



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор


Э.Ю. Абдуллазянов
17 января 2022 г.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА КГУ НА 2022-2024 ГОД

Цели в области качества КГУ на 2022-2024 год разработаны на основании задач, поставленных ректором КГУ на собрании трудового коллектива в 2022 г. и Стратегии развития университета на 2021-2030 гг.

Развитие системы управления университетом:

- обеспечение динамики прироста значений ключевых показателей мониторинга эффективности вузов РФ не менее чем на 1% в год;
- ежегодное выполнение всех показателей, заявленных в программе «Приоритет-2030»;
- цифровая трансформация университета: развитие цифровых услуг и сервисов в образовании, науке, организационно-управленческой деятельности университета, формирование цифровых компетенций у работников и обучающихся;
- обеспечение выполнения значения показателя «Трудоустройство» в соответствии с требованием Минобрнауки России не менее порогового значения 75 %;
- продвижение и закрепление позиций университета в ТОП-100 в национальных и ТОП-800 в международных рейтингах;
- обеспечение соблюдения всеми работниками антикоррупционной политики вуза и трудовой дисциплины университета.

Совершенствование образовательной деятельности:

- увеличение контингента студентов очной формы обучения, не менее чем на 5% в год;
- повышение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, поступающих в КГУ, не менее чем на 0,5 баллов в год;
- увеличение контингента обучающихся по договорам о целевом обучении, не менее чем на 10% в год;

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА КГЭУ НА 2022-2024 ГОД:

- обеспечение ежегодного поступления в КГЭУ победителей и призеров перечневых олимпиад школьников, не менее 2 человек в год;
- увеличение контингента иностранных граждан очной формы обучения в 1,5 раза;
- увеличение объемов дополнительных образовательных услуг, не менее чем на 10 % в год;
- повышение квалификации работников вуза, в том числе в области цифровых компетенций, не менее 150 человек в год;
- обеспечение внутренней системы оценки качества образования;
- прохождение процедуры профессионально-общественной аккредитации по не менее 1-ой образовательной программе бакалавриата/магистратуры в год;
- запуск не менее 1-ой образовательной программы бакалавриата/специалитета/магистратуры на английском языке в год;
- создание не менее 1-ой инженерной школы в год;
- реализация пяти Стратегических проектов в рамках программы «Приоритет 2030»;
- создание не менее 3 новых научных и учебных лабораторий и центров в год;
- увеличение количества заявок на участие в гранте Республики Татарстан «Алгарыш», не менее одной заявки от каждой кафедры в год;
- создание не менее 5 студенческих стартапов в рамках Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

Интенсификация научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- увеличение объема научных исследований и разработок за счет создания эффективной системы образовательного процесса, не менее чем на 10 % в год;
- увеличение удельной выработки НИОКР до 500 тыс. на 1 НПП в год;
- увеличение доходов от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, не менее чем в 2 раза;
- увеличение количества полученных мегагрантов (ПП №№218, 220), не менее 2 грантов в год;
- увеличение количества заявок на гранты регионального и федерального уровня (Академии Наук РТ, РФ и др.), не менее 50 заявок в год;
- увеличение количества заявок на гранты международного уровня, не менее 1 гранта в год;
- увеличение количества стратегических партнеров по научным проектам, до 2 партнеров в год;
- увеличение договоров по НИОКР с госкорпорациями и крупными компаниями, в первую очередь входящих в ТЭК, не менее 4 договоров в год;

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА КГЭУ НА 2022-2024 ГОД:

- увеличение количества публикаций в журналах на 1 НПР: в системе WoS до 0,25, в системе Scopus до 0,4 в год;
- увеличение количества публикаций в журналах с квартильностью Q1 и Q2 на 1 НПР: WoS до 0,05, Scopus до 0,05;
- увеличение количества публикаций обучающихся в журналах списка ВАК, не менее 50 человек, Scopus/WoS не менее 15 человек в год;
- увеличение контрольных цифр приема в аспирантуру, не менее 20 ежегодно;
- увеличение защит кандидатских и докторских диссертаций для собственных нужд университета (5+1 ежегодно);
- увеличение эффективности аспирантуры до 65 %;
- расширение состава редакционной коллегии с индексом Хирша в системе Scopus не менее 3, расширение географического состава авторов для публикаций статей в журналах «ИЗВУЗ. Проблемы энергетики» для включения в систему Scopus.

Совершенствование учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения учебного процесса:

- использование не менее 90% обучающимися электронной информационно-образовательной среды, цифровых сервисов, цифрового образовательного контента при реализации образовательных программ через личные кабинеты обучающихся;
- 100% обеспечение доступа работникам к цифровым сервисам в личных кабинетах;
- модернизация личного кабинета обучающегося с возможностью формирования Цифрового паспорта компетенций;
- введение в образовательную программу модуля «Цифровые технологии» в рамках проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в 2021–2023 году.

Совершенствование кадрового потенциала:

- увеличение доли основных НПР в возрасте до 39 лет включительно до 45 %;
- обеспечение острепенности ППС на кафедрах не менее 60%;
- развитие кадрового резерва специалистов, готовых к замещению вакантных должностей административно-управленческого состава и научно-педагогических работников, не менее 25 человек;
- развитие внутрироссийской и международной академической мобильности НПР и прочих работников университета, не менее 40 чел. в год;
- привлечение специалистов-практиков к образовательной и научной деятельности, не менее 50 чел. в год;

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА КГЭУ НА 2022-2024 ГОД:

- ежегодное проведение мониторинга эффективности деятельности педагогических работников вуза, деятельности кафедр в рамках эффективного контракта, для установления стимулирующих выплат;
- ежегодное совершенствование критериев и показателей работы педагогических работников, кафедр в рамках эффективного контракта;

Устойчивое развитие КГЭУ с учетом возможных рисков:

- обеспечение финансовой устойчивости университета для выполнения внешних аккредитационных и лицензионных требований в условиях их постоянного изменения;
- обеспечение не менее 200% отношения средней заработной платы НПР к средней заработной плате по экономике региона;
- обеспечение не менее 50% доли педагогических работников из числа ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в РТ;
- увеличение доли внебюджетных доходов в общем объеме доходов до 50% в год;
- закрепление позиции университета в рейтинге качества финансового менеджмента на высоком уровне.

Формирование международного инновационного бренда КГЭУ и выведения его на мировой рынок:

- реализация программы двойных дипломов с университетами, не менее чем с 1 новым университетом в год;
- обеспечение качественной языковой подготовки (англ.язык) обучающихся и НПР университета;
- привлечение к преподавательской деятельности ведущих специалистов из зарубежных вузов, не менее 1 преподавателя в год;
- продвижение Бренда университета путем совершенствования сайта университета и поддержания сайта на нескольких языках.

КГЭУ