

## МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

#### Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

## «КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФГБОУ ВО «КГЭУ»)

УТВЕРЖДАЮ Первый проректор проректор по УР

А.В.Леонтьев «17» июня 2024 г.

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
образовательной программы
«Приборы и методы контроля качества
и диагностики»
по направлению подготовки
12.03.01 «Приборостроение»

#### 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

## 1.1. МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Миссия образовательной программывыешего образования (далее - ОП ВО) заключается в удовлетворении потребностей общества и государства в фундаментально образованных и гармонически развитых специалистах, владеющих современными технологиями в области профессиональной деятельности, создание равных возможностей обучающимся в получении высшего образования.

Целью ОП ВО является развитие личностных качеств обучающихся, обеспечение совокупности фундаментальных знаний, умений и навыков, способен продемонстрировать условиях которые выпускник профессиональной деятельности после освоения ОП, формирование универсальных и профессиональных компетенций на основе гармоничного фундаментальной профессиональной сочетания И подготовки использованием лучшего отечественного и мирового опыта в области профессиональной деятельности, особенностей научной школы института и потребностей рынка труда региона.

Задачи ОПВО:

развивать самостоятельность, трудолюбие, гражданскую и профессиональную ответственность и коммуникабельность;

воспитать профессиональную готовность к работе в коллективе и добросовестному выполнению работ, определяемых квалификацией;

прививать этические и правовые нормы, регулирующие отношения человека к человеку, обществу и окружающей среде;

формировать способности к самообразованию и анализу своих возможностей;

развивать представления о здоровом образе жизни умении и навыке физического самосовершенствования;

формировать способности в условиях развития науки и изменяющейся социальной практики к переоценке накопленного опыта, приобретению новых знаний с использованием современных информационных образовательных технологий;

развивать целостное представление о процессах и явлениях, происходящих в неживой и живой природе, понимание возможности современных научных методов познания и владение ими;

формировать систему знаний, умений и опыта, необходимых для реализации профессиональных компетенций в сфере приборостроения;

формировать готовность выпускника внедрять и использовать современные результаты науки, инновационные технологии, технику и проекты;

формировать способности к планированию и организации профессиональной деятельности с учетом правовых норм, экономической и социальной политики государства.

Обоснование разработки ОП ВО: ОП «Приборы и методы контроля качества и диагностики» по направлению подготовки 12.03.01 «Приборостроение», реализуемая в ФГБОУВО «Казанский государственный энергетический университет», разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 12.03.01 «Приборостроение», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «19» сентября 2017 г. № 945, с учетом потребностей регионального рынка труда.

#### 1.2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОП ВО

- Квалификация, присваиваемая выпускникам ВО бакалавр;
- Формы обучения: очная;
- Язык реализации программы: русский.
- Срок получения образования составляет по очной форме 4 года.

#### 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНО-СТИ ВЫПУСКНИКА

#### 2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Области и сферы профессиональной деятельности выпускников:

Области и сферы профессиональной деятельности выпускника	Краткая характеристика областей и сфер профессиональной деятельности выпускника	Типы организаций, в которых может осуществлять профессиональную деятельность выпускник
40 Сквозные виды профессиональной деятельности Сфера научного и аналитического приборостроения	Организация работ по контролю точности оборудования и контролю технологической оснастки. Разработка уникальных приборов для научных исследований промышленности.	Отделы контроля качества производственных предприятий. Научно-исследовательские институты

#### 2.2. Типы задач профессиональной деятельности выпускника

В рамках освоения ОП выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

Направленность	Типы задач		
(профиль) подготовки	Профессиональной деятельности		
Приборы и методы контроля качества и диа-	Проектно- конструкторский		
гностики			

#### 2.3. Объекты профессиональной деятельности выпускника

- Объектами профессиональной деятельности выпускников по ОП являются: приборы, комплексы и элементная база приборостроения;
- программное обеспечение и информационно-измерительные технологии в приборостроении;
- технологии производства материалов, элементов, приборов и систем;

- организация работы производственных коллективов;
- планирование проектных и конструкторско-технологических работ и контроль их выполнения;
  - техническое оснащение и организация рабочих мест;
- осуществление технического контроля и участие в управлении производством изделий приборостроения.
- преобразование и обработка информации в контрольноизмерительных приборах, системах и комплексах;
- разработка, создание, использование контрольно-измерительных приборов, систем и комплексов;
- технологии производства, элементов, контрольно-измерительных приборов и систем;
  - элементная база контрольно-измерительной техники;
- -программное обеспечение и компьютерные технологии в приборостроении.

#### 3. РЕЗУЛЬТАТЫ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОП

(Форма обучения: очная)

#### 3.1. Численность обучающихся по ОП ВО

Курс		Количество обучающихся, чел.						
	Всего			остранных сентов		т по целевому бучению	Средний балл ЕГЭ*	
	на 01.10	на 01.06	на 01.10	на 01.06	всего на 01.06	зачислено при поступлении	ousin En	
1	-	-	-	-				
2	-	-	-	-				
3	36	34	-	-			66	
4	16	15	1	1			75,7	
1-4	52	49	1	1			69,2	

<sup>\*</sup> для бакалавриата

# 3.2. Государственная итоговая аттестация обучающихся (результаты за предыдущий год)

Группа	Численность         Защитили           на 01.10         ВКР, чел		Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %
ПМД-1-19	13	12	100	100
Итого	13	12	100	100

## 3.3. Трудоустройство выпускников (результаты за предыдущий

год)

Группа	Трудоустройство выпускников, чел						
Группа	Выпуск	Общее трудоустройство	из них по специальности				
ПМД-1-19	12(6)	6	4				
Итого	12(6)	6	4				

### 3.4. Кадровое обеспечение (планирование учебной нагрузки)

	э.ч. кадровое обеспечение (планирование учебной нагрузки)							
№	Дисциплина изучебного плана	Ауди- торные часы	ФИО	Ученая степень	Представитель работодателя	Кафед- ра,реализую щая дисци- плину		
1	Технологиче- ское пред- приниматель- ство	16	Сайфудинова Н.З.		нет	M		
2	Основы про-	80	Андреев Н.К.	д.т.н.	Нет	ПМ		
	ектирования приборов и систем	32	Корнилов В.Ю.		нет			
3	Методы	34	О.В. Козелков	Д.т.н.	да	ПМ		
	определения требований к качеству продукции	48	И.В. Ломакин	К.т.н.	да	ПМ		
4	Основы анализа и синте-	64	И.В. Ломакин	К.т.н.	да	ПМ		
	за автомати- зированных систем кон- троля и диа- гностики	16	Малев Н.А.	К.т.н.	нет	ПМ		
5	Методы ав- томатизиро-	24	Малёв Н.А.	Д.т.н.	нет	ПМ		
	ванного кон- троля	62	Ломакин И.В.	К.т.н.	да	ПМ		
6	Разработка	16	Львова Т.Н.	д.т.н.	нет	ПМ		
	технической и норматив- ной докумен- тации	24	Карачин В.И.			ПМ		
7	Аналитиче- ские и мате- матические методы и средства об- работки ин- формации	82	Львова Т.Н.	К.фм.н.	нет	ПМ		
8	Системы ав-	32	Мухаметшин		нет	ПМ		

№	Дисциплина изучебного плана	Ауди- торные часы	ФИО	Ученая степень	Представитель работодателя	Кафед- ра,реализую щая дисци- плину
	томатизиро-		А.И.			
	ванного про- ектирования	48	Ишмуратов Э.А.		нет	ПМ
9	Анализ качества материа-	32	Козелков О.В.	д.т.н.	да	ПМ
	лов и изделий	48	Ломакин И.В.	К.т.н.	да	ПМ
10	Производ- ственная практи- ка/Производс твенная прак- тика (проект- ная)	32	Хизбуллин Р.Н.	д.т.н	нет	ПМ
11	Преддиплом- ная практи- ка/Производс твенная прак- тика (пред- дипломная)	2	Козелков О.В.	Д.т.н.	да	ПМ
12	Выпускная работа-Член комиссии,	20	Ломакин И.В.	к.т.н.	да	ПМ
	итого	Итого: 712 ч.		Всего 13 чел. из них остепенен- ных 10 чел. (д.н./к.н).	2 чел.	Всего 2 кафедры

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, и (или) лиц, приравненных к ним, в общем числе работников, реализующих ОП - 76.9%.

Доля работников из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе лиц, реализующих ОП ВО - 15%.

# **3.5.** Наличие внутренней системы оценки качества образования Результаты анкетирования:

- работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования (Приложение №1);

- педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации ОП (Приложение №2);
- обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик (Приложение №3).

3.6. Повышение квалификации ППС

					Наименование курсов Г	ПК (месяц, год прохож	дения)*
Кафедра	Ф.И.О.	Должность	Условие привлечения на работу	Оказание первой помощи	Организация обучения и комплексного сопровождения обучающихся с ОВЗ	Электронная информационно - образовательная среда университета	По проф.деятельности
	Андреев Н.К.	Профессор		10.2023		10.2023	ПК (10.2023)
ПМ			Штат		10.2023		
ПМ	Корнилов В.Ю.	Профессор	Внеш.	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023)
ПМ	Кашаев Р.С.	Профессор	Штат	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023)
ПМ	Карачин В.И.	ассистент	Внеш.	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023)
ПМ	Мухаметгалеев Т.Х.	Доцент	Штат	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023) ПП (04.2024)
ПМ	Ломакин И.В.	Доцент	Штат	10.2023	04.2023	10.2023	ПК (10.2023)
ПМ	Малев Н.А.	Доцент	Штат	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023) ПП (04.2024)
ПМ	Козелков О.В.	Зав.каф.	Штат	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (05.2023) ПК (12.2023) ПК (04.2024) ПП (04.2024)
ПМ	Львова Т.Н.	Доцент	Штат	10.2023	10.2023	10.2023	ПК (10.2023) ПП (04.2024)
ПМ	Мухаметшин А.И.	Ст.преп.	Штат	10.2023	04.2023	10.2023	ПП (04.2024)
ПМ	Сатдаров Т.Р.	ассистент	Внеш.				, ,

#### 3.7. Учебно-методическое обеспечение

3.7.1. Размещение на сайте КГЭУ информации по образовательной программе, ссылка

ОП	Учебный план	РПД, шт	РПП, шт	РПВ	КП ВР	Методические	Рецензии к
						указания к ВКР	ОП/РПД
Приборы и	https://www.kge	62	5	1	1	1	2/0
методы	u.ru/Sveden/Edu	https://www.kge	https://www.kge	https://kgeu.ru/S	https://kgeu.ru/S	https://kgeu.ru/S	https://kgeu.ru/S
контроля	cation#infoOp	u.ru/Sveden/Get	u.ru/Sveden/OpF	veden/OpFilesLi	veden/OpFilesLi	veden/OpFilesLi	veden/OpFilesLi
качества и		DiscipFiles?idSp	<u>ilesList?idSpec=</u>	st?idSpec=89&id	st?idSpec=89&id	st?idSpec=89&id	st?idSpec=89&id
диагностики		ec=89&idProfil=	94&idProfil=779	Profil=507&idC	Profil=507&idC	Profil=507&idC	Profil=507&idC
(бакалавриат)		507&type=1&id	<u>&amp;idColumn=10</u>	olumn=9&idFor	olumn=9&idFor	olumn=9&idFor	olumn=9&idFor
		FormEdu=1	<u>&amp;idFormEdu=1</u>	mEdu=1	mEdu=1	mEdu=1	mEdu=1

3.7.2. Обеспеченность специализированных лабораторий кафедры

				N	Летодическое об	еспечение	Программн
№Ауд.	Наименование лаборатории	Наличие паспорта помещений	Дисциплина	часы из учебно го плана	количество лабораторных работ	ссылка на МУ	ое обеспечени е ( при наличии)
A321	Лаборатория "Элементов систем автоматики"	https://kgeu.ru/Home/Page/ 36?idShablonMenu=152	Схемотехника контрольно- измерительных устройств	108	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены	https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r_plu s/cgiirbis_64_ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1021U7S5 39T9E7G513& P21DBN=BIB& I21DBN=BIB P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2 1MFN=184	-
			Основы	108	Лабораторные	https://lib.kgeu.r	_
			конструирования и		работы	<u>u/cgi-</u>	

		технологии		учебным	bin/irbis64r_plu	
		приборостроения		планом не	s/cgiirbis_64_ft.	
		приобростроения			exe?LNG=&Z2	
				предусмотрен		
				Ы	1ID=1021U7S5	
					39T9E7G513&	
					P21DBN=BIB&	
					I21DBN=BIB_P	
					RINT&S21FMT	
					<u>=fullw_print&amp;C</u>	
					21COM=F&Z2	
					<u>1MFN=184</u>	
					https://lib.kgeu.r	
					<u>u/cgi-</u>	
					bin/irbis64r_plu	
				Лабораторные работы	s/cgiirbis_64_ft.	
		Обнаружение и фильтрация сигналов			exe?LNG=&Z2	
					1ID=1021U7S5	
		в неразрушающем	108	учебным	39T9E7G513&	_
		контроле	100	планом не	P21DBN=BIB&	
		Rempene		предусмотрен	I21DBN=BIB_P	
				Ы	RINT&S21FMT	
					=fullw_print&C	
					21COM=F&Z2	
					1MFN=25291	
					https://lib.kgeu.r	
					_	
					<u>u/cgi-</u>	
				Лабораторные	bin/irbis64r_plu	
				работы	s/cgiirbis_64_ft.	
		Основы		учебным	exe?LNG=&Z2	
		проектирования	216	планом не	1ID=1021U7S5	-
		приборов и систем		предусмотрен	39T9E7G513&	
				ы	P21DBN=BIB&	
				DI	<u>I21DBN=BIB_P</u>	
					RINT&S21FMT	
					<u>=fullw_print&amp;C</u>	

			Проектирование аппаратно-программных средств информационно-измерительных систем	324	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены	21COM=F&Z2 1MFN=184 https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r_plu s/cgiirbis 64 ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1021U7S5 39T9E7G513& P21DBN=BIB& I21DBN=BIB_P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2 1MFN=184	-
A323	Лаборатория "Мехатроники и робототехники"	https://kgeu.ru/Home/Page/ 36?idShablonMenu=152	Основы анализа и синтеза автоматизированных систем контроля и диагностики	216	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены	https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r_plu s/cgiirbis 64 ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1021U7S5 39T9E7G513& P21DBN=BIB& I21DBN=BIB P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2 1MFN=184	_
			Методы автоматизированного контроля	216	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены	https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r_plu s/cgiirbis 64 ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1021U7S5 39T9E7G513&	-

			Аналитические и математические методы и средства обработки информации	216	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрен ы	P21DBN=BIB& I21DBN=BIB P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2 1MFN=184 https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r plu s/cgiirbis_64_ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1021U7S5 39T9E7G513& P21DBN=BIB& I21DBN=BIB_P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2	-
Γ202	Лаборатория "Автоматизирован ного электропривода"	https://kgeu.ru/Home/Page/ 36?idShablonMenu=152	Электропривод и основы автоматизации	216	Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены	1MFN=184 https://lib.kgeu.r u/cgi- bin/irbis64r_plu s/cgiirbis_64_ft. exe?LNG=&Z2 1ID=1423U3S5 39T2E5G713& P21DBN=BIB& I21DBN=BIB_P RINT&S21FMT =fullw_print&C 21COM=F&Z2 1MFN=33331	-

3.7.3. Обеспеченность курсовых проектов и работ

$N_{\underline{0}}$	Наименование дисциплины	Методическое обеспечение, ссылка на МУ
---------------------	-------------------------	--

		Основы проектирования информационно-измерительных систем с применением
		микроконтроллеров : метод. указания к курсовому проектированию по курсу
		"Программные средства микропроцессорный систем" / В.Е. Леонтьев Казань : КГЭУ,
	Проектирование аппаратно-программных	2004 52 с.
1	средств информационно-измерительных	
1	систем	bin/irbis64r_plus/cgiirbis_64_ft.exe?S21COLORTERMS=0&LNG=&Z21ID=GUEST&I21DBN
		<u>=BIB_FULLTEXT&amp;P21DBN=BIB&amp;S21STN=1&amp;S21REF=10&amp;S21FMT=briefHTML_ft&amp;S21C</u>
		NR=5&C21COM=S&S21ALL=%3C.%3EI=681%2E3%2F%D0%9B%2047%2D250116%3C.%
		3E&USES21ALL=1
		Основы проектирования электронных средств : учебно-методическое пособие / Ю. П.
		Кобрин, А. К. Кондаков, В. Г. Козлов Москва : ТУСУР, 2006 138 с
		URL: https://e.lanbook.com/book/11383 Текст : электронный.
	Основы проектирования приборов и	https://lib.kgeu.ru/cgi-
2	систем	bin/irbis64r_plus/cgiirbis_64_ft.exe?S21COLORTERMS=0&LNG=&Z21ID=GUEST&I21DBN
		=BIB_FULLTEXT&P21DBN=BIB&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=briefHTML_ft&S21C
		NR=5&C21COM=S&S21ALL=%3C.%3EI=%2D159906129%3C.%3E&USES21ALL=1

## 3.7.4. Обеспеченность электронными курсами, функционирующими на площадке Moodle

$N_{\underline{0}}$	Наименование дисциплины по учебному плану, реализуемой кафедрой	Ссылка на ЭУК
1	Электропривод и основы автоматизации	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=4930
2	Основы проектной деятельности	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=4929
3	Инжиниринг	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=3197
4	Философия	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=1988
5	Анализ, синтез и моделирование электронных узлов	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=2935
6	Иностранный язык	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=2273
7	Общая физическая подготовка	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=2611
8	Оздоровительная физическая подготовка	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=2611
9	Антикоррупционная политика	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=2946
10	Проектная деятельность	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=4929

11	Экономика	https://lms.kgeu.ru/course/view.php?id=4804
	5 None Market	integration and integration and integration in the integral in

## 3.8. Организация и проведение мероприятий профориентационной

направленности

направленности	1	
Наименование мероприятия	Проведенные мероприятия (указать ФИО участников)	Документы, подтверждающие мероприятие (приказы, информация на сайте университета и т.д.)
Участие в профориентационн ых мероприятиях Международного и Всероссийского уровней		
Участие в профориентационн ых мероприятиях Регионального уровня	25.10.23. ДОД Будущее выбирают с КГЭУ. Атня. Виноградов Г.Н.	Сценарный план ЦППР
Участие в профориентационн ых мероприятиях Муниципального уровня	1) 25.04.2024мастер-классе по управлению и программированию промышленного робота КUKA Казанский радиотехнический колледж(2 группы)	https://t.me/DepPMc/220
	2)23.04.2024 мастер-класс по управлению и программированию промышленного робота КUKA Казанский	
	радиотехнический колледж(1 группа) Мухаметши А И.	https://t.me/DepPMc/207
	3) Участие 13 октября 2023 г. в специализированной выставке «Образование. Карьера» Львова Т.Н.	Служебная записка 12.10.2023 3/0300/566
	4)Презентация КГЭУ в школе 25 г. Нижнекамска 23.10.2023 Каримов Р. (Куратор Львова Т.Н.)	http//t.me/DepPMc/146
	5) 24.05.2024 Проверка контрольных работ шк.№179 2 варианта по 6 задач (31 работа) Львова Т.Н.	

Участие в	1)20.04.2024 День	
профориентационн	открытых дверей КГЭУ	
ых мероприятиях	Презентация кафедры,	
Внутривузовского	Мастер-классы	
уровня	«Основы	
	программирования робота	
	КУКА» (7 групп), «Основы настройки	https://t.me/DepPMc/199
	«Основы настройки приборов» (7 групп)	inception in Bopt Mo 199
	Мухаметшин А И.	
	2) Заключительный этап	
	Всероссийской олимпиады	
	для школьников по физике	
	«Наследники Левши»	
	наблюдатель Львова Т.Н.	
	2)20144104447044444444	https://kgeu.ru/News/Item/287/12517#:~:
	3)Заключительный этап Всероссийской олимпиады	text=
	для школьников по истории	
	«Будущие исследователи –	https://kgeu.ru/home/search/idsection%3
	будущее науки»	<u>D1?searchid</u> =
	наблюдатель Львова Т.Н.	
		https://kgeu.ru/News/Item/287/12517#:~:
	4)2	text=
	4)Заключительный этап Всероссийской олимпиады	<u>toxe</u>
	для школьников по физике	https://t.me/DepPMc/184
	«Наследники Левши».	
	Проверка работ по физике	
	10 класс Львова Т.Н.	
	5)12.02.2021	https://t.me/DepPMc/159
	5)12.03.2024	nttps://t.me/Dept Mtc/139
	Школа №32 мастер-класс	
	по основам управления промышленными роботами	
	Мухаметшин А И.	
	<i>y</i>	https://kgeu.ru/News/Item/18/13653
	6) 24.10.2023 Мастер-класс	
	для школы №94 им.	
	Мурысина Мухаметшин	
	А.И.	
	7)22.03.2024 мастер-класс по	https://t.me/DepPMc/159
	управлению и	•
	программированию	
	промышленного робота	
	KUKA	
	Абитуриенты из Казахстана	
	Мухаметшин А И. (2	
	группы)	
L	I - I. J	<u> </u>

	8)11.11.2023 Проведение презентации ВУЗа, кафедры, курсов для школьников в лицея №182Мухаметшин А И.	
Проведение		
профориентационн		
ых проб		
Курирование школ,		
включенных в		
перечень		
профориентационн		
ой работы		
Прочие		
профориентационн		
ые мероприятия по		
плану		
профориентационн		
ой работы КГЭУ		

3.9. Организация и проведение практики

Группа	Числен ность, чел	Наименование практики*	Форма организации	Договор с организацией	Численн ость, направл енных обучаю щихся, чел
ПМД-1-20	15	Производственная практика (проектная, рас.)	Стационарная	КГЭУ	15
ПМД-1,2-21	33	Учебная практика (научно- исследовательская работа, рас.)	Стационарная	КГЭУ	33
		Производственная практика (преддипломная)	Стационарная по долгосрочным до- говорам	ФГУП "ВНИИМ им Д.И. Менделеева",	7
			Стационарная по долгосрочным до- говорам	КГЭУ	1
ПМД-1-20	15		Стационарная по долгосрочным догосрочным договорам	OOO «KB3»	4
			Выездная по индивидуальным договорам	ООО ТПК "МАЙ", г. Чистополь	1
			Стационарная по индивидуальным договорам	ООО"Теплотэк", г. Казань	17

			Стационарная по индивидуальным договорам	АО НИЦ Инком- систем", г. Казань	1
			Стационарная по индивидуальным договорам	Национальный банк РТ, г. Казань	1
			Выездная по долгосрочным договорам	ООО Башкирэнерго ПО «Белебеевские электрические сети	1
			Выездная по индивидуальным договорам	ПАО "Сургутнеф- тегаз", г. Сургут	1
		Производственная	Выездная по долгосрочным договорам	ОАО "Чистопольские электрические сети", Филиал АО «Сетевая Компания», Спасский производственны й участок-Болгар	1
ПМД-1,2-21	32	практика (проектно- конструкторская)	Стационарная по долгосрочным договорам	AO "KB3"	7
			Стационарная по долгосрочным договорам	AO «КПКБ»	8
			Стационарная по долгосрочным договорам	AO «KOM3»	2
			Стационарная по долгосрочным договорам	ФГУП "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева"	2
			Стационарная по долгосрочным договорам	ООО «Элекон»	2
			Стационарная по индивидуальным договорам	ИД ООО «Спектр-Про»	1
			Выездная по индивидуальным договорам	ИД ООО «РЭНЕРА- Энертек», г. Москва	1
			Выездная по индивидуальным договорам	ООО "Автоком- понент", г. Ижевск	1
			Стационарная по	Проектный ин-	1

	индивидуальным	ститут "СХПП"	
	договорам	•	
	Стоиноновноя по	ООО "Независи-	
	Стационарная по	мое Метрологиче-	1
	индивидуальным	ское обеспечение	1
	договорам	потребителя"	
	Стационарная по	ООО "Торговый	
	индивидуальным	дом "ОПТТРЕЙ-	1
	договорам	ДИНГ»	
	Выездная по	МУП «Нефте-	
	индивидуальным	камскстрой-	1
	договорам	заказчик»	

#### Протокол анкетирования работодателей

Направление подготовки: 12.03.01 «Приборостроение»

**Образовательная программа:** «Приборы и методы контроля качества и диагностики».

В анкетировании приняли участие 2 организации: АО Казанское приборостроительное конструкторское бюро, АО Казанский оптико-механический завод

No	Вопросы	Cp.	Результат
п/п		балл	анкетирования, %
1.	ОП учитывает запросы рынка труда и отвечает в том числе региональным потребностям сектора экономики/социальной сферы/ сферы науки и технологий?	4	80%
2.	ОП ориентирована на потребности заинтересованного работодателя?	3,5	70%
3.	Набор дисциплин (модулей), курсов, практик ОП позволяет обеспечить подготовку востребованного специалиста в соответствующей сфере (области) профессиональной деятельности?	4	80%
4.	Содержательный аспект ОП исключает «доучивание» выпускника, приступившего к профессиональной деятельности, в том числе по освоению информационных и цифровых компетенций?	4	80%
,	НКА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ	3,88	77,5%
IIPU	ОГРАММЫ	<u> </u>	,
5.	Образовательная организация имеет достаточную материально-техническую базу для реализации указанной ОП?	4	80%
6.	Официальный сайт образовательной организации удобен для оперативного использования размещаемой на нем актуальной информации?	4,5	90%
7.	Образовательная организация имеет высокий кадровый потенциал?	4	80%
8.	Созданы ли условия для занятия научной/проектной, и (или) творческой, и (или) общественной деятельностью, спортом и т.д.?	4	80%
1	ЕНКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ РАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4,13	82,5%
	Обучающимися освоены знания и умения в области цифровых и информационных технологий, демонстрируются навыки работы с большим объемом информации/ применения нормативных правовых актов/ умения производить расчеты и готовить технологические обоснования, решать производственные (профессиональные) задачи разного уровня сложности и т.д.?	4,5	90%
10.	Обучающиеся (выпускники) демонстрируют способность решать нестандартные задачи в	4,5	90%

<b>№</b> п\п	Вопросы	Ср. балл	Результат анкетирования, %
	нетипичных ситуациях?		
11.	Обучающиеся, осваивающие указанную ОП, привлекаются работодателями и (или) их объединением для участия в совместных проектах?	4	80%
12.	Качество подготовки выпускников по указанной образовательной программе, реализуемой Университетом, является достаточным для занятия профессиональной деятельностью в соответствующей сфере (области) профессиональной деятельности?	4	80%
13.	При определенной возможности выпускники, освоившие ОП, могут быть гарантированно трудоустроены в Вашей организации?	4,5	90%
,	ЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ЧАЮЩИХСЯ (ВЫПУСКНИКОВ)	4,25	85%
14.	Заинтересованные работодатели и (или) их объединения участвуют в обсуждении вопросов образовательной деятельности и подготовки обучающихся?	3,5	70%
15.	Образовательная организация своевременно реализует предложения работодателей и (или) их объединений по совершенствованию качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся?	4	80%
16.	Образовательная организация совершенствует механизмы взаимодействия с работодателями и (или) их объединениями при реализации ОП — от проведения опроса (анкетирования) до выполнения совместных проектов (стартапов)	3,5	70%
	НКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	3,67	73,33%

### Выводы по блоку «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОТДЕЛОМ КАРЬЕРЫ И ТРУДО-УСТРОЙСТВА КГЭУ» предусмотрены для использования в работе ОКТ

<b>№</b> п\п	Вопросы	Варианты ответов	Результат анкетирования, %
		17.1 Да, взаимодействовал. Положительно	50%
	Взаимодействовали ли вы с	17.2 Да, взаимодействовал. Нейтрально	0%
17.	отделом карьеры и трудо- устройства? Если да, как вы		50%
	оцениваете результат	17.4 Нет, не взаимодействовал	0%
		17.5 Другое	0%
18.	К каким формам взаимодействия вы готовы?	18.1 Информирование студентов о вакансиях	0%

18.2 Проведение Дией карь- еры — презентация компании для студентов   18.3 Проведение экскурсий   0%   18.4 Практики   100%   18.5 Стажировки   0%   18.6 Не готовы пи к каким.   0%   18.7 Другое   0%   19.1 Окогчил вуз, имеющий   50%   корошую репутацию   19.2 Окончил вуз, с которым   19.2 Окончил вуз, с которым   19.3 Лично взаимодейство- вали с выпускника   19.3 Лично взаимодейство- вали с выпускники   19.5 Удовлетворены практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники   19.5 Удовлетворены сред- ним баллом по диплому вы- пускника   19.6 Другое   0%   20.1 Работа по специально- сти   20.2 Уровень заработной   50%   20.3 Месторасположение   0%   20.4 Социальные гарантии   0%   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостатки в теоретической подготовке   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.6 Недостаток умения ра-			10.2 H	00/
19.   Какие критерии Вы обычно песинальности развитускника?   19.1 Окончил вуз, имеющий хорошую репутацию   19.2 Окончил вуз, с которым согрудничаетва с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которулю имеет выпускника   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%   19.6 Другое   19.6 Другое   0%   19.6 Другое   19.6 Др			18.2 Проведение Дней карь-	0%
18.3 Проведение экскурсий   0%     18.4 Практики   100%     18.5 Стажировки   0%     18.6 Не готовы ни к каким. 0%     18.7 Другое   0%     19.1 Окончил вуз, имеющий   50%     хорошую репутацию     19.2 Окончил вуз, с которым сотрудничает наше предприятии решения о приеме на работу выпускника?   19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в пронессе согрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)     19.4 Необходимы работники   19.5 Удовлетворены ередним баллом по диплому выпускника   19.5 Удовлетворены ередним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   20.1 Работа по специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены ередним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   20.1 Работа по специальности   20.2 Уровень заработной   10%   20.3 Месторасположение   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостатки в теоретической подготовке   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   350%			1	
18.4 Практики				00/
18.5 Стажировки   0%     18.6 Не готовы ни к каким.   0%     18.7 Другое   0%     19.1. Окончил вуз, имеющий хорошую репутацию     19.2. Окончил вуз, с которым сотрудничает наше предприятие, организация     19.3. Лично взаимодействовали с выпускником в процессе сотрудничает на предприятие, организация     19.3. Лично взаимодействовали с выпускником в процессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)     19.4. Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник     19.5. Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника     19.6. Другое   0%     20.1. Работа по специальности     20.2. Уровень заработной     20.3. Месторасположение     20.4. Социальные гарантии   0%     20.5. Возможность улучшения жилищных условий     20.6. Бренд предприятия, престижность     20.7. Другое   0%     20.8. Тренд предприятия, престижность     20.9. Тренд предприятия, престижность     20.9. Тренд предприятия, престижность     20.9. Тренд предприятия   0%     2	Ì			
18.6 Не готовы ни к каким.   0%	Ì		_	
18.7 Другое   0%   19.1. Окончил вуз, имеющий   50%   хорошую репутацию   19.2 Окончил вуз, с которым   сотрудничает наше предприятие, организация   19.3 Лично взаимодействоваги с выпускником в процессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускника   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   20.1 Работа по специальности   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   50%   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствиемость   21.5 Отсутствиемость   21.5 Отсутствиемость   21.5 Отсутствиемость   21.5 Отс	Ì			
19.1. Окончил вуз, имеющий хорошую репутацию   19.2. Окончил вуз, с которым сотрудничает наше предприятие, организация   19.3. Лично взаимодействовали с выпускником в продесс сотрудничаетна с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4. Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускника   19.5. Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6. Другое   20.1. Работа по специальности кот привакательным для выпускник   19.5. Удовлетворены средния баллом по диплому выпускника   19.6. Другое   0%   20.2. Уровень заработной платы   20.3. Месторасположение   20.4. Социальные гарантии   20.5. Возможность улучшения жилищных условий   20.6. Бренд предприятия, престижность   20.7. Другое   20.7. Другое   20.7. Другое   20.6. Бренд предприятия, престижность   20.7. Другое   20.7.			<del>                                     </del>	
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника?   19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в пропессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники потой специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускник   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   20.4 Социальные гарантии   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.2 Недостаток практической подготовке   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   350%   37.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   21.5 Отсутствиемотивации   21.5 Отсутствиемотивации   21.5 Отсутствиемотивации   21.5 Отсутствиемотивация   21.5 Отсутствиемотивация   21.5 Отсутствиемотивация   21.5			, 12	
19.2 Окончил вуз, с которым сотрудничает наше предприятие, организация   19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в пропессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%   20.1 Работа по специальности   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   0%   20.3 Месторасположение   0%   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучитения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практических умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   20.5 отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   21.5 Отсут			19.1. Окончил вуз, имеющий	50%
19.   Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника?   19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в процессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%	Ì		хорошую репутацию	
19.2   Какие критерии Вы обычно используете при припятии решения о приеме на работу выпускника?   19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в пронессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   20.1 Работа по специальности   20.2 Уровень заработной платы   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практических умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информащию   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивация   0%   2			19.2 Окончил вуз, с которым	0%
19.3 Лично взаимодействовали с выпускником в пропессе сотрудничества с вузом (проведение практик, стажировок и др.)   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник 19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника 19.6 Другое 0% 20.1 Работа по специальности 20.2 Уровень заработной платы 20.3 Месторасположение 20.4 Социальные гарантии 0% 20.4 Социальные гарантии 0% 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 0% 20.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным 9% 21.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутст			сотрудничает наше пред-	
19.   Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника?   19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   20.1 Работа по специальности   20.2 Уровень заработной платы   20.2 Уровень заработной влакательным для выпускник   20.2 Уровень заработной влаты   20.3 Месторасположение   20.4 Социальные гарантии   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   20.7 Другое   20.7 Другое   20.8 Недостатки в теоретической подготовке   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практических умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствием мотивации   0%   21.5 Отсутствием мотивации   0%   21.5 Отсутствием мотиваци			приятие, организация	
19.   Какие критерии Вы обычно решения о приеме на работу выпускника?   19.4   Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5   Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6   Другое   20.1   Работа по специальности   20.2   Уровень заработной платы   20.3   Месторасположение   20.4   Социальные гарантии   20.5   Возможность улучшения жилищных условий   20.6   Бренд предприятия, престижность   20.7   Другое   21.1   Недостатки в теоретической подготовке   21.2   Недостаток практических умений и навыков   21.3   Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4   Владение иностранным   20.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотиваци   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие моти			19.3 Лично взаимодейство-	
19.   Какие критерии Вы обычно решения о приеме на работу выпускника?   19.4   Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5   Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6   Другое   20.1   Работа по специальности   20.2   Уровень заработной платы   20.3   Месторасположение   20.4   Социальные гарантии   20.5   Возможность улучшения жилищных условий   20.6   Бренд предприятия, престижность   20.7   Другое   21.1   Недостатки в теоретической подготовке   21.2   Недостаток практических умений и навыков   21.3   Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4   Владение иностранным   20.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   21.5   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие мотиваци   0%   20.6   Отсутствие мотивации   0%   20.6   Отсутствие моти			вали с выпускником в про-	
19. используете при принятии решения о приеме на работу выпускника?  19. 4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник 19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника 19.6 Другое 0%  20. 4 Что является наиболее привлекательным для выпускника 19.6 Другое 0%  20.1 Работа по специальности 20.2 Уровень заработной платы 20.3 Месторасположение 20.4 Социальные гарантии 0% 20.5 Возможность улучшения жилищных условий 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 0%  21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостатки в теоретической подготовке 21.4 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.5 Отсутствие мотивации 0%  21.4 Владение иностранным 30м (проведение практик, стажировок и др.)  19.4 Необходимы работники 0%  19.5 Удовлетворены средном по диплому выпускника 19.6 Другое 0%  20.1 Работа по специально-сти 20.3 Месторасположение 0%  20.3 Месторасположение 20.4 Социальные гарантии 0%  20.5 Возможность улучшения жилищных условий 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 0%  21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным 0%  21.4 Владение иностранным 0%	Ì		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0%
20.   Что является наиболее привлеков работе наиболее при выбехательным для выпускник 20.3 Месторасположение ков при выборе Вашей организации?  20.   На бри выборе Вашей организации?  Тесли молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  Тесли молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  Тесли молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  Техника 19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускника 19.5 Удовлетворены средния баллом по диплому выпускника 19.6 Другое	19.		= :	
19.4 Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%   20.1 Работа по специальности   50%   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   0%   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практический умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствиемотивации   21.5 Отсутствиемотивации   21.5 От	Ì		` -	
По той специальности, которую имеет выпускник   19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%   20.1 Работа по специальности   50%   20.2 Уровень заработной платы   20.3 Месторасположение   20.4 Социальные гарантии   0%   20.5 Возможность улучшения жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практических умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   20%   21.5 Отсутствие мотивации   0%   21.5 Отсутствиемотивации   0%   21.		выпускника?	1 1	0%
20.   19.6 Другое   19.6 Др			-	
19.5 Удовлетворены средним баллом по диплому выпускника   19.6 Другое   0%				
20. Что является наиболее привлекательным для выпускника 20.3 Месторасположение 30% 20.4 Социальные гарантии 0% 20.5 Возможность улучшения жилищных условий 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 0% 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практический доляють и длягироваться к своей работе, то по каким причинам? 21.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутствие мотивации 0% 20.6 Обрабатывать нужную информацию 21.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутствие мотивации 0% 20.5 Отсутствие мотивации 0% 20.5 Отсутствие мотивации 0% 21.5 Отсутствие мотивации 0%	Ì			50%
20. Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?  20. В Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 20.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 0%			1 1	20,0
19.6 Другое   0%			1	
20. Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?  20. В 20.1 Работа по специальности 20.2 Уровень заработной платы 20.3 Месторасположение 20.4 Социальные гарантии 20.5 Возможность улучшения жилищных условий 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 20.6 Бренд предприятия, престижность подготовке 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 20.6 Бренд предприятия, престижность не ских умений и навыков 21.1 Недостаток практических умений и навыков 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным 90%			<del>                                     </del>	0%
20. Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?  20. Возможность улучшения жилищных условий  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  21.1 Недостатки в теоретической подготовке  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным языком  21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  21.1 Недостатки в теоретической подготовке  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным языком  21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  21.1 Недостаток практических умений и навыков  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным обрабатывком  21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  20.8 Социальные гарантии  20.9 Возможность улучшения жилищных условий  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  20.7 Другое  21.1 Недостаток практических умений и навыков  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным  21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, престижность  20.7 Другое  21.1 Недостаток практических умений и навыков  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным  21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, престижность и обрабатывать нужную информацию  21.5 Отсутствиемости не обрабать не обрабать на предприятия, престижность и обрабать не об			, , ,	070
20.       Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?       20.3 Месторасположение       0%         20. Возможность улучшения жилищных условий       0%         20. Бренд предприятия, престижность       0%         20. Тдругое       0%         21. Всли молодой специалист несмог полностью адаптироваться к своей работе, то покаким причинам?       21. Ведостаток практический и навыков       50%         21. В Владение иностранным языком       0%         21. Владение иностранным языком       0%         21. В Отсутствие мотивации       0%			·	50%
20.       Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?       20.3 Месторасположение       0%         20.4 Социальные гарантии       0%         20.5 Возможность улучшения жилищных условий       0%         20.6 Бренд предприятия, престижность       0%         20.7 Другое       0%         21.1 Недостатки в теоретической подготовке       0%         21.2 Недостаток практических умений и навыков       50%         21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию       50%         21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%				
20.       Что является наиболее привлекательным для выпускников при выборе Вашей организации?       20.3 Месторасположение       0%         20.4 Социальные гарантии       0%         20.5 Возможность улучшения жилищных условий       0%         20.6 Бренд предприятия, престижность       0%         20.7 Другое       0%         21.1 Недостатки в теоретической подготовке       0%         21.2 Недостаток практических умений и навыков       50%         21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию       50%         21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%			• •	50%
20.       влекательным для выпускни- ков при выборе Вашей организации?       20.4 Социальные гарантии       0%         20.5 Возможность улучшения жилищных условий       0%         20.6 Бренд предприятия, престижность       0%         20.7 Другое       0%         21.1 Недостатки в теоретической подготовке       0%         21.2 Недостаток практических умений и навыков       50%         21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию       50%         21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%		Что является наиболее при-		0%
20.5 Возможность улучшения жилищных условий 20.6 Бренд предприятия, престижность 20.7 Другое 20.7 Другое 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным лужную инязыком 21.5 Отсутствие мотивации  20.6 Бренд предприятия, 0%  0%  20.7 Другое 21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным 0%	20	влекательным для выпускни-		
Низацин:   ния жилищных условий   20.6 Бренд предприятия, престижность   20.7 Другое   0%   21.1 Недостатки в теоретической подготовке   21.2 Недостаток практических умений и навыков   21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию   21.4 Владение иностранным   0%   93ыком   21.5 Отсутствие мотивации   0%   0%   0%   0%   0%   0%   0%	20.		•	
21.       20.6 Бренд предприятия, престижность       0%         20.7 Другое       0%         21.1 Недостатки в теоретической подготовке       0%         21.2 Недостаток практических умений и навыков       50%         21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию       50%         21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%	Ì	низации?	1	U70
Престижность   20.7 Другое   0%	í			
21.       20.7 Другое       0%         21.       21.1 Недостатки в теоретической подготовке       0%         21.       21.2 Недостаток практических умений и навыков       50%         21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию       50%         21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%				0%
21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации  21.1 Недостатки в теоретической подготовке 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации  21.1 Недостатки в теоретической подготовке  21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным 90%			^	00/
21. Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  21. В работе, то по каким причинам?  1. О%  21.2 Недостаток практических умений и навыков  21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным языком  21.5 Отсутствие мотивации  21.6 О%  21.7 Недостаток практических умений и навыков  21.8 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.9 Владение иностранным 90%			, 113	U%
21. Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  21. В 21.2 Недостаток практических умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 0%			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0%
21. Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  21. В ских умений и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 0%				
21. Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  21. В ских умении и навыков 21.3 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию 21.4 Владение иностранным языком 21.5 Отсутствие мотивации 0%			_	50%
21. смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?  21.5 Неумение находить и обрабатывать нужную информацию  21.4 Владение иностранным языком  21.5 Отсутствие мотивации 0%		Если мололой специалист не	·	
ваться к своей работе, то по каким причинам?    Торичинам				50%
каким причинам?  21.4 Владение иностранным 9% языком 21.5 Отсутствие мотивации 0%	21.	-	1 - 1	
21.4 Владение иностранным языком       0%         21.5 Отсутствие мотивации       0%		=		
21.5 Отсутствие мотивации 0%		1	21.4 Владение иностранным	0%
21.6 Недостаток умения ра- 0%			-	0%
			21.6 Недостаток умения ра-	0%

		ботать в команде	
		21.7 Другое	0%
	Имеет ли выпускник КГЭУ в	, , ,	100%
22.	Вашей организации статус «молодого специалиста» и	22.2 Нет	0%
	соответствующие льготы?		

#### Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 49%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 64%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 79%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

# Выводы по результатам анкетирования работодателей в соответствии с оценочной шкалой:

№	Удовлетворенность аспектами образовательного процесса	Результат анкетирования, %	Степень удовлетворенности
1	Оценка содержания образовательной	77,5%	Частичная
_	программы (вопросы 1-4)		удовлетворенность
2	Оценка условий реализации образовательной	82,5%	Полная
	программы (вопросы 5-8)		удовлетворенность
3	Оценка качества подготовки обучающихся	85%	Полная
3	(выпускников) (вопросы 9-13)		удовлетворенность
1	Функционирование внутренней системы	73,33%	Частичная
4	оценки качества образования (вопросы 14-16)		удовлетворенность
ИТОГ	ОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ СТЕПЕНИ	900/	Частичная
УДОЕ	<b>ЗЛЕТВОРЕННОСТИ</b>	80%	удовлетворенность

#### Протокол анкетирования педагогических работников, реализующих ОП

Направление подготовки: 12.03.01 «Приборостроение»

Образовательная программа: «Приборы и методы контроля качества и диагности-

ки».

В анкетировании приняли участие 6 пед. работников, реализующих ОП.

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результат анкетирования , %
1	Оцените возможность внесения корректировок (изменений/дополнений) в содержание программы, в том числе с привлечением работодателей	3	60%
2	Оцените возможность публикации в отечественных рецензируемых изданиях?	2,83	56,6%
3	Созданы ли условия для профессионального развития преподавателей в рамках дополнительного профессионального образования, стажировок на базе сторонних организаций, освоения образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации?	3,5	70%
4	Обеспечена ли возможность участия преподавателей в научно-исследовательских проектах и экспериментальных разработках прикладного характера с учетом полученной научной специальности в соответствующей научной области на равных условиях?	3,33	66,6%
	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАММЫ	3,17	63,3%
5	Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда на кафедре и оснащенностью своего рабочего места?	3,33	66,6%
6	Насколько Вы удовлетворены качеством аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудования?	3,16	63,2%
7	Оцените, пожалуйста, наполненность электронной библиотечной системы (ЭБС) методическими материалами, учебниками и т.п. для достижения обучающимися предполагаемых результатов обучения по профилю реализуемой программы	3,16	63,2%
8	Оцените, пожалуйста, качество функционирования электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС КГЭУ)	2,5	50%
9	Удовлетворяет ли Вас техническая и информационная оснащенность учебного процесса (оборудование для реализации ОП, доступ к базам данных)	2,83	56,6%
И	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ГРАММЫ	2,97	59,92%
10	Обучающиеся демонстрируют успешное освоение	3,5	70%

	универсальных (общекультурных), общепрофессиональных и профессиональных компетенций		
11	Реализация практической подготовки обучающихся, а также предлагаемые Университетом базы практики (места прохождения практики) позволяют обучающимся получить полезный практический опыт	4,5	90%
12	Обучающиеся активно используют механизм обратной связи с преподавателем, в т.ч. для получения консультационной помощи, при выполнении самостоятельной работы	4,5	90%
13	Обучающиеся, осваивающие указанную образовательную программу, привлекаются работодателями и (или) их объединением для участия в совместных проектах	4	80%
14	Обучающиеся участвуют в научных исследованиях, конференциях (региональных, российских, международных), конкурсах, в т.ч. профессионального мастерства	3,83	76,6%
15	Преподаватели привлечены ко внутренней оценке качества образования и инициируют предложения по совершенствованию качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся	3,66	73,2%
ОЦЕ	НКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	3,99	79,96%

#### Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 49%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 64%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 79%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

## Выводы по результатам анкетирования в соответствии с оценочной шкалой:

No	Удовлетворенность аспектами	Результат	Степень
212	образовательного процесса	анкетирования, %	удовлетворенности
1	Удовлетворенность условиями реализации	63,3%	Частичная
1	программы (вопросы 1-4)	03,370	неудовлетворенность
2	Удовлетворенность материально- техническим и учебно-методическим обеспечением программы (вопросы 5-9)	59,92%	Частичная неудовлетворенность
3	Оценка качества подготовки обучающихся (вопросы 10-15)	79,96%	Частичная удовлетворенность
ИТОГОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ СТЕПЕНИ		68%	Частичная
УДО	<b>ОВЛЕТВОРЕННОСТИ</b>	UO 70	удовлетворенность

#### Протокол анкетирования обучающихся

**Направление подготовки:** 12.03.01 «Приборостроение»

Образовательная программа: «Приборы и методы контроля качества и диагности-

ки».

В анкетировании приняли участие 52 обучающихся очной формы обучения.

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
1	Соответствует ли содержание программы Вашим ожиданиям? (присутствуют все дисциплины, изучение которых, по Вашему мнению, необходимо для ведения будущей профессиональной деятельности; нет дублирования дисциплин; нет нарушения логики преподавания дисциплин и т.п.)	4,6	92%
2	Удовлетворяет ли Вашим потребностям выделяемый объем времени, отведенный на лекционные занятия?	4,6	92%
3	Удовлетворяет ли Вашим потребностям выделяемый объем времени, отведенный на практические занятия, включая лабораторные работы?	4,6	92%
4	Удовлетворяет ли Вашим потребностям набор спецкурсов вариативной части выбранной направленности (профиля) образовательной программы?	4,6	92%
УДО	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОДЕРЖАНИЕМ ПРОГРАММЫ	4,6	92%
5	Насколько учебный процесс обеспечен учебниками, учебными и методическими пособиями, научной литературой и т.д. в ЭЛЕКТРОННОЙ форме?	4,8	96%
6	Насколько учебный процесс обеспечен учебниками, учебными и методическими пособиями, научной литературой и т.д. в ПЕЧАТНОЙ форме?	4,7	94%
7	Удовлетворяет ли Вашим потребностям литература, имеющаяся в электронно-библиотечных системах университета?	4,8	96%
8	Насколько полно размещены учебно-методические материалы по образовательной программе в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета (наличие учебного плана, рабочих программ дисциплин, программ практик и пр.)?	4,8	98%
	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ РЕАЛИЗАЦИИ	4.0	000/
	ГРАММЫ (УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ СПЕЧЕНИЕМ ПРОГРАММЫ)	4,8	98%
9	Удовлетворяет ли Вас качество аудиторий, помещений кафедр, фондов читального зала и библиотеки, учебных лаборатории и оборудования?	4,7	94%
10	Насколько удовлетворяют Вашим потребностям помещения для самостоятельной работы (Вы имеете свободный доступ в эти помещения, они оснащены компьютерной техникой с выходом в сеть «Интернет»,	4,6	92%

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
	имеется доступ к профессиональным базам и пр.)?		
11	Удовлетворяет ли Вашим потребностям лабораторное оборудование, необходимое для реализации программы?	4,7	94%
ПРО	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАММЫ (МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СПЕЧЕНИЕМ ПРОГРАММЫ)	4,7	94%
12	Удовлетворены ли Вы качеством составления расписания учебных занятий?	4,6	92%
13	Удовлетворены ли Вы качеством составления расписания промежуточной аттестации?	4,7	94%
14	Оцените своевременность размещения расписания учебных занятий и промежуточной аттестации	4,8	96%
15	Насколько Вы удовлетворены организацией и проведением практик?	4,6	92%
16	Оцените организацию научно-исследовательской деятельности обучающихся (возможность участия в конференциях, семинарах и т.п.)?	4,7	94%
17	Насколько Вы удовлетворены организацией проведения преподавателями индивидуальных консультаций в ходе семестра?	4,7	94%
	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	4,7	94%
18	Насколько Вы удовлетворены качеством чтения лекций?	4,6	92%
19	Насколько Вы удовлетворены качеством проведения практических занятий и лабораторных работ?	4,6	92%
20	Оцените возможность творческого самовыражения/развития (спортивных, культурных и др.секций)	4,6	92%
21	Оцените оперативность и результативность реагирования на Ваши запросы (кафедры, дирекции, руководства вуза)	4,6	92%
22	Насколько Вы удовлетворены тем, что обучаетесь в данном университете и по данной образовательной программе?	4.7	94%
ОБР <i>а</i>	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ АЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ЦЕЛОМ ПО АЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ	4,62	92%
23	Оцените качество преподавания по пройденным дисцип		списка):
	Актуальность учебного материала по выбранной дисции 1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	плине: 5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
22.1	3. Менеджмент	4	80%
23.1	4. Метрология, стандартизация и сертификация	4	80%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в электроэнергетике	3	60%

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
	7. Теория автоматического управления	4,5	90%
	8. Теория устойчивого развития	5	100%
	9. Технические измерения	4	80%
	10. Управление техносферной безопасностью	4,5	90%
	11. Физиология человека	4	80%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	5	100%
	15. Экономика	4	80%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Доступность учебного материала для понимания:		
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
	3. Менеджмент	4	80%
	4. Метрология, стандартизация и сертификация	5	100%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в		
	электроэнергетике	3	60%
	7. Теория автоматического управления	4,5	90%
23.2	8. Теория устойчивого развития	5	100%
	9. Технические измерения	4	80%
	10. Управление техносферной безопасностью	3,5	70%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	4,25	85%
	15. Экономика	5	100%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Интерактивность изложенного учебного материала:		10070
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
	3. Менеджмент	5	100%
	4. Метрология, стандартизация и сертификация	5	100%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в		
	электроэнергетике	3	60%
	7. Теория автоматического управления	4,5	90%
23.3	8. Теория устойчивого развития	4,6	92%
	9. Технические измерения	4	80%
	10. Управление техносферной безопасностью	4	80%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химическия культура и спорт	5	100%
	14. Экология	5	100%
	15. Экономика	4,25	85%
	16. Экономика природопользования	4	80%
	то. эконовика природопользования		0070

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Качество сопровождения самостоятельной работы о	бучающих	ся, наличие метод.
	материалов и рекомендаций:	•	
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
	3. Менеджмент	5	100%
	4. Метрология, стандартизация и сертификация	4	80%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в	2	600/
	электроэнергетике	3	60%
23.4	7. Теория автоматического управления	4	80%
23.4	8. Теория устойчивого развития	5	100%
	9. Технические измерения	4,5	90%
	10. Управление техносферной безопасностью	3,5	70%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	5	100%
	15. Экономика	4,5	90%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Доступность рекомендуемой литературы в библиотечно	м фонде ил	и сети Интернет:
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
	3. Менеджмент	5	100%
	4. Метрология, стандартизация и сертификация	5	100%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в электроэнергетике	3	60%
	7. Теория автоматического управления	4,5	90%
23.5	8. Теория устойчивого развития	5	100%
25.5	9. Технические измерения	4,5	90%
	10. Управление техносферной безопасностью	3,5	70%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	4	80%
	15. Экономика	4,5	90%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Объективность знаний:		
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	5	100%
22.5	3. Менеджмент	4	80%
23.6	4. Метрология, стандартизация и сертификация	5	100%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в		
	электроэнергетике	3	60%
	1 + 1	I	i

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
	7. Теория автоматического управления	4	80%
	8. Теория устойчивого развития	5	100%
	9. Технические измерения	4,5	90%
	10. Управление техносферной безопасностью	4	80%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	4	80%
	15. Экономика	4,5	90%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
	Профессиональная компетентность преподавателя по в	ыбранной д	цисциплине:
	1. Комплексная оценка состояния окружающей среды	5	100%
	2. Материаловедение	4,9	98%
	3. Менеджмент	4	80%
	4. Метрология, стандартизация и сертификация	5	100%
	5. Основы релейной защиты	5	100%
	6. перспективное развитие SMART-технологий в электроэнергетике	3	60%
22.7	7. Теория автоматического управления	5	100%
23.7	8. Теория устойчивого развития	5	100%
	9. Технические измерения	4,5	90%
	10. Управление техносферной безопасностью	4,5	90%
	11. Физиология человека	5	100%
	12. физическая культура и спорт	5	100%
	13. Химические основы экологии	5	100%
	14. Экология	5	100%
	15. Экономика	4	80%
	16. Экономика природопользования	5	100%
	17. Электропривод и основы автоматизации	5	100%
24	Оцените профессиональные и личные качества пр дисциплинам (из списка) Профессионализм преподавателя:	еподавател	я по пройденным
	1. Зайнулин Радик Рустэмович	3,6	72%
	2. Гилязиева Гузель Зофаровна	5	100%
	3. Завада Галина Владимировна	5	100%
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	5	100%
	1 1	5	100%
	<ul><li>5. Натальсон Александр Валерьевич</li><li>6. Илюшин Олег Владимирович</li></ul>	5	100%
24.1	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
	7. Айтуганова Жанна Ильевна	2	40%
	8. Афанасьева Татьяна Ивановна	5	100%
	9. Мухаметгалеев Танир Хамитевич	5	100%
	10. Харченко Сергей Борисович	3	60%
	11. Синицин Алексей Михайлович	4	80%
	12. Зайнашева Гузель Накиповна	5	100%
	13. Козелков Олег Владимирович	5	100%

14. Ломакин Игорь Владимир 15. Авдошин Георгий Валерье 16. Сафиуллина Гульсина Му, Коммуникабельность преподав	евич 4,9 дарисовна 5 <b>ателя:</b> ич 3,6	100% 98% 100%				
15. Авдошин Георгий Валерьо 16. Сафиуллина Гульсина Му. Коммуникабельность преподав	евич 4,9 дарисовна 5 <b>ателя:</b> ич 3,6	100%				
16. Сафиуллина Гульсина Мул Коммуникабельность преподав	дарисовна 5 <b>ателя:</b> ич 3,6					
Коммуникабельность преподав	<b>ателя:</b> ич 3,6	72%				
	яч 3,6	72%				
1. Зайнулин Радик Рустэмові						
2. Гилязиева Гузель Зофаров		100%				
3. Завада Галина Владимиро	зна 5	100%				
4. Шарипов Ильнар Ильдаро		80%				
5. Натальсон Александр Вал		100%				
6. Илюшин Олег Владимиро		100%				
7. Айтуганова Жанна Ильевн		40%				
24.2 8. Афанасьева Татьяна Ивано		100%				
9. Мухаметгалеев Танир Хам		100%				
10. Харченко Сергей Борисов.		60%				
11. Синицин Алексей Михайл		100%				
12. Зайнашева Гузель Накипо		100%				
13. Козелков Олег Владимиро		100%				
14. Ломакин Игорь Владимир		100%				
15. Авдошин Георгий Валерье		100%				
16. Сафиуллина Гульсина Му		100%				
	Доброжелательность преподавателя:					
1. Зайнулин Радик Рустэмові		72%				
2. Гилязиева Гузель Зофаров		100%				
3. Завада Галина Владимиро		100%				
4. Шарипов Ильнар Ильдаро		40%				
5. Натальсон Александр Вал		100%				
6. Илюшин Олег Владимиро	1	100%				
7. Айтуганова Жанна Ильевн		40%				
24.3 8. Афанасьева Татьяна Ивано		100%				
9. Мухаметгалеев Танир Хам		95%				
10. Харченко Сергей Борисов.		60%				
11. Синицин Алексей Михайл		80%				
12. Зайнашева Гузель Накипо		100%				
13. Козелков Олег Владимиро		100%				
14. Ломакин Игорь Владимир		100%				
15. Авдошин Георгий Валерье		100%				
16. Сафиуллина Гульсина Му		100%				
1 3	ь подачи материала преподавателя:	l.				
1. Зайнулин Радик Рустэмові	<u> </u>	72%				
2. Гилязиева Гузель Зофаров		100%				
3. Завада Галина Владимиро		100%				
4 Шарипов Ильнар Ильларо		40%				
24.4 5. Натальсон Александр Вал		100%				
6. Илюшин Олег Владимиро	1	100%				
7. Айтуганова Жанна Ильевн		40%				
8. Афанасьева Татьяна Ивано		100%				
9. Мухаметгалеев Танир Хам		95%				

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %				
	10. Харченко Сергей Борисович	3	60%				
	11. Синицин Алексей Михайлович	4	80%				
	12. Зайнашева Гузель Накиповна	5	100%				
	13. Козелков Олег Владимирович	5	100%				
	14. Ломакин Игорь Владимирович	5	100%				
	15. Авдошин Георгий Валерьевич	5	100%				
	16. Сафиуллина Гульсина Мударисовна	5	100%				
	Способность мотивировать студентов к самост	гоятельному/углу(	бленному изучению				
	дисциплины:						
	1. Зайнулин Радик Рустэмович	3,6	72%				
	2. Гилязиева Гузель Зофаровна		100%				
	3. Завада Галина Владимировна	5	100%				
	4. Шарипов Ильнар Ильдарович	3	60%				
	5. Натальсон Александр Валерьевич	5	100%				
	6. Илюшин Олег Владимирович	5	100%				
24.5	7. Айтуганова Жанна Ильевна	3	60%				
24.3	8. Афанасьева Татьяна Ивановна	5	100%				
	9. Мухаметгалеев Танир Хамитевич	5	100%				
	10. Харченко Сергей Борисович	5	100%				
	11. Синицин Алексей Михайлович	4	80%				
	12. Зайнашева Гузель Накиповна	5	100%				
	13. Козелков Олег Владимирович	4	80%				
	14. Ломакин Игорь Владимирович	5	100%				
	15. Авдошин Георгий Валерьевич	5	100%				
	16. Сафиуллина Гульсина Мударисовна	5	100%				
	Требовательность преподавателя:						
	1. Зайнулин Радик Рустэмович	3,6	72%				
	2. Гилязиева Гузель Зофаровна	5	100%				
	3. Завада Галина Владимировна	5	100%				
	4. Шарипов Ильнар Ильдарович	3	60%				
	5. Натальсон Александр Валерьевич	5	100%				
	6. Илюшин Олег Владимирович	5	100%				
	7. Айтуганова Жанна Ильевна	3	60%				
24.6	8. Афанасьева Татьяна Ивановна	5	100%				
	9. Мухаметгалеев Танир Хамитевич	4,75	95%				
	10. Харченко Сергей Борисович	4	80%				
	11. Синицин Алексей Михайлович	4	80%				
	12. Зайнашева Гузель Накиповна	5	100%				
	13. Козелков Олег Владимирович	5	100%				
	14. Ломакин Игорь Владимирович	5	100%				
	15. Авдошин Георгий Валерьевич	5	100%				
	16. Сафиуллина Гульсина Мударисовна	5	100%				
	Объективность при выставлении оценок:	<u> </u>					
	1. Зайнулин Радик Рустэмович	3,6	72%				
24.7	2. Гилязиева Гузель Зофаровна	5	100%				
	3. Завада Галина Владимировна	5	100%				
	4. Шарипов Ильнар Ильдарович	4	80%				

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
	5. Натальсон Александр Валерьевич	5	100%
	6. Илюшин Олег Владимирович	5	100%
	7. Айтуганова Жанна Ильевна	3	60%
	8. Афанасьева Татьяна Ивановна	5	100%
	9. Мухаметгалеев Танир Хамитевич	5	100%
	10. Харченко Сергей Борисович	3	60%
	11. Синицин Алексей Михайлович	5	100%
	12. Зайнашева Гузель Накиповна	5	100%
	13. Козелков Олег Владимирович	5	100%
	14. Ломакин Игорь Владимирович	5	100%
	15. Авдошин Георгий Валерьевич	5	100%
	16. Сафиуллина Гульсина Мударисовна	5	100%
25	Оцените качество сопровождения при прохожден ПРАКТИКИ:	нии ПРО	изводственной
25.1	Поиск места для прохождения практики	4,7	94%
25.2	Подготовка необходимых документов	4,6	92%
25.3	Своевременное предоставление актуальной информации о сроках и условиях прохождения практики	4,7	94%
26	Оцените качество сопровождения при прохож ПРАКТИКИ:	дении Г	ІРЕДДИПЛОМНОЙ
26.1	Поиск места для прохождения практики	4,9	98%
26.2	Подготовка необходимых документов	4,9	98%
26.3	Своевременное предоставление актуальной информации о сроках и условиях прохождения практики	4,9	98%
27	Оцените предоставляемые возможности участия в научно-исследовательских работах (НИР), реализуемых по заказу сторонних организаций	4,7	94%
28	Оцените предоставляемые возможности написания научных статей для публикации в журналах, индексируемых РИНЦ/ВАК	4,8	96%
29	Оцените предоставляемые возможности участия в научнопрактических конференциях в формате участника	4,7	94%
30	Оцените предоставляемые возможности работы над собственным научным проектом	4,7	94%
<b>ОБР.</b> ДИС	ВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ АЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ЦИПЛИНАМ И ПРАКТИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ГРАММЫ	4,55	91%

#### Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 49%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 64%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 79%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

# Выводы по результатам анкетирования в соответствии с оценочной шкалой:

No	Удовлетворенность аспектами образовательного процесса	Результат анкетирования, %	Степень удовлетворенности
1	Удовлетворенность содержанием программы <i>(вопросы 1-4)</i>	92%	Полная удовлетворенность
2	Удовлетворенность условиями реализации программы (учебнометодическим обеспечением программы) (вопросы 5-8)	98%	Полная удовлетворенность
3	Удовлетворенность условиями реализации программы (материально- техническим обеспечением программы) (вопросы 9-11)	94%	Полная удовлетворенность
4	Удовлетворенность организацией образовательного процесса (вопросы 12-17)	94%	Полная удовлетворенность
5	Удовлетворенность качеством образовательного процесса в целом по образовательной программе (вопросы 18-22)	92%	Полная удовлетворенность
6	Удовлетворенность качеством образовательного процесса по отдельным дисциплинам и практикам образовательной программы (вопросы 23-30)	91%	Полная удовлетворенность
	ОГОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ СТЕПЕНИ ОВЛЕТВОРЕННОСТИ	94%	Полная удовлетворенность

### Сводная таблица показателей самообследования по образовательной программе

		Оценочные значения		Значение	
No	Название показателя	показателей вуза по методике расчета		показателя кафедры	
- 10	This builte Holas at Carl	Интервал	Кол-во	Значение	Кол-во
		оценки	баллов	показателя	набранных баллов
		90% и более	10	94%	10
1.	Сохранность контингента	от 70% до 89%	5		
		менее 70%	0		
		70% и более	10	100%	10
2.	Сохранность контингента (иностранных студентов)	от 50% до 69%	5		
		менее 50%	0		
		70% и более	10		
3.	Сохранность контингента (целевиков)	от 50% до 69%	5		
		менее 50%	0		
	Средний балл ЕГЭ обучающихся	70 баллов и более	10	69,5	
4.		менее 70 баллов	0		0
_	Государственная итоговая аттестация обучающихся	85% и более	10	100%	10
5.	(качественная успеваемость)	от 75% до 84%	5		
		75% и более	10	100%	10
6.	Трудоустройство выпускников	от 50% до 74%	5		
		менее 50%	0		
	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую	соответствует ФГОС	10	77%	10
7.	степень и (или)ученое звание и (или) лиц, приравненных к ним, в общем числе работников, реализующих ОП	не соответствует ФГОС	0		
	Доля работников из числа руководителей и (или)	соответствует ФГОС	10	15%	10
8.	работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе лиц, реализующих ОП	не соответствует ФГОС	0		

20	Название показателя		Оценочные значения показателей вуза по методике расчета		Значение показателя кафедры	
№			Интервал оценки	Кол-во баллов	Значение показателя	Кол-во набранных баллов
		Результаты анкетирования	80% и более	5	80%	5
	Наличие внутренней	работодателей	менее 80 %	0	-	-
9.	системы оценки качества	Результаты анкетирования	80% и более	5	-	-
	образования	ППС	менее 80 %	0	68%	0
	(за каждый показатель)	Результаты анкетирования	80% и более	5	94%	5
		обучающихся	менее 80 %	0	-	-
			в полном объеме	5		5
10.	Повышение квалификации	ППС	не в полном объеме	0		
11.	Размещение на сайте КГЭУ информации по образовательной программе		в полном объеме	5	в полном объеме	5
11.			не в полном объеме	0		
12.	12. Обеспеченность специализированных лабораторий кафедры		в полном объеме	5	в полном объеме	5
			не в полном объеме	0		
			в полном объеме	5		5
13.	Обеспеченность курсовых п	проектов и работ	не в полном объеме	0		
	05		в полном объеме	5		
14.	Обеспеченность электронны функционирующими на пло	* *	не в полном объеме	0	не в полном объеме	0
	Участие в профори Международного и Всеросс	ентационных мероприятиях ийского уровней	за одно мероприятие	10	-	0
15.	, i	ентационных мероприятиях	за одно мероприятие	5	1	1
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ентационных мероприятиях	за одно мероприятие	3	5	2

		Оценочные значения показателей вуза по методике расчета			Вначение
No	Название показателя			показателя кафедры	
245	пазвание показателя	Интервал	Кол-во	Значение	Кол-во
		оценки	баллов	показателя	набранных баллов
	Участие в профориентационных мероприятиях Внутривузовского уровня	за одно мероприятие	1	8	1
	Проведение профориентационных проб	за одно мероприятие	5		0
	Курирование школ, включенных в перечень профориентационной работы	за одно мероприятие	5		0
	Прочие профориентационные мероприятия по плану профориентационной работы КГЭУ	за одно мероприятие	1		0
16.	Организация и проведение практики	Выездная по долго- срочным договорам не менее 50 % группы	10	72%	10
	Итого				104 балла

Заведующий кафедрой		Козелков О.В.
1 11	(подпись)	
Начальник УМУ		АблясоваА.Г.
	(подпись)	
Начальник УППР		ДербеневаА.А.
	(подпись)	
Начальник ОКТ		Латыпова Г.Р.
	(подпись)	
Начальник ОМКО		Гарипова Л.И.
	(подпись)	•