

КГЭУ



ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и
расширение прав и возможностей всех женщин**

УЧЕННЫЕ КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В V ВСЕРОССИЙСКОМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ КОНГРЕССЕ «СОЦИОЛОГИЯ И ОБЩЕСТВО: СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ», КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ С 9 ПО 21 ОКТЯБРЯ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ.

В конгрессе приняли участие Президент International Sociological Association (ISA) Маргарет Абрахам, представители социологической школы Бразилии Двайер Том (Университет Кампинас). Чехии (Карлов Университет) Шубрт Иржи, Президент ассоциации социологов Кыргызстана Кусеин Исаев, Президент Российского общества социологов В.А. Мансуров, Эксперт Комитета по социальной политике Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Председатель Исследовательского Комитета по гендерной социологии Российского общества социологов профессор Г.Г. Силласте, профессор Европейского университета в Санкт-Петербурге и др.



Испокон веков мы размышляли в рамках стереотипа, что женщина — это хранительница очага, которая должно готовить еду, смотреть за детьми, убирать и стирать. Мужчина — это добытчик, который зарабатывает деньги и защищает свою семью. Но, если мы представим, что женщина занимает руководящую должность, а мужчина воспитывает ребенка, взяв декретный отпуск? Такая практика набирает популярность в развитых странах, но для государств третьего мира до сих пор чужда и непонятна. Сегодня мы поговорим об очень актуальной теме равноправия полов, расскажем, что значит гендерное равенство, какие существуют проблемы, и как сложилось отношение к нему в разных странах мира.

✓ **Одним из важнейших прав человека является гендерное равенство.** Равноправие полов означает, что мужчина и женщина состоят в равном положении относительно своих возможностей и способностей для участия в политике, экономике, культуре, общественной и социальной сфере жизни.

Равные права женщины и мужчины стали основополагающими ценностями Организации Объединенных Наций (ООН). Гендерное равенство ООН было принято еще в 1945 году. С того момента каждое государство должно защищать и поощрять права женщин. Но получается ли у каждой страны выполнять свои обязательства? Давайте перейдем к основным проблемам, с которыми сталкивается человечество.

Обеспечение гендерного равенства

Несмотря на достижения в сфере обеспечения равноправия полов, повсюду в мире маленькие девочки и взрослые женщины страдают от насилия и дискриминации.

Чтобы обеспечить **гендерное равенство мужчин и женщин**, необходимо активно выполнять следующие задачи:

Бороться со всеми формами насилия касательно женской половины населения, в том числе торговлей людьми и сексуальной эксплуатацией.

Ликвидировать дискриминацию девочек и женщин во всех сферах жизни.

Отменить принудительные и ранние браки.

Ликвидировать проведение операций, которые калечат женские половые органы. Такая практика распространена в странах Африки и Ближнего Востока.

Дать возможность женщинам реально участвовать в принятии политических, общественных и экономических решений.

Поощрять неоплачиваемый труд (здесь имеем в виду ведение домашнего хозяйства) посредством социальной защиты.

Предоставить женщинам равные права на экономические и природные ресурсы, владение землей и другую недвижимость, наследство и финансовые услуги.

Если в развитых странах обеспечение равенства полов — это одна из основных задач, то во многих развивающихся государствах данный вопрос до сих пор остается открытым.

Обеспечение гендерного равенства

- В своем последнем докладе о глобальном гендерном разрыве Всемирный экономический форум прогнозирует, что потребуется больше столетия, чтобы ликвидировать нынешний гендерный разрыв в охватываемых им странах. Тем не менее, общие тенденции показывают увеличение гендерного равенства во многих странах.
- **Европа.** В Швеции — одной из самых равноправных стран — согласно Европейскому институту гендерного равенства, 80% респондентов отвечают, что равенство увеличилось за последние 20 лет. В то же время другие исследования свидетельствуют, что венгры стали свидетелями гораздо менее позитивных изменений в своей стране, которая является одним из наименее эгалитарных государств Европейского союза. Менее трети венгров (29%) считают, что гендерное равенство увеличилось в их обществе.
- **Азиатско-Тихоокеанской регион.** Многие респонденты считают свои страны более эгалитарными, в частности примерно $\frac{3}{4}$ индонезийцев (77%), индейцев (76%), австралийцев (75%) и южнокорейцев (74%). Большинство японцев придерживаются этой точки зрения, хотя 34% говорят, что за последние два десятилетия никаких изменений не произошло. У филиппинцев разные мнения. Менее половины (46%) считают, что мужчины и женщины стали более равными в своей стране, в то время как та же доля говорит, что никаких изменений не произошло. В Южной Корее пожилые люди с большей вероятностью, чем молодые, одобряют увеличение равенства.
- **Страны постсоветского пространства.** В целом можно сказать, что гендерное равенство — большая проблема для стран СНГ, и они всё еще далеки от уровня осознанности развитых государств таких, как США и стран Европы:
- **Россия.** В российском обществе не сложилось единого мнения по поводу гендерного равенства. Так, 62% респондентов согласны, что нужно стремиться к равенству полов. Также 59% утверждают, что нужно стремиться к равным обязанностям женщин и мужчин. Только 13% поддерживает феминистическое движение. В законодательстве остается множество пробелов, например, законопроект о домашнем насилии до сих пор не утвержден и вызвал множество протестов.
- **Украина.** Опрошенные украинцы видят равенство чаще женщин. Так, 66% мужчин и 58% женщин считают, что в Украине есть гендерное равенство. Но это далеко от реальности: зарплаты в финансовой сфере у женщин ниже до 35%, в сфере недвижимости — до 8%. Несмотря на наличие закона о домашнем насилии, только 110 тыс. женщин из 1,1 млн пострадавших подали заявление в милицию. Всего 4,4 тыс. дошли до суда.
- **Беларусь.** Заняла 48-е место из 80 стран для женщин «Best Countries for Women 2019». Для сравнения, Россия получила всего 73,13 балла, это такой же уровень, как и Бурунди, Марокко и Уганды.
- **Казахстан.** Согласно исследованиям Всемирного экономического форума, Казахстан занимает 60-е место по уровню гендерного разрыва

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/gender-equality/>

<https://rg.ru/2020/09/21/matvienko-gendernoe-ravenstvo-v-rossii-obespecheno-v-polnoj-mere.html>

<https://www.iso.org/ru/sdg/SDG05.html>

Обеспечение гендерного равенства



- **Преимущества и угрозы**

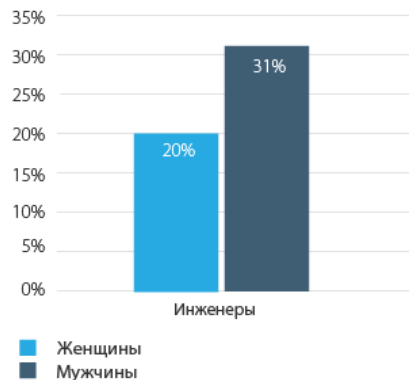
- Преимущества Угрозы Г ендерное равенство в бизнесе — это более сильный потенциал сотрудников, больше идей, стратегий, предложений и креативных решений. Кроме того, это повышение репутации компании. Существует мнение, что часто женщин повышают в должности для создания хорошего имиджа компании, а вовсе не оценивая ее способности и таланты. Равноправие полов полезно для мужчин. Сегодня сложилась тенденция, когда молодые мужчины в развитых странах хотят баланса семьи и работы, разделяя со своим партнером все жизненные аспекты. Некоторые исследователи утверждают, что гендерное равенство приведет к дальнейшему снижению рождаемости. Равноправие полов благоприятно влияет на показатель счастья. Чем выше индекс гендерного равенства, тем выше показатель счастья. Бытует мнение, что феминизм и гендерное равенство — это утопия. Оба движения порождают порочное общество, не имеющее будущего.

- <https://mentamore.com/socium/gendernoe-ravenstvo.html>

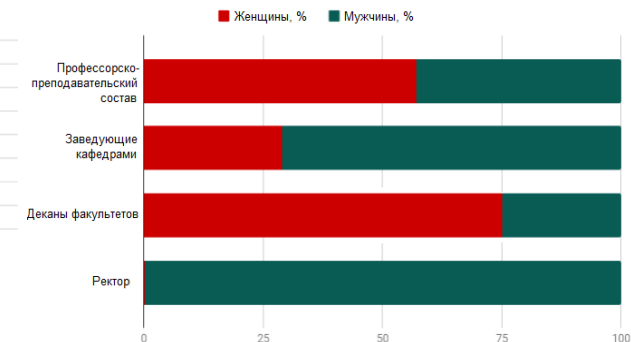
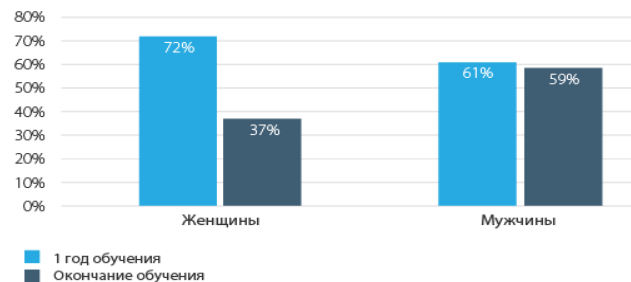
Гендерное равенство и Политика КГЭУ

- политика КГЭУ направлена на уравнивание числа женщин и мужчин.
- В настоящее время процентное соотношение студентов-парней превышает долю студентов-девушек.
- Решить эту проблему предлагается рекламой перспектив технического образования среди женщин, а также гендерными квотами на приемы в профильных вузах.
- Однако, как показывает актуальная социология, проблема все-таки несколько в иной плоскости: не в препятствиях при поступлении в технические вузы, а скорее в непреодолимых личных предпочтениях, свойственных разным полам.
- В КГЭУ большинство профессорско-преподавательского коллектива также составляют женщины (57%), но руководящие посты, как правило, остаются за мужчинами.

Техническое образование



Желание продолжать обучение по технической специальности



АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ: ГЕНДЕРНЫЙ И ВОЗРАСТНОЙ АСПЕКТЫ ВОПРОСА

Сагетдинов А.Ф.

В сборнике: Научные междисциплинарные исследования. сборник статей III Международной научно-практической конференции. Саратов, 2020. С. 161-164.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44145085>