которую были приглашены студенты 4-5-х курсов факультетов перерабатывающих технологий, зоотехнологии и менеджмента, ветеринарной медицины. Студенты были ознакомлены с деятельностью компании, выпускаемой продукцией, возможностью трудоустройства, прохождения практики. Особый интерес вызвала встреча у представителей факультета перерабатывающих технологий. Вопрос о сотрудничестве находится на обсуждении. В целях обеспечения ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ» квалифицированными кадрами 02 декабря 2009 года состоялась встреча представителей предприятия со студентами 5 курсов экономических факультетов. Данное мероприятие состояло из 2 этапов: тестирование и собеседование. По результатам тестирования 24 студента были допущены к собеседованию. С 31 мая по 1 июня 2010 года в КубГАУ прошла презентация программ стажировки компании ООО «Фрито Лей Мануфактуринг», структурной части всемирно известной компании «PepsiCo». Цель программы стажировки – развитие молодых талантливых специалистов и выпускников без опыта работы, обладающих лидерскими качествами и высоким потенциалом.

Отбор стажеров проходил в 4 этапа: заполнение анкет, тестирование, собеседование и деловая игра. Кроме того, был организован и проведен конкурс на соискание именной стипендии компании «PepsiCo». В конкурсе приняли участие студенты третьих, четвертых и пятых курсов семи факультетов вуза. Конкурсной комиссией в составе представителей компании «PepsiCo» и университета были отобраны 20 лучших студентов Куб ГАУ. На встрече студенты задавали интересующие их вопросы о компании ее представителям и заполняли анкеты участников программы, которая предоставляет возможность строить свою карьеру в крупнейшей международной компании. Прошедшая встреча стала продолжением совместной работы университета с компанией «PepsiCo». Между университетом и компанией сложились тесные дружеские отношения социального партнерства. Такое сотрудничество отличный пример поддержки зарубежного бизнеса высшей школы России. 24 апреля 2010 года состоялась ярмарка вакансий «Планета ресурсов». Данное мероприятие носило краевой характер. Свои вакансии представили более 240 работодателей Краснодарского края, в том числе и предприятия Черноморского побережья. С каждым годом наблюдается увеличение количества компаний – работодателей, принимающих участие в ярмарках вакансий. На ярмарке были представлены вакансии предприятий всех сфер экономики Кубани: сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, ресторанно - гостиничный бизнес, информационные технологии, финансово-банковский сектор, производство, строительство, страхование, транспорт и логистика. Кроме этого, были представлены эффективные способы поиска вакансий с помощью специализированных сайтов по поиску работы. На данном мероприятии все желающие могли получить бесплатную юридическую консультацию по вопросам трудового законодательства. Студенты КубГАУ прошли первичное собеседование в таких компаниях как: ООО «Югстройпроект», ОАО «Крыловская райгаз», ООО «ТД-Холдинг», группа

компаний «UNDERSUN», ООО «Стройэлектрогрупп», Российское потребительское общество, ЗАО «ОПХ «Анапа», КФХ «Розовый сад», ЗАО ОПХ «Центральное», ОАО АК «Тепличный», ЗАО «Мысхако», ОАО «Уралсиб-Югбанк» и др. В течение отчетного периода представители КубГАУ, как преподаватели, так и студенты, приняли участие в выездных ярмарках вакансий, проводимых в различных районах Краснодарского края. Основной целью данных мероприятий является расширение практики заключения договоров с организациями агропромышленного комплекса и социальной сферы в вопросах прохождения практики и дальнейшего трудоустройства. Так, например, 26 сентября 2009 года состоялась Ярмарка вакансий учебных и рабочих мест в Тимашевском районе. В данном мероприятии приняли участие 16 сельскохозяйственных предприятий этого района. 20 ноября 2009 года приняли участие в Ярмарке, организованной ГУ КК «Центр занятости населения Брюховецкого района», состоялись подобные мероприятия 03 апреля 2010 года в Каневском районе, 22 апреля 2010 года в г.Кропоткин, 23 апреля 2010 года в Динском районе, 29 апреля 2010 года в г.Тимашевск. В целях адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования, а также в связи с необходимостью привлечения и закрепления на производстве высококвалифицированных кадров в рамках реализации национального проекта «Развитие АПК» Центр взаимодействует с районными центрами занятости, в том числе по вопросам имеющихся вакансий на предприятиях в районах. На протяжении долгого времени университет тесно сотрудничает с Департаментом сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края. Департамент ежеквартально предоставляет перечень вакансий на предприятиях АПК Краснодарского края. Кроме того, с целью усиления практической направленности подготовки специалистов, для организации производственной практики и стажировки департамент предоставляет перечень

предприятий, внедряющих инновационные технологии. В целях организации временной и частичной занятости (на период летней практики, неполный рабочий день) для студентов еженедельно ГУ КК «Молодежный кадровый центр» предоставляет перечень вакансий, организация работы в студенческих отрядах. Существует взаимная практика в целях ознакомления с производственным процессом, организации стажировок предусмотренных учебным планом с крупными компаниями такими как, например, Агрохолдинг «Кубань» Усть-Лабинский район, агрофирма «Сад-Гигант» Славянский район, ОАО СИК «Девелопмент-Юг» г. Краснодар, ГЭСП «Красное» Красноармейский район, ЗАО «Победа» Темрюкский район, ЗАО АФ «Мысхако» г. Новороссийск, ООО «Фанагория – Агро» Темрюкский район, «Институт международного образования Инк» г. Москва, ООО «Клаас» Германия филиал г. Краснодар и др.

В целом, организация и проведение мероприятий такого рода необходимы и студентам, и работодателям.

КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 350063, г. Краснодар, ул. Седина, 4

Телефон: (861) 2683684

Электронный адрес: corpus@ksma.ru

Сайт: www.ksma.ru

Сотрудничество с лечебно–профилактическими учреждениями, предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников ГОУ ВПО КГМУ Росздрава

ГОУ ВПО КГМУ Росздрава привлекает работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов. Работодатели принимают участие в научно-

практических конференциях, проводимых в вузе, в защите курсовых и дипломных проектов на медико-профилактическом и фармацевтическом факультетах.

Организовываются встречи студентов 5-6 курсов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава с руководителями ЛПУ, специалистами Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю, ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае». На этих встречах студенты получают информацию о перспективах развития служб и возможностях трудоустройства.

Центр оказывает помощь учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом при:

- подборе баз производственной практики для студентов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава из числа ЛПУ наиболее оснащенных в техническом отношении и имеющих высококвалифицированные кадры;

- заключений договоров с базами практики в городе Краснодаре и муниципальных образованиях Краснодарского края;

- подборе кадров для осуществления непосредственного руководства практикой из числа преподавателей соответствующих кафедр;

- организации издания методических рекомендаций по производственной практике и других вспомогательных материалов.

Студенты, поступившие в ГОУ ВПО КГМУ Росздрава на целевые места, согласно договору о трудоустройстве направляются для прохождения практики в лечебно-профилактические учреждения, выдавшие целевые направления. Студенты, обучающиеся по краевой целевой программе «Врачебные кадры для сельского здравоохранения» распределяются на практику Департаментом здравоохранения Краснодарского края. Остальные студенты направляются на

производственную практику в ЛПУ г. Краснодара и Краснодарского края по распределению руководителя практики, согласно приказу ректора ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

В целях проведения практической подготовки студентов Кубанского государственного медицинского университета, в соответствии с государственным образовательным стандартом и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2001 г. №264 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (вышем учебном заведении) Российской Федерации» совместным приказом ГОУ ВПО КГМУ Росздрава и Департамента здравоохранения Краснодарского края утверждается ежегодно перечень учреждений здравоохранения Краснодарского края, являющихся базами производственной практики студентов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

Руководители ответственных за производственную практику кафедр ГОУ ВПО КГМУ Росздрава:

- заключают договоры о проведении производственной практики студентов с лечебно-профилактическими учреждениями, расположенными в г. Краснодаре на некоммерческой основе;

- обеспечивают своевременную подготовку всей необходимой для проведения производственной практики документации;

- выделяют из числа наиболее опытных преподавателей ответственных за организацию производственной практики студентов;

- обеспечивают своевременное прибытие студентов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава в лечебно-профилактические учреждения для прохождения практики, контроль прохождения практики, проведение итогового экзамена и своевременную сдачу отчета о практике в деканат производственной практики.

Деканат производственной практики заключает договоры о проведении производственной практики студентов с лечебно-

профилактическими учреждениями городов края, центральными районными и районными больницами на некоммерческой основе.

Кафедры, ответственные за проведение производственной практики студентов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава и руководители лечебно-профилактических учреждений принимают активное участие в организации производственной практики (зимней и летней) студентов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

Руководители государственных и муниципальных учреждений здравоохранения Краснодарского края:

- выделяют из числа наиболее квалифицированных врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения ответственных за производственную практику студентов в летний и зимний периоды;

- обеспечивают участие ответственных за практику работников учреждений здравоохранения в проведении итогового экзамена.

- в обязательном порядке принимают для прохождения производственной практики всех студентов, имеющих целевое направление из соответствующего муниципального образования.

В соответствии с государственным образовательным стандартом в 2009-2010 учебном году студенты ГОУ ВПО КГМУ Росздрава проходили производственную практику по следующим специальностям в следующие сроки.

Сроки проведения практики, руководители производственной практики, а также ответственные за проведение практики на каждом курсе и факультете определены приказом ректора ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

В 2009 - 2010 учебном году были заключены договоры с 71 лечебным учреждением края, в том числе перезаключены с 20 лечебными учреждениями. В настоящее время базами являются 71 лечебное учреждение.

В этом году осуществлялись проверки 24 лечебных учреждений в 22 муниципальных образованиях Краснодарского края.

Студенты, поступившие в ВУЗ на целевые места и по программе «Сельское здравоохранение», направлялись для прохождения практики только в ЛПУ, выдавшие целевые направления. Остальные студенты направлялись на производственную практику в ЛПУ Краснодарского края по желанию, преимущественно в места постоянного проживания.

Были назначены ответственные руководители в лечебно-профилактических учреждениях (в основном заместители главных врачей по лечебной работе).

Всего производственную практику прошли 2868 студентов КГМУ (зимой – 438 чел., летом 2430 чел).

Информационная деятельность Центра осуществляется через индивидуальные консультации со студентами выпускных курсов, интернами, клиническими ординаторами, аспирантами, а также в студенческих группах. Используются различные информационные каналы и формы, в том числе и средства электронного информирования. Информация о трудоустройстве предоставляется также непосредственно в помещениях ГОУ ВПО КГМУ Росздрава на стендах, приглашаются руководители ЛПУ для беседы с выпускниками.

В целях содействия трудоустройству выпускников на информационных стендах, размещенных в помещениях ГОУ ВПО КГМУ Росздрава, содержится информация: объявления о ярмарках вакансий, электронные адреса со статистикой вакансий: Департамента здравоохранения Краснодарского края, государственной службы занятости Департамента труда и занятости населения Краснодарского края, медицины Кубани, городских и районных центров занятости населения Краснодарского края и т.д.

По направлениям деятельности Центра в ГОУ ВПО КГМУ Росздрава проводится работа по организации и проведению

выставок, конкурсов, школ, семинаров, конференций, ярмарок вакансий.

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест реально содействуют снижению уровня безработицы, нацеливают работодателей на постоянное взаимодействие с центрами занятости населения, а потенциальных работников – на активный поиск рабочих мест через непосредственный контакт с работодателями.

Эффективность и результаты работы здравоохранения в значительной степени определяются кадровым потенциалом. В целях развития социального партнерства и решения проблемы обеспечения врачебными кадрами учреждений здравоохранения Краснодарского края 27 апреля 2010 года Кубанским государственным медицинским университетом совместно с Департаментом здравоохранения Краснодарского края проведена ярмарка вакансий рабочих мест врачей в ГОУ ВПО КГМУ Росздрава. В ярмарке приняли активное участие более 100 представителей органов управлений и учреждений здравоохранения муниципальных образований края, государственных учреждений Департамента здравоохранения Краснодарского края и более 500 - интернов, клинических ординаторов, студентов выпускных курсов всех факультетов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

Лечебными учреждениями края была представлена наглядная информация для выпускников ГОУ ВПО КГМУ Росздрава о вакансиях рабочих мест (1315,25 штатных вакантных единиц) и предлагаемых условиях работы по административным территориям и специальностям. Наибольшее количество вакансий врачебных специальностей заявлено органами управлений и учреждений здравоохранения: г.г. Краснодар, Сочи, Новороссийск, Геленджик, Белореченского, Тихорецкого, Абинского, Ейского, Каневского, Кореновского и других районов. Наиболее востребованные специальности: терапия – 230, 75 единиц (17,61%), педиатрия – 144 (10,99%), анестезиоло-

гия-реаниматология – 117 (8,93%), скорая медицинская помощь – 105 (8,01%) и другие. Кубанским государственным медицинским университетом для государственных и муниципальных учреждений здравоохранения была представлена информация о выпускниках всех факультетов ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

Информация о вакансиях рабочих мест и предлагаемых для выпускников условиях работы по административным территориям и специальностям была представлена на сайте ГОУ ВПО КГМУ Росздрава и на стендах. Ярмарка прошла в теплой, дружеской обстановке. Участники с обеих сторон проявили большой интерес к программе ярмарки.

В Краснодарском крае Департаментом труда и занятости используются эффективные формы организации ярмарок вакансий: общекраевые ярмарки вакансий «Планета ресурсов»; специализированные ярмарки вакансий для студентов и выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования (трудоустройство, преддипломная практика и временная занятость); ярмарки вакансий для жителей сельских поселений, для отдельных категорий населения (молодежи, женщин, военнослужащих и членов их семей, инвалидов). В работе большинства ярмарок вакансий участвует Мобильный центр занятости населения.

В процессе проведения ярмарки участники могут:

- получить информацию о наличии вакансий на территории России, Краснодарского края;
- пройти собеседование с работодателями, осуществляющими отбор кандидатов на свободные рабочие места (вакансии) в целях последующего трудоустройства;
- получить исчерпывающую информацию (консультацию) по актуальным вопросам в рамках законодательства Российской Федерации о труде и занятости населения.

В 2009-2010 учебном году студенты, выпускники, интерны, клинические ординаторы, аспиранты ГОУ ВПО КГМУ

Росздрава принимали активное участие в форумах «Создай себя сам», организованными в соответствии с распоряжениями главы администрации Краснодарского края, в мероприятиях, посвященных 2600-летию Тамани, в ярмарках вакансий, в том числе учреждений профессионального образования.

ГУ КК "Молодежный кадровый центр" при поддержке Департамента молодежной политики Краснодарского края проводил универсальную ярмарку вакансий "Весна-2010" 22 апреля 2010 года в г. Краснодаре. На ярмарке были представлены варианты постоянной, временной и сезонной занятости на предприятиях всех сфер экономики Кубани, а также предприятиях санаторно-курортного комплекса. Специалистами Молодежного центра были предложены студентам, в т.ч. и ГОУ ВПО КГМУ Росздрава, варианты трудоустройства в составе студенческих трудовых отрядах по различным направлениям деятельности.

Форум "Создай себя сам" проходит на Кубани второй год подряд. Его цель - представить на одной выставке ведущие высшие и средние специальные образовательные учреждения и фирмы, занимающиеся вопросами трудоустройства, различные спортивные, общественные и профессиональные организации, работающие в области образования, культуры и спорта. На форуме прошла ярмарка вакансий для всех желающих получить или сменить работу, для выпускников школ и их родителей проводились консультации по проведению ЕГЭ.

В девятом Форуме "Создай себя сам", который прошел в Краснодаре 18-20 марта 2010 г., приняло участие около 245 организаций и учреждений профессионального образования.

Среди них 39 вузов, 50 ссузов и 61 учреждение начального профессионального образования. Активное участие в работе форума принял ГОУ ВПО КГМУ Росздрава. Во время форума на одной площадке в выставочном зале "Краснодар ЭКСПО" было представлено сразу три специализированных экспозиции

"Образование. Карьера. Общество", "Книжный мир", "Образование за рубежом".

В рамках Форума прошли совещания, деловые встречи, круглые столы, презентации по актуальным проблемам в сфере образования.

В день закрытия Форума, 20 марта состоялся прямой диалог ректоров ведущих вузов Кубани с абитуриентами и их родителями.

С 23 сентября по 2 октября 2010 года во всех муниципальных образованиях Краснодарского края стартовала краевая акция «Планета ресурсов». В рамках акции по всему краю прошли районные и городские ярмарки вакансий для тех, кто ищет работу. Многие выпускники, интерны, клинические ординаторы посетили ярмарки в различных муниципальных образованиях Краснодарского края (таблица 2). На ярмарках были представлены вакансии для всех возрастных категорий – от выпускников до пенсионеров. Каждый пришедший мог воспользоваться электронной базой вакансий службы занятости, в которой содержится информация более чем о 50 тысячах вакантных рабочих мест по городу Краснодару и краю в целом и получить профессиональные советы специалистов центров занятости населения, проконсультироваться по вопросам трудового права с квалифицированными юристами, побеседовать с психологом.

Информация о проведении краевой акции «Планета ресурсов» в муниципальных образованиях Краснодарского края была доведена до выпускников ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

В целях развития социального партнерства и решения проблемы обеспечения врачебными кадрами учреждений здравоохранения Краснодарского края, согласно приказу ректора ГОУ ВПО КГМУ Росздрава № 541 от 22.09.2010 г «О посещении общегородской ярмарки вакансий» студенты выпускных курсов лечебного, педиатрического, стоматологического, медико-профилактического, фармацевтического

факультетов, интерны и клинические ординаторы посетили «общегородскую ярмарку вакансий» в рамках краевой акции «Планета ресурсов», которая проходила 25 сентября 2010 года в г. Краснодаре, во Дворце спорта «Олимп». Организаторами мероприятия выступили Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, администрация муниципального образования город Краснодар и Центр занятости населения. Всего общегородскую ярмарку вакансий и учебных рабочих мест «Планета ресурсов», 25 сентября 2010 г. посетили более 6000 краснодарцев, в том числе и выпускники (более 500 чел) ГОУ ВПО КГМУ Росздрава.

В ярмарке приняли участие и предоставили консультации специалисты управления соцзащиты, управления по вопросам занятости, бюро МСЭ, инспекции по труду. Программа мероприятия включала подбор вариантов трудоустройства в городе Краснодаре и крае; собеседование соискателей работы с работодателями; трудоустройство на Олимпийских объектах г. Сочи; профориентационное тестирование в Мобильном центре занятости; консультации по профессиональному обучению безработных, а также юридические консультации в сфере занятости и защиты от безработицы.

В Краснодарской ярмарке участвовало 157 предприятий и организаций Краснодара, которые предложили гражданам более 4 тысяч вакансий.

Службой занятости населения было представлено более 16 тысяч вакансий по городу Краснодару, межтерриториальный банк данных – более 50 тысяч предложений (в т.ч. высокий спрос на медицинские кадры).

В рамках акции была проведена специализированная ярмарка вакансий для людей с ограниченными возможностями по здоровью. Для этой категории граждан 14 предприятий представили около 400 вакансий. Студенты выпускных курсов, интерны и ординаторы ГОУ ВПО КГМУ Росздрава на ярмарке получили квалифицированные консультации у специалистов

центра занятости (по программам активной политики занятости), по охране труда, главного бюро медико-социальной экспертизы, инспекции труда, управления по социальным вопросам.

Согласно правилам приема на обучение в интернатуре и ординатуре ГОУ ВПО «Кубанский государственный медицинский университет Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», утвержденным на заседании Ученого Совета ГОУ ВПО КГМУ Росздрава (Протокол № 6 от «05» июля 2010г) предусмотрено заключение договора о трудоустройстве после окончания интернатуры и ординатуры бюджетной формы обучения между выпускником и ЛПУ, что способствует трудоустройству выпускников ГОУ ВПО КГМУ Росздрава. В 2010 году заключено более 400 договоров о трудоустройстве после окончания интернатуры и ординатуры бюджетной формы обучения.

Профориентационная работа в университете проводится по плану, утвержденному ректором ГОУ ВПО КГМУ Росздрава в различных ее формах – беседы с выпускниками школ, дни открытых дверей, публикация материалов о профессии врача, участие в ярмарках образовательных услуг и др. Во время выезда преподавателей университета в районы и города края при проведении лечебно-консультативной работы, лицензировании лечебных учреждений, производственной практики проводятся встречи с выпускниками средних школ, средним и младшим медицинским персоналом.

ГОУ ВПО КГМУ Росздрава регулярно проводит День открытых дверей. В средствах краевой массовой информации абитуриенты и их родители имеют возможность ознакомиться с вузом и условиями приема. Подготовлен и демонстрируется рекламный фильм о ГОУ ВПО КГМУ Росздрава. Стало традицией выступление по краевому телевидению ректора или проректора по учебной работе о вузе, его факультетах, условиях приема, ответы на вопросы корреспондента, абитуриентов и их

родителей, публикации в различных газетах с целью содействия трудоустройству молодежи:

- 18 марта 2010 форум «Создай себя сам» Видео ролик компании ГТРК Кубань о выставочной экспозиции ГОУ ВПО КГМУ Росздрава и интервью с ректором;

- сюжет в новостях ГТРК Кубань о выпуске врачей, обучающихся по программе «Сельское здравоохранение».

- 29 июня 2010 года «Краснодарские известия» № 67 от 20 апреля 2010 года «Врачебная кузница – проверенная временем»;

- «Краснодарские известия» № 159 от 04 сентября 2010 года. «Работа университета»;

- «Медик Кубани», сентябрь 2009 №6 «Центр практических навыков КГМУ»;

- «Медик Кубани», сентябрь 2009 №6 «Дорогие первокурсники»

- «Медик Кубани», апрель 2010 №4 «Ярмарка вакансий» и т.д.

ГОУ ВПО КГМУ Росздрава активно взаимодействует со структурами трудоустройства в регионе.

ЦСТВ ГОУ ВПО КГМУ Росздрава продолжает работу по оказанию помощи молодым специалистам в трудоустройстве, их профессиональной адаптации к условиям постоянного меняющегося рынка труда, а также объединению интересов молодых специалистов, находящихся в поиске работы, и организаций, нуждающихся в новых кадрах.

КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройства выпускников и студенческой молодежи «Карьера»

Почтовый адрес: 350000, Краснодар, ул. Московская, 2

Телефон: (861) 2558401

Электронный адрес: adm@kgtu.kuban.ru

Сайт: www.kubstu.ru

В Кубанском государственном технологическом университете, в одном из старейших вузов Кубани, активно работает Центр содействия трудоустройства выпускников и студенческой молодёжи «Карьера», созданный на основании решения коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2006 г. № 13 и приказа Федерального агентства по образованию от 7 декабря 2006 г. N1467. Свою работу Центр проводит в тесном взаимодействии со всеми структурными подразделениями университета.

Основной целью деятельности Центра является содействие трудоустройству студентов и выпускников университета, повышение уровня их конкурентоспособности на современном рынке труда. Деятельность осуществляется в рамках программы управления качеством подготовки специалистов и является составной частью университетской системы управления качеством.

Центр координирует работу всех подразделений университета в области трудоустройства выпускников. Студентам и выпускникам предоставляется информация об организациях города; о состоянии современного рынка труда, о вакансиях на предприятиях г.Краснодара, Краснодарского края и других регионах России; о возможности прохождения практик и стажировок в компаниях города и края; о требованиях, предъявляемых работодателями к молодым специалистам; о мероприятиях, проводимых Центром, работодателями, кадровыми агентствами, центрами занятости в рамках трудоустройства выпускников.

Для студентов и выпускников Центр осуществляет подбор вакансий с учётом получаемой специальности. По заявкам работодателей, с учётом требований, предъявляемых к соискателю, Центр производит поиск и подбор сотрудников на

вакантные места из числа студентов и выпускников университета.

За 2009/2010 учебный год в Центр обратились и получили всестороннюю помощь более 2500 студентов и выпускников университета. Поступило 165 заявок работодателей, большинство из которых были удовлетворены.

Расширяется практика подготовки специалистов на основе прямых договоров с предприятиями, гарантирующими трудоустройство молодых специалистов, и заинтересованными в получении специалистов, ориентированных на профиль конкретного предприятия.

Так, за отчетный период заключено 63 долгосрочных договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями Кубани (ООО «Нестле Кубань», ЗАО «Шнейдер Электрик», ООО МЭЗ «ЮГ Руси», ООО « Кондитерский комбинат Кубань» и др.) и 3318 трехсторонних договоров (студент/работодатель/университет), из них 1952 - на трудоустройство выпускников 2010 г., а также 1709 договоров - на прохождение всех видов практик.

Центром создана и постоянно пополняется база более 3000 предприятий - потребителей выпускников КубГТУ, из них почти 300 являются крупнейшими предприятиями региона и постоянными партнерами университета.

В постоянном режиме Центр осуществляет индивидуальные консультации студентов. Ежемесячно, самостоятельно или совместно со службами занятости населения города и края, с ГУКК «Молодежный кадровый центр» и кадровыми агентствами города проводятся циклы тренингов и семинаров по написанию резюме и формированию навыков эффективной самопрезентации, по технологиям поиска работы и способам успешного построения карьеры, осуществляется реализация программы по психологической адаптации студентов и выпускников к рынку труда.

Так, за отчетный период для студентов старших курсов было проведено 14 семинаров и 18 игровых тренингов.

Центр проводит мероприятия, способствующие эффективному трудоустройству выпускников и успешному построению их карьеры: «Ярмарки вакансий», «Дни Карьеры», презентации компаний, ознакомительные экскурсии в компании для студентов младших курсов. Крупные компании г. Краснодара, Краснодарского края и Республики Адыгея, заинтересованные в качественном подборе квалифицированных кадров и эффективном пополнении своего кадрового резерва, принимают активное участие в мероприятиях, позволяющих им познакомиться с выпускниками, которые в недалеком будущем станут надежной кадровой опорой компании.

Так, для студентов и выпускников факультета строительства и управления недвижимостью университета при участии Союза строителей (работодателей) Кубани, в январе 2010 года проведен «День Карьеры». Более 400 посетителей этого мероприятия смогли ознакомиться с вакансиями лучших строительных компаний города и края, определить место для прохождения практики и будущей работы, получить опыт прохождения собеседования, узнать и понять требования современного рынка труда. Заинтересованность в выпускниках нашего университета и в долгосрочных партнерских отношениях проявили 28 крупнейших строительных компаний – ООО «Южная строительная компания», ЗАО «ОБД», ООО «Таурас - 96», ОАО «Краснодарский кирпичный завод», ЗАО «Кубанская марка», ЗАО «ЖБИ 2» и многие другие.

Ежегодный «День карьеры» по социально-экономическому направлению в 2010 году посетило более 600 будущих молодых специалистов. Активное участие в их работе приняли 23 ведущих предприятий и организаций г. Краснодара и Краснодарского края, в том числе ГУП «Агентство по экономическому развитию», ГУ «Центр стратегических разработок», ОАО «Раффайзен банк», ОАО «Альфа-банк» ,

Филиал «Южный» ОАО «УРАЛСИБ», ОАО Банк «Первомайский», ОАО Банк «Возрождение», Краснодарское отделение СБ РФ №8619 (Юго-западный банк) и многие другие.

В декабре 2009 года «День Карьеры» прошел на факультете автомобильно-дорожных и кадастровых систем КубГТУ. В его работе приняли участие 38 компаний - потенциальных работодателей для выпускников нашего университета, в том числе Департамент архитектуры и градостроительства Краснодарского края, Филиал ГУП КК «Крайтехинвентаризация» по г. Краснодару, ФГПУ «Госземкадастръемка», ФГУ «Ростехинвентаризация» по Краснодарскому краю, Управление Роснедвижимости по Краснодарскому краю и многие другие. Мероприятие посетили 380 студентов и выпускников КубГТУ, 85 из них получили приглашение на работу и 12 - на прохождение практики.

Постоянным участником подобных мероприятий является ГУКК «Центр занятости населения города Краснодара». Это дает возможность студентам и выпускникам университета воспользоваться также базой вакансий службы занятости.

Активное участие в работе «Дней Карьеры» принимают ГУКК «Молодежный кадровый центр», представители еженедельной газеты «Работа + консультации», интернет-порталы Uq.ru и Hotgov.ru, консалтинговые группы и кадровые агентства г. Краснодара.

В целях максимального сближения предприятий - потенциальных работодателей и наших выпускников Центр совместно с выпускающими кафедрами активно участвует в организации и проведении в КубГТУ рекламных кампаний, презентаций организаций, встреч с ведущими специалистами предприятий, достигшими профессиональных высот, носителями профессионального и жизненного опыта, а также экскурсий студентов в компании работодателей.

Так, в 2009/2010 учебном году было проведено 32 презентации компаний и 62 встречи с представителями работодателей.

Для студентов специальностей 260501 «Технология продуктов общественного питания» и 260505 «Технология детского и функционального питания», 260602 «Пищевая инженерия малых предприятий» и 260201 «Технология хранения и переработки зерна» прошли презентации подразделений Омской макаронной фабрики «Добродея», ОАО «Петровские Нивы», зерновой компании «Разгуляй», ОАО «МАКФА», ОАО «Увельская крупяная компания», ООО «Марьинский рисо завод» и другие.

В рамках Научно-технического семинара «Современные технологии хранения и переработки сельскохозяйственного сырья», прошедшего в январе 2010 года, состоялись встречи студентов специальностей 260301 «Технология мяса и мясных продуктов» и 260302 «Технология рыбы и рыбных продуктов» с представителями крупнейших предприятий мясной и рыбной промышленности Краснодарского и Ставропольского краев.

Для студентов этих специальностей проведен научно-технический семинар-презентация МНПЦ «Экстракт-Продукт», встречи с представителями мясокомбинатов «Краснодарский», «Тихорецкий», «Медведовский», «Туапсинский».

На кафедре «Технология и организация виноделия и пивоварения имени профессора А.А. Мерзжаниана» в 2009/2010 уч. году регулярно проводились встречи студентов с представителями винодельческих предприятий Юга России: «Цимлянский завод шампанских вин», «Русский берег», ООО «Новокрымское», ООО «Мысхако».

Для студентов специальностей 260303 «Технология молока и молочных продуктов» и 260504 «Технология консервов и пищекокцентратов» в 2009/2010 уч. году были организованы презентации компании «Марс» и ОАО «Сыркомбинат Калининский», а также встречи с представителями предприятий ООО «Кубанские консервы», ЗАО «Балтимор», СПК «Краснодарский», Холдинг «Ополье», молзавод «Геленджикский», Ассоциация «Кубаньмолоко».

В 2010 году для студентов специальностей 140211 «Электроснабжение» и 140101 «Тепловые электрические станции» была организована экскурсия на Межрегиональную Распределительную Сетевую компанию Юга ОАО «Кубаньэнерго».

В октябре 2009 года проведен семинар на тему «Качество подготовки молодых специалистов» с начальниками отделов кадров конструкторских и технологических служб МОАО «Седин», «Тихорецкий машзавод», ЗАО «Майкопский редукторный завод», ЗАО «Прибой», ЗАО «РИП», ЗАО «Армавирский машзавод», ЗАО «Компрессорный завод», ООО «Матадор», ЗАО «Краснодаргазпром».

В рамках краевой комплексной программы реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае «Молодежь Кубани» на 2008-2010 годы» Центр активно сотрудничает с департаментом государственной службы занятости населения Краснодарского края и департаментом молодежной политики Краснодарского края.

В общей сложности с 01.09.2009 по 31.08.2010 г. более 3 тысяч студентов 4-5 курсов получили возможность личного общения с работодателями, посетив мероприятия, проводимые ГУКК «Центр занятости населения города Краснодара»: 26.09.2009г. - общегородская ярмарка вакансий, 18-20.03.2010г. - краевой молодежный форум «Создай себя сам», 24.04.2010 - краевая ярмарка «Планета ресурсов».

В рамках форума «Создай себя сам» проходил фестиваль «СМИ». В его организации и проведении принимали участие студенты социально гуманитарного факультета университета.

В мае 2010 года студенты старших курсов факультета экономики, управления и бизнеса приняли участие в форуме «Дни малого и среднего бизнеса Кубанской столицы».

В августе 2010 года выпускники факультета строительства и управление недвижимостью посетили мини-ярмарку вакансий по подбору персонала для ООО «ЮТЭК».

Большой популярностью у студентов и выпускников КубГТУ пользуются ежегодно проводимые ГУКК «Молодежный кадровый центр» универсальные ярмарки вакансий «Осень-2009» (22.10.2009), «Зима-2010» (25.02.2010), «Весна-2010» (22.04.2010), «Лето-2010» (02.07.2010), на которых широко предоставлены вакансии с полной и частичной занятостью от ведущих предприятий и организаций г. Краснодара и Краснодарского края.

Огромную заинтересованность студентов университета вызвал цикл семинаров по проекту «Сегодня студент – завтра предприниматель», проводимых при содействии ГУКК «Молодежный кадровый центр» ККОО «Директорский корпус», объединяющих выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров Краснодарского края - успешными предпринимателями и руководителями предприятий, имеющими теоретический и практический опыт. Слушателями данных семинаров стали 36 лучших выпускников 2010 года.

Уже второй год Центр совместно со ГУ КК «Центром занятости населения г. Краснодара» принимает участие в реализации программы по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования в целях приобретения ими опыта работы в рамках ведомственной целевой программы «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края. Участниками этой программы стали 36 выпускников 2010г.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников КубГТУ на рынке труда и оказания им помощи в трудоустройстве, Центр активно участвует в ежегодном краевом конкурсе «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ», проводимом ГУП «Карьера» совместно с Департаментом молодёжной политики Краснодарского края. По итогам конкурса, проведённого в 2010 году, 8 пятикурсников КубГТУ стали победителями и лауреатами конкурса по

различным номинациям и получили приглашения на работу в крупнейшие предприятия города.

В процессе организации временной занятости студентов Центр сотрудничает с органами студенческого самоуправления и Штабом студенческих трудовых отрядов университета. Осуществляется работа по формированию студенческих трудовых отрядов, являющаяся важным направлением в организации профессионально-трудового воспитания молодежи. Бойцы строительного отряда «Зодчий», вошедшего в число победителей Всероссийского конкурса студенческих стройотрядов 2010г., принимали участие во всероссийской студенческой стройке на объектах Олимпийского Сочи. Бойцы сервисных отрядов успешно проявили себя в сфере обслуживания населения на Черноморском побережье Краснодарского края.

Созданная в 2009 г. в университете Ассоциация выпускников, возглавляемая председателем Комитета по финансово-бюджетной и налоговой политике Законодательного Собрания Краснодарского края, генеральным директором ООО «Лабинский МЭЗ», профессором Артеменко И.П., объединяющая выпускников КубГТУ, в том числе руководителей ведущих организаций, стала играть важную роль в формировании социального заказа на уровень и качество подготовки специалистов.

Центр активно сотрудничает с городскими и краевыми средствами массовой информации (телекомпаниями «Новое Телевидение Кубани», «Краснодар плюс», газетами «Вольная Кубань», «Краснодарские известия»). Мероприятия, проводимые Центром, широко освещаются в еженедельной программе телеканала РЕН ТВ «Остановка «ПОЛИТЕХ» и в программе «Город», а также университетскими газетами «Университетские вести КубГТУ» и «Студенческая пристань».

Центр содействия трудоустройства выпускников КубГТУ осуществляет информационную поддержку сайта университета

и общероссийских информационных систем открытого доступа РИС и АИСТ. Новости о проводимых мероприятиях, открытых вакансиях, местах производственных и преддипломных практик, Центр ежедневно размещает на информационных стендах и также производит рассылку этих новостей посредством электронной почты студентам, зарегистрированным в Центре, как ищущие работу.

Деятельность Центра постоянно совершенствуется, внедряются прогрессивные формы работы, добавляются новые функции.

Благодаря эффективной работе вузовской системы содействия трудоустройству выпускников университета, выпускники Кубанского Государственного Технологического Университета на протяжении многих лет востребованы на рынке труда Краснодарского края и пополняя кадрами большинство промышленных предприятий края, занимают ведущие положения в целом ряде отраслей народного хозяйства Кубани.

**КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА
Центр содействия трудоустройству**

Почтовый адрес: 350015, Краснодар, ул. Буденного, д.161

Телефон: (861) 2553517, 2553573, 2555486

Электронный адрес: doc@kgafk.ru

Сайт: www.kgafk.ru

Центр содействия трудоустройству создан приказом ректора от 7 февраля 2008 года. Главной целью Центра содействия трудоустройству Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма - является социализация студентов и выпускников, т. е. оказание помощи в поиске работы, отвечающей полученной специальности, дополнительной профессиональной подготовке и индивидуальным запросам

выпускника. Цель достигается за счет комплекса мероприятий, проводимых Центром совместно с деканатами и выпускающими кафедрами:

1. Заключение трехсторонних договоров о целевой подготовке и трудоустройстве (в 2009-2010 учебном году заключен 91 договор).

2. Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности по трудоустройству студентов и выпускников с прямыми работодателями. В этом 2009-2010 учебном году заключено 58 договоров.

3. Ведется консультационная и информационная работа со студентами и выпускниками: предоставляется информация о рынке труда, о существующих вакансиях, условиях работы, требованиях, льготах через следующие информационные каналы: информационные стенды Центра содействия трудоустройству, информационные стенды факультетов и кафедр, руководство факультетов, выпускающие кафедры, страницы Центра содействия трудоустройству на сайте университета.

4. Центром проводятся индивидуальные и групповые консультации студентов и выпускников по различным вопросам (выбор и планирование карьеры, помощь в построении стратегии поиска работы, написании резюме и т.д.). С сентября 2009 по август 2010 года проведено 885 индивидуальных консультаций и 15 групповых.

5. Центр содействия трудоустройству университета информирует студентов и выпускников о мероприятиях (Ярмарки вакансий, краевой конкурс «Кадровый резерв», Всероссийский конкурс «Молодой предприниматель 2010 года» и т.п.), проводимых для молодежи краевым и городским Центрами занятости населения, ГУ КК «Молодежный кадровый центр», ГУП КК «Карьера», Федеральным агентством по делам молодежи в течение года. Благодаря чему, наши студенты и

выпускники в 2009- 2010 учебном году приняли активное участие в 12 ярмарках вакансий.

6. По поступающим заявкам в течение года Центр содействия трудоустройству проводит на факультетах встречи работодателей со студентами той или иной специальности, которые включают презентации компаний, информацию о работе, сбор анкетных данных студентов, первичное собеседование. В 2009-2010 году проведено 16 встреч.

7. Ведется работа по организации стажировок и временной занятости студентов в течение года. С сентября 2009 по август 2010 года направлено на стажировку – 75 студентов, направлено на работу-613 студентов;

Центр налаживает контакты с организациями, которым нужны студенты и выпускники университета. На сегодня Центр сотрудничает более чем с 600 организациями – работодателями. В Центре содействия трудоустройству создан постоянно обновляемый банк вакансий. Центр помогаем студентам и выпускникам университета сориентироваться на рынке труда молодежи, выбрать подходящую организацию, построить карьеру, правильно используя свои знания и умения.

В 2009 – 2010 учебном году, учитывая особенности кризисной ситуации в стране, Центр содействия трудоустройству помимо традиционных мероприятий, ориентированных на конкретное трудоустройство (презентации предприятий, собеседования, встречи с работодателями), особый акцент сделал на предоставление заинтересованным студентам актуальной информации о возможностях участия в молодежных тренинговых и обучающих программах.

Центр содействия трудоустройству поддерживает партнерские отношения с Центрами содействия трудоустройству других вузов и кадровыми агентствами города Краснодара и России. Сотрудники Центра принимают участие в краевых и общероссийских конференциях, посвященных проблемам трудоустройства, в ярмарках вакансий, в мероприятиях проводимых

Центром занятости населения, другими государственными учреждениями.

Работа, проводимая Центром, позволяет студентам и выпускникам ориентироваться на рынке труда и эффективно использовать навыки и умения, полученные в процессе обучения в вузе.

**КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА**
**Отдел организационно-массовой работы, профессиональной
деятельности студентов и выпускников**

Почтовый адрес: 350063, Краснодарский край, г. Краснодар,
ул. Кубанская Набережная, д.3

Телефон: (861) 2685472, 2685682

Электронный адрес: kimpim.kr@gmail.com

Сайт: www.kimpim-krasnodar.ru

С целью содействия трудоустройству выпускников в 2009-2010 учебном году были проведены следующие мероприятия:

Осуществлялся сбор, статистическая обработка и информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда на стенде «Трудоустройство» и стенде департамента молодежной политики Краснодарского края в здании института (в соответствии с договором о сотрудничестве), что представляет дополнительные возможности выпускникам вести поиск мест трудоустройства.

Проводилось консультирование студентов по вопросам самопрезентации, психологические тренинги по адаптации студентов к профессиональной деятельности на рынке труда (Центр психологической поддержки студентов КИМПим).

Студенты института имеют возможность обучения и обучались по параллельным образовательным программам (экономика, менеджмент), а также возможность краткосрочного

обучения более чем по 30 образовательным программам на факультете дополнительного профессионального образования института, что также является дополнительным преимуществом при соискании рабочего места.

В институте проведены презентации организаций: ЗАО «Банк Первомайский» (15.10.2009г.), ОАО АБ «Кубань 10.12.2009г.), ОАО «Кубанское ипотечное агентство» (04.02.2010г.), Туристическое агентство «Карнавал» (20.11.09г.), ООО «Ла-Тур» (12.05.2010г.).

Совместно с предприятиями и организациями в институте проведены Дни карьеры: в ноябре 2009г. - по финансовому направлению, апрель 2010г. – по туристскому направлению, май 2010г. – по направлению организации деятельности малого бизнеса.

В помощь студентам преподавателем института разработано учебно-методическое пособие «Методические рекомендации по устройству на работу», все выпускники были обеспечены специализированным изданием по трудоустройству «Справочник карьериста», издаваемым в рамках ежегодного проекта газеты «Ведомости» г. Москва.

Проводилась работа по организации временной занятости студентов: студенты специальности «Финансы и кредит» работали в ОАО «Кубанское ипотечное агентство» (г.Краснодар) и Торгово – Промышленной палате Краснодарского края, студенты специализации «Управление социальной работой» - в ГУ СО КК «Краснодарский центр социальной помощи семье и детям «Семья», студенты специализации «Менеджмент туризма» - в санатории «Мечта» (г. Анапа Краснодарского края) и туристических агентствах ООО «Ла-Тур», «Карнавал».

Институтом заключены 62 договора с организациями и предприятиями о сотрудничестве (проведение производственных практик и практических занятий студентов на предприятиях в соответствии с учебным планом, привлечение специалистов

предприятий к чтению специальных курсов, организация стажировок, трудоустройство студентов и выпускников института).

Руководители предприятий – социальных партнеров института, потенциальные работодатели, были приглашены на защиту выпускных квалификационных работ студентов КИМПИМ.

Для успешного продвижения выпускников на рынке труда институт активно сотрудничал с ГУ КК «Молодежный кадровый центр» Департамента молодежной политики Краснодарского края, ГУП КК «Карьера» Департамента государственной службы занятости населения Краснодарского края, ООО Консалтинговым фондом «Персонал ресурс», центрами занятости г. Краснодара, Краснодарского края и Республики Адыгея.

Студенты института традиционно участвовали в краевом конкурсе «Кадровый резерв», который проходил при поддержке Департамента государственной службы занятости населения Краснодарского края, Департамента образования и науки Краснодарского края и Департамента молодежной политики Краснодарского края - в 2010 году два студента вышли в финал и им были предложены варианты трудоустройства.

С целью содействия трудоустройству выпускников студенты института приняли участие в универсальной ярмарке вакансий «Осень-2009» (22.10.2009г. г. Краснодар), профориентационных выставках-ярмарках учебных и рабочих мест «Персонал ресурс» (09.10. 2009г. и 26.02.2010г., г. Краснодар); ярмарках вакансий рабочих и учебных мест в г. Адыгейске Республики Адыгея (15.10.2009г.), ст. Динской Краснодарского края (14.04.2010г.), ст. Северной Краснодарского края (16.04.2010г.), г. Анапе Краснодарского края (18.02.2010г.), универсальной ярмарке вакансий «Зима-2010» (25.02.2010г. г. Краснодар), 9-ом Форуме «Создай себя сам» – «Образование. Карьера. Общество» (18-20.03.2010г. г.

Краснодар), ярмарке вакансий «Планета ресурсов» (24.04.2010г. г. Краснодар).

Выпускающими кафедрами института проводились круглые столы, предметные олимпиады, деловые игры с приглашением внешних экспертов (представители органов власти, предприятий-партнеров).

Студенты института приняли участие в семинаре «Сегодня студент – завтра предприниматель» (ноябрь 2009г. проводил ККОО «Директорский корпус», объединяющий выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров Краснодарского края).

На базе института департамент молодежной политики Краснодарского края силами специалистов ГУ КК «Молодежный кадровый центр» и института провел семинары-презентации «Успешный молодой человек» в рамках реализации государственной молодежной политики в Краснодарском крае (октябрь 2009г. и апрель 2010г.).

КУЩЕВСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ **Служба содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 352030, Краснодарский край, ст. Кущевская, ул. Ленинградская 78

Телефон: (86168) 55765

Электронный адрес: kmu.dnk@mail.ru

Служба содействия трудоустройству выпускников создана согласно приказу директора ГОУ СПО «Кущевское медицинское училище» № 19 п. 1 от 02.03.2010 г. За истекший период службой было организовано и проведено три мероприятия:

5 марта 2010 года на базе медучилища была организована встреча студентов выпускных групп со специалистом ГУ КК «Центр занятости населения Кущевского района» В.И. Егоровой. Специалист дала информацию о вакансии рабочих

мест по специальностям «лечебное дело» и «сестринское дело» на территории Краснодарского края и Кушевского района. Предложено 100 вакансий, в том числе - предложены буклеты по темам «Составление резюме», «На приеме у работодателя», «В поисках работы по телефону», «Советы психолога» и др. В мероприятии приняли участие 80 студентов. Оформлен стенд «Служба занятости населения».

28 мая и 9 июня были организованы и проведены «круглые столы», в которых приняли участие специалисты территориального сектора по труду в Кушевском районе (департамента труда и занятости) по Кушевскому району - Л.К. Прокопович и И. Н. Пчельникова. Обсуждались вопросы трудового законодательства, права по трудоустройству, обязанности работника и работодателя, вопросы предоставления и оплаты декретного отпуска.

28 мая в работе «круглого стола» приняли участие 23 студента отделения «Сестринское дело». 9 июня - 51 студент отделения «Лечебное дело». Всем студентам были предложены краткие памятки с указанием контактных телефонов отделов по труду и социальным вопросам.

Служба содействия трудоустройству выпускников при Кушевском медицинском училище принимала участие в «Ярмарке вакансий» «Планета ресурсов», проводимой ГУ КК «Центр занятости».

ЛАБИНСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ

Центр адаптации студентов и трудоустройства выпускников

Почтовый адрес: 352500, Краснодарский край, Лабинск, ул. Селевёрстова, 26

Телефон: (86169) 33247, 32921

Электронный адрес: lsxt2006@yandex.ru

Были проведены следующие мероприятия:

- 12.10.09г. тема «Составления резюме»
- 16.11.09г. тема «Твоё первое рабочее место»
- 15.02.10г. тема «Куда пойти учиться»
- 10.03.10г. Организация встречи с зав. кафедрой АСОИ-иУ Адыгейского государственного университета Коржаковым В.Е.
- 20.03.10г. Встреча с доцентом Ставропольского государственного университета (факультет «Технологический менеджмент») Зоновым М.Ф
- 6.04.10г. Встреча с деканом факультета «Экономики и сервиса» Ставропольского технологического института Лысенко В.В.
- 08.04.10г. Встреча с преподавателем факультета аграрных технологий Майкопского технологического университета Меретуковой Ф.Н.

Проведены следующие мероприятия:

- 14.11.09г. Ярмарка вакансий для выпускников
- 08.02.10г. Встреча студентов выпускных групп с генеральным директором РБК «Квадро» Романенко В.В.; С председателем наблюдательного совета ООО АФ «Прогресс» Неженец А.В.; с генеральным директором ООО «Агро-Галан», «Сельхоз-Галан» Галенко А.П.
- 26.03.10г. Круглый стол с социальными партнёрами «Трудоустройство выпускников»

Летняя занятость студентов первого и второго курса была организована в СПК(колхоз) «Восток» г. Армавира Краснодарского края. Студенты были задействованы в уборке овощей.

В 2009-10 учебном году учебное заведение заключило договора о сотрудничестве с хозяйствами и предприятиями района:

1. ООО АФ «Прогресс»
2. ООО АФ «Родина»

3. МУЗ МО Лабинский район «Центральная районная больница»

4. ООО АФ «Восток»

5. ОАО «Агрообъединение «Кубань»

6. ООО «КФХ» «Чалова В.Н.»

7. ОАО «Агрокомплекс» «Губское»

8. ГНУ ВНИИМК «Россельхозакадемия» Вознесенский филиал.

9. ООО АФ «Унарокова»

10. ООО ПКЗ «Лабинский»

11. ОАО «Лабинский элеватор»

12. ИФНС России г. Лабинска

13. ООО «комплекс консервного производства «Лабинский»

14. ООО СЖК «Кедр»

15. ОАО ППЗ «Лабинский»

С октября 2009г. по апрель 2010г. организована зарубежная профессиональная стажировка студентов в Германии (Бавария)

К защите выпускных квалификационных работ были привлечены:

- Птухин А.В. –Главный тех. инспектор Лабинского района

- Цымбал Г.А. – начальник отдела экономики и прогнозирования муниципального управления образования Лабинский район.

- Иванов Ю.М. главный агроном ООО АФ «Прогресс»
Касько С.И. – главный инженер ОАО ППЗ «Лабинский»

Один раз в месяц учебное заведение сотрудничает с ГУ КК «Центр занятости населения Лабинский район» по вопросам вакансий района для рабочих и специалистов сельского хозяйства.

Проводится мониторинг вакансий на предприятиях АПК Краснодарского края по данным Департамента сельского хозяйства.

13.11.09г. ярмарка вакансий рабочих мест г. Лабинска

21.11.09г. ярмарка вакансий рабочих мест г. Курганинска

24.04.10г. ярмарка вакансий «Планета ресурсов» г. Краснодар

10.04.10г. ярмарка вакансий рабочих место село Успенское Успенский район.

Принимаем участие в работе Координационного Совета по содействию в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов г. Лабинска.

МАЙКОПСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352700, Республика Адыгея, Майкоп, ул. Первомайская, 191

Телефон: (8772) 523131

Электронный адрес: info@mkgtu.ru

Сайт: [www. mkgtu.ru](http://www.mkgtu.ru)

Важнейшей чертой инновационного образования является ориентация на потребности общества, достигаемая путем успешного трудоустройства выпускников образовательных учреждений. По этой причине трудоустройство выпускников становится одним из главных критериев эффективности и качества деятельности современного вуза. Конкурентоспособность выпускника вуза, карьерный рост и способность к дальнейшему обучению являются критериями качественной работы вуза, характеризуют рейтинг вуза на рынке образования.

В целях содействия занятости студентов университета, трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда в сентябре 2008 года в ГОУ ВПО «МГТУ» начал свою работу Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Перед Центром стоят следующие задачи: информирование студентов и выпускников университета о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, а также информирование потенциальных работодателей о выпускниках университета; оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников университета; постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями города и региона, региональными и местными администрациями, центрами занятости населения для наиболее полной реализации возложенных на Центр задач; содействие в организации системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников университета; психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями; ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников университета; ведение информационного учета и создание банка данных о выпускниках университета, а также банка вакансий, подходящих для трудоустройства выпускников; проведение выставок, ярмарок-вакансий, конкурсов, встреч с предприятиями-работодателями.

Проблема эффективной занятости молодых специалистов в Майкопском государственном технологическом университете решается комплексом мероприятий, направленных на их адаптацию к современному рынку труда, повышение конкурентоспособности выпускников университета.

Взаимодействие с предприятиями-работодателями осуществляется в рамках договоров о социальном партнерстве. В

2008-2010 годах факультетами заключено около 90 договоров о социальном партнерстве. Такая форма сотрудничества с предприятиями является наиболее значимой с точки зрения дальнейшего трудоустройства выпускников. С данными предприятиями налажено сотрудничество по следующим направлениям: формирование стратегии развития университета; изучение рынка труда; совершенствование содержания образования, организации образовательного процесса (учебной, научной и воспитательной деятельности) и контроля качества образования; кадровое обеспечение университета; улучшение материально-технического обеспечения университета, привлечение дополнительных финансовых средств.

С целью укрепления связей между университетом и работодателями в 2008-2010 годах проводилась работа по пролонгированию старых и заключению новых договоров между студентами и работодателями в рамках целевой контрактной подготовки специалистов.

Договоры и соглашения содействуют в решении таких вопросов, как организация и проведение производственных и преддипломных практик, целевой подготовки специалистов, трудоустройство студентов и выпускников, участие ведущих специалистов предприятий и организаций в учебном процессе, повышение квалификации, сотрудничество в отслеживании потребностей и проблем отраслей.

Взаимодействие сотрудников и преподавателей университета с работодателями осуществляется в ходе всего образовательного процесса. ГОУ ВПО «МГТУ» и кафедры имеют тесные контакты с ведущими предприятиями, организациями города Майкопа и Республики Адыгея. В ряде предприятий города и республики проводятся практические занятия (например, ОАО «Майкопский машиностроительный завод»; ООО «Майкопское пиво»; ООО «Стройсервис – Динара»; ОАО «Адыгпромстрой»; ООО «Майкоптранс»; ФГУ Адыгейское ГООХ «Элота»; ГУ «Адыгейская республиканская клиническая больница»).

Основными базами прохождения практик студентов университета являются крупнейшие предприятия Республики Адыгея – потенциальные работодатели. При прохождении учебных, производственных и преддипломных практик студенты получают более полное представление о работе предприятия и его структурных подразделений, приобретают необходимые навыки и опыт практической работы по избранной специальности на конкретном рабочем месте, квалификационные работы выполняются по актуальным проблемам предприятия. Эти этапы подготовки позволяют повысить профессиональную готовность выпускников к самостоятельной трудовой деятельности, откорректировать их деловые качества, необходимые специалисту в дальнейшей трудовой деятельности, а также во время практик многие студенты проходят социально-психологическую адаптацию к коллективу предприятия. Все это способствует тому, что большая часть выпускников вуза после прохождения преддипломной практики трудоустраивается именно на этих предприятиях.

Одной из основных задач Центра является изучение рынка труда, обеспечение связей с работодателями. Это исследование направлено не только на анализ рынка труда, но и на формирование спроса на будущих специалистов. Также Центр проводит маркетинговые исследования рынка образовательных услуг. Так при определении самодостаточности субъектов ЮФО в подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием было отмечено крайне низкое количество специальностей отдельных групп, например, таких, как «Сфера обслуживания», «Геодезия и землеустройство», «Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды».

Центр регулярно проводит мониторинг трудоустройства выпускников университета, в связи с чем на всех выпускающих кафедрах университета назначены лица, ответственные за

взаимодействие с работодателями и выпускниками, по каждой специальности ВПО.

При участии Центра, с 2008 года с целью временной занятости студентов организуются студенческие трудовые отряды в период каникул. Так, в 2008 году в трудовых отрядах было задействовано 120 человек, в 2009 году – 160 человек, а в 2010 году – уже около 200 человек. Студенты работают на предприятиях не только Республики Адыгея, но и Краснодарского края.

В соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, одобренной Министерством образования и науки РФ, в феврале-марте 2010 год в ГОУ ВПО «МГТУ» была апробирована автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников (АИСТ), основной целью которой является обеспечение информационной поддержки выпускников профессионального образования о наличии вакансий на рынке труда всех субъектов Российской Федерации и содействие мобильности выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

В прошедшем учебном году Центр участвовал в ярмарках вакансий рабочих мест, которые проводились в городе Майкопе, районах Республики Адыгея (Майкопский, Гиагинский, Красногвардейский, Шовгеновский районы) и Краснодарского края (Лабинский, Мостовской районы) с участием предприятий и организаций, заинтересованных в молодых специалистах.

МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ №3, Г.ВОЛЖСКИЙ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 404130, Волгоградская область, Волжский, ул. Коммунистическая, д.27

Телефон: (8443) 318481, 310883

Электронный адрес: vmedkoll3@list.ru

Сайт: volmk.oblzdrav.ru

В колледже мы не только готовим специалистов, но и задумываемся об их будущем. С этой целью за № 155-ОД от 28.08.2008 г. создана служба содействия трудоустройства выпускников.

В состав службы входят: зам. директора по практическому обучению, зам. директора по воспитательной работе, заведующие отделением, педагог-организатор, психолог.

Основными целями и задачами работы службы являются:

организация мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа.

сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

оказание помощи учебными подразделениями в организации стажировок и практик, предусмотренные учебным планом.

проведение профессионального, правового и психологического консультирования студентов и выпускников в период поиска работы.

сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников.

Членами службы было разработано и утверждено в качестве локального акта «Положение о службе содействия трудоустройству выпускников». В положении были учтены все направления работы образовательного учреждения, включая сотрудничество с органами государственной и муниципальной власти, работодателями, службами занятости и другими заинтересованными лицами по вопросу трудоустройства выпускников.

За текущий учебный год проведена следующая работа:

Определен график работы службы, пересмотрели и утвердили положение о службе содействия трудоустройства выпускников.

Подготовлена документация: сведения о выпускниках 2010 года по специальности: «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Стоматология ортопедическая», «Стоматология». В 2010 году Выпустилось 192 чел. Из них трудоустроилось 111 чел. По специальности «Сестринское дело» □ 40 чел. «Лечебное дело» □ 17 чел. «Стоматология» □ 21 чел. «Акушерское дело» □ 25 чел. «Стоматология ортопедическая» □ 8 чел. Продолжат обучение 50 человек, призваны в армию 24 чел, ушли в отпуск по уходу за ребенком 7 чел. Выпускники трудоустраиваются в лечебно-профилактические учреждения: МУЗ «Городская поликлиника № 5», МУЗ «Городская клиническая больница № 1 им. С.З.Фишера», МУЗ «Городская детская больница», МУЗ «Городская больница № 2», «Городская клиническая больница № 3», Фельдшерско-акушерские пункты: Паласовская, Быковская, Ленинская, Николаевская ЦРБ, Жирновская ЦРБ и др.

Результаты трудоустройства проанализированы совместно с лечебно-профилактическими учреждениями, связь с выпускниками колледжа, центром занятости, комитетом по молодежной политике и патриотической работе.

Работа по трудоустройству ведется в нескольких направлениях: организация тематических классных часов и отделенческих мероприятий. В частности проведены такие отделенческие мероприятия: «Светя другим...», «Медицинская сестра – это звучит гордо!», «Профессия фельдшер», «Хранители радостных улыбок» и др.;

Встречи со специалистами лечебных учреждений г. Волжского и области с выпускниками колледжа. Ежегодно проводится «Ярмарка вакансий». В этом году мероприятие проходило 8 апреля. Цель мероприятия помочь трудоустроится

нашим выпускникам. Обговаривались вопросы заработной платы, льгот, график работы. Главными социальными партнерами ГОУ СПО «Медицинский колледж № 3, г. Волжский», с которыми заключены договора для прохождения производственной (профессиональной), практики являются **26 Лечебно-профилактических учреждений:**

МУЗ «Городская клиническая больница № 1 имени С.З.Фишера»

МУЗ «Городская детская больница»

МУЗ «Волжская городская поликлиника № 3»

МУЗ «Волжская городская поликлиника № 4»

ГУЗ «Волгоградская областная инфекционная больница № 2», г. Волжский

ГУЗ «Волгоградский областной противотуберкулезный диспансер № 7», г. Волжский.

ГУЗ «Волгоградский областной кожно-венерологический диспансер № 7», г. Волжский.

МУЗ «Городская больница № 2»

МУЗ «Городская клиническая больница № 3»

ГУЗ «Волгоградский областной клинический перинатальный центр № 1 имени Л.И.Ушаковой, г. Волжский»

МУЗ «Станция скорой медицинской помощи»

и многие другие.

Создан и постоянно пополняется банк данных с целью учета потребностей работодателей в специалистах. Информацию о вакансиях можно получить на информационном стенде службы содействия трудоустройства выпускников. Помимо вакансий на стенде имеются рекомендации по обучению выпускников правилам поиска работы, как провести самопрезентацию, составить резюме и многое другое. **С этой целью создана методическая разработка в помощь классным руководителям, заведующим отделениями и другим заинтересованным лицам.**

В течение года ежемесячно проводится собеседование с потенциальными кандидатами на вакантные места.

Специальности, которые получают наши выпускники, являются востребованными на рынке труда, а также преобладающий процент практических занятий проходит в лечебно-профилактических учреждениях г. Волжского, что способствует повышению качества профессиональной подготовки студентов и тесной связи с будущим работодателем.

О результатах работы службы ежегодно докладывается на педагогическом совете, административном совете колледжа и администрации г. Волжского. В январе 2010 года на базе ГОУ СПО «Медицинский колледж № 1, г. Волгоград» проходили педагогические чтения, где наше учреждение выступило с докладом «Социальное партнерство – как основа подготовки востребованного выпускника».

МОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ИМЕНИ АДМИРАЛА Ф.Ф.УШАКОВА

Отдел береговой практики и содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 353918, Краснодарский край, Новороссийск, проспект Ленина, д.93

Телефон: (8617) 717252

Электронный адрес: mail@nsma.ru

Сайт: [www. nsma.ru](http://www.nsma.ru)

На данный момент на сайте «МГА имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» www.nsma.ru используются информационная система баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников «АИСТ». На ней размещено более 20 вакансий.

Еженедельно в установленное время по графику проводятся консультации по вопросам самопрезентации курсантов, профориентации и информировании о состоянии рынка труда.

Во время консультаций проводится презентации компаний, с которыми налажено долгосрочное сотрудничество.

На базе отдела береговой практики и содействия трудоустройству и молодежной организации Академии создан трудовой отряд в количестве 30 человек, который работал в летний период.

В настоящее время «МГА имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» заключила 4 соглашения о содействии трудоустройству выпускников Академии.

Согласно плану практики отдела ежегодно организуются практика для курсантов Академии более чем в 25 организациях города.

Академией привлечено к участию в защите выпускных квалификационных работ более 30 руководителей предприятий нашего города. В научно-исследовательских работах с участием курсантов «МГА имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» привлечено 10 руководителей предприятий города.

Еженедельно ведется обмен информацией о вакансиях и резюме центром занятости и отделом по делам молодежи г. Новороссийска.

«МГА имени адмирала Ф.Ф. Ушакова» приняло участие в ярмарках вакансий в городах: Краснодар, Новороссийск, Крымск.

В Краснодарском крае за отчетный период было проведено 11 мероприятий.

НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОННО- ГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ

Служба содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 353925, Краснодарский край, г.Новороссийск, ул. Дзержинского, 213

Телефон: (8617) 648882

Электронный адрес: nkrp@mail.ru

Сайт: www.novkrp.ru

В Новороссийском колледже радиоэлектронного приборостроения служба содействия трудоустройству выпускников создана на основании приказа Федерального агентства по образованию от 19.03.2008 г. № 212. Определены цели и задачи службы содействия трудоустройству выпускников колледжа, приказом от 28.03.2008 г. №67/1 назначен руководитель службы.

В настоящее время служба содействия трудоустройству выпускников в составе 3 человек. Руководитель службы – заведующая отделением производственной практики и содействия трудоустройству – Хмара Надежда Григорьевна.

Работа ведется в соответствии с планом работы, утвержденным директором колледжа. Создана общественная приемная служба содействия трудоустройству, в состав которой вошли студенты выпускных групп, представители службы занятости населения и представители работодателей. Поддерживается тесный контакт со службой занятости населения по г. Новороссийску, решаются вопросы трудоустройства выпускников через программу стажировки на предприятиях. Так, в 2009-2010 учебном году одиннадцать выпускников приняли участие в стажировках на различных предприятиях города. Это:

- ЗАО «Пино»;
- ООО «Градиент»;
- Новороссийское отделение Юго-Западного Сбербанка России № 68;
- ЗАО ТРК «Новая Россия»;
- ОАО «Черномортранснефть»;
- ОАО «Новороссийский морской торговый порт»;
- ООО РИФ «КТК»;
- ООО «Новоросметалл»

и в дальнейшем большинство из них были трудоустроены.

Большое внимание уделяется работе с работодателями. Так в 2009-2010 учебном году было заключено 15 договоров с предприятиями о прохождении всех видов практики по всем специальностям с последующим трудоустройством.

Создана база данных вакансий работодателей, проводятся консультации со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В колледже проводятся презентации компаний, готовых принять наших выпускников для дальнейшего трудоустройства. Так, в 2009-2010 учебном году с выпускниками колледжа встретились менеджеры компаний ООО «Градиент», ООО «Модульстрой» и ООО РИФ «КТК».

Студенты выпускных групп принимают участие в проведении ярмарок вакансий. В 2009-2010 учебном году в регионе было проведено 4 мероприятия, в которых приняли участие наши выпускники. Это:

- ярмарка вакансий, организованная молодежным центром (сентябрь 2009, г. Новороссийск);
- выставка «Абитуриент 2010», организованная управлением образования (апрель 2010, г. Новороссийск);
- форум «Создай себя сам» (март 2010, г. Краснодар);
- ярмарка вакансий, организованная службой занятости населения (май 2010, г. Новороссийск).

Ведется работа по организации временной занятости студентов:

- среди несовершеннолетних в летней занятости было охвачено 267 человек;
- среди совершеннолетних, а это в основном студенты 3-4 курсов, 75 % студентов временно трудоустроены.

НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ

Студенческое кадровое агентство «Успех»

Почтовый адрес: 353900, Краснодарский край,
г. Новороссийск, ул. Рубина, 5, ул. Революции 1905 года, 25
Телефон: (8617) 610108
Электронный адрес: nkse2006@mail.ru
Сайт: nkse.ru

Студенческое кадровое агентство «Успех» Федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКОНОМИКИ» было создано 25 марта 2008 года приказом № 91.

Студенческое кадровое агентство (СКА) - это неполитическая, некоммерческая, управляемая студентами общественная организация. Сферой деятельности СКА является содействие трудоустройству студентов колледжа, их социально-психологической адаптации к условиям рынка труда.

Основные направления деятельности студенческого кадрового агентства:

- содействие в трудоустройстве выпускников и студентов колледжа;
- консультации по вопросам трудоустройства;
- сбор и обобщение информации об имеющихся вакансиях в городе;
- формирование банка данных о выпускниках, студентах выпускных курсов и материалов о предложениях работодателей;
- установление прямых контактов с потенциальными работодателями;
- содействие студентам в практическом решении вопросов трудоустройства.

Таким образом, наше студенческое кадровое агентство призвано стать дополнительным каналом связи между студентами и работодателями. А для этого необходимо создать базу данных о вакансиях.

Основной источник формирования базы вакансий - это сотрудничество с некоммерческими организациями, занимающимися трудоустройством:

– ГУКК «Центр занятости населения города Новороссийска» (г. Новороссийск, ул. Малоземельская д.15)

– МУ «Молодежный центр г. Новороссийска» - (г. Новороссийск, ул. Малоземельская, 116)

– Ярмарки вакансий

– СМИ (объявления, реклама, бегущая строка и т.д.)

Студенческим кадровым агентством НКСЭ «Успех» за период 2009-2010 учебный год проводилась следующая работа:

1 Установлена информационная система АИСТ на сайте колледжа, который посещают студенты выпускных групп колледжа, выпускники и работодатели города Новороссийска.

2 Направлены информационные письма на предприятия города, с целью привлечения к сотрудничеству в области трудоустройства выпускников «НКСЭ».

3 На предприятиях города проводится анкетирование, направленное на выявление состояния и тенденций рынка труда.

4 Совместно с МУ «Молодежный центр г. Новороссийска» и ГУКК «Центр занятости населения города Новороссийска» проводятся ярмарки вакансий рабочих мест в здании Морского вокзала:

4.1 Ярмарка вакансий «Фестиваль вакансий»
23.10.2009г.

4.2 Общегородская ярмарка вакансий 21.01.2010г.

4.3 Ярмарка вакансий для молодежи 17.03.2010г.

4.4 Ярмарка «Абитуриент-2010» 8.04.2010г.

4.5 Молодежная ярмарка вакансий «Твой выбор»
21.05.2010г.

5 Традиционно проводятся встречи выпускников колледжа с работодателями: последняя проводилась 25.02.2010г., где специалисты консультируют студентов выпускных курсов по

трудоустройству и подбирают потенциальных работников на предприятия (в организации).

6 Приглашаются специалисты отдела по труду и социальным вопросам Управления социальной защиты населения в г. Новороссийске по вопросам трудового права.

7 Проводятся мастер – классы по составлению резюме специалистами Комитета по делам молодежи администрации города Новороссийска и специалистами Центра занятости населения г. Новороссийска.

8 Филиал ОАО «Кубаньэнерго» Юго-западные электрические сети проводил 26 ноября 2009 г. День открытых дверей, куда были приглашены студенты выпускных курсов колледжа.

9 Колледж заключает договоры на прохождение практики и последующее трудоустройство выпускников с предприятиями и организациями города.

База данных о вакансиях на предприятиях г. Новороссийска, Геленджика, Анапы по состоянию на 2010 год

Таблица № 1

Наименование предприятия	Наименование вакансий	Потребное количество /единиц/	Адрес	Телефон
ООО «Магистраль-Плюс»	– Монтажник систем водоснабжения и водоотведения – Слесари-сантехники – Слесари	4	г. Геленджик, ул. Новороссийская, 27	(8614 1) 5-57-34
		2		
		4		

ООО «Модульстрой»	<ul style="list-style-type: none"> – Сварщик (электросварочные и газосварочные раб.) – Мастер отделочных строительных работ – Мастер сухого строительства – Мастер столярно-плотничных и паркетных работ – Специалисты по монтажу и эксплуатации внутренних сантехнических устройств и вентиляции – Электрик (монтаж и наладка электросетей в зданиях) – Мастер кровельных работ 	по обращению	г.Новороссийск, пос. Гайдук, Новороссийское шоссе, 24	(8617) 268-028, (8617) 268-029
Сеть рес-	– Бухгалтер	по обращению	г. Но-	646-

торанов «ЛЮБО»	– Администратор – Зав производством – Бармен – Официант – Кухонные рабочие, посудомойщица	нию	ворос- сийск, ул. Со- ветов,37	311 8988- 460- 40-95 Отдел по пер- сона- лу
ООО «Новороспассажиртранс»	– Кондуктор – Водитель автобуса, троллейбуса – Слесарь по ремонту ПС – Электрослесарь – Автослесарь - моторист	по обращению	г. Новорос- сийск, ул. Анап- ское шоссе, 60.	215- 560 отдел кад- ров
МУП «Дирекция Городского паркового хозяйства»	– Слесарь по ремонту аттракционов – Электрик – Уборщик парковых территорий – Рабочий зеленого хозяйства	по обращению	г. Новорос- сийск, ул. Советов,53.	610- 638
ОАО «Новороссийскгеодезия»	– Техник (межевание)	1	г. Новорос- сийск, ул.	61- 29-43

			ветов,42. Офис 39,29	
Магазин «Формоза»	– Бухгалтер – Продавец	1 1	г. Новороссийск, ул. Энгельса,74	63-09-25
ООО «ПКФ Водосервис»	– Техник проектировщик	1	г. Новороссийск, ул. Ленина 40	
ООО Строительная инжиниринговая компания «Выбор»	– Монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций – Вентиляционщик – Слесарь по обслуживанию башенных кранов – Монтажник алюмопластиковых окон – Инженер-технолог (пр-во строит. материалов)	по обращению	г. Новороссийск, пос. Цемдолина, ул. Промышленная,5 (автобус № 8 ост. Рынок строительных материалов)	269-353, 269-505

<p>Завод «Прибой»</p>	<p>– Слесарь-ремонтник (ремонт станков) з/плата от 14 тыс.руб. – Токарь 4-5 разряд з/пл. 15-20 тыс. руб. – Электросварщик ручной сварки з/п от 14 тыс.руб. – Монтажник радиоаппаратуры (женщины) з/п. 10 тыс.руб. – Инженер-электрик з/п. 14 тыс.руб. – Системный администратор – Водитель кат. В-С з/плата от 14 тыс.руб.</p>	<p>по обращению</p>	<p>г. Новороссийск, пр. Дзержинского, 211</p>	<p>77-27-07,63-34-73</p>
<p>ЗАО «ПИ-НО»</p>	<p>– Монтажник технологического оборудования – слесарь-ремонтник 4 раз.</p>	<p>по обращению</p>	<p>г. Новороссийск, ул. Куникова,45. Отдел</p>	<p>Отдел кадров ЗАО «ПИ-НО», тел.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – Электро-монтер – оператор конвейера 4 раз. – Наладчик технологического оборудования - оператор конвейера 4 раз. – Слесарь-ремонтник (дежурный) пивоварного цеха 4 раз. 		<p>кадров ЗАО «ПИ-НО», тел. 63-56-65</p>	63-56-65
ОАО «Новороссийский морской торговый порт»	<ul style="list-style-type: none"> – Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин отдела внутривартовой механизации 4-6 разряда з/п от 9880руб. – Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин отдела кранового оборудования 4-6 разряда з/п от 	по обращению	г. Новороссийск, ул. Портовая,14, каб.74	<p>Отдел подбора и подготовки персонала</p> <p>60-48-98; fax 60-41-46</p>

	8320руб. – Элек- тромастер по ремонту и об- служиванию электрообору- дования отдела кранового обо- рудования 4-6 разряда з/п от 9220руб.			
ООО «Мо- дальстрой»	– Менед- жер коммерче- ского отдела	1-2 чел.	г. Ново- рос- сийск, пос. Гайдук, Ново- россий- ское шоссе, 24	(8617) 268- 028, (8617) 268- 029

НОВОРОССИЙСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 353920, Краснодарский край, Новороссийск,
ул. Героев Десантников, д. 51-а

Телефон: (8617) 637446

Электронный адрес: nspk@yandex.ru

Сайт: www.nspk.vdnh.ru

С целью активизации работы по обеспечению трудоустройства выпускников в колледже второй год действует Центр содействия трудоустройству выпускников.

Членами рабочей группы Центра колледжа проведен анализ потребностей в г.Новороссийске и регионе в специализациях, подготовку которых ведет колледж. На основании анализа определены контрольные цифры приема на 2011-2012 учебный год.

На сайте управления образования в феврале 2010г. выставлены резюме студентов выпускных групп, планирующих работать в образовательных учреждениях города и региона.

Членами рабочей группы Центра систематически ведется консультационная работа со студентами по вопросам трудоустройства и возможности продолжения образования в высших учебных заведениях.

В колледже ведется активная работа с работодателями. Так 19 ноября 2010г. был проведен круглый стол «Новое поколение учителей. Каким ему быть?», с участием руководителей школ города, выпускников колледжа и студентов выпускных групп.

По итогам преддипломной практики 18 февраля 2010г. на базе колледжа проведена «Ярмарка специальностей» с участием руководителей всех школ города, начальника управления образования, руководителя «Центра занятости населения», представителей отдела по делам молодежи.

Опыт совместной работы с работодателями показывает, что заключение договоров о целевой контрактной подготовке студентов старших курсов с предприятиями становится одним из приоритетных направлений в обеспечении их трудоустройства в последующий период. В течение всего учебного года 18 студентов ГОУ СПО «Новороссийский социально-педагогический колледж» получали ежемесячные стимулирующие выплаты из средств муниципального бюджета согласно городской целевой программе «Кадры отрасли образование» на 2009-2010 годы. Так же были заключены договоры о

сотрудничестве на подготовку специалистов педагогических специальностей с 3 образовательными учреждениями г.Новороссийска.

Члены рабочей группы Центра стали активными участниками в подготовке городского совещания при главе администрации «Роль профессиональных заведений в подготовке кадров, востребованных на рынке труда муниципального образования город-герой Новороссийск». По итогам совещания создан Координационный совет при главе администрации город-герой Новороссийск по содействию в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов.

8 апреля 2010г. колледж принял участие в городской профориентационной выставке «Абитуриент-2010».

Теме «Подготовка современного специалиста в условиях нестабильности регионального рынка труда и возможности продолжения образования» был посвящен педагогический совет (апрель 2010г.).

16 июня 2010г. представители администрации колледжа приняли участие в совещании по вопросам трудоустройства выпускников, организованное ГУ КК «Центр занятости населения города Новороссийска».

Колледжем заключены договоры с работодателями, согласно которым работодатели принимают участие в итоговой аттестации квалифицированных кадров. Так в итоговой аттестации выпускников 2010г. приняли участие 24 представителя (50% от общего количества членов аттестационных комиссий) предприятий и организаций, которые являются социальными партнерами. В этом году в первые по результатам итоговой аттестации «Центром развития образования» г.Новороссийска на сайте Управления образования г.Новороссийска в разделе «Методическая копилка» размещены 17 выпускных квалификационных работ, студентам социально-педагогического колледжа выданы соответствующие сертификаты.

НОВОРОССИЙСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРАКМАХЕРСКОГО ИСКУССТВА, ЭСТЕТИКИ И ПРАВА

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 353922, Краснодарский край, г.Новороссийск,
ул. Волгоградская, д.46

Телефон: (8617) 224155

Электронный адрес: napt@pochta.ru

Сайт: www.art-lucs.ru

Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) является структурным подразделением ЧОУ СПО Новороссийский техникум парикмахерского искусства, эстетики и права. Центр оказывает содействие в трудоустройстве обучающимся, используя информационные ресурсы техникума, прямые контакты с работодателями.

ЦСТВ организован по приказу директора №45/1 ОД от 28.05.09 г.

Главной задачей Центра является содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству и адаптации выпускников техникума к рынку труда.

В этих целях Центр осуществляет:

- информирование обращающихся в Центр студентов и выпускников техникума о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, а также информирование потенциальных работодателей о выпускниках техникума;

- оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников техникума;

- постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями региона, региональными и местными администрациями, центром занятости населения для наиболее полной реализации возложенных на Центр задач;

-содействие в организации системы повышения классификации и профессиональной переподготовки выпускников техникума;

-психологическую подготовку выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составления резюме;

-ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников техникума;

-взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам профессиональной ориентации, занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений;

-мониторинг и анализ сложившихся в городе механизмов партнерства «ССУЗ-работодатель» в целях оказания помощи по организации всех видов практик;

-ведение информационного учета и создание банка данных о выпускниках техникума, а также банка вакансий, подходящих для трудоустройства выпускников;

- организация различных мероприятий по вопросам содействия трудоустройства выпускников:

12.01.2010 – Круглый стол «Траектории карьеры», приняло участие 35 студентов выпускных групп отделения «Парикмахерское искусство».

17.02.2010 - Лекция «Путь собственника. Как стать успешным предпринимателем», приняло участие 26 студентов.

08.03-10.03. 2010 - семинар «Школа эффективного трудоустройства». приняли участие 82 выпускника.

31.05.2010г – конференция «Молодой специалист на рынке труда: проблемы трудоустройства и пути их решения», участвовало 102 выпускника.

В течение 2009-2010уч.года Центром содействия и трудоустройства выпускников техникума было заключено 23 договора, из них 11 долговременных.

Организованы стажировки 7 студентов, предусмотренных учебным планом.

В состав Итоговой государственной комиссии были включены 5 работодателей.

Заключен договор с Центром занятости населения г. Новороссийска.

Студенты техникума участвовали во всех ярмарках вакансий города- Абитуриент 2010

: 25.01.2010; 17.03.2010; 08.04.2010; 21.05.2010; 28.06.2010.

Один раз в месяц происходит обмен информацией о вакансиях с Центром занятости населения г. Новороссийска для выпускников техникума.

НОВОРОССИЙСКИЙ ФИЛИАЛ ПЯТИГОРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЛИНГВИСТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Бюро по содействию занятости студентов и выпускников

Почтовый адрес: 353920, Краснодарский край,

г.Новороссийск, ул.Куникова, 47-Б

Телефон: (8617) 221205, 223637, 223433

Электронный адрес: universitet@nf-pglu.ru

Сайт: www.nf-pglu.ru

Студенты и выпускники филиала постоянно информируются о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. С этой целью используются информационные системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников (программа «Аист»), а также веб-сайт филиала. В филиале издается газета «Лингвист» и ведутся

радиопередачи, где постоянно освещаются вопросы трудоустройств.

В филиале постоянно проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Эта работа отражена в картах общественных поручений, которые ведутся студентами с 1 курса.

Студенты филиала приняли участия в ярмарках вакансий, презентаций компаний, дней карьеры, которые были организованы в г. Новороссийске.

С целью содействия трудоустройству выпускников в филиале подготовлен проект «Успешное трудоустройство» (2 печатных листа).

В филиале ведется работа по организации временной занятости студентов. В летний период студенты выезжают на стажировку в США по программе «Work&Travel», работают в детском английском лагере «Rainbow Camp». В течение учебного года студенты имеют возможность работать на условиях трудовых договоров в качестве переводчиков по представлениям фирм, круизных компаний; работают во второй половине дня в образовательных учреждениях, на предприятиях торговли и общественного питания, в сфере частного бизнеса.

Филиал тесно сотрудничает с предприятиями и организациями города, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников. Среди них такие крупнейшие фирмы, как «Черномортранснефть», «Новорослесэкспорт», ОАО «Новошип», Морская компания ЭКОНОМУ, ЗАО Агрофирма «Мысхако», ООО «Юником-Новороссийск», ЗАО «Навигатор», ООО «Югрегионлес», ООО «Трастсервис», ОАО «Новороссийское морское пароходство», ЗАО «Абрау-Дюрсо», ООО «Валмарс», МУ «Управление образования г. Новороссийска» и другие. С этими предприятиями заключены договоры о сотрудничестве, они являются базовыми предприятиями для

производственной практики. Благодаря этому все практики, предусмотренные учебным планом, проходят организованно и без срывов.

Работодатели привлекаются к научно-исследовательской работе студентов. Так во время преддипломной практики студенты имеют возможность выполнять эмпирическую часть выпускных квалификационных работ (проводят диагностическое анкетирование, тестирование и другие виды деятельности). Представители работодателей включены в Государственную аттестационную комиссию.

Администрация филиала постоянно взаимодействует с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей. Раз в квартал служба занятости предоставляет перечень востребованных специальностей для выпускников. Происходит постоянный обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Студенты филиала участвуют в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти. В частности такие мероприятия были организованы 5 февраля 2010 г. и 8 апреля 2010 г. (организаторы администрация муниципального образования города-героя Новороссийск, ООО «Консалтинговая фирма «Персонал-Ресурс»»). За отчетный период студенты филиала были приглашены на 2 мероприятия, проводимых в регионе.

Студенты филиала имеют возможность взаимодействовать с объединениями работодателей.

**НОВОЧЕРКАССКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-
ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ**
**Служба содействия трудоустройству и занятости выпускни-
ков**

Почтовый адрес: 346405, Ростовская область, Новочеркасск-5,
ул.Высоковольтная, 1

Телефон: (86352) 32150

Электронный адрес: direct@nihc.novoch.ru

Сайт: www.nihc.novoch.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

1. Совместно со службой занятости г. Новочеркаска еженедельно анализируется банк вакансий по городу и региону.

2. Проводятся консультационные беседы по вопросам:

- методика разработки резюме и самопрезентация;

- профориентации и информирования о состоянии рынка труда и имеющихся вакансий;

- методике поведения на рынке труда.

3. Выпускники колледжа принимают участие в ярмарках вакансий, проводимых службой занятости населения.

В 2010 году органами исполнительной власти было проведено 15 мероприятий по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений. Колледж принял участие в 10 мероприятиях:

2.09.2010 – Ярмарка вакансий для супермаркета «О’КЕЙ».

9.07.2010 – Общегородская ярмарка вакансий (14 организаций города).

9.06.2010 – «Карьера политехника» фестиваль для ГОУ ВПО ЮРГТУ (НПИ).

11.05.2010 – Ярмарка вакансий по заявке ООО ПКФ «Атлантис –Пак».

19.04.2010 – Ярмарка вакансий ИП (Торговля).

15.04.2010 – Ярмарка вакансий ООО «Эскорт».

9.04.2010 – Единый день профориентации «Сделай свой выбор».

25.03.2010 – Ярмарка профессий и учебных мест.

24.03.2010 – Общегородская ярмарка вакансий.

20.01.2010 – Городская ярмарка вакансий (12 организаций города).

По результатам этой работы 45 выпускников колледжа были приглашены на работу после окончания колледжа в такие организации и предприятия как:

- ООО «ПК «Новочеркасский электровозостроительный завод»;

- ОАО «Всероссийский электровозостроительный научно-исследовательский институт»;

- ООО «Эскорт»;

- ООО ПКФ «Атлантис-Пак»;

- ОАО «Новочеркасская ГРЭС» (ОАО «ОГК-6»);

- ОАО «Глория Джинс»;

- ОАО «Энергопром – НЭЗ»;

- ОАО «ЮТК»;

- ЗАО «Тандер»;

- Рекламные агентства «R.O.S.S.», «Апельсин», «Novoch-print»;

- другие предприятия и организации.

4. В настоящее время в связи с переадресацией сайта колледжа дорабатывается раздел «Трудоустройство», в котором расположены резюме на выпускников и автоматически отслеживается их трудоустройство.

5. Для не трудоустроенных выпускников колледж совместно с ЦЗН г. Новочеркаска участвует в Федеральной целевой программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет» и «Мое первое рабочее место».

Психологом колледжа разработаны методические рекомендации по вопросам содействия трудоустройства.

«Программа адаптации студентов-выпускников к рынку труда», «Памятка выпускнику».

Проводятся психологические тренинги:

- «Самопрезентация на рынке труда»;

- «Мир профессий»;
- «Этика профессионала»;
- «Составление резюме»;
- «Собеседование с работодателем»;
- «Поведение в конфликтной ситуации»;
- «Техника эффективного общения».

Проводятся встречи студентов-выпускников с работниками ГУ ЦЗН г. Новочеркаска.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

1. В колледже заключены договора о социальном партнерстве более чем с 15 организациями и предприятиями города Новочеркаска, предусматривающие прохождение производственных (профессиональных) практик студентов колледжа с целью их дальнейшего трудоустройства. Основными социальными партнерами являются:

- ООО «ПК «Новочеркасский электровозостроительный завод»;
- ОАО «ВЭлНИИ»;
- ОАО «НчГРЭС»;
- ООО «Эскорт»;
- ОАО «Энергопром-НЭЗ»;
- ОАО «ЮТК»;
- ООО «Тандер»;
- ВУЗы (около 30% выпускников продолжают обучение в системе непрерывного профессионального образования в высших учебных заведениях).

2. Представители социальных партнеров (потенциальных работодателей) участвуют в разработке учебных планов, учебных программ, формировании содержания образования, а так же в работе Итоговой государственной аттестации

выпускников. Ежегодно график председателей ГАК (представители работодателей) согласовывается с Учредителем.

3. Студенты колледжа активно участвуют в период практик в научно-исследовательских работах совместно с работниками организаций и предприятий.

Например: по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов» даны предложения по изменению заводской технологии изготовления отливок, что привело к значительному экономическому эффекту и т.п. В колледже имеются акты с предприятий-работодателей о внедрении научно-практических предложений выпускников на предприятиях.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

На базе колледжа за 2009/2010 учебный год профессионально подготовлено и оказано образовательных услуг 406 безработным гражданам.

Колледж активно сотрудничает с Центром занятости населения г. Новочеркаска по обмену информацией о банке вакансий и мобильному трудоустройству выпускников колледжа.

С 2009 года колледж начал сотрудничать с ГУ ЦЗН г. Новошахтинска, ГУ ЦЗН Верхнедонского района, ГУ ЦЗН г. Миллерово, ГУ ЦЗН Багаевского района, ГУ ЦЗН Тарасовского района, ГУ ЦЗН Чертковского района, ГУ ЦЗН Константиновского района.

**ОТРАДНЕНСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ
Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 352290, Краснодарский край, Отрадненский район, ст. Отрадная, ул. Широкая, 12

Телефон: (86144) 34483, 34503

Электронный адрес: oinstit@arm.kes.ru

Сайт: www.ogiinst.narod.ru

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников НОУ ВПО «Отрадненский гуманитарный институт» (далее – Центр) создан приказом ректора института от 20.10.2009 г. № 89-п.

Для достижения поставленных при создании Центра целей в течение 2009-2010 учебного года проведена следующая работа:

– создана информационная система баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников (на 30.09.2010 г. в информационной базе зарегистрирована 21 вакансия, 54 резюме выпускников 2009-2010 учебного года, 23 резюме студентов);

– создан веб-сайт Центра: www.ogiinst.b13.su, информация о котором доведена до сведения выпускников и студентов института;

– оформлен информационный стенд Центра «Начни карьеру с нами!», на котором размещена информация о структуре Центра, направлениях его деятельности, мероприятиях, организуемых Центром, ярмарках вакансий, дней карьеры, об имеющихся вакансиях в организациях и предприятиях Отрадненского района;

– проведено анкетирование выпускников с целью выявления их профессиональных намерений;

– с целью оказания методической помощи выпускникам в подготовке персональных резюме разработаны и изданы «Методические рекомендации по составлению персонального резюме» объемом 0,25 усл.п.л.;

– организованы ежемесячные консультации с выпускниками и студентами старших курсов по вопросам информирования о состоянии рынка труда;

– проведены тренинги со студентами выпускных курсов по темам «Профессиональная адаптация и повышение конкурентоспособности на рынке труда», «Твоя первая работа», «Трудовой договор»;

– заключено 9 (девять) договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями Отрадненского района, выступающими в качестве работодателей для выпускников;

– оказана помощь кафедрам института;

– в организации стажировок и практик, предусмотренных учебными планами по направлениям и специальностям, реализуемым в институте (заключены договоры о прохождении практики с 10 (десятью) организациями и предприятиями Отрадненского района);

– в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ по направлению высшего профессионального образования 080100.62 Экономика.

– налажено взаимодействие с ГУ КК «Центром занятости населения Отрадненского района», которое выражается в систематическом обмене информацией о вакансиях и резюме, совместной организации ярмарок вакансий и дней карьеры;

– принято участие в 6 (шести) мероприятиях, организованных органами исполнительной власти Отрадненского района и Краснодарского края:

26.09.2009 г. – ярмарка вакансий «Планета-Ресурсов» (организатор – ГУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района»), результаты – получение выпускниками информации об имеющихся вакансиях на предприятиях и в организациях Отрадненского района;

25.02.2010 г. – универсальная ярмарка вакансий «Зима – 2010» г. Краснодар (организатор – ГУ КК «Молодежный

кадровый центр»), результаты - получение выпускниками информации об имеющихся вакансиях на предприятиях и в организациях Краснодарского края;

23.04.2010 г. – мини-ярмарка с участием 5 (пяти) предприятий Отрадненского района (организатор – ГУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района»), результаты участия – получение выпускниками информации об имеющихся вакансиях на предприятиях и в организациях Отрадненского района;

21.05.2010 г. – ярмарка вакансий «Планета – Ресурсов» (организаторы – МУ «Комитет по делам молодежи МО Отрадненский район», ГУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района»), результаты участия - получено 2 предложения о трудоустройстве выпускников;

20.07.2010 г. – специализированная мини-ярмарка для выпускников образовательных учреждений (организатор – ГУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района»), результаты участия – получение выпускниками информации об имеющихся вакансиях на предприятиях и в организациях Отрадненского района;

03.08.2010 г. – мини-ярмарка для предприятий мебельного производства (организатор – ГУ КК «Центр занятости населения Отрадненского района»), результаты участия – получение выпускниками информации об имеющихся вакансиях на предприятиях и в организациях Отрадненского района.

– достигнуто соглашение с Советом предпринимателей Отрадненского района о совместной деятельности по организации подготовки и трудоустройства выпускников Отрадненского гуманитарного института.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 56
Центр содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 404262, Волгоградская область, г. Палласовка, ул. Ушакова, 29

Телефон: (84492) 62109

Электронный адрес: pu56_pal@mail.ru

Сайт: www.pu56.ru

Мероприятие: День открытых дверей.

дата проведения: 23.04.2010 г.

Двадцать третьего апреля 2010 года в ГОУ НПО «Профессиональное училище № 56» был проведен «День открытых дверей». Двери училища были открыты для всех желающих, кому интересно было знать, чем живет и каким специальностям обучаются наши учащиеся. На мероприятии присутствовало более ста человек – это ученики 9 – 11 классов школ города и района. Гости собрались в актовом зале, где их приветствовал директор училища В.А. Милаев. Он кратко рассказал о профессиях которым обучают в ПУ-56 особо отметив две новые специальности: автомеханик и оператор электронно – вычислительных и вычислительных машин на которые в этом учебном году у нас открывается набор.

Нашими организаторами был подготовлен интересный праздничный концерт в котором в стихотворной и песенной форме было рассказано о профессиях, которые можно у нас получить. Далее последовала ознакомительная экскурсия по училищному комплексу. Гостям была представлена возможность лично посетить учебные мастерские, лаборатории, побывать в музее и спортивном зале.

Мероприятие: Отчетные заседания о прохождении производственной практики учащихся 3-го курса.

дата проведения: март- июнь 2010 г.

В соответствии с учебными планами, программами и Положением о производственной практики, выпускники 3-го курса ГОУ НПО «Профессионального училища №56» с марта по июнь 2010 года проходят производственную практику на

предприятиях, в учреждениях, организациях Палласовского и Старополтавского районов.

Всего практику проходили 167 выпускников училища. Это десять выпускных групп по профессиям: машинист подъемно – транспортных и строительных машин; монтажник санитарно – технических вентиляционных систем и оборудования; повар, кондитер; продавец, контролер – кассир; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и т.д. При оформлении учащихся на производственную практику между предприятием и ГОУ НПО «Профессиональное училище №56» были заключены прямые договора, подписаны приказы о приеме учащихся на практику с закреплением наставников. Все учащиеся проходили практику по профессии. Имеются детальные программы практики, утвержденные в установленном порядке. Каждый учащийся, закрепленный за наставником, участвовал непосредственно в работе, что позволяло более грамотно обучиться избранной профессии, используя и перенимая опыт работников и специалистов данного предприятия.

Учащиеся нашего училища, успешно проходили производственную практику на предприятиях: «Волгоградмелиоводхоз», «Палласовский ДРСУ», ООО «Красный Октябрь», кафе «Седьмой континент» МДОУ Детский сад «Солнышко», магазин «Продукты» И.П. Гончаровой И.В., магазин «Аленький цветочек» И.П. Днимова В.К., ОАО «Гмеленский элеватор». Руководители многих предприятий, где проходили практику учащиеся ГОУ НПО «Профессионального училища №56», отзываются о подготовке выпускников положительно. По окончании производственной практики и сдаче квалификационных экзаменов, выпускники нашего училища трудоустраиваются по специальности.

Работодатели также имеют возможность в процессе прохождения производственной практики подобрать себе кадры. И

на период выпуска из училища, большинство учащихся востребованы и нашли работу по выбранной профессии.

Мероприятие: Сбор заявок от Палласовских организаций.

дата проведения: 9-10 апреля 2010 г.

ГОУ НПО «Профессиональное училище №56» 9-10 апреля 2010 г. проводило сбор заявок от работодателей Палласовского района на обучение выпускников 9-11 классов по обучаемым специальностям.

По окончании обучения администрация предприятий гарантировала трудоустройство обученных выпускников.

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 344022, Ростов-на-Дону, ул. Социалистическая, 162

Телефон: (863) 2277381, 2636535

Электронный адрес: demchenko@rgsu.ru

Сайт: www.rgsu.ru

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (далее – Центр) Ростовского государственного строительного университета был создан приказом ректора в 2002 году.

В университете накоплен большой опыт и сложилась стройная система содействия трудоустройству и адаптации выпускников к условиям рынка труда. Работа по поиску мест трудоустройства выпускников связана с организацией производственной практики на старших курсах. Студенты 3 курса распределяются по выпускающим кафедрам и закрепляются за преподавателями (наставниками). Спецкафедры и

наставники, закрепленные за каждым выпускником, проводят работу по поиску мест трудоустройства, используя при этом имеющиеся на кафедрах долгосрочные договоры с предприятиями или заключаются новые договоры с учетом предложений студентов. Данный подход позволяет улучшить подготовку специалистов и адаптировать выпускника на предприятии. Центр и выпускающие кафедры изучают потребности рынка труда, заключают с работодателями договора о целевой подготовке специалистов и получают заявки на выпускников. Центр ведет базу заключенных целевых договоров и базу выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

За прошедшие годы у Центра сложились тесные связи с предприятиями и организациями г. Ростова-на-Дону, Ростовской области, Южного и Северо-Кавказского Федеральных округов, что позволяет получать от них информацию о наличии вакантных мест. По состоянию на сентябрь 2010 года в базу Центра включено 584 предприятия. Вся поступающая информация о вакансиях предприятий и организаций помещается на стендах Центра в университете. Студенты университета имеют доступ к общероссийскому интернет-порталу Роструда «Работа в России» и portalу job.rgsu.ru для поиска работы. Выпускники, испытывающие проблемы с трудоустройством, имеют возможность разместить анкеты-резюме в интернете на соответствующих порталах. В 2010 году Центр традиционно взаимодействовал со службами занятости г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, обмениваясь информацией об имеющихся вакансиях.

17 ноября 2009 года Центр совместно с кафедрой Культурологии университета провел семинар на тему «Система личностной презентации при трудоустройстве и его нормативно-правовые аспекты». На семинаре были рассмотрены следующие вопросы:

- как правильно написать резюме;

- прохождение интервью (собеседования) при устройстве на работу;
- нормативно-правовые аспекты трудоустройства;
- мошенничество при приеме соискателей на работу (лоушки для соискателей).

Совместно с деканатом Института экономики и управления 23 декабря 2009 года был организован и проведен семинар «Тенденции рынка ценных бумаг и возможности трудоустройства в финансовом секторе». В семинаре приняли участие ведущие аналитики ООО ИК «Универ».

Центр взаимодействует с членами Саморегулируемых организаций: НП «Объединение строителей Южного округа», НП «Объединение проектировщиков Южного округа», НП «Строители Ростовской области» и другими организациями в части прохождения студентами производственных практик и трудоустройства молодых специалистов. Предприятия, входящие в состав Саморегулируемых организаций принимают участие в Ярмарках вакансий, которые проводит университет совместно с ГУ «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону».

18 февраля 2010 года состоялась ежегодная «Ярмарка вакансий», в которой приняли участие более 750 студентов-выпускников и 52 работодателя. В ходе рабочей части Ярмарки студенты общались с работодателями, представляя свои резюме, заполняли анкеты на соискание той или иной вакансии, знакомились с общегородским банком вакансий. В работе Ярмарки приняли участие заведующие практически всех выпускающих кафедр университета. В ходе общения с работодателями заключались договора о сотрудничестве с кафедрами, производственной практике студентов, временной занятости студентов и будущем трудоустройстве выпускников. На Ярмарке вакансий функционировало 2 рабочих места с общегородским банком вакансий (более 7000 наименований) и передвижной мобильный центр занятости. Специалисты службы

занятости населения проконсультировали во время мероприятия 460 выпускников университета.

На Ярмарку вакансий работодателями было заявлено около 380 вакансий на постоянную и свободную от учебы время работу - геодезист, прораб, мастер строительных и монтажных работ, архитектор, проектировщик, конструктор, сметчик, специалист по экспертизе и управлению недвижимостью, маркетолог, финансист, специалист по рекламе, налоговый консультант, экономист-менеджер, информатик, специалист по снабжению и др.

Центром были сформированы резюме молодых специалистов по специальностям, всем работодателям предложены на рассмотрение «Приглашения к сотрудничеству» (для мониторинга рынка труда, поиска новых форм сотрудничества с работодателями, организации производственных и преддипломных практик с последующим трудоустройством на предприятиях и т.д.). Ярмарку посетили представители предприятий и организаций различных форм собственности: ООО «Фристайл Технолоджи - Южные ворота», ООО РП «Строймеханизация-МА», ООО «ПромстройНИИпроект», ОАО «Донаэродорстрой», ЗАО «Дон-КПД», ФГУ «Земельно-кадастровая палата по РО», ОАО «Трест №7+», ООО «Юг-Аудит», ЗАО «Ростовгазстрой», ООО «Центр экологии и права», ООО «Лукойл-Ростовэнерго», ООО НПЦ «Кадастр-Дон», ООО «Газсервис» (г. Новочеркасск), ООО «Анастасия» (г. Батайск), НПО «Экспертгаз», МУП «Ростовская транспортная компания», МУ «Департамент автомобильных дорог и организации дорожного движения», РА «Ре-Марк», ООО Агентство недвижимости «Лендлорд», ООО «Альянс Телеком», «Мостоотряд-10» ОАО «Мостотрест», ДРСУ «Автодор», ООО «Юг Руси», Главное управление МЧС России по РО, ООО «ХозяинЪ», ООО «Ростовгипрошахт», СК «Ингосстрах-Жизнь» и др. В результате проведенных собеседований работодатели для дальнейшего решения вопроса о трудоустройстве пригласили 426 выпускников.

Университетом совместно с Центром проводятся маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг в регионе с целью определения набора студентов по отдельным специальностям, открытию новых востребованных направлений подготовки или закрытию невостребованных.

В университете разработаны меры по развитию возможностей дополнительного профессионального образования студентов и выпускников. Студенты-очники имеют возможность параллельного обучения на заочном факультете и в Институте подготовки и переподготовки специалистов. Заочный факультет и институт подготовки и переподготовки специалистов Ростовского государственного строительного университета предлагают студентам и выпускникам университета получить второе образование по 14 специальностям, открыты дополнительные курсы переподготовки и повышения квалификации по различным направлениям и программам.

В институте подготовки и переподготовки специалистов РГСУ открыт Бизнес-инкубатор для студентов-выпускников университета по программе «Предпринимательская деятельность в малом бизнесе» (более 500 часов). В 2010 году бизнес-инкубатор закончили 23 выпускника. В структуре института успешно работает Сетевая академия Cisco, одна из лучших программ дистанционного изучения информационных технологий, мировой лидер в области сетевых Интернет-решений. В академии установлено оборудование Cisco Netlab Academy Edition, позволяющее выполнять лабораторные работы из любой точки мира при наличии интернет-подключения. Программа нацелена на фундаментальную подготовку специалистов по теории и практике проектирования, строительства и эксплуатации локальных и глобальных сетей с применением общепризнанных стандартов. Сетевая академия Cisco использует электронную модель образования (e-learning), сочетающую web-обучение с занятиями под руководством преподавателей. Она включает в себя лабораторные работы,

дающие практические навыки проектирования, строительства и обслуживания компьютерных сетей.

Каждому студенту выдается индивидуальный идентификатор и пароль для доступа к тестирующему серверу Cisco Systems Inc. и для работы с учебными материалами. Все результаты экзаменов по каждому семестру регистрируются на сервере Cisco. По окончании каждого семестра слушателям выдается сертификат Cisco Networking Academy. Сертификат действителен в любой стране мира. Обучение проводится сертифицированными преподавателями, прошедшими обучение в Cisco Academy Training Center. Сетевая академия Cisco являет пример взаимовыгодного сотрудничества между ИТ - индустрией и учебными заведениями.

В 2009-2010 учебном году Центром привлечены 5 студентов университета для участия в конкурсе бизнес-идей «Твой проект», с 1 октября 2010 года студенты примут участие в конкурсе «Предпринимательский ринг», организаторами которых выступают Центр развития карьеры Южного федерального университета и Ассоциация выпускников президентской программы при поддержке Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ и Комитета по молодежной политике Администрации Ростовской области.

Летом (июль-август) 2010 года студенты университета приняли участие в реализации проекта «Доступная среда» РРО ВОО «Молодая Гвардия Единой России». Студенты работали в составе стройотряда на объектах Ростовского городского отделения Ростовского регионального отделения общественной организации «Всероссийского общества инвалидов» организации инвалидов-опорников «ИКАР». Второй стройотряд трудился в г. Новошахтинске Ростовской области в ЗАО «Дон-КПД» на строительстве жилья для переселенцев из ветхого и аварийного жилого фонда.

В университете практикуется обучение студентов по целевой контрактной подготовке специалистов. Такие студенты

совмещают обучение с работой на предприятии. Многие студенты совмещают обучение и работу в свободное от учебы время.

В 2009 – 2010 учебном году предпринимаемые Центром меры обеспечили трудоустройство 98,5 % выпускников.

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел трудоустройства выпускников

Почтовый адрес: 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 69

Телефон: (863) 2633080

Электронный адрес: main@rsue.ru

Сайт: www.rsue.ru

I. *Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.*

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

а) использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

В Ростовском государственном экономическом университете (РИНХ) при содействии Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им.Баумана установлена автоматизированная информационная система по содействию трудоустройству и занятости выпускников (АИСТ). Основной целью, которой является информирование выпускников профессионального образования о наличии вакансий (спросе), а работодателей – о наличии предложений на рынке труда всех субъектов Российской Федерации и содействие мобильности выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

б) Персональный код счетчика «РГЭУ (РИНХ)» помещен

на главную страницу сайта www.rsue.futuretoday.ru

з) С целью адаптации студентов на рабочих местах проводятся индивидуальные консультации и инструктажи на базе отдела трудоустройства. Студентов знакомят с правильностью построения карьеры, с основными тенденциями рынка труда молодых специалистов, технологией поиска работы и трудоустройства (правилам составления резюме, поведению на собеседовании, навыкам самопрезентации), правовым аспектам взаимодействия с работодателем

д) В течении 2009-10 учебного года при содействии ЦЗ населения г.Ростова-на-Дону проведено две Ярмарки вакансий: осенняя - 25.11.2009г. и весенняя - 27 05.2010г. В Ярмарках систематически принимает участие более 40 работодателей; цель – заключение договоров найма рабочей силы на основе предварительно разработанных и заполненных анкет, отражающих спрос со стороны работодателей и предложений рабочей силы со стороны студентов и выпускников. Соответствие анкет спроса и предложения осуществляется с помощью специально разработанной методики, включающей соответствующее программное обеспечение.

Постоянными участниками Ярмарок являются: ЗАО корпорация «Глория Джинс», ОСаО «Ресо- Гарантия», ООО «Росгосстрах-Жизнь», ЗАО ВЦ «Гэндальф-Сервис», ООО «ХозяинЪ», РИЦ «Информ-Групп», НО НПФ «Лукойл-гарант», ООО «Фирма «Аква-Дон», ООО СК «Адмирал».

В среднем, более 250 студентов принимают участие в Ярмарках. Получают приглашения от служб персонала предприятий работодателей до 190 чел. Оказано консультаций по трудоустройству более 140чел. Направление на работу выписано 180 человекам. Консультаций юристов по трудовому законодательству получили - 25 чел. Заполнили анкеты - предложений для банка данных «Молодой специалист» - 97 чел.

Одной из форм взаимодействия с городским центром занятости населения является проведение «Уроков карьеры», в

2009-10 учебном году проведено 4 урока: на Финансовом факультете, на факультете Коммерции и маркетинга, факультете Национальной и мировой экономики, факультете Информатизации и управления.

Для студентов 5-х курсов специальностей маркетинг, реклама и юриспруденция 11 и 13 ноября 2009г. проведен День Карьеры ООО «ХозяинЪ» с целью ознакомления студентов с деятельностью предприятия и пополнения кадрового резерва компании высококвалифицированными специалистами из выпускников РГЭУ (РИНХ).

7 мая 2010г., для самой активной части студенческой молодежи, AIESEC (крупнейшая международная молодежная организация) организовала масштабный молодежный проект города Leadership Day, с целью развития у студентов и молодых специалистов навыков раскрытия личностного потенциала и оказание им помощи в профессиональном и карьерном росте, содействие компаниям в поиске новых сотрудников и потенциальных партнеров; предложение студентам стартовых позиций в компаниях; возможности развития лидерства и карьерного роста в компании (участники РГЭУ (РИНХ) – 50 чел.).

е) Работа со студентами и выпускниками по их трудоустройству в значительной степени зависит от состояния необходимых для этого методических материалов. Эти материалы призваны информировать студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда молодых специалистов.

а) работодателей - о предложении со стороны студентов и выпускников рабочей силы.

С этой целью при участии Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им.Баумана установлена автоматизированная информационная система по содействию трудоустройству и занятости выпускников (АИСТ), способная учитывать спрос со стороны

работодателей и предложение со стороны выпускников (АИСТ).

Заполнение этой программы необходимыми информационными материалами позволят обнаруживать точки пересечения персонально для каждого студента и работодателя, заполнивших соответствующие анкеты.

Благодаря этому сохраняется индивидуальный подход к каждому студенту и работодателю. Лучшие, удовлетворяют спрос и заполняют рабочие места качественным персоналом. За 7 лет работы отделу не предъявлено ни одной рекламации по предлагаемой рабочей силе.

2. Организация временной занятости студентов

1. С работодателями, стабильными участниками Ярмарок вакансий, организуемыми Университетом, поддерживается постоянная связь и осуществляется подбор студентов на вакансии в соответствии с их заявками. К этой работе, по организации временной занятости привлекаются также кадровые агентства и другие субъекты рынка труда.

Постоянное, взаимное ознакомление через непрерывное анкетирование студентов и работодателей с качеством рабочей силы и условиями труда способствует заключению трудовых контрактов на Ярмарках вакансий, первоначально носящих временный характер, а затем и на постоянной основе.

II. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

1. Заключение договоров о сотрудничестве.

Договора о сотрудничестве с предприятиями и организациями подразделяются на две категории:

1). Заключаются от имени Университета (в целом) Отделом трудоустройства;

2). По инициативе кафедр и других подразделений Университета.

К первой категории относятся, например договора с Городским центром занятости населения г. Ростова-на-Дону, с

ОАО «Глория Джинс», ООО «ФТ Онлайн», ООО «Фирма «Аква-Дон, ЗАО «Европлан».

Кафедры заключает договора о творческом и стратегическом сотрудничестве в соответствии со своей учебной специальностью. Факультеты или Университет заключают договора с теми предприятиями, интересы которых распространяются на определенные специальности. Среди предприятий заключивших подобные договора:

1. естве с Ростовским социально-экономическим институтом

2. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Оказание помощи учебным подразделениям отделом трудоустройства осуществляется в следующих направлениях: путем сбора информации от студентов и работодателей и совмещения спроса на стажировки со стороны РГЭУ (РИНХ) и предложения – со стороны работодателей.

а) Организация стажировки и практики для студентов 4-го и 5-го курсов осуществляется через базовые организации строго в соответствии со специальностями выпускников и на основе соответствующих договоров. Анкетирование студентов с целью сбора информации о предложении рабочей силы и спроса со стороны работодателей.

Базами, для прохождения практики являются:

1. ООО «КЗ «Ростсельмаш»,
2. ЗАО «Делойт и ТУШ СНГ», г.Москва
3. ОАО КБ «Донкомбанк»,
4. ООО «Ростовский колбасный завод - Тавр»,
5. ООО «Ростовский литейный завод»
6. ОАО «Ростовоблгаз»
7. ООО «Фирма «Аква-Дон»
8. ООО «ЮгстройМеталл»

9. ООО «Альфа-аудит»,
10. ООО «Торговый дом «Лебединский»,
11. ЗАО «Эмпилс»,
12. ЗАО «ГУТА - Страхование», филиал в г.Ростове-на-Дону
13. Филиал ООО «Росгосстрах - Юг» - Управление по Ростовской области
14. Отделение Федерального казначейства по г.Ростова-на-Дону
15. РФ ОАО Россельхозбанк
16. РФ ОАО «Газпромбанк»,
17. ОАО КБ «Центр-Инвест»,
18. Филиал Ростовский КБ «Юниаструм Банк»
19. ОАО «Десятый подшипниковый завод ГПЗ-10»,
20. ОАО «Пивоваренная компания Балтика» - «Балтика-Ростов»
21. Минпромэнерго РО
22. «РБС-групп»,
23. ОАО «Донской табак»,
24. ООО «Южная нефтегазовая компания»,
25. ООО «Юг-Руси»,
26. ОАО «Роствертол»,
27. ООО «Альфа-Дон»,
28. ООО «ЛЦ «Восток-Запад»,
29. ООО «Солнечный круг»,
30. Министерство культуры РО. Центральная библиотечная система, г.Ростов-на-Дону
31. Комитет по молодежной политике администрации РО
32. АКБ «Стелла-Банк»,
33. Страховая компания «Адмирал»,
34. ОАО КБ «Сберсберегательный Банк РФ» Ростовское отделение №5221

35. Ростовский областной комитет государственной статистики
36. Юго-западный Банк Сбербанка России,
37. ОАО «Московский индустриальный банк»,
38. ООО «ДонМостСтрой»,
39. ЗАО «Корпорация Глория Джинс»,
40. ОАО «Страховая компания «Союз»,
41. ОАО «Ростовский завод гражданской авиации №412»,
42. ООО «Страховая Компания «РЕАЛ»,
43. ООО «СГ «АСКО»,
44. ОАО «Альфа Страхование»,
45. Управление Пенсионного фонда России в ЮФО,
46. ОАО «Управление торговли СКВО»,
47. Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Ростовской области,
48. Министерство экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей Ростовской области
49. Контрольно-счетная палата Ростовской области
50. ЗАО «ГУТА-Страхование»,
51. ОАО Банк Москвы,
52. КБ «Донинвест»,
53. ЗАО МБ «Москомприватбанк» РФ,
54. ОАО «МеТраКомБанк»,
55. Ростовский филиал ОАО «Бин-Банк»,
56. Ростовский филиал ЗАО «Райффайзен Банк»,
57. Ростовская таможня,
58. Представительство МИД в г.Ростове-на-Дону
59. Аппарат Уполномоченного по правам человека в РО г.Ростов-на-Дону
60. Главное управление Генеральной прокуратуры РФ ЮФО г.Ростов-на-Дону
62. Федеральная антимонопольная служба, и др.

б). Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных экзаменах

Председателями государственных аттестационных комиссий Вуза являются руководители крупных предприятий.

в) Представители компаний – работодателей систематически участвуют в научно-практических конференциях, проводимых «РГЭУ (РИНХ)»:

I. 22-23 октября 2009 г. Международная научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, ученых, специалистов: «Логистика как фактор формирования конкурентных преимуществ региона в рамках VI Южно-Российского логистического форума».

Участники-работодатели:

1. Ламанов А.Я. – начальник структурного подразделения Ростовского отделения СКЖД филиала ОАО «РЖД»;

2. Белоусов А.Г. – генеральный директор ОАО «Ростов-комбытопторг»;

3. Голоскокова Е.В. – ведущий специалист ф-ла ОАО «Транскредитбанк» г.Санкт-Петербург.

II. 11 декабря 2009 г. Региональная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Теория и практика коммерческого посредничества в сфере обращения».

Участники-работодатели:

Зибзеева Е.В. – главный специалист планово-экономического отдела Министерства труда и социального развития Ростовской области.

III. *Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами власти государственной службы занятости населения.*

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения важнейшее условие доступа к объективной информации в этой сфере.

Ежемесячно Городской центр занятости населения г.Ростова-на-Дону информирует РГЭУ (РИНХ) о количестве выпускников каждой специальности, стоящих на учете и признанными безработными. В свою очередь, работодатели информируют о рабочих местах соответствующего профиля. Поступившая в отдел информация о предложении и спросе на труд позволяет отделу с помощью описанной выше методики разрешить данную проблему для обеих сторон рынка труда. Так, например, по состоянию на 1.09.2010 г., по данным ГЦЗН г.Ростова-на-Дону, из числа выпускников 2010г. не трудоустроилось 11 человек с разных факультетов, что составляет 1,2%.

Проводится постоянный мониторинг выпускников. Даже после выпуска с ними поддерживается связь. В результате ведения телефонных переговоров выявляются нетрудоустроенные выпускники, они получают предложения трудоустройства из постоянно обновляемой базы данных Отдела.

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

12,17 и 19 сентября 2009г. Ассоциацией Выпускников Президентской программы проведена презентация Концепции модели трудоустройства выпускников ВУЗов с использованием механизма Сетевого Молодежного сообщества. Был рассмотрен вопрос актуальности развития сетевых сообществ в современных социально-экономических условиях, показана технология пользования данными ресурсами, выявлены ожидания потенциальных участников предлагаемого сообщества. В дискуссии участвовали руководители ВУЗов, студенты,

представители делового сообщества, молодежных организаций, общественных объединений.

Студенты РГЭУ (РИНХ) стали активными участниками конкурса «Твой проект» проводимого при участии Ассоциации выпускников президентской программы и поддержки Комитета по молодежной политике Администрации РО с целью выявления талантливой и мотивированной на предпринимательство молодежи.

РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 344025 г. Ростов – на – Дону, 29 –я линия,46

Телефон: (863) 251-25-54

Электронный адрес: patkfgou@mail.ru

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И ВЫПУСКНИКАМИ В УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ

Выпускникам представляется информация по линии Службы занятости населения о имеющихся вакансиях на предприятиях города.

В службе содействия трудоустройству выпускников задействованы классные руководители. В выпускных группах на классных часах они проводят консультационную работу по вопросам самопрезентации и профориентации, информируют о состоянии рынка труда.

На собраниях с выпускниками приглашаются специалисты, окончившие колледж и работающие в различных трудовых коллективах. В открытом диалоге освещается их опыт, проблемы трудоустройства и карьерного роста.

Многие выпускники принимают решение продолжить обучение. Для информационной поддержки в этом вопросе на собраниях с выпускниками приглашаются работники ВУЗов.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ВЫСТУПАЮЩИМИ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДЛЯ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ

Заключено 26 договоров о сотрудничестве колледжа с предприятиями и организациями транспортной отрасли города и области.

В соответствии с договорами по графику учебного процесса на предприятиях организуется проведение практик и стажировок студентов. В качестве руководителей практик от предприятий назначаются ведущие специалисты этих предприятий. Многие из них являются руководителями дипломных проектов.

Руководители предприятий участвуют в работе всех Государственных аттестационных комиссий при защите выпускных квалификационных работ. Они являются председателями этих комиссий.

Научно-исследовательская работа студентов ограничивается техническим творчеством в предметных кружках. Разрабатываются учебные пособия, которые используются в учебном процессе. Это, в основном, разрезы узлов и приборов подвижного состава, макеты и стенды. Поставщиками исходного материала являются работодатели, которые на основании договоров о сотрудничестве принимают участие в развитии материально-технической базы колледжа.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

По запросам Службы занятости, Совета директоров ССУ-Зов РО, Министерства общего и профессионального образования РО представляются сведения по различным прилагаемым формам.

Принято участие в 2 мероприятиях:

— 28.01.2010г. ярмарка мест МОУ МУК, г.Аксай.

— 9.04.2010г. «Сделай свой выбор», проведенной ГУЦЗН Кагальницкого района.

Информация по ориентации будущих выпускников принята к сведению.

САЛЬСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 347628, Ростовская область, Сальский р-он, п. Гигант, ул. Крупской, 6

Телефон: (86372) 7-80-60

Электронный адрес: sshk@mail.ru

Работа со студентами и выпускниками в колледже

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

- Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.
- Использование веб-сайта.
- Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда
- Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры, недель по специальности.
- Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

В колледже изготовлен и действует стенд «Трудоустройство студентов и выпускников», на котором ежемесячно

размещается и обновляется информация Центров занятости 12 районов Юго-восточной зоны Ростовской обл. о состоянии рынка труда, вакансиях специалистов, востребованные специальности, рабочие профессии. Ответственная за постоянное обновление информации зав. кабинетом профориентации Брежнева Татьяна Михайловна.

Каждую среду на классных часах, классные руководители выпускных групп доводят студентам состояние на рынке труда 12 районов Ростовской обл. Ежеквартально поддерживается связь и обновляются данные о вакансиях и востребованные специальности с «Союзом работодателей Ростовской обл.» под руководством Нетесанова В.Ф.

Ежегодно в марте месяце по каждой из 8 специальностей прошли «Недели по специальности». Одним из главных мероприятий является встречи с выпускниками колледжа, успешными руководителями сельхоз предприятий имеющих современное сельскохозяйственное оборудование и с/х машины, перерабатывающие цеха и комплексы.

Студенты 3-х,4-х курсов направляемые на производственную практику по профилю специальности, преддипломную в сельхозпредприятия 12 районов Ростовской обл. заключают договора с целью дальнейших трудоустройств в этих хозяйствах. Так за 2009-2010 учебный год заключено 29 договоров. В свою очередь руководители с/х предприятия информируются о возможности из направленных студентов на производственную практику выбрать подходящих будущих специалистов.

13 апреля 2010 года на базе Сальского с/х колледжа прошла конференция «О трудоустройстве молодых специалистов в агропромышленный комплекс Р.О» с приглашением Глав администраций районов, начальников Управлений сельского хозяйства, работников служб Отделов кадров и Центров занятости населения. Проблемой привлечения молодых

специалистов сельского хозяйства является низкая заработная плата и отсутствие жилья.

Большая консультационная работа со студентами, абитуриентами ведется инициативными группами преподавателей закрепленных за каждым из 12 районов Ростовской обл.

Основные виды работ, проводимые инициативными группами по направлению службой, являются:

- распространение рекламной информации в районных управлениях образования, школах района и области, Центрах занятости, на Ярмарках учебных мест.
- представление пакета рекламных материалов в библиотеку города;
- подготовка и размещение рекламной информации о колледже в средствах массовой информации

Так в 2009-2010 уч. году размещали рекламные объявления о приеме в Сальский с/х колледж в газеты «Сальская степь», «Целинский вестник», «Наше тысячелетие», рекламировали наши специальности на канале «REN», прокатывали рекламные аудиоролики на «Авто радио», «Европа Плюс», «Шансон». Давали объявления на Центральном рынке г. Сальска.

В ООО Талер заказывали буклеты о «Сальском сельскохозяйственном колледже», календари, объявления о специальностях и другой проформатериал.

Представляли пакет рекламных материалов в библиотеки г. Сальска, ст. Новопокровская, с. Кулешовка.

В ноябре 2009 года преподаватели по графику выезжали по школам с целью профориентационной работы. Встречались с выпускниками 9, 11 классов, выезжали в ПТУ с. Московское, ПТУ г. Пролетарска беседовали, раздавали проформатериал и приглашали учиться в наш колледж. Посетили в 2009-2010 уч. году 57 школ области. Преподаватели для профориентационной работы посетили следующие населённые пункты: с. Роговское, с.Новороговское, ст.Егорлыкская, х. Войнов, с. Степное, с. Михайлоака, с. Ольшанка, с. Лопанка, к-д Кирова, с. Средний

Егорлык, п. Орловский, х. Ребричанский, х. Донской, г. Пролетарск, х. Уютный, ст. Буденовская, с. Развильное, с. Николаевка, с. Поливянка, с. Жуковское, с. Рассыпное, с. Летник, с. Песчанокопское, с. Белая Глина, к\д Буденный, с. Северный, с. Фрунзе, с. Победа, с. Шаблиевка, с. Екатериновка, с. Бараники, с. Сандата, с. Березовка, с. Ивановка.

Выезжали на родительские собрания в школы: № 42 с. Сандата, № 7 с. Ольшанка, школа № 2 п. Гигант. Представляли презентацию нашего учебного заведения, беседовали с родителями. В феврале преподаватели: Супонькина В.И., Коновалов А.В., Серикова И.В., Тимченко И.С., Серова О.Ю., Иванисова И.С., Юркина Н.В., Попова О.Н. выезжали на рынки населенных пунктов с. Ольшанка, с. Богородицкое, с. Сандата, с. Красная Поляна, с. Новый Егорлык с профматериалом и вели беседу с предпринимателями о Сальском колледже, приглашая учиться их детей в наше учебное заведение.

Профориентационной работой занимались и студенты колледжа, они проводили профориентационную работу в своих хозяйствах. В этом году выезжали 29 студентов.

Рекламным материалом обеспечиваются студенты, выезжающие на технологическую, преддипломную практики. Студенты, уезжающие на каникулы, на праздники домой также обеспечивались профориентационным материалом.

На родительских собраниях, проводимых Сальском колледже, также распространяется профматериал родителям, чтобы они в своих хозяйствах размещали объявления нашем учебном заведении.

Районные Центры Занятости приглашают для участия в Ярмарках учебных мест. Мы посетили ярмарки в ст. Новопокровская, с. Песчанокопское, г. Пролетарск, п. Орловский, п. Целина, г. Сальск.

В г. Сальске художественная самодеятельность колледжа представляла театрализованно сельскохозяйственные специальности.

План приёма студентов в 2010-2011 учебном году составил 205 человек. В этом году план приёма выполнили на 100% .

При кабинете профориентации службой трудоустройства выпускников ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. В колледже прошла выставка материалов самопрезентаций студентов. Во время «недель по специальности» при встрече с руководством хозяйств, проводятся презентации с/х компаний. Так в марте и апреле прошли презентации ООО «Славяне» Сальского р-на, СПК Конный завод им. Буденного, ООО «Прогресс-Агро» Песчанокопского р-на и другие.

Организация временной занятости студентов

В период летних каникул (июль-август) службой по трудоустройству проведена работа совместно с Центром занятости Сальского р-на (Лимарева Татьяна Евгеньевна) по временной занятости студентов 1-х и 2-х курсов. Так и в ИП Мамиконов Э.В. (село Шаблиевке) студенты проводили огородные работы (прополка, подвязка, сбор огурцов). Время работы – 5 часов в день, 5 дневная неделя заработная плата: сдельная из расчета 2руб за 1кг. и материальная поддержка от ГУ ЦЗН – 850руб. в месяц. Такие же работы проводились студентами в ООО «Лиман Строй Инвест» (Консервный завод) г. Сальск, ООО «Консервный завод». В ООО «Сальскбурвод-подсобные работы, время работы – 4 час в день, заработная плата из расчета минимальной оплаты труда (4330руб в месяц) за отработанное время. В этих хозяйствах работало 126 студентов.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Заключение договоров о сотрудничестве.

Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, опытнических и исследовательских работ с участием студентов.

- Участие работодателей в защите курсовых и дипломных работ проектов.

- Участие работодателей в опытнических, исследовательских работах, практических конференциях студентов (по итогам технологической и преддипломной практик).

Оказание помощи студентам в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

ФГОУ СПО «Сальский сельскохозяйственный колледж» заключил договора о сотрудничестве с 26 сельхозпредприятиями. Среди них крупнейшие хозяйства, имеющие мощную производительную, перерабатывающую материально-техническую базу. Это - СПК им. «Ангельева», ООО «Славяне», СПК «Целинский», ОАО «Агрофирма Целина», ЗАО «Родина», СПК «Победа», ЗАО АФ «Сальский сад», АРЗ «Авторемонтник», ОАО «Сальское молоко», ООО «Филиал» Сальск Юг Агро, ЗАО «Дон-1», ООО «Энергия», ОАО «Сальсксельмаш» расположенные в 12 районах Ростовской обл.

Работодатели привлекаются к участию в защите курсовых и дипломных проектов. Восемь руководителей крупнейших хозяйств являются председателями ГKK.

По завершению производственных практик (практика по профилю специальности, преддипломной) с приглашением работодателей прошли практические конференции студентов, на которых выступающие студенты, работодатели отметили каких знаний и умений пока недостаточно, 12 выпускников в июле 2010г были направлены на стажировку в хозяйство с последующим их трудоустройством.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

- Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

- Участие в мероприятиях по содействию трудоустройства выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

Тесное взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству выпускников служба ведет с Союзом работодателей Ростовской обл., (руководитель Нетесанов В.Ф.). Управлениями Сельского хозяйства 12 районов Юго-восточной зоны Ростовской обл., Управлением Государственной службы занятости населения Ростовской обл. (руководитель Елисеева Е.В), Советом директоров ССУЗов Ростовской обл. (председатель Кочетов Е.В) которые ежеквартально обмениваются информацией о вакансиях и состоянии рынка труда, а также о количестве обратившихся в службу занятости, из них получивших статус безработных, направленных на профессиональное обучение и трудоустроенных всего.

По данным на 20.07.2010г состоящих на учете в центрах занятости выпускников Сальского с/х колледжа нет.

СЕРАФИМОВИЧСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Служба содействия в трудоустройстве выпускников

Почтовый адрес: 403441, г. Серафимович, ул. Подтелкова, 63

Телефон: (84464) 44613

Электронный адрес: tehnik_buh@mail.ru

Сайт: stmsx.mylivepage.ru

I. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качества работодателей для студентов и выпускников

1. Заключение договоров о сотрудничестве

Серафимовичским техникумом механизации сельского хозяйства было заключено 78 краткосрочных договоров и 9 договоров социального партнерства до 2015 года о сотрудничестве, проведении практик студентов на предприятиях и в организациях. Среди них:

- ПБОЮЛ Морозов Ю.Н. Серафимовичский р-он
- ООО «Усть-Медведицкое» Серафимовичский р-он
- СПК «Калининский» Серафимовичского р-на
- ГУП ВОАТП «Серафимовичское»
- ООО «Зимняцкое» Серафимовичского р-на
- СПК «Колос» Серафимовичского р-на
- ГОУ «Серафимовичский детский дом»
- ОГУП «Волгоградавтодор Серафимовичское ДРСУ»
- ООО «Усть-Хоперское» Серафимовичского р-на
- ОАО «Серафимовичская агропромтехника»
- ОАО «Перелазовское» Клетского р-на
- СПК «имени Фрунзе»
- ООО «Юг» Серафимовичский р-он
- Горпо Серафимовичского р-на
- Территориальный отдел № 6 Серафимовичский р-он
- ООО Зимняцкий» Серафимовичский р-он
- ОАО «Царицынское» Серафимовичский р-он
- ГУП ВОАТП «Серафимовичское»
- ОАО «Серафимовичстрой» Серафимовичский р-он
- СПК им. Фрунзе Серафимовичский р-он
- СПК «Староаннинский» Новоаннинского района

Службой СТВ был заключен договор о сотрудничестве с ООО «Сатурн» Серафимовичского р-на Волгоградской обл., выступающей работодателем для студентов и выпускников.

2. Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательском процессе

В Серафимовичском техникуме механизации сельского хозяйства привлечены к организации учебного процесса и практического обучения студентов, следующие организации:

На отделении «Механизация сельского хозяйства» – ООО «Сатурн» Серафимовичского р-на, ПБОЮЛ Морозов Ю.Н. Серафимовичского р-на, ОАО «Перелазовское» Клетского р-на, ОАО «Царицынское» Серафимовичский р-он, ООО Зимняцкий» Серафимовичский р-он, СПК «Колос» Серафимовичского р-на и др.

На отделении «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - ГУП ВОАТП «Серафимовичское», СПК им. Фрунзе Серафимовичский р-он, РАО «Алексеевское», СПК «Староаннинский» Новоаннинского района, ОАО «Серафимовичская агропромтехника» и др.

На отделении «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - ОАО «Серафимовичстрой» Серафимовичский р-он, ОГУП «Волгоградавтодор Серафимовичское ДРСУ», ООО «Усть-Хоперское» Серафимовичского р-на и др.

На отделении «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» - ГОУ «Серафимовичский детский дом», Горпо Серафимовичского р-на, Территориальный отдел № 6 Серафимовичский р-он, ООО Зимняцкий» Серафимовичский р-он, ОАО «Царицынское» Серафимовичский р-он

3. Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов

В Серафимовичском техникуме механизации сельского хозяйства работодатели привлечены к защите дипломных проектов на следующих отделениях:

На отделении «Механизация сельского хозяйства» – председателем ГАК является Орлов Г.Д. главный государственный инженер-инспектор инспекции Волгоградоблгостехнадзора по Серафимовичскому р-ну

На отделении «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - председателем ГАК является Стасюк В.Д. государственный инспектор Серафимовичского

представительства Управления Государственного автодорожного надзора по Волгоградской обл.

На отделении «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - председателем ГАК является директор ООО «Серафимовичстрой»

На отделении «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» - председателем ГАК является Меркулова Н.А. зам главы Серафимовичского муниципального района.

II. Работа со студентами и выпускниками

1. Организация временной занятости студентов

Предоставление студентам и выпускникам информации о спросе и предложении на рынке труда посредством взаимодействия с работодателями, местными органами власти, центром занятости населения.

Сотрудниками Службы СТВ создан стройотряд при учебном заведении. Участниками стройотряда являются 10 студентов техникума. Стройотряд занимается косметическим ремонт помещений техникума, а также участвовал акции, посвященной 65-летию со дня окончания Великой отечественной войны. Во время проведения данного мероприятия студенты техникума участвовали в восстановлении жилых домов ветеранов. Работа студентов в стройотряде оплачивается.

2. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства

Предоставление возможности студентам и выпускникам просматривать электронную базу вакансий Городского центра занятости, а так же Центров занятости населения Волгоградской области. Информирование студентов и выпускников о вакансиях работодателей с помощью распространения информации о вакансиях на информационных стендах Службы СТВ. Всего 2 специализированных стенда в учебном корпусе.

Организация собраний старост групп. Данное мероприятие проводится Службой СТВ два раза в год, с целью информиро-

вания студентов о ближайших мероприятиях и проектах. Для старост групп ежегодно готовится календарь с информацией о проектах, мероприятиях, проводимых в стенах техникума, а также информацией обо всех мероприятиях связанных с трудоустройством.

3. Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников

Обновление вакансий происходит ежемесячно. В среднем за неделю 2 человек просматривают вакансии. Работа осуществляется посредством накопления вакансий от работодателей. Во время консультаций по поиску работу соискателей просят обращаться также к сайтам города, области, России.

Сотрудничество с работодателями из коммерческих и бюджетных организаций ведется круглогодично по разным направлениям деятельности. Работа осуществляется посредством ведения базы данных и проф. анкетирования выпускников и студентов, обратившихся за помощью при трудоустройстве в Службу СТВ.

4. Публикации в периодической печати

В периодической печати Серафимовичского р-на (газета «Усть-Медведицкая газета») опубликовано 3 статьи, в том числе статья посвященные деятельности техникума области трудоустройства выпускников, и взаимодействию техникума с работодателями. Регулярно сотрудниками Службы СТВ публикуются статьи на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

5. Выступление на радио и телевидении

Служба содействия в трудоустройстве выпускников, сотрудничает с радио «Апрель» с целью информирования потенциальных студентов и их родителей о нашем техникуме, а т.ж. с целью информирования студентов о ближайших мероприятиях связанных с трудоустройством и учебным

процессом. Информация на радио подаётся не реже одного раза в два месяца.

6. Организация службой дней карьеры

20 ноября в Серафимовичском техникуме механизации сельского хозяйства прошел День карьеры экономических дисциплин, на который были приглашены работодатели и студенты-выпускники техникума.

Ежегодно с февраля по май в техникуме проходят недели дисциплин, с привлечением работодателей и представителей центра занятости населения.

7. Консультационная работа со студентами по вопросам профориентации и информировании о состоянии рынка труда

- содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе, с учетом особенностей студенческой молодежи – предложение работы с гибким графиком или предложение без требования опыта работы – 10 человек,

- индивидуальное консультирование студентов, выпускников техникума по вопросам трудоустройства – 25 человек,

- оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий – 15 человек,

- диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии – 10 человек,

III. Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения

1. Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с территориальными органами государственной службы занятости населения

1. Взаимодействие и обмен информацией с Центром занятости населения Серафимовичского р-на (ежеквартальное обновление вакансий).

2. Взаимодействие и обмен информацией с Центрами Занятости Населения Волгоградской области (близлежащими)
3. Проведение круглых столов на тему состояние современного рынка труда совместно с представителями ГУ ЦЗН и комитета по молодежной политике
4. Проведение совещаний с Г ЦЗН

**СЛАВЯНСКИЙ-НА-КУБАНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**
**Центр содействия занятости и трудоустройству студентов и
выпускников**

Почтовый адрес: 353560, Краснодарский край, г. Славянск-на-Кубани, ул. Кубанская, дом 200

Телефон: (86146) 23528, 43042

Электронный адрес: sfagpi@mail.ru

Сайт: www.sgpi.ru

На основании письма Федерального агентства по образованию №14-17-7/03 от 04.04.2006г в Славянском-на-Кубани государственном педагогическом институте (СГПИ) создан Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников (приказ ректора №181-а от 01.09.2006г.), разработано положение и утвержден рабочий состав Центра.

На факультетах СГПИ созданы комиссии по трудоустройству выпускников и разработано положение о факультетской комиссии с перечнем документов, регламентирующих ее деятельность. Регулярно на Ученом Совете СГПИ рассматривается работа комиссий факультетов по трудоустройству выпускников.

Цель Центра заключается в содействии трудоустройству выпускников путем:

– информирования молодых специалистов о наличии вакантных мест и обеспечения их взаимодействия с работодателями;

– организация контактов с образовательными учреждениями, управлениями образованием, центрами занятости населения Краснодарского края;

– рассмотрения заявок образовательных учреждений и доведения их до сведения выпускников;

– заключения долгосрочных договоров о трудоустройстве и социальном партнерстве с центрами занятости населения;

– участия в ярмарках вакансий рабочих мест;

– поддержания контактов с работающими выпускниками института;

– проведения встреч с выпускниками.

В период 2009-2010 уч.г. были активизированы следующие формы работы:

– на сайте СГПИ создана страница, на которой размещены необходимые данные по функционированию Центра, рекомендации по составлению резюме; систематически размещается информация об имеющихся вакансиях;

– в целях сотрудничества и информирования, предприятий и организаций, выступающих в качестве работодателей, на сайте института размещены списки выпускников, с их квалификационными характеристиками;

– совместно с центрами занятости населения Муниципального образования «Славянский район» и учителями школ города и районов, представителями молодежных организаций (Молодежная студенческая организация студентов и сотрудников СГПИ «МОСТ», ГУ КК «Молодежный кадровый центр»), проведены информационные и учебные семинары для студентов, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время на основании заключенных соглашений ежегодно проводится тестирование студентов вуза по программе

«Профкарьера» с оказанием консультационных услуг преподавателями факультета педагогики и психологии (рекомендации каждому студенту по карьерному росту);

- организован совместно с «Центром гуманитарных технологий» МГУ обучающий семинар для специалистов Центров трудоустройства в высшей школе;

- ежемесячно с момента образования Центра на факультетах проводится анкетирование студентов выпускного курса с целью прогнозирования их дальнейшего трудоустройства;

- разработан проспект выпускнику с контактными данными служб содействия трудоустройству, памяткой ищущему работу и информацией о государственной поддержке выпускников, окончивших вуз в 2009 – 2010 уч.г.

- разработан трехсторонний договор: институт – выпускник – работодатель;

- разработана анкета для работодателей, направленная на оценку качества подготовки выпускников;

- В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 29.05.2008 № 409 «О Федеральном агентстве по делам молодежи» Росмолодежь реализовала проект «Профорientация», направленный на разработку современной межведомственной модели профессиональной ориентации молодежи 9-11 классов. СГПИ принимал участие в качестве пилотной площадки для отработки новых технологий профорientационной работы;

- 28-29 апреля 2009 г. проведена Всероссийская научно-практическая конференция «Профессиональная ориентация молодежи в современных социально-экономических условиях: состояние, проблемы, перспективы», по результатам конференции опубликован сборник материалов (Издательский центр СГПИ, 2009 г., 10 п.л.).

В СГПИ разработаны программы содействия занятости и трудоустройства студентов: «Система трудовой занятости

студентов в свободное от учебы время» , «Программа занятости студентов СГПИ в период летних каникул», «Стажер». В рамках реализации программ студенты, начиная с первого курса, участвуют в информационных семинарах, круглых столах, посещают лекции преподавателей выпускающих кафедр по вопросам путей поиска работы, современной школы, требований к педагогу. Например, «Службы трудоустройства студентов и выпускников Краснодарского края и работа в новых условиях рынка труда», «Активный поиск работы», «Гуманитарная картина мира в системе современного знания», «Оценят ли меня в XXI веке: проблемы и перспективы профессии учитель», «Культурно-образовательные проблемы Кубани в условиях глобализации», «Профессиональные ориентации современного педагога», «Шаги в профессии. О наших выпускниках». Со студентами старших курсов проводится предварительная работа по предстоящему трудоустройству, результатом которой является практически полное обеспечение работой по специальности выпускников СГПИ.

В Центре трудоустройства создана информационная система поддержки трудоустройства, где собраны сведения о количестве обучаемых в СГПИ, о количестве выпускников, заявках на выпускников и вакансиях рабочих мест, работающих выпускниках и др. Данная информация постоянно обновляется и предоставляется всем заинтересованным лицам, в том числе выпускникам, представителям учреждений образования, районным управлениям образования.

В 2007 году заключено соглашение о взаимном сотрудничестве Центра с западным филиалом государственного учреждения Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» (директор Колошматина Е.М.), в рамках которого обеспечивается информирование студентов и выпускников СГПИ об имеющихся вакансиях на рынке труда Краснодарского края, и деятельности студенческих отрядов. Воспитательный отдел СГПИ в течение нескольких лет организует информаци-

онные и учебные семинары для студентов, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время в России и за рубежом, приглашая специалистов из ЦММП «Миллениум», г.Краснодар.

На факультетах СГПИ оформлены информационные стенды со сведениями о имеющихся вакансиях и возможностях постоянного, временного и разового трудоустройства.

Центр трудоустройства оказывает помощь выпускникам, устроившимся на работу, во время их адаптации на рабочих местах. По всем возникающим вопросам выпускникам предоставляются консультации ведущих преподавателей института (устно, письменно, по почте, телефону, Интернету), организуются встречи с выпускниками, преподаватели посещают рабочие места выпускников, выпускники привлекаются к участию в совместных с институтом мероприятиях и т. п.

В 2009 г. по программе реализации антикризисных мероприятий в направлении «Стажировка безработных выпускников в учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования» прошли стажировку с последующим трудоустройством 14 выпускников СГПИ.

Институт осуществляет подготовку специалистов в тесном взаимодействии с основными работодателями (потребителями выпускников): школами, образовательными учреждениями региона, управлениями образования Краснодарского края. Структура специальностей института соответствует структуре педагогических образовательных потребностей региона и динамики их изменений.

Ежегодно заключаются договора с управлениями образования районов Юго-Западной части Краснодарского края на целевую подготовку специалистов, без возмещения затрат за обучение, в том числе для сельских школ. По таким договорам обучается 30-40% студентов очного отделения. Сельский целевой набор гарантирует трудоустройство выпускников и

позволяет оперативно реагировать на изменение потребностей региона в образовательной сфере, готовить педагогические кадры для сельских школ.

Одной из форм сотрудничества СГПИ с образовательными учреждениями и органами образования для обеспечения трудоустройства выпускников является целевой прием по направлениям районных управлений образования в соответствии с потребностями регионов, выделенными квотами департаментом образования и заключенными с управлениями образования договорами.

Заключены долгосрочные договора с центрами занятости населения г.Славянска-на-Кубани и Славянского района, Калининского, Брюховецкого. Абинского, Темрюкского, Тихорецкого, Тимашевского и др. районов края.

Центр совместно с заведующим педагогической практикой оказывает помощь факультетам СГПИ в заключении договоров со школами, управлениями образования, с детскими оздоровительными учреждениями по выделению места прохождения практик, проводят методические консультации в организации всех видов практик, предусмотренных учебным планом, совместно проводят установочные и итоговые конференции. Практика студентов, особенно преддипломная, ориентирована на последующее закрепление студентов на рабочем месте. Обычно студенты становятся инициаторами заключения договоров с интересующими их организациями для последующего трудоустройства. Студенты проходят учебную практика в соответствии с заключенными договорами практически во всех районах Юго-Западной части Краснодарского края, однако, большая доля студентов проходит практику в г.Славянске-на-Кубани и Славянском районе, Красноармейском районе, Калининском районе. Наиболее активно с СГПИ сотрудничают школы г.Славянска-на-Кубани №№ 3, 16, 18. Педагогическая практика и временное трудоустройство реализуются на базе детских образовательных учреждений летнего отдыха (СКОДС

«Кавказ», ДОЛ «Пламя», ДОЛ «Фламинго», ДОЛ «Жемчужина», ДОЛ «Полярная звезда» и др.)

Славянской городской молодежной общественной организацией студентов и сотрудников СГПИ «МОСТ» сформировано 33 трудовых отрядов, занесенных в реестр трудовых отрядов Краснодарского края. По результатам краевого студенческого слета трудовых отрядов СГПИ признан лидером движения студенческих трудовых отрядов. Федеральный аппарат по трудоустройству при Министерстве образования Российской Федерации поощрил институт материальной премией - компьютерами, за реализацию программы трудоустройства студентов (автор программы Зиновьев А.И. - первый проректор СГПИ). Активная практическая работа студентов во время учебы позволяет обеспечить трудоустройство студентов в соответствии с их возможностями и запросами, минимизировать трудности адаптации.

Центр трудоустройства имеет заявки на специалистов педагогического профиля, что позволяет выпускникам института заранее определиться с местом работы и целенаправленно готовиться к ней на конкретном рабочем месте.

Институт принимает участие в проведении ежегодного краевого форума «Создай себя сам» (г.Краснодар) и ярмарках учебных и рабочих мест, проводимых Центрами занятости населения Славянского, Абинского, Красноармейского, Крымского, Тимашевского районов, ст. Варениковской, Брюховецкой, Троицкой, г. Новороссийска, прилегающих районов и других районов края. Данная работа была отмечена благодарственными письмами.

В целях эффективности совместной работы муниципальных образовательных учреждений и института был заключен договор с научно-методическим центром г. Славянска-на-Кубани. В рамках этого договора были открыты и функционируют научные лаборатории на базе муниципальных образовательных учреждений, научное руководство осуществляется

ведущими преподавателями вуза. Так на базе МОУ СОШ № 1,6,12 г. Славянска-на-Кубани была открыта научная лаборатория по направлению «Реализация инновационной программы «Организация учебной и внеучебной деятельности учащихся в школе «Учение с увлечением». Руководитель кандидат педагогических наук, доцент Буренок И.И. По результатам открытого конкурса общественно значимых проектов в сфере общего образования в 2007 г. ей был присвоен статус муниципальной площадки. На базе МОУ СОШ № 3 . Славянска-на-Кубани научная лаборатория по направлению «Исследование эффективности использования тестовых форм в учебном процессе». Руководитель старший преподаватель кафедры естественно-биологических дисциплин Шишкина И.Л. По результатам открытого конкурса общественно значимых проектов в сфере общего образования в 2006 г. ей был присвоен статус муниципальной площадки. Плодотворным было и остается сотрудничество с СОШ № 3, на базе которой функционировала научная лаборатория «История православия на Кубани» (рук. доц. Акоевой Н.Б.), результатом работы стал учебник для общеобразовательных школ.

Славянский-на-Кубани государственный педагогический институт на протяжении 13 лет осуществляет один из видов профессионального дополнительного образования повышение квалификации и переподготовка выпускников учреждений профессионального образования Краснодарского края. Выпускники СГПИ также могут пройти переподготовку по программам: «Юриспруденция», «Управление персоналом», «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», «Педагогика и психология», «Английский язык», «Менеджмент в образовании».

За время работы Центра значительно возрос процент выпускников, направленных на работу (от 67% до 100%) и трудоустроенных, процент выпускников, оставшихся работать в регионе составляет 93%.

СОЧИНСКИЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 354065, Краснодарский край, г. Сочи,
ул. Чайковского, 45

Телефон: (8622) 544743

Электронный адрес: setk_1961@mail.ru

Сайт: setk-sochi.ru

В 2009 году в соответствии с решением Коллегии Министерства образования Российской Федерации от 25.09.2001 г. № 14/1 и приказом Министерства образования Российской Федерации от 16.10.2001 г. № 3366 «Об организации в каждом учреждении профессионального образования центров (отделов) содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников» в структуре колледжа была создана студенческая кадровая служба «Ступени успеха» (приказ № 43 от 26.12.2009 г.).

Основной целью службы является обеспечение успешного перехода студентов к трудовой деятельности.

Задачами службы являются:

- Мониторинг рынка труда. Проведение анализа ситуации на рынке труда и образовательных услуг региона, прогнозирование развития ситуации.
- Предоставление студентам информации о спросе и предложении на рынке труда. Создание, заполнение и обновление базы резюме выпускников.
- Создание банка данных предприятий, учреждений, организаций, потенциально нуждающихся в специалистах (по направлениям подготовки в колледже), проводящих политику создания новых рабочих мест.

- Взаимодействие с органами власти, общественными организациями и т.п. по вопросам содействия занятости и трудоустройству молодежи, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

- Разработка форм сотрудничества и их реализация с предприятиями и учреждениями, выступающими потенциальными работодателями для студентов и выпускников колледжа.

- Заключение договоров о сотрудничестве с работодателями.

- Содействие в организация стажировок и производственных практик, предусмотренных учебным планом.

- Предоставление информации работодателям о специальностях колледжа, кадровом потенциале и особенностях подготовки студентов.

- Организация ярмарок вакансий, презентаций профессий, встреч с интересными людьми, и т.п.

- Предоставление студентам информации о пакете документов, необходимых для поступления на работу, а также содействие в решении правовых вопросов, связанных с поступлением на работу.

- Организация и проведение консультаций, тренингов, мастер-классов для студентов, с целью формирования у них умений и навыков трудоустройства.

- При необходимости дача рекомендаций по корректировке содержания образовательных программ и учебных планов с учётом запроса работодателя, развития рынка труда, запроса общества.

- Проведение статистического анализа трудоустройства студентов и выпускников.

С момента создания службы сотрудниками проведена следующая работа.

- Принято участие в 2-х ярмарках вакансий, результатом чего стало получение информации о состоянии рынка труда на текущий момент, знакомство с потенциальными работодателями.

ми, выявление требований компаний-работодателей к соискателям и другой полезной информации.

- Налажено сотрудничество с Межрегиональным координационно-аналитическим Центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана. Результат данного сотрудничества – установка на сайте колледжа и использование автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (АИСТ), разработанной Координационно-аналитическим центром.

- Заключено новое соглашение о сотрудничестве № 8 от 16.03.2010 г. с ГУ КК «Центр занятости населения г. Сочи», которое придало новый импульс в совместной работе по проведению цикла мероприятий с выпускниками 2010 года.

- Принято участие в работе Детской биржи труда г. Сочи, в ходе которой получена важная информация, а также рекомендации, способствующие нахождению студентами вакантных мест в период летних каникул.

- Преподавателями специальных дисциплин, кураторами групп организованы экскурсии студентов на предприятия города с целью ознакомления с деятельностью данных предприятий и дальнейшего трудоустройства выпускников.

- Колледж поддерживает связь с ВУЗами города; студенты колледжа принимают участие в Днях открытых дверей, проводимых ВУЗами, что позволяет выпускникам принимать решение о продолжении обучения по выбранному профессиональному направлению.

- Привлекаются работодатели к участию в защите ВКР студентов специальности «Экономика и бухгалтерский учет» (повышенный уровень).

- Привлекаются работодатели к участию в работе квалификационных комиссий по присвоению студентам рабочих профессий.

Помимо вышеперечисленных проведенных мероприятий, решаются и текущие задачи, такие как проведение телефонных переговоров с потенциальными работодателями для пополнения базы данных, налаживаются связи с государственными организациями и частными компаниями. Для студентов выпускных курсов проводится индивидуальное консультирование, касающееся предстоящего трудоустройства, при необходимости оказывается психологическая помощь.

За 2 полугодие 2009-2010 учебного года, с момента создания службы проведены следующие мероприятия:

23-24.12.2009 Совместно с главным специалистом ГУ КК «Центр занятости населения г. Сочи» состоялась серия социально-психологических тренингов «Начало успешной карьеры», организованных отделом содействия трудоустройству выпускников и взаимодействия с работодателями. **25.01.2010** Беседа инспектора отдела кадров колледжа «Эффективное трудоустройство: методы и технологии» со студентами выпускных групп.

18.01.2010 Внеурочное мероприятие «Разговор о профессии» для студентов специальности «Экономика и бухгалтерский учет» провела преподаватель экономических дисциплин Лебедева М.Н. К разговору были привлечены выпускники специальности «Экономика и бухгалтерский учет» 2009 года.

Март 2010 Оформление стенда с информацией Центра занятости населения г. Сочи.

В рамках «Недели бухгалтера» преподавателем экономических дисциплин Левченко В.М. организованы и проведены мероприятия:

13.03.2010 Проведены психологические тесты «Есть ли у вас деловая хватка? Можете ли вы себя правильно вести в обществе?».

15-16.03..2010 Цикл бесед по этике служебных отношений (с привлечением психолога Кудриной Р.И.).

18.03.2010 Беседа на тему: «Мера ответственности для бухгалтера» (встреча с главным налоговым инспектором центрального района г. Сочи Кобзарь Л.Н.).

20.03.2010 Юридический практикум «Заключение трудового договора» (беседа с юристом Бохан Е.В.).

12.04.2010 Информирование студентов выпускных групп главным специалистом ЦЗН г. Сочи об оказании государственных услуг по содействию в поиске работы выпускников, студентов колледжа.

17.04.2010 День открытых дверей колледжа.

08.04.2010 Выпускники и студенты приняли участие в выставке-ярмарке рабочих мест. В рамках ярмарки студентами подготовлена презентация «Пьедестал для технарей», где представлялись профессиональные компетенции по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (автомобильном).

08-09.04.2010 Участие в Детской бирже труда, работающей в рамках Ярмарки вакансий рабочих мест (получение информации о летней занятости студентами колледжа).

03-29.05.2010 Стажировка студентов специальности «Экспертиза качества потребительских товаров» в Торгово-промышленной палате г. Сочи, во время которой состоялся обучающий семинар для студентов-практикантов. Также студенты активно участвовали в подготовке и проведении празднования Дня Российского предпринимательства, за что были удостоены личными почетными грамотами.

04.05.2010 Практический семинар на базе ГУ КК «Центр занятости населения г. Сочи» по теме «Рынок труда Краснодарского края. Организация профориентационных мероприятий для выпускников учебных заведений» (анализ ситуации на рынке труда г. Сочи; обсуждение вариантов профуслуг для выпускников колледжа).

Совместно со специалистами Центра занятости населения г. Сочи проведены профориентационные мероприятия со студентами выпускных групп колледжа:

11.05.2010 - профинформирование о положении на рынке труда г. Сочи;

17.05.2010 - профинформирование об услугах Центра занятости населения;

19-20.05.2010 - профтестирование, анкетирование;

24-25.05.2010 - профконсультирование (о правилах составление резюме, прохождения собеседования с работодателями, поиска работы, проведения телефонных переговоров с работодателем при поиске работы, индивидуальные консультации по построению карьеры, поиску работы);

Май-июнь 2010 года - Информирование в бегущей строке колледжа о временной занятости студентов в свободное от учебы время и в летний период.

15-20 мая 2010 - В рамках реализации ведомственной целевой Программы «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности дна рынке труда Краснодарского края» проведена разъяснительная работа со студентами выпускных групп, подготовлены списки выпускников колледжа для планирования направления на стажировку ГУ КК «ЦЗН г. Сочи». Летом 2010 года 2 выпускника специальности «Экономика и бухгалтерский учет» воспользовались возможностью пройти стажировку по направлению ЦЗН и тем самым нашли постоянное место работы по специальности.

Перспективные планы службы:

- Размещение обновленной информации о работе службы на сайте колледжа.

- Использование для содействия трудоустройству выпускников Интернет-ресурсов, предоставленных Межрегиональным координационно-аналитическим Центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников

учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана.

- Дальнейшее проведение индивидуальных и групповых встреч со студентами по их запросам (помощь в написании резюме, самопрезентация на собеседовании и другое).

- Расширение сотрудничества с ГУ КК «Центр занятости населения г. Сочи» для организации и проведения тренингов, мастер-классов по специальностям выпускников.

- Обмен опытом с отделами содействия трудоустройству выпускников других учебных заведений, которые уже давно созданы и успешно работают.

- Посещение ярмарок вакансий сотрудниками службы и привлечение студентов к возможностям, предоставляемыми этими ярмарками.

- Поиск потенциальных работодателей и налаживание контактов с ними.

Несмотря на непродолжительное время существования службы, сотрудниками проделана значительная работа по организации трудоустройства будущих выпускников и определены направления дальнейших действий.

Условием успешной работы является поддержание обратной связи со студентами и выпускниками. В ходе выполнения своих основных функций сотрудники службы планируют:

- принимать во внимание и анализировать всю полученную в ходе анкетирования информацию;

- направить работу, в первую очередь, на формирование личностной готовности выпускников к предстоящему трудоустройству, помочь им адекватно оценить свой опыт, предъявляемые требования к будущей работе и состояние рынка труда на данный момент;

- продолжать заниматься активным поиском вакантных мест.

**ТИХОРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА (ФИЛИАЛ РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТ-
ВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ)**

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352120, Краснодарский край, г.Тихорецк, ул.
Красноармейская, д.57

Телефон: (86196) 28139, 28640, 28572

Электронный адрес: kuzmina@ttgt.org

Сайт: www.ttgt.org

**1. Работа со студентами и выпускниками в
учебном заведении**

Информирование студентов и выпускников о состоянии и
тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству

Центр содействия трудоустройству выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС в своей работе активно использует информационную систему базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Центр взаимодействует с Государственным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района» с целью поиска вакантных мест для выпускников техникума, рассылает резюме студентов, информационные письма работодателям с предложением о сотрудничестве. Регулярно информирует студентов о мероприятиях в сфере трудоустройства, проводимых на территории города, района и края.

25 компьютеров техникума подключены к корпоративной сети Intranet ОАО «РЖД». Это позволяет размещать резюме студентов-выпускников на сайтах предприятий и иметь доступ к вакансиям различных организаций ОАО «РЖД».

На сайте техникума по адресу: www.ttgt.org на странице Центра установлен счетчик КЦСТ, где каждый желающий может ознакомиться с вакансиями предприятий, оставить свое резюме.

В течение всего 2009-2010 учебного года в техникуме проводилась консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информированию о состоянии рынка труда:

- 02 ноября 2009 г. была проведена экскурсия со студентами 3-4 курса специальности 210407 Эксплуатация средств связи в количестве 59 человек по теме: «Центр занятости населения». Студенты были ознакомлены с деятельностью Государственного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района», проинформированы о состоянии рынка труда в городе и районе, прошли компьютерное и бланковое тестирование.

- 09 ноября 2009 г. было проведено групповое профориентационное консультирование студентов 4 курса специальностей 190304 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) в количестве 78 человек по теме: «Выбор профессии». Студенты прошли тестирование по методикам Е.А.Климова «Дифференциально-диагностический опросник (ДДО)» и «Карта интересов».

- 01 декабря 2009 г. – практическое занятие со студентами 4 курса в количестве 60 человек по теме: «Составление резюме». Студенты получили знания по определению понятия, структуре и алгоритму составления резюме; проводилось индивидуальное написание резюме; анализ составленных резюме, работа над ошибками.

В Центре ведется индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам социальной адаптации к рынку труда:

- 15 и 22 февраля 2010 г. были проведены тренинги со студентами 3-4 курса специальностей 190605 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям), 230101 Вычислительные машины, комплексы, системы и сети, 140212 Электроснабжение в количестве 90 человек по теме: «Собеседование при трудоустройстве». В ходе деловых игр-упражнений «Самопрезентация», «Собеседование с работодателем» студенты получили практические навыки по написанию резюме.

- 26 марта 2010 г. - практическое занятие со студентами 3-4 курса специальности 220204 Автоматика и телемеханика на транспорте (по видам транспорта) в количестве 63 человек по теме: «Профессиональная адаптация». Студенты ознакомились с основными положениями Трудового кодекса РФ, получили рекомендации по адаптации на первом рабочем месте. Было проведено психодиагностическое исследование личностного сознания по проективной методике «Ваш жизненный путь».

Одной из самых ценных услуг, предоставляемых Центром содействия трудоустройству выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС, является проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры, призванных помочь студентам установить контакт с работодателями и изучить действующие в организациях и учреждениях вакансии, содействовать дальнейшему трудоустройству студентов и выпускников техникума.

В течение 2009-2010 учебного года студенты и выпускники техникума принимали участие в выставках – ярмарках вакансий и учебных рабочих мест «Я - человек будущего» в рамках агитационной компании, которыми было предусмотрено посещение выставки-ярмарки «Профессии будущего», просмотр презентаций профессиональных образовательных учреждений и профориентационного фильма «Путь в профессию», компью-

терное и бланковое тестирование, индивидуальное профконсультирование.

Для студентов-выпускников разработаны следующие методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- Методическая разработка «Вопрос-ответ при прохождении собеседования» (12 страниц формата А4, основной шрифт - Times New Roman, 14 пт). Автор А.И.Сорокина – педагог-организатор. Разработка содержит варианты ответов соискателя на типичные вопросы работодателя при прохождении собеседования на свободную вакансию. Помещена памятка выпускнику «Слова действия и позитивного подхода» при самопрезентации.

- Методическая разработка «Портфолио выпускника» (18 страниц формата А4, основной шрифт - Times New Roman, 14 пт). Автор Г.В. Аксюкова – методист ОДПО. В разработке даны практические рекомендации по структуре портфолио выпускника, по сбору документов и материалов при составлении портфолио.

- Методическая разработка «Адаптация выпускников техникума в современных условиях рыночной экономики путем формирования коммуникативных компетенций» (20 страниц формата А4, основной шрифт - Times New Roman, 14 пт). Автор Н.Г. Коровкина – преподаватель. Разработка содержит программу тренинга общения, которая позволяет эффективно решать задачи, связанные с развитием навыков общения, самоконтроля и самопознания, активизацией творческого потенциала. Предлагаемая программа направлена на повышение уровня коммуникативной компетентности выпускников, что способствует стимулированию социального развития и личностного роста и позволяет решать следующие задачи:

- формировать базовые понятия из областей психологии общения, психологии эмоций;

- развивать навыки эффективного общения;
- развивать навыки конструктивного поведения в конфликтных ситуациях;
- повышать уровень рефлексивности, создавать мотивацию для дальнейшего саморазвития у студентов;
- формировать интерес к прикладным психологическим знаниям.

Занятия направлены на формирование навыков вербального и невербального общения, понимание и выражение эмоций и чувств, формирование уверенного поведения при устройстве на работу. На занятиях используются интерактивные игры, групповые дискуссии, короткие информационные блоки, психодиагностические методики, элементы арт-терапии.

Студенты отмечают актуальность изученного материала, практическую значимость полученных в ходе занятий знаний, профессиональных навыков, владение которыми усиливает их позиции при поиске работы.

Одним из направлений работы Центра содействия трудоустройству выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС является организация временной занятости студентов.

Основным видом временных работ в свободное от учебы время для студентов техникума является работа в студенческих отрядах, строительных отрядах, индивидуальное трудоустройство.

В течение всего учебного года более 100 студентов ТТЖТ – филиала РГУПС принимали участие в разовых акциях МТС, Теле2, Билайн промоутерами, аниматорами, продавцами-консультантами.

В летний период 2010 года совместно с Государственным учреждением Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» студенты техникума были трудоустроены на Азово-Черноморское побережье Кавказа в качестве работников сервисных служб, вожатых, матрососпасателей; 26 человек – в

студенческий отряд рабочими по благоустройству города. 9 человек работали в стройотряде «Олимпстрой» г. Сочи.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Заключение договоров о сотрудничестве

Администрацией техникума заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве и о целевой подготовке специалистов со средним профессиональным образованием с различными предприятиями: № 50/НОК от 23.06.06 с Северо-Кавказской железной дорогой – филиалом ОАО «Российские железные дороги», № 10/СКАВДРП от 03.02.2009 с Центральной дирекцией по ремонту пути – филиалом ОАО «РЖД», № 32Б/НС от 01.09.2008 с Ростовской дирекцией связи Центральной станции связи – филиалом ОАО «РЖД» и др. Заключенные договоры создают благоприятные условия для подготовки студентов с гарантированным предоставлением реальных оплачиваемых рабочих мест во время практики и стажировки, а также трудоустройство после окончания техникума.

Оказание помощи учебным подразделениям

Предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, оказывается помощь в организации стажировок, практик, предусмотренных учебным планом.

В учебные планы специальностей техникума включена практика, которую проходят студенты третьего и четвертого курса на предприятиях и организациях, являющихся потенциальным местом работы будущих выпускников. Вся практика организуется на основе разовых договоров, заключаемых администрацией техникума с предприятиями и организациями различного уровня: № 309 от 29.04.2010 с Северным узлом электросвязи СП Краснодарского филиала ОАО «ЮТК», № 229 от 06.04.2010 с Северо-Кавказской дирекцией по ремонту

тягового подвижного состава - структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава - филиала ОАО «РЖД», № 349 от 21.05.2010 с Горячеключевской дистанцией пути структурного подразделения Краснодарского отделения дороги структурного подразделения СКЖД – филиала ОАО «РЖД», № 300 от 29.04.2010 с Пассажи́рским вагонным депо Адлер СП Северо-Кавказского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания» и др.

С целью повышения процента трудоустройства выпускников студенты техникума проходят обучение по рабочим профессиям по программам, согласованным с работодателями.

Представители работодателей составляют не менее 40 % в государственных аттестационных комиссиях. Председателями государственных аттестационных комиссий являются:

- А.В. Фокин – начальник отдела механизации службы пути Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

- А.В. Годунок – начальник службы локомотивного хозяйства Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

- М.В. Белявский – начальник Северо-Кавказской дирекции по ремонту грузовых вагонов СП ЦДРВ – филиала ОАО «РЖД»;

- Г.И. Лищенко – начальник Краснодарского регионального центра связи Дирекции связи Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

- А.В. Тутиков – заместитель начальника Краснодарского отделения Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

- И.В. Долгиев – начальник Кавказской дистанции электроснабжения структурного подразделения Краснодарского отделения Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» и др.

Студентами техникума проводится научно-исследовательская работа по проблемным вопросам, которые в

последнее время особенно часто возникают в связи с реформированием ОАО «РЖД» и внедрением новой техники. Центром ведется работа по привлечению работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

Так, 10 февраля 2010 г., 22-23 апреля 2010 г. были проведены научно-практические конференции по защите научно-исследовательских работ, разработанных с участием работодателей-консультантов по следующим темам:

- Абраменкова Наталья – студентка гр. Д-4-1 представила работу на тему: «Реконструкция вытяжного горочного пути ст. Тихорецкая» (научный руководитель Кравцова О.В.).

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

В Центре содействия трудоустройству выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС ведется работа по обмену информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Центр активно сотрудничает с Государственным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района» с целью поиска вакантных мест для выпускников техникума, рассылает резюме студентов, информационные письма работодателям с предложением о сотрудничестве с целью привлечения новых вакансий для студентов и выпускников ТТЖТ. Объявления о новых вакансиях размещаются на информационных стендах, расположенных в самом Центре содействия трудоустройству, во всех учебных корпусах техникума и общежитии. Информация о вакантных местах регулярно обновляется.

В течение всего 2009 - 2010 учебного года Центр осуществлял активную работу совместно с Государственным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района» по организации участия студентов и

выпускников техникума в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти, что способствует более эффективной и качественной работе в области трудоустройства выпускников техникума.

В регионе за отчетный период было проведено 9 мероприятий различного плана по содействию трудоустройству, из которых студенты и выпускники техникума посетили 7, где получили помощь в вопросах профессионального консультирования, проблемах трудоустройства и способах успешного построения карьеры. Специалисты Государственного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района» знакомили студентов с оптимальными путями поиска работы, оказывали помощь в подготовке к собеседованию с работодателями, консультировали по вакансиям, открытым на предприятиях г. Тихорецка, Тихорецкого района и Краснодарского края (справочные данные приведены в табл. 2):

Таблица 2

№ п/п	Название мероприятия	Время проведения	Количество человек, принявших участие
1	Мини-ярмарка «Для мужчин»	19.02.2010	132
2	Мини-ярмарка «Для женщин»	05.03.2010	124
3	Ярмарка учебных мест	25.03. 2010	140
4	Ярмарка вакансий и учебных мест «Планта ресурсов»	22.04.2010	167
5	Мини-ярмарка «Для	25.06.2010	134

	выпускников»		
6	Мини-ярмарка «Для выпускников»	21.07.2010	146
7	Мини-ярмарка «Твой шанс»	25.08.2010	138

18 февраля 2010 г. в рамках сотрудничества гуманитарного отделения техникума и Государственного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Тихорецкого района» студенты выпускной группы специальности 080113 Страхование встретились с руководителями страховых компаний и агентств. Выпускники «из первых уст» получили информацию о возможности будущего трудоустройства, представление о вакансиях Тихорецкого, Павловского, Новопокровского и Белоглинского районов, познакомились с потенциальными работодателями.

Специалисты центра рассказали куда обращаться и как вести себя выпускникам при поиске будущей работы, научили, как доказать окружающим, что юный возраст не помеха серьезной работе, как занять желаемое вакантное место по специальности, где можно максимально реализовать свои возможности.

Центр взаимодействует с общественными организациями и объединениями работодателей: Государственным учреждением Краснодарского края «Молодежный кадровый центр», Молодой Гвардией Единой России, многими кадровыми агентствами и ведущими предприятиями города и края. Совместно с представителями служб ОАО «РЖД» были проведены следующие мероприятия (справочные данные приведены в табл. 3):

Таблица 3

№ п/п	Время проведения	Кол-во человек	Название мероприятия
-------	------------------	----------------	----------------------

1	15.09.2009 20.10.2009 03.12.2009 14.01. 2010 03.02.2010 12.03.2010 28.05.2010	436 чел.	Собрания по теме «Сегодня студент – завтра молодой спе- циалист» Отв. Профком ТТЖТ – филиала РГУПС
2	29 .11.2009	96 чел.	Встреча с представи- телем Дистанции пу- ти ст. Армавир Г.А. Елатинцевым на тему: «Кадровая политика Северо-Кавказской железной дороги»
3	20.04.2010	139 чел.	Встреча с начальни- ком отдела кадров Кавказской дистанции сигнализации, центра- лизации и блокировки Е.М. Плисовой на те- му: «Социальные га- рантии для молодежи в компании ОАО «РЖД»
4	10.05.2010	117 чел.	Встреча с представи- телем ст. Тихорецкая Н.В. Линяк на тему: «Крепкие профсоюзы – устойчивое развитие транспорта»

18-20 марта 2010 года в рамках краевых мероприятий, посвященных Году учителя в Российской Федерации, в г.

Краснодаре студенты 3-4 курса техникума посетили одно из самых значимых традиционных мероприятий, проводимых департаментом образования и науки Краснодарского края – образовательный Форум «Создай себя сам» и специализированные выставки «Образование. Карьера. Общество» и «Книжный мир».

Основной целью Форума является предоставление реальной возможности для жителей Краснодарского края получить наиболее полную информацию об учебных заведениях, перспективах трудоустройства, учреждениях культуры, функциях и деятельности общественных и творческих организаций, различных коллективах физической культуры, организации досуга молодежи, создания благоприятных условий для дальнейшего развития системы образования Краснодарского края, реализации краевой и федеральной программ развития образования. В рамках Форума организованы и проведены совещания, деловые встречи, круглые столы и различные презентации по самым важным вопросам образования.

1-2 апреля 2010 года прошло заседание комиссии по распределению выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС, на котором присутствовали 40 представителей работодателей города, района, края и ОАО «РЖД». Среди участников заседания были:

- И.Л. Михненко – начальник отдела по организации профессионального обучения безработных граждан Тихорецкого центра занятости;

- Л.П. Корницкая – начальник отдела профессионального обучения и развития персонала службы управления персоналом Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги»;

- Л.М. Ковалева – ведущий специалист службы управления персоналом Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги»;

- Н.В. Ковалева – представитель дирекции железнодорожных вокзалов;

- Е.Д. Магелат – начальник отдела управления персоналом Астраханского отделения дирекции управления движением;

- Г.И. Лищенко – начальник Краснодарского регионально-го центра связи Дирекции связи Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Обобщая материал отчета можно отметить, что построенная таким образом работа в Центре содействия трудоустройству выпускников ТТЖТ – филиала РГУПС обеспечила высокие показатели эффективности работы Центра. Увеличилась доля выпускников техникума трудоустроенных по сравнению с 2009 г. В 2010 году было выпущено 434 молодых специалиста, трудоустроены из них - 431 человек, что составило 99,3%.

ТУАПСИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 352800, Краснодарский край, г. Туапсе, ул. Полетаева д.10А

Телефон: (86167) 23929, 23928

Электронный адрес: tspk.tuapse@rambler.ru

Сайт: www.tspk.tuapse.ru

В соответствии с письмом министра образования и науки Российской Федерации от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в ГОУ СПО «Туапсинском социально-педагогическом колледже» Краснодарского края на базе студенческого отдела создан и функционирует центр по трудоустройству.

Создание центра позволяет:

- расширить возможности информирования студентов и выпускников образовательного учреждения о вакансиях на рынке труда всех субъектов Российской Федерации;

- осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников в целях гибкого реагирования на изменения на рынке труда и оперативного принятия управленческих решений при оказании образовательных услуг населению.

Основными направлениями деятельности центра являются:

- обеспечение взаимодействия выпускников учреждений профессионального образования и потенциальных работодателей через систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;

- расширение практики заключения договоров с организациями экономики, промышленности и социальной сферы (организациями-работодателями) на подготовку кадров, прохождение практики обучающимися.

В ГОУ СПО «Туапсинском социально-педагогическом колледже» осуществляется постоянное информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. Используется информационная система баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников. Проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информировании рынка труда.

Ежегодно организовываются ярмарки вакансий, дни открытых дверей.

К участию в защите выпускных квалификационных работ привлекаются управляющие компаниями, директора, заместители директоров предприятий и общеобразовательных школ, заведующие производством, представители администрации города и района.

В соответствии с учебным планом ГОУ СПО «Туапсинский социально-педагогический колледж» студенты проходят практику на общеобразовательных учреждениях и санаторно-курортных предприятиях Туапсинского района:

- ООО Пансионат «Молния-Ямал»,
- ООО «Астраханьгазпром ОК санаторий ЮГ»;
- ООО оздоровительный комплекс «Гамма»;
- ООО комплекс придорожного сервиса «Аква-Вита»;
- ЗАО санаторий «Зорька»;
- МОУ СОШ г. Туапсе №6;
- МОУ СОШ г. Туапсе №2;
- МОУ СОШ г. Туапсе №11;
- МОУ СОШ г. Туапсе №4;
- ГОУ КШИ (школа-интернат) г. Туапсе;
- МДОУ СРР д/сад № 36, «Аленький цветочек»;
- МДОУ СРР д/сад № 28, «Светлячок»;
- МДОУ д/сад комбинированного вида № 33, «Журавлик»;

Периодически осуществляется обмен информацией об имеющихся вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения. В соответствии с планом работы учебного заведения проводятся информационные беседы в студенческих группах со специалистами отдела центра занятости.

Ежегодно студенты колледжа принимают участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в исполнении постановления администрации муниципального образования Туапсинский район «О проведении краевой акции «Планета ресурсов», специалисты центра занятости населения проводят ярмарки

рабочих и учебных мест, в которых принимают участие студенты нашего учебного заведения.

Традиционно в г. Краснодаре проходят форумы «Создай себя сам».

Справочные данные в таблице №1.

Таблица №1

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Дата проведения</i>	<i>Организаторы мероприятия</i>	<i>Количество участников</i> <i>ГОУ СПО «Туапсинский социально-педагогический колледж»</i>
1	Краевая акция «Планета ресурсов»	15.05.2009 г.	ГУ Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района»	90 человек.
2	Краевая акция «Планета ресурсов»	26.09.2009 г.	ГУ Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района»	120 человек.
3	Краевая акция «Планета	25.05.2010 г.	ГУ Краснодарского края «Центр заня-	100 человек

	ресурсов»		тости населения Туапсинского района»	
4	Краевая акция «Планета ресурсов»	26.09.2010 г.	ГУ Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района»	135 человек
5	«Выставка-ярмарка вакансий рабочих и учебных мест»	03.02.2009 г.	Администрация МО Туапсинского района	250 человек.
6	Форум «Создай себя сам».	19-21 марта 2009 г.	Краснодар-экспо в г. Краснодаре	60 человек
7	Форум «Создай себя сам».	19-21 марта 2010 г.	Краснодар-экспо в г. Краснодаре	80 человек.

**ФРОЛОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ**
Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 403530, Волгоградская область, Фролово, ул.Строителей, д.138

Телефон: (84465) 44671, 44674

Электронный адрес: fpet@list.ru

Мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Краткий отчет о выполнении
1	2	3	4
1. Утверждение плана работы Службы содействия трудоустройства выпускников на 2009-2010 уч.год (приложение 1)	01.09.2009	Бессонова Надежда Васильевна	Утвержден
2. Проведение факультативных занятий со студентами выпускниками всех специальностей по формированию навыков поиска работы	2 семестр	Бессонова надежда Васильевна, Скопина Ирина Валерьевна	Проведены
3. Авторская рабочая программа и курс лекций по факультативной дисциплине «Навыки поиска работы» направ-	2 семестр	Скопина Ирина Валерьевна	Направлено
1	2	3	4
работы» направ-			

лены на Гриф Совета директоров Волгоградской области			
4. Осуществление связей с Центром занятости населения г.Фролово (приложение 2)	Май	Бессонова надежда Васильевна, Скопина Ирина Валерьевна	Проведено бинарное занятие
5. Осуществление связей с предприятиями, организациями и учреждениями города	Систематически	Бессонова надежда Васильевна	Проведено
6. Разработка и создание электронной базы данных о выпускниках и их продвижение по месту работы	Систематически	Бессонова надежда Васильевна	Создано

ЧЕРНОМОРСКАЯ ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ
Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 354000, Краснодарский край, Сочи, ул.

Орджоникидзе, д. 10а

Телефон: (8622) 620829

Электронный адрес: chga@inbox.ru

Сайт: www.chga-sochi.ru

За последнее десятилетие НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» заняла важное место в российском образовательном сообществе. Это и не удивительно, ведь она успешно осуществляет процесс подготовки современных специалистов с учетом потребностей г. Сочи и Краснодарского края в области психологии, сервиса, экономики, права, управления, бизнеса и дизайна.

НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» создана в 1997 г. и является единственным вузом в г. Сочи, имеющим аккредитационный статус академии. За время ее существования было выпущено более двенадцати тысяч специалистов высшей квалификации. Только за последние 3 года подготовлено более 156 кандидатов и 12 докторов наук. Свидетельством высокого качества образования является тот факт, что практически все выпускники академии трудоустроены в престижных организациях и учреждениях г. Сочи и успешно вливаются в бизнес и политическую элиту г. Сочи, Краснодарского края и всей России.

НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» - это не только завтрашний день национальной системы высшего образования, это вуз, достигший многого уже сегодня. Академия является примером инновационного образовательного учреждения со своими научными, педагогическими и культурными традициями.

Коллектив вуза стремится соединить лучшие традиции отечественного образования с современными образовательными технологиями. Особого уважения и поддержки заслуживают общественно-педагогические инициативы и проекты академии, направленные на объединение педагогической общественности, формирование компетентной образовательной политики, воспитании молодежи.

Академия успешно осуществляет политику специалистов нового типа, определяющими качествами которого являются творческое отношение к своему делу, способность к самообра-

зованию и инновационной деятельности, умение найти достойное место на рынке труда.

В академии вопросом трудоустройства занимается профориентационный отдел. В течение учебного года профориентационным отделом проводится работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Факультеты академии на протяжении многих лет поддерживают деловые связи с фирмами и организациями, на базе которых студенты проходят все виды практик, пишут курсовые, дипломные работы. Во время прохождения практик студенты имеют возможность не только проявлять свои способности и знания, но и быть конкурентноспособными претендентами при отборе кадров. Профориентационным отделом ежегодно проводятся:

- работа по формированию базы данных трудоустройства выпускников;
- мониторинг карьерного роста;
- консультирование и оказание помощи в вопросах скорейшей адаптации к приобретенной профессии.

В академии разработан на основании Государственного образовательного стандарта учебно-методический комплекс «Введение в профессию».

В НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» к участию в защите выпускных квалификационных работ привлечены работодатели, в частности Акопян Лариса Карекиновна – к.э.н., главный бухгалтер ООО «Лукойл-Югнефтепродукт»; Филонова Энза Александровна – заместитель начальника отдела контроля межрайонной налоговой инспекции №6 г. Сочи; Баранова Светлана Ивановна – заместитель начальника Центра временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей УВД по городу-курорту Сочи; Учадзе Семен Семенович – к.псх.н., депутат городского собрания г. Сочи (заместитель председателя

Комитета по архитектуре и земельным отношениям); Мутчаева Маргарита Якубовна – к.э.н., доцент, директор ЗАО «Волна» и д.р.

Высокое качество подготовки специалистов в Черноморской гуманитарной академии осуществляется за счёт широкого привлечения студентов и работодателей к научно-исследовательской деятельности, как в рамках проведения научных изысканий академии, так и участия в научных проектах и программах разного уровня (внутривузовских, межвузовских, региональных, федеральных, международных): научно-исследовательской работой в вузе занимается более половины студентов дневной формы обучения. Результатами научных фундаментальных и прикладных разработок являются работы студентов академии, представленные на региональных и всероссийских конкурсах:

- студент Петров К.А. стал победителем Всероссийского конкурса «Моя страна – моя Россия»;

- почетными грамотами Департамента образования и науки Краснодарского края за успехи в научно-исследовательской работе награждены 9 студентов академии;

- два студента стали призерами Краевого открытого конкурса на лучшую научную и творческую работу студентов высших учебных заведений Краснодарского края;

- студенты Шевченко Я.О., Савелова Д.В., Вешапидзе Л.М. и Прокопенко Н.А. стали лауреатами Всероссийского конкурса на лучшую студенческую научно-исследовательскую работу, проводимого Фондом развития отечественного образования;

- 18 студентов стали победителями конкурса Черноморской гуманитарной академии на лучшую научную работу;

- почётными грамотами Межвузовской студенческой олимпиады, проводимой Университетом Российской академии образования (Москва) в 2009 году, награждены 16 студентов ЧГА: Кононенко А.Ю., Голубева Д.В., Коновалов М.Т., Харексян К.О., Громов Н.В., Ковалева А.В., Нижарадзе Л.Д.,

Закржевская Д.С., Андрощук С.С., Никвашвили А.Г., Пищулина А., Кирпичникова Е.Н., Медова Д.М., Курилло С., Комова Е.А., Варламова Е.Ю.

Результаты научных фундаментальных и прикладных разработок также активно используются в учебном процессе академии и в рамках формирования научного потенциала вуза.

Стало традицией участие студентов НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» в ежегодной выставке «Образование и карьера». В марте 2010г. принимали участие в краевой ярмарке по трудоустройству, в апреле в городской выставке-конференции «Сделай свой выбор!», в мае и июне участвовали в программе управления образования и науки г. Сочи «Рост, карьера, выбор». Благодаря чему по итогам 2009/10 учебного года в вопросах трудоустройства достигнуты хорошие результаты:

по специальности 030301.65 «Психология» – 95%;

по специальности 080507.65 «Менеджмент организации» - 99%

по специальности 080504.65 «Государственное муниципальное управление» – 100%

по специальности 100103.65 «Социально-культурный сервис и туризм» -100%;

по специальности 070801.65 «Декоративно-прикладное искусство»- 98%;

по специальности 190702.65 «Организация и безопасность движения» – 100%;

по специальности 080801.65 «Прикладная информатика (в экономике)» - 100%;

по специальности 080105.65 «Финансы и кредит» - 100%;

по специальности 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 99%;

по специальности 080107.65 «Налоги и налогообложение» - 100%;

по специальности 030501.65 «Юриспруденция» - 100%;

по направлению 030300.62 «Психология» - 100%;
по направлению 080500.62 «Менеджмент» - 100%;
по направлению 070600.62 «Дизайн» - 100%
по направлению 230100.62 «Информатика и вычислительная техника» - 100%;
по направлению 080100.62 «Экономика» - 98%;
по направлению 030500.62 «Юриспруденция» - 100%.

В НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» по результатам прохождения студентами различных видов практик проводятся традиционные круглые столы и конференции с приглашением соответствующих руководителей предприятий и организаций. Исходя из отзывов руководителей предприятий и организаций Краснодарского края, выпускники академии показывают высокий уровень теоретической и практической подготовки, свою конкурентноспособность на современном рынке труда.

Ведется работа с общественными организациями и объединениями работодателей, государственным учреждением КК «Центр занятости населения г. Сочи» по обмену информацией о вакансиях.

Достижения академии не случайны, ведь развитие этого образовательного учреждения осуществляется в соответствии с общемировыми тенденциями. И сегодня НОУ ВПО «Черноморская гуманитарная академия» продолжает успешно развиваться в контексте концепции формирования элитарного академического образования.

ЮЖНО-РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

**Региональный центр содействия трудоустройству
выпускников вузов Ростовской области**

Почтовый адрес: 346500, Шахты Ростовской обл., ул. Шевченко, 147

Телефон: (8636) 222037, 222133
Электронный адрес: mail@sssu.ru
Сайт: www.sssu.ru.

1. Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

1.1 Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности

14-15 сентября 2009 г. организована и проведена международная научно-практическая Российско-Германская конференция - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект».

К моменту проведения конференции выпущен сборник трудов международной научно-практической Российско-Германской конференции - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект». Ч.1. Объем 2.2 п.л.

29.03.2010 г. опубликована Ч.2 сборника трудов конференции. Объем 8.3 п.л.

16.09.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Анализ фактического трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2009 г.».

10.11.2009 г. Подготовлен вопрос на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «Итоги трудоустройства выпускников вузов области 2009 г. и задачи вузов по трудоустройству в 2010 г.».

07.12.2009 г. Организован и проведен круглый стол с участием членов Ассоциации выпускников президентской программы Ростовской области, директора ГУ ЦЗН г. Шахты, выпускников вузов.

16.12.2009 г. Подготовка доклада для встречи с Администрацией Ростовской области.

23.12.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Задачи вузов по трудоустройству в 2010 году».

08.04.2010г. Подготовка доклада на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «О новых формах деятельности вузов по трудоустройству выпускников 2010г.».

10.04-28.05.2010 г. Проведены консультации вузовских ЦСТВ вузов области по внедрению «Автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» (АИСТ) рекомендованной координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Минобрнауки РФ.

1.2 Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности

Директора вузовских ЦСТВ постоянно получают информацию об изменениях в системе содействия трудоустройства выпускников вузов, основанных на публикациях в СМИ, на сайте <http://cszum.bmstu.ru> и др.

Директорам вузовских ЦСТВ получили «Справочное пособие для Центров содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области», разработанное для оказания практической помощи Центрам содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) вузов Ростовской области на основе материалов Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им.Н.Э. Баумана. Пособие содержит рекомендации по повышению эффективности работе ЦСТВ вузов Ростовской области.

2. Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в

качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза. Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов

ЮРГУЭС заключает договора о социально-экономическом партнерстве с субъектами ЮФО, муниципальными образованиями, предприятиями и организациями. Договора предусматривают выполнение актуальных НИР и перспективное планирование объемов подготовки кадров, условия трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов, выдачу заданий на курсовое и дипломное проектирование, проведение аукционов выпускников, стажировку преподавателей, совместную работу образовательных структур и предприятий по взаимодействию с профильной средней школой.

В рамках этих договоров работодатели принимают активное участие в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференциях и научно-исследовательских работах с участием студентов.

В настоящее время ЮРГУЭС заключил 81 договор о социально-экономическом партнерстве между ЮРГУЭС, субъектами федерации и муниципальными образованиями, предприятиями и организациями Южного федерального округа, предусматривающие подготовку кадров на период 2003-2010 гг. по 36 специальностям.

3. Обучение сотрудников учреждений профессионального образования, ответственных за трудоустройство выпускников

Для обучения сотрудников ЦСТВ из вузов Южного федерального округа предусмотрено проведение конференций (14-15 сентября 2009 г.), семинаров (16.09.2009 г.), совещаний, круглых столов, консультаций (ежемесячно).

На семинаре 16.09.2009 г. прошло обучение 18 сотрудников ЦСТВ из всех государственных вузов Ростовской области и 4 сотрудника ЦСТВ, представляющие:

Пятигорский государственный технологический университет;

Славянский-на-Кубани государственный педагогический институт (2 чел.);

Волгоградский государственный университет.

29-31.03.2010 г. Участие в семинаре - совещании для руководителей РЦСТВ в ННГУ им. Н.И. Лобачевского по вопросам: 1) методика работы с автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования; 2) вопросы совершенствования организационно-методической деятельности ЦСТВ.

02.04.2010 г. Участие в работе III Всероссийской научно-практической конференции УрГПУ «Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования». Доклад: «Направления работы вузов по содействию трудоустройству выпускников в 2010 году».

27.04.2010 г. Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» МГУ им. Н.П. Огарева г.Саранск. Доклад: «Опыт работы центра содействия трудоустройству выпускников ЮРГУЭС».

4. Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов

Работа по организации временной занятости студентов проводилась не прерывно до организации в ЮРГУЭС РЦСТВ РО. Информация по рынку труда предоставлялась городскими Центрами занятости Ростовской области и доводилась до обучающихся в вузе через студенческий профком.

На данный момент эта информация сконцентрирована в РЦСТВ РО. Информацию по рынку труда для студентов вуза каждую неделю в основном представляет Шахтинский городской центр занятости населения (ШГЦЗН), а также организации и предприятия города и области. Еженедельно студентам предлагается порядка 120 вакансий. Основные специальности: страховой агент, торговый представитель, интервьюер, программист, продавец-консультант, разнорабочий, пользователь ПК, сторож, официант, грузчик и т.п.

5. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Организация стажировок и практик соответствует специальностям выпускников ЮРГУЭС. Первая производственная практика (3 курс) является первым шагом на пути к трудоустройству студентов вуза. Во-первых, во время практики студент вуза обучается рабочей профессии и приобретает опыт работы на производстве. Во-вторых, во время практики он знакомится с возможным местом работы. В-третьих, во время прохождения I производственной практики на предприятии студент старается показать себя с наилучшей стороны для того, чтобы получить приглашение на прохождение II производственной, а далее и преддипломной практики. При этом студенты во время преддипломной практики стараются получить задание на решение конкретной производственной задачи, которую успешно решают в своем дипломном проекте. Такие выпускники успешно трудоустраиваются на предприятии.

В связи с этим РЦСТВ РО проводит работу совместно с НМСС в организации производственных и преддипломных практик студентов ЮРГУЭС.

6. Взаимодействие с региональными органами власти, общественными организациями и объединениями по вопросам трудоустройства выпускников

С 2003 г. между ГУ «Шахтинский городской центр занятости населения» и Южно-Российским государственным университетом экономики и сервиса г. Шахты был заключен договор о Сотрудничестве сторон, который действует по н.в.

С 2007 г. РЦСТВ РО взаимодействует с Союзом работодателей Ростовской области.

7. Использование информационной системы с Интернет-доступом, консолидирующей банки данных вакансий работодателей и резюме специалистов вузовских центров региона, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда.

Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства

8. Проведение мониторинга спроса и предложений на региональном рынке труда, с целью внесения предложений по оптимизации структуры высшего образования своего региона

8.1 Мониторинг спроса и предложения на региональном рынке труда молодых специалистов с высшим образованием

Совет ректоров вузов Ростовской области ведет целенаправленную работу по оптимизации структуры и объемов подготовки специалистов в интересах экономики области с учетом изменений на рынке труда, требований работодателей, оказывает всестороннюю помощь в трудоустройстве выпускников. В структуре Совета с 2004 г. работает секция «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников». В каждом вузе созданы центры содействия трудоустройству выпускников /ЦСТВ/, ведущие разнообразную по форме и содержанию работу, направленную на трудоустройство и закрепление специалистов на производстве

/маркетинговые исследования рынка труда, организацию целевой контрактной подготовки по заказам предприятий, стажировок выпускников, мониторинг карьерного роста, качества их подготовки и т.п.

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Координационно-аналитический центр развития карьеры

Почтовый адрес: 344006 г. Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая,105

Телефон: (863) 2633268, 2821936

Электронный адрес: rectorat@sfedu.ru

Сайт: www.sfedu.ru

1. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

1.1

информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

Южный федеральный университет один из крупных вузов России, имеющий большое число факультетов, учебных институтов, кафедр, которые наработали полезные связи и контакты с различными предприятиями, структурами и учреждениями. Эти связи и контакты необходимо грамотно использовать с целью поиска новых партнеров для взаимодействия в деле трудоустройства студентов и выпускников.

На сегодняшний день в ЮФУ удалось создать структуру, включающую в себя сеть Центров карьеры всех подразделений университета, которая является оптимальной для решения задач, связанных с адаптацией выпускников на рынке труда, позволяющей эффективно управлять деятельностью по содействию трудоустройству выпускников.

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Центр развития карьеры ЮФУ, взаимодействуя со студентами и компаниями-работодателями, формирует соответствующие базы данных резюме и вакансий. База данных резюме студентов формируется посредством интеграции различных способов:

- студенты и выпускники присылают свои резюме на электронную почту Центра карьеры career_centre@sfedu.ru;

- имеют возможность разместить свои резюме на порталах Центра развития карьеры ЮФУ www.sfedu.futuretoday.ru и www.careercentr.ru;

- приносят свои резюме на мероприятия Центра развития карьеры ЮФУ (Дни карьеры, Ярмарки вакансий, презентаций компаний, семинары, мастер-классы и др.).

Таким образом, в Центре развития карьеры ЮФУ существует электронная база резюме студентов и база данных на бумажных носителях.

В 2009 году вышел сборник «Лучшие выпускники Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ - 2009», состоящий из резюме выпускников, признанных лучшими по итогам окончания института. Готов к печати сборник «Лучшие выпускники Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ – 2010».

Использование веб-сайта.

На сегодняшний момент Центр развития карьеры ЮФУ имеет два портала www.sfedu.futuretoday.ru и www.careercentr.ru.

Портал www.sfedu.futuretoday.ru был запущен с 1 сентября 2009 г. как первый информационный ресурс Центра, функционирующий на федеральном уровне.

С мая 2010 года был разработан портал www.careercentr.ru., содержащий дополнительные возможности

для размещения информации. На порталах в режиме реального времени размещаются вакансии работодателей, информация о всех актуальных стажировках и практиках, отражаются новости Центра развития карьеры ЮФУ, анонсы предстоящих мероприятий, отчеты о прошедших мероприятиях. Также имеются рубрики для каждой целевой аудитории Центра (студенты, выпускники, абитуриенты, специалисты, работодатели), содержащие необходимую информацию о способах взаимодействия, набором услуг и полезных советов и рекомендаций. На портале запущены блоги «Диалоги» - форум для студентов, где в интерактивной форме можно обсуждать интересные темы и задавать вопросы, и «Охота на резюме», где студенты могут оставить свое резюме. В разделе «Обратная связь» каждый пользователь сайта может обратиться к сотрудникам Центра карьеры в индивидуальном режиме и получить ответ на интересующий вопрос. В разделе «Исследования» можно ознакомиться с проводимыми мониторингами. Рубрика «СМИ о нас» содержит публикации о Центре карьеры в прессе, а также интервью на телевидении и статьи сотрудников в различных печатных изданиях.

В ближайшее время на портале будет запущен проект «История успеха выдающихся выпускников ЮФУ» - представителей от каждого факультета, где студенты смогут ознакомиться с рассказом специалистов, состоявших в своей профессии после окончания Южного федерального университета и получить соответствующие рекомендации по успешному построению карьеры в своей профессиональной деятельности.

В разделе юридической помощи каждый посетитель сайта может ознакомиться с правовыми вопросами устройства на работу.

С момента создания обоих сайтов его страницы просмотрели более 64 000 раз.

Своя страница есть у Центра развития карьеры и на сайте Южного федерального университета.
[http://dbs.sfedu.ru/www/rsu\\$elements\\$.info?p_es_id=-1486](http://dbs.sfedu.ru/www/rsu$elements$.info?p_es_id=-1486)

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Центр развития карьеры ЮФУ проводит консультации со студентами по вопросам построения и развития карьеры.

В рамках профориентационной работы в Центре карьеры ЮФУ активно используются инновационные методы, основным из которых является использование профессионального компьютерного тестирования для определения индивидуально-го вектора развития карьеры по различным методикам. Тестирование позволяет определить направление и тип построения карьеры; наиболее подходящую отрасль и сферу приложения знаний; тип компании и должностную позицию. По окончании тестирования специалисты центра обязательно проводят консультирование о стратегии поведения на рынке труда. Результаты тестирования выпускники размещают в своих портфолио.

Также в Центре карьеры проводятся индивидуальные консультации со студентами, обратившимися за помощью к специалистам Центра. В основном консультации проводятся по темам: грамотное составление резюме для молодого специалиста, правила поведения на собеседовании, секреты самопрезентации студента при общении с работодателем и др.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

1 декабря 2009 Центр развития карьеры ЮФУ провел День карьеры Южного федерального университета.

Мероприятие посетили более тысячи студентов. Около тридцати крупнейших компаний-работодателей приняли участие в ярмарке вакансий, предлагая места работы, практики

и стажировки для студентов и выпускников. В рамках Дня карьеры были организованы мастер-классы и тренинги профессионального и личностного развития – «Имиджелогия», «Компетенции успеха», «Целеполагание» «Уверенное поведение на рынке труда», «Резюме и собеседование – «подводные камни» трудоустройства». В компьютерных аудиториях студенты смогли пройти профориентационное тестирование. Все участники Дня карьеры прошли обязательную регистрацию и были проанкетированы. На основе анализа анкет был составлен социологический портрет карьерных ожиданий студентов. В завершении мероприятия состоялся круглый стол на тему «Сотрудничество Центра карьеры ЮФУ с потенциальными работодателями», в котором стороны - университет, с одной стороны, и работодатели, с другой, смогли обсудить вопросы взаимодействия между собой.

Помимо общего Дня карьеры на отдельных факультетах и в институтах университета были проведены в течение года специализированные ярмарки вакансий. 25 марта состоялась Ярмарка вакансий в Педагогическом институте ЮФУ, в которой приняли участие работодатели, предлагающие вакансии в сфере образования.

23 апреля 2010 г. прошла Ярмарка вакансий в Институте архитектуры и искусств ЮФУ для будущих архитекторов, художников, дизайнеров, менеджеров в строительстве.

Традиционно в конце учебного года, 28 мая 2010 г. прошла Ярмарка вакантных мест для выпускников ТТИ ЮФУ.

9 июня 2010 г. был организован и проведен День карьериста на факультете социологии и политологии. В мероприятии приняли участие компании-работодатели, предлагающие вакансии для студентов в социальной сфере. В рамках всех проводимых Дней карьеры и ярмарок вакансий, Центр карьеры проводит профориентационное тестирование студентов и организует различные тренинги и мастер-классы.

С апреля по июнь 2010 года Центром карьеры ЮФУ были организованы для студентов презентации компаний.

31 марта 2010 года для студентов ЮФУ состоялась презентация компании «Глория Джинс». Представители компании рассказали о возможностях трудоустройства выпускников ВУЗа в крупнейшем предприятии по производству одежды на юге России, а также о возможностях студентов прохождения практики и временной занятости на летний период.

5 апреля в Таганрогском технологическом институте ЮФУ и 6 апреля на факультете математики, механики и компьютерных наук состоялась презентация IT-центра международной компании "MARS". Мероприятие посетили студенты 3-5 курсов специализации информационные технологии и системного анализа. Презентация включала в себя рассказ о работе IT-департамента, программах стажировок и о возможности построения карьеры для молодого специалиста.

27 апреля компания «1С- ГЭНДАЛЬФ» выступила с презентацией «Дополнительные возможности для студентов от «1С-ГЭНДАЛЬФ»: студенческие мероприятия, стажировка, практика, трудоустройство.» Мероприятие посетили студенты специальностей менеджмент организации, прикладная информатика в экономике, бухгалтерский учет, анализ и аудит, финансы и кредит. На презентации студенты ознакомились с различными реализуемыми программами по работе со студентами. Компания «1С-ГЭНДАЛЬФ» предлагает ежегодные студенческие соревнования (Олимпиада по программированию, профессиональный конкурс по бухгалтерии, конкурс дипломных проектов, день карьеры 1С), обучение, стажировки и практики на базе компании. Во всех этих мероприятиях принимают участие студенты и преподаватели Южного федерального университета.

2 июня прошла презентация нового подразделения Юго-Западного Сбербанка России. Представители компании презентовали студентам новое подразделение – ЦСКО - центр

сопровождения клиентских операций. В новое структурное подразделение осуществляется большой набор сотрудников, войти в число которых могут и студенты ВУЗов. В компании имеют возможность начать свою карьеру как специалисты, так и выпускники без опыта работы. Для этого в банке разработана система обучения молодых специалистов, уже с первого дня позволяющая стать полноценным работником компании. Первый шаг на пути к трудоустройству – заполнение анкеты. Все присутствующие смогли сделать это после окончания презентации, либо заполнить электронный вариант на сайте. Результатом этой презентации стал приём выпускников ЮФУ на работу в ЦСКО Юго-Западного Сбербанка России.

4 июня Центр развития карьеры ЮФУ организовал презентацию компании «Адмирал». Студенты узнали о карьерных траекториях в сфере страхования и о том, какие перспективы имеет молодой специалист, начинающий работу со студенческой скамьи в компании «Адмирал».

На факультете филологии и журналистики ЮФУ прошли встречи студентов и выпускников с компаниями – работодателями. 16 февраля 2010 состоялась встреча с генеральным директором филиала ФГУП ВГТРК «Дон-ТР» Н.И. Чеботаревым, 2 марта 2010 с директором Департамента по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Администрации РО Н.Л. Бабич и начальником отдела мониторинга СМИ Управления информации и мониторинга Администрации РО А.С. Рослым, а 25 марта 2010 встреча с представителями журнала «Эксперт-Юг» (главный редактор В.Козлов) и Издательского дома «Крестьянин» (генеральный директор И. Самохина).

На экономическом факультете в октябре-ноябре 2009 года был организован конкурсный отбор на начальные позиции в ОАО «Северсталь» в головной офис компании в Ростове-на-Дону. Прошли собеседование 58 студентов экономического факультета. На настоящий момент 8 выпускников уже работают

в компании. В апреле-мае 2010 года прошел отбор для участия в стипендиальных программах МЭЗ «Юг Руси» для специальностей «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономическая теория», «Менеджмент». Приняло участие 38 студентов.

Организованные Центром карьеры ЮФУ презентации компаний - отличный способ для студентов обсудить все интересующие моменты трудоустройства непосредственно с работодателем и спрогнозировать свои дальнейшие шаги по построению карьеры в той или иной компании.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Центром карьеры ЮФУ разработаны методические пособия, предназначенные для выпускников с целью содействия их трудоустройству и эффективному старту карьеры молодых специалистов.

Сотрудники разработали буклеты, содержащие информацию об услугах центра, предлагаемых выпускникам, а также специализированный буклет под названием «На старт! Внимание: Карьера!». Данный буклет содержит рекомендации: по грамотному составлению резюме, образец резюме для выпускника вуза, секреты самопрезентации, способы поиска работы, перечень специализированных печатных изданий и популярных интернет-сайтов по поиску работы. Все буклеты выполнены в едином фирменном стиле, с нанесением логотипа Центра карьеры, с указанием контактной информации: адрес, телефон, факс, электронный адрес, web-сайт. Также разработан рекламный плакат сайта careercentr.ru, который располагается на информационных досках факультетов и позволяет студентам в интерактивной форме узнавать о последних новостях трудоустройства.

Центр развития карьеры ЮФУ второй год проводит международные конференции, посвященные молодежному рынку труда. В ноябре 2009 года вышел сборник первой научно-практической конференции «Компетентностный подход в

образовании - успешная карьера выпускника». В сборник вошли статьи вузовских преподавателей, экспертов и специалистов, исследующих вопросы трудоустройства выпускников. В октябре 2010 года запланирован выход сборника материалов II Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы образования и молодежного рынка труда на современном этапе», прошедшей 16-17 апреля 2010 г. Материалы сборников содержат полезную информацию для выпускников, освещающие ситуацию на рынке труда молодых специалистов, позволяющих выбрать правильную карьерную траекторию.

Специалистами кафедры управления человеческими ресурсами экономического факультета разработано пособие «Адаптация выпускников к первичному рынку труда» (издание запланировано на сентябрь 2010 г.). В пособии с элементами монографии представлено комплексное описание основных особенностей современного рынка труда молодых специалистов: современные тенденции российского и мирового рынка труда выпускников, современные перспективы развития карьеры выпускников, классификация современных методов привлечения и оценки выпускников компаниями, а также особенности внедрения компетентностного подхода; также представлен современный анализ правовых аспектов поведения молодежи на рынке труда и антикризисных направлений поддержки занятости молодежи. Кроме того, в пособии описан практический механизм формирования эффективного поведения выпускников на рынке труда, который включает в себя развитие инструментов персонального менеджмента и самомаркетинга, а также практический алгоритм поиска работы выпускниками, впервые выходящими на рынок труда.

На юридическом факультете доцентом кафедры гражданского процессуального и трудового права Степановой Еленой Анатольевной совместно с преподавателями экономического факультета ЮФУ подготовлена к опубликованию монография

«Адаптация выпускников к первичному рынку труда», в которой Степанова Е.А. является автором главы «Правовые аспекты поведения молодежи на рынке труда».

Методические пособия, выпускаемые Центром карьеры, являются неотъемлемой составляющей из числа мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников.

1.2 Организация временной занятости студентов

Центр карьеры ЮФУ осуществляет организацию временной занятости студентов. На порталах Центра карьеры регулярно размещаются вакансии от компаний-работодателей, предлагающие студентам работу с гибким графиком, позволяющим совмещать трудовую деятельность с процессом обучения в университете. Также Центр карьеры активно сотрудничает с компаниями, организующими различные стажировки для студентов. Таковыми выступают компаний «Гэндальф», ОАО «Вымпелком», ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», «Кока-Кола», «Марс», «Сбербанк», «KPMG» и другие.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников учебного заведения

2.1 Заключение договоров о сотрудничестве

Договора о сотрудничестве с предприятиями и организациями подразделяются на две категории: Центром развития карьеры ЮФУ от имени Университета (в целом) и по инициативе кафедр и других подразделений Университета. К первому типу относятся договора с Администрацией Ростовской области, Министерством труда и социального развития Ростовской области, Министерством экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей РО, с Городским центром занятости населения г. Ростова-на-Дону, Торгово-промышленной палатой РО и др.

Каждая кафедра заключает договор на организацию практики студентов с последующим трудоустройством в соответствии со своей учебной специальностью с теми предприятиями, интересы которых распространяются на определенные специальности.

В целом Южный федеральный университет в 2009-2010 году заключил договоры о сотрудничестве, с более чем 950 организациями и компаниями. (Структурное распределение предприятий-партнеров показано на рис.1 и табл.2)

Среди них: Администрация Ростовской области и Администрация г. Ростов-на-Дону; Городская дума г. Ростова - на - Дону, Избирательная комиссия Ростовской области, Управление федеральной миграционной службы по Ростовской области; ГУВД РО; ГУФСИН МЮ РФ ; Военное следственное управление по Северо-Кавказскому военному округу и Объединенная группировка войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона РФ; Археологический музей заповедник «Танаис»; Областная Клиническая больница (г. Ростов-на-Дону), Медико-генетический научный центр РАН (г. Москва), НИИ акушерства и педиатрии г.Ростов-на-Дону, АЗНИИРХ, НИИ физико-химической биологии им. Белозерского А.Н. при МГУ г.Москва, 16 государственным Центром судебно-медицинских и криминалистических экспертиз СКВО, Центром «Биоинженерия» РАН г. Москва; Всероссийским НИИ зерновых культур (г. Зеленоград), биосферные заповедники Ростовский и Кавказский, Научный центр РАН в Кабардино-Балкария; Ростовский вертолетный производственный комплекс ОАО «Роствертол»; ОАО «РЖД» филиал «Северо-кавказская железная дорога»; ГУП РО «Редакция газеты «Молот»; ФГУП «ВНИИ «Градиент»; ОАО «Алмаз»; ЗАО «КПМГ»; Билайн (ОАО «Вымпелком»); ООО «Данон индустрия»; ОАО «Северсталь»; ОАО «Ростсельмаш»; ООО «АНКОР»; Дубницкое машиностроительное конструкторское бюро

«Радуга», фирма Boston Soft Design; корпорация «Энергомера»; ООО «Келлу Сервайс»; Бритиш Американ Табакоо ; МЭЗ «Юг Руси»; Сбербанк РФ; ЗАО «Райффайзенбанк»; Образовательные учреждения г.Ростова-на-Дону и Ростовской области; конгрессно-выставочный центр ВЦ «Вертол Экро»; компания «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»; Адвокатская палата Ростовской области; Контрольно-счетная палата Ростовской области; Арбитражный суд Ростовской области. Строительная фирма «Хай-Тек», Министерство территориального развития архитектуры и градостроительства РО, Строительный холдинг «Транспортно-строительная компания», Инвестиционная компания «GloriaGrinD» и многие другие.

2.2 Оказание помощи учебным подразделениям

В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Центр развития карьеры ЮФУ содействует студентам в организации практик и стажировок посредством сотрудничества с компаниями-работодателями.

Организация практик и стажировок осуществляется сотрудниками Центра карьеры по индивидуальным запросам от студентов и преподавателей. На портале каждый студент может заполнить заявку на практику, указав – ФИО, факультет, контактный телефон и отослав на электронный адрес career_centre@sfedu.ru. Ряд компаний предлагают свои программы стажировок и места практик, самостоятельно обращаясь в Центр карьеры. Информация об этом размещается на портале в рубрике «Практики и стажировки».

28 мая Центр развития карьеры ЮФУ принял участие в круглом столе под названием «ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ», на котором прошли презентация программ стажировок и трудоустройства для молодежи Ростова и области. Организатором выступил Южно-Российский Клуб HR-менеджеров при поддержке ОАО «Вымпелком». Свои программы практик и

стажировок для студентов представили компании: «Билайн», «Балтика» и «Кока-Кола».

Центр развития карьеры ЮФУ активно сотрудничает с международной молодежной организацией AIESEC, организующей стажировки для студентов по всему миру. Центр карьеры выступает партнером по проведению презентаций AIESEC перед студентами. Такие презентации прошли 7 мая и 17 сентября 2010 года. На презентациях AIESEC всегда присутствуют компании-работодатели, предлагающие студентам стажировки у себя в компаниях, проводят различные тренинги и деловые игры.

Организация практик и стажировок в соответствии с учебным планом целенаправленно осуществляется подразделениями Центра карьеры на каждом факультете.

В привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ

Подразделениями Центра карьеры активно привлекаются сотрудники компаний-работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ: в качестве председателей государственных аттестационных комиссий и в качестве рецензентов выпускных квалификационных работ.

На биолого-почвенном факультете привлекаются специалисты следующих организаций: Институт фундаментальных проблем биологии РАН; Ростовский НИИ микробиологии и паразитологии; ФГУЗ Центр гигиены и эпидемиологии"; Ростовконсервпропром; Молочный завод "Мясниковский"; Пивоварня "Москва-Эфес"; Клинико-диагностические центры; Никитский ботанический сад; Всероссийский институт защиты растений; Музей-заповедник М.А.Шолохова; Башкирский госуниверситет; НИИ АиП; Областная больница; Ассоциация "Живая природа степи"; Азовский музей краеведения; Степной заповедник "Ростовский"; Утришский дельфинарий; АзНИИРХ; ФГУ ГЦАС "Ростовский"; ВНИИСЗК;

ЮжНИИГипрозем; Аграрная академия; Фермерское хозяйство
"Восход"

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



Дальневосточный федеральный округ — административное формирование на Дальнем Востоке России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием Администрации в г. Хабаровске.



В состав Дальневосточного федерального округа входят 9 субъектов Российской Федерации:

- Амурская область;
- Магаданская область;
- Сахалинская область;
- Еврейская автономная область;
- Камчатский край;
- Приморский край;
- Хабаровский край;
- Чукотский автономный округ;
- Республика Саха (Якутия).

Округ занимает 6 215 900 кв. км – 36,4 % территории Российской Федерации. Численность населения – 6,5 млн. человек, или 4,6 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 1,2 чел./кв. км.

На рисунке 2.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Центральному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Дальневосточный федеральный округ

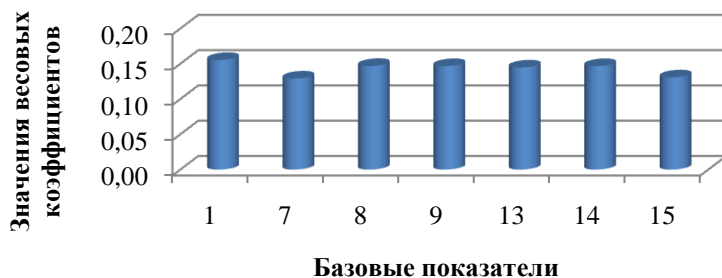


Рисунок 2.1

На рисунке 2.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Центральному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

**Значения весовых коэффициентов
базовых показателей для региональных
центров, Дальневосточный федеральный
округ**

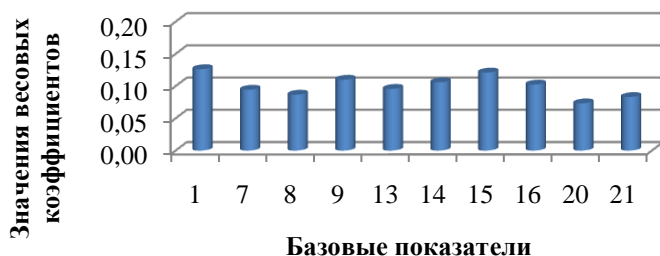


Рисунок 2.2

АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр занятости студентов

Почтовый адрес: 675027, Благовещенск, Игнатъевское шоссе,
21

Телефон: (4162) 394501

Электронный адрес: master@amursu.ru

Сайт: www.amursu.ru

За 2009-2010 учебный год в Центр занятости студентов АмГУ обратилось 75 представителей предприятия области и города, желающих принять на работу студентов и выпускников университета. В том числе, впервые – представители 34 предприятий. Всего за этот период поступило около 143 заявок от работодателей.

Общее количество «закрытых» вакансий за этот период – 84.

Активное участие принимают работодатели в подготовке курсовых и дипломных проектов, в научно-исследовательских работах, предоставляют базы для производственных, преддипломных и учебных практик студентов. Данные о привлечении работодателей приведены в табл. 1

Табл. 1

Факультет	Количество работодателей		
	Курсовые и дипломные проекты	Научно-практические конференции, исследования	Практика производственная, преддипломная, учебная

Инженерно-физический факультет	3	3	3
Факультет прикладных искусств	8	5	5
Экономический факультет	45	45	22
Факультет международных отношений	17	12	17
Юридический факультет	22	22	22
Факультет социальных наук	15	15	15
Энергетический факультет	16	20	15
Филологический факультет	14	14	14
Факультет математики и информатики	5	8	6

За обозначенный период в Центр *впервые* обратилось 365 студентов 1-5 курсов всех факультетов.

В Центре установлен компьютер для работы студентов, за которым они могут ознакомиться с базой данных вакансий, которая состоит из:

- базы данных вакансий Управления государственной службы занятости населения;
- базы данных вакансий Центра занятости студентов АмГУ.

Обмен вакансиями и резюме с Управлением государственной службы занятости населения происходит еженедельно. Обновление базы данных Центра происходит по мере поступления новых вакансий от работодателей.

Информирование студентов об имеющихся вакансиях и предстоящих мероприятиях Центра осуществляется также при помощи объявлений в информационном модуле (экране) в холле главного корпуса университета, через газету «Амурский государственный университет»

2 апреля 2010г. традиционно состоялась «Презентация выпускников АмГУ - 2009» - мероприятие, включающее в себя конкурс «Выпускник АмГУ» и ярмарку вакансий. В рамках мероприятия были проведены: конкурс «Лучшее портфолио» и творческий конкурс «Вверх по карьерной лестнице». По результатам организованы выставки лучших работ участников.

Цели данного мероприятия:

- обратить внимание деловой общественности города на наиболее талантливых выпускников университета;
- предоставить выпускникам возможность продемонстрировать их личные и профессиональные качества с целью их дальнейшего трудоустройства у надежных и перспективных работодателей.

- содействие в трудоустройстве выпускников АмГУ.

В ярмарке вакансий приняли участие 20 компаний города. Число студентов, посетивших «Презентацию» - около 400 студентов.

В феврале 2010 г. был проведен «День фирмы», в рамках которого прошла презентация компании «Проктер энд Гембл», рассказано о возможности построения карьеры в данной компании, проведено тестирования с целью отбора кандидатов на вакантные должности. В презентации приняли участие около 100 студентов и выпускников.

С октября 2009г. по май 2010г. Центром занятости студентов проводились семинары-тренинги с целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда. Задачи тренинга:

- повысить уровень социальной активности и социальной смелости;
- стимулировать осознание участниками свою мотивацию поиска работы;
- повысить уровень профессиональной идентичности;
- обучить навыкам поиска работы;
- обучить навыкам самопрезентации.

Тренинг посетили студенты 4 курса следующих факультетов: экономического, факультета математики и информатики, инженерно-физического, энергетического, филологического, факультета международных отношений, социальных наук, энергетического факультета. Всего тренинг посетило около 400 студентов. По результатам тренинга было проведен опрос студентов с целью выявления проблемных сторон, расширения тем тренинга для дальнейшей работы.

В постоянном режиме проходят консультационные встречи со специалистами Управления государственной службы занятости. Центр активно сотрудничает с кадровыми агентствами и городским молодежным центром «Выбор»

**АМУРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр профориентации и трудоустройства**

Почтовый адрес: 681000, Комсомольск-на-Амуре, ул.Кирова,
дом17, корпус2

Телефон: (4217) 591430

Электронный адрес: mail@amgpgu.ru

Сайт: www.amgpgu.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

1. В ФГОУ ВПО «АмГПГУ» в 2009-2010 учебном году были проведены мероприятия по информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. Были созданы и регулярно пополнялись информационные системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников, в том числе в Распределенной информационной системе.

Банк резюме выпускников 2010 года составил 467 резюме.

Банк вакансий от работодателей для студентов и выпускников составил более 2500 вакансий.

2. С целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке используется веб-сайт <http://www.amgpgu.ru>, страничка «Трудоустройство», где зарегистрировано за отчетный период около 2000 посещений.

Информация о специальностях университета и возможностях трудоустройства в соответствии с полученной специальностью размещены на сайте вуза (странички «Абитуриенту», «Профориентация»). Выпущен профориентационный выпуск университетской газеты «Аудитория». Материалы профориентационного и информационного содержания неоднократно

размещались в городских и краевых изданиях. Проведена рекламная кампания по телевидению, на радио.

3. В целях обеспечения эффективности трудоустройства выпускников «АмГПУ» были организованы следующие мероприятия:

- Для выпускников всех специальностей «АмГПУ» в 2009 - 2010 учебном году был проведен специализированный курс «Технологии эффективного трудоустройства» (44 лекционных часа и практических занятий).

- Выпускники «АмГПУ» приняли участие в ежегодном краевом конкурсе «Лучший выпускник Хабаровского края», прошедший в рамках студенческого форума «Карьера». Первый (внутривузовский этап) конкурса состоялся 12 ноября 2009 года (приказ ректора № 432-о/д от 13.10.2009 г., распоряжение № 14 от 22.10.2009).

В рамках подготовки к конкурсу были проведены мероприятия:

- Конкурс резюме выпускников (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 27 выпускников.

- Конкурс эссе «Я и моя профессия» (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 27 выпускников.

- Конкурс «Собеседование с работодателем» (члены жюри: ЦПТ, Управление образования г. Комсомольска-на-Амуре, Управление образования администрации Комсомольского муниципального района, Кадровый центр «Синий апельсин»). Приняло участие 27 выпускников.

С выпускниками, вышедшими в финал (8 человек), проведены мероприятия:

- Консультации по формированию портфолио (ЦПТ);

- Конкурс «Портфолио» (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 8 выпускников;

- Мастер – класс «Самопрезентация» (ЦПТ);
- Консультации по созданию видеоролика для самопрезентации (ЦПТ, отдел компьютерных технологий АмГПГУ);
- Проведение деловой игры на выявление лидерских способностей (ЦПТ, кадровый центр «Синий апельсин»);
- Консультация «Имидж выпускника и сценическое поведение» (ЦПТ).

В актовом зале университета 15.12.2009 г. прошел конкурс в номинации «Самопрезентация». К участию в качестве членов жюри конкурса приглашено 5 представителей предприятий-работодателей: Отдел образования г. Комсомольск-на-Амуре, управление образования Комсомольского муниципального района, кадровый центр «Синий апельсин», ОАО «Азиатско-тихоокеанский банк», КГУ «Центр занятости населения», НКО «Первый Дальневосточный потребительский кооператив».

Победителями конкурса стали:

1 место: Анастасия Ильяшенко (институт филологии).

2 место: Василиса Иванова (факультет технологии и предпринимательства).

3 место: Александра Верхотурова (естественно-географический факультет).

Эти выпускники приняли участие во втором туре краевого конкурса в г. Хабаровске.

Финал внутривузовского этапа конкурса освещало местное телевидение ГТРК «Дальневосточная».

- В ноябре 2009 г. ЦПТ «АмГПГУ» стал призером краевого смотра-конкурса среди вузов края на лучшую постановку работы по трудоустройству выпускников. Вуз отмечен дипломом министра образования Хабаровского края и награжден ценным подарком (видеокамерой).

- В соответствии с приказом ректора университета № 68-од от 10.02.2010 г. «Об организации работы по содействию трудоустройству выпускников 2010г.» ЦПТ были проведены мероприятия:

- На общих собраниях выпускников факультетов и институтов была объявлена **информация о дополнительной кадровой потребности в образовательных учреждениях Хабаровского края на 2010-2011 учебный год**. Приняло участие 467 выпускников.

- Организована **работа комиссий** по трудоустройству выпускников 24.03 - 25.03.2010 г. с участием заказчиков и работодателей (отдел педагогических кадров министерства образования Хабаровского края и представители учреждений, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных образований Хабаровского края). В работе комиссии принял участие 371 выпускник.

- В актовом зале университета для выпускников и студентов старших курсов проведена **презентация** образовательных учреждений, подведомственных управлениям образования муниципальных образований края. Главный специалист отдела педагогических кадров министерства образования края О.Г. Ханцевич доложила о кадровой политике в образовательных учреждениях края. Сотрудники кадровых служб управлений образования Амурского района, Солнечного района, Комсомольского района, Верхнебуреинского района, Ванинского района, используя видеоролики, презентовали кадровую потребность в учителях в образовательных учреждениях своих районов.

- 25.03.2010 г. проведен **Круглый стол «Проблемы содействия трудоустройству и адаптации молодых специалистов»** с представителями педагогической общественности края и администрацией университета при участии заведующих выпускающими кафедрами. Обсуждены вопросы взаимодействия по выработке методики прогнозирования кадровой потребности в образовательных учреждениях края, приведению структуры квалификационной подготовки АмГПУ в соответствие с запросами рынка труда, мониторинга

адаптации молодых специалистов и мониторинга качества выпускников вуза.

- С целью трудоустройства выпускников, не определившихся с местом работы после окончания вуза 03.03.2010г. был организован **«День молодого специалиста»** (приказ ректора № 59-о/д от 03.02.2010 г.). В рамках данного мероприятия ЦПТ был проведен **мастер - класс для выпускников «Особенности трудоустройства выпускников в условиях кризисных явлений в экономике»** с привлечением специалистов КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре».

- Для оперативной информации об имеющихся вакансиях ЦПТ имеет **информационный стенд** в главном корпусе «АмГПУ» с вакансиями для студентов и выпускников о временной и постоянной занятости. Так же размещены различные аналитические статьи и нормативно-правовые аспекты трудоустройства и.

Информация о вакансиях на предприятиях города и края так же передается через **светодиодное табло** в холле университета и на сайте вуза.

4. С целью содействия трудоустройству выпускников, не определившихся с местом трудоустройства после работы комиссии по трудоустройству, ЦПТ был организован ряд мероприятий:

- **Презентация выпускников экономического факультета** (приказ ректора №31 о/д от 19.01.10).

В рамках данного мероприятия ЦПТ для выпускников организован и проведен **мастер-класс «Самопрезентация – эффективный способ содействия трудоустройству»**. На мероприятие были приглашены работодатели – представители 8 организаций города: Управление экономического развития администрации г. Комсомольска-на-Амуре, ЦО Дальневосточного банка «Сбергательного банка РФ», ЗАО ТРК «Русское радио – Комсомольск», ОАО «Внешторгбанк», КПК «Первый

Дальневосточный», ОАО «ДАКГОМЗ», КГУ «Центр занятости населения».

- **«День молодого специалиста»** (приказ ректора № 59 о/д от 03.02.10), включающий в себя презентацию специальностей всех институтов и факультетов «АмГПГУ», презентацию предприятий - работодателей, ярмарку вакансий.

- **«День образовательных учреждений Хабаровского края»** (приказ ректора №68 о/д от 10.02.10), включающий презентации образовательных учреждений сельских и отдаленных районов Хабаровского края (приняли участие представители управлений образования 6 муниципальных районов края) и ярмарку вакансий.

- **Презентация выпускников факультета технологии и дизайна.**

- Проведение ЦПТ совместно с КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» (распоряжение ректора № 5 от 13.04.10) **мастер-класса** с выпускниками «АмГПГУ», заинтересованными в создании собственного бизнеса на тему **«Создание малого предприятия»**. В мероприятии приняло участие 12 выпускников.

Комиссия по трудоустройству выпускников экономического факультета (Приказ № 250 о/д от 07.05.10 г.). В работе комиссии по трудоустройству приняли участие 56 выпускников и 24 представителя предприятий-работодателей.

5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- В 2010 г. издано учебное пособие Е.Н. Катковой «Психология коммуникационной презентации и самопрезентации».

- С целью реализации системного подхода к подготовке специалистов в соответствии с прогнозируемыми потребностями рынка труда Дальневосточного региона, содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников, ЦПТ реализуется **«Программа деятельности Амурского гуманитарно-педагогического государственного университе-**

та по содействию трудоустройству, развитию карьеры и адаптации студентов и выпускников к рынку труда на 2007-2012 гг.»

- Созданы и распространяются среди студентов и выпускников «АмГПГУ» **информационные буклеты**: «Как эффективно пройти собеседование с работодателем», «Рекомендации по формированию портфолио студента», «Правила написания резюме», «Самопрезентация», «Портфолио – способ построения траектории профессионального саморазвития», «Как грамотно готовить самопрезентацию».

- В целях агитационной и профориентационной деятельности среди студентов и выпускников создано 9 информационных буклетов об образовательных учреждениях северных и отдаленных районов Хабаровского края: Советско-Гаванском, Солнечном, Комсомольском, Ванинском, Николаевском, Амурском районе и т.д.

6. Организация временной занятости студентов.

В целях содействия временной занятости студентов в «АмГПГУ» создана, и еженедельно обновляется, база вакансий временной занятости. Эти данные регулярно размещаются на сайте университета в разделе «Трудоустройство», а так же на светодиодном табло в холле университета и на информационном стенде ЦПТ.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

1. Организацию и проведение практик в «АмГПГУ» осуществляет учебно-методическое управление. Все мероприятия ЦПТ, содействующих трудоустройству, преследуют цель расширения баз практик и заключение договоров на проведение практик студентов «АмГПГУ».

ФГОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет» имеет договоры о сотрудничестве в организации стажировок и практик молодых специалистов

со 151 предприятием, из них в 2009-2010 учебном году «АмГППУ» заключил договоры со следующими организациями, предприятиями и учреждениями Хабаровского края, выступающими в качестве работодателей на рынке труда:

- МУП «Редакция газеты «Дальневосточный Комсомольск»

- ИП Ахметшин А.Х.

- ООО «Кругозор ДВ»

- ООО «СТК – Восточный ветер»

- Администрация Солнечного муниципального района

- Туристическая фирма «ДАКЭР»

- МОУ Общеобразовательная школа – интернат №2

- КГУ «Специальный дом для ветеранов войны и труда»

- Филиал-бюро №5 ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю»

- МУЗ «Дом ребенка специализированный»

- Отдел социальной защиты населения администрации Центрального округа г. Комсомольска-на-Амуре

- МОУ «Специальная коррекционная общеобразовательная школа №3»

- МОУ «Специальная коррекционная школа – интернат №6»

- МУ «Комсомольский-на-Амуре городской архив»

- Краеведческий музей г. Комсомольска-на-Амуре

- «Полиграфическая лаборатория» ФГОУ ВПО «Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета»

- КГУП «Комсомольская-на-Амуре межрайонная типография»

- Отдел компьютерной техники» ФГОУ ВПО «Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета».

2. ФГОУ ВПО «АмГППУ» широко привлекает специалистов-практиков к работе со студентами в качестве рецензентов выпускных квалификационных работ, в качестве членов

государственной аттестационной комиссии. Расширяется практика выполнения выпускных квалификационных работ по заказам работодателей. Так в 2009-2010 учебном году было выполнено не менее 57 таких работ.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

1. Еженедельно между ЦПТ и КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» осуществляется обмен информацией о вакансиях в городе. АмГППУ приглашает сотрудников КГУ «Центр занятости населения» на все внутривузовские мероприятия по содействию трудоустройству молодых специалистов (презентации специальностей, ярмарки вакансий, «День молодого специалиста» и т.п.).

2. Администрация «АмГППУ» и ЦПТ активно сотрудничает с Министерством образования Хабаровского края, администрациями муниципальных образований и КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольск-на-Амуре» по вопросам организации практик, стажировок и трудоустройства молодых специалистов в образовательные учреждения и учреждения социальной направленности по работе с детьми и молодежью. Наиболее значимые из них:

- 11 января 2010 года заключен «Договор об организации целевой подготовки специалистов в рамках завершения мероприятий Краевой целевой программы «Целевая подготовка специалистов и закрепление их в сельских и отдаленных районах Хабаровского края» на базе ФГОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет» в 2010 году с Министерством образования Хабаровского края.

- 25 июня 2009 года заключен «Договор о совместной работе по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную занятость» с КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре».

Так же продолжает действовать договор ФГОУ ВПО «АмГПГУ» с КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре «О совместной деятельности по организации работы по профессиональной ориентации (профинформирования, профконсультирования, содействия в трудоустройстве)».

3. За отчетный период выпускники «АмГПГУ» приняли участие в двух мероприятиях, организованных органами по труду и занятости г. Комсомольске-на-Амуре проводилось по содействию трудоустройству граждан:

- 27.03.2010 г. в «Ярмарке вакансий», организованной КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» (38 предприятий – работодателей).

- 24.07.2010 г. в «Ярмарке вакансий и мест стажировки», (40 предприятий – работодателей).

4. Проректор по научной работе «АмГПГУ» и начальник ЦПТ 26.08.2010 г. приняли участие в торжественном приеме молодых специалистов главой администрации Комсомольского муниципального района).

5. Для руководителей образовательных учреждений Комсомольского муниципального района 27.08.2010 г. прошла конференция «Современная школа: территория развития и партнерства» с выступлением на тему: «Социальное партнерство как форма сотрудничества управления образования Комсомольского муниципального района и ФГОУ ВПО «АмГПГУ», приняла участие начальник ЦПТ.

6. Сотрудник ЦПТ АмГПГУ в сентябре 2009 года прошел обучение в Центре тестирования и развития в МГУ им. Ломоносова по программе **«Инновационные технологии: организация центра профориентации и подготовки к ЕГЭ».**

АмГПГУ стал региональным представителем ЦТР МГУ и на его базе установлен **компьютерный комплекс тестирования «Профориентатор».** Специалистами ЦПТ протестирован в 2009-2010 учебном году 1041 школьник из числа старшеклассников.

Так же установлен **комплекс компьютерного тестирования «Профкарьера»**. Протестирован 71 студент АмГПГУ. Все студенты получили профкарьерные консультации.

7. АмГПГУ принял участие 22 января 2010 г. в семинаре Министерства образования Хабаровского края «Новые практики работы с молодежью»; 25 февраля 2010 г. в семинаре-совещании по итогам трудоустройства выпускников 2009 г, вопросам организации опережающего обучения и стажировок.

8. АмГПГУ является одним из учредителей Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края».

9. Ректор АмГПГУ является председателем комиссии по содействию трудоустройству и адаптации выпускников вузов при Совете ректоров вузов Хабаровского края и ЕАО. В этой связи в ноябре 2009 г. им на Совете ректоров был представлен анализ деятельности вузов Хабаровского края и ЕАО по содействию трудоустройству выпускников.

За отчетный период Центр профориентации и трудоустройства посетили студенты по вопросам поиска работы 988 раз.

До 1 октября 2010 г. трудоустроено 85% выпускников.

БИРОБИДЖАНСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 679014, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Пионерская, 60

Телефон: (42622) 6-18-69

Электронный адрес: btlp@on-line.jar.ru

Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Биробиджанский

механико-технологический техникум легкой промышленности» готовит выпускников пяти специальностей:

- Экономика и бухгалтерский учет (бухгалтер);
- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (техник);
- Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем (техник);
- Моделирование и конструирование швейных изделий (конструктор- модельер);
- Технология швейных изделий (техник).

Для наших выпускников получение дипломов и поиски места работы совпадают по времени. Для повышения конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда в техникуме была создана служба содействия их трудоустройству. Её работа способствует повышению активности и инициативы выпускников в более раннее включение их в решение вопросов трудоустройства.

В соответствии с планом работы службы содействия трудоустройству в течение всего учебного года проводится следующее:

- анкетирование выпускников с целью выяснения их планов по трудоустройству после окончания учебного заведения (в начале и конце учебного года);
- обучение оформлению пакета документов для устройства на работу: резюме, заявление, договор с работодателем и др.;
- беседы психолога на темы: «Поведение выпускника на рынке труда», «Как и где искать работу», «Как успешно пройти собеседование», «Что нужно знать при поиске работы» и т.п.
- деловая игра «Прием на работу»;
- информирование студентов о состоянии молодежного рынка труда специалистами ФГСЗН по ЕАО;
- конференция «Карьера-2010»;
- встреча с работодателями организаций и предприятий города.

Преподаватели техникума создали методическую разработку для проведения деловой игры «Прием на работу». Цель игры – научить выпускников составлять пакет документов, презентацию о себе, научиться общаться с работодателем и т. п.

Конференция «Карьера-2010», которая стала традиционной, проводилась на базе техникума 2 апреля. Организатором выступил Департамент ФГСЗН по ЕАО. Было приглашено свыше 30 работодателей, в том числе: ЗАО «Диамант» (фабрика верхнего трикотажа), ЗАО «Восток-Холдинг» (обувная фабрика), ЗАО «Боника-трикотаж», ОАО «Синтез», ОАО «Элегант» (швейная фабрика) и др. Выпускники трех средних специальных учебных заведений готовили презентации своих достижений в теоретическом и практическом обучении, общественной и спортивной жизни. От техникума принимало участие 8 человек по четырем специальностям. Все они получили приглашения на работу.

9 апреля 2010 г. представители ЗАО «Успех» провели круглый стол с выпускниками специальности «Моделирование и конструирование швейных изделий». Генеральный директор Картавенко Н.А. рассказала о перспективах развития предприятия и потребности в специалистах. Студенты подготовили выставку своих работ и демонстрацию моделей, разработанных и выполненных в стиле батика по собственным эскизам.

3 марта 2010 г. генеральный директор ЗАО «Виктория-текс» Щербакова Т.Н. встретила с выпускниками специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», подвела итоги прохождения производственной практики (стажировки) на предприятии и рассказала о возможности трудоустройства по окончании техникума в качестве помощников мастера по обслуживанию круглочулочных автоматов с программным управлением.

20 апреля зав. производством ОАО «Элегант» Палаткина В.В. встретила со студентами специальности «Технология

швейных изделий». Студентам было предложено пройти производственную практику на предприятии с дальнейшим трудоустройством.

Традиционной формой стало проведение на базе техникума Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по ЕАО мини-ярмарок. Они организуются по конкретным отраслям и профессиям не реже двух раз в год по каждой специальности. Работники службы проводят с выпускниками тренинги, дискуссии, деловые игры, упражнения по психологической поддержке, знакомят их с базой данных вакансий рабочих мест.

Производственная практика в техникуме организована в соответствии с Государственными образовательными стандартами и рабочими учебными планами. Во время прохождения преддипломной практики на ОАО «Виктория» студенты-модельеры приняли участие в разработке моделей из предложенных трикотажных полотен.

По заданию предприятия были выполнены два дипломных проекта: Шукшина Наталья разработала модели женских платьев из трикотажного полотна, Желаева Мария – модели женских блузок, которые рекомендованы к внедрению в производство.

Кроме того, студенты всех курсов и специальностей принимали участие в конкурсе рисунков для чулочно-носочных изделий, вырабатываемых на автоматах с программным управлением.

Вошло в практику приглашение работодателей на защиту дипломных проектов и на государственные экзамены выпускников по всем специальностям.

В техникуме ведется работа по организации временной занятости студентов, которые выполняют заказы по изготовлению костюмов для городского хора Дворца культуры, шьют спецодежду для организаций города.

Студенческий Театр моды принимает активное участие в показах моделей в школах, на базовых предприятиях, городских и областных мероприятиях.

Традиционными являются конкурсы «Лучший по профессии». Студенты техникума принимают участие в региональных научно-практических конференциях, фестивалях моды, конкурсах эскизов рисунков, плакатов, выставках технического творчества.

Студенты специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем» обучаются сканированию, созданию электронных учебников, работе в Интернете. Полученные знания и навыки позволяют привлекать их для работы в качестве лаборантов в техникуме, а во время практики – в школах, библиотеках города и области. Есть примеры, когда студенты после прохождения практики остались работать в данной организации.

От работы службы содействия трудоустройства зависит, насколько успешно выпускники по окончании техникума определятся с устройством на работу и станут конкурентоспособными специалистами.

БИРОБИДЖАНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО- ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 679000, г. Биробиджан, Шолом-Алейхема,
115

Телефон: (42622) 64909

Электронный адрес: bpgk@on-line.jar.ru

Сайт: bpgkeao.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству ведется с использованием информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда ведется службой содействия трудоустройству выпускников совместно с психолого-педагогической службой. Проводятся консультации, кураторские часы, информационные встречи с представителями предприятий и органов по труду и занятости населения.

23.03.2010 года проведен круглый стол с работодателями области «Проблемы подготовки и отбора кадров, адаптации молодых специалистов технических специальностей на предприятиях» с участием представителей работодателей, управления по труду правительства области, городского центра занятости населения, сотрудников и выпускников технического отделения колледжа. В ходе круглого стола были обсуждены вопросы трудоустройства молодых специалистов технических специальностей, содействия эффективному трудоустройству государственными учреждениями, требования работодателей к выпускникам.

02.04.2010 года состоялась презентация выпускников «Карьера- 2010» совместно с городским центром занятости населения для выпускников колледжа. Работодатели города получили возможность выбрать себе подходящего специалиста, а выпускники колледжа заявить о себе в виде резюме и презентаций, а также получить приглашения на работу.

Службой содействия трудоустройству выпускников разработаны следующие методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- буклет с советами психолога «Технология поиска работы»;

- буклет с советами выпускникам «Шаг к успешной карьере»;
- информационный выпуск «Советы тем, кто ищет работу»;
- буклет в помощь выпускникам идущим на работу «Персональное резюме».

Организация временной занятости студентов ведется совместно с управлением трудовой занятости населения Правительства Еврейской автономной области. Действуют специальные программы по временной занятости для студентов-сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Направления сотрудничества с предприятиями в сфере трудоустройства выпускников:

- содействие установлению и развитию партнёрских отношений колледжа с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;
- содействие установлению и расширению обратных связей между колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;
- анализ текущей и перспективной кадровой потребности предприятий и иных потенциальных работодателей; анализ требований работодателей, предъявляемых к выпускникам;
- участие в выработке стратегии колледжа по подготовке специалистов.

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, возложена на выпускающие предметно-цикловые комиссии и отделения колледжа. ССТВ собирает всю информацию по данному вопросу, а также оказывает содействие в организации и проведении практик на предприятиях, выступающих в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ ведется совместно с выпускающими предметно-цикловыми комиссиями.

К участию в защите выпускных квалификационных работ привлекаются руководители и специалисты различных предприятий и организаций в качестве руководителей, консультантов и рецензентов дипломных работ и проектов.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения ведется по запросам органов по труду и занятости населения и колледжа.

В 2009-2010 учебном году был произведен следующий обмен информацией:

- 16.09.2009 года от городского центра занятости населения получены сведения о вакансиях, трудоустройстве, стажировках и выпускниках, состоящих на учете в центре занятости населения;

- 19.11.2009 года Центру занятости населения г. Биробиджана колледж предоставил информацию о выпускниках 2010 года в целях поиска работы;

- 28.01.2010 года сведения о трудоустройстве выпускников 2009 года были представлены в Центр занятости населения г. Биробиджана;

- 15.04.2010 года от городского центра занятости населения получены сведения о вакансиях, трудоустройстве, стажировках и выпускниках 2009 года, обратившихся в Центр занятости населения в целях поиска работы;

- 25.05 2010 года сведения о трудоустройстве выпускников 2010 года были представлены в управление трудовой занятости населения Правительства ЕАО.

Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти является для колледжа регулярными.

В 2009-2010 учебном году в регионе было проведено 4 мероприятия по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений. Во всех мероприятиях колледж принял участие:

- 19.11.2009 года в колледже состоялась информационная встреча выпускников 2010 года с представителями центра занятости г. Биробиджана «По организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения»;

- с 10.02.2010 года по 01.04 2010 г Центр занятости населения г. Биробиджана провел подготовку выпускников колледжа 2010 года к презентации «Карьера-2010». В программу подготовки вошли вопросы по стратегии и тактике поиска работы, самопрезентации, составления резюме;

- участие выпускников колледжа 2009 года в программе «Первое рабочее место». В программе приняло участие 3 выпускника колледжа;

- участие выпускников колледжа 2009 года в стажировках и трудоустройстве на субсидируемое рабочее место.

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников

Почтовый адрес: 675011, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Б.Хмельницкого, 64

Телефон: (4162) 52-63-53

Электронный адрес: bltek@mail.ru

Сайт: www.btek.amurssuz.ru

Отчет о мероприятиях службы содействия трудоустройству студентов, выпускников 2009-2010 г.г.

01.09.2009 - «День карьеры» Информационно – профориентационные беседы со специалистами - Рассказ о карьере, о роли колледжа в подготовке специалистов для экономики Амурской области, о перспективах дальнейшего трудоустройства после окончания колледжа специалистов:

– Гришкиной Т.В. –руководителя представительства в Амурской области управления Уполномоченного Министерства экономического развития и торговли РФ;

– Саблук Н.Р. – начальника отдела по защите прав потребителей управления Роспотребнадзора по Амурской области;

– Беляевой Л.И. – министра Министерства имущественных отношений Амурской области;

– Лиштаевой О.Д. – зам. министра Министерства внешне-эконом. связей, труда и потребительского рынка Амурской области

5.09.2009 - Заседание общества «Друзья Муравьевского парка» - Обсужден план работы на год, участие студентов специальности Туризм в мероприятиях парка

13.10.2009 - Интеллектуальная игра «Что, где, когда» - Студенты – старшекурсники ответили на вопросы, касающиеся терминологии туристической сферы: средств размещения туристов, организации питания; экскурсионных объектов, основных туристских регионов, туристских формальностей, экскурсоведения

14.10.2009 - Мастер- класс «Ты – турист» - Старшекурсники обучили работе с туристским снаряжением превокурсников

15.10.2009 - Фотовикторина на английском языке «Известные британцы» - Обсуждение исторических и туристических объектов Великобритании.

15.10.2009 - Фотоконкурс «Мир глазами туриста» - Обсуждение маршрутов внутреннего и внешнего туризма. Приняли участие студенты специальности Туризм, а также выпускники прошлых лет, работающие по специальности.

Презентация «История чая в России» - Знакомство с традициями и культурой чаепития на Руси.

10.02.2010 - «Технология карьеры» - Встреча с зам. прокурора г. Благовещенска, советником юстиции Малых А.Ю.

10.02.2010 - Круглый стол «Перспектива социологических и маркетинговых исследований в Амурской области» - Встреча со специалистом ООО «Центр изучения общественного мнения «Мониторинг»

01.03.2010 - «Технология карьеры» - Встреча с доцентом службы судебных приставов Лукерина Ю.С.

23.03.2010 - Олимпиада по специальности «Есть такая профессия» - Профессиональное состязание среди студентов 3-го,4-го курсов специальности технология продукции общественного питания

23.03.2010 -Круглый стол «Ищу работу» - Информирование и обучение выпускников специальностей Менеджмент, Товароведение о нормах поведения с работодателями при поиске работы и трудоустройстве.

24.03.2010 - Специализированный день «Восточная кухня» - Разработка, приготовление, презентация, дегустация блюд китайской, корейской, японской кухонь на базе практики колледжа.

25.03.2010 - Профессиональное соревнование «Кулинарный поединок» Конкурс профессионального мастерства среди студентов 3-го,4-го курсов на базах практики.

28.05.2010 - Участие в заседании общества «Друзья Муравьевского парка» - Обсуждено участие студентов в организации и проведении международных мероприятий, проводимых парком: международной конференции специали-

стов – экологов, международной лингво-экологическая смена, международного семинара, летней экологической смены.

31.05.2010 - Встреча со специалистом - Встреча информационного характера с начальником отдела по трудоустройству Департамента занятости населения о сущности и роли федеральной программы по временному трудоустройству выпускников СПО

10.06.2010 - «Ярмарка вакансий»- презентации предприятий – работодателей - По заявкам работодателей: комбинат питания АМГУ, ООО «Амурский кулинар», кафе «Филадельфия», ресторан «Зея» организована встреча выпускников специальностей Технология продукции общественного питания, Организация обслуживания в общественном питании. Студенты познакомились с предприятиями, им предложены вакансии поваров, зав. производством, технологов, официантов, администраторов.

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА
Региональный центр «Старт-карьера»

Почтовый адрес: 690600, Владивосток, ул.Гоголя, 41

Телефон: (4232) 404008, 450853

Электронный адрес: rector@vvsu.ru

Сайт: www.vvsu.ru

1.Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

1.1 Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству:

1.1.1 Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов:

- а) Рассылка о появлении новых вакансий от компаний-работодателей для студентов,
- б) Рассылка предложений компаниям-работодателям о наличии соискателей (на практику, стажировку, работу),
- в) Подбор персонала (студентов и студентов-выпускников) для компаний-работодателей,
- г) Поиск работы для студентов по базе работодателей,
- д) Проведение «Дней Компаний» (презентация компаний, как работодателя для студентов выпускников вуза),
- е) Проведение Ярмарок вакансий.

1.1.2 Использование веб-сайта:

- а) Информирование студентов о свободных вакансиях на предприятиях, о наличии свободных мест стажировок и практик,
- б) Анонсирование событий, направленных на эффективное трудоустройство выпускников (консультации, семинары, конференции и т.д.),
- в) Публикация на сайте материалов о тенденции и состоянии рынка труда для студентов и выпускников, а так же мероприятия, направленные на эффективное трудоустройство студентов.

1.1.3 Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда:

- а) Индивидуальные консультации специалистами регионального центра: от 7 до 12 студентов ежедневно,
- б) Обучающие профильные мероприятия (тренинги, семинары, мастер-классы): от 2 до 7 мероприятий в месяц,
- в) Новостная рассылка о рынке труда: 1 раз в месяц.
- г) Реализация проекта «Приглашенные спикеры» - еженедельное выступление специалистов-практиков в различных отраслях бизнеса перед студентами совместно с преподавателя-

ми в рамках лекционного занятия. Форма выступления – открытый диалог специалиста-практика и студентов. В результате открытого диалога студенты имеют возможность задать любые вопросы из опыта специалиста и познакомиться ближе с ежедневными должностными обязанностями, функциями и ответственностью конкретной профессии,

д) Реализация проекта «Консультации по Понедельникам»-еженедельные мини-тренинги для студентов-старшекурсников и выпускников. В проекте в качестве выступающих учувствуют специалисты-практики различных уровней. Цель проекта направлена на достижение эффективных результатов при поиске работы и трудоустройстве, дальнейшее карьерное развитие молодого специалиста. В результате студенты в действительности знакомятся с технологией приема на работу, видят возможные «подводные камни» на этапе анкетирования и собеседования, а также способы их «устранения», отрабатывают технику прохождения собеседования с настоящим работодателем, у них появляются контакты с потенциальными работодателями. 1.1.4 Организация центром ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры:

а) Межвузовская ярмарка вакансий, 15 апреля 2010 года,

В результате этих мероприятий выпускники и студенты познакомились с вакантными должностями в 120 компаниях города и края, смогли познакомиться с представителями компаний, а так же с элементами корпоративной культуры компаний, что в последствии поможет им определиться с местом своей работы.

б) Дни компании:

- Проведение Дня компании клуба МТС, 20 мая 2010г., количество участников 95 чел. Цель мероприятия – создание кадрового резерва компании МТС из числа студентов ВГУЭС. В результате данного мероприятия 15 студентов вступили в клуб МТС.

- Проведение Недели компании ОАО «Дальсвязь», с 24 мая 2010г. по 27 мая 2010г. Цель мероприятия – развития партнерских отношений для реализации программы по содействию в трудоустройстве студентов и выпускников. В результате данного мероприятия студенты познакомились со структурой компании, схемой подчинения и взаимодействия. Так же увидели перспективы своего карьерного роста, если по окончанию вуза они станут сотрудниками компании ОАО «Дальсвязь».

в) Дни Карьеры: Запуск проекта «Неделя карьеры во ВГУЭС». Цель проекта – реализация программы содействия трудоустройству выпускников вуза. В данном проекте будут проведены следующие мероприятия:

- WORK-кастинг - бизнес-игра, состоящая из нескольких этапов в присутствии представителей компаний-работодателей, которые готовы уже на период проведения проекта принять на работу на стартовые позиции наиболее проявивших себя на данном проекте, перспективных, подающих надежды молодых специалистов, выпускников вуза,

- Круглый стол с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

- Ярмарка вакансий совместно с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

- Презентации специальностей от компаний – работодателей,

- Проведение тренингов и мастер-классов от специалистов практиков, направленных на эффективное трудоустройство.

1.2 Организация временной занятости студентов

а) Работа на летний период на коммерческих предприятиях по непосредственным направлениям РЦСК: 517 человек,

б) Стажировки в рамках образовательных проектов и программ регионального центра: 405 человек,

в) Участие в бизнес-проектах, совместных с работодателями: 205 человек,

г) Участие в творческих проектах Молодежного центра ВГУЭС – работа по обслуживанию культурно-массовых мероприятий: 310 человек,

д) Участие в путинном отряде «Кристалл»: 950 человек,

е) Участие в педагогических отрядах «Территория Инициативы»: 65 человек,

ж) Участие в отряде проводников «ВГУЭС экспресс»: 101 человек.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

2.1 Заключение договоров о сотрудничестве на период 2009-2010 учебный год:

- 1) Туристическое агентство «Мир»,
- 2) ООО «Эстив Лоджистик»,
- 3) ООО «Соллерс»,
- 4) ООО «Веб Ти Эль»,
- 5) ООО «Римско»,
- 6) Филиал ОАО «АТБ»,
- 7) Холдинговая компания «Зеленые листья»
- 8) ООО «Интеллектуальное агентство «PRioritet» ,
- 9) ООО «Подшипник - сервис»,
- 10) ООО «КиК»,
- 11) АЗИМУТ Отель Владивосток (гостиница Владивосток),
- 12) ООО «Водопад»,
- 13) ООО «Славда»,
- 14) ЗАО «Банк Русский Стандарт»,
- 15) ООО «Виктори»,
- 16) ООО «Страховой агент»,
- 17) ООО «Келли Сервис»,
- 18) Некоммерческая автономная организация развития и экологии семьи,
- 19) ООО «СДС»,

20) ООО «Грузовозофф»,
21) ООО «Центр Аналитики»,
22) ООО «Центр репутационных технологий владивосто-
ка»,

23) НО «НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»»,

24) ООО «Гарант-Информ»,

25) ООО «Интерактивный город»,

26) ОАО «Примснабконтракт»,

27) ЗАО «ПАРИ»,

28) ООО «Агат»,

29) ООО «Инфинити»,

30) ООО «Маркет трейд»,

Общее количество договоров за период: 30 договоров,

Всего договоров за общий период работы: 168 договоров.

2.2 Оказание помощи учебным подразделениям

2.2.1 В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом:

а) Организация учебных, производственных и преддипломных практик на предприятиях города и края не только в летний период, но и на протяжении всего учебного года.

б) Введение в учебный процесс и организация профильных стажировок на предприятиях города и края под руководством специалиста-практика (сотрудника данного предприятия), выступающего в качестве индивидуального руководителя-наставника для студента

Количество преддипломных практик за период, организованных РЦСК: 976 человек.

в) Формирование заказов от работодателей, в том числе и от профессиональных ассоциаций и союзов работодателей и распределение запросов по кафедрам, подбор и назначение руководителей студенческих коллективов.

г) Непосредственное направление студентов на место практики, контроль прохождения практики, получение обратной связи от работодателей.

д) По запросу работодателей проведение предварительного собеседования со студентами-претендентами на прохождение практики в крупных компаниях регионального и федерального уровней, формирование разнопрофильных групп студентов для выполнения задач предприятия.

е) Внедрение и организация обучения руководителей практики (преподавателей вуза): ежегодный обучающий семинар, где специалисты регионального центра сообщают руководителям практики о новых критериях оценки практикантов, о критериях контроля прохождения практики, требованиях и пожеланиях работодателей, ставят цели и задачи на период.

ж) В настоящий момент ведется организационная работа по проведению конференции по итогам прохождения студентами практики за летний период 2010 года.

з) Специалистами РЦСК совместно с Центром социологических и маркетинговых исследований ВГУЭС проводится мониторинг удовлетворенности работодателей работой практикантов и стажеров, реализуется программа выборочного обследования мест практики. Результаты мониторинга анализируются на общевузовской конференции по итогам практики, разрабатываются рекомендации по улучшению,

и) Создание рабочей группы сотрудниками РЦСК совместно со специалистами ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока, специалистами кафедр вуза и менеджерами по персоналу компаний – работодателей для разработки программы по подготовке прохождения стажировок и практик, а также по адаптации на предприятиях.

2.2.2 Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ:

а) Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов:

- Участие работодателей в защите курсовых работ: специалисты РЦСК совместно с работодателями (сотрудниками компаний-партнеров) внедрили инновационную форму

курсового проектирования, а именно междисциплинарные группы из студентов различных специальностей, которые под совместным руководством преподавателей и специалистов предприятий решают комплексные задачи предприятий города и края. Защита курсовых проектов по данной форме проводилась при непосредственном участии работодателей. Общее количество представителей работодателей, принявших участие в данной работе – 95 человек.

- Участие представителей работодателей в защите дипломных проектов: С 2003 года во ВГУЭС действует Положение об итоговой государственной аттестации выпускников высшего профессионального образования, которое согласно пункту 4.8 предусматривает обязательное участие работодателей в работе государственной аттестационной комиссии. На период 2010 года было создано 47 комиссий, в состав которых вошли 287 работодателя, что составило около 32% от всех членов ГАКа.

Общее количество представителей работодателей, участвовавших в защите дипломных и курсовых работ: 382 человека.

2.2.3 Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов:

а) Как исследовательские проекты практической направленности по заказам предприятий и организаций, сотрудники РЦСК активно используют такие формы сотрудничества вуза и компаний-партнеров (работодателей), как бизнес-мастерская под руководством специалистов-практиков. В результате учебно-исследовательских работ на бизнес-мастерских студенты приобретают практические навыки по своей специальности. Всего за период 2009-2010 годов было проведено 2 бизнес-мастерских в области управления проектами, маркетинга, рекламы, деятельности банков, основ управления, управления проектами, в которых приняли участие 53 представителя от компаний-работодателей, 453 студента вуза различных специальностей.

б) В качестве совместных проектов по изучению и анализу рынка молодых специалистов проведены мониторинговые исследования, результаты которых доложены быть обсуждены на конференциях, проводимых в режиме стратегических сессий с участием работодателей в качестве экспертов. Период проведения конференций: февраль-апрель 2010 года. По итогам работы конференций выработаны совместно с представителями компаний-работодателей решения проблем на рынке труда молодых специалистов в сложившейся рыночной ситуации и определены совместные дальнейшие для обеих сторон шаги, сформированы среднесрочные планы совместной работы. В общей сложности в данной работе приняли участие 85 работодателей.

в) Межрегиональная научно-практическая конференция «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока в условиях экономического кризиса», март 2010 года. Работодателями обозначены новые перспективные и инновационные возможности для молодых специалистов и студентов выпускного курса.

Количество участников от работодателей: 96 человек.

г) Научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых исследователей «Интеллектуальный потенциал вузов – развитие Дальневосточного региона и стран АТР», в работе, которой принимали участие 25 компаний-работодателей (45 человек) в качестве экспертов, 786 студентов, аспирантов, молодых исследователей и гостей из других вузов и организаций. В 6 институтах на 35 секциях были представлены доклады по различным научным направлениям. Конференция проходила с 5 по 23 апреля 2010 года. Более 200 участников заняли призовые места на секциях и на конференциях в институтах за содержательные, актуальные доклады и яркие презентации. По материалам конференции будут изданы сборники.

Общее количество участников от работодателей: 279 человек.

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения общественными организациями и объединениями работодателей

3.1 Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения:

а) Еженедельно получаем данные по электронной почте от ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

3.2 Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

3.2.1 Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие:

а) Организация совместно с Комитетом по образованию Администрации Приморского Края открытых социальных оплачиваемых стажировок для студентов различных специальностей в летний период,

б) Реализация совместной Программы по содействию и адаптации выпускников при поддержке Управления по делам Молодежи Администрации города Владивостока (май 2010 год),

в) Готовится круглый стол совместно с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

г) Организация и участие сотрудников РЦСК в IV межрегиональной научно-практической конференции

д) Организация и проведение сотрудниками РЦСК мероприятие в рамках МТС клуба (май 2010г.),

е) Презентация научно-методического центра по содействию профессиональной адаптации и занятости Молодежи, который создан совместно с Администрацией Приморского Края. Период проведения: май, 2010 год,

ж) Участие сотрудников РЦСК в открытом заседании Законодательного Собрания Приморского Края на тему «Проблемы взаимодействия профессиональных образовательных учреждений по подготовке и трудоустройству специали-

стов: законодательный аспект», 21 мая 2009 года. По итогу заседания были приняты следующие решения: поручить комитету Законодательного Собрания по социальной политике и защите прав граждан разработать проект Закона Приморского Края «О начальном профессиональном образовании и профессиональной подготовке в Приморском Крае»; предложить Администрации Приморского Края проработать вопрос создания ресурсного центра для проведения анализа состояния имеющегося учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования учебных заведений на предмет их соответствия современным требованиям производственных предприятий.

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие: 7

3.2.2 Общее количество мероприятий, проведенных в регионе за отчетный период: 7 (по нашим сведениям)

3.3 Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей:

а) Организация и проведение совместно с Общероссийской общественной организацией Международного бизнес-форума «Развитие предпринимательства АТР» (Сентябрь 2009г.). Цель данного мероприятия являлось привлечение новых партнеров из бизнес - среды для дальнейшей работы, направленных на предоставление мест практик и стажировок, а так же трудоустройство выпускников. В результате сотрудниками РЦСК были заключены новые договоры о сотрудничестве с работодателями-партнерами.

б) Организация и проведение совместно с Ассоциацией молодых предпринимателей России, законодательным собранием Приморского края «Приморской венчурной ярмарки» (Ноябрь 2009г.), целью которого являлось приобретение нового опыта в организации данного мероприятия с участием студентов вуза. В результате была дана возможность

получение большого опыта в организации данного мероприятия, как для сотрудников РЦСК, так и для студентов вуза.

в) Организация и проведение совместно с Центром социально-консервативной политики Дальний Восток, с финалистами проекта Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Кадровый резерв — Профессиональная команда страны» форум «Малый и средний бизнес - будущее инновационной экономики России» (Июнь 2009г.), результатом которого является приобретение опыта у команды профессионалов и знакомство с лучшими кадрами Дальневосточного региона.

г) Организация и проведение совместно с Общественным Советом предпринимателей Приморья, Дальневосточной ассоциацией рестораторов и отельеров («ДАРиО»), Приморской Торгово-промышленной палатой, Приморским региональным отделением общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» в рамках Международного форума Сервиса и АТЭС круглый стол «Подготовка кадров Саммиту и АТЭС» (Июль 2010г.). Результатом данного мероприятия явилось формирование «волонтерского корпуса» для обслуживания «Саммита и АТЭС».

4. Методическая и научно-исследовательская работа.

4.1 Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников:

4.1.1 Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности: Консультирование центров: по мере запроса центра

4.1.2 Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности:

а) Электронная рассылка,

б) Адресные звонки,

в) Личные консультации для сотрудников вузовских центров.

4.1.3 Проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона:

а) Ежегодная конференция для сотрудников вузовских центров «Основы построения карьеры. Технология работы со студентами по построению карьеры» (ноябрь, 2010 год). Обмен опытом за прошедшие полгода; подготовка планов о совместной деятельности, рекомендации процесса трудоустройства студентов.

б) IV Межрегиональная научно-практическая конференция (март, 2010г.). По результатам конференции был сформирован перечень направлений деятельности, направленных на решение обсуждаемой проблемы «Перспективы трудоустройства выпускников 2010г.»

в) Мастер-класс специалистов РЦСК с привлечением консультантов по карьерному консультированию для специалистов вузовских центров «Эффективное карьерное консультирование студентов» (август, 2010 год). Специалисты вузовских центров ознакомлены с новыми возможностями в карьерном консультировании и сопровождении.

г) Организация тематических круглых столов для сотрудников вузовских центров и сотрудников нашего вуза, участвующих в проекте «Разработка и апробация модели системы непрерывного образования (повышение образования) кадров управления образованием в регионах и среднего звена управленческих кадров вузов в регионах Российской Федерации на базе модульных программ и современных образовательных технологий». В результате данного мероприятия 64 сотрудника вузовских центров познакомились с новыми тенденциями вузовских образовательных целевых программ развития.

4.2 Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра:

а) Мониторинг занятости молодых специалистов и выпускников вузов. Март, 2010 год (32 стр.А4),

б) Анализ трудоустройства выпускников. Тенденции трудоустройства по отраслям, должностным позициям. Тенденции карьерного развития. Июнь, Июль 2010 год (85 стр. А4),

в) Мониторинг и прогнозирование в сфере высшего и послевузовского образования Приморского края, Январь 2010 год (250 стр. А4),

г) Разработка концепции и научно-методического обеспечения эффективных экономических отношений образовательных учреждений и бизнес-среды, Февраль 2010 год (290 стр. А4),

Общее количество страниц: 657

4.3 Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

а) Разработка программ и методических пособий для:

- Участников Программы по содействию трудоустройству и адаптации выпускников (6 стр. А4),

- Участников программ по карьерному сопровождению студентов (15 стр. А4),

б) Выпуск Сборника практических рекомендаций по эффективному трудоустройству для студентов выпускных курсов (51 стр. А4),

в) По итогам IV Межрегиональной научно-практической конференции, которая состоялась 23 – 24 марта 2010г., вышел научно-методический сборник «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока в условиях экономического кризиса» (223 стр. А5),

г) Готовится к выпуску сборник «Моя карьера - первые шаги» с участием специалистов-практиков, которые делятся секретами своего профессионального успеха (53 стр. А5).

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 680682, Хабаровск, ул.Муравьева-Амурского, 33

Телефон: (4212) 306549, 304748

Электронный адрес: info@dvags.ru

Сайт: www.dvags.ru

В ГОУ ВПО ДВАГС организована работа Центра содействия трудоустройству выпускников и студентов академии.

За 2009-2010 учебный год были заключены 57 договоров целевой контрактной подготовки студентов с органами государственной власти и органами местного самоуправления Дальневосточного федерального округа.

В течение отчётного периода в защите дипломных проектов по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Социальная работа», а также дипломных работ по специальностям «Финансы и кредит», «Налоги налогообложение», «Юриспруденция» принимали участие представители органов государственной власти и органов местного самоуправления Дальневосточного федерального округа.

Представители органов государственного и муниципального управления приглашаются к участию в научно-практических конференциях студентов (в течение года) и ярмарках вакансий (ноябрь 2009).

Учебные планы по ряду дисциплин были согласованы с работодателями, в том числе с органами управления.

Еженедельно в рамках договора о совместной деятельности с ГУ Центр занятости населения г. Хабаровска формировалась и обновлялась база вакансий для молодых специалистов с дальнейшим информированием выпускников через информационную систему Центра.

В течение года в рамках работы Центра и клубов, действующих при кафедрах Академии, были организованы встречи с практическими работниками Управления Федерального

казначейства по Хабаровскому краю, Управления ФНС по Хабаровскому краю, министерств Хабаровского края, Администрации городского округа «Город Хабаровск», организаций г. Хабаровска.

Центром организовано:

1. Ярмарок вакансий – 5, в том числе:

- ноябрь 2009 г. – ярмарка вакансий для студентов специальности «Налоги и налогообложение»;
- ноябрь 2009 г. – ярмарка вакансий для студентов специальности «Финансы и кредит»;
- ноябрь 2009 г. – ярмарка вакансий для студентов специальности «Государственное и муниципальное управление»;
- май 2010 г. – участие в общегородской ярмарке вакансий для студентов всех специальностей;
- июль 2010 г. – участие в общегородской ярмарке вакансий для студентов всех специальностей.

2. Встречи с представителями КГУ «Центр занятости населения г. Хабаровска» по вопросам организации стажировок выпускников:

- апрель 2010 г. – для студентов специальности «Финансы и кредит»;
- июнь 2010 г. – для специальности «Государственное и муниципальное управление».

3. Презентации – 5, в том числе:

- ноябрь 2009 - ООО НСГ «Страхование жизни» - для студентов 3 курса специальности «Финансы и кредит».
- ноябрь 2009 - ООО НСГ «Страхование жизни» - для студентов 3 курса специальности «Налоги и налогообложение».
- ноябрь 2009 - РА Амедиа-Индастри – для студентов 4 курса специальности «Налоги и налогообложение»;
- ноябрь 2009 - РА Амедиа-Индастри – для студентов 3 курса специальности «Налоги и налогообложение»;
- ноябрь 2009 - РА Амедиа-Индастри – для студентов 4 курса специальности «Финансы и кредит».

В декабре 2009 г. издан четвёртый сборник «Презентация выпускников ДВАГС», содержащий полный пакет резюме выпускников по специальностям «Государственное и муниципальное» управление», «Социальная работа», «Финансы и кредит», «Налоги налогообложение», «Юриспруденция». Сборник разослан в органы власти и управления, кадровые службы предприятий и организаций г.Хабаровска, Хабаровского края, Дальневосточного федерального округа, кадровые агентства г.Хабаровска.

Проведены циклы лекций для студентов выпускных курсов всех специальностей по вопросам трудоустройства, продемонстрированы презентации (слайды) по вопросам составления резюме.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ
Центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников

Почтовый адрес: 679015, Биробиджан, ул.Широкая, 70а

Телефон: (42622) 40146

Электронный адрес: rectorat@dvgsu.ru

Сайт: dvgsu.ru

Центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, целевой контрактной и договорной подготовки специалистов (ЦТ и ДПС) является структурным подразделением Дальневосточной государственной социально-гуманитарной академии. Центр создан в 2006 году приказом ректора от 31.10.06 г. № 208/од.

Основная задача Центра – способствовать, трудоустройству студентов и выпускников, а также их адаптации к требованиям профессиональной среды.

ДВГСГА – это единственный ВУЗ в ЕАО, который обеспечивает потребность области в необходимых кадрах.

Процесс трудоустройства выпускников в академии осуществляется на основании разработанного и утвержденного Положения. Согласно Положению на этапе поступления в академию заключаются договоры с государственными (федеральными) и муниципальными органами власти, выступающими в качестве работодателей на рынке труда, на целевую контрактную подготовку специалистов с последующей гарантией трудоустройства.

Ежегодно в сентябре формируется комиссия по трудоустройству, возглавляемая проректором по учебной работе. В состав комиссии входят деканы факультетов, представители Центра, учебно-методического управления, комитета образования ЕАО, работодатели. На заседаниях комиссии в течение года рассматривались вопросы трудоустройства выпускников 2009 года, итоги предварительного трудоустройства выпускников 2010 года, выдавались направления на работу выпускникам, согласно заключенным договорам с работодателями.

На основании долгосрочных договоров о сотрудничестве с администрациями районов области, с отделами муниципальных образований области и города, с Комитетом образования ЕАО, с учреждениями и организациями различных форм собственности ЕАО проводится работа по организации практики, предусмотренной учебными планами. Курирование этой деятельности осуществляет зав. отделом практик УМУ. Практика позволяет студентам не только приобрести опыт профессиональной деятельности, но и получить приглашение на работу.

Привлечение работодателей для преподавания практико-ориентированных дисциплин тоже способствует успешному трудоустройству выпускников.

Академия постоянно сотрудничает с заместителем губернатора области по экономическим вопросам, директором института комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН, заведующим информационно-аналитическим отделом Правительства ЕАО, управляющим пенсионным фондом по г. Биробиджану и Биробиджанскому району, начальником управления по вопросам демографии и молодежной политики Правительства ЕАО, Финансовым управлением Правительства ЕАО, управлением по физической культуре и спорту Правительства ЕАО, представительством МИД России по ЕАО, УВД, БГТРК «Бира» и др.

Специалисты предприятий, учреждений и организаций – потребители кадров соответствующих профилей – так же входят в состав экзаменационных комиссий.

Вместе с сотрудниками института комплексного анализа и региональных проблем ДВО РАН, лаборатории социально-экономических проблем, отдела менеджмента и мониторинга качества при академии проводятся маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг.

Кроме того, Центром налажены деловые связи с региональными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения:

- управлением трудовой занятости населения Правительства ЕАО;

- государственным учреждением Центра занятости населения г. Биробиджана (долговременное соглашение о сотрудничестве по оказанию консультативной помощи студентам по вопросам временной занятости и содействию трудоустройству);

- комитетом образования ЕАО (долговременные программы сотрудничества по подготовке педагогических кадров);

– отделами образований муниципальных образований ЕАО (долговременные программы сотрудничества по подготовке педагогических кадров).

Совместно с комитетом образования ЕАО академией разработан прогноз потребности в педагогических кадрах, который принимается во внимание при формировании академией заявок на контрольные цифры приема.

В рамках работы по трудоустройству для выпускников и студентов четвертых курсов проводятся встречи с потенциальными работодателями:

1. Октябрь – Конкурс «Лучший выпускник академии 2010»

2. Ноябрь - встречи выпускников академии, обучающихся по договору на целевую подготовку специалистов, с заведующими отделами образований, специалистами, курирующими кадровые вопросы, руководителями образовательных учреждений

3. Март – «Карьера-2010» и др.

Конкурс «Лучший выпускник академии 2010» - отборочный этап краевого конкурса «Лучший выпускник вуза Хабаровского края и ЕАО», цель которого способствовать содействию в трудоустройстве.

В 2009-2010 учебном году на краевом конкурсе в г. Хабаровске академию представляли 6 выпускников различных факультетов. Лауреатом краевого конкурса «Лучший выпускник вуза Хабаровского края и ЕАО» стала выпускница факультета «Географии и природопользования», получившая диплом за высокие достижения в овладении профессиональными знаниями.

В январе 2010 г. в ДВГСГА с целью ознакомления будущих конкурсантов с условиями и правилами проведения конкурса была организована встреча участников и победителей краевого конкурса с представителями 4 курсов – претендентами на участие в конкурсе 2011 года.

25 марта в академии прошел форум «Карьера 2010» и круглый стол с работодателями «Трудоустройство молодых специалистов в ЕАО: пути решения проблемы».

Цель форума - привлечь внимание работодателей области и города к проблеме трудоустройства молодых специалистов, помочь выпускникам в поиске работы. В работе форума приняли участие лучшие выпускники академии – победители олимпиад, научных конференций, конкурсов профессионального мастерства. А так же потенциальные работодатели – представители предприятий и учреждений Биробиджана. Выпускники в ярких, образных презентациях рассказали о себе как о молодых специалистах, о своих достижениях, о том, чем они могут быть полезны работодателям.

Участники круглого стола пытались найти пути решения поставленной проблемы: более тесное взаимодействие работодателей и академии для создания условий эффективного трудоустройства выпускников, повышение их конкурентоспособности, создание кадрового резерва.

В рамках работы со студентами по вопросам адаптации к рынку труда на всех факультетах ведутся образовательные курсы «Технология карьеры», «Поведение выпускников на рынке труда», где студенты получают навыки позиционирования себя работодателю, реализации профессиональной карьеры, что повышает карьерную эффективность. Для студентов проводятся семинары по различным видам профессиональной деятельности, составлению правильного резюме, деловых писем и обращений. Студентам оказывается правовая помощь – проработка совместно с молодым специалистом условий, предъявляемых работодателем, и требований Трудового кодекса, заключение трудового договора, гарантии и компенсации работникам.

Развитию навыков делового общения, эффективному поведению на собеседовании, способствуют тренинги, ситуативно-ролевые игры и упражнения, которые проводят для

пятикурсников сотрудники Центра социальной адаптации и поддержки психологического здоровья совместно с ЦТиДПС.

Центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, целевой контрактной и договорной подготовки специалистов (ЦТ и ДПС) создан сайт по трудоустройству выпускников академии, на котором отражена необходимая информация:

- а) по вопросам трудоустройства (рекомендации поведения выпускников на рынке труда);
- б) советы психолога;
- в) о лучших выпускниках академии;
- г) выставлены резюме выпускников академии;
- д) представлен перечень вакантных рабочих мест в городе и области, включая занятость на неполный рабочий день.

О состоянии и тенденциях рынка труда выпускники и студенты академии получают информацию не только с веб-сайта, но и с информационных досок факультетов, различного рода рекламных буклетов, из специальной рубрики студенческой газеты академии «Ойкумена. На волнах радиостанции «Тихонькая», «Евгора+ - 79 регион» сотрудники центра и работодатели участвовали в беседах «Технология трудоустройства», «Куда пойти работать?», «Работа для студентов».

Повысить квалификацию, пройти профессиональную переподготовку студентам и выпускникам академии помогают различные программы ДПО, разработанные на факультете повышения квалификации.

В своей работе сотрудники ЦТиДПС учитывают решения, принятые Советом ректоров ВУЗов ДФО в области трудоустройства; опираются на опыт работы со студентами и выпускниками служб занятости других вузов.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИ- ТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 690089, г. Владивосток, ул. Карбышева, 11

Телефон: (4232) 347863

Электронный адрес: dvggtk@mail.primorye.ru

Сайт: www.dvggtk.org

Служба содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением, входящим в Центр непрерывного образования и социального маркетинга ФГОУ СПО «ДВГГТК».

Служба оказывает содействие в трудоустройстве обучающимся, используя информационные ресурсы колледжа, прямые контакты ФГОУ СПО «ДВГГТК» с работодателями и Краевым государственным учреждением «Центр занятости населения города Владивостока».

Служба создана по приказу директора № 525-А от 24.11.2008 г.

Главной задачей Службы является содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству и адаптации выпускников колледж к рынку труда.

В этих целях Служба осуществляет:

- информирование обращающихся в Службу студентов и выпускников колледж о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, а также информирование потенциальных работодателей о выпускниках колледж;

- оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников колледжа;

- постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями региона, региональными и местными администрациями, центрами занятости населения для наиболее полной реализации возложенных на Службу задач;

-содействие в организации системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников колледжа;

-психологическую подготовку выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями;

-ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников колледжа;

-взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам профессиональной ориентации, занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений;

-разработка программ содействия трудоустройству выпускников колледжа;

-мониторинг и анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «ССУЗ-работодатель» в целях оказания помощи колледжу по организации всех видов практик;

-ведение информационного учета и создание банка данных о выпускниках колледжа, а также банка вакансий, подходящих для трудоустройства выпускников;

-подготовка предложений для директората по финансированию программ и мероприятий, направленных на содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

Служба оказывает услуги студентам и выпускникам колледжа, а также предлагает сотрудничество предприятиям, фирмам и организациям.

За прошедший 2009-2010 учебный год студенты выпускной группы специальности Социальная работа 24 марта 2010 года приняли участие в семинаре «Вне толерантности: торговля людьми и рабский труд», проводимом Государственным учреждением социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения» отдел по работе с семьей

и детьми, для специалистов учреждений социального обслуживания семьи и детей, представителей органов образования, студентов ВУЗов и ССУЗов, представителей общественных и волонтерских организаций.

Колледж принимал участие в краевом конкурсе лидеров и руководителей молодежных и детских общественных объединений «Лидер XXI века» в феврале 2010 года.

Студенты выпускных групп специальностей Сварочное производство и Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта приняли участие 16 мая 2010 года в Ярмарке вакансий, проводимой компанией «Соллерс», совместно с Дальзаводом.

Студенты выпускных групп всех специальностей 23 мая 2010 года приняли участие в ежегодной Ярмарке вакансий, проводимой Департаментом образования и науки Приморского края.

Студенты колледжа были включены в состав Общественной организации Приморский краевой студенческий отряд и выезжали на работы в Хабаровский край с 05 июня по 25 августа 2010 года в количестве 4-х человек.

С ноября 2008 года выпускники колледжа участвуют в программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые», проводимой КГУ ЦЗН города Владивостока. За прошедший период в данной программе приняли участие 17 выпускников.

Ежегодно студенты выпускных групп по специальности Пожарная безопасность принимают участие в проведении выставки «Техника, спасательное снаряжение и оборудование» и в показательных пожарно-тактических учениях на гостинице Амурский залив, проводимых в рамках сборов с начальниками Главных управлений МЧС России, которые проводятся Главным управлением МЧС России по делам гражданской обороны,

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Приморскому краю.

Ежеквартально колледж получает информацию по трудоустройству выпускников из КГУ ЦЗН города Владивостока в рамках проведения мониторинга трудоустройства в регионе.

По состоянию на 10 сентября 2010 года численность выпускников, признанных безработными, состоящих на учете в службе занятости составляет 2 человека из 333 человек выпускников ССУЗов Приморского края 2010 года.

Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа успешно сотрудничает с Приморским краевым учреждением «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения», который систематически проводит обучающие семинары, тренинги, консультации по вопросам трудоустройства.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел по работе со студентами, обучающимися на условиях целевой контрактной подготовки и трудоустройству

Почтовый адрес: 680000, Хабаровск, ул.Карла Маркса, 68

Телефон: (4212) 304504

Электронный адрес: khspu@khspu.ru

Сайт: www.khspu.ru

Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза

В 2009-2010 учебном году сотрудничество ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный универси-

тет» с предприятиями и организациями по организации производственных практик и содействию трудоустройству осуществлялось на основании следующих договоров:

- С Министерством образования Хабаровского края «Договор №003/1/2-2 об организации целевой подготовки специалистов в рамках завершения мероприятий Краевой целевой программы «Целевая подготовка специалистов и закрепление их в сельских и отдаленных районах Хабаровского края на 2003-2007 годы» на базе ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет» в 2009 году от 20.01.2009 года, обновлен 11.01.2010 года на 2010 год за №005

- Соглашение о сотрудничестве № 074/42 между Министерством образования Хабаровского края и ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет» по организации профессиональной подготовки (переподготовки) кадров за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности от 11.06.2009 г.

-Договор № 060/1 об организации и проведении производственной (педагогической) практики студентов ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет» в краевых государственных и муниципальных образовательных учреждениях Хабаровского края от 04.05.2009 года

-Соглашение о сотрудничестве № 1 по организации учебных занятий и учебно-производственных практик в образовательных учреждениях г. Хабаровска от 01.03.2007 г. (заключено на 5 лет)

- Договор о прохождении практик в Региональном Управлении Федеральной службы России по контролю за оборотом наркотиков по Хабаровскому краю от 23.01.2008 (заключен на 5 лет)

- Договор №38 об организации и проведении практик в ХРОО «Союз обществ дружбы с зарубежными странами» от 02.08.2009 г.

- Договор об организации практики студентов Института психологии и управления ГОУ ВПО ДВГГУ в Муниципальном учреждении «Дом ветеранов Железнодорожного района г.Хабаровска»

- Договор об организации и проведении практик в ООО Кореан-тур г.Хабаровск от 05.04.2009 г.

- Договор об организации и проведении практик в редакции журнала «Ладь стиль» Хабаровской региональной общественной организации «Центр общественных инициатив «Ладь» г. Хабаровск» и др.

Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференциях и научно-исследовательских работах с участием студентов

Научно-исследовательская деятельность студентов является не только неотъемлемой частью образовательного процесса, но и в значительной мере обеспечивает возможности повышения конкурентоспособности молодого специалиста на рынке труда. Научно-исследовательская работа студентов в университете регламентируется соответствующим положением. Университет широко привлекает специалистов-практиков к работе со студентами в качестве рецензентов дипломных проектов, в качестве членов государственной аттестационной комиссии. Расширяется практика выполнения дипломных проектов по заказам работодателей. Так в 2009-2010 учебном году было выполнено не менее 25 таких работ. Пример: «Роль PR-мотивации персонала на примере Комсомольского на Амуре авиационного производственного объединения им.Гагарина», «Информационно-коммуникативная стратегия развития компании на примере компании ООО «Новоторг», «Индивидуальный(персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования (на примере деятельности ГУ «Управление Пенсионного фонда в г.Хабаровске и Хабаровском районе)» и др.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Организацию и проведение практик в ДВГГУ осуществляет учебно-методическое управление. Все мероприятия отдела по целевой контрактной подготовке и трудоустройству преследуют цель расширения баз практик студентов ДВГГУ. Всего за отчетный год было заключено более 80 договоров и соглашений на проведение практики в различных предприятиях и организациях, различных форм собственности.

Учебная и производственная практики, предусмотренные ГОС ВПО, осуществляется на основе договоров между ДВГГУ и образовательными учреждениями, предприятиями, организациями и фирмами. В договоре регулируются все вопросы, касающиеся проведения практики, в том числе оплаты труда представителей образовательных учреждений и организаций, охраны труда студентов. Студенты, заключившие договор с предприятиями, образовательными учреждениями и организациями на их трудоустройство, производственную и преддипломную практики проходят в этих организациях.

Педагогические практики проводятся на учебно-методической базе общеобразовательных учреждений г. Хабаровска и Хабаровского края. В соответствии с «Договором №003/1/2-2 об организации целевой подготовки специалистов в рамках завершения мероприятий Краевой целевой программы «Целевая подготовка специалистов и закрепление их в сельских и отдаленных районах Хабаровского края на 2003-2007 годы» на базе ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет» от 11.01.2010 года за №005, студенты, обучающиеся на условиях целевой контрактной подготовки, практику проходят на территории Заказчика. Студенты, выезжающие к месту прохождения практик в отдаленные и северные районы Хабаровского края, получают деньги на

проезд к месту прохождения практики и обратно. Оформлением документов (приказов, финансовых отчетов) занимаются сотрудники отдела.

Базами производственных практик студентов, обучающихся по непедагогическим специальностям в 2009-2010 учебном году были: Издательский дом «Приамурские ведомости», Социально-психологический реабилитационный центр для несовершеннолетних г.Хабаровска, ООО «Архидея» рекламное агентство, ООО «Реклама. Интерьер. Оборудование», Дальневосточный художественный музей, Художественный фонд ХКООСХР - Скульптурные мастерские. Управление Пенсионного фонда в г.Хабаровске и Хабаровском крае, КГУ «Центр социальной поддержки населения по г.Хабаровску», УФМС России по Хабаровскому краю, МУ «Городской центр по организации досуга детей и молодежи» г.Хабаровска, ФБУ ИК-12 УФСИН России по Хабаровскому краю, ФГУ ГБ МСЭ по Хабаровскому краю, В\Ч 52985 1045 Спасательный центр МЧС России г.Хабаровск, Издательство «Риотип», редакция журнала «Дальний Восток» и другие.

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

а) Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

В отделе по работе со студентами, обучающимися по ЦКП, и трудоустройству, а так же на сайте ДВГГУ имеется банк вакансий, который пополняется данными, поступающими из Министерства образования Хабаровского края, отделов образования администраций муниципальных районов и городских округов Хабаровского края и других регионов Дальнего Востока. Помимо этого в отдел по трудоустройству обращаются представители учреждений, бюджетных и

коммерческих организаций, заинтересованные в квалифицированных специалистах – выпускниках ДВГГУ, а также предоставляющие возможность для студентов всех курсов временное трудоустройство, в том числе в период каникул и во время педагогических и производственных практик. К данным банка вакансий имеют доступ все желающие (выпускники, студенты всех курсов, преподаватели). В отделе по ЦКП и трудоустройству студент, желающий найти работу, всегда получит полную информацию об имеющихся свободных местах, требованиях работодателей, месте расположения предприятия, контактную информацию о работодателе, условиях оплаты и др.

Со списком вакансий (с указанием наименования и адреса учреждения, количества вакансий, должностей, размеров заработной платы, вида предоставляемой жилой площади) можно познакомиться не только на сайте университета и в отделе по ЦКП и трудоустройству, но и также на стендах каждого факультета.

Взаимодействие с кадровыми агентствами позволяет расширить возможности для получения информации о состоянии рынка труда и движениях вакансий, увеличении или уменьшении спроса на кадры в той или иной сфере экономики, а также для продвижения молодых специалистов. Так, отдел по ЦКП и трудоустройству получает информацию о вакансиях от кадрового центра Бизнес Партнер, кадрового холдинга «АНКОР», агентства «Кадровый компас», международного кадрового центра «МегаПрофиТ».

в) Консультационная работа со студентами по вопросам, самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Неотъемлемой частью деятельности являются встречи со студентами, которые проходят в форме групповых и индивидуальных консультаций, мастер-классов, презентаций деятельности отдела

В рамках сотрудничества с Хабаровской академией экономики и права, для получения объективной и достоверной оценки профессиональных качеств и интересов, трудовой мотивации, общих способностей и личностных характеристик выпускников, важных в профессиональной деятельности, жизненных установок как основы самореализации проводилось тестирование студентов с использованием диагностического комплекса «Профкарьера», разработанного ТВ ЦТиР «Гуманитарные технологии» МГУ. Прошли тестирование на базе академии 24 студента специальностей «социальная работа», «психология», «математика и информатика».

В отчетном учебном году в отдел по целевой контрактной подготовке и трудоустройству обратились по вопросам поиска постоянной и временной работы 93 студента, 28 студентов получили рекомендации по написанию резюме, сопроводительного письма, подготовке самопрезентации

Отдел по целевой контрактной подготовке и трудоустройству совместно с НП «Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров», Академией экономики и права и Тихоокеанским государственным университетом принял участие в реализации грантового проекта «Успех через содружество», с 01.01.2010 по 30.09.2010.

Целевой группой проекта являлись студенты 3-5 курсов. Проект включал в себя следующие ключевые мероприятия:

- создание клубов (ассоциаций) выпускников на базе вузов-участников проекта (ХГАЭП, ТОГУ, ДВГГУ) с целью привлечения в вузы выпускников в качестве работодателей и социальных партнёров,

- организацию практического обучения в организациях, где работают успешные выпускники, решающие в компании кадровые задачи, знакомство студентов с бизнес-сообществом,

- организацию и проведение конкурса «Старт-карьера» с целью соединения активных студентов и выпускников с работодателями, заинтересованными в приобретении молодых

специалистов с высоким творческим и профессиональным потенциалом,

- обучение студентов эффективному поведению на рынке труда,
- организацию обмена опытом между информцентрами края.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Основной целью работы отдела пол целевой контрактной подготовке и трудоустройству ГОУ ВПО ДВГГУ является обеспечение реализации государственной политики по целевой контрактной подготовке в университете и содействие в трудоустройстве выпускников вуза. Для осуществления данной цели, основная часть мероприятий отдела реализуется в тесном сотрудничестве с Управлением государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края, КГУ «Центр занятости населения г. Хабаровска», Министерством образования Хабаровского края, управлениями образования муниципальных районов Хабаровского края и субъектов Российской Федерации, с которыми ДВГГУ заключены договоры на целевую контрактную подготовку специалистов.

Работа по обмену информацией о спросе и предложении для выпускников на рынке труда идёт по следующим направлениям:

- обмен информацией о положении на рынке труда, в том числе о выпускниках университета, стоящих на учёте (1 раз в квартал)
- получение информации о вакансиях на постоянную работу и стажировки в рамках Программы мер снижения

напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2010 году (ежемесячно),

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

Взаимодействие с органами исполнительной власти в сфере занятости носит системный характер и включает следующие направления:

- проведение заседания комиссии по трудоустройству с участием представителей министерства образования Хабаровского края, руководителей управлений образованием муниципальных районов Хабаровского края. В ходе работы комиссии 12-13 апреля 2010 года направление на работу в образовательные учреждения Хабаровского края и Дальневосточного Федерального округа получили около 150 студентов. Всего из 384 выпускников, обучавшихся на бюджетной основе, на работу направлены (заключив контракты), 305 человек.

- участие студентов вуза в краевом конкурсе «Лучший выпускник вуза Хабаровского края» (сбор и подготовка заявки и конкурсных материалов, консультирование участников, подготовка презентаций), в конкурсе 2009-2010 года 5 студентов ДВГГУ вышли в полуфинал конкурса, один – Малов Алексей, признан лучшим в номинации «За верность выбранной профессии»

- участие в Ярмарках вакансий, в том числе сотрудничество в их организации с УГСЗН Правительства Хабаровского края и Министерством образования Хабаровского края. С целью информирования выпускников о возможности прохождения стажировок в целях приобретения опыта работы по полученной специальности:

1. Подготовлена совместно с сотрудниками УГСЗН Правительства Хабаровского края информация о стажировке выпускников образовательных учреждений в 2010 году. Информация размещена на информационном стенде отдела по

целевой контрактной подготовке и трудоустройству, на информационных стендах факультетов.

2. Проведены информационные встречи студентов университета со специалистами КГУ ЦЗН г. Хабаровска при участии сотрудников отдела. Всего о порядке прохождения стажировок в 2010 году проинформировано:

54 выпускника на встречах-консультациях с представителями службы занятости г.Хабаровска специальностям:

- «логопедия»(11 студ.),
- «олигофренопедагогика»(12 студ),
- «перевод и переводоведение»(21 студ) ,
- «психология» (10 студ)

около 70 выпускников на итоговых конференциях по производственным практикам и собраниях по трудоустройству (27- «социальная работа», 42- «менеджмент организации»)

15 студентов проинформировано в индивидуальном порядке (при обращениях в отдел по целевой контрактной подготовке и трудоустройству в поисках вакансий)

Дальневосточный государственный гуманитарный университет принял участие во всех мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти.

Центр занятости студентов систематически предоставлял в органы занятости информации о студентах, желающих участвовать в Программе стажировки и о работодателях, желающих взять выпускников на стажировку.

От Центра занятости населения г. Хабаровска и УГСЗН Правительства Хабаровского края в течение года передавались в университет информационно-просветительские материалы для студентов (буклеты, листовки, памятки).

Методическая и научно-исследовательская работа.

1 Участие в семинарах, совещаниях, обучающих программах

В рамках участия в грантовом проекте «Успех через сотрудничество» начальник отдела Н.А. Чикишева прошла тренинг «Фандрайзинг: привлечение заинтересованных партнёров», организованный представительством «Винрок Интернешнл»

Сотрудники отдела приняли участие в семинаре-совещании «Итоги трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования 2009 года. Организация опережающего обучения и стажировок», организованном министерством образования Хабаровского края, Управлением государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края и Центром занятости населения г. Хабаровска, в числе других руководителей служб (центров) содействия трудоустройству и работодателей.

2. Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра.

На кафедре социальной педагогики защищена выпускная квалификационная работа «Содействие в трудоустройстве выпускников вуза (на примере ДВГГУ)», выполненная на базе отдела по ЦКП и трудоустройству ДВГГУ студенткой специальности «Социальная работа» Гразион Мариной.

В октябре 2009 года совместно с отделом мониторинговых исследований и аудита разработана анкета для работодателей, проведено анкетирование руководителей образовательных учреждений. Результаты докладывались на заседании учебно-методической комиссии.

3. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

- Буклет «Тебе, выпускник!»- 100 экз.

- методическое пособие «Путь к успеху»- подготовлено к печати

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр трудоустройства и содействия занятости молодежи

Почтовый адрес: 690087, Приморский край, г.Владивосток,
ул.Луговая,д.52-Б

Телефон: (4232) 440306, 441704

Электронный адрес: festfu@mail.ru

Сайт: www.dalrybvtuz.ru

1. Использование информационной системы баз данных вакансий Росрыболовства и кадровых агентств Приморского края

2. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству : с помощью информационного стенда , проведение самопрезентаций предприятий-работодателей (ОАО «Преображенская база тралового флота» 8 февраля 2010г., ОАО АКБ Сбербанк РФ 15 марта 2010г., Арсеньевский молочный комбинат 10 мая 2010г.

3. Организация ярмарок и Дней карьеры (17.12.2009г., 22.04.2010г, 21.05.2010г.)

4 Заключение Договоров о сотрудничестве 258 штук.

5. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ (Отчёты ГАК)

6. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов (Международная научно-техническая конференция «Актуальные проблемы освоения биологических ресурсов Мирового океана» с 18 по 21 мая 2010г.

7. Обмен информацией о вакансиях и резюме с ГУ «Центром занятости г.Владивостока» Договор № 2 от 26.10.09г. сроком на 5 лет.

8. Участие в Краевой ярмарке вакансий в рамках акции «Молодой специалист 2009», 22 мая 2010г.; участие в Межрегиональной научно-практической конференции («Перспективы развития молодёжного рынка труда Дальнего

Востока» 25-26 марта 2010г.; участие в открытом краевом Форуме молодых карьеристов (Ярмарка профессиональных возможностей) 28 мая 2010года

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников

Почтовый адрес: 690600, Владивосток, ГСП, ул. Суханова, 8

Телефон: (4232) 433280

Электронный адрес: rectorat@dvgu.ru

Сайт: www.dvgu.ru

В соответствии с приказом Минобрнауки РФ № 1467 от 7.12.2006 г. руководителям всех подведомственных образовательных учреждений профессионального образования предписано создать службу содействия трудоустройству выпускников. На сегодняшний день в учреждениях профессионального образования Приморского края создано 20 центров содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) (по данным КЦСТ МГТУ им. Н.Э. Баумана).

В Дальневосточном государственном университете деятельность по содействию трудоустройству студентов и выпускников в общеуниверситетском формате осуществляется с 2001 года. А в 2006 году на основании решения Совета ректоров вузов Приморского края, письма зам. министра образования и науки РФ № АС 312/06 от 28.03. 2006 г. в ДВГУ создан Региональный центр мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников (далее РЦСТВ, РЦ или Центр).

Общепризнанно, что Дальневосточный государственный университет является основным центром подготовки и переподготовки кадров высшей квалификации, вносит

значительный вклад в формирование кадрового потенциала города Владивостока, Приморского края и Дальневосточного федерального округа. Об этом свидетельствуют следующие цифры – например, примерно три четверти научных работников Института биологии моря ДВО РАН, более половины ученых Приморского научного центра и более трети ученых Дальневосточного федерального округа получили образование в ДВГУ.

Выпускники университета востребованы на предприятиях и в организациях широкого спектра деятельности – телекоммуникационных, промышленных, транспортных, а также юридической, финансовой, туристской, коммерческой сфер деятельности. Традиционно высоким спросом пользуются выпускники ДВГУ – журналисты, востоковеды, специалисты IT-сектора, филологи, юристы.

Выпускники ДВГУ достаточно быстро и успешно строят карьеру, отличаются высокой конкурентоспособностью на рынке труда региона. Рекламаций на подготовку выпускников со стороны работодателей в университет не поступало. Напротив, по отзывам работодателей, выпускники ДВГУ обладают прочной теоретической базой, способны самостоятельно решать сложные профессиональные и управленческие задачи.

Содействие трудоустройству в ДВГУ осуществляется по двум направлениям: региональному (взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования) и внутривузовскому (взаимодействие с учебными подразделениями ДВГУ).

РЦСТВ ДВГУ проводит рабочие встречи с представителями ЦСТ учебных заведений региона, на которых осуществляется текущее планирование, обмен опытом и информацией, проводятся совместные мероприятия, проводятся индивидуальные консультации по запросам руководителей ЦСТВ. На сайте «Трудоустройство» ДВГУ (<http://rabota.wl.dvgu.ru>) размещается информация о мероприятиях в сфере содействия трудоустрой-

ва молодежи. Основным принципом взаимодействия является сотрудничество и взаимопомощь. Представители любого учебного заведения могут воспользоваться банком вакансий ДВГУ, получить информационные и консультационные услуги.

ДВГУ активно взаимодействует с территориальными органами государственной власти – Департаментом образования и науки Приморского края, Управлением государственной службы занятости населения Приморского края, Управлением по труду и занятости населения и Управлением по делам молодежи администрации г. Владивостока.

Проводится совместная работа по привлечению выпускников к участию в мероприятиях, проводимых в рамках Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края. По данным УГСЗН на 1 сентября 2010 г., 18 ребят из ДВГУ были направлены на стажировку в рамках этой Программы. Выпускникам, зарегистрированным в качестве безработных, доступны занятия по технологии карьеры, организованные службой занятости, возможность размещения своих резюме в СМИ. Студенты и выпускники оповещаются о ярмарках вакансий, которые ежеквартально проводит Владивостокский центр занятости населения.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников 2009 года учитывались при согласовании контрольных цифр приема в ДВГУ с органами исполнительной власти Приморского края.

Выпускники учреждений профессионального образования могут ознакомиться с информацией о вакансиях, размещенных в базе данных УГСЗН (www.trudvsem.ru), войдя на сайт службы занятости населения с сайта «Трудоустройство» ДВГУ.

РЦСТВ ДВГУ принимал активное участие в совместной работе с Департаментом образования и науки в рамках Президентской программы по привлечению перспективных выпускников высших учебных заведений для работы в школах.

В настоящее время Управлением службы занятости населения Приморского края и Департаментом образования и науки Приморского края при участии РЦСТВ ДВГУ разработан проект Программы по обеспечению занятости выпускников профессиональных учебных заведений, впервые выходящих на рынок труда и не имеющих статус безработного на 2010-2012 годы.

Региональный центр ДВГУ является не только активным участником всех крупных региональных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству молодых специалистов, которые регулярно проводятся в Приморском крае, но и организатором собственных проектов.

25-26 марта 2010 г. состоялась Третья межрегиональная научно-практическая конференция «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока» (организаторы – РЦСТВ ДВГУ и РЦСТВ ВГУЭС при поддержке Департамента образования и науки Приморского края). Участниками стали более ста представителей образовательных учреждений, работодателей, властных структур и студентов из Приморского, Хабаровского, Камчатского краев, Амурской, Сахалинской, Еврейской автономной областей. По итогам конференции выпущен сборник научных материалов (объем – 12,72 усл.печ.л.), в котором опубликованы работы специалистов различных регионов Дальнего Востока, а также Красноярска, Ивановской и Ульяновской областей.

В феврале-марте 2010 года проведен Второй краевой межвузовский молодежный форум «Формула успеха» (организатор – РЦСТВ ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края, сети кадровых агентств «Успех»; Генеральный партнер форума – ОАО «МТС», информационный партнер – ИК «Золотой Рог»). Цель данного инновационного проекта – формирование кадрового резерва для компаний, работающих в Приморском крае, из числа молодых специалистов; поддержка перспективной молодежи, ориентированной на построение профессиональной карьеры на

региональном рынке труда. В ходе конкурсных заданий, проходивших в режиме ассесмент-центра, определялись как индивидуальные компетенции участников, так и умение работать в команде – было необходимо продемонстрировать умение добиться личной победы, учитывая при этом интересы коллектива. По мнению экспертной комиссии, в состав которой вошли 25 представителей компаний-работодателей и кадровых агентств, сегодняшние выпускники соответствуют тем требованиям, которые предъявляются к молодому специалисту на рынке труда.

28 мая 2010 года состоялся открытый краевой форум молодых карьеристов «Ярмарка профессиональных возможностей» (организатор – РЦСТВ ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края, Управления по делам молодежи администрации г. Владивостока, информационный партнер форума – ИК «Золотой Рог»). Инновационный проект ориентирован на продвижение в молодежной среде идеологии активной жизненной позиции, на формирование кадрового потенциала для дальневосточных и приморских компаний, на повышение конкурентоспособности и личной эффективности молодых специалистов на рынке труда. В рамках форума проведены:

- брифинг;
- презентации компаний-работодателей и организаций, предоставляющих услуги дополнительного образования;
- ярмарка вакансий и мест практик;
- консультирование по юридическим аспектам трудоустройства и по эффективному составлению резюме;
- мастер-классы и конкурсы для студентов и выпускников «Начало карьеры со «Смарт Стафф» (КА «Смарт Стафф»), «Навыки общения» (компания «Проктер энд Гэмбл»), «Успешное прохождение интервью с работодателем» (КА «Келли Сервисез»);
- деловая игра «Подводные камни трудоустройства».

Выпускникам была предоставлена возможность пройти сертификацию по программным продуктам системы «1С:Предприятие». В рамках форума подготовлен и распространен среди работодателей сборник резюме выпускников вузов Приморского края.

Студенты и выпускники ДВГУ принимают участие в ярмарках вакансий, которые ежеквартально проводит УГСЗН Приморского края.

27 сентября 2010 г. в Юридическом институте ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края в рамках научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Труд: правовые и социально-экономические аспекты» состоялось заседание «круглого стола» «Молодой специалист на рынке труда». На встрече представителей законодательной и исполнительной власти, вузовских ЦСТ, бизнеса и студентов обсуждались проблемы занятости молодежи, были сформулированы предложения по улучшению ситуации с занятостью выпускников учреждений профессионального образования. Решения «круглого стола» будут направлены в органы власти, осуществляющие правовое регулирование в сфере труда и обеспечения занятости.

В рамках акции «Молодой специалист» в течение 2009/2010 года в ДВГУ проводились встречи студентов и выпускников ДВГУ – состоялись Дни компаний «Билайн» (февраль 2010), «МТС» (февраль, май 2010), «1 С» (ноябрь 2009), «P&G» (декабрь 2009); Интернет-мастер-класс «Основные винтики успеха. Как помочь себе письмом - и что для этого нужно» московского бизнес-тренера Саши Карепиной и др.

Весной 2010 г. РЦСТВ ДВГУ принял активное участие в проведении конкурса «Лидер XXI века», организованного Управлением по делам молодежи администрации г. Владивостока.

До сих пор единственным официальным индикатором востребованности выпускников вузов на рынке труда Приморского края является информация, предоставляемая УГСЗН, однако она не позволяет сформировать полной и объективной картины о «качестве» трудоустройства молодых специалистов. Именно поэтому в 2002 году было принято решение о проведении собственного мониторинга ситуации, связанной с востребованностью выпускников ДВГУ на региональном рынке труда. С этой целью была разработана и апробирована процедура сбора данных, и с 2006 года мониторинг осуществляется ежегодно.

В среднем за последние годы в службу занятости обращались 1,2 – 1,6% выпускников университета. По данным УГСЗН Приморского края по состоянию на 15 января 2010 года, статус безработного в кризисном 2009 году получили 3,5% выпускников. По данным внутреннего мониторинга ДВГУ, в 2010 году более трети выпускников дневной формы обучения были трудоустроены к моменту получения диплома, в том числе, была обеспечена занятость всех выпускников специальностей «журналистика», «связи с общественностью», «прикладная геодезия». Из числа трудоустроенных работали или планировали продолжить учебу по профилю полученного образования 80% выпускников специальности «математическое обеспечение и администрирование информационных систем», 90% специальности «биология», 93% специальности «юриспруденция», 100% специальности «прикладная геодезия».

ДВГУ активно сотрудничает с представителями бизнес-сообщества, из основных форм работы можно выделить:

- организация практик (на 01.10.2010 г. зарегистрировано 7095 действующих договоров о направлении студентов на практику);
- реализация программ стажировок, стипендиальных программ. Например, в ноябре 2009 года студент 4 курса

специальности «финансы и кредит» А. Скобелев стал именованным стипендиатом компании «Росгосстрах»);

- проведение исследований по запросам компаний, в т.ч., в рамках курсовых и дипломных работ. Во многих учебных подразделениях ДВГУ стало традицией обсуждать итоги совместной работы на научно-практических конференциях. Примером может служить опыт Дальневосточного института инновационных технологий и качества (ДВИИТК), в котором 4 мая состоялась очередная **научная конференция студентов и аспирантов «Инновации и качество: актуальные проблемы»**;

- привлечение специалистов-практиков к учебному процессу – чтение лекций, проведение тематических семинаров, участие в работе ГАК, студенческих научно-практических конференций, проведение совместных исследований и др. Например, в работе ГАК ежегодно принимают участие ведущие ученые ДВО РАН, руководители крупных предприятий и организаций: Российского государственного исторического архива ДВ, Приморгидромета, Приморского отделения Российского союза туриндустрии и др.);

- участие компаний-работодателей в мероприятиях, посвященных содействию трудоустройству – в Днях карьеры, Ярмарках вакансий, конкурсах;

- информирование студенческой аудитории о деятельности, потребностях компании в специалистах и предъявляемых к ним требованиях. В ДВГУ с 2001 года действует информационная система «Трудоустройство» (<http://rabota.wl.dvgu.ru>), посредством которой студенты и выпускники могут получить сведения о вакансиях, поступающих от работодателей, о мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству, получить другую информацию о рынке труда). В настоящее время ведется отладка работы информационной системы АИСТ, установленной в соответствии с письмом Федерального агентства по образованию № **184/12-16 от 04.02.2010 г.** «Об

апробации автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников в региональных центрах» (<http://aist.wl.dvgu.ru>);

- подбор специалистов по прямым заявкам организаций и предприятий из числа выпускников, а также студентов (временная занятость).

С 2002 года у студентов ДВГУ есть возможность прослушать курс «Маркетинг и стратегия построения карьеры». Данная дисциплина направлена на обучение студентов навыкам эффективного поведения на рынке труда, на повышение конкурентоспособности выпускников. Учитывая постоянно меняющуюся ситуацию на рынке труда, методическая база курса регулярно обновляется и дополняется. Для проведения «гостевых» лекций приглашаются представители ведущих кадровых агентств, компаний-работодателей.

ДВГУ ведет научно-исследовательскую работу по изучению текущей ситуации на рынке труда молодых специалистов. В январе 2010 г. были начаты работы по проекту «Мониторинг образовательных и трудовых траекторий выпускников школ и вузов». Проект реализуется в рамках инициированной в 2009 г. Государственным университетом-Высшей школой экономики (г. Москва) долгосрочной программы, направленной на разработку и реализацию в регионах России мониторинга индивидуальных и карьерно-профессиональных траекторий выпускников системы общего и профессионального образования. По инициативе РЦСТВ ДВГУ г. Владивосток и Приморский край включены в состав пилотных регионов. Партнерами организаторов в региональном блоке исследовательского проекта являются Управление по делам молодежи администрации г. Владивостока и ДВГУ (РЦСТВ ДВГУ, лаборатория социального проектирования и прогнозирования ДВИИТК ДВГУ). В рамках проекта 29-30 сентября 2010 года в ДВГУ на базе Дальневосточного центра подготовки, аттестации и регистрации персонала в области качества ДВИИТК прошел семинар "Мониторинговые

исследования в социологии образования: концепция, методология, методика, интерпретация". Чтение лекций и проведение тренинговых тьюториалов осуществили декан факультета социологии и политологии Московской высшей школы социальных и экономических наук (МВШСЭН), ст.н.с. Центра фундаментальной социологии ГУ-ВШЭ В.С. Вахштайн и профессор МВШСЭН, ст. н. с. Центра фундаментальной социологии ГУ-ВШЭ Д.Ю. Куракин. Предполагается, что слушатели семинара – преподаватели, сотрудники, аспиранты и студенты приморских вузов ДВГУ, ТГЭУ, ВГУЭС, ДВГТРХУ, МГУ им.Г.И.Невельского, ДВГАИ – в дальнейшем будут привлекаться к работам на этапе сбора данных в указанном исследовательском проекте.

Весной 2010 г. проведен очередной этап исследования «Взаимные ожидания выпускников и работодателей» с привлечением к опросным мероприятиям студентов 3 курса специальности «социология». Результаты экспертного опроса представителей компаний-работодателей опубликованы в сборнике материалов третьей научно-практической конференции «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока».

При непосредственном участии коллектива РЦСТВ ДВГУ в 2009/2010 году вышли в свет два выпуска журнала «Карьера-Регион» (полноцветный гляцевый журнал тиражом 3 тысячи экземпляров издается два раза в год и бесплатно распространяется среди студентов и выпускников приморских учреждений профессионального образования). Июньский номер журнала был вручен выпускникам приморских вузов в качестве пособия по поиску работы и построения карьеры в лучших компаниях Дальнего Востока. Кроме того, часть тиража была направлена в соседние регионы – Хабаровский и Камчатский край, Сахалинскую, Магаданскую и Амурскую области.

Активное участие в работе РЦСТВ ДВГУ принимают студенты-волонтеры. Нынешней осенью коллектив доброволь-

цев пополнился новичками – студентами, поступившими в университет в 2010. Ребята, работающие в Центре на добровольной основе и по собственной инициативе, отвечают каждый за свое направление – подбирают вакансии, ведут прием выпускников и студентов, осуществляют «обратную связь» со студентами и работодателями, консультируют по составлению резюме. Также студенты активно привлекаются к проведению исследовательских проектов, например, для анкетирования участников опросов и обработки материалов.

Активная работа Регионального центра мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников отмечена благодарственными письмами и грамотами Федерального агентства по делам молодежи России, Департамента образования и науки Приморского края, Управления по делам молодежи администрации г. Владивостока.

Дальневосточный государственный университет как социально-ответственный вуз предпринимает все возможные меры для успешного трудоустройства выпускников, которым предстоит начинать профессиональную деятельность в сложной экономической ситуации, которым предстоит создавать новую инновационную Россию.

КАМЧАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 683003, Камчатский Край, Петропавловск-Камчатский, ул. Ключевская, д.35

Телефон: (4152) 300944, 300933

Электронный адрес: kamchatgtu@kamchatgtu.ru

Сайт: www.kamchatgtu.ru

Основные мероприятия, выполненные сотрудниками Центра содействия трудоустройству выпускников и другими работниками университета в 2009 – 2010 учебном году:

1. Работа со студентами и выпускниками

1.1. В течение учебного года до студентов и выпускников университета постоянно доводилась информация о состоянии рынка труда в регионе. Для этой цели использовались: информационные данные из Центра занятости населения г. Петропавловска-Камчатского, г. Елизово, агентства по занятости населения Камчатского края, крупных предприятий и организаций: ЗАО «Акрос», ЗАО «Камчатрыбпром», ЗАО «Агротек» и др. Информация доводилась посредством размещения объявлений на информационных стендах, при встречах руководителей структурных подразделений со студентами, размещения информации на сайте университета.

1.2. В университете в соответствии с планами деканов факультетов и заведующих выпускающими кафедрами постоянно проводилась работа по профориентации как сотрудниками университета, так и работниками предприятия – потенциальными работодателями. В целях изучения перспектив по трудоустройству выпускников и изучение проблем по вопросам трудоустройства в марте – апреле 2010 года было проведено их адресное тестирование. В результате тестирования было опрошено 378 выпускников (89% от всех выпускников).

Из числа опрошенных студентов:

- имели место работы 34% выпускников;
- дальнейшее образование планировали получить 28% (магистратура, аспирантура);
- планировали уехать на постоянное место жительства за пределы Камчатского края – 22% выпускников.
- подлежали призыву в Вооруженные силы РФ 21% (включая 10% из числа планирующих выехать за пределы Камчатского края).

В результате опроса было выявлено, что не имеют перспектив по трудоустройству 15% выпускников.

1.3. Университет в течение учебного года участвовал во всех ярмарках вакансий рабочих мест, проводимых по планам Центра занятости населения г. Петропавловска-Камчатского, г. Елизово.

1.4. Методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников в университете не издавались, использовались материалы, разработанные Центром занятости населения г. Петропавловска-Камчатского, агентством по занятости населения Камчатского края.

1.5. Организация временной занятости студентов в университете осуществляется путем их трудоустройства на вакантные должности вспомогательного персонала (0,25 – 0,5 ставок) на кафедры и в другие подразделения университета. Всего за отчетный период временно было трудоустроено 18 чел.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

2.1. В настоящее время заключены договоры о целевой подготовке специалистов с крупными отраслевыми предприятиями и организациями:

- ЗАО «Камчатимпекс»;
- ЗАО «Акрос»;
- ОАО «Океанрыбфлот»;
- РК им. В.И.Ленина;
- Министерство образования и науки Камчатского края.
- ФГУ «Дирекция лососевых рыбопроизводных заводов»;

2.2 Направлены предложения для заключения договоров о целевой подготовке специалистов в адрес 8 отраслевых предприятия (заключение договоров находится в стадии согласования).

2.3. В соответствии с заключенными договорами о целевой подготовке специалистов на период с 2010 по 2015 гг.

потребность в специалистах для предприятий составляет 1278 чел.

2.4. Организация практик и стажировок студентов возложена на выпускающие кафедры и отдел организации практики. Большинство работодателей по государственному и с пониманием относятся к организации практик и стажировок, взаимодействие осуществляется на достаточно высоком уровне.

2.5. Представители работодателей по всем специальностям принимают участие в завершении обучения выпускниками в качестве руководителей, консультантов и рецензентов выпускных квалификационных работ, председателей и членов Государственных аттестационных комиссий (свыше 40% от состава ГАК). Также осуществляется научно-исследовательская работа с привлечением работодателей и студентов. За отчетный период подобная работа проводилась по семи программам.

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

3.1. Регулярно проводится обмен информацией с Центром занятости населения г. Петропавловска-Камчатского, агентством по занятости населения Камчатского края, крупными предприятиями по вопросам содействия трудоустройству выпускников. Всего было организовано 3 ярмарки, в которых принимал участие университет.

3.2. Учитывая сложности и проблемы, возникающие и накапливающиеся в ходе обеспечения кадрами рыбохозяйственного комплекса Камчатского края по инициативе университета в целях взаимодействия с работодателями в декабре 2006 года был создан Координационный совет по подготовке кадров морских профессий для рыбной отрасли. В состав совета входят как представители университета, так и представители крупных компаний – работодателей и надзорных органов. Возглавляет совет ректор университета. Работа совета осуществляется в

соответствии с планом и характеризуется как крайне важная для региона.

**КАМЧАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ВИТУСА БЕРИНГА
Центр занятости и социальной работы**

Почтовый адрес: 683032, Петропавловск-Камчатский,
Пограничная ул., 4
Телефон: (4152) 426842
Электронный адрес: kamgu@kamgu.ru
Сайт: www.kamgu.ru

Центр содействия занятости молодёжи и социальной работы ГОУ ВПО «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (КамГУ им. Витуса Беринга) является вузовским центром, осуществляющим посредническую деятельность при заключении соглашений с органами исполнительной власти, государственными и муниципальными предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников вуза. В числе постоянных партнёров Центра: Агентство по молодежной политике Камчатского края; Министерство образования и науки Камчатского края; Министерство культуры Камчатского края; Агентство по занятости населения Камчатского края, Администрации Усть-Камчатского, Мильковского, Усть-Большерецкого муниципальных районов. Работа Центра приобретает региональное значение: в 2009-10 учебном году консультативно-методическая помощь по различным аспектам организации работы Центра содействия занятости молодёжи была оказана специалистам 8 образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования Камчатского края.

Организуя в университете работу по содействию занятости молодёжи, Центр предоставляет студентам и выпускникам вуза информацию о наличии вакансий специалистов, работодателям - о квалификации выпускников и потребности студентов во временном трудоустройстве. Информация о наличии вакансий специалистов регулярно размещается на сайте университета - www.kamgu.ru, распространяется через университетское телевидение «КамГУ-ТВ» и газету «Alma Mater» (тираж газеты 800 экземпляров), в которой в 2010 году введена постоянная рубрика «Содействие трудоустройству молодёжи», посвященная широкому кругу проблем трудоустройства молодежи, а также оперативно размещается на досках объявлений в виде листовок и бюллетеней. В целях повышения информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда в Камчатском крае сотрудники Центра ежемесячно проводят консультации со студентами старших курсов, постоянно организуют встречи представителей работодателей и выпускников. Для студентов вуза Центром создан банк вакансий специалистов с частичной занятостью и временных рабочих мест, для выпускников – банк вакансий специалистов на постоянную работу. В работе Центра всё большее значение приобретают социальные аспекты: на учет для временного трудоустройства в 2010 году поставлены 17 студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Совместно с деканатами и выпускающими кафедрами университета Центр содействует привлечению работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов, так в прошедшем учебном году специалисты баз практик и потенциальные работодатели приняли активное участие в рецензировании квалификационных работ по специальностям «Биология», «Журналистика», «Геофизика», «Геологическая съемка и поиски месторождений полезных ископаемых», «Прикладная математика и информатика», «Мировая экономика», и др.

Предприятиями и организациями студентам были предоставлены статистические и информационные материалы для курсовых и квалификационных работ, а также оказана консультативная поддержка при выполнении учебно-исследовательских работ. Традиционно студенты университета выполняют квалификационные исследования по темам, заявленным работодателями, это примерно 20% от общего количества тем квалификационных работ. На студенческой межвузовской конференции в апреле 2010 года представители организаций потенциальных работодателей (образовательные учреждения) подготовили в качестве научных руководителей более 25 докладов студентов педагогических специальностей гуманитарного цикла («Русский язык и литература», «Иностранный язык», «Психология», «История» и др.) Активное участие работодатели принимали в вузовских мероприятиях, таких как Бушелевские чтения, научно-практические конференции: «Человек в истории», «Лингвистика и межкультурная коммуникация», «Лингвистическое краеведение Камчатки» и др.

Центр оказывал помощь отделу практики и кафедрам университета в организации практик и стажировок студентов, предусмотренных учебным планом, изучал информацию о новых базах практики, предоставлял информацию отделу практики, консультировал сотрудников отдела практики при заключении договоров на проведение практики.

Для организации временной занятости студентов Центром в период летних каникул были созданы педагогические отряды для работы студентов в детских загородных оздоровительных лагерях вожатыми и воспитателями, оказана юридическая помощь при заключении договоров на временные сезонные работы (работа на путине, работа по благоустройству территорий.) В течение 3 последних лет отмечается устойчивая тенденция роста численности студентов университета, охваченных вторичной занятостью, ежегодно на 10%.

Центр ведет официальную переписку с территориальными органами государственной службы занятости населения, осуществляет ежемесячный мониторинг занятости студентов и выпускников университета. По сведениям, поступившим из Агентства по занятости населения Камчатского края на 01 сентября 2010 года, 70% выпускников университета 2010 года трудоустроены, в службы занятости населения обратились 84 выпускника, на учете зарегистрировано 11 выпускников.

По инициативе и при участии Центра в 2009-2010 учебном году были проведены более 20 масштабных мероприятий по содействию занятости молодёжи, в том числе:

- день карьеры (1 декабря 2009 года): встречи выпускников физмата с представителями фирмы 1-С для обучения профессиональным навыкам и приобщения студентов к будущей профессии;

- ярмарка вакансий (16-18 апреля 2010 года) в Камчатском выставочном центре: встреча представителей краевых учебных заведений с представителями предприятий и организаций края, муниципальных центров занятости населения и Агентства по занятости населения Камчатского края для обмена информацией о вакансиях на рынке труда и налаживания деловых контактов; В вузе ярмарки вакансий проводились ежеквартально: в октябре 2009 года, феврале, апреле, мае 2010 года.

- семинары-практикумы для студентов и выпускников по составлению резюме, подготовке портфолио при устройстве на работу проводились в ноябре 2009 года, в марте 2010 года.

- в рамках сотрудничества с Агентством по молодёжной политике Камчатского края сотрудниками Центра в феврале-марте 2010 года была реализована трехмесячная программа «Школа вожакого». На всех факультетах в апреле 2010 года прошли традиционные встречи студентов с выпускниками факультетов, добившимися значительных успехов в трудовой деятельности (5), в мае 2010 года - с выпускниками средних общеобразовательных школ Петропавловск-Камчатского

городского округа (10) а также другие мероприятия. Центром были подготовлены Следующие информационно-методические материалы: «Памятка первокурснику», совместно с Агентством по занятости населения Камчатского края буклеты «Выпускнику на заметку. Что необходимо сделать для прохождения стажировки», «Если бедность надоела - надо дело полюбить. Банк бизнес идей».

КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 681024, Хабаровский край, г.Комсомольск-на-Амуре, проспект Ленина 45

Телефон: (4217) 53-02-22

Электронный адрес: tlpkms@mail.ru

Работа по трудоустройству выпускников в 2009-2010 учебном году, в условиях финансово-экономического кризиса, была определена в качестве ведущего направления деятельности всех служб и подразделений колледжа и всех этапов учебно-воспитательного процесса.

При организации работы приоритетное внимание уделялось решению следующих задач:

- Снижение негативных последствий ситуации на рынке труда, вызванных финансово – экономическим кризисом;
- Развитие социального партнёрства;
- Повышение качества практических умений и навыков студентов, соответствующих требованиям работодателей;
- Развитие личностных качеств, необходимых в профессиональной деятельности.

Работа осуществлялась систематически, согласно перспективной программе социального партнёрства и программе «Выпускник», разработанных в колледже, а также годовому

плану производственной работы и содействия трудоустройству выпускников на 2009-2010 г, разработанному к началу учебного года, и корректируемому в месячных планах, с учётом мероприятий по снижению негативного влияния кризисной ситуации.

В структуре Центра выделено два подразделения:

- служба маркетинговых исследований;
- кадровое агентство «Специалист»

В 2009 г. разработаны новые Положения о Центре и его подразделениях, в которых определены основные задачи, состав, функциональные обязанности каждой службы.

Каждое подразделение на начало учебного года имело подробный план работы и отчитывалось в его выполнении перед руководителем Центра.

Служба маркетинговых исследований в течение года проводила мониторинг по трудоустройству и закрепляемости выпускников по направлениям:

- анализ информации ЦЗН города о состоящих на учёте в качестве безработных;
 - информация от ВУЗов о выпускниках, поступивших на очную форму обучения;
 - мониторинг возможностей студентов в плане самостоятельного трудоустройства и необходимости содействия в трудоустройстве;
 - анализ предварительного трудоустройства до получения выпускниками дипломов об окончании техникума.
- роль и достаточность знаний, полученных в техникуме, в профессиональном становлении выпускников;
- перспективная потребность в специалистах на предприятиях города.

Кадровое агентство «Специалист» осуществляло свою деятельность по следующим направлениям:

- оказание дополнительных образовательных услуг с целью повышения уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- организация производственной практики и стажировок выпускников дневного отделения на предприятиях с учетом полученных дополнительных квалификаций и с дальнейшей перспективой трудоустройства;

- консультирование руководителей предприятий и организаций по любому вопросу в области обучения кадров: получение дополнительных квалификаций, профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации;

- проведение профориентации, психологического тестирования, тренингов, семинаров, мастер - классов, конкурсов профессионального мастерства, и т.д.;

- проведение презентаций выпускников;

- реализация социального партнёрства.

Для обеспечения стабильности и гибкости в деятельности колледжа, его готовности адекватно и своевременно реагировать на происходящие изменения в направлении качества профессионального образования и удовлетворения спроса на умения и компетентность специалистов на рынке труда, социальному партнёрству уделялось большое внимание. 04.09.2009г. пролонгирован договор о совместной деятельности с ЦЗН г.Комсомольска-н/А и утверждён план совместной работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа, в том числе по программам стажировки на предприятиях.

В кадровом агентстве имеется база данных о предприятиях города. Количество предприятий в базе данных – 102. Сведения обновляются систематически в течение года. В базе данных имеются паспорта по 16 предприятиям.

Продолжалось социальное партнёрство с ВУЗами: Комсомольским – на – Амуре государственным техническим университетом, Амурским гуманитарно-педагогическим университетом, Владивостокским государственным университе-

том экономики и сервиса. В отчётном году обновлён договор с Хабаровской Государственной академией экономики и права по вопросам социального партнёрства и повышения качества подготовки выпускников, прежде всего по программам повышенного уровня обучения и прикладного бакалавриата.

Заключено более 100 договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями города и края. В течение года продолжена практика привлечения работодателей в оценке квалификации выпускников:

- работа в Попечительском совете;
- участие в работе Государственных квалификационных комиссий;
- участие специалистов предприятий в руководстве дипломными проектами, в согласовании учебных планов и программ, в презентациях выпускников;
- предоставление временных рабочих мест (на период сезонной работы или на период отпусков рабочих и служащих) и мест стажировки, когда работодатель имеет возможность оценить личностные и деловые качества выпускников;
- руководство производственной практикой с написанием отзыва о качестве подготовки конкретного выпускника.

Проведены следующие презентации:

01.04.10 г. – по специальности «Гостиничный сервис»: презентация проведена в условиях производства на базе гостиницы «Бизнес- Центр»;

01.04.10г. - по специальности «Документационное обеспечение управления»

19.05.10г. – конкурс – презентация «Выпускник года», в котором представляли свои знания, умения и личностные качества студенты специальностей: «Товароведение», «Страховое дело», «Программное обеспечение», «Парикмахерское искусство», «Гостиничный сервис», «Реклама».

27.05.10 г. - по специальностям «Товароведение», «Финансы», «Бухгалтерский учёт». День карьеры кафедры

специальных экономических дисциплин, специальности: Товароведение, Экономика и бухгалтерский учет. Потенциальные работодатели откликнулись на приглашения посетить презентацию. По итогам выступлений, большая часть выпускников получили приглашения работать на предприятиях города.

Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда города, презентации по всем указанным специальностям вызывают стабильный интерес у работодателей и практически все выпускники, участвующие в них, получили приглашения на трудоустройство или стажировку.

Студенты колледжа участвовали в различных конкурсах, выставках, основная цель которых показать практические умения и навыки будущих специалистов. Так студенты колледжа 26.05.2010 г. Участвовали в краевой выставке – конкурсе научно – исследовательских работ и научно-технического творчества в различных номинациях. Выпускник группы 541 Глинин Анатолий в номинации «Информационные технологии и программные продукты учебных и производственных процессов» (Веб-приложение» Методический центр») занял 1 место и был выдвинут на гранд Президента РФ.

Для повышения эффективности работы по трудоустройству мы используем следующие механизмы:

- изучение рынка образовательных услуг и определение конкурентных преимуществ перед другими учреждениями СПО;
- учёт интересов потребителей образовательных услуг;
- развитие содержания профессионального образования и отражение в нём региональных особенностей сферы производства;
- подготовка специалистов под конкретные рабочие места, проектирование их профессионального роста на перспективу;
- проведение консультаций с работодателями и специалистами относительно разработки и обновления учебных программ, повышения качества подготовки кадров;

- психологическая поддержка выпускников при трудоустройстве и помощь их адаптации в роли специалистов ещё при обучении в колледже;
- изучение результатов работы выпускников на их рабочих местах;
- вовлечение работодателей в решение материально-технических, информационных, кадровых проблем;
- привлечение работодателей к управлению образовательным процессом и проведению различных аттестационных процедур.

В целом такой системный подход к проблеме трудоустройства дает определенные результаты: даже в период осложнившейся ситуации на рынке труда в условиях кризиса, большая часть выпускников техникума находит рабочие места на предприятиях города, края и за его пределами.

В очередном смотре - конкурсе на лучшую постановку работы по трудоустройству выпускников, проведённом Министерством образования Хабаровского края в ноябре 2009 года, колледж завоевал 1-ое место и был награждён оргтехникой.

Таким образом, работу коллектива колледжа по профессиональной ориентации и трудоустройству выпускников в 2009 – 2010 учебном году можно оценить положительно.

В колледже разработана поэтапная система содействия трудоустройству выпускников, в которую входят следующие мероприятия:

- встречи с заказчиками кадров, на которых изучаются требования работодателей к современному специалисту;

- расширение профессиональных возможностей путем приобретения дополнительных профессий, что повышает конкурентоспособность на рынке труда;

- заключение договоров с ВУЗами по подготовке специалистов с сокращением сроков обучения;

- участие в «Ярмарках вакансий», проводимых ЦЗН;

организация сезонной (летний период) разовой работы студентов, т.е. вторичная занятость;

изучение мотивации выбора профессии;

проведение курса «Адаптация на рынке труда». Цель курса – повышение уровня готовности молодежи к требованиям современного рынка труда. В содержание занятий входят следующие вопросы:

Основные источники поиска работы;

Наиболее эффективные методы поиска работы;

Принципы успешных телефонных переговоров с потенциальными работодателями;

Резюме и т.д.

Для решения проблемы трудоустройства используются следующие методы:

- постоянное обновление банка вакансий на основе тесного сотрудничества с ЦЗН города, а также отслеживания информации о вакансиях в СМИ;

- заключение договоров с предприятиями о предоставлении мест практики и последующем трудоустройстве;

- заключение договоров с предприятиями о стажировках выпускников;

- оказание дополнительных образовательных услуг с целью повышения уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- проведение конкурсов профессионального мастерства и презентации выпускников с привлечением работодателей.

ВЫВОДЫ: Анализ работы Центра позволяет сделать следующие выводы:

в колледже существуют механизмы оценки перспективности развития специальностей на основе анализа потребности региона в специалистах;

большое внимание уделяется в колледже развитию разных форм обучения, в расчете на привлечение абитуриентов на базе среднего общего образования, а также на базе полного

среднего образования, что обеспечивает реализацию образовательных программ в условиях демографического кризиса.

КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

**Центр маркетинговых исследований и содействия
трудоустройству**

Почтовый адрес: 681032, Хабаровский край, г.Комсомольск-на-Амуре, ул.Гамарника, д.16

Телефон: (4217) 551208

Электронный адрес: mt@mail.kna.ru

Сайт: www.adwin.ru/edu/sred_prof/hb_metall_koms.htm

В Комсомольском –на-Амуре металлургическом техникуме ведётся следующая работа по содействию трудоустройству выпускников:

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

1.1 Информация о вакансиях, имеющихся на предприятиях ОАО «Амурметалл», ОАО «Амурметалл-Литьё», ОАО «Амурметалл-Сервис», ОАО «Амурлитмаш», ЗАО «ДВ Технология», ОАО «КЭМП», ООО ПКФ «Электроавтоматика» систематически поступает в базу данных техникума .

1.2. Все выпускники техникума изучают предмет «Выпускник в условиях рынка», в рамках которого им оказывается помощь в подготовке портфолио (включая резюме).

Служба содействия трудоустройству выпускников техникума делает запрос о вакансиях на предприятия города с предоставлением предприятиям списка выпускников, нуждающихся в трудоустройстве и их резюме.

1.3. Служба содействия трудоустройству техникума ведёт консультационную работу со студентами по вопросам

самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Методическая помощь студентам оказывается преподавателями предмета «Выпускник в условиях рынка», классными руководителями, специалистами службы содействия трудоустройству.

В течение учебного года проводились встречи выпускников с представителями кафедр и факультетов КнАГТУ и АмГПУ, специалистами ЦЗН, работниками ОАО «Амурметалл», ОАО «Амурметалл-Литьё», ОАО «Амурметалл-Сервис», ОАО «Амурлитмаш», ЗАО «ДВ Технологии»,».

1.4. В 2009-2010 учебном году в техникуме проводились презентации выпускников:

16.02.2010 года для специальностей 150101 «Монтаж и техническое обслуживание промышленного оборудования»(25 человек) и специальности 140613 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»(17 человек);

17.02.2010 года для специальности «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и автоматизированных систем» (42 человека).

По результатам проведённых мероприятий выписано 12 направлений на работу студентам специальности «Монтаж и техническое обслуживание промышленного оборудования», 7 направлений студентам специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» и 2 по специальности «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и автоматизированных систем»

1.5.Разработаны методические материалы по темам:

«Составление трудового договора» (2 усл.печ. листа), «Подготовка к проведению собеседования. Анкетирование при собеседовании» (2 усл.печ.листа), «Рекомендации по составлению положительных характеристик» (1 усл.печ.лист)

1.6. Организация временной занятости студентов.

В 2009-2010 учебном году в техникуме была организована временная занятость выпускников Гавага Сергей Витальевич, Стрекаль Данил Николаевич в качестве лаборантов, Горелкина Анастасия Александровна в качестве секретаря.

В летний период по трудовому соглашению от 01.07.2010 выполняли ремонтные работы Пичугин Дмитрий Анатольевич, Григорьев Алексей Романович, Цымбалов Павел Михайлович, Куриwach Александр Владимирович.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов выпускников.

2.1. Договор о совместной деятельности по подготовке специалистов и дальнейшем их трудоустройстве №26-10 от 29.12.2009 года заключён с ОАО «Амурметалл».

В качестве работодателей с техникумом сотрудничают ОАО «Амурметалл», ОАО «Амурметалл-Литьё», ОАО «Амурметалл-Сервис», ОАО «Амурлитмаш», ЗАО «ДВ Технология», ОАО «КЭМП», ООО ПКФ «Электроавтоматика».

2.2. Активное сотрудничество в организации стажировок и практик на договорной основе осуществляется между техникумом и ОАО «Амурметалл» (договор №27-10 от 29.12.2009), ОАО «Амурметалл-Литьё», ОАО «Амурметалл-Сервис», ОАО «Амурлитмаш» (договор от 01.09.2009), ЗАО «ДВ Технология» (договор от 22.06.2009), ОАО «КЭМП» (договор от 25.06.2009).

2.3. Ведущие специалисты ОАО «Амурметалл» ежегодно участвуют в государственной аттестации выпускников в качестве председателей комиссии (приказ №165 от 07.06.2010, приказ №166 от 07.06.2010, приказ №179 от 10.06.2010, приказ №183 от 15.06.2010, приказ №186 от 15.06.2010, приказ №187 от 16.06.2010)

2.4. Большая часть курсовых и дипломных проектов, других научно-исследовательских работ выполняется студентами

на базе ОАО «Амурметалл» и при активном участии его ведущих специалистов.

2.5. Заключён договор №1 от 06.04.2010 о совместной деятельности по профориентации с ФГОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет»

3 Взаимодействие с Центром занятости населения г.Комсомольска –на-Амуре.

Информацию из ЦЗН о вакансиях на предприятиях и в организациях г.Комсомольска техникум с сентября 2009 по апрель 2010 года получал ежемесячно .С мая по июнь 2010 года два раза в месяц.

В 2009-2010 учебном году техникум принимал участие в профориентационном мероприятии «ОБРАЗОВАНИЕ -2010», а именно

3 апреля г.Комсомольск-на-Амуре;

12 апреля п.Солнечный;

17 апреля г.Амурск;

23 апреля п.Троицкое.

Помимо этого были проведены профориентационные мероприятия 14.04.2010 в населённых пунктах с.Хурба, п.Молодёжный, ст.Сортировка; 15.04.2010 в с.Большая Картель, с.Селихино, 21.04.2010 п.Снежный, с.Гайтер.

КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Совет содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 681013, Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 20

Телефон: (4217) 544340

Электронный адрес: knast@kmscom.ru

Сайт: knask.t35.com

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

В колледже существует информационная система:

- стенд;
- электронный сайт;
- электронное табло с бегущей строкой, где размещается и обновляется база данных вакансий работодателей по рабочим местам.

При выборе вакансий студенты-выпускники предоставляют свои резюме в отделы кадров предприятий.

С выпускниками проводится консультационная работа заместителями директора, заведующими отделениями, педагогом-психологом, по вопросам информирования о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. В выпускных группах проводятся факультативные занятия «Эффективное поведение на рынке труда» (в объеме 20 часов).

Студенты учебного заведения являются участниками в презентациях отделений с приглашением работодателей, представителей средств массовой информации, высших учебных заведений, специалистов городского центра занятости населения. (Приложение 1). Проведение данных мероприятий дало возможность найти места для прохождения стажировок – 10 выпускникам, получить приглашения на поступление в ФГУ ВПО «КнАГТУ» на бюджетные места – 2-м студентам, приглашения по окончанию колледжа на трудоустройство – 15 человек.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

Нами заключены договора (в количестве 10) о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

- ЗАО «Дальметаллургстрой»;

- ООО СФ «Инфра»;
- ООО «Транспортник»;
- ФГУП «Управление строительством-73»;
- ОАО «Управление механизацией-3»;
- ИП Малохатько В.С. СТО «Автоазия»;
- ООО «Комсомольскнефтезаводремстрой»;
- ООО «АС-Архитектурная студия»;
- ООО «Степ»;
- ООО ПСФ «Рапид».

Предприятия и организации принимают студентов и выпускников на прохождение профессиональных практик согласно учебным планам и программам. В 2009-2010 учебном году студенты проходили практику на ста четырех предприятиях и организациях города и края.

По федеральной программе прошли и продолжают стажировку выпускники колледжа на 10 предприятиях.

В период защиты выпускных квалификационных, дипломных работ, сдачи государственных экзаменов, работодатели являются членами и председателями государственных аттестационных комиссий. За прошедший период в государственных аттестационных комиссиях по семи выпускаемым специальностям, приняли участия – 21 представитель из числа работодателей.

Наши социальные партнеры являются компетентными членами жюри и принимают активное участие в научно-исследовательских работах студентов. При участии работодателей 26.04.10г. проходила краевая выставка научно-технических и исследовательских творческих работ студентов. Работы студентов колледжа были отмечены дипломами, грамотами, призовыми местами.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

Городской ЦЗН один раз в квартал предоставляет информацию колледжу о вакансиях рабочих профессии и специальностях предприятий и организации города. Студенты-выпускники направляют свои резюме в отделы кадров для возможности дальнейшего трудоустройства.

В течение отчетного периода колледж принимал участие в следующих мероприятиях, организованных городским ЦЗН, предприятиями и др. (Приложение 2).

Образовательное учреждение взаимодействует с объединениями работодателей строительной и транспортной отраслей, это дает возможность решать вопросы трудоустройства выпускников.

НАХОДКИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа «Карьера»

Почтовый адрес: 692918, Приморский край, г. Находка, ул. Дзержинского, 9

Телефон: (4236) 646215

Электронный адрес: nggpk@rambler.ru

Сайт: www.nggpc.ru

В целях содействия занятости выпускников колледжа в структуре ФГОУ СПО Находкинского государственного гуманитарно-политехнического колледжа функционирует центр содействия трудоустройству выпускников «Карьера» (далее ЦСТВ «Карьера»).

Цель ЦСТВ «Карьера» - адаптация к рынку труда выпускников и решение проблем трудоустройства.

Задачи ЦСТВ «Карьера»:

- создание информационного пространства о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;

- мониторинг рынка профессий на региональном рынке труда;
- установление партнерских отношений с организациями и предприятиями;
- проведение с потенциальными работодателями совместных семинаров, конференций, ярмарок рабочих мест и вакансий и т.д.;
- создание условий для развития востребованного специалиста на рынке труда;
- развитие консультативной, профориентационной деятельности;
- психолого-методического сопровождение будущего специалиста.

Для достижения цели и задач, поставленных ЦСТВ «Карьера», на протяжении 2009-2010 учебного года центром была проделана работа, направленная на увеличение востребованности выпускников колледжа на рынке труда. В первую очередь, к работе привлекался педагог-психолог в рамках «Школы эффективного трудоустройства». Среди выпускников в марте-апреле 2010 года прошли лекции «Как стать успешным», на которых студенты проходили профориентационное тестирование, учились правильно представлять резюме, составляли бизнес-планы.

Большой вклад в работу ЦСТВ «Карьера» вносит социально-психологическая служба, так в ноябре 2009 года прошел конкурс «Портфолио групп», где студенты представили творческие таланты, а кульминацией стал конкурс «Я и моя будущая профессия». Будущие специалисты делились не только теоретическими познаниями в отдельных областях знаний, но и рассказывали о результатах прохождения производственных практик на предприятиях города и края.

Традиционными стали конкурсы профессионального мастерства (КПМ) по специальностям колледжа с привлечением потенциальных работодателей. В феврале-марте 2010 года

финалы КПМ прошли по специальностям «Сварочное производство», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Банковское дело». Материально-техническая база колледжа позволяет на высоком уровне проверить профессиональные навыки и умения будущих специалистов. Лучшие были награждены ценными подарками от администрации колледжа, а студентка Дрозд Анна выдвинута на премию главы Находкинского городского округа.

Студенты специальности «Сварочное производство» и «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей» участвовали в краевой выставке-конкурсе «Творчество молодежи – дорога в будущее» и в номинациях «Металлообработка» и «Учебно-наглядные пособия» заняли II и I места соответственно. Были представлены работы, сделанные в учебно-производственных мастерских колледжа на современном сварочном и промышленном оборудовании. Ребята не только исполнили работы своими руками, но и подготовили технические чертежи с использованием программных средств в трехмерном измерении «3D моделирование».

В рамках курсовой подготовки студенты выполняют реальные проекты в виде готовых электронных учебных средств и различных программных продуктов. Электронные учебники по дисциплинам: «Технология разработки программных продуктов», «Изготовление сварных конструкций», «Основы права» рекомендованы аттестационной комиссией для использования в учебном процессе. Лучшие работы ежегодно участвуют в краевом конкурсе электронных учебников и WEB-сайтов. 27 апреля 2010 года конкурсная работа была признана «Абсолютным победителем».

Студенты специальности «Правоведение» (Михель Марина и Мамедова Сабина) 26-28 мая 2010 года принимали очное участие во Всероссийском Форуме «Моя законотворческая инициатива», проводимом под эгидой Государственной Думой

Федерального Собрания РФ. Их законопроект был отмечен дипломом II степени.

В мае 2010 года Приморское региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз заемщиков и вкладчиков России» проводило краевой конкурс «Финансовая грамотность молодежи». Студентка экономической специальности Сучкова Юлия заняла I место и была рекомендована для участия во Всероссийской Олимпиаде профессионального мастерства по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» от Приморского края.

В связи с развитием промышленности края возрастает потребность в специалистах. Для повышения уровня востребованности выпускников колледжа и быстрой адаптации в современных рыночных условиях студентам во время обучения предлагаются программы дополнительного образования, например обучающимся по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - «Электрогазосварщик», по специальности «Сварочное производство» - «слесарь по ремонту автомобилей» и т.д. ЦСТВ «Карьера» тесно сотрудничает с Центрами занятости населения Приморского края по информированию выпускников о количестве вакансий в ЦЗН городских округов Находки, Партизанска, Фокино и Владимиро-Александровское.

Центр совместно с отделом маркетинга и дополнительных услуг уделяется особое внимание дополнительному профессиональному образованию выпускников колледжа по особо востребованным профессиям: «Водитель категории ВС», «Электрогазосварщик», «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин», «Программист», и дополнительному образованию по программам «Руководитель (предприниматель) малого и среднего бизнеса», Программный комплекс «1С предприятие», «Офис-менеджер» и т.д. Для оказания дополнительных услуг по дополнительным образовательным программам колледж имеет собственный автодром, учебную

технику, лаборатории и мастерские, обеспеченные сварочным оборудованием по всем видам сварочных работ, лаборатории информационных технологий и др.

ПРИМОРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
Центр непрерывного образования и социального маркетин-
га

Почтовый адрес: 690049, г. Владивосток, Бородинская, 16

Телефон: (4232) 327086, 327074, 346172

Электронный адрес: primtech@fastmail.vladivostok.ru

Сайт: www.suz-ppk.ru

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству:

1.1. использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников:

создана информационная система баз данных работодателей, которая включает в себя:

20 строительных организаций,

15 предприятий транспорта,

10 финансовых и банковских организаций,

10 предприятий гостиничной индустрии

1.2. консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда:

работа проводится в рамках факультативного курса «Технология трудоустройства» (30 часов)

1.3. организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры:

организованы, проведены, принято участие в следующих мероприятиях -

- ярмарки вакансий, проводимые Центром занятости – 2
- ярмарки вакансий, проводимые организациями – 1
- ярмарки вакансий, проводимые на базе учебных заведений города - 2

1.4. разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

разработка лекционного курса и практических занятий в рамках факультативного курса «Технология трудоустройства» (30 часов)

2. Организация временной занятости студентов:

2.1. реализуется программа временного трудоустройства несовершеннолетних студентов совместно с городским Центром занятости населения

2.2. реализуется программа временной занятости студентов в летнее время (студенческие отряды, подработка)

3. Оказание помощи учебным подразделениям:

3.1. в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом:

устройство студентов на практику, стажировку в действующие организации и предприятия (на контрактной и договорной основе)

3.2. в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ:

реализуется программа участия работодателей в работе государственных аттестационных комиссий

3.3. в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов:

подготовка курсовых, дипломных проектов студентами на материале действующих предприятий

4. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения:

обмен информацией о вакансиях происходит раз в месяц, студенты колледжа могут ознакомиться и информацией о

имеющихся вакансиях в целях временного или постоянного трудоустройства

5. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти:

5.1. количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие:

- ярмарки вакансий, проводимые Центром занятости – 2
- ярмарки вакансий, проводимые организациями – 1
- ярмарки вакансий, проводимые на базе учебных заведений города - 2

5.2. общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период:

- ярмарки вакансий, проводимые Центром занятости – 2
- ярмарки вакансий, проводимые организациями – 1
- ярмарки вакансий, проводимые на базе учебных заведений города - 2

6. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей:

- заключение договоров, контрактов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №5 **Центр содействия трудоустройству**

Почтовый адрес: 694760, Сахалинская область, Невельский район, с. Горнозаводск, ул. Советская, д. 7

Телефон: (42436) 98738

Электронный адрес: pu-5@mail.ru

В мае 2010 года в ГОУ НПО «Профессиональное училище №5» создана служба содействия трудоустройству выпускников.

Свою работу служба начала с создания базы всех предприятий Невельского района и анализа рынка труда в районе и области.

Служба ведет консультационную работу с обучающимися по вопросам самопрезентации, профориентации и информированию о состоянии рынка труда.

18 мая 2010 года выпускники училища приняли участие в традиционной ярмарке профессий, которую ежегодно проводит центр занятости населения в г.Невельске.

27 мая 2010 года в училище проводилось мероприятие «Шанс молодым» с участием представителей Центра занятости населения и потенциальных работодателей Невельского района, на котором оценивалась профессиональная пригодность выпускников ГОУ НПО «Профессиональное училище №5» с целью возможности их дальнейшего трудоустройства. Были представлены 11 лучших выпускников из групп по всем профессиям:

«Автомеханик» - Екатерина Хуторная, Александр Шкильнюк, Александр Вы;

«Оператор ЭВМ» - Анна Шалаева, Ирина Бережная, Анастасия Лебедева;

«Повар, кондитер»- Татьяна Петрушина, Яна Кретинина;

«Бухгалтер» – Юлия Аршинская, Дарья Халянина, Ольга Лукоянова.

Работодатели провели беседу с выпускниками, оценили их компетентность. Мероприятие «Шанс молодым» широко освещалось в СМИ в течении июня- июля месяца: о выпускниках демонстрировался фильм по местному телевидению, еженедельно публиковалась информация в газете «Невельские новости».

По информации службы содействия трудоустройству выпускников из представленных выпускников пять человек трудоустроено. Всего из 113 выпускников училища трудоустроены 61 человек, продолжили обучение в СУЗах и ВУЗах 18 человек, призваны в ряды Вооруженных Сил РФ 8 человек.

Службой содействия трудоустройству в период с мая по сентябрь проделана следующая работа:

1. разработаны методические рекомендации по вопросам трудоустройства выпускников:

- «Составление резюме»;
- «Как вести себя при устройстве на работу»;
- «Требования к внешнему виду при устройстве на работу»;

2. разработан лекционный материал для обучающихся и выпускников:

- «Профессиональные компетенции выпускников»;
- «Проблемы трудоустройства выпускника»;
- «О ситуации с трудоустройством выпускников ОУ НПО».

3. созданы мультимедийные презентации:

- «Ярмарка профессий»;
- «Шанс молодым».

4. совместная работа службы содействия трудоустройству и центра занятости населения Невельского района, благодаря которой 17 обучающихся 2 курса были трудоустроены на предприятия и в организации Невельского района на время летних каникул.

5. разработан план мероприятий работы службы содействия трудоустройству в ГОУ НПО «Профессиональное училище №5 на 2010-2011 учебный год»

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников училища проводится на протяжении вот уже нескольких лет:

1. С предприятиями и организациями Невельского района заключены долгосрочные договоры для организации и проведения предвыпускной производственной практики обучающихся.

2. В целях заинтересованности работодателей в сотрудничестве с училищем в состав аттестационных комиссий при выпуске обучающихся включаются представители предприятий

и организаций района. Постоянными членами аттестационной комиссии из числа работодателей являются: зам. директора ООО «Невельскавтотранс» А.Ф.Капленок, экономист ГОУ «С(К)ШИ №1» Ю.В.Плешивцева, системный администратор администрации Невельского муниципального района В.Е.Клюев, директор ЧП Ким Ен Сук, директор ООО «Лада» Юн Су Ик, представители ГИБДД.

3. Представители предприятий и организаций, на которых обучающиеся проходят предвыпускную производственную практику, являются членами жюри при проведении конкурсов профессионального мастерства

4. Для решения проблем с трудоустройством выпускников и выявления предъявляемых работодателями требований к будущим специалистам ежегодно на базе училища проводится мероприятие «Круглый стол».

Службой содействия трудоустройству выпускников в 2010-2011 учебном году планируется:

1. привлечение работодателей к участию на открытых заседаниях экзаменационных комиссий по специальным дисциплинам и производственному обучению;

2. проведение стажировки мастеров производственного обучения училища на предприятиях района;

3. проведение экскурсий обучающихся на предприятия района и области.

РАЙЧИХИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 676770, Амурская область, г. Райчихинск, ул.

Музыкальная, д. 31

Телефон: (41647) 23358

Электронный адрес: rayit1@amur.ru

Сайт: www.rit.tul.ru

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью устройства их на работу ведется службой содействия трудоустройству выпускников. В техникуме имеется выход в Интернет, в том числе рекомендуется сайт КЦСТ.

Службой организуются ярмарки вакансий рабочих мест. Такие информационные встречи состоялись с работодателями и службой занятости населения города 28.10.2009 г. (встреча на тему «Востребованные профессии рынка труда»), 17.02.2010 г. (встреча «Правильно жить – значит работать»), 03.03.2010 г. встреча на предприятии ООО «Амурэлектромонтаж». На всех встречах студентам были предложены услуги по заключению договоров на трудоустройство. В помощь выпускникам по вопросам содействия трудоустройству разработаны пособия, буклеты и стенд «Тебе, выпускник».

На протяжении многих лет в период прохождения производственной практики предприятия – социальные партнеры предлагают временное трудоустройство студентов. Заключены договоры с предприятиями и организациями - социальными партнерами: ОВД г. Райчихинска, ОАО "Карьер", ООО "Амурский уголь", Свободненская дистанция электроснабжения, ОАО "ДРСК"Амурские ВЭС», ООО "СМУ Райчихинское", ООО "Ремонтник К", ОАО "Амурдормаш", ОАО "Азиатско-Тихоокеанский Банк", ОАО "Райчихинская ГРЭС" и др.(здесь же согласно договоров организованы стажировки и практики студентов).

Для руководства дипломными проектами, для их рецензирования, для участия в работе ГАК ежегодно привлекаются руководители и специалисты предприятий. В научно – исследовательских работах студенты привлекались только по охране труда.

Работа по обмену информацией о вакансиях органами исполнительной власти в г. Райчихинске не проводится. В Амурской области создан Союз работодателей, его возглавляет

Л.И. Танаков. Эта организация совместно с Управлением занятости населения Амурской области содействует процессу подготовки и трудоустройству выпускников техникума.

САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Региональный информационно-аналитический центр
содействия трудоустройству молодежи

Почтовый адрес: 693008, Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 290

Телефон: (4242) 424357

Электронный адрес: rector@sakhgu.ru

Сайт: www.sakhgu.ru

Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия учащейся молодежи и трудоустройству выпускников.

Деятельность РИА ЦСТМ *в качестве регионального центра* по координации деятельности и оказанию помощи вузовским и ссузовским центрам содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников в 2009-2010 у.г. осуществлялась в следующих направлениях:

Оказание информационной и методической помощи информационным ЦСТВ в УПО

В целях развития системы содействия трудоустройству выпускников в регионе и становления деятельности четырнадцати информационных центров содействия трудоустройству выпускников (ИЦСТВ) образованным в УПО региона на основании приказа Рособразования № 1467 от 7 декабря 2006 г. стало оказание РИА ЦСТМ информационно-методической помощи одним из примеров которой стало представление сформированных на базе РИА ЦСТМ массивов *нормативных документов, инструктивных писем* федерального и регионального уровня для использования в работе в качестве организационной и нормативно-правовой основы деятельности ИЦСТВ (основные источники базы нормативно-правовой документации:

Федеральное агентство по образованию, КЦСТ МГТУ им Н.Э. Баумана, ЦТиР в МГУ, информационно-аналитическая служба РАПОС; Комитеты экономики администрации Сахалинской области и мэрии г. Южно-Сахалинска, Государственной службы статистики по Сахалинской области, Управления по труду, управления молодежной политики администрации Сахалинской области, Департамента социальной защиты населения, Министерства образования, Агентства государственной службы занятости Сахалинской области и т.д.).

Также, к использованию в работе ИЦСТВ Региональным центром СахГУ были предложены созданная база данных *информационно-аналитических материалов* полученных РИА ЦСТМ из Минобразования и науки РФ, ИАС РАПОС, ИАСПМ, КЦСТ МГТУ им Н.Э. Баумана; Администрации региона, Министерства образования и Агентства государственной службы занятости Сахалинской области, а также Минобразования правительства Хабаровского края; ДФГСЗН по Амурской области и т.д.) сформированных по направлениям:

- Статистические данные
- Социологические исследования
- Справочные материалы, бюллетени, энциклопедии
- Информационно-аналитические материалы по проблемам трудоустройства и социально-профессиональной адаптации к рынку труда выпускников профессиональной школы.

Помимо справочно-информационных материалов в качестве руководства по организации и совершенствованию работы центров в УПО службам содействия трудоустройству в УПО была представлена сформированная в Центре Библиотечка *профориентационной учебно-методической литературы* и комплект *методических материалов* по разделам:

- Создание системы содействия трудоустройству выпускников
- Опыт работы центров содействия трудоустройству выпускников в УПО Дальневосточного региона и РФ

- Профориентационная работа с абитуриентами, студентами, выпускниками
- Учебно-практические пособия для выпускников УПО
- Программы адаптационных (к рынку труда) и профориентационных курсов.

В том числе, для налаживания взаимодействия центров с организациями и предприятиями региона ИЦСТВ были предложены к использованию сформированные в РИА ЦСТМ базы данных:

- Банка вакансий рабочих мест на предприятиях и в организациях
- Банка организаций и предприятий региона
- Банка профессиональных учебных заведений региона/для содействия в получении дополнительного профессионального образования
- Банка профессиограмм
- Образовательные порталы (перечень и адреса)
- Профориентационные сайты (перечень и адреса)
- Порталы по трудоустройству в РФ (в т.ч. РИС, АИСТ и Федерального агентства по образованию.)

Взаимодействие РИА ЦСТМ СахГУ с региональными органами власти, в том числе с территориальными органами занятости населения.

Проблема молодежной занятости не только в масштабах Сахалинской области, но и всей России является комплексной и требует объединенных усилий как федеральных структур, так и региональных органов законодательной власти, вузов, государственных, общественных, политических, коммерческих и других предприятий, имеющих одну цель - максимально эффективно управлять трудовыми ресурсами в интересах молодых специалистов.

В Сахалинской области проблемами молодежной занятости занимаются: Министерство образования Сахалинской

области, Агентство государственной службы занятости, Управление молодежной политики при Администрации Сахалинской области, Сахалинская областная молодежная биржа труда, региональный информационно-аналитический центр содействия трудоустройству Сахалинского государственного университета и другие заинтересованных структуры. Механизм их взаимодействия заложен, в первую очередь, в «Межведомственной программе содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников УПО Сахалинской области», в Областной целевой программе «Молодежь Сахалина и Курил: 2009-2011»; в законодательных и нормативно-правовых актах по Сахалинской области в том числе Закон Сахалинской области № 15-ЗО «О денежных пособиях молодым специалистам, прибывшим на работу в областные государственные или муниципальные учреждения образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения», «Закон о государственной молодежной политике в Сахалинской области», «Программа занятости населения Сахалинской области на 2010-2012 годы», антикризисная «Программа поддержания занятости населения Сахалинской области».

Ежегодный спрос Министерства образования области на комплектование учительских специальностей составляет 150-200 вакантных единиц, фактически же идут работать в сферу образования -70-80 выпускников СахГУ (5-7 % от выпуска). Начатая работа по реализации Закона Сахалинской области «О денежных пособиях молодым специалистам, прибывшим на работу в областные или муниципальные учреждения образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения» позволяет прогнозировать увеличение числа выпускников укрупненной группы специальностей «Образование и наука» (всего 29,7 % от числа выпуска 2010 года), трудоустраивающихся в образовательные учреждения области.

Реализация механизма взаимодействия перечисленных структур заключается в организации и проведении совместных мероприятий по решению проблем занятости молодежи, таких как рабочее совещание при губернаторе Сах. области, на котором рассматривался вопрос о ситуации на рынке труда Сахалинской области; конференция «Профессиональное образование как системный ресурс социально-экономического развития Сахалинской области»; семинар «Профобразование нового поколения. Пути выхода из кадрового дефицита»; молодежный образовательный форум «СелеСах-2009», «СелеСах-2010»; «круглые столы»: «Проблемы обеспечения педагогическими кадрами учреждений образования Сахалинской области через систему профориентации», «Профессиональная ориентация как инструмент формирования кадрового потенциала».

Взаимодействие РИА ЦСТМ СахГУ в том числе с *территориальными органами занятости населения* основано на реализации договоров и соглашений обеспечивающих регулярные контакты, обмен взаимопользуемой информацией, другую совместную деятельность. В частности, с целью взаимодействия с организациями содействия занятости в регионе подготовлены и заключены договора:

– «О взаимном сотрудничестве по трудоустройству и профориентации выпускников СахГУ» (АГСЗН);

– «О совместных мероприятиях и оказании практической помощи в целях содействия трудоустройству выпускников университета» (ЮСГЦЗН);

соглашения:

– О сотрудничестве по организации курсов дополнительного профессионального образования для студентов и выпускников (УЦ АГСЗН);

– О сотрудничестве в том числе в организации и подготовке путинных отрядов (Управлением молодежной политики администрации Сахалинской области);

– с Центром тестирования «Гуманитарных технологии» МГУ договор по установке и сопровождению компьютерного психодиагностического комплекса «Профкарьера» для проведения профориентационного тестирования и диагностики, и др.

Выработан механизм взаимовыгодного сотрудничества по трудоустройству выпускников с кадровыми агентствами «Алло», «Работа и карьера», «Coleman service».

В рамках подписанных договоров и соглашений с перечисленными структурами согласовано совместное участие сторон в мероприятиях по решению проблем занятости выпускников, оказанию организационной и методической помощи. Достигнуты договоренности о представлении Центру содействия адаптации Сахалинского госуниверситета:

- информации по вакансиям в городе и области,
- периодической печати (ЮСГЦЗН);
- аналитических материалов о тенденциях экономического развития региона,
- статистических данных о деятельности службы занятости по трудоустройству населения области,
- методических материалов (АГСЗН).

Промежуточными итогами реализации достигнутых соглашений, в частности с *Центром занятости населения г. «Южно-Сахалинска» (ЮСГЦЗН)*, стало представление доступа к банку вакансий рабочих мест зарегистрированных в ЮСГЦЗН, выделение сотрудника в штате Городского центра занятости, с целью содействия занятости выпускникам СахГУ обратившихся в ЮСГЦЗН за помощью в трудоустройстве. Примером взаимодействия с *Агентством государственной службы занятости* стало представление Центру информационных материалов: «Об итогах реализации межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников УПО Сахалинской области», ежегодное представление информации «Итоги трудоустройства

выпускников УПО Сахалинской области». Во взаимодействии с АГСЗН Сахалинской области, областным Управлением по труду и ЮСГЦЗН организация участия выпускников СахГУ РИА ЦСТМ в акции «Шанс молодым» (апрель, май, 2010г.) с проведением ярмарок вакансий и присутствием широкого круга работодателей, в которых приняли участие с возможностью выступить с самопрезентацией, побеседовать с работодателями, пройти тестирование на профпригодность 52 выпускника СахГУ.

Итогом взаимодействия с Министерством образования Сахалинской области, -

- представление материалов - «...о прогнозе потребности в кадрах экономики Сахалинской области до 2007 и на период до 2010 г.»;

- ежегодное предоставление в СахГУ информации о педагогических вакансиях в образовательных учреждениях региона (в 2009-2010 у.г. вакансий имеющихся в лицеях и школах области было предоставлено 142).

В апреле 2010 года, впервые за последние десятилетия, Министерством образования Сахалинской области и университетом, проведена масштабная ярмарка педагогических вакансий с участием представителей 14 муниципальных образований региона.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда

За период деятельности РИА ЦСТМ СахГУ в рамках взаимодействия с предприятиями и организациями региона оказывающими влияние на рынок труда молодых специалистов действия Центра были направлены в следующих направлениях:

Для оперативной работы с работодателями сформированы информационные базы данных:

- Банк предприятий и организаций региона (2 ед.)

– Банк вакансий рабочих мест на предприятиях и в организациях

– База данных студентов и выпускников (16 банков студентов СахГУ, выпускников по годам выпуска, и соискателей из других УПО)

Для информирования работодателей о формах и видах деятельности Центра в РИА ЦСТМ разработано письмо «Обращение к работодателю». Для студентов, абитуриентов и посетителей СахГУ при направлении к работодателю - «Лист учета вариантов трудоустройства» с обращением к работодателю для обеспечения обратной связи.

С целью достижения соответствия между потребностями рынка труда и рынком образовательных услуг, удовлетворения требований работодателей к выпуску молодых специалистов с 2007 г. отделом профессиональной адаптации (ОПАС) СахГУ начат выборочный опрос кадровых служб предприятий, учреждений, фирм для выяснения мнения работодателей о качестве подготовки выпускников. С этой целью на предприятия и организации направлены письменные запросы за подписью ректора 193 работодателям (на август 2010 г.) областного уровня различной сферы деятельности (правоохранительные органы, финансовые структуры, научно-исследовательские учреждения, СМИ, туристические и гостиничные комплексы и др.) 67,4 % выпускников оценены работодателями на отлично, хорошо и удовлетворительно к предъявляемым требованиям. Полученные положительные отзывы и высказанные рекомендации о выпускниках анализируются и доводятся до сведения соответствующих институтов, деканатов и кафедр СахГУ для учета в организации учебного процесса.

В рамках внедрения современных информационных технологий в систему трудоустройства, с целью обеспечения

– информационного обмена

– формирования электронной базы данных вакансий и соискателей рабочих мест из числа студентов и выпускников,

- улучшения взаимодействия с работодателями,
- обеспечением доступа работодателей к ресурсным базам Центра.

с 2009 г. на официальном сайте СахГУ открыт информационный сайт РИА ЦСТМ (work.sakhgu.ru). С этой же целью в марте 2010 г. на сайте РИА ЦСТМ установлена автоматизированная информационная системы содействия трудоустройству выпускников (АИСТ) – для обеспечения информационной поддержки выпускников профессионального образования о наличии вакансий на рынке труда всех субъектов Российской Федерации и содействие мобильности выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

Эффективной формой помощи в трудоустройстве выпускников в развитии их социальных компетенций стало приглашение работодателей на традиционные ежегодные «*Собеседования с выпускниками*» способствующие расширению информационных горизонтов молодых специалистов, их социальной адаптивности. Помощью работодателям в подборе кандидатов на заявленную вакансию при непосредственном обращении в РИА ЦСТМ стала возможность оказания Центром услуг:

- по организации интервью с кандидатами, отобранными по резюме;
- доступ к базам данных студентов и выпускников;
- представление максимально полной и достоверной информации о потенциальных сотрудниках;
- составление психологического портрета соискателя;
- приглашение на ярмарки профессий, «Дни открытых дверей», «Собеседования», групповые консультирования;
- психодиагностическая компьютерная диагностика и тестирование кандидата, обработка результатов тестирования в системе *компетенций* по имеющимся у работодателя критериям отбора;

– размещение имеющейся вакансии на странице ОПАС СахГУ или сайте РИА ЦСТМ СахГУ.

По итогам деятельности служб содействия трудоустройству в СахГУ в развитии партнерских отношений с работодателями региона в 2009-2010 у. г. база данных предприятий сотрудничающих с РИА ЦСТМ СахГУ пополнилась 31 организацией. За период 2001-2010 г. кол-во поступивших вакансий от организаций составило 1497 ед. В 2009-2010 у. году по заявкам работодателей на основе установившихся с ними контактов РИА ЦСТМ было получено 476 вакансии постоянной и временной занятости на которые было направлено 144 соискателей. В соответствии с данными учета РИА ЦСТМ 137 запросов работодателей по имеющимся вакансиям в базе данных Центра было удовлетворено.

Взаимоотношения с работодателями осуществляется в ходе организации и реализации образовательного процесса, заключения и реализации договоров по подготовке выпускников и распределению специалистов, учебных и производственных практик, поддержания партнерских связей с организациями, характерных для региона сфер занятости. Намерения потенциальных и реальных работодателей по приёму на работу выпускников выявляются также через взаимодействие с Министерством образования области, региональными службами занятости населения. Участвуют в организации учебного процесса, ведут лекции и входят в состав экзаменационных комиссий представители управленческих структур Правительства Сахалинской области, Прокуратуры и судов, ГУ МЧС по Сахалинской области, Сахалинского поисково-спасательного отряда им. А.В. Полякова, ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства», Института морской геологии и геофизики ДВО РАН, АСТВ-Информ, ГТРК «Сахалин».

Долговременные программы сотрудничества с предприятиями и организациями с СахГУ выражены в заключении

целевых договоров на подготовку специалистов. В этом направлении в последние три года на долгосрочной основе университет осуществляет взаимодействие с 17-ю работодателями различных сфер занятости: государственных, административных структур, образования, правоохранительных органов, средств массовой информации, которые проявляют постоянную заинтересованность в приеме на работу выпускников. Так, прокуратура Сахалинской области считает наших выпускников основными кандидатами, пользующимися приоритетным правом для укомплектования вакансий в структурных подразделениях.

Проявляют стремление к постоянному сотрудничеству и развитию связей ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», компания «Сахалинские проекты», «СахалинНИПИнефть», ГУ МЧС РФ по Сахалинской области, операторы сотовой связи «МТС», «Билайн», «Мегафон». Большинство из них ежегодно проводят в СахГУ презентации-ярмарки вакансий.

Также, к программам долговременного сотрудничества следует отнести и долгосрочные контракты установленные РИА ЦСТМ СахГУ в отношении временной занятости студентов и выпускников в летний трудовой семестр с рыбодобывающие предприятиями: ООО «Анита КСК», ООО «Таранай»; Управлением молодежной политики администрации Сахалинской области (в качестве посредника с др. предприятиями региона) по представлению рабочих мест для сформированных на базе СахГУ педагогических отрядов путинных отрядов, отрядов по благоустройству города и т.д.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Практика студентов учреждений высшего профессионального образования является составной частью основной образовательной программы высшего профессионального образования.

В этой связи в Сахалинском государственном университете

этой деятельностью занимается подразделение университета входящее в структуру Управления по учебной работе - отдел по организации педагогической и производственной практики.

Вместе с тем, в рамках взаимодействия РИА ЦСТМ с подразделениями Университета по вопросам адаптации и содействия трудоустройству выпускников СахГУ профильному подразделению университета отделу по организации стажировок и практик РИА ЦСТМ оказывается помощь посредством предоставления доступа к базам данных Центра, - банку предприятий и организаций г. Южно-Сахалинска и области; банку вакансий; базе данных учебных заведений области.

Формирование профессиональной самостоятельности путем организации практики и стажировок кардинально меняет представление выпускников об условиях трудовой деятельности, требованиях работодателя. В целях анализа результатов первого трудового опыта учащихся СахГУ, информации о степени социальной адаптированности к предложенным условиям трудовой деятельности, расширения информационного поля студентов и выпускников о ситуации на рынке труда в 2007 г. сотрудниками РИА ЦСТМ была внедрена новая форма работы со студентами и выпускниками - участие в конференции по итогам педагогической практики студентов 4-х - 5-х курсов (Институт филологии германо-романского отделения СахГУ).

В 2009-2010 у. году университет принял участие в реализации антикризисной «Программы поддержки занятости населения Сахалинской области» в направлении временного трудоустройства (стажировка до 6-ти мес.). В рамках этой программы в гордской центр занятости было направлено 29 выпускников. Стажировку в организациях различных форм собственности прошли 12 человек, которые приобрели практический опыт, закрепили знания, навыки и умения, полученные в ходе обучения, 50% из них закрепились на постоянных рабочих местах.

Анализ практики в области трудоустройства молодых специалистов с высшим профессиональным образованием в России и за рубежом.

Исследование практики в области трудоустройства молодых специалистов осуществляется РИА ЦСТМ СахГУ, в первую очередь, путем обмена опытом в том числе результатов исследований, публикаций, методических разработок, учебными программами с руководителями действующих вузовских и региональных Центров на территории Дальневосточного региона, Санкт-Петербурга, Москвы, Хабаровского края, Амурской области и т.д. с которыми по результатам участия в семинарах, конференциях и др. организационных мероприятий содействия трудоустройству выпускников налажены партнерские отношения.

Другим источником информации о деятельности профильных Центров и результатах формирования и развития системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников УПО в РФ стали данные статистических исследований, аналитических материалов, нормативно-правовой документации, методической литературы, информационных справочников предоставленных Федеральным агентством по образованию, КЦСТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, ЦТиР «Гуманитарные технологии» в МГУ, а также информация из Интернет - порталов содействия трудоустройству молодежи и т.д.

В целях реализации совместных направлений деятельности, обобщения опыта аналогичных Центров и распространения эффективных программ работы Центров содействия занятости и адаптации к рынку труда молодежи *Дальневосточного региона* участие в межрегиональной практической конференции в г. Владивостоке: «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока в период экономического кризиса».

СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия занятости, трудоустройства и практик

Почтовый адрес: 685000, Россия, г. Магадан, ул. Портовая, 13

Телефон: (4132) 639343

Электронный адрес: priem@svgu.ru

Сайт: www.svgu.ru

Вопросами анализа востребованности выпускников на региональном рынке труда, содействия их в трудоустройстве занимается структурное подразделение учебно-методического управления Университета – Отдел, созданный в соответствии с решением Ученого совета от 27 октября 2003 года приказом №245 от 17 ноября 2003 года.

Деятельность Отдела выстроена на основе действующей нормативно-правовой базы, организационно-методических рекомендаций Минобрнауки РФ, Плана развития СВГУ на 2008-2012 гг.

Работа по содействию в трудоустройстве студентов базируется на взаимодействии с организациями, предприятиями, заинтересованными в молодых специалистах.

Решая задачи, связанные с подготовкой кадров для экономики области, предоставлением качественных образовательных услуг и эффективным трудоустройством выпускников, Отдел работает по следующим направлениям:

- установление партнерских отношений с потенциальными работодателями. Так, заключены долгосрочные и краткосрочные договоры (более 70).

- осуществление взаимодействия с региональными органами власти, государственной службой занятости населения и другими социальными партнерами на основе договоров и соглашений.

- обеспечение банка данных о наличии вакансий в образовательных учреждениях, на предприятиях и организациях различных форм собственности;

- участие в реализации программы «Российские интеллектуальные ресурсы» с целью привлечения внимания работодателей к талантливой молодежи для дальнейшего их трудоустройства;

- организация временной занятости студентов в летний период и работа со студенческими отрядами Университета в соответствии с заявками социальных партнеров;

- участие в традиционных мероприятиях, проводимых в рамках Федеральной программы «Молодежь России» по вопросам занятости и трудоустройства, совместно с Управлением по делам молодежи администрации Магаданской области. Например, «Областной форум молодежи», городская и областная Ярмарки учебных мест, Ярмарки рабочих мест и вакансий предприятий города и области, «Презентация предприятий»;

- ведение консультаций по вопросам трудоустройства (написание резюме, подготовка к собеседованию с работодателем и т.д.);

- информирование выпускников о факультете дополнительного профессионального образования;

- сотрудничество с «Ассоциацией выпускников» на базе Университета;

- анализ данных востребованности выпускников Университета на рынке труда региона, итогов трудоустройства – ежеквартально, ежегодно в форме отчетов, мониторингов;

- размещение имеющихся вакансий на сайте Университета и др.

Востребованность выпускников Университета характеризует динамика роста трудоустроенных в регионе. Наиболее востребованными на рынке труда являются такие специальности как: «Английский и немецкий языки», «Информатика,

английский язык», «Педагогика и методика начального образования» (образовательные учреждения), «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит», «Менеджмент организации» (госслужба, бюджетные организации, коммерческие структуры), «Маркшейдерское дело», «Открытые горные работы», «Геологическая съемка, поиск и разведка МПИ» (профильные предприятия), «Автомобили и автомобильное хозяйство» (ремонтно-транспортная отрасль, ГИБДД), «Промышленное и гражданское строительство»

Итоги работы: анализ деятельности Отдела по содействию занятости и трудоустройству, свидетельствует о взаимодействии с социальными партнерами, о работе, проводимой систематически и целенаправленно,

За 2009/2010 год Отделом совместно с государственными и муниципальными органами власти (службами) проведены следующие мероприятия:

1. Участие в Программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Магаданской области, организация прохождения стажировки выпускниками 2009-2010 гг.

2. Курс профессионально–социальной адаптации «Пять шагов навстречу работе» (с 02.11.09 по 25.11.09гг.). Курс прослушало 50% из общего количества выпускников.

3. Презентация предприятий и организаций «Профкарьера-2010» (20.05.10г.). Приняло участие: 32 организации различных форм собственности. В ходе «Профкарьеры-2010» был проведен опрос среди работодателей. *Цель:* предложения по проведению подобного рода мероприятий, выявление недостатков.

4. Дни компаний – организаций: (ООО «Информационные системы», Магаданский филиал Банка «Возрождение» (ОАО), Магаданский филиал ОАО АКБ «Росбанк», ОАО «Полиметалл УК», ОАО «Дальсвязь» и т. д.) — в течение учебного года.

5. Организовано и проведено 45 профориентационных бесед старшекурсников Университета в школах города и области.

6. Анкетирование выпускников с целью выявления планов по дальнейшему трудоустройству (01.2010г.).

7. Экскурсии на предприятиях (в течение учебного года). Посетили следующие организации: Мэрия г.Магадана, Арбитражный суд, Городской суд, Прокуратура (г.Магадана и областная), Магаданская областная и городская Думы, Управление Федеральной службы судебных приставов по Магаданской области, Мировой суд, ОАО «Дальсвязь», Магаданский филиал и т. д.

8. Сбор данных для составления сборника «Лучшие выпускники учебных заведений Магаданской области», с вручение сертификатов. (01.2010г.), в рамках программы «Российские интеллектуальные ресурсы».

9. Формирование и работа комиссий на факультетах по предварительному трудоустройству выпускников Университета с 24.05.10 по 28.05.10 гг.

10. Подготовка отчетности и анализ результатов по итогам трудоустройства выпускников 2010 года (сентябрь – декабрь 2010).

11. Ежегодное рассмотрение на Ученом совете Университета вопроса об итогах трудоустройства выпускников.

ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников «Старт-карьера»

Почтовый адрес: 680035, Хабаровск, Тихоокеанская ул., 136

Телефон: (4212) 720684, 375186

Электронный адрес: rector@khstu.ru

Сайт: www.khstu.ru

1.1. Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза.

В 2009 году при содействии ЦСТВ были заключены:

1) долгосрочные договора о сотрудничестве с университетом с целью создания системы сотрудничества, обеспечивающей подготовку кадров, организацию и проведение практики, трудоустройство выпускников, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия со следующими бизнес-структурами:

1. МУП «Уссурийск-Водоканал» г. Уссурийск Приморского края.

2. ЗАО «Техсервис-Хабаровск».

3. ООО «РН-Сервис» г. Оха, Сахалинская область.

4. Комитет по делам опеки и попечительства Правительства Хабаровского края.

Долгосрочные договора о сотрудничестве также были заключены с:

5. Дальневосточным специализированным семеноводческим лесхозом Агентства лесного хозяйства (каф. ЛПХ).

6. ФГУП ««Дальневосточное лесостроительное предприятие» (каф. ЛПХ).

7. Центром инновационных технологий г.Хабаровска (каф. АиУ).

8. Хабаровским краевым объединением детско-юношеских оздоровительных образовательных центров МО Хабаровского края (каф. АиУ).

9. Администрацией Хабаровского Муниципального района Хабаровского края (каф. АиУ).

10. ООО "Тоннельный отряд №12 Бамтоннельстроя", г. Хабаровск (каф. МОФ).

11. Хабаровский мостостроительный отряд – филиал ОАО "Дальмостострой", г. Хабаровск (каф. МОФ).
12. НПО "Спецмост", г. Хабаровск (каф. МОФ).
13. ОАО "ГИПРОДОРНИИ", Хабаровский филиал, г. Хабаровск (каф. МОФ).
14. ОАО "Дальгипротранс", г. Хабаровск (каф. МОФ).
15. ООО "Тындатрансмост", г. Тында (каф. МОФ).
16. МЭУ – филиал "Крайдорпредприятие", г. Хабаровск (каф. МОФ).
17. ОАО "Иркутскгипродорнии", г. Иркутск (каф. МОФ).

2) договора о совместной деятельности по организации практики студентов:

1. ОАО Проектно-изыскательский институт воздушного транспорта «Дальаэропроект».

2. ОАО «Ростелеком».

И более 70 долгосрочных договоров на организацию практик студентов на кафедрах ПОВТАС, ЛПХ, ТИИС, ЭУТ, АиУ, АиС, ФКиБУ,ТД.

1.2. Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов.

1.2.1. Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов.

На кафедре «Архитектура и урбанистика» в рамках конкурса курсовых проектов студентов принимали активное участие представители следующих организаций:

- 1) ОАО Центр инновационных технологий г. Хабаровска – курсовые проекты «Реконструкция кинотеатра Хабаровск и благоустройство прилегающей территории», «Ландшафтный дизайн территории кинотеатра Хабаровск»;

- 2) Хабаровское краевое объединение детско-юношеских оздоровительных образовательных центров МО Хабаровского

края – курсовой проект «Ландшафтный дизайн территории зоосада «Приамурский» им. В.П. Сысоева»;

3) Администрация Хабаровского Муниципального района Хабаровского края – курсовой проект-исследование.

Все кафедры университета ведут активную политику по привлечению представителей организаций и предприятий, служб к участию в защите дипломных проектов бакалавров, магистров и специалистов. В 2009-2010 учебном году среди представителей работодателей были представлены:

ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Хабаровскому краю, Управление ГСЗН Правительства Хабаровского края, Управление Федеральной антимонопольной службы по Хабаровскому краю, ФГУ «Федеральный лицензионный центр» при Росстрое, ФГУ «Управление федеральных автомобильных дорог «Дальний Восток», ФГУП «Ростехинвентаризация – федеральное БТИ» по Хабаровскому краю, ДВ межрегиональное территориальное управление Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, ФГУП «179 Судоремонтный завод», ФГУП ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России, ФГУП «Ростехинвентаризация – федеральное БТИ» по Хабаровскому краю;

Министерство экономического развития и внешних связей Правительства Хабаровского края, Министерство имущественных отношений Хабаровского края, Министерство строительства Хабаровского края, Министерство жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, Министерство природных ресурсов Хабаровского края, Департамент городского хозяйства г. Хабаровска, ДВ РЦ Министерства чрезвычайных ситуаций России, Управление охраны окружающей среды министерства природных ресурсов Хабаровского края, Управление лесами Правительства Хабаровского края, Управление Росрегистрации по Хабаровскому краю;

Прокуратура Хабаровского края, Управление внутренних дел Хабаровского края, Хабаровский краевой суд, КГУ

«Автобаза Правительства Хабаровского края», ГУ ЦБ РФ по Хабаровскому краю, Управление ГИБДД Хабаровского края;

Департамент лесного хозяйства по Дальневосточному федеральному округу, Дальневосточный филиал государственной инвентаризации лесов «Дальлеспроект», Дальневосточная торгово-промышленная палата, г. Хабаровска, Дальневосточное управление государственного автодорожного надзора, Дальневосточное межрегиональное управление воздушного транспорта ФАВТ, ДВУ Ростехнадзора, Дальневосточная международная туристическая компания, Ассоциация автотранспортников Хабаровского края «Хабаровскавто», ФГУ «Рослесозащита» «Центр защиты леса Хабаровского края», ФГУ «Главгосэкспертиза России» (Хабаровский филиал), Хабаровский центр стандартизации, метрологии и сертификации, КГУП «Хабаровскгражданпроект», КГУ «Хабаровское управление автомобильных дорог», КГУ «Хабаровскуправдор», Финансовый департамент администрации г. Хабаровска, Управление дорог и внешнего благоустройства администрации г.Хабаровска, Управление жилищно-коммунального хозяйства и эксплуатации жилищного фонда г.Хабаровска, ТУ финансово-бюджетного надзора по Хабаровскому краю;

Институт горного дела Дальневосточного отделения Российской академии наук, ВЦ Дальневосточного отделения Российской академии наук, ЦНИТТМАШ г. Москва, Дальневосточного филиала ФГУП «ВНИИФТРИ», Институт проблем морских технологий ДВО РАН, Институт автоматизации процессов управления, г. Владивосток, ФГУ «ДальНИИЛХ», Хабаровский филиал ОАО «ГипродорНИИ», «Промпроект», ОАО ДВ НИИ технологии судостроения;

Хабаровское отделение Союза дизайнеров России, Хабаровское отделение Союза архитекторов России, НПО «Спецмост», МУП «Водоканал», МУП «Строительно-монтажное эксплуатационное управление», МУП «Спецавтохозяйство», ОАО «Хабаровский Аэропорт», ОАО «Завод

«Дальэнергомаш», ЗАО «Дальтимбермаш», ОАО «Хабаровский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Хабаровский завод им. Горького (Хабсудмаш)», ОАО «Домостроительный завод», ОАО «Хабаровский завод «Стройконтейнер», ОАО «Хабаровский завод отопительного оборудования», ОАО «Амурское пароходство», ОАО «Стройинсервис», ООО «Хабаровский Восточный региональный автоцентр КАМАЗ», ЗАО «Далькровля», ОАО «Дальпроектлегконструкция», ЗАО «Хабаровск Автомост», Консалтинговая компания «Богерия», Архитектурная мастерская «Атриум», ООО «Управляющая компания «Северный округ», Туристическая фирма «Акфа-Сервис», ОАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина», ОАО «Эворонский КЛПХ», АО Народная компания «Восток России», ООО «Специальное конструкторское технологическое бюро», ОАО «Внешторгбанк», ОАО «Дальгипротранс», ОАО «Примснабконтракт» (Уссурийский картонный комбинат, г. Уссурийск, ООО «Малый порт», ОАО «Дальлеспром», ООО «Мебельная фабрика «Династия», ООО «Магма», ОАО «Фабрика мягкой мебели», ООО «Амурлитмаш», г. Комсомольск-на-Амуре, ООО Производственно-строительная компания «Востокинвестстрой», ООО ПСП «Стройстальконструкция», ГИП ОАО «Дальпроектлегкоконструкция», ГК «Хабаровский центр энергоресурсосбережения», Хабаровский центр стандартизации, метрологии и сертификации, «Хабаровские тепловые сети» ОАО «ДКГ», ОАО «Хабаровсккрайгаз», ДВ предприятие «Росводоканал», Хабаровский филиал ОАО «Бамстроймеханизация», Проектно-архитектурная мастерская ООО «Маркетри», ОАО «Авиатерминал», ОАО «Хабаровская автобаза № 1, ЗАО «Техсервис» и другие.

1.2.2. Участие работодателей в научно-практических конференциях студентов.

25 ноября на кафедре Лесопарковое хозяйство состоялась конференция с участием председателя комитета по охране окружающей среды и природных ресурсов администрации г.

Хабаровска, главного архитектора города Хабаровска, директора ИВЭП ДВО РАН, директора ФГУ «ДальНИИЛХ», студентов 5-го и 3-го курсов специальности кафедры (всего 25 человек).

16 декабря 2009 г. в ТОГУ прошла научно-практическая студенческая конференция «Правовое обеспечение автотранспортной деятельности», организаторами которой выступили 3 института ТОГУ – Дальневосточный юридический институт, Дальневосточный автодорожный институт, Институт транспорта и энергетики.

Среди приглашенных от министерств, организаций и предприятий г. Хабаровска к участию в конференции были представители:

1) Министерства промышленности и связи Хабаровского края (зам.министра),

2) Хабаровской транспортной прокуратуры (и.о. прокурора),

3) Краевой организации профсоюзов автотранспортников Хабаровского края и ЕАО (председатель),

4) Российской академии правосудия (директор),

5) ДВ филиала Российской правовой академии Министерства юстиции РФ (ректор),

6) Дальневосточного управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта (начальник),

7) Ассоциации автотранспортников «Хабаровскавто» (президент),

8) ДСП «Дороги Дальнего востока» (гл. инженер).

Активное участие в конференции приняли студенты университета специальностей: Юриспруденция, Организация и безопасность дорожного движения, Организация перевозок (всего 11 человек). В ходе работы конференции студенты могли не только изучить современные проблемы автотранспортной деятельности, но и представить свои разработки перед ведущими представителями отрасли. Студентка пятого курса

специальности ОП, представляющая доклад на тему «Организация автоматического учета пассажиропотока в г. Хабаровске» получила приглашение для трудоустройства в Министерство промышленности и связи Хабаровского края. Другим участникам конференции из числа студентов 5 курса также были сделаны предложения для написания дипломных проектов и трудоустройства.

4 апреля 2010 г. в ТОГУ прошел традиционный ежегодный форум «Новые идеи нового века – 2010» (в университете проходит уже 10-й раз). Активное участие в организации форума принял Институт архитектуры и строительства ТОГУ. В форуме участвовали профессора, аспиранты и студенты, специалисты по архитектуре, градостроительству и архитектурному дизайну из пяти стран: РФ, КНР, Японии, Республики Корея, Республики Узбекистан.

В юбилейном 10-м форуме участвовали представители почти трех десятков российских и зарубежных вузов и организаций. Среди организаций и компаний наиболее активное участие приняли:

- ОАО «Институт общественных зданий» (г. Москва)
- ОАО «Хабаровскграждан-проект» (гл. архитектор)
- Хабаровское отделение Союза Архитекторов (председатель правления)
- Управление по архитектуре и строительству (зам. министра строительства)
- а также главный архитектор г. Хабаровска, зам. главного архитектора г. Хабаровска, гл. архитектор центрального района г. Хабаровска, директора мастерских.

В рамках форума были проведены показательные лекции зарубежных профессоров, прошел международный конкурс выпускных работ бакалавров, специалистов и магистров по архитектуре, строительству и дизайну, конкурс архитектурного рисунка, а также предметные олимпиады «Зодчество Дальнего

Востока» и круглые столы с участием студентов-архитекторов всех курсов.

15 апреля на кафедре «Мосты основания и фундаменты» прошел научно-практический семинар «Современные технологии ремонта, защиты и усиления железобетонных мостов» с участием ведущего инженера ХФ ОАО «ГИПРО-ДОРНИИ», главного инженера «Хабуправтодора», начальника отдела НПО «Спецмост», 5 студентов 4-го курса кафедры.

19 апреля на кафедре «Технологическая информатика и информационные системы» состоялась студенческая научно-техническая конференция «Современные материалы и технологии в машиностроении» с участием технического директора ОАО «Дальэнергомаш», главного инженера, ФГУП «179 Судоремонтный завод», студентов 5-го и 4-го курсов кафедры (всего 32 человека).

23 и 24 апреля на кафедре «Технология деревообработки» прошли конференции с участием начальника ОТК ООО Мебельная фабрика Династия, зам. директора ООО Магма, студентов 3-го, 4-го курса специальности Технология деревообработки (всего 39 человек).

30 апреля на кафедре «Финансы, кредит и бухгалтерский учет» прошла научно-практическая конференция «Федеральное казначейство и управление государственными финансами: состояние, проблемы и перспективы» с участием руководителя УФК по Хабаровскому краю, студентов 5-го и 4-го курсов кафедры.

В апреле месяце также прошла НПК на кафедре «Химическая технология и биотехнология» с участием главного инженера ООО «Далькровля», зам. начальника цеха «Хабаровский нефтеперерабатывающий завод», 26 студентов 5-го курса кафедры.

1.2.3. Участие работодателей в научно-исследовательской работе студентов.

В ноябре 2009 г. студенты кафедры «Финансы, кредит и бухгалтер» приняли участие во Всероссийском конкурсе студенческих НИР и самопрезентации студентов – участников стипендиальной программы в области экономики и финансов им. А.А. Козлова. 2 студента кафедры стали стипендиатами «МДМ-Банка».

В 2010 г. в рамках открытого конкурса творческих проектов вузовской молодежи «Старт-карьера» ребята выполняли самостоятельную разработку по реальным тематическим проектам, предложенных работодателями. Причем за время реализации проектов студенты могли лично встречаться с представителями организаций, получить их консультацию или дополнительную информацию по теме проекта.

Организация практик.

В 2009-2010 учебном году в ЦСТВ за содействием в организации производственных и преддипломных практик студентов обратилось 33 человека. Студентам были предложены в качестве баз практик такие организации, как: ОАО ПИИВТ «Дальаэропроект», ОАО «Российский сельскохозяйственный банк», ОАО «Сбербанк России», ОАО «Дальмостострой», ОАО «Хабаровский Нефтеперерабатывающий завод», Комитет социальной защиты Центрального района г. Хабаровска, «ГазпромИнвестВосток», ОАО «Дальстроймеханизация», ОАО «Ростелеком», ЗАО «Техсервис-Хабаровск», МУП «Уссурийск-Водоканал», ПК «Первый Дальневосточный», СК «Колымская» и другие.

ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия трудоустройству выпускников и организации практики студентов

Почтовый адрес: 690600, Владивосток, Центр, ГСП, Океанский просп., 19

Телефон: (4232) 43-40-89

Электронный адрес: office@psue.ru

Сайт: www.psue.ru

Отдел содействия трудоустройству выпускников и организации практики студентов (ОСТиОП) Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тихоокеанский государственный экономический университет» был создан в целях организации эффективной системы содействия трудоустройству, организации практики студентов и адаптации к рынку труда выпускников университета.

В Тихоокеанском государственном экономическом университете придерживаются принципа распределения студентов на практику в одну организацию или предприятие на протяжении всех лет обучения с перспективой будущего трудоустройства выпускников в данную организацию или предприятие (Сбербанк РФ и Государственного управления банка России по Приморскому краю, ОАО «Дальневосточный банк, ФГУ «Приморский центр стандартизации, метрологии и сертификации», Приморская торгово-промышленная палата, ОАО «Тихоокеанская торгово-производственная компания», ОАО «Приморский кондитер» и др.)

ОСТ и ОП тесно взаимодействует с кафедрами и функционирующими на базе университета центрами:

Центр маркетинговых исследований ТГЭУ кафедры маркетинга (ЦМИ). Центром совместно с отделом содействия трудоустройству выпускников и организации практики студентов ежегодно проводятся практические маркетинговые исследования (результаты исследований рынка образовательных услуг опубликованы в Аналитическом сборнике научных статей ТГЭУ «Маркетинговый взгляд»), организация всех видов практик, апробация инновационных методов обучения. Данная деятельность позволяет поддержи-

вать взаимодействие с предприятиями г. Владивостока и Приморского края, способствовать трудоустройству выпускников.

В 2009/ 2010 уч. году более 50 студентов очной и заочной форм обучения прошли практику в ЦМИ ТГЭУ.

Центр экономических исследований и консалтинга.

В 2009/ 2010 уч. году были организованы и проведена серия тренингов для студентов-выпускников, в рамках проведения тренингов прошли обучения и получили сертификаты более 230 человек.

На базе Центра организован студенческий научно-образовательный, общественно-воспитательный клуб «Логист», который позволяет выстроить карьерную стратегию, а также в рамках этой стратегии дать дополнительное образование, обеспечить конкурентоспособные преимущества выпускникам вуза .

С начала 2010 года было проведено 17 заседаний, на которых активное участие принимали студенты старших курсов, выпускники и аспиранты вуза, которые в настоящее время работают на предприятиях г. Владивостока (ООО «Российская транспортная корпорация», ООО «Зеленый остров», ООО «Семьсот»), также приглашаются ведущие специалисты (заместитель Председателя торгово-промышленной палаты, главный бухгалтер ООО «Общие управление» и др.)

Центр подготовки работников торговли, общественного питания, пищевой и перерабатывающей промышленности ТГЭУ. Через Центр осуществляется повышение квалификации специалистов в области товароведения и пищевых технологий; проводится повышение квалификации и профессиональной подготовки специалистов предприятий отраслей пищевой и перерабатывающей промышленности; преподавателей высших и средних учебных заведений; специалистов Роспотребнадзора. Для студентов Института пищевых технологий и товароведения ежегодно реализуются дополнительные образовательные

программы, в 2009/2010 уч. году 19 студентов получили удостоверения о повышении квалификации (1 С: торговля и склад, 1 С: бухгалтерия предприятия).

Инновационно-технологический центр института пищевых технологий и товароведения ТГЭУ осуществляет образовательную, научно-исследовательскую, инновационную, производственно-коммерческую, профориентационную и общественную деятельность.

В целях повышения качества знаний студентов ТГЭУ на базе центра 63 студента прошли стажировку в хлебобулочном и мясоперерабатывающем цехах во время практики с получением удостоверения государственного образца по программам «мясопереработчик» и «пекарь-кондитер».

Научно-практический центр кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита. Через научно-практический центр совместно с отделом содействия трудоустройству выпускников и организации практики студентов осуществляется работа по повышению квалификации работников бухгалтерского учета, анализа и аудита в соответствии с запросами работодателей. В течение года совместно с ОСТ и ОП было заключено 25 договоров о сотрудничестве (ОАО «Дальневосточный коммерческий холодильник», ОАО «ГМК «Дальполиметалл», ОАО «Водоканал» и др.).

Организовано дополнительное обучение студентов старших курсов по программе повышения квалификации «Бухгалтерский учет и налогообложение» с применением программы «1 С: Бухгалтерия 8.0»

На кафедре бухгалтерского учета, анализа и аудита осуществляется работа в соответствии с программой по обеспечению деловых связей с выпускниками, потенциальными работодателями университета.

На базе кафедры товароведения и экспертизы промышленных товаров в 2010 году был создан *Консультационно-тренинговый центр по продажам, экспертизе и качеству*

товаров. Проводились консультации для предпринимателей, потребителей и студентов по вопросам экспертизы и качества товаров, проблемные семинары. Осуществлялась переподготовка студентов, в повышении квалификации, по 8 дополнительным образовательным программам.

Учебно-научно-технический комплекс сертификации и проблем качества (УНТК СПК), в состав которого входят орган по сертификации «Наука сервис» и испытательный центр «Океан». Основными направлениями деятельности комплекса являются сертификация и консалтинг в области управления качеством. На базе УНТК СПК студенты проходят производственную и преддипломную практику.

На базе кафедры технологии пищевой продукции проводятся предметные олимпиады и конкурсы среди студентов-технологов разных курсов. В октябре 2009 года студенты принимали участие в Международной конференции с элементами научной школы для молодежи «Инновационные технологии переработки сельскохозяйственного сырья в производстве продуктов общественного питания». В сентябре 2010 года совместно с ОСТ и ОП был организован мастер-класс на базе специализированной лаборатории на тему «Применение новых продуктов в сфере общественного питания», организованного ООО «Гурман –М»

В соответствии с договором о сотрудничестве ТГЭУ и Харбинским коммерческим университетом в области научных образовательных программ осуществляется обмен студентами. Зарубежная практика студентов университета специальности «Технология продуктов общественного питания» проводится в г. Харбине (КНР), с посещением занятий в кулинарных училищах, Харбинском коммерческом университете, а также знакомством с особенностями организации производства в ресторанах г. Харбина и г. Даляня (КНР).

Турцентр ТГЭУ создан с целью совершенствования практической подготовки студентов, участия в международных

культурно-образовательных программах, оказания услуг в сферах международного, внутреннего и въездного туризма, профориентации и повышения профессионального уровня специалистов.

На базе центра совместно с ОСТиОП организована зарубежная ознакомительная и производственная практики студентов, выполняются курсовые и дипломные работы.

Развивая связи с китайскими, вьетнамскими, корейскими партнерами, в настоящее время предлагаются различные варианты программ для проведения производственной практики на предприятиях этих стран.

В 2009/2010 более 100 человек прошли зарубежную практику. Подготовлены студенты и направлены на производственную практику по программе Work and Travel в США, Новая Зеландия.

Турцентр совместно с кафедрой организации предпринимательской деятельности приняли участие на международной выставке «Дальтур-2010», где рекламирует все специальности и специализации, связанные с индустрией гостеприимства, экскурсионные туры и дополнительные образовательные программы.

Университет продолжает осуществлять взаимовыгодное сотрудничество по трудоустройству выпускников вуза с известной международной компанией PricewaterhouseCoopers, которая предлагает аудиторские и юридические услуги, услуги в области налогообложения. Компания с интересом относится к выпускникам нашего университета- молодым специалистам, обладающими прочными теоретическими знаниями в предметной области, хорошими аналитическими способностями и умением мыслить четко, структурировано.

ОСТ и ОП продолжает работу по организации презентаций с представителями крупных компаний: MTC, Shell, Procter&Gamble, Coca-Cola и др.

Организируются экскурсии студентов на предприятия, действующие в г. Владивостоке, выставки- ярмарки, студенты привлекаются в качестве менеджеров. Такая форма обучения с деловыми людьми побуждает студентов к деловому общению в области предпринимательства и бизнеса, способствует формированию профессиональных навыков.

Студенты проходили стажировку в Государственном управлении банка России по Приморскому краю, ОАО «Дальневосточный банк», Федеральном казначействе, ООО «Ратимир», ОАО «Вимм Билль Данн» Владивостокский молокозавод.

Целью стажировки было приобретение дополнительных профессиональных компетенций. За каждым стажером закреплялся руководитель стажировки от предприятия (организации), в обязанности которого входили регулярные консультации стажера, контроль за результатами его практической деятельности в период стажировки. По итогам стажировки выпускники получили возможность приоритетного трудоустройства на рабочие места, требующие дополнительной квалификации и знаний.

Временная занятость студентов в каникулярный период осуществляется путем организации студенческих отрядов в летний период: торговый отряд «Смайл», педагогический отряд «Основа», рыбодобывающий отряд «Путина», отряд проводников «Гудок».

В марте 2010 года ОСТ и ОП принимал участие в межрегиональной научно-практической конференции «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока», где обсуждались проблемы трудоустройства и занятости выпускников в условиях экономического кризиса, вырабатывались механизмы, определялись формы и методы взаимодействия в системе «рынок труда - рынок образовательных услуг» с учетом региональной экономической специфики.

Выпускники университета принимали участие в конкурсах: межвузовский «Формула-успеха», который проводился при поддержке ОАО МТС и на лучшее эссе, проводимого департаментом образования и науки Приморского края. Студентка специальности Коммерция (торговое дело) Гребенец В.Н. была награждена грамотой «Победитель лучшего эссе» на тему «Будущее края в моих руках».

Одним из самых эффективных методов взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей являются специализированные ярмарки вакансий. Ярмарки вакансий В ТГЭУ давно стали традиционными, в этом году – десятая (внутривузовская акция «Молодой специалист- 2010»). С каждым годом интерес деловых людей к этому мероприятию растет. В этом году в акции участвовали свыше 50 компаний, представляющих малый, средний и крупный бизнес Приморья. Из них 20 компаний принимали участие впервые (ОАО «Билайн», ОАО «Согаз», ООО «Мортрансбункер», Приморское региональное отделение «Союз машиностроителей России» и др.).

ОСТиОП продолжает вести работу в области поддержания тесных связей со своими выпускниками. Эта связь позволяет повысить общественную значимость и признание ТГЭУ, помогает укрепить связи между университетом, промышленностью, органами власти и представителями бизнеса в деле подготовки квалифицированных специалистов.

УССУРИЙСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ

Центр маркетинга, дополнительного образования и служба содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

Почтовый адрес: 692519, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Советская, 33

Телефон: (4234) 32-04-52

Электронный адрес: uat@utl.ru

Сайт: www.agrteh.ru

1. Обмен информацией по работе маркетинговых центров среди ССУЗов и ВВУЗов.

В 2009 году проведена была экскурсия в маркетинговых центрах филиалов ВГУЭС г.Артёма, г.Находки, Филиала горного техникума г.Партизанска. Обмен опытом заключался в усовершенствовании организации профориентационной работы, дополнительного образования и содействия трудоустройства выпускников. В этом году прошли конференции, круглые столы среди учебных заведений Приморского края, представителей органов власти (депутатов Законодательного собрания, депутатов Думы г.Владивостока), организаций и предприятий Приморского края на базе ДВГУ по темам: «Синие воротнички», «Перспективы трудоустройства по рабочим профессиям».

2. Проводится профориентационная работа среди студентов техникума средствами издательской стенгазеты, трансляцией видеосюжетов, видеороликов на мониторах техникума и озвучивание по местному проводному радио, а также с помощью тематических классных часов о состоянии рынка труда, об экскурсиях по предприятиям, участием в конкурсах по лучшим профессиям.

В течение года проводилась беседа со студентами техникума о необходимости получения дополнительных профессий с целью успешного трудоустройства по окончанию учебного заведения, размещена информация на информационных стендах техникума главного корпуса и корпуса агро - ветеринарного отделения о возможности продвижения карьерного роста с помощью дополнительной профессиональной подготовки.

3. Создание новых информационных проспектов о трудоустройстве выпускников и временной занятости студентов.

Разработан информационный стенд по трудоустройству выпускников и студентов техникума с наличием представлен-

ных вакансий от предприятий и Краевых служб занятости населения, сформированы брошюры с информацией о техникуме, специальностях, дополнительном образовании. Подготовлен материал для содействия трудоустройства выпускников (о том, как успешно пройти собеседование и правильно представить себя работодателю, составлению резюме, контактной информацией работодателей по направлению профессий и т.д.).

4. Мониторинг трудоустройства выпускников техникума

На базе ВГУЭС, ДВГУ совместно с региональным центром содействия трудоустройства выпускников принимали участие в конференции по выявлению причин «не» востребованности выпускников на рынке труда и принимали решения по разрешению данной проблемы.

5. Профдиагностика выпускников «Уровень вашей конкурентоспособности на рынке труда»

На базе техникума прошли конкурсы лучший пахарь, лучший токарь, лучший сварщик. В апреле-мае 2010 года победителями конкурсов стали студенты 3 курсов специальностей 110301, 190604.

6. Пополнение электронной базы данных о студентах - выпускниках

Проведено анкетирование и тестирование среди выпускников для установления «Обратной связи» и дальнейшего сотрудничества. Электронная база студентов на стадии разработки и внесения данных.

7. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

По результатам рейтинга 2010 г. востребованных профессий, проведённого службами занятости и Службой содействия

выпускников «Карьера» ФГОУ СПО Уссурийского аграрного техникума выявлены потребности в подготовки специалистов по профессиям: продавец, повар, кладовщик, тракторист, слесарь по ремонту автомобилей, менеджер, ветеринар, специалист по земельно-имущественным отношениям, бухгалтер и т.п.

Совместно со Службой занятости города Уссурийска составлен график посещений и консультаций психолога по вопросам профориентации, ориентации на рынке труда.

На последних курсах по каждой специальности читается дисциплина «Техника трудоустройства».

8. Взаимодействие с органами власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей. Формирование партнерства: предприятий→ техникума→ власти

В мае 2010 г. на базе администрации Уссурийского городского округа, при заместителе Главы по вопросам социальной сферы Т.П. Долговой, начальнике отдела трудовых отношений М.Г. Сердюк, начальнике управления по делам молодёжи, физической культуре и спорту Н.Г. Серее, представителей учебных заведений среднего профессионального образования и работодателей (руководителях персоналом различных организаций всех форм собственности), заместителе директора КГУ ЦЗН города Уссурийска прошёл круглый стол по вопросам содействия трудоустройства выпускников. Принято решение создать комиссию из представителей учебных заведений для совершенствования взаимодействия с работодателями, органами власти.

9. Проведение маркетинговых исследований в крае по выявлению потребностей рынка труда и отдельных предприятий по конкретным специальностям

По результатам круглого стола, проведённого в Администрации УГО с участием представителей работодателей, органов власти и службы занятости г.Уссурийска наиболее востребованными специальностями являются в области

пищевой промышленности, агропромышленного комплекса, технические и экономические.

10. Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных и научно-исследовательских работ с участием студентов.

1. В марте 2010 года прошла презентация научно-исследовательской работы «Фильтр грубой очистки», на которой присутствовал работодатель ИП Мошкович Д.В. Ответственный руководитель Н.П. Подолько, награждены грамотой Законодательного собрания Приморского края. Прим.НИИСХ.

2. В VIII всероссийском конкурсе (с международным участием) «Юность. Интеграция. Наука», который проходил 15 марта 2010 г., приняли участие преподаватель Н.П. Подолько и Оноприенко А.А., студент 4 курса специальности 190604, с новейшей разработкой «Применение комбинированных фильтров в системах очистки топлива двигателей автомобилей иностранного производства», которые награждены дипломом Министерства образования и науки РФ.

3. Под руководством преподавателя С.В. Илясовой, студентка 4 курса специальности 260202 Каменева М., представили научно-исследовательскую работу «Исследование кислотности муки разных производителей, реализуемой магазинами города Уссурийска». Директор крупнейшего предприятия города Уссурийска КФХ «Нива» А.П. Сидоренко отметил важность данного исследования для дальнейшей эффективной работы своего предприятия.

4. Научно-практическая работа студентки 4 курса специальности 260202 Плотниковой Т. о «Расширении ассортимента кондитерских изделий в городе Уссурийске (на примере «хвороста»)), была представлена во всероссийском конкурсе г. Санкт-Петербурга в феврале 2010г. Также эта работа, под руководством научного руководителя Зинченко А.А., участвовала в смотре-конкурсе профессионального мастерства

студентов ФГОУ СПО Уссурийского аграрного техникума, обучающихся по специальности 260202 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий «Технолог – золотые руки» с участием директора крупнейшего предприятия города Уссурийска КФХ «Нива» А.П. Сидоренко.

11. По окончанию стажировок и практик, предусмотренных учебным планом с предприятиями всех форм собственности Уссурийского городского округа заключены договора по трудоустройству (КФХ «Нива», «Росгосстрах», Филиалы КГУ «Приморских ветеринарных служб Уссурийского, Чугуевского, Надеждинского, Октябрьского, Спасского, Черниговского, Хасанского, Паризанского СББЖ», АО «Уссурийский хлебозавод», ИП «Писаренко», ОАО «Пекарь и К», ООО «Спутник», Автоколонна 14/08, ЗАО УМЖК «Приморская соя», КФХК «Нива», ЗАО «Уссурийский авторемонтный завод», ООО «Приморский сахар», ООО «Уссурийские мельницы», ООО «Хороль Зерно», МУП «Уссурийское архитектурно-производственное бюро УГО», и т.д.

ХАБАРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

**Центр организации производственной практики, содействия
занятости студентов и трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 680042, Хабаровск, Тихоокеанская ул., 134

Телефон: (4212) 224879

Электронный адрес: rector@ael.ru

Сайт: www.ael.ru

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

а) Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Механизм создания базы данных вакансий представляет собой сбор информации о вакансиях из различных источников: индивидуальное обращение работодателей, постоянное взаимодействие с социальными партнёрами и обмен данными о вакансиях, сотрудничество с кадровыми агентствами, получение базы данных с вакансиями, подходящими для студентов и выпускников академии, от УГСЗН Правительства Хабаровского края. Особую роль в формировании банка вакансий играет сотрудничество с выпускниками академии экономики и права, поскольку именно выпускники, занимающие ключевые позиции в компаниях и занимающиеся подбором персонала, знают уровень подготовки выпускников ХГАЭП, а некоторые из них начинали поиск работы или практики через Центр занятости студентов.

Все вакансии фиксируются на бланках, разработанных в ЦЗС, собираются в специальный журнал, обобщаются в таблице, затем публикуются на сайте www.ael.ru, а также помещаются на двух стендах Центра и на стенде Первичной профсоюзной организации студентов.

Информационные стенды содержат рекомендации по подготовке документации к практике, объявления о презентациях, проектах, конкурсах, услугах ЦЗС, вакансии, полезные советы по трудовому праву и пр. Информация на стендах постоянно обновляется.

За отчётный период зарегистрировано 299 вакантных мест в организациях различных форм собственности. Среди них вакансии постоянных социальных партнёров ХГАЭП, в том числе членов Клуба выпускников и друзей академии: ООО «Эй-Пи Трейд», ООО «Гарант-Аудит», КБ «Уссури» ОАО, Инвестиционного банка «КИТ Финанс», Дальневосточного банка Сбербанка России, ГК «Доверие», ООО «Мостовик»,

Хабаровского филиала ОАО «СОГАЗ», Агентства человеческих ресурсов «Макс Пипл» и др.

В ЦЗС имеется банк резюме студентов и выпускников. Резюме поступают по электронной почте, от кафедр после Ярмарки-встречи с работодателями, а также готовятся на занятиях и индивидуальных консультациях с профконсультантом.

С согласия студентов отдельные резюме помещаются в газете УГСЗН Правительства Хабаровского края «Вакансия» в рамках сотрудничества с редакцией этой газеты в разделе «Дайте шанс молодым». Публикации в сентябре, октябре, ноябре 2009 года, марте 2010 года, (гл. редактор в 2009 году Казначеевская Н. И., в 2010 году – Колбаско М. С.). налажено сотрудничество с ООО «Пронто-ДВ» (газета «Работа сегодня» и сайт www.job.ru, где помещаются резюме студентов и выпускников).

Взаимодействие с кадровыми агентствами позволяет расширить возможности для получения информации о состоянии рынка труда и движениях вакансий, увеличении или уменьшении спроса на кадры в той или иной сфере экономики, а также для продвижения молодых специалистов. Так, Центр занятости студентов получает информацию о вакансиях от Агентства человеческих ресурсов «Макс Пипл», кадрового холдинга «АНКОР», агентства «Кадровый компас», международного кадрового центра «МегаПрофиТ». На стендах Центра занятости, на сайте есть перечень агентств-партнёров академии и их контактные данные.

б) Использование веб-сайта.

В 2009-2010 учебном году разрабатывается самостоятельный сайт Центра занятости студентов академии экономики и права. В настоящее время используется страница Центра занятости студентов сайта академии www.ael.ru. Страница содержит разделы «О Центре», «Практика студентов», «Стратегия поиска работы», «Трудоустройство», «Презентации,

проекты», «Тренинги», «Клуб выпускников», «Для вузов-партнёров». Вкладки «Вакансии», «Презентации, проекты», «Перечень баз практик», «Клуб выпускников». В текущем учебном году дополнена вкладка «Основные разделы резюме» - созданы модули, помогающие наиболее полно описать личные качества и базовые компетенции.

Сайт доступен любому пользователю, база вакансий доступна студентам академии, прошедшим регистрацию на сайте.

в) Консультационная работа со студентами по вопросам, самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Неотъемлемой частью информационно-консалтинговой деятельности являются встречи со студентами, которые проходят в форме групповых и индивидуальных консультаций, мастер-классов, презентаций деятельности Центра (включая реализуемые проекты, конкурсы).

Для получения объективной и достоверной оценки своих профессиональных качеств и интересов, трудовой мотивации, общих способностей и личностных характеристик, важных в профессиональной деятельности, жизненных установок как основы самореализации проводится тестирование студентов с использованием диагностического комплекса «Профкарьера», разработанного ТВ ЦТиР «Гуманитарные технологии» МГУ. Прошли тестирование 117 чел. (из них 49 студенты других вузов).

Продолжается пополнение «Визитных карточек» организаций (подборка составляет 49 экземпляров), подборки для стенда «Карьеристы», информационных папок с примерными должностными инструкциями, анкетами различных компаний для соискателей, профилями компетенций. Материалы дают возможность получить информацию о деятельности организаций, кадровой политике, методах подбора персонала. Материалы используются при подборе мест практики и трудоустройства.

В текущем учебном году в Центре занятости студентов зарегистрировано 342 индивидуальных обращения по вопросам поиска постоянной и временной работы, 645 студентов получили рекомендации по написанию резюме, сопроводительного письма, 14 по подготовке самопрезентации.

Новой формой работы в 2009-2010 учебном году стало проведение акции «Твои права, выпускник!» в рамках недели «Наши права», реализуемой на средства гранта в партнёрстве с НП «Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров». Цель: активизация выпускников учреждений профессионального образования и организаций-работодателей в реализации прав молодёжи на участие в Программе дополнительных мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2009 году, утверждённой Правительством края от 13.02.09 № 40-пр, в части организации стажировки выпускников. Помимо продвижения Программы, в задачи проекта вошла информационно-правовая поддержка по вопросам трудового права, трудовой мобильности, участия в программе Фонда поддержки малого предпринимательства.

Акция проходила с 28 сентября по 3 октября 2009 года. К деятельности были привлечены представители Управления профессионального образования Министерства образования Хабаровского края, Управления государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края, КГУ Центра занятости населения г. Хабаровска, Фонда поддержки малого предпринимательства Хабаровского края, а также кафедр «Связи с общественностью» и «Гражданского процессуального права», «Государственное и муниципальное управление» академии.

К началу осуществления проекта были разработаны и выпущены листовки, буклеты «Твои права, выпускник!», а также статья в газете «Работа сегодня» о целях и мероприятиях проекта. На средства гранта подготовлены призы и экипировка для организаторов проекта и волонтеров.

Центр занятости студентов совместно с НП «Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров» участвует в реализации грантового проекта «Успех через содружество», который стартовал 1 января 2010 года.

Целевой группой проекта являются студенты 3-5 курсов. Проект включает в себя следующие ключевые мероприятия:

- создание клубов (ассоциаций) выпускников на базе вузов-участников проекта (ХГАЭП, ТОГУ, ДВГГУ) с целью привлечения в вузы выпускников в качестве работодателей и социальных партнёров,

- организацию практического обучения в организациях, где работают успешные выпускники, решающие в компании кадровые задачи, знакомство студентов с бизнес-сообществом,

- организацию и проведение конкурса «Старт-карьера» с целью соединения активных студентов и выпускников с работодателями, заинтересованными в приобретении молодых специалистов с высоким творческим и профессиональным потенциалом,

- обучение студентов эффективному поведению на рынке труда,

- организацию обмена опытом между информцентрами края.

г) Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

С целью содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников Центр занятости студентов проводит Дни фирм, презентации организаций, экскурсии, встречи, Ярмарки вакансий. Задачей этих мероприятий является знакомство студентов с руководителями и сотрудниками кадровых служб организаций, родом деятельности, структурой, кадровой политикой возможностями прохождения практики, временного и постоянного трудоустройства. Стало традицией активное

участие выпускников академии прошлых лет в организации подобных событий.

2. Организация временной занятости студентов.

Организация временной занятости студентов ХГАЭП осуществляется по следующим направлениям:

- предоставление информации о вакансиях и компаниях, предлагающих временную работу для студентов (промо-консультанты в компании «Эй-Пи-Трейд», «А Медиа Индустри», «Мостовик-1», коммуникационное агентство «ТМ», рекламное агентство «Флэш», ООО «Стар Травел»; сотрудники торгового зала в сети магазинов «Три толстяка» и «Самбери»; а также временная работа по договору консультантами, работниками архива и пр. в ООО «Гарант-Аудит», ОАО Банк ВТБ24, Инвестиционный банк «КИТ Финанс», Дальневосточный банк Сбербанка России, «Россельхозбанк», для студентов специальности «Технология продуктов общественного питания» официантами и помощниками повара в «Малый отель», ресторан «Дуэт» и др.)

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

1. Заключение договоров о сотрудничестве

За отчётный период заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве:

- ГУЗ Краевая клиническая больница №2 (17.09.2009-2014)
- ООО «Фирма Мостовик-1» (29.09.2009-2014)
- Правительство Хабаровского края (20.10.2009-2014)
- ОАО Банк «Возрождение» (26.11.2009-2014)
- Дальневосточный банк Сбербанка России (25.03.2010-2015)
- НП «Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров» (09.11.2009-2014)
- ОАО Коммерческий банк «Уссури» (15.02.2010-2015)
- ОАО «СОГАЗ» (16.02.2010-2015)

- ООО «Адамас Медиа» (17.02.2010-2015)
- ООО «Евросеть-Ритейл» (03.03.2010-2015)
- ОАО Банк «ВТБ 24» (25.03.2010-2015)
- ООО Медиабанк «Регион» (14.05.2010-2015)
- АНО «Онтинет» (30.05.2010-2015)
- Межрегиональная ассоциация экономического взаимодействия субъектов РФ «Дальний Восток и Забайкалье» (24.05.2010-2015)
- ООО «Рафаэлла» (24.05.2010-2015)
- ООО «Арсеньевский молочный комбинат» (20.04.2010-2015)
- ООО «Профторг» (30.06.2010-2015)

В области организации практического обучения и трудоустройства студентов и выпускников налажено социальное партнёрство (без заключения долгосрочных договоров) с такими компаниями, как ООО «Компания АЮСС», газета «Амурский меридиан», ООО «Строительно-дорожные машины Трейдинг», ОАО «Дальмостострой», коммуникационное агентство «ТМ», студия рекламы «Флэш», производственная компания «Стильная одежда», сеть кафе «Блин», ФГУ «Хабаровский филиал Хабмелиоводхоз», ресторан «Режент», рекламное агентство «Жирафа», Центральный продовольственный рынок и др.

2. Оказание помощи учебным подразделениям

а) в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Согласно нормативным документам (положение о практике) студентам выдаются разовые договоры на практику и заполняется дневник практики. При заполнении договора руководителем практики от академии отслеживаются сроки практики, правильность его заполнения. При заполнении дневника на практику сверяется место прохождения практики с местом, указанным в приказе, ставится факсимиле ректора и печать академии.

Копии заключённых договоров о сотрудничестве передаются на выпускающие кафедры.

Традиция академии – организация выпускающими кафедрами Ярмарок-встреч с работодателями. Центр занятости студентов оказывает помощь выпускающим кафедрам в приглашении работодателей – социальных партнёров. Сотрудниками ЦЗС проводятся со студентами мастер-классы по написанию резюме, подготовке самопрезентаций.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Организация мероприятий, направленных на содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников – это выполнение социального заказа в соответствии с политикой государства, поэтому работа информцентра реализуется в тесном сотрудничестве с Управлением государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края, КГУ «Центр занятости населения г. Хабаровска», Министерством образования Хабаровского края.

Работа по обмену информацией о спросе и предложении для выпускников на рынке труда идёт по следующим направлениям:

- обмен информацией о положении на рынке труда, в том числе о выпускниках академии, стоящих на учёте (1 раз в месяц);

- получение информации о вакансиях на постоянную работу и стажировки в рамках Программы мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2010 году (ежемесячно),

- сотрудничество с газетой «Вакансия» (предоставление резюме студентов для публикации 1 раз в месяц).

В соответствии с Программой дополнительных мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2010 году, Учебным центром Государственной службы занятости населения Хабаровского края на базе Центра занятости студентов академии было организовано обучение для учащихся данного центра, имеющих риск быть нетрудоустроенными. Обучение проходило с 1 марта по 17 марта 2010 года. Цель – приобретение практического опыта для овладения некоторыми особенностями избранной специальности « Менеджер по персоналу».

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

Взаимодействие с органами исполнительной власти в сфере занятости носит системный характер и включает следующие направления:

- участие студентов вуза в краевом конкурсе «Лучший выпускник вуза Хабаровского края» (сбор и подготовка заявки и конкурсных материалов, консультирование участников, подготовка презентаций, проведение тестирования «Профкарьера»). 2 студента Хабаровской государственной академии экономики и права вошли в десятку финалистов, один из них стал победителем конкурса и признан лучшим выпускником 2010 г. Хабаровского края;

- участие в Ярмарках вакансий, в том числе сотрудничество в их организации с УГСЗН Правительства Хабаровского края и Министерством образования Хабаровского края.

С целью информирования выпускников о возможности прохождения стажировок в целях приобретения опыта работы по полученной специальности:

1. Сотрудники ЦЗС приняли участие в расширенном заседании Правительства Хабаровского края, посвящённого реализации Программы мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2009 году,

2 Подготовлена совместно с сотрудниками УГСЗН Правительства Хабаровского края информация о стажировке выпускников образовательных учреждений в 2010 году (25 февраля 2010г). Информация размещена на стендах академии и сайте www.ael.ru

3. Разработаны и размножены листовки «О стажировке выпускников профессиональных образовательных учреждений в 2010г» для каждого выпускника (900 штук)

4. Проведены информационные встречи сотрудников Центра занятости студентов академии с привлечением специалистов КГУ ЦЗН г. Хабаровска с выпускниками. На 13 встречах присутствовало 780 студентов.

5. Ежедневно, в часы работы Центра занятости студентов академии, заинтересованные выпускники получают информацию о Программе стажировок.

Академия экономики и права приняла участие во всех мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти.

Центр занятости студентов систематически предоставлял в органы занятости информации о студентах, желающих участвовать в Программе стажировки и о работодателях, желающих взять выпускников на стажировку.

От Центра занятости населения г. Хабаровска и УГСЗН Правительства Хабаровского края в течение года передавались ЦЗС академии информационно-просветительские материалы для студентов (буклеты, листовки, памятки).

3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

Поиски эффективных форм, способных быстро реагировать на изменения в экономике и, соответственно, на рынке труда, а также охватывать большое количество студентов и работодателей, привели к тому, что Центр занятости студентов, помимо традиционных форм работы – презентаций, Ярмарок вакансий, консультаций, мастер-классов – стал реализовывать

различные проекты, привлекая различные ресурсы: человеческие, административные, финансовые. В 2009-2010 учебном году на средства гранта, предоставленные Агентством США по Международному развитию (UASID), при поддержке общественной организации «Винрок Интернэшнл» был закончен годовой проект «Пилотная программа студенческой практики», реализован недельный проект «Твои права, выпускник!», а также начат 1 января 2010 года проект «Успех через содружество» (срок реализации – 15 сентября 2010г.). Все проекты были реализованы в тесном сотрудничестве с некоммерческими партнёрами:

- «Союз деловых женщин» (председатель совета НП «Союз деловых женщин» депутат Краевой Думы Жукова С. Л.),
- «Дальневосточный территориальный институт профессиональных бухгалтеров» (президент, к.э.н., профессор, декан факультета «Аудитор» ХГАЭП Лахина Л. А.).

Не первый год продолжается сотрудничество с Дальневосточной ассоциацией предприятий информационных технологий (олимпиада «Ай Ти Планета», презентация «Россельхозбанка», участие в заседаниях ассоциации и заседании общественного совета, на котором обсуждался вопрос о сотрудничестве с информцентрами вузов по проекту «Партнёрская академия»).

По итогам работы 2008-2009 учебного года было принято решение о развитии форм сотрудничества с сообществом академистов. Партнёрская работа с выпускниками прошлых лет в области научно-исследовательской и прикладной работы, а также в области занятости студентов и выпускников даёт определённые преимущества. В связи с этим принято решение о создании Клуба выпускников и друзей академии.

Центр занятости студентов 2 ноября 2009 года организовал встречу успешных выпускников и администрации академии.

Из числа присутствующих успешных академистов решено создать инициативную группу по организации «Клуба

выпускников академии», привлечь участников встречи к созданию рабочих программ, заключению договоров на научно-прикладные исследования, чтению лекций по введению в специальность, семинаров практикоориентированного характера.

18 мая 2010 года выпускники академии, заинтересованные в тесном сотрудничестве с альма-матер, к 40-летнему юбилею ВУЗа учредили "Клуб выпускников и друзей Академии" (КВид).

19 июня 2010г. прошло первое заседание Правления Клуба, на котором выдвинута инициатива проведения успешными выпускниками практикоориентированных семинаров, экскурсий, мастер-классов и бизнес-завтраков для перспективных студентов академии. Эта возможность заинтересовала многих выпускников, ответственных за подбор высококлассных кадров для своих организаций. Во время проведения практических семинаров и мастер-классов есть не только возможность поделиться своими знаниями, опытом, но весьма точно определить реальный деловой потенциал студентов. На втором заседании Правления 10 июля 2010 года был утверждён логотип КВид, определена программа деятельности на первое полугодие следующего учебного года.

Методическая и научно-исследовательская работа.

1. Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройству выпускников.

а). Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности.

Центр занятости студентов не только консультирует, но и тесно взаимодействует с информцентрами вузов края: Тихоокеанского государственного университета, к.с.н., руководитель Центра содействия занятости студентов Дьякова М. А., Дальневосточного государственного гуманитарного университета, руководитель Центра Целевой контрактной

подготовки и мониторинга Чикишева Н. А., Хабаровского института инфокоммуникаций (ответственная Калинина Е. Ю). См. выше описание акции «Твои права, выпускник!», проекта «Успех через содружество», семинаров-совещаний, презентаций (Дней фирм).

Предоставлена консультация вузовским центрам по вопросам:

1. подготовки отчетности в межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда – 18.09.2009г.

2. мониторинга трудоустройства, проведения анкетирования – 21.09.2009г.

3. планирования деятельности – 21.12.2009г.

4. разработки нормативно-правовой документации по направлениям деятельности центров – 26.01.2010г.

5. участия в конкурсе «Старт-карьера» 01.03.2010г.

б). Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности.

Информирование вузовских центров осуществляется
- через раздел «Для вузов-партнёров» страницы Центра занятости студентов сайте Хабаровской государственной академии экономики и права www.ael.ru,

- через рассылку писем, которая организуется совместно с Министерством образования Хабаровского края,

- через телефонограммы и использование электронной почты.

в). Проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона.

20 ноября в 13-00 в актовом зале Тихоокеанского государственного университета состоялась совместная с академией акция «День выпускника». Студенты академии и университета встретились представителями службы занятости населения г. Хабаровска, УГСЗН Правительства края, получили информа-

цию о состоянии рынка труда, о программе стажировок в 2010 году. Были представлены консультационные услуги по проведению комплекса «Профкарьера». Представители кадровых агентств отвечали на вопросы будущих выпускников.

Центром занятости студентов академии совместно с информационными службами содействия занятости студентов вузов была организована работа консультационных пунктов в учебных заведениях по тематике «Твои права, выпускник». В недельной акции с 28 сентября по 3 октября приняли участие:

ГОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права»,

ГОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет»,

ГОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»,

ГОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет».

В рамках акции выпускники получили консультационные услуги специалистов по стажировкам, по вопросам трудовой мобильности, психолога, специалиста по вопросам предпринимательства Фонда поддержки малого предпринимательства Хабаровского края.

ХАБАРОВСКИЙ АВТОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ

Информационно-аналитический центр по профориентационной работе и содействию трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 680054, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 169

Телефон: (4212) 225029

Электронный адрес: at@hadt.khv.ru

Сайт: www.hadt.gorod4212.ru

Содействие трудоустройству выпускников и занятости студентов техникума является одним из важных факторов, влияющих на конкурентоспособность профессионального

учебного заведения. Исходя из данного положения в ФГОУ СПО «Хабаровский автодорожный техникум» еще в 2004 году был основан центр по содействию трудоустройству, который впоследствии для повышения эффективности работы с будущими специалистами еще на этапе выбора профессии был преобразован в информационно-аналитический центр по профориентационной работе и содействию трудоустройству.

За 2009-2010 год специалистами центра совместно с преподавателями выпускающих цикловых комиссии были проведены следующие мероприятия для выпускников:

1) Конкурсы профессионального мастерства по специальностям «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования», «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов». На конкурсах в качестве членов жюри присутствовали представители работодателей (ОАО «Дальстроймеханизация», «Крайдорпредприятие», «Хабаровское управление автомобильных дорог», автоцентр «КАМАЗ», «СДМ-строй», «СДМ» и др.), которые смогли оценить уровень подготовки выпускников и пригласить их на работу. Всего по результатам конкурсов выпускникам поступило 57 предложений на трудоустройство.

2) Конкурс на специальности «Страховое дело» - «Лучший выпускник – 2010» - конкурс проходил 13 мая 2010 г. Присутствовали представители 6 страховых компаний г. Хабаровска: СК «Росгосстрах – Дальний Восток», СГ «Спасские ворота», СК «Колымская», СК «Гелиос», СК «Ингосстрах», СК «Гелиос». « По окончании конкурса 3 человека (призеры конкурса) получили приглашение сразу в несколько компаний, а все остальные участники, в том числе не вышедшие в финал (21 человек) получили приглашение на собеседования.

3) В течение всего года с выпускниками проводились занятия по курсу «Технология активного поиска работы», в

рамках которого студенты отрабатывали навыки составления резюме, прохождения собеседования, учились задействовать максимальное количество каналов поиска работы – курс прошли все студенты выпускных групп. Одним из основных результатов которого, стал банк данных резюме выпускников техникума (180 человек).

4) Традиционным является участие в ИГА представителей работодателя. Особенно приятно отметить, что на специальности «Страховое дело» по результатам ИГА более 50% (16 человек) получили приглашение в страховые компании города и края.

5) В сентябре (23.09.2010) была организована встреча с выпускниками, которых не устраивает место работы. На встрече присутствовали 3 человека, которым была дана информация о вакансиях в городе и крае, обсужден вопрос о причинах недовольства. Основной причиной, по которой выпускники ищут новое место, назвали: низкую заработную плату, предлагаемую работодателями.

6) Организация встреч со студентами для знакомства их с базовыми предприятиями, на которых они могут пройти производственную практику.

В банке данных работодателей – социальных партнеров техникума на сегодняшний день 169 предприятий различных форм собственности и размеров.

7) Важным направлением, реализующимся в целях повышения эффективности содействия трудоустройству выпускников, является систематическое проведение маркетинговых исследований по двум направлениям «Оценка потребности предприятий дорожно-транспортного комплекса в специалистах среднего звена» и «Оценка важности профессиональных качеств специалистов среднего звена». Данные исследования организуются и проводятся в рамках работы маркетинговой группы под руководством Евгении Александровны Щемелиной.

Согласно исследованиям в 2010 году (опрошено 50 дорожно-транспортных организаций) потребность в специалистах среднего звена составляет 195 человек (мастера, геодезисты, дорожные рабочие и т.д.) и 52 (механизаторы, трактористы, автослесари (выпуск в техникуме по очному отделению составил 42 техника по строительству автомобильных дорог; 24 техника по эксплуатации дорожно-строительных машин; 58 техников по обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта).

Исследования говорят о том, что потребность в специалистах выше, чем выпуск в техникуме.

8) Все выпускники техникума прошли психологическое тестирование на определение наиболее оптимальных путей развития карьеры, все были участниками тренингов на отработку навыков уверенного поведения на рынке труда (180 человек)

9) В 2009-2010 учебном году на сайте техникума www.hadt.gorod4212.ru.появилась была сделана страница «Выпускнику», на которой можно увидеть новости Центра, информацию о вакансиях, о социальных партнерах.

10) Выпускники техникума были проинформированы о возможности прохождения стажировок при Центрах занятости населения (была организована встреча с представителем Центра занятости населения г. Хабаровска) в апреле 2010 года.

Итак, информационно-аналитический центр по профориентационной работе и содействию трудоустройству является важным звеном, отвечающим за качественный набор студентов, а также за содействие им на выпуске в трудоустройстве.

ХАБАРОВСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 680031, г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 136

Телефон: (4212) 274729

Электронный адрес: htet@email.kht.ru

Сайт: www.htet.ru

Важнейшим показателем качества профессиональной подготовки выпускников является их востребованность на рынке труда. Механизмом анализа и оценки данного показателя является сбор информации о фактическом трудоустройстве выпускников техникума.

В 2002 году в техникуме был создан Центр содействия трудоустройству выпускников, с помощью которого используются различные формы работы по трудоустройству выпускников.

Центром проводится активная политика на рынке труда молодежи, взаимодействие со службами занятости населения, кадровыми агентствами по трудоустройству выпускников, ведется учет и регистрация студентов и выпускников, обратившихся в Центр с целью поиска работы. Традиционно проводятся презентации специальностей, форум «Карьера», ярмарка профессий, создан банк вакансий предприятий г.Хабаровска и Хабаровского края с указанием должности, размера заработной платы, социальных гарантий.

Количество работодателей, готовых принять на работу наших выпускников, увеличивается с каждым годом благодаря маркетинговым исследованиям, проводимых Центром: изучается спрос на образовательные услуги, а также потребность предприятий края в специалистах, исходя из которой заключаются договоры на практическое обучение с последующим трудоустройством выпускников.

Ежегодно в техникуме проводятся презентации выпускников, выставки их творческих достижений и лучших курсовых проектов; представляются сборники резюме студентов. На подобные мероприятия приглашаются

руководители предприятий г. Хабаровска и Хабаровского края. По итогам презентации проводятся круглые столы, где обсуждаются пути и методы повышения качества подготовки специалистов, а также возможности улучшения трудоустройства выпускников.

Важнейшим звеном системы социального партнерства Хабаровского торгово-экономического техникума являются партнерские отношения с предприятиями торговли, общественного питания и пищевой промышленности Хабаровского края. Главная цель таких отношений – достижение высокого уровня профессионального образования, что, с одной стороны, является существенной социальной защитой выпускника, а с другой стороны, обеспечивает предприятие высококвалифицированными специалистами.

В последнее время заметно усиливается тенденция к взаимодействию учебного заведения с предприятиями-работодателями в вопросах совместного обновления содержания образования и внедрения в учебный процесс технологических новинок. С участием предприятий-партнеров разрабатываются образовательно-профессиональные программы, проводится экспертная оценка действующей учебно-методической документации, вносятся востребованные умения в учебные программы по специальным предметам. Совместно с работодателями формируется содержание блока дисциплин регионального компонента. В учебные планы включены дисциплины, как: «Сырьевые ресурсы Хабаровского края для производства хлебобулочных и кондитерских изделий»; «Товары предприятий Хабаровского края»; «Приготовление блюд из дальневосточного сырья»; «Кухня народов Азиатско-Тихоокеанского региона»; «Налогообложение предпринимательской деятельности на территории Хабаровского края»; «Внешнеэкономическая деятельность предприятий Хабаровского края».

Включение в профессиональные образовательные программы факультативных дисциплин, ускоряющих адаптацию выпускников к производственным условиям предприятия-работодателя, а также выполнение студентами дипломных и курсовых работ по заданиям предприятий – все это способствует повышению их профессионального уровня и мастерства, а значит, повышается возможность трудоустройства.

Практическое обучение студентов организуется на базе ведущих предприятий отрасли. При выборе мест практики предпочтение отдается тем предприятиям, учреждениям и организациям, которые планируют в перспективе трудоустроить выпускников техникума.

В последние годы в связи с тем, что подготовка специалистов стала определяться не нуждами отрасли в целом, а приоритетами развития каждого региона, особо актуальным стал вопрос трудоустройства выпускников их обеспеченность работой – важный показатель конкурентоспособности образовательного учреждения. Тесная связь учебного заведения с предприятиями-работодателями позволяет готовить молодых специалистов, адаптированных к современным условиям труда.

Воспитание профессионально значимых качеств выпускника – одно из важнейших направлений совместной работы техникума и предприятий. Специалисты кадровых служб организаций отмечают, что сегодняшние выпускники не всегда готовы рассматривать свои знания и опыт как товар на рынке труда, не способны вести переговоры с работодателем как с партнером, а при обнаружении в ходе собеседования недостатка знаний не демонстрируют готовности к профессиональному самосовершенствованию. Следовательно, в процессе подготовки специалистов больше внимания должно уделяться формированию личности с активным поведением.

В техникуме работает клуб «Профессионал», в составе которого представителями отрасли организуются конкурсы

профессионального мастерства. Студенты-победители по окончании техникума трудятся на базовых предприятиях. Активное участие принимают менеджеры и технологи предприятий-партнеров и в ежегодном конкурсе «Студент года», главным этапом которого является задание «Открываю свое дело». Здесь ребята показывают свои профессиональные знания и умения, получают возможность развития своих творческих способностей. Руководство предприятий-работодателей выделяет именные стипендии лучшим студентам-победителям конкурсов.

В результате такой совместной деятельности усиливается осознание взаимной необходимости: учебное заведение нуждается в предприятиях, как в своих заказчиках, способных сообщать новые качественные требования к выпускникам, а предприятия все в большей степени видят в учебном заведении источник квалифицированных кадров.

Принцип создания базы данных вакансий представляет собой сбор информации о вакансиях из различных источников: индивидуальное обращение работодателей, постоянное взаимодействие с социальными партнёрами, обмен данными о вакансиях, сотрудничество с кадровыми агентствами. Большое значение в формировании банка вакансий играет сотрудничество с выпускниками техникума, т.к. именно выпускники, занимающие ведущие должности в компаниях и занимающиеся подбором персонала, знают уровень подготовки выпускников ХТЭТ.

Выпускники 2010 г. получили возможность за время учебы в техникуме получить не только хорошие знания, как специалисты, но также и навыки поиска работы, умение представить себя, составить резюме и вести переговоры с потенциальным работодателем. Весь курс обучения в техникуме предусматривает подготовку будущего выпускника, как успешного, активного, конкурентоспособного, готового к постоянному профессиональному росту востребованного на

рынке труда профессионала своего дела. Количество выпускников в 2010 году составило 237 человек, по различным специальностям.

Центром содействия трудоустройству выпускников ведется работа по информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда. Ведется постоянный диалог с социальными партнерами.

Техникум тесно сотрудничает с Управлением государственной службы занятости населения г. Хабаровска и Хабаровского края, предприятиями Дальнего Востока по вопросу трудоустройства выпускников техникума.

Центр содействия трудоустройству выпускников располагает сведениями о вакансиях, тенденциях изменения популярности отдельных специальностей, рабочих профессий и направлений, дает возможность студентам и выпускникам получить дополнительную квалификацию, освоить рабочую профессию, сориентироваться на рынке труда, предложить себя на рынке вакансий.

Проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Неотъемлемой частью информационной деятельности являются встречи со студентами, которые проходят в форме групповых и индивидуальных консультаций, мастер-классов, презентаций деятельности Центра.

По отзывам потребителей выпускников, общий уровень их подготовки оценивается как достаточный. Ежегодно в адрес руководителя техникума и педагогического коллектива поступают Благодарственные письма от руководителей таких предприятий как ООО «Аквариум», Дальневосточной Торгово-промышленной палаты, ООО «Сервис климатических систем», ООО «Холодок», ИП «Назаров В.В.», ООО «Унимарт», ООО «Ронис», ООО «Мираж», ОАО «ЖТК», ООО «Капторг», Управления пенсионного фонда Хабаровского края и г.

Хабаровска, Управления службы судебных приставов по Хабаровскому краю и многих других.

Центр содействия трудоустройству выпускников постоянно оформляет информационные стенды, которые содержат объявления о презентациях, проектах, конкурсах, услугах по трудоустройству, вакансии, полезные советы по трудовому праву и пр. Информация на стендах постоянно обновляется.

Центром по содействию трудоустройству выпускников совместно с предметно цикловыми комиссиями были проведены ряд мероприятий способствующих дальнейшему трудоустройству молодых специалистов. 20 апреля 2010 года Центром содействия трудоустройству выпускников и предметно-цикловыми комиссиями учётно-экономических дисциплин и товароведно-коммерческих дисциплин была организована и проведена презентация выпускников по специальностям:

080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

080402 Товароведение (по группам однородных товаров);

261301 Экспертиза качества потребительских товаров.

На презентацию были приглашены руководители служб по работе с персоналом ведущих предприятий г. Хабаровска таких, как ООО «МИРС», «Доверие», ООО «Самбери», ООО «Розница», Агентства человеческих ресурсов «Макс Пипл». Выпускники подготовили резюме и достойно представляли себя перед работодателями, рассказывая о себе, отвечая на задаваемые им вопросы. После презентации студенты-выпускники получили приглашения на работу.

В мае 2010 года в техникуме проводились Дни карьеры с приглашением ведущих специалистов г. Хабаровска. Были приглашены представители из Министерства экономического развития и внешнеэкономических связей; ДВ «Торгово-промышленной палаты», сети компаний «Золотая птичка», магазинов, гипермаркетов и супермаркетов.

Важнейшее направление деятельности техникума по обеспечению востребованности выпускников – организация

обучения студентов рабочим профессиям. По окончании практики для получения первичных профессиональных навыков и практики по профилю специальности студентам присваиваются рабочие профессии – продавец первой категории, повар пятого разряда, слесарь-ремонтник 2-3 разряда, пекарь. В состав квалификационной комиссии включаются руководители учебно-базовых предприятий – это ООО «Аквариум», ООО «Бизнесинвестстрой», ООО «Сервис климатических систем», ООО «Унимарт», ООО «Ронис». Обучение студентов рабочим профессиям организуется в центре дополнительного образования.

Организация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников – это выполнение социального заказа в соответствии с политикой государства, поэтому работа Центра реализуется в тесном сотрудничестве с Управлением государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края, КГУ «Центр занятости населения г.Хабаровска», Министерством образования Хабаровского края.

В 2009/2010 учебном году техникум принимал участие в мероприятиях, проводимых Министерством образования Хабаровского края, Управлением государственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края, КГУ «Центр занятости населения г. Хабаровска». В соответствии с Программой дополнительных мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края, Учебным центром Государственной службы занятости населения Хабаровского края на базе техникума были проведены информационные встречи с выпускниками техникума о возможности прохождения стажировок в целях приобретения опыта работы по полученной специальности. Сотрудники Центра содействия трудоустройству выпускников приняли участие в расширенном заседании Правительства Хабаровского края, посвящённого реализации Программы мер снижения напряжённости на рынке труда Хабаровского края в 2009 году. Информация об условиях

стажировки выпускников образовательных учреждений в 2010 году размещена на стендах техникума.

В октябре 2009 года техникум принял участие в выставке-ярмарке «Молодежная политика: образование, карьера, занятость».

Ведется работа по разработке методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников, по проведению презентаций в Хабаровском торгово-экономическом техникуме. Руководителем Центра М.П. Якимовой выполнена методическая разработка «Технология поиска работы».

Центр содействия трудоустройству выпускников широко взаимодействует с различными предприятиями и организациями различных форм собственности, проводит анализ тенденций их развития с точки зрения кадрового потенциала, организует и проводит ярмарки вакансий и собеседования, с участием студентов старших курсов и представителей кадровых служб предприятий и организаций. При этом работники Центра помогают выпускникам формировать стратегию и тактику поиска работы, подсказывают способы адаптации на рабочем месте для закрепления выпускников на работе.

ЮЖНО-ЯКУТСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 678960, Республика Саха (Якутия), г.

Нерюнгри, ул. Карла Маркса, 8/1

Телефон: (41147)30537

Электронный адрес: ngk2005@list.ru

Сайт: www.ngk.net.ru

В прошедшем учебном году перед педколлективом стояли конкретные задачи, которые решались через совершенствование организации учебно-производственного процесса, использова-

ние активных форм подготовки студентов, проведение профессиональных и педагогических конкурсов, укрепление связей с базовыми учреждениями, повышение мотивации к освоению профессии у студентов для подготовки их к самостоятельной профессиональной деятельности в условиях свободного рынка труда.

В современных социально-экономических условиях уровень трудоустройства выпускников является важнейшим показателем качества работы учебного заведения. С целью оптимизации работы по поддержке выпускников на рынке труда в Нерюнгринском гуманитарном колледже с начала 2009 года создана служба содействия трудоустройству выпускников.

Служба содействия трудоустройству выпускников создана на базе отдела по учебно-производственной работе. Деятельность службы тесно переплетается с работой отдела, особенно в области организации преддипломной практики выпускников. Специалисты отдела учебно-производственной работы являются так же специалистами службы содействия трудоустройству выпускников.

Основные цели службы:

- создание в процессе обучения развивающего пространства для профессиональной деятельности студента с целью формирования профессионально компетентной, социально адаптированной личности конкурентоспособного специалиста на основе обновления содержания профессиональной подготовки студента;
- поддержка выпускников в процессе их адаптации в условиях рынка труда.

Приоритетные направления работы:

1. Взаимодействие специалистов службы со специалистами ГУ ЦЗН;
2. Реализация проекта «Формирование профессиональной компетенции студента в процессе производственной (профессиональной) практики».

3. Нормативно- правовое обеспечение деятельности службы.

4. Внедрение современных технологий обучения и воспитания на базе творческих мастерских, творческой лаборатории наставника, педагога - мастера.

5. Воспитание у студентов потребности в самообразовании, инновационной деятельности, в саморазвитии.

В течение года педколлективом реализованы следующие задачи поставленные службой содействия трудоустройства выпускников:

1. Совершенствование профессиональных компетенций студентов через деятельностные технологии: мастер-классы, деловые игры, педагогические мастерские. Овладение профессиональными умениями на уровне профессиональных компетенций.

2. Формирование исследовательской культуры студента, творческой активности через:

- изучение опыта работы наставников практики,
- активное использование развивающих систем в практической деятельности студентов,
- формирование у студентов профессиональной мобильности.

3. Совершенствование системы мониторинга практических умений, оценивание профессиональных компетенций студентов на основе внедрения технологии «Электронный Портфолио студента по практике».

4. Развитие связей с перспективными предприятиями, учреждениями города по профессиональной подготовке специалистов гуманитарного и технического направлений.

5. Реализация совместно со специалистами ГУ ЦЗН программы «Стажировки молодых специалистов»

6. Знакомство студентов колледжа с нормативно-правовой базой регламентирующей рынок труда.

7. Формирование у студентов культуры поведения в процессе трудоустройства и работы в трудовом коллективе.

Нормативно-методическое обеспечение практики

Нормативно-методическая документация, регламентирующая деятельность службы, в настоящее время находится на стадии формирования. В прошедшем учебном году разработано Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников НГК (Приложение 2). В рамках смотра методических разработок пополнен банк методических разработок для студентов по подготовке и контролю практики студентов. Существующее нормативно-методическое обеспечение оказывает значительную помощь студентам в овладении знаниями и умениями по специальности, развивает способность студента самостоятельно принимать решения в процессе работы, анализировать и прогнозировать результаты труда, устранять ошибки, а руководителям практики совершенствовать методы работы.

Система работы со студентами и выпускниками по выполнению программы работы службы

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников Южно-Якутского регионального колледжа (Нерюнгринский гуманитарный колледж 01.07.2010 переименован в Южно-Якутский региональный колледж) на 29.09.2010 г. получены результаты:

всего выпускников на бюджетной и платной основе – 84 чел;

- трудоустроено - 43 чел;
- поступают в учебные заведения на очную форму обучения - 11 чел;
- в отпуске по уходу за ребенком - 6 чел;
- на срочной службе в армии - 16 чел;
- на стажировке от ЦЗН – 8 чел.,

В результате, трудовые ресурсы составляют 39,3% от общего количества выпускников, а уровень трудоустройства составляет 60,7% от общей численности выпускников.

Анализ динамики

Основные этапы подготовки студентов к адаптации в условиях рынка труда:

1. Подготовительный этап:

- проведение установочных конференций перед выходом на практику и ориентация студентов на работу над созданием перспектив трудоустройства;
- проведение итоговых конференций по практике, в рамках которых студенты обмениваются приобретенным в ходе практики профессиональным опытом;
- индивидуальные и групповые консультации по запросу студентов области трудового законодательства и общих правил поведения работника;
- мини-семинары, практикумы психологической поддержки;
- мониторинг по прогнозу трудоустройства студентов выпускных групп;
- проведение переговоров с ГУ ЦЗН и базами стажировки выпускников;
- проведение переговоров с предприятиями – потенциальными работодателями;
- формирование базы данных с резюме студентов выпускных групп;
- знакомство студентов с программой содействия самозанятости (развития предпринимательства).

2. Рабочий этап:

- консультирование выпускников по вопросу трудоустройства;
- подбор кандидатов на собеседование по заявкам организаций – работодателей;
- подбор и направление на собеседование в ГУ ЦЗН кандидатов на стажировку;
- проведение мониторинга трудоустройства выпускников;

- выявление «группы риска» и организация работы по их трудоустройству.

3. Итоговый этап:

- анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников;
- составление аналитического отчёта по итогам работы службы за год;
- проведение мониторинга трудоустройства новых выпускных групп;
- составление плана работы на новый учебный год, с учетом результата прогноза трудоустройства выпускников нового учебного года.

В работе службы содействия трудоустройству выпускников принимают активное участие руководители и методисты практики, которые проводят целенаправленную работу по формированию профессиональной компетенции студентов в процессе практики. В системе проводятся инструктивно – методические семинары, индивидуальные и групповые консультации, творческие отчёты, допуски, конкурсы и т.п. Они отработывают со студентами индивидуально и в группах навыки формирования профессионального портфолио и составления резюме.

По итогам 1-го и 2-го семестров были проведены смотр-конкурсы, ставшие традиционными («Студенческое творчество», «Лучшая папка по практике», «Лучший дневник практики», «Лучший отчёт студента по итогам практики»). Они стимулируют у студентов стремление к самовыражению и самореализации, развивают навыки самоконтроля и самооценки, рефлексии собственной деятельности. В этом году в конкурсах приняли участие 72 студента. По итогам конкурсов дипломами и грамотами в каждой номинации отмечены все студенты. Можно констатировать, что значительно улучшилось качество подготовки отчётной документации студентов, качество проведения зачётных видов деятельности. Конкурсные уроки и

занятия проведены с творческим подходом, с применением нетрадиционных форм организации учебно-познавательной деятельности, использованием инноваций. Наставники практики средних образовательных школ, дошкольных образовательных учреждений отметили мобильность, компетентность, ответственность наших студентов в выполнении программы практики, высокую готовность к профессиональной деятельности.

По итогам прохождения каждого вида практики студентами оформляется профессиональная папка, которая от практики к практике пополняется, обогащается по содержанию в соответствии с выбранной профессией. Содержание оформленных папок используется студентами в процессе защиты итогов практики, курсовых и дипломных работ, на практических занятиях в колледже. Эффективной формой развития у студентов профессиональных компетенций является инновационная технология «Профессиональный Портфолио студента» (электронный вариант), которая 4 года успешно используется в колледже. Студенты технических специальностей в обязательном порядке создают Портфолио по итогам практики, которые демонстрируются в процессе защиты отчётов.

В рамках реализации проекта «Формирование профессиональной компетенции студента в процессе производственной (профессиональной) практики», подготовки студентов выпускных курсов к поиску работы в условиях рынка проведены тренинги, деловая игра «Приём на работу» (Приложение 1.), практикумы: «Как составить профессиональное резюме», «Как получить информацию по телефону», «План действий в поиске и получении работы», так же подготовлены профессиональные резюме к преддипломной практике, которые размещены на сайте колледжа для работодателей, а так же могут использоваться студентами в дальнейшем трудоустройстве. Сотрудниками службы сформирована база данных, которая

включает в себя резюме выпускников и результаты мониторинга трудоустройства выпускников (обновляется 2 раза в месяц).

Специалистами информационного центра колледжа создан сайт по трудоустройству, прикрепленный к сайту агентства, но в настоящее время он не работает, в связи с отсутствием рекомендаций по его дальнейшему использованию.

С целью обмена опытом работы формирования профессиональных компетенций у студентов в процессе практического обучения проведены мастер-классы (Кармышева О.Е., Наумова Т.А.) преподавателей-руководителей практики (моделирование профессиональной деятельности, решение профессиональных задач, ситуаций в подготовке студентов к производственной практике).

Обобщён опыт проведения Итоговых конференций по практике, которые проходят со 100% посещаемостью студентов. Это показатель оценки и понимания студентами значимости практики в освоении профессии. Самостоятельный выбор формы отчёта по итогам прохождения практики, самоанализ выполнения программы, обязательных заданий, оценка профессиональных знаний, компетенций формируют у студентов инициативность, ответственность, дисциплинированность, интерес к профессии, умение оценивать результаты своей деятельности. В процессе подготовки группового отчёта у студентов формируются ключевые компетенции: готовность к социальному взаимодействию, к решению проблем, готовность к самообразованию, коммуникативная компетенция. В процессе самостоятельного создания презентаций, демонстрирующих практику студентов в реальных условиях профессиональной деятельности, формируются ИКТ-компетентности. Создан хороший банк студенческих презентаций о базах практики, наставниках практики, которые используются на практических занятиях, а так же в процессе подготовки студентов младших курсов к прохождению практики. В апреле студентами 4 курса специальности «Информатика» проведена открытая конферен-

ция по итогам преддипломной практики для педагогов Торгово-экономического колледжа г. Якутска, где были продемонстрированы профессиональные успехи студентов в деловой и творческой формах.

Научно-исследовательская работа студентов

Студенты колледжа в рамках деятельности экономического клуба «Экспансия» проводят изучение ситуации на рынке труда республики Саха (Якутия), выступают с результатами исследовательской работы на научно-практических конференциях. учебных занятиях в отдельных группах в рамках дисциплин «Занятость населения и рынок труда», «Государственное регулирование экономики», на диспутах и тренингах. В 2009 году разрабатывались темы:

- «Перспективы развития рынка труда Республики Саха Якутия» - Митюкляева Анна, студентка 4-го курса, специальность «Документационное обеспечение управления и архивоведение». За доклад на научно-практической конференции в Техническом институте (филиал Якутского государственного университета) г. Нерюнгри получила диплом 2-й степени.

- «Проблемы рынка труда Республики Саха (Якутия)» - Гладкова Галина, студентка 4-го курса, специальность «Государственное и муниципальное управление», участница научно-практической конференции в ГОУ СПО НГК.

Важной формой организации научно-исследовательской работы является преддипломная практика, в ходе которой студенты выполняют практическую часть дипломной работы. В ходе практики руководители дипломных работ в колледже координируют процесс организации работы студента с наставниками в базовых учреждениях. Руководители или ведущие специалисты базовых учреждений оформляют внешнюю рецензию на дипломную работу.

Участие студентов колледжа в общегородских мероприятиях по содействию занятости населения.

В мае 2010 года по приглашению «Бизнес-инкубатора» г. Нерюнгри студенты НГК приняли участие в дне предпринимателя, в ходе которого проводилось знакомство с работой «Бизнес-инкубатора», проводились тренинги по тайм-менеджменту и диспут с ведущими предпринимателями района. В мероприятии приняли участие 10 студентов НГК (согласно приглашения), в дальнейшем на диспуте «Самозанятость населения» они рассказали о мероприятии студентам колледжа.

Совершенствование учебно-производственного обучения студентов

В течение года проведено 5 совещаний руководителей, методистов практики, на которых обсуждались, в том числе и вопросы работы службы содействия трудоустройству выпускников: (информационные, оперативные, аналитические, методические), где рассматривались следующие проблемы:

- о задачах по реализации годового плана работы;
- о разработке профессиональных компетенций студента по итогам прохождения практики и на внеурочных мероприятиях;
- об организации педагогических, профессиональных конкурсов;
- подведение итогов профессиональных конкурсов;
- отчёты руководителей, методистов практики;
- обмен опытом работы по руководству и контролю практики студентов;
- обсуждение результатов контроля практического обучения студентов, принятие мер по улучшению уровня готовности студентов к самостоятельной работе по освоению профессии и т.п.

Формирование библиотеки в помощь при трудоустройстве

В помощь студентам и выпускникам в трудоустройстве в библиотеке колледжа формируется библиотечка содействия трудоустройству. В настоящее время она насчитывает 12

нормативно-правовых актов, 8 книжных изданий, подборку статей из газет и журналов, которые оформлены в сборник в электронной форме, а так же 5 буклетов, выпущенных Службой занятости населения. Материалы статей из журналов, газет и буклетов ГУ ЦЗН оформлены в сборник и предоставляется студентам в электронной форме. (Приложение 4)

Сотрудничество с базовыми учреждениями

В этом учебном году продолжена работа по укреплению социально-партнёрских отношений с учреждениями и предприятиями города, заключены новые договоры о сотрудничестве по подготовке студентов технических специальностей к профессиональной деятельности. Проанализированы условия для прохождения практики, кадровый потенциал специалистов-наставников практики. Безусловно, не всё идеально, но в целом можно отметить эффективность проделанной работы по формированию практических навыков будущих специалистов, приобретению профессионального опыта.

Совместные формы работы:

- инструктивные совещания по организации практики студентов,
- оформление информационных стендов, папок по организации практики студентов,
- участие наставников практики в разработке необходимых профессиональных компетенций,
- итоговые конференции,
- консультирование по оценке практики студентов за семестр,
- согласование рабочих программ производственной практики с работодателями,
- собеседования по итогам практики студентов,
- предварительная работа с предприятиями по распределению выпускников колледжа,
- малые педсоветы,

- подготовка отзывов о практике студентов и др.

Необходимо продолжить взаимодействие руководителя практики колледжа с наставниками по вопросам выработки и коррекции требований к обучению студентов на рабочем месте, провести мониторинг качества подготовки студентов в реальных рабочих условиях, систематизировать банк квалифицированных, заинтересованных наставников практики. В настоящее время действует 75 заключенных договоров о сотрудничестве и организации практики студентов.

В результате проведенной работы с предприятиями – потенциальными работодателями по их заявкам было трудоустроено 7 выпускников.

Краткосрочные курсы профессиональной подготовки

В колледже проводится работа по организации на основе сотрудничества с ГУ ЦЗН краткосрочных курсов профессиональной подготовки, что способствует снижению напряженности на рынке труда (Приложение 3). За прошедший учебный год:

опережающее обучение прошли 10 человек по специальности «Инспектор по кадрам»;

профессиональное обучение безработных граждан по специальностям:

«Инспектор по кадрам» 32 чел.,

«Секретарь руководителя» 24 чел.,

«Бухгалтер» 15 чел.,

«Маникюрша» 9 чел. (по программе самозанятости оформили ИП)

профессиональное обучение населения по специальностям:

«Бухгалтер» 12 чел.,

«Маникюрша» 1 чел.

В соответствии с Договором о совместной деятельности с Центром занятости населения г. Нерюнгри составлен план работы по содействию в трудоустройстве. 13 человек прошли

стажировку и были трудоустроены на предприятия города. В этом году проводится работа по организации стажировки выпускников. В настоящее время стажировку проходят 11 выпускников (Приложение 3).

Студентам колледжа предлагается возможность обучаться одновременно на очной и заочной (или экстернат) формах обучения одновременно, приобретая две специальности. Подобное совмещение повышает профессиональную мобильность выпускников. В настоящее время по данной форме обучаются четыре студента колледжа. Всего по форме экстернат в прошедшем учебном году НГК было выпущено 52 специалиста.

Совместными усилиями многое делается по укреплению социально-партнёрских отношений. На совместных встречах, совещаниях анализируются результаты готовности студентов к профессиональной деятельности, определяются эффективные формы совместной подготовки конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

Работники колледжа осознают, чтобы отвечать новым требованиям, и выпускать конкурентоспособных специалистов необходимо формировать творческую самостоятельность студентов, поддерживать и сопровождать их в период адаптации в условиях конкурентной среды рынка труда.

Выводы:

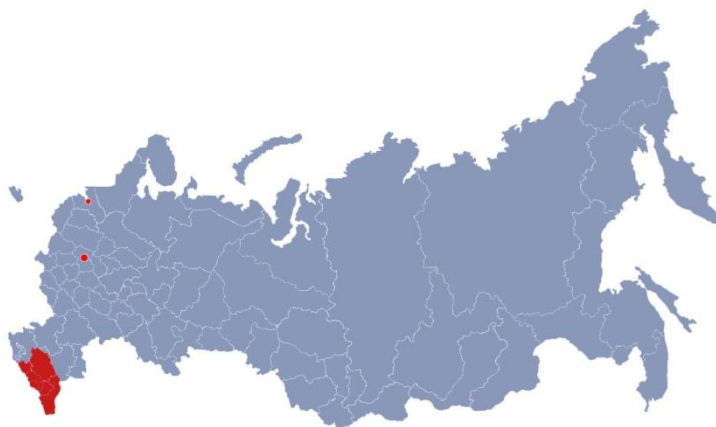
1. Педагогическим коллективом проводится целенаправленная работа по повышению качества подготовки специалистов к профессиональной деятельности в соответствии с современными требованиями.
2. Сформирована технология подготовки студентов к практике.
3. Нормативно-методическое обеспечение способствует эффективной организации учебно-производственного обучения.

4. Нарботан эффективный опыт проведения конференций по итогам практики.

5. Накоплен положительный опыт развития творческой активности студентов в профессионально-педагогических конкурсах.

6. Осуществляется лично-ориентированный подход в работе со студентами в период подготовки к практике, в процессе практики и в процессе поиска работы и трудоустройства выпускников.

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



Северо-Кавказский федеральный округ — федеральный округ Российской Федерации, выделенный из состава Южного федерального округа указом президента России Д. А. Медведева от 19 января 2010 года^{[1][2]}. Расположен на юге европейской части России, в центральной и восточной части Северного Кавказа.



В состав Южного федерального округа входят 6 субъектов Российской Федерации:

- Республика Дагестан
- Республика Ингушетия
- Кабардино-Балкарская Республика
- Карачаево-Черкесская Республика
- Республика Северная Осетия-Алания
- Ставропольский край
- Чеченская Республика

Площадь территории округа составляет около одного процента от площади территории Российской Федерации. Это самый маленький федеральный округ России и единственный, в котором этнические русские составляют меньшинство населения по сравнению со всеми остальными вместе взятыми.

Население федерального округа, по результатам переписи 2010 года, составило по данным Росстата 9 496 800 человек.

На рисунке 3.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Северо-Кавказскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Северо-Кавказский федеральный округ

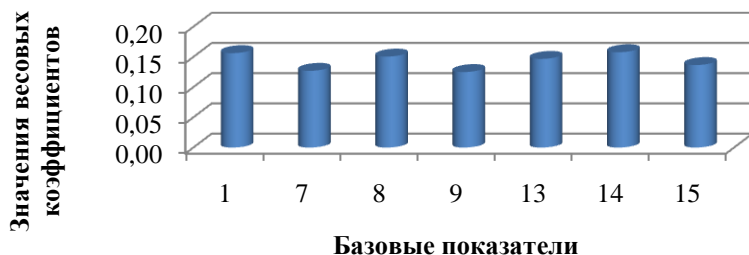


Рисунок 3.1

На рисунке 3.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Северо-Кавказскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Северо-Кавказский федеральный округ

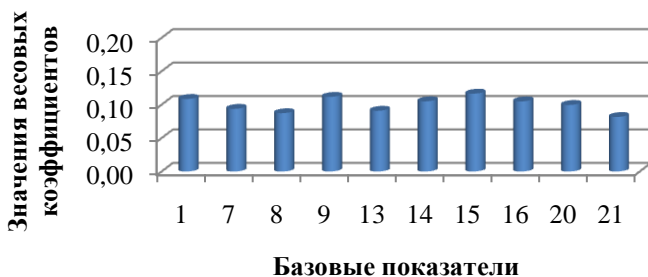


Рисунок 3.2

ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОНИКИ
Центр содействия трудоустройству выпускников «Ветер перемен»

Почтовый адрес: 362035, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Шмулевича, 41

Телефон: (8672) 534494

Электронный адрес: vke2004@mail.ru

Сайт: www.vke15.ru

Основной целью деятельности службы является содействие трудоустройству студентов и выпускников образовательного учреждения.

Для достижения этой цели служба осуществляет:

- работу со студентами и выпускниками (сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии рынка труда, осуществление образовательной деятельности в области дополнительного образования). В мае 2010 года проведена ярмарка вакансий. Постоянно обновляется информационный стенд о трудоустройстве.

Для оказания помощи в самостоятельном трудоустройстве и существенного увеличения шансов, службой разработано методическое указание «Стратегия поиска работы». С мая по июль 2010 года службой колледжа «Ветер перемен» было временно трудоустроено 25 студентов. Малообеспеченные студенты имели возможность заработать. В этом направлении работа ведется постоянно.

Достигнуто сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников. Ими являются: ФГУП «Алагирский завод сопротивлений»; ООО «Строительное монтажное управление»; компьютерный салон «Элси»; ОАО «БМК»; компьютерный клуб «Интеллект»; ООО «Позитроника»; ООО «Миранда»; завод ОАО «НПО Бином»; научно - исследовательский институт биотехнологии ФГОУ ВПО; ООО «Декар»; ООО «Алания газ»;

ОАО «Электроцинк»; межрайонные инспекции № 1 и № 2 ФНС РФ по г. Владикавказ. Студенты 3 и 4 курсов проходят практики и стажировки в соответствии с графиком учебного процесса. Базами производственной практики являются предприятия и организации, с которыми имеются договоры о сотрудничестве. Большая часть из них выступают и в качестве работодателей для студентов и выпускников. На базе ОАО «НПО Бином» создается учебный центр, готовящий специалистов для работы на высокотехнологичном оборудовании: наладчики станков ЧПУ, программисты станков ЧПУ, конструкторы для работы со станками ЧПУ. Наши студенты включены в программу опережающего обучения ОАО «НПО Бином» с последующим трудоустройством.

- В 2009-2010 учебном году в защите выпускных квалификационных работ приняли участие 3 человека из числа работодателей.

- «Ветер перемен» взаимодействует с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями. Не реже одного раза в месяц служба получает информацию о вакансиях городской службы занятости населения. Так 19 марта, 14 мая и 16 июля 2010 года студенты приняли участие в ярмарках вакансий.

В декабре 2009 г. по предложению Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике РСО-Алания, студенты колледжа приняли участие в волонтерском движении.

Целью участия было вовлечение молодежи в социальную практику, формирование гражданской компетенции, адаптация молодых людей к изменяющимся социально-политическим условиям. Взаимодействуя с Торгово-промышленной палатой, Владикавказским институтом управления, студенты колледжа прошли обучение в молодежной школе бизнеса «Старт» с 01.02.2010 г.

Обучение способствовало развитию предпринимательских навыков у молодежи, повышению уровня знаний молодежи о

ключевых идеях демократии, законодательства и рыночной экономики. В 2009-2010 учебном году колледж выпустил 146 человек. Из них 63 человека трудоустроено, 38 человек призваны в ВС РФ, 41 человек продолжили обучение, 4 человека не работают (продолжают обучение заочно). Востребованность специалистов, связанных с современными информационными технологиями, техническим обслуживанием электронного оборудования и радиоэлектронной техники, достаточно высока. Существующая материально-техническая база колледжа, позволяет вести подготовку и выпуск квалифицированных, конкурентоспособных специалистов.

**ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ОРДЕНА «ДРУЖБЫ НАРОДОВ»
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**

**Служба содействия трудоустройству выпускников
техникума**

Почтовый адрес: 362003, РСО-Алания, г.Владикавказ,
пр.Коста, д.195

Телефон: (8672) 521558

Электронный адрес: vladgmt@rambler.ru

Сайт: vgmt.ru

Работа со студентами и выпускниками.

1. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

1. Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Работа по созданию базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников представляет собой сбор информации о вакансиях из различных источников: индивиду-

альное обращение представителей работодателей, взаимодействие со стратегическими партнёрами и обмен данными о вакансиях, сотрудничество с республиканским Центром занятости. Значимую роль в формировании базы данных играет сотрудничество с выпускниками техникума, т.к. именно выпускники, занимающие ключевые позиции в организациях и занимающиеся подбором кадров, детально знают уровень и качество подготовки выпускников техникума.

Все вакансии работодателей обобщаются по специальностям и помещаются на одном из стендов Службы.

По ходатайству Службы содействия администрация техникума готовит письмо-направление в соответствующие организации и предприятия.

Информационные стенды содержат нормативную документацию по прохождению практики, подготовке и сдаче отчета по практике, объявления о презентациях, проектах, конкурсах, услугах Службы содействия трудоустройству выпускников техникума, вакансии, выдержки из Трудового кодекса РФ и пр. Информация на стендах регулярно обновляется.

За отчётный период зарегистрировано 98 вакантных мест в организациях различных форм собственности. Среди них вакансии в таких организациях, являющихся стратегическими партнерами техника, как: ОАО «Электроцинк»; государственное унитарное автотранспортное предприятие ГУАТП-1210; ГУП «Садонский свинцово-цинковый комбинат»; Министерство охраны окружающей среды и природных ресурсов РСО-Алания; МУП Тырныаузское шахтостроительное управление; ОАО «Бесланский маисовый комбинат»; ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова»; ОАО «ИРОН»; ОАО «Осетинский завод автотракторного электрооборудования»; ОАО «Пивобезалкогольный завод «Дарьял»; ОАО «Элит-Авто»; ОАО НПО «Бином»; ООО «Владикавказский таксомоторный парк»; ООО «Динамо»; ООО «Звезда»; РГУ «Центр экологической сертификации горюче –

смазочных материалов»; Управление федеральной службы по надзору в сфере природопользования по РСО – Алания; ФГУП «Алагирский завод сопротивлений».

Служба содействия располагает банком резюме студентов и выпускников. Резюме поступают по почте, в т.ч. электронной, а также оформляются индивидуально со специалистами Службы.

Взаимодействие с республиканским Центром занятости позволяет расширить возможности для получения информации о состоянии рынка труда и движениях вакансий, увеличении или уменьшении спроса на кадры в той или иной сфере экономики, а также для продвижения молодых специалистов.

1.2. *Использование веб-сайта.*

В 2009-2010 учебном году использовалась страница Службы содействия трудоустройству. Страница содержит разделы: «Положение о Службе содействия выпускников», «Мониторинг трудоустройства выпускников», «Данные о занятости выпускников техникума», «Стратегические партнеры техникума», «Вакансии, рабочие места», «Фотогалерея». Страница доступна любому пользователю.

1.3. *Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.*

Важной частью информационной деятельности Службы являются встречи со студентами, которые проходят в форме консультаций, мастер-классов, презентаций деятельности Службы. Сведения представлены в таблице 1. Табл. 1

№	Дата проведения	Тема	Кол-во студентов
1	12.09.2009	Консультации для студентов 4 курса по вопросам	89 чел.

		поиска работы.	
2	26.09.2009	Мастер-класс по подготовке к презентации студентов специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».	28 чел.
3	29.09.2009	Мастер-класс по подготовке к презентации студентов специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)».	27 чел.
4	2.10.2009	Мастер-класс по подготовке к презентации студентов специальности «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».	30 чел.
5	6.10.2009	Мастер-класс по подготовке к презентации студентов специальности «Металлургия цветных металлов».	14 чел.
6	13.10.2009	Мастер-класс по подготовке к презентации студентов специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)».	15 чел.

7	22.10.2009	Мероприятие «Выпускник - 2010»	90 чел.
8	5.11.2009	Ток-шоу с участием представителей предприятий стратегических партнеров	75 чел.
9	5 – 30.04.2009	Проведение «Недель по специальности»	300 чел.

1.4. Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

С целью содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников Служба содействия проводит презентации организаций, экскурсии на предприятия, встречи, ярмарки вакансий. Задачей этих мероприятий является знакомство студентов с руководителями и сотрудниками кадровых служб организаций, родом деятельности, структурой, кадровой политикой, возможностями временного и постоянного трудоустройства. Сведения представлены в таблице 2.

Табл. 2

№ п/п	Наименование организации/мероприятия	Дата проведения	Кол-во студентов
1.	ООО «Элит – Авто» /встреча	08.09.2009	12 чел.
2.	Агентство поддержки малого и среднего бизнеса/экскурсия	17.09.2009	19 чел
3.	ГУ Северо-Осетинский Центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды/встреча	26.10.2009	70 чел

4.	ГУ Северо-Осетинский Центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды/экскурсия	В течение года	Группы специальности «Охрана окружающей среды» 80 чел.
5.	ОАО «Электроцинк»/экскурсии	В течение года	Все группы 534 чел.
6	МУП «Тырныаузское шахтостроительное управление» /экскурсия	12.11.2019	13 чел.
7	ГУП «Садонский свинцово-цинковый комбинат» /экскурсия	21.11.2009	38 чел.
8	ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова» /экскурсия	7.12.2009	33 чел.
9	ОАО «Электроконтактор»/презентация	17.12.2009	36 чел.

1.5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Специалистами Службы разработаны методические указания, определяющие функционал Службы по организации практик студентов на профильных предприятиях.

2. Организация временной занятости студентов.

Организация временной занятости студентов техникума осуществляется по следующим направлениям:

- предоставление информации о вакансиях и организациях, предлагающих временную работу для студентов (специальность ТОРА – помощниками мастеров в ОАО «Элит-Авто», ООО

«Звезда», ООО «Владикавказский таксомоторный парк», помощниками наладчиков мехоборудования в ОАО «Пивобезалкогольный завод «Дарьял», ОАО НПО «Бином», ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова», и др.);

- сотрудничество со студенческим советом и первичной профсоюзной организацией студентов (набор в студенческий строительный отряд);

- сотрудничество с городским центром занятости молодежи (организация общественных работ).

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

1. Заключение договоров о сотрудничестве

За отчетный период заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве:

- Министерство промышленности, связи и информационных технологий РСО-Алания;

- Агрофирма «Фат»;

- ОАО «Гран»;

- ФГОУ ВПО СКГМИ (ГТУ);

- ВМУ ПТС.

В области организации практического обучения и трудоустройства студентов и выпускников налажено социальное партнёрство (без заключения долгосрочных договоров) с такими компаниями, как ОАО «Берд-Лавера», ООО «Горвзрывпром», ОАО «Осетинский завод автотракторного электрооборудования» и др.

2. Оказание помощи учебным подразделениям

2.1. Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Согласно «Положению о порядке организации и прохождения практики» студентам выдаются направления на практику и индивидуальные задания. При заполнении дневников

практики руководителями практики от техникума отслеживаются сроки практики, правильность заполнения.

Все виды практики проводятся согласно утвержденному учебному плану и графику учебного процесса.

Итогом прохождения практики является дифференцированный зачет, проставляемый в зачетную ведомость. Ведомости по практике сдаются в учебный отдел.

2.2. *Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.*

К участию в ГАК привлекались в отчетном учебном году представители работодателей и стратегических партнеров:

Цгоев Таймураз Федорович – доцент кафедры «Экология» СКГМИ (ГТУ), к.т.н.;

Габуева Галина Михайловна – начальник пылегазовой лаборатории, член экологического Президиума Республиканского Совета общества охраны природы;

Линьков Виктор Афанасьевич – зав. кафедрой «Металлургия цветных металлов» СКГМИ (ГТУ), к.т.н.;

Гегелашвили Михаил Владимирович – зам. зав. кафедрой технологических машин и оборудования СКГМИ (ГТУ), д. т. н., профессор;

Уртаев Виталий Ахсарбекович – доцент кафедры эксплуатации машинно-транспортного парка ГГАУ, к.т.н.;

Кесаев Валерий Сергеевич – зав. кафедрой «Правовых дисциплин» СКГМИ (ГТУ);

Киргуев Аркадий Тимофеевич – заведующий кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит» СКГМИ (ГТУ), д. э. н.;

Цидаев Тотрадз Саламович – директор ГУП «Садонский свинцово-цинковый комбинат»;

Ключев Роман Владимирович – доцент кафедры электрообеспечения промышленных предприятий СКГМИ (ГТУ);

А также в качестве рецензентов:

Цахилова Индира Умаровна – инженер-исследователь НИЛ ОАО «Электроцинк»;

Хадзарагова Елена Александровна – д.т.н., преподаватель кафедры ТАМПП СКГМИ (ГТУ);

Болотаева Индира Ислановна – к.т.н., преподаватель кафедры ТАМПП СКГМИ(ГТУ).

Шадура Павел Васильевич – главный механик ОАО «Пивобезалкогольный завод «Дарьял»;

Габеев Виктор Батырбекович – главный механик ООО «ВРЗ»;

Хоранов Валерий Харитонович – старший механик ГМЦ ОАО «Электроцинк»;

Хабаев Таймураз Борисович – зам. директора по производству ОАО «ОЗАТЭ».

Каргиев Марат Газакович – к.т.н., доцент кафедры «Применение электрической энергии» ГГАУ;

Гокоев Тамерлан Маратович – к.т.н., доцент, зам. декана факультета «Электрификация и автоматизация» ГГАУ.

Таболов Георгий Дзамболатович – генеральный директор ОАО «Владикавказский завод «Электроконтактор».

Босиков Игорь Николаевич – доцент кафедры «Разработка полезных ископаемых» СКГМИ (ГТУ);

Джаджиев Эдик Айларович – начальник Мизурской обогатительной фабрики;

Гаев Казбек Андиевич – главный инженер ГУП ССЦК.

2.3. *Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.*

За отчетный период Службе содействия трудоустройству удалось привлечь работодателей к участию в НИРС. На состоявшейся 8-9 февраля 2010 года республиканской научно-практической конференции «Наука. Культура. Инновации.» руководители предприятий и организации – социальных партнеров вошли в состав экспертных советов и комиссий по оценке научно-исследовательских работ студентов.

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Мероприятий, направленные на содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников – это выполнение государственного заказа в соответствии с политикой государства, поэтому работа Службы содействия реализуется в тесном сотрудничестве с Центром занятости населения Республики Северная Осетия-Алания, Владикавказским центром занятости молодежи.

Обмен информацией о спросе и предложении для выпускников на рынке труда идёт по следующим направлениям:

- обмен информацией о положении на рынке труда (ежемесячно);
- получение информации о вакансиях на постоянную работу и стажировки в рамках Программы мер снижения напряжённости на рынке труда РСО-Алания (1 раз в квартал);

2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

Взаимодействие с органами исполнительной власти в сфере занятости носит системный характер и включает мероприятия, проводимые УФГСЗН по РСО-Алания:

- ярмарки вакансий;
- оказание консультативной помощи правового характера по вопросам действующего законодательства в сфере занятости;
- оказание содействия в трудоустройстве в другой местности, в том числе предложение работы сезонного и временного характера.

3. Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

Служба содействия осуществляет сбор, обобщение и анализ информации о деятельности общественных объединений, а также разрабатывает банк данных общественных объединений, осуществляющих деятельность на территории республики.

Крупнейшей общественной организацией региона, заинтересованной в трудоустройстве выпускников техникума является Республиканский комитет профсоюза работников горно-металлургической промышленности.

Благодаря тесным связям между Комитетом профсоюза и администрацией техникума крепнет стратегически направленный вектор: «Техникум, ВУЗ, Предприятие», дающий профессиональный рост выпускникам техникума.

Мотивация к получению выбранной специальности и реализация потенциала, полученного в процессе обучения, усиливается на совместных мероприятиях, проводимых Комитетом профсоюза и профильным Министерством – Министерством промышленности, связи и информационных технологий РСО-Алания. «Лучший по профессии», «День металлурга», «День шахтера» - далеко не весь перечень мероприятий, проводимых с вышеуказанной целью.

Изменения в экономике и, соответственно, на рынке труда привели к тому, что настала необходимость модернизации образования.

Мониторинг состояния рынка труда, проводимый Службой содействия трудоустройству выпускников, появления на рынке новых видов профессиональной деятельности выявил необходимость открытия новых специальностей, востребованных на современном рынке труда.

В связи с развитием современного эргономичного горнолыжного курорта «Мамисон» назрела потребность в открытии специальности «Туризм».

Невероятный рост потребности в квалифицированных кадрах вызвал необходимость введения специальности в сфере обслуживания – «Гостиничный сервис».

Открытие специальности "Защита в чрезвычайных ситуациях" обусловлена высокой потребностью рынка труда в специалистах нового поколения в области защиты человека, природы, объектов экономики и техносферы от естественных и антропогенных опасностей; обеспечения устойчивого и экотехнологического развития, управления

воздействием на окружающую среду.

Надеемся, открытие данных специальностей привлечет в наш техникум еще больше абитуриентов, которые в будущем станут отличными специалистами в своей области и будут трудиться на благо нашего региона и России.

ГЕОРГИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Центр трудоустройства «Поиск»

Почтовый адрес: 357800, Ставропольский край, г. Георгиевск,
ул. Калинина, 111

Телефон: (87951) 6-17-62

Электронный адрес: geo-teh@mail.ru

В последние годы выпускники ФГОУ СПО Георгиевский техникум механизации сельского хозяйства все трудоустроены. Такое положение объясняется тем, что студенты, заканчивающие обучение, информируются о состоянии и тенденциях рынка труда, благодаря тесному сотрудничеству с предприятиями, учреждениями и сельскохозяйственными предприятиями не только района и края, и всего Северокавказского региона.

Систематически ведется работа со студентами в отношении популяризации профессий: проводятся ярмарки рабочих мест (13.10.2009 г.), традиционными стали встречи с руководителями предприятий и хозяйств района (18.03.2010 г.). На базе

техникума 20.05.2010 г. проводилась краевая конференция с участием губернатора Ставропольского края Гаевского В.В. по развитию региона, в которой принимали активное участие выпускники нашего учебного заведения.

В каникулярное время студенты техникума привлекаются к работам по благоустройству города и района с оплатой за выполненные работы.

Практики студентов по специальностям проводятся на производстве в учреждениях с последующим трудоустройством – это СПК «Незлобненский», ООО СХП «Рассвет», ООО «Вилия», «7 отряд Федеральной Противопожарной службы по СК», ООО «Терминал», ИФНС России по городу Георгиевску, ВЭС ОАО «МРСК Северного Кавказа » - «Ставропольэнерго», ООО «Комфорт Строй», ГМУП «Жилищно-коммунальное хозяйство», ООО «Стройсервис».

Учитывая тенденции современного рынка труда, администрация и преподавательский коллектив техникума ведет активную работу с предприятиями и учреждениями, Центром занятости населения по трудоустройству выпускников. Однако, взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей оставляет желать лучшего из-за недостаточного внимания с их стороны к проблемам занятости студентов – будущих специалистов различных отраслей хозяйства.

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 364060, Чеченская Республика, г. Грозный,
ул. Кирова, 8

Телефон: (8712) 332672

Электронный адрес: gtivt@mail.ru

Сайт: www.gkeit.ru

Основное направление	Значение	Составные части основного направления	Значение
Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении			
Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству	Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников	1 - Система есть и работает обмен БД	
	Использование веб-сайта	Необходимо установить счетчик КЦСТ (доступен на главной странице) на сайт центра или страницу центра на сайте ОУ. Следует указать адрес сайта (или страницы) центра в контактной	

		информации центра
		Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда
		0,00 - Работа не ведется
		Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников
0,25 - 1 усл. печ. листа		
Организация временной занятости	1 – работа ведется	
Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников		

Заключение договоров о сотрудничестве	1 – работа ведется	
Оказание помощи учебным подразделениям	В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом	1 – работа ведется
	В привлечении работодателей к участию а защите выпускных квалификационных работ	1 – работа ведется
	В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов	1 – работа ведется
Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей		
Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по	0,50 – 1 раз в	

трудоу и занятости населения	квартал		
<p>Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательного учреждения организованных органами исполнительной власти</p>	<p>Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие</p>	<p>3: 1.20.10.2009 г. Встреча в департаменте занятости населения МТЗСР ЧР по вопросам стажировки, переподготовки и организованному выезду в другие регионы РФ- Получение информации о стажировке выпускников. 2.26.08.2010 г. Совещание в министерстве труда, занятости и социального развития населения ЧР по</p>	

		<p>организации стажировки, наставничества и переподготовки 3.март 2010г.- Участие диреткора колледжа в работе семинара в г.Астрахани по обсуждению опыта организации стажировки выпускнико в в ЮФО.- Изучение опыта других регионов РФ.</p>
	<p>Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период</p>	<p>4.</p>
<p>Взаимодействие с</p>	<p>1 –</p>	

общественными организациями и объединениями работодателей	рабо та веде тся	
--	---------------------------	--

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 367003, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. М. Ярагского, 57

Телефон: (8722) 671104, 679268, 679541, 670928

Электронный адрес: dgpu@datacom.ru

Сайт: www.dgpu.ru

В течение года сотрудники Службы содействия трудоустройству выпускников проводили работу с руководством управлений образования и образовательных учреждений, организаций с целью выяснения наличия вакансий, требований, предъявляемых к соискателю рабочего места, мониторинга трудоустройства выпускников.

Информация о выявленных по тем или иным специальностям вакансиях периодически в течение года размещалась на информационных стендах всех факультетов, а также на странице Службы на сайте ДГПУ (www.dgpu.ru/content/slt-0), сайте Службы, в республиканской газете «Работа и карьера» и в базе данных Распределенной информационной системы. Кроме того, студенты выпускных курсов информировались о наличии вакансий при личных встречах с сотрудниками Службы, через сотрудников деканатов, на различных мероприятиях, посвященных содействию трудоустройству. В течение года проводились консультации студентов по методам эффективного поиска работы, самопрезентации, профориентации, написанию резюме и его размещению в электронной базе данных. Студенты информировались о результатах мониторинга рынка педагоги-

ческого труда Республики Дагестан, о его текущем состоянии и перспективах развития, а также о программах поддержки трудоустройства молодых педагогов.

В течение апреля 2010 г. на факультетах ДГПУ проходили «Дни карьеры», в ходе которых проводились непосредственные встречи с работодателями, семинары по технологии эффективного поиска работы, консультирование и информирование студентов о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места современным рынком педагогического труда, о наличии вакансий, и непосредственное трудоустройство. Участие в данных мероприятиях приняли представители средних и дошкольных образовательных учреждений, руководства управлений образования районов РД.

24 и 25 мая 2010 г. Службой проводились презентации на факультетах с участием руководства, Государственного учреждения «Республиканский центр дистанционного обучения детей-инвалидов» созданного и начавшего свою деятельность в г. Махачкале. Данной организацией было представлено 52 вакансии по педагогическим специальностям. Студенты получили информацию об условиях труда в Центре, о требованиях к соискателю рабочего места. Желающие трудоустроиться были приглашены для собеседования.

С 14.06.10 г. по 14.07.10 г. Службой проведена Internet-ярмарка вакансий для выпускников, в которой приняли участие управления образования городов и районов РД, муниципальные образовательные учреждения. На ярмарку была представлена 151 вакансия. В ходе данного мероприятия направление на работу получили 67 выпускников. На вакансии, оставшиеся открытыми на данный момент, продолжается набор специалистов.

Для помощи студентам и выпускникам в вопросах трудоустройства разработаны методические рекомендации: «Как написать резюме», «Как найти работу». Службой проводилась научно-методическая работа в области решения проблем

взаимодействия вузов и работодателей. Результаты этой работы представлены в докладе на Всероссийском симпозиуме:

Р. К. Джалалов. К вопросу о реализации эффективного взаимодействия сельских школ и педагогических вузов в содействии трудоустройству выпускников. VI Всероссийский научно-методический симпозиум «Информатизация сельской школы и жизнедеятельности молодежи», г. Анапа, 2009 г.

Вопросы содействия трудоустройству и деятельность Службы в этом направлении освещались в республиканской газете «Молодежь Дагестана» («С поиском работы поможет университет», № 35 от 09.09.2010 г.) и вузовской газете «Педагогический университет» («Работу найдет Служба», №1 от 09.2010 г.).

В летний период студенты ДГПУ, желающие временно трудоустроиться, работают в летних детских оздоровительных лагерях в качестве вожатых и воспитателей. Организация временной занятости студентов осуществляется в рамках Соглашения о сотрудничестве между ДГПУ и Комитетом по делам молодежи правительства РД (под руководством которого осуществляет свою деятельность Студенческий педагогический отряд) и Договора о сотрудничестве в области содействия трудоустройству выпускников и студентов между ДГПУ и Министерством образования и науки РД.

В целях повышения эффективности деятельности в вопросах трудоустройства выпускников и студентов университета Службой была продолжена начатая в предыдущих годах работа по заключению договоров между ГОУ ВПО «Дагестанский государственный педагогический университет» и управлениями образования городов и районов, образовательными учреждениями г. Махачкалы о совместной деятельности в области содействия трудоустройству студентов и выпускников и профориентационной работы среди учащихся. Согласно им, предполагается информирование Службы о наличии вакансий в образовательных учреждениях республики, организация

совместных мероприятий, посвященных содействию трудоустройству выпускников ДГПУ и профориентационной работе среди учащихся, а также бронирование рабочего места для выпускников Университета.

Согласно данным договорам, помимо организации постоянной занятости предполагается также прохождение стажировок. Кроме того, выпускники оставшиеся без работы, могут пройти стажировки в муниципальных образовательных учреждениях в рамках республиканской программы по снижению напряженности на рынке труда, реализуемой Центрами занятости городов и районов.

Для более тесного сотрудничества Университета и работодателей в вопросах содействия трудоустройству выпускников Университетом практикуется привлечение их представителей к участию в работе Государственных аттестационных комиссий (ГАК) и Государственных экзаменационных комиссий (ГЭК). Ежегодно в качестве членов (председателей) ГАК и ГЭК привлекаются представители общеобразовательных учреждений, подведомственных управлениям образования и Министерству образования и науки РД, Министерства физической культуры и спорта, Министерства культуры, Дагестанского научного центра Российской академии наук, других вузов и т. д. Кроме того, представители вышеуказанных ведомств привлекались к участию в научно-исследовательских работах, проводимых совместно с сотрудниками и студентами Университета, чтению спецкурсов и т. п.

ДГПУ на договорной основе сотрудничает с Министерством труда и социального развития РД в вопросах содействия трудоустройству выпускников и мониторинга ситуации на рынке труда республики. Периодически Министерство труда и социального развития представляет информацию о количестве и специальностях выпускников, стоящих на учете и трудоустроенных через Центры занятости населения РД, о текущих вакансиях по специальностям и направлениям подготовки

ДГПУ, а также о мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых Министерством. В 2009 г. Университет принял участие в ежегодной ярмарке учебных и рабочих мест «Выпускник-2009», организованной Центром занятости населения г. Махачкалы, а 17.04.2010 г. в ярмарке «Выпускник-2010», проведенной Центром занятости населения г. Каспийска.

16 марта 2010 г. ДГПУ принял участие в круглом столе, организованном Министерством образования и науки РД, посвященном проблемам трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования (УПО). По инициативе Министерства образования и науки РД создана межведомственная рабочая группа (Министерство образования и науки РД, Министерство труда и социального развития РД, Комитет Правительства РД по делам молодежи, Комитет Правительства РД по поддержке и развитию малого предпринимательства и потребительского рынка, вузы, ссузы и др.) по реализации комплекса мер, направленных на трудоустройство выпускников УПО, расположенных на территории РД. В состав группы входит представитель Службы содействия трудоустройству выпускников ДГПУ.

В вопросах информирования студентов, подбора специалистов и организации мероприятий большую помощь Службе оказывают лидеры и активисты студенческого профкома и комитета по делам молодежи Университета.

Для оптимизации и повышения эффективности деятельности по содействию трудоустройству выпускников в текущем году было заключено соглашение между ДГПУ и рекрутинговой компанией «FutureToday» (г. Москва), согласно которому компания оказывает информационную поддержку Университету.

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр по связям с производством и содействию трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 367015, Республика Дагестан, г. Махачкала, просп. Имама Шамиля, 70

Телефон: (8722) 623761

Электронный адрес: dstu@dstu.ru

Сайт: www.dstu.ru

В ГОУ ВПО «Дагестанский государственный технический университет» (ДГТУ) проводит целенаправленную работу по своевременному формированию согласованного объема и профилей подготовки кадров на очередной учебный год, проводит совместно с представителями органов местного самоуправления и работодателями консультации по вопросам организации трудоустройства выпускников (Министерство образования и науки РД, Министерство социального развития РД, Совет ректоров РД, Союз промышленников и предпринимателей РД).

С учетом текущего запроса и перспективных потребностей рынка труда республики в кадрах, выявленных на основе мониторинга и анализа перспективы развития экономики республики, осуществляется открытие новых специальностей.

В ДГТУ с 2003 года действует система содействия выпускникам в их трудоустройстве.

Задачи Центра по связям с производством и содействию трудоустройству выпускников ДГТУ (Центр) на 2009-2010 учебный год были определены на базе Сборника нормативных документов университета «Система управления качеством подготовки специалистов в Дагестанском государственном техническом университете» и анализа недостатков и упущений в работе Центра по результатам 2008-2009 учебного года. При планировании работы Центра на учебный год были учтены рекомендации Межрегионального координационно-

аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана.

За отчетный период Центр при организации своей работы основное внимание уделял укреплению и расширению связей с промышленными предприятиями, организациями. Центр регулярно оказывал помощь студентам во временном трудоустройстве. Много внимания уделялось по активизации работы деканатов факультетов, выпускающих кафедр по их взаимодействию с руководителями предприятий, организаций и представителями работодателей. В центре внимания нашей работы были такие задачи как:

- поддержка базы данных вакансий и резюме, т.е. информационной системы трудоустройства молодых специалистов;

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;

- организация профориентационной работы, практик, стажировок и временной занятости молодежи;

- организация ярмарок вакансий, презентаций профессий, проведение анкетирования потенциальных работодателей;

- заключение договоров с работодателями; проведение статистического анализа трудоустройства молодых специалистов;

- проведение анализа ситуации на рынке труда и образовательных услуг региона, прогнозирование развития ситуации;

- определение специфики учреждений профессионального образования на рынке образовательных услуг, стратегических ориентиров подготовки молодых специалистов;

- взаимодействие с органами власти, общественными организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству молодежи;

- разработка и организация долгосрочных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи.

ДГТУ остается в настоящее время - основным учебным заведением высшего профессионального образования в Республике Дагестан, которое ведет подготовку, а также переподготовку специалистов по широкому спектру специаль-

ностей (более 60) практически для всех отраслей народного хозяйства. В течение ряда лет большинство выпускников ДГТУ с 4 курса, а по некоторым специальностям с 3 курса могут определиться с местом будущей работы. Безусловным достижением в обеспечении востребованности выпускников университета является качество подготовки специалистов, оптимальное соотношение количества специалистов — выпускников по каждой специальности и количества заказов от работодателей. На предприятиях машиностроения и

приборостроения, гидроэнергетики, строительства, переработки сельскохозяйственной продукции, а также в других отраслях народного хозяйства Республики Дагестан более 90% специалистов высшей квалификации - это выпускники Дагестанского государственного технического университета.

По данным Министерства экономики РД (письмо за №31-01/94 от 21.01.09) с 2009 по 2015 год востребованность специалистов с высшим образованием многократно увеличится (см. табл.1.).

ДГТУ рассматривает процесс трудоустройства выпускников как многоступенчатый, включающий поиск и активизацию контактов с профильными компаниями, удовлетворение заявок компаний, обратившихся в университет за помощью в подборе специалистов, помощь студентам в прохождении производственной и преддипломной практики, а также поддерживает контакты с бывшими выпускниками, с целью дальнейшего сотрудничества.

Постоянная связь с работодателями в значительной мере упрощает решение задачи трудоустройства выпускников. Многие организации в период защиты дипломных проектов присылают своих представителей для приглашения студентов на работу. Следует отметить, что большинство студентов четвертого и пятого курса уже определяют с выбором места будущей работы. Работа университета с организациями, присылающими заявки на специалистов, часть которых он не в

состоянии удовлетворить в связи с отсутствием интереса со стороны студентов, позволяет подтвердить вывод о некотором превышении спроса над предложением.

В ДГТУ постоянно ведется работа по заключению долгосрочных соглашений с рядом организаций по приему студентов университета на производственную практику. Практика является важным этапом профессионального становления и роста студентов. Студенты всех специальностей университета обеспечены местами прохождения практики, в основном это профильные компании и предприятия, которые часто становятся местом дальнейшего трудоустройства выпускников.

Путем анкетирования выпускников ведется база данных о местах их трудоустройства. Систематический анализ профессионально-должностного продвижения выпускников доказывает, что специалисты имеют уверенный карьерный рост.

Ценную информацию о качестве подготовки специалистов дают отзывы фирм и организаций, на базе которых выполнялись дипломные работы, и компании, где работают выпускники ДГТУ. Они представляют в учебные институты и на выпускающую кафедру соответствующие отзывы.

В целом, компании, организации и предприятия, где трудятся выпускники, дают достаточно высокую оценку уровню подготовки специалистов, отмечая профессиональную компетентность, широкую

эрудицию, глубокие специальные знания выпускников. Претензий от работодателей на качество подготовки специалистов не поступало. Выпускники успешно проходят адаптацию в предприятиях и становятся полноценными специалистами и руководителями.

За последние годы из общего выпуска специалистов университета по бюджетной форме обучения нетрудоустроенными остаются в пределах 5-7% выпускников, 20-23% продолжают обучение в аспирантуре и магистратуре, 11-14% выпускников

планируют службу в рядах Российской армии. По информации, получаемой нами по различным источникам, многие наши выпускники успешно работают и в других регионах и достойно представляют наш университет.

При проведении анкетирования выпускников 2009 года выпуска были получены следующие данные: -38 % - получили повышение на прежнем месте работы; 26 % - сменили место работы без повышения; 36 % - сменили место работы с повышением.

Центр проводит постоянный мониторинг рынка труда. ДГТУ ежегодно направляет запрос о численности выпускников Университета, состоящих на учете в качестве безработных в Центрах занятости населения РД. По данным Центра занятости населения г. Махачкала за отчетный период на регистрацию не стал ни один выпускник ДГТУ.

Количество заявок от работодателей с каждым годом растет. По результатам работы Центра и других подразделений ДГТУ в 2010 году будут трудоустроено 497 выпускников. В среднем количество заявок от работодателей превышает выпуск специалистов на 46 %.

На 1.04.2010 г. была собрана информация о 1300 вакансиях, подготовлено 800 студенческих резюме, заключено 284 договоров с заинтересованными организациями.

Анализ имеющихся в Центре данных показывает, что наблюдается стабильное увеличение числа: заявок от работодателей, желающих принять на работу студентов и выпускников Университета; договоров, заключенных с заинтересованными профильными организациями; студенческих резюме; трудоустроенных студентов и выпускников.

Это свидетельствует о качестве подготовки специалистов, конкурентоспособности на рынке труда и высокой степени востребованности выпускников Университета, эффективности работы Центра.

Положение с трудоустройством обострилась с экономическим кризисом. Поэтому в Университете проводилась активная работа по поиску новых рабочих мест для выпускников. С целью выявления потребностей рынка труда в специалистах с высшим образованием и содействия в трудоустройстве выпускников в ДГТУ ежегодно проводятся ярмарки выпускников. Такая ярмарка была проведена и в этом году. На ярмарке выпускников, которая проводилась 15 апреля 2010 г. приняли участие более 150 представителей министерств и ведомств, частных и государственных предприятий и организаций, региональных органов власти, а также частные лица, проявившие интерес к рассматриваемой проблеме.

По результатам «Ярмарка выпускников - 2010» более 160 выпускников получили приглашения на работу и были трудоустроены. Со многими предприятиями участниками ярмарки достигнуто соглашение о прохождении производственных и преддипломных практик и последующего трудоустройства. На ярмарке выпускников 2010 года работодателям были предложены анкетные данные выпускников этого года. Многие работодатели находят специалистов на открытые вакансии и отмечают на необходимость проведения Ярмарок один и более раз в год. По опросу работодателей такая форма работы считает перспективным для более тесного сотрудничества с ДГТУ.

После официальной презентации на факультетах состоялись встречи профессорско-преподавательского состава и студентов старших курсов с представителями предприятий работодателей. Например, на инженерно-

экономическом факультете на встрече присутствовали представители компании «Лукойл», «Газпром», ООО «Каспийгазсервис. Они встретились со студентами и поделились своими впечатлениями от проведенной ярмарки, выразив свое удовлетворение, а также ответили на все интересующие студентов вопросы. Во время содержательного диалога, ряду

выпускников были предложены реальные условия по трудоустройству.

Для организации работы с предприятиями на ярмарке было проведено предварительное анкетирование и тестирование. Каждый работодатель мог ознакомиться с банком данных резюме и заполнить заявку на закрытие вакансии. На архитектурно-строительном факультете на встречу были приглашены руководители и ведущие специалисты строительных организаций: проектной фирмы Министерства здравоохранения РД; проектного института «Даггражданпроект»; ООО «Аквамаг»; «Агропромстрой»; У КС Минздрава РД. Поступили предложения для направления студентов с 1 по 4 курсы на производственную практику. Наиболее востребованными специальностями по результатам ярмарки являются: инженер ПГС со знанием информационной технологии.

На выпускающих кафедрах факультета информатики и управления встречались с представителями Службы чрезвычайных ситуаций главного управления МЧС России по РД, ОАО «Завод им. М.Гаджиева», ОАО «Завод Дагдизель» и другими.

ДГТУ принимает участие в работе семинаров, совещаний, конференций проблемам трудоустройства выпускников вузов. Университет участвовал в работе X межрегионального семинара «Профорентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов» (МГУ им. М.В.Ломоносова, 21-23 марта 2009.) и Всероссийских совещаний «Формирование государственного оборонного заказа на подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса» (г. Рязань, 26 - 27 февраля 2009г., г. Н. Новгород, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, 24-25 марта 2010 г.).

В 2008 году Центр первым в ЮФО получил сертификат за №200814210ДТ2 Официального регионального представителя Центра тестирования и развития в МГУ на право проведения тестов по программе «Дистанционные технологии; профорентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников

вузов». Для студентов, выпускников предоставлен Интернет-доступ для заполнения баз данных. В помощь студенту подготовлены методические рекомендации по работе с информационной системой. При тестировании используется компьютеризированный тестовый комплекс "Профкарьера", который комплексно диагностирует способности и личностные качества студента. В Центре и на выпускающих кафедрах студенты могут получать сведения о предприятии, адреса, контактные телефоны предприятий, а также получить информацию по вопросам трудового законодательства.

Много внимания уделяется профориентационной работе в форме организации диалога, встреч. На факультете государственного и муниципального управления были организованы встречи студентов факультета с выпускниками специальностей, а именно, с ведущим специалистом-экспертом отдела экономики администрации Президента и Правительства РД, менеджером по работе с дистрибьюторами компании «Данон», консультантом Комитета Народного собрания РД, главным специалистом Дагагропромстроя.

На гидротехническом факультете организованы встречи с представителями ООО «Чиркейгэсстрой», Каскад Чирюртовских ГЭС, ООО «Энергострой ЛТД», Геотермнефтегаз.

На факультете права и таможенного дела 22.04.2010г. был организован круглый стол - встреча специалистов Дагестанской таможни и МВД с выпускниками.

Регулярно проводятся встречи на транспортном факультете с представителями организаций ОАО «Дагагропромдорстрой», МУП ДСУ, ООО «Экодор», ГИБДД г. Махачкала, ГУ по транспорту РД.

Факультет информационных систем организует встречи с представителями Министерства труда, ООО «Авиаагрегат», ОАО «Магмус», «Пресс-маркет», Рекламное агентство «МАГ». «ИВЦ «Сигма», ООО «Квантум», ООО «Альянс-софт» и др.

С целью повышения востребованности выпускников на рынке труда в текущем учебном году на факультете информатики и управления проведено ряд встреч с руководителями предприятий и организаций республики: ОАО НИИ «Сапфир», ОАО ПО «Азимут», Роспотребнадзора, Службы судебных приставов, фирм: «ИВТ», «Ренис», «Беволекс» и других. Проведено 2 семинара для студентов в центре «Современные электронные технологии» с участием представителей промышленных предприятий. Состоялась посещение центра представителями Избербашского радиозавода.

Работа университета направлена на укрепление связей выпускающих кафедр с работодателями и на заключение долгосрочных договоров на подготовку молодых специалистов с учетом потребностей производства. Наиболее активная и постоянная работа велась с такими предприятиями как: ОАО «Авиаагрегат»; ОАО "Чиркейгэсстрой"; ОАО Региональная генерирующая компания РД (ДРГК); ФГУ "Дагводресурсы"; ООО «Энергострой ЛТД»; ОАО «НК «Роснефть-Дагнефть»; ОАО «Каспийгазпром»; ФГУП "Махачкалинский морской порт"; ООО "Гидрострой"; ООО ИВЦ «Сигма»; ОАО НИИ "Сапфир"; ОАО "Электросигнал"; ОАО "Концерн КЭМЗ"; ОАО "Дагдизель"; ООО «Газпромтрансгаз» и другие.

С целью организации качественного прохождения практики студентами при участии Центра, учебного отдела и выпускающих кафедр университет заключил договоры по всем специальностям на срок до 2015 года с более чем 400-ми предприятиями и организациями республики. В договорах оговариваются и вопросы дальнейшего трудоустройства. Такая двойная процедура «практика-трудоустройство» позволяет эффективно и надёжно подойти к проблеме трудоустройства выпускников университета.

Помощь в поиске временной работы на период каникул - одна из сторон деятельности университета. Для информирования студентов о рынке вакансии в университете внедрена база

данных наличия вакантных рабочих мест по РД. Информация обновляется периодически по мере необходимости при получении заявок работодателей. Кроме того объявления о них вывешиваются на стендах, находящихся непосредственно на факультетах. Информация об имеющихся заявках на вакантные места регулярно публикуется на страницах внутривузовской газеты «За инженерные кадры». Это позволяет осуществлять подбор специалистов по отдельным заявкам работодателей при необходимости поиска молодых специалистов, которые по своим профессиональным знаниям, навыкам и опыту работы максимально соответствуют требованиям к вакантным позициям в организации. Улучшению работы подбора и распределения специалистов помогают постоянно проводимые встречи с руководством предприятий. Текущая работа университета строится на основе взаимодействия с управленческими структурами предприятий, являющиеся потенциальными потребителями выпускников ДГТУ. Практически на всех факультетах при организации защиты как курсовых, так и дипломных проектов обязательно принимают участие представители работодателей. Участие работодателей планируется и при выполнении научно-исследовательской работы студентов.

В соответствии с потребностями региона в ДГТУ ежегодно вносятся коррективы в структуру подготовки специалистов, предпринимает меры для повышения конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда.

Представители Центра и факультетов принимали активное участие в ярмарке вакансий, организованной Центром занятости населения (г. Махачкала и г. Каспийск). Учитывая важность информационной поддержки, за истекший период нами подготовлена информация о Центре и рекламный материал для университетского сайта.

С целью организации временной занятости студентов Центр сотрудничал с тремя молодежными объединениями.

Работа по трудоустройству выпускников начинается с анализа и оценки контингента студентов. Далее проводится работа с руководителями отделов по работе с персоналом предприятий, организаций с целью изучения потребностей и наличия вакантных мест (направляются запросы с перечнем специальностей в вузе, заключаются договоры о сотрудничестве и др.), поддерживается связь с центрами занятости. Центр ДГТУ имеет тесную связь с центрами занятости городов и районов Республики Дагестан и Министерством труда и социального развития РД.

Для студентов, выпускников и работодателей предоставлен Интернет-доступ для заполнения баз данных. В помощь студенту подготовлены методические рекомендации по работе с информационной системой. При тестировании используется компьютеризированный тестовый комплекс "Профкарьера", который комплексно диагностирует способности и личностные качества студента. В Центре и на выпускающих кафедрах студенты могут получать сведения о предприятии, адреса, контактные телефоны предприятий, а также получить информацию по вопросам трудового законодательства.

В соответствии с потребностями региона ДГТУ ежегодно вносятся коррективы в структуру подготовки специалистов, предпринимает меры для повышения конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда. В ДГТУ работает факультет повышения квалификации для получения второй специальности и предоставления возможности

получения профессии и других образовательных услуг в соответствии с потребностями рынка труда.

Идет сбор информации о студентах университета 2011 года выпуска для поддержки общероссийской информационной системы открытого доступа (АИСТ).

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости студентов и трудоустройству
выпускников

Почтовый адрес: 367000, Республика Дагестан, г.Махачкала,
ул.М.Гаджиева,43а

Телефон: (8722) 682326

Электронный адрес: dgu@dgu.ru

Сайт: www.dgu.ru

Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ДГУ на 2009-2010 гг.

Дагестанский государственный университет считает работу по трудоустройству выпускников одним из приоритетных направлений своей деятельности. Работу по содействию трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда в Университете осуществляет Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников, созданный приказом Ректора университета.

Основными направлениями работы Центра являются:

- а) работа с соискателями (выпускниками университета);
- б) работа с предпринимателями-работодателями;
- в) сотрудничество с другими заинтересованными организациями;
- г) аналитическая работа (изучение рынка труда).

В своей повседневной работе Центр ДГУ исходит из того, что на современном этапе представители вузовской молодёжи являются наиболее незащищённой частью участников рынка труда. Значительная доля молодёжи в составе безработных связана с отсутствием достаточного количества рабочих мест для граждан, вступающих в трудоспособный возраст, а также с повышением требований работодателей к качеству рабочей силы.

Для современного состояния рынка труда в республике характерны следующие ключевые проблемы: сложившийся дисбаланс между численностью трудовых ресурсов и

имеющимися рабочими местами и потеря предприятиями значительного числа работников высокой квалификации; недостаточная адаптированность системы профессионального образования к новым условиям хозяйствования.

Главными задачами Центра в 2009-2010 г.г. в соответствии с утверждённым планом ДГУ были:

1. Обеспечить добровольную временную занятость студентов во время учёбы;

2. В соответствии с учебным планом содействовать организации стажировок и практик для студентов с прицелом на их последующее трудоустройство;

3. Провести психологические тренинги со студентами для перспективных бесед с будущими работодателями, информировать их о тенденциях спроса на рынке труда и провести маркетинговое исследование рынка труда и образовательных услуг;

4. Постоянное обеспечение выпускников и работодателей информацией о спросе и предложении на рынке посредством создания вузовской телекоммуникационной информационной системы и рекламы через установленные на факультетах информационные стенды Центра;

5. Постоянное взаимодействие с заинтересованными республиканскими Министерствами и ведомствами, администрациями МО районов и городов, предприятиями и организациями, связанными с рынком труда; проведение ярмарок вакансий, презентаций профессий, мониторингов, создание долговременных программ сотрудничества (на 5 лет)

6. Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска Университета в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона;

7. Взаимодействие с районными и городскими органами занятости населения и отделами народного образования республики;

8. Постоянное взаимодействие со студенческим профкомом и Комитетом молодёжи Университета по вопросам занятости и трудоустройства.

За истекший 2009-2010 уч.г. Даггосуниверситет выпустил 1585 молодых специалистов. Из них трудоустроено - 1064 чел.; не определились с трудоустройством - 301 чел.; подлежат призыву в армию – 127 чел.; намерены продолжить обучение в аспирантуре – 50 чел.

В своей работе Центр руководствуется методическими пособиями, разработанными учёными и специалистами ДГУ за 2007 г. «Мониторинг системы высшего образования и трудоустройства молодёжи трудоизбыточного региона». (Гасанов М.М., Мирзабалаева Ф.И., Дибиргаджиев В.М.).

Методическая и организационная работа Центра направлена на организацию и проведение учебных курсов и тренингов, также на разработку новых проектов.

Центр для реализации поставленных перед ним задач сотрудничает более чем с 500 организациями и предпринимателями, причём, с 130 из них на долговременной основе. Особое внимание в последнее время уделяется созданию учебно-научных центров, способствующих адаптации молодых специалистов к новым условиям на рынке труда, с целью привлечения их в перспективе на вновь открывающиеся вакансии. В этой связи Центр также особое значение придаёт целевой подготовке специалистов, принятых в ДГУ на основе трёхсторонних договоров по заявкам государственных и муниципальных органов. Такая модель: «ДГУ - Администрация - студент» считается сегодня наиболее эффективной. По условиям этих договоров выпускники Университета 2010 г. - 197 чел. получили целевое распределение по соответствующим регионам.

Проведение маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг в Дагестане ведётся на постоянной основе. Для взаимного информирования выпускников и

работодателей о спросе и предложении на рынке труда в Центре создана информационно-поисковая система «База данных рабочих мест», «База данных выпускников». Необходимая контактная информация доводится самыми различными способами, в том числе и путем размещения на сайте Центра. Кроме этого, информация по вакантным рабочим местам, поступающая от предприятий-работодателей, используется при создании и поддержании в актуальном состоянии электронной базы данных: «Востребованность выпускников ДГУ на рынке труда по специальностям». В результате работы в этом направлении в 2009-2010 годах выявлена диспропорция в востребованности специалистов по большинству специальностей экономического профиля и юриспруденции.

Для обеспечения информационной поддержкой выпускников профессионального образования о наличии вакансий на рынке труда всех субъектов Российской Федерации и содействия мобильности выпускников учреждений профессионального образования в Даггосуниверситете функционирует Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).

Одной из причин такого положения дел является то обстоятельство, что подготовка по указанным специальностям ведется во многих непрофильных учебных заведениях республики. Это усиливает напряжение на рынке труда, отражается на качестве подготовки специалистов в регионе, приводит к перенасыщению рынка труда специалистами, не отвечающими квалификационным требованиям. Однако при трудоустройстве выпускников ДГУ в регионе возникают труднопреодолимые проблемы, суть которых в том, что для многих выпускников (65%) низкий уровень зарплаты является неприемлемым фактором. Не секрет, что уровень оплаты труда молодых специалистов в Дагестане – один из самых низких в стране. В этой связи, Университетом начата планомерная работа, направленная на продвижение лучших выпускников

Буза на межрегиональный рынок труда, налаживание контактов по вопросам проведения преддипломных практик и трудоустройства выпускников Университета.

В Университете используются различные формы временной (вторичной) занятости студентов:

- студенты-отличники 4-5х курсов принимаются на вакантные должности лаборантского и вспомогательного персонала с оплатой до 0,5 ставки;

- такие студенты привлекаются на платной основе к выполнению научных работ по различным финансируемым программам и грантам;

- часть студентов после прохождения педагогической и производственной практик временно работают на оплачиваемых должностях (учитель, юрист-консультант, программист, специалист компьютерного сервиса и др.);

- часть студентов временно трудоустраиваются на предприятия и организации не по своей специальности через вспомогательную систему при профкоме Университета.

Проведение маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг осуществляется совместно с кафедрами экономического факультета и другими заинтересованными подразделениями Университета. Составлена комплексная программа: «Разработка оптимальных параметров и методики совершенствования структуры подготовки конкурентоспособных молодых специалистов, ориентированных для работы в депрессивно-трудоизбыточном регионе».

Прогноз развития ситуации на рынке труда Дагестана до 2011 г. позволяет с достаточно высокой степенью вероятности говорить о том, что перспективными специальностями являются: «Прикладная математика и информатика», «Прикладная информатика в экономике», «Бухгалтерский учёт» и дополнительная специализация «Преподаватель по соответствующей специальности».

Центр трудоустройства совместно с Отделом по контролю и оценки образования ведёт постоянную работу по мониторингу качества подготовки выпускников Университета. Регулярно проводятся социологические исследования (опросы) выпускников ВУЗа, выявляющие отношение выпускников к полученной ими специальности. Важнейшей частью своей работы Центр видит в адаптации студентов (в ходе организации учебной и производственной практик) к условиям ожидаемого рабочего места.

Вся информация, необходимая для студентов и выпускников Центр размещает на своём Web-сайте и на стендах по всем факультетам. В 2010 году в Общественной палате Республики Дагестан в феврале 2010 года слушался отчёт Центра о востребованности молодых специалистов на рынке труда и перспективах трудоустройства выпускников в трудоизбыточных условиях. Специалисты Центра регулярно выступают в печатных средствах массовой информации и на ТВ.

В марте-апреле 2010 года Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ДГУ по утверждённому Ректором графику (с приглашением руководителей базовых предприятий и организаций) провёл на всех факультетах Университета 14 мониторингов.

Цель мониторингов: довести до сведения выпускников ДГУ об особенностях востребования интеллектуального рынка труда в современных условиях, о требованиях работодателей к молодым специалистам, о конкурентных и конкурсных ситуациях при предоставлении работы соискателям, об уровне заработной платы начинающим специалистам в различных сферах экономики и т.д.

На приглашение участвовать на мониторингах в ДГУ откликнулись представители государственной и муниципальных властей, судебных и правоохранительных органов, представители Союза промышленников и предпринимателей Дагестана, ответственные сотрудники Центра занятости г.

Махачкалы, предприятий и организаций-работодателей, директора частных и муниципальных школ г. Махачкалы.

Почти на всех мониторингах присутствовали также представители Ректората ДГУ. Ход проведения мониторингов неоднократно демонстрировался по республиканскому телевидению и освещался в печатных СМИ.

График мероприятий, проведённых Центром занятости ДГУ в 2010 г.

1. На юридическом факультете 22.03.2010 г. была организована ярмарка вакансий с приглашением руководителей-представителей государственной и судебной властей, правоохранительных органов.

Рассматривался вопрос: порядок отбора выпускников ДГУ в различные правоохранительные структуры. Выступающие отметили: штат Прокуратуры РД более чем на 80% укомплектован выпускниками юридического факультета. Аналогичное состояние кадрового состава в государственной и судебной системах, в Министерстве внутренних дел и Министерстве юстиции.

По мероприятию работодатели получили от Ректората списки студентов-выпускников, завершающих обучение на «хорошо» и «отлично». Юридическим факультетом ДГУ заключены договора о сотрудничестве более чем с 20-ю базами практики.

2. На экономическом факультете 20.04.2010 г. была организована ярмарка вакансий с приглашением представителей промышленного и предпринимательского сообщества, органов государственной власти.

Генеральный директор ЗАО «Дагестантопром» проинформировал выпускников о наличии вакансий и пригласил выпускников на трудоустройство в данном предприятии.

Начальник отдела центра занятости г. Махачкалы предложил выпускникам встать на учёт и дал информацию о возможности получить ссуду для открытия собственного дела.

3. Факультет культуры 20. 05. 2010 г. организовал ярмарку вакансий с приглашением представителей Министерства культуры, режиссёров всех театров и центральных библиотек Республики.

Все выпускники факультета -23 чел. на этом же мероприятии были трудоустроены.

Дагестанский государственный университет и его структурное подразделение - Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ДГУ - будут прилагать все усилия на выполнение поставленных перед ним задач в этой важной сфере.

ДАГЕСТАНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ИМ. С.ОРДЖОНИКИДЗЕ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 368300, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Аметхана Султана, 6

Телефон: (87246) 6-72-65, 5-19-32

Электронный адрес: dagmt@mail.ru

Сайт: www.dagmt.ru

Служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ) в Дагестанском механическом техникуме функционирует с 2007 года. Руководителем службы является заместитель директора по учебной работе Гаджиева Джамиля Садыковна. Работа ССТВ осуществляется в соответствии с Положением о службе содействия трудоустройству выпускников, утвержденным директором техникума 28 мая 2007 года. Основной целью деятельности службы является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников техникума.

Одно из направлений работы ССТВ – информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда

с целью содействия их трудоустройству. ССТВ представляет студентам и выпускникам информацию об имеющихся на момент обращения вакансиях, наиболее соответствующих их профессиональным знаниям, опыту и личным качествам, а также, что немаловажно, способностям, стремлениям и амбициям.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводилась специалистом по трудоустройству техникума и заключалась в проведении индивидуальных консультаций, обучающих занятиях в выпускных группах по составлению резюме и т.п.

Периодически организуются презентации различных предприятий, заинтересованных в выпускниках техникума: Махачкалинского керамзитового завода (с участием генерального директора Б. Велимурадова) - 12.03.10г., Махачкалинского завода им. М. Гаджиева (с участием начальника отдела кадров С. Абукова и главного технолога завода М. Исмаилова) – 21.04.10г., каспийского завода «Дагди-зель» (с участием начальника отдела кадров К. Селимханова) – 30.04.10г. 11 июня 2010г. состоялась встреча выпускников с директором каспийского филиала Дагестанского государственного технического университета К. Махмудовым.

Службой организовывается временная занятость студентов. В период производственной практики и в период летних каникул 8 студентов специальности 151001 Техно-логия машиностроения работали токарями на махачкалинском заводе М. Гаджиева, 5 студентов специальности 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта на рабочих местах автомеханика в авторемонтных предприятиях ОАО «Каспий-Лада», ЗАО «Арс-2». Кроме того 7 студентов техникума прошли обучение в детском лагере «Орленок» на курсах вожатского мастерства и в период летних каникул работали вожатыми в детских оздоровительных лагерях им. А.

Назарова, «Орли-ное гнездо» (с. Гуниб), на турбазе «Чиндирче-ро».

Ведется работа по сотрудничеству с предприятиями и организациями различных форм собственности. Заключены договора о сотрудничестве ведущими заводами г. Каспийска «Дагдизель» и «Точной механики», махачкалинским заводом им. М. Гаджиева, каспийскими авторемонтными предприятиями различных форм собственности и др. Все эти предприятия оказывают активное содействие в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. В качестве председателей Государственных аттестационных комиссий привлекались главный бухгалтер ОАО «З-д Дагдизель» Печуров В.И. (спец. 080110 Экономика и бухгалтерский учет), заместитель тех-нического директора ОАО «З-д Дагдизель» Казеннов В.А. (спец. 230105 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем), главный технолог ОАО «Завод им. Гаджиева» Исмаилов М.А. (спец. 151001 Технология машиностроения), начальник производствен-но-технического отдела ОАО «Завод Дагдизель» Лысенко А.П. (спец. 190201 Автомобиле- и тракторостроение).

17.04.2010 года техникум принял участие в ярмарке «Выпускник-2010», организованной Центром занятости населения в МО «г. Каспийск»

**ДАГЕСТАНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**
Маркетинговая служба колледжа

Почтовый адрес: 368831, Республика Дагестан, г. Кизляр, ул. Победы, 31

Телефон: (87239) 23873

Электронный адрес: marina_melxina@mail.ru

	Составные части ос-	Значение
--	---------------------	----------

новного направления	
использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников	Система работает. Составляется резюме на выпускников колледжа для предоставления работодателям
использование веб-сайта	www.fgou-dppk.ru
консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	проводится консультационная работа со студентами в течение всего учебного года, профориентационная работа и своевременное информирование выпускников о состоянии рынка труда

КУРСАВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ «ИНТЕГРАЛ»

Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 357070, Ставропольский край, Андроповский район, с. Курсавка, ул. Титова, 15

Телефон: (86556) 63983

Электронный адрес: kurs_integrall@mail.ru

Сайт: www.koledj-integral.ru

1. Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

– Система есть и работает обмен с ГОУ ДООД «Смена» п. Сукко т/к Анапа, ООО «Каскад», ООО МФПО «Курсавское», ООО «Андроповский АГРОпроект», ООО «Лидер», ООО «Ясень».

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда ведется специалистами колледжа: Чикильдиной Н.А. – заместитель директора по НМР, Карпенко Е.А – методист, Кузнецовой О.П. – программист, Неваленной О.А. – начальник маркетинговой службы.

3. 16 апреля 2010 года на базе ГОУ СПО КРК «Интеграл» совместно с ГУ «Центр занятости населения по Андроповскому району» проведена Ярмарка вакансий по Андроповскому и близлежащих районов.

4. В 2010 году в сборнике по материалам 55-научно-методической конференции преподавателей и студентов Ставропольского государственного университета «Университетская наука - региону» в разделе «Инновации в системе начального и среднего профессионального образования» напечатаны работы сотрудников колледжа, касающиеся в частности и вопросов подготовки конкурентоспособных выпускников и их дальнейшего трудоустройства.

5. Ежегодно в летне-осенний период в колледже организуется через ГУ «Центр занятости населения по Андроповскому району» временная занятость студентов в количестве 30-40 человек.

6. Колледжем «Интеграл» заключены 32 договора о социальном партнерстве с предприятиями и организациями Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

7. В рамках реализации выше названных договоров организуется проведение стажировок и практик, предусмотренных учебным планом на базе работодателей таких как:

- ГОУ ДООД ФДЦ «Смена»;
- ООО КЗ «Ростсельмаш»;
- ОАО «Мичуринское»;
- ЗАО т/б «Приморская»;
- ООО «Каскад»;
- ООО МФПО «Курсавское»;

– ООО «Андроповский АГРОпроект» и других.

8. Привлечение работодателей к участию в защите возникших квалификационных работ доказывается составом государственных аттестационных комиссий:

– по профилю «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» председатель комиссии генеральный директор ОАО МПМК «Курсавское» - К.Ф. Зимов.

– по профилю «Механизация сельского хозяйства» – государственный инспектор Ростехнадзора Степаненко А.А.

– по профилю «Технология продукции общественного питания» – директор кафе «Ирада» - Р.Х. Чагарова.

– по профилю «Экономика и бухгалтерский учет в сельском хозяйстве» – начальник казначейского исполнения бюджета по Андроповскому району МФСК – Чолохсавава Э.С.

9. В 2010 году колледж совместно со Ставропольским научно-исследовательским институтом сельского хозяйства начал работы по устройству трех учебных полигонов для научно-исследовательских работ с участием студентов и работодателей.

10. Обмен информацией о вакансиях с органами по труду и занятости населения проводится один раз в квартал с директором ГУ «Центр занятости населения по Андроповскому району» Шуст Т.И. и специалистом Приходько Н.Н.

11. 26 мая 2010 года колледж принял участие в заседании комиссии Андроповского муниципального района по содействию трудоустройству выпускников.

МАХАЧКАЛИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 367026, Республика Дагестан, г. Махачкала,
ул. Акушинского, 13

Телефон: (8722) 68-04-28

Электронный адрес: madk@dagestan.ru

В «МАДК» создана служба трудоустройства выпускников. Организуется работа по выполнению реальных курсовых и дипломных проектов по материалам с мест прохождения учебных и производственных практик. В процессе обучения студентов педагогическим коллективом колледжа делается акцент на качественную профессиональную подготовку студентов и их конкурентоспособность на рынке труда. Колледж ежегодно заключает договора о сотрудничестве с крупными предприятиями города республики, а также с предприятиями различных форм собственности, обеспечивая непрерывный процесс взаимодействия с производством.

В Северо-Кавказском Федеральном округе Махачкалинский автомобильно-дорожный колледж является единственным образовательным учреждением осуществляющим подготовку специалистов для дорожной и автомобильной отраслей не только для Республики Дагестан, но также для Чеченской Республики, Ингушетии, Северной Осетии, Азербайджана, Грузии и т.д.

Результаты деятельности службы трудоустройства и маркетинга, привели к увеличению контингента студентов вдвое за последние 5 лет.

На протяжении многих лет сложились хорошие отношения с предприятиями: автоколонна 1736,1209, ПАТП-1, ОАО «Каспий-Лада», ООО «Мостоотряд-99», дорожно-эксплуатационные предприятия горных районов Республики Дагестан. На этих и других предприятиях студенты проходят профессиональные и квалификационные практики.

В колледже работает автоцентр, оборудованный современным компьютерным диагностическим оборудованием для ремонта автомобилей.

Студенты колледжа ежегодно участвуют в республиканской ярмарке вакансий рабочих мест, также ежеквартально председатель службы занятости МАДК встречается с директором ГУ - центра занятости населения МО «Город Махачкала», где обсуждают изменения, происходящие на рынке труда. Мнение работодателей служит отправной точкой в работе педагогов по формированию конкурентоспособного выпускника колледжа.

Востребованность студентов и выпускников колледжа на рынке труда служит студентам стимулом к учебе и овладению различными умениями и навыками профессии и повышению качества выполняемой работы. Студенты, получившие дополнительные профессии, сопутствующие основной специальности, приглашались на строительство путепровода в г.Махачкала, бетонщиками в МУП г. Каспийска, ООО Гуннельспецстрой, ООО «Автодом», ГДРСУ-11 «трассы Кавказ», ЖБО г.Махачкалы, ГУП ДСУ 2 и др. Большинство студентов зачислялись по приказу и работали дорожными рабочими по содержанию автомобильных дорог местного значения в РУАДах на территории Республики Дагестан.

В рамках Федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2006-2012 г.г.» построен учебный полигон, функционирует отраслевой региональный центр повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров.

Выпускники колледжа получают специальности, позволяющие работать в сфере сервиса фирменного обслуживания и технической эксплуатации разнообразной техники. В том числе на станциях технического обслуживания, автотранспортных и авторемонтных предприятиях в фирменных и дилерских центрах автомобильных и ремонтных заводов механизированных стоянках и заправочных станциях и других организациях.

Сформированы эффективная система социального партнерства с республиканскими дорожно-строительными и транспортными организациями и предприятиями при поддержке государственного управления автомобильных дорог РД «Дагестанавтодор» и государственного предприятия «Дагестанавтотранс».

ПЕРВОМАЙСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Служба маркетинга

Почтовый адрес: 369385, Малокарачаевский район, с.

Первомайское, ул. Шоссейная, 61

Телефон: (87877) 22340

Электронный адрес: cypat@mail.ru

Сайт: college.giop.ru

Отчет о работе «Службы маркетинга» по трудоустройству выпускников за 2009/2010 учебный год

I. Проводится следующая работа со студентами и выпускниками в учебном заведении по информированию о тенденциях на рынке труда:

1. На основе баз данных работодателей студенты и выпускники получают информацию о вакансиях, имеют возможность предоставлять свои резюме.

2. Проводится консультационная работа по вопросам профориентации, информирование о состоянии рынка труда. В результате - прием на отделении 080110 "Экономика и бухгалтерский учет в АПК" – 100%.

3. Прошла ярмарка вакансий с участием представителей работодателей 15 апреля 2010 года. Результат – трудоустройство выпускников по всей республике.

4. Разработан следующий методический материал:

- Положение о деятельности «Службы маркетинга».

- План работы «Службы маркетинга» (обновляется ежегодно с учетом динамики рынка труда).

- Мероприятие «День открытых дверей» прошло 16 апреля 2010 г. Приняли участие представители 11 ВУЗов Карачаево-Черкесской республики и Ставропольского края, 11 школ, предприятий и организаций района, а также администрация Малокарачаевского муниципального района.

- Мероприятие «Выпускник XX века» прошло 22 мая 2010 г. Приняло участие более 200 выпускников прошлых лет.

- Организована временная занятость студентов в период каникул.

II. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей:

- заключен договор с филиалом Коллегии адвокатов КЧР о прохождении производственной практики, два договора о трудоустройстве.

- оказывается помощь в организации стажировок и практик (в 2009/2010 учебном году прошли производственную практику на предприятиях и учреждениях КЧР и Ставропольского края – 104 студента отделений 030503 "Правоведение" и 080110 "Экономика и бухгалтерский учет в АПК".

- работодатели привлекаются к участию в научно-исследовательских работах студентов. Создан кружок «Юный техник». Студенты колледжа стали лауреатами Республиканского и Всероссийского конкурсов «Шаг в будущее».

III. Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости населения.

- раз в месяц происходит обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду.

- учебное заведение приняло участие в ярмарке вакансий в масштабе района, а также в масштабе республики (2 мероприятия).

- в КЧР ярмарка вакансий прошла один раз в масштабе республики.

- учебное заведение осуществляет деятельность по взаимодействию с общественными организациями и объединениями работодателей, открыто для информации и предоставляет информацию работодателям.

ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр профориентации, содействия занятости, трудоустройству студентов и организации связи с выпускниками

Почтовый адрес: 357532, Ставропольский край, Пятигорск, пр-т Калинина,9

Телефон: (8793) 400505, 400000

Электронный адрес: pglu@pglu.ru

Сайт: www.pglu.ru

1. Заключение договоров о сотрудничестве

Центр по трудоустройству поддерживает постоянную связь с **96** предприятиями и организациями. В настоящий момент в Центре по трудоустройству имеется **47** соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями региона, по которым ведется работа по подбору кадров, по организации производственных практик. Заключены соглашения с **6** компаниями о сотрудничестве в сфере корпоративного образования. Получены заявки на подбор **12** специалистов по средствам интерактивной заявки на страничке Центра без заключения соглашений. Многие компании снова и снова присылают заявки на подбор кандидатов, так как наши партнёры убедились, что выпускник ПГЛУ – это хороший специалист, который владеет необходимыми знаниями и практическими навыками.

2. Организация временной занятости студентов

Студентам предоставляются отдельные вакансии сезонной работы в летний период, варианты гибкой занятости во время учебы. В течение 2009-2010 учебного года более **300** студентов

проработали промоутерами, реализаторами путевок, гидами, администраторами, переводчиками, рекламными агентами, агентами по работе с клиентами, официантами, курьерами, наборщиками текстов, и т.д.

Важной составляющей этой работы является сотрудничество ООО «ВодоходЪ» (г.Москва), ООО «Мостурфлот-сервис» (г.Москва), «RISUS organizasyon and animasyon» (Турецкая Республика). Работа в этих компаниях проходит в рамках «сервисных отрядов», которые формируются из числа студентов, прошедших предварительный отбор, обучаются по специальностям, связанным с сервисом и туризмом, и имеющие потенциал работы в этом направлении. Все вышеуказанное позволяет выработать у студентов навыки работы в команде, способствует лучшей адаптации на новом рабочем месте, получению коммуникативных навыков. Эффективность такого вида трудовой деятельности не вызывает сомнения, так как студенты получили бесценный навык практической деятельности.

3. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству

В Центре по трудоустройству осуществляются встречи со студентами с целью информирования о востребованности специальностей и состояния рынка труда. В результате студентам рекомендуется овладевать дополнительными специальностями и развивать практические навыки. Кроме этого, из городского Центра занятости поступает аналитическая информация востребованности специальностей. Эта информация также доводится до сведения студентов.

4. Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников

В Центре по трудоустройству постоянно пополняется банк вакансий, где можно найти вакансии различных сфер деятельности на постоянной и временной основе. Поступление

заявок от предприятий осуществляется регулярно через интерактивные заявки, заполненные на страничке Центра по трудоустройству, посредством телефонного опроса предприятий, работы со справочными материалами, информации из сети Интернет, сотрудничества с коммерческими службами занятости, а также по повторному обращению предприятий-партнеров. Проводится ежегодное анкетирование выпускников университета с целью формирования электронной базы данных выпускников ПГЛУ, анализа их трудовой занятости, оперативного информирования их о вакантных рабочих местах, предложениях о сотрудничестве, а также для поддержания связи с выпускниками.

5. Использование веб-сайта

С помощью странички на веб-сайте Центра по трудоустройству ПГЛУ каждый студент и выпускник университета может узнать об имеющихся вакансиях, заполнить анкету соискателя в интерактивном режиме. Для студентов и выпускников университета на страничке ЦТС созданы специальные информативные страницы, где подробно описано, как можно составить РЕЗЮМЕ, также в общем доступе находятся материалы, позволяющие подготовиться к собеседованию.

6. Организация Центром ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

Важнейшей составляющей в работе Центра по трудоустройству является организация ярмарок вакансий и презентаций компаний. На Ярмарку вакансий-2010, которая прошла 20 апреля 2010 года, были приглашены представители кадровых служб предприятий Ставропольского края, которые презентовали имеющиеся вакансии и провели первые собеседования с выпускниками ПГЛУ 2010 года. В рамках объявленного Президентом России «Года учителя в РФ - 2010» успешно проведена Ярмарка вакансий педагогических специальностей, целью проведения которой является осуществление контакта с

представителями школ районов и городов Ставропольского края, поддержка статуса преподавателя и замещение вакансий в общеобразовательных учреждениях края. Участники Ярмарки вакансий педагогических специальностей (126 представителей управлений образований районов и городов края, руководителей общеобразовательных учебных заведений, представителей Министерства образования края) представили вакансии, выступили с приветственными словами к студентам университета. Планируется ежегодное проведение такой специализированной Ярмарки вакансий.

По примеру прошлого учебного года проведена Виртуальная ярмарка вакансий-2010 – это ещё одна возможность молодым специалистам найти рабочее место после окончания университета. Приняло участие **17** крупных предприятий. В интерактивном режиме молодые специалисты ПГЛУ могли направить свои резюме работодателю, получить приглашение на собеседование в стенах предприятия и пройти собеседование по телефону.

Были также организованы **4** встречи с работодателями, проведены в рамках этих встреч отборы из числа студентов выпускных курсов университета по представленным вакансиям.

7. Обмен информацией и участие в мероприятиях Государственного учреждения занятости

Регулярное получение информации от городского и краевого органов государственной службы занятости населения о спросе и предложении на рынке труда. Также Центр по трудоустройству ПГЛУ ежегодно получает информацию о выпускниках университета, числящихся в качестве безработных в базе данных органов государственной службы занятости населения (хотя таких - единицы), регулярно участвует в городских Ярмарках вакансий, при содействии городского отдела по делам молодежи организованы стажировки на предприятиях региона с возможностью дальнейшего трудоустройства для выпускников университета.

ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр содействия занятости учащихся и трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 357500, Пятигорск (233), ул. 40 лет Октября, 56

Телефон: (8793) 331129

Электронный адрес: oo@pgtu.ru

Сайт: www.pgtu.ru

Региональный центр содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников Пятигорского государственного технологического университета занимается целенаправленным предоставлением услуг, направленных на: оперативное трудоустройство, организацию всех видов практики, семинаров, собеседований, стажировок и ярмарок вакансий.

Поиск работы – это тоже работа. Она требует сил, времени и терпения. А главное: каждый шаг на этом пути должен делаться разумно и профессионально. Для этого РЦСЗУ и ТВ проводит семинары на тему: «Профессиональное позиционирование специалиста», «Личностная компетентность», «Стрессоустойчивость как профессиональное качество конкурентоспособного специалиста», «Психология межличностных отношений», «Диагностика и психолого-педагогическое сопровождение предпрофильного обучения в общеобразовательных учреждениях». Что позволяет студентам после окончания вуза профессионально преподнести себя перед непосредственными работодателями.

Собеседование - это следующий после резюме ответственный момент в процессе поиска и получения работы. В 2009 году ситуация на рынке труда изменилась не в пользу соискателей. Ситуация складывается таким образом, что при поиске работы нельзя находиться в пассивном состоянии. Прошли те времена, когда соискатель мог сам на скорую руку

составить резюме, отправить его потенциальным работодателям и успокоиться, что при любом раскладе его резюме увидят заинтересованные в нем работодатели и пригласят на собеседования. Сегодня работодатель не ищет соискателей, самостоятельное размещение резюме приносит нулевой результат, и у соискателя возникает паническое ощущение, что рынок труда встал и трудоустроиться практически нереально.

Для всех соискателей услуги по трудоустройству, на открытые вакансии, проведения собеседований предлагает Региональный центр содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников Пятигорского государственного технологического университета. В 2009г.-2010г. желающие перспективно трудоустроиться приглашались на собеседования в следующие предприятия и компании: АК Сберегательный банк РФ; ОАО «Банк-Уралсиб»; ФГУАП «Кавминводывавиа»; ОАО «Кавэлектромонтаж»; ООО «Лайт»; ЗАО «Вэлкомбанк»; АВ «Консалтинг»; ООО «Семайко КМВ»; ООО «Оверон»; ООО «Фирма «Опт-торг»; ЗАО «Пятигорсксельмаш»; компания Europlan; ЗАО ВТБ 24; Завод «Виноградных Вин»; ООО «Электромонтажное управление №3» корпорация АК «Электросевкавмонтаж»; ООО «Ставролен».

Центром ведется банк персональных данных специалистов, планируемых к выпуску и уже окончивших университет, на основе которого осуществляется оперативный подбор высококвалифицированных кадров для работодателей. Информация банка специалистов позволяет держать «на контроле» каждого ищущего работу и осуществлять персонифицированный поиск вакансий и оперативное информирование безработных выпускников. Мы прилагаем максимальные усилия, применяем методы, которые на самом деле работают для трудоустройства. Примером тому являются множество специалистов, трудоустроенных через РЦСЗУиТВ. Основными направлениями деятельности РЦСЗУиТВ являются:

- содействие трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования;

- мониторинг рынка труда и трудоустройства выпускников ВУЗов;

- методическое обеспечение и координация работы Центров содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования;

- взаимодействие с органами государственной власти, предприятиями и организациями по вопросам целевой контрактной подготовки, трудоустройства и адаптации к рынку труда молодых специалистов.

Организуются встречи студентов с работодателями, круглые столы, Дни карьеры, презентации предприятий, семинары, ярмарки вакансий, что увеличивает шансы выпускников на реальное трудоустройство.

Ведётся работа по заключению долгосрочных договоров с предприятиями, организациями и учреждениями по организации практики студентов и дальнейшего их трудоустройства. Поддерживается и заполняется распределенная информационная система АИСТ трудоустройства выпускников. Центр участвует в реализации Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; организовывается информирование выпускников о Правительственных программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Особенностью работы Регионального центра содействия трудоустройству выпускников вузов является объективные маркетинговые исследования трудоустройства специалистов, охватывающие до 95% выпускников, опрос которых происходит «прямым» путем, в беседе с респондентами. Трехкратный сбор данных (летом - на момент окончания университета; осенью - когда нетрудоустроенный выпускник осуществляет активный поиск места работы и зимой - когда более 90% выпускников определилось с местом трудоустройства) позволяет оперативно, систематично и в полной мере

отслеживать происходящие в экономике изменения. Данные исследований раскрывают актуальную потребность реальной экономики в специалистах, позволяют выявить устойчивые тенденции на ближайшую и среднесрочную перспективу.

ПЯТИГОРСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Служба содействия трудоустройству

Почтовый адрес: 357502, Ставропольский край, г. Пятигорск,
ул. Университетская, 41

Телефон: (8793) 33-35-36

Электронный адрес: ptet@mail.ru

После окончания ГОУ СПО «Пятигорский торгово-экономический техникум» выпускники имеют возможность самостоятельно устроиться на работу в организации города Пятигорска и Ставропольского края, так как диплом техникума высоко ценится или получить работу в организациях, с которыми администрация ГОУ СПО «ПТЭТ» заключила договор о трудоустройстве.

Основной целью работы техникума является адаптация выпускников на рынке труда и их трудоустройство. Для реализации данной цели ведется работа по следующим направлениям:

Социально-правовое просвещение и информирование студентов при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Анализ рынка труда и предоставление информации о перспективах трудоустройства по специальностям техникума.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Привлечение социальных партнеров и работодателей для организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Организация временной занятости студентов во внеурочное время.

Техникум принимает активное участие в содействии трудоустройству выпускников. Основными задачами являются:

- Сбор и анализ информации о потребностях организаций, учреждений работодателей города и района в специалистах - выпускниках техникума.

- Работа по повышению конкурентоспособности студентов на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов, современных требованиях к профессионалу.

- Разработка информационной базы данных, обеспечивающей заинтересованных лиц: (обучающихся, выпускников техникума и работодателей) данными о рынках труда и образовательных услугах (временная занятость, трудоустройство по окончании ПТЭТ).

- Осуществление сотрудничества с работодателями города - проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей и т.д.

- Формирование банка данных выпускников техникума. После окончания практики руководители практики от предприятий заполняют анкету – характеристику на студентов для своих отделов кадров. Это позволяет создать базу данных на предприятии по выпускникам техникума. Максимальное сближение учебного процесса с производством помогает обеспечить требуемую подготовку специалиста.

- Организация, проведение производственных (профессиональных) практик.

- Организация психологической, информационной поддержки студентов и выпускников.

В техникуме в 2009-2010 учебном году для реализации цели по трудоустройству выпускников были проведены следующие мероприятия:

- 11 марта 2010 года - День специалиста, в рамках которого состоялось внеклассное мероприятие по теме «Потребительская оценка ассортимента и качества продукции». На мероприятии была проведена презентация продукции ОАО «Холод», подлинного Российского лидера в производстве мороженого. Участники мероприятия посмотрели видеофильм об ОАО «Холод», затем перед ними выступили начальник отдела кадров предприятия И.В. Завьялов и главный технолог Н.Н. Зимаева. Большой интерес вызвала презентация продукции предприятия: после показа на экране слайдов с образцами разнообразных сортов мороженого, в зале появилась группа молодых людей с подносами, на которых горками возвышались брикеты мороженого в ярких упаковках; началось угощение присутствующих! Не остались в долгу и студенты-технологи они представили на дегустацию собравшимся коктейли и сладкие блюда, приготовленные под руководством преподавателя технологии продукции общественного питания - Шабуниной И.Д. и мастера производственного обучения – Филимяновой А.П.

Директор ГОУ СПО «Пятигорский торгово-экономический техникум», кандидат педагогических наук, Почётный работник среднего профессионального образования, победитель программы «100 лучших товаров России», обладатель Знака признания Московской ассоциации кулинаров» Н.П. Башкатова выразила благодарность генеральному директору ОАО «Холод» В.В. Соломко (он возглавляет предприятие уже на протяжении 25 лет), специалистам и всему коллективу предприятия за плодотворное сотрудничество с техникумом и вручила представителям ОАО «Холод» Благодарственные письма, а лучшим студентам дипломы. На предприятии ОАО «Холод» ежегодно около 100 студентов проходят профессиональную

практику, на предприятии работают свыше 150 выпускников техникума.

- 19 февраля 2010 года – была представлена специальность «Технология продукции общественного питания». В стенах техникума гости убедились, что теория здесь крепко дружит с практикой: была устроена обширная выставка работ студентов, 2-3 курсов занимающихся карвингом (декоративной нарезкой овощей).

Все работы были награждены Почётными грамотами и денежными премиями. В состав жюри входили приглашённые работодатели, руководители и специалисты ресторанного бизнеса КМВ. Они отметили общий высокий уровень студенческих работ и приняли участие в ярмарке вакансий, проводимой по окончании мероприятия.

- С 2006 года в – Пятигорском торгово-экономическом техникуме появилась новая традиция: проведение студенческого фестиваля «Специалист 21-го века», в рамках которого проводится конкурс кулинарного мастерства, являющийся своеобразным итоговым смотром мастерства и умения студентов в приготовлении фирменных банкетных блюд. 20 октября 2010 года в фестивале приняли участие 62 студента 4 курса специальности «Технология продукции общественного питания». Участники подготовились основательно. В красочно оформленной столовой ПТЭТ юноши и девушки, одетые в красивую поварскую форму, выставили блюда на обозрение членов компетентного жюри, мастеров, преподавателей, и, конечно же, студентов младших курсов.

Членами жюри являлись известные и уважаемые специалисты своего дела: В.О. Хомерики - член гильдии шеф-поваров России, выпускник техникума 1990 года, неоднократный призёр международных и российских конкурсов кулинарного мастерства, заведующий производством, шеф-повар ресторана «Эрмитаж»; И.А. Молчанова главный специалист сервисно-курортного обслуживания городов Кавминвод, удостоенная

диплома МАК за судейство в фестивале «Содружество»; И.С. Урумова - директор кафе «Кавказский дворик»; Т.П. Болотова - заведующая производством кафе «Другар», повар 6-го разряда. Жюри отметило возросший уровень работ и рекомендовало технологам смелее обращаться к современным мировым тенденциям в поварском искусстве.

- 21 мая 2009 года на базе ФГОУ СПО «Пятигорский торгово-экономический техникум» комитетом Ставропольского края по торговле и лицензированию отдельных видов деятельности был проведен краевой конкурс «Лучший по профессии» среди работников торговли (продавцов продовольственных и непродовольственных товаров). Цель конкурса: повышение значимости и престижа профессий торговли, формирование социального и профессионального имиджа торгового работника, выявление среди продавцов лучших по профессии -людей высокопрофессиональных, талантливых, воспитанных в лучших традициях предпринимательства.

На конкурс прибыли 27 участников из всех районов и городов Ставропольского края. Конкурсантов оценивало жюри, в состав которого входили:

Журавлев И. В. -председатель комитета Ставропольского края по торговле и лицензированию отдельных видов деятельности, Костюкова Т. Н. - начальник отдела по регулированию торговой деятельности комитета Ставропольского края по торговле и лицензированию отдельных видов деятельности, Башкатова Н. П. - директор ГОУ СПО «Пятигорский торгово-экономический техникум», Тикеев Р. А. - заместитель начальника территориального отдела Роспотребнадзора по Ставропольскому краю в г. Пятигорске, Нецадимова В. П. - председатель цикловой комиссии «Организация торговли» ГОУ СПО «Пятигорский торгово-экономический техникум», Дьякова Т. М. - руководитель методического центра Ставропольского кооперативного техникума экономики, коммерции и права,

Иваненко Н. Н.- консультант отдела торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей Администрации г. Пятигорска.

По результатам конкурса были выбраны лучшие продавцы. Победителям и призерам были вручены дипломы и ценные подарки.

Комитет Ставропольского края по торговле и лицензированию отдельных видов деятельности объявил благодарность директору ПТЭТ Н.П. Башкатовой за высокий уровень организации и проведения краевого конкурса.

- 19 февраля 2010 года состоялась ярмарка вакансий для специальности «Технология продукции общественного питания». В Ярмарке принимали участие: ООО «Кондитер», ООО «Кофейня Дон Капучино» ООО «Наследие», кафе «Киликия», ООО «Аблико, ООО «Сервис+», ООО «Сахара» - социальные партнеры техникума.

По итогам проведенных ярмарок разработаны методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Информационный справочник «Путеводитель молодого специалиста» является одним из самых востребованных среди студентов – выпускников.

Информационный справочник представляет собой издание, систематизирующее основные аспекты построения карьеры: интерпретацию терминов, связанных с понятиями карьеры, трудоустройства, образования; сборник образцов документов по трудовым отношениям: примеры резюме, сопроводительных и рекомендательных писем; требования, предъявляемые работодателями к выпускникам; вопросы, задаваемые при собеседовании; перечень наиболее востребованных специальностей.

Справочник предназначен не только для студентов-выпускников, но и для преподавателей в системе высшего и

среднего образования, менеджеров кадровых служб, а также для тех, кто хочет построить свою карьеру.

Нашими социальными партнерами и работодателями являются более 100 предприятий КМВ. Это:

- Администрация КМВ и города Пятигорска
- Городской центр занятости
- Управление социальной защиты населения
- Городской суд
- ОАО «Холод» - 60 лет сотрудничества
- ООО «Курортное управление «Холдинг» (в который входит 8 санаториев)
- Санатории «Лесная поляна», «Плаза», «Зори Ставрополя», «Дон», «им. М.Ю. Лермонтова», «Ленинские скалы», «Родник» и др.
- ООО ПК «Содружество» - «Мир продуктов»
- ООО «Дружба» (ресторан «Эрмитаж», кафе «Ностальжи»)
- ООО «Аблико» (ресторан «Золотой дракон») и др.

Социальные партнеры ГОУ СПО ПТЭТ

- ЛПУП «Санаторий им. М.Ю.Лермонтова».
- ООО Санаторий «Плаза»
- ООО «Крунк»
- ООО «Элтом»
- ЛПУП Санаторий «Ласточка»
- ЛПУП Санаторий «Зори Ставрополя»
- ООО «Дружба» г. Пятигорск
- ООО «Дружба» г. Кисловодск
- Санаторий «Виктория» - Кисловодский филиал
- ОАО «Центральный Совет по туризму и отдыху»
- ОАО «Холод»
- ООО «Макшел - КМВ»
- ПБЮЮЛ Огузов Р.Н..

- Учреждение ДОЛ «Сосновый бор».
- ГОУ ДОД «КЦЭТ»
- ПБОЮЛ Раздобудько А.В.
- ООО «Машук Аква - Темп»
- Пятигорский государственный Лингвистический университет

- ЛГУП Санаторий «Ленинские скалы»
- ДНОУ детский сад № 12 «Калинка»
- ГСУСОН «Дом – интернат ветеранов труда Бештау»
- ЛПУП Санаторий «лесная поляна»
- ОАО «Эльдорадо КМВ»
- ООО «Виктория»
- ООО «Кавказресторантрест»
- ООО Кафе «Теремок»
- ПБОЮЛ Смагина Л.М.
- ООО «Зигзаг»
- ООО «Санта Фе»
- ЗАО ЮК «Солнечная».
- ООО «Сахара»
- Управление пенсионного Фонда по г. Пятигорску
- ООО «Персонал - Сервис».
- ООО «Машук»
- ООО «Мир продуктов»
- МУП «Объединение школьного, студенческого питания»
- ОАО «Амур»
- Управление труда и социальной защиты населения г. Пятигорска

Договора о сотрудничестве.

- ЗАО «Автоэмали»
- ЗАО «Игорь 333» г. Кисловодск

- ЗАО «Тендер»
- ЛПУ «Санаторий 30-летия Победы»
- ОАО «Ареол» кафе «Эдем»
- ОАО «Мода и стиль»
- ОАО «Пятигорскгоргаз»
- ОАО «Ставропольсетьэнерго»
- ООО «Аблико»
- ООО «Автоклад»
- ООО «Аква-Кейд»
- ООО «Бештау»
- ООО «Вертекс»
- ООО «Веста»
- ООО «Вина Прикумья»
- ООО «Водолей»
- ООО «Славянка»
- ООО «Газресурс»
- ООО «Галс»
- ООО «Георгиус»
- ООО «Гутта»
- ООО «Держава» г. Железноводск
- ООО «Диалог»
- ООО «Евросеть-Краснодар»
- ООО «Ивушка» кафе «У друзей»
- ООО «Ижор»
- ООО «Ион»
- ООО «Камо»
- ООО «Кенгуру»
- ООО «КМВ-Хозторг»
- ООО «Колита» г. Кисловодск
- ООО «Кольцо» кафе «Дизак»
- ООО «Континент»
- ООО «Курортный роман»

- ООО «Лазарь»
- ООО «Легенда»
- ООО «Лора»
- ООО «Маврос»
- ООО «МИД»
- ООО «Нива»
- ООО «Оазис»
- ООО «ОПТ-ТОРГ»
- ООО «Ореол»
- ООО «Пегас»
- ООО «Пятигорский Мол Комбинат»
- ООО «Рицак» г. Черкесск
- ООО «Рома-пицца»
- ООО «Русский стандарт»
- ООО «Русь»
- ООО «Сан Кристи»
- ООО «Связьпоставка»
- ООО «Сирис» г. Кисловодск
- ООО «Славутич плюс» кафе «Мираж»
- ООО «Снежинка»
- ООО «Сосновый бор»
- ООО «Стройматериалы»
- ООО «Тандер»
- ООО «Татра»
- ООО «Татьяна и К»
- ООО «Труд»
- ООО «Уют»
- ООО «Форт»
- ООО «Центропечать»
- ООО «Цигис»
- ООО «ЧИД»
- ООО «ЧИФ»

- ООО «Шик»
- ООО «Эпос»
- ООО «Эскада»
- кафе «Ростик»
- ООО «Янтарь»
- ООО «Яуза»
- ООО кафе «Прогресс»
- ООО кафе «Цветник»
- ООО ПСКК «Машук Аква-терм»
- ООО ТД «Славянка»
- ООО Торговый дом «Центральный»
- ФГУ «Пятигорский ЦСМ»

Производственная (профессиональная) практика в техникуме организована в соответствии с Государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников и включает три этапа:

- практику для получения первичных профессиональных навыков;
- практику по профилю специальности;
- практику квалификационную (стажировку)

Студенты проходят практику в лабораториях техникума под руководством преподавателей и мастеров производственного обучения, а также на базовых предприятиях.

Базовыми предприятиями техникума являются:

- ОАО «Холод»
- ЗАО «Тендер»
- ЛПУ «Санаторий 30-летия Победы»
- ОАО «Ареол» кафе «Эдем»

- ООО «КМВ-Хозторг»
- ООО «Кенгуру»
- ООО «Ион»
- ООО «Ижор»
- ООО «Галс»
- ООО «Славянка»
- ООО «Веста»
- ООО «Держава» г. Железноводск
- ООО «Кольцо» кафе «Дизак»
- ООО «Легенда»
- ООО «МИД»
- ООО «ОПТ-ТОРГ»
- ООО «Пятигорский Мол Комбинат»
- ООО «Рицак» г. Черкесск
- ООО «Рома-пицца»
- ООО «Русь» и т.д.

Находясь на практике, студенты – организаторы привлекаются к участию в различных мероприятиях, проводимых на Кавказских Минеральных Водах, таких как обслуживание официальных приемов, Дня города, Президентских скачек и т.д.

Студенты – коммерсанты и товароведы оказывают действенную помощь магазинам районных потребительских обществ в выкладке товаров с учетом современных требований мерчендайзинга, а также принимают участие в рекламных кампаниях, проводимых крупнейшими фирмами.

Содействие в трудоустройстве молодых специалистов – одна из важнейших задач коллектива техникума. Среди работодателей выпускники «Пятигорского торгово-экономического техникума» пользуются высоким спросом. Свыше 400 бывших воспитанников техникума успешно работали и работают в Ставропольском крае руководителями крупных организаций розничной и оптовой торговли и общественного питания. В их числе: Тимошенко Ю.А., Богачев

В.И., Мошеев М.М., Студникова Л.Н., Изумрудов Н.П., Момот П.И., Улько О.В., Аджиева Л.Н, Мартынка Т.И., Соболев А.И. и многие другие.

С целью выполнения основной задачи техникума: повышения качества обучения студентов с учетом современных тенденций, в состав ГАК в качестве председателей включены работодатели, которые не только дают объективную оценку знаниям и умениям выпускников техникума, но и знакомят педагогический коллектив с современными требованиями рынка труда.

Развитию у студентов творческих способностей и навыков исследования способствуют олимпиады, конкурсы, викторины, предметные недели по дисциплинам. Навыки научно-исследовательской и научно-поисковой работы студенты приобретают, в значительной степени, занимаясь в кружках.

В «Пятигорском торгово-экономическом техникуме» работает 5 научно исследовательских кружков, охватывающих около 54 % студентов. Цели кружков:

- — формирование научного мировоззрения, овладение методами научного исследования;
- — предоставление помощи студентам в ускоренном овладении специальностью, достижении высокого профессионализма;
- — развитие творческого мышления и индивидуальных способностей студентов в решении практических заданий;
- — развитие инициативы, способности применять теоретические знания в своей практической работе;
- — постоянное обновление и совершенствование знаний.

Научно-исследовательская работа в техникуме хорошо спланирована. Четкий план дает возможность определить объекты изучения, время, отведенное для каждого этапа, ответственных за конкретные действия, методы исследований.

Первый этап подведения результатов студенческих научных работ за учебный год проводится непосредственно на заседаниях предметных цикловых комиссий. Второй этап проходит в форме студенческой конференции, на которой происходит отбор участников на краевые студенческие конференции.

Достижения студентов в исследовательской работе демонстрируются на конференциях, заседаниях педагогических, методических советов, на страницах прессы и т.д.

В течение всего учебного года техникум обменивается информацией о вакансиях и резюме с Центром занятости населения и работодателями.

Студенты техникума принимают участие в выездных выставках и ярмарках вакансий. В 2009-2010 учебном году приняли участие в 15 мероприятиях, таких как: 14 октября 2009 года в Железноводске прошла выставка «Учебных мест и вакансий», организованная «Центром занятости населения». Основной целью проведения выставки являлась профессиональная ориентация, повышение квалификации и переподготовки специалистов действующих предприятий. Выставка была ориентирована как на различные группы специалистов учреждений системы образования, так и на широкие слои массового посетителя (детей и их родителей, учащихся и выпускников школ, колледжей и техникумов, студентов ВУЗов); на посетителей, ориентированных на получение «второго» образования и дополнительных специальностей, переподготовку и освоение новых профессий. Были представлены: образовательные учреждения: начального, среднего и высшего профессионального образования, учреждения дополнительного образования, повышения квалификации.

– с 25 – 27 ноября 2009 года в Пятигорске прошла выставка «ЮГ Мебель Экспо». Организаторы выставки: ЗАО Компания «Артекс». Выставка проводилась при поддержке Правительства Ставропольского края, Администрации

Кавказских Минеральных Вод, Администрации г. Пятигорска. На выставку выезжали студенты 3 курса.

– 11 декабря 2009 года в Пятигорске прошла ярмарка «Учебных мест», организованная ГУ «Центром занятости населения». Основной целью проведения выставки являлась профессиональная ориентация, повышение квалификации и переподготовки специалистов действующих предприятий. Выставка была ориентирована, на различные слои населения. В ярмарке приняли участие 14 учебных заведений. На выставке была показана презентация техникума, представлены достижения техникума в виде дипломов, почетных грамот, благодарственных писем, медалей, кубков.

– 29 апреля 2010 года в Советском районе, в г. Зеленокумске прошла «Ярмарка вакансий», организованная ГУ «Центром занятости населения». На выставке была показана презентация техникума, розданы рекламные проспекты абитуриентам.

Мы осуществляем поддержку каждого студента, заинтересованного в работе и трудоустройстве. Мы работаем под девизом – «Наш диплом – гарантия трудоустройства!»

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

Почтовый адрес: 362021, РФ, РСО-Алания, Владикавказ, ул. Николаева 44

Телефон: (8672) 407101

Электронный адрес: info@skgmi-gtu.ru

Сайт: www.skgmi-gtu.ru

1. Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

1.1. Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Центр содействия трудоустройства выпускников СКГМИ (ГТУ) использует информационную систему баз данных вакансий работодателей-предприятий стратегических партнеров СКГМИ (ГТУ).

Сформирована и постоянно пополняется база данных вакансий, размещенная на сайте Центра содействия трудоустройства выпускников СКГМИ (ГТУ) www.job.skgmi.ru, также используются базы данных, размещенные на порталах центров занятости населения субъектов Северо-Кавказского и Южного федеральных округов.

СКГМИ (ГТУ) взаимодействует с республиканским центром занятости населения и использует банк данных вакантных мест в республике.

ЦСТВ СКГМИ (ГТУ) в своей работе использует данные трудовых порталов: www.alljob.ru; www.jobinweb.ru; www.rabotajob.ru; www.job.ru; www.kadrovichka.ru; www.8672.superjob.ru; www.vacant.ru; www.100rabot.ru; www.top-job.ru.

Все данные обрабатываются и сводятся в единую базу данных вакансий Центра содействия трудоустройству выпускников СКГМИ (ГТУ).

1.2. Использование веб-сайта.

На официальном сайте СКГМИ (ГТУ) размещена страница Центра содействия трудоустройству выпускников, на которой отражены направления деятельности подразделения центра содействия трудоустройству выпускников, а также необходимые положения и информация по основным направлениям деятельности.

Центром содействия трудоустройству выпускников ведется анкетирование, где учитываются умения и пожелания, а также опыт практической деятельности студента. Создается база

данных, постоянно пополняется база вакансий на сайте www.job.skgmi.ru.

1.3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Со студентами ведется консультационная работа по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Периодически предоставляется информация о вакансиях на предприятиях, соответствующих профилю подготовки специалистов в ВУЗе.

1.4. Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

В апреле 2010 года была проведена ярмарка вакансий с участием представителей работодателей. С февраля 2010 года по июнь были проведены презентации следующих компаний:

- Заполярный филиал ОАО «ГМК «Норильский Никель»;
- ОАО «Кольская ГМК»;
- ОАО «Алданзолото «ГРК»;
- ООО «Евродон»;
- «Югцветметавтоматика»;
- ООО «УГМК Холдинг»;
- ОАО «Пивоваренная компания «Балтика»;
- ОАО «Южная телекоммуникационная компания»;
- ОАО «Новоангарский ГОК»;
- ОАО «Ремгазстройдиагностика»;
- ОАО «Зарамагские ГЭС»;
- ОАО «Кавказская тоннелестроительная компания»;
- ОАО «Кавтрансстрой»;
- ООО «Победит»;
- ОАО «Севосгеологоразведка»;
- РГУП «Кавдоломит»;
- ЗАО «Телесот-Алания»;

- Министерство охраны окружающей среды и природных ресурсов РСО-Алания;
- Министерство по строительству и архитектурной политике РСО-Алания.

1.5. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

ЦСТВ СКГМИ (ГТУ) совместно с работниками выпускающих кафедр разработано и издано 5 методических пособий объемом 4,3 печ. листа по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

1.6. Организация временной занятости студентов.

В соответствии с программами антикризисных мер, адаптации выпускников к рабочим местам Республиканского центра занятости на базе университета проводятся реализация этих программ. Нетрудоустроенные выпускники университета становятся на учет в Центр занятости и направляются на стажировку (3 месяца) в университет. На базе структурных подразделений университета организованы временные рабочие места для реализации этих программ. Это дает возможность для формирования молодого кадрового резерва университета, а также снимает напряженность на рынке труда.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

2.1. Заключение договоров о сотрудничестве.

ЦСТВ СКГМИ (ГТУ) заключено более 100 договоров о сотрудничестве по вопросам трудоустройства выпускников с предприятиями и организациями РСО-Алания, Северо-Кавказского и Южного Федерального округов, РФ. На основе заключенных договоров 70% выпускников (645 чел.) 2010 года были трудоустроены в структурные подразделения стратегических партнеров СКГМИ (ГТУ), 108 человек продолжили обучение в магистратуре и аспирантуре, 112 выпускников призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, 62

выпускника состоят на учете в Центре занятости (6,6%) и принимают участие в региональных программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Среди стратегических партнеров СКГМИ (ГТУ) крупнейшие предприятия Российской Федерации: ОАО «ГМК «Норильский никель», ООО «УГМК Холдинг», ЗАО «Русская медная компания», ОАО «Лебединский ГОК», ОАО «Новоангарский ГОК», ОАО «Горевский ГОК», ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», Золотодобывающие предприятия Магадана, геологоразведочные предприятия Урала, Сибири и Дальнего Востока, ОАО «Апатит», ОАО «Кольская ГМК», ОАО «ЮТК», ОАО «Зарамагские ГЭС» и др.

2.2. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

В 2009-2010 учебном году в структурных подразделениях предприятий и организаций стратегических партнеров СКГМИ (ГТУ) производственную и преддипломную практику прошли более 3 тысяч студентов. Мероприятия организовывались при непосредственном содействии ЦСТВ.

2.3. Привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

Активное участие в защите курсовых и дипломных проектов принимают представители организаций, заинтересованных в приобретении квалифицированных специалистов. В состав каждой государственной аттестационной комиссии включены представители от предприятия-работодателя. Проводятся выездные заседания государственных аттестационных комиссиях

Список предприятий, представители которых принимают участие в государственных аттестационных комиссиях СКГМИ (ГТУ):

- Администрация местного самоуправления РСО-Алания;

- Управление Федеральной налоговой службы России по РСО-Алания;
- ОАО «Электроцинк»;
- Контрольно-счетная палата РСО-Алания;
- ОАО «Владикомбанк»;
- Управление Федерального Казначейства РСО-Алания;
- ООО «Победит»;
- ОАО «Севосгеологоразведка»;
- Министерство образования РСО-Алания;
- ФГУ «Центрводресурсы»;
- ОАО «Кавказцветметпроект»;
- ЗАО «Политехник»;
- РГУП «Кавдоломит»;
- Ростехнадзор по РСО-Алания;
- ОАО «Югцветметавтоматика»;
- АО «Иристонстекло»;
- ЗАО «Телесот-Алания»;
- ОАО «Кавтрансстрой»;
- Комитет дорожного хозяйства РСО-Алания;
- Министерство охраны окружающей среды и природных ресурсов РСО-Алания;
- Министерство по строительству и архитектурной политике РСО-Алания;
- Ростовская государственная академия архитектуры и искусства.

2.4. Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

Представители работодателей принимают участие в научно-практических конференциях и научно-исследовательской работе студентов СКГМИ (ГТУ).

В 2010 году было проведено 12 научно-практических конференций с участием стратегических партнеров СКГМИ

(ГТУ), выполнено 234 курсовых и 152 дипломных проектов по заданиям предприятий.

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей

Производится обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с Республиканским центром занятости населения еженедельно. Работники центра содействия трудоустройству выпускников СКГМИ (ГТУ) приняли участие во всех 6 Республиканских мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников ВУЗов.

Центр содействия трудоустройству выпускников СКГМИ (ГТУ) активно взаимодействует со всеми общественными организациями и объединениями работодателей РСО-Алания, Северо-Кавказского и Южного федеральных округов.

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости и профориентации

Почтовый адрес: 355029, Ставрополь, просп. Кулакова, 2

Телефон: (8652) 956808, 956813

Электронный адрес: info@ncstu.ru

Сайт: www.ncstu.ru

Для решения вопросов трудоустройства и адаптации выпускников в университете функционирует Центр содействия занятости и профориентации (далее Центр). Сотрудники Центра выстраивают эффективную систему работы со студентами, выпускниками и предприятиями-работодателями края и регионов.

Содействие занятости студентов и выпускников вуза осуществляется в течение всего года. Сотрудничество с предпри-

ятиями-работодателями происходит путем подачи заявки и поиска кандидатов среди выпускников вуза. А также в рамках договоров о совместном сотрудничестве (в области организации практик, в области трудоустройства), договоров о целевой контрактной подготовки специалиста с высшим образованием (в области дополнительной профессиональной подготовки), договоров о возмездном оказании услуг по подбору персонала на вакантную должность. За период 2009/2010 учебного года были предоставлены 215 вакансий от 70 предприятий-работодателей.

Для повышения уровня профессиональной подготовки выпускников, сокращения времени на производственную адаптацию существуют договоренности с коммерческими предприятиями о подготовке конкретных специалистов, успешно реализовываются программы дополнительного профессионального образования.

Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов осуществляется по следующим направлениям:

- согласование тематики курсовых и дипломных проектов с учетом места будущей работы выпускника;

- использование комплексных тем дипломных работ и проектов, применение сквозного курсового проектирования с переходом в дипломные проекты по заказам предприятий.

Направленность тематики дипломного проектирования на решение актуальных производственно-экономических проблем региона подтверждается количеством дипломных работ выпуска 2010 года: по заявкам предприятий выполнено 462 проекта и работ, результаты 337 дипломных проектов и работ внедрены, 456 дипломных проектов и работ рекомендованы к внедрению, 3 дипломных проекта и работ стали основой для изобретений.

Работу по приобретению практического опыта студентов организуют выпускающие кафедры вуза. Кафедрами осуществляется постоянная связь с базовыми предприятиями

края и регионов, согласовываются программы практик, заключаются индивидуальные и долгосрочные договора, предусматривающие сведения о возможном трудоустройстве выпускников. За отчетный период заключено 98 долгосрочных договоров о прохождении практик студентов с такими предприятиями-работодателями, как ЗАО «Красный металлист», ОАО Институт «Ставропольагропромпроект», ОАО «Севкавказэлектросетьстрой», ЗАО Мясокомбинат Кавказ», ОАО «СевКавНИПИгаз», ОАО «МКС», ОАО «Энергомера», Министерство экономического развития, Министерство финансов СК, ОАО «Спецконструкция», Комитет экономического развития и торговли и др. За 2009/2010 учебный год трудоустроились после прохождения практики на данном предприятии 23% выпускников от общего числа выпуска. Центр организует содействие, контроль и сбор информации по данному вопросу.

В рамках целевой программы «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края в 2010 году» Центр ведет сотрудничество с Промышленной администрацией г. Ставрополя в организации стажировок для студентов и выпускников вуза.

Проведение на базе вуза различного рода презентаций, «Ярмарок вакансий» дает представление о предприятии в целом, о наличии вакантных должностей, о состоянии предприятия на данный момент, позволяет решить проблему занятости на основе прямого контакта между потенциальными работодателями и молодыми специалистами. В ноябре и апреле отчетного периода на Ярмарках вакансий, проводимых совместно с городским центром занятости приняло участие более 20 предприятий края и других регионов. В связи с организацией тестирования по выявлению наиболее подготовленных студентов университета экономических специальностей с возможностью дальнейшего их трудоустройства была проведена встреча с ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ». А также участие студентов вуза в «24-ой Международной Олимпиаде по программированию учетно-

аналитических задач на платформе «1С: Предприятие 8» для студентов вузов».

Организация временной занятости студентов осуществляется при непосредственном участии городского отдела Департамента занятости по Ставропольскому краю и менеджеров по персоналу крупных предприятий-работодателей. С предложенными вакансиями студенты могут ознакомиться в любое время на специализированных стендах и непосредственно в унифицированной базе данных службы, также принимаются к рассмотрению персональные заявки на трудоустройство.

Сотрудниками Центра ведется информационно-организационная работа, способная помочь студенту сориентироваться на современном рынке труда. Использование информационной системы, web-сайта, рекламной деятельности, публикаций в вузовской газете «Университетский вестник» дает быструю, эффективную и достоверную информацию о наличии вакантных должностей на предприятиях края и регионов. В вузе установлена и функционирует распределенная информационная система по трудоустройству, головной организацией которой был назначен МГТУ им. Н.Э. Баумана. В настоящее время находится в стадии завершения разработка вузовской базы данных, где студенты нашего вуза могут оставить о себе информацию и подыскать вакансию, отвечающую их требованиям. Предприятиям-работодателям будет предоставлена возможность заполнения вакансии и предоставление списков предварительных отборов по перечню их основных профессиональных компетенций. На web-сайте вуза создан раздел с размещением информации о Центре (<http://www.ncstu.ru/divisions/job>) и оказываемых им услугах, о прохождении различного рода тренингов, семинаров, ярмарок, встреч с представителями предприятий. Здесь же студенты могут получить ответы на интересующие их вопросы, заполнить и отправить резюме, просмотреть список имеющихся на определенный момент вакансий.

Планирование выбора профессии и профессиональной карьеры среди абитуриентов и студентов проводится в тесном контакте с городскими и районными Центрами занятости населения Ставропольского края. «Ярмарки вакансий учебных мест» знакомят абитуриентов и их родителей с учебными заведениями края, проводят работу по информированию учащейся молодежи, о положении на рынке труда в крае, о востребованности специальностей и возможности получения высшего профессионального образования, о перспективах трудоустройства дипломированных специалистов. Университетом заключены договора с районными Центрами занятости населения. Вуз принял участие в работе 15 «Ярмарок вакансий учебных мест»: г. Изобильный, г. Новопавловск, г. Ипатово, г. Кисловодск, с. Левокумское, г. Мин. Воды, с. Арзгир, г. Нефтекумск и др.. Важным фактором профориентационной работы на территории края является работа профориентационно-консультативных кабинетов, расположенных в 14 районах Ставропольского края. Абитуриенты и родители имеют возможность в течение учебного года более подробно знакомиться с университетом и его специальностями, профессорско-преподавательским составом, пройти пробное тестирование по всем предметам и к завершению учебного года более мотивированно подойти к выбору специальности. В 2009/2010 учебном году 206 человек получили дополнительные образовательные услуги и профконсультации.

Взаимодействие с региональными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения происходит на договорной основе. Заключено соглашение о совместной деятельности с Государственным учреждением «Центр занятости населения г. Ставрополя». Целью данного соглашения является проведение совместной работы по информированию студенческой молодежи о положении на рынке труда г. Ставрополя, спросе и предложе-

нии на рабочую силу, возможностях трудоустройства в период обучения и окончания университета.

Центром регулярно проводятся маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг с целью совершенствования процесса подготовки специалистов, повышения их конкурентоспособности и трудоустройства, а также прогнозирования спроса на выпускаемых специалистов. Исследования проводятся по специально разработанной методике, учитывающей не только запросы предприятий, но и общую ситуацию на рынке образовательных услуг.

СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ

**Служба содействия трудоустройству выпускников учебного
управления факультета последипломного образования**

Почтовый адрес: 362019, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул.
Пушкинская, 40

Телефон: (8672) 530397

Электронный адрес: sogma.rso@gmail.com

Сайт: www.sogma.ru

Служба содействия трудоустройству выпускников учебного управления факультета последипломного образования (далее служба) является структурным подразделением ГОУ ВПО СОГМА Росздрава и была создана в мае 2010 года.

С момента создания службы по настоящее время ею проведена следующая работа:

- создана и используется компьютерная база данных выпускников

- осуществлен обмен информацией с Комитетом Республики Северная Осетия - Алания по занятости населения и Государственным учреждением «Центр занятости населения г. Владикавказа» по вопросу предоставления сведений о выпускниках академии,

состоящих на учете в качестве безработных и наличия вакантных врачебных должностей.

- был сделан запрос в лечебно-профилактические учреждения республики о наличии вакантных врачебных должностей.

- оказана помощь учебным подразделениям в организации практик, предусмотренных учебным планом.

- проведено анкетирование студентов выпускных курсов по вопросам их дальнейшего обучения в интернатуре и клинической ординатуре.

- проведено анкетирование интернов и клинических ординаторов по вопросам их дальнейшего трудоустройства или обучения.

- осуществлялась консультативная работа с выпускниками по вопросам профориентации и прием их в интернатуру, клиническую ординатуру.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ **Служба (центр) содействия трудоустройству выпускников**

Почтовый адрес: 355035, Ставропольский край г. Ставрополь, ул. Комсомольская, д. 73.

Телефон: (8652) 262641

Электронный адрес: technicum@mail.ru

Сайт: www.ssteh.narod.ru

Для достижения цели в содействии трудоустройству выпускников Служба (центр) ФГОУ СПО ССТ осуществляет свою деятельность по направлениям: 1. Работа со студентами и выпускниками в техникуме: 1.1 Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству: — использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников; — консультационная работа со студентами по вопросам

самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;— организация ярмарок вакансий, дней карьеры;— разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.1.2. Организация временной занятости студентов.2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:2.1. Заключение договоров о сотрудничестве.2.2. Привлечение работодателей к участию в защите дипломных проектов, научно-исследовательских работ с участием студентов.2.3. Оказание помощи техникуму в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей:3.1. Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.3.2. Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников техникума, организованных органами исполнительной власти .Для реализации направлений работы Службы на базе техникума для студентов выпускных групп в период 2009-2010 учебного года совместно с органами по труду и занятости населения проведено три открытых мероприятия (25-26 сентября 2009 г; 25 января 2010 г.; 18 марта 2010 года). На мероприятия были приглашены ведущие специалисты ГУ Центра занятости населения города Ставрополя и представители организаций – работодателей. На данных мероприятиях в полной мере были раскрыты вопросы:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- использование базы данных вакансий;
- консультационная работа со студентами по вопросам составления резюме.
- подготовка к собеседованию с работодателем;
- анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства.Кроме мероприятий,

проводимых на базе техникума, студенты выпускных групп техникума принимали участие в краевой ярмарке вакансий (20 мая 2010г), организованной органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.

Сотрудничество с предприятиями и организациями строительной отрасли позволяют студентам выпускных групп выбирать и разрабатывать темы дипломных проектов, отвечающие современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики и включающие в себя вопросы научно-исследовательской и опытно — экспериментальной работы:

— Дипломный проект студентов сантехнического отделения Быкова А.В., Морозова А.М., Селютина А.М, Рачкова П.Ю. «Комплексный дипломный проект с разработкой системы солнечного теплоснабжения мини-гостиницы в г. Сочи» (под руководством Акопян В.И., Крыловой С.Г., Леонтьевой Н.В., Мануйленко Л.Н., Дубовик В.И.)

— Дипломный проект студентов строительного отделения Долгова В.В., Колесникова А.А. «Разработка проекта реконструкции 2-х этажного здания с проведением его обследования» (под руководством Кузнецовой И.В., Дьяковой Т.И., Крюковой Н.А., Анипченко И.А.). Практика по профилю специальности и преддипломная практика (стажировка) направлены на закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении специальных дисциплин, на основе изучения деятельности конкретной организации, приобретение первоначального практического опыта. Практическая подготовка проходит, как на базе Ставропольского строительного техникума, так и на предприятиях различных организационно-правовых форм Ставропольского края и регионов РФ на основе прямых договоров о социальном партнерстве или вызовов на проведение практик.

Для расширения возможностей при трудоустройстве студентам техникума предоставляется возможность получения рабочих профессий:

По специальности 270103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», по специализации 270103.06 «Оценка технического состояния промышленных и общественных зданий»:

- Каменщик 2-3 разряда;
- Штукатур 2-3 разряда

По специальности 270110 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств и вентиляции», по специализации «Системы и оборудование для создания микроклимата в помещениях»:

- Слесарь-сантехник 2-3 разряда;
- Электрогазосварщик 2 разряда.

По специальности 270111 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»:

- Слесарь-сантехник 2-3 разряда;
- Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования;

- Электрогазосварщик 2 разряда.

По специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет (в строительстве)»:

- Оператор «1С: бухгалтерия».

По специальности 080114 «Земельно-имущественные отношения»

- Специалист по недвижимости.

Развивающиеся рыночные преобразования требуют создания гибких образовательных систем, чутко реагирующих на изменения рынка молодых специалистов, для этого в техникуме разработан курс дополнительных образовательных услуг.

По специальности 270110 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств и вентиляции»

- Очистные сооружения

- Котельные установки промышленных предприятий
- Компьютерная графика(Auto CAD)
- Наружные газовые сети
- Компьютерные технологии при составлении сметной документации

По специальности 270111 «Монтаж и эксплуатация оборудования систем газоснабжения»

- Отопление
- Механизмы и оборудование для монтажа систем газоснабжения

- Компьютерная графика(Auto CAD)

По специальности 270103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

- Мастер-менеджер
- Геодезический контроль в строительно-монтажном производстве

- Работа в «Auto CAD»

- Компьютерные технологии при составлении сметной документации

По специальности 080110 «Экономика, бухгалтерский учет (в строительстве)»

- Основы предпринимательства
- Налоговый Кодекс РФ
- Компьютерные технологии при составлении сметной документации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мониторинг деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников проведен в соответствии с методикой проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, разработанной Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Методика ежегодно корректируется в зависимости от изменения ситуации на рынке труда и методов работы центров (служб). Структура и состав показателей выносятся на обсуждение сотрудников всех центров и служб, по результатам которого вносятся необходимые коррективы.

Об авторах

- Е.П. Илясов** – директор Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана, кандидат социологических наук, доцент
- А.М. Горшков** – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана
- В.П. Чумаков** – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана
- С.В. Лисичкин** – начальник отдела Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана
- А.И. Пряников** – ведущий программист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана
- А.С. Харчук** – ведущий программист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана
- А.А. Никитина** – специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Том 11

**МОНИТОРИНГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ (СЛУЖБ)
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Главный редактор: Е.П. Илясов

Корректор: А.А. Никитина

Подписано в печать __. __. 2011.

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 41,25

Тираж ___ экз. Заказ № _____

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана