

Приложение 3



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
КГЭУ «КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГЭУ»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом КГЭУ
от 17.04.2026 № 228

ПРОГРАММА
ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСКОЙ (ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КГЭУ НА 2026-2030 ГГ.

ПРЕДИСЛОВИЕ

РАЗРАБОТАНО начальником управления по молодежной политике и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО «КГЭУ» Ляукиной Г.А. совместно с заместителем начальника управления по молодежной политике и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО «КГЭУ» Новоселовой Е.А.

ПРИНЯТО решением ученого совета КГЭУ 25.03.2026 протокол № 04.

Периодичность ПЕРЕСМОТРА по необходимости.

Положение соответствует требованиям ИСО 9001:2015 и СТО СМК УД-16 «Управление документацией»

Документ является собственностью ФГБОУ ВО «КГЭУ» и не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения руководства университета

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	2
1. Область применения	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Общие положения	5
4. Механизм реализации программы и контроля	6
5. Заключительные положения	8
6. Приложение	9
Лист ознакомления	12
Лист регистрации изменений	13

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Программа по развитию волонтерской (добровольческой) деятельности в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный энергетический университет» (далее – КГЭУ) на 2026-2030 годы (далее – Программа) определяет цели, задачи, принципы, основные направления деятельности по развитию волонтерской (добровольческой) деятельности в КГЭУ.

1.2. Действие Программы распространяется на всех участников образовательных отношений: обучающихся (студентов, аспирантов), педагогических работников, работников КГЭУ.

1.3. Настоящая Программа является основой для планирования и организации волонтерской (добровольческой) деятельности в КГЭУ.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Программа разработана в соответствии с требованиями:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (в ред. от 28.12.2025);

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;

Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Распоряжения Президента Российской Федерации от 11.02.2026 № 41-рп «О возложении на организационный комитет по присуждению международной премии "#МыВместе" полномочий по организации проведения в Российской Федерации Международного года добровольцев»;

Концепции содействия развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в Российской Федерации до 2030 года (утв. 25.12.2025);

Устава и локальных нормативных актов КГЭУ;

Рабочей программой воспитания в ФГБОУ ВО «КГЭУ» на 2025-2030 гг.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Целью Программы является формирование целостной системы развития волонтерства (добровольчества), обеспечивающей вовлечение не менее 45% обучающихся к 2030 году в системную добровольческую деятельность и способствующей формированию у студентов профессиональных и надпрофессиональных компетенций, а также традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

3.2. Задачи Программы:

3.2.1. Совершенствование инфраструктуры поддержки волонтерства в КГЭУ (нормативное, методическое, информационное обеспечение).

3.2.2. Развитие системы мотивации и поощрения волонтеров, включая учет волонтерской деятельности в балльно-рейтинговой системе и при назначении повышенных стипендий.

3.2.3. Интеграция волонтерского компонента в образовательный процесс через механизмы «Обучения служением» и проектную деятельность.

3.2.4. Укрепление партнерства с социально ориентированными организациями, некоммерческими организациями, государственными учреждениями и бизнес-структурами.

3.2.5. Содействие профессиональной ориентации и трудоустройству студентов через стажировки в некоммерческие организации.

3.2.6. Формирование культуры добровольчества и милосердия на основе традиционных ценностей (гуманизм, взаимопомощь, взаимоуважение, созидательный труд).

3.3. Приоритетные направления волонтерской деятельности в КГЭУ:

событийное волонтерство – помощь в организации и проведении всероссийских и международных мероприятий (фестивали, форумы, конференции, спортивные события);

социальное волонтерство – поддержка ветеранов, людей с инвалидностью, детей-сирот; содействие защите материнства и детства;

патриотическое волонтерство – помощь ветеранам специальной военной операции (далее – СВО) и членам их семей, благоустройство воинских захоронений, увековечение памяти погибших при защите Отечества, участие и

помощь в организации акций («Георгиевская ленточка», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Сад памяти» и т.п.);

профессиональное (профильное) волонтерство – реализация проектов по энергосбережению, экологическому просвещению;

научное волонтерство – вовлечение обучающихся в исследовательскую деятельность вместе с преподавателями или под их руководством;

экологическое волонтерство – участие в озеленении, раздельном сборе отходов, экологических акциях и мониторингах, защита животных;

донорство – помощь в организации и проведении сдачи крови и ее компонентов, донорских и просветительских акций;

медиаволонтерство – информационное сопровождение добровольческих проектов, создание социальной рекламы, работа в студенческих средствах массовой информации.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЯ

Реализация Программы осуществляется поэтапно, на основе ежегодных планов мероприятий (приложение к программе).

4.1. Этапы реализации.

4.1.1. Организационно-методический (2026–2027 годы).

Актуализация локальной нормативной базы волонтерской деятельности в КГЭУ.

Регистрация волонтеров (добровольцев) КГЭУ в единой информационной системе Добро.рф и обучение координаторов (кураторов) работе на платформе.

Разработка и внедрение системы учета волонтерской активности в электронных портфолио обучающихся.

4.1.2. Развитие и масштабирование (2027–2029 годы).

Реализация проектов по направлениям «Обучение служением» совместно с кафедрами КГЭУ (например, разработка студентами-энергетиками реальных проектов по энергоаудиту социальных учреждений).

Организация системы стажировок студентов в некоммерческих организациях и социально ориентированных организациях.

Проведение ежегодного внутривузовского конкурса «Доброволец года КГЭУ».

Участие волонтеров КГЭУ в федеральных и международных проектах (международный форум гражданского участия #МыВместе, Международная премия #МыВместе, республиканский форум гражданского участия «Добрый Татарстан»).

Увеличение доли студентов, системно занимающихся волонтерством, до 35%.

4.1.3 Устойчивое функционирование (2030 год).

Достижение целевого показателя вовлеченности студентов в волонтерство (45%) .

Интеграция волонтерства как устойчивой практики в образовательную и воспитательную среду КГЭУ.

Тиражирование успешного опыта Добро.Центра КГЭУ в другие вузы и профессиональные сообщества.

4.2. Система управления реализацией Программы:

Общее руководство: ректорат КГЭУ.

Координатор: проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности КГЭУ.

Координационный совет (рабочая группа): формируется из работников Управления по молодежной политике и воспитательной деятельности КГЭУ, заместителей директоров по молодежной политике и воспитательной деятельности КГЭУ и кафедр социально-гуманитарного профиля КГЭУ, Добро.Центра КГЭУ, Совета обучающихся КГЭУ. Группа осуществляет планирование, оперативную организацию и мониторинг мероприятий.

Добро.Центр КГЭУ - оператор реализации Программы, занимается набором, обучением, координацией волонтеров.

Кафедры и институты КГЭУ. Внедряют элементы волонтерства в учебные курсы и научно-исследовательскую работу студентов.

4.3. Ресурсное обеспечение.

Кадровое: повышение квалификации сотрудников, ответственных за развитие волонтерства, привлечение внешних экспертов и тренеров некоммерческого сектора.

Материально-техническое: обеспечение оргтехникой, расходными материалами, форменной атрибутикой (брендируемая одежда).

Информационное: освещение деятельности о волонтерстве на официальном сайте КГЭУ, в социальных сетях и студенческих СМИ.

Финансовое: финансирование из бюджетных и внебюджетных средств КГЭУ, участие в грантовых конкурсах, привлечение средств партнеров.

4.4. Контроль и мониторинг.

Ежегодный мониторинг количества волонтеров, числа реализованных проектов и часов, отработанных добровольцами (с использованием данных платформы Добро.рф).

Анкетирование студентов для оценки удовлетворенности и выявления барьеров для участия в волонтерстве.

Подготовка ежегодного отчета о реализации Программы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящая Программа вступает с момента подписания.

5.2. Изменения и дополнения в Программу вносятся по предложению Рабочей группы, структурных подразделений КГЭУ и утверждаются приказом КГЭУ на основании решения ученого совета КГЭУ.

5.3. Программа является открытым документом, доступным для всех участников образовательных отношений на официальном сайте КГЭУ.

Разработано:

Начальник УМП и ВД

Г.А.Ляукина

Приложение
к Программе

План по реализации Программы развития волонтерской (добровольческой) деятельности в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный энергетический университет»

№ п.п.	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Организационно-методический этап (2026 год)				
1.1.	Актуализация и утверждение локальных нормативных актов КГЭУ, регулирующих волонтерскую деятельность (Положение о Добро.Центре, порядок взаимодействия с кафедрами и др.)	II-II квартал 2026	Проректор по МПиВД, ведущий юристконсульт ЮО, начальник УМПиВД, руководитель Добро.Центра	Обновленная нормативная база
1.2.	Проведение организационного собрания и перерегистрация (актуализация состава) волонтеров КГЭУ в единой информационной системе «Добро.рф»	II, IV квартал 2026	Руководитель Добро.Центра	Увеличение числа верифицированных волонтеров на платформе
1.3.	Обучение координаторов волонтерского центра и актива работе на платформе «Добро.рф» и основам социального проектирования	II-IV квартал 2026	Начальник УМПиВД, руководитель Добро.Центра приглашенные эксперты (Ассоциация Добро.рф, Ресурсный центр добровольчества РТ)	Подготовленная команда координаторов
1.4.	Разработка и внедрение модуля учета волонтерской активности в электронных портфолио обучающихся (интеграция с данными «Добро.рф»)	III-IV квартал 2026	Руководитель Добро.Центра	Цифровой инструмент учета достижений
1.5.	Наполнение статьями раздел в Добро.Медиа на платформе Добро.РФ, запуск тематических рубрик в социальных сетях	В течение года	Руководитель Добро.Центра	Информационная открытость деятельности
1.6.	Проведение исследования (анкетирования) среди студентов для выявления волонтерского потенциала, интересов и мотивации	III квартал 2026	Руководитель Добро.Центра	Аналитическая справка для планирования
1.7.	Оснащение (реновация) помещения для штаба волонтеров (Добро.Центра) мебелью и	В течение года	Директор Административного департамента	Материально-техническая база

	оргтехникой		проректор по МПиВД	
1.8	Разработка фирменного стиля (брендированной атрибутики) волонтеров КГЭУ	IV квартал 2026	Пресс служба, УМПиВД, Добро.Центр	Единый визуальный образ
2. Этап развития и масштабирования (2027–2029 годы)				
2.1. Развитие системы мотивации и учета (Задача 3.2.2, 3.2.4)				
2.1.1.	Внедрение механизма учета волонтерской деятельности в балльно-рейтинговой системе (БРС) и при назначении повышенной стипендии	Сентябрь 2027	Директор департамент образования, начальник УМПиВД, руководитель Добро.Центра	Положение, методические рекомендации
2.1.2.	Проведение ежегодного внутривузовского конкурса «Доброволец года КГЭУ» и «Лучший волонтерский проект»	Ежегодно, декабрь	Руководитель Добро.Центра	Выявление и поощрение лидеров
2.1.3.	Организация форума (слета) волонтеров КГЭУ	Ежегодно, октябрь	Проректор по МПиВД, УМПиВД, руководитель Добро.Центра	Командообразование, обмен опытом
2.1.4.	Участие делегации волонтеров КГЭУ в Международном форуме гражданского участия #МыВместе, в республиканском форуме гражданского участия «Добрый Татарстан»	Ежегодно, декабрь	Проректор по МПиВД, руководитель Добро.Центра	Обучение, презентация опыта, волонтерское сопровождение
2.2. Интеграция волонтерства в образование и профессию (Задачи 3.2.3, 3.2.5)				
2.2.1.	Реализация проектов по методике «Обучение служением» на базе выпускающих кафедр (просветительские лекции для школьников, энергоаудит социальных учреждений)	2027–2028 уч. год	Проректор по МПиВД, руководитель Центра по развитию общественных проектов «Обучение служением», зав.кафедрами, руководитель Добро.Центр	Включение волонтерских часов в учебные планы
2.2.2.	Создание базы партнерских организаций (некоммерческие организации, государственные учреждения) для прохождения студентами стажировок и практик	2027	Начальник отдела практик и целевого обучения, руководитель Центра по развитию общественных проектов «Обучение служением», руководитель	Заключенные договора о сотрудничестве

2.2.3.	Организация цикла мастер-классов и открытых лекций от лидеров некоммерческих организаций и социальных предпринимателей	Ежегодно, 2 раза в год	Добро.Центра Руководитель Центра по развитию общественных проектов «Обучение служением», руководитель Добро.Центра	Профориентация студентов в некоммерческом секторе
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

3. Этап устойчивого функционирования (2030 год)

3.1.	Проведение мониторинга вовлеченности обучающихся в волонтерскую деятельность (достижение показателя 45%)	Октябрь 2030	Начальник УМПИВД, руководитель Добро.Центра	Итоговый отчет по показателю
3.2.	Интеграция успешных волонтерских практик (проектов по "Обучению служением") в основные образовательные программы	В течение 2030	Проректор по МПИВД, руководитель Центра по развитию общественных проектов «Обучение служением», директор департамента образования, директора институтов	Обновленные рабочие программы дисциплин
3.3.	Подготовка и издание сборника лучших практик волонтерской деятельности КГЭУ (методическое пособие)	III-IV квартал 2030	Начальник УМПИВД, руководитель Добро.Центра	Тиражирование опыта
3.4.	Подготовка итогового отчета о реализации Программы и разработка стратегии развития волонтерства на следующий период	Ноябрь-декабрь 2030	Координационный совет (рабочая группа), руководитель Добро.Центра	Аналитическая документ, новая стратегия

4. Мероприятия по контролю и мониторингу (сквозные на весь период)

№ п.п.	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
4.1.	Мониторинг количества волонтеров, зарегистрированных на платформе «Добро.рф» и количества отработанных часов	Ежеквартально	Добро.Центр
4.2.	Анкетирование студентов «Барьеры и мотивация в волонтерстве»	Ежегодно (октябрь)	Добро.Центр, каф.Социологии и политологии
4.3.	Заседания Координационного совета (рабочий группы) по волонтерской деятельности (подведение итогов за полугодие/год, корректировка планов)	2 раза в год	Проректор по МПИВД
4.4.	Подготовка и публикация ежегодного	Ежегодно	Добро.Центр

	отчета о реализации Программы на сайте КГЭУ	(декабрь)	
5. Мероприятия по приоритетным направлениям (Пункт 3.3)			
№ п.п.	Направление деятельности	Мероприятия (примеры)	Периодичность
5.1.	Событийное	Формирование команды волонтеров для городских, республиканских и вузовских мероприятий (День знаний, День энергетика, форумы)	Постоянно
5.2.	Социальное	Акция «Помощь рядом» пожилым людям, ветеранам и инвалидам, помощь приютам для животных, акция «Новый год в каждый дом», «День защиты детей» для детей-сирот, выездные мастер-классы для детей Центра социальной помощи, благотворительные ярмарки	Ежегодно
5.3.	Патриотическое	Шефство над мемориалами и захоронениями; сбор гуманитарной помощи; адресная помощь ветеранам СВО и членам семей погибших; акции «Георгиевская лента», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Огненные картины войны»	На регулярной основе
5.4.	Профессиональное	Разработка памяток по энергосбережению для населения; проведение уроков по экологическому просвещению в школах	2-3 раза в год
5.5.	Экологическое	Участие в субботниках, отдельный сбор отходов (акция мастер классы, лектории), посадка деревьев	По сезонам
5.6.	Донорство	Организация выездных Дней донора совместно с Республиканской станцией переливания крови, Центром плазмы, Акции по вступлению в Федеральный регистр доноров костного мозга	2 раза в год
5.7.	Медиаволонтерство	Создание видео- и фото-контента о деятельности волонтеров; ведение блога; подготовка пресс-релизов; публикация на платформе Добро.Медиа	Постоянно

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С настоящим Положением ознакомлен и принял к исполнению:

1 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

2 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

3 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

4 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

5 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

6 _____
(Должность)

(Подпись) (И.О.Фамилия)

(Дата)

