



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Н.Э. БАУМАНА



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ПРОБЛЕМАМ
ТРУДОУСТРОЙСТВА И АДАПТАЦИИ
К РЫНКУ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ МГТУ им. Н.Э. БАУМАНА

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Том 7. Часть 1

**Мониторинг деятельности центров
содействия трудоустройству выпускников
учреждений высшего
профессионального образования**

Москва 2009

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Том 7. Часть 1

**Мониторинг деятельности центров
содействия трудоустройству выпускников
учреждений высшего
профессионального образования**



**Межрегиональный координационно-аналитический центр
по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда
выпускников учреждений профессионального образования**

МГТУ им. Н.Э. Баумана

105005, Москва,
2-ая Бауманская улица, дом 5
тел./факс: (499)263-60-96
тел. (499)263-60-46
E-mail: cszum@bmstu.ru
Internet: <http://cszum.bmstu.ru>

Редакционная коллегия:

Е.П. Илясов (главный редактор)

А.М. Горшков

С.В. Лисичкин

А.И. Пряников

М.Д. Алёхин

Энциклопедия содействия трудоустройству. Том 7. Часть 1. Мониторинг деятельности центров содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования / Гл.ред. Е.П. Илясов.- М.: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2009. - 428 с.

Информационный сборник содержит материалы о деятельности структурных подразделений учреждений высшего профессионального образования, занимающихся вопросами содействия трудоустройству студентов и выпускников.

1 часть содержит материалы по Центральному, Северо-Западному и Южному федеральным округам.

2 часть содержит материалы по Приволжскому, Уральскому, Сибирскому и дальневосточному федеральным округам.

Оглавление

	с.
Введение.....	8
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКУГ.....	19
Белгородский государственный технологический университет имени В.Г. Шухова.....	21
Брянская государственная инженерно-технологическая академия.....	27
Брянский государственный технический университет.....	30
Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского.....	42
Владимирский государственный гуманитарный университет.....	47
Владимирский государственный университет.....	51
Воронежский государственный архитектурно-строительный университет.....	58
Воронежский государственный педагогический университет.....	65
Воронежский государственный технический университет.....	71
Воронежский государственный университет.....	76
Государственный университет управления (Москва).....	83
Елецкий государственный университет имени И.А. Бунина.....	85
Ивановская государственная текстильная академия.....	93
Ивановский государственный архитектурно-строительный университет....	98
Ивановский государственный химико-технологический университет.....	114
Калужский государственный педагогический университет имени К.Э. Циолковского.....	120
Костромской государственный технологический университет.....	131
Костромской государственный университет имени Н.А. Некрасова.....	132
Липецкий государственный технический университет.....	138
Мичуринский государственный педагогический институт.....	141
Московский автомобильно-дорожный институт (государственный технический университет).....	144
Московский государственный институт электронной техники (технический университет).....	157
Московский государственный индустриальный университет.....	160
Московский государственный институт радиотехники, электроники и информатики (технический университет).....	161
Московский государственный открытый университет.....	164
Московский государственный технологический университет.....	173

«Станкин».....	
Московский государственный университет дизайна и технологии.....	177
Московский государственный университет инженерной экологии.....	178
Московский государственный университет пищевых производств.....	180
Московский государственный университет приборостроения и информатики.....	183
Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ).....	187
Московский педагогический государственный университет.....	191
Московский энергетический институт (технический университет).....	194
Обнинский государственный технический университет атомной энергетики.....	198
Российский государственный гуманитарный университет (Москва).....	203
Российский государственный технологический университет имени К.Э. Циолковского.....	208
Российский государственный университет туризма и сервиса (Москва).....	211
Российский университет дружбы народов (Москва).....	221
Тамбовский государственный технический университет.....	223
Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина.....	230
Тверской государственный университет.....	235
Тульский государственный университет.....	248
Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова.....	252
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ.....	256
Архангельский государственный технический университет.....	258
Балтийский государственный технический университет «Военмех» имени Д.Ф. Устинова.....	274
Вологодский государственный педагогический университет.....	278
Вологодский государственный университет имени Ярослава Мудрого.....	286
Санкт-Петербургская государственная лесотехническая академия имени С.М. Кирова.....	292
Санкт-Петербургский государственный морской технический университет.....	299
Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов.....	300
Ухтинский государственный технический университет.....	307
Череповецкий государственный университет.....	309

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ	322
Астраханский государственный технический университет.....	324
Волгоградская академия государственной службы.....	337
Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет.....	341
Волгоградский государственный педагогический университет.....	347
Дагестанский государственный технический университет.....	359
Дагестанский государственный университет.....	363
Грозненский государственный нефтяной институт имени академика М.Д. Миллионщикова.....	367
Майкопский государственный технологический университет.....	368
Калмыцкий государственный университет.....	371
Карачаево-Черкесская государственная технологическая академия.....	379
Кубанский государственный технологический университет.....	385
Пятигорский государственный технологический университет.....	392
Ставропольский государственный университет.....	404
Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса.....	413
Южный федеральный университет.....	426

ВВЕДЕНИЕ

В течение последних восьми лет в Российской Федерации создана и функционирует система содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. В большинстве вузов функционируют центры содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (далее – центры). В субъектах РФ созданы и функционируют региональные центры, координирующие деятельность вузовских центров. Имеется нормативная и методическая литература, помогающая правильно организовать работу персонала центров.

По состоянию на 01.04.2009г. в 345 вузах, подведомственных Федеральному агентству по образованию, создано 319 центров содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (в 2005 г. – 245 центров, 2006 г. – 261 центр, 2007 г. – 283 центра), в том числе 76 региональных.

С 2005 года проводится ежегодный мониторинг деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству.

Информационная модель сферы деятельности центров представляет собой комплекс показателей, отражающих результаты деятельности центров по всем направлениям работы. Состав и структура системы показателей зависит от типа субъекта мониторинга, т.е. различна для вузовского и регионального центров. Все показатели можно разделить на два класса – базовые и вспомогательные. Базовые показатели отражают состояние основных направлений деятельности центра. Вспомогательные показатели предназначены для детализации основных направлений деятельности центра и используются для вычисления базовых показателей.

Показатели, отражающие деятельность вузовского центра, можно разделить на две группы. Первая группа «Организационная работа» содержит показатели, связанные в основном с организационной работой сотрудников центра по обеспечению занятости и трудоустройства студентов, не требующей исполь-

зования информационных технологий. Вторая группа «Информационно-консалтинговая деятельность» содержит показатели использования интернет-технологий, средств массовой информации, издательской деятельности с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Состав показателей регионального центра имеет структуру, аналогичную вузовскому центру, за исключением дополнительной группы «Методическая и научно-исследовательская работа».

Сбор данных осуществляется посредством анкет, рассылаемых по электронной почте, а также публикуемых в Интернете на сайте <http://cszum.bmstu.ru>. Анкета представляет собой защищенный документ Microsoft Excel. Этот формат, с одной стороны, являясь популярным, знаком большинству опрашиваемых и не вызывает технических затруднений при заполнении анкеты, с другой предоставляет возможности для автоматизации процесса извлечения данных из документа и добавления в базу данных для хранения и последующей обработки.

Анкета содержит идентификационную информацию центра, значения показателей, а также пояснения. Значения разрешается выбирать из фиксированного списка возможных вариантов в установленных ячейках, вследствие чего структура документа остается неизменной, что значительно упрощает его автоматизированную обработку.

Формы представления данных соответствуют информационной модели предметной области системы содействия трудоустройству и различны для вузовского и регионального центров.

Процедура сбора мониторинговых данных инициируется рассылкой в центры инструктивного письма Федерального агентства по образованию. Рассылка производится по трем информационным каналам: почтовой связи, электронной почте и публикацией в интернет. В письме указываются формы и сроки

представления информации, приводятся инструкции по подготовке исходных данных.

Заполненные электронные формы высылаются электронной почтой в центр федерального уровня для последующей обработки и ввода в базу данных. Наряду с электронными формами высылается текстовый отчет о работе центра за отчетный период, который должен содержать сведения, подтверждающие данные, помещенные в электронную форму.

Обработка данных, содержащихся в заполненной электронной форме, реализуется программой, написанной на языке РНР.

Для хранения мониторинговой информации применяется реляционная СУБД, обеспечивающая простоту поиска данных по заданным критериям и операций над ними. База данных также содержит информацию о центрах и список показателей с описаниями. Система сбора данных реализована на основе информационной модели предметной области системы содействия трудоустройству, имеет трехуровневую структуру (федеральный, региональный, вузовский), реализована с использованием информационных технологий (базы данных, интернет, электронная почта) и имеет средства контроля ввода исходных данных.

Структура и состав комплекса показателей деятельности центров были вынесены на обсуждение сотрудников всех центров. По результатам обсуждения и с учетом внесенных предложений была проведена корректировка информационной модели предметной области системы содействия трудоустройству. В целом можно считать, что информационная модель адекватна сфере деятельности центров.

В таблицах 1 и 2 приведены основные показатели деятельности вузовского и регионального центров соответственно.

Основные показатели вузовского центра

№	Основной показатель
1	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза
2	Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов
3	Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов
4	Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом
5	Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения
6	Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда
7	Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке

Таблица 2

Основные показатели регионального центра

№	Основной показатель
1	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза
2	Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов
3	Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов
4	Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом
5	Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда
6	Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке
7	Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников
8	Обучение сотрудников учреждений профессионального образования, ответственных за трудоустройство выпускников
9	Взаимодействие с региональными органами власти, общественными организациями и объединениями
10	Проведение мониторинга спроса и предложений на региональном рынке труда, с целью внесения предложений по оптимизации структуры высшего образования своего региона
11	Анализ практики в области трудоустройства молодых специалистов с высшим профессиональным образованием, обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров
12	Участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, региональных органов государственной власти по направлениям деятельности центра

На рисунках, приведенных ниже, показаны значения основных показателей деятельности вузовских и региональных центров, усредненные по Российской Федерации. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицами 1 и 2 соответственно.

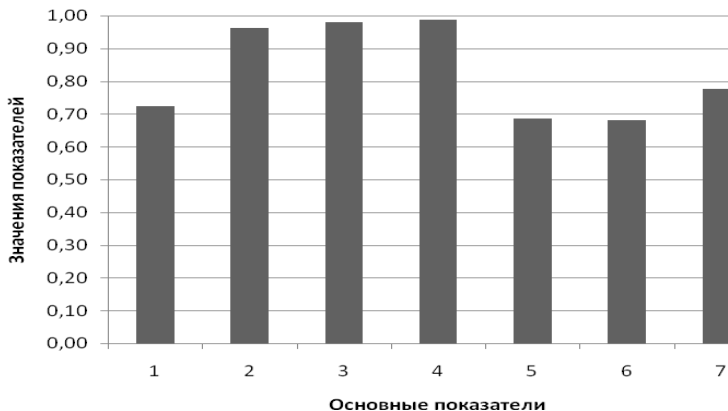


Рис. 1. Средние значения основных показателей вузовских центров по РФ

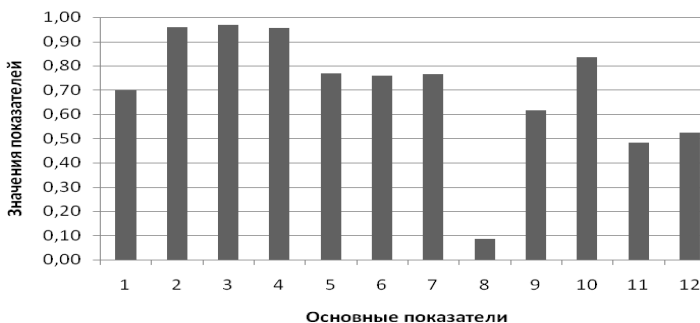


Рис. 2. Средние значения основных показателей региональных центров по РФ

Из диаграммы на рисунке 1 видно, что основные показатели для вузовских центров в порядке убывания их значений разместились следующим образом:

- Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;

- Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов;

- Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов;

- Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке;

- Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза;

- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения;

- Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда.

Анализируя значения весовых коэффициентов в разрезе федеральных округов можно видеть, что большее значение принимают следующие направления работы центров:

- заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза;

- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения;

- использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке.

Наименьшее значение весового коэффициента имеет направление «Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов».

Направления работы центров, признанные важными, имеют более низкие значения показателей по причине относительной новизны этих направлений. Они стали актуальными после отмены обязательного распределения выпускников по предприятиям. В современных условиях центрам приходится самим искать выход на работодателей, администрацию региона. Направление «Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда» по причине популярности среди молодежи признано центрами важным, но недостаток опыта работы не позволяет добиться высоких результатов.

Оценивая результаты мониторинга региональных центров (рис. 2) можно видеть, что основные показатели разместились в порядке уменьшения следующим образом:

- Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов;

- Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;

- Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов;

- Проведение мониторинга спроса и предложений на региональном рынке труда, с целью внесения предложений по оптимизации структуры высшего образования своего региона;
- Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда;
- Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке;
- Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников;
- Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза;
- Взаимодействие с региональными органами власти, общественными организациями и объединениями;
- Участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, региональных органов государственной власти по направлениям деятельности центра;
- Анализ практики в области трудоустройства молодых специалистов с высшим профессиональным образованием, обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров;
- Обучение сотрудников учреждений профессионального образования, ответственных за трудоустройство выпускников.

Проводя анализ оценки важности направлений работы региональных центров в разрезе федеральных округов можно видеть, что самым важным направлением (в Центральном, Севе-

ро-западном и Южном регионах с заметным отрывом) является «Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза». Направления «Обучение сотрудников учреждений профессионального образования, ответственных за трудоустройство выпускников», «Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов», «Участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, региональных органов государственной власти по направлениям деятельности центра» и «Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда» имеют среднюю либо малую важность. Остальные направления по степени важности находятся на среднем уровне.

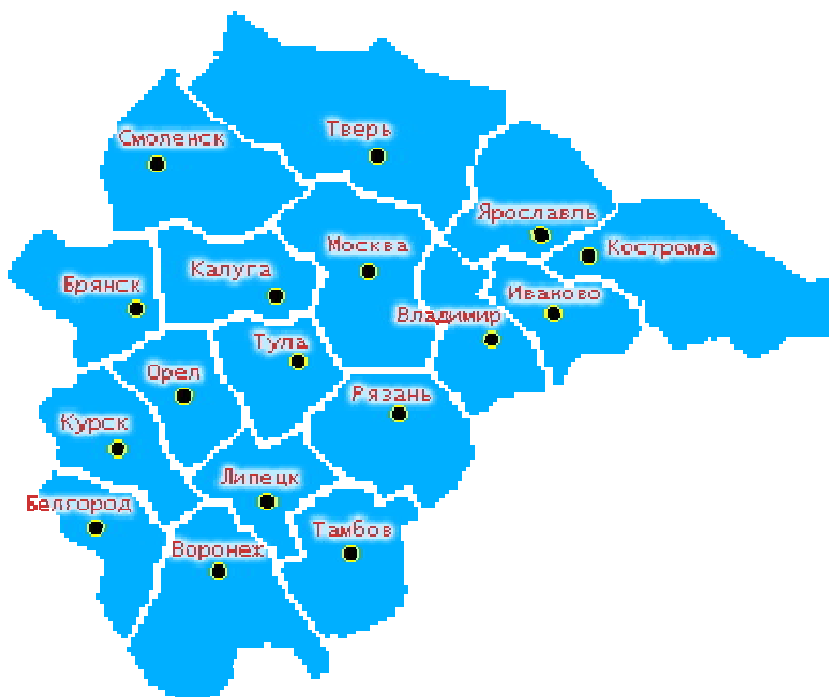
Отличные результаты у следующих направлений: «Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов», «Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов» и «Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом». Это можно объяснить теми же причинами, что и в случае вузовских центров.

Хорошие результаты у следующих направлений: «Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда» и «Проведение мониторинга спроса и предложений на региональном рынке труда, с целью внесения предложений по оптимизации структуры высшего образования своего региона». Этому способствовало интенсивное развитие

интернет-технологий в сфере образования и распространение в вузовских центрах распределенной информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, разработанной по заказу Рособразования.

Для повышения эффективности работы в конкретном направлении следует изучать опыт работы центров в регионах с наибольшими показателями.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



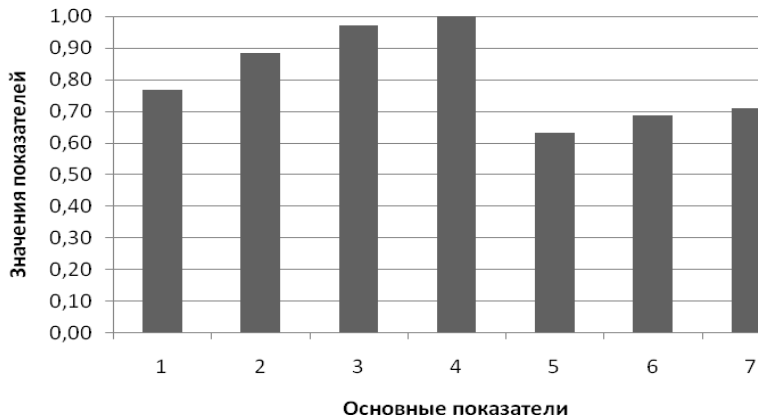
В состав Центрального федерального округа входят 18 субъектов Российской Федерации: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская области. Центр — Москва, столица России.

Округ занимает 625,8 тыс. кв. км — 3,8 % территории Российской Федерации. Численность населения — 37,1 млн. человек, или 26,1 % жителей страны, из них 80,9 % проживает в городах.

В Центральном федеральном округе имеется 106 вузов, подведомственных Федеральному агентству по образованию. В 96 из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи.

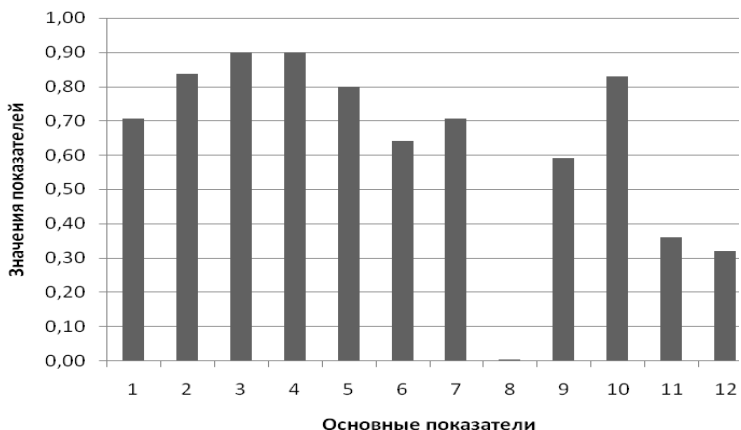
На рисунке 1.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Центральному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Рисунок 1.1



На рисунке 1.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Центральному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 2.

Рисунок 1.2



**БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им В.Г. ШУХОВА**
**Научно-методический центр профессиональной адаптации
и трудоустройства специалистов (НМЦ-ПАТС)**
308012, г.Белгород, ул.Костюкова,46, НМЦ ПАТС, к. М-318
pats@intbel.ru

Научно-методический центр по профессиональной адаптации и трудоустройству специалистов (НМЦ ПАТС) в БГТУ им. В.Г. Шухова был создан в 2000 году.

Свою работу НМЦ ПАТС строит в соответствии с федеральной межведомственной программой содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования и региональной межведомственной программы содействия занятости, профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации выпускников учреждений профессионального образования, разработанной Управлением по труду и занятости населения Белгородской области.

Центр проводит маркетинговые исследования рынка труда и рынка образовательных услуг. Разрабатывает прогнозы востребованности выпускников университета. Проводит социологические исследования среди студентов, работающих выпускников и работодателей по вопросам соответствия качества подготовки требованиям работодателей к профессиональным знаниям и умениям, успехам карьерного роста и др. Центр проводит мотивационную работу, направленную на повышение готовности выпускников к самостоятельному трудоустройству, усиление их миграционной активности и профессиональной мобильности.

Центр оказывает содействие в решении проблем самоопределения, ориентирования, актуализации и адаптации абитуриентов, студентов и выпускников путем профориентационной, консультационной работы и оказания им психологической поддержки. Организуются циклы лекций по формированию у студентов знаний и навыков поведения на рынке труда (поиск

предложений, подготовка к собеседованию, составление резюме и др.).

В БГТУ им. В.Г. Шухова 20 марта 2008 года состоялся семинар «Студенческое самоуправление: сотрудничество, развитие, инновации». В рамках семинара Научно-методическим центром по профессиональной адаптации и трудоустройству специалистов (НМЦ ПАТС) была организована работа секции: «Эффективное сотрудничество центров содействия трудоустройству выпускников. Адаптация и трудоустройство молодых специалистов в условиях рыночной экономики России».

В данном мероприятии приняли участие сотрудники и представители: Управления по труду и занятости населения Белгородской области, Городского центра занятости населения г. Белгорода, Центра содействия трудоустройству выпускников Белгородского государственного университета, Отдела целевой контрактной подготовки и содействия трудоустройству выпускников Белгородской государственной сельскохозяйственной академии, а также более 60 студентов 4 – 5 курсов из различных институтов и факультетов университета.

В рамках этого творческого взаимодействия представители центров занятости населения рассказали о общей обстановке на рынке труда области и города, центры по трудоустройству провели обмен опытом в работе со студентами, были достигнуты договоренности о продолжении сотрудничества, а также намечены совместные мероприятия на 2008 – 2009 год.

Совместно с директором Автомобильно-дорожного института в феврале 2008 г. НМЦ ПАТС была организована и успешно проведена ярмарка вакансий. На ярмарку были приглашены представители более 30 предприятий дорожной отрасли. Ярмарку посетили более 50 студентов пятого курса.

НМЦ ПАТС тесно сотрудничает с областными органами власти. Так, по заказу Управления по труду и занятости населения Белгородской области в университете было проведено социологическое исследование среди сотрудников и студентов по проблемам корпоративной культуры с целью разработки Программы развития корпоративной культуры в вузе.

НМЦ ПАТС регулярно проводит работу по выявлению выпускников университета, которые становятся на учет в службу занятости. Сотрудники НМЦ всесторонне помогают им не только найти работу, но и проводят индивидуальные беседы, занятия и тестирования для успешной адаптации на современном рынке труда. Активная работа в этом направлении дает хорошие результаты. Согласно официальным данным службы занятости г. Белгорода, количество нетрудоустроенных выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова в 2007 г. не превысило 3 %.

Проводимое НМЦ ПАТС профессионально-личностное тестирование студентов позволяет создать электронный банк наиболее конкурентоспособных специалистов.

Следует отметить организационную и административно-правовую работу по созданию «Ассоциации выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова», которая позволит обеспечить более тесное сотрудничество университета по различным направлениям деятельности не только с утвердившимися в производственно-общественной жизни выпускниками, но и с предприятиями соответствующего профиля в различных регионах РФ.

Установленное творческое сотрудничество с различными компаниями базируется на взаимовыгодных условиях. Так, совместное с компанией «Электроагрегат» (г. Воронеж) тестирование выпускников нашего университета, в т.ч. и состоящих на учете в службе занятости г. Белгорода, позволило отобрать наиболее подходящих претендентов для профессиональной переподготовки (за счет фирмы) и последующего создания филиала в г. Белгороде.

Долгосрочный договор между БГТУ им. В.Г. Шухова и ЗАО «Электроагрегат» обеспечивает широкий спектр сотрудничества энергетического и других факультетов по целевой подготовке кадров, проектно-технической и научно-производственной деятельности, созданию современных кабинетов для повышения квалификации специалистов и др.

Аналогичные работы проводятся с рядом российских и зарубежных компаний по созданию в Белгородской области современных наукоемких производств и обеспечению их профес-

сионально подготовленными кадрами различного уровня (проект научно-исследовательского центра «Экология и промышленная энерготехнология» Института высоких температур РАН и др. учреждений по строительству в Белгородской области заводов для безотходной переработки бытовых и промышленных отходов различных производств).

Сотрудники НМЦ ПАТС провели целевой набор абитуриентов на основании долгосрочного договора о сотрудничестве между Университетом и «Межрегиональным ресурсным центром – Экологическая гармония». Была подготовлена и проведена агитационная работа в четырех районах Белгородской области. Из более чем 150 человек было отобрано 62 абитуриента, которые успешно прошли вступительные экзамены и зачислены в число студентов БГТУ им. В.Г. Шухова. Сотрудники НМЦ провели ряд тестов, предназначенных для комплексной диагностики соискателей, с помощью психологических и профессиональных методик HR-Лаборатории «Гуманитарные технологии», созданной на базе факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова. Данный профориентационный тест был специально разработан лабораторией МГУ для этой работы, а сотрудники центра прошли обучающий курс по этому программному продукту, о чем выданы соответствующие сертификаты.

На протяжении всего обучения в университете проводятся мотивационные занятия, факультативы, деловые игры, тренинги, презентации и другие мероприятия, направленные на повышение уровня профессионально-личностных компетенций у студентов. Такой комплекс мероприятий направлен на получение при выходе из вуза конкурентоспособного, уверенного в себе и обладающего необходимыми компетенциями молодого специалиста.

За прошедший год в НМЦ ПАТС с предложением о сотрудничестве обратилось 19 предприятий, в числе которых 3 представляют другие регионы РФ. Более 50% представляют собой крупные компании, которые рассчитывают на долгосрочное сотрудничество. Количество вакансий, поступивших от работо-

дателей за отчетный период, составило 46. Количество «Закрытых» вакансий сотрудниками НМЦ ПАТС составило 28.

Сведения о спросе рабочей силы на рынке труда НМЦ ПАТС получает непосредственно от работодателей из специализированных СМИ, профильных сайтов Интернет, от Управления по труду и занятости населения Белгородской области и его территориальных подразделений. Заключен договор о сотрудничестве с информационными изданиями «Работа сегодня» и «Из рук в руки». Регулярно НМЦ получает свежий номер этих газет. В соответствии с договором студенты БГТУ им. В.Г. Шухова могут бесплатно разместить свое резюме в разделе «Мини-резюме» газеты «Работа сегодня».

Полученные данные доводятся до старшекурсников посредством информационных стендов, университетской газеты «Технолог», при личном обращении в НМЦ ПАТС, через выпускающие кафедры и другими средствами. Эффективной оказалась трансляция коротких рекламных роликов на телевидении университета при освещении информации на больших переменах. В газете «Технолог» ведется регулярная рубрика «Выпускнику на заметку» (выходит 2 раза в месяц).

Сотрудники центра регулярно посещают конференции, семинары и тренинги, проходящие в области и за ее пределами. Подготовка, участие и проведение ярмарок вакансий, мотивационных занятий, круглых столов и др. позволяет сотрудникам центра постоянно повышать свой профессиональный уровень.

Подавляющее большинство выпускников трудоустраивается самостоятельно. Этому способствует проведение мотивационных занятий по самостоятельному трудоустройству для студентов старших курсов. Беседы на эту тему проводятся как с большой аудиторией (на ярмарках вакансий), так и индивидуально (по мере обращения в НМЦ ПАТС). Самостоятельный поиск работы становится хорошей традицией в вузе. Подготовка студентов к самостоятельному поиску работы позволяет им адаптироваться на рынке труда и почувствовать его конъюнктуру. Основная задача сотрудников НМЦ в этом вопросе – предоставление возможности для грамотного поиска работы и обеспе-

чение молодого специалиста необходимой информацией, которая позволит добиваться самостоятельно поставленной цели.

В 2001г. в БГТУ им. В.Г. Шухова при поддержке администрации области создан штаб Студенческих строительных отрядов (ССО). Следует отметить, что современное возрождение строительных отрядов в России началось с Белгородской области именно в нашем университете.

Данная инициатива была поддержана Министерством образования и науки РФ, а также правлением Молодежного общероссийского общественного движения «Российские студенческие отряды».

Данное подразделение занимается содействием временному трудоустройству студентов, осуществляет поиск рабочих мест и организацию работы студентов в свободное от учебы время. НМЦ ПАТС тесно сотрудничает со штабом ССО. Большая часть информации о вакансиях, поступающая в центр, проходит через ССО. Совместно проводятся все ярмарки вакансий, проходящие в вузе. Сотрудники штаба приглашаются на круглые столы факультетов и институтов, а также принимают активное участие в проведении мотивационных занятий по самостоятельному трудоустройству.

Так, в этом году было сформировано 72 отряда, общей численностью 1050 человек. В период с 02.07.08г. по 02.08.08г. отряды университета были заняты на строительстве зданий и сооружений гражданского и сельскохозяйственного назначения, дорожном строительстве, на отделке жилых и промышленных помещений. Рабочие места предоставили 42 подрядные организации.

Результаты деятельности НМЦ ПАТС, выпускающих кафедр и других структурных единиц Университета сказались на ходе трудоустройства выпускников в последние годы. Из приведенной графической зависимости ис. 1.3) следует, что после 2001 г. (когда был создан НМЦ ПАТС) доля трудоустраиваемых молодых специалистов, несмотря на рост их выпуска, увеличилась.

Это свидетельствует о достаточно высоком уровне востребованности выпускников университета на РТС.

Следует отметить падение количества выпускников после 2006 года. Это обусловлено общей демографической ситуацией в регионе и в целом по России.

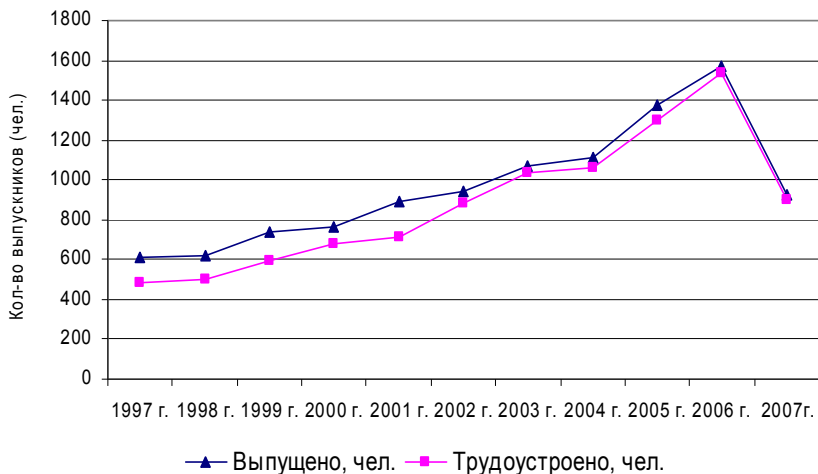


Рис. 1.3. Динамика выпуска и трудоустройства специалистов, получивших образование в БГТУ им. В.Г. Шухова

В целом, работа НМЦ ПАТС в БГТУ им. В.Г. Шухова направлена на создание эффективной системы содействия занятости выпускников вуза, функционирование слаженного взаимодействия университета с работодателями (организациями) и подготовку конкурентоспособных специалистов для современных рыночных условий.

**БРЯНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ
Центр содействия**

занятости и трудоустройства выпускников

241037, г. Брянск, пр. Ст. Димитрова, д. 3

bti@bitmcnit.bryansk.su

Взаимодействие со студенческими и молодежными организациями с целью организации временной занятости студентов. Работа ведется. Налажено информационное взаимодействие с Отделом по делам молодежи Администрации Брянской области и со студенческим советом студенческого городка БГИТА.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. Работа ведется. В частности, оказана помощь кафедре Информационных технологий в организации производственной практики студентов четвертого курса специальности «Информационные системы и технологии» и преддипломной практики студентов той же специальности.

Количество «закрытых» вакансий – всего 675. Среди них вакансии по специальностям строительного, лесохозяйственного, инженерно-экологического, механико-технологического и экономического (т.е. всех имеющихся в БГИТА) факультетов. Всего от работодателей поступило за отчетный год 699 вакансий. Таким образом, основная часть оказалась «закрыта». Наличие незакрытых вакансий связано с несоответствием предлагаемых условий труда и оплаты ожиданиям выпускников.

Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов. Работа ведется. Тематика курсовых работ по дисциплинам «Базы данных», «Информационные сети», «Проектирование информационных систем» по 7 работам согласовывалась с предприятиями работодателями (Брянский клинико-диагностический центр, НИИ башенного краностроения, г. Ржев, НТЦ «Апекс», г. Брянск, ООО “R-STYLE Softlab”, г. Брянск). Представители предприятий участвовали в защите курсовых работ.

Участие работодателей в научно-практических конференциях студентов. Работа ведется. Доклады студентов, выполнявших курсовые работы по согласованной с предприятиями тематике, выступали с докладами на конференции на секции «Информационные системы и технологии», где излагали науч-

ную и практические части работы. Работодатели (их представители) присутствовали на конференции.

Регулярное проведение встреч специалистов территориальной государственной службы занятости населения со студентами и выпускниками. Работа ведется. Проводились встречи специалистов службы со студентами специальности ИСТ и выпускниками специальности БЖД.

Центр принял участие в 2 мероприятиях, организованных местными властями: во встречах руководства области с профессорско-преподавательским составом по вопросам взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг.

В печати было сделано 2 публикации по вопросам информационной поддержки содействия трудоустройству. Опубликованы статьи в сборнике трудов Международной научно-практической конференции, проходившей в г. Брянске в мае 2008 г..

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Работа ведется на постоянной основе со студентами старших курсов по всем специальностям.

Информирование студентов о вакансиях путем обращения на факультеты, кафедры. Работа ведется на постоянной основе. Сведения о вакансиях доводятся до деканатов и выпускающих кафедр.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры. За отчетный период была проведена одна презентация компании. Для студентов специальности Информационные системы и технологии состоялась презентация Брянского филиала компании R-STYLE Software Lab. 15.07.2008 г., рассказавшей о компании и имеющихся вакансиях. Достигнута договоренность об участии компании в формировании тематики дипломных работ.

БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный Центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования

241037, г. Брянск, б-р им. 50-летия Октября, 7

vc@tu-bryansk.ru

Особенность трудоустройства выпускников 2008 г. связана с возрастанием спроса на инженерно-технические специальности, что объясняется переходом промышленности от выживания к развитию. Реализация стратегии социально-экономического развития Брянской области до 2025 года, где определены в качестве приоритетных направлений промышленного комплекса Брянской области такие отрасли экономики, уже подтвердившие свою конкурентоспособность, как производство продукции транспортного машиностроения, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования требует прежде всего подготовку высококвалифицированных специалистов нового поколения. Однако без привлечения молодых специалистов в данную сферу существует угроза утраты отмеченного промышленного потенциала.

В 2008 году региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников вузов (в дальнейшем РЦСТВ) продолжал свою работу, цель которой помочь молодому специалисту найти свое место на рынке труда.

В большинстве вузов области накоплен определенный опыт по трудоустройству выпускников, во многих – созданы и довольно успешно работают центры содействия трудоустройству выпускников вузов. Знакомство с опытом работы вузовских центров, общение с их руководителями позволяет определить основные направления совместной деятельности с учетом уже имеющихся наработок.

Одним из механизмов по координации деятельности вузов в масштабах области является взаимодействие ректора

БГТУ, который является членом межведомственной комиссии по изучению и формированию рынка труда в Брянской области, с органами власти по вопросам реформирования профессионального образования и координации действий по трудоустройству.

Наши выпускники востребованы экономикой Брянского региона и Российской Федерации в целом. Выпускников университета отличает хорошая теоретическая и практическая подготовка, способность быстро адаптироваться на производстве, осваивать новые сферы деятельности. Это позволило выпускникам вуза занять ведущее положение в целом ряде отраслей народного хозяйства, таких как: вагоностроение и локомотивостроение, турбостроение, общее машиностроение и др. Вуз всегда обеспечивал кадрами большинство промышленных предприятий г. Брянска и области. Многие технические специальности имеют базовую группу предприятий, с которыми университет имеет многолетнее сотрудничество. На сегодняшний день заявки от работодателей удовлетворяются на 89,7 %. Процент выпускников, работающих в регионе равен 68,8. Не всегда выпускников университета устраивают предлагаемые условия работы, оплата труда, жилищные условия. Поэтому идет отток молодых специалистов в Подмоскovie, где высок спрос на специалистов транспортного машиностроения, специалистов по автоматизации производства и энергетики.

Расширяется практика подготовки специалистов на основе прямых договоров с предприятиями, гарантирующими трудоустройство молодых специалистов, имеющими устойчивые темпы развития и заинтересованными в получении специалистов, ориентированных на профиль конкретного предприятия.

Например, в связи с большой востребованностью специалистов в области микроэлектроники и радиоэлектроники, в университете создаются учебно-научно-производственные комплексы с ЗАО «Группа-Кремний», ФГУП «Брянский электромеханический завод». Для них осуществляется целевой набор на специальности «Микроэлектроника и твердотельная электроника» и «Радиодатчики и системы». С 4-го курса студенты, в

свободное от учебы время, начинают на предприятиях, причем занимают инженерные должности. Дипломное проектирование осуществляется по темам, заявленным предприятием.

Для ряда предприятий подготовка специалистов осуществляется по договорам о целевой контрактной или целевой индивидуальной подготовке. В качестве примера можно назвать предприятие Трансмашхолдинга ООО ПК «Бежицкий сталелитейный завод». Специальности, которые требуются на предприятии, считаются остродефицитными, и поэтому из студентов, обучающихся по договорам с этим предприятием, заранее стараются подготовить специалистов, нужных для производства.

Заключен договор о целевой подготовке специалистов с администрацией Брянской области, Управлением ФСБ по Брянской области и Управлением по налогам и сборам.

Ведущие специалисты предприятий привлекаются для чтения лекций, руководства дипломным проектированием. При защите дипломных проектов, в работе Государственных аттестационных комиссий по специальностям ежегодно участвуют руководители ведущих предприятий различных отраслей.

В 2008 году председателями ГАК по специальностям были: ген. директор ОАО «Брянскоблгаз», финансовый директор ЗАО «Термотрон – Завод», зам. ген. директора ОАО НИИ «Изо-терм», ген.директор ЗАО АФ «Картофельная Нива», президент ОАО «Агрегатный завод» г. Людиново, нач. филиала ООО «Газпром Трансгаз Москва», гл. инженер ООО «Брянский завод «Турборемонт», директор по науке и новым технологиям ОАО «Тверский вагоностроительный завод», ген. директор ОАО «Клинцовский автокрановый завод», гл. инженер ОАО «Проектный институт ГПИСТРОЙМАШ», зам. нач. Управления госуд. автодорожного надзора по Бр. Области, зам. директора по качеству ОАО «НПО «Спецмеханика».

Членами Государственных аттестационных комиссий по специальностям являлись: ген. директор завода «БЗМТО», ген. директор ЗАО «Термотрон – Завод», зам. ген. директора ООО «Ко-ИнвестБрянск», директор ООО «ОКБ по теплогенераторам», зам. ген. директора ООО «СантоХолдинг» г. Москва, гл.

инженер ООО ПК «Бежицкий сталелитейный завод», гл. конструктор ОАО НИИ «Изотерм», нач. отдела маркетинга «ГПИ Строймаш», гл. экономист ОАО «Людиновский тепловозостроительный завод», начальник АУЦ ОАО МН «Дружба», ген. директор ООО НПЦ «Сварка и контроль», директор по развитию и новой технике ЗАО «Группа-КремнейЭЛ», председатель Совета директоров ОАО «Кронтиф», гл. технолог ООО «Брянский автомобильный завод», ген.директора ОАО «Камазавторемонт», ген. директор ФГУ «Брянский ЦСМ», гл. инженер ФГУП «192 Центральный завод железнодорожных войск МО РФ», нач. центра продаж ОАО «Центртелеком», нач. отдела безопасности администрации Брянской области и др.

С крупнейшего предприятия области ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» в работах ГАК приняли участие: директор по реструктуризации, директор по безопасности, гл. конструктор по дизелестроению, гл. конструктор отдела транспортного машиностр., гл. конструктор вагонного производства и другие руководители производств.

По отзывам рецензентов и мнению членов ГАК тематика и уровень проектирования, показанный во многих дипломных проектах, представляют практический интерес для промышленных предприятий. Многие работы рекомендованы к внедрению или уже внедрены на предприятиях.

Учеными вуза совместно с производственниками решаются актуальные научно-технические проблемы, в научную работу вовлекаются студенты. Ежегодно в университете проходит студенческая научно-техническая конференция, количество участников которой увеличивается с каждым годом. Традиционно работа конференции проводится по секциям. По результатам конференции издается сборник тезисов докладов.

С 21 февраля по 17 апреля 2008 года в Брянском государственном техническом университете проводился конкурс на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам в вузах Брянской области в целях развития научно-исследовательской работы студентов.

В состав конкурсной комиссии были включены представители ведущих научных организаций, промышленных предприятий Брянской области, региональных и местных органов власти, ведущих учебных вузов по профилю работы конкурсной комиссии. Для непосредственной оценки, представленных на Конкурс работ, были созданы экспертные группы, включающие членов конкурсной комиссии, а также ученых и специалистов соответствующего профиля из вузов и научно-производственных учреждений и организаций.

18 декабря 2007 года администрацией Брянской области, Брянским региональным отделением Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства совместно с ГОУ ВПО «Брянский государственный технический университет» был проведен Второй форум молодых управленцев «Новые кадры - для новой России», посвященный 10-летию юбилею реализации Президентской программы. В рамках форума прозвучали выступления руководителей области, генеральных директоров крупных промышленных предприятий по вопросам, затрагивающим проблемы адаптации, карьерного роста, мотивации и пр. молодых специалистов в современных российских организациях.

Студенты университета также активно участвуют в ряде международных, всероссийских и региональных студенческих конференций.

В организации временной занятости студентов РЦСТВ сотрудничает с Молодежным советом университета и студенческой профсоюзной организацией - координаторами всех студенческих инициатив университета. От отдельных предприятий и организаций области поступают предложения о направлении студентов старших курсов в свободное от учебного процесса время для выполнения конструкторских и технологических работ. Эта информация размещается на сайте в разделе «Горячие вакансии», на стендах университета, передается на выпускающие кафедры.

Выпускающие кафедры университета сохранили базовую группу предприятий за счет наработанных многолетних профес-

сиональных связей. На многих работают выпускники университета, которые ценят качество подготовки специалистов университетом. Это позволяет организовывать на этих предприятиях стажировки, учебные, производственные и преддипломные практики, предусмотренные учебными планами, в соответствии со специальностями выпускников. Каждый год появляются новые организации и предприятия, которые предлагают свои производства для прохождения практик. Все это способствует тому, что многие выпускники БГТУ приглашаются на работу по месту прохождения практики.

В течение 2007-2008 учебного года заключено 446 договоров на прохождение производственной практики по обучаемым специальностям. Базами практики стали 397 предприятий. Прошли практику 3264 студента: I курс – 708, II курс - 297, III курс – 619, IV курс – 773, V курс – 867. Кроме того, в ходе практики студенты начальных курсов освоили рабочие специальности: «электросварщик», «оператор ЭВМ».

С целью создания комплексного механизма управления кадровым потенциалом с учетом перспектив экономического развития, формирования сбалансированного регионального рынка труда, ориентированного на перспективную потребность в кадрах предприятий и организаций, постановлением администрации области утверждена областная целевая программа "Формирование рынка труда на территории Брянской области на 2007-2010 годы". Реализацией этой программы занимается межведомственной комиссии по изучению и формированию рынка труда в Брянской области, членом которой является ректор БГТУ. На её заседаниях разрабатываются и принимаются нормативно-правовые акты регионального уровня по вопросам занятости и трудоустройства молодежи.

На основании Договора о сотрудничестве РЦСТВ с Управлением ГСЗН Брянской области центр ежемесячно получает информацию о вакансиях в регионе, о состоянии рынка труда выпускников по итогам 9-ти месяцев и в целом. Информация размещается на сайте, передается в деканаты факультетов и на кафедры, размещается на стендах университета, что позво-

ляет студенту или выпускнику иметь представление о ситуации на рынке труда. Кроме того, Управление ГСЗН оказывает центру консультативную и методическую помощь по социальной адаптации выпускников (предоставляет методические материалы по обучению навыкам поиска работы). Налажено сотрудничество с районным центром занятости по месту расположения университета, проводится обмен информацией и совместные мероприятия.

Работа РЦСТВ проводится во взаимодействии со структурами регионального уровня: Департаментом общего и профессионального образования, Управлением государственной службы занятости населения Брянской области, комитетом по экономической политике, комитетом по промышленности Брянской областной Думы. Совместная работа направлена на создание в регионе механизма прогнозирования рынка труда и развитие социального партнерства.

Университет активно участвует в мероприятиях, организованных региональными органами власти.

Так, 23-24 апреля 2008 года в г. Брянске проходил международный студенческий форум «Инновации 2008. Инновационное развитие экономики – основа конкурентоспособности технологий, бизнеса, региона», организованный администрацией Брянской области, Брянской областной Думой, Брянской городской администрацией. Среди университетов и академий региона, осуществлявших организационную поддержку, форума был и наш университет.

Форум проводился в целях активизации участия студентов в решении задач инновационного развития экономики и повышении конкурентоспособности технологий и бизнеса региона, внедрения управленческих и производственных инноваций в практическую деятельность организаций, а также кадрового обеспечения инновационной экономики.

В рамках форума был организован конкурс вакансий “Шаг в будущее” среди студентов высших учебных заведений, для оказания поддержки наиболее талантливой молодежи Брянской области в продвижении на рынке труда, а также эффектив-

ности сотрудничества ВУЗов с предприятиями и организациями Брянской области.

По приглашению Брянской областной Ассоциации промышленных и коммерческих предприятий с докладом о результатах обследования перспективной потребности регионального рынка труда в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием выступала на заседании Совета Ассоциации. Где было принято решение, что для качественного составления прогноза перспективной потребности рынка труда области в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием руководителям предприятий рекомендуется предоставить необходимую информацию о потребности в выпускниках в адрес Брянского государственного технического университета. Сотрудники центра регулярно участвуют в заседаниях межведомственной комиссии по изучению и формированию рынка труда в Брянской области при администрации региона.

Для обеспечения выпускников учреждений высшего профессионального образования данными о наличии вакансий, о спросе и предложениях на рынке труда разработан сайт регионального центра содействия трудоустройству выпускников вузов. На нем установлена распределенная информационная система (РИС), на которой размещаются поступающие в университет вакансии работодателей, анкеты (резюме) студентов старших курсов.

Для информирования студентов о работе центра и состоянии рынка труда используется ежемесячная газета БГТУ "Инженер". Об итогах исследований, выполненных центром, есть публикации в сборниках материалов конференций и научно-информационных журналах (см. Анализ практики в области трудоустройства).

В мае 2008 г. на Брянском телевидение был показан репортаж об ярмарки вакансий "Молодой специалист", в котором прозвучали выступления руководителей Государственного учреждения центра занятости населения г. Брянска, БГТУ и регионального центра содействия трудоустройству выпускников вузов.

Заявки на специалистов с условиями трудоустройства, поступающие в вуз в течение года, информация о наличии вакансий по профилю университета размещаются на сайте, передаются на выпускающие кафедры, где доводятся до сведения студентов, размещаются на стендах университета. Формируется с помощью информационной системы перечень предприятий, базы данных потенциальных работодателей и студентов. Для информирования работодателей о профессиональных возможностях выпускников используется база данных студентов.

Эффективной формой содействия в поиске работы выпускников и получении непосредственных сведений о них работодателями являются комиссии по трудоустройству выпускников, организованные региональным центром совместно с руководством институтов факультетов университета. В их состав входят представители регионального центра содействия трудоустройства, деканатов, выпускающих кафедр, управленческих и кадровых служб предприятий и организаций.

При реализации стратегии развития региона, где определено в качестве приоритетных направлений развитие промышленного комплекса Брянской области, на ближайшие 5-7 лет прогнозируется увеличение спроса на инженерно-технические кадры. Инвестиционные проекты в области машиностроения, в основном направлены на восстановление и модернизацию производственной базы предприятий, повышение наукоёмкости продукции. Спрос на инженерные специальности возрастет не только в сфере производства новых высокотехнологичных товаров, но и в сфере их реализации. Также для развития энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства необходима подготовка кадров в области энергообеспечения и энергетики.

Об этом говорилось и на проходящих с 7.04.08 г. по 16.04.08 г. в БГТУ комиссиях по трудоустройству выпускников. Брянскими предприятиями были востребованы инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, энергетики, сварщики, литейщики.

3 апреля прошел “День Факультета Экономики и Управления”. В программе был организован круглый стол на тему “Возможность и перспектива трудоустройства выпускников на Брянском рынке труда”, в работе которого приняли участие работодатели брянских предприятий и организаций и студенты экономических специальностей. Был проведен конкурс презентаций специальностей.

16 мая впервые в БГТУ прошла ярмарка вакансий “Молодой специалист”. Организаторы мероприятия - Государственное учреждение центр занятости населения г. Брянска и региональный центр содействия трудоустройству выпускников вузов. Ярмарка вакансий – это уникальная возможность установить конструктивный диалог между студентом и работодателем.

Работодатели города Брянска предоставили более 300 вакансий, получили приглашения на трудоустройство 190 студентов. Выпускники, студенты имели возможность непосредственно побеседовать с каждым работодателем, выяснить условия труда, размер оплаты, возможность карьерного роста. У старшекурсников была возможность договориться о местах будущей практики, работе в свободное от учебы время. На ярмарке были представлены предприятия, заинтересованные в молодых кадрах, как традиционные для университета, такие как ЗАО «УК Брянский машиностроительный завод», ОАО ”НПП «Цифрал»”, ООО «ПК «Бежицкий сталелитейный завод», ООО «Дизель-ремонт», ОАО «Брянконфи», ОАО «Ирмаш», так и новые - ООО «Нова - мебель», ЗАО «АИП « Фосфаты», ЗАО «Победа - Агро», ОАО «Куриное царство».

16 мая состоялась городская студенческая олимпиада “Маркетинг-2008” посвященная 10-летию первого выпуска специальности. В ней приняли участие студенты экономических специальностей 4-х ВУЗов г. Брянска.

Основная цель олимпиады – содействие талантливой молодежи в саморазвитии и формировании успешной карьеры на предприятиях Брянской области. Ведущие специалисты по маркетингу предприятий-спонсоров вручили победителям Олимпиады ценные подарки.

Администрация области считает несбалансированность спроса и предложения на рынке труда одной из самых актуальных и глубоких проблем экономики нашего региона. Решение данной проблемы требует комплексного реформирования всей системы профессионального образования, которое должно базироваться на научных исследованиях перспективных кадровых потребностей предприятий и организаций области.

В рамках реализации областной целевой программы "Формирование рынка труда на территории Брянской области на 2007-2010 годы" региональным центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников вузов было проведено в 2007-2008 г. обследование перспективной потребности регионального рынка труда в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием.

Прогноз перспектив востребованности специалистов, базирующийся на самооценке работодателей, был дополнен по рекомендации Комитета по экономической политике Брянской области анализом Стратегии социально-экономического развития Брянской области до 2025 года, где ведущим фактором выступает инновационный путь развития, что диктует необходимость изменений в кадровой политике во всех сферах деятельности. Также результаты репрезентативного обследования были сопоставлены с прогнозом перспективной потребности региональной экономики в отраслевом разрезе и объемом подготовки специалистов в профессиональных образовательных учреждениях, разработанным Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ.

Информация об итогах обследования перспективной потребности регионального рынка труда в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием была заслушана на заседаниях межведомственной комиссии по изучению и формированию рынка труда Брянской области 20.12.2007 и 30.04.08 г.

По результатам обследования администрация области будет определять государственный региональный заказ на подготовку кадров.

В настоящее время стратегия вуза направлена на опережающую подготовку специалистов для кадровой поддержки подъема экономики региона.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями региона вносятся предложения по корректировке регионального компонента учебных планов, номенклатуры специализаций и специальностей. Результатом чего стало открытие на дневном отделении 4 новых специальностей.

Дополнительное профессиональное образование способствует укреплению связей вуза с предприятиями региона, удовлетворяет потребности предприятий в повышении квалификации своих работников. РЦСТВ сотрудничает с межотраслевым региональным центром повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов народного хозяйства (БРЦПК), обеспечивающим непрерывность дальнейшего послевузовского образования. Одним из направлений деятельности БРЦПК является получение выпускниками второго высшего образования и дополнительной квалификации.

После разработки целевого проекта «Репрезентативное обследование перспективной потребности регионального рынка труда по специалистам с высшим и средним профессиональным образованием» отчет об исследовании был передан в Комитет по экономической политике Брянской области, Департамент общего и профессионального образования, в университеты области, Брянской областной Ассоциации промышленных и коммерческих предприятий, в Управление ГСЗН Брянской области, а также с ним могли ознакомиться все заинтересованные организации. Статьи о результатах обследования были опубликованы в научно-информационном журнале «Вопросы статистики» и сборнике материалов Всероссийской научно-практической конференции, проходившей 14.05.08 г. в г. Екатеринбурге.

Оба обследования рынка труда, выполненные в 2007-2008 г.г. региональным центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников вузов являлись научно-исследовательской работой, итогом которой являлся отчет. Заказчиком разработки целевого проекта «Обследование рынка

труда области по выявлению перспективной потребности предприятий и организаций области в рабочих различных профессий и подготовка социологической информации о потребностях рынка труда Брянской области” был Департамент общего и профессионального образования. Отчет о НИР, который был направлен в Департамент общего и профессионального образования является в настоящее время основой для реформирования системы начального профессионального образования.

Также по заданию Комитета по экономической политике Брянской области была реализована следующая научно-исследовательская работа - обследование перспективной потребности регионального рынка труда в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием. По результатам обследования администрация области будет определять государственный региональный заказ на подготовку кадров. Итогом НИР является отчет, предоставляемый заказчику научно-исследовательской работы.

**БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО**
**Центр содействия занятости студентов и трудоустройству
выпускников**
241036, Россия, г. Брянск, ул. Бежицкая, д. 14
bryanskgu@mail.ru

Проблема востребованности выпускников на рынке труда для Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского (далее БГУ), является самой важной, и её решение входит в число основных направлений образовательной политики вуза. Поэтому задача содействия выпускникам вобретении первого после окончания БГУ рабочего места является не просто актуальной, одной из первоочередных.

БГУ - самое крупное учреждение высшего профессионального образования области, в нем обучается более 16 тыс. студентов по 68 специальностям и направлениям, действует

Центр дополнительного образования, на базе БГУ создана Ассоциация «Непрерывное профессиональное образование», в состав которой входят более 40 образовательных учреждений области. Основной задачей Ассоциации является повышение качества профессиональной подготовки кадров на основе принципов интегративности и непрерывности образования.

БГУ ежегодно выдаёт дипломы около двум тысячам выпускникам очной формы обучения, из них трудоустраиваются сразу по окончании 74 % и только 3,7 % (74 человека) студентов остаются на учете в службе занятости населения. В 2008 году получили дополнительные квалификации по 5 направлениям – 128 слушателей, было переподготовлено 76 слушателей, повысили квалификацию 439 слушателей. В БГУ, в соответствии с запросами регионального рынка труда, в 2008 году введено 4 новые основные и 2 дополнительные образовательные программы.

В БГУ создана система содействия трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда. Курирует эту работу второй проректор по учебной работе, профессор Шлык В.В. Главными слагающими системы являются: Центр содействия трудоустройству выпускников (далее Центр), заместители деканов 11 факультетов, 9 студенческих бюро и студенческая биржа труда при Социально-экономическом институте. Координирующую роль в повышении эффективности работы по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников взял на себя Центр. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным ректором и одобренным Ученым советом университета комплексным планом на 2008 год. Центр оснащен необходимой технической базой, в штатное расписание введена дополнительно ставка программиста.

Центр в рамках договора о социальном партнерстве в тесном контакте с территориальной службой занятости населения осуществляет целый ряд мероприятий по усилению эффективности трудоустройства выпускников. Так, традиционно, на базе университета совместно со службами занятости населения, большой группой работодателей, 18 апреля 2008 года прошла

«Ярмарка вакансий 2008», было предложено мест для трудоустройства – 352, обратилось непосредственно к работодателям 574 выпускника, получили приглашения на трудоустройство 160 будущих специалистов. Кроме того, региональная служба занятости населения предоставляет в электронном виде информационно-справочные материалы о ситуации на рынке труда и прогнозы его динамики на ближайшую перспективу. В марте 2008 года совместно проведен семинар на тему «О состоянии молодежного рынка труда на территории Брянской области». В 2008 году при содействии службы занятости населения трудоустроено более 200 молодых специалистов. Следует отметить, что такая совместная работа приносит свои плоды, в текущем году в службы занятости населения обратилось значительно меньше выпускников, если в 2006 году обратилось 286 выпускников, в 2007 году – 240, то в 2008 году - 180 молодых специалистов.

Благодаря кропотливой работе Центра, руководителей структурных подразделений и личному участию ректора университета, профессора А.В.Антюхова окрепли и упорядочились контакты и партнерские связи университета с приоритетной группой потенциальных работодателей, на которых в основном нацелена подготовка молодых специалистов. Всего заключено более 140 договоров о сотрудничестве и совместном взаимодействии с учреждениями, организациями и предприятиями, в том числе с главными партнерами: департаментом общего и профессионального образования области, управлением образования г. Брянска, управлением внутренних дел области, Брянской таможней, налоговой инспекцией области, областным комитетом по наркоконтролю, Брянским медиахолдингом, областным центром профориентации молодежи, исполнительной дирекцией областной ассоциации промышленных и коммерческих предприятий и т.д. Наша совместная деятельность нацелена на решение трёх задач: проведение производственных практик для студентов, дополнительная подготовка и повышение квалификации кадров, и, конечно, всестороннее содействие в трудоустройстве выпускников университета. В перспективе наша совместная задача - удовлетворять региональную потребность в моло-

дых специалистах через систему целевой контрактной подготовки кадров, как для социальной, так и для промышленной сферы области, т.е. обеспечить выполнение постановления Администрации области № 480 от 28 июня 2007г. «О целевой контрактной подготовке специалистов в учреждениях высшего и среднего профессионального образования области».

Центр активно взаимодействует с областным центром профессиональной ориентации молодежи. В рамках нашего сотрудничества в апреле 2008 года проведено анкетирование работодателей о качестве профессиональных компетенций молодых специалистов и проблемах их закрепления на рабочих местах, в марте 2008 года прошел мониторинг по определению профессий и учебных заведений, пользующихся спросом у выпускников общеобразовательных школ, лицеев, гимназий.

Совместно, в течение февраля - марта 2008 года проведено на 8 факультетах более 30 индивидуальных и групповых консультаций по формированию у студентов общих и специальных профессионально важных качеств.

По решению Ученого совета БГУ в учебные программы всех факультетов введен спецкурс по 4 лекционных часа для студентов - выпускников по теме: «Подготовка выпускника БГУ к трудоустройству». В марте - апреле 2008 года Центр организовал проведение спецкурса, были привлечены специалисты региональной службы занятости населения, областного профцентра, департамента общего и профессионального образования, всего прошло 22 лекционные пары.

Центром БГУ в феврале 2008 года подготовлен и выпущен в 100 экземплярах справочно-информационный сборник под общим названием «Рекомендации по поиску работы выпускников БГУ», а также буклеты по правовым вопросам трудоустройства.

Центр активно организует семинары и участвует в совещаниях, научно-практических конференциях и других мероприятиях, проводимых местными органами власти по проблемам формирования рынка труда и образовательных услуг. Так, например, 19 февраля 2008 года на базе БГУ прошло расширен-

ное совещание по теме: «Путь в профессию выпускника БГУ». Рассмотренные на совещании проблемы позволили скоординировать планы по повышению эффективности совместных действий в проблеме трудоустройства. 21 мая 2008 года Центр активно участвовал в работе международной научно-практической конференции «Профессиональное самоопределение молодежи в современных условиях».

Центр осуществляет постоянный прием студентов по вопросам информационно-консультационной поддержки и решает острые проблемы, возникающие при трудоустройстве, только за 8 месяцев текущего года обратилось 164 студента, трудоустроено 84 студента.

Система работы по проблеме профориентации и трудоустройству ориентирована на целенаправленное привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-исследовательских работ с участием студентов.

Центр в своей работе использует информационную систему с Интернет - доступом, в этой системе постоянно обновляются базы данных о вакансиях работодателей и резюме выпускников, таким образом, заинтересованные стороны располагают сведениями о спросе и предложении на рынке труда.

Центром разработан сайт www.trud.bgu.ru, состоящий из нескольких разделов на 40 страницах. Особо посещаемы такие разделы, как: «Горячие вакансии», «Правовые вопросы трудоустройства», «Как вести себя на рынке труда?», «Имидж и культура делового человека», «Приглашаем к сотрудничеству».

Центр принял участие в 4 аудиторских проверках, с целью изучения и анализа востребованности выпускников на рынке труда. По итогам подготовлены протоколы и разработаны меры по повышению эффективности данной работы.

**ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Отдел организации практик и содействия трудоустройству
выпускников ВГГУ**

600024, г.Владимир, проспект Строителей, 11

rector@vladgggu.ru

29 декабря 2007 года приказом ректора ВГГУ за номером 4-КО в рамках Учебно-методического управления ВГГУ был создан отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников, в основу работы которого положено «Временное положение о трудоустройстве, социально-экономической и правовой защите выпускников высших и средних специальных учебных заведений» (письмо Гособразования СССР от 14.10.91 № 93-16-194/02), письмо Минобразования РФ «Об информационном и консультационно-справочном обеспечении Центров содействия занятости и трудоустройству выпускников вузов» от 22.05.2002 г. № 39-52-35ин/39-13, приказ от 17 декабря 2007 года №2345 «Об итогах приема в учреждения профессионального образования и выпуска специалистов в 2007 году и задачах по совершенствованию трудоустройства выпускников», в составе 4 человек (начальник отдела и 3 методиста). Было разработано и принято Положение об отделе, составлено штатное расписание и распределены обязанности сотрудников. Приказом Рособразования №138 от 22.02.2008 года. ВГГУ был переименован во Владимирский государственный гуманитарный университет. Отдел принял участие в аттестации ВГГУ.

Отдел работает в тесном контакте с муниципальными органами управления образованием и Государственной службой занятости населения по Владимирской области, анализирует потребность педагогических кадров в школах области, потребность кадров в других учреждениях, информирует выпускников об имеющихся вакансиях. Установлены связи с Центром занятости населения г.Владимира, Государственной службой занятости населения администрации Владимирской области, с которыми подписаны долгосрочные договоры о сотрудничестве.

Развивается сотрудничество с Департаментом образования администрации Владимирской области, Управлением образования администрации г.Владимира, департаментом юстиции администрации Владимирской области, Владимирским областным судом, с которыми уже имелись долгосрочные договоры о сотрудничестве, в области содействия трудоустройству выпускников. Ежеквартально Центр занятости населения г.Владимира, Управление образования и Департамент образования по запросам отдела предоставляет данные о вакансиях и незанятых выпускниках, обратившихся за помощью в Центр занятости.

Отдел взаимодействует с воспитательным отделом УМУ ВГГУ, с профсоюзом преподавателей и студентов ВГГУ, студенческими отрядом «Сталкер» с целью организации временной занятости студентов в летний период. Отдел организует в университете проведение практик всех видов, предусмотренных учебным планом. В качестве баз практик выступает 181 учреждение и организация г.Владимира и Владимирской области, с которыми заключены долгосрочные договора. Регулярно по факультетам организуется встречи с представителями Центра занятости населения г.Владимира. Проводится обмен информацией о вакансиях и резюме с территориальными органами государственной службы занятости населения. Отдел принял участие в 3 из 4 мероприятий, организованных службами занятости города и области:

1.Круглый стол на тему «Внимание- кадры!» на базе газеты «Призыв» 17 сентября 2008 г., организованный Центром занятости населения г.Владимира. Проведен обмен мнениями и информацией по интересующим вопросам. Результаты круглого стола опубликованы в газете.

2.Ежегодная Городская ярмарка вакансий 14 мая 2008 г. 201 студент выпускного курса участвовал в ярмарке.

3.Региональная научно-практическая конференция «Содействие трудоустройству выпускников вузов – задача региональная» 14 мая 2008 года, которая проходила во Владимирском государственном университете. Проведено обсуждение насущ-

ных проблем Владимирского региона. Опубликованы тезисы выступлений.

Создана страница отдела на сайте ВГГУ, имеющая банк данных вакансий работодателей. На страницах региональных изданий публикуются данные об ВГГУ, о возможностях трудоустройства, востребованности профессий и специальностей. Отделом проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда, в том числе и на сайте. Проводятся тренинги со студентами в сотрудничестве с Государственной службой занятости населения администрации Владимирской области.

Ежеквартально деканаты и кафедры информируются об имеющихся вакансиях, с целью доведения данной информации до студентов. Имеется стенд с постоянно обновляемой информацией о вакансиях и возможностях трудоустройства. 16 апреля 2008 года отдел провел ежегодную ярмарку вакансий совместно с Департаментом образования администрации области, Управлением образования администрации г.Владимира, Центром занятости населения г.Владимира. В проведении ярмарки участвовал 251 студент 4-5 курсов, представители 25 региональных управлений образования, руководство ВГГУ, Центра занятости и органов образования города и области, деканы факультетов. Собраны сведения о трудоустройстве выпускников ВГГУ в 2007 - 08 гг.

Ведется работа по проверке тематики ВКР, исследовательских студенческих работ с целью привлечения работодателей к участию в защите ВКР, научных конференциях. Работодатели привлекаются к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов.

Таблица 1.1

Наименование факультета	Защищено ВКР	Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов	Выступление студентов на научных конференциях	Участие работодателей в научно-практических конференциях студентов	Участие в научно-исследовательской работе студентов за 2007-2008 годы	Участие работодателей в научно-исследовательской работе студентов
Факультет психологии	30	0	33	0	105	0
Факультет социальной педагогики и психологии	48	18	46	5	183	54
Технико-экономический факультет	198	36	101	15	229	76
Факультет физической культуры	31	0	25	0	0	0
Музыкальный факультет	64	18	41	0	64	0
Факультет коррекционной педагогики и психологии	47	8	24	10	111	16
Физико-математический факультет	96	0	105	0	240	0
Художественно-графический факультет	59	16	31	2	161	4
Филологический факультет	57	4	93	2	320	4
Исторический факультет	43	0	181	0	165	0
Естественно-географический факультет	53	1	93	3	82	3
Факультет иностранных языков	71	0	104	0	267	0
Юридический факультет	62	51	52	8	74	9
ИТОГО	859	144	929	45	2001	166

ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел развития дополнительного профессионального образования и содействия трудоустройству

600000, Владимир, ул. Горького, д.87

stip@vpti.vladimir.ru

Сегодня ВлГУ активно использует инновационные подходы к совершенствованию форм работы в сфере содействия трудоустройству выпускников.

В университете стабильно функционирует система содействия трудоустройству выпускников, составляющими которой являются: «Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников ВПО» (РЦСТВ), секция дополнительного профессионального образования и содействия трудоустройству выпускников в составе научно-методического совета университета, традиционно работающие на факультетах комиссии содействия трудоустройству выпускников, кафедры университета. Налажено консультационно-справочное общение с координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования при МГТУ им. Баумана.

В соответствии с приказом Министерства образования от 10.02.2002 г. в ВлГУ установлена распределенная информационная система поддержки трудоустройства выпускников (РИС), которая предназначена для поиска выпускником будущего места работы по базе вакансий и поиска работодателем будущего специалиста по базе резюме студентов университета.

В системе содействия трудоустройству выпускников РЦСТВ выполняет координационно-аналитическую функцию, осуществляет внешние связи на местном, региональном и федеральном уровнях и связи с работодателями.

Основная задача секции – развитие научно-методической работы на кафедрах и факультетах в сфере содействия трудоустройству выпускников и в системе дополнительного профес-

сионального образования (ДПО), которая широко используется университетом для повышения конкурентоспособности своих выпускников.

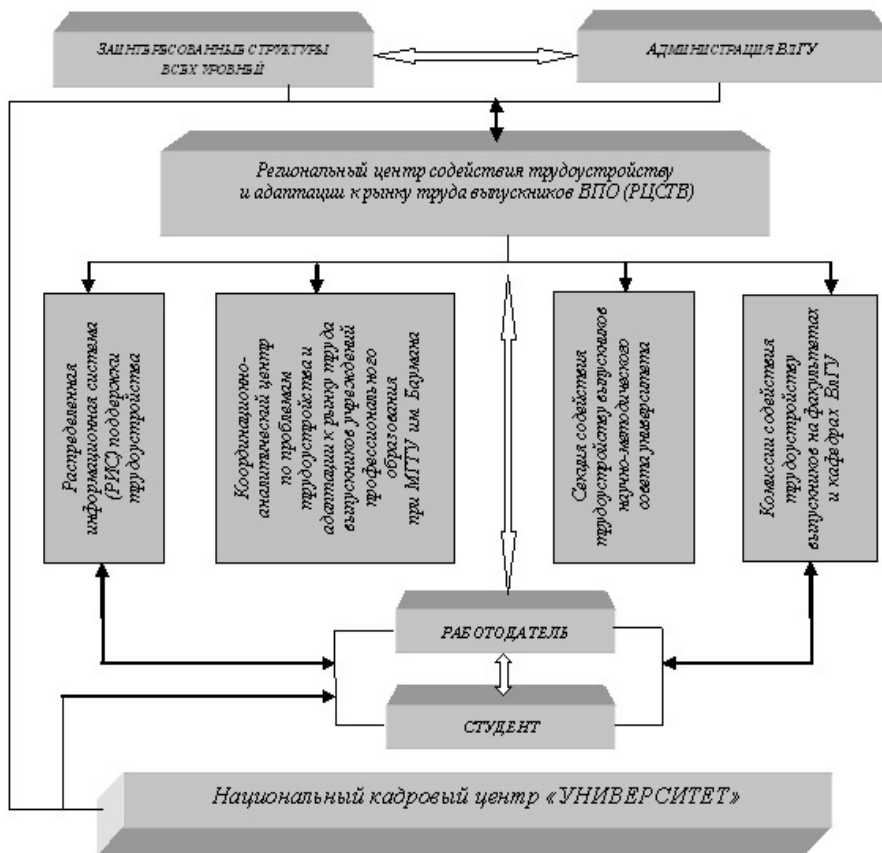


Рис. 1.4. Функционирование системы содействия трудоустройству выпускников университета

В 2008 году в систему содействия трудоустройству выпускников ВлГУ гармонично вписался ООО «Национальный кадровый центр «Университет», с которым в апреле 2008 года заключено соглашение о взаимодействии в вопросах методики обучения студентов с учетом отраслевых стандартов и требова-

ний, предъявляемых потенциальными заказчиками реального сектора экономики РФ, эффективного трудоустройства адаптированных выпускников ВлГУ.

В сфере содействия трудоустройству выпускников развернуты следующие направления работы вуза:

1. Мониторинг и анализ эффективности трудоустройства выпускников;

2. Организация и развитие форм информационной поддержки студентов университета о состоянии регионального рынка труда;

3. Развитие социального и других форм партнерства со всеми заинтересованными структурами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;

4. Развитие связей с работодателями;

5. Методическая работа в сфере содействия трудоустройству выпускников.

6. Непосредственное трудоустройство.

7. Научная работа по прогнозированию потребности региона в кадрах с ВПО.

8. Международная деятельность.

Инновационной формой сотрудничества между вузом и предприятиями Владимирской области явилось заключение Соглашения о создании Ассоциации (Лиги) малых и средних предприятий партнеров ВлГУ, куда вошло 54 предприятия, руководителями которых в основном являются выпускники ВлГУ.

Соглашение предусматривает комплексный, рассчитанный на длительную перспективу подход к развитию сотрудничества с новым сектором экономики – предприятиями малого и среднего бизнеса.

В числе основных целей создания Ассоциации – обеспечение адаптации образовательных учреждений и их выпускников к социальным, экономическим и культурным запросам общества и изменениям рынка труда.

Университет имеет налаженные связи в рамках социального партнерства по проблемам оптимизации регионального рынка труда с Департаментом образования Администрации

Владимирской области, Департаментом по труду и занятости Администрации Владимирской области и Комитетом по делам молодежи.

Для наиболее эффективного закрепления выпускников на будущем месте работы университет широко использует договорные формы сотрудничества с предприятиями.

Для обеспечения информационной поддержки студентов университета «Региональным центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений ВПО» ВлГУ с 2007 года ведется работа по модификации и сопровождению сайта <http://odo.vlsu.ru>, где размещаются материалы о состоянии рынка труда Владимирского и других регионов России.

Совместно с ООО «Национальный кадровый центр «Университет» создается база данных выпускников РФ, в которой на сегодня размещено более тысячи анкет студентов ВлГУ.

Совершенствуются формы работы с работодателями, обеспечивающие более ранний поиск и закрепление выпускника на будущем месте работы, уделяется большое внимание расширению спектра предприятий и организаций, являющихся потенциальными работодателями для выпускников университета, что в дальнейшем помогает кафедрам в организации производственных и преддипломных практик, предусмотренных учебным планом. Сегодня, как никогда, университет открыт для сотрудничества в сфере трудоустройства выпускников с бизнес-работодателями.

В соответствии с договором с ООО «Национальный кадровый центр «Университет» студенты Архитектурно-строительного факультета ВлГУ на конкурсной основе получили возможность пройти летнюю производственную практику в ООО «Стройресурс» г.Москва и получить навыки, соответствующие специальности, приобретаемой в вузе. Практика была организована по типу летнего студенческого стройотряда.

В 2008 году университет выпустил более 1500 специалистов, из которых около 80% выпускников получили направление на работу, в том числе более 60% выпускников получили на-

правления на работу по договорам с предприятиями и организациями. 10% предпочли самостоятельно трудоустроиться, 21% – продолжили обучение в университете.

Начиная с 2004 года стабильно улучшается ситуация распределения по договорам с предприятиями и организациями, заключаемым в процессе учебы или на момент выпуска. По результатам выпуска 2004 года процент таких договоров составил -13,9% и вырос в 2008 году до 60,3%, что свидетельствует о серьезном возрастании внимания предприятия к потенциальному специалисту.

Средний процент обращений для постановки на учет в службу занятости за период с 2001г. по 2008г. так же является стабильным и варьируется в пределах 3%.

Приведенные результаты свидетельствуют о том, что созданная в вузе система содействия трудоустройству выпускников функционирует эффективно.

В июне 2007 года Ученым Советом университета принято решение о включении в учебные планы специальностей курса по технологиям трудоустройства. Во втором семестре 2007/2008 учебного года силами РЦСТВ разработан и внедрен в учебный процесс курс «Современные технологии трудоустройства» для студентов факультета малого и среднего бизнеса.

Учитывая необходимость комплексного подхода к решению задач адаптации выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда, остроту проблемы, связанную с отсутствием в регионе научно-обоснованного механизма прогнозирования рынков труда и образовательных услуг, 14 мая 2008г. на базе Владимирского государственного университета в рамках инновационно-образовательной программы на 2007 - 2008гг. проведена региональная научно-практическая конференция «Содействие трудоустройству выпускников – задача региональная» с участием Муниципального учреждения «Молодежный центр» г.Владимира, Департаментом по труду и занятости Администрации Владимирской области, Департаментом образования Владимирской области, Ассоциацией работодателей и

товаропроизводителей Владимирской области, Комитета по молодежной политике Администрации Владимирской области.

Основные вопросы региональной научно-практической конференции:

- Проблемы взаимосвязанного прогнозирования рынков труда и образовательных услуг и подходы к их решению.
- Опыт работы вузов в сфере содействия трудоустройству выпускников.
- Формы работы вузов с работодателями.
- Формирование индивидуальной траектории обучения в вузах.
- Система дополнительного профессионального образования как форма повышения конкурентоспособности выпускника.

Основные материалы конференции размещены на сайте РЦСТВ <http://odo.vlsu.ru>

Так же в рамках инновационно-образовательной программы 2007 – 2008 гг. на базе РЦСТВ в университете развернуты работы по созданию ПАК для прогнозирования потребности Владимирского региона в кадрах с ВПО.

Сотрудники РЦСТВ в октябре 2007г. по ходатайству Департамента образования Администрации Владимирской области прошли обучение по данному направлению на базе Петрозаводского государственного университета.

В 2008 году университет активизировал работы по созданию программно-аналитического комплекса (ПАК) для прогнозирования потребности регионального рынка труда в выпускниках учреждений ВПО.

Приказом ректора университета создана рабочая группа во главе с проректором по инновациям и стратегическому развитию по прогнозированию потребности экономики Владимирского региона в специалистах с ВПО, в состав которой вошли сотрудники РЦСТВ, кафедры физики и прикладной математики, менеджмента. При непосредственном участии сотрудников РЦСТВ выполнены научно-исследовательские работы: совместно с кафедрой «Менеджмент» - «Разработка научно-

методического обеспечения детализации прогнозирования потребностей экономики региона в кадрах с высшим профессиональным образованием по 28 укрупненным группам специальностей»; совместно с кафедрой «Физика и прикладная математика» – «Построение динамических моделей для прогнозирования потребности экономики региона в кадрах с высшим профессиональным образованием»; совместно с кафедрой «Маркетинг» и «Физика и прикладная математика» – «разработка научно-методического обеспечения по прогнозированию параметров рынка труда Владимирского региона».

Постановлением Губернатора Владимирской области в 2008 году университет стал соисполнителем мероприятия по разработке концепции развития кадровой политики и персонала во Владимирской области до 2015 года, сотрудники РЦСТВ вместе с другими представителями университета вошли в состав рабочей группы.

Данное направление работ в регионе сегодня имеет отлаженную организационно-правовую основу, реализованную через механизм социального партнерства.

В настоящее время университет завершает работу в рамках Государственного контракта по проекту научно-исследовательских работ «Разработка и апробация инновационного контент-ресурса, отражающего информацию о рынке труда, для повышения эффективности деятельности центров трудоустройства выпускников образовательных учреждений НПО, СПО, ВПО» (срок исполнения 30.10.2008г.).

Цели проекта: Создание и апробирование инновационного контент-ресурса, отражающего информацию о рынке труда; повышение эффективности деятельности центров трудоустройства выпускников образовательных учреждений НПО, СПО, ВПО; обеспечение информационного взаимодействия с широким спектром работодателей; создание единой учетной накопительной ведомости по трудоустройству обучающихся и выпускников. В данной работе РЦСТВ принимает непосредственное участие.

Кроме того, сотрудники РЦСТВ наряду с другими представителями университета стали постоянными участниками ежегодной Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», проходящей на базе Петрозаводского государственного университета. Опыт, полученный в сфере трудоустройства выпускников и прогнозирования потребности региона в специалистах с ВПО, нашел свое отражение в материалах конференции (см. материалы конференции на сайте <http://labourmarket.ru>)

В стадии завершения 1-ый этап работ по 2-х-годичному гранту Евросоюза «Темпус». В 2008 году прошла серия рабочих встреч и семинаров в Англии, Польше, Испании, Украине, России (ВлГУ, июль 2008г.)

Целью данного проекта является разработка механизма эффективного взаимодействия вузов с работодателями с учетом передового международного опыта. Непосредственно работники РЦСТВ приняли участие в мероприятиях по «Темпус»-проекту, организованных в 2008 году в Англии, Польше, Украине, России.

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел трудоустройства и практики студентов

394006 г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, 84

rector@vgasu.vrn.ru

Отдел трудоустройства и производственной практики ВГАСУ создан и действует с 2001 года в соответствии с решением Министерства образования и науки РФ, главной задачей которого является обеспечение социальной защиты студентов и выпускников университета, содействие в их трудоустройстве. Решение проблемы занятости молодых специалистов напрямую зависит от координации действий всех заинтересованных сторон (вуза-работодателя). Трудоустройство выпускников за прошед-

шие годы и 2008 год свидетельствует, что в университете сложилась определенная система содействия по трудоустройству и адаптации выпускников к условиям рынка (схема приведена на рис. 1.5).

Действующая система содействия в трудоустройстве включает в себя несколько этапов:

- - мониторинг рынка труда;
- - установление партнерских отношений с работодателями различных форм собственности;
- - организация и прохождение всех видов практики в организациях и предприятиях с дальнейшим трудоустройством;
- - трудоустройство выпускников, сопровождение их в период адаптации на производстве;
- - изучение отзывов работодателей о выпускниках вузов;
- - совершенствование и корректировка учебных планов и программ в соответствии с предложениями и замечаниями работодателей, потребностями рынка труда.

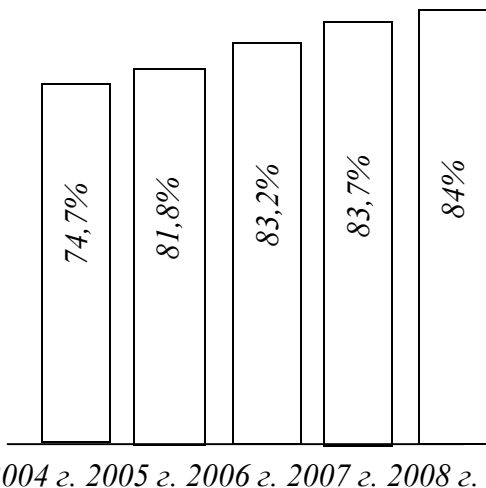


Рис. 1.5. Процент выпускников ВГАСУ, трудоустроенных по специальности за период 2004-2008 гг.

Мониторинг трудоустройства выпускников, проводимый Отделом трудоустройства и практики студентов, целью которого является изучение потребности предприятий и организаций в соответствующих специальностях вуза, играет важную роль в изучении рынка труда.

В Отделе трудоустройства и практики студентов университета сформирован и корректируется банк данных о предприятиях и организациях архитектурно-строительно-дорожного комплекса Центрально-Черноземного региона, где могут работать выпускники вуза.

Перечень вакансий по профилю вуза формируется на основании сведений, полученных в результате заявок и предложений от работодателей, УФГСЗН по Воронежской области путем информационного поиска в Интернете на специализированных сайтах, из Воронежского городского центра занятости и Управления федеральной службы занятости населения, газеты «Работа», а также на основании заявок, полученных напрямую от работодателей. С участием кадровых служб этих предприятий

ежегодно проводится оценка текущей и перспективной востребованности в выпускниках университета.

Кроме того, имеются отзывы предприятий (организаций) о качестве подготовки выпускников. Анализ отзывов предприятий и организаций о качестве подготовки специалистов подтверждает, что уровень знаний вполне соответствует предъявляемым требованиям. Выпускники университета занимают инженерные должности, главным образом, в соответствии с полученной специальностью. Общий уровень подготовки специалистов в среднем оценивается на «хорошо». Все опрошенные руководители отмечают потребность своего предприятия в выпускниках ВГАСУ и выражают заинтересованность в заключение договоров на прохождение производственной практики студентов, а также в целевой подготовке специалистов. Целевое обучение для предприятий и организаций гарантирует будущему выпускнику трудоустройство по специальности в соответствии с условиями договора.

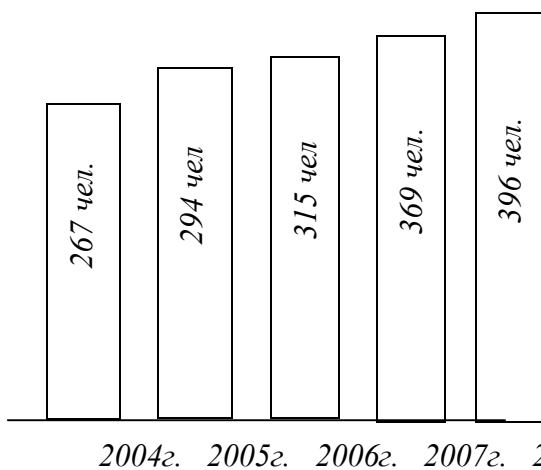


Рис. 1.6. Количество студентов ВГАСУ, обучающихся по целевому набору

Кроме того, в Отделе трудоустройства и практики студентов вуза создана база данных выпускников, что позволяет руководителям предприятий (организаций) подбирать выпуск-

ников по специальностям для своего производства. Количество выпускников университета, обратившихся в службу занятости города и области незначительно. Это свидетельствует о высокой востребованности выпускников (справочные данные в табл. 1.2).

Таблица 1.2

Процент выпускников ВГАСУ,
состоящих на учете в службе занятости

<i>Показатели</i>	<i>Годы</i>				
	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Процент выпускников состоящих на учете в службе занятости</i>	0,3	0,7	0,5	0,4	0,7

С целью координации деятельности по трудоустройству выпускников Центр занятости ВГАСУ активно сотрудничает с Управлением Федеральной Государственной службы занятости по Воронежской области, Воронежским Городским Центром занятости на основе долгосрочных договоров по обмену информацией о потребностях рынка в специалистах-выпускниках.

В университете большое внимание уделяется компьютеризации процесса содействия в трудоустройстве молодых специалистов. С этой целью на базе вузовского Отдела трудоустройства и практики студентов создан и успешно действует информационно-консультационный пункт, работающий в единой сети Государственной службой занятости населения Воронежской области. Данная система дает возможность студенту, выпускнику самостоятельно получить информацию о положении на рынке труда, наличии вакантных мест в городе и области, ознакомиться с условиями труда и заработной платы.

В настоящее время Отдел трудоустройства и практики студентов ВГАСУ планирует решение ряда задач, основными из которых являются:

- активизация работы вузовского Отдела трудоустройства и практики студентов с Союзом строителей Воронежской

области с целью получения информации и востребованности выпускников;

- - приближение характера обучения студентов к требованиям современной жизни и сокращения времени послевузовской адаптации выпускников;

- - улучшения качества работы с выпускниками по их трудоустройству;

- - повышение качества изучения и улучшения прогнозирования потребности региона в необходимых ему специалистах.

С 2007 учебного года в университете для студентов старших курсов (4-5-6 курсы) читается факультативный курс «Адаптация выпускников на рынке труда и стратегия трудоустройства». Целями и задачами данного курса является получение студентами углубленных знаний, умений и навыков при решении вопросов трудоустройства, что способствует повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда и уверенному поведению выпускника при поиске работы.

Отдел трудоустройства и практики студентов университета регулярно участвует в региональных ярмарках вакансий с привлечением работодателей, специалистов службы занятости города и области, где принимают участие более 85% студентов выпускных курсов.

В вузе постоянно проводятся социологические исследования по взаимодействию с региональным рынком труда. Ведется анкетирование руководителей и специалистов предприятий, организаций регионального архитектурно-строительно-дорожного комплекса (справочные данные в табл. 1.3).

Таблица 1.3

Количество предприятий,
привлекающихся к анкетированию по вопросам
качества подготовки специалистов

<i>Число предприятий и организаций архитектурно-строительного комплекса г. Воронежа и Центрально-Черноземного региона</i>	2004 г.	2005 г.	2006.	2007 г.	2008 г.
	257	274	297	306	307

Предложения по совершенствованию работы Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана:

- - усилить пропаганду вузовских отделов по трудоустройству, их передового опыта в работе по содействию трудоустройства выпускников;

- - разработать рекомендации для работодателей (промышленных организаций и предприятий) с целью активизации их работы по вопросам формирования кадровой политики и трудоустройству выпускников;

- - регулярно проводить семинары-совещания с руководителями вузовских отделов трудоустройства с целью обмена опытом работы по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников;

- - выпускать и направлять в вузы ежегодные справочники для студентов, выпускников в целях информирования и содействия в их трудоустройстве;

- - разработать нормативные документы по вопросам правовой защиты выпускников.

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Отдел содействия занятости студентов и трудоустройству
выпускников**

394043, Воронеж, ул. Ленина, 86
mtv@vspu.ac.ru

Воронежский государственный педагогический университет направляет сведения о работе отдела содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников вуза за 2008 год.

Вопросами трудоустройства выпускников вуза на протяжении многих лет непосредственно занимается Учебно-методическое управление.

Вуз сохраняет традиционную форму трудоустройства выпускников, сотрудничая с отделом по работе с педагогическими кадрами Главного управления образования Воронежской области и других областей ЦЧЭР, распределяя выпускников по заявкам районных отделов образования или директоров образовательных учреждений. В феврале Главное управление образования представляет вакансии, с которыми знакомятся студенты, а с 15 по 25 апреля в присутствии представителя Главного управления образования области выпускники вуза окончательно определяются с выбором места работы. В этот же период Ресурсным центром Департамента Федеральной государственной службы занятости на базе университета проводится ярмарка вакансий для выпускников вуза. Кроме этого, в течение мая-июня Ресурсный центр рассылает вакансии соответствующие профилю подготовки выпускников вуза.

Выпускники, поступившие в университет в рамках целевого набора, направляются в распоряжение районных отделов образования или непосредственно в школы. Кроме этого, им предлагаются вакансии педагогов дополнительного образования, руководителей творческих и спортивных коллективов, педагогов-психологов Центров психологического консультирования и реабилитации, инспекторов по работе с несовершеннолетними, воспитателей детских дошкольных учреждений.

Так, в 2008 году окончили вуз 236 выпускников, обучавшихся в вузе по целевым направлениям, 188 из них трудоустроены в районные учреждения образования, 48 получили открепление в связи с отпусками по уходу за ребенком и т.п.

Всего в 2008 году вуз окончили 886 человек, из них 7 магистров (направлены в распоряжение районных отделов образования), 43 бакалавра, которые продолжили обучение в вузе и 836 специалистов.

Сокращение числа трудоустроенных по сравнению с 2007 годом объясняется тем, что уменьшилось количество вакансий в школах области, предоставленных Главным Управлением образования Воронежской области. Это обусловлено демографическими проблемами и закрытием ряда сельских школ. Еще одна причина, которая сделала профессию учителя малопривлекательной, пожалуй, самая главная, которая заставляет молодых людей искать более престижную работу – это низкая заработная плата. Самостоятельно трудоустроились в различные коммерческие структуры 158 человек, причем часть из них желала бы работать в школе.

Кроме того, в связи с внесением изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и воинской службе» 71 человек, из окончивших вуз в 2008 году, были призваны в ряды Российской Армии.

С 2002 года Воронежский государственный педагогический университет в рамках соглашения, заключенного с Департаментом федеральной государственной службы занятости тесно сотрудничает с Ресурсным центром по организации временной занятости студентов в свободное от учебы время.

Студентам и выпускникам вуза предоставляется справочно-информационный материал по вопросам трудоустройства, оказывается содействие в самостоятельном поиске работы. Сведения о вакансиях, рассылаемые Ресурсным центром вывешиваются на информационных стендах университета, факультетов, публикуются в многотиражной газете «Учитель».

При содействии сотрудников Ресурсного центра оказываются консультационные услуги юристов, психологов, кон-

сультации по составлению резюме, проводятся ярмарки вакансий.

Сотрудники учебно-методического управления вуза, занимающиеся трудоустройством, принимают участие в совещаниях, собраниях, семинарах, проводимых Ресурсным центром, на которых работники службы занятости информируют участников о состоянии регионального рынка труда. Ежегодно вуз получает сведения о выпускниках, зарегистрированных на бирже труда. Эта информация учитывается вузом при открытии новых специальностей, составлении плана приема, оказании дополнительных образовательных услуг.

Для более эффективного трудоустройства выпускников в университете ежегодно в работе комиссий ГАК принимают участие представители работодателей от Главного управления образования Воронежской области. Так, в 2008 году председателем ГАК на специальностях «Химия» и «Экология» была утверждена Королева Наталья Александровна, заместитель руководителя Главного управления образования Воронежской области.

Естественно-географический факультет ежегодно проводит выездные защиты лучших выпускных квалификационных работ в районах Воронежской области, на которых присутствуют представители Администрации районов, педагогической общественности, родители выпускников, члены аттестационной комиссии, представители факультета. Так, в 2008 году 14 выпускников защищали свои выпускные работы в с.Верхний Мамон Верхнемамонского района, а 8 человек в р.п.Кантемировка Кантемировского района Воронежской области.

В период обучения в вузе студенты кроме основной специальности получают возможность освоить дополнительную специальность, по ряду специальностей педагогического профиля это предусмотрено государственными стандартами. Кроме этого, разработаны программы дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации по иностранному языку, информатике, педагогике и психологии, логопедии, дизайну. Студенты, обучающиеся по направ-

лению «Технологическое образование» в период учебной практики на базе профессионально-технического училища осваивают навыки каменщиков, маляров, штукатуров.

Закрепление полученных теоретических знаний и приобретение практических навыков происходит во время прохождения студентами производственных практик, предусмотренных государственными образовательными стандартами и учебными планами.

Педагогическая (производственная) практика студентов проводится в образовательных учреждениях разного типа.

Структура профессиональной практической подготовки студентов включает:

- летнюю педагогическую практику по методике воспитательной работы в загородных учреждениях отдыха и оздоровления детей;
- в учреждениях дополнительного образования;
- в профильных детских лагерях;
- производственную (педагогическую) практику, которые являются основным видом профессиональной подготовки.

Образовательные учреждения закрепляются за университетом в качестве баз педагогической практики в установленном порядке на основе двухсторонних договоров.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте проводится методистами факультетов совместно со специальными кафедрами и кафедрами педагогики и психологии. Перед началом каждого вида педагогической практики проводятся установочные конференции, на которых студенты знакомятся с задачами, содержанием и порядком прохождения практики. Установочные и итоговые конференции проводятся также групповыми руководителями в образовательных учреждениях, на базе которых организуется прохождение подпрактики, в начале и конце ее. По итогам всех видов педагогической практики на факультетах проходят итоговые конференции и выставки работ, выполненных студентами и учащимися в период практики.

В период практики студенты предвыпускного курса под руководством преподавателей вуза проводят не менее 4-х уроков в неделю, внеурочную работу по предмету и выполняют задания кафедр педагогики и психологии.

Студентам пятого курса предоставляется большая самостоятельность, они проводят все уроки предусмотренные расписанием, а также воспитательную работу по плану классного руководителя.

Выпускники целевого набора, а также студенты, заключившие контракт с будущим работодателем, могут быть направлены для прохождения практики в школы на место дальнейшего их трудоустройства.

Летняя педагогическая практика по методике воспитательной работы проводится на базе загородных, городских, сельских учреждений отдыха, спортивно-оздоровительных, трудовых и других объединениях школьников, где студенты проходят практику в качестве воспитателей (помощников воспитателей), методистов (помощников методистов), физруков, музыкальных руководителей, руководителей самодеятельных творческих коллективов, спортивных секций и т.д.

Для подготовки студентов к данному виду практики проводится семинар по методике организаторской деятельности, лабораторный практикум и трехдневный инструктивно-методический сбор.

По желанию студенты в период летней педагогической практики могут вступать в трудовые отношения с руководителями баз практики, занимать штатные должности.

Производственная практика у студентов, обучающихся по специальностям «Экология», «Дизайн» и др., не относящимся к педагогическим, строится также на основе заключенных с предприятиями договоров.

Часть студентов старших курсов по окончании производственной практики заключают договора с работодателем на существующие вакансии и получают гарантию трудоустройства по завершению обучения в вузе по полученной специальности, подтверждая это гарантийными письмами.

Для удовлетворения потребностей рынка труда и улучшения работы, связанной с трудоустройством выпускников, в 2008 году в соответствии с рекомендациями Рособразования РФ был создан отдел содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников, перед которым поставлены следующие задачи:

- организация взаимодействия отдела, деканатов, кафедр, профкома студентов, служб занятости в трудоустройстве выпускников;
- создание системы информирования студентов и выпускников о рынках труда и образовательных услугах, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства;
- установление партнерства с предприятиями и учреждениями;
- учет и регистрация студентов, обратившихся в центр с целью поиска подходящей работы;
- проведение работ по сбору информации о вакансиях для студентов;
- составление банка данных работодателей, студентов и выпускников вуза;
- организация вторичной занятости студентов во внеучебное время;
- взаимодействие с другими вузами, Центрами содействия занятости молодежи;
- организация информационно-аналитической работы по трудоустройству студентов и выпускников;
- консультирование студентов по вопросам законодательства о занятости;
- послевузовское сопровождение выпускников (обратная связь);
- ведение статистики обратившихся и трудоустроившихся выпускников.

**ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**
**Центр содействия занятости учащейся молодежи
и трудоустройству выпускников
учреждений профессионального образования**
394026, г. Воронеж, 26, Московский проспект, 14
porova@uk.vorstu.ru

Качество подготовки специалистов Воронежского государственного технического университета определяет востребованность выпускников, как в регионе, так и по стране в целом. Вуз готовит инженеров высокой квалификации для работы на производстве, а так же в области науки и техники.

100% трудоустройство молодых специалистов выпуска 2007/2008 года показали следующие специальности:

- технология машиностроения (33 специалиста),
- машины и технология обработки металлов давлением (21 специалист),
- микроэлектроника и твердотельная электроника (21 специалист),
- металлообрабатывающие станки и комплексы (20 специалистов),
- управление и информатика в технических системах (20 специалистов),
- самолето- и вертолетостроение (15 специалистов),
- проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (11 молодых специалистов),
- управление качеством (7 специалистов).

Наиболее востребованными являются молодые специалисты по следующим специальностям:

- связи с общественностью (15 специалистов из 18 выпущенных трудоустроено по специальности),
- экономика и управление на предприятии (соответственно 50 специалистов из 52 выпущенных),

- управление персоналом (8 из 10, несмотря на то, что вуз впервые выпустил специалистов по данному направлению),
- комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем (15 из 17),
- электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов (15 из 18),
- литейное производство черных и цветных металлов (12 из 13),
- оборудование и технология сварочного производства (19 из 21),
- физика металлов (16 из 18),
- ракетные двигатели (18 из 21),
- биотехнические и медицинские аппараты и системы (14 из 16),
- электронное машиностроение (17 из 19),
- информационные технологии в образовании (11 из 12, первый выпуск специалистов по данному направлению).

Востребованы специалисты по таким специальностям, как проектирование и технология радиоэлектронных средств (46 молодых специалистов трудоустроено по специальности), радиотехника (38 молодых специалистов трудоустроено по специальности), системы автоматизированного проектирования (33 молодых специалистов трудоустроено по специальности), защита в чрезвычайных ситуациях (18 молодых специалистов трудоустроено по специальности).

Всего же за период с 1 октября 2007 года по 30 сентября 2008 года из 788 выпущенных вузом специалистов высшей школы очной формы обучения 610 человек было трудоустроено на работу, все по специальности, что составляет 77,4 % всего выпуска. 12% выпущенных специалистов (94 человека) продолжают обучение на следующем уровне по очной форме обучения, 19 человек призвано в ряды Вооруженных сил, 65 человек нашли работу самостоятельно (8,2%).

За тот за период с 1 октября 2007 года по 30 сентября 2008 года Центром было трудоустроено 36 специалистов по

специальностям подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования из 161 выпущенного специалиста. Такая низкая цифра объясняется тем, что 75 выпускников продолжают обучение на следующем уровне по очной форме обучения, 28 призваны в ряды Вооруженных сил, 22 человека нашли работу самостоятельно.

Все стадии обучения в вузе – от введения в специальность до дипломного проектирования нацелены на трудоустройство выпускников. ВГТУ тесно сотрудничает с ключевыми отраслями промышленности – авиационной, машиностроительной, радиоэлектронной, оборонной, энергетикой и др., молодые специалисты проходят преддипломную практику на таких предприятиях, как: ФГУП «Воронежский научно-исследовательский институт связи», ОАО «Воронежское авиационное самолетостроительное общество» (ОАО ВАСО), АОТ «Воронежский завод полупроводниковых приборов», ОАО «Электроприбор», Федеральное государственное унитарное предприятие «Конструкторское бюро химавтоматики» (ОАО КБХА), ОАО «Электросигнал», ОАО «Рудгормаш», Федеральное государственное унитарное предприятие «Воронежский механический завод», Федеральное государственное унитарное предприятие «Турбонасос», ООО «Воронежский алюминиевый завод» ОАО «Тяжмехпресс», и др. с последующим трудоустройством на этих предприятиях. Большим спросом пользуются предложения на работу в учебно-научные комплексы ВГТУ и ФНПЦ-ЗАО НПК (О) «Энергия», УНК ВГТУ и ВАСО, УНПК «Видеотехника» ВГТУ и ОАО «Видеофон», УНПЦ «Проектирование и технология РЭС» ВГТУ и ОАО «Электросигнал», с которыми заключены 3-х сторонние договора «Вуз-студент-предприятие». Выпускники ВГТУ, прошедшие обучение на факультете военного обучения и отслужившие в Вооруженных силах на офицерских должностях, имеют возможность продолжения службы в органах МВД, ФСБ, МЧС и т.д. Многие выпускники работают в банковских учреждениях, коммерческих, проектных и производственных предприятиях Центрально-Черноземного региона Российской Федерации.

Выпускникам университета предоставляются рабочие места на таких предприятиях как Государственный казенный научно-испытательный полигон авиационных систем ФКП «ГкНИПАС», Российская самолетостроительная корпорация «МиГ», ЗАО «Лискимонтажконструкция», ОАО «Корпорация НПО «РИФ», ОАО «Воронежпресс», ОАО «Автоматика» ОАО «НПО Энергомаш», ОАО «Борхиммаш», ОАО «Воронежсельмаш», ОАО «Елецгидроагрегат», ОАО Воронежский опытно-механический завод, Воронежский тепловозоремонтный завод им. Дзержинского (филиал ОАО «РЖД»), ОАО «Каширский завод металлоконструкций и котлостроения».

Тесное сотрудничество Центра содействия занятости молодежи со службами управления предприятиями, организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом на этих предприятиях, положительно влияет на организацию постоянной и временной занятости студентов.

Так, в апреле 2008 года была проведена встреча студентов факультета автоматизации и роботизации машиностроения и физико-технического факультета с представителями Ново-Липецкого металлургического комбината. Будущие выпускники посмотрели информационный фильм об этом предприятии, смогли побеседовать о специфике предлагаемой работе с представителями Комбината. По запросу Воронежского механического завода, Воронежского авиационного самолетостроительного общества, ЗАО «Лискимонтажконструкция», ОАО «Борхиммаш» Центр содействия занятости и трудоустройству проводит работу на выпускающих кафедрах по предварительному отбору студентов (с расчетом среднего балла, выбором места проживания и некоторым другим показателям) для последующего распределения данных студентов на эти предприятия.

При трудоустройстве претенденты получают статус «молодого специалиста» (МС), что гарантирует им ежемесячную надбавку к заработной плате, жилищную компенсацию, право участия в работе организованных на предприятиях Советов молодых специалистов. Так же предприятия при трудоустройстве гарантируют полный социальный пакет.

Ежегодно в службы управления персоналом предприятий Воронежской области и некоторых предприятий машиностроительного, технического профиля по региону, направляется график распределения выпускников и заседаний комиссии по трудоустройству выпускников Воронежского государственного технического университета на текущий учебный год, представители предприятий дополнительно приглашаются на каждое распределение студентов-выпускников.

Все выпускники зарекомендовали себя как хорошо подготовленные, грамотные специалисты, способные профессионально решать стоящие перед ними задачи. Об этом свидетельствуют отзывы потребителей, имеющиеся на всех факультетах ВГТУ.

Маркетинговая функция осуществляется Центром путем обследований предприятий региона на предмет потребности в кадрах.

Практика распределения молодых специалистов ВГТУ показывает, что большинство выпускников университет трудоустроивает не прибегая к помощи со стороны Федеральной государственной службы занятости населения по Воронежской области. Тем не менее, Центр Университета постоянно сотрудничает с областной Государственной службой занятости населения. Предоставляемая СЗН информация по вакансиям 2 раза в неделю обновляется и доводится до студентов путем вывешивания объявлений. Сотрудниками СЗН совместно с Центром проводятся мероприятия по информированию студентов о потребностях предприятий в специалистах. Это сотрудничество безусловно помогает временному трудоустройству студентов.

Ежегодно итоги распределения выпускников по предприятиям, их трудоустройство, отражаются в газете Воронежского государственного технического университета «Политехник», что дает возможность студентам младших курсов заранее определиться с направлением специализации, темами курсовых и дипломных работ для последующего трудоустройства именно на желаемое предприятие.

Также в целях обеспечения стабильного трудоустройства выпускников ВГТУ сформированы:

- факультет переподготовки и повышения квалификации специалистов,
- факультет общественных профессий.

Студенты имеют возможность одновременно с основным обучением по дневной форме получать второе образование на Факультете вечерне-заочного обучения по вечерней, заочной или экстернатной форме обучения. Таким образом, к моменту получения диплома по основной специальности (инженер), выпускник получает вторую специальность (экономического профиля), что безусловно, повышает его ценность как специалиста широкого профиля и дает возможность для карьерного роста.

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия трудоустройству выпускников

394006 г. Воронеж, Университетская пл. 1, ком. 256-а

ksp@main.vsu.ru

В настоящее время в стране проводится комплексная работа по составлению Делового рейтинга высшего образования, задача которого – получить объективную оценку, обеспечивающую полное и точное представление о реальных результатах работы вузов по подготовке кадров. Воронежский государственный университет вошел в формируемый рейтинг. В ВГУ получили высшее образование нынешние сотрудники ведущих компаний города, области и региона.

Ежегодно одно из заседаний Научно-методического совета ВГУ посвящено проблемам трудоустройства. В апреле состоялось заседание НМС, на котором обсуждались проблемы востребованности выпускников по укрупненным группам специальностей. Решением НМС предложены мероприятия по совершенствованию содействия трудоустройству выпускников университета.

Осуществляя политику сотрудничества с высокотехнологичными инновационными предприятиями, Воронежский государственный университет заключил соглашение с "Воронежским механическим заводом" филиалом ФГУП "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева" по реализации мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для нужд космической отрасли РФ.

В декабре 2007 г. подписано соглашение о стратегическом партнерстве в образовательной, научно-исследовательской и консалтинговой деятельности между Воронежским государственным университетом и ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат». Перспективными целями соглашения являются создание Центра корпоративного образования НЛМК в ВГУ, совместное проведение фундаментальных и прикладных исследований и организация постоянно действующих подразделений ВГУ в г. Липецке.

В рамках реализации концепции частно-государственного партнерства между двумя организациями в феврале 2008 г. было заключено соглашение о стратегическом партнерстве в области образования, научно-исследовательской работы и консалтинга между Воронежским госуниверситетом и ОАО "Минудобрения" (г. Россошь Воронежской обл.). В Программе мероприятий предложения ВГУ по подготовке студентов (по целевым программам химкомбината), обучению и повышению квалификации персонала, проведению хозяйственных научно-исследовательских работ; особое место занимают планы организации обучения сотрудников ОАО "Минудобрения" в Бизнес-школе ВГУ (программа MBA), использования инновационных разработок и научного потенциала химического факультета, языковой подготовки специалистов по внешнеэкономическим связям.

Университет сохраняет традиционную форму трудоустройства выпускников, осуществляя целевую контрактную подготовку кадров по договорам, гарантирующим трудоустройство, с предприятиями и организациями, в частности, для Управлений администрации, органов юстиции и внутренних дел, Главного

управления МЧС, Управления ФСБ, Главных управлений образования Воронежской области и областей Центрально-Черноземного региона, Нововоронежской атомной станции, Лаборатории ядерных проблем Объединенного института ядерных исследований, предприятий и организаций г. Воронежа и Воронежской области. В настоящее время по таким целевым контрактам в университете обучается более 500 студентов.

В 2008 году выдано около 50 направлений на работу по гарантийным письмам ведущих предприятий города (Механический завод, Концерн "Созвездие", Конструкторское бюро химавтоматики, Воронежский ИВЦ Главного вычислительного центра – филиала ОАО «РЖД» и др.).

Одним из направлений работы является подбор кандидатов на срочные вакансии по разовым заявкам предприятий и организаций. Так, в 2008 г. такая работа проводилась для Сбербанка России, Национального банка "Траст", воронежского представительства «Пробизнесбанка», «Кредит –Европа-Банка», ООО «Инвестиционная палата», LIST Consulting Group, Воронежского представительства Российского концерна «Дубки», РА «Алькасар Воронеж», «Ингосстрах» и др. Всего на такие вакансии подобрано около 100 человек.

В рамках договоров с предприятиями и организациями представители работодателей являются постоянными членами Государственных аттестационных и экзаменационных комиссий при защитах выпускных работ на всех факультетах Воронежского госуниверситета, участвуют в научно-практических конференциях студентов.

Служба содействия трудоустройству сотрудничает с профсоюзным комитетом студентов университета и с молодежными общественными организациями с целью организации временной занятости студентов. В ноябре 2007 г. Воронежская местная молодёжная общественная организация «Политика и Время» на историческом факультете провела круглый стол «Профессия политолог: проблемы трудоустройства», в котором приняли участие студенты отделения политологии и выпускники, готовые поделиться своим опытом работы. В целом выпускники

положительно оценивали полученные знания и навыки. В тоже время было отмечено, что выпускникам необходимо иметь более высокий уровень практической подготовки.

На факультете философии и психологии создан педагогический отряд численностью 90 человек, работающий в детских оздоровительных лагерях в летние месяцы.

На шести факультетах университета существуют студенческие отряды общей численностью свыше 100 человек, безвозмездно работающие в детских домах и домах ребенка Воронежской области.

В университете функционирует педагогический отряд «Абитуриент», который в течение учебного года проводит профориентационную работу среди выпускников школ, а во время проведения приемной кампании оказывает консультационную помощь абитуриентам и их родителям.

Центром межкультурных коммуникаций Воронежского госуниверситета по программе Work and Travel USA летом 2008 года было отправлено на работу в США около 100 студентов 2-х – 4-х курсов ВГУ.

В АХЧ комендантами учебных корпусов созданы бригады студентов (около 50 человек), которые во внеучебное время работают по благоустройству корпусов и прилегающих территорий.

Практики на факультетах университета проводятся в соответствии с заключенными с предприятиями и организациями договорами: ОАО «Концерн «Созвездие», ЗАО НПП «Релэкс», ООО «Siemens IT Solutions and Services», ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики», ООО «Амтел-Черноземье», ОАО «Лискинский порт», ОАО «Рудгормаш», ОАО «ВЭКС», ОАО «Воронежсинтезкаучук», ОАО «Верофарм» и другими предприятиями города и области.

Для Воронежского представительства Российского концерна «Дубки» на факультете философии и психологии для стажировки в качестве специалистов по персоналу была отобрана группа

В марте – апреле 2008 г. была сформирована группа студентов 4 – 5 курсов экономического и математического факультетов, которые прошли обучение и несколько этапов тестирования в Учебном центре ООО «Инвестиционная палата», после чего 3 человека были приняты на работу в компании. С 1 сентября 2008 г. начинается стипендиальный проект «Инвестиционной палаты», целью которого является материальная поддержка наиболее активных и талантливых студентов. Стипендиаты будут приглашены в качестве стажеров, а затем и специалистов.

Более трех лет продолжается сотрудничество с Центром профессиональной переподготовки специалистов нефтегазового дела, образованный шотландским университетом Heriot-Watt на базе Томского политехнического университета. В декабре 2007 г. В ВГУ состоялась ежегодная презентация Центра. На презентацию были приглашены студенты старших курсов геологического, физического, химического, математического и других факультетов. Студенты получили возможность задать интересующие их вопросы руководителю проекта. В мае 2008 г. прошло тестирование по английскому языку, в котором участвовало 11 студентов ВГУ и других вузов города, прошедших предварительный отбор в декабре 2007 г. К дальнейшим этапам отбора допущены 6 человек, из них трое – студенты Воронежского государственного университета.

В июле 2008 г. состоялось вручение дипломов студентам-выпускникам образовательного центра компании Siemens, долгое время успешно действующего при ВГУ. В этом году состоялся 4-й выпуск. В центре обучаются около 70 студентов 5-го курса 7 факультетов ВГУ - компьютерных наук, прикладной математики, информатики и механики, математического, физического, экономического, международных отношений и романо-германской филологии. Их готовят и ориентируют на дальнейшую профессиональную деятельность в компании Siemens.

С 2002 года действует соглашение о сотрудничестве с Главным управлением государственной службы занятости населения Воронежской области и Воронежским госуниверситетом,

в рамках которого подразделения государственной службы занятости оказывают помощь в организации временной и неполной занятости студентов и трудоустройства выпускников, предоставляют справочно-информационные материалы по проблемам занятости, предоставляют сведения о потребности предприятий и организаций в специалистах соответствующего профиля. С 2000 года работает филиал кафедры экономики труда и основ управления ВГУ в Воронежском областном центре профориентации и экономической поддержки безработных граждан и неза занятого населения ГУ ГСЗН по Воронежской области.

Служба активно сотрудничает с аналогичными структурами других вузов города (Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Воронежский государственный аграрный университет, Воронежский институт высоких технологий и др.), обсуждая подробности организационной работы. В октябре 2007 г. ГУ ГСЗН было проведено совещание на тему «Взаимодействие государственной службы занятости и ВУЗов по предупреждению безработицы среди студентов и выпускников», в котором приняли участие руководители ГУ ЦЗН «Молодежный» и сотрудники вузов, ответственные за трудоустройство выпускников.

ГУ ЦЗ «Молодежный» еженедельно представляет информацию от работодателей о вакансиях на временную, сезонную и постоянную занятость в Службу содействию трудоустройству выпускников В частности, с помощью ГУ ЦЗ «Молодежный» ежегодно в течение летних каникул около 100 студентов получают временную и сезонную работу.

Подразделения государственной службы занятости совместно с вузами проводят Ярмарки вакансий, встречи руководителей вуза и студентов с представителями работодателей. За отчетный период проведено 11 городских мероприятий, в которых ВГУ принял участие, а три из них прошли на базе Воронежского госуниверситета.

26.03.2008 г. в университете прошла Ярмарка вакансий для студентов старших курсов университета. В мероприятии приняли участие 26 предприятий г. Воронежа, среди которых

были представлены вакансии организаций-партнеров, связанных с ВГУ долговременными договорами о сотрудничестве: ЗАО НПП "Релэкс", ОАО "Конструкторское бюро химавтоматики", ОАО «Концерн «Созвездие» и др., а также сотрудники подразделений воронежских вузов, ответственных за трудоустройство. В рамках встречи участники Ярмарки рассказали студентам о возможностях трудоустройства и провели презентации своих организаций. Ярмарка вакансий проводилась совместно с Ресурсным Центром «Молодежный» при информационной поддержке газеты «Работа сегодня».

В мае 2008 года на факультете ПММ состоялся традиционный «Круглый стол» сотрудников университета, студентов работодателей и представителей кадровых агентств. Основной целью этого мероприятия был анализ рынка труда, оценка качества и конкурентоспособности образовательных услуг, предлагаемых университетом в области информационных технологий, поиск пути повышения конкурентоспособности. Обсуждались также вопросы участия представителей работодателей в учебном процессе.

06.06.2008 г Воронежский государственный университет совместно с Главным управлением экономического развития администрации Воронежской области провел Первый кадровый форум Черноземья, который собрал руководителей предприятий, менеджеров и специалистов служб персонала, представителей органов государственной власти, ученых и представителей бизнеса.

В рамках форума прошли информационная выставка «Новые решения и технологии в управлении персоналом», а также научно-практическая конференция «Искусство управления человеческими ресурсами в контексте вызова 21 века».

В конференции приняли участие специалисты кадровых служб воронежских, московских и зарубежных компаний. Первый кадровый форум Черноземья также включал в себя мастер-классы, проведенные ведущими HR-специалистами, руководителями бизнеса и партнерами форума из г. Воронежа и из других регионов России.

На образовательном портале Воронежского государственного университета размещен сайт по трудоустройству http://www.education.vsu.ru/ru/job_placement, где размещена информация о предприятиях – работодателях. Информацию о существующих вакансиях студенты и выпускники могут получить из объявлений, вывешенных на информационных стендах в вузе, во время личных консультаций в Службе, а также в газете «Воронежский университет», по университетскому радио, в средствах массовой информации г. Воронежа, Воронежской области и Центрально-Черноземного региона.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ (МОСКВА)

Отдел содействия трудоустройству выпускников
109542, г. Москва, Рязанский пр-т, д. 99, ГУК – 404
inf@guu.ru

Отдел содействия трудоустройства выпускников ГУУ активно сотрудничает с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей. В ходе сотрудничества работодатели активно размещают вакансии на веб-сайте отдела. Работодатели имеют доступ к базе данных, содержащей резюме студентов и выпускников.

Отдел взаимодействует с московской студенческой общиной, а также со студенческим научным обществом, организуя им временную занятость.

Также ведется активная работа по взаимодействию с региональными органами власти и территориальными органами государственной службы занятости населения. В настоящее время ведется плотное сотрудничество с Центром Занятости Населения по ЮВАО г. Москвы, работа по проведению консультаций, семинаров и тренингов для соискателей и работа с компаниями-работодателями в области привлечения молодых специалистов.

Разработан и введен в действие обновленный информационно-справочный сайт отдела, посвященный трудоустройству студентов и выпускников Университета. Данный сайт имеет банк вакансий, который пополняется на основании заявок компаний-работодателей. Так же данный ресурс содержит в себе банк резюме, который формируется из анкет, предоставляемых соискателями. Кроме того, возможна самостоятельная регистрация студентов и выпускников в качестве соискателей. Использование веб-сайта, средств массовой информации, информационной, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда.

Отдел активно использует все веб-ресурсы, в первую очередь, относящиеся к студентам и выпускникам Университета, так же в результате рабочих договоренностей с РЭА им. Плеханова проводится информирование заинтересованных лиц через информационные каналы Академии. Отдел проводит презентации компаний-работодателей с обязательным анонсированием данных презентаций через внутренние каналы оповещения. В рамках информирования соискателей с помощью современных каналов связи, отдел размещает необходимую информацию о дополнительном образовании с целью максимально эффективного трудоустройства студентов и выпускников.

На данный момент отдел прорабатывает предложения для дополнения и корректировки учебных планов и прочему распорядку работы Университета. Отдел ведет работу и консультации с учебными отделами структурных подразделений Университета с целью помощи в организации стажировок и практик студентов в соответствии с текущим учебным планом.

Мероприятия, прошедшие за текущий период.

21 марта презентация и мастер класс по личному финансовому планированию «ЗАО Инвестиционная компания «Тройка Диалог»;

27 марта Управленческий форум День карьеры (ярмарка вакансий, стажировок и программ набора молодых специали-

стов с участием ведущих российских и зарубежных компаний, а также выпускников и студентов старших курсов);

18 апреля Мастер-классы по 4 направлениям: финансы, дизайн и строительство, маркетинг и логистика от компании «adidas Group»

24 апреля встреча с президентом корпорации «Migax Group»

23 мая встреча с консультантами экспертной группы McKinsey&Company

5 июня экскурсия на завод Renault

18 июня мастер-класс Кьелла Нордстрема

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А.БУНИНА

**Отдел практик и трудоустройства студентов
Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина**
399770, Липецкая область, г. Елец, ул. Коммунаров, 28
praktika@elsu.ru

Основными задачами отдела практик и трудоустройства студентов являются обеспечение планирования, организации и учета итогов практик по университету и оказание содействия студентам и выпускникам в поиске работы и трудоустройстве.

Отдел проводит свою работу в тесном взаимодействии с другими структурными подразделениями университета: ректоратом, деканатами, кафедрами, управлением бухгалтерского учета и финансового контроля, а также с центром занятости населения города Ельца, управлением труда и занятости Липецкой области.

Конкурентоспособность выпускников на рынке труда, а, следовательно, и конкурентоспособность университета на рынке образовательных услуг, зависит от качества его подготовки и прежде всего, уровня профессиональных знаний, умений и навыков.

Основным инструментом влияния университета на качество практической подготовки являются практики, как первоначальный этап в трудоустройстве студентов. Находясь на практике, студенты имеют возможность проявить свои деловые и профессиональные качества перед будущим работодателем.

В университете разработана и реализуется система учебных, производственных и преддипломных практик, определенная действующими государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования.

Все практики проходят на основании договоров, заключенных между университетом и образовательными учреждениями, предприятиями и организациями области.

Университет осуществляет практическую подготовку специалистов с учетом потребностей региона, с созданием в области особых экономических зон: промышленно-производственного типа «Тербуны» и «Чаплыгинская», агропромышленного типа «Астапово» в Лев-Толстовском р-не, туристско-рекреационной зоны «Елец», «Задонщина».

Работа по трудоустройству выпускников проводится по следующим направлениям:

1. постоянное взаимодействие со структурными подразделениями: деканатами, кафедрами, отделом кадров с целью содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников;

2. предоставление выпускникам вуза информации о рынке труда;

3. информирование студентов и выпускников, обращающихся в отдел, о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

4. оказание помощи работодателям в подборе сотрудников на вакантные места из числа выпускников;

5. заключение комплексных договоров между университетом и предприятиями, организациями на основе взаимных интересов, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов.

Трудоустройство можно разделить на два вида:

1. "непосредственное", или трудоустройство по заявкам предприятий;

2. трудоустройство через систему специальных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации компаний).

Непосредственное трудоустройство реализуется установлением контактов с работодателем по вопросам трудоустройства выпускников, периодического получения и анализа информации о выпускниках, которые состоят на учете в службе занятости, информирования студентов факультетов о наличии вакансий.

Для работы отдела создан сайт www.job.elsu.ru в сети Интернет, на котором студенты имеют возможность разместить свое резюме и ознакомиться с имеющимися вакансиями, оставленными работодателями. Также имеется страница на университетском сайте, содержащая информацию об отделе практик и трудоустройства студентов.

Университет заключает договора о целевой контрактной подготовке кадров с Управлением образования и науки Липецкой области, Управлением сельского хозяйства, Управлением Министерства юстиции, Липецким областным судом, прокуратурой Липецкой области, Управлением судебного департамента, Управлением налоговой службы России по налогам и сборам по Липецкой области. Утверждены программы совместной деятельности университета с крупнейшими промышленными предприятиями города: ОАО «Елецгидроагрегат», ОАО «Энергия», ОАО «Гидропривод». Согласно программам готовятся специалисты для данных предприятий на базе инженерно-физического, экономического, сельскохозяйственного факультетов.

Отдел практик и трудоустройства студентов осуществляет взаимодействие с городским центром занятости, Управлением труда и занятости Липецкой области по вопросу имеющихся вакансий с целью организации временной занятости студентов и трудоустройства выпускников. Работниками городского центра занятости для выпускников вуза ежегодно читается цикл лекций на тему «Технология трудоустройства».

Отдел принял участие в 20 ярмарках учебных мест, проводимых центрами занятости районов и Управлением труда и занятости Липецкой области, а также областей, входящих в состав учебно-научно-методического комплекса (Воронежская, Тульская, Орловская, Смоленская, Московская).

Совместно с работодателями проводятся ярмарки вакансий, дни открытых дверей. Например, на предприятиях: ЗАО «Индезит Интернэшнл» (г. Липецк), ОАО «Липецкэнерго», Западные межрайонные электрические сети, ОАО «Елецгидроагрегат».

На проводимых в университете «Днях открытых дверей» проводятся олимпиады для абитуриентов по различным специальностям.

В университете организуются встречи с представителями работодателей: например, городской и межрайонной налоговой инспекции, ОАО «Кратос», обувной фабрики, частного бизнеса в сфере торговли, бытового обслуживания (экономический, инженерно-физический факультеты); представителями Управления науки и образования, отделов народного образования Липецкой области (педагогические специальности) и др.

Работодатели принимают участие в работе научно-практических конференций, проводимых в университете. Например, зам. директора по технической электронике, инженер по подготовке кадров ОАО «Елецгидроагрегат» участвовали в конференции инженерно-физического факультета.

Представители работодателей выступают рецензентами выпускных квалификационных работ, принимают участие в работе государственных аттестационных комиссий (ГАК). На экономическом факультете в период итоговой аттестации выпускников участвуют работники налоговой инспекции, ОАО «Гидроагрегат», дома-интерната №2.

Сельскохозяйственный факультет совместно с Управлением сельского хозяйства администрации области участвует в работе научно-практических конференций, проводимых на базе передовых сельскохозяйственных предприятий, на базе Всероссийского научно-исследовательского и проектно-

технологического института рапса (г. Липецк). На факультете имеется банк данных хозяйств области, предлагающих работу выпускникам.

Отдел оказывает содействие студентам в трудоустройстве в летний период. Летом 2008 года на предприятии ЗАО «Индезит Интернэшнл» (г. Липецк) были трудоустроены 55 студентов; 150 студентов работали в сфере обслуживания, общественного питания; 100 студентов работали в различных сельскохозяйственных предприятиях и фермерских хозяйствах области; 120 студентов работали в детских оздоровительных лагерях различных областей (Липецкая, Воронежская, Ленинградская, Московская, Тульская, Краснодарский край), 303 студента педагогических специальностей прошли там практику.

В летний период студенты университета принимают активное участие в программе международного студенческого обмена «Work and travel USA», которая дает возможность усовершенствовать языковые знания, познакомиться с культурой страны изучаемого языка, улучшить материальное положение.

В университете проведено социологическое исследование на предмет трудоустройства студентов по специальности в период учебы, в результате которого было выявлено, что в 2007-2008 учебном году по специальности работало свыше 90 студентов.

Начиная свою трудовую деятельность на временной работе по получаемой специальности, студенты старших курсов имеют возможность проявить свои деловые и профессиональные качества перед будущим работодателем. Часть из них, окончив учебное заведение, имеют приглашения на постоянную работу, к примеру, на такие крупные промышленные предприятия как: ОАО «Гидропривод», ОАО «Елецгидроагрегат», ОАО «Энергия», завод восстановленного табака ЛТТ и др.

В университете создано студенческое конструкторское бюро при кафедре радиоэлектроники и компьютерной техники. По итогам его работы в Федеральный институт промышленной собственности России подано 120 заявок на предполагаемые

изобретения. Получено 70 патентов и 20 положительных решений на выдачу патентов.

На базе инженерно-физического факультета совместно с образовательными учреждениями города работает молодежный научно-технический центр. Базовая тематика этого объединения - научно-техническое творчество в области проектирования, создания, эксплуатации, содержания и ремонта машин, приборов, оборудования, а также разработки современных высокоэффективных техпроцессов и ресурсосберегающих технологий.

Студенты юридического факультета работают в общественном учреждении «Согласие» им. А.Ф. Кони (юридическая клиника), тем самым, формируя у себя профессиональные навыки юриста при помощи получения практического опыта оказания бесплатных юридических услуг населению города.

Учащиеся факультетов социально-культурного сервиса и туризма, дизайна приобретают практические навыки, работая в туристско-информационном центре, туристической фирме ООО «Парадиз-тур», ООО «Профид», ООО «Арт-Декор», созданных на базе факультетов и бизнес-инкубатора «Оазис». Созданный на базе ЕГУ им. И.А.Бунина бизнес-инкубатор «Оазис» предоставляет субъектам малого предпринимательства квалифицированные консультационные услуги в области ведения бизнеса, бухгалтерского и налогового учета.

Часть студентов поступают учиться по целевым заявкам государственных и муниципальных органов управления. В 2008 году по целевым направлениям поступило 96 студентов.

Такое взаимодействие с работодателями позволяет вести подготовку специалистов для конкретного предприятия на конкретное рабочее место, а заключенный договор дает будущему специалисту определенные гарантии трудоустройства после окончания вуза. Предоставление предприятием места прохождения практики – необходимое условие договора на трудоустройство и дополнительную подготовку.

Увеличивается доля договоров о прохождении практик студентов инженерно-физического, экономического и других факультетов, с ведущими промышленными предприятиями и

организациями города и области, такими как: Елецкая телевизионная и радиовещательная компания, Западные межрайонные электрические сети, ОАО «Энергия», ОАО «Электромеханический завод», ОАО «Прожекторные угли», ОАО «Гидропривод», ОАО «РЖД», ОАО «Елецгидроагрегат», ОАО «Липецкоблгаз», ЗАО «Индезит Интернэшнл» (г. Липецк), городская и межрайонная налоговая инспекция, отдел статистики и др.

Среди организаций, принимающих на практику студентов факультета социально-культурного сервиса и туризма – крупнейшие туроператорские компании России: Туртрансвоаяж, Астравел, Престиж-Сервис, Елецкий туристско-информационный центр, турфирмы, входящие в Липецкую ассоциацию турагентств, Елецкое бюро путешествий и экскурсий и др. По окончанию практики студенты получают предложения трудоустройства в этих фирмах.

Студенты факультета журналистики проходят практику в редакциях газет Липецкой области: «Липецкая газета», «Красное знамя», «Елецкий вестник», «В краю родном», «Липецкие известия», Молодежный вестник», и др., а также в редакции радиовещания ГТРК «Елец».

Практики факультета дизайна проходят в мастерских и швейном цеху факультета, ООО «Профид», ООО «Арт-декор», ОАО «Ельчанка», ОАО «Елецкая фабрика», ОАО «Силуэт», ЗАО «Елецкие кружева» и др.

Практики студентов сельскохозяйственного факультета проводятся в учебно-опытном хозяйстве «Солидарность», Елецкой опытной станции по картофелю, Липецкой сортоиспытательной станции, фирме «Сигнента», ВНИПТИ рапса, в сельскохозяйственных предприятиях Липецкой области. На факультете открыт учебно-методический Центр немецкой фирмы «CLAAS», выпускающей сельскохозяйственную технику. В течение трех месяцев студенты университета находились на стажировке в компании «CLAAS» в Германии.

Студенты юридического факультета проходят производственные и преддипломные практики в органах внутренних дел, учреждениях юстиции, судебных органах, юридических

службах предприятий и организаций как Липецкой области, так и за ее пределами: Управление министерства юстиции по Центральному Федеральному округу, Управление Федерального агентства по управлению федеральным имуществом по Липецкой области и др.

Практики студентов педагогических специальностей проходят в учреждениях дополнительного образования, образовательных учреждениях (школы, гимназии, лицеи, православная гимназия им. Св. Тихона Задонского), негосударственных образовательных учреждениях: «Альтернатива», «Развитие». Часть студентов совмещают учебу с работой по педагогическим специальностям по заявкам Управления науки и образования области.

Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина выпускает свою студенческую газету «Талисман», на страницах которой рассматриваются различные вопросы, касающиеся жизни университета, в том числе вопросы практики и трудоустройства, размещается необходимая информация об имеющихся вакансиях. Каждый факультет выпускает свою собственную стенгазету.

Ведущий специалист отдела участвовала в работе семинара «Профориентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов» 21-23 марта 2008 г. в Центре тестирования и развития при МГУ, на котором были рассмотрены вопросы: работа со студентами старших курсов и выпускниками вузов по трудоустройству; проведение мониторинговых исследований тенденций социально-психологических и профессиональных особенностей поведения современной молодежи на рынке труда.

Участие в семинаре, обмен опытом и обсуждение данной проблематики помогло улучшить качество работы отдела в данном направлении.

ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТЕКСТИЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ

Отдел содействия трудоустройству выпускников академии
153000, г. Иваново, пр. Ф.Энгельса, д.21
ostva_igta@mail.ru

Отдел содействия трудоустройству выпускников академии создан на основании приказа ректора № 229 от 26 октября 2001 года. В структуру отдела входят: начальник отдела, ведущий документовед, ведущий программист и главный специалист по маркетинговым исследованиям.

Трудоустройство выпускников осуществляется по двум принципам:

- выдача направлений на работу по заявкам предприятий, организаций;
- поиск вакансий по желанию выпускников.

Перечень заявок, поступивших в академию по электронной почте, факсу, почте, телефону или непосредственно от представителей заказчиков, размещается на стенде, а также передаются на кафедры и в деканаты.

Подробную информацию студенты получают в отделе содействия трудоустройству выпускников (ОСТВА).

Сотрудниками отдела разработаны и внедрены программы: банк данных «работодатель» и банк данных «выпускник».

Структурная схема системы трудоустройства выпускников представлена на рисунке 1.6.

Взаимодействие сотрудников и преподавателей академии с потребителями осуществляется в ходе всего образовательного процесса. На предприятиях города и области (ООО «ГПК-Меланж», ОАО «НИМ», ОАО Швейная фирма «Айвенго», НИ-ЭКМИ, Филиал ЗАО ПК «Нордтекс» в г. Иваново – «Самойловский текстиль», ОАО ХБК «Шуйские ситцы» г. Шуя, ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика» г. Кинешма и т.д.) проводятся лабораторные занятия. Студенты академии проходят учебные и производственные практики на предприятиях города, области и других регионов под руководством опытных препода-

вателей выпускающих кафедр академии и ведущих специалистов предприятий.

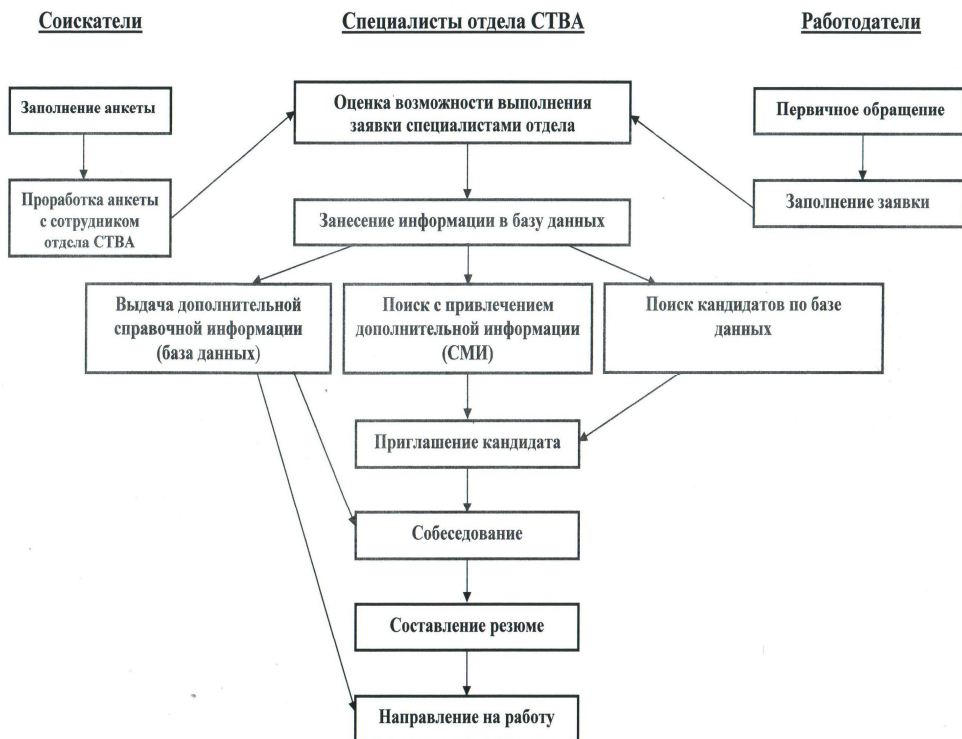


Рис. 1.6. Структурная схема системы трудоустройства студентов и выпускников ИГТА

В ходе проведения занятий и практик выявляются вопросы, на которые необходимо обратить большее внимание в процессе обучения, а также узкие места в работе предприятий, для устранения которых выдаются темы курсовых и выпускных квалификационных работ студентам (в 2008 году – 37). Если предприятие заинтересовалось студентами, то последние могут быть переведены на индивидуальный план обучения с углублённым изучением дисциплин, указанных потребителем. Возможно внесение изменений в содержание дисциплин, рабочих учебных

планов: расширить объём дисциплин, интересующих предприятия.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников академии на рынке труда и выполнения требований заказчика для студентов ряда специальностей введена учебная практика по информатике, не предусмотренная СОП, для студентов всех специальностей проводятся факультативные занятия по дисциплинам:

- Вопросы трудового и иных отраслей права для выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования;
- Психологическая культура делового общения;
- Адаптация молодого специалиста на современном рынке труда;
- Психология профессиональной деятельности,
- а также индивидуальное консультирование по составлению резюме, самопрезентации на рынке труда.

Представители работодателей принимают участие в работе ГАК, научно – практических конференциях. Студенты проводят научно-исследовательскую работу в цехах, лабораториях и отделах предприятий: ООО «Навтекс», ОАО «НИМ», Филиал ЗАО ПК «Нордтекс» в г. Иваново – «Самойловский текстиль», ОАО ХБК «Шуйские ситцы», ООО ТК «Томна», ООО «Красная Ветка», Филиал ЗАО ПК «Нордтекс» в г. Родники – «Родники-текстиль».

С целью повышения качества подготовки молодых специалистов осуществляется анкетирование руководителей предприятий и специалистов, окончивших академию. Уровень профессиональной общетеоретической подготовки, уровень практических знаний и умений, навыки работы на ПК, способность воспринимать и анализировать новую информацию, способность работать в коллективе работодатели оценивают в 10 баллов (по 10 бальной шкале), чуть ниже оценены: осведомлённость в смежных областях полученной специальности, навыки управления персоналом, готовность к дальнейшему обучению – 9 баллов.

Специалисты отметили, что на эффективность их профессиональной деятельности академия оказала влияние: на формирование уровня профессиональной подготовки, уровня практических знаний и умений, навыки управления персоналом, готовность и способность к дальнейшему обучению, и нацеленность на карьерный рост на 10 баллов; 9 баллов получили: способность работать в коллективе, навыки работы на компьютере, эрудированность и общая культура, способность анализировать новую информацию, развивать новые идеи; на 8 баллов оценены: осведомленность в смежных областях полученной специальности, способность эффективно представлять себя и результаты своего труда.

93% специалистов выбрали бы ту же специальность и ИГТА, 7% выбрали бы другую специальность, но в ИГТА, если бы пришлось заново выбирать специальность и образовательное учреждение.

Регулярное сотрудничество с Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Департаментом общественных связей, молодежной и информационной политике Ивановской области, Союзом промышленников и предпринимателей области, а также изучение средств массовой информации позволяет определять потенциальных потребителей на рынке труда и потребность в специалистах. На основании этого изменяется номенклатура специальностей и направлений и структура приема. Студенты из других регионов России во время прохождения производственной практики по месту жительства, также способствуют налаживанию связей между академией и предприятиями (предоставление мест для прохождения практик и дальнейший отбор студентов для постоянного трудоустройства).

Ежегодно потенциальным работодателям высылается перечень направлений и специальностей, по которым в данном году планируется выпуск молодых специалистов.

Схема работы отдела содействия трудоустройству выпускников академии представлена на рисунке 1.7.



Рис. 1.7. Схема работы отдела содействия трудоустройству выпускников академии

С целью укрепления связей между академией и реальным потребителем заключается двухсторонний договор о сотрудничестве (в 2008 году – 4), в котором обозначены аспекты совместной деятельности, направленные на улучшение качества подготовки студентов, а так же переподготовки специалистов. Кроме этого, в рамках целевой контрактной подготовки обучаются студенты по договорам на оказание платных услуг, заключенным с Администрациями практически всех районов Ивановской области, а также других регионов, организаций.

Кроме содействия трудоустройству выпускников академии, сотрудники отдела оказывают помощь по временной занятости студентов. За 2008 год более 350 студентов получают работу в свободное от учебы время (более 45 % студентов работают по профилю будущей профессии).

С целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке за прошедший год было выпущено 6 публикаций в вузовской газете «За текстильные кадры», в областных изданиях, использована «бегущая строка» и выступления на Ивановском телевидении, а также 17 выступлений по местному (областному) радио.

В 2008 году было проведено 5 презентаций:

- январь – ООО «Вязниковский брезент» г. Вязники;
- февраль – ООО «Детская одежда» г. Владимир;
- апрель – Компания «VESTEL-CIS» г. Александров;
- март – ООО «Орбита» г. Кострома;
- июнь – ОАО «Брянский камвольный комбинат» г.

Брянск.

В январе и мае 2008 года свои вакансии предлагали: Продуктовая Компания «Гурт», ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк», ООО «Импульс», ООО УПК «Чайковский текстиль», Швейное предприятие ФБУ ИК-7, Группа компаний «Орматек», ОАО «Ивановский молочный комбинат», ООО «Мак-Иваново», Компания «Евросеть», Группа Компаний «Сервис-ТВ», ЗАО (Холдинг) «Серпуховский текстиль», ООО Компания «Комплектсервис», ООО «Шуйско-Тезинская фабрика», ОАО «Ивановохлаб», ООО «Ивановская швейная фабрика», Сеть Мебельных салонов «ШИК», ООО «Бисер» во время проведения ярмарок вакансий.

Весь проведенный комплекс мероприятий позволил 70% выпускников получить направления на работу.

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

ул. 8 Марта, 20, Иваново, 153037

cstv@igasu.ru

В мае 2002 г. с целью оказания поддержки в трудоустройстве выпускников был создан Центр содействия трудоустройству выпускников (приказ № 56-01-07 от 17.05.2002 г.), который осуществляет свою деятельность в течение вот уже 6 лет.

Растущая потребность в выпускниках нашего вуза не только среди предприятий города Иваново и Ивановской области, но и других регионов России, заставило ЦСТВ ИГАСУ в этом году по иному подойти к выстраиванию партнерских отношений с предприятиями на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве, где предприятию предлагается подбор и предварительное закрепление кадров из числа студентов – выпускников университета на должности необходимые для производственного процесса в соответствии с заявками предприятия, предоставление возможности разработки научных тем для выпускников в рамках дипломных и курсовых проектов, прохождение производственной (преддипломной) практик, обучение персонала предприятия и предоставление дополнительных специальных программ и спецкурсов для студентов выпускников (дополнительно к основной образовательной программе), которые крайне необходимы для предприятия, где будут работать выпускники ИГАСУ.

По выявлению текущей потребности в специалистах в 2008 г. было опрошено более 600 предприятий различных форм собственности. В результате была получена 641 заявка на имеющиеся вакансии (см. рис. 1). По их количеству и географии можно сделать вывод о том, что ИГАСУ известен не только в Ивановском регионе, но и далеко за пределами. Для обеспечения конкурсного отбора на одно рабочее место подбирались от 2 до 4 соискателей. В итоге около 400 выпускников получили направления на работу в соответствии с требованиями, предъявляемыми предприятиями для подбора перспективных кадров.

Произведено формирование и обновление базы данных предприятий и учреждений, от которых поступили предложения о сотрудничестве в подборе кадров и в прохождении студентами производственной (преддипломной) практики.

На протяжении уже нескольких лет наш университет сотрудничает с такими предприятиями как: ОАО «Мосэнергопроект» г. Москва, ОАО «Сосновоборский проектно-изыскательский институт «ВНИПИЭТ» г. Сосновый Бор, Ленинградская обл., ОАО «342 механический завод» Московская обл. г. Домодедово, ООО «345 механический завод» Московская обл., г. Балашиха, ЗАО ДЗМК «Метако» Московская обл., г. Домодедово, «Машиностроительный завод» г. Электросталь, Московская обл., НПО «Сатурн» г. Рыбинск, Ярославская область, ООО «ПСФ Технострой» г. Рыбинск, Ярославская обл.,

а также Ивановскими проектными организациями: ОАО «Зарубежэнергопроект», ГУП «ГПИ Ивановогражданпроект», ОАО «Промстройпроект», ОАО «Ивановопроект», ЗАО «Ивановореставрация», ОГУП «Ивановодорпроект», ЗАО «Ивпроект-гпи-6», ОАО институт «Гипроагротехпром», ООО «Энергоэкохим», ООО Архитектурная компания «Сентябрь».

В 2008 году впервые в ЦСТВ ИГАСУ поступили предложения о сотрудничестве от международных предприятий, в частности от российско-германского предприятия «Мост-Бауэр волл техник» ООО г. Москва и филиала финской корпорации «RUUKKI» ООО «Руукки Рус» г. Обнинск, Калужская область.

По результатам опроса предприятий в 2008 году видно, что количество заявок на выпускников нашего вуза растет из года в год (см. таб. 1).

Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов:

Для повышения качества подготовки специалистов, а также в целях дальнейшего развития научно-исследовательской работы студентов ежегодно председателями Государственных аттестационных комиссий по защите выпускных квалификационных работ являются работодатели.

В июне 2008 г. прошел конкурс выпускных квалификационных работ по специальностям высшего профессионального образования. Председателями конкурсных комиссий являлись руководители ведущих предприятий г. Иваново: Департамента

строительства и архитектуры Ивановской области, Службы государственного строительного надзора Ивановской области, ФГУ «Ивановский центр стандартизации, метрологии и сертификации», Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора по Ивановской области, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, Главного управления экономического развития Ивановской области, Департамента дорожного хозяйства Ивановской области, ООО «Контех» г. Иваново, ОАО «Автокран» г. Иваново, ООО «Проектный институт – ДСК проект», ГУП ПИ «Ивановогражданпроект», ОАО «Ивановострой», ОАО «ДСК», ОАО «Ивстройкерамика», ООО «Электротепло-сервис», ЗАО «Ивпроект-ГПИ-6», ООО «Грузсервис», ООО Автотехцентр «КАМАЗ», УГИБДД УВД по Владимирской области, УГИБДД УВД по Ивановской области.

30 июня 2008 года, в Ивановском государственном архитектурно-строительном университете были объявлены победители конкурса на соискание премии Главы города в области архитектуры и градостроительства среди студентов, завершающих обучение. Конкурс проводился по инициативе администрации города Иваново с целью стимулирования молодых специалистов к работе в родном городе.

Старт конкурсу был дан 13 февраля 2008 года. В нынешнем году он проводился впервые, но планируется, что в дальнейшем станет ежегодным.

К участию в конкурсе допускались студенты, завершающие обучение в ГОУВПО ИГАСУ по следующим специальностям: архитектура; реконструкция и реставрация архитектурного наследия; дизайн архитектурной среды. Обязательное условие участия в конкурсе – проекты должны быть предназначены для реализации на территории города Иваново.

Конкурсные работы оценивал экспертный совет, возглавляемый Главой города А. Г. Фоминым. В состав экспертного совета вошли главный архитектор города Иваново Александр Владимирович Захаров, главный художник города Иваново Игорь

Владимирович Бычков, председатель комитета по культуре администрации города Иванова Сергей Иванович Фролов.

С 8 по 11 апреля 2008 года в Ивановском государственном архитектурно-строительном университете уже традиционно в рамках IV областного фестиваля «Молодая наука – развитию Ивановской области» проходила двадцать четвертая студенческая научно-техническая конференция.

На пленарном заседании были представлены доклады, в которых были отражены наиболее значимые достижения научной работы студентов кафедр Архитектуры, Экономики городского хозяйства, Стандартизации, качества, сертификации и технической диагностики в строительстве, Автомобильных дорог, Производства строительных материалов, Гидравлики, водоснабжения и водоотведения. Всего в работе конференции состоялись заседания 24 секций по научным школам и направлениям кафедр, в которых приняло участие более 350 студентов ИГАСУ и ИГХТУ, а также АНТЦ «Архпроектинновация», ООО «Янтарь», МААДО.

Ежегодно в ноябре в стенах Ивановского государственного архитектурно-строительного университета проводится Международная научно-техническая конференция «Информационная среда вуза». Представленные материалы отражают результаты научных исследований в области информатизации образовательного процесса, а также внедрения новых информационных технологий в управление производственными процессами в различных отраслях науки и техники, в строительном и дорожно-транспортном комплексе, в сфере экономики и управления народным хозяйством, а также в области социально-гуманитарных наук. В числе участников последней по счету XIV конференции, проходившей 29-30 ноября 2007 года, кроме ученых ивановских университетов, а также вузов России и иностранных государств (Швеции, Украины, Беларуси, Узбекистана, Вьетнама), были ОАО «Ярдизель» г. Ярославль, Департамент дорожного хозяйства Ивановской области.

11-13 декабря 2007 года в Выставочном Центре Ивановской области «ЭкспоПрофи-Иваново» прошла IV Выставка на-

учных достижений Ивановской области Ивановский инновационный салон «Инновации-2007». Разнообразно и многогранно был представлен наш вуз на этом мероприятии. В результате ученые ИГАСУ получили множество дипломов и грамот, а также кубок салона «Инновации-2007».

За активную инновационную деятельность вуз получил грамоту Оргкомитета салона. Золотой медалью и грамотой за высокий инновационный потенциал разработки «новейшие плазменные технологии в производстве армированных бетонов» награждены С. В. Федосов, М. В. Акулова, Л.В. Шарнина, Б. Н. Мельников. Лауреатом конкурса молодых ученых стала Н. А. Иванова (факультет архитектуры и дизайна). Наталья Анатольевна также была удостоена золотой медали салона.

Важно отметить, что из 42 организаций, которые представили около 200 разработок на прошедшем салоне, наш университет вошел в тройку лучших.

Решением Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области присуждены именные стипендии по номинации «Архитектура и строительство» лучшим студентам инженерно-строительного факультета: Митрофанову А.В. (гр. ПСК-51) и Чернявской Е.Н. (гр. ПГС-41). Еще двое студентов этого факультета Воронков А.С. (ПГС-53) и Чернова О.А. (ПГС-51) подтвердили свое право получать стипендию Союза строителей Ивановской области. Эти студенты активно занимаются научной и общественной деятельностью.

16-17 апреля 2008 года на базе профессионального лицея ИГАСУ состоялась выставка-презентация и конференция «Жилищно-коммунальное хозяйство Ивановской области. Проблемы и пути их решения», в которой приняли участие представители более 30 российских компаний.

На выставке прошла демонстрация современных материалов и технологий предприятий стройиндустрии, направленных на реконструкцию жилых зданий; были представлены технологии, позволяющих рационально использовать водо-, тепло- и энергопотребление в жилых домах и промышленных зданиях.

Отдельно были обсуждены проекты привлечения инвестиций под программы муниципальных образований в сфере ЖКХ, а также вопросы по развитию частно-государственного партнерства в сфере ЖКХ, реализации положений закона "О фонде содействия реформирования ЖКХ", инноваций в инженерной инфраструктуре.

Активное участие в выставке и конференции приняли студенты экономического и автодорожного факультета, которые почерпнули новые знания об организации работы жилищно-коммунального хозяйства, его проблемах и путях их решения.

Экспозиция университета, как всегда привлекла внимание руководства муниципальных образований, представителей производственных фирм и была отмечена губернатором Ивановской области М.А. Менем. По его просьбе данная экспозиция была направлена на постоянно действующую выставку в Экспоцентре «Текстильпрофи Иваново».

15-16 мая 2008 г. в выставочном Центре Ивановской области «ЭкспоПрофи-Иваново» состоялась II межрегиональная выставка «Строительство, Архитектура и Стройиндустрия», которая стала официальной информационной площадкой хода реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». Выставочный проект проводился под патронажем правительства Ивановской области, при поддержке Департамента строительства и архитектуры Ивановской области и Администрации г. Иванова, совместно с Клубом строителей Ивановской области.

На выставке ИГАСУ представил новейшие разработки кафедр университета во всех отраслях строительной сферы и инфраструктуры жилого пространства.

В июне 2008 года Премию губернатора Ивановской области получили 16 молодых специалистов региона. Всего за премию губернатора боролись 34 соискателя. В номинации "Изобразительное искусство" была премирована Марина Наумова (ИГАСУ), студентка группы А-31 факультета архитектуры и дизайна.

По заявкам предприятий и организаций, поступивших в адрес ИГАСУ, профессорско-преподавательским составом университета выполняются научно-исследовательские работы. К выполнению данных НИР привлекаются студенты, которые проходят практику на предприятиях-заказчиках, а также на их базе выполняют выпускные квалификационные работы. Университет сотрудничает с ОАО «Варшава» г. Санкт-Петербург, предприятиями г. Иваново: ООО «Красный Октябрь», ООО «Мануфактура Балино», ОАО «ДРСУ 1», УМЦ «Водоканал», ОАО «ДСК», ОАО «Ника», ОАО «ЖБК».

В Центре содействия трудоустройству выпускников ИГАСУ по временной занятости студентов работает консультационный пункт студенческой биржи труда, которая существует в рамках Отдела регистрации и трудоустройства молодежи Центра занятости населения г. Иваново и Ивановского района.

Центр занятости населения г. Иваново и Центр содействия трудоустройству выпускников ИГАСУ 10 октября 2007 г. провели «Ярмарку вакансий» по временной занятости для студентов ИГАСУ.

Профком студентов, аспирантов и учащихся ИГАСУ разработал совместно с ЦСТВ анкету и провел анкетирование студентов, ищущих временную работу (без отрыва от учебы).

Сотрудники ЦСТВ ИГАСУ и представители студенческого профкома в мае 2008 года принимали участие в заседаниях Комитета по делам молодежи г. Иваново по вопросам летней занятости студенческой молодежи. Информация по вакансиям летней занятости, предлагаемых Комитетом, доводилась до студентов через доски объявлений и внутривузовскую информационную сеть.

С целью формирования информационной базы о трудоустройстве выпускников, о местах прохождения ознакомительных, производственных и преддипломных практик налажено сотрудничество с выпускающими кафедрами. Для этого на каждой кафедре закреплены ответственные за производственную практику и трудоустройство. Обновление информации и обмен ею производится по внутривузовской информационной сети.

За последние 2 года, с целью изучения потребностей рынка труда и продвижения выпускников нашего вуза, хорошо зарекомендовала себя система долгосрочных партнерских отношений с рядом ведущих предприятий в области строительства, которые строят свою кадровую политику, основываясь на методах отбора претендентов на вакансию с помощью тестирования, собеседований и прохождения производственных практик студентами 3-4-х курсов на данном предприятии с последующим их трудоустройством после окончания обучения в вузе.

Проводимые ЦСТВ ежегодно «Дни выпускника» не только помогают выпускникам решать проблему трудоустройства, их проведение заставляет задуматься над этим вопросом и студентов младших курсов - здесь они имеют возможность из первых рук получить интересующую их информацию о предприятии, познакомиться с требованиями, предъявляемыми работодателями к выпускникам вуза.

Для реализации вопросов, направленных на решение проблемы содействия занятости выпускников учреждений профессионального образования и их адаптации к рынку труда, заключен договор о сотрудничестве и разработан график мероприятий между Ивановским центром занятости населения и Ивановским государственным архитектурно-строительным университетом.

Договором предусмотрено предоставление учащимся информации о региональном рынке труда, участие в организации занятости студентов в свободное от учебы время, совместное проведение ярмарок вакансий, обеспечение методическими пособиями и буклетами студентов по программам социально-психологической адаптации, участие в «круглых столах» по проблемам занятости молодежи.

Ежемесячно Ивановский ЦЗН предоставляет и размещает в ЦСТВ информацию об имеющихся вакансиях на специалистов, подготовка которых осуществляется в ИГАСУ.

8 апреля 2008 года ЦСТВ ИГАСУ принял участие в круглом столе по теме «Вопросы временной занятости молодежи. Летняя занятость подростков и студентов», организованном Ко-

митетом по делам молодежи Администрации г. Иванова с участием Ивановского центра занятости населения.

14-30 мая 2008 года студенты ИГАСУ приняли участие в проекте «Неделя карьеры», который уже второй год проводят в вузах города областная молодёжная газета "Я&" и кадровый центр "ПРОФиль"", вузовские центры содействия трудоустройству выпускников, городской комитет по делам молодёжи.

30 мая 2008 года в рамках Дня предпринимателя-2008 состоялось заседание круглого стола на тему «Кадровый голод: проблемы и пути решения». В заседании круглого стола приняли участие представители ИОНППП «Центр», бизнес-сообщества, крупных работодателей, властных структур, курирующих сферу образования, Общественной палаты Ивановской области, вузов, кадровых центров, студенты, молодые специалисты. В рамках круглого стола были обсуждены следующие проблемы: «Кадровый потенциал региона: за кем сегодня охотятся на рынке», «Диалог между бизнесом и образованием: должны ли работодатели инвестировать в своих сотрудников», «Проблемы ивановского рынка труда глазами кадровиков», «проблемы трудоустройства студентов и выпускников вузов», «Кадровая политика современного бизнеса», «Профессиональный рекрутинг: целесообразность обращения к услугам кадровых агентств».

По приказу Минобразования РФ № 2172 от 10.06.2002 г. установлена и функционирует Распределенная информационная система (РИС) в Центре новых информационных технологий (ЦНИТ) ИГАСУ и Центре содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ).

Работу с базой данных осуществляют сотрудники ЦСТВ. Они обновляют и дополняют в базу информацию о вакансиях предприятий и организаций, приславших заявки на трудоустройство молодых специалистов - выпускников ИГАСУ. В информации указывается название предприятия, его месторасположение, необходимая должность, вид и график работы, оплата труда, число вакансий, требования к соискателю (образование, знание компьютерных программ и пр.). Таким образом, работо-

датели получают возможность донести сведения о себе как можно большему числу заинтересованных выпускников, а выпускники могут ознакомиться с заявками предприятий не только в ЦСТВ, но и через информационную систему установленную в ЦНИТ. В этом случае Центр содействия трудоустройству выпускников берет на себя посредническую функцию.

В настоящее время идет разработка собственной информационной системы по трудоустройству, которая позволит более эффективно осуществлять подбор кадров, с учетом личных качеств претендентов на вакансию, оценивать динамику востребованности выпускников по полученной в вузе специальности и региону.

Для повышения уровня доступности, информационной открытости и надежности работы уделяется большое внимание использованию возможностей современных информационных технологий. На сайте www.igasu.ru размещена информация о Центре содействия трудоустройству выпускников, его целях и направлениях деятельности. Для предприятий и организаций выставлено «Информационное письмо для работодателей». В нем содержится информация обо всех специальностях, по которым выпускаются молодые специалисты. Для привлечения на работу в свою фирму выпускников вуза предприятием заполняется бланк-заявка, которая также размещена на сайте.

Для более широкого информирования студентов о работе ЦСТВ и ситуации на молодежном рынке труда во внутривузовской газете «Молодой строитель» регулярно публикуются статьи, освещающие проблемы трудоустройства выпускников. В ноябре 2007 года в № 112 газета «Молодой строитель» поместила статью руководителя ЦСТВ ИГАСУ Г. Н. Ефремовой «Будущее зависит от тебя!», которая содержит советы для выпускников по поиску места своей будущей работы. В мае 2008 года № 118 «Молодой строитель» в статье «Поиски работы – это тоже работа» освящал, прошедший 23 числа того же месяца «День выпускника».

Региональный деловой журнал «Директор» опубликовал в номере № 7 за июль 2008 года статью о кадровых проблемах

строительной отрасли «Ау! Строители, где вы?», где свою точку зрения высказала руководитель ЦСТВ ИГАСУ Г. Н. Ефремова.

30 августа 2008 года газета «Рабочий край» поместила интервью ректора ИГАСУ С. В. Федосова «Наука строить».

Газета «Частник» регулярно публикует заметки о довузовской и вузовской подготовке, а также трудоустройстве.

Неоднократно проходили выступления на радио ректора ИГАСУ С. В. Федосова, освящающие состояние и проблемы строительной отрасли, вопросы подготовки для нее специалистов, тенденции рынка труда и особенности трудоустройства выпускников.

Учебно-методический центр довузовской подготовки среди школьников, выпускников профессиональных лицеев и колледжей и их родителей проводит профориентационную работу в следующем виде:

- реклама в средствах массовой информации (ТВ, радио, печатные издания);
- изготовление и распространение рекламных проспектов и листовок;
- проведение «Дней открытых дверей»;
- посещение выпускных классов в школах города и области;
- посещение родительских собраний в школах города и области.

В 2007-2008 учебном году на факультете коммерческой подготовки и повышения квалификации специалистов, в рамках дополнительного профессионального образования, действовали программы, пользующиеся наибольшим спросом на рынке образовательных услуг.

Для студентов ИГАСУ:

1. Второе высшее образование (параллельно) по направлениям бакалавриата: «Экономика», «Менеджмент»;

2. Дополнительная квалификация: «Менеджмент в строительстве», «Консультант по правовому обеспечению финансово-хозяйственной деятельности предприятия»;

3. Курсы углубленной подготовки по краткосрочным программам:

- «Организация собственного бизнеса»,
- компьютерная графика «3D Max», «AutoCAD», «ArchiCAD»,
- «Бухгалтерский учет и налогообложение в строительстве».

Для выпускников ИГАСУ:

1. Краткосрочные курсы повышения квалификации специалистов: «Проектирование зданий и сооружений», «Строительство зданий и сооружений», «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве», «Инженерные изыскания для строительства. Геодезия», «Охрана труда»;

2. Профессиональная переподготовка специалистов по программе: «Менеджмент в строительстве»;

3. Программы переподготовки с целью получения дополнительной квалификации и на право ведения нового вида деятельности, среднесрочные курсы повышения квалификации, однодневные семинары.

Со студентами 5-6 курсов Центр содействия трудоустройству выпускников ежегодно в ноябре проводит факультативные занятия по теме: «Технологии поиска работы», на которых информируют учащихся о состоянии и тенденциях современного рынка труда, возможностях дополнительного профессионального образования с целью максимальной возможности их трудоустройства.

Совместно с отделом профобучения и профориентации ОГУ «Ивановского центра занятости населения» был проведен курс занятий «Выпускник», который состоял из теоретических и практических занятий (деловая игра). Он знакомит выпускников вуза с технологиями поиска работы, правилами составления резюме, ведения телефонных переговоров, этикой делового общения.

В течение всего учебного года для студентов ИГАСУ проводятся индивидуальные и групповые консультации по вопросам трудоустройства.

С целью информирования возможно большего количества заинтересованных лиц, ЦСТВ еженедельно предоставляет выпускающим кафедрам информацию о заявках предприятий и организаций, поступивших на трудоустройство выпускников путем размещения информационных материалов в информационной системе (ИС) ИГАСУ (внутреннем сайте) и на досках объявлений кафедр и факультетов.

Для поддержания долгосрочных партнерских отношений с предприятиями и организациями ежегодно организуются «Дни знакомства с компанией» и «Дни выпускника», включающие презентацию предприятий и встречи главных специалистов компаний со студентами 4-6 курсов.

В 2007-2008 учебном году прошли «Дни знакомства с компаниями»:

2 ноября 2007 г. с «Экспстроймонтаж» ООО г. Раменское, Московская область,

8 ноября 2007 г. с «Палати» ООО г. Рыбинск, Ярославская область,

19 февраля 2008 г. Гаврилов-Ямское ГУП «Автодор» г. Гаврилов-Ям, Ярославская область,

14 апреля 2008 г. «Руукки Рус» ООО филиал финской корпорации «RUUKKI» г. Обнинск, Калужская область,

25 апреля 2008 г. «Проектмашприбор» г. Москва, «Ги-проагротехпром» ОАО г. Иваново,

28 мая 2008 г. «Мосолбстрой №5» ООО г. Воскресенск, Московская область.

4 июня 2008 г. «Агато» ЗАО г. Иваново.

23 мая 2008 г. в нашем вузе был проведен в очередной раз «День выпускника», на котором присутствовало более 30 представителей организаций г. Иванова и Ивановской области, а также других регионов (Москва и Московская обл., Ленинградская, Калужская, Ярославская области).

В этом году к нам впервые обратились: «Промстройконтракт» ГК г. Москва, «Монтос-Дом» ООО г. Москва., «ДСК-4 Невское» ООО г. Санкт-Петербург, «А.Лен ППФ» ООО г. Санкт-Петербург, «Можайское СМУ» ООО г. Можайск, Мос-

ковская обл., СК «Спецстрой-2» г. Фрязино, Московская обл., «Стройсервис-Посад» ОАО г. Сергиев-Посад, Московская обл., «ЛеноблДомСтрой» ЗАО Ленинградская обл., «Гатчинский ДСК» ОАО г. Гатчина, Ленинградская обл., «Верхневолжская производственная сеть» ЗАО г. Рыбинск, Ярославская обл., «Мостоотряд № 1» территориальная фирма г. Нижний Новгород, «Городецдорремстрой» ООО г. Заволжье, Нижегородская обл. и многие другие.

По результатам встреч с предприятиями проводится анализ требований и рекламаций на качество подготовки специалистов. Нужно сказать, что с каждым годом повышается уровень проводимых мероприятий как количественно, так и качественно. Для этого на каждый последующий год согласовывается план совместной работы. По окончании года подводятся итоги.

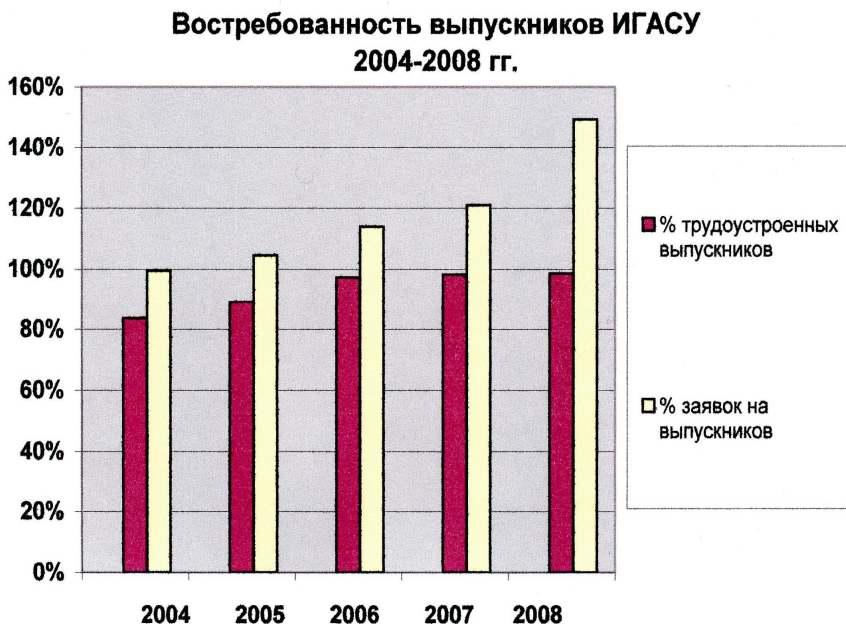


Рис. 1.8. Востребованность выпускников
университета

Востребованность выпускников по специальностям

Таблица 1.4

Шифр	Специальность	Количество выпускников 2008 г.	Количество заявок на трудоустройство	
			абс.	%
080502	Экономика и управление на предприятии	72	108	150,0
080507	Менеджмент организации	19	24	126,3
Итого по факультету экономики и управления:		91	132	145,1
270205	Автомобильные дороги и аэродромы	31	25	80,6
190205	Подъемно-транспортные, строительные дорожные машины и оборудование	12	26	216,7
190601	Автомобили и автомобильное хозяйство	20	34	170,0
190702	Организация и безопасность движения	18	30	166,7
Итого по автомобильно-дорожному факультету:		81	115	142,0
270102	Промышленное и гражданское строительство	55	156	283,6
270106	Производство строительных материалов, изделий и конструкций	39	48	123,1
Итого по инженерно-строительному факультету:		94	204	217,0
270109	Теплогасоснабжение и вентиляция	38	52	136,8
270112	Водоснабжение и водоотведение	20	41	205,0
200503	Стандартизация и сертификация	16	20	125,0
Итого по факультету инженерных сетей:		74	113	152,7
270301	Архитектура	28	54	192,9
270302	Дизайн архитектурной среды	21	23	109,5
Итого по факультету архитектуры и дизайна:		49	77	157,1
Итого по ИГАСУ:		389	641	164,8

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего и профессионального образования Ивановской области

153000, г. Иваново. ул. Арсения, 24

job@isuct.ru

Основным звеном, занимающимся трудоустройством выпускников в Ивановском государственном химико-технологическом университете является Центр содействия трудоустройству выпускников, который образован и активно работает с 2002 года. В 2006 году он приобрел статус регионального (РЦСТВ).

Одной из задач центра является изучение рынка труда и образовательных услуг, обобщение этой информации и выработка предложений и рекомендаций для последующей деятельности. Для получения этих данных РЦСТВ разрабатывает и внедряет различные анкеты для выпускников вуза и работодателей, которые дают возможность оценить качество полученных образовательных услуг, определить необходимые профессиональные и социальные компетенции молодых специалистов и др.

Трудоустройство выпускников ИГХТУ проводится по следующим направлениям:

- подготовка специалистов по целевым договорам с предприятиями и организациями. Таким образом, часть студентов уже на первом курсе университета знают место своего дальнейшего трудоустройства;

- связь вуза с производством закрепляется долгосрочными договорами, где наряду с вопросами о научно-техническом сотрудничестве оговариваются и вопросы подготовки квалифицированных кадров. Это предприятия холдинга «ЕвроХим», ОАО «Химпром» г. Новочебоксарск, ОАО «Акрон» г. В.Новгород, ОАО «НИИМЭ и Микрон» г. Зеленоград, ОАО «Череповецкий «Азот» г.Череповец, ОАО «Боровичский комбинат огнеупоров» Новгородская обл., ОАО «Тольяттиазот» г.

Тольятти, ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» Московская обл. и многие другие. На основании заявок от этих и других предприятий осуществляется направления выпускников;

– система дополнительного профессионального образования, осуществляемая в вузе («Менеджмент», «Экономика и управление на предприятии», «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» и др.), позволяет студентам экономить время. Получить два государственных диплома о высшем образовании (специалисты двойной компетенции) и в дальнейшем рассчитывать на получение престижной работы в различных сферах деятельности.

С целью повышения уровня практической подготовки выпускников, выпускающие кафедры проводят целенаправленную работу с предприятиями по привлечению работодателей к разработке и утверждению тем дипломных и курсовых работ, участию представителей компаний в работе ГАК. НИР студентов, пожелавших работать на том или ином предприятии по окончании обучения в вузе, проводится также по темам, согласованным с данным работодателем (специальности: ТНВ, ТХВ, МАХП, ООС иРИПР и др.)

РЦСТВ активно взаимодействует со студенческими и молодежными объединениями, с общественными организациями, ЦСТВ других вузов области по организации временной занятости студентов. Активное участие в данной работе принимает профком студентов и студенческое правительство ИГХТУ. В минувшем учебном году было организовано и проведено более 20 совместных мероприятий. Среди них можно отметить ряд мероприятий проведённых совместно с Комитетом по делам молодежи администрации г.Иваново :

7 декабря 2007г. - в ИГХТУ прошла встреча руководителя сектора трудоустройства Комитета по делам молодежи со студентами вузов, профтехучилищ, техникумов по вопросам временной занятости. Прошла презентация группы компаний «Коктейль-клуб» и предложена работа в сфере ресторанного бизнеса;

5 февраля текущего года – работа в секции «Трудоустройство и занятость молодёжи» городского молодёжного форума «Вектор развития»;

25 марта - «круглый стол» на тему: «Вопросы временного трудоустройства молодёжи в летний период 2008 года» среди сотрудников вузовских ЦСТВ. Обсуждалось следующее:

- трудоустройство подростков 14-18 лет
- трудоустройство студентов
- молодёжное предпринимательство.

9–23 ноября 2007г. и 19-30 мая 2008г. - организация и проведение совместно с молодёжной газетой "Я&" и кадровым центром "Профиль" масштабного проекта - "Неделя карьеры". Цель - дать студентам всех ивановских вузов возможность получить всю необходимую информацию об имеющихся вакансиях на предприятиях г. Иваново и Ивановской области, а работодателям - обеспечить предприятия квалифицированным персоналом для временной и постоянной занятости.

Все ЦСТВ вузов г. Иваново приняли участие в проходившем 30 мая этого года в рамках «Дня Предпринимателя – 2008» заседании «круглого стола» на тему: «Кадровый голод: проблемы и пути решения». В заседании участвовали представители ИОНППП «Центр», бизнес-сообщества крупных работодателей, властных структур, Общественной палаты Ивановской области, кадровых агентств, журналисты средств массовой информации. Темы дня:

- кадровый потенциал региона: спрос и предложение на рынке труда;
- диалог между бизнесом и образованием: должны ли работодатели инвестировать в своих сотрудников;
- качество образования;
- проблемы трудоустройства студентов и выпускников вузов;
- кадровая политика современного бизнеса и др.

Работа по организации практики в ИГХТУ ведется в соответствии с положением о практике и по программам практик, разработанных на специальных кафедрах. Стажировки и

практики, проводятся в соответствии с учебным планом на основании заключённых договоров с предприятиями и организациями по профилю обучения. В университете организованы следующие виды практик: учебная, производственная и преддипломная. Студенты проходят практику на предприятиях г. Иваново, Ивановской области, на крупных химических и смежных с ними предприятиях России. Количество практикантов распределяется следующим образом:

- ивановские базы практики – 250-300 студентов на 30 предприятиях;

- выездные базы практики - 250-300 студентов на 50 предприятиях.

Часть студентов проходят практику в индивидуальном порядке по месту жительства. На ряде предприятий студенты кроме сбора материалов для курсовых и дипломных работ, имеют возможность трудоустроиться на время прохождения практики.

При ИГХТУ совместно с ОГУ "Ивановский Центр занятости населения» в 2002 г. была организована Студенческая биржа труда (СБТ), которая располагает доступом к информационно-техническим ресурсам относительно вакантных мест, имеющихся у центра занятости. Её услуги предоставляются бесплатно для студентов всех вузов г.Иваново. На основании анкетирования, составляется картотека студентов, желающих получить определенную работу. Т.о. организуется вторичная занятость студентов, как в учебное время, так и в период каникул.

Так, за 1 полугодие 2008 года за работой в СБТ обратилось 696 человек, из них вновь – 513 студентов. Трудоустроилось 265 человек

Развивается движение трудовых студенческих отрядов. Летом этого года, через СБТ был сформирован отряд проводников для предприятия МРК «Сплав» - 20 человек из числа студентов приступили к работе на Северной железной дороге, также был сформирован студенческий отряд для работы на площадках летних кафе сети «МакМастер».

Все происходящие события, связанные с трудоустройством выпускников регулярно освещаются на сайте РЦСТВ - job.isuct.ru. Заинтересованные организации и частные лица после он-лайн регистрации могут заполнить информацию об имеющихся у них свободных вакансиях. Также здесь много полезных сведений для выпускников, таких как правила составления резюме, приемы прохождения собеседования, адреса сайтов, вакансии предприятий, с которыми сотрудничает ИГХТУ и т.д. Данная информация регулярно обновляется.

Заявки на специалистов, поступающие в вуз в течение года, доводятся до заведующих кафедр, размещаются на сайте, а также на факультетских и кафедральных информационных стендах, печатаются в вузовской газете «Химик». Мониторинг, проведенный РЦСТВ показал, что ко времени окончания университета около 80% студентов уже знают место своего трудоустройства (по специальности). Заявки на временную занятость, располагаются на отдельном стенде.

На экране, находящемся в вестибюле главного корпуса ИГХТУ постоянно идет информация о предстоящих событиях и запланированных мероприятиях, проводимых РЦСТВ, идут презентации компаний.

В учебных комнатах при общежитиях, сотрудниками Центра психологического мониторинга ИГХТУ, постоянно проводится консультационная работа со студентами на тему «Технологии трудоустройства». В программу занятий включены психологические тренинги по вопросам адаптации на рабочем месте, умения вести себя на собеседовании при приеме на работу и др. Сотрудники РЦСТВ также дают консультации по данному вопросу для обратившихся студентов ИГХТУ и других вузов г.Иваново.

«Ярмарка вакансий» - это одно из основных мероприятий, направленных на трудоустройство выпускников в вузе. В этом году она проходила 1 – 4 апреля. В программе мероприятия встречи представителей предприятий со студентами 3,4,5 курсов, с зав. практикой, с деканами и заведующими специальных кафедр. Были представлены презентации более 30 крупных ком-

паний химической и смежных с ней отраслей промышленности, а те предприятия, которые не смогли принять участие, прислали свои рекламные проспекты, видеоролики и заявки на специалистов.

На совещании «Определение необходимых профессиональных и социальных компетенций молодых специалистов. Задачи вуза» были подняты актуальные вопросы, связанные с качеством подготовки молодого специалиста, какие умения и навыки он должен иметь, придя на предприятие. По этому поводу были высказаны прогнозы потребностей производства и пожелания работодателей по корректировке учебных планов, проведено анкетирование.

Студенческая конференция «Образование. Занятость. Карьера», в которой принимали участие – генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области Жбанов А.Ю. и директор ОГУ "Ивановский Центр занятости населения» Свечин С.Ю., собрала значительную аудиторию в последний день работы «Ярмарки вакансий». Студенты всех курсов и факультетов ИГХТУ собрались, чтобы подробнее узнать о том, что их ожидает после завершения учёбы, по каким критериям выбирают молодых специалистов, какие проблемы им придётся решать, окончив вуз. По окончанию мероприятия сотрудники Центра социально-психологической адаптации и предупреждения безработицы «Ресурс» провели семинары, тренинги, деловые игры.

По заказу одного из химических холдингов тренеры-консультанты ЗАО «Менеджмент. Бизнес. Финансы» (г.Санкт-Петербург) провели лекции и практические занятия по вопросам адаптации студентов к условиям рынка труда. Мониторинг тестов выявил сильные и слабые стороны подготовки студентов в вузе.

По окончанию «Ярмарки вакансий», представители ОАО «Еврохим» и ОАО «Дорогобуж» выступили по областному радио. Прошел сюжет по областному телевидению.

Задачи, решаемые на «Ярмарке вакансий» в нашем университете, это не только привлечение работодателей, это и под-

писание договоров на целевой приём, переподготовку специалистов, это сотрудничество в научно-исследовательской и научно-производственной работе.

РЦСТВ на базе ИГХТУ регулярно организует «Дни компаний», включающие в себя презентацию предприятий и встречу специалистов кадровых служб со студентами 3-5 курсов. В 2007-2008 учебном году в них приняли участие ОАО «Акрон» (г. В.Новгород), ОАО «Щекиноазот» (Тульская обл.), ОАО «ЕвроХим» и другие. По результатам данных встреч проводится анализ качества подготовки специалистов, и обсуждаются основные требования, предъявляемые работодателями к выпускникам.

Ряд компаний ежемесячно присылают свои газеты для того чтобы познакомить студентов с жизнью своего предприятия. Нередко в газетах публикуются интервью или печатаются новости о работе наших выпускников.

Сотрудниками РЦСТВ регулярно организуются и проводятся консультации с представителями кадровых служб предприятий, сотрудничающих с ИГХТУ, участвуют в обучающих семинарах на базе ведущих вузов России: Казанского ГУ, Нижегородского. Проводят встречи с представителями ЦСТВ вузов г.Иваново, где обсуждаются вопросы проведения совместных мероприятий, обмен опытом работы, проблемы временной занятости студентов и трудоустройству выпускников вузов.

**КАЛУЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. К.Э.ЦИОЛКОВСКОГО**

**Центр содействия занятости студентов и
трудоустройства выпускников**

248023, г.Калуга, ул.Степана Разина, д.26
workcenter@kspu.kaluga.ru

Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников (ЦСЗСиТВ) создан 2 апреля 2007 года в Калуж-

ском государственном педагогическом университете им. К.Э.Циолковского в качестве структурного подразделения приказом ректора №181/1-оп от 30.03.2007г. на основании решения Ученого совета №7 от 29.03.2007г.

Главной задачей Центра является содействие эффективному трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда, организация занятости студентов, как на временной, так и на постоянной основе.

Центр ведет разнообразную работу по предоставлению консультационных, информационных, методических услуг студентам, выпускникам, работодателям по вопросам занятости и трудоустройства.

В штате ЦСЗСиТВ состоит 2 человека: директор – Хотеева Е.А и инспектор – Смирнова Е.А.

Основными направлениями деятельности являются:

помощь в трудоустройстве студентов на предприятия в организации и коммерческие структуры г.Калуги и Калужской области;

- сбор информации о существующих вакансиях на региональном рынке труда, а также об условиях работы на том или ином предприятии;

- помощь в составлении профессионального резюме, сопроводительных писем, консультации по прохождению собеседований, обучение самопрезентации, направление на собеседование и разбор причин в случае отказа от трудоустройства;

- информирование студентов и выпускников о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- информирование о выпускниках потенциальных работодателей;

- оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа студентов и выпускников университета;

- формирование и организация деятельности студенческих трудовых отрядов;

- организация вторичной занятости студентов во внеурочное время;
- координация деятельности губернаторских групп на базе КГПУ им.К.Э.Циолковского.

Основным приоритетным направлением деятельности Центра является трудоустройство выпускников. С этой целью ЦЗСиТВ ведет активную работу по сбору информации о существующих вакансиях на региональном рынке труда, а также об условиях работы на том или ином предприятии. Активно сотрудничает с Калужским кадровым клубом, а также с ведущими кадровыми агентствами и предприятиями области. За отчетный период от потенциальных работодателей поступило 725 вакансий 631 из них закрыты, что составляет 87%. База вакансий имеется в электронном виде, а также размещается на стендах Университета.

С целью закрепления выпускников университета в районах Калужской области заключаются договора целевого набора с муниципальными органами управления образования. В 2007/2008 уч.г.г. было заключено 65 целевых договоров.

С Министерством труда, занятости и кадровой политики Калужской области заключено соглашение о взаимном сотрудничестве. В рамках этого сотрудничества региональные Центры занятости еженедельно предоставляют ЦЗСиТВ сведения о вакансиях для специалистов соответствующего профиля подготовки. Качественный состав вакансий показан на Рис. 1.9.



Рис. 1.9. Качественный состав вакансий

Услуги по профессиональному информированию студентов и выпускников осуществляются путем использования веб-сайта университета (<http://kspu.kaluga.ru>), стендов факультета, газеты КГПУ им. К.Э.Циолковского «Аудитория», выступлений на местном телевидении и радио, других средств массовой информации. Центр старается участвовать во всех организационных мероприятиях, проводимых на территории Калужской области с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

С 11 по 13 марта 2008 года был проведен семинар «Техника трудоустройства». На семинаре рассматривались следующие вопросы: особенности рынка труда г.Калуги и Калужской области; технология поиска работы; способы написания резюме и техники прохождения собеседования. Наиболее активное участие в нем приняли студенты исторического, физико-

математического факультета, факультета иностранных языков и института социальных отношений.

23 апреля Центром содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников была проведена Ярмарка вакансий рабочих мест для студентов и выпускников Калужского государственного педагогического университета им.К.Э.Циолковского «День карьеры». Целью проведения данного мероприятия стало знакомство молодых специалистов с компаниями-работодателями, содействие в трудоустройстве выпускников, содействие занятости студентов в летний период.

Программа включала в себя: индивидуальное общение с руководителями служб персонала компаний-работодателей; семинары по трудоустройству; презентации компаний-работодателей; консультации специалистов по трудоустройству.

В Ярмарке приняли участие представители 18 компаний-работодателей и около 400 студентов.

В рамках Ярмарки вакансий рабочих мест для студентов и выпускников КГПУ им. К.Э.Циолковского «День карьеры» будет организован круглый стол «Молодой специалист в сфере образования» на котором присутствовали представители ректората университета, деканы факультетов, представители Министерства труда, занятости и социальных выплат Калужской области, а также руководители муниципальных органов управления образования и учителя школ. Одной из основных целей круглого стола был поиск путей привлечения молодых специалистов для работы в образовательных учреждениях г.Калуги и Калужской области.

С целью эффективного трудоустройства выпускников университета ЦСЗСиТВ активно привлекает работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов. Оказывает посильную помощь в проведение практик предусмотренных учебным планом.

Компании-работодатели регулярно проводят на факультетах университета презентации своих компаний (ООО «Адекко», ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс», ООО «Карьера», «Рабо-

та для вас», ООО «Дженсер – Азарово», Группа компаний «Земля – СЕРВИС», ЗАО РКЦ «Калугаэнерго – Финанс», ООО «Группа «Эликор», ООО «Легендор», ОАО «Вымпелком», «Биллайн», ООО «Бизнес – решения», «Калужский маркетинговый центр» и др.)

Одной из форм содействия в трудоустройстве являются индивидуальные и групповые профессиональные консультации. На них оказывается помощь в составлении профессионального резюме, сопроводительных писем, консультации по прохождению собеседований, обучение самопрезентации и разбор причин в случае отказа от трудоустройства. За отчетный период сотрудниками Центра проведено 1362 консультации.

С целью выявления профессиональных предпочтений, изучение информированности о ситуации на рынке труда г.Калуги и Калужской области и сбора информации о будущих выпускниках Центром проводится анкетирование студентов 5 курса.

В рамках деятельности по проведению и участию в различных социально-психологических и маркетинговых исследованиях Центр проводит постоянную работу по мониторингу трудоустройства выпускников. Это делается с целью создания база данных выпускников Университета.

По итогам ежегодного мониторинга проводимого Министерством образования, культуры и спорта Калужской области совместно с Министерством труда, занятости и социальных выплат о положение молодых специалистов на рынке труда Калужской области количество выпускников, обратившихся в службы занятости населения за 2007 год сократилось вдвое и составило 68 человек (10,5%).

Кроме этого, Центр принял участие в исследовании, проводимом Федеральным Агентством по Образованию, которое охватывало широкий круг вопросов, касающихся формирования и воспроизводства потенциала педагогических кадров РФ, социального статуса учителя, отношения студенческого сообщества к проходящей в стране реформе. В исследовании приняли уча-

стие студенты 50 российских педагогических и 10 классических вузов в 15 субъектах Российской Федерации.

Центр активно взаимодействует с органами исполнительной власти Калужской области. Совместно с Министерством образования и культуры, а также Министерством спорта, туризма и молодежной политики Калужской области ведется работа по организации деятельности студенческих трудовых отрядов.

За текущий год в Центр за содействием занятости во внеурочное время обратились около 370 студентов. В основном это студенты II и III курсов.

Им были предложены следующие варианты работы: промутерами; интервьюерами; воспитателями; курьерами; а также работа в студенческих трудовых отрядах и пр.

При поддержке Министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области, Губернатора Калужской области, а также непосредственно управлением молодежной политики в Университете был сформирован Штаб студенческих трудовых отрядов, который вошел в структуру Калужского регионального отделения молодежного общероссийского общественного движения «Российские студенческие отряды».

Традиционной для Калужского государственного педагогического университета им. К.Э.Циолковского стала работа студентов в педагогических отрядах. 17 педагогических отрядов, 600 студентов работали в летних оздоровительных лагерях Калужской и Московской областях.

В ООО «Розовый сад» на территории Малоарославецкого района в течение 3-х летних месяцев занимался обрезкой роз сельскохозяйственный отряд в количестве 20 человек. 23 студента университета работали в сводном строительном отряде, состоящем из бойцов различных вузов города Калуги. На поездах РЖД работали 25 проводников из числа студентов университета.

Штаб студенческих трудовых отрядов принимает активное участие во всех мероприятиях проводимых Калужского регионального отделения молодежного общероссийского общественного движения «Российские студенческие отряды»: ярмарках

вакансий рабочих мест, открытия и закрытия сезонов строительных отрядов, ежегодных выездных семинарах с командирами отрядов и пр.

В обязанности Центра СЗСиТВ входит сопровождение Губернаторской группы на базе КГПУ им.К.Э.Циолковского, которая создана Губернатором Калужской области с целью сохранения и приумножения творческого и интеллектуального потенциала молодежи, привлечения ее к управленческой, научной, организаторской деятельности, развития системы молодежного резерва кадров и подготовки высококвалифицированных специалистов для системы образования, государственной и муниципальной службы, организаций бюджетной сферы, Калужской области (Постановление Губернатора области №623 от 26.10.2004). Подобные группы существуют еще в пяти вузах Калужской области. Эта работа ведется совместно с управлением молодежной политики Министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области и управлением кадровой политики Администрации Губернатора.

В состав губернаторской группы входят студенты III, IV и V курсов каждого из девяти факультетов КГПУ им. К.Э.Циолковского, обучающие на «хорошо» и «отлично» и зарекомендовавшие себя в научной, организаторской, спортивной и культурно-массовой работе. В настоящее время общая численность студентов, входящих в состав губернаторских групп, составляет 50 человек.

Со студентами, включенными в состав губернаторских групп, заключается трехсторонний договор (студент – вуз – Министерство). При соблюдении условий договора студенты губернаторских групп получают дополнительную стипендию в сумме 1500 рублей ежемесячно.

Студенты в составе губернаторских групп помимо учебных занятий, предусмотренных учебными планами по специальности, обучаются по учебному плану, включающему изучение федерального и областного законодательства, организацию и опыт работы органов государственной власти и местного самоуправления, спецкурса, соответствующего профилю учебного

заведения, ежемесячно участвуют во встречах с членами Правительства области, руководителями органов исполнительной и законодательной властей. Занятия по учебному плану проходят ежемесячно. В рамках занятий организуются встречи с работниками органов государственной власти области и местного самоуправления с целью обсуждения актуальных вопросов социально-экономического развития региона, молодежных инициатив, а также проектов нормативных правовых актов.

В текущем году состоялись встречи студентов Губернаторских групп с Губернатором области А.Д. Артамоновым, заместителем Губернатора области М.А. Акимовым, министрами области - М.В. Дулиновым, В.И. Авдеевой, В.А. Климовым, руководителями и специалистами министерства образования и культуры области, министерства экономического развития области, министерства финансов области, Управления федеральной налоговой службы, администрации Губернатора области. Встречи студентов проводились на базе КГПУ им. К.Э.Циолковского, администрации Губернатора области.

Выпускникам губернаторских групп оказывается содействие в трудоустройстве на территории Калужской области. С этой целью ЦЗСиТВ совместно с министерством спорта, туризма и молодежной политики (курирующим данный проект) совместно с администрацией Губернатора области и другими заинтересованными структурами проводят мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускникам губернаторских групп области с учетом качественного и количественного состава выпускников. Перечень мероприятий включает в себя проведение анкетирования по определению профессиональных интересов выпускников, взаимодействие с органами власти по выявлению потребности в выпускниках, наличие вакансий, трудоустройству выпускников, консультирование студентов, выдача рекомендаций и сбор информации о трудоустройстве и т.п.

Обязательным является сопровождение молодых специалистов – выпускников губернаторской группы.

В течение трех лет выпускники участвуют в Программе по сопровождению выпускников губернаторских групп области.

Каждый из них заносится в электронную базу данных Молодежного резерва кадров Калужской области. Раз в год собирается информация о трудовой деятельности выпускников, ежегодно проводится круглый стол с участием выпускников на тему «Адаптация на рабочем месте», традиционной стала встреча Губернатора с выпускниками губернаторских групп. В соответствии со спецификой отрасли, в которую трудоустраивается выпускник, имеются также отдельные программы поддержки молодых специалистов в бюджетных организациях.

В текущем году Центром был проведен круглый стол с выпускниками 2007 года, на котором обсудили проблемы трудоустройства и перспективы дальнейшего профессионального развития. Предложения, поступившие от выпускников, легли в основу разработки мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускникам губернаторских групп.

В рамках информационно-методической поддержки губернаторских групп находится на стадии издания сборник о деятельности губернаторских групп, действует интернет-форум, разработанный студентом, ныне выпускником губернаторской группы КГПУ им. К.Э. Циолковского Барсуковым Виктором. На форуме студенты могут ознакомиться с расписанием лекций и встреч, планами предстоящих мероприятий, а также обсудить встречи и мероприятия, высказать свои предложения по поводу работы губернаторских групп и просто познакомиться друг с другом.

В этом году состоялся второй выпуск учащихся Губернаторских Групп. В связи, с чем Центром была организована работа по трудоустройству выпускников губернаторских групп. Выпуск составил 19 человек.

Отрадно отметить, что все выпускники были успешно трудоустроены. 10% в структуры исполнительной власти Калужской области, 30 % на преподавательские должности, 60% на различные предприятия и организации Калужской области. 25% из числа выпускников Губернаторских групп высказали свое желания поступить в очную аспирантуру, что освобождает

их от необходимости отработки 3-х лет на территории Калужской области.

На сегодняшний день основным вопросом является трудоустройство и закрепление выпускников университета в общеобразовательных учреждениях области.

Как показывает практика, причинами сдерживающими трудоустройство выпускников по полученной специальности, являются:

- низкая конкурентоспособность молодежи по сравнению со старшим поколением, обусловленная недостатком профессионального опыта, квалификации и трудовых навыков;
- недостаточное количество вакансий в общеобразовательных учреждениях;
- низкая оплата труда молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях;
- низкий профессиональный статус учительской профессии в современном обществе;
- ориентация, в большей степени на референтные группы, общение, чем на профессиональную деятельность;
- отсутствие у большинства из них необходимых навыков самостоятельного поиска работы, самопрезентации;
- несформированность привычки к работе – динамичность, способность к быстрой смене типа деятельности, места работы, учебы;
- завышенный уровень самооценки.

В сентябре 2008 года ЦСЗСиТВ совместно с Министерством образования и культуры Калужской области на рассмотрение Губернатору Калужской области были внесены предложения по содействию трудоустройству и закреплению выпускников КГПУ им. К.Э.Циолковского в общеобразовательных учреждениях области.

Для дальнейшего совершенствования работы Центра необходимо вести более активную превентивную работу со студентами университета.

КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия трудоустройству
выпускников университета

156005, Кострома, ул.Дзержинского, 17
sstv@kstu.edu.ru

За отчётный период службой содействия трудоустройства выпускников КГТУ были проведены следующие мероприятия:

– Факультативные занятия с выпускниками по эффективному поведению на рынке труда и приёмам самопрезентации при трудоустройстве.

– Встречи выпускников и студентов старших курсов (по специальностям) с работодателями в рамках презентаций вновь созданных, расширяющихся, реконструированных предприятий и производств. Результатом таких встреч является ознакомление выпускников и студентов старших курсов с предприятиями и перспективой их работы с целью последующего выбора места для практики, стажировки, работы, и отбор кандидатов на вакансии.

– 19 июня 2008г. проведена итоговая Ярмарка вакансий для выпускников и студентов университета.

В Ярмарке приняли участие представители более 65 предприятий г. Костромы, г. Ярославля, г. С.-Петербурга, г. Калининграда, Подмосковья; Центры занятости г. Костромы, и г. Ярославля; 9 кадровых агентств г. Костромы и г. Ярославля.

На Ярмарке были представлены вакансии по всем направлениям подготовки университета. Ярмарку посетило более 1000 выпускников и студентов (многие из них с родителями).

Ярмарка прошла организовано и результативно. И работодатели, и студенты остались довольны, тем более, что стартовая зарплата выросла до 10-14т. р., что для малых городов России значительно.

Ярмарка вакансий была освещена по ТВ и радио, имеет отклики в виде поступления вакансий для трудоустройства вы-

пускников 2008 и даже 2009 года. Рейтинг ССТВ КГТУ на рынке труда растёт.

Летом (после выпуска) службой проводилась активная консультационная работа с выпускниками и студентами по вопросам трудоустройства и вторичной занятости студентов.

**КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. Н.А. НЕКРАСОВА**
Учебно-профессиональный центр
Института экономики КГУ
156961, г. Кострома, ул. 1 Мая, 14
ksu@ksu.kostroma.net

Деятельность Регионального Центра содействия занятости и адаптации к рынку труда студентов и выпускников в 2007/08 году была продолжена в следующих направлениях.

В течение года в Региональном Центре проходили встречи с руководителями подразделений по трудоустройству студентов и выпускников вузов Костромской области. Первое заседание состоялось 22 мая 2008 года в рамках проведения Фестиваля профессиональных команд Костромского государственного университета имени Н.А. Некрасова. Региональный Центр познакомил коллег со своими формами и методами работы в профориентационной, рекрутинговой, рекламной, научной, образовательной и организационной деятельности. Вузовским центрам были показаны возможности работы с ежегодно пополняемой базой данных соискателей из числа студентов и выпускников. Продемонстрированы электронная биржа труда www.ksu.edu.ru/elbit/, психодиагностический инструментарий, используемый в практике карьерного консультирования. Другое заседание с представителями служб трудоустройства выпускников прошло 24 сентября 2008 года во время заседания Костромского кадрового клуба, посвященного вопросам graduate recruitment. На этом заседании представитель Костромского государственного технологического университета поделился

проблемами, с которыми сталкивается университет при трудоустройстве своих выпускников, а Региональный Центр предложил конкретные направления сотрудничества Университетов с работодателями. В целом, в 2008 году Региональному Центру удалось наладить взаимодействие с вузовскими Центрами трудоустройства и оказать им консультативную помощь.

Основным направлением работы Регионального Центра является заключение с работодателями договоров о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и трудоустройства кадров. В текущем году такие договора были заключены с Торгово-промышленной палатой, Департаментом культуры, Департаментом социальной защиты области, курирующими работу музеев, библиотек, театров, организаций социальной направленности; городским управлением образования, налоговой инспекцией, компанией «РОСГОССТРАХ-Центр», крупнейшими производственно-торговыми холдингами города («САВА-Холдинг, группа компаний «ДЕЛО»), включающими такие предприятия, как фабрика «Костромамебель», торговая сеть «Дом еды», кадровое агентство «Трудовые резервы», рекламное агентство «Мастер», сеть ресторанов, компании по производству дверей и окон, пошиву головных уборов и обуви, частное охранное предприятие «Технология безопасности» и другие. Количество поступивших от работодателей заявок на трудоустройство превышает 150 позиций, а количество вакансий, закрытых Региональным Центром – более 60. Специалисты Центра постоянно ведут поиск вакансий на региональном рынке труда, анализируя специализированные печатные издания, рекламные объявления на телевидении и местных радиостанций. Этот источник еженедельно дает дополнительно порядка 30-50 активных вакансий, которые размещаются в электронной бирже труда Университета.

В Костроме 20, 21, 22 мая 2008 года прошел Фестиваль студенческих профессиональных команд на базе Костромского государственного университета имени Н.А. Некрасова. Целью фестиваля стало представление научного, культурного и кадрового резерва социально-экономического комплекса Костром-

ской области. Организатором проведения фестиваля стал Региональный центр трудоустройства студентов и выпускников Вузов. В первый день прошел Круглый стол «Костромской государственной университет имени Н.А.Некрасова – ресурсный центр социально-экономического и культурного ландшафта Костромской области». На Круглом столе обсуждались направления сотрудничества Университета с областными департаментами, торгово-промышленной палатой и работодателями. Признавая актуальность деятельностного взаимодействия Органов власти, работодателей и профессиональной школы, как необходимого условия качественной подготовки и трудоустройства кадров, участники Круглого стола договорились:

1. Определить и согласовать направления и условия взаимодействия Университета с Департаментами области и торгово-промышленной палатой и представить их в договоре о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и трудоустройства кадров.

2. Определить со стороны Университета и Департаментов области, Торгово-промышленной палаты ответственных лиц по подготовке договора к подписанию.

3. Университету и Департаментам, Торгово-промышленной палате подписать Договор о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и трудоустройства кадров в течение 1 месяца в срок до 23 июня 2008 года.

Во второй день Фестиваля прошли презентации для студентов и выпускников более 40 работодателей, среди которых были такие организации, как Росгосстрах, Костромской муниципальный рынок, Компания по управлению городскими объектами, муниципальные аптеки, торговая сеть «Десяточка», Судостроительный-судоремонтный завод, Горводоканал, общественная организация инвалидов «Верба», компании «Гарант», «Гелиос-С», рекламное агентство «Мастер» и многие другие. После этого студенты приняли участие в бирже труда, где смогли вступить в профессиональную команду понравившейся организации для дальнейшего прохождения практики, написания курсовых и дипломных работ по проблематике предприятия. По

итогах деятельности межпрофессиональных команд наиболее успешные студенты получают возможность трудоустройства в эти организации. В третий день Фестиваля был дан старт профессиональным командам: формирование и знакомство команд, вручение профессиональных путевок, ознакомительные экскурсии на предприятия. Главным результатом фестиваля стало достижение договоренности о сотрудничестве университета с социально-экономическим и культурным комплексом Костромской области. В рамках этого сотрудничества определены направления:

- организация прохождения практик студентов,
- написание курсовых и выпускных квалификационных работ по проблематике предприятия и в соответствии с учебным планом,
- информирование работодателей о количестве и направлениях подготовки выпускников,
- подбор выпускников для организаций,
- предоставление работодателями в рамках мониторинга информации университету о трудоустройстве выпускников университета,
- дополнительные образовательные услуги для организаций.

Стратегией работы Регионального центра с работодателями была выбрана именно цепочка «компетентностная практика – курсовые и выпускная квалификационная работы – трудоустройство наиболее успешных выпускников». На Фестиваль, проводимый Региональным центром трудоустройства студентов и выпускников, были приглашены руководители Центров трудоустройства других вузов области для передачи опыта, а также совместно обсуждались вопросы оптимизации работы университетских Центров.

Регулярно Центр проводит собрания по трудоустройству на факультетах. График собраний утверждает ректор Университета. Программа этих собраний включает мастер-класс «Эффективное поведение на рынке труда». Здесь пятикурсники сначала знакомятся с информацией о региональном рынке труда: соот-

ношение спроса и предложения на профильные позиции, востребованные компетенции. Затем учатся готовить представительские документы: конкурентоспособное резюме и сопроводительное (мотивационное) письмо, проходят экспресс-профориентацию, подбирают и обсуждают возможные ответы на вопросы рекрутеров. На вторую часть собрания приглашаются представители целевой группы работодателей, которые рассказывают о своей организации, предлагают вакансии, проводят анкетирование и заносят информацию о заинтересовавшихся выпускниках в кадровый резерв. Повторное приглашение работодатели получают позднее на защиты выпускных квалификационных работ студентов, где в процессе представления работ работодатели могут оценить потенциал каждого выпускника и сделать конкретные предложения о найме подходящим кандидатурам. В некоторых случаях, проходя преддипломную практику в организациях и выполняя квалификационную работу по проблематике предприятия, студенты смогли показать свои сильные стороны и в результате получили предложение о трудоустройстве еще до окончания Университета.

В целях содействия в трудоустройстве Центр сотрудничает с профсоюзной организацией студентов КГУ имени Н.А. Некрасова, Костромской городской общественной организацией «Ассоциация студентов». Взаимодействуя с работодателями, Центр получает заявки от организаций на прохождение практики студентов. Такая практика сложилась при взаимодействии с компаниями «РОСГОСТРАХ-Центр», ОАО «Завод Мотордеталь», группа компаний «ДЕЛЮ». Более того, эти предприятия стали базовыми для прохождения практики КГУ имени Н.А. Некрасова. В июне 2008 года начались переговоры с депутатами Областной и Городской Думы о разработке адресной программы содействия трудоустройству выпускников ВУЗов. Центр активно принимает участие в мероприятиях, организованных региональными органами власти. Так, 17 сентября 2008 года специалисты Центра выступили на совещании с директорами школ, проводимом городским Управлением образования в Администрации города. Центр предложил помощь в поиске и

подборе педагогов для городских школ. Так же Центр активно привлекает студентов к участию в городских ярмарках вакансий, проводимых Службой занятости области. Для привлечения к сотрудничеству организаций, как потенциальных работодателей Региональный Центр использует даже такие мероприятия, как День предпринимателя, который проходил 23-24 апреля в КВЗ «Губернский», организатором которого выступил Департамент экономического развития и торговли Костромской области.

Информационно-консалтинговая деятельность Регионального Центра охватывает несколько направлений. Наиболее важное из них – это предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда с помощью электронной биржи труда, созданной в Университете www.ksu.edu.ru/elbit/. Электронная биржа включает два банка данных: банк резюме соискателей из числа студентов и выпускников городских ВУЗов и банк вакансий работодателей. Также биржа позволяет получить статистические данные о количестве вакансий и резюме за определенный период, по разным позициям. Работодатели отметили достоинство электронной биржи, связанное с возможностью осуществления поиска по определенным группам и разделам информации. В этом году Директор Регионального Центра руководил научно-исследовательской деятельностью студентов по гранту «Электронное портфолио выпускников Костромского государственного университета имени Н.А. Некрасова». В рамках проекта была разработана программная оболочка на CD – носителе, позволившая представить развернутые резюме пятикурсников всех специальностей. Было выпущено 80 дисков, которые распространены среди кадровых агентств и организаций города. Обладая такими дисками, кадровые службы организаций могут самостоятельно просмотреть резюме выпускников, выбрать подходящие кандидатуры и пригласить на отборочное собеседование.

Ежегодно на Ученом Совете Университета Директор регионального Центра содействия занятости докладывает итоги трудоустройства выпускников и вносит предложения по коррек-

тировке учебных планов и программ, а также по структуре дополнительного профессионального образования. Так в январе-феврале 2008 году Центром были набраны две группы студентов на курсы повышения квалификации по направлению «Управление персоналом» преимущественно из студентов-психологов и «Управление рекламой и PR» из студентов филологического факультета и художественно-графического факультета. В этом году, учитывая востребованные компетенции в области менеджмента и маркетинговых коммуникаций, в том числе личных продаж, Центр внесет предложения по включению в учебные планы Университета в рамках факультатива или регионального компонента дисциплины «Управление продажами» и «Основы менеджмента» для всех педагогических специальностей.

ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

398600, г. Липецк, ул. Московская, д. 30

job@stu.lipetsk.ru

Центром содействия занятости выпускников велась постоянная систематическая работа с выпускающими кафедрами университета по заключению контрактов «студент-вуз» и «студент-работодатель», выполняемая в рамках целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием.

Постоянно поддерживалось взаимодействие с предприятиями-работодателями по выявлению открытых вакансий, готовности предприятий принять на работу молодых специалистов, требованиях, предъявляемых к выпускникам, и условиях работы на данном предприятии.

В течение учебного года проводились встречи представителей предприятий и организаций с выпускниками университета. Так, в октябре 2007 года была организована экскурсия на ОАО «Добринский сахарный завод», проведены презентации

предприятий в университете ОАО «ЧСЗ-Липецк» (декабрь 2007) и ОАО «Лебединский машиностроительный завод» (декабрь 2007). У работодателей была возможность лично пообщаться со студентами интересующих специальностей, рассказать о работе предприятий и об условиях работы на соответствующих должностях. В настоящее время проводится анализ трудоустройства выпускников.

Основным работодателем для выпускников ЛГТУ является ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат». С целью дополнительной социальной поддержки, реализуется программа «Стипендиат В.С. Лисина». Студентам, сдавшим две последних сессии на «отлично» и «хорошо» и заявившим о своем желании работать по окончании обучения в ОАО «НЛМК», предоставляется возможность участвовать в конкурсе на получение именной стипендии от ОАО «НЛМК». Ежегодно на комбинате бронируется более 200 мест для выпускников ЛГТУ. Каждый год для знакомства с современным производством во время практики на ОАО «НЛМК» посещают около 1700 студентов университета. Более 300 человек проходят оплачиваемую практику на основе ученических договоров, с выплатой стипендии – 4 тыс. руб. Разработано несколько программ, направленных на привлечение молодых специалистов, информация о которых размещена на сайте университета, в разделе трудоустройство (www.stu.lipetsk.ru). Аналогичные программы реализуются совместно с филиалом ОАО "МРСК Центра" – Липецкэнерго.

В октябре 2007 управлением занятости Липецкой Области совместно с молодежным движением «НАШИ» был проведен Круглый стол по проблемам трудоустройства молодежи, в работе которого принимала участие руководитель Центра Содействия Занятости Выпускников.

Поддерживается контакт с профкомом студентов ЛГТУ для организации временной занятости студентов.

В начале учебного года было проведено анкетирование выпускников университета, главной задачей которого было выяснение требований и пожеланий выпускников к будущей работе. Было разработано программное обеспечение, позволяющее

анализировать состояние рынка труда и востребованность выпускников. В настоящее время данная система проходит апробацию.

Центром содействия занятости выпускников Липецкого государственного технического университета была разработана анкета для работодателей и проведен опрос предприятий и организаций Липецкой области с целью выяснения мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников университета и улучшения качества образования. По результатам анкетирования будут определены меры, направленные на улучшение качества образовательных услуг.

В вестибюле университета размещен стенд для информирования студентов и выпускников о предложениях работодателей.

Для лучшей информированности выпускников о рынке труда руководителем центра содействия занятости в начале учебного года были проведены семинары для выпускников университета на тему «Процесс поиска работы и самопрезентация». Во время семинаров обсуждались основные проблемы, с которыми сталкиваются выпускники в процессе поиска работы и предлагались возможные пути их решения. Главная задача семинара – научить выпускников грамотно составлять резюме, правильно вести себя на собеседовании и предупредить выпускников об основных трудностях в переговорах с работодателями. Такие встречи планируется проводить ежегодно.

Используется информационная система, разработанная МЦПТ МГТУ им. Баумана, для формирования базы данных заявок работодателей и резюме выпускников.

Поддерживается контакт с Федеральной государственной службой занятости населения по Липецкой области, с которой систематически осуществлялся обмен информацией о трудоустройстве выпускников ЛГТУ.

Совместно с руководителями предприятий определяется тематика курсового и дипломного проектирования, например: «Реконструкция термического отделения колпаковых печей ОАО «НЛМК», «Проект системы беспылевой выдачи кокса из

коксовых батарей № 3,4 ОАО «НЛМК», «Проект реконструкции системы пылеочистки бетоносмесительного цеха ОАО «Строй-деталь» и др. Ежегодно к внедрению рекомендуется более 300 дипломных проектов.

МИЧУРИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Учебный отдел

393760, г Мичуринск, ул. Гоголевская, д.

mgpi2@mich.ru

Организация временной занятости студентов осуществляется посредством:

- круглогодичной посменной работы педагогических отрядов в детских оздоровительных организациях и учреждениях Московской, Ленинградской, Тамбовской областей, Краснодарского края;

- перевода отдельных студентов выпускных курсов очной формы обучения на индивидуальный план обучения в связи с направлением на работу в образовательные учреждения и организации - целевые заказчики педагогических кадров;

- посредством участия в волонтерском отряде “Прометей” и студенческих строительных отрядах.

В институте сохранена система распределения выпускников, прежде всего обучающихся по системе целевой контрактной подготовки. В течение учебного года активно работают факультетские и институтские комиссии по оказанию выпускникам содействия в трудоустройстве.

Координация работы по взаимодействию с заказчиками педагогических кадров, информационному сопровождению оказания выпускникам содействия в трудоустройстве возложена на службу содействия трудоустройству выпускников, функционирующую в структуре учебно-методического отдела.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда осуществляется по-

средством информационного сайта содействия трудоустройству <http://www.mgpi.tmb.ru> и портала трудоустройства выпускников вузов <http://www.diplom4rabota.ru>. Справочные данные о вакансиях, предоставленных выпускникам института по специальностям, приведены в таблице 1.5.

Таблица 1.5

Количество вакансий по специальностям
в 2008 году, (чел.)

Специальность	Количество вакансий от Управления образования и науки Тамбовской области	Количество вакансий от других организаций	
		всего	в сферу образования
Педагогика и методика начального образования	74	47	34
Дошкольная педагогика и психология	19	20	17
Технология и предпринимательство	35	41	7
Русский язык и литература с доп. спец. Английский язык	36	30	25
Русский язык и литература с доп. спец. Немецкий язык	17	5	4
Русский язык и литература с доп. спец. История	49	38	38
Безопасность жизнедеятельности	7	51	14
Биология	24	44	35
Всего по институту	261	276	174

Организация работы со студентами по вопросам их востребованности осуществляется посредством постоянных контактов с заказчиками педагогических кадров, получении, обобщении и анализе отзывов работодателей о работе выпускников института. Справочные данные о востребованности выпускников института по специальностям приведены в таблице 1.6.

Таблица 1.6

Востребованность выпускников в 2008 году, (%)

Специальность	Выпускников, направленных на работу	Заявок на подготовку от количества выпускников	Выпускников, работающих в регионе
Биология с доп. спец. Химия	75,0	106,3	60,9
Безопасность жизнедеятельности с доп. спец. Биология	94,4	161,1	36,1
ПиМНО	83,8	163,5	66,2
Дошкольная педагогика и психология	76,0	156,0	60,0
Технология и предпринимательство	96,7	253,33	30,0
Русский язык и литература с доп. спец. История	85,2	161,1	70,4
Русский язык и литература с доп. спец. Английский язык	85,3	194,1	76,5
Русский язык и литература с доп. спец. Немецкий язык	45,5	200,0	27,3
Всего по институту	82,9	163,7	58,5

Механизмы партнерства института с заказчиками педагогических кадров на договорной основе носят долговременный, взаимовыгодный и конструктивный характер.

Для общения студентов и выпускников института создана Интернет-группа «Мой МГПИ», где бывшие студенты делятся информацией о своем карьерном росте и востребованности на рынке труда.

**МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-
ДОРОЖНЫЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ)**

**Центр трудоустройства и практической подготовки
"МАДИ-ПРОФИ"**

*125829, Москва, Ленинградский просп., 64
ok@madi.ru*

С 1997 г. по 2007 г. вопросами содействия трудоустройству студентов и выпускников МАДИ (ГТУ) занималась Служба содействия трудоустройству, созданная приказом ректора университета при Отделе кадров. Во исполнение решения Коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2006 г. № 13, приказа Федерального агентства по образованию от 7 декабря 2006 г. N 1467 с 05 июня 2007 года в МАДИ (ГТУ) образовано отдельное структурное подразделение - Центр трудоустройства и практической подготовки МАДИ (ГТУ) «МАДИ-ПРОФИ» (далее в тексте – Центр). Основной целью деятельности Центра в соответствии с его Положением является содействие трудоустройству студентов, выпускников университета, специалистов в соответствии с получаемой специальностью (квалификацией) или направлением подготовки, повышение качества практической подготовки и профессиональной ориентации студентов, выпускников университета, специалистов.

В период с 22 по 24 февраля 2008 г. 2 сотрудника Центра приняли участие в семинаре-тренинге: «Дистанционные технологии-2: профориентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов», организованном Центром тестирования и развития в МГУ «Гуманитарные технологии».

Выполнено 7 договоров на оказание информационно-консультационных услуг по поиску и подбору персонала, в том числе с ООО «АЛД Автмотив», ООО «Трансэлектрик», ООО «СТЕКЛОНИТ менеджмент», ООО «Габионы Маккаферри СНГ». В период с 09.2007 г. по 07.2008 г. трудоустроено 45 выпускников.

1. «Коммуникация». Организация ярмарок вакансий и иных организационных мероприятий (конференций, презентаций предприятий и работодателей, симпозиумов, семинаров, выставок, тематических встреч и др.).

В 2008 году Центром были организованы:

– Специализированная ярмарка вакансий для предприятий дорожно-строительного комплекса 12.02.2008 г. 11 предприятий.

– Общеуниверситетская ярмарка вакансий 28.03.2008 г. 10 предприятий.

– Специализированная ярмарка вакансий для предприятий автомобильного транспорта (автосервиса) 29.03.2008 г. (совместно с Кадровым агентством «Автокадр»). 18 предприятий.

– Общее количество предприятий – 39.

Организована и проведена научно-практическая конференция 10.04.2008 г. «Применение геосинтетических материалов в дорожном строительстве» совместно с ООО «СТЕКЛОНИТ менеджмент» с привлечением студентов 4-5 курсов.

Организована 15.05.2008 г. презентация компании ЗАО «Вольво Восток» перед целевой студенческой аудиторией.

2. «Стройотряд». Организация студенческих строительных отрядов.

Центром совместно с ЗАО «Мостотряд» сформирован студенческий строительный отряд общей численность 30 человек для строительства олимпийских объектов в г.Сочи

3. «Корпоративный университет». Комплексная подготовка молодых специалистов по заявкам работодателя.

С 04.2008 года реализуется программа дополнительной профессиональной подготовки студентов 3-4 курсов специальности «Автомобильные дороги и аэродромы» с последующим трудоустройством наиболее успешных участников программы в ЗАО «ДСМ» (Холдинг «Ист Лайн», аэропорт «Домодедово»). Расходы по организации программы оплачиваются ЗАО «ДСМ». Количество участников программы – 15 человек.

Ряд программ находятся в стадии разработки. Программы соответствуют основным направлениям работы Центра, а именно:

«*ПроДвижение*». Мониторинг ситуации с трудоустройством студентов и выпускников университета, отслеживание изменений в их карьере, содействие кадровому продвижению наиболее успешных выпускников;

«*Профкарьера*». Организация профориентационных и профконсалтинговых мероприятий для студентов и выпускников, в том числе тестирование, психологическое консультирование, обучение планированию карьеры, технологиям поиска работы и переговоров с работодателями, составлению резюме (эссе);

«*Эффективное развитие*». Организация комплекса дополнительных курсов практической подготовки с целью приведения компетенций будущих специалистов в соответствие с требованиями работодателей и др.

Реализацию разрабатываемых программ сдерживает слабая материально-техническая база Центра (отсутствие необходимых площадей, оргтехники, специализированного программного обеспечения).

Механизм взаимодействия с территориальными органами занятости населения осуществляется путем направления на практику студентов специальности «Управление персоналом» в Федеральную службу занятости. Разрабатываются совместные программы, проводятся мероприятия, происходит обмен информацией.

Взаимодействие с организациями, выступающими в качестве работодателя организуется в рамках программ, реализуемых Центром (см. п.2).

При организации взаимодействия для каждого работодателя подбирается наиболее удобная схема в зависимости от потребности работодателя и интересов университета.

При взаимодействии с работодателями составляется база данных работодателя с указанием потребностей каждого предприятия в квалифицированных работниках.

Центр оказывает помощь учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом посредством предоставления выпускающим кафедрам информации об организациях, которые готовы сотрудничать с университетом в организации производственной практики для студентов 3-5 курсов.

В МАДИ (ГТУ) налажено взаимодействие Центра с Первичной профсоюзной организацией студентов (далее в тексте – ППОС).

На данный момент времени существуют следующие механизмы взаимодействия с ППОС в рамках организации временной занятости студентов:

1. размещение информации об организациях-работодателях на стендах наглядной информации ППОС;
2. размещение информации о вакансиях в газете «Полный привод», выпускаемой ППОС;
3. информирование студентов о предлагаемых вакансиях на собраниях групп, организуемых ППОС;
4. проведение презентаций и ярмарок вакансий в вузе.

С сентября 2005 года функционирует сайт www.emcmadi.ru (система «Трудоустройство»).

Система «Трудоустройство» реализована как WEB приложение и доступна пользователям через любой Internet браузер.

Информация в системе доступна только зарегистрированным пользователям. Вход в систему осуществляется на странице авторизации, которая обеспечивает ввод идентификатора пользователя и пароля.

Сама система включает в себя:

- базу данных соискателей;
- базу данных работодателей;
- анкеты;
- запросы соискателей и работодателей;
- сервис и помощь.

База данных соискателей пополняется с периодичностью раз в полгода, в соответствии с летним и зимним выпуском, проходящим в университете.

База данных работодателей обновляется постоянно, по мере поступления заявок.

С первых дней работы сайта и по настоящее время постоянно производится его обновление и усовершенствование, связанное с совершенствованием деятельности в области трудоустройства. Сотрудники Центра постоянно консультируются с ведущими кадровыми агентствами по оформлению, дизайну, размещению информации на сайте трудоустройства, чтобы облегчить работу в приложении как студентам и выпускникам, так и непосредственными пользователями (занимающимся пополнением БД).

Для информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда используются стенды наглядной информации, размещённые в МАДИ (ГТУ), сайт www.emcmadi.ru, www.madi.ru, а также печатные издания: «Полный привод», «Студенческий меридиан», «Справочник карьериста».

Разработан ряд предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска учреждения профессионального образования в соответствии с потребностями региона. В частности, разработана дисциплина «Особенности трудоустройства выпускника вуза, актуальная для обучения студентов по специальности «Управление персоналом». В настоящее время разработки находятся на рассмотрении ректората университета.

Центр проводит разработку предложений по программам дополнительного профессионального образования для студентов и выпускников учреждений высшего профессионального образования с учетом потребностей потенциальных работодателей. Ведётся разработка курсов дополнительного профессионального образования по направлениям «Теоретические и практические основы управленческой деятельности», «Инновационный и

стратегический менеджмент», «Управление предприятием в условиях кризиса».

В 2008 году Центр провёл анализ практики в области трудоустройства выпускников МАДИ (ГТУ) выпуска 2008 года на рынке труда *«Исследование основных характеристик процесса трудоустройства выпускников и выявление факторов, определяющих его эффективность»*.

Уровень востребованности выпускников МАДИ (ГТУ) (УВВ) на момент окончания вуза в 2008 году достаточно высок и составляет в целом по университету 71%. В зависимости от факультета этот параметр варьируется от 62%(ЭЭФ) до 84% (КМФ).



Рис. 1.18. Востребованность выпускников на момент окончания вуза

Большинство выпускников, трудоустроенных на момент окончания вуза работают в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией – 72%. В зависимости от факультета этот показатель варьируется от 50%(ФДМ) до 96% (КМФ).



Рис. 1.19. Направления трудовой деятельности молодых специалистов

Подавляющее большинство выпускников, которые не имеют места работы на момент окончания вуза имеют опыт трудовой деятельности. В качестве основной причины увольнения с предыдущего места работы выпускники указали «необходимость сосредоточиться на подготовке дипломного проекта». Можно обосновано предположить, что уровень востребованности выпускников МАДИ (ГТУ), если бы он определялся по состоянию на декабрь 2008 года, превысил бы 90%.

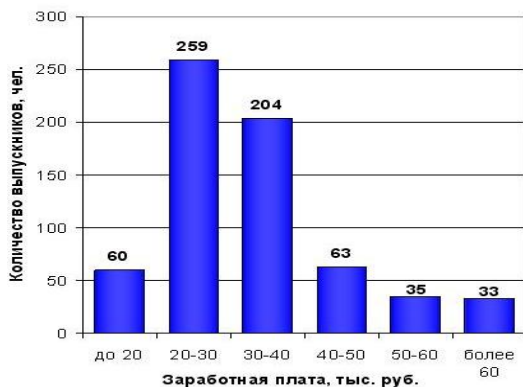


Рис. 1.20. Зарботная плата выпускников на момент окончания вуза

71% выпускников получают з/п в интервале 20-40 тыс.рублей . Зарплатные ожидания этой категории выпускников в ситуации смены места работы лежат в интервале 30-50 тыс.рублей. Зарплатные ожидания не трудоустроенных выпускников составляют 20-40 тыс.рублей, что соответствует реалиям рынка труда. Таким образом, зарплатные ожидания выпускников МАДИ (ГТУ) являются адекватными, а не завышенными, что, в свою очередь, свидетельствует о высоком уровне профессиональной ориентации выпускников.

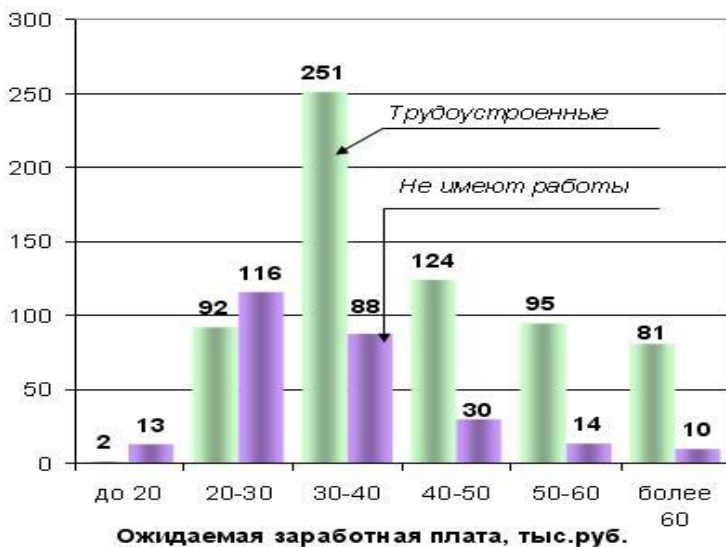


Рис. 1.21. Ожидания выпускников относительно своей заработной платы

Выпускники, работающие «не по специальности», как правило, получают большую з/п чем их сокурсники, работающие в соответствии с полученной специальностью: размер з/п этих категорий выпускников по отдельным специальностям отличается более чем в 2 раза.

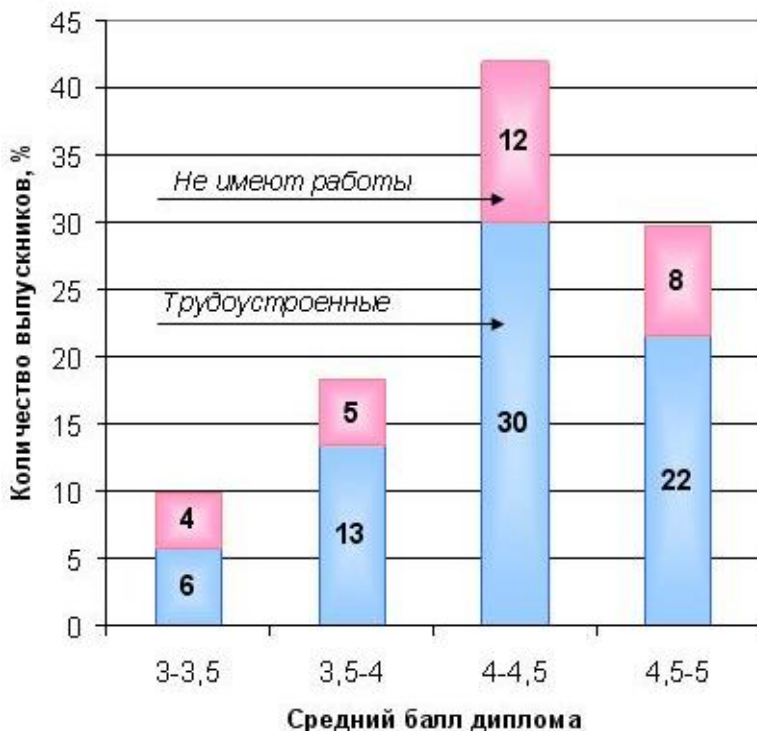


Рис. 1.22. Зависимость результатов трудоустройства
От среднего балла диплома

Как показало исследование, успеваемость, оцениваемая средним баллом диплома, практически не влияет на уровень востребованности выпускников. УВВ по категориям среднего балла от 3,5 до 5,0 варьируется в пределах 71-73%, т.е. практически одинаков. Исключение составляют выпускники, имеющие средний балл в интервале 3-3,5: УВВ = 60%.

Успеваемость также не влияет на размер з/п выпускников. В зависимости от среднего балла з/п варьируется незначительно, в интервале 29,4-31,7 тыс.рублей. Таким образом, успеваемость напрямую не влияет на эффективность трудоустройства.

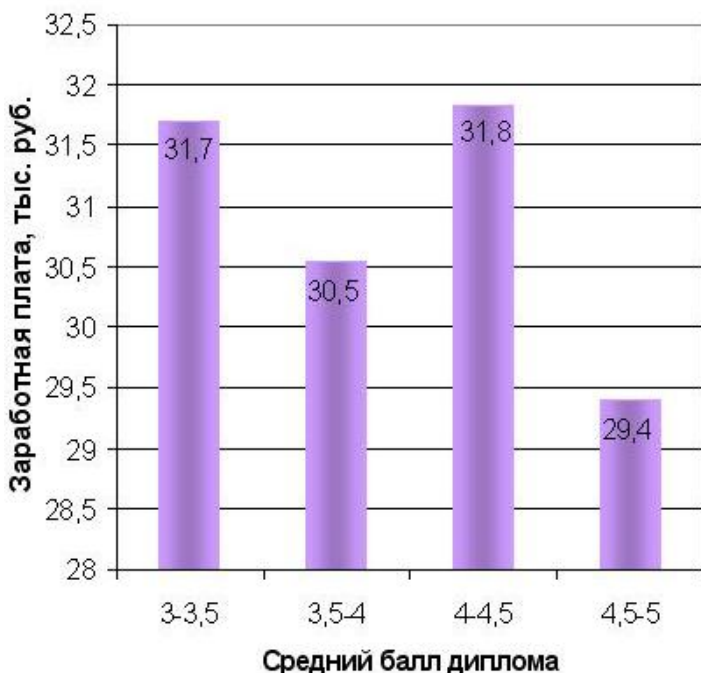


Рис. 1.23. Размер заработной платы выпускников в зависимости от среднего балла

Исследование показало, что наиболее востребованными источниками получения информации о вакансиях (способами трудоустройства) являются:

- социальные связи (родственники, знакомые) - 41%;
- Интернет – ресурсы - 29%;
- производственная практика - 16% .

Посещение выставок (ярмарок вакансий), объявления, целевая контрактная подготовка за счёт предприятия и другие способы не достаточно востребованы выпускниками. Эффективность трудоустройства в значительной степени зависит от наличия у выпускников социальных связей (протекция родственников, собственные знакомства) и навыков самостоятельного поиска работы, и в меньшей степени – от итогов производственной практики.

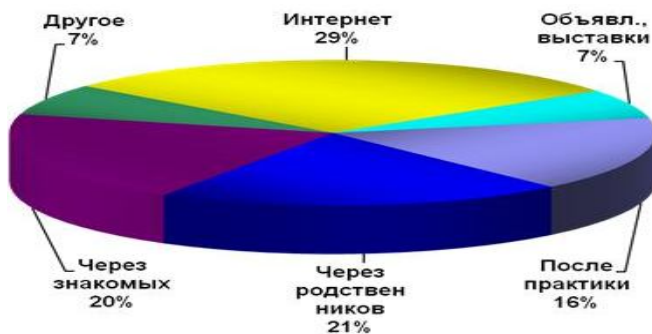


Рис. 1.24. Источники получения информации о вакансиях

По результатам исследования можно сделать вывод, что существует зависимость между успеваемостью выпускника в период обучения и выбираемым им способом трудоустройства по окончании университета. В зависимости от факультета характер этой взаимосвязи различен.

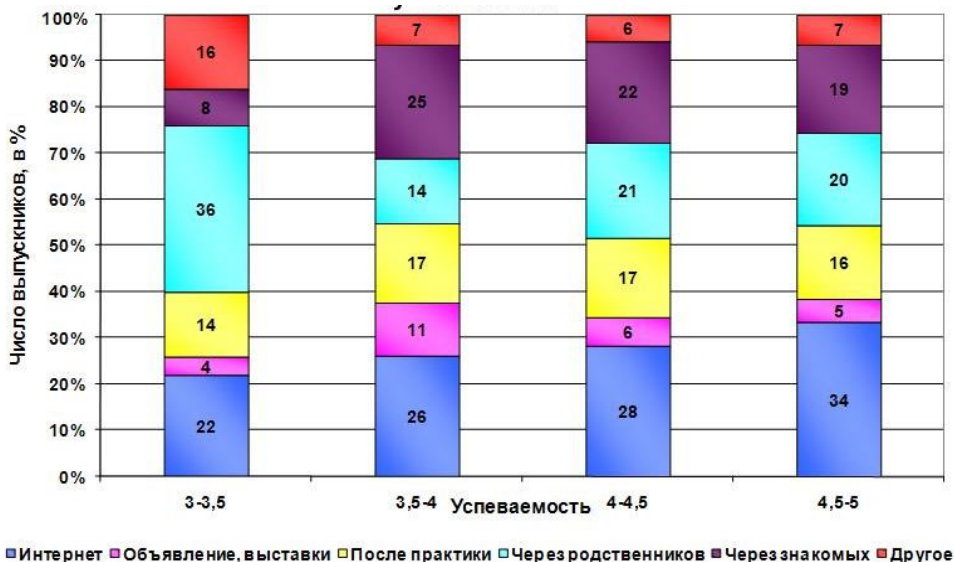


Рис. 1.25. Востребованность способа трудоустройства в зависимости от успеваемости

По результатам исследования основных характеристик процесса трудоустройства выпускников и выявление факторов, определяющих его эффективность были сделаны следующие выводы:

1. Содержание и качество подготовки специалистов в МАДИ (ГТУ) соответствует требованиям работодателей, что подтверждается:

- высоким уровнем востребованности выпускников МАДИ (ГТУ) на момент окончания вуза (71%; с учётом тенденции к его повышению - до 90% и выше);

- тем фактом, что подавляющее большинство выпускников трудоустраивается в соответствии с полученной специальностью (присвоенной квалификацией) – 72%;

- данными о том, что значительная доля трудоустроенных выпускников (28%) востребованы в других областях с более высоким уровнем заработной платы.

2. Уровень заработной платы большинства выпускников (71%) лежит в интервале 20-40 тыс.рублей, что говорит о конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

3. Выпускники демонстрируют высокий уровень профессиональной ориентации, т.к. имеют адекватные рынку труда зарплатные ожидания.

4. Вместе с тем, уровень овладения выпускниками технологиями самостоятельного поиска работы и построения карьеры находится на довольно низком уровне, т.к. 41% выпускников при трудоустройстве ориентируются на протекцию родственников, мнение знакомых.

5. Выпускниками как способ трудоустройства слабо используется производственная практика (исключение составляют АТФ, ДСФ, КМФ), что говорит о низком уровне взаимодействия между университетом и профильными работодателями на ряде факультетов.

6. Ярмарки вакансий и целевая контрактная подготовка вносят малый вклад в эффективность трудоустройства, что говорит о необходимости повышать качество работы по этим направлениям.

7. Успеваемость в процессе обучения в целом не влияет на эффективность трудоустройства: уровень востребованности выпускников и их уровень заработной платы.

8. Выпускники, имеющие высокую успеваемость в большей степени ориентированы на самостоятельное построение карьеры, чем их менее успевающие коллеги.

Центр участвует в маркетинговых исследованиях, проводимых кафедрой «Социология и управление» МАДИ (ГТУ), организуемых в рамках научно-исследовательских работ, выполняемых научным коллективом кафедры.

Центр (до 05.07.2007 г. – Служба содействия трудоустройству) принимала активное участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию. Ряд работ проводился в рамках ФЦПРО.

С 2003 по 2008 г. научным коллективом кафедры «Социология и управление» МАДИ (ГТУ) при участии Центра выполнены следующие проекты:

- Разработка программы и механизмов организации взаимного сотрудничества вузов и работодателей Московского региона на основе формирования и развития вузовских подразделений содействия трудоустройству выпускников;

- Разработка научно-методического и нормативно-правового обеспечения функционирования центров содействие трудоустройству выпускников;

- Научное обоснование и разработка научно-методического и организационного обеспечения формирования и функционирования системы адаптации студентов и молодых специалистов к условиям «вуз-регион-производство»;

- Обеспечение взаимодействия и координации федеральной системы и региональных структур содействия занятости выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования в условиях государственных заданий по направлению ФЦПРО и ряд других.

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНСТИТУТ ЭЛЕКТРОННОЙ ТЕХНИКИ
(ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)**

Отдел практики и трудоустройства студентов

103498, Москва, Зеленоград, К-498

124498, Москва, К-498, МИЭТ (ТУ), ИАЦ

cjob@miee.ru

Отдел практики и трудоустройства студентов (ОПТС) Московского государственного института электронной техники проводит работу по следующим направлениям: создание, внедрение и поддержание эффективной системы практической подготовки современных специалистов, как для предприятий электроники региона, так и по другим направлениям подготовки, ведущимся в вузе путем непрерывного взаимодействия (практика-диплом-трудоустройство) с кафедрами, деканатами, работодателями и студентами; организация работы по заказной подготовке и планированию выпуска специалистов в тесном сотрудничестве с базовыми кафедрами; ориентация выпускников региона на выбор специальности с реальным трудоустройством после окончания вуза; организация адресного трудоустройства студентов и выпускников по схеме вуз - предприятие-студент; содействие всестороннему развитию карьеры обучающихся в вузе (с профессиональной стороны и со стороны коммуникативных взаимоотношений) на протяжении всего периода обучения; проведение учебно-методической работы по теме "Практика"; поддержание и укрепление деловых и неформальных связей с выпускниками вуза.

В МИЭТ в 2007/2008 учебном году функционировали 21 базовая кафедра, созданная на профильных предприятиях Москвы и Зеленограда, где студенты прослушали теоретические курсы, прошли производственную и преддипломную практику, защитили курсовые проекты и подготовили выпускные квалификационные работы. Количество студентов и аспирантов, прошедших практику или обучавшихся на них – 171 человек, в результате 88 были приняты на работу. ОПТС сотрудничает со

многими предприятиями и фирмами региона по вопросам трудоустройства и проведения практик (в 1 семестре 32% работодателей, обратившихся в отдел, было из Зеленограда, во 2 семестре – 53%). Общее количество фирм, обратившихся в ОПТС в 1 семестре 2007/2008 учебного года – 41, количество заявок на трудоустройство - 88, их них 63% - по техническим специальностям. Во 2 семестре в отдел обращались представители 90 компаний со 137 заявками, из которых 71% - по техническим специальностям. Отдел выявляет работодателей, готовых не только трудоустроить выпускников, но и проводить практики для студентов, а также принимать на работу с неполной занятостью студентов 3-4 курсов по специальности. С такими компаниями продолжается более тесное сотрудничество: проводятся специальные презентации, анкетирование студентов, сотрудники приглашаются на собрания студентов, посвященные производственной практике. Так, за 2007/2008 учебный год в таких мероприятиях участвовали представители следующих компаний: ОАО «НИИМЭ и Микрон», ФГУП «ВНИИФТРИ», ЗАО «НТ-МДТ», ООО «Базис Групп»/ТЕРМОКУЛ, ЗАО «ЭКОПРОЭКТ»; компаний «Parallels, Inc.», ЗАО «ГаДжет-сервис», ООО «НПО Уралгеофизика», ОАО «Красногорского завода им. С.А.Зверева», ГП «Солнечногорского электромеханического завода», компании «Спецавтосоюз», Клинского мясокомбината, ОАО «Ангстрем» и других; с предприятиями заключено более 30 договоров на проведение практик.

Пристальное внимание уделяется работе с выпускниками: после защиты выпускной квалификационной работы ежегодно проводится их анкетирование с целью мониторинга занятости наших выпускников после окончания вуза. Молодые специалисты, готовые сотрудничать с ОПТС, в течение полугода после вручения диплома получают предложения по трудоустройству по специальности (в основном по электронной почте).

День карьеры МИЭТ прошел 30 ноября 2007 года с участием 30 прямых работодателей, заинтересованных в

долгосрочном сотрудничестве с вузом, проведено их анкетирование с целью выявления новых форм сотрудничества. В ходе Дня карьеры прошел круглый стол работодателей и руководителей МИЭТ, проведено 15 презентаций в Актовом зале клуба и 5 встреч со студентами в аудиториях вуза.

В июне 2008 года вузовской газетой «Инверсия» совместно с ОПТС был издан спецвыпуск №8 (87), посвященный трудоустройству студентов и выпускников, в котором были размещены предложения о работе от 15 компаний-работодателей.

Взаимодействие со службой занятости населения г. Зеленограда по вопросам трудоустройства выпускников проходит на долгосрочной и взаимовыгодной основе: налажен регулярный обмен данными по актуальным вакансиям и активным работодателям, обмен происходит по электронной почте с периодичностью 1 раз в месяц (во время семестра) По запросу ОПТС выявлено, что только 2 выпускника МИЭТ 2007 года зарегистрированы в качестве безработных (из всего выпуска!). Регулярно проводились встречи с руководителями Центра занятости населения Зеленоградского АО по вопросам развития сотрудничества в соответствии с тенденциями рынка труда г. Зеленограда, в том числе при проведении региональных ярмарок вакансий. В марте 2008 года ОПТС принял участие в круглом столе по вопросам трудоустройства молодых специалистов. По итогам проведенной работы 2 мая 2008 года был подписан договор (№134-И) о совместной деятельности МИЭТ и Центра занятости населения г.Зеленограда по организации и проведению семинаров, тренингов и круглых столов по теме: «Технология поиска работы». Проведено 2 семинара (каждый состоял из 2 занятий по 3 часа) в мае 2008 года, в которых приняли участие 11 студентов (по договору, группа не должна быть более 6 человек). Опыт признан обеими сторонами успешным и подобные семинары будут проходить в течение всего года для помощи студентам при первом трудоустройстве.

Поддерживаются договоры по организации работы Терминальной станции Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы. Для оперативного и регулярного обмена информацией в 3 квартале 2007 года за счет средств договора приобретен новый ПК. Сотрудник ОПТС принял участие в XVI Международной студенческой школе-семинаре "Новые информационные технологии" в г. Судак с 17.05.08 по 22.05.08 и выступил с докладом на тему «Автоматизированная информационная система мониторинга кадровой потребности города» в ходе рабочего совещания представителей терминальных станций города Москвы «Реализация концепции единого информационного пространства молодежной политики города Москвы».

В 2008 году отдел практики и трудоустройства студентов МИЭТ вошел в Ассоциацию центров трудоустройства вузов г. Москвы.

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**
Центр по трудоустройству выпускников
115280, Москва, ул. Автозаводская, д. 16
ctv@mail.msiu.ru

Центр ППС и ТВ был создан в декабре 2002 года.

За это время было заключено 19 договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства.

От работодателей поступило 450 заявок, нами было закрыто 440 заявок.

Работодатели принимают активное участие в защите курсовых и дипломных проектов, а также в проведении научно-практических конференций и научно-исследовательской работе студентов.

Центр на основе заявок Студенческого Совета оказывает помощь в организации временной занятости студентов.

В соответствии с учебным планом кафедр Центр организует проведение стажировок и практик на базовых предприятиях и организациях.

Центр ведет активную работу по взаимодействию с территориальными органами государственной службы занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников.

В этих целях: специалисты территориальных органов государственной службы регулярно проводят встречи со студентами и выпускниками; налажен обмен информацией о вакансиях и обеспечивает студентами по заполнению их, а также принимает активное участие в мероприятиях организованных местными органами власти.

Большое внимание Центр уделяет информационно-консалтинговой деятельности.

В этих целях широко используются веб-сайт, средства массовой информации, в том числе газета «Московский Автозаводец» и газета МГИУ «Альма-матер». Совместно с факультетами регулярно проводилась консультационная работа со студентами по вопросам профориентации и информирования о состоянии рынка труда. По просьбам ряда предприятий и организаций проводились презентации компаний в их числе: «Сименс Инжиниринг», дилерский центр «Рено»; ЗАО «Гемма Моторс», АКБ «Росбанк».

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
РАДИОТЕХНИКИ, ЭЛЕКТРОНИКИ И АВТОМАТИКИ
(ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)**

Центр по работе с выпускниками

119454, г.Москва, пр-т Вернадского, 78

crv@mirea.ru

В соответствии с приказом от 22.11.2006г. №546 с 01 декабря 2006г. В Московском государственном институте радиотехники, электроники и автоматики (техническом университете) в качестве внебюджетного структурного подразделения создан Центр по работе с выпускниками (ЦРВ).

Центр функционирует на основании утверждённого Учёным советом Университета Положения и Устава Университета и руководствуется законодательными и нормативными актами, действующими на территории Российской Федерации.

Центр осуществляет свою деятельность и строит свои взаимоотношения с другими учреждениями и организациями на основе договоров.

Основными направлениями деятельности Центра являются анализ положения на рынке труда, установление и поддержание контактов с работодателями, содействие выпускникам и аспирантам в трудоустройстве (в первую очередь – на базовых предприятиях Университета), а также взаимодействие с выпускниками Университета.

Для достижения этих целей Центр осуществляет:

- установление и поддержание связей с кадровыми службами базовых предприятий;
- установление и поддержание связей с выпускниками Университета;
- проведение работы со студентами и выпускниками в целях улучшения их ориентирования на рынке труда посредством обучения конкурентным методам поведения, тестирования, информация о тенденциях спроса на специалистов;
- проведение анкетирования студентов и работодателей по вопросам трудоустройства;
- содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников Университета;
- проведение конференций, ярмарок вакансий, выставок, семинаров, совещаний и «круглых столов» по проблемам, связанным с занятостью молодых специалистов с высшим образованием;

- организация проведения психологической поддержки выпускников с целью адаптации к рынку труда;
- организация правовой, консультационной и иной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства
- сотрудничество с организациями, занимающимися вопросами занятости студентов и молодых специалистов в других учебных заведениях;
- обеспечение взаимодействия Университета со службами занятости Москвы и Московской области;
- изучение и анализ сложившихся механизмов партнерства между университетом и предприятиями и организациями различных форм собственности;
- разработка и внедрение компьютерных программ обеспечения деятельности Центра (банк данных студентов и выпускников, банк вакансий рабочих мест, Web – сайт, программ профотбора др.);
- сотрудничество с деканами и кафедрами Университета по вопросам деятельности центра;
- взаимодействие со студенческими и молодежными организациями, объединениями выпускников Университета;
- ведение информационной и рекламной деятельности.

Центр действует в соответствии с утвержденным годовым планом работы.

С целью повышения эффективности работы в области трудоустройства выпускников и студентов старших курсов МИРЭА Центр по работе с выпускниками 10 апреля 2007 года вступил в Ассоциацию центров трудоустройства.

Так как в МИРЭА реализована система обучения «вуз – базовая кафедра – базовое предприятие», охватывающая около 50 ведущих предприятий сферы высоких информационных технологий Московского региона, Центр по работе с выпускниками активно сотрудничает с базовыми предприятиями МИРЭА по вопросам связанным с трудоустройством выпускников. Со всеми базовыми предприятиями заключены договора о сотрудничестве, предусматривающие приоритетное трудоустройство вы-

пускников Университета по полученным в МИРЭА специальностям.

Для более широкого привлечения организаций – работодателей планируется проведение ярмарок вакансий. Первая из них была организована в апреле 2008 года. В результате проведенного мониторинга мнений работодателей, а также выпускников и студентов МИРЭА было выявлено, что наиболее благоприятным временем для проведения ярмарок вакансий является весенний период. Это обусловлено повышенной необходимостью поиска работы (на полную или частичную занятость) студентов и выпускников в этот период, в связи с окончанием университета, а также приближением летних каникул. Таким образом, проведение следующей ярмарки вакансий в МИРЭА планируется весной 2008 года.

Центр по работе с выпускниками имеет собственный сайт crv@mirea.ru, на котором оперативно размещается информация о трудоустройстве выпускников.

ЦРВ имеет банк данных по вакансиям для выпускников, который регулярно пополняется. Новые вакансии присылаются работодателями посредством электронной почты или через официальный сайт Центра. Центр имеет также собственную базу данных резюме соискателей (выпускников и студентов старших курсов МИРЭА). Все резюме регулярно пополняются и выставляются на официальном сайте Центра. Вакансии предоставляются соискателями по их требованию.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия карьерному развитию, занятости, трудоустройству учащейся молодежи и выпускников МГОУ

129805, Москва, ул. Павла Корчагина, 22

centrzanyatostimgou@msou.ru

Центром содействия карьерному развитию, занятости, трудоустройству учащейся молодежи и выпускников Москов-

ского государственного открытого университета (далее Центр занятости МГОУ) за отчетный период в рамках Экспериментальной площадки ФГУ Федерального института развития образования проводилась научно-исследовательская работа по теме: «Разработка и внедрение систем управления карьерным развитием учащейся молодежи» в соответствии с планом работ, утвержденным Ректоратом МГОУ и руководством ФИРО (см. рис.1), в том числе и через НИРС (12 студентов).



Рис. 1.27. Научно-исследовательская работа Центра занятости МГОУ.

В целях анализа и оценки трудоустройства молодых специалистов с высшим профессиональным образованием проводился по специально разработанной Центром занятости МГОУ методике мониторинга трудоустройства выпускников МГОУ по направлениям соответствия трудоустройства полученной в Университете квалификации и специализации и применяемым работодателями мотивационной системы. В этой связи в отчетном периоде в системе мониторинга проанализированы данные по

1757 выпускникам МГОУ 2008 года. Аналитическая справка передана в соответствующие службы и факультеты МГОУ.

Координировалась в отчетном периоде взаимодействие МГОУ с НРА РЕЙТОР по Комплексной общественной оценке вузов Москвы (май-июль 2008 года), с ВЦИОМ по комплексной работе по составлению Делового рейтинга высшего образования (ноябрь-декабрь 2007 года).

За отчетный период Центром занятости МГОУ, используя предложенную терминологию, было «закрыто» 114 вакансий из имевшихся за этот период 178, в том числе 35 вакансий было «закрыто» путем содействия выпускникам МГОУ в трудоустройстве и 79 вакансий было «закрыто» путем временной занятости студентов, в том числе на основе организации стажировок и практик, организации студенческого трудового отряда, а также в рамках сотрудничества с РООСПМ «Студенческая община» и Московским студенческим центром. Информация о вакансиях поступала по итогам соглашений о сотрудничестве, вне соглашений о сотрудничестве по электронным средствам, а также с помощью информационной системы с Интернет-доступом. Указанная выше информация размещалась на стендах Центра занятости МГОУ, доводилась до сведения факультетов и студентов, используя электронные средства, учебные занятия и профориентационные консультации. «Закрытие» предлагаемых работодателями вакансий за пределами указанных выше цифр вероятно может быть в больших размерах, учитывая, что вся поступающая информация о предлагаемых вакансиях была доведена до сведения студентов по всем формам обучения.

В рамках содействия факультетам в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, проводилась работа по привлечению соответствующего персонала работодателя к выбору тем курсовых и дипломных работ, а также к участию в защите курсовых и дипломных проектов и работ.

В целом по Университету Ректоратом и факультетами проводится существенная работа по организации научно-исследовательской работы с привлечением студентов, по проведению студенческих научно-практических конференций, по ор-

ганизации студенческих опытно-конструкторских бюро и т.п., где обеспечивается участие работодателей, включая прямые заказы на инновационные проекты. В рамках научно-исследовательской работы по тематике «Разработка и внедрение систем управления карьерным развитием учащейся молодежи», которую курирует Центр занятости МГОУ, организована работа по привлечению студентов к выполнению исследовательских работ, в частности с факультета Прикладная математика, а также привлечение специалистов работодателей, с которыми у Центра занятости МГОУ заключены соответствующие соглашения, в частности ГК «СУ-155». Центром занятости МГОУ инициирован и проведен 22 апреля 2008 года Межрегиональный семинар-совещание «Управление карьерным развитием, занятостью и трудоустройством молодежи и выпускников МГОУ», куда были приглашены студенты и представители крупных московских работодателей: ОАО «ОЭК», ГК «СУ-155» и другие, а также представители факультетов.

Центром занятости МГОУ реализован в отчетном периоде учебный курс (объем 34 часа) в виде предмета по выбору на трех факультетах МГОУ: Прикладной математики, Автомеханическом, Информатики и радиоэлектроники, по передачи специальных знаний в области работы организации на рынке труда, оценки эффективности работы персонала и ряд других специальных знаний.

Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов осуществляется на основе соглашений и организации их работы на территории МГОУ. В рамках временной занятости организуется работа РООСПМ «Студенческая община» и Московского студенческого центра.

Обеспечиваются регулярные встречи специалистов местных государственных и территориальных органов управления со студентами в рамках традиционной встречи 1 сентября с Главой Управы Алексеевского района, на территории которого находится ГОУ ВПО МГОУ, а также в рамках совместных программ Дублеры Главы Управы и Школа актива Управы. Обмен инфор-

мацией о вакансиях и резюме с территориальными органами государственной службы занятости населения происходит на основе информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников МГОУ, рекомендованной Региональным центром содействия в трудоустройстве студентов на базе МГТУ им. Баумана. Было организовано Центром занятости МГОУ в отчетном периоде участие сотрудников Центра и студентов МГОУ в мероприятиях, организованных местными органами власти: в игровых тренингах на территории МГОУ 16-17 апреля 2008 года и выездных тренинговых мероприятиях 15-17 мая 2008 года проекта «Найди себя в профессиональном мире», организованного при поддержке Департамента семейной и молодежной политики города Москвы; в телевизионной передаче, организованной специалистами Префектуры СВАО и Департамента семейной и молодежной политики города Москвы, на телеканале Столица 04.10.2007г., посвященной вопросу сочетания занятости и образования молодежи; в Семинаре-совещании ВУЗов Северо-Восточного округа г. Москвы по теме «Молодежная и воспитательная политика ВУЗов» на базе ГОУ ВПО МГСУ 26 марта 2008 года, организованной Префектурой СВАО, в регулярно проводимых Правительством Москвы Ярмарках вакансий; в НИОКР по теме «Разработка модели эффективного кадрового обеспечения организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с разделом 8 Жилищного кодекса Российской Федерации», проводимой Студенческим Правительством дублеров Москвы совместно с Департаментом жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы в июне 2008 года; в Первом Московском открытом Форуме «Молодые специалисты на кадровом рынке», проведенном Российским Союзом Молодежи и Департаментом семейной и молодежной политики города Москвы 22 апреля 2008 года. Обеспечивалось участие во всех мероприятиях, организованных местными органами власти, информация о которых официально поступала в адрес Университета.

Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда в соответствии с рекомендациями Регионального центра содействия в трудоустройстве студентов на базе МГТУ им. Баумана, осуществляется с февраля 2007 года. Данная информационная система установлена на сайте МГОУ по адресу www.msou.ru, в разделе «Студентам» подраздел «Центр содействия карьерному развитию, занятости, трудоустройству учащейся молодёжи и выпускников МГОУ». Среднее количество активных вакансий, предлагаемых работодателями, находится в пределах 50-60 предложений, и постоянно обновляется по мере информированности потенциальных партнеров о подобной возможности. Также используется в целях содействия в трудоустройстве, как правило, 3 веб-страницы, находящиеся на веб-сервере МГОУ (www.msou.ru).

За отчетный период опубликован ряд материалов, ориентированных на учащуюся молодежь, научную и профессиональную общественность, к наиболее значимым следует отнести: статьи в сборнике материалов Международной научно-практической конференции «Проблемы инновационной деятельности в образовательном процессе, прошедшей 25-27 октября 2007 года в Казани на базе Казанского государственного университета: «Мониторинг карьерного поведения» – автор руководитель Центра занятости МГОУ В.Л. Сендеров и «Контроллинг инвестиционных программ карьерного развития в процессе образования» – автор начальник отдела Центра занятости МГОУ В.В. Озик; статью руководителя Центра занятости МГОУ В.Л. Сендерова «Управление карьерным развитием личности в процессе общего и профессионального образования» в сборнике материалов Всероссийского научно-практического семинара «Инновационная модель интегрированного образования на основе модульно-компетентностного подхода в системе НПО-СПО-ВПО», прошедшего на базе ФГУ ФИРО 14-15 апреля 2008 года; текст выступления руководителя Центра занятости МГОУ В.Л. Сендерова в сборнике материалов Семинара-совещания

ВУЗов Северо-Восточного округа г.Москвы по теме «Молодежная и воспитательная политика ВУЗов» на базе ГОУ ВПО МГСУ 26 марта 2008 года; издание путеводитель по компаниям «Стажировки, программы набора молодых специалистов и летняя работа для студентов 2008», подготовленное для ежегодного Молодежного форума «Профессиональный рост» 14 марта 2008 года, где размещена информация о деятельности Центра занятости МГОУ и его возможностей по подбору персонала. Регулярно размещается информация по профилю Центра занятости МГОУ в газетах «Я смогу» (МГОУ) и «Квартал-155» (СУ-155).

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводится сотрудником Центра занятости МГОУ по отдельному расписанию (не менее двух раз в неделю) в специально отведенной аудитории с использованием разработанной информационной базы, включающей в себя результаты маркетинговых исследований рынка труда и рынка образовательных услуг, банка вакансий и Диагностического комплекса «Профкарьера».

Создание совместно с библиотекой Университета книжной
экспозиции по карьерному развитию



Рис. 1.28. Книжная экспозиция по карьерному развитию.

Применение компьютерного тестирования
Диагностический комплекс
«Профкарьера»



Рис. 1.29. Диагностический комплекс Профкарьера.

За отчетный период организован целый ряд мероприятий по содействию в трудоустройстве, среди которых следует отметить: организацию стендовой работы Центра занятости МГОУ на «Ярмарке вакансий» 15-17 ноября 2007 года Гостиный Двор, на Выставке «Карьера и образование» Гостиный Двор 11-13 марта 2008 года, на 26-й международной выставке «Образование и карьера» в Олимпийском спорткомплексе 24-27 апреля 2008 года; организация стендовой работы в системе МГОУ на постоянной основе таких организаций, как ЗАО «СУ-155», ОАО «ОЭК», РООСПМ «Студенческая община», Московский студенческий центр и ряда других организаций; карьерные экскурсии на строящиеся объекты ГК «СУ-155» в Павшино – комплекс зданий действующего горно-лыжного курорта (01 декабря 2007 года, 20 мая 2008 года) (см. рис. 4), посещение Государственной Думы РФ 5 мая 2008 года, презентацию РООСПМ «Студенческая община» 11-13 февраля 2008 года, ЗАО «СУ-155» и ОАО «Объединенная энергетическая компания» 22 апреля 2008 года, Сберегательного банка РФ 18 июня 2008 года и ряда других.

Рис. 1.30. Пример карьерной экскурсии.

Проведение карьерных экскурсий



**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СТАНКИН»**
**Центр по трудоустройству выпускников и адаптации выпу-
скников к рынку труда**
127055 г. Москва Вадковский пер., д.3а
tc_ab@stankin.ru

Центр по трудоустройству студентов и адаптации выпускников к рынку труда создан в ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» 1 декабря 2006г. Директором Центра является к.т.н., доц. Чекалова Елена Анатольевна.

Центр заключает соглашения, договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства студентов следующими путями:

- подготовка специалистов, для предприятий начиная с 1 курса обучения в Университете.
- устройство студентов старших курсов на работу на предприятие по гибкому графику учебы,
- трудоустройство выпускников вуза по заявкам предприятиям;
- направлять студентов на интересующие их предприятия для прохождения практики и дальнейшего их трудоустройства по выпускающей специальности

Центр привлекает представителей заводов и предприятий к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций. Научно-исследовательские работы с участием студентов позволяют решить практические задачи предприятия, а также ряд вопросов касающихся новых идей в той или иной области. Студенты старших курсов защищают курсовые и дипломные проекты по тематике предприятия, что в свою очередь делятся теоретическим и практическим опытом, принимая участие в научно-практических студенческих конференциях и в научно-исследовательской работе студентов.

Центр взаимодействует со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов во время каникул.

Центр взаимодействует с предприятиями, как с оборонной промышленностью, так и с машиностроительной промышленностью с целью организации стажировок и практик для студентов 1, 3 и 5 курсов, предусмотренных учебным планом.

Центр взаимодействует с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников, участвуя в мероприятиях, организованных этими службами.

В ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» Центром трудоустройства распространяются пригласительные билеты на ярмарки вакансий для студентов, а также бюллетени вакансий, где студенты и выпускники имеют возможность поучаствовать в тренингах самопрезентации, конференциях по профориентации и встречах со специалистами территориального органа государственной службы занятости населения по вопросам информирования о состоянии рынка труда.

Проводится обмен информацией о вакансиях со всеми профильными заинтересованными организациями и предприятиями для долгосрочного сотрудничества по трудоустройству выпускников, а также обмен резюме студентов для трудоустройства на время каникул на непрофильные предприятия.

Регулярно проводятся ярмарки вакансий, «День выпускника», приуроченные вручению дипломов специалистам и магистрам с участием ведущих предприятий Москвы и московской области. Руководители этих предприятий также принимают участие в торжественном вручении дипломов выпускникам.

Кроме того, Центр сотрудничает с представителями справочника «Образование и карьера», где выпускники находят более широкий спектр возможностей по трудоустройству, поскольку не все выпускники готовы работать на государственных предприятиях.

Презентации фирм, которые проводит Центр в конференц-зале Станкина, также способствуют лучшей ориентации студентов и выпускников в выборе будущей сферы деятельности.

07.02.2008г. в ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» был проведен общеузовский «День выпускника» - масштабное и торжественное мероприятие с приглашением представителей ведущих московских предприятий. Руководители этих предприятий также приняли участие в торжественном вручении дипломов выпускникам.

Кроме того, на Ярмарке вакансий был представлен стенд Всероссийского справочника «Образование и карьера».

Следующая ярмарка вакансий состоялась 21.05.2008г. и была приурочена вручению дипломов бакалаврам и магистрам. В ярмарке вакансий приняли участие представители государственных, частных, а также международных предприятий. Были также проведены презентации таких известных фирм, как «Адидас» (18.04.2008г.) и филиала компании «Прайсвогтерхаускуперс Раша Б.В.» (Нидерланды) – одной из мировых аудиторско-консалтинговых компаний (24.04.2008г.). Представители фирм выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству с ГОУ ВПО МГТУ «Станкин», активный интерес проявили и студенты – как в плане трудоустройства, так и в плане стажировок, в том числе и зарубежных. Каждому мероприятию был посвящен фоторепортаж, размещенный на сайте ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» в разделе «Трудоустройство».

Презентации фирм, которые проводит Центр в конференц-зале Станкина, способствуют лучшей ориентации студентов и выпускников в выборе будущей сферы деятельности.

Помимо проведения внутривузовских ярмарок вакансий и презентаций, участия в городских ярмарках вакансий, размещения информации по трудоустройству на стендах Центра и факультетов, на Интернет сайте вуза, ведется активная работа по привлечению профильных предприятий и фирм к организации и проведению производственных и преддипломных практик, про-

водится коррекция учебных планов под производственные требования конкретных предприятий. У работодателей и студентов появляются дополнительные возможности ближе познакомиться друг с другом. Рассматриваются возможности проведения семинаров для студентов по построению карьеры и тренингов по успешному трудоустройству.

На сайте ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» в разделе «Трудоустройство» Центр размещает банк данных вакансий работодателей и собирает резюме специалистов для предоставления им новой информации по вакансиям, сообщает о предстоящих ярмарках вакансий и презентациях фирм, размещает фоторепортажи о проведенных мероприятиях. Репортажи по ярмаркам вакансий и презентациям публикуются в газете «Станкиновский вестник».

На сайте ГОУ ВПО МГТУ «Станкин» Центр предоставляет информацию для поступающих в вуз по целевой программе. Сотрудники Центра проводят организационные мероприятия с целью информирования учащихся школ и выпускников колледжей и техникумов о факультетах вуза, о состоянии и тенденциях рынка труда, вузовской подготовке с целью обеспечения возможности их трудоустройства на предприятия оборонной промышленности с одновременным обучением в Университете.

Ежедневно проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и профориентации. Вниманию студентов в Центре трудоустройства предлагается банк данных вакансий работодателей: подробная информация о заявках с предприятий и организаций (их требования к соискателю). Вакансии сортируются по направлениям обучения вуза и размещаются как на сайте ГОУ ВПО МГТУ «Станкин», так и на информационных стендах Центра трудоустройства и факультетов. Любой студент может получить банк данных по вакансиям в электронном виде на свой электронный адрес из Центра трудоустройства по интернету. Ежедневно от работодателей поступает до 15 заявок по трудоустройству на электронную почту Центра, которые оперативно размещаются на информационных стендах вуза.

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ДИЗАЙНА И ТЕХНОЛОГИИ**
Центр содействия
занятости и трудоустройства выпускников
117997, г.Москва, ул. Садовническая, 33
mgudt@leonar.ru

В Московском государственном университете дизайна и технологии Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников (Центр) создан и работает с 10 января 2003 г. Руководит Центром Шемаева Валентина Ивановна (тел. 951 92 38).

Работа по содействию занятости выпускников МГУДТ и их адаптации к рынку труда осуществляется по следующим направлениям:

- университет является постоянным участником выставки «Образование и карьера - XXI век»;
- университет является постоянным участником в проведении федеральной оптовой ярмарки легкой промышленности и международной оптовой ярмарки «Кожа - обувь - меха - технология»;
- участие университета в проведении ярмарок вакансий для студентов и молодых специалистов;
- руководство университета наладило устойчивые связи с редакциями журналов «Швейная промышленность», «Кожевенно-обувная промышленность», «Гид молодого специалиста» и др.
- вся информация, полученная по факсу, почте вывешивается на стендах Центра, выпускающих кафедр и деканатов;
- в отчетном 2008 году на телеканале «Столица-плюс» прошла демонстрация фильма-презентации о направлениях и специальностях подготовки в университете;
- информация об университете публикуется в справочной литературе, в том числе в центральных изданиях.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНОЙ ЭКОЛОГИИ

Отдел содействия

занятости и трудоустройству выпускников

105066, г. Москва, Б-66 ГСП, ул. Старая Басманная 21/4

berengarten@msuie.ru

Основной задачей деятельности отдела содействия занятости и трудоустройству является содействие трудоустройству выпускников МГУИЭ в соответствии с полученными специальностями. Эта деятельность предусматривает сотрудничество с предприятиями-работодателями, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, проведение презентаций предприятий и организаций-работодателей, оказание помощи кафедрам МГУИЭ в организации практик и стажировок, предусмотренных учебными планами, взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости.

Заключено 35 долгосрочных соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников МГУИЭ. Среди них ОАО «ЕВРОХИМ», ОАО «ЕВРОПЛАСТ», ФГУП «ГНИИХТЭОС», ОАО «КРИОГЕНМАШ», ФГУП «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДВОЙНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «СОЮЗ», ОАО «НПО «ГЕЛИЙМАШ», ЗАО «ТРЕСТ КОКСОХИММОНТАЖ», ОАО «НПП ЗВЕЗДА», ОАО «ВНИИПИНЕФТЬ». Выпуск специалистов дневной формы обучения в 2008 году составил 669 человек. От работодателей поступило 827 вакансий в виде первичных заявок, а также в результате прохождения студентами производственных и преддипломных практик и при участии студентов в научно-исследовательских и проектных работах на предприятиях. В результате проведенной работы отделом и кафедрами Университета количество «закрытых» вакансий составило 635.

Для студентов МГУИЭ были проведены две «Ярмарки вакансий» 25 марта и 28 октября 2008 года. В них приняли уча-

стие представители 23 и 25 предприятий-работодателей соответственно. Кроме того в этих «Ярмарках вакансий» приняли участие представители Центра занятости населения Центрального административного округа г.Москвы. Эти «Ярмарки вакансий» посетили студенты пятого, четвертого и третьего курсов, заинтересованные в работе на предприятиях и организациях по полученным специальностям. 18 марта проведена презентация ОАО «ЕВРОХИМ», 25 марта- презентация ФГУП «ГНИ-ИХТЭОС», ОАО «ВНИИПИНЕФТЬ».

Работодатели постоянно участвуют в организации научно-исследовательской работы студентов, в научно-практических конференциях студентов. Так 15-18 апреля состоялась научная конференция студентов и молодых ученых МГУИЭ. Было сделано 53 студенческих доклада по материалам исследований, проведенных докладчиками на этих предприятиях. Работодатели участвуют в защите студентами курсовых, дипломных проектов, в работе Государственной аттестационной комиссии.

В ряде случаев заявки от работодателей содержат предложения , связанные с временной занятостью студентов. В этих случаях отдел взаимодействует с профкомом студентов МГУИЭ для передачи информации о полученных заявках.

Большая работа проводится отделом по организации производственной, конструкторско-технологической и преддипломной практик. По согласованию с предприятиями принята следующая форма работы с студентами : индивидуальная информация, собеседование, презентация предприятий-работодателей, направление студентов на практику на данные предприятия, трудоустройство. Эта система дает наилучшие результаты при содействии трудоустройству выпускников МГУИЭ.

На веб-сайте МГУИЭ размещена информация об имеющихся вакансиях и предприятиях-работодателях. Постоянно проводится работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информировании о состоянии рынка труда. Студенты информируются о вакансиях путем обращения на факультеты, кафедры.

Отдел участвует в мероприятиях, проводимых местными органами власти.

Посещаются «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры» с целью сбора информации о имеющихся вакансиях и состоянии рынка труда. Информация о таких мероприятиях постоянно доводится до сведения студентов.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПИЩЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВ

Центр элитной подготовки и содействия трудоустройству

125080, г. Москва, Волоколамское шоссе, 11

sod@bk.ru

Важным звеном в системе эффективного трудоустройства и долговременного профессионального сопровождения карьеры выпускников Московского государственного университета пищевых производств является Центр элитной подготовки и содействия трудоустройству выпускников.

Центр решает задачи информационной поддержки студентов, выходящих на рынок труда, координирует действия различных подразделений Университета, служб и организаций в сфере эффективного трудоустройства.

Одним из направлений решения проблемы временной занятости студентов и трудоустройству выпускников вузов и содействия работодателям в заполнении вакантных рабочих мест является проведение ярмарок вакансий, презентаций компаний и семинаров по построению карьеры.

В апреле 2008 г. Центром совместно с Ассоциацией ВУЗов г. Москвы была проведена Ярмарка Вакансий. Приняло участие 7 компаний: ООО «Мегапак», ООО «Джонсон Дайверси», ООО «Юнилевер СНГ», ООО «Проктер энд Гембл», ООО «Эф-ко», рекрутинговая компания Future Today, «Золотые ступени карьеры». В рамках Ярмарки работал Центр тестирования, в котором студенты и выпускники могли получить квалифицированную помощь по планированию карьеры и трудоустройству.

Результат Ярмарки - предложения о работе или стажировке получили 80% студентов, посетивших мероприятие.

Центр организует презентации компаний- работодателей и проводит семинары, помогающие молодым специалистам сориентироваться на рынке и правильно вести себя в процессе трудоустройства.

В апреле-мае 2008 г. Центром были проведены презентации следующих компаний: «Марс», «Разгуляй», «Звездный», «Юнилевер СНГ». Результатом успешно проведенных презентаций было приглашение студентов МГУПП по специальностям (специализациям): «Технология кондитерского производства», «Технологии хлебопекарного и макаронного производств», «Технологии жиров и БОС», «Технологии продуктов детского и функционального питания», «Технология сахаристых продуктов», «Технология хранения и переработки зерна», «Машины и аппараты пищевых производств» на стажировки и работу в компании.

Проведена работа по реализации программы «Стипендиат-2008» для студентов для группы «Разгуляй».

Подписан договор о сотрудничестве между агрохолдингом «Разгуляй» и МГУПП, основная цель которого – укрепление взаимодействия в области образования и повышение эффективности производственной деятельности предприятий «Разгуляя».

Были подготовлены и розданы выпускникам и студентам 4 –го курса раздаточные материалы «Пишем резюме правильно», «Рекомендации и советы по поиску работы», «Проходим собеседование успешно».

Центром бесплатно распространяются газеты и журналы по трудоустройству «Работа для Вас», «Career Forum», «Гид молодого специалиста», «Карьера Навигатор» и справочники по карьере «Энциклопедия Карьеры», «Справочник карьериста», «Студенческая Ярмарка».

Одними из главных направлений совместной деятельности сторон являются подбор кадров среди студентов МГУПП для производственных предприятий компании, их стипендиальная поддержка, подготовка специалистов по конкретным на-

правлениям и специальностям в интересах «Разгуляя», переподготовка и повышение квалификации сотрудников предприятий холдинга и формирование базы данных «золотого фонда АПК».

Организация стажировок и практик полностью соответствует специальностям выпускников. Ежегодно на практику направляются студенты 4-го и 5-го курсов, многие из них остаются на постоянную работу. На сайте www.mgupp.ru регулярно размещается информация о Программах набора молодых специалистов различных компаний.

С целью расширения взаимодействий МГУПП с предприятиями впервые на выставке «Продэкспо-2008» был организован Центр образования и карьеры, в котором представители профильных вузов встречались с руководителями предприятий пищевой отрасли. Московский государственный университет пищевых производств представил свои образовательные программы и практические разработки.

Основное место в эффективном функционировании Центра занимает работа в сети Интернет. На официальном сайте Университета www.mgupp.ru в разделе «Центр элитной подготовки и содействия трудоустройству» помимо вакансий, размещается различная информация по трудоустройству (статьи, тесты, полезные ссылки), представлены презентации компаний-работодателей, информация о стажировках, справка о профессиях и т.д.

Информация о Центре трудоустройства размещена на различных порталах, посвященных трудоустройству молодых специалистов: www.uniportal.ru, www.careerstart.ru.

Обучение сотрудников Центра, ответственных за трудоустройство выпускников происходит посредством дистанционного самообучения через систему Интернет, посещение семинаров, форумов по проблемам трудоустройства.

В июне 2008 г. сотрудники Центра приняли участие в семинаре «Взаимодействие высших учебных заведений и компаний-работодателей. Современные HR-технологии», проводимого в рамках Конференции «Молодой специалист XXI века».

Сотрудники Центра приняли участие в Первом Московском открытом Форуме «Молодые специалисты на кадровом рынке России», проводимом в рамках Недели российского образования под патронажем Федерального агентства по образованию и в целях реализации городской целевой программы «Молодежь Москвы 2007-2009» Российский Союз Молодежи совместно с Департаментом семейной и молодежной политики города Москвы при поддержке Федерального агентства по образованию и Совета ректоров Москвы и Московской области. Произошел обмен знаниями и опытом между представителями вузов, представителями бизнеса, ориентированными на работу с молодыми специалистами и государственными структурами.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ И ИНФОРМАТИКИ

Отдел по трудоустройству

107966, г. Москва, ул. Стромьнка, д. 20

nov-vera@yandex.ru

Отдел содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников является структурным подразделением Учебно-методического управления Московского государственного университета приборостроения и информатики. Основанием для его создания являются письмо Минобразования РФ от 10.01.2000г. Служба была создана в соответствии с приказом ректора МГАПИ (в настоящее время МГУПИ) от 31.10.2001г. № 1-4/398.

Служба в соответствии с выдаваемой руководителем Московского государственного университета приборостроения и информатики доверенностью строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров. Создавалась служба с целью укрепления связи с выпускниками, содействия их профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета, повышения его конкурентоспособности на рынке научно-

образовательных услуг. Отдел располагает оборудованным помещением, имеет в своем распоряжении компьютер, принтер, ксерокс, телефонную связь, канцелярские принадлежности. В отделе имеется банк данных о наличии вакансий рабочих мест, о выпускниках и студентах, имеющих проблемы с трудоустройством, требованиях работодателей, другие информационно-методические материалы. Есть выход в Internet.

Основной целью деятельности службы является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников образовательного учреждения, для достижения этой цели служба осуществляет сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, поддержка и актуализация базы данных выпускников, оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, организацию временной занятости студентов, взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения на рынке труда, сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, обучение студентов методике поиска работы, их психологическую подготовку с целью адаптации к рабочему месту; формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям; повышение уровня конкурентоспособности и информированности учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства, проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.), своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям, проведение социологических исследований в вузе, организациях, на предприятиях.

Постоянно обновляется информационный стенд по трудоустройству, а так же существует информационная система поддержки трудоустройства выпускников на сайте МГУПИ.

За отчетный период проводились встречи с такими представителями таких предприятий, как ОАО "Вега" (февраль, 2008 г.), ОАО "Авро-бус" (март, 2008 г.), "1С: Сервистрейд" (март, 2008 г.), ОАО НПК НИИДАР (15 апреля 2008 г.), ОАО "Мобильные ТелеСистемы" (Круглый стол, 23 апреля 2008 г.), "Новинтех" (23 апреля 2008 г.). Центр принимал участие в I-ом форуме "Молодые специалисты на кадровом рынке России" (22 апреля 2008 г.).

От организаций регулярно поступают предложения о сотрудничестве, оформляются договора с предприятиями о проведении практик (учебной, производственной, преддипломной). Сроки проведения практики устанавливаются Университетом с учетом теоретической подготовленности студентов, возможностей учебно-производственной и исследовательской базы МГУПИ, а также предприятий, учреждений и организаций и в соответствии с учебным планом и годовым календарным учебным графиком, а содержание практик – программами (на каждый вид практики), которые разрабатываются выпускающими кафедрами (факультетами), проводящими практику, в строгом соответствии с государственными стандартами.

Перечень мест и сроки проведения практики по всем ее видам отражается в приказе ректора «Об организации учебного процесса в МГУПИ на учебный год». Программы практики разработаны и ежегодно уточняются выпускающими кафедрами на основе «Положения...», требований ГОС ВПО и СПО с учётом учебных планов по направлениям подготовки (специальностям) и рабочих учебных программ по дисциплинам. Программы практик утверждены проректором по учебной работе (проректором по среднему профессиональному образованию) МГУПИ.

Для организации и проведения практики в МГУПИ разрабатываются и издаются следующие документы: Типовой график-календарь подготовки и проведения практики студентов МГУПИ, а также приказы об организации и проведении практи-

ки, о распределении студентов по местам практики и назначении руководителей.

Деканы факультетов, заведующие кафедрами совместно с отделом охраны труда МГУПИ ежегодно, за один месяц до начала практики обеспечивают прохождение инструктажа по технике безопасности руководителей практик. Перед выездом студентов на места руководитель практики проводит с ними инструктаж по технике безопасности.

В конце практики студент составляет отчет в соответствии с программой и индивидуальным заданием и на основании записей в Дневнике практики.

Руководитель практики от предприятия проверяет и подписывает отчет с изложением мнения (заключения) руководителя предприятия.

После подписания отчета студенту дается характеристика о полноте и качестве прохождения практики в виде соответствующей записи в дневнике, а также отзыв о прохождении практики, который подписывает руководитель практики от МГУПИ и согласовывает руководитель практики от предприятия.

По возвращении с практики все виды документов в трехдневный срок сдаются студентами в деканат (на кафедру) для последующей проверки руководителем практики в сроки, установленные кафедрой.

Предприятия и организации регулярно делают запросы на направление им выпускника той или иной специальности. Эти вакансии незамедлительно доводятся до сведения декана факультета и публикуются на сайте центра. Многие студенты после прохождения практики возвращаются работать в данные организации. Потребителями выпускников МГУПИ являются такие предприятия, как ОАО "МЭЛ"; ГУ НПО "Спецтехника и связь" МВД РФ, ЗАО "Манометр", ЗАО МНПО "Спектр", АООТ ММЗ "Вымпел", НПО "Геофизика", ПО "Импульс", ОАО «Второй МПЗ», ОАО МТЗ «Филит», ОАО НПК НИИДАР, ОАО МКБ «Искра», ФГУП «ФНПЦ «Прибор»», ОАО «МЗ «Сапфир»», ФГУП «ВИАМ», ФГУП ММПП «Салют», ФГУП ГНПП «Базальт»; ОАО «Концерн «Вега»».

Все руководители отмечают, что специальности выпускников соответствуют профилю организаций и предприятий; все руководители отмечают, что уровень знаний специалистов полностью соответствует предъявленным требованиям.

Большинство руководителей полностью удовлетворены теоретическими знаниями, профессиональной подготовкой и знаниями специальных дисциплин, а также навыками планирования и организации производственной (трудовой) деятельности и нестандартным оригинальным подходом к решению производственных.

За текущий учебный год от работодателей поступило 626 вакансий, все из которых были "закрыты" выпускниками МГУ-ПИ. Анализ востребованности выпускников систематически осуществляет ректорат, деканаты и выпускающие кафедры. Установлены и действуют долговременные связи с предприятиями и организациями, в том числе, с базовыми предприятиями о целевой контрактной подготовке.

Выпускники университета трудоустраиваются по контрактам, на основании заявок, либо самостоятельно. За последние три года были трудоустроены 62% выпускников. Самостоятельно трудоустроились в основном выпускники юридических и экономических специальностей.

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ, СТАТИСТИКИ
И ИНФОРМАТИКИ (МЭСИ)
Центр Содействия Занятости Учащейся Молодежи
и Трудоустройству Выпускников
119501, г. Москва, ул. Нежинская, д.7
Akomaov@staff.mesi.ru**

Центр более 5 лет активно взаимодействует с Межрегиональным координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Баума-

на. Практически участвуя во всех мероприятиях, проводимых МЦПТ, по необходимости выступаем на конференциях, предоставляем все требуемые отчеты. Имеются договоры с Центром Занятости ЗАО г. Москвы, в соответствии с которыми сотни студентов были привлечены к общественно-полезным работам (строительство спорткомплекса, уборка помещений и территории и т.д.). Центр имеет договор с Ассоциацией Центров Трудоустройства ВУЗов Москвы и тесно сотрудничает с ним. Большая работа проводится по договорам с Департаментом семейной и молодежной политики г. Москвы. Многие учащиеся получали бесплатные путевки, билеты на культурно-массовые мероприятия, участвовали в творческих мероприятиях, проводимых Департаментом, в процессе работы с Департаментом проводятся видеоконференции, сотрудники центра регулярно дежурят в аппарате Департамента. В рамках Центра функционирует Терминальная Станция (информационно-консультационный пункт) Информационной системы мэрии «Молодежь», где можно получать регулярную информацию о культурно-массовых мероприятиях, проводимых в Москве, о работе, о социальной и юридической поддержке, о планах Московского правительства, о молодежной политике в области содействия и поддержки молодежи и студентов.

Центр на протяжении многих лет сотрудничает с Российским Союзом Молодежи, организует участие в конкурсе «Лучшие выпускники московских ВУЗов», по результатам которого издается ежегодный справочник, а студентам вручаются сертификаты. Центр имеет благодарности от президиума РСМ.

Центр награжден почетной грамотой Департамента семейной и молодежной политики.

Партнерами Центра являются: ГУ Центр Занятости Населения Западного Административного округа, Ассоциация Центров Трудоустройства ВУЗов Москвы, Межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана, Департамент Семейной и Молодежной политики г. Москвы.

Повышение квалификации сотрудников центра осуществляется за счет изучения и разработки материалов МЦТП (в частности, «Энциклопедия содействия трудоустройству» и т.д.), привлекаются для консультации известные консалтинговые компании (КПМГ и др.). Кроме того, сотрудники центра ежегодно проходят обучение в МЭСИ по различным вопросам применения новых информационных технологий, управления качеством, применением дистанционного образования и др.

Обобщение и распространение эффективных программ работы центров происходит на основе взаимодействия с МЦТП (в частности, внедрение распространенной информационной системы (РИС)) и Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы (информационная система «Пространство»), а также обмена опытом с действующими центрами (прежде всего МГУ им.Ломоносова) и филиалами МЭСИ

Взаимодействие с региональными органами, прежде всего Центр взаимодействует с Центром Занятости ЗАО г.Москвы, по договорам с которыми многие студенты получили работу, а Центр – благодарность от ЦЗ ЗАО.

Центр сотрудничает с сотнями крупнейших коммерческих и государственных предприятий (приложение №1 к отчету).

Центр оказывает активную поддержку учебным подразделениям в организации стажировок и практик, так, только за 2007 год в институты были разосланы более 30 предложений по практикам и стажировкам.

Центр имеет договор со Студенческим советом МЭСИ по совместной работе в области трудоустройства (презентации компаний-работодателей, практика), а также с информационным центром МЭСИ, на информационных досках которого размещается актуальная информация по вакансиям, практикам и презентациям.

Центр на протяжении пяти лет ведет, поддерживает и актуализирует свой сайт www.cz.mesi.ru, ссылка на который размещена на главном сайте МЭСИ. Интернет-доступ к сайту име-

ют все студенты с компьютеров, размещенных в классе и зонах свободного доступа.

Кроме того, текущая информация о работе центра размещена на информационных досках центра (твердые копии), а также на плазменной доске в вестибюле университета.

Веб-сайт Центра включает разделы: О Центре, Работодателю, Соискателю, Новости, Форум и др.

Сайт Центра позволяет:

- Получать студентам и выпускникам полную информацию о последних вакансиях, интересных предложениях, опросах, готовящихся презентациях и ярмарках вакансий.

- Вести обмен информацией между Центром и работодателями (отправка заявок) и между Центром и соискателями (оправка резюме)

- Обсуждать вопросы трудоустройства и другие темы на форме Центра

Кроме того, на сайте содержится полезная информация о том, как правильно создавать свое резюме, как вести себя на собеседовании, статистика за последние периоды по обращениям работодателей и соискателей, статьи о трудоустройстве, актуальные на сегодняшний день. Обновление информации на сайте центра производится ежедневно.

Центр изучает рынок труда и предложения студентов в разрезе специальностей и на сайте регулярно выдаются аналитические данные по этим вопросам.

Маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг также регулярно проводятся в отделе маркетинга МЭСИ.

В заключение следует отметить, что число заявок работодателей превышает число заявок учащихся на поиск работы, практически все студенты МЭСИ, обращающиеся в ЦСЗМ, получают соответствующие предложения по вакансиям.

**МОСКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**
**Управление по работе с образовательными
учреждениями и органами управления образованием**
119991 г.Москва, ул.Усачёва, дом 6
gousosh@mail.ru

В Московском педагогическом государственном университете существует и функционирует информационная система по трудоустройству и занятости выпускников МПГУ. Управление по работе с образовательными учреждениями и органами управления образованием с 9.11.1999 выполняет функции Центра содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

МПГУ взаимодействует с Российским союзом молодёжи, с организацией «Моё агентство», с негосударственными образовательными учреждениями «Московская экономическая школа», в которых осуществляется временная занятость студентов и выпускников Университета.

МПГУ также взаимодействует с кадровой службой Департамента образования города Москвы и его окружными управлениями (Восточным, Западным, Северным, Северо-Восточным, Северо-Западным, Центральным, Южным, Юго-Восточным, Юго-Западным Департамента образования города Москвы). От окружных управлений образования Департамента образования города Москвы Управление ежегодно получает вакансии образовательных учреждений.

В соответствии с учебным планом, студенты и выпускники МПГУ проходят практику в образовательных учреждениях Москвы и Московской области на основе договорных отношений.

В Управлении имеется банк вакансий. Студенты и выпускники обращаются в Управление за информацией о вакансиях в образовательные учреждения Москвы. Специалисты Управления дают информацию по нормативно-правовым вопросам и информируют студентов и выпускников МПГУ о вакансиях в

образовательных учреждениях города Москвы. Кроме того, образец резюме размещён и на официальном сайте МПГУ www.mpgu.edu.

В Университете в целях профориентационной работы проводится общеуниверситетский конкурс «Педагогический дебют», по итогам которого призёры участвуют в городском конкурсе «Учитель года города Москвы» по номинации «Педагогический дебют». Ежегодно студенты МПГУ принимают участие в городском конкурсе и занимают призовые места. В этом году Аляпкина Прасковья, студентка исторического факультета и учитель истории гимназии №1515 СЗАО, заняла I место.

Шестой год готовится материал в сборник «Лучший выпускник года города Москвы», издаваемый при поддержке Департамента образования города Москвы, комитетов по делам семьи и молодёжи, общественных и межрегиональных связей Правительства города Москвы и Российского союза молодёжи. Это даёт выпускникам возможность выбрать наиболее престижное образовательное учреждение для поступления на работу по специальности. В данный сборник 2008 года по рекомендациям факультетов вошли резюме 44 студентов – выпускников МПГУ.

Ежегодно Юго-западным управлением образования проводится выездной семинар в Центр дополнительного образования Департамента образования Поведники для студентов старших курсов Университета, работающих в образовательных учреждениях данного округа. В ходе семинара ведутся научно-практические конференции, а также встречи с начальником Юго-западного округа Михаилом Юрьевичем Тихоновым и сотрудниками кадровой службы округа.

Студенты МПГУ посещают мастер-классы, презентации, круглые столы руководителей образовательных учреждений и профессорско-преподавательского состава МПГУ на Российском образовательном форуме в Сокольниках.

Пятый год на уровне Городской службы лицензирования и аттестации образовательных учреждений, педагогических кадров и учащихся Департамента образования города Москвы проводится аттестация выпускников очного отделения, работающих

в образовательных учреждениях. В 2008 году прошли аттестацию 148 человек.

Также в целях профориентационной работы на ряде факультетов проведены встречи с окружными управлениями образованием:

проведена встреча студентов факультета дошкольной педагогики и психологии с председателем Совета заведующих дошкольными учреждениями Центрального учебного округа, дошкольным методистом Методического центра ЦАО, молодыми специалистами-воспитателями;

– специалисты кадровой службы Северо-восточного учебного округа приняли участие в конференции по педагогической практике на географическом факультете в целях агитации выпускников в округ на педагогическую деятельность;

– в течение года проведены встречи методистов Центра взаимодействия с детскими и молодежными общественными объединениями ЦАО с рядом факультетов;

– для студентов факультета педагогики и психологии и географического проведена встреча с кадровой службой и Советом молодых педагогов Центрального округа с целью привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения;

– организованы посещения руководителями образовательных учреждений учебных округов факультетов МПГУ с целью направления студентов-выпускников на работу в образовательную сферу Москвы; проведены ярмарки вакансий на факультетах МПГУ.

В МПГУ проводятся меры по формированию и развитию социальной компетентности и функциональной грамотности выпускников. Пятый год подряд выпускникам МПГУ даются направления на работу в образовательные учреждения за подписью проректора МПГУ с целью усиления ответственности молодых специалистов по прибытию к месту работы.

Ежегодно в качестве помощи выпускникам Управление выпускает памятку молодому специалисту – выпускнику МПГУ с обозначением социального пакета для молодого специалиста.

В памятке выпускникам даётся информация о молодом специалисте, о льготах, о надбавках молодому специалисту.

Ежегодно специалистами Управления проводится анкетирование среди студентов выпускных курсов с целью выявления их ориентации на педагогическую профессию. Анализ ответов показал, что в основном выпускники МПГУ выбирают профиль работы в образовательной сфере и в учреждениях социальной поддержки населения города в соответствии с полученной специальностью.

МОСКОВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

Отдел занятости и практических форм обучения

111250, г. Москва, ул. Краснознаменная, д.14

MalichNV@mpei.ru

Основными направлениями деятельности отдела занятости практических форм обучения Московского энергетического института (Технического университета) являются:

оказание содействия в трудоустройстве выпускников в соответствии с полученной специальностью,

информирование выпускников о вакансиях поступающих от работодателей,

организация ярмарок вакансий и презентаций,

организация с помощью выпускающих кафедр практик студентов.

Сотрудничество МЭИ (ТУ) с предприятиями и организациями осуществляется по нескольким направлениям:

– Подбор молодых специалистов по поступающим от работодателей заявкам.

– Размещение заявок работодателей на веб-сайте «Работа и карьера» и на досках объявлений.

– Дополнительное обучение студентов с учетом специфики конкретного предприятия.

Отдел занятости практических форм обучения МЭИ(ТУ) на 01 сентября 2008 года оформил 933 договора с различными предприятиями на проведение практик. Основными базами практик являются структурные подразделения ОАО «Мосэнерго и РАО ЕЭС России, крупные промышленные предприятия Москвы и Московской области, а также Волгодонская АЭС, Балаковская АЭС, Канаковская ГРЭС, ОАО «ВНИИР» г. Челябинск, Жигулевская ГРЭС, Концерн Росэнергоатом и другие.

ОЗ и ПФО сотрудничает с центром занятости при профкоме студентов МЭИ (ТУ) с целью организации временной занятости, организации презентаций и ярмарок вакансий.

В 30 октября 2007 года и 20 марта 2008 года были проведены ярмарки вакансий в которых приняли участие более 53 организации, посетили ярмарки более 1000 студентов. На ярмарке вакансий было проведено анкетирование студентов, целью получения информации, на каких предприятиях хотели бы работать будущие выпускники по полученной специальности, с каким уровнем заработной платы. По итогам анкетирования 95 % выпускников хотели бы работать по полученной специальности, с уровнем заработной платы не менее 25000 рублей.

В МЭИ (ТУ) в отделе занятости и практических форм обучения работает сайт «Работа и карьера» на котором размещена полная информация о поступающих вакансиях, о проводимых мероприятиях и деятельности МЭИ (ТУ). На сайте каждый студент или каждый желающий может разместить свое резюме, которое попадает в банк данных резюме. В разделе «Работодателям» дана информация о взаимодействии МЭИ (ТУ) с предприятиями, в этом же разделе работодатель может разместить свои вакансии.

В 2008 году действуют 24 договора о сотрудничестве с предприятиями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников МЭИ. Также работодатели привлекаются к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов. Например: ИК «З,иОМАР», Фирма «Гидромаш-ГЕРМ», Центральный на-

учно-исследовательский институт автоматики и гидравлики, ВНИИ природных газов и газовых технологий, ОАО ВНИИАМ, Мосэнергопроект, Мосэнерго, ТЭЦ 21, ТЭЦ 11, ТЭЦ 23, Инженерный центр ЕЭС, Теплоэлектропроект, Фирма ОРГРЭС, Институт микроэкономики при Минэкономразвитии, Институт высоких температур РАН, НПО Гелиймаш, РНЦ «Курчатовский институт», НПО «Энергия», ВНИИ и проектно-конструкторский институт атомного и энергетического машиностроения, ВНИПИ Тяжпромэлектропроект, НПО Космического приборостроения и т.д.

В МЭИ (ТУ) ведется работа по информированию абитуриентов и студентов о профориентации, довузовской и вузовской подготовке.

С 9 по 12 января была проведена XVII Открытая московская городская научно – практическая конференция школьников по физике, математике, информатике, экологии и химии. 24 победителя и призера этой конференции получили приглашения на заключительный этап Межрегиональной физико-математической олимпиады энергетических вузов России, проводимой в МЭИ.

С 2 по 20 июня на кафедрах МЭИ была организована практика учащихся 10-х классов лицеев и профильных школ МЭИ. На 13 кафедрах проходили практику 215 десятиклассников лицея №1502: Теор.мех., ОФияС, ИТФ, ТМПУ, ЭВТ, ФЭ-МАЭК, ЭиЭА, ЭМ, ЭЭС, ЭС, ТЭВН, ВТ, ПМ. Класс Х-3 экономического профиля проходил практику в ИББ. Кафедры АЭП, ПМ, НВИЭ, ПГС организовали практику десятиклассникам своих профильных школ.

По традиции последних лет было организовано проведение двух Дней открытых дверей МЭИ: 17 февраля и 20 апреля 2008 г. В каждом из них приняли участие более 1500 абитуриентов и их родителей.

В минувшем учебном году МЭИ принял участие в 25-й и 26-й выставках «Образование и карьера», которые проходили в Гостином Дворе 15-18 ноября марта 2008 г.

Кроме того, экспозиции и консультационные центры были развернуты 28 марта 2008 г. на выставке «Каждый вуз о себе» в Политехническом музее г. Москвы и на фестивале образования в г. Коломна 18-19 марта 2008г.

Рекламно информационная компания МЭИ (ТУ) в 2008 году.

Рекламные материалы размещались в московских городских и центральных СМИ, корпоративных изданиях: «Мир новостей», «Вечерняя Москва», «Московский комсомолец», «Поиск», «Мировая энергетика», «Энергополис», «Электро-info», «Регион-Центр», «Москва на ладони» и др., а также в цикле телевизионных передач на канале «Столица Плюс» и «Телеинформ».

Для студентов, выпускников и специалистов в МЭИ (ТУ) разработаны программы дополнительного образования, это программы по профессиональной переподготовке, повышению квалификации, дополнительному обучению.

Повышение квалификации в 2008 году прошли 2608 студентов и специалистов по программам: Теплоэнергетика; электроэнергетика; турботехника; организация и проведение торгов, конкурсов на закупку продукции для государственных нужд; надежность конструкций; энергоэффективность; Экономика промышленных предприятий.

По программам профессиональной переподготовки: переводчик в сфере профессиональной коммуникации, экономическая безопасность хозяйствующего субъекта, менеджмент в электроэнергетике, тепловые электрические станции, промышленная теплоэнергетика, электроэнергетические системы и сети прошли обучение в 2008 году 440 студентов и специалистов.

Дополнительное обучение прошли 1100 студентов по программам: Автокад, практический курс иностранного языка, технический перевод, автоматизированное конструирование механизмов и машин.

По итогам выпуска 2008 года в МЭИ (ТУ) самыми востребованными специалистами на рынке труда являются инженеры-электрики, теплоэнергетики. За последние год наблюдается

устойчивый рост востребованности технических специалистов в различных секторах промышленности, информационных технологий, банковских системах.

**ОБНИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ**

Отдел маркетинга

249032, г.Обнинск, Калужская область, Студгородок-1
ksenyanaidenkova@mail.ru

Отдел маркетинга Обнинского государственного технического университета атомной энергетики (ИАТЭ) функционирует 1,5 года. В соответствии с Положением об отделе маркетинга, его деятельность является диверсифицированной и представлена двумя основными направлениями: продвижение образовательных услуг Университета в условиях конкурентной образовательной среды Калужской области и содействие трудоустройству студентов и выпускников. Объединение этих направлений деятельности в рамках отдела маркетинга отражает принцип взаимосвязи и взаимозависимости конъюнктурных изменений на рынке труда и рынке образования. Поскольку основной целью отдела маркетинга выступает продвижение на рынок конкурентоспособных образовательных продуктов, что не может быть достигнуто без соответствующего мониторинга рынка труда и выстраивания эффективных стратегий взаимодействия с его сегментами, на данном этапе сформированная структура компетенций отдела видится оправданной.

С 1 ноября 2008г. предполагается функциональное выделение в составе отдела маркетинга службы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников, за которой будут закреплены следующие основные функции:

– Организация дополнительной подготовки студентов и выпускников (семинары, круглые столы, тренинги) по развитию деловых и коммуникативных качеств молодых специалистов,

улучшение информированности молодежи вуза о современных тенденциях на рынке труда.

- Организация участия студенческих объединений, строительных отрядов, инициативных групп в акциях временной занятости молодежи.

- Разработка и реализация программ и проектов, направленных на содействие занятости и трудоустройству молодых специалистов университета.

- Проведение маркетинговых исследований кадровых тенденций, анализ и прогнозирование потребностей работодателей, изучение спроса на специалистов по профилю университета, статистический анализ рынка труда.

- Создание системы мониторинга профессиональных предпочтений студентов и результатов трудоустройства выпускников вуза.

- Установление и расширение партнерских связей с организациями, предприятиями и фирмами с целью повышения эффективности трудоустройства выпускников университета.

- Организация собеседований студентов и выпускников с представителями заинтересованных организаций (предприятия, фирмы) по востребованным специальностям и направлениям подготовки.

- Разработка предложений и рекомендаций по корректировке учебных планов (в том числе планов профильной практики) университета в соответствии с запросами работодателей. Участие в разработке программ повышения квалификации и дополнительного профессионального образования, ориентированных на адаптацию студентов и выпускников университета к современным рыночным условиям.

- Информационное сопровождение трудоустройства студентов и выпускников университета (сайт; базы данных по студентам, выпускникам и работодателям; публикации аналитических отчетов, статей и тематических информационных обзоров).

- Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий (выставки, конкурсы, ярмарки вакансий, рекламная продукция,

материалы в СМИ), обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях университета и содействующих успешной профессиональной деятельности молодых специалистов вуза.

– Позиционирование Обнинского государственного технического университета атомной энергетики в качестве образовательного учреждения, ориентированного на подготовку конкурентоспособных специалистов.

В настоящее время отделом маркетинга заключаются договоры о сотрудничестве с компаниями, осуществляющими свою деятельность в различных областях экономики. Студенты и выпускники ИАТЭ трудоустраиваются как самостоятельно, так и по целевым заявкам компаний-работодателей. Отдел маркетинга тесно сотрудничает с учебно-методическим управлением Университета в вопросах организации практик и стажировок, регулярно проводит мониторинг рынка труда и анализ востребованности выпускников. Результаты мониторинга показали, что в среднем по университету 80-90% выпускников трудоустраивается и работает по специальности.

За период с сентября 2008г. по настоящее время подписаны договоры о сотрудничестве с компанией Avon и со Смоленской атомной станцией. Университет поддерживает постоянные партнерские связи с предприятиями и организациями атомной промышленности. Студенты, обучающиеся по специальностям и направлениям подготовки физико-энергетического факультета, а также по ряду специальностей факультета кибернетики (например, «Информационные системы», «Автоматизированные системы управления») и факультета естественных наук («Радиационная безопасность человека и окружающей среды» и т.п.) проходят практику и выполняют дипломные работы и проекты на этих предприятиях.

Отдел маркетинга совместно с компаниями-работодателями проводит презентации для студентов. В течение 2008г. проводились презентации Мегафона, банка Home Credit, компании Legendor, компании «Земля-Сервис». На факультетах Университета также проводятся специализированные мероприя-

тия по трудоустройству: ярмарки вакансий, презентации крупных компаний и встречи студентов с работодателями.

В 2008г. Университетом возобновлена практика функционирования студенческих строительных отрядов. Летом 2008г. 35 студентов студенческого строительного отряда «Атомщик» участвовали в строительстве объектов 4 энергоблока Калининской АЭС. С 2007г. в Университете функционирует студенческое самоуправление, лидеры которого активно участвуют совместно с руководством отдела маркетинга в обеспечении временной занятости студентов на предприятиях Обнинска и региона.

Поддерживаются контакты с выпускниками ИАТЭ прошлых лет. При содействии предприятий стали практиковаться встречи с молодыми специалистами с целью ознакомления с условиями их работы, а также для оценки степени соответствия полученных студентами в Университете теоретических и практических знаний требованиям компаний-работодателей.

Ежемесячные маркетинговые исследования рынка труда проводятся по двум основным направлениям:

- Оценка потребности работодателей из числа федеральных унитарных предприятий и других организаций, выполняющих госзаказы на разработку и производство продукции.
- Анализ корпоративных потребностей, предполагающих оценку спроса предприятий различных форм собственности на выпускников университета.

Отдел маркетинга регулярно информирует студентов и выпускников о вакансиях различных организаций. Информация о вакансиях размещается как на сайте Университета, так и на информационных стендах, расположенных в разных корпусах Университета. Объявления о вакансиях также передаются по университетскому радио и публикуются в газете «Атомоход».

Потенциальные работодатели активно привлекаются к участию в защитах студентами дипломных работ и проектов, курсовых работ и т.п. В 85% сформированных на выпускающих кафедрах государственных аттестационных и государственных экзаменационных комиссий представлены руководители и ве-

душие специалисты компаний различного профиля. Представители компаний-работодателей регулярно участвуют в студенческих конференциях и научно-исследовательской работе студентов. Реализуются совместные проекты в сфере образования. Успешным примером такого сотрудничества можно считать функционирование в университете кафедры биоэкологии, созданной совместно с Институтом медицинской радиологии, и кафедры перспективных методов получения и преобразования энергии, которая была создана совместно с Физико-энергетическим институтом. С рядом атомных станций и предприятий Росатома, а также с ООО «Руукки Рус» заключены договоры о целевой подготовке и выплате целевых стипендий студентам.

За отчетный период поступило 24 заявки от компаний-работодателей о трудоустройстве студентов, 17 заявок было удовлетворено в течение недели с момента обращения работодателя. По остальным заявкам ведется работа в текущем периоде.

С ноября 2008г. в деятельности выделяемой в составе отдела маркетинга службы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников будут активно использоваться информационные технологии, в частности, РИС и электронная биржа труда. За отчетный период руководство отдела маркетинга приняло участие в двух выставках-ярмарках, проводимых газетой «Работа для Вас» и кадровым агентством «Карьера». Начальник отдела маркетинга Университета в 2007г. прошла обучение в МГУ по программе семинара «Создание и развитие Центра карьеры в высшем учебном заведении РФ», проводимом Центром тестирования и развития МГУ «Гуманитарные технологии» и консалтинговой Компанией GRP-Service. В текущем периоде отдел маркетинга продолжает налаживание партнерских отношений с центрами содействия трудоустройству высших учебных заведений Российской Федерации.

**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (МОСКВА)**
Служба содействия занятости выпускников РГГУ
Москва, 125993, ГСП-3, Миусская площадь, дом 6, корпус 2
job@rsuh.ru

Служба содействия занятости выпускников (ССЗ) является структурным подразделением РГГУ.

Цель деятельности ССЗ – содействие трудоустройству и занятости студентов, аспирантов и выпускников РГГУ. ССЗ обеспечивает связь между потенциальными работодателями и студентами и выпускниками. ССЗ ведет обработку заявок работодателей и информирует студентов через страницу ССЗ на сайте РГГУ, информационные стенды в корпусах и непосредственно в ССЗ.

В задачи ССЗ входит информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда и современных требованиях работодателей; о вакансиях различных организаций, которые обращаются в ССЗ, представляются кадровыми агентствами и ищутся сотрудниками ССЗ путем участия в ярмарках вакансий, посещения кадровых бирж и других мероприятий, организуемых службой занятости Москвы и другими организациями и компаниями; о стажировках, днях открытых дверей, программах набора молодых специалистов крупных российских и зарубежных компаний. Проводится распространение газет, журналов и справочников о рынке труда. В этом учебном году было подписано соглашение о распространении молодежной газеты «Акция» издательства «Акция масс-медиа» и «Справочника карьериста» издательства «Ведомости».

На сайте регулярно обновляется информация о различных стажировках в компаниях для студентов и молодых специалистов, а также информация о городских ярмарках вакансий.

За отчетный период в Службу обратились более 360 студентов и выпускников РГГУ в поисках работы (в среднем за месяц обращаются 30-35 человек) и поступили заявки с вакансия-

ми от 430 организаций (в среднем за месяц поступают заявки от 25-30 компаний на размещение 40-45 вакансий).

Проводится психологическое консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, обучение студентов правилам поиска работы, составлению резюме, самопрезентации. Организуются презентаций компаний и Дни карьеры, проводятся семинары по технологии трудоустройства

Работает интерактивный Клуб выпускников. На электронную анкету клуба, размещенную на www.rgggu.ru, с 2002г. ответили 490 выпускник 1981-2007годов выпуска. Проведен социологический опрос выпускников РГГУ с целью изучения перспектив трудоустройства и оценки выпускниками качества образования в РГГУ. Обработано 436 анкет.

Выпущен новый буклет о ССЗ для студентов, выпускников и аспирантов. В нем подробно рассказано об услугах, которые оказываются студентам и выпускникам в ССЗ при поиске работы.

25 октября 2007г. был подписан новый договор с компанией Делойт об учреждении именной стипендии для семи студентов РГГУ, отобранных компаний по специально разработанной программе, демонстрирующих высокий уровень академической успеваемости и имеющих широкий круг академических интересов, проявляющих лидерские качества и незаурядные способности.

В ноябре 2007г. была сдана ежегодная статистика: наблюдения №1-вуз (распределение) «Сведения о направлении на работу выпускников, окончивших высшее учебное заведение по дневной форме обучения за период с 1 октября 2006г. по 30 сентября 2007г.

26 октября 2007г. ССЗ организовала встречу студентов 5 курса специальности «Искусствоведение» с представителями руководства Комитета по культурному наследию города Москвы (Москомнаследие). Студенты получили информацию о деятельности комитета, об открытых вакансиях и особенностях работы в данной организации. Москомнаследие занимается Госу-

дарственной охраной недвижимого культурного наследия, находящегося в ведении города Москвы.

9 ноября 2007г. представители ССР приняли участие в «круглом столе» представителей центров трудоустройства вузов Москвы и Московской области, организованном Ассоциацией центров трудоустройства вузов Москвы.

24 марта 2008г. ССЗ организовала презентацию вакансий компании "Цифроград". Во время встречи с представителем отдела по подбору персонала студенты получили информацию о деятельности компании, об открытых вакансиях и особенностях работы в данной организации.

В июне 2008г. организовано ежегодное анкетирование выпускников всех институтов и факультетов РГГУ. В анкету помимо традиционных вопросов об образовании были включены вопросы о карьерных достижениях и планах, что позволило создать базу о выпускниках и выяснить их планы о карьере и дальнейшем образовании. По результатам анкетирования специалисты Управления маркетинговой и рекламной деятельности РГГУ проведут исследование карьерных интересов выпускников.

25 сентября и 2 октября 2008 года Служба содействия занятости РГГУ провела семинары для студентов и выпускников РГГУ на темы «Секреты успешного резюме» и «Как подготовиться к собеседованию». Вела семинары психолог Службы занятости Чуприна Юлия Евгеньевна. В семинарах приняли участие студенты и выпускники разных факультетов и курсов. Были рассмотрены темы: современные требования работодателей к соискателям, принципы отбора кандидатов по резюме, типы и структура резюме; основные ошибки при составлении резюме; правила оформления резюме; полезные советы при отправке резюме работодателю; виды собеседований; наиболее часто задаваемые вопросы на собеседовании.

В течение восьми лет РГГУ является партнером программы «Российские интеллектуальные ресурсы», в рамках которой выпускается ежегодный справочник лучших выпускников вузов Москвы, распространяемый среди работодателей. В 2008г.

в справочник вошли 91 выпускник РГГУ. Организовано участие лучших выпускников в торжественной презентации программы и справочников в Концертном зале «Мир» 26 июня 2008г. в Церемонии награждения участников и победителей конкурса «Молодые таланты Москвы-2008».

В 2007-2008 уч. г. ССЗ организованы и проведены Дни Карьеры в РГГУ:

– 21 ноября 2007г. в нашем Университете состоялась VII Ярмарка вакансий. В ярмарке приняли участие 19 компаний и организаций. Среди них были такие крупные компании как Ernst&Young, KPMG, BSGV, КРОК, L'Oreal, ВТБ24, АБВУУ, Home Credit and Finance Bank, ММБ, TNS Россия, Regus, Группа ИМА, Голден Телеком, кадровые агентства Анкор и Вентра, издания «Справочник карьериста», «Ведомости для ВУЗа», «Золотые ступени карьеры», и «Энциклопедия карьеры». Представители компаний-участников провели мастер-классы и деловые игры.

– 23 апреля 2008г. в РГГУ состоялся День Карьеры. Хорошо известные студентам РГГУ по прошлым Дням карьеры компания АБВУУ (ведущий мировой разработчиков ПО в области распознавания документов (OCR), ввода форм (ICR) и прикладной лингвистики), аудиторская консультационная организация PricewaterhouseCoopers, кадровый холдинг "Империя кадров", юридическая компания "Пепеляев, Гольцблат и партнеры", кадровая корпорация Manpower, компания "Феникс-нТ" вновь представляли свои вакансии, стажировки, рассказывали о возможности прохождения практики. Впервые участвовали в Дне карьеры представители адвокатского бюро "Сотрудничество", ОАО «Вымпелком» (тм. «Билайн»), портала для молодых специалистов FutureToday, страховой компании «Авива», группы компаний «Молодой карьерист», АКБ «РОСБАНК», кадрового агентства "Coleman Services".

Сотрудники ССЗ принимали участие в следующих мероприятиях:

- «круглый стол» представителей центров трудоустройства вузов Москвы и Московской области, организованный Ассоциацией центров трудоустройства вузов Москвы (9 ноября 2007г.);

- Центральная Ярмарка вакансий в Московском Доме Художника, являющаяся крупнейшим мероприятием общегородского масштаба в секторе подбора персонала (2 – 3 октября 2007г., 5 – 6 февраля 2008г. и 20 – 21 мая 2008г.);

- Международный форум «Карьера» в Центральном выставочном зале «Манеже» (24-25 апреля 2008г.);

- Ярмарки вакансий Московской городской службы занятости различных округов г.Москвы; Московская международная выставка «Образование и карьера-XXI век» (Гостинный двор, 15 – 17 ноября 2007г., 11 – 13 марта 2008г.);

- II Московский студенческий экономический форум «Формула карьеры» (2-3 апреля 2008г.);

- Форум «Профессиональный рост» в Деловом центре «Амбер Плаза» (16 марта 2007г.);

- Элитный молодежный форум по карьере «Challenge-2008», организованный Кадровой консалтинговой компанией "GRP-Service", Управлением государственной службы занятости населения города Москвы (28 мая 2009г.);

- Выставка «Карьера MAXIMUM», организованная «Русским кадровым домом» (20 марта 2008г.);

- Молодежный форум «Профессиональный рост» (14 марта 2008г.);

- Первый Московский открытый Форум "Молодые специалисты на кадровом рынке России" в Центральном доме предпринимателя, организованный Российским Союзом Молодежи (22 апреля 2008г.);

- 11-я Ярмарка вакансий "Молодой специалист XXI века" в МГУ им. М.В. Ломоносова, организованная Советом ректоров вузов г. Москвы при поддержке Министерства образования и науки РФ, Правительства г. Москвы, Департамента феде-

ральной государственной службы занятости по г. Москве (20 марта 2008 г.).

**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. К.Э.ЦИОЛКОВСКОГО (МАТИ)**

**Отдел координации образовательных услуг,
практик и трудоустройства выпускников**

121552, Москва, Оршанская ул., д.3.

udopit@mail.ru

Университет имеет устойчивые связи более чем с 200 предприятиями различных отраслей промышленности и форм собственности. Все руководители отмечают, что уровень подготовки выпускников соответствует профилю работы и предъявляемым требованиям к молодым специалистам. Рекламаций на качество подготовки выпускников за 5 лет не поступало.

Постоянными потребителя выпускников и базами производственных практик являются: ОАО «ОКБ Сухого», ФГУП «ВИАМ» ГНЦ РФ, ФГУП РСК «МиГ», ФГУП «ММПШ «Салют», ОАО «ВИЛС», ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, ОАО НПО «Энергомаш», ОАО «АК им С.В.Ильюшина», ОАО «ТУ-ПОЛЕВ», МВЗ им. М.Л.Миля, ОАО «Композит», ФГУП «РКК «Энергия», ФГУП РНИИ «Космического приборостроения», ФГУП НПП «Квант», ФГУП «КБТМ», ФГУП «Московский институт теплотехники», ФГУП НТЦ ЦИАМ им. П.И. Баранова, ОАО ММЗ «Вымпел», ОАО КБ «ЛИРА», ОАО НПО «ЛЭМЗ», ФГУП НИИ «Пульсар», ОАО «НИИЦЭВТ», ОАО «РПЗ», ОАО МНПК «Авионика», НПО «Восход», ФГУП ЦНИИ «Комета», Экологический центр МО, РГНИИЦПК им. Ю.А. Гагарина, ОАО НПО «Молния», ФГУП «НПЦ АП им. ак. Н.А.Пилюгина», ОАО «ММП им.В.В.Чернышева», ООО МКБ «Одинбанк», ФГУП «НИИ Импульсной техники», ВНИИА им. Н.Л.Духова, ОАО МКБ «Факел им. ак. П.Д.Грушина», ФГУП НИИ АА им. ак. В.С.Семенихина, ФГУП «НПО Измерительной

техники», ФГУП ВНИИОФИ, ГНИИИ ВМ МО РФ, ФГУП ГОСНИИАС, ОАО «Авангард», ИМЕТ им. А.А.Байкова РАН, ОАО НПП «Радий», ФГУП НПП «Квант», ОАО «БЛИЗ», ОАО ЦНИИ «Циклон», ОАО «МНИИРЭ «Альтаир», ОАО «Аэроприбор-Восход», ОАО «АКБ Якорь» и др., в которых работают более 10000 выпускников университета, из них более 1700 приняты на работу в течение последних 4 лет.

Анализ востребованности выпускников университета систематически осуществляет управление довузовской подготовки, приема в университет и трудоустройства, в этом процессе участвуют также ректорат, деканаты и выпускающие кафедры. Установлены и действуют долговременные связи с предприятиями и организациями, в том числе с базовыми предприятиями по целевой контрактной подготовке, а также со службами занятости. Расширяются связи с предприятиями малого бизнеса, коммерческими фирмами и др., которые охотно берут как специалистов университета, так и студентов на неполную занятость.

Содействие трудоустройству студентов и молодых специалистов осуществляется также с помощью оказания им психологической поддержки, организацией встреч с непосредственными работодателями. Информация по всем вопросам, которыми занимается ОТ, представлена на информационных стендах, в памятках выпускнику, в университетской газете «Авиационный технолог».

Организацией работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте занимаются выпускающие кафедры МАТИ, руководители практик и кураторы групп.

За время обучения в Университете на дневном отделении все студенты в соответствии с учебными планами проходят две - три практики на предприятиях соответственно своей специальности.

Выпускники университета трудоустраиваются по контрактам, на основании заявок, либо самостоятельно. В 2008 учебном году университет выпустил 962 специалиста: из них на 949 получены заявки ведомств, организаций и предприятий,

928 выпускников работает в регионе. Трудоустроены по контрактам 542 человека. Самостоятельно трудоустроились 420 выпускника (в основном экономические и управленческие специальности).

В течение 5 лет в ноябре-декабре месяце в университете проводятся Ярмарки вакансий, на которые приглашаются представители промышленных предприятий, организаций и коммерческих структур Москвы и Московской области. 4-5 декабря 2007 года проведена V ярмарка вакансий, в которой участвовали 39 различных организаций и предприятий, в том числе: ОАО «ОКБ Сухого», ФГУП «ВИАМ» ГКНЦ РФ, ОАО «НИАТ», ФГУП ГМЗ «Салют», ФГУП «НПЦ АП им. Н.А.Пилюгина», ФГУП «ВНИИЭМ им. А.Г.Иосифьяна», ФГУП НИИССУ, ФГУП «РНИИ КП», ФГУП «РСК «МиГ», ОАО «НПО «МРТЗ», ОАО «Корпорация «ТРВ», ОАО «МНИИРЭ «Альтаир», ФГУП «ММПП «Салют», ФГУП «НПО «Техномаш», КБ «Химмаш», ФГУП НПЦ ОК «Компас», ФГУП «КБТМ», ОАО «АК им. С.В.Ильюшина», ОАО «Туполев» и др. В 2007 году ярмарку вакансий посетило более 1200 студентов.

Таким образом, университет имеет прочные долговременные связи с ведущими предприятиями и организациями широкого профильного спектра, ориентируется в образовательной деятельности на достижение высокого уровня теоретических знаний в сочетании с высоким уровнем практической профессиональной подготовки выпускников. Отзывы, полученные с предприятий на выпускников положительные, отмечается высокий уровень подготовленности выпускников. Молодые специалисты, выпускаемые университетом, востребованы рынком труда, они хорошо адаптируются на предприятиях, заметен их карьерный рост.

В Университете студенты обучаются на бюджетной, платной и контрактно-целевой основе. Контрактники после защиты диплома направляются на предприятия, с которыми заключены договора по целевой подготовке. Платники трудоустраиваются сами или пользуются услугами отдела трудоустройства. Бюджетники направляются на предприятия аэрокосмиче-

ского и оборонного комплекса. Однако в следствии невысокой заработной платы выпускники после написания диплома не остаются работать на данных предприятиях. Кроме того отсутствует обратная связь между предприятиями и Университетом, которая существовала при обязательном распределении. Необходимо ставить вопрос об обязательном распределении студентов бюджетной формы обучения с последующей отработкой на предприятиях – ФГУПах в течении 2-3 лет, т.к. порядка 50% выпускников самостоятельно трудоустраиваются в коммерческие структуры.

За отчетный период в отдел трудоустройства поступило 39 заявок от промышленных предприятий оборонного и аэрокосмического комплекса и 112 от других организаций различных форм собственности. Потребность по техническим специальностям почти в два раза превышает количество выпускаемых специалистов. Наиболее востребованы ИТ специальности и выпускники первого факультета: давление, литьё, сварка.

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ТУРИЗМА И СЕРВИСА (МОСКВА)

Региональный центр трудоустройства выпускников

141221, Пушкинский район, пос. Черкизово, ул. Главная, 99

olgadob@bk.ru

Региональный центр содействия трудоустройству создан в июне 2007 года приказом ректора университета от 25.06.2007 № 92/1.

С апреля 2008 года количество сотрудников Регионального центра составляет 2 человека: начальник Центра и ведущий специалист по УОР (профессиональный психолог). За отчетный период коллектив Центра полностью обновлен.

В 2008 году были определены приоритетные направления, разработана краткосрочная программа деятельности Регионального центра на 2 года, сформирован годовой план рабо-

ты. Семь наиболее важных пунктов плана включены в общеуниверситетский план мероприятий.

Цель Регионального центра определена как содействие эффективной работе вузовских центров по трудоустройству молодых специалистов посредством информационного, консультационного и методического обеспечения и обучения; как содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников университета.

Региональный центр ставит перед собой следующие задачи:

- Содействие трудоустройству выпускников и временной занятости студентов Университета, формирование индивидуальной стратегии профессионального развития, помощь в адаптации к рынку труда.

- Осуществление координационно-консультационной деятельности среди вузовских центров содействия трудоустройству Московской области.

- Взаимодействие с региональными и местными органами власти, общественными организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству молодежи.

- Анализ и прогнозирование развития ситуации на молодежном рынке труда региона.

- Консультирование по вопросам трудоустройства, информирование о текущих вакансиях, обучение приемам и навыкам общения с работодателями, технологиям трудоустройства студентов и выпускников университета.

- Оказание помощи кафедрам университета в организации всех видов практик и стажировок, предусмотренных учебным планом.

- Организация университетских мероприятий, участие в работе внешних структур, способствующих достижению целей Регионального центра (Ярмарки вакансий, презентации компаний, Дни карьеры).

- Формирование положительного имиджа Университета через внешние взаимодействия Регионального центра.

Региональный центр осуществляет работу в соответствии с планом работы и реализацией задач, направленных на развитие системы «вуз-работодатель», расширение связей с предприятиями и организациями, укрепление статуса Регионального центра и имиджа университета.

Заключено 73 договора о сотрудничестве с работодателями на долговременной основе.

На протяжении данного периода Региональный центр систематически информировал работодателей о профессиональных возможностях студентов и выпускников университета. Взаимодействие Регионального центра с предприятиями и организациями строилось на конструктивной основе. Среди новых организаций-партнеров НП «Здравкурорт», Негосударственный пенсионный фонд «Социум», ООО «Комтенс», ООО «Пиар-квадрат», ООО «Торговый дом «Народные художественные промыслы», ОАО «Янтарный ювелирпром», ООО «Мэнпауэр Си Ай Эс», ЗАО «Руст-95», ООО «Ультра-сервис», ООО «ИМИГРО», ООО АИМК «Ракурс» и другие.

В рамках сотрудничества была разработана долгосрочная программа взаимодействия с отелем «Звездный», в стадии обсуждения находится комплексная программа по координации отраслевого обучения и сотрудничества ФГОУВПО «РГУТиС» с московской ассоциацией гостиниц и туристических организаций «МосТурОтель».

Сложилась конструктивные отношения с двумя Центрами занятости населения: Пушкинского (директор Медведева О.Н.) и Мытищинского (директор Донцова Е.В.) районов. Проведены встречи специалистов указанных территориальных центров занятости населения в рамках ярмарки вакансий. Налажен обмен информацией о вакансиях и резюме с вышеуказанными службами.

Укрепляется традиционная практика привлечения работодателей к участию в образовательном процессе. Активное участие в защите курсовых и дипломных проектов в 2008 году принимали следующие специалисты: Сергеева В.И. - генеральный директор ООО «Силуэт» г. Пушкино, Дмитриева В.Ф. - ге-

генеральный директор ООО «Трикотажница», Самойлов А.Ф. - генеральной директор техцентра «ЮНиК», Андреев С.Г. – директор компании «Мир и Сервис», Макаров А.Н. – директор ОАО «Вяземский машиностроительный завод», Беркенблит А.Е. - директор ЗАО «ИнтерРадиоПрибор», Мизин А.В. – директор ООО «Компания «Нитал»», Магомедов Ш.М. - директор ЦНИИ бытового обслуживания, Шитова Т.М. - главный бухгалтер ООО «В Раменках», Толстов В.А. – заведующий отделом № 5 ЦКБ нефтеаппаратуры ОАО «Газпром», Никифоров А.Г. – заместитель технического директора ОАО «Смоленскрегионтеплоэнерго», Ларин М.В. – директор ВНИИДАТ, Алейникова Ю.А. – заместитель директора по производству ЗАО «Метеор», Сапожникова Л.Г. – исполнительный директор ассоциации «Отельэкспорт».

Центр активно развивает взаимодействия со студенческими и молодежными объединениями, что обусловлено необходимостью организации временной занятости студентов, расширения возможностей трудоустройства выпускников, адаптации молодежи к рынку труда. В связи с этим, Региональный центр принимал участие в форуме «Молодые специалисты на кадровом рынке России» (04.04.08), в молодежном форуме «Профессиональный рост» (14.04.08), организованном учебно-кадровым центром «Профрост».

В рамках выставки «Образование и карьера – 21 век», проходившей 11-13 марта студенты университета посетили Ярмарку вакансий, участвовали в тренингах «Управление личными знаниями», «Эффективное управление временем», принимали участие в мастер-классах «Эффективная самопрезентация», «Этапы построения карьеры или карьерный вопрос».

В 2008 году Региональный центр инициировал участие Университета в программе «Российские интеллектуальные ресурсы», проводимой Российским Союзом Молодежи. В рамках данной программы была проведена работа по отбору кандидатов из числа выпускников-отличников для включения в справочник «Лучшие выпускники высших учебных заведений Москвы - 2008». Тридцать семь выпускников 2008 года включены в спра-

вочник. Следует отметить, что в этот справочник вошла лишь часть лучших выпускников университета, что свидетельствует о недоработках в информационно-организационной работе.

Одним из приоритетных направлений деятельности Регионального центра является оказание помощи кафедрам и факультетам университета в организации стажировок и практики, предусмотренных учебным планом. В течение 2008 года Региональный центр продолжил работу по поиску и формированию баз и мест практики. Положительным фактором в организации практики является заключение комплексных договоров о проведении практики, что позволяет на базе одной организации обеспечить местами практик студентов разных специальностей. Например, в НП «Здравкурорт» более 20 студентов различных специальностей (прикладная информатика, реклама, социально-культурный сервис и туризм, бухгалтерский учет, анализ и аудит) прошли практику по индивидуальным заданиям в разных отделах. В 2007/2008 учебном году были организованы выездные практики в г. Самара (специальность «Конструирование швейных изделий»), г. Петропавловск-Камчатский (специальность «Сервис», специализация «Музейно-выставочный сервис») в Соловецкий государственный историко-архитектурный и природный музей-заповедник Архангельская область (специальность «Живопись»), г. Санкт-Петербург (специальности «Технология продуктов питания», «Сервис», «Туризм») Калужская область (специальность «Социальная работа»). Региональный центр осуществляет методическую помощь и контроль проведения практики, обеспечение бланками дневников, договоров, писем-направлений. За отчетный период утверждено Положение «О порядке проведения практики», унифицированы формы отчетности для студентов и ответственных от кафедр за проведение практики и содействие трудоустройству, определены формы контроля соответствия сроков прохождения и мест практики. В университете существует практика проведения организационных собраний студенческих групп перед выходом на практику и студенческих конференций по итогам практики, на которых об-

суждаются отчеты студентов, возникающие проблемы и перспективы.

В настоящий период проводится опрос студентов по результатам летней практики (анкета «Летняя практика»).

Особое внимание в университете уделяется вопросам трудоустройства, адаптации выпускников к рынку труда посредством вовлечения студентов и работодателей в научно-исследовательскую работу. Традиционным стало приглашение работодателей на общеуниверситетские и факультетские научно-практические конференции, участие в подготовке научно-практических работ, курсовых, дипломных проектов. Так, например, в научно-практической конференции «Психология креативности: психолого-социальный дискурс» (22 мая 2008 г.) принимал участие Суханов В.Г., президент ассоциации АС-ТОМ.

Студенты университета активно участвуют в НИРС, что помогает им в подготовке научно-практических работ. Студенты экономического факультета университета Четвертная М.А. и Майбогина Ю.В. принимали участие в научно-практической работе «Разработка предложений по повышению качества труда персонала ОАО «Универмаг «Москва». Практическую значимость имел дипломный проект на тему: «Разработка и исследование стирально-отжимной машины загрузочной массой 7 кг», выполненный Савельевой Т. А., студенткой технического факультета под руководством проф. Набережного А.И. и директора ОАО «Вяземский машиностроительный завод» Макарова А.Н.

За отчетный период Региональный центр принимал участие в разработке проекта «Моделирование профессиональной траектории выпускников на основе интеграции классического и бизнес-образования» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2006–2010 г.

В предстоящем году пристального внимания и активизации деятельности потребует взаимодействие с вузовскими центрами содействия трудоустройству Московской области. На территории Московской области расположено четыре вуза фе-

дерального подчинения: Московский физико-технический институт (государственный университет) г. Долгопрудный, Российский государственный университет туризма и сервиса (пос. Черкизово) Московский государственный университет леса (г. Мытищи) (Пушинский государственный университет (г. Пушкино). Четыре вуза ведомственного подчинения: Московская государственная академия физической культуры (пос. Малаховка), Московский государственный университет культуры и искусств (г. Химки), Московский университет потребительской кооперации (г. Мытищи), Академия гражданской защиты МЧС России (г. Новогорск) и пять вузов частной формы собственности. Мониторинг деятельности вузов региона проведен на основе анализа их сайтов. Анализ показал, что работа по содействию трудоустройству выпускников этих вузов практически не освещается. Поэтому произвести анализ деятельности внутривузовских центров не представляется возможным.

Региональный центр имеет свою страницу на сайте РГУ-ТиС (www.rguts.ru) в рамках раздела «Отдел развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников». Web-страница «Региональный центр содействия трудоустройству выпускников» имеет следующие рубрики:

- Информация о Центре
- Нормативно-правовая база
- Работодателям
- Вузовским центрам
- Студентам и выпускникам
- Школа развития карьеры
- Полезные ресурсы (в т.ч. РИС, Superjob)
- Фотоотчеты о проведенных мероприятиях

В рубрике нормативно-правовая база собраны документы, регламентирующие деятельность вузовских центров. В рубрике вузовским центрам – указаны наши контакты и предложения консультационно-методической помощи.

В связи с реконструкцией сайта университета, связанной с ребрендингом, были некоторые перебои в работе распределенной информационной системы, установленной на основании

приказа Минобразования России от 10.06.2002 № 2172. Сейчас система работает в штатном режиме. Кроме того, пользователи сайта www.rguts.ru имеют прямой выход на портал нашего информационного партнера - компании Superjob, на котором собраны текущие вакансии различных отраслей экономики, аналитические статьи о состоянии рынка труда Москвы и других регионов России.

В своей работе Региональный центр широко использует информационные возможности, позволяющие осветить важные аспекты деятельности, объявить о долгосрочных планах и ближайших мероприятиях. Регулярно размещается информация для студентов о состоянии и тенденциях рынка труда, об имеющихся вакансиях временной и постоянной занятости.

В университетских газетах «Вестник РГУТиС» № 14 и «Главная, 99» № 3 в 2008 году дважды выходили заметки о деятельности Центра. Планируется использовать возможности радио и TV в регионе.

Объявления о проводимых центром мероприятиях размещаются на «Бегущей строке» в холле Главного корпуса университета, на стендах в учебных корпусах и общежитиях вуза.

Региональным центром проделан большой объем работы по систематизации баз данных потенциальных работодателей, разработке и проведению исследований. Проведено исследование спроса и предложений рынка труда Пушкинского района. Уровень средней заработной платы по Пушкинскому району почти в 2 раза ниже средней заработной платы по Москве. Востребованность в специалистах с высшим образованием отраслей туризма и сервиса в районе на фоне острой потребности в регионе пока невысока.

Специфика местоположения университета и мест жительства студентов и выпускников вызывает определенные сложности трудоустройства молодых специалистов в Подмосковье. Из-за существенной разницы в средней заработной плате, социальном пакете, возможностей выбора мест трудоустройства большинство выпускников, живущих в ближнем Подмосковье, ищет работу и предпочитает трудоустроиваться в сто-

лице. Вакансии, предложенные компаниями, расположенными в Пушкинском, Мытищинском и других районах Московской области, зачастую остаются невостребованными. Из 79 поступивших от работодателей заявок было «закрыто» 27 вакансий.

Проведено анкетирование 237 работодателей с целью изучения их требований к компетенциям молодых специалистов.

Проблема удовлетворенности выпускников обучением в университете изучается в рамках исследований «Выпускник-2008». Оценка результативности образования и приоритеты трудоустройства выпускников-отличников РГУТиС исследуются методом анкетного опроса «Красная мантия». В настоящее время идет обработка эмпирических материалов, полученных в результате анкетирования выпускников 2008 года. В анкетировании приняли участие 759 выпускников и 39 выпускников-обладателей красных дипломов.

Исследования показали, что особую заинтересованность в выпускниках – молодых специалистах проявляют сервисные предприятия и организации различных областей экономики, туризма и туроператоры, страховые компании.

На основании проведенных исследований внесены предложения по включению в номенклатуру специальностей университета направления «гостиничное дело».

В целях оптимизации учебного процесса для ряда специальностей в рабочие учебные планы в дисциплины по выбору была включена дисциплина «Человек и его потребности (Сервизология)».

За отчетный период внесены предложения на лицензирование восьми программ в структуру дополнительного профессионального образования: «Мастер делового администрирования (МВА)», «Менеджер курортного, гостиничного дела и туризма», «Менеджер социальной сферы», «Менеджер по развитию персонала», «Менеджер образования высшей школы», «Менеджер по маркетингу», «Менеджер муниципальной службы и муниципального хозяйства», «Преподаватель высшей школы», «Разработчик профессионально-ориентированных компью-

терных технологий», «Социальное партнерство», «Специалист в области компьютерной графики и web-дизайна», «Экономист-аналитик производственно-хозяйственной организации».

В течение отчетного периода налажено информирование студентов о поступающих вакансиях путем обращения на факультеты, кафедры, через сайт университета и размещения информации на стендах в корпусах и общежитиях университета.

Разработан и начал действовать проект «Школа развития карьеры», основная цель которого – информирование о состоянии молодежного рынка труда и обучение студентов университета навыкам ориентации, поведения на рынке труда; формирование индивидуальной стратегии профессионального развития. Занятия проходят в форме тренингов, решения case-study, групповых дискуссий. С апреля по май проведено три занятия: 18.04 – «Резюме как первый барьер отбора персонала», 25.04 – «Собеседование с работодателем – второй барьер отбора персонала», 20.05 – «Самопрезентация – важный фактор успешного трудоустройства».

16 мая состоялась традиционная Ярмарка вакансий, в которой приняли участие более 20 организаций и компаний различных сфер деятельности и форм собственности. В рамках мероприятия PR-директором портала Superjob Топорковым Я. проведен мастер-класс «Работа должна доставлять удовольствие» о современных технологиях поиска работы. Студенты университета смогли пройти индивидуальную диагностику качеств, необходимых для развития карьеры. В апреле-мае состоялись презентации компаний отель «Звездный» г. Щелково, компании «ИнтерРадиоПрибор», Оздоровительный комплекс «Колкуново».

Региональный центр проводит определенную работу по обучению сотрудников, ответственных за организацию практики и содействия трудоустройству выпускников. В этих целях была разработана и утверждена Краткосрочная программа повышения квалификации ППС и сотрудников вузов «Организация производственной практики студентов и содействия трудоустройству выпускников».

В качестве пилотажного обучения по данной программе прошло обучение 26 сотрудников университета. Обучение проводилось по блочно-модульной системе. В рамках повышения квалификации ППС и сотрудников по данной краткосрочной программе были проведены круглые столы «Сотрудничество с работодателями по созданию баз и программ практики», «Взаимодействие кафедры с работодателями по повышению качества подготовки специалистов», гостевые лекции: «Рынок труда: основные характеристики, тенденции развития в Пушкинском районе (Байдакова С.В., начальник отдела статистики и социальных выплат Центра занятости населения Пушкинского района); «Особенности рынка труда молодых специалистов в Мытищинском районе» (Донцова Е.В., директор Центра занятости населения Мытищинского района).

Региональный центр планирует в следующем году пригласить сотрудников внутривузовских Центров содействия трудоустройству Московской области на обучение по апробированной программе.

Вносим предложение о рассмотрении вопроса, связанного с необходимостью четкого определения статуса Регионального центра содействия трудоустройству. На наш взгляд необходимо разработать реальные механизмы взаимосвязей регионального и внутривузовского центров с целью оптимизации отношений Региональных и внутривузовских центров.

РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ (МОСКВА)

Отдел по трудоустройству учащихся
117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6
work-rudn@office.rudn.ru

Все запланированные мероприятия за отчётный период отделом по трудоустройству были выполнены.

В течение всего года осуществлялась плановая работа по расширению базы трудоустройства. В результате установлены

контакты и налажено сотрудничество с 75 новыми партнёрами-работодателями. Эта деятельность сопровождалась пополнением банка данных о работодателях, а также нуждающихся в трудоустройстве студентах.

В целях получения независимых характеристик уровня подготовки выпускников отдел оказывал содействие и практическую помощь рейтинговому агентству «РейтОР» по проведению социологического исследования среди отдельных категорий учащихся факультета физико-математических и естественных наук.

За прошедший период организованы презентации на экономическом и инженерном факультетах компаний: Прайсво-терхаус Куперс, КПМГ, Голден Телеком и Марс.

6 мая 2008 года проведена традиционная Ярмарка вакансий «Выпускник РУДН-2008». В её работе приняли участие представители 9 компаний, представители 3 компаний находились на Ярмарке в качестве наблюдателей. С 6 компаниями достигнута договоренность о проведении у них на безвозмездной основе учебно-производственных практик и стажировок с возможностью последующего трудоустройства (информация направлена для реализации в отдел практик).

Ярмарку посетило порядка 680 студентов, которые прошли первичное собеседование и заполнили анкеты на предмет трудоустройства.

В соответствии с планом были подготовлены методические рекомендации к профориентационной программе курса «Содействие практической подготовке и трудоустройству студентов», которые согласно указанию ректора направлены для реализации на факультет физико-математических и естественных наук.

Отдел принимал активное участие по привлечению студентов Университета к участию в работе 3-го Молодёжного форума «Профессиональный рост», а также непосредственно участвовал как в его работе, так и в работе 2-го Московского студенческого форума «Формула карьеры».

В целях повышения эффективности предпринимаемых усилий по трудоустройству налажено тесное деловое сотрудничество с Центрами по оказанию содействия в трудоустройстве Государственного Университета Управления и Российской Экономической Академии им. Г.В. Плеханова. В рамках этого взаимодействия проработаны вопросы о проведении в РУДН «Неделей ведущих компаний», организации корпоративного курса по проведению тренингов и мастер класса, а также проведению в РУДН «Дня карьеры».

Плановая работа со студентами-соискателями за отчётный период строилась с учётом состояния и тенденций развития рынка труда, при этом их внимание обращалось на предъявляемые работодателями требования, методику составления резюме, психологические аспекты при собеседовании и др.

Благодаря комплексному и системному подходу к вопросам оказания содействия студентам в их трудоустройстве отдел широко известен на рынке труда в Московском регионе, о чём убедительно свидетельствует статистика поступающих предложений и заявок (в отдельные дни от 6 до 10 заявок).

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Региональный центр содействия трудоустройству и
адаптации к рынку труда выпускников образовательных
учреждений высшего профессионального образования**

392000, г. Тамбов, ул. Советская, д.106

sekr@nnn.tstu.ru

С 2002 года в Тамбовском государственном техническом университете функционирует информационная система по трудоустройству и занятости выпускников вузов. Система функционирует на базе гибридной образовательной сети масштаба региона. Она проходит еженедельное обновление и содержит от 150-180 вакансий предприятий Тамбовского региона.

Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников при поддержке Проректора по учебной работе на каждом факультете имеет свои подразделения, которые базируются в деканатах. Наиболее эффективным компаньоном службы является Тамбовский Центр новых информационных технологий (ТамбовЦНИТ), функционирующий в ТГТУ. Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников поддерживает прямые контакты с Центром занятости населения (городским и областным) и практически со всеми предприятиями и организациями Тамбова и области, где имеют возможность трудоустроиться выпускники ТГТУ. Ведутся работы по обеспечению студентов, выпускников, руководителей предприятий и организаций информацией о рынке труда и образовательных услуг, оказывается помощь в решении конкретных вопросов трудоустройства и переподготовки по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность выпускников Вуза на рынке труда.

В Тамбовской области сложился механизм многолетнего партнерства "образовательное учреждение - регион". Механизм реализуется через слаженную работу следующих инструментов:

1. Проведение ежегодных ярмарок вакансий для выпускников вузов, которые регулярно проводятся в мае каждого года перед выпуском специалистов, что позволяет гармонизировать спрос и предложение на кадры высокой квалификации. В 2008 году ярмарка вакансий проводилась 15 мая, одновременно в ярмарке участвовало около 600 человек, были представлены вакансии 28 центров занятости Тамбовского региона, 24 предприятия Тамбова и Тамбовской области разместили свои заявки на выпускников ВУЗов. В рамках ярмарки вакансий прошла презентация международной компании Japan Tobacco International.

2. 16 мая 2008г. проводился «День Карьеры» с психологическим тестированием и выдачей рекомендаций по профориентации выпускников и старшекурсников ВУЗов.

3. Использование интерактивной информационной системы (как всероссийского, так и регионального уровня) позволяющей определить пропорции и соответствие спроса на специ-

альности, выпускаемые Вузом и предложение трудовых ресурсов.

4. Работу университетского Кадрового Агентства (работающего в рамках Регионального Центра содействия трудоустройству выпускников), которое собирает заявки работодателей и под конкретные требования и запросы подбирает из имеющейся базы данных о выпускниках и старшекурсниках ряд вариантов. Устраивает встречи, собеседования и кастинги для работодателей и выпускников в аудиториях университета. В случае совпадения интересов работодателя и выпускника, оформляется договор на подбор специалиста и Кадровое Агентство контролирует процесс трудоустройства выпускника.

5. Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет периодическое предоставление информации по деканатам о наличии временных вакансий в учреждениях и организациях города.

Механизм взаимодействия с территориальными органами занятости населения имеет многолетние традиции. Например, ежегодные ярмарки вакансий, проводимые совместно усилиями Тамбовского государственного технического университета в лице Регионального Центра содействия трудоустройству выпускников, городским Центром занятости и Управлением занятости населения Тамбовской области. В 2008г. региональными органами власти проводилось 10 мероприятий, включая ярмарки вакансий, проведение конференций, межрегиональных и областных совещаний по проблемам рынка труда и занятости, в восьми из которых активное участие принимал Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Тамбовского государственного технического университета.

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг. Регулярные исследования рынка труда проводятся Научно-исследовательским маркетинговым центром при Институте экономики и права ТГТУ.

Специалисты Тамбовского государственного технического университета, начиная с 2001, года проводят маркетинговый

мониторинг образовательного и инвестиционного потенциала области по программе научных исследований регионов Министерства образования и науки РФ. Одним из важнейших направлений инвестиций являются инвестиции в человеческий капитал, поэтому особое внимание исследования отводится изучению социологических и демографических аспектов инвестирования в науку и образование.

Социологические и маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг, проводимые Тамбовским государственным техническим университетом в 2008 году, направлены на обоснование развернутого государственного заказа набора студентов по специальностям и направлениям подготовки дипломированных специалистов, бакалавров и магистров, выпускаемых ТГТУ.

Ежегодно проводимый мониторинг потребности в специалистах еще раз подтвердил, что необходимо использовать возможности государственного образовательного кредитования и субсидирования для конкурсного набора на специальности, имеющие особо важное значение для реализации государственных программ экономического и социального развития; создание четкого нормативно-правового регулирования условий привлечения в сферу образования внебюджетных средств и их использования, обеспечение защиты прав потребителей платных образовательных услуг.

Должна быть сформирована система постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации, в том числе с учетом международных тенденций. В соответствии с этими потребностями необходимо выстроить оптимальную систему профессионального образования, в частности, реальную многоуровневую структуру высшего образования.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте. В 2006 году это направление было включено в программу преддипломной практики студентов и решалось совместно с руководителями практики от предприятий. В 2008 году работа была продолжена. В дальнейшем пла-

нируется в рамках созданного в ТГТУ кадрового агентства проводить краткосрочные курсы адаптации выпускников на рабочем месте. Создание эффективной системы трудоустройства выпускников и адаптации их на рабочем является залогом успешного развития гармоничной связи между рынком труда и сферой образовательных услуг. У всех выпускников вузов следует формировать навыки поиска и подбора работы, включая и создание рабочих мест, открытие собственного дела.

Изучение потребностей конкретных потребителей образовательных услуг должно создать основу для привлечения в систему образования дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов.

Специалистами ТГТУ проводился анализ и прогноз потребностей фирм Тамбовской области в специалистах по профилю специальностей ТГТУ с целью оценки реально сложившейся ситуации и определения перспективных потребностей в специалистах на основе анализа проблем кадрового обеспечения отраслевых структур производства, новых для России сфер бизнеса.

Потребности в специалистах с высшим образованием на рынке труда формируются в соответствии с направлениями развития реального сектора экономики Тамбовской области.

Создание благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в приоритетные отрасли экономики региона приводит к тому, что на рынке труда все больше требуются специалисты в области финансового менеджмента, маркетинга, инвестиций, бухгалтерского учета и аудита.

Эффективное внедрение целевых экономических программ в Тамбовской области обуславливает расширение спроса на специалистов в области гражданского строительства, защиты информации, биотехнологий, химических технологий, а также ряда инженерно-конструкторских специальностей, выпускаемых Тамбовским государственным техническим университетом.

В ТГТУ для формирования социальной компетентности и функциональной грамотности выпускников на базе кафедры

«Связи с общественностью» создан Центр социологических исследований, который проводит работу по изучению потребности предприятий, организаций и учреждений города в кадрах. Там, где эта потребность существует, организуются так называемые творческие мастерские, которые управляются одним сотрудником фирмы и одним преподавателем кафедры. Студенты, начиная с 3-го курса, направляются туда на практику для изучения производства (практика проводится не только в сроки, предусмотренные учебным планом, но и в свободное от учебы время), а затем остаются там работать. Кроме того, Центром разработана профиограмма (список профессионально значимых качеств специалиста). В процессе обучения среди студентов проводится тестирование и психологический тренинг качеств, необходимых для выбранной ими профессии.

Образовательная политика Тамбовского государственного технического университета направлена на удовлетворение потребностей региональной экономики в специалистах с высшим образованием. На протяжении последних шести лет ведется оптимизация структуры специальностей в соответствии с заказами работодателей. Это отразилось в увеличении спектра специальностей при одновременной оптимизации их наполняемости обучающимися. В ТГТУ в 2 раза увеличилось количество специальностей инженерного профиля; с предпочтением специалистов таких отраслей народного хозяйства, как строительство, машиностроение, химическая индустрия, автомобильное хозяйство.

Вместе с оптимизацией структуры специальностей решалась проблема обеспечения наиболее полного трудоустройства выпускников. Доля целевого приема в вуз увеличилась практически в два раза (по некоторым специальностям более, чем в 3 раза) и достигает, в среднем, 20-25 % от набора. Договора о целевом распределении заключаются и с старшекурсниками (до 36 % от их численности), поэтому процент выпускников, имеющих возможность трудоустроиться равен 80-85, а с будущими аспирантами - 90.

В целях укрепления связей с промышленными предпри-

тиями г. Тамбова и области в ТГТУ созданы инновационные центры (по химической технологии и машиностроению), одна из основных задач которых - повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда и устранение проблем трудоустройства за счет организации целевой адресной подготовки.

Набор мер комплексного воздействия на рынок труда позволят поднять экономическую эффективность трудоустройства молодых специалистов и снизить социальную напряженность за счет уменьшения количества выпускников, зарегистрированных в службах содействия занятости.

Номенклатура специальностей и план набора ежегодно проходят согласование с Администрацией Тамбовской области.

Организация стажировок и практик соответствует учебным планам. Учебные и производственные практики, предусмотренные учебным планом, осуществляются на основе договоров между ТГТУ и предприятиями, учреждениями и организациями города, которые предоставляют места для прохождения практики студентов университета. Студентам предоставляется информация о наличии мест практики. Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников в соответствии с потребностью учебного процесса оказывает содействие по заключению договоров, сотрудничает с руководителями практики.

В качестве временной (вторичной) занятости вуз использует временное трудоустройство старшекурсников на период летних каникул, а также на неполный рабочий день с целью формирования опыта работы и создания профессиональных навыков у старшекурсников и выпускников ТГТУ.

В университете отдано предпочтение разработке долгосрочных программ сотрудничества с предприятиями, заключению договоров о целевом приеме и заключению трехсторонних договоров «университет – студент – работодатель» в рамках целевой контрактной подготовки.

Осуществляется проведение совместных ежегодных майских ярмарок вакансий для выпускников и старшекурсников университета.

Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска происходит в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона.

Практикуется ежегодная корректировка на заседаниях Ученого Совета ТГТУ региональной компоненты государственного образовательного стандарта в соответствии с запросами работодателей.

Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников вузов ведется с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников УПО.

В Тамбовском государственном техническом университете сформированы: факультет переподготовки и повышения квалификации инженерных кадров; Межрегиональный центр переподготовки кадров; Академия параллельного образования; курсы повышения квалификации руководящих кадров строительных комплексов и ЖКХ на базе Научно-технического центра архитектуры и строительства при ТГТУ; служба организации обучения компьютерным технологиям и применения их в профессиональной деятельности специалиста; Кадровое агентство «Перспектива».

Обучение сотрудников данного региона, ответственных за обустройство выпускников ведется Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тамбовской области. На базе ТГТУ проводятся ежегодные краткосрочные семинары по обучению сотрудников УПО.

**ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Г.Р. ДЕРЖАВИНА**

**Центр содействия занятости студентов и трудоустройства
выпускников вуза**

392622, г. Тамбов, ул. Интернациональная, д. 33

trud@tsu.tmb.ru

Подготовка сотрудников, ответственных за трудоустройство выпускников осуществляется посредством участия в обучающих семинарах и курсах повышения квалификации. Руководитель Отдела по маркетингу и трудоустройству выпускников принял участие в двух обучающих семинарах: 27 февраля - 2 марта 2007г., Санкт-Петербург, Государственный университет экономики и финансов, повышение квалификации по специальности «Управление персоналом» в форме семинара по курсу «Инновации в организации практики и трудоустройстве»; 8 октября – 5 декабря 2007 г. г.Тамбов, ТГУ им.Г.Р.Державина, повышение квалификации по программе «Защита информации ограниченного доступа».

Налажено взаимодействие с Центрами занятости населения, которое заключается в предоставлении информации о спросе на те или иные специальности, о количестве выпускников состоящих на учете в качестве безработных и причинах постановки на учет.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда, проводится по следующим направлениям:

1. Установление контактов с различными предприятиями организациями, фирмами с целью заключения договоров на подготовку специалистов, а также прохождения практики и последующего трудоустройства выпускников после окончания университета.

2. Взаимодействие с работодателями с целью получения отзывов на выпускников для дальнейшего совершенствования подготовки специалистов, отвечающих современным требованиям рыночной экономики. Отделом по маркетингу и трудоустройству выпускников ежегодно проводится мониторинг выпускников университета, работающих в организациях и на предприятиях различной формы собственности (с оценкой качества подготовки специалиста и карьерного роста).

3. Проведение мероприятий «День фирмы» с целью удовлетворения интересов как предприятий-работодателей, так и выпускников.

20 декабря 2007 г. Отдел по маркетингу и трудоустройству выпускников совместно с кафедрой маркетинга, сервиса и рекламы провели "День фирмы" для студентов старших курсов Академии управления и сервиса.

В мероприятии приняли участие представители ООО "Демис-групп»" (г. Тамбов), а также около 30 студентов 4-5 курсов Академии управления и сервиса специальностей "Маркетинг", «Дизайн», «Реклама».

В рамках мероприятия была проведена презентация предприятия-участника. Начал выступление начальник отдела по развитию персонала ООО «Демис-групп». Предприятие является молодой развивающейся компанией в области информационных технологий. Начальник отдела по развитию персонала пригласил студентов университета стать сотрудниками компании, отметив, что на предприятии действует программа развития молодых специалистов, позволяющая в течение трех лет пройти обучение и получить опыт работы под руководством высокопрофессиональной команды менеджеров.

По словам представителей компании, высока потребность в квалифицированных специалистах данного профиля, особенно специальностей "Маркетинг", «Дизайн».

С качеством подготовки наших специалистов представители ООО «Демис-групп» уже успели познакомиться. На предприятии по направлению отдела по маркетингу и трудоустройству выпускников трудятся выпускники 2006 г. по специальностям «Математика», «Филология».

На "Дне фирмы" все желающие студенты старших курсов получили возможность оставить работодателям анкету-резюме, где могли отметить свою заинтересованность в предложениях компании.

12 марта 2008 г. Отдел по маркетингу и трудоустройству выпускников совместно с кафедрой менеджмента и маркетинга

Академии управления и сервиса провели "День фирмы" «Консультант-Юрист» для студентов старших курсов.

В мероприятии приняли участие представители ЗАО «Консультант- Юрист» (специалист по связям с общественностью - Романютина И.В., руководитель отдела развития – Андреев А.П., руководитель отдела сопровождения – Карташов А.С.) , а также около 70 студентов 4-5 курсов Академии управления и сервиса специальностей "Маркетинг", «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление».

В рамках мероприятия была проведена презентация предприятия-участника. Был показан видеоролик об основных направлениях деятельности компании. Далее выступил руководитель отдела сопровождения ЗАО «Консультант-Юрист» А.С.Карташов. Компания является официальным Региональным Информационным Центром Единой Сети Распространения Правовой Информации КонсультантПлюс. Задача компании состоит в обеспечении организаций самой актуальной и достоверной правовой информацией. Продолжил встречу начальник отдела развития А.П.Андреев, который предложил студентам следующие вакансии: специалист по информационному обеспечению, специалист по обновлениям, специалист по обучению, менеджер по работе с клиентами. В конце встречи заинтересованные студенты заполнили анкету-резюме по предложенным вакансиям.

В завершении мероприятия компания «Консультант-Юрист» каждому из присутствующих презентовала диск «Консультант Плюс. Электронная библиотека студента». Это уникальное собрание книг и учебников современной и классической литературы по юридическим и финансово-экономическим дисциплинам»

Стажировки и практики по всем специальностям университета организуют, как правило, соответствующие кафедры. Отдел по маркетингу и трудоустройству оказывает помощь учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. Все виды практик соответствуют специальностям выпускников.

Временная занятость студентов организуется как в период летних каникул, так и на основе частичной занятости с участием Служб занятости области, студенческого профкома, Отдела образования области. В настоящее время работают студенческие отряды: педагогический отряд «Державинский», стройотряды «Спартак» и «Олимп».

В рамках информационно-консалтинговой деятельности центра была проделана следующая работа:

- разработана собственная страничка в Интернете и электронный адрес Отдела (trud@tsu.tmb.ru), где предоставляется необходимая информация, касающаяся вопросов трудоустройства выпускников;

- ведется сбор информации о наличии вакантных мест в учреждениях и организациях различной формы собственности и доведение до выпускников через использование веб-сайта, университетской газеты и организационных мероприятий, проводимых Отделом.

- предоставляется информация потенциальным работодателям о выпускниках университета (резюме с фотографией) на страницах Интернета (адрес: <http://tsu.tmb.ru>) под рубрикой «Ярмарка выпускников»;

- ежегодно осуществляется анкетирование выпускников с целью получения информации о потребности в трудоустройстве, диагностике информированности методов трудоустройства, опыте работы и т.д.

На основе проводимых Отделом исследований рынка труда и рынка образовательных услуг, Отдел по маркетингу и трудоустройству выпускников совместно с Учебно-методическим управлением вносят предложения по корректировке учебных планов, введению новых специальностей и специализаций в соответствии с потребностями экономики региона.

В рамках работы Отдела введен факультативный курс для студентов старших курсов по эффективному поведению на рынке труда, в объеме 24 учебных часа. Для его обеспечения издано учебно-методическое пособие «Технология поиска работы».

В целях формирования и развития компетенции и функциональной грамотности выпускников на рынке труда разработаны программы дополнительного образования по следующим направлениям: «Пользователь ПК, 1С-Бухгалтерия», «Секретарь-референт», «Менеджер туризма», «Современные информационные технологии в экономике», «Дизайн интерьера» и др. По данным программам осуществляется переподготовка и повышение квалификации, как выпускников, так и студентов старших курсов в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и занятости.

Отдел по маркетингу и трудоустройству выпускников принимал активное участие в подготовке и проведении семинара-совещания (начало работы над проектом - май 2007 года, завершается проект - в марте 2008 года) «Участие регионального сообщества в экспертизе качества подготовки специалистов», который получил финансовую поддержку фонда «Новая Евразия» в рамках реализации программы «Развитие институтов гражданского общества, системы местного самоуправления, поддержки малого и среднего бизнеса, образования и независимых средств массовой информации».

Совместно с Управлением занятости населения Тамбовской области, Отделом по маркетингу и трудоустройству выпускников подготовлено к изданию учебно-методическое пособие «Рынок труда: теория и практика трудоустройства», в котором излагаются общие положения о рынке труда и методические рекомендации, полезные как молодому специалисту, так и другим категориям безработных граждан, достигнуть успеха в профессиональной реализации на современном рынке труда.

ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Региональный центр содействия трудоустройству и
адаптации к рынку труда выпускников учреждений
высшего профессионального образования
170000, Тверь, ул. Трехсвятская, д. 16/31
okssmi@yandex.ru

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования Тверского государственного университета (РЦТ ТвГУ) работает с августа 2006г.

Реализация основных направлений деятельности Центра осуществляется через ресурс сайта <http://rct.tversu.ru//>, сопровождение и обновление которого является важнейшей задачей для сотрудников РЦТ ТвГУ. За отчетный 2007-2008 год количество Web-страниц сайта выросло в 2 раза, превысив показатель 300 Web-страниц.

Исходя из поставленных перед Центром в начале отчетного года задач, ключевые разделы сайта – «Сотрудникам Центров содействия трудоустройству выпускников», «Соискателям», «Работодателям», «Факультетам ТвГУ» – работают в режиме постоянного обновления.

Методическое сопровождение и координация работы вузовских центров занятости, студенческих бирж труда и других подразделений в сфере содействия трудоустройству молодежи осуществляется с помощью ресурса раздела «Сотрудникам Центров содействия трудоустройству выпускников». Здесь размещены ссылки на нормативную документацию МЦПТ МГТУ им. Баумана, информация о порядке предоставления отчетности, методика оценки эффективности работы вузовских и региональных центров, методические материалы, разработанные Центром, информация о проектах РЦТ ТвГУ. В отчетный период в данном разделе появился блок «Это интересно», где представлены результаты реализации проектов вузов РФ в сфере содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников. Кроме того, именно в этом разделе можно найти визитные карточки вузовских служб содействия трудоустройству студентов и выпускников региона. Самая актуальная информация, предназначенная для сотрудников ЦСТВ, регулярно размещается на главной странице сайта <http://rct.tversu.ru//> в рубрике «Новости».

Организация взаимодействия с партнерами университета в сфере содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников осуществляется через раздел «Работодателям». В данном разделе размещается документация, являющаяся основой сотрудничества с нашим вузом (формы договоров, регистрационные формы для оформления заявок на замещение вакансий), что значительно облегчает и ускоряет процедуру оформления партнерства. Кроме того, здесь наглядно представлены все возможные варианты подбора персонала с помощью РЦТ ТвГУ. Например, информацию о вакансиях можно разместить через ресурс <http://job.rct.tversu.ru/> или на форуме сайта. Форум начал работать на сайте с января 2008г. В качестве ключевой была выбрана тема «Вакансии». Здесь работодатели могут самостоятельно выложить информацию об имеющихся вакансиях со своими контактными данными, используя сайт как информационную площадку. Модераторы, в лице сотрудников Центра, осуществляют удаление спама и устаревшей информации. Таким образом, в отчетный период работодатели получили новый вариант размещения вакансий на нашем сайте, минуя традиционный раздел «Горячие вакансии», который предполагает непосредственное обращение к сотрудникам Центра.

Банк резюме также находится в открытом доступе для работодателей на сайте <http://rct.tversu.ru/>. Там же существует страничка «Перспективные соискатели».

Значительно облегчает ресурс сайта и процедуру проведения анкетирования работодателей.

Серьезные обновления за отчетный период были сделаны в разделе «Соискателям».

Во-первых, появились новые интерактивные компоненты: «посмотреть вакансии на форуме» и «заполнить карточку соискателя». Они были внедрены в связи с тем, что ресурс распределенной информационной системы <http://job.rct.tversu.ru/> себя не оправдал: без помощи сотрудников Центра использование РИС затруднено.

Наибольшим спросом пользуется услуга «заполнить карточку соискателя». Карточка соискателя представляет собой

минирезюме молодого специалиста, форма которого размещена на сайте <http://rct.tversu.ru/>. Мы получаем заполненные формы по e-mail и включаем в нашу электронную базу данных. Приложение для обработки «карточек соискателей» было разработано и запущено в эксплуатацию сотрудниками Центра. Данный ресурс дает возможность оперативно осуществлять запросы по заданной вакансии или по фамилии соискателей для подбора кандидатов на замещение конкретных позиций.

Во-вторых, в разделе «Обзор рынка труда», созданном специально для молодых специалистов, были созданы странички-презентации программ набора молодых специалистов, информационную поддержку которым оказывает РЦТ ТвГУ. В настоящее время там представлены программы 5 партнеров Центра.

В-третьих, для желающих найти работу на лето на сайте Центра был создан информационный блок, посвященный движению студенческих трудовых отрядов. Здесь собрана информация, отражающая важнейшее направление работы студенческой биржи труда ТвГУ (СБТ ТвГУ) – организация летней занятости в форме движения студенческих отрядов. На страничке представлена контактная информация, наиболее важные события из жизни студотрядовцев, статистическая информация о студенческих отрядах сезонов 2006- 2008 гг., отзывы участников.

В-четвертых, через ресурс сайта <http://rct.tversu.ru/> РЦТ ТвГУ осуществляет информационную поддержку вузовских структур с региональным статусом, которые также ведут работу по адаптации к рынку труда студентов и выпускников региона. Прежде всего, это региональное представительство Всероссийского молодежного образовательного проекта «Кадры для модернизации страны», в рамках которого действует направление «Стажировки и трудоустройство», и региональный Центр тестирования и развития МГУ «Гуманитарные технологии», созданный на базе Психологической службы Тверского государственного университета, который осуществляет тестирование по программе «Профкарьера».

В-пятых, через ресурс сайта Центра соискатели получили возможность записываться на тренинг по развитию навыков деловой активности «Готовимся к встрече с работодателями».

Таким образом, для молодых специалистов и студентов, желающих подработать, сайт Регионального центра содействия трудоустройству выпускников за отчетный период предоставил новые возможности, которые позволили усовершенствовать ряд направлений работы Центра.

В целях повышения эффективности взаимодействия вузовских служб содействия трудоустройства с деканатами и кафедрами университета на сайте Центра в январе 2008г. появился раздел «Факультетам ТвГУ». Через данный раздел осуществляется организация мониторинга трудоустройства выпускников вуза, мониторинга развития партнерства «факультет – работодатель», информирование о программах стажировок для студентов и выпускников, информирование о ситуации на рынке труда.

Кроме того, ресурс <http://rct.tversu.ru/> позволяет оказывать информационную поддержку своим постоянным партнерам – департаменту занятости населения Тверской области, ГУ «Центр занятости населения г. Твери», комитету по делам молодежи Тверской области, управлению по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Твери, Штабу студенческих отрядов Тверской области и др. В свою очередь РЦТ ТвГУ является активным участником мероприятий, связанных с трудоустройством молодежи региона, инициатором которых выступают органы власти. Информация о таких мероприятиях представлена в таблице 1.7.

Таблица 1.7

<i>Дата проведения</i>	<i>Название мероприятия</i>	<i>Форма представительства</i>	<i>Кол</i>	<i>Организатор</i>
17.10.07	Ярмарка вакансий под открытым небом	Представлен банк вакансий СБТ ТвГУ	30	ГУ «Центр занятости населения г. Твери»
14.11.07	Заседание клуба работодателей Твери и Калининского района	Участие в круглом столе	20	ГУ «Центр занятости населения г. Твери»
03.12.07	Горячая линия по проблемам трудоустройства	Участие в горячей линии	5	Газета «Работа для вас» Тверской выпуск
29.03.08	Профориентационный семинар для людей с ограниченными возможностями	Участие в качестве приглашенного специалиста	50	Всероссийское общество глухих, тверское отделение
09.04.08	Ярмарка вакансий – колледж им. Конищева	Представлен банк вакансий СБТ ТвГУ	25	Департамент занятости населения
29.05.08	Всероссийская конференция по трудоустройству молодежи	Презентация опыта работы СБТ ТвГУ	100	Департамент занятости населения
30.05.08	Торжественное открытие летнего трудового семестра Штаба студен-	Организация представительства отрядов, соз-	110	Комитет по делам молодежи Тверской области

	ческих отрядов Тверской области	данных СБТ ТвГУ		
29.06.08	Профориента- ционный семинар	Участие в ка- честве при- глашенного специалиста	12	Институт «Верхневол- жье»
10.08.08	Организационное совещание по во- просам организа- ции Интернет- конференции	Участие в об- суждении те- матики кон- ференции	8	Департамент занятости на- селения

В свою очередь РЦТ ТвГУ выступает инициатором ряда мероприятий регионального значения, к участию в которых приглашает своих постоянных партнеров. В отчетный период такими мероприятиями стали официальное закрытие сезона летних трудовых отрядов (справочные данные в таблице 1.8) и традиционный «День карьеры» - общеуниверситетская ярмарка вакансий (справочные данные в таблице 1.9).

Таблица 1.8

<i>Дата проведе- ния</i>	<i>Название меро- приятия</i>	<i>Количество при- глашенных орга- низаций</i>	<i>Кол-во участни- ков слета</i>
19.10.07.	Официальное за- крытие сезона летних трудовых отрядов	6	50

Таблица 1.9

<i>Дата про- ведения и название</i>	<i>Пред- ставлено органи- заций</i>	<i>Представ- лено вакан- сий</i>	<i>Посе- тите- лей</i>	<i>Трудоуст- роено</i>
14.02.2008г. «День карьер»	30	350	550	102

Во-первых, совместно с сотрудниками Центра занятости населения Твери осуществляется проведение профориентационных семинаров на факультетах ТвГУ.

За отчетный период состоялось 9 таких семинаров (справочные данные в таблице 1.10).

Таблица 1.10

Дата	Аудитория	Кол-во участников
23.10.07.	Выпускники факультета физической культуры	80
12.11.07.	Выпускники биологического факультета	40
13.11.07.	Выпускники математического факультета, факультета ПМиК, физико-технического факультета ТвГУ	73
15.11.07.	Выпускники филологического факультета	36
22.11.08.	Выпускники исторического факультета	20
03.12.08.	Выпускники факультета управления и социологии	20
17.12.08.	Выпускники факультета географии и геоэкологии	36
12.03.08	Выпускники психологического факультета ТвГУ	10
19.03.08	Выпускники педагогического факультета ТвГУ	30

Также ГУ «Центр занятости населения г. Твери» размещает на студенческой бирже труда Тверского государственного университета свой банк вакансий для молодых специалистов. Обновление банка происходит ежедневно. В среднем Центр занятости г. Твери предоставляет около 330 вакансий в месяц, помогая тем самым трудоустроиться соискателям студенческой биржи труда ТвГУ (справочные данные в таблице 1.11).

Таблица 1.11

<i>Дата</i>	<i>Кол-во обращений соискателей на СБТ ТвГУ</i>
Октябрь-декабрь 2007г.	1794
Январь – август 2008г.	5355
<i>Итого</i>	7149

Помимо вакансий, которые предлагает Центр занятости населения г. Твери студенческая биржа труда ТвГУ располагает своим банком вакансий. Студенческая биржа труда оказывает услуги по содействию трудоустройству молодежи уже 11 лет. Всего за последние 3 года к нам обратились более 200 работодателей. Из них около 30 – постоянные клиенты биржи. За отчетный период было заключено 179 договоров о сотрудничестве с работодателями в сфере подбора персонала. (справочные данные в таблице №6). Вакансии, размещаемые работодателями в банке данных СБТ ТвГУ рассчитаны как на студентов, так и на выпускников.

Продолжается целенаправленная работа по организации летней занятости в форме студенческих отрядов. В 2008 г. усилиями студенческой биржи труда ТвГУ были созданы 6 отрядов общей численностью 270 человек (справочные данные в таблице 1.13)

Таблица 1.12

Отчетный период	Количество обращений работодателей	Количество вакансий, поступивших от работодателей	Количество «закрытых» вакансий
Октябрь – декабрь 2007г.	49	534	361
Январь-сентябрь 2008г.	209	3207	1814
Итого	258	3741	2175

Таблица 1.13

Название отряда	Заявка	Обратились	Обучены	Итог
«Легион-69» - отряд проводников пассажирских вагонов	50	100	34	25
«ЮГ» - отряд сопровождающих детей в лагеря Черноморского побережья	30	105	62	43
«Волжанка» - отряд рабочих по благоустройству города	30	60	50	50
«Дружба» - педагогический отряд	30	35	29	50
«Искра» – сервисный отряд (горничные и официантки)	16	16	16	14
«Нашествие» - сервисный отряд (разнорабочие)	120	122	122	122
Всего:	276	438	313	304

Для организации содействия трудоустройству выпускников наиболее эффективными с точки зрения работодателей являются презентации компаний. Данная форма работы также продолжает развиваться (справочные данные в таблице 1.14).

Таблица 1.14

Дата проведения презентации	Компания	Кол-во посетителей
14. 02. 2008	Компания «Accenture»	35
14. 02. 2008	«Консалтинговая Группа — Компьютерные Бизнес Системы»	35
14. 02. 2008	«Центр Профессионального Образования «АКАДЕМИЯ КАРЬЕРЫ»	25
14. 02. 2008	«Диэлектрические Кабельные Системы»	20
14. 02. 2008	ГУ «Тверской РРЦ»	25
14. 02. 2008	Кадровый холдинг «Анкор»	20
14. 02. 2008	ООО «Адэкко»	20
14. 02. 2008	ОАО «Мелькомбинат»	20
14. 02. 2008	Компания «ТЕЛЕКОН-ТАКТ»	15
14. 02. 2008	ООО «ОПИН – Конаково»	15
24.02.2008	IT-центр компании «Марс»	50

В рамках реализации такого важного направления деятельности, как адаптация к рынку труда студентов и выпускников РЦТ ТвГУ проводит не только презентации и профориентационные семинары, но и факультативы и тренинги (справочные данные в таблице 1.15).

Таблица 1.15

Название курса	Кол-во часов/занятий	Время проведения	Кол-во участников
Факультатив «Технология поиска работы и трудоустройства»	8 часов/ 5 занятий	Февраль–март 2008г.	8
Тренинг «Готовимся к встрече с работодателем»	12 часов/ 8 занятий	Февраль–март 2008г. Апрель-май 2008г.	20

Кроме того, сотрудниками Центра оказывается помощь в составлении резюме и подготовке к интервью (справочные данные в таблице 1.16).

Таблица 1.16

	Октябрь – декабрь 2007г.	Январь– сентябрь 2008г.
Оказание методической помощи в составлении резюме	159 чел.	54 чел.
Оказание методической помощи в подготовке к собеседованию	49 чел.	54 чел.

Также за отчетный период сотрудниками Центра был создан электронный банк данных, который на конец сентября 2008г. насчитывает 340 минирезюме.

Важнейшим направлением деятельности РЦТ ТвГУ является проведение мониторинга. За отчетный период сотрудниками Центра проводился мониторинг по следующим направлениям:

- мониторинг трудоустройства выпускников ТвГУ (один раз в год);
- ежемесячный мониторинг вакансий, размещаемых на студенческой бирже труда ТвГУ (результаты ежемесячно публикуются на сайте <http://rct.tversu.ru/>);
- ежемесячный мониторинг требований, предъявляемых работодателям к молодым специалистам - соискателям студенческой бирже труда ТвГУ (результаты ежемесячно публикуются на сайте <http://rct.tversu.ru/>);
- мониторинг потребностей работодателей региона (по результатам анкетирования работодателей, проводится один раз в год);
- мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТвГУ (по результатам анкетирования работодателей, проводится один раз в год).

В августе 2008г. сотрудниками Центра были разработаны анкеты для работодателей и факультетов ТвГУ, цель которых – выявить эффективные формы для развития партнерства «вуз-работодатель». Анкетирование проводится в течение сентября-октября 2008г. Планируется по результатам анкетирования провести в декабре 2008г. научно-практическую конференцию «Инновационные модели подготовки специалистов, ориентированные на региональный рынок труда».

В целом, все основные направления работы, по которым РЦТ ТвГУ планировал развивать в 2007-2008 отчетном году, были реализованы.

Удалось сохранить высокий уровень интерактивности сайта <http://rct.tversu.ru/> и повысить эффективность его использования.

Был выбран результативный способ создания банка резюме молодых специалистов, что позволило оперативно реагировать на потребности работодателей в поиске персонала.

В 2008-2009 отчетном году Центр планирует развиваться далее в выбранных направлениях и присоединить к приоритетным задачам работы издание подготовленных за последние два года методических и аналитических материалов.

ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

300600, Тула, просп.Ленина, 92, гл.-410

cstv@uic.tula.ru

В рамках университетского сайта (www.tsu.tula.ru) создан и поддерживается информационный сайт подразделения. Ведется постоянная работа по обновлению информации размещенной на нем.

Заключены генеральные соглашения о сотрудничестве с: ОАО «Тулачермет», ОАО «Ясногорский машзавод», ОАО «НАК «Азот» г. Новомосковск, ОАО «Пивоваренная компания «Балтика» - «Балтика – Тула», компания «Каргилл» г. Ефремов, ОАО «СПК Мосэнергострой» Черепетский ПСФ.

Заключены договора на оказание информационно-консультационных услуг со следующими предприятиями: ООО «Гагаринская промышленно-строительная компания», ЗАО «Ясногорский машзавод», ОАО «Плавский завод «Смычка», ОАО «Тульский патронный завод», ОАО «Каргилл» г. Ефремов, ОАО «Тулагипрохим», «Проктер энд Гембл» г. Новомосковск, ОАО «Трест ЦМА», ОАО «ВымпелКом», ООО ОХК «Щекиноазот», ОАО «Тяжпромарматура» г.Алексин, ОАО «Тулачермет», ОАО «Ревякинский металлопрокатный завод», ОАО «СПК Мосэнергострой» Черепетский ПСФ, ООО «Джи Ар Пи Би» компания Марс, ООО «СофтЭксперт», ОАО «НАК «Азот», ООО «СпецСтройПроект» г.Тула, ООО «Кредо-С».

Проведено исследование рынка образовательных услуг региона. Результаты исследования доложены на Ученом Совете университета в январе этого года.

Организовано проведение анкетирования выпускников ТулГУ «Трудоустройство выпускников ВУЗов».

Организованы выступления перед выпускниками факультетов механики и систем управления, технологическом, горно-строительном представителей отделов кадров ОАО «Тульский патронный завод», ОАО «Тульский комбайновый завод», ОАО «Смычка» г. Плавск, ЗАО «Ясногорский машзавод», «Проктер

энд Гембл», ОАО «Гагаринская ПСК» Смоленская обл. Принимали участие в проведении встреч с представителями машиностроительных предприятий на базе 4 кафедр университета.

Проведены презентации компаний: «Проктер энд Гембл» с последующим тестированием выпускников желающих трудоустроиться в компании (7.11.2007 и 19.03.2008), ОАО «Каргилл» г. Ефремов (24.04.2008), ООО ОХК «Щекиноазот» (29.04.2008), ОАО «Тяжпромарматура» (20.05.2008), ООО «Кредо-С» (24.09.2008).

Проведена ярмарка вакансий для выпускников и старшекурсников ТулГУ (5.12.2007). На ярмарке вакансий присутствовали представители более 30 предприятий Тулы, Тульской области и Центрального округа РФ. Мероприятие освещали представители СМИ Тульской области.

Для проведения постоянной информационной ярмарки вакансий и размещения информации во всех учебных корпусах размещены стенды для наглядной агитации и документации центра. Кроме того, для увеличения информативности работы в университетской газете регулярно размещается информация о деятельности центра. С октября 2008 года планируется размещение информации о центре, планах его работы и проводимых мероприятиях на телевизионных мониторах в учебных корпусах университета.

Проводилась работа по приглашению представителей кадровых подразделений предприятий на предзащиты и защиты выпускниками ТулГУ выпускных квалификационных работ специалистов с целью привлечения необходимых специалистов из числа выпускников на предприятия и налаживания связей «предприятие – выпускающая кафедра». Представители предприятий присутствовали на факультетах: механики и систем управления, технологическом, кибернетики, горностроительном и экономики и права.

Организованы и проведены экскурсии выпускников университета на Тульском мясокомбинате, ОАО «Каргилл» г. Ефремов, Тульский купажный завод, ОАО «Пивоваренная компания «Балтика» - «Балтика – Тула».

Принимали участие в заключении договора с «ПК «Балтика»-«Балтика-Тула» о проведении на этом предприятии практики для студентов ТулГУ. Прорабатываются и другие базы практик: «Ясногорский машзавод», «Тулачермет», «Гагаринская промышленно-строительная компания», ОАО «Калужский турбинный завод», ФГУП «Сосенский приборостроительный завод», ФГУП «РФЯЦ ВНИИЭФ» г. Саров.

Организована работа студентов в летний период:

- ССО «Технолог» на ОАО «Тулачермет» (32 человека);
- на ОАО «Желдормаш» (16 человек);
- на ОАО ТКФ «Ясная поляна» (10 человек);
- в ВДЦ «Орленок» (10 человек).

Принимали участие в «круглых столах» с представителями АНО Центр индивидуального развития «Кадры для модернизации страны», представителями Тульской областной думы, департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Тульской обл., ТГПУ им. Л.Н. Толстого, областной избирательной комиссии и представителями предприятий. В рамках проводимых встреч проводились консультации с присутствующими представителями вузовских центров.

Проведены рабочие встречи с руководством департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Тульской обл. по вопросу открытия новых нескольких направлений подготовки в магистратуре ТулГУ.

Налажена связь с руководством Тульской торгово-промышленной палаты. Опубликована рекламная информация о центре в информационно-аналитическом журнале Тульской торгово-промышленной палаты «Деловая Тула».

Поддерживаются рабочие отношения в рамках ранее заключенного договора с Городской службой занятости населения.

Курировали участие студентов университета:

- в конкурсе «Лучший выпускник ВУЗа, ССУЗа, НПО Тульской области – 2008»;
- федерального проекта «Успешная сотня» проводимого ОАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической

компаний». Победителями проекта стали пять студентов Тульского государственного университета.

Проводилась профориентационная работа как среди студентов и выпускников ТулГУ, так и абитуриентов. С этой целью:

- постоянно проводится работа по привлечению для поступления на целевые места представителей предприятий Тульской области, в том числе, согласно приказа №180 Минобрнауки РФ;

- проведена работа по привлечению абитуриентов для поступления на места с компенсацией стоимости обучения;

- проведены мероприятия по поиску предприятий и заключению с ними договоров по обучению студентов 4, 5 курсов на контрактной основе и повышению квалификации и получению второго высшего образования («Тульский патронный завод», «Ясногорский Машзавод», «Тулачермет», «ПК «Балтика» - «Балтика-Тула»).

Представитель подразделения прошел обучение по программе «Дистанционные технологии-2: профориентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов» в рамках семинара проводимого Центром тестирования и развития в МГУ «Гуманитарные технологии».

Приняли участие в межрегиональной конференции «Развитие системы стратегического партнерства как фактор эффективного взаимодействия ВУЗов с рынком труда. Роль ВУЗовских центров содействия трудоустройству выпускников», проводимой в Нижегородском государственном университете 25 – 27 сентября 2008 г..

На предприятия с целью трудоустройства направлено около 500 человек.

Расширена база заявок на выпускников ТулГУ от предприятий и организаций РФ. В настоящее время в базе данных РЦСТ есть сведения о более чем 250 предприятиях и организаций РФ и заявок более чем на 2500 выпускников. На данный момент банк данных РЦСТ ТулГУ содержит информацию о вакансиях для молодых специалистов предприятий из Тульской, Орлов-

ской, Брянской, Рязанской, Калужской, Белгородской, Тверской, Владимирской, Вологодской, Нижегородской, Новосибирской, Смоленской, Ульяновской, Кировской, Челябинской, Пермской областей, Подмосковья (Сергиев Посад, Подольск, Чехов, Королев, Балашиха, Климовск, Коломна и т.д.), Воркуты и Москвы.

Кроме того, для студентов, желающих найти временную (на время обучения в ВУЗе) работу существует банк временных вакансий.

Через отделы подготовки кадров ведущих предприятий, РЦСТ организовало получение отзывов специалистов о выпускниках университета. Эти пожелания кафедры стараются отразить при очередной корректировке учебных планов в разделе регионального компонента. На основе отзывов корректируются темы курсовых и дипломных работ, содержательные аспекты читаемых дисциплин

ЯРОСЛАВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. П.Г. ДЕМИДОВА

**Центр содействия занятости студентов и трудоустройству
выпускников**

150000, Ярославль, Советская ул., 14
istok@uniyar.ac.ru

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников действует на основе Положения от 22 декабря 2002 года.

На сегодняшний день продолжается взаимодействие Центра с территориальными органами государственной службы занятости населения, а именно с Департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области и Центром занятости населения города Ярославля. Работники Центра регулярно посещают мероприятия службы занятости по трудоустройству. Представители службы занятости, в свою очередь, ежегодно участвуют в ярмарках вакансий ЯрГУ, представляют вакансии постоянной и временной занятости для студентов и

выпускников, а также оказывают консультационные услуги для всех желающих.

Регулярно сотрудники Центра посещают ярмарки вакансий, проходящие в рамках областной выставки «Образование и карьера». На них Центр презентует свои услуги, оказывает консультационную помощь по вопросам трудоустройства.

Одним из основных направлений деятельности Центра является проведение ярмарок вакансий внутри университета. За отчетный период проведено 2 ярмарки (1 ноября 2007, 10 апреля 2008), в ходе которых компании-работодатели предоставили 317 вакансий полной и неполной занятости практически по всем специальностям, по которым ведется подготовка в ЯрГУ. В программе мероприятий традиционно проводится выставка компаний-работодателей; мастер-классы; распространение свежей кадровой прессы; анкетирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства. Общая посещаемость обеих ярмарок составила более 600 студентов и выпускников. На весенней ярмарке вакансий сделан акцент на летней подработке и местах практики для студентов, на осенней – на трудоустройстве выпускников.

19-22 февраля 2008 года сотрудники Центра приняли участие в обучающем семинаре-тренинге для руководителей и сотрудников центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников вузов РФ «Система «школа-вуз-работодатель»: трансформация роли центров содействия трудоустройству». Организатором мероприятия выступил Центр занятости в СПбГУЭФ. Во время семинара были освещены такие темы, как «Инновационные преобразования вузовских центров содействия трудоустройству» (Бобылева А.К., руководитель Центра занятости СПбГУЭФ); «Профессионально-психологическое сопровождение построения карьеры» (Сергеева С.О., заместитель руководителя Центра занятости СПбГУЭФ), «Внешний и внутренний PR центров содействия трудоустройству» (Коротеева О.С., доцент кафедры экономики и управления социальной сферой, Пожарская К.В. заместитель руководителя Центра занятости СПбГУЭФ) и др. По итогам семинара

был проведен круглый стол, в ходе которого участники обсудили ряд проблем, затрагивающих повседневную работу центров содействия трудоустройству.

Помимо основных функций, Центр оказывает помощь учебным подразделениям в организации стажировок и практик, хотя данная область работы не является прерогативой Центра. За практику и стажировку студентов отвечают другие подразделения университета. Но, несмотря на это, в Центр периодически поступают предложения мест практики от работодателей.

Основная техническая база Центра - это специальная информационная система с доступом в Интернет. Технической основой информационной базы выступает всероссийская электронная многопрофильная биржа труда государственного университета технологии и дизайна (Санкт-Петербург). Соискатели и работодатели могут бесплатно заполнить анкеты и бланк вакансии на сайте.

В университете создана информационная система о спросе и предложении на рынке труда, создан специализированный сайт по трудоустройству (www.istok.uniyar.ac.ru), на котором можно найти разнообразную информацию по соответствующей тематике. Постоянно ведется рассылка вакансий, которой охвачено 67 % выпускников университета.

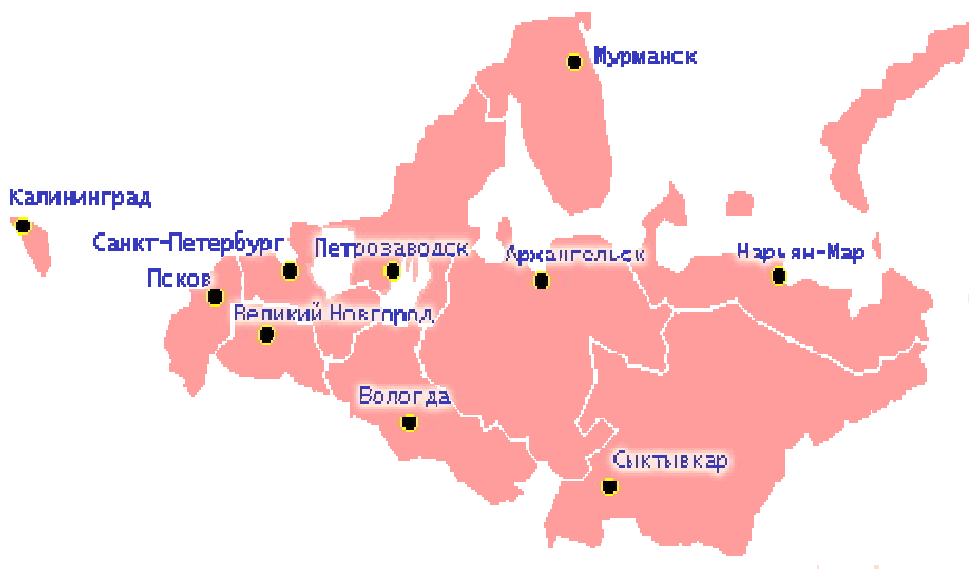
Информацию об имеющихся вакансиях, а также о мероприятиях Центра, помимо сайта, студенты могут узнать также из объявлений, которые еженедельно обновляются на стендах, имеющихся на всех факультетах ЯрГУ и из Университетской газеты.

Внутри университета ежегодно проводится анкетирование среди выпускников всех форм обучения (Центр внесен в обходной лист выпускника). Анкета направлена на получение информации по следующим вопросам: ФИО, факультет, специальность, контактные данные, отношение к полученной специальности, совмещение учебы с работой во время обучения, потребность в трудоустройстве, информированность о методах поиска работы и др. По итогам анкетирования составляются списки не-

трудоустроенных выпускников, которым в дальнейшем оказывается помощь в поиске работы.

С целью изучения общественного мнения по тем или иным проблемам рынка труда и занятости сотрудниками Центра проводятся опросы среди студентов и работодателей.

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



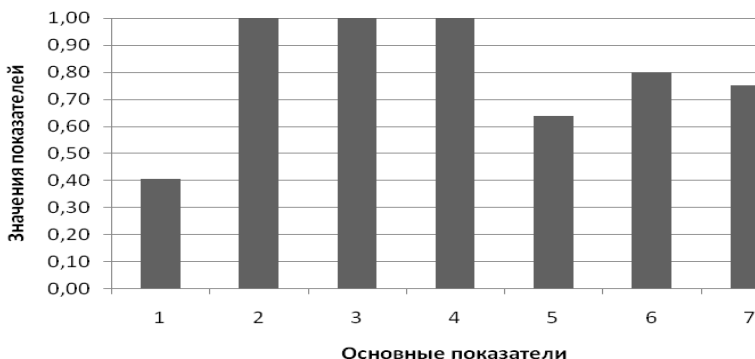
В состав Северо-Западного федерального округа входят 11 субъектов Российской Федерации: республики Карелия и Коми; Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Мурманская, Новгородская, Псковская области; Ненецкий автономный округ. Центр — город Санкт-Петербург.

Округ занимает 1,8 млн. кв. км — 10,5 % территории Российской Федерации. Численность населения — 13,5 млн. человек, или 9,1 % жителей страны, из них более 82,8% проживает в городах.

В Северо-Западном федеральном округе имеется 41 вуз, подведомственный Федеральному агентству по образованию. В 37 из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи.

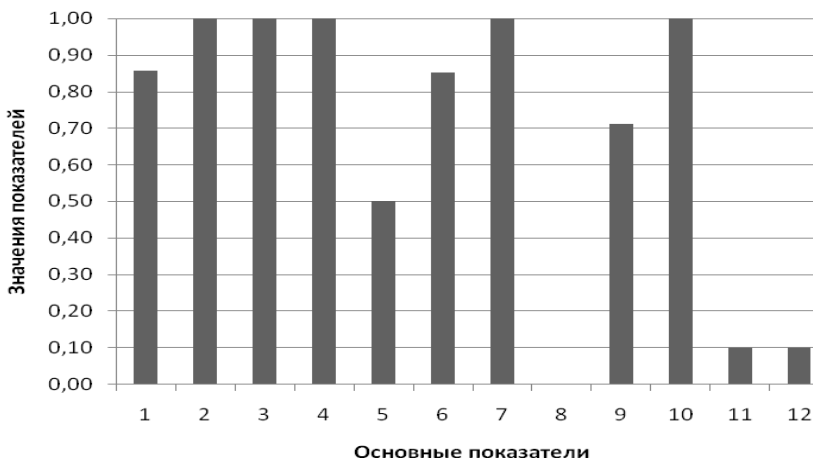
На рисунке 2.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Северо-Западному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Рисунок 2.1



На рисунке 2.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Северо-Западному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 2.

Рисунок 2.2



АРХАНГЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

*163061, г.Архангельск, наб. Северной Двины, д.17, каб №1221
inna@agtu.ru;cstv@list.ru*

Архангельский государственный технический университет (далее по тексту – университет) является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования (высшим учебным заведением) федерального подчинения Российской Федерации.

Полное наименование университета: Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Архангельский государственный технический университет». Сокращенное наименование университета: «АГТУ».

Учредителем университета является Правительство Российской Федерации. Полномочия учредителя осуществляет Федеральное агентство по образованию (Рособразование).

Университет имеет лицензию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (серия А №161686 от 26.05.2004 г., регистрационный №3602) на право ведения образовательной деятельности по программам среднего и высшего профессионального, дополнительного образования, аспирантуры, программам профессиональной подготовки рабочих. Срок действия лицензии определен до 26 августа 2009 г.

Университет аккредитован до 16 июля 2009 г. (свидетельство о государственной аккредитации от 16.07. 2004 г., серия В, № 000134, регистрационный №1579).

Центр содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением учебно-методического управления.

Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников утверждено на заседании ученого совета АГТУ (протокол № 1 от 3 февраля 2005 г.). 28 марта 2006 года Министерством образования и науки РФ центру присвоен статус регионального.

В октябре 2007 года совместно с мэрией г. Архангельска для вузов и сузов Архангельской области на базе центра проведен семинар по обобщению опыта работы студенческих отрядов и организации летней практики.

17 ноября 2007 года нами был проведен «День 1-с карьеры» для выпускников всех вузов Архангельска и Севмашвуза г. Северодвинска. Свои презентации показали 4 компании: ООО «1-С Северо-Запад», ООО «А-Софт», ООО «Константа», ООО «Линк-сервис». Присутствовало 117 человек. Персональное собеседование прошли 48 человек непосредственно после презентаций и 31 человек был приглашен на собеседование в организацию.

Центр поддерживает постоянную связь и обменивается информацией с вузами Архангельской области: государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Поморский государственный университет имени М.В. Ломоносова» и, в частности, с руководителем центра содействия трудоустройству выпускников ПГУ.

В течение ряда последних лет университет заключает договоры с администрацией Архангельской области и с главами администраций муниципальных образований (г. Северодвинск, г. Новодвинск, Няндомский район, г. Нарьян-Мар и др.) на целевую подготовку студентов для предприятий области.

С предприятиями г. Архангельска и области заключено 156 долгосрочных договоров. Центр работает в постоянном контакте по вопросам практики и трудоустройства с отделами подготовки кадров следующих предприятий: ФГУП ЦС «Звездочка», ОАО «Архангельский ЦБК», ОАО «Соломбальский ЦБК», ОАО «СЛТ Лесозавод - 3», ОАО «Соломбальский ЛДК», ОАО «Сегежский ЦБК», ОАО «Котласский ЦБК» и др.

Существуют, также, договоры о разностороннем сотрудничестве с предприятиями, так, например:

- ОАО «Архангельскоблгаз»
- ОАО «Севергаз»
- ФГУП МП «Звездочка»
- ОАО «Северо-онежский бокситовый рудник»

– Комитет природных ресурсов по Архангельской области

– ОАО «Архангельский ДСК»

– ОАО «Караваево»

– ПО «СЕВМАШ»

– ОАО «Архангельскгеолдобыча»

Работодатели принимают непосредственное участие в учебном процессе, направляя в университет своих наиболее квалифицированных специалистов в качестве преподавателей, членов ГАК (в составе ГАК университета от 50 до 86% - производственники), руководителей дипломных и курсовых проектов. Во время производственной практики каждому студенту назначается руководитель практики от предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов. По заданиям предприятий, организаций и учреждений в университете ежегодно выполняется от 34 до 45% дипломных проектов.

Многие руководители промышленных предприятий, научных и проектных организаций привлекаются кафедрами для преподавания отдельных дисциплин в качестве почасовиков или внешних совместителей. Так, например, директор ОАО «Архангельский ЦБК» Белоглазов В.И. - является профессором кафедры технологии ЦБП, председатель комитета по земельным ресурсам и землеустройству Архангельской области В.В.Пугин – профессором кафедры геодезии и земельного кадастра, директор Архангельского НИИ сельского хозяйства О.Д.Кононов – профессором кафедры лесоводства и почвоведения, генеральный директор ОАО «Североалмаз» Е.П.Валуев – профессором кафедры открытых горных работ, начальник Управления вневедомственной охраны УВД Архангельского области В.Г.Белоус - доцентом кафедры уголовного права и процесса, директор Северного НИИ лесного хозяйства Р.В.Сунгуров – доцентом кафедры лесной таксации и лесоустройства и т.д.

Ряд кафедр заключили договор и создали на предприятиях свои филиалы или базовые кафедры, привлекая к образовательному процессу инженерно-технический персонал работодателей. Так, кафедра биомедицинской техники создала базовую

кафедру при ГУП «Медтехника», кафедра теоретической и прикладной химии – филиал кафедры при управлении Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по Архангельской области, кафедра электроснабжения промышленных предприятий – филиал кафедры при ОАО «Архангельская ТЭЦ», кафедра технологии ЦБП – филиал кафедры на ОАО «Архангельский ЦБК», кафедра эксплуатации автомобилей – филиал кафедры на основном транспортном предприятии города ОАО «Автоколонна №1» и т.д.

В последние 4 года к подготовке специалистов в АГТУ стали проявлять интерес крупные российские и международные компании. С 2003 года выделяются именные стипендии для студентов Института нефти и газа, направленных на обучение компаниями ОАО «ЛУКОЙЛ». После окончания обучения ОАО «ЛУКОЙЛ» отслеживает профессиональный рост своих стипендиатов, направленных на работу в дочерние компании. С 2003 года получила развитие практика подбора будущих специалистов международной сервисной компанией «Шлюмбурже». Представители компании ежегодно приезжают в университет и по своим тестам и результатам собеседования среди студентов III-IV курсов не только Института нефти и газа, но и других технических специальностей АГТУ отбирают от 8 до 14 кандидатов для работы в компании. Подобного рода сотрудничество осуществляется и с компанией «Халлибертон».

16 августа 2005 г. заключено соглашение о сотрудничестве с АГТУ в подготовке кадров корпорацией «НорсГидро» (Норвегия), которое заключается в выделении специальных именных стипендий студентам и аспирантам, предоставлении студентам, аспирантам и преподавателям баз производственной практики, стажировки, возможности выполнения научных работ на шельфовых месторождениях в Северном море и в научных лабораториях корпорации. Желание сотрудничать с АГТУ, начиная с 2005 г., выразила интерес корпорация «Статойл» (Норвегия). С 2006 года университет активно сотрудничает с Севергазпромом по вопросам практики, стажировок и трудоустройства.

Предприятия стимулируют качество обучения путем выделения специальных именных стипендий студентам и аспирантам, грантов аспирантов (ежегодно 5 стипендии Главы администрации Архангельской области, 3 стипендии мэра г.Новодвинска, стипендия нефтяной компании «Гидро» (Норвегия) – 6 человек, стипендия нефтяной компании «СТАТОЙЛ АСА» 6 человек, стипендия нефтяной компании «ЛУКОЙЛ-СЕВЕР» 10 человек, стипендия некоммерческой организации «Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» - 4 человека.

Предприятия и организации принимают активное участие в проведение совместных научно-технических семинаров и конференций на базе АГТУ (до 10 конференций и семинаров различного уровня ежегодно). Ежегодно в апреле месяце проводится конференция студентов по итогам научно-исследовательских работ. В студенческой конференции 2008 года 27 представителей предприятий и организаций являлись научными руководителями студенческих докладов.

Такие крупные работодатели, как Архангельский ЦБК, Котласский ЦБК, Сыктывкарский ЛПК, Соломбальский ЛДК и др. являются самыми крупными заказчиками в АГТУ научно-технических разработок, привлекают преподавателей, сотрудников и студентов университета к научно-исследовательской работе и проведению курсов повышения квалификации персонала на своей базе. Руководители предприятий и организаций, их ведущие специалисты являются по многим специальностям АГТУ председателями ГАК.

По заявкам предприятий ежегодно разрабатывается от 8,2 до 11% дипломных проектов в области фундаментальных и поисковых научных работ, рекомендуется к внедрению в производство - от 19 до 20%, внедряется до защиты - более 3% квалификационных работ.

Подавляющее число хозяйственных договоров, заключаемых университетом выполняется в интересах предприятий и организаций Архангельской области, что свидетельствует об их актуальности для развития экономики региона (более 90% от объема х/д НИР).

Центр работает в тесном сотрудничестве со Штабом студенческих отрядов, с профкомом студентов и со студенческим самоуправлением. Также Центр сотрудничает с «Российские студенческие отряды» и с «Областной штаб ССО».

В летний период Центром и штабом студенческих отрядов было создано 17 студенческих отрядов, в которых работали 216 человек. Основные организации: ФГУ ДЭП № 211, Мостоотряд № 9, ИПиР (о. Соловки), Отделстрой, Севзапдорстрой и др.

Закреплению выпускников АГТУ на производстве способствует организация учебного процесса по образовательным программам, предусматривающая обязательную производственную и преддипломную практики с направлением студентов на предприятия и в организации с работой, как правило, на рабочих местах и инженерных должностях. Такое положение закрепляется договорами АГТУ с предприятиями на проведение производственной практики, которые заключаются со всеми предприятиями и организациями, в которые направляются студенты при условии предварительного согласия предприятия принять студента и обеспечить выполнение программы практики. Это способствует раскрытию инженерных навыков будущих специалистов, уверенности их в дальнейшей профессиональной деятельности. В 2001 году университет заключил 61 договор на проведение производственной и преддипломной практик студентов с предприятиями и организациями региона, в 2002 г. – 76 договоров, в 2003 г. - 73 долгосрочных и 31 краткосрочных договора, в 2005 г. заключено 69 долгосрочных и более 300 краткосрочных договоров, в 2006 г. заключено 92 долгосрочных договора и более 1000 краткосрочных, в 2007 заключено 133 долгосрочных договора (Рис.1) и около 3000 краткосрочных, в 2008 заключено 146 долгосрочных договора и около 4500 краткосрочных договора.

География договоров весьма широка:

- Архангельск и область
- Ярославская область
- Санкт-Петербург

- Москва и Московская область
- Вологодская область
- Мурманск
- Калининград
- Республика КОМИ
- Республика Карелия

Существуют, также, договоры о разностороннем сотрудничестве с предприятиями:

- ОАО «Архангельскоблгаз»
- ОАО «Севергаз»
- ФГУП МП «Звездочка»
- ОАО «Северо-онежский бокситовый рудник»
- Комитет природных ресурсов по Архангельской об-

ласти

- ОАО «Архангельский ДСК»
- ОАО «Каравачево»
- ПО «СЕВМАШ»
- ОАО «Архангельскгеолдобыча»

В 2006-2007 учебном году на основные предприятия города было направлено на практику студентов III -IV курсов всех специальностей:

- ОАО «Архангельский ЦБК» - 42 человека
- ОАО «Соломбальский ЦБК» - 103 человека
- ОАО «Лесозавод №3» - 26 человек
- ОАО «Соломбальский ЛДК» - 42 человека
- ОАО «Сегежский ЦБК» (республика Карелия) - 10 че-

ловек

- ОАО «Накрьянмарнефтегаз» - 28 человек
- ФГУП ЦС «Звездочка» - 12 человек

На базе предприятий создаются филиалы кафедр АГТУ. Многие ведущие предприятия области запрашивают наших студентов 4 курса на практику с дальнейшим трудоустройством. Существуют программы обмена с иностранными студентами.

В учебно-методическое управление регулярно поступают благодарственные письма за работу студентов во время производственной практики (ОАО «Техническая бумага» Ярославская

область, Архангельские электрические сети, мэрия г. Архангельска, филиал ОАО «РЖД» строительно-монтажный трест №5, «Мостоотряд №9» и т.д.).

Университет в последние годы существенно увеличил расходы на проведение производственной практики. Сравнительные данные по финансированию практики приведены в таблице 2.1.

Таблица 2.1. Финансирование практики (тыс. руб.)

Финансирование	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Бюджет	13	32	37,1	200	650	650	1700
Общие Расходы	425,2	817,7	1069,3	1694,7	1700,2	1750	Год не закончен

Средства идут, главным образом, на транспортные расходы, а в учебно-опытном лесхозе еще и на питание студентов. Одним из условий прохождения практики на ряде предприятий является наличие рабочей профессии. Мы организуем в течение семестра специальные курсы. Университет имеет лицензию на подготовку по 53 рабочим специальностям.

Потребители специалистов, ознакомившись с уровнем их подготовки в период прохождения практики, часто обращаются в университет с заявкой на конкретного выпускника. Заявки предприятия направляют в деканаты факультетов или в Центр содействия трудоустройству выпускников АГТУ.

Ежегодно по результатам производственной практики в университете проводится выставка-конкурс лучших отчетов по практике. Так, на выставке в октябре 2007 года были представлены 87 отчетов от 23 кафедр. Студенты, занявшие призовые места получают денежное вознаграждение.

В течение 2007-2008 года были проведены три встречи с депутатами областного собрания по вопросам молодежной политики. Центром были подготовлены и доведены до сведения депутатов поправки в проект регионального закона о трудоустройстве.

ройстве молодежи. Сотрудники Центра принимали участие в разработке программы «Молодежь Поморья». Были поданы заявки на гранты по областной программе «Молодежь Поморья». Два проекта, предлагаемые к разработке Центром, были поддержаны администрацией Архангельской области с общим финансированием в 2008 году 60 тысяч рублей.

На основании соглашения о сотрудничестве с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Архангельской области от 7 февраля 2005 года, Центру ежемесячно (10 числа каждого месяца) предоставляется база вакансий постоянной и временной занятости. Указанное соглашение было пролонгировано в июле 2008 года.

25 марта 2008 года на базе университета прошло мероприятие «День Центра занятости в АГТУ», где были представлены все вакансии центра занятости, студенты могли получить юридическую помощь, также, была проведена лекция по методам поиска работы. С марта месяца 2008 года на базе Центра открыт постоянно действующий консультационный пункт Центра занятости г. Архангельска.

Участие в мероприятиях, организованных региональными органами власти:

– В конце сентября руководитель Центра принимала участие в заседании Координационного совета при Главе администрации области по вопросам кадрового обеспечения отраслей экономики Архангельской области

– В начале октября в областном собрании депутатов состоялась конференция по обсуждению закона о трудоустройстве молодежи и организации работы студенческих отрядов.

– В конце октября мэрия г. Архангельска провела совместно с Центром на базе АГТУ семинар по обобщению опыта работы студенческих отрядов и организации летней практики студентов (В конце октября этого года будет проходить подобный семинар).

– В декабре Центр принял участие в студенческой конференции (в секции, посвященной трудоустройству молодых

специалистов). Конференция была организована комитетом по молодежной политике администрации области.

– В декабре руководитель Центра принял участие в ток-шоу «Точка отсчета», на котором обсуждались различные аспекты молодежной политики региона и перспективы развития программы «Молодежь Поморья». Ток-шоу было организовано областным собранием депутатов, мэрией города и комитетом по молодежной политике администрации области.

– В феврале ежегодно Центр принимает участие в региональной выставке «Наука, образование и карьера».

– В марте Центр принимал участие в круглом столе, организованном мэрией города и Ассоциацией транспортников по вопросам подготовки кадров для отрасли. Результатом этой встречи стало открытие филиала кафедры эксплуатации автомобилей на базе ОАО «Автоколонны № 1» - основного автотранспортного предприятия города.

– В марте материалы Центра были представлены на ежегодной выставке «Лес и деревообработка 2008»

– В апреле принимали участие в ярмарке вакансий, организованной мэрией города и Центром занятости г. Архангельска.

– В мае участвовали в выставке «Архангельск-ЭКСПО».

Президент АГТУ О.М. Соколов является членом Правления объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Архангельской области». Ректор А.Л. Невзоров принимает участие в работе Общественного совета при мэре г. Архангельска и входит в состав комиссий по вопросам архитектуры, а также по вопросам городского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и экологии. Центр регулярно принимает участие в работе Координационного совета при главе администрации Архангельской области по вопросам кадрового обеспечения отраслей экономики.

В сентябре 2005 года Правление объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Архангельской области» рекомендовало АГТУ всем предприятиям и орга-

низациям, входящим в этот союз как надежного и квалифицированного партнера в подготовке кадров.

1 июня 2006 года создано некоммерческое партнерство «Ассоциация выпускников АЛТИ-АГТУ», директором которого является выпускник лесомеханического факультета АЛТИ Буркатовский Виктор Владимирович. Центр принимает активное участие в работе Ассоциации. Многие вопросы по практике и трудоустройству обсуждаются напрямую с работодателями - членами «Ассоциации выпускников АЛТИ-АГТУ».

Информационная система Центра содействия трудоустройству выпускников представляет собой комплекс информационного обеспечения, включающий информационные стенды Центра, локальную компьютерную сеть университета, а также Интернет-ресурс Центра: <http://www.cstv.ru>. Для студентов и выпускников всех вузов г. Архангельска и области возможен бесплатный доступ на этот сайт по локальной сети из электронной библиотеки университета. Просмотр сайта в Интернете возможен, также, для всех заинтересованных лиц в любое время.

Сайт Центра начал свою работу в мае 2005 года. Целью создания и текущей деятельности сайта является информационное обеспечение студентов и выпускников вуза по направлениям трудоустройства и занятости. Функционирование информационной системы включает в себя:

- предоставление заинтересованным лицам (студентам и выпускникам вузов региона) информации о последних вакансиях временного и постоянного характера на рынке труда города и области;
- предоставление студентам и выпускникам вузов информации об интересующем их месте работы или месте прохождения практики;
- проведение информационно-консультационной деятельности.

Справочные данные по сайту приведены в таблице 2.2.

Таблица 2.2.

Статистика по сайту на 31.06.08 с 01.09.07 без учета

базы вакансий Центра занятости

1. Вакансии	
Вакансии по всем факультетам	162
Вакансии без специальности (менеджеры, страх. агенты и т.д.)	33
Вакансии для студентов	52
Итого вакансий	217
2. Резюме	
Рассмотрено резюме	181
Размещено резюме	160
3. Организации	
Количество организаций в каталоге	81
4. Посещаемость	
Всего с момента открытия сайта, пользователей	42746
В среднем посетителей за день, пользователей	54

В 2007-2008 учебном году в вузовской газете «Наш темп» вышло три публикации, посвященные деятельности Центра. В апреле 2008 года в 4 номере городского журнала «Сталкер» опубликована статья о работе Центра.

В 2007-2008 учебном году по Архангельскому телевидению прошло два сюжета о работе Центра. В ноябре прошли съемки сюжета о Центре для телевидения г. Северодвинска.

Аспекты молодежной политики региона, перспективы развития программы «Молодежь Поморья» и вопросы трудоустройства молодежи обсуждались на ток-шоу «Точка отсчета», которое дважды транслировалось на областном телевидении. Ток-шоу было организовано областным собранием депутатов, мэрией города и комитетом по молодежной политике Администрации области.

Центр тесно сотрудничает с радиостанцией «Юность» (вышло два сюжета о работе Центра и один сюжет о работе Штаба студенческих отрядов АГТУ).

В марте 2008 года материалы Центра были размещены в спецвыпуске вузовской газеты «Наш темп» «Научная деятельность Архангельского государственного технического университета».

В 2007 году в университете создан Инновационный центр профессиональной ориентации и дополнительного образования. Основная цель Инновационного центра – внедрение и развитие инновационных программ направленных на удовлетворение потребностей личности в информационном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством реализации довузовского и послевузовского дополнительного образования, профориентационных и информационных проектов в новейших достижениях науки, техники, передовом отечественном и зарубежном опыте.

Инновационным центром оказываются дополнительные образовательные услуги для проведения диагностики профессиональной направленности школьников в возрасте от 14 лет и абитуриентов.

Комплекс «Профориентатор» рекомендован Министерством образования РФ (департаментом образовательных программ и стандартов профессионального образования, письмо №14-55-132 ин/ 15 от 06.02.2003).

Основными задачами проведения профориентационного тестирования являются:

- диагностика склонностей, способностей, личностных качеств;
- информирование о содержании различных профессий;
- ранжирование профессий по степени сходства с идеальными профилями;
- консультационная деятельность для формирования профильных классов;
- проведение профессиональных консультаций по выбору учебного заведения;
- проведение консультаций по дальнейшему развитию учащихся;

– участие в создании системы профориентации в старших классах общеобразовательных школ.

Тестирование проводится на основе компьютерной психодиагностики и последующей беседы с психологом. Также на консультации можно получить рекомендации по тактике и стратегии индивидуальной подготовки для поступления в специализированные школы, средние специальные и высшие учебные заведения, повышения эффективности процесса обучения в целом. По окончании собеседования выдается распечатка с результатами и рекомендациями.

Результаты профориентационного тестирования позволяют протестировавшимся объективно оценить уровень развития интеллекта, выявить профессиональные интересы, проанализировать сильные и слабые стороны личности.

С марта 2008 года на постоянной основе на базе ЦСТВ открыт консультационный пункт центра занятости г. Архангельска.

Все вакансии, которые поступают в Центр, обязательно доводятся до сведения руководителей и преподавателей учебных структурных подразделений университета, вывешиваются на стенде Центра в главном учебном здании, на стенде штаба СО и на стендах факультетов, институтов, отделений, на стендах четырех общежитий, на стенде профкома студентов.

Мероприятия, организованные Центром в 2007-2008 учебном году:

– В октябре, декабре и марте были проведены презентации компании «Шлюмберже» для студентов 4 курсов всех технических специальностей.

– 17 ноября 2007 года был проведен «День 1-С карьеры». Свои презентации показали 4 компании: ООО «1-С Северо-Запад», ООО «А-Софт», ООО «Константа», ООО «Линк-сервис». Присутствовало 117 человек из всех вузов города и Севмашвуза. Прошли персональное собеседование 48 человек непосредственно после презентаций и 31 человек был приглашен на собеседование в организацию.

- февраля проведена презентация ЗАО «Алексинская БКФ» для студентов старших курсов химико-технологического факультета и механического факультета.
- февраля проведена презентация ЗАО «Картонтара» для студентов старших курсов химико-технологического факультета и механического факультета.
- 25 марта прошло мероприятие «День Центра занятости в АГТУ».
- 4 апреля проведена презентация компании «Тоталь».
- апреля проведена презентация компании «Везерфорд».
- 30 мая проведена презентация Департамента Федеральной налоговой службы по Архангельской области и НАО перед студентами 2,3 и 4 курсов юридического факультета
- 19 апреля Центр принимал участие в ярмарке вакансий, организованной совместно Центром занятости населения и мэрией г. Архангельска.

Центр работает в постоянном контакте с комитетом по труду администрации Архангельской области, принимает участие во всех мероприятиях, организованных комитетом по труду. В мае – июне 2008 года на основные предприятия города и области были отправлены письма, с целью установить, сколько выпускников 2006 и 2007 года были на них трудоустроены. В настоящий момент полученная информация анализируется.

Реагируя на пожелания и запросы работодателей, изложенные в отчетах председателей ГАК, анкетах руководителей предприятий и организаций, университет вносит коррективы в учебный процесс, изменяет содержание рабочих учебных планов, вводя новые дисциплины или изменяя наполнение дисциплин специализаций, дисциплин по выбору студента. Так, в течение трех последних лет по этой причине были внесены изменения в учебные планы по 15 специальностям. Практически по всем специальностям была введена на первых курсах дисциплина «Введение в специальность» с проведением экскурсий на профильные предприятия, организации и знакомством с потенциальными работодателями.

Гарантиями качества подготовки специалистов в АГТУ для реальных и потенциальных работодателей является:

- созданная и результативно работающая в университете система менеджмента качества образования;

- приобретаемый студентами опыт практической работы во время обучения по программам профессиональной подготовки рабочих, на рабочих и инженерно-технических должностях во время учебных и производственных практик, «третьего трудового семестра» в составе студенческих строительных отрядов;

- возможность получить дополнительные и основательные знания по иностранному языку, экономике, управлению и праву;

- возможность изучения отдельных программ и курсов за рубежом в рамках академических обменов;

- ежемесячное проведение Школы лидеров для студентов АГТУ, обучение в которой выявляет и развивает в человеке лидерские качества, умение работать в команде.

Ежегодно, начиная с 2002 года секцией «Мониторинг и обеспечение качества подготовки специалистов» учебно-методического совета проводится анкетирование руководителей крупных и средних предприятий, организаций и учреждений, в которых работают выпускники АГТУ. Всего за период анкетирования было опрошено около 500 руководителей предприятий, организаций и учреждений. Опрос показал, что руководители предприятий, где работают выпускники всех факультетов АГТУ, оценивают высокий уровень подготовки специалистов. Также отмечают, что за последние три года теоретическая и практическая подготовка выпускников значительно улучшилась, что позволяет им быстро адаптироваться к новым условиям работы в промышленности, расширился кругозор выпускников с учетом изменившихся условий работы в отраслях.

В 2006 году руководитель Центра прошла обучение и обмен опытом в Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов, принимала участие в научно-практической конференции «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса

региона», проходившей на базе Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета "ЛЭТИ". В 2007 году руководитель Центра принимала участие в научно-практической конференции «Управление карьерой молодого специалиста», организованной государственным университетом - Высшая школа экономика.

Центр содействия трудоустройству выпускников активно участвует в научно-исследовательской программе Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию «Проведение апробации типовой модели системы качества образовательного учреждения в вузе», «Внедрение типовой модели системы качества образовательного учреждения в вузе» в течение 2006 -2008 годов. Сотрудники центра активно участвовали в разработке документированных процедур касающихся маркетинговых исследований рынков труда.

Были поданы заявки на гранты по областной программе «Молодежь Поморья». Два проекта, предлагаемые к разработке Центром, были поддержаны администрацией Архангельской области с общим финансированием в 2008 году 60 тысяч рублей.

БАЛТИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. УСТИНОВА

Центр образовательных услуг

с отделом содействия трудоустройству

198005, С.-Петербург, 1-я Красноармейская ул., 1

BGTU-OST@yandex.ru

БГТУ «Военмех» ведет целенаправленную работу по вопросам востребованности выпускников университета на рынке труда.

Заключаются договора на комплексное сотрудничество ВУЗ – предприятие, ВУЗ – регион, в рамках которых ведутся совместные работы в области довузовской, вузовской и послевузовской подготовки, целевого приема и целевой подготовки

специалистов по заказу предприятий, проведение НИОКР вузовскими учеными и студентами в интересах соответствующих предприятий (ОАО КБСМ г.С.-Петербург, ФГУП КБ «Арсенал» г. С.-Петербург, ФГУП ЦНИИ им. А.Н. Крылова г. С.-Петербург, ФГУП МП «Звездочка» г.Северодвинск, ФГУП «Уралвагонзавод» г.Нижний Тагил, КБМ г. Коломна, ОАО «Обуховский завод» и др.).

Текущая работа строится на основе взаимодействия с управленческими структурами предприятий, организациями различных форм собственности, потенциальными потребителями выпускников БГТУ «Военмех».

Заключаются договора-заявки на подготовку специалистов на пятилетний срок с предприятиями различных форм собственности г. Санкт-Петербурга и других регионов, профиль работы которых, соответствует профилю подготовки выпускников. Такие договора-заявки в 2008 году заключены со следующими предприятиями: ОАО НИИ ТМ, ЗАО «Институт телекоммуникаций», ОАО «Радиоавионика», ОАО «Техприбор», ФГУП «Завод имени М.И. Калинина, ОАО ГРЦ имени академика В.П. Макеева» г. Челябинск и др.

В 2008 году проводилось изучение спроса на выпускников на рынке труда до 2012 года, что позволило сформировать банк вакансий и расширить банк баз практик.

Это дает возможность оперативно решать вопросы, связанные с трудоустройством студентов и выпускников.

БГТУ «Военмех» принимает участие в программе Комитета экономического развития, промышленной политики и торговли по подготовке кадров для работы в высокотехнологичных отраслях промышленности г. Санкт-Петербурга.

С частью предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области отдел практик и содействия трудоустройству БГТУ «Военмех» работает по разовым заявкам (на 2008 год заявленная численность от них составляет 315 заявок). Это ФГУП КБ «Малахит», ОАО «Балтийский завод», ОАО «Ижорские заводы», ОАО «Северная верфь», ФГУП «Завод «Госметр»,

ОАО НИАИ «Источник», ФГУП НПО «Аврора», ФГУП «Адмиралтейские верфи», ОАО «Авангард» и др.

Проводится систематический анализ рынка труда по профилю подготовки студентов университета.

Налажена обратная связь с предприятиями, с которыми у БГТУ «Военмех» заключены долгосрочные договора на подготовку специалистов для предприятия.

Ежегодно проводится анализ трудоустройства выпускников на эти предприятия. Исследования статистических данных показали, что около 85 % выпускников приходят на предприятия ВПК и работают по профилю, соответствующему направлению подготовки.

Ведется база данных трудоустройства студентов и выпускников на предприятия оборонных отраслей промышленности.

Постоянно организуются встречи студентов и выпускников с руководством предприятий, направление работы которых соответствует профилю подготовки выпускников БГТУ «Военмех». В 2008 году такие встречи прошли с: 15.02.08 г. – ОАО «Балтийский завод»; 27.02.08 г. – ФГУП «Завод «Госметр»; 12.03.08 г. – ОАО «Ижорские заводы»; 24.03.08 г. – ФГУП ОКБ «Электроавтоматика»; 29.03.08 г. – ОАО «КМТ – Ломоносовский опытный завод»; 03.04.08 г. – ФГУП «ЦНИИ ТС»; 10.04.08 г. – ОАО НПП «Радар ммс»; 17.04.08 г. – ФГУП НПО «Импульс»; 24.04.08 г. – ОАО «Трансмашпроект»; 28.04.08 г. – ЗАО «Акварин»; 15.05.08 г. – РКК «Энергия» имени С.П. Королева г. Королев Московской области.

В 2008 году БГТУ «Военмех» был одним из организаторов Городской студенческой ярмарки вакансий, которая проходила при поддержке Администрации Санкт-Петербурга.

Представители предприятий, с которыми у БГТУ «Военмех» заключены долгосрочные договора на подготовку специалистов приглашаются на защиту дипломных проектов (ОАО «НПП «Радар ммс», ФГУП «ОКБ «Электроавтоматика», ФГУП «Завод имени М.И.Калинина, ФГУП «КБ «Арсенал» и др.)

В 2008 году студенты 2-х и 3-х курсов БГТУ «Военмех» им. Д.Ф. Устинова трудоустроивались на рабочие вакансии че-

рез Молодежную биржу труда, Городскую студенческую биржу труда а также на вакансии, полученные по системе Электронной многопрофильной биржи труда (ЭМБиТ). Студенты старших курсов трудоустраиваются на предприятия, с которыми у БГТУ «Военмех» заключены долгосрочные договора на трудоустройство и прохождение практики.

Отдел практик и содействия трудоустройству БГТУ «Военмех» работает в тесном взаимодействии с Комитетами по занятости, по Молодежной политике и связью с общественными организациями, по Науке и Высшей школе, Экономического развития, промышленной политики и торговли администрации Санкт-Петербурга, Союзом промышленников и предпринимателей г. Санкт-Петербурга, Территориальным центром занятости, Региональным центром занятости, Центрами занятости ВУЗов, а также под руководством Межрегионального координационно-аналитического Центра МГТУ им. Н.Э. Баумана и Минобрнауки РФ.

БГТУ «Военмех» принимает активное участие в мероприятиях, организованных Администрацией г. Санкт-Петербурга (Санкт-Петербургский образовательный форум, Молодежный образовательный форум «Кадры для модернизации страны»), Петербургская техническая ярмарка, выставка «»Образование и карьера – XXI век, Ярмарка учебных мест и профессий – «Новой АЭС – Молодые кадры», Ярмарка трудовых ресурсов Санкт-Петербурга, Ярмарка вакансий для промышленности; выставки: Металлургия, литейное дело, обработка металлов; Научно-практические конференции: «Обеспечение рынка труда профессиональными кадрами: потребности и возможности», «Подготовка и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона»

В отделе практик и содействия трудоустройству БГТУ «Военмех», работают две информационные системы: Распределительная информационная система по трудоустройству (РИС) и система Электронной многопрофильной биржи труда (ЭМБиТ), которые обеспечивают возможность получения объективных данных о рынке труда.

Информация об имеющихся вакансиях регулярно доводится до деканатов, выпускающих кафедр и студентов.

Отдел практик и содействия трудоустройству осуществляет координирующие функции по организации практик студентов на профильных предприятиях. Для организации всех видов практик был составлен общий план для студентов 2-6 курсов в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса.

Ведется поиск предприятий соответствующего профиля, которые согласны принять студентов БГТУ на практику в сроки ее проведения (долгосрочные договора, разовые заявки, заявки из системы ЭМБиТ).

В 2008 году практику на 626 предприятиях прошли 2039 студента. Содержание каждого вида практики по всем специальностям и направлениям подготовки студентов определяется программами практик.

Отдел практик и содействия трудоустройству БГТУ «Военмех» взаимодействует по вопросу временной занятости студентов с Городской студенческой биржей труда и Молодежной биржей труда, с которой у БГТУ заключены договора о совместной деятельности.

Отдел практик и содействия трудоустройству БГТУ «Военмех» совместно с Региональным центром занятости является организатором городских межвузовских семинаров по эксплуатации системы ЭМБиТ (Электронная многопрофильная биржа труда).

БГТУ «Военмех» находится в числе 5 – 6 ВУЗов города, выпускников которых предприятия приглашают к себе на работу в первую очередь.

**ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**
Комиссия по трудоустройству выпускников
160600, Вологда, ул.Сергея Орлова, 6
nosova2004@.ru

Обучение и повышение квалификации сотрудников центра осуществляется по следующим направлениям

- изучение методических материалов и предложений по трудоустройству выпускников и студентов,

- участие в обучающих семинарах-тренингах: «Система: школа-вуз-работодатель: трансформация роли центров содействия трудоустройству» (Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов); «Дистанционные технологии-2:Профориентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов» (Центр тестирования и развития в МГУ Гуманитарные технологии)

Партнерские отношения сложились у центра с Департаментом образования Вологодской области: существует система заключения договоров по целевой подготовке специалистов для сферы образования; проходят встречи с руководителями муниципальных органов управления образования районов в течение учебного года по вопросам трудоустройства студентов-выпускников.

В 2007/2008 учебном году были организованы 4 семинара с представителями Департамента занятости населения Вологодской области «Старт-профи» по вопросам трудоустройства и эффективного поведения на рынке труда выпускников.

Федеральная городская служба занятости населения по Вологодской области проводит ярмарки вакансий учебных и рабочих мест в городах и районах Вологодской области. Центр содействия трудоустройству выпускников принимает активное участие в проведении данных мероприятий. В 2007/2008 учебном году были проведены ярмарки вакансий учебных мест в следующих районах области: Вашкинский район, Бабушкинский район, Белозерский район, Междуреченский район, Сокольский район, Усть-Кубинский район, г.Вологда (участие в ярмарке вакансий рабочих и учебных мест, проводимой в «Русском доме»).

Центр содействия трудоустройству выпускников сотрудничает со следующими организациями и муниципальными ор-

ганами Вологодской области: Управление ФСБ России по Вологодской области, ГУ Управление исполнения наказаний Минюста России по Вологодской области, Департамент юстиции РФ по Вологодской области, Департамент образования, Департамент труда и социального развития, Управление федерального казначейства по Вологодской области, Управление федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, Управление Министерства РФ по налогам и сборам по Вологодской области, Вологодский областной суд, Департамент здравоохранения Вологодской области, Управление Судебного департамента при Верховном Суде РФ Вологодской области, Областной комитет по делам молодежи, Федеральная государственная служба занятости населения по Вологодской области, Областное управление внутренних дел, Законодательное собрание области, Арбитражный суд, Военный суд – Военная прокуратура, Вологодское линейное УВД на транспорте, Прокуратура Вологодской области, Федеральная служба налоговой полиции, Следственное управление УВД, Вологодская таможня, Правительство Вологодской области, Администрация г. Вологды, Департамент культуры, Управление регистрационной службы по Вологодской области, Комитет информации и печати, Вологодская лаборатория судебной экспертизы, Департамент природных ресурсов и другими организациями, по вопросам получения заявок на кадры, качества подготовки и трудоустройства выпускников.

Данные организации и предприятия являются постоянными партнерами центра, они предоставляют вузу места прохождения практик и стажировок, принимают на временную работу студентов и предоставляют рабочие места выпускникам.

Работодатели приглашаются на защиту дипломов выпускников университета.

Основными видами практики студентов университета являются: учебная, производственная, преддипломная.

Учебная практика является продолжением (частью) изучения отдельных дисциплин и проводится преподавателями соответствующих кафедр. Цель учебной практики – сформировать

и отработать профессиональные знания и умения по научному профилю специальности (направлению подготовки), научиться идентифицировать, фиксировать и систематизировать собираемый и изучаемый материал, овладеть соответствующими методиками. Учебная практика может проводиться в структурных подразделениях вуза, в учреждениях различных форм собственности, соответствующих профилю специальности, а также в полевых условиях. Программы учебных практик утверждаются на заседаниях кафедр.

Производственная практика является этапом практической подготовки студентов и проводится по профилю получаемой ими специальности (направления подготовки).

Целью производственной практики является: применение теоретических знаний в практической деятельности; закрепление, расширение, углубление и систематизация теоретических знаний; получение практических навыков на основе самостоятельной работы на конкретном рабочем месте; изучение системы управления учреждением в целом или их отдельными подразделениями; ознакомление студентов с различного рода документацией.

Педагогическая практика является разновидностью производственной, в процессе которой студент овладевает основами педагогической деятельности, умениями и навыками самостоятельного ведения учебной и воспитательной работы.

Преддипломная практика является завершающим этапом обучения и проводится после освоения студентом программ теоретического и практического обучения. Содержание преддипломной практики определяется темами ВКР.

Сроки практик устанавливаются в соответствии с учебными планами и ежегодно конкретизируются графиками учебного процесса на весь учебный год.

В ВГПУ действуют постоянные и временные студенческие отряды.

Постоянные: 2 педагогических отряда, отряд волонтеров, 3 оперативных молодежных отряда, отряд по поддержанию общественного порядка в городе, экологическое общество.

Временные: строительные бригады, отряд проводников, сезонные педагогические отряды вожатых в детских оздоровительных лагерях.

Педагогический отряд «Альтаир» - руководитель Жемчужникова А.В. В данный момент в него входят 40 студентов. Основными направлениями деятельности педотряда являются: проведение благотворительных акций; осуществление шефства над детским домом №4 и детскими больницами; обучение членов педотряда; социально-педагогическая деятельность с детьми в детских оздоровительных лагерях.

Педагогический отряд «Радуга» - руководитель Бурцева П.Н. В составе отряда 20 студентов. Основные направления деятельности: проведение благотворительных акций; обучение членов педотряда; социально-педагогическая деятельность с детьми в детских оздоровительных лагерях.

Отряд волонтеров «Компас» - 30 студентов. Основные направления деятельности: участие в проведении благотворительных акций, городских мероприятий; работа с молодежью.

Оперативные молодежные отряды: университета – 15 студентов; общежитий: № 1 – 3 студента, председатель Тамодин Евгений; № 3 – 4 студента, председатель Селяков Юрий. Основные направления деятельности: поддержание правопорядка в студенческой среде, обеспечение порядка в общежитиях, соблюдение внутреннего распорядка.

Отряд по поддержанию общественного порядка в городе – 100 человек, руководитель Вересов В.А.

Экологическое общество – 20 студентов, руководитель Мухин Иван.

Строительные бригады (15-20 человек) состоят из студентов, проживающих в общежитии. Основные функции бригад - ремонтные работы в общежитиях.

Летом 2008 года были созданы педагогические отряды для работы в детских оздоровительных лагерях «Восход», «Салют», «Уральские самоцветы» на Черноморском побережье и в детских оздоровительных лагерях «Дружба», «Лесная сказка», «Янтарь» в Вологодской области в которых в качестве админи-

страторов, организаторов культурно-массовой работы, вожатых работали 80 студентов университета.

Также с мая по сентябрь работает отряд проводников. В состав отряда входит 40 студентов.

Предоставление информации студентам о спросе и предложениях на рынке труда - создание информационной системы, обеспечивающей выпускников информацией. Формирование комплексной системы консультационных и информационных услуг по содействию занятости выпускников. В целях более оперативной работы со студентами, выпускниками и работодателями университетом совместно с Департаментом занятости населения в настоящее время создается компьютерный банк вакансий рабочих мест по Вологодской области. Часть информации публикуется через университетскую газету, информационные стенды факультетов и уточняется посредством личных бесед работников Центра и деканов с каждым выпускником. Осуществляются индивидуальные консультации с работодателями, обратившимися в Центр.

Имеется информационная система поддержки и содействие трудоустройству выпускников.

Непосредственная деятельность по трудоустройству - организация встреч выпускников с работодателями. В 2008 году прошли встречи с представителями муниципальных отделов образования Вологодской области, с представителями ФСБ, УВД, Департамента труда и социального развития.

Во время семинаров «Выпускник на рынке труда» представители Департамента занятости населения и сотрудники Центра предоставляют рекомендации по адаптации на рабочем месте.

В вузовских газетах публикуются материалы и рекомендации, которые способствуют более эффективному поведению на рынке труда студентов и выпускников вуза. Представители Центра дают рекомендации по составлению резюме, проводят индивидуальный подбор места работы выпускнику.

В соответствии с потребностями системы образования региона, для выпускников педагогических колледжей универси-

тетом открыта подготовка специалистов по сокращенным срокам обучения по специальностям: «иностранные языки», «русский язык и литература», «педагогика и психология». Осуществляется переход на систему бакалавриата, филологический факультет проводит набор студентов по данному направлению.

На базе Вологодского государственного педагогического университета дополнительное профессиональное образование осуществляется через факультет переподготовки и повышения квалификации.

Традиционно, на факультете переподготовки и повышения квалификации ВГПУ работа ведется со следующими категориями специалистов:

- повышение квалификации работников образования;
- повышение квалификации работников других отраслей.

Особое значение для расширения деятельности университета в условиях модернизации высшей школы имеет повышение квалификации работников сферы образования.

В настоящее время университет активно сотрудничает с центрами повышения квалификации педагогических работников образовательной системы г. Вологды, г. Череповца.

В рамках этого сотрудничества проходят курсы повышения квалификации руководителей образовательных учреждений, резерв руководящих кадров, учителя различных предметов, классные руководители, педагоги дополнительного образования, социальные педагоги.

В рамках сотрудничества ВГПУ и Исследовательского Центра прошли повышение квалификации по программе «Системы обеспечения качества и управления качеством образования по учебной дисциплине (анализ, проектирование, реализация)» и успешно защитили дипломные проекты преподаватели университета; специалисты Департамента образования Вологодской области, Центра оценки качества образования, Центра повышения квалификации педагогических работников города Вологды, преподаватели педколледжей, техникумов, школ Вологодской области.

ФППК активно сотрудничает с Департаментом труда, социального развития. Так, в течение 2007-2008 уч. г. на ФППК прошли повышение квалификации специалисты различных категорий, специалисты по социальной работе комплексных центров социального обслуживания, медицинский персонал учреждений социального обслуживания семьи и детей, директора мнни – стационаров, заведующие и специалисты по социальной работе стационарных отделений КЦСОН Вологодской области.

В перспективе планируется вести переподготовку и повышение квалификации по вышеуказанным направлениям, а также по специальностям, лицензированным в 2008 году:

- «Современная радиоэлектроника» для специалистов организаций, отделов, служб, занимающихся проектированием, эксплуатацией, ремонтом радиоаппаратуры и систем радиосвязи.

- «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм» для преподавателей физической культуры, тренеров детских спортивных школ, специалистов, работающих в санаторно-курортных, туристско-рекреационных учреждениях, имеющих высшее профессиональное образование.

- «Фитодизайн» для преподавателей и учителей биологии, агрономов, специалистов в области зеленого строительства, менеджеров магазинов цветов, флористов, имеющих высшее профессиональное образование.

- «Реклама и связи с общественностью» для журналистов, сотрудников пресс-служб государственных, коммерческих и правоохранительных структур, сотрудников рекламных и PR-агентств, менеджеров по рекламе, имеющих высшее профессиональное образование.

- «Организация работы с молодежью» для заместителей директоров школ, колледжей, училищ по воспитательной работе, классных руководителей, воспитателей, руководителей молодежных организаций, специалистов по работе с молодежью областных, районных, городских администраций, имеющих высшее профессиональное образование.

– «Вокальное искусство» для преподавателей музыки образовательных учреждений, педагогов образовательных учреждений дополнительного образования, руководителей профессиональных и самодеятельных учреждений музыкальной культуры, имеющих высшее профессиональное образование и музыкальное образование в пределах детских музыкальных школ и школ искусств.

Выпускники вуза являются востребованными на рынке труда. В регионе наблюдается тенденция старения педагогических кадров и необходимость их обновления. Вуз располагает данными о востребованности выпускников по факультетам. По данному направлению идет активное сотрудничество с непосредственным работодателем Департаментом образования Вологодской области - отделом высшей школы и науки, осуществляется работа и с заявками от управлений образования и отделов образования.

В проведении маркетинговых исследований Центр сотрудничает с деканатами, учебно-методическими отделами, органами управления образования. Ежегодно проводится анализ результатов трудоустройства выпускников по всем специальностям факультетов с указанием количества выпускников, получивших направление на работу, самостоятельно трудоустроившихся, призванных в Вооруженные силы, продолжающих образование на следующем уровне, а так же анкетирование выпускников по вопросам подготовленности к трудовой деятельности и адаптации на современном рынке труда.

Традиционно в марте проводится день открытых дверей.

Центр располагает информацией о выпускниках, которые работают по профилю специальности в течение 2-4 лет, 1 года.

**НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. ЯРОСЛАВА МУДРОГО**

Центр занятости учащейся молодежи и выпускников
173003, Великий Новгород, ул. Большая С.-Петербургская, д.41
tel@novsu.ac.ru

Центр занятости учащейся молодежи и выпускников НовГУ оказывает помощь институтам университета в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников.

Центр занятости молодежи и студентов НовГУ сотрудничает с городским Центром занятости населения. Осуществляется взаимный обмен информацией по вопросам, связанных с трудоустройством выпускников; предоставляется информация о имеющихся вакансиях; принимает участие в ярмарках вакансий рабочих мест.

На 10-й юбилейной городской ярмарке вакансий, Центр наградили Благодарственным письмом «За большой вклад в формирование и развитие рынка труда Великого Новгорода и активное участие в ярмарках вакансий».

Центр занятости тесно сотрудничает с предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм собственности, выступающими в качестве работодателей на рынке труда. Наши выпускники трудоустроены на предприятия и учреждения: ООО «Еврохимсервис», ООО «Флайдерер» ООО «Адепт Лесхолдинг», ОАО УКБ «Новобанк», «Росгосстрах», «Автоцентр Форд» ООО «Цинус завода ГАРО» и многие другие.

Организовывает встречи работодателей со студентами институтов НовГУ. Так работники Центра приняли участие в презентации приемной по трудоустройству ОАО «Акрон», где обсуждались проблемы рынка труда Великого Новгорода.

В начале каждого учебного года проводим рассылку писем руководителям фирм и начальникам кадровых служб с приглашением их к сотрудничеству и предложениями воспользоваться нашими услугами по подбору персонала из числа выпускников и учащейся молодежи на все виды работ: постоянные, временные, разовые и сезонные.

При участии Центра занятости созданы программы сотрудничества с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства выпускников, а также учащейся молодежи.

Одна из программ - поддержание сотрудничества с организацией "Новый Дом" (объединение детей сирот). Оказывает по-

мощь в поисках рабочих мест для прохождения практики, также в трудоустройстве на работу выпускников из числа детей сирот.

Организуем занятия студентам по технологии трудоустройства, в целях обучения навыкам поиска работы, составления резюме, технике ведения телефонных переговоров по вопросам найма на работу, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации.

В канун нового 2008 года, сотрудники Центра совместно со студентами вуза и колледжа провели благотворительную акцию: "Не останься равнодушным, подари детям радость". с посещением "Дом малютки" и "Школу интернат" с передачей в детские учреждения игрушек, книг, вещей, собранных во время акции.

Студенты вуза оказывают шефскую помощь Детскому дому для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, с отклонением. За неоднократную организацию на имя руководителя Центра, получено благодарственное письмо.

Ежегодно успешно реализуется Программа по набору учащихся в студенческие отряды на работу в летний период.

В программу работы Центра входит также организация отдыха выпускников и учащейся молодежи. В это лето они коллективно большой группой, 64 человек, отдыхали на Черном море в г. Одесса.

Центр оказывает помощь выпускающим кафедрам институтов НовГУ в организации стажировок и практик, предусмотренных учебными планами.

Практикуется заключение договоров комплексного сотрудничества вуз-предприятие, вуз-регион.

В НовГУ при участии Центра занятости действует система предоставления базы для прохождения практики с последующим распределением выпускников на основе конкурса работодателей. Эта форма сотрудничества на существует на протяжении последних нескольких лет. Медицинские учреждения города и Новгородской области выступают клинической базой для обучения специалистов. Ежегодные заявки медицинских учреждений Новго-

родской области на специалистов с предложением вакансий, оплаты труда и социального пакета доводятся до сведения будущих выпускников в мае-июне, с заключением договоров между выпускниками и работодателями.

Аналогичная форма комплексного сотрудничества по вопросам подготовки и трудоустройства выпускников осуществляется между юридическим факультетом НовГУ и правоохранительными органами Великого Новгорода и области. Ежегодные, проводимые в мае совещания работников правоохранительных органов (с участием прокурора Новгородской области, начальника УВД, Начальника Управления юстиции Новгородской области, президента Адвокатской палаты Новгородской области) и представителей университета, посвящены вопросам целевого набора на предстоящий учебный год.

Система предоставления базы для прохождения практик с последующим трудоустройством сложилась также и между частными предприятиями города и области и факультетами НовГУ. Особую активность демонстрируют компании «Новгородский завод ГАРО» и корпорация «Сплав». В компании «Новгородский завод ГАРО» открыт филиал кафедры автомобильного транспорта, там же действует представительство инженерно-технологического факультета, разворачивается инженерно-технический центр для студенческого творчества.

Примером подобного сотрудничества является также взаимодействие между кафедрой музыки факультета педагогического образования, искусств и технологий институтом педагогического образования НовГУ и новгородским театром «Малый»; между отделением журналистики филологического факультета гуманитарного института НовГУ и телерадиокомпанией «Славия».

Студенты применяют свои знания, а также приобретают навыки и опыт на предприятиях, не только в организациях нашего города и области, а так же за пределами нашей области. Так заключили договор на практику студентам с заводом по производству панельно-каркасных деревянных домов в г Волхове, Ленинградской области.

Наш центр сотрудничает с молодежными объединениями по вопросам организации временной, сезонной занятости студентов непосредственно в летний период времени, организуем вместе студенческие отряды. Центр занятости тесно сотрудничает с молодежной организацией «Студенческая биржа труда», «Студенческий союз», « Центр молодежных инициатив «САМ».

Маркетинг на региональном рынке труда осуществляется структурами НовГУ на основе анализа информации о востребованности выпускников и тесного взаимодействия со стратегическими партнерами, каковыми являются: Ассоциация товаропроизводителей «Великий Новгород», комитеты по образованию администраций города и области, комитеты охраны здоровья населения администраций города и области, комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Новгородской области, служба занятости при городской администрации, департамент Федеральной Службы занятости населения, Институт образовательного маркетинга и кадровых ресурсов, а также крупные предприятия и организации региона.

Использование информационной системы с Интернет - доступом позволяет обмениваться опытом с другими регионами по вопросам трудоустройства. Изучение спроса и предложения на рынке труда способствует повышению эффективности работы.

Создание собственного веб - сайта studbirga.info позволяет размещать информацию, рекламу, информацию о новых вакансиях. У студентов, желающих получить временную или постоянную работу, появилась возможность доступа к базе данных по вакансиям; разместить свое резюме на сайт центра. Наряду с информацией о вакансиях, публикуем дополнительные материалы о центре, о проведенных мероприятиях, по направлениям работы, о спросе и предложении. Также у работодателей появилась возможность разместить спрос на вакансии.

Кроме того, сотрудники Центра занятости постоянно выступают на местном радио и телевидении с информацией о рабочих вакансиях и услугах, предоставляемых Центром.

Во время проведения мероприятий «Дня открытых дверей в НовГУ», Центр занятости принимает участие в информировании

абитуриентов перспективных специальностях и направлениях обучения с точки зрения дальнейшего трудоустройства.

Предложения по изменению учебных планов представляют собой замену дисциплин регионального компонента и дисциплин по выбору, уточнение дисциплин специализации или изменения направления специализации в целом. Так, за отчетный период по просьбе предприятий, учреждений и организаций открыта подготовка по следующим специальностям в рамках реализуемых в вузе: охрана труда, химическая технология, информатика в образовании, адаптивная физкультура, библиография, и источниковедение, лесное охотоведение, менеджмент туризма, управление государственными и муниципальными структурами, технологии в профессиональном образовании.

Учет текущих и планируемых потребностей экономики региона в полной мере находит отражение в номенклатуре специальностей, в плане набора абитуриентов на дневную, заочную и сокращенную форму обучения, а также в корректировках учебных планов при формировании дисциплин регионального компонента по выбору и специализации.

Центр принимает пожелания и предложения по подготовке и трудоустройству специалистов, поступающие со стороны организаций и предприятий, которые в дальнейшем изучаются и по мере возможности внедряются в образовательную практику.

В качестве главных результатов взаимодействия институтов и факультетов с работодателями можно отметить: стабильный спрос в регионе на образовательные услуги НовГУ; формирование контингента абитуриентов по договорам о сотрудничестве и целевой контрактной подготовки; совершенствование содержания образования и структуры подготовки специалистов; обеспечение и расширение базы для проведения всех производственных практик и дипломного проектирования на предприятиях; практически полное удовлетворение спроса предприятий Великого Новгорода и Новгородской области на специалистов по большинству специальностей; большая доля выпускников (от 60 % до 100 % выпуска), трудоустроенных по специальности, в том числе, до 70 % в Великом Новгороде и Новгородской области. На городской бирже труда состоят на учете 25 из

3193 выпускников НовГУ 2007 г; тысячи специалистов предприятий и организаций Великого Новгорода и области, прошедших переподготовку на курсах повышения квалификации.

Центр участвует в деятельности выпускающих кафедр институтов НовГУ по исследованиям и сравнительному анализу практики трудоустройства выпускников зарубежных вузов, партнерах по сетевым проектам и программам сотрудничества.

Центр оказывает содействие выпускающим кафедрам институтов НовГУ по разработке методических материалов для выпускников университета.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ им. С.М.КИРОВА

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников академии

194021, г. Санкт - Петербург, Институтский пер., 5
ftapRACTIC@mail.ru

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургская государственная лесотехническая академия им. С.М. Кирова» (СПб ГЛТА, далее академия) является старейшим, крупнейшим лесным вузом России, ведущим научным и учебно-методическим центром среди лесотехнических высших учебных заведений Российской Федерации. Академия реализует образовательные программы по многоуровневой системе высшего профессионального образования, осуществляя обучение и подготовку дипломированных инженеров по 13 специальностям, бакалавров - по 11 и магистров по - 7 направлениям для предприятий лесопромышленного комплекса России и смежных отраслей экономики. Обучение осуществляется на 6 факультетах.

Фактический выпуск специалистов (с выдачей диплома), обучавшихся по очной форме за счёт средств федерального бюджета, по состоянию на 1 октября 2008г., исходя из отчёта академии Федерального государственного статистического на-

блюдения №3-НК «Сведения о государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования на начало 2008/2009 учебного года», составил 923 человека, в том числе: по специальностям 825 специалистов, по направлениям 98, из которых 51 магистр и 47 бакалавров.

Общий банк вакансий для выпускников состоял из 131 заявки на 475 человек, полученных от работодателей в адрес Центра занятости, наработок факультетских комиссий по трудоустройству (ФКТ) о потребности в выпускниках, материалов ярмарок вакансий, Интернет вакансий и материалов городских, областных и иногородних СМИ. Общее количество вакансий равнялось численности выпускников, из которых были закрыты 775.

Во исполнение приказа Федерального агентства по образованию №1467 от 7 декабря 2006г. «Об итогах приёма в учреждения профессионального образования, выпуска специалистов в 2006 году и задачах по совершенствованию трудоустройства выпускников», на основании приказа по академии № 345 о/д от 09 ноября 2007г. «О реорганизации структурных подразделений академии» и решения учёного совета академии от 16 октября 2007г., протокол №7 было создано Управление по связям с предприятиями лесопромышленного комплекса и трудоустройства выпускников, в состав которого был выведен из Учебно-методического Управления Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (ЦЗС и ТВА, далее Центр занятости). До реорганизации сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда, развивалось Центром занятости по следующим направлениям: целевой приём в академию и целевая контрактная подготовка специалистов (далее ЦПС); мониторинги рынка труда, мест практик, качества подготовки выпускников по материалам обратной связи от предприятий; расширение долговременных деловых контактов с работодателями на основе Договоров о сотрудничестве (далее ДДС); организация и методическое обеспечение практик студентов; работа со студентами и выпускниками по всем направлениям деятельности Центра занятости.

За отчётный период с целью гарантированного трудоустройства выпускников в академии были оформлены с работодателями 64 Договора ЦПС и пять ДДС: №24 от 22.09.01 с ЗАО «Ленраумамебель», №23 от 28.04.08 с ООО «Флайдерер», №22 от 31.03.08 с ООО «РГС-Северо-Запад», №21 от 04.03.08 с ЗАО «Уют», №20 от 04.03.08 с НП «Союз лесопромышленников и лесоэкспортёров Ленинградской области», в состав которого вошли 65 предприятий.

Работодатели заинтересованных предприятий отрасли принимали участие в защите студенческих курсовых и дипломных проектов. С 2008г. Центром занятости проводится мониторинг актуальных тем курсовых и дипломных проектов (работ), предложенных работодателями. На 01.10.08г. получено 33 темы, которые переданы на факультеты.

На основании решения Учёного совета академии от 20 ноября 2007г., протокол №8 к работе в составе государственных аттестационных комиссий (ГАК) и государственных экзаменационных комиссий (ГЭК), а также во исполнение приказов по академии №11,12,13,14 и 15 о/д от 23.01.08 были привлечены 24 ведущих специалиста от 23 работодателей

В мероприятиях, организуемых на базе академии, приняли участие более 360 представителей организаций из России, Финляндии, Швеции, Балтийских стран, Германии, Франции, Америки, Новой Зеландии, Австралии и др.. Были заключены 3 новых соглашения о взаимодействии, имеются договора на проведение мероприятий в 2008 и 2009 гг. Информация о проводимых мероприятиях регулярно обновляется на сайте академии.

К наиболее значимым мероприятиям можно отнести следующие:

- международный лесной форум, 9-12 октября 2007г.
- международная конференция «Новое российское лесное законодательство: первые практические результаты», 27 – 28 ноября 2007 г.;
- международный семинар «Изменения в использовании лесных земель и хозяйственная деятельность в Финляндии и на

Северо-Западе России», 14 – 17 мая 2008 г. (соорганизатор – университет Хельсинки);

– международная конференция «Городской дизайн и экология: международные перспективы», 2 – 4 июня 2008 г. (соорганизатор – университет Линкольна, Новая Зеландия);

– международный семинар «На пути к прогрессивному лесному сектору на Северо-Западе России», 25 июня 2008 г (соорганизатор – финский исследовательский институт леса МЕТ-ЛА).

Более 900 студентов приняли участие в научно-исследовательской работе академии.

Организация временной занятости студентов осуществлялась совместно с профсоюзным комитетом академии. Центр занятости имел собственный банк вакансий мест работы студентов во внеучебное время по профилю их обучения.

Центр занятости взаимодействовал со студенческими и молодёжными организациями города, в том числе с Городской студенческой биржей труда и обучения СПб ГУТ и Д и Комитетом по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт - Петербурга.

Центр занятости проводил мониторинг мест практик и стажировок студентов по профилю их подготовки, по мере поступления материалы передавались в Учебно-методическое управление академии для непосредственной работы с заинтересованными кафедрами и студентами. Была обновлена учебно-методическая и бланочная документация по организации практик, велась регистрация заключенных договоров о проведении практик и студенческих направлений на практику.

Взаимодействие с Комитетом по занятости населения Санкт - Петербурга, а также с областными и районными государственными учреждениями занятости населения осуществлялось по следующим направлениям: оказание студентам и выпускникам услуг по профессиональной ориентации в целях их трудоустройства; предоставление экспресс информации об имеющихся вакансиях; участие в реализации пункта 1.8.4 плана мероприятий по трудовой адаптации лиц впервые ищущих ра-

боту в соответствии с договором от 19.09.2008г.; выявление выпускников, состоящих на учёте в качестве безработных; участие в ярмарках вакансий и др.

С выпускниками академии проводились встречи специалистов ГУ «Центр занятости населения Выборгского района Санкт - Петербурга» В настоящее время в стадии оформления Договор о сотрудничестве по вопросам содействия занятости выпускников на 2009 года с Комитетом по занятости населения Санкт - Петербурга.

В рамках совместной работы происходил обмен информацией о вакансиях и резюме с территориальными органами государственной службы занятости населения.

Центр занятости занимает заинтересованную и активную позицию по участию в мероприятиях, организованными местными органами власти. В отчётном году студенты, преподаватели и сотрудники академии принимали участие в мероприятиях, проведённых в Санкт - Петербурге при поддержке Правительства Санкт - Петербурга и Ленинградской области, Федерального агентства по образованию, Союза промышленников и лесозэкспортёров России, Министерства промышленности и энергетики РФ, Комитета Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды и Торгово-промышленной палаты РФ, Комитетов: по науке и высшей школе, по образованию, по занятости населения, по молодёжной политике, по экономическому развитию, промышленной политике и торговли, Совета ректоров вузов Санкт - Петербурга и др. Организаторами мероприятий выступили «Выставочное объединение «РЕСТЭК», ДС «Юбилейный», ЦВЗ «Манеж», Таврический Дворец и гостиница «Прибалтийская». Преподаватели, студенты и сотрудники участвовали в «Санкт-Петербургском образовательном форуме» 28-30.03.08; «20-ой межрегиональной Ярмарке вакансий» 20-21.03.08; «Ярмарке вакансий рабочих и учебных мест» 16.04.08; «21 межрегиональной ярмарке вакансий» 24-25.09.08, в выставках: «Охрана и безопасность», «Лесопромышленный комплекс России XXI века», «Лесное хозяйство России», «Первичная деревообработка», «Технодрев Северо-запад», «Транслес». «Дере-

вянное строительство», «Регионы России. Инвестиционный потенциал ЛПК», «Петербургская техническая ярмарка» 11-14.03.08, а также в научно-практических конференциях «Международный лесной форум», и «У1-ая Всероссийская научно-практическая конференция «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона» и др.

Центром занятости активно использовалась информационная система с Интернет доступом, имевшая банк вакансий работодателей по специальностям и направлениям подготовки выпускников и резюме соискателей на вакантные должности для получения работы и информации о спросе и предложении на рынке лесопромышленного комплекса и смежных отраслей экономики.

В деятельности Центра активно использовался веб-сайт с целью максимального обеспечения содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников академии, а также укрепления и расширения деловых контактов с предприятиями и партнёрами.

Использовались и другие доступные формы: материалы полученных Центром занятости подписных изданий «Профессия», «Вакансия от А до Я», «Карьера», которые позволяли системно следить за современными требованиями предприятий к профессиональной подготовке выпускников, получать дополнительные источники информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о вакансиях, о вузовской и послевузовской профориентации и дополнительных образовательных услугах и программах. Изучалась, анализировалась и использовалась в работе информация районных, городских, областных и иногородних изданий: «Биржа труда», «Телеграмма gov Север», «Петербург Ярмарка вакансий», «Работа для Вас», «Работа и обучение», «Подбор персонала», «Работа в городе» «Дело» и др.

Публикации: журнал «Деловой лес» №2 2008г.; Труды У1-ой Всероссийской научно-практической конференции «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона». Центр занятости подгото-

вил отчёты на Научно-методический совет академии 24.04.2008г., Учёный совет академии 19.06.2008г.; материалы на аттестацию академии (февраль-март 2008г.) о деятельности Центра занятости за 5 лет:

- «Сводные сведения о выпускниках СПб ГЛТА, состоящих на учёте в районных ГУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» за 2003г.-2007г.»;

- формы 14.1-14.5: «Отзывы потребителей специалистов», «Соответствие полученной специальности профилю работы», «Социальная ниша, занимаемая выпускниками», «Наличие заявок на выпускников», «Сведения о востребованности выпускников за 2005г.-2007г.»;

- для ФКТ базы данных мест практик, вакансий, материалов обратной связи от предприятий с оценкой качества теоретической и практической подготовки специалистов, их занимаемыми должностями и карьерном продвижении, а также с предложениями по совершенствованию учебного процесса и др.

Выступления на канале РБК и ЛОТ о работе Центра занятости, тенденциях рынка труда, организации учебного процесса, сотрудничестве с предприятиями и перспективах.

В часы приема Центра занятости проводилась консультационная работа со студентами, не охваченными ФКТ, либо изменившими свои намерения по поводу трудоустройства: по составлению выигрышного резюме, успешной самопрезентации, профориентации, наличия вакансий, условий труда и требований работодателей к соискателям на вакантные должности, состояния рынка труда в ЛПК и др.

Информирование студентов о вакансиях происходило посредством: объявлений, путём обращения на факультеты, в ФКТ непосредственно в Центре занятости, путём общения с работодателями в дни открытых дверей на предприятиях и на презентациях, ярмарках вакансий и выставках, ознакомления с выборками из СМИ, материалов Интернета, банков вакансий РЦЗН.

В 2008г. в академии проводили презентации ЗАО «УЮТ», лесопромышленный концерн «Сторо-Энсо», шведская фирма «Husgvarna», ЗАО «Технопарк», ОАО «Фазтон», и др.

В настоящее время Центр занятости строит свою работу на основании рекомендаций Инструктивного письма Федерального агентства по образованию № 369/12-16 от 13.03.2007г. и надеется на создание секторов: информационного обеспечения и технологий; индивидуальной работы со студентами; анализа рынка труда и взаимодействия с работодателями.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Группа трудоустройства СПбГМТУ

190008, Санкт-Петербург, Лоцманская ул., 3

postnic@smtu.ru

Для информации об имеющихся вакансиях на предприятиях судостроительной отрасли, а также выпускниках, интересующихся возможностью трудоустройства на них, целесообразно организовать эту информацию на WEB-страницах Интернета. Это позволит мобильно ее обновлять и корректировать, а также обеспечивать доступ к базе вакансий и базе выпускников.

Страницы трудоустройства размещаются на сайте ГМТУ www.smtu.ru. Выход на поиск информации можно осуществить также общепринятыми поисковыми системами типа Rambler, Yandex по признаку «трудоустройство в Санкт-Петербурге». Электронный банк данных содержит информацию о работодателях, текущих вакансиях для выпускников.

К банку данных о предприятиях выпускники имеют доступ после заполнения резюме. В резюме отмечаются фамилия, имя, отчество, ВУЗ, номер специальности и год окончания ВУЗа, сведения о регистрации, контактный телефон, E-mail адрес, информация о дополнительном образовании, владение иностранными языками, информационными технологиями, профиль будущих интересов.

Полученные резюме хранятся в базе. Кадровые службы предприятий судостроительной промышленности по паролю могут обращаться к ней для подбора выпускников ВУЗов.

В базе вакансий каждому предприятию выделена отдельная WEB-страница с краткой информацией о профиле предприятия, перспективных направлениях, примерами продукции. Выпускник, выбрав желаемое предприятие, может обратиться к нему самостоятельно или через группу трудоустройства ГМТУ. Предприятия также могут самостоятельно связаться с выбранными в базе данных кандидатами.

База вакансий обновляется по предоставляемой соответствующими службами предприятий группе трудоустройства ГМТУ информации о потребностях предприятий.

На WEB-страницах предприятий также размещены ссылки на сайты этих предприятий, что позволяет получить более полную информацию об истории и профиле предприятия, его продукции.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Центр занятости СПбГУЭФ

*191023 г. Санкт-Петербург, ул. Садовая 21, мансарда, ком. №4
job@finес.ru*

Центр занятости СПбГУЭФ сотрудничает с предприятиями и организациями-работодателями по нескольким видам деятельности.

Организация практики. Студенты СПбГУЭФ проходят практику в организациях различной формы собственности либо на основании личной договоренности, которая подтверждается гарантийным письмом от организации, либо на основании договоров на проведение практики.

Трудоустройство по прямым заявкам работодателей, по которым не требуется опыты работы. Такие заявки оформляются бланком-заказом, заполненным работодателем. Трудоустройство студента или выпускника фиксируется направлением, за подписью и печатью работодателя.

Текущие заявки по вакансиям, не требующим опыта работы, подразделяются на две категории:

- вакансии, не требующие квалификации с гибким графиком работы или неполным рабочим днем, но находящиеся в рамках экономического профиля (операторы ПК и call-центров, страховые агенты, мерчендайзеры, промоутеры, торговый персонал, работа на выставках, помощники менеджеров по различным направлениям). Такие вакансии позволяют студентам младших курсов приобрести первые навыки трудоустройства и работы, улучшить материальное положение, без ущерба для учебного процесса.

- вакансии, предусматривающие определенные знания и навыки по получаемой специальности, которые рассчитаны на студентов старших курсов и выпускников.

Договора на оказание консультационных услуг по поиску персонала, которые включают в себя: поиск персонала по заданным критериям; проведение специальных мероприятий с целью поиска и отбора сотрудников из числа студентов и выпускников; предоставление компаниям-партнерам самостоятельных возможностей для привлечения и отбора молодых специалистов на ярмарках вакансий.

Работа по договорам по практике и по оказанию услуг более подробно будет описана далее в соответствующих пунктах.

По заявкам работодателей центр занятости отработал 977 вакансий, трудоустроено 204 кандидата из числа студентов и выпускников.

Работодатели-партнеры в сфере трудоустройства и практики привлекаются по различным формам сотрудничества.

В качестве примеров можно привести

- организацию совместных конференций и круглых столов на факультете лингвистики совместно с компанией «ЭГО Транслейтинг»;

- получение грантов студентами СПбГУЭФ в 2007-2008 учебном году от компании IBM и Комитета по науке и высшей школе;

– выполнение научно-исследовательских работ студентами кафедры экономики труда и трудовых ресурсов по проблемам оплаты труда в бюджетной сфере для Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области;

– 2 место команды СПбГУЭФ в кейс-турнире, организованном газетой «Ведомости» при поддержке компаний Deloitte и Лента;

– а также другие проекты.

Председателями государственных аттестационных комиссий, по различным специальностям являются:

- Кабаков В.Г., заместитель руководителя Управление федерального казначейства Минфина Российской Федерации по Ленинградской области;

- Бочаров В.П., заместитель руководителя Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Санкт-Петербурге;

- Савинская Н.А., начальник Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Санкт-Петербургу.

Центр занятости в своей работе активно сотрудничает со студенческим советом СПбГУЭФ. Активисты студсовета помогают специалистам центра организационную помощь при проведении ярмарок вакансий. Консультируют студентов и выпускников по возможностям трудоустройства. Выступают экспертами со стороны студенческой аудитории по различным проектам центра занятости.

Второй год совместно проводится проект «Успей все!».

Основные цели проекта:

- формирование у студентов представлений о возможностях оптимального планирования и целесообразного использования времени;

- обучение навыкам личностной эффективности.

Основная часть проекта состояла из двух тренингов, на которых отрабатывались навыки определения целей и приоритетов, стратегического и тактического планирования учебного и свободного времени. Участники разрабатывали свой органайзер, опробовали его на себе и делились впечатлениями.

После второго тренинга трем группам было дано задание - разработать программу развития молодых специалистов по заданному плану:

1. Миссия компании. Описание и структура.
2. Цель, задачи и описание программы развития молодых специалистов.
3. Рекламная кампания.
4. Способы поиска и привлечения студентов и выпускников.
5. Этапы отбора, способы и инструменты оценки компетенций.

6. Бюджет кампании по развитию молодых специалистов.
Сфера деятельности предполагаемых компаний была задана организаторами: крупная производственная FMCG компания, банк, крупная розничная сеть.

Представленные на защиту проекты были оценены по следующим критериям:

1. Оригинальность изложенного материала.
2. Реалистичность.
3. Представление (презентация)

Защита проектов состоялась 13 мая 2008 года, в жюри присутствовали представители центра занятости, студсовета и работодателей (Сеть гипермаркетов ЛЕНТА, КОРУС-Консалтинг, банк «Абсолют»). Всем участникам проекта были выданы сертификаты участия и подарки от работодателей.

Центром занятости на 2007-2008 уч.г. было предоставлено 1040 мест в 96 организациях различных форм собственности и сфер деятельности, из них:

- 40 мест для прохождения учебной практики
- 470 мест для прохождения производственной практики;
- 530 мест для прохождения преддипломной практики.

Среди организаций, предложивших наибольшее количество мест для прохождения учебной, производственной и преддипломной практики по разным направлениям, можно выделить следующие:

Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы №21 по Санкт-Петербургу; Северо-Западный филиал ОАО АКБ «РОСБАНК»; Северо-Западный банк Сбербанка России; Сеть гипермаркетов «Лента»; УралСиб; КОРУС Консалтинг»; Главное Управление ЦБ РФ; СОАО "Регион"; Гостиница "Советская"; Пивоваренная компания «Балтика»; Транспортно-экспедиторская компания "Модуль"; Комитет финансов Санкт-Петербурга; Талосто; Управление Федерального казначейства по Санкт-Петербургу; КИТ Фортис Инвестментс; ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт; Гостиница "Европа".

28 ноября Центр занятости организовал встречу ответственных за практику с представителями работодателей. От работодателей присутствовали:

- Начальник отдела кадров и государственной службы Комитета Финансов Санкт-Петербурга;
- Специалист по подбору персонала ООО «Лента»;
- Специалист отдела персонала ООО «Корус Консалтинг»;
- Директор по персоналу Управляющей компании «БФА»;
- Специалист отдела кадров ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт».

В процессе презентаций представителей компаний организаций были озвучены: программы прохождения практики, разработанные работодателями, требования работодателей к студентам выходящим на практику, параметры успешного прохождения практики. Ответственные задавали вопросы о критериях отбора на практику, перспективах трудоустройства; о предоставлении информации, необходимой для написания отчетов и последующих квалификационных работ.

Мероприятие прошло на высоком организационном уровне. Центр занятости планирует в дальнейшем организовывать подобные мероприятия. Нам видится полезным непосредственное общение не только студентов с работодателями, как это происходит на ярмарках вакансий, но и институтов, отвечающих за организацию практики, ее содержание и разработку

программ. В СПбГУЭФ, помимо Центра занятости, таким институтом является институт ответственных за практику на кафедрах и в отдельных деканатах.

С помощью Управления федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу Центр занятости осуществляет регулярный мониторинг количества выпускников СПбГУЭФ зарегистрированных в территориальных органах государственной службы занятости населения. На протяжении трех последних лет численность таких выпускников составляла не более 10-12 человек. Причины анализируются и предпринимаются соответствующие меры.

Федеральной службой занятости населения по Санкт-Петербургу регулярно проводятся общегородские ярмарки вакансий, за отчетный период их прошло 3. Центр занятости не принимает в них участия, в силу того, что целевая аудитория данных мероприятий не совпадает с направлениями работы центра занятости.

СПбГУЭФ является регулярным участником Санкт-Петербургских образовательных форумов (последний проходил в марте 2008 года) и международных выставок Образование и Карьера XXI век (дата проведения последней - ноябрь 2007 года), организаторами которого являются Комитет по науке и высшей школе, Комитет по образованию, Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли.

На этих мероприятиях сотрудники центра занятости консультируют посетителей выставки по вопросам трудоустройства после обучения в СПбГУЭФ и состояния рынка труда по экономическим специальностям. 28-30 марта 2008 года на «Санкт-Петербургском образовательном форуме – 2008» сотрудниками центра занятости было проведено пробное тестирование школьников. Составлена и опробована анкета, отражающая специфику трудоустройства по специальностям. Планируем, и в дальнейшем, проводить такие тестирования.

Распределенная информационная система в СПбГУЭФ установлена (её адрес <http://job.fines.ru>), но не функционирует из-за отсутствия желания студентов, выпускников и работодателей размещать информацию о себе в рамках данной системы.

На сайте Центра занятости СПбГУЭФ <http://rabota.fines.ru> размещаются новости и анонсы мероприятий центра занятости, информация о программах набора молодых специалистов компаний-партнеров СПбГУЭФ, модули работодателей постоянных партнеров представляющих свои вакансии на мероприятиях по трудоустройству.

Информация о спросе и предложении на рынке труда также предоставляется в виде:

- публикаций в вузовских газетах «Экономист» и «Грифон».

- индивидуальных консультаций, которые осуществляются как в центре занятости, так и в ходе проводимых мероприятий.

В текущем году центром занятости организованы:

- XII осенняя ярмарка, направленная на поиск вакансий и мест преддипломной практики и производственной практики по специальностям: управление персоналом, экономика труда и менеджмент организации. Приняли участие 16 работодателей.

- 24 ноября – деловые отборочные игры, которые заменили три этапа отбора на программу менеджеров-стажеров «БАТ Россия». На деловую игру были приглашены студенты 5 курса и выпускного курса магистратуры, свободно говорящие на английском языке.

Деловая игра проходила в группе из 5 - 7 человек и заключалась в командной выработке решений, связанных с выводом нового продукта на рынок. Приняли участие 34 студента и выпускника СПбГУЭФ. 7 человек были приглашены на дальнейший отбор.

- 31 октября - презентация инвестиционного банка Morgan Stanley. Сама презентация проходила в Грандотеле Европа, Центр занятости организовывал информирование целевой аудитории наших студентов и выпускников. На презентации

присутствовали 66 студентов и выпускников СПбГУЭФ. Самая представительная часть среди других вузов.

- 16 апреля – презентация летних стажировок компании ФМ Ижора. На презентации присутствовали 67 студентов и выпускников. По результатам мероприятия 3 студента вышли на летнюю практику.

- 18 июня - XIII летняя ярмарка, направленная на поиск вакансий для выпускников, летних стажировок и мест практики по специальностям: прикладная информатика в экономике, математические методы в экономике, социально-культурный сервис и туризм, регионоведение, юриспруденция. В ярмарке приняли участие 20 работодателей.

УХТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Центр содействия занятости учащейся молодежи и
трудоустройства выпускников**

169400, г. Ухта, ул. Первомайская, 13

czs@ugtu.net

К моменту открытия Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (2 сотрудника: начальник - 0,4 ставки и оператор ПЭВМ - 0,5 ставки) в университете сложилась определенная система трудоустройства выпускников, в которой основную роль играют профилирующие кафедры. Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и привлечением работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, конференций и т.д. находится в компетенции кафедр.

Центр оказывает помощь учебным подразделениям в организации практик путем переадресации работодателей на соответствующую кафедру.

Центр постоянно взаимодействует со студенческим профсоюзным движением при организации и проведении раз-

личных мероприятий (ярмарок, презентаций, поиск соискателей среди студентов на предлагаемые вакансии).

Заключено Соглашение о совместной деятельности по организации мероприятий по содействию занятости населения между ГУ Республики Коми «Центр занятости населения города Ухты» (ГУ ЦЗН) и университетом. В течение года ГУ ЦЗН г. Ухты предоставлял вакансии для студентов и выпускников нашего вуза, консультировал работников центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников по вопросам трудоустройства, обеспечивал студентов буклетами по вопросам занятости.

В настоящее время центру выделен дополнительный компьютер для подключения распределенной информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов (РИС).

Центр сотрудничает со СМИ университета (газеты «Политехник», «Альма-Матер»), которые распространяются за пределами вуза, в т.ч. по подписке среди предприятий ТЭК и физических лиц, продаются в розницу. В газетах печатались объявления о предстоящих ярмарках, статьи и заметки по вопросам трудоустройства.

В университете работает корпоративное телевидение (в табл. пункт *T* радио), телевизионные панели установлены в наиболее многолюдных местах. Проблемы трудоустройства студентов и выпускников неоднократно освещались в разделе «Новости», в виде интервью с сотрудниками центра, а также размещались объявления о предстоящих мероприятиях и реклама.

Сотрудниками Центра проводится работа по консультированию студентов по вопросам составления резюме, информированию о состоянии рынка труда города и республики. Центр создает базу данных выпускников вуза, которым в первую очередь предоставляются все поступающие вакансии. Невостребованные вакансии отправляются на соответствующие кафедры или через студенческий профком доводятся до сведения всех студентов.

Ежегодно совместными усилиями университета и ГУ ЦЗН г. Ухты организуются 2 ярмарки вакансий (весной и осенью). Ярмарки проводятся на базе университета. Проведены презентации двух работодателей: ООО «КонсультантПлюс» и Коммуникативное агентство «Маркетинг-Люкс». Центр принимает активное участие в проводимом кафедрами распределении выпускников, подыскивая вакансии и приглашая работодателей на встречу с выпускниками в соответствии с графиком распределения, составленным кафедрой.

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Отдел маркетинга высшего профессионального образования
162600, г. Череповец, пр.Луначарского, 5
priemka@chsu.ru

Отдел маркетинга ВПО ЧГУ – вузовский центр содействия трудоустройству выпускников.

Представлены основные результаты деятельности за 2007/2008 учебный год.

Определены элементы стратегического партнерства университета и предприятий в рамках долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместных проектов:

- с ОАО «Северсталь»;
- с предприятиями химической промышленности города;
- с Департаментом образования Вологодской области;
- с филиалом ООО «РГС – Северо-Запад»;
- с мэрией Череповца.

Университет принимает во внимание предложения предприятий при формировании контрольных цифр приёма.

Так, например, в соответствии с прогнозируемой потребностью ОАО «Северсталь» в 2013 году, было предложено учесть в плане приёма набор 100 человек на 3 специальности и 1 направление полной программы очного обучения Metallургического факультета.

В рамках договоров между ЧГУ и администрациями Великоустюгского, Кирилловского, Шекснинского районов проводился набор и ведется подготовка специалистов с целью обеспечения кадрами для решения социально-экономических проблем районов. В отчетный период Ом ВПО продолжается действие договора о взаимодействии и сотрудничестве с филиалом ООО «РГС – Северо-Запад». Договор дает возможность организации различного рода практик для студентов, трудоустройства выпускников, совместного участия в различных мероприятиях (в частности, второй раз за последние два года студент ЧГУ занимает 3-е место во Всероссийском корпоративном конкурсе студенческих работ) и т.д.

За отчетный период непосредственно поступило 210 официальных заявок от 34 организаций, в том числе из 31 предприятия города. Среди крупнейших заказчиков: подразделения ОАО «Северсталь», ОАО «Северстальметиз», ООО «Промышленная экспертиза», ВТБ-24, Городское агентство по трудоустройству, и др. От работодателей поступило 58 положительных решений на заявки.

Кроме того, предприятия распространяли информацию о вакансиях на встречах старшекурсников со специалистами («Дни работодателя», «Дни карьеры», «Ярмарки вакансий» и др.), многие вакансии заполнялись также по результатам преддипломных практик.

Представители предприятий города и района принимают участие в защите выпускных квалификационных работ (ВКР) выпускников очной и заочной форм обучения как руководители, рецензенты и консультанты. ВКР как правило выполняется на базе предприятия, где студенты проходят другие виды практик и является продолжением курсовых работ.

Студенты специальностей 270106 «Производство строительных материалов, изделий и конструкций» и направления 270100 «Строительство», 140104 «Промышленная теплоэнергетика», 150106 «Обработка металлов давлением», 150404 «Металлургические машины и оборудование», направления 150100 «Металлургия», студенты Гуманитарного института в отчетный

период принимали участие в научно-исследовательских и научно-практических работах, выступали с докладами на студенческих научно-практических конференциях по тематике (более 25 направлений), предложенной предприятиями – потенциальными работодателями, связанными с ЧГУ договорами на проведение научных работ:

ОАО «Северсталь», ЗАО «Череповецспецстрой», ОАО «Завод ЖБИиК», ОАО «Домнаремонт», ООО «Авиапредприятие Северсталь», ООО «Северстальэмаль», ООО «Электроремонт», ООО «Череповецкий завод бетонных изделий», ООО «Железобетон-12», ОАО «Металлургремонт», ЗАО «Череповецкий завод металлоконструкций», ООО «Череповецспецстальконструкция», ПК «Асфальт», ОАО «Северсталь-Метиз», ООО «Окностройсервис», ООО «Форум», ОАО «Череповецпромстрой», ООО «ДомСтрой», ЗАО «ФМК», ЗАО «Стоик», «Почта России» и др.

Более 150 докладов участников студенческой научной конференции ЧГУ «СНК – 2008» были посвящены тематике, предложенной предприятиями и учреждениями города и области. 25 из них стали победителями конкурса на лучшую студенческую работу в ЧГУ. Кроме того, по указанной тематике студенты и выпускники принимали участие в конференциях и более высокого уровня, в том числе и международного (например, выпускник кафедры МАМЗ - во Франции).

Информация о вакансиях распространяется в институты посредством электронной почты, размещается на сайте ЧГУ, на информационных стендах, передается лично студентам.

К подготовке и проведению Ярмарок вакансий, Дней карьеры, Дней работодателя, организуемых отделом маркетинга ВПО, привлекаются члены Молодежного центра и студенческих объединений институтов и факультетов ЧГУ. Студенты, участвующие в этих мероприятиях, кроме получения информации об имеющихся вакансиях получают возможность непосредственно встретиться с работодателями, представить свои резюме, получить консультацию психолога, профориентолога и др.

Реализация совместных проектов ЧГУ и ряда организаций (мэрия Череповца, НПО «Аналитический центр», Фонд региональных проблем и др.) также предполагают исследования и помощь в области трудоустройства студентов на условиях частичной занятости. Кроме того, среди совместных проектов ЧГУ с молодежными организациями:

- Областной студенческий форум (совместно с Правительством Вологодской области, мэрией г. Череповца), где проходит обсуждение насущных проблем студенчества в контексте экономической, политической, социальной ситуации в области;

- Программа взаимодействия студентов специальностей Гуманитарного института ЧГУ и Корпоративного университета ОАО «Северсталь», которая предполагает осуществление научных, образовательных, исследовательских проектов, подготовку кадров для предприятий и организаций холдинга ОАО «Северсталь»;

Долговременные договоры о сотрудничестве, заключенные ЧГУ с крупнейшими предприятиями региона, обуславливают кроме всего прочего возможность предоставления временного трудоустройства студентам.

За отчетный период через студенческий Молодежный центр ЧГУ удовлетворены заявки на работу в летний период от 6 организаций в городе и в Краснодарском крае. Деятельность центра по организации студенческих строительных отрядов осложняется благоприятной ситуацией в городе с предложением временных хорошо оплачиваемых вакансий (в основном, по предоставлению товаров и услуг).

ЧГУ имеет долгосрочные договоры на проведение практик с более, чем со 110 предприятиями и учреждениями г. Череповца, более 70 предприятий являются постоянными базами практик. Ряд подразделений университета таких, как Metallургический факультет (корпоративный факультет ОАО «Северсталь»), кафедры «Электропривода и автоматики промышленных установок», «Коррекционной педагогики и специальной психологии» имеют собственные хорошо налаженные договорные связи с предприятиями холдинга «Северсталь», ООО

«Электроремонт» и коррекционными образовательными учреждениями города соответственно.

Ежегодно заключается договор с Управлением образования мэрии для проведения педагогических практик. Распределение студентов и выпускников на предприятия, в организации, учреждения для прохождения различных видов практики производится в полном соответствии со специальностями, по которым они обучаются. При прохождении всех видов практики студенты имеют возможность ознакомиться с условиями работы на производстве и в учреждении, а также с требованиями, предъявляемыми на рабочем месте к современным специалистам. В рамках проекта «Профкарьера» студенты могут получать консультации по адаптации на рабочем месте.

Продолжается в рамках ранее заключенных долгосрочных договоров о сотрудничестве взаимодействие

- с городским Центром занятости населения для оказания информационно-консультационных услуг (профессиональная ориентация, профобучение и трудоустройство студентов и выпускников ЧГУ);

- с Агентством городского развития для пополнения базы данных, содержащей информацию о выпускниках с ВПО для содействия в трудоустройстве;

- с Управлением стратегического планирования мэрии по вопросам координации молодежной политики, востребованности выпускников вуза;

- с Управлением по работе с общественностью мэрии с целью изучения проблем трудоустройства, частичной занятости студентов;

- с НПО «Аналитический центр» для оказания услуг, в том числе, по обучению и адаптации на рабочем месте.

В таблице 2.3 содержится информация об участии сотрудников центра в мероприятиях, организованных местными органами власти за истекший год:

Таблица 2.3.

<i>Место</i>	<i>Дата</i>	<i>Название мероприятия</i>
п. Шексна	13.11.07	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Череповец	28.11.07	подготовка и участие в областной конференции «Новые требования кадровой политики»
г. Кириллов	8.12.07	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Череповец	12.12.07-- 14.12.07	конкурс школьных пресс-центров Вологодской области
г. Грязовец	31.01.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Бабаево	7.02- 8.02.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
п. Вожега	14.02.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Сокол	20.02.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Белозерск	28.02.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Череповец	20.03- 21.03.08	информационная выставка учебных и рабочих мест
п. Ботово	31.03.08.	информационная выставка учебных и рабочих мест
п. Устюжна	2.04.08	встреча со старшеклассниками
с. Липин Бор	11.04.08	информационная выставка учебных и рабочих мест
г. Вологда	23.04.08	Праздник труда
г. Череповец	19.05.08	Ярмарка вакансий: презентация выпускников кафедры «Связи с общественностью» ЧГУ

В отделе установлена распределенная информационную систему (РИС), где размещаются получаемые от работодателей заявки по мере их поступления для сведения выпускников и студентов старших курсов, дополнительно эти заявки рассылаются по электронной почте на кафедры и помещаются на информационных стендах, кроме того, об имеющихся вакансиях заинтересованных лиц оповещают по телефону или другими способами. РИС также дает возможность студентам и выпускникам разместить свои резюме.

Разрабатывается собственная информационная система трудоустройства, позволяющая выпускникам получать информацию о вакансиях и размещать свои резюме. Предполагается, что работодатели, заключившие договоры с ОМ ВПО, в закрытом режиме будут иметь возможность выбора кандидатур из банка резюме.

На web-сайте ЧГУ и внутри локальной сети университета размещается информация об имеющихся вакансиях самого университета, предприятий и организаций, с которыми вуз имеет многолетние тесные связи, о предоставлении услуг, связанных с профессиональной ориентацией, профобучением и содействием в трудоустройстве студентов и выпускников ЧГУ (возможность получения консультации психолога, юриста и др. при трудоустройстве, обучение навыкам успешного поведения на рынке труда и дальнейшего профессионального и личностного роста, тренинги личностных качеств, необходимых для успешного трудоустройства, помощь в адаптации на рабочем месте и др.) информация дублируется на информационном стенде отдела, стендах институтов и факультетов.

Среди основных мероприятий, обеспечивающих информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда и занятости следующие:

- организация и проведение:

«Ярмарки вакансий» совместно с городским Центром занятости (19.05.08), участвовали выпускники Гуманитарного института с презентацией специальности «Связи с общественностью»;

«Дней работодателя»:

- «Промэлтех»: для выпускников специальности 140604 «Электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов» (21.03.08);

- «Сбербанк»: для выпускников специальностей 010502 «Экономика и управление на предприятии», 080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 080102 «Мировая экономика», 080507 «Менеджмент организации», 080116 «Математические методы в экономике» (02.04.08);

- IT-подразделение ОАО «Северсталь»: для выпускников специальностей 080501 «Прикладная математика и информатика», 010701 «Физика», 220201 «Управление и информатика в технических системах», 220301 «Автоматизация технических процессов и производств», 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем» (14.05.08);

«Дня 1С-карьеры» – участие во Всероссийской акции (17.11.07);

- формирование баз данных «Выпускник» и «Потребитель»;

- предоставление студентам и выпускникам информации о спросе и предложении на рынке труда;

- взаимодействие со службами занятости города и области, кадровыми службами предприятий и организаций с целью выявления вакансий;

- публикации в газете «Университет»;

- реализация проекта «Профкарьера» (тестирование, консультационные услуги, обучение эффективному трудоустройству и др.);

- проведение презентации проекта «Профкарьера»:

- для выпускников специальности 140104 «Промышленная теплоэнергетика» (21,27.11.07);

- для выпускников специальности 140604 «Электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов» (21.03.08);

– для выпускников специальностей 010502«Экономика и управление на предприятии», 080109«Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 080102«Мировая экономика», 080507«Менеджмент организации», 080116«Математические методы в экономике» (02.04.08);

– для выпускников специальностей 080501«Прикладная математика и информатика», 010701«Физика», 220201«Управление и информатика в технических системах», 220301 «Автоматизация технических процессов и производств», 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем» (14.05.08);

– для старшекурсников специальности 050711«Социальная педагогика» (27.05.08);

– проведение совещания с работодателями строительной сферы (27.11.07) на основе социологического мониторинга с повесткой:

– Уровни высшего профессионального образования в свете нового законодательства в сфере образования.

– Определение приоритетных компетенций выпускников ЧГУ по специальностям строительной сферы.

– Возможности дополнительного профессионального образования, предоставляемые ЧГУ для строительной сферы;

– распространение рекламных плакатов по проекту «Профкарьера», печатной информации о рынке труда в регионе: буклетов, плакатов, справочников о деятельности компаний, фирм и т.д., буклетов «Карьера». В июне 2008 для сведения работодателей подготовлена презентация выпуска ЧГУ с указанием фамилий и специальностей выпускников, претендующих на диплом с отличием.

Представители крупнейших предприятий, учреждений и администрации города и региона приняли участие в университетском мероприятии «Выпускник – 2008».

Созданный в 2006 году в составе ЧГУ Институт инноваций и непрерывного образования (ИИиНО), призван обеспечить непрерывное обучение и переподготовку специалистов с ВПО в соответствии с потребностями и по заявкам предпри-

ятий региона. Студентам старших курсов ЧГУ также предоставляется возможность получать второе высшее образование еще до окончания университета параллельно с первым. Отдел подготовки к обучению ИИиНО проводит занятия по подготовке к ЕГЭ и вступительным экзаменам ЧГУ.

Реклама услуг ИИиНО распространяется для абитуриентов, студентов и выпускников в виде объявлений на web-сайте, буклетов, визиток, публикаций в СМИ и т.д.

Информацию о возможности получения дополнительной подготовки и переподготовки в ЧГУ, о наличии вакансий, о потребностях региона, о технологиях трудоустройства студенты и выпускники также могли получить на следующих мероприятиях:

- Ярмарка вакансий городского Центра занятости ((19.05.08);

- Дни карьеры, Дни работодателя (17.11.07, 21.03.08., 02.04.08).

- Реализация проекта «Профкарьера» (на презентациях и из рекламных материалов (плакаты, листовки, публикации в университетских СМИ).

Для абитуриентов информация о специальностях университета, правилах приема, возможности прохождения профориентационного тестирования, возможностях подготовительных курсов (в виде визиток, листовок, буклетов, справочников) передается в школы, раздается всем, кто обращается в приемную комиссию, вывешивается на информационных стендах, публикуется в СМИ, передается и сообщается устно на встречах со школьниками и их родителями.

Организовано профессиональное изготовление

и размещение современных видов наружной рекламы: яркие уличные баннеры (на зданиях и отдельно стоящие), реклама на транспорте (на корпусах автобусов нескольких городских маршрутов и бегущая строка на дисплеях в автобусах), транспаранты на выставки., плакаты.

В период с ноября 2007 г. по май 2008 г. Ом ВПО подготовил публикации во всероссийском справочнике «Высшее

профессиональное образование в России 2007-2008», в региональных изданиях: «Справочнике для поступающих в учебные заведения Вологодской области», «Справочнике для поступающих в высшие, средние специальные и начальные профессиональные учебные заведения Вологодской области», в справочнике «Куда пойти учиться?», в ежегодном справочнике образовательных учреждений г. Череповца «Куда пойти учиться?», в журнале-каталоге «Лучшая продукция Вологодской области». Информация об университете отослана в НТЦ «Университетский» (Москва) для публикации в «Справочнике для поступающих в вузы России», размещения на сайте www.edunews.ru в Internet, изданиях Айрис-пресс «Вузы России», в журнале «Абитуриент». Большое количество информации об университете размещено в местных СМИ: газетах «Речь» (6 публикаций), «Голос Череповца», (4 публикации) «Курьер», «Из рук в руки» (3 публикации), «Наша Вологда» (4 публикации), «Все и сразу» (2 публикации), «Вологодская неделя» (2 публикации), «Прораб» и др. с объявлениями о наборе в ЧГУ и разъяснениями, связанными с правилами приема в ЧГУ в 2008 году, постоянно обновляется страница для абитуриентов сайта ЧГУ в Internet, информации приемной комиссии в 2008 г. были посвящены мартовский и майский номера газеты «Университет», сюжеты с объявлениями о наборе в ЧГУ и разъяснениями, связанными с правилами приема в ЧГУ в период приемной кампании 2008 с регулярностью не менее, чем раз в неделю появлялись на областном и городском телевидении и радио, обновлена страница Internet, посвященная ЧГУ. Подготовлена информация о ЧГУ в «Календаре выпускника», врученном 1 сентября всем учащимся 11 класса школ г. Череповца.

С ноября 2007 года по май 2008 года сотрудники ОМ ВПО представили университет в 10 районах Вологодской области, приняв участие в выставках учебных мест, посетили 30 школ г. Череповца (из 33, где имелись выпускные классы), 14 районных школ – в деревнях Батран, Ботово, Яганово; Воробьево, поселках: Тоншалово, Климовское, Шексна, Суда, Кадуй Верховажье; городах: Бабаево, Устюжна - с целью ознакомле-

ния выпускников со всем спектром предоставляемых ЧГУ образовательных услуг, с особенностями приема в ЧГУ в 2008 году. В 10 школах такие встречи проводились и с родителями выпускников.

Организовывались также встречи с выпускниками сельских школ, приезжавших в ЧГУ по предварительной договоренности с ОМ ВПО, с выпускниками средних профессиональных учебных заведений г. Череповца и области. На встречах и выставках распространялась печатная информация о специальностях ЧГУ, об особенностях приема в университет, о перспективах трудоустройства выпускников вуза, демонстрировался фильм о ЧГУ. В каждую школу города был отправлен комплект буклетов, листовок о ЧГУ. В этом году на имя глав администраций всех районов Вологодской области были разосланы письма с информацией приёмной комиссии для передачи в сельские школы.

Среди способов информирования абитуриентов также следует отметить анкетирование выпускников школ по поводу их дальнейших образовательных намерений и информированности о ЧГУ, а также рассылку писем со всеми необходимыми сведениями о ЧГУ непосредственно каждому потенциальному абитуриенту на дом.

В ЧГУ, помимо традиционных способов профориентации, в рамках договора с Центром тестирования МГУ «Гуманитарные технологии» проводится компьютерное профориентационное тестирование с последующей консультацией (в том числе и психолога-профориентолога) по выбору профессии и специальности в ЧГУ (в 2007/2008 учебном году этой услугой воспользовались 110 школьников).

В 2008 году более тысячи человек приняли участие в Днях открытых дверей, которые с 5 по 19 апреля проводил каждый институт и факультет университета. Новое для нас профориентационное мероприятие - «Информационные недели» (1-6 октября 2007 и 24-29 марта 2008 года), организованные совместно с Центром общественных связей и Молодежным центром

ЧГУ, посетили около 450 человек. Будущих абитуриентов знакомили с особенностями обучения и студенческой жизни в ЧГУ.

С целью привлечения наиболее подготовленных абитуриентов на металлургические специальности в городе металлургов Ом ВПО совместно с дирекцией по кадрам ЧМК ОАО «Северсталь» второй год подряд во время весенних каникул проводит олимпиаду для старшеклассников «Металлург», в которой в этом году приняли участие 73 выпускника школ города и района. В дальнейшем 59 участников олимпиады выбрали местом получения высшего образования ЧГУ.

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



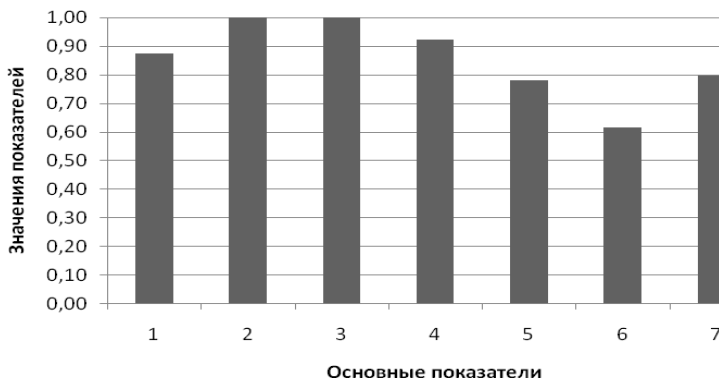
В состав Южного федерального округа входят 13 субъектов Российской Федерации: республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия – Алания, Чеченская; Краснодарский край, Ставропольский край; Астраханская, Волгоградская, Ростовская области. Центр – город Ростов-на-Дону.

Округ занимает 589,2 тыс. кв. км — 3,5 % территории Российской Федерации. Численность населения — 22,9 млн. человек, или 16,1 % жителей страны, из них 56,8% проживает в городах.

В Южном федеральном округе имеется 39 вузов, подведомственных Федеральному агентству по образованию. В 35 из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи.

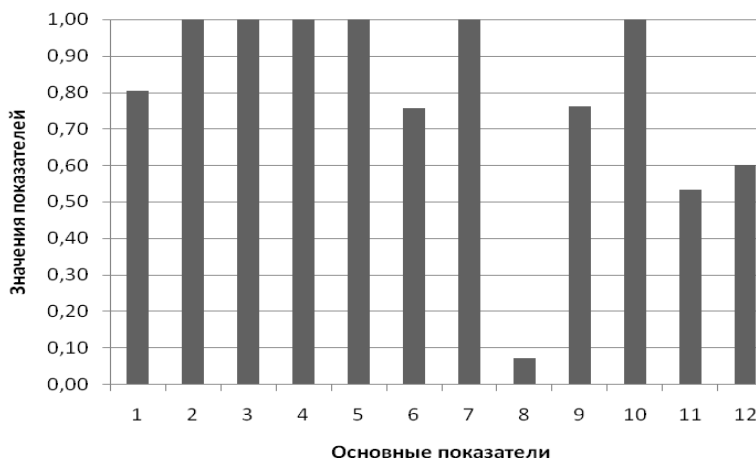
На рисунке 3.1 показаны значения показателей деятельности вузовских центров по Южному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

Рисунок 3.1



На рисунке 3.2 показаны значения показателей деятельности региональных центров по Южному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 2.

Рисунок 3.2



АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Региональный центр содействия занятости, профориентации
и социальной адаптации молодежи при АГТУ**

414025, Астрахань, ул. Татищева, 16, АГТУ, ЦСТВ, к. 1, ауд. 201
cstv-carrier@mail.ru

Астраханским государственным университетом заключены договоры о сотрудничестве на подготовку специалистов с дальнейшим трудоустройством со следующими предприятиями, организациями и министерствами Астраханской области:

- Министерство сельского хозяйства Астраханской области на подготовку специалистов для предприятий агропромышленного комплекса;

- Министерство образования и науки Астраханской области на подготовку кадров для сельских школ;

- ОАО «Судостроительный завод «Красные Баррикады» на подготовку специалистов сварочного производства;

- Региональный филиал АОА ЮТК «Связинформ» на подготовку специалистов информационных систем.

В 2008 году согласно договорам подготовлен 81 специалист: по договору с Министерством сельского хозяйства — 10 специалистов, по договору с Министерством науки и образования — 71 специалист, из них трудоустроено — 67, в декретном отпуске — 3, призваны в ряды Вооруженных Сил — 1

В 2008 году работодатели приняли участие в защите 685 дипломных работ специалистов или 55,5% от общего числа.

Среди них: в защите дипломных работ студентов приняли участие представители компаний:

- по специальности «Природопользование»: Управление сельским хозяйством «Камызякского района»; Федеральная служба по надзору в сфере природопользования по Астраханской области; МУП г. Астрахани «Астрводоканал»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; Управление Роснедвижимости по Астраханской области»; Управление Федеральной службы по ве-

теринарному и фитосанитарному надзору по Астраханской области.

- по специальности «Журналистика»: АГТРК «Лотос»; редакция газеты «Волга».

- по специальности «Картография»: Гидрометслужба Каспийской Флотилии; ФГУП «Астраханское аэрогеодезическое предприятие»; ОАО «Астраханская геофизическая экспедиция», ФГУП «Русловый участок р. Волга»; ГП Астраханской области «Геоинформационный центр»; ФГУП «Кадастровая палата Астраханской области».

- по специальности «Социальная работа»: Министерство труда и социального развития Астраханской области, администрация Икрянинского района, ГУ «Реабилитационный Центр Русь», Центр социальной защиты Трусовского района г. Астрахани и др.

Работодатели - председатели государственных аттестационных комиссий (ГАК). Среди них:

- по специальности «Геология и геохимия горючих ископаемых» - Гудков Евгений Юрьевич, начальник геологической службы Астраханской экспедиции глубокого бурения Нижне-волжского филиала ООО «Буровая компания «Евразия»;

- по специальности «География» Болдырев Борис Юрьевич, начальник Гидрометеорологического центра Каспийской Флотилии;

- по специальности «Экология» - Андрианов Владимир Александрович, профессор, доктор географических наук, начальник отдела экологического контроля и нормирования инженерно-технического контроля ОАО «Астраханьгазпром»;

- по специальности «Математика» - Товарниченко Сергей Васильевич, кандидат педагогических наук, директор Областного государственного образовательного учреждения «Астраханский технический лицей»;

- по специальности «Физическая культура» - Макаров Валентин Петрович,

Заслуженный работник физической культуры, руководитель автономного учреждения Астраханской области «Футбольный клуб «Волгарь-Газпром-2» и др.

В Астраханском государственном университете участием работодателей в 2007-2008 учебном году прошли студенческие научно-практические конференции:

- 26-28 сентября 2007г. - VI Международная научная конференция студентов, аспирантов и научных работников «Международные и отечественные технологии освоения природных минеральных ресурсов и глобальной энергии»;

- 28 марта 2008г - научно-практическая конференция «Язык и межкультурная коммуникация»;

- 15-16 апреля 2008г. - научная конференция «Биотехнологические процессы в народ- ном хозяйстве»;

- 16-17 апреля 2008г. - «Инновационные технологии управления, промышленности, образования»;

- 23-24 апреля 2008г. – « III Всероссийская научная конференция студентов и молодых ученых «Актуальные проблемы современных аграрных технологий»;

- 25-30 апреля 2008г. - Международная научная конференция «Эколого-биологические проблемы бассейна Каспийского моря и водоемов внутреннего стока Евразии»;

- 25-26 апреля 2008г. - «Социальная работа и социальная педагогика в России и Германии: ведущие тенденции и динамика их развития».

Научно-исследовательская работа студентов реализуется в проектной деятельности вуза в формате студенческих команд. Самостоятельная творческая работа студентов в команде в сочетании с практикой применения знаний в предметной области и основ проектного менеджмента предполагает развитие профессиональных компетенций и формирование инновационного мышления молодых специалистов.

Студенческая команда филологического факультета в ноябре 2007 года выполнила проект «Технологии коммуникативно-деятельностного подхода в литературном образовании школьников», в результате чего были изготовлены на электрон-

ном носителе презентации книг авторов: Ю.Манна «В поисках живой души», Ю. Тынянова «Смерть Вазир-Мухтара», М.Булатов, В. Прудоминского «Собирал человек слова. Книга о В. Дале».

С предприятием ООО «Технология магнитных материалов» заключены договоры о проведении производственных практик, в ходе которых студенты ведут разработку совместных производственно-ориентированных проектов.

На основании договора с ОАО «ССЗ Красные Баррикады» студенты факультета психологии в период производственной практики работают над проблемой «Психологическое сопровождение работы персонала завода». Физико-математический институт ведет разработку ряда проектов по заданию предприятия.

Студенты геолого-географического факультета в период производственной практики 2007-2008 года работали над совместными проектами с МГУ, институтом почвоведения им. Докучаева, «Роснедвижимостью», и Кадастровой Палатой Астраханской области, реализовали проект «База данных показателей почвы Астраханской области», а в настоящее время студенты факультета разрабатывают проект «Карта почв Астраханской области».

Для развития интеллектуальных способностей студентов особый интерес представляют творческие проекты, в процессе выполнения которых студенты учатся самостоятельно подбирать дидактический материал, разрабатывать сценарии и применять их в практической работе. В марте 2008 года студенческие команды факультета педагогики и социальной работы приняли участие в интересном проекте «Масленица», предложенном администрацией города. В рамках проекта «Центр образования и досуга пожилых людей» на базе Центра социальной защиты населения Трусовского района г. Астрахани студенты четвертого курса под руководством преподавателей-руководителей практики проводили курсы для взрослых: «Школа садоводства и цветоводства», «Школа здоровья», «Кулина-

рия», «История и культура Астрахани», «Педагогические курсы для бабушек» и другие.

Студенты не только являются участниками научных, творческих и производственных проектов, но и учатся разрабатывать проектные задания. В течение года в разработке проектов по программе «Бизнес планирование» приняло участие 53 студента, ими было представлено 12 проектов по проблематике «Как открыть свое дело».

В научно-исследовательской работе в 2007-2008 году приняло участие 2205 студентов, из них 115 студентов стали участниками конкурсов на лучшую научно-исследовательскую работу, работы 84 студентов отмечены медалями, дипломами, грамотами и премиями.

Центр планирования карьеры сотрудничает по вопросу организации временной занятости с *Центром трудоустройства молодежи Агентства по делам молодежи Астраханской области*. Совместная работа по подбору подходящей работы для студентов проходит в процессе постоянного обмена информацией о спросе и предложении на рынке труда, на ярмарках вакансий, в ходе встреч со студентами и выпускниками.

Временная занятость студентов приходится в основном на летний период. В 2008 году на временных работах было занято 854 студента в различных сферах:

- вожатыми и воспитателями в загородных детских оздоровительных лагерях — 204;
- вожатыми и воспитателями в детских оздоровительных лагерях Черноморского побережья и Подмосковья – 103;
- спасателями на воде в детских загородных лагерях и на детских площадках — 16;
- официантами и работниками кухни в детских оздоровительных лагерях – 170 человек;
- проводниками на пассажирских поездах – 52 человека;
- экскурсоводами - 5 человек;
- волонтеры — 30 человек;
- социальными работниками -26 человек;

- в археологической экспедиции (с. Самосделка) — 25 человек;
- работа на строительстве объектов и по благоустройству города - 116 человек;
- работа за рубежом и в других городах России -107 человек.

Сотрудничество с *комитетом студенческого самоуправления* университета с целью организации временной занятости студентов в отчетный период осуществлялось по следующим направлениям:

- участие студентов в молодежных благотворительных акциях: «450-летию города Астрахани -450 добрых дел», «За чистоту губернии»;
- работа волонтеров по оказанию помощи Обществу Красного Креста, Дому – интернату для престарелых, Дому малютки, участникам и инвалидам войны.

Практика является составной частью учебного процесса и ее объем определяется программой, которая разрабатывается образовательными стандартами высшего профессионального образования с учетом потребностей региона. Порядок проведения производственной практики студентов АГУ определен «Положением о практике студентов АГУ», утвержденным решением учебно-методического Совета университета. База производственной практики определяется договорами с работодателями.

Педагогическая практика студентов проводится на базе учреждений образования на основании договора с Министерством образования и науки Астраханской области от 20.01.2008г. В договоре оговариваются все вопросы, касающиеся проведения практики. Договор предусматривает назначение двух руководителей практики: от организации и вуза.

Специалисты отделов практик Центра планирования карьеры осуществляют постоянную методическую и практическую помощь руководителям практик факультетов в проведении установочных и итоговых конференций, в проведении инструктажа студентов по технике безопасности, контролируют

своевременность заключения договоров, представления необходимой документации по итогам отчетов студентов.

Проводятся совместные рабочие встречи, совещания и конференции при участии работодателей, представителей институтов, факультетов и выпускающих кафедр по вопросам организации практик студентов, реализации совместных программ стажировок, учебных и производственных практик. В отчетный период вопрос организации практик студентов рассматривался:

- 20.09.2008 г. на семинаре руководителей педагогических практик по вопросу: «Содержание учебных практик студентов в условиях модернизации педагогического образования»;

- 16.10.2007г. на совещании факультетских руководителей производственных практик: «Соответствие содержания производственных практик компетенциям ГОС ВПО и совершенствование форм контроля»;

- 24.10.2008г. состоялась презентация факультетов с творческими отчетами студентов об итогах летней производственной и педагогических практик;

- 15.11.2007 года на заседании УМС были подведены «Итоги плановой проверки по организации и проведению всех видов практик».

В отчетный период Агентство по занятости населения Астраханской области и Центр занятости населения г. Астрахани регулярно провели 9 встреч со студентами и выпускниками вуза. В том числе:

- в декабре 2007 года, в апреле и в мае 2008 года на ярмарках вакансий, организованных Центром планирования карьеры АГУ;

- 6 июня 2008 года на Центральном стадионе города на областной ярмарке вакансий под девизом: «Есть работа!», организованной Агентством по занятости населения Астраханской области;

- на ярмарке вакансий, организованной 22 мая 2008 года региональным Центром содействия трудоустройства молодежи в АГТУ.

Информация территориальных органов Агентства занятости населения о вакансиях еженедельно публикуется в газете «Астраханская работа», которая с 1 января 2008 года регулярно (1 раз в неделю) распространяется среди студентов. Студенты и выпускники свои резюме размещают в банке данных «Выпускник» на портале Агентства по занятости населения Астраханской области.

В течение 2007-2008 учебного года выступили с лекциями перед студентами и сотрудниками университета по вопросам стратегии социально-экономического развития региона: Губернатор Астраханской области А.А.Жилкин, Председатель Правительства Астраханской области К. А. Маркелов, Министр сельского хозяйства Астраханской области И.А. Нестеренко, Министр международного сотрудничества Астраханской области А.Н. Кабикеев.

В 2008 году Центр планирования карьеры принял участие в всех мероприятиях, организованных органами государственной власти и местного самоуправления, направленных решение вопросов трудоустройства молодежи:

- региональном конкурсе «Завтра делаем МЫ» (ноябрь 2008 года);

– в областной ярмарке вакансий (июнь 2008 года);

– в региональной ярмарке вакансий для молодежи (май 2008 года);

- в работе круглого стола «Подготовка кадров для регионального рынка труда» (июнь 2008 года);

- в работе областного семинара по вопросу организации временной занятости студентов в летний период (23 апреля 2008 года)

В настоящее время ведется работа по разработке программы «База данных выпускник АГУ» с Интернет-доступом. На первом этапе проведено анкетирование выпускников 2008 года. Резюме выпускников сформированы в электронном формате в программе XL. Ведется формирование банка данных работодателей.

На сайте АГУ: <http://aspu.ru/> в 2008 году было размещено 9 веб-страниц: в разделе «Центр планирования карьеры» - 4 страницы («О центре», «Контакты», «Требуются на постоянную работу», «Информационный бюллетень Центра планирования карьеры» выпуски: декабрь 2007г., апрель 2008г.) В разделе «Новости» - 5 страниц: информация по итогам проведения ярмарок вакансий и Дней карьеры; информация о защите проектов студентов на курсах «Старт в будущее».

В целях информирования студентов о проводимых мероприятиях, состоянии и тенденциях рынка труда, имеющихся вакансиях временной и постоянной работы, для размещения других публикаций о деятельности Центра планирования карьеры были использованы возможности средств массовой информации университета.

Газета «Вести» Астраханского государственного университета. № 6 (май 2008г.) Статья Е.Годуновой «Амбициозность неуверенность не вылечишь»,

Статья студентки химфака О.Сулоевой «Работодатели на смотринах»; Интервью выпускников в газету «Десять ошибок при поиске работы. Кто как устроился?». В № 9-10 была размещена статья начальника отдела педагогических практик Б.С.Солдатова «Каждому студенту - трудовую книжку».

В 2008 году состоялось два выпуска *Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры Астраханского государственного университета.*

Со 2-ого семестра 2007-2008 учебного года с целью поддержки студентов старших курсов в получении знаний и развития профессиональных навыков в сфере бизнеса Астраханской области, формирования лидерских качеств, уверенного поведения на рынке труда, а также для последующего их трудоустройства организованы на базе Центра планирования карьеры

постоянно действующие курсы «Старт в будущее». Учебная программа курсов рассчитана на 72 часа и состоит из трех учебных модулей:

- «Психология обеспечения успешной карьеры»;

- «Социальная адаптация молодежи на рынке труда»;
- «Бизнес планирование».

Тьюторы проекта: преподаватели кафедр психологии развития и акмеологии, социальной работы и психологии, теории и истории государства и права, сотрудники российско-американского Центра образования и исследований, Центра планирования карьеры, лаборатории «Познания человека», практические психологи местного бизнес сообщества.

Освоение программы завершается аттестационной работой: слушатели курсов представляют на защиту бизнес проекты. В 2008 году на курсах прошли обучение и получили сертификат АГУ 53 студента и выпускника вуза.

Методисты Центра планирования карьеры ведут постоянные индивидуальные консультации для студентов по составлению резюме. Цель проведения консультации: во-первых, дать общую информацию о правильном заполнении резюме при поиске работы, во-вторых, на основе частных примеров научить студентов практическому составлению резюме. Консультации помогают получить практические навыки самопрезентации, межличностных отношений, умения пройти собеседование в качестве соискателя работы. Специалисты Центра на основе сотрудничества с преподавателями и студентами факультетов социологии и психологии проводят социологические опросы и анкетирование по вопросам трудоустройства.

Ежегодно Центр планирования карьеры совместно с факультетами и выпускающими кафедрами, работодателями, молодежной биржей труда проводит ярмарки вакансий, Дни карьеры конференции, семинары, презентации профессий и «круглые столы» по проблемам трудоустройства. Цель проводимых мероприятий: создание условий для взаимодействия студентов с представителями кадровых агентств с целью получения информации о вакансиях на рынке труда, перспективах трудоустройства по специальности. В отчетный период было проведено 7 ярмарок вакансий и 4 Дней карьеры.

- 19 декабря 2007 года была проведена зимняя Ярмарка вакансий для студентов и выпускников. В мероприятии приняли

участие 45 представителей министерств, ведомств, предприятий и организаций города и области. Министерство образования и науки и Министерство сельского хозяйства Астраханской области, Агентство по занятости населения и Агентство по делам молодежи Астраханской области не только представили информацию о вакансиях, но и оказали содействие в участии подведомственных предприятий и организаций.

Активное участие и содействие в проведении мероприятия приняли комитет образования и науки администрации города, руководители школ и внешкольных учреждений, предприниматели, представители бизнеса. Среди промышленных предприятий, заявивших о наличии вакансий и принявших участие в Ярмарке вакансий: ОАО «Астраханьгазпром», ОАО «ССЗ «Красные Баррикады», ЗАО «СРЗ им Ленина» и др.

Всего работодателями была дана заявка о потребностях в специалистах по 255 вакансиям, в том числе:

- учреждениями образования - 92 вакансии учителей, методистов и специалистов детских садов;

- средствами массовой информации: - 10 вакансий специалистов для работы в газетах: «Волга», «Из рук в руки», «Астраханская работа», АГТРК «Лотос», Информационно-издательском центре Икрянинского района;

- кадровым агентством «Персона» - 17 вакансий в сфере бизнеса

- кадровым агентством «Елисей» -21 вакансий по заявкам работодателей;

- Министерством сельского хозяйства Астраханской области – 24 вакансии на специальности агрономов, зоотехников, инженеров-механиков и программистов для работы в сельскохозяйственных фирмах области;

- Агентством по занятости населения Астраханской было предложено – 91 вакансия по различным специальностям.

В ходе мероприятия студенты и выпускники прошли собеседование с работодателями, заполнили анкеты и резюме на замещение всех представленных вакансий временной или постоянной работы.

С 21 по 28 апреля 2008 года в университете прошли Весенние ярмарки вакансий и Дни карьеры:

- 8 апреля 2008г. на факультете иностранных языков. Министерством образования и науки

Астраханской области было заявлено 28 вакансий, в том числе: учитель английского языка- 20 , учитель иностранного языка-4, учитель немецкого языка-4.

ОАО «ССЗ «Красные Баррикады» - 2 вакансии переводчика английского языка со знанием итальянского, Торгово-промышленная палата Астраханской области -2 вакансии переводчиков английского и восточных языков для промышленных предприятий области. Кадровые агентства города представили 10 вакансий на должности менеджеров. На предложенные вакантные должности студентами были представлены работодателям резюме, заполнены анкеты.

- 9апреля2008года состоялась ярмарка вакансий для студентов химического и биологического факультетов. Вниманию студентов были представлены 22 вакансии: по педагогическим специальностям для сельских школ (учителя химии, биологии- 10 вакансий.). 12 вакансий представили промышленные предприятия и организации города.

- 17 апреля 2008 года была проведена ярмарка вакансий и День карьеры на аграрном факультете. В мероприятиях принял участие заместитель Председателя Астраханской области, Министр сельского хозяйства Астраханской области И.А.Нестеренко, который рассказал студентам о задачах агропромышленного комплекса области, побеседовал с будущими выпускниками. Потребность в молодых специалистах в районах области была представлена 34 вакансиями на должности агрономов, зоотехников, ветеринарных врачей и других специальностей для предприятий аграрного сектора.

- 21 апреля 2008 года в главном корпусе АГУ для студентов и выпускников состоялась ярмарка вакансий с участием Министерства образования и науки Астраханской области, ряда крупных промышленных предприятий, представителей СМИ, кадровых агентств города. Всего для выпускников было пред-

ложено 104 вакансии: по педагогическим специальностям-62, офис-менеджер — 12, программист -5, менеджер-консультант для работы в коммерческих фирмах «Кока-Кола», «Филипп Моррис», «Консалтинг БЭСТ» - 25 вакансий.

- 23 мая 2008 года состоялась ярмарка вакансий и День карьеры на геолого-географическом факультете. Открылась ярмарка вакансий презентацией факультета. В мероприятии приняли участие руководители кадровых служб Министерства образования и науки Астраханской области, комитета по образованию и науки администрации города, Кадастровой палаты Астраханской области, представители Агентства по занятости населения Астраханской области, еженедельной газеты «Астраханская работа», кадровые агентства города, руководители бизнес сообществ. Работодателями было предложено 24 вакансии.

- 28 мая 2008 года в рамках Дня карьеры была проведена ярмарка вакансий для студентов института педагогики, психологии и социальной работы. В мероприятии приняли участие: советник Губернатора Астраханской области по спорту В.П.Макаров, представители Министерства по образованию и науке Астраханской, комитета по физической культуре и спорту администрации города, руководители учреждений социальной сферы, кадровые агентства области и города. Студентам и выпускникам было предложено 35 вакансий. На все предложенные вакансии студентами были заполнены резюме и анкеты.

В рамках мероприятий Дней карьеры состоялись презентации предприятий и организаций:

- на аграрном факультете - Министерство сельского хозяйства Астраханской области;

- на химическом факультете - ОАО «Технология магнитных материалов»;

- на факультете педагогики и социальной работы - Министерство труда и социального развития Астраханской области, комитет по физической культуре и спорту администрации г. Астрахани, НПФ «Лукойл-Гарант».

ВОЛГОГРАДСКАЯ АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Управление по организации студенческой практики и трудоустройству выпускников

400131, г. Волгоград, ул. Гагарина, д. 8, к. 203

practice@vags.ru

Анализ востребованности выпускников ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы» за отчетный период свидетельствует о стабильно высоком спросе на дипломированных специалистов, окончивших ВАГС.

Официальный процент трудоустроенных в ВАГС по итогам выпусков в 2007-2008 году составляет от 75 до 90 % выпускников по профильным специальностям академии.

К оперативным задачам Центра содействия занятости и трудоустройства выпускников относятся:

- организация временной занятости студентов;
- организация практик и стажировок в различных организациях, предусмотренных учебным планом;
- содействие трудоустройству выпускников на постоянной основе;
- предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством созданной информационной системы;
- организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте;
- взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда.

Одной из стратегических задач Центра является создание и ведение информационной системы, обеспечивающей выпускников данными о рынке труда, а также разработка стратегии взаимодействия с центрами повышения квалификации и др. подобными организациями.

В академии создана и работает *система мероприятий по трудоустройству выпускников и их адаптации к рынку труда*, которая включает в себя:

Заключение договоров с предприятиями и учреждениями различных организационно-правовых форм на организацию практики студентов ФГОУ ВПО ВАГС. Академия взаимодействует на договорной основе в области практики с 106 организациями г. Волгограда и г. Волжского. Среди них – федеральные органы власти, местные органы самоуправления, а также коммерческие организации. Эта форма сотрудничества позволяет решать задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, реализует целый комплекс мероприятий по повышению эффективности практики, регулирует вопросы трудоустройства, в том числе, включение выпускников академии в кадровый резерв. Заявки с целью создания резерва кадров на государственные должности Федеральной государственной службы и возможного дальнейшего трудоустройства за отчетный период поступили от Управления Федеральной антимонопольной службы по Волгоградской области, Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Волгоградской области, Красноармейского районного суда г. Волгограда и т.д. Данные заявки удовлетворены.

При обучении студентов на местах с полной оплатой стоимости обучения, Академия заключает трехсторонний договор на оказание платных образовательных услуг в сфере высшего профессионального образования с юридическими лицами. Один из пунктов Договора предусматривает заключение договора между студентом и заказчиком (юридическим лицом) о трудоустройстве студента.

В Центр поступают запросы от организаций, стремящихся пригласить к себе на работу молодых специалистов. Вакансии, предлагаемые работодателями, весьма разнообразны, но, учитывая профиль Академии, делается все, чтобы эти позиции соответствовали специальности выпускников.

Создана база данных «Вакансии», где отражаются все поступившие вакансии, предлагаемые различными организациями, учреждениями и предприятиями города для выпускников ВАГС. За период 2007-2008 г. поступило более 800 вакансий.

Все поступившие вакансии фиксируются на досках информации и передаются по радио ВАГС. Студенты и выпускники своевременно информируются о поступивших вакансиях.

Разработана «Анкета выпускника ВАГС», которая заполняется студентом с целью трудоустройства. Анкетные данные вводятся в базу данных «Помощь в трудоустройстве», где обрабатываются для предоставления работодателю.

Мониторинг рынка труда ведется с помощью связи с работодателями и организациями, занимающимися вопросами занятости и трудоустройства, с такими, как Областная молодежная биржа труда, Управление Федеральной государственной службы занятости населения Волгоградской области, Волгоградский городской центр занятости населения, Государственная инспекция труда в Волгоградской области, кадровые агентства «Раид», «ПресональЪ», «Элита», Агентство по подбору персонала «Кадровый Ответ», Информационно-кадровый центр «Волгоградский Отдел Кадров» и др.

Сотрудники Центра участвуют в различных конференциях, семинарах, встречах по проблемам трудоустройства, организаторами которых являются различные предприятия г. Волгограда и области (Региональный центр содействия занятости, ГУ Волгоградский городской центр занятости населения, ГУ Областная молодежная биржа труда, Управление Федеральной государственной службы занятости населения по Волгоградской области).

В апреле 2008 года в Академии была проведена ярмарка вакансий, целью которой было содействие в трудоустройстве выпускников ВАГС и помощь в поиске временных форм занятости старшекурсников. Участниками акции стали 46 приглашенных предприятий и организаций г. Волгограда и г. Волжского, которые предложили выпускникам и студентам более 350 вакансий по профильным специальностям Академии. На ярмарку вакансий были приглашены : 6 организаций Федеральных органов власти , 13 организаций Региональных органов власти, 5 коммерческих и 2 государственных банков, 12 компаний различной направленности в работе, 4 кадровых агентства, район-

ные администрации г.Волгограда и др. Отдельные организации применили на ярмарке современные информационные технологии, с помощью которых присутствующие студенты и выпускники могли ознакомиться с деятельностью компаний, их рекламой и потребностями в специалистах.

Кроме того, с целью решения вопросов трудоустройства выпускников ВАГС, на 2007 – 2008 учебный год было заключено Соглашение между ФГОУ ВПО ВАГС и ГУ «Центр занятости населения г. Волгограда» об утверждении совместных мероприятий по содействию занятости и адаптации к рынку труда выпускников ВАГС. Среди основных - решение вопросов содействия занятости, профориентационные, юридические и информационные услуги и консультации для студентов и выпускников ВАГС.

Отбор кандидатур в организациях, обращающихся в Академию за специалистами и представляющих вакансии на замещение должностей, происходит поэтапно. Процедура отбора обычно состоит из нескольких ступеней, которые необходимо пройти кандидату на ту или иную вакансию:

- предварительная отборочная беседа с работодателем;
- заполнение бланка заявления и автобиографической анкеты;
- беседа по найму, в ходе которой происходит обмен информацией в форме вопросов и ответов. В рамках этой ступени может быть проведено анкетирование, на основании которого работодатель делает выводы о:
 - соответствии образования заявителя минимальным квалификационным требованиям;
 - соответствии практического опыта характеру должности;
 - наличии ограничений иного рода на выполнение должностных обязанностей;
 - готовности к принятию дополнительных нагрузок;
 - круге лиц, которые могут дать рекомендации соискателю вакансии.

Центром контролируется ситуация по трудоустройству выпускников ВАГС в масштабе города и области, для чего делаются запросы в Центр занятости населения г. Волгограда, выявляя, какой процент выпускников академии находится в стадии «безработное население».

Центр активно взаимодействует с Ассоциацией выпускников ФГОУ ВПО ВАГС. Обсуждаются вопросы кадрового обеспечения предприятий, где работают члены Ассоциации, которые оказывают действенную помощь по привлечению студентов и выпускников в качестве практикантов и дипломированных специалистов.

В Центре организована помощь выпускникам в составлении резюме, подготовка к собеседованию с работодателем, консультирование по проблемам трудоустройства. Разработаны методические рекомендации: „Четыре способа найти работу,, , „Как правильно составить резюме,, , „Как правильно оформить резюме,, , „Как адаптироваться на новом рабочем месте,, „Ошибки при трудоустройстве или как их избежать,, , „Как пройти собеседование,, и др. Специалисты Центра ежедневно проводят консультации студентов по следующим направлениям:

- поиск работы по совместительству (гибкий график);
- поиск работы по специальности;
- знакомство с ситуацией на рынке труда по специальностям Академии; -организация встреч студентов и выпускников с работодателями принцип проведения „День карьеры,,;
- предоставление информации по имеющимся вакансиям, которая обновляется каждые 2 недели и др. вопросам.

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Региональный центр

содействия занятости учащейся молодежи

400074, г. Волгоград ул. Академическая, 1 (ауд. В-117)

rabota@vgasa.ru

Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам. РЦСЗУМ сотрудничает со всеми центрами содействия занятости учебных заведений региона, в основном, по вопросам содействия занятости выпускников и временной занятости студентов вузов. Начиная с 2002 года на базе ВолгГАСУ проходят обучающие семинары для специалистов, осуществляющих деятельность в учебных заведениях профессионального образования. Основными вопросами семинаров являются: организация занятости (сезонная, временная, постоянная); организация стажировок/практик в организациях и др.. Кроме семинаров, два раза в год проходят круглые столы (под патронажем Комитета по образованию Администрации Волгоградской области) по актуальным вопросам занятости учащейся молодежи. Оказываются информационные и консультационные услуги вузовским центрам по их обращениям. В частности, центром были проведены круглые столы:

- «Проблемы трудоустройства выпускников и занятости студентов вузов г.Волгограда» - 2002 г. «Эффективная организация стажировок, производственных и преддипломных практик выпускников» - 2003 г.

- «Анализ перспектив на рынке труда Волгоградской области выпускников высшего и среднего профессионального образования» - 2004 г.

- «Профориентационная работа. Студенческие строительные отряды, как инструмент приобретения профессиональных навыков и дополнительных квалификаций» (2002-2007 г.г.)

Региональные конференции и семинары

- «Молодой специалист XXI века. Новые технологии и программы обучения в рамках основных и дополнительных образовательных программ» - 2005 г.

- «Проблемы и перспективы развития системы содействия трудоустройству выпускников и занятости студентов в системе профессионального образования» - в рамках Волгоградского областного форума «Образование» 27 января 2004 г.

– Семинар-совещание «Актуальные проблемы кадрового обеспечения роста промышленного производства. Кадры для промышленности. Проблемы и перспективы.» - (совместно с Администрацией Волгоградской области, 2006 г.)

– Семинар-совещание по проблемам взаимодействия учебных заведений и работодателей по вопросам подготовки кадров для строительства, 2007 г.

– Семинар «Требования и предложения рынка труда ВО для выпускников профессиональных образовательных учреждений в 2008 году», 2008 г.

На базе центра функционирует Штаб студенческих отрядов, самый крупный в Волгоградской области, специализацией которого являются строительные отряды. В 2008 году в составе отрядов отработали студенты Волгоградского государственного технического университета, Волгоградского государственного медицинского университета, Волгоградской государственной академии физической культуры, Волгоградской сельскохозяйственной академии и др.

Повышение квалификации сотрудников центра. Обмен опытом и профессиональный рост обеспечивается по нескольким направлениям: обмен информацией и методическими пособиями об организации работы центров, консультирование, участие в обучающих семинарах и т.д. По всем направлениям Центр активно сотрудничает с вузами ВО. Сотрудники центра обучались на курсах повышения квалификации, организованных МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, Министерства образования РФ и др.

Взаимодействие с региональными органами власти. Совместно с Управлением ГСЗН Администрации Волгоградской области (УГСЗН АВО), Городским ЦГСЗН организована деятельность по поиску вакансий, формированию кадровых предложений и информационному обеспечению выпускников вузов города по перспективам развития рынка труда и возможностях дополнительного образования. Центр оказывает консалтинговые услуги студентам и выпускникам учреждений профессиональ-

ного образования, а также услуги по составлению и размещению резюме, организации стажировок, и т.д.

Презентации профессий проходят на каждом факультете университета, начиная со студентов 3 курса обучения, участие в презентация принимают, и Областная молодежная биржа труда, и Центр «Перспектива» городского ЦЗН. В университете два раза в год проходят городские ярмарки вакансий.

Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. В 2008 г. на производственные практики согласно учебным планам в соответствии с ГОС ВПО вышли 2020 студентов, из них на выездные практики (г.г Москва, Санкт-Петербург, Сочи) были отправлены 190 студентов. Стажировки на предприятиях строительства, ЖКХ и ТЭК прошли свыше 600 человек.

Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости населения. Организация временной занятости проводится в Центре по двум основным направлениям: сезонная и почасовая работа. На сезонные работы, в свою очередь, направляются студенты в индивидуальном порядке, бригадами и стройотрядами.

Почасовая работа студентов организуется на предприятиях и в организациях реализующих сервисные, рекламные услуги, общестроительные работы, проведение соц.опросов и др. Основными предприятиями-партнерами центра являются: ООО «Чистый мир», ООО «Волгоградметаллургстрой», ООО «Тракторострой», ОАО «Диамант», СФ «Волгоград», ООО «Стройпроизводство» и проч. В центре работает «Биржа промоутеров», оказывающая услуги рекламным, выставочным и торговым фирмам, сервисный отряд, оказывающий клининговые услуги.

Совместно с городским центром занятости населения (Центр «Перспектива»), Комитетом по делам молодежи г.Волгограда разработаны программы сопровождения выпускников на рабочих местах, консультации по поведенческим и профессиональным вопросам. Ежемесячно проходят занятия школы «Перспектива», на базе молодежного центра «Социум» работают спецкурсы для старшекурсников «Технология рекру-

тинга для выпускников и не только». ВолгГАСУ, Комитет по делам молодежи г. Волгограда, Центр «Перспектива» (Волгоградский ГЦЗН), реализуют программу психологической помощи, соц.исследований силами штатных специалистов (работа проводится профессиональными сотрудниками безвозмездно для вузов). Работа по психологической поддержке проводится с группами 10-15 чел., в течение всего учебного года. Социологические опросы имеют целью выявление наиболее острых проблем занятости учащейся молодежи и выпускников вузов, а также пути их решения. Психосоциологический инструментарий разработан для двух основных групп: а) студенты; б) выпускники учебных заведений профессионального образования. Кроме этого используются российские и международные разработки.

Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда. Центр включен в единую распределенную информационную систему (РИС) содействия трудоустройству выпускников высшего профессионального образования России. На сайт центра постоянно «заходят» (кроме волгоградских) предприятия Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени, Юга России.

Анализ состояния рынка труда, прежде всего Волгограда и области, позволил выделить «проблемные» в плане трудоустройства специальности ВПО, в частности, экономика, экология, менеджмент и т.д. Подготовка по перечисленным специальностям менее актуальна, чем, например, специальности направления «Строительство», «Проектирование зданий и сооружений», «Архитектура» и др. В настоящее время реализуются программы ДПО «Сметное дело в строительстве», «Ландшафтное проектирование», «Инженерная геодезия» и т.д. более 20 программ, специализация по которым позволяет трудоустроиваться незанятым выпускникам.

С момента образования Центра строится по ряду направлений, прежде всего это информирование предприятий о прогнозах выпуска специалистов на каждый учебный год. Это дела-

ет более эффективным процесс трудоустройства выпускников. В настоящее время, в числе постоянных партнеров в базе данных насчитывается более 410 компаний, в основном это предприятия строительного комплекса, ЖКХ и ТЭК. Партнерские отношения установлены с предприятиями нефтеперерабатывающей и химической промышленности, гидротехнические и т.д.

На основании данных о потребности специалистов, полученных от предприятий отрасли, были разработаны программы дополнительного профессионального образования. В настоящее время реализуются программы ДПО «Сметное дело в строительстве (с освоением специализированной компьютерной программы Гранд-смета), «Ландшафтное проектирование», «Инженерная геодезия», повышения квалификации специалистов-проектировщиков по специализированным компьютерным программам AutoCAD, ArchshCAD и т.д. более 20 программ, специализация по которым позволяет трудоустроить незанятых выпускников. По договору с ПИ-8 им.Н.Г. Аверьянова осуществляется рекрутинг выпускников и студентов старших курсов по программам подготовки проектировщиков и приему молодых специалистов для работы в г.Калуге.

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг. Анализ рынка труда Волгограда и возможностей трудовой миграции, отслеживание изменений на предмет:

- выхода на рынок новых компаний;
- изменения требований к кандидатам: дополнительные и специальные знания;
- насыщения или недостаток специалистов (на короткую и среднесрочную перспективу, оплата труда и т.д.).

В 2008 году РЦСЗУМ принял участие в конкурсной программе Совета Федерации и получил диплом в номинации «Инновации в социально-трудовых отношениях в Российской Федерации. Изменение регламентов трудовой деятельности».

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Центр содействия занятости
и трудоустройству выпускников**
400005, г. Волгоград, пр. им. В.И. Ленина, 27
vypusknik@vspu.ru

Заключение работодателями соглашений, договоров с решением долгосрочных перспектив работодателей осуществляется со студентами целевого набора, каждый из них получил направление по специальности. При этом удовлетворение вакансий осуществляется также в оперативном порядке.

Количество «закрытых» вакансий фиксируется путем почтовой и телефонной связи с выпускниками и их родителями. Данная процедура проводится в осенний период того календарного года, в котором студент закончил университет. В 2008 году количество «закрытых» вакансий уточнялось на факультетах под руководством деканов специально назначенными сотрудниками с 8 по 25 сентября по форме.

Принимая во внимание количество поступивших от работодателя вакансий в 2008 году, с учетом предложений о временном трудоустройстве выпускников по специальности, общего количества выпускников, а также результаты сбора информации о трудоустроившихся по специальности выпускниках и «закрытых» вакансиях, можно привести организационную диаграмму востребованности выпускников (см. Рис.3.3.) составленную по факту на 25.09.2008 года.

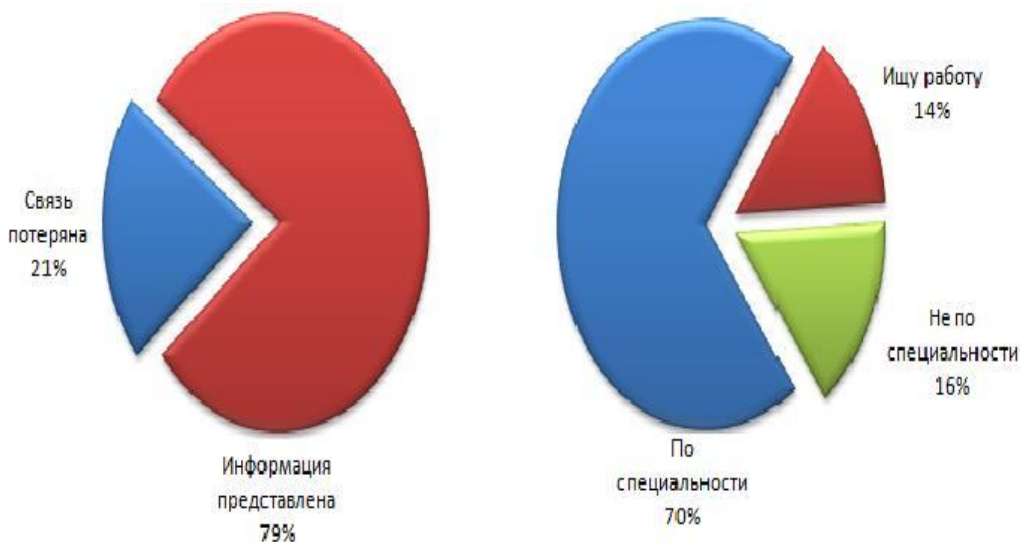


Рис. 3.3. Итоги трудоустройства выпускников 2008 года

Количество поступивших от работодателя (учреждения образования, учреждения соцзащиты и пр.) вакансий складывается из предложений непосредственно работодателем и посредников – кадровых агентств, муниципальных служб занятости. За 2008 года таких предложений поступило более 419.

Данные количества поступивших от работодателей вакансий сопоставимы с данными предварительного персонального трудоустройства выпускников очного отделения 2008 года (см Рис3.4).



Рис 3.4. Предварительные данные персонального трудоустройства выпускников 2008

Необходимость привлечения работодателей к процедуре защиты курсовых и дипломных проектов продиктована требованиями, предъявляемым к выпускникам – будущим специалистам при поступлении их на работу по полученной специальности. Именно работодатель, исходя из актуального состояния сферы деятельности будущего специалиста, может адекватно оценить степень значимости, а также перспективность курсового или дипломного проекта, а также возможность его реализации на современном этапе социально-экономического развития. Помимо экспертной функции работодатель в рамках защиты курсовых и дипломных проектов выпускников выполняет функцию «покупателя» наиболее интересных, с его точки зрения, проектов и проектной группы для его реализации из числа выпускников. Таким образом, работодатель набирает штат специалистов под конкретные идеи и проекты.

В 2008 г. опыт проведения защит курсовых и дипломных проектов с привлечением работодателей имел ряд факультетов университета: факультет социальной и коррекционной педагогики (специалисты учреждений образования - школ, детских

домов, реабилитационных центров и др., а также социальной защиты населения – центров профилактики и помощи семье и детям и др.), факультет психологии и социальной работы (специалисты учреждений социальной защиты, а также органов муниципальной власти по работе с детьми и молодежью), факультет истории и права (специалисты в области юриспруденции и права), факультет экономики и управления (сотрудники коммерческих организаций), естественно-географический факультет, математический факультет и др. (представители образовательных учреждений, учителя – предметники муниципальных школ).

Научно-практические конференции студентов проходят регулярно. Главные для студентов являются традиционными и проводятся ежегодно – Региональная конференция молодых исследователей Волгоградской области (ноябрь), Научно-практическая конференция студентов (апрель). Однако, опыт проведения подобных конференций с привлечением работодателей имеет небольшую историю. Множество студенческих работ, представляемых на конференции, имеют прикладной характер, следовательно, работодатели, участвующие в конференциях могут оценить практическую значимость исследований студентов.

Так, в заседаниях секций LXI Научно-практической конференции студентов, проходившей в апреле 2008 года, приняли участие специалисты учреждений образования, социальной защиты, здравоохранения, представители муниципальных и региональных органов по работе с детьми и молодежью, а также коммерческих и молодежных общественных организаций и объединений города и области. Одним из немаловажных итогов проведения конференции в новом варианте стало заключение договоров о сотрудничестве с рядом учреждений для организации практик студентов и совместной проектной деятельности.

Научно-исследовательское направление в деятельности университета набирает обороты с каждым годом. Исследовательская работа студентов на базе различных образовательных (и прочих!) учреждений выступает одним из важнейших средств

повышения качества подготовки специалистов в сфере образования, способных творчески решать проблемы, стоящие перед средней и высшей школой, осуществлять реконструкцию образования на всех уровнях. Научная работа студентов при этом выступает органической составной частью целостной системы профессиональной подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием.

Активное участие в научно-исследовательской работе, самостоятельный научный поиск являются высшим уровнем познавательной активности студентов в сфере образовательной практики. Так, в университете на протяжении нескольких десятилетий функционирует отдел научно-исследовательской работы студентов, который аккумулирует деятельность студенческих научно-исследовательских кружков, проблемных творческих групп, выполняющих исследования по проблемам, связанным с научными интересами как отдельных преподавателей, так и кафедр в целом, работу студентов на базе воспитательно-образовательных учреждений Волгограда, участие в научных конференциях и конкурсах различного уровня и др. Работодатели активно принимают участие в перекрестных исследованиях, а также предоставляют базу для исследований студентов. Многие студенты, принимающие участие в такого рода исследованиях, после их завершения остаются работать в учреждениях, являющихся базовыми для исследований.

Центр СЗиТВ университета осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Волгоградским Представительством Всероссийского Движения студенческих отрядов. в рамках данного сотрудничества к сентябрю 2008 года на базе университета официально зарегистрировано семь студенческих трудовых отрядов различных направлений (см. Таблицу 3.1)

Таблица 3.1.

Наименование СтО	Ф.И.О. ответственного в вузе за работу СО (Должность, тел.)	Ф.И.О. командира (факультет, курс, группа)	Наименование основных видов работ
«Звездный»	методист УСБР Макаренко А.А., 30-28-18	Щепеткова Д. ПиСР, 2 курс Группа ППО-2	Педагогические сезонные работы: вожатые в лагерях Краснодарского края, методисты-организаторы.
«Визит»	Директор УПЦ Плиев Г.А., 30-29-70	Ерошин К. ФТС, 1 курс Группа Т-11	Ремонтно-строительные круглогодичные работы в корпусах педагогического университета, разгрузо-погрузочные работы, уборка строительного мусора
«Смена-1»	Командант общ.№1 Лукшина В.А., 23-34-05	Кочергин А. ИстФ 4 курс Группа И-42	Ремонтно-хозяйственные сезонные работы в общежитии №1 разгрузо-погрузочные работы, уборка строительного мусора.
«Смена-2»	Командант общ.№2 Березнева Е.Ф., 37-58-05	Беспалов В. ФКиБЖ 5 курс Группа БЖ-51	Ремонтно-хозяйственные сезонные работы в общежитии №2 разгрузо-погрузочные работы, уборка строительного мусора.
«Гелениум»	Директор ботанического сада Луколина А.В., 30-28-41	Беликов А. ЕГФ 4 курс Группа Б-412	Научно-хозяйственные круглогодичные работы в ботаническом саду: содержание и уход за садом, выведение редких видов растений.
«Восток»	Начальник ОВР Тихоненков Н.И., 30-29-59	Пьянников С. ЕГФ, 3 курс Группа Г-312	Сельскохозяйственные сезонные работы на территории области: сбор, сортировка, погрузка овощных культур.
«Абитуриент»	Инж. по мобилизационной работе штаба ГОиЧС Доронин С.В., 30-29-85	Баспалов И. ДНО, 4 курс Группа П-42	Сервисные сезонные работы с поступающими в вуз: помощь в заполнение заявлений, прием документов, сопровождение родственников поступающих.
«Экспресс»	Председатель профкома студентов Першнев Н.К., 30-29-18	Николаев Д. ИстФ, 1 курс Группа ИМ-1с	Сервисно-хозяйственные сезонные работы проводника РЖД: уборка вагонов, обслуживание пассажиров.

Данным вопросом занимается отдел учебных и производственных практик (начальник – Крюкова Т.А.). Центр СЗиТВ университета вносит предложения и корректирует выбор баз учебных и производственных практик с учетом возможности дальнейшего трудоустройства по месту прохождения практики.

Центр СЗиТВ университета активно сотрудничает с Центром занятости населения по Центральному району, а также по Волгоградской области. Специалисты служб занятости проводят регулярные встречи со студентами-выпускниками на базе университета. Так в 2008 году было проведено 18 встреч (по 2 на каждом факультете). Содержание первой встречи было связано с информированием выпускников о состоянии рынка труда в сфере образования, степени востребованности тех или иных специальностей и др. В рамках второй встречи проходило персональное трудоустройство выпускников. Помимо вышеуказанного Центр сотрудничает с Молодежной биржей труда, Фондом занятости молодежи, а также Штабом студенческих отрядов Волгоградской области по вопросам организации временного и сезонного трудоустройства студентов.

В рамках деятельности Центра регулярно происходит оперативный обмен информацией об имеющихся вакансиях и резюме студентов-выпускников с центрами занятости населения по району, Волгограду и области.

Так, на основе договорных обязательств в течение календарного года регулярно осуществляется обмен вакансиями и резюме с Областной молодежной биржей труда.

Центр СЗиТВ университета в 2008 году принял участие в 34 мероприятиях (из 62 возможных), организованных муниципальными и другими центрами содействия занятости выпускников. Так, на протяжении года при поддержке Областной молодежной биржи труда Центр принимает участие в тренингах, психологических исследованиях, форумах, открытых заседаниях с привлеченными специалистами; муниципальный центр занятости приглашал к участию в ярмарке вакансий (февраль 2008); Областной штаб студенческих отрядов организовывал ряд тема-

тических семинаров для командиров и комиссаров студенческих трудовых отрядов (январь – май 2008 года)

Мероприятия, в которых Центр СЗиТВ университета не принял участие, во многом дублировали деятельность внутри университетских центров:

- Центра временного и сезонного трудоустройства студентов;
- Центра социально-психологической помощи;
- Центра студенческих инициатив;
- Штаба студенческих отрядов университета;
- Студенческий профсоюзный комитет университета.

Центром СЗиТВ университета освоены ряд интерактивных форм предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда. Так, в течение года, используя контактную информацию соискателей вакантных должностей, Центром производилась SMS-рассылка вакантных предложений работодателей. Данная форма позволяет моментально сообщать соискателю имеющиеся в банке данных Центра информацию о вакансиях. При этом, соискатель, как правило, также стремится действовать оперативно. Данная форма практикуется на протяжении 2 лет. Параллельно Центром активно используется интернет пространство <http://vspu.ru>. На портале организован раздел «Центр трудоустройства», ресурсы которого позволяют ознакомиться студентами с возможностями временного и сезонного трудоустройства, трудоустройства выпускников; предлагается классическая форма резюме, достижения студентов университета как работников. Имеется Распределенная информационная система о вакансиях и соискателей занятости. Для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда сотрудники центра используют рассылку электронной почты и чат-сервис (ICQ: 5210754).

С целью информирования студентов о состоянии и тенденциях рынка труда и максимальной возможности их трудоустройства Центром СЗиТВ используются интерактивные (информационные) и традиционные технологии.

Использование специализированного веб-сайта осуществляется Центром СЗиТВ с марта 2007 года. На сайте размещены статьи специалистов о трудоустройстве, информация о событиях (мероприятиях), фотографии участников мероприятий и волонтеров Центра. На сайте свою информацию размещают сотрудники Центра социально-психологической помощи. Информация связана с консультированием и самопрезентацией.

Информация о деятельности Центра СЗиТВ университета представляется в муниципальной и вузовской печати. Статьи некоторых из них: «Вместо курсовой – клумба» («Мой Волгоград», №4, 04.04.2008) о деятельности научно-хозяйственного студенческого отряда «Гелениум»; «Внимание: вакансии!» («Учитель», №21, 26.06.2008) о вакансиях, требованиях к соискателям; «Образование – по диплому, образованность – по званию» («Random», №5, март 2008) о преимуществах образованного специалиста на рынке труда; «Все на необъятные просторы!» («Молодой: свежее решение», №12, июнь 2008) об открытии сезона студенческих отрядов.

Информация Центра СЗиТВ университета представлялась в эфире:

- университетского радио «Рупор» – о предстоящих мероприятиях для выпускников, связанных с трудоустройством после университета (февраль, 2008);

- радио FM-диапазона «Новая волна» – о деятельности студенческих трудовых отрядов университета в контексте развития Всероссийского движения студенческих отрядов (апрель, 2008);

- «Муниципальное радио» – о торжественной встрече бойцов студенческих отрядов с губернатором Волгоградской области (август, 2008).

Сотрудники отдела студенческого делопроизводства и специалисты центра социально-психологической помощи студентам университета согласно графика работы проводили консультационно-разъяснительную работу по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования на рынке труда. Практикуемые формы работы – индивидуальное консультиро-

вание, персональное трудоустройство, тренинги, круглый стол с работодателем и пр. Так, персональное трудоустройство с каждым в отдельности выпускником и информирование выпускников о состоянии рынка труда традиционно проводится отделом студенческого делопроизводства в период с 1 марта по 30 апреля (начальник – Мажарова Т.В.); проведение Центром социально-психологической помощи диагностических методик по тематике «Содействие занятости», «Сценарии собеседований» в соответствии с индивидуальными запросами в течение учебного года (руководитель Центра – Варавкина Ю.А.); проведение Центром студенческих инициатив ряда мероприятий серии «Круглый стол с работодателем» в апреле ежегодно (руководитель – Романов С.В.).

Информирование студентов о вакансиях по факультетам осуществляется через заместителей деканов и путем размещения объявлений на информационных стендах. Особое значение в информировании студентов о вакансиях традиционно занимает профсоюз студентов университета (председатель профкома – Першнев Н.К.). Информирование осуществляется через лидеров факультетских профбюро.

С 2005 года в весенний период в университете ежегодно проводится многодневная деловая игра «Карьера профессионала».

Цель игры: подготовка выпускников к ситуации поиска ожидаемой работы в условиях конкуренции, опираясь на знания и опыт, полученные за время обучения в университете, а также моделирование требований работодателя на основе представлений о практической профессиональной деятельности. Сформулированы задачи делового взаимодействия:

1. овладение знаниями об эффективном поиске работы;
2. формирование готовности к ситуации конкуренции на рынке труда;
3. отработка навыков производственных отношений в команде молодых специалистов;
4. оценка готовности к непрерывной и продуктивной производственной деятельности.

К участию в деловой игре приглашаются старшекурсники всех направлений и специальностей. В разные годы игра проходила от трех до пяти дней на базе нескольких учебных аудиторий и конференц-зала. Игра проходит в форме чередующихся мастер классов, тестирования, тренингов, презентаций (индивидуальных и групповых).

Обязательным условием проведения игры является приглашение специалистов той или иной профессиональной сферы деятельности – представителей работодателя.

Примерная схема проведения игры отражена в таблице 3.2.

Таблица 3.2.

День	Содержание мероприятия	Специалисты
ПЕРВЫЙ	Командообразование.	Тренер с опытом работы.
	Встреча со специалистами службы занятости.	Ведущий специалист.
	Подготовка резюме.	Специалист по работе с персоналом.
ВТОРОЙ	Готовность к профессиональной деятельности.	Психолог.
	Индивидуальное собеседование. Заключение контракта.	Специалист по работе с персоналом.
	Основы создания проекта.	Тренер с опытом работы.
ТРЕТИЙ	Создание проектов различных организаций (подразделений отдельной организации).	Тренер с опытом работы.
	PR-менеджмент	Специалист по рекламе
	Деловое взаимодействие в группе.	Тренер с опытом работы.
ЧЕТВЕРТЫЙ	Презентации организаций (подразделения организации). Признание нецелесообразности организации (подразделения организации).	Экспертная комиссия.
	Расторжение контракта. Переход в другую организацию (подразделение организации).	Психолог.
	Разработка проекта на базе имеющейся организации.	Тренер с опытом работы.
ПЯТЫЙ	Роль руководителя организации: распределение функционала.	Менеджер организации с опытом работы.
	Презентация проекта производственной деятельности. Оценка эффективности проекта.	Экспертная комиссия.
	Награждение авторов выдающихся проектов. Оценка готовности к производственной деятельности.	Экспертная комиссия. Психолог.

Логическим завершением мероприятия являются предложения работодателей к студентам-выпускникам о приеме на работу. Таким образом, в 2008 году предложения получили 17 студентов-выпускников.

В 2009 году планируется проведение ярмарки вакансий на базе университета.

**ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Центр по связям с производством
и содействию трудоустройству ДГТУ**

367015, г. Махачкала, проспект Имама Шамиля, 70
dstu@dstu.ru

На предприятиях машиностроения и приборостроения, гидроэнергетики, строительства, переработки сельскохозяйственной продукции, а также в других отраслях народного хозяйства Республики Дагестан (РД) более 90% специалистов высшей квалификации - это выпускники Дагестанского государственного технического университета (ДГТУ). Наметившаяся в последние годы тенденция неуклонного роста производства на этих предприятиях и повышающийся спрос на специалистов требует более качественного и рационального планирования подготовки выпускников – специалистов для рынка труда. Поэтому важными направлениями работы Центра по связям с производством и содействию трудоустройству выпускников (Центр) являются: укрепление связей с потенциальными работодателями РД; налаживание взаимовыгодного сотрудничества с работодателями других регионов; определение потребности и содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников. При планировании работы Центра на 2007-2008 уч. год были учтены рекомендации Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана. В краткосрочных задачах Центра пре-

дусмотрено постоянное сопровождение базы данных вакансий и резюме, т.е. информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, организация профориентационной работы, практик, стажировок и временной занятости молодежи. Организация ярмарок вакансий, презентаций профессий и т.п. Среднесрочные задачи направлены на: поиск и заключение договоров с потенциальными работодателями; ведение информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов; выявление потребности организации учебных курсов для повышения квалификации и получения дополнительного образования; исследование рынка труда не только РД, но и других регионов; проведение статистического анализа трудоустройства молодых специалистов. Группа долгосрочных задач предусматривает ведение информационной системы трудоустройства молодых специалистов, проведение анализа ситуации на рынке труда, прогнозирование развития образовательных услуг, стратегических ориентиров подготовки специалистов, взаимодействие с органами власти и другими организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству, разработка долгосрочных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи. В статье Дибирова С.Ю. «Вектор нашего роста» в республиканской общественно-политической газете «Дагестанская правда» от 23 апреля 2008 года подробно излагалось о проблемах и задачах, стоящих перед Центром по связям с производством и содействию трудоустройству выпускников ДГТУ.

С 21 по 23 марта директор Центра Дибиров С.Ю. принял участие в работе X межрегионального семинара, прошедшего на базе Центра тестирования и развития МГУ им. М.В.Ломоносова "Гуманитарные технологии".

Работа Центра в отчетный период была направлена на укрепление связей выпускающих кафедр с работодателями и на заключение долгосрочных договоров на подготовку молодых специалистов с учетом потребностей производства. Наиболее активная и постоянная работа велась с такими предприятиями как: ОАО "Чиркейгэсстрой"; ОАО Региональная генерирующая компания РД (ДРГК); ОАО «Авиаагрегат»; ОАО «Завод точной

механики»; ФГУ "Дагводресурсы"; ООО «Энергострой ЛТД»; ОАО «НК «Роснефть-Дагнефть»; ОАО «Каспийгазпром»; ФГУП "Махачкалинский морской порт"; ООО "Гидрострой"; ООО ИВЦ «Сигма»; ОАО НИИ "Сапфир"; ОАО "Электросигнал"; ОАО "Концерн КЭМЗ"; ОАО "Дагдизель"; ООО «Газпромтрансгаз»; МУП «Махачкалапродукт»; МУП «Махачкалинские электрические сети»; ФГУ «Минмелиоводхоз»; Западно-Каспийское бассейновое управление; ООО «Энергомонтажстрой»; ОАО «Дагагропромстрой» и другие. С этими и другими предприятиями различных форм собственности заключены 75 договоров о прохождении производственных практик и о подготовке специалистов по тем или иным специальностям. Часть выпускников ДГТУ распределяется в соответствии с этими договорами.

Помощь в поиске временной работы на период каникул, на период семестра, на неполный рабочий день - одна из сторон деятельности Центра. Для информирования студентов о рынке вакансии в университете внедрена база данных наличия вакантных рабочих мест по РД. Информация обновляется периодически по мере необходимости при получении заявок работодателей. Кроме того объявления о них вывешиваются на стендах, находящихся непосредственно на факультетах. Информация об имеющихся заявках на вакантные места регулярно публикуется на страницах внутривузовской газеты «За инженерные кадры». Центр активно сотрудничает с работниками деканатов и выпускающих кафедр соответствующих факультетов, собирая информацию о студентах, желающих найти работу. Это позволяет осуществлять подбор специалистов по отдельным заявкам работодателей при необходимости поиска молодых специалистов, которые по своим профессиональным знаниям, навыкам и опыту работы максимально соответствуют требованиям к вакантным позициям в организации. Улучшению работы подбора и распределения специалистов помогают постоянно проводимые встречи с руководством предприятий, направление работы которых, соответствует профилю подготовки выпускников ДГТУ. Текущая работа Центра строится на основе взаимодействия с управленческими структурами предприятий, являющиеся по-

тенциальными потребителями выпускников ДГТУ. Практически на всех факультетах при организации защиты как курсовых, так и дипломных проектов обязательно учитывается участие представителей работодателей. Участие работодателей планируется и при выполнении научно-исследовательской работы студентов.

С целью организации временной занятости студентов и сбора информации для формирования базы данных выпускников Центр сотрудничал с выпускающими кафедрами и тремя молодежными объединениями. Работа по трудоустройству выпускников начинается с анализа и оценки контингента студентов. Далее проводится работа с руководителями отделов по работе с персоналом предприятий, организаций с целью изучения потребностей и наличия вакантных мест (направляются запросы с перечнем специальностей в вузе, заключаются договоры о сотрудничестве и др.), поддерживается связь с центрами занятости. Центр ДГТУ имеет тесную связь с центрами занятости городов и районов Республики Дагестан и Министерством труда и социального развития РД.

В ДГТУ внедряется информационная система содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников. Для студентов, выпускников и работодателей предоставлен Интернет-доступ для заполнения баз данных. В помощь студенту подготовлены методические рекомендации по работе с информационной системой. При тестировании используется компьютеризированный тестовый комплекс "Профкарьера", который комплексно диагностирует способности и личностные качества студента. В Центре и на выпускающих кафедрах студенты могут получать сведения о предприятии, адреса, контактные телефоны предприятий, а также получить информацию по вопросам трудового законодательства.

В соответствии с потребностями региона ДГТУ ежегодно вносятся коррективы в структуру подготовки специалистов, предпринимает меры для повышения конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда. В ДГТУ работает факультет повышения квалификации для получения второй специальности и предоставления возможности получения профессии и других

образовательных услуг в соответствии с потребностями рынка труда. Количество специальностей, по которым ведется подготовка в вузе возросло с 28 до 46.

Совместно со службой занятости в университете проводятся ярмарки вакансий для выпускников и студентов старших курсов. ДГТУ принимает участие в проводимых в городах РД «Ярмарках учебных и рабочих мест». Так, например на инженерно-экономическом факультете 26.05.2008г. проводился день карьеры, а 02.06.2008г. презентация компании «Парус». В апреле-мае на факультетах проходят дни открытых дверей и ярмарки рабочих мест, куда приглашаются представители потенциальных работодателей. О днях проведения широко освещается через средства массовой информации.

Ответственные работники за трудоустройство выпускников, принимали участие в совещаниях, семинарах, проводимых Центром, и конференциях, проводимых образовательными учреждениями различных регионов.

По итогам работы Центра значение базового показателя «Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза»

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и аспирантов и трудоустройства выпускников

367025, Республика Дагестан, г.Махачкала, ул.Батырая, 2"а"
dgu@dgu.ru

Одной из форм трудоустройства выпускников Дагестанского государственного университета остается практика заключения договоров о сотрудничестве с предприятиями и коммерческими формами, в том числе и на долговременной основе. Среди них следует отметить договор с Союзом промышленни-

ков и предпринимателей Республики Дагестан, в составе которого ОАО и ЗАО: заводы «им. М.Гаджиева», «Сепараторов», «Металлический», «Эльтав» (г. Махачкала), «Точной механики» (г. Каспийск), «Электромеханический» (г. Кизляр) и др. и около 20 коммерческих фирм и компаний.

Одним из традиционных работодателей университета является Дагестанский НЦ РАН, с которым заключен ряд договоров о совместном научно-образовательном сотрудничестве, на основе которых созданы лаборатории двойного подчинения – «Фазовые переходы и критические явления», «Оптические явления в конденсированных средах», «Технологический центр».

Продолжается трудоустройство выпускников на основе договоров, заключенных университетом с Администрациями и Управлениями образования районов и городов, с целью подготовки для них специалистов. Так, из 172 студентов целевого приема 2003 года завершили учебу и трудоустроено 94.

Налажена работа по привлечению работодателей к участию в защите курсовых и дипломных работ, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов. Например, 10 представителей работодателей, промышленных и предпринимательских сообществ региона являются заведующими кафедрами, около 20 – членами Государственной Аттестационной комиссии университета. По результатам работы ГАК с оценкой «отлично» дипломные работы защитили 1068 (30%) выпускников, 735 (25%) сдали госэкзамены на «отлично», что несколько выше показателей выпуска прошлого года.

Показателем качества выпускных квалификационных работ являются рекомендации к внедрению результатов, представляющих особый интерес, выполненных на актуальные темы и отвечающие современному уровню развития науки и техники. В 2008 году рекомендовано к внедрению 297 работ (в 2007 году – 219) и к опубликованию в печати – 332 квалификационных работ (в 2007 году – 206).

На финансово-экономическом факультете 4 июня 2008г. прошла научно-практическая Всероссийская конференция «Фи-

нансово-экономические преобразования на современном этапе развития экономики РФ: проблемы и перспективы» с участием потенциальных работодателей университета (Министерство экономики РФ, Министерство финансов РД, Национальный Банк РД ЦБ РФ, Управление ФНС РФ по РД, отделение ПФР по РД, коммерческие структуры и акционерные общества РД. На секционные заседания были приглашены студенты 5-х курсов факультета, склонных к научной деятельности. Кроме того, представители коммерческих структур и акционерных обществ (фирмы «АС», «Денеб», ОАО «Регионгаз», «Кристалл» и др.) рассказали студентам о своих проблемах и возможностях, требованиях, предъявляемых к кандидатам на вакантные должности и т.д.

Временная занятость студентов осуществляется и организуется Центром совместно с Комитетом молодежи и студенческим профкомом университета в следующих формах:

- студенты-отличники 4-5 курсов принимаются на вакантные должности лаборантского и вспомогательного персонала с оплатой до 0,5 ставки;

- такие студенты привлекаются также на платной основе к выполнению научных работ по различным финансируемым программам и грантам;

- многие студенты работают по линии «Студсервиса» университета;

- некоторая часть студентов после прохождения педагогической и производственной практик временно работает на оплачиваемых должностях (учителя, юриста-консультанта, программиста, специалиста компьютерного сервиса и др.);

- есть немалая часть студентов, работающих на предприятиях и организациях бизнеса и сервиса (но не всегда по специальности).

Информация о временных вакансиях с неполным рабочим днем или почасовой оплатой доводится до соответствующих факультетов и публикуется в газете ДГУ «Университет».

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, налажена до создания Центра. Она проходит

на основе двусторонних договоров «Факультет-Предприятие», в которых уточняются и детализируются условия, отраженные в договорах «ДГУ-Работодатель», подготавливаемых Центром.

Взаимодействие с местными органами власти по вопросам трудоустройства выпускников на сегодняшний день недостаточное. За истекший период состоялась только одна встреча специалистов Государственной службы занятости РД со студентами и выпускниками в рамках ярмарки вакансий, организованной факультетом управления экономикой в июне 2008 года. Центр получает информацию из Госслужбы о наличии вакансий, однако все они касаются рабочих специальностей.

Для взаимного информирования выпускников и работодателей о спросе и предложении на рынке труда создана информационно-поисковая система «База данных рабочих мест», «База данных выпускников», «База данных потенциальных работодателей». Необходимая контактная информация доводится самыми различными способами, в том числе и путем размещения на сайте Центра. В целях совершенствования деятельности университета по трудоустройству по результатам Государственной аттестации ректором университета издан приказ № 169а от 13 мая 2008г., обязывающий деканов факультетов, заведующих кафедрами, директора Центра совершенствовать деятельность университета по трудоустройству выпускников и лучшей их адаптации к региональному рынку труда. Согласно этого приказа трудоустройство выпускников считается одним из приоритетных направлений работы университета, и ректорат будет учитывать результаты трудоустройства при формировании предложений к Государственному заданию на подготовку специалистов.

В целях информирования выпускников и работодателей о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, о довузовской и вузовской подготовки и обеспечения максимальной возможности их трудоустройства используются веб-сайт, публикации в периодической печати, проводится консультационная работа со студентами по вопросам самоориентации и профориентации, информирование их о вакансиях непосредственно на

факультетах. В газете «Университет» открыта рубрика «В помощь выпускнику», где Центром опубликованы статьи: «Организация и направления работы вузов по вопросам трудоустройства своих выпускников», «Как составить резюме», «Как искать работу», «Стратегия поиска работы». В целях самоориентации и профориентации для студентов младших курсов и 5 курса разработаны анкеты, одна из которых «Резюме выпускника вуза» размещена на сайте Центра (E-mail:czty_dgu @ mail.ru).

Консультационная работа со студентами и их информирование о проблемах трудоустройства проводилась работниками Центра непосредственно на факультетах в виде бесед, круглых столов, в частности, на факультетах: физическом, математическом, химическом, финансово-экономическом, управления экономикой.

За истекший год проведены две ярмарки вакансий (в январе 2008 года- на финансово-экономическом факультете, в июне 2008 года – на факультете управления экономикой). Первая прошла в рамках III Всероссийской научно- практической конференции «Проблемы бухгалтерского и налогового учета в современных условиях» с участием представителей МФ и природных ресурсов РД, коммерческих структур. В ней приняли также участие аудиторы, бухгалтеры-практики и студенты других вузов Республики Дагестан.

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
НЕФТЯНОЙ ИНСТИТУТ**
им. акад. М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА
Центр содействия трудоустройству выпускников
364051, г. Грозный, ГГНИ, пл. Орджоникидзе, 100
umoggni@yandex.ru

Центром содействия по трудоустройству выпускников Грозненского государственного нефтяного института им. акад. М.Д. Миллионщикова за отчетный срок деятельности проведены следующие мероприятия: совместно с ОАО «Грознефтегаз»

21.04.2008 г. проведен «День Роснефти», где был представлен бизнес-план оператора «Роснефти» ОАО «Грознефтегаз» по вовлечению студентов ГГНИ, как в научно-исследовательскую работу общества, так и предоставление рабочих мест по окончании вуза. При этом бизнес-план предусматривает выявление наиболее способных студентов непосредственно в процессе учебы и инженерных качеств на производственных практиках.

Между руководством ГГНИ и ОАО «Грознефтегаз» подписаны соответствующие соглашения.

ЦСТВ Грозненского государственного нефтяного института им. акад. М.Д. Миллионщикова официально начал свою работу 01.04.2008 г., работа по организации «Ярмарки вакансий» руководством института и в предыдущие годы уделялось внимание трудоустройству выпускников, но вовлечение в этот процесс все большего числа участников, результат начала деятельности ЦСТВ. «Ярмарка вакансий-2008» – День выпускника 2008, организованная ЦСТВ прошла 08.07.2008 г. в актовом зале ГГНИ им. акад. М.Д. Миллионщикова, в торжественной обстановке с вручением выпускникам дипломов и ценных подарков. Здесь же проходила выставка дипломных проектов, работ и презентация каждого выпускника-отличника. Присутствовало на мероприятии более 20 руководителей, представителей предприятий и организаций республики. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

**МАЙКОПСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**
Центр содействия трудоустройству
Выпускников Майкопского государственного
технологического университета
385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 191
samsimbol@mailru.com

Главной целью Центра является содействие занятости студентов университета, трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда.

Сотрудничество с Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Республике Адыгея, Центром занятости населения города Майкопа, комитетом по делам молодежи Республики Адыгея, а также предприятиями, организациями и учреждениями Республики Адыгея позволяет определять потенциальных потребителей на рынке труда и потребность в специалистах. На основании этого изменяется номенклатура специальностей и направлений и структура приема.

Дальнейшая работа проводится с конкретными предприятиями, организациями и учреждениями: ежегодно им высылается перечень направлений и специальностей, по которым в данном году планируется выпуск молодых специалистов. В соответствии с полученной информацией предприятия и организации предоставляют данные о потребности в специалистах.

Взаимодействие сотрудников и преподавателей университета с работодателями осуществляется в ходе всего образовательного процесса. В ряде предприятий города и республики проводятся практические занятия. Студенты университета проходят учебные и производственные практики на предприятиях города, республики и других регионов под руководством опытных преподавателей выпускающих кафедр университета и ведущих специалистов предприятий.

В ходе проведения занятий и практик выявляются вопросы, на которые необходимо обратить большее внимание в процессе обучения, а также нераскрытые вопросы в работе предприятий, для решения которых студентам выдаются темы курсовых и выпускных квалификационных работ. Если предприятие заинтересовалось студентами, то последние могут быть переведены на индивидуальный план обучения с одновременной работой в данной организации.

Производственная и преддипломная практики студентов производятся в организациях или предприятиях. Практика проводится на основе договоров, в соответствии с которыми орга-

низации обязаны предоставить места для прохождения практики студентам вуза. Руководство практикой осуществляют выпускающие кафедры. На каждой из них есть перечень профильных предприятий, с которыми установлены контакты в плане подготовки и прохождения практики на предприятии.

Кафедры и факультеты университета имеют традиционную группу предприятий - социальных партнеров, с которой налажено постоянное сотрудничество.

С целью укрепления связей между университетом и работодателями проводится работа по пролонгированию старых и заключению новых двусторонних договоров о сотрудничестве, в которых обозначены аспекты совместной деятельности, направленные на улучшение качества подготовки студентов, а также переподготовки специалистов.

Для оценки работодателями уровня подготовки выпускников разработана анкета, включающая такие показатели, как уровень профессионализма, стремление к повышению квалификации, ответственность за результаты работы, способность к творчеству и т.д.

Создается Ассоциация выпускников Майкопского государственного технологического университета.

Ежегодно университет участвует в ярмарках вакансий рабочих мест, которые проводятся в городе Майкопе и районах Республики Адыгея, с участием предприятий и организаций, заинтересованных в молодых специалистах. Благодаря таким мероприятиям, у выпускников есть возможность правильно оценить экономическую ситуацию в регионе, адаптироваться к рынку труда, познакомиться с современными системами кадрового менеджмента ведущих компаний.

Проблема эффективной занятости трудовых ресурсов и, в особенности, молодых специалистов в Майкопском государственном технологическом университете решается комплексом мероприятий, направленных на их адаптацию к современному рынку труда, повышая конкурентоспособность выпускников университета. С этой целью в университете силами Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

разработан курс лекций для студентов старших курсов «Технология поиска работы» по вопросам эффективного поведения на рынке труда. Целью проведения данных занятий является ориентирование обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы, установление диалога с работодателем, самопрезентацию. Также в университете готовится проведение «Круглого стола», с приглашением представителей работодателей, молодежных организаций, где будут обсуждены актуальные проблемы трудоустройства молодежи с учетом требований современного рынка труда.

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Майкопского государственного технологического университета постоянно принимает участие в конференциях, семинарах, посвященных тематике содействия занятости и трудоустройству выпускников. Наиболее эффективные методы работы по трудоустройству внедряются в Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия занятости студентов

и трудоустройству выпускников КГУ

358000, г. Элиста, ул. Пушкина, 11

uni@kalmsu.ru

В Калмыцком государственном университете 29 декабря 2006 года создана Служба содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Основной целью ССЗСиТВ является: оказание содействия выпускникам в эффективном трудоустройстве, т. е. в оказании помощи в поиске работы, отвечающей полученной специальности, индивидуальным запросам выпускника и содействие вторичной занятости студентов в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

На базе ССЗСиТВ функционирует информационно - консультационный пункт для студентов и выпускников вуза. В те-

кущем году при содействии Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РК была создана база данных предприятий и организаций, функционирующих на территории Республики Калмыкия. В базу вошли наиболее успешные и зарекомендовавшие себя производственные и коммерческие фирмы, крупные предприятия и организации, оказывающих влияние на рынок труда республики. Всего около 300 организаций. База содержит координаты организаций: адрес, ФИО руководителя. Дополнительные сведения формируются посредством личных контактов сотрудников Службы с представителями предприятий. База постоянно редактируется, что связано либо с изменениями или дополнениями контактной информации, либо с ведением новых позиций.

Взаимодействие с предприятиями и организациями республики по вопросам трудоустройства выпускников строится по следующим направлениям:

- при получении заявки на трудоустройство выпускника в соответствии с требованиями работодателя Служба подбирает кандидатов и направляет на собеседование;

- информационные материалы предприятий и организаций, заинтересованных в трудоустройстве выпускников размещаются на стенде Службы;

Калмыцкий государственный университет с целью трудоустройства выпускников наиболее тесно сотрудничает со следующими организациями и учреждениями: Министерство сельского хозяйства и развития земельных отношений РК, Министерство образования, культуры и науки РК, Арбитражный суд Республики Калмыкия, Управление Федерального казначейства по РК, Управление федеральной налоговой службы по РК, Калмыцким отделением АО Сбербанк РФ, ГОУ ДОД «Республиканская детско-юношеская спортивная школа», ГУ «Республиканский центр молодежи», ЗАО «Домостроительный комбинат», Калмыцкий региональный филиал ОАО «Российский сельскохозяйственный банк», Калмыцкий филиал акционерного коммерческого банка «Росбанк», ООО «Интерлайн».

Для разработки университетом долгосрочной стратегии подготовки специалистов, необходим прогноз перспективной потребности предприятий в специалистах. В связи с этим, Службой содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников проведен мониторинг потребности предприятий в специалистах учитывающих изменения, происходящие на рынке труда и образовательных услуг.

Предприятия и организации представили следующие данные:

- о потребности в выпускниках КГУ 2009 г. и на перспективу 5-10 лет;
- о целесообразности оформления договоров о целевой подготовке специалистов, договоров о сотрудничестве;
- о целесообразности создания Молодежного резерва из выпускников университета с высоким интеллектуальным, лидерским и творческим потенциалом.

Также сотрудниками Службы создан Банк данных выпускников и студентов, обучающихся в университете.

Большое внимание уделяется повышению квалификации сотрудников Службы. Ведущий специалист ССЗСиТВ Бадмаева М.С. прошла обучение в Центре тестирования и развития «Гуманитарные технологии» Московского государственного университета М.В. Ломоносова. Она приняла участие в Межрегиональном обучающем семинаре «Дистанционные технологии – 2: профориентация и содействие в трудоустройстве студентов и выпускников вузов».

В период обучения был прослушан следующий курс лекций:

- «Профкарьера»: стратегия и цели проекта;
- «Профкарьера»: ключевые факторы для выбора успешного профессионального пути;
- Центры карьеры: опыт создания, деятельность, перспективы;
- Построение эффективной системы трудоустройства выпускников в вузе;

- «Профкарьера»: профориентация для студентов и выпускников вузов;

По окончанию семинара специалистом был получен сертификат об обучении в Центре тестирования и развития «Гуманитарные технологии» Московского государственного университета М.В. Ломоносова.

Январь – Октябрь 2008 г.

В течение года среди выпускников университета распространялись газеты «Трудовой вестник Калмыкии» для получения полной информации о вакансиях в республике.

19 февраля 2008 г.

Для выпускников аграрного факультета был проведен традиционный семинар по вопросам приоритетного национального проекта «Развитие АПК». В работе семинара приняли участие специалисты Министерства сельского хозяйства и продовольствия РК

Основные темы обсуждения:

1. Вопросы создания и организации деятельности сельскохозяйственных кооперативов.

а) о создании СХПК

б) регистрация СХПК

в) о государственной поддержке СХПК.

2. Вопросы создания, государственной регистрации и организации деятельности крестьянско-фермерских хозяйств.

а) о создании КФХ

б) о земельном участке для ведения КФХ

в) о государственной регистрации КФХ

г) о постановке КФХ на налоговый учет и уплате налогов и платежей

д) о бухгалтерском учете КФХ

е) об организации деятельности КФХ

3. Кредитование граждан, ведущих личное подсобное хозяйство.

25 апреля 2008 г.

В рамках соглашения о совместной деятельности между Агентством занятости населения и труда по РК и Службой со-

действия занятости студентов и трудоустройству выпускников КГУ, подписанного 17 января 2007 г. была проведена Республиканская Ярмарка вакансий рабочих мест. Ярмарка вакансий прошла в 4 корпусе Калмыцкого государственного университета. На данное мероприятие были приглашены организации и учреждения Городовиковского, Ики-Бурульского, Кетченеровского, Приютненского, Целинного, Юстинского, Малодербетовского, Октябрьского, Черноземельского, Яшалтинского, Яшкульского, Лаганского, Сарпинского районов и крупные предприятия г. Элисты, Военный комиссариат РК, Государственная инспекция труда РК. Работодатели представили студентам и выпускникам вакансии временной и постоянной занятости. Ярмарку посетили выпускники всех факультетов и институтов университета в количестве 540 человек. Во время Ярмарки работодатели проводили презентации своих организаций. Среди выпускников распространялся раздаточный материал «Как составить резюме», «Советы выпускникам», «Несколько советов начать свое дело», «Памятка для поиска работы», «Где искать работу?». В рамках подготовки к Ярмарке для выпускников был организован тренинг «Технология трудоустройства», который провела психолог Агентства занятости населения и труда по РК Шургчаева Кермен Алексеевна и сотрудники Службы. Участники тренинга учились планировать свою карьеру, грамотно составлять индивидуальное резюме, а также проходить собеседование с работодателем.

14 мая 2008 г.

Службой содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников был проведен День открытых дверей в Управлении Федерального казначейства по Республике Калмыкия. На мероприятие были приглашены студенты, заканчивающие обучение в сфере экономических и физико-математических специальностей и имеющих положительные отзывы со стороны преподавательского состава. Проведение данного мероприятия имело своей целью ознакомление выпускников с деятельностью органов Федерального казначейства, для последующего установления контактов. И, конечно, внесение молодых людей с

высоким интеллектуальным, лидерским и творческим потенциалом в Молодежный резерв Управления.

Май 2008 г.

Сотрудники Службы подготовили информационную статью о проблемах трудоустройства выпускников, об адаптации молодых специалистов на рабочем месте, которая была напечатана в газете «Трудовой вестник Калмыкии» от 14 мая 2008 г.

28 мая 2008 г.

В Калмыцком государственном университете прошла научно-методическая конференция «Современные технологии повышения качества профессионального образования». Целью конференции являлось выявление проблем и определение перспектив инновационного развития регионального образования, поиск путей совершенствования системы профессионального образования и выработка теоретических и практических рекомендаций по внедрению в образовательный процесс современных технологий повышений качества профессионального образования. Директор ССЗСиТВ Кониева О.Н. приняла участие в работе конференции с докладом «Решение задач по эффективному трудоустройству выпускников и развитие связей с работодателями».

23 сентября 2008 г.

День открытых дверей прошел в ЗАО «Домостроительный комбинат», в котором приняли участие студенты Инженерно-технологического факультета. В рамках мероприятия прошла экскурсия по комбинату, была организована встреча с ветераном предприятия и мини-презентация выпускников университета. По итогам Дня открытых дверей был создан Молодежный резерв организации.

Молодые специалисты, получив в учебных заведениях определенные профессиональные знания, выходят на рынок труда психологически и социально неподготовленными к его жестким условиям. Сотрудниками Службы разработан факультативный курс «Планирование и построение карьеры молодого специалиста» для студентов старших курсов, который будет проводиться с 1 октября 2008 года. В рамках курса студенты

знакомятся с эффективными способами самостоятельного поиска работы, основными понятиями и правилами составления индивидуального резюме, правилами написания сопроводительных и рекомендательных писем, основными принципами поведения на собеседовании с работодателем. Изучение факультативного курса позволит выпускникам легче адаптироваться к рынку труда после окончания университета.

Наряду с этим решению занятости молодежи способствует развитие молодежного студенческого движения в форме строительных, педагогических и других трудовых отрядов. Организация молодежных трудовых отрядов на базе КГУ позволила решить ряд острых проблем, таких как выполнение общественных работ, в которых сложно обеспечить постоянную занятость, в том числе в организациях оздоровительной и досуговой сферы, в отраслях жилищно-коммунального хозяйства, приобретение студентами профессиональных навыков, ускорение процесса социализации молодых людей и решение вопросов финансовой обеспеченности студенчества. На базе университета функционирует 8 студенческих отрядов различного профиля, в том числе строительных, педагогических, сельскохозяйственных, экологических. Это студенческий педагогический отряд «Джангар», ССО «Матадор», ССО «Аранзал», ССО «Пламя», молодежная экологическая дружина (МЭД), студенческий отряд охраны правопорядка (СООП), студенческий сельскохозяйственный отряд, студенческий сервисный отряд. Общее количество трудоустроенной молодежи в этом году составило 320 человек.

Студенческий строительный отряд «Матадор» принял активное участие в строительстве нового учебного корпуса Калмгосуниверситета, торжественное открытие, которого состоялось 1 сентября 2008 года. Также члены ССО «Матадор» работали на строительстве объекта Калмыцкого РФ ОАО «Россельхозбанк», занимались ремонтом учебных корпусов университета, работали на объектах «ДонТехКубаньИнвест» г. Краснодар.

Студенческий педагогический отряд «Джангар» был создан с целью организации летнего отдыха детей в детских оздо-

ровительных лагерях. В 2008 году ребята из СПО «Джангар» работали в районном оздоровительном лагере «Волга» Юстинского района Республики Калмыкия, ДСОП «Лазурный» г. Туапсе, МЦОО «Дельфин» г. Анапа, МДЦ «Элита» г. Анапа, ВДЦ «Смена» г. Анапа, ДСОП «Морская сказка» г. Туапсе, ДВСЛ «Зарница» г. Сочи, ДОЛ «Экспресс» г. Сочи, ВДЦ «Жемчужина России» г. Анапа, ВДЦ «Океан» г. Туапсе. В июле и августе 2008 года члены студенческого сервисного отряда работали в пансионате «Россиянка» г. Анапа, работали проводниками по маршруту Сочи-Москва-Мурманск, спасателями в ДОЛ «Волга» РК и ДСОЛ «Лазурный» г. Туапсе. Администрации детских учреждений были довольны работой студенческих отрядов Калмыцкого государственного университета и по окончании смен большинство ребят были награждены почетными грамотами и благодарностями.

Калмыцкий государственный университет заключает договоры о сотрудничестве с организациями, о прохождении студентами производственной практики с перспективой их дальнейшего трудоустройства. Производственная и преддипломная практики на 4 и 5 курсах помогают студентам лучше усваивать теоретический материал и утвердиться в выбранной специализации. По нашим наблюдениям, значительная часть студентов, успешно прошедших производственную практику, продолжает работу в тех же структурах и по завершению практики, а по окончании обучения часть из них трудоустраивается на этих предприятиях на постоянной основе.

Руководство университета уделяет большое внимание вопросам трудоустройства студентов, выпускников и их дальнейшему профессиональному продвижению. Ежегодно открываются новые специальности, развивается аспирантура. Работа по содействию трудоустройству выпускаемых специалистов, усилению их востребованности на рынке труда приобретает характер одного из важнейших направлений деятельности университета.

**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ**
Служба содействия трудоустройству
369000, г. Черкесск, Ставропольская, 36
umu_kchgta@mail.ru

Руководители и сотрудники предприятий и организаций - ОАО «Кавказ-мясо», ОАО «Резинотехник», ОАО «Юг- Молоко», Карачаево-Черкесская республиканская коллегия адвокатов, УВД г. Черкесск, Прокуратура КЧР, Верховный суд КЧР, ОАО «Каскад», ОАО «Роснефть» КЧР, ОАО «Ставрополькрайгаз», Министерство строительства и ЖКХ, Министерство промышленности и энергетики, ЗАО «Атлант» г. Изобильный, МКФ «Бюро оценки собственности КЧР», Северо-Кавказский ГТУ г. Невинномысск, Ставропольский государственный аграрный университет и др.- являются членами и председателями ГАК и ГЭК, включены в систему управления качеством КЧГТА, специалисты этих предприятий и организаций осуществляют преподавательскую деятельность по дисциплинам специализаций, принимают активное участие в рецензировании дипломных проектов (работ) и при защите курсовых проектов (работ).

За истекший период академией, с участием работодателей, были организованы и проведены следующие научно-практические конференции:

Факультет бизнеса и права

1. Апрель - Региональная экономика управления и права..
2. Май - Конференция, посвященная 10-тилетию Уголовного кодекса Российской Федерации.
3. Сентябрь - Конференция, посвященная Дню молодого избирателя.

Факультет Прикладной математики и информатики

1. Январь. - I Научно-практическая конференция.
2. Май - II Научно-практическая конференция.

Учетно-финансовый факультет

1. Март – VII Научно-практическая конференция «Современные проблемы устойчивого развития экономики в условиях рынка»

Механико-технологический факультет

1. Февраль – III Научно-практическая конференция

Энергостроительный факультет

1. Январь – III Научно-практическая конференция.

2. Апрель – IV Научно-практическая конференция.

Аграрный факультет

1. Февраль - Новые технологии в агропромышленном комплексе.

2. Апрель - I Всероссийская научно-практическая конференция «Роль науки Южного Федерального округа в развитии животноводства по реализации приоритетного национального проекта "Развитие АПК"».

3. Сентябрь - Всероссийская научно-практическая конференция «Молочное и мясное скотоводство: состояние и перспективы развития в ЮФО».

Руководители предприятий тесно сотрудничают с научными руководителями и студентами КЧГТА, занимающимися научно-исследовательскими работами. Работодатели предлагают решать научно-технические, конструкционные и практические задачи, решение которых существенно может облегчить работу фирмы, снизить себестоимость производимого товара, улучшить организацию труда и т.д. По результатам практической работы студенты премируются, награждаются почетными грамотами и призами. Многие студенты трудоустраиваются именно на тех предприятиях, на которых ранее проходили преддипломную практику.

ССТВ сотрудничает со студенческими и молодежными объединениями по вопросам организации временной, сезонной занятости студентов непосредственно в летний период времени. Студенты принимали участие в косметическом ремонте академии, озеленении населенных пунктов, привлекались к сельскохозяйственным работам (переборка картофеля, помощь в прове-

дении посевных работ, прополка и уборка сахарной свеклы, картофеля и других овощных культур и т.д.)

Взаимодействие с внешними партнерами организуется на этапах формирования регионального компонента учебных планов по ООП ВПО, составленных на основе ГОС ВПО, определения баз практик студентов, содействия выпускникам в трудоустройстве. Все пожелания и предложения по подготовке и трудоустройству специалистов, поступающие со стороны других организаций и предприятий, изучаются руководством КЧГТА (на уровне ректората, службы содействия трудоустройству выпускников, заведующих кафедрами, деканов) и, по мере возможности, внедряются в образовательную практику.

ССТВ отработывался механизм сотрудничества с выпускающими кафедрами по содействию в организации всех видов практик. Общее число предприятий, с которыми были заключены договора на практику – 238.

Заключены долгосрочные договоры о прохождении практик с крупными предприятиями республики: ООО «Гермес», ЗАО «Карачаевский пивзавод», ООО «Аква-Гор», СПКПЗ «Исправное», ОАО «Кавказ-мясо», ОАО «Холодильное машиностроение», СПК «Кара- Паго», Эркин-Шахарский агролицей, СПК «Родниковский», ООО «Рея», СХА колхоз «Кубань», ОАО «Ставропольэнерго», ГУП совхоз- комбинат «Южный», Центр агрохимической службы КЧР, Станция защиты растений СТАЗР, ЗАО «КЧ Мукомол», ООО «Меркурий», ПО «Коопсельхоз», ООО «Кубань- Стар», ООО «Черкесск Хлеб», ОАО «Резинотехник», ОАО «Юг- Молоко», ГУ Карачаево- Черкесская ветлаборатория, СПК «Нарт», АПК «Киево- Жураки», СПК «Кубанский», Сельскохозяйственная артель им. Кирова, ОАО «Зеленчукская ГЭС», Коллективное долевое хозяйство «Ильичевский», Министерство юстиции РФ по КЧР, Карачаево - Черкесский сахарный завод, ОАО «Роснефть» КЧР, РГУП «Карачаево - Черкесск Леспром», Межрайонная ИФНС России №3 по КЧР, КЧ республиканская коллегия адвокатов, УВД г. Черкесска, Прокуратура КЧР, Верховный суд КЧР, ОАО «Каскад», Министерство промышленности и энергетики КЧР, Министерство об-

разования и культуры, Министерство строительства и ЖКХ, Министерство экономического развития КЧР и т.д.

ССТВ сотрудничает с Управлением службы занятости населения КЧР, осуществляется взаимный обмен информацией по вопросам связанным с трудоустройством выпускников, предоставляется информация о имеющихся вакансиях, принимает участие в ярмарках вакансий рабочих мест. Регулярно проводятся встречи сотрудников службы занятости с выпускниками и студентами академии. Групповые профориентационные консультации и компьютерное тестирование с целью диагностики профессиональных предпочтений. Проводится анкетирование студентов и выпускников. Результаты анкетирования анализируются работниками государственной службы занятости населения. Пожелания и предложения учитываются при подготовке последующих мероприятий.

Специалисты службы занятости населения информируют студентов и выпускников о состоянии рынка труда, о востребованных профессиях, возможностях профессионального обучения, разъясняют права и льготы работников, высвобождаемых с предприятий, из учреждений и организаций; оказывают консультационные услуги по профориентационным, психологическим вопросам, дают разъяснения по Закону «О занятости населения РФ». Также на стендах размещены информационные материалы по вопросам реализации положений законодательства в сфере трудовой миграции, о возможностях трудоустройства за пределами Карачаево-Черкесской Республики.

За 1 полугодие 2008 года 454 предприятия предоставили сведения в банк вакансий службы занятости КЧР, который составил 7520 рабочих мест и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшился на 5,1% (7920). Из них: 6385 вакансий (84,9%) - по рабочим профессиям, 1135 вакансий (15,1%) - для специалистов.

Из общего числа заявивших предприятиями вакансий приходится на государственный сектор 39,0%, на другие- 61,0%.

Уменьшение банка вакансий произошло в Прикубанском районе (58,1%), в Хабезском районе (68,7%), Карачаевском рай-

оне (73,2%), Усть-Джегутинском районе (78,9%), Малокарачаевском районе (81,4%), в остальных гор(рай) центрах занятости произошло увеличение банка вакансий.

Вакансии, с оплатой труда выше прожиточного минимума в КЧР за январь-июнь 2008 года составляют 33,5% (2522 вакансии).

45,9% вакансий предоставлено предприятиями и организациями г. Черкесска, при этом на постоянную работу - 62,5%.

Банк вакансий за 1 полугодие 2008 года в городе Черкесске и г. Карачаевске составил 4126 вакансий, 54,9% общего количества.

В январе-августе 2008 г. городскими и районными центрами занятости населения проведено 18 Ярмарок вакансий, в том числе 6 -специализированных, из которых 4 - для молодежи, и по одной для инвалидов, для проведения общественных работ, по заявке одного предприятия.

Стало традиционным проведение в весенний и осенний период городских и районных ярмарок вакансий, совмещенных с ярмарками образовательных услуг. Такие Ярмарки проведены в г.Черкесске, Зеленчукском, Усть-Джегутинском и Малокарачаевском районах.

Для информирования выпускников о состоянии рынка труда постоянно и очень активно используются местные средства массовой информации: наиболее популярные республиканские газеты, уличная стендовая реклама, внутри вузовские публикации, стендовую рекламу на всех факультетах и кафедрах академии.

В 2008 г. подготовлена информация на республиканское радио ФГПУ ГТРК «Карачаево-Черкесия». Проводятся регулярные выступления по местному радио о вакансиях имеющихся в службе занятости населения.

В 2008 году с целью информирования выпускников и работодателей о положении на рынке труда ССТВ тесно сотрудничает с муниципальным образованием, учебными заведениями, военкоматами, предприятиями городов и районов республики. Во время проведения мероприятий Дня открытых дверей в КЧГТА

служба занятости населения КЧР принимает участие в информировании абитуриентов о перспективных специальностях и направлениях обучения с точки зрения дальнейшего трудоустройства.

Сотрудники ССТВ и специалисты службы занятости населения информируют студентов и выпускников о состоянии рынка труда, о востребованных профессиях, возможностях профессионального обучения, разъясняют права и льготы работников, высвобождаемых с предприятий, из учреждений и организаций; оказывают консультационные услуги по профориентационным, психологическим вопросам, дают разъяснения по Закону «О занятости населения РФ». Также на стендах размещены информационные материалы по вопросам реализации положений законодательства в сфере трудовой миграции, о возможностях трудоустройства за пределами Карачаево-Черкесской Республики.

По результатам совместной работы ССТВ и службы занятости населения КЧР формируется банк данных о вакансиях по КЧР. Информация банка данных доводится до сведения факультетов и выпускающих кафедр для информирования студентов и выпускников об имеющихся вакансиях на рынке труда.

Ежегодно представители компаний совместно с сотрудниками ССТВ организуют кадровые мероприятия на факультетах, проводят презентации, семинары и участвуют в Днях Карьеры. Приглашаются выпускники и студенты факультетов академии принять участие в Днях Карьеры, ярмарках вакансий и презентациях компаний. Студенты старших курсов и выпускники предыдущих годов выпуска имеют возможность ознакомиться со всеми предложениями заинтересованных компаний и агентства по трудоустройству.

Служба содействия трудоустройству выпускников с января по июль 2008 г. приняла участие в 10 ярмарках вакансий: 21 января проведена ярмарка вакансий в Малокарачаевском районе, 5 февраля в Зеленчукском районе, 19 февраля в г. Черкесске, 12 марта в Прикубанском районе, 28 марта в пос. Кавказский, 7 апреля в г. Усть-Джегута, 30 апреля в Хабезском районе, 13 мая в г. Карачаевске, 30 мая в Карачаевском районе, 18 июня в г. Чер-

кессе. Общее количество посетивших ярмарки в 2008г. – 6704 чел. Заявлено 1332 вакансии. 239 граждан трудоустроено.

КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Центр содействия трудоустройству студентов и
выпускников «Карьера» при отделе маркетинга и развития**
350000, Краснодар, ул.Московская, 2
vinelli@kubstu.ru

Кубанский государственный технологический университет имеет с работодателями тесную связь, что способствует высокому уровню востребованности выпускников на предприятиях профильного рынка труда.

Центр содействия трудоустройства выпускников КубГТУ «Карьера» (далее Центр) в рамках краевой комплексной программы «Молодёжь Кубани» на 2008-2010 годы» активно сотрудничает с Департаментом государственной службы занятости населения Краснодарского края и департаментом молодёжной политики Краснодарского края. Центр активно информирует и направляют студентов и выпускников КубГТУ о всех мероприятиях, проводимых службами занятости.

За отчетный период более 3 тысяч студентов старших курсов получили возможность личного общения с представителями работодателей, посетив мероприятия, проводимые ГУКК «Центром занятости населения города Краснодара». Так 15 сентября 2007 года была проведена общегородская ярмарка вакансий, а 17 мая 2008 года - краевая ярмарка вакансий «Планета ресурсов», в работе которых приняли участие более 300 работодателей различных форм собственности. ГУКК «Молодёжный кадровый центр» 28 февраля 2008 года организовал универсальную ярмарку вакансий «Зима-2008», на которой было представлено более 2000 вакантных рабочих мест от прямых работодателей. 24 апреля 2008 года студенты КубГТУ посетили универсальную ярмарку вакансий «Весна-2008», в работе которой

приняли участие более 100 работодателей города Краснодара и Краснодарского края.

Большую роль в оказании практической помощи в трудоустройстве студентов и выпускников Центр уделяет проведению Дней карьеры по различным отраслям. Постоянным участником этих мероприятий является ГУКК «Центр занятости населения города Краснодара», что даёт возможность студенческой молодёжи и выпускникам воспользоваться межтерриториальным банком вакансий службы занятости.

7 декабря 2007 года «День карьеры» проводился по социально-экономическому направлению. Свою заинтересованность в выпускниках нашего ВУЗа и долгосрочных партнёрских отношениях изъявили более 40 ведущих предприятий и организаций города Краснодара и Краснодарского края, в том числе ГУП «Агентство по экономическому развитию», ГУ «Центр стратегических разработок», ОАО «Раффайзен банк», ОАО «Альфа-банк», ОАО «УРАЛСИБ–ЮГ БАНК», ОАО Банк «Перво-майский», ОАО Банк «Возрождение», Краснодарское отделение СБ РФ №8619 (Юго-западный банк) и многие другие.

23 ноября 2007 года для студентов факультета строительства и управления недвижимостью Центр совместно с Департаментом государственной службы занятости населения Краснодарского края, Департаментом образования и науки Краснодарского края, Департаментом строительства Краснодарского края, при участии Союза строителей (работодателей) Кубани организовал «День Карьеры» под лозунгом «Гордое имя - Строитель!». В работе данного мероприятия приняли участие представители 37 крупнейших строительных компаний города и края, в том числе ООО СИК «Девелопмент-ЮГ», ЗАО «Кларисса-строитель», ЗАО «ОБД», ООО «Таурас», ОАО «Краснодарский кирпичный завод», ЗАО «Кубанская марка», ЗАО «ЖБИ 2», ЗАО СКФ «ДСК» и многие другие. Более 500 студентов, посетивших «День Карьеры» «Гордое имя-Строитель», смогли ознакомиться с вакансиями лучших строительных компаний города и края, попасть в их базы данных, получить опыт прохождения собеседования, найти для себя место практики и

будущей работы, получить юридические консультации, узнать и понять требования современного рынка труда.

12 декабря 2007г. для студентов факультета Автомобильно-дорожных и кадастровых систем был проведён «День карьеры». От работодателей присутствовало 26 крупнейших компаний города и края, в том числе: Департамент архитектуры и градостроительства Краснодарского края, Филиал ГУП КК «Крайтехинвентаризация» по г. Краснодару, ФГПУ «Госземкадастръёмка»-ВИСХГИ (Южный филиал), ФГУ «Ростехинвентаризация» по Краснодарскому краю, Управление Роснедвижимости по Краснодарскому краю, Управдор «Адыгееавтодор» и многие другие. Посетило мероприятие 450 студентов и выпускников университета, из них 125 человек получили приглашение на работу и 28 на прохождение практики.

Преследуя единые цели в результате плодотворного сотрудничества у Центра сложились партнерские отношения с региональным Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения и кадровыми агентствами города. Достигнута договорённость о взаимовыгодном обмене банка данных вакансий и резюме студентов и выпускников ВУЗа с ГУКК «Центром занятости населения города Краснодара», ГУКК «Молодёжным кадровым центром», Консалтинговым фондом «Персонал ресурс», кадровым агентством «Персонал 911», рекрутинговой компанией «ЭККОНС», Компанией «Кредо», еженедельной газетой «Работа + консультации», интернет порталом Uqa.ru и hotgob.ru.

Центр активно сотрудничает с городскими и краевыми средствами массовой информации («Новое Телевидение Кубани»; «Краснодар плюс»; независимая газета Краснодарского края «Вольная Кубань»; российская ежедневная газета для жителей Краснодара и Кубани «Краснодарские известия»). Мероприятия, проводимые Центром, широко освещаются еженедельной программой местного телевидения «Остановка «ПОЛИТЕХ»» и программой «Город», а также ежемесячными университетскими газетами «Университетские вести» и «Студенческая пристань».

Для оперативной информированности студентов об имеющихся вакансиях и предложениях о производственных и преддипломных практиках Центр ежедневно размещает обновлённую информацию на своих стендах и производит рассылку электронной почтой по факультетам, выпускающим кафедрам и студентам, зарегистрированным в центре, как ищущих работу.

Центр осуществляет поиск и подбор студентов университета для трудоустройства по непосредственным заявкам работодателей на замещение вакантных должностей и создания кадрового резерва. За 2007/2008 учебный год Центром было получено заявок на 269 вакантных мест, большинство которых были удовлетворены.

Укреплению связи с производством способствует привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций Краснодарского края к учебному процессу. Так, на основе совместительства в КубГТУ работает 51 доктор и 109 кандидатов наук.

Представители крупных предприятий и организаций Краснодарского края, на которых в дальнейшем трудоустраиваются выпускники Кубанского государственного технологического университета, принимают участие в защите дипломных проектов (работ) в составе 78 государственных аттестационных комиссий в качестве председателей и членов ГАК. В состав ГАК входят представители таких крупных организаций-работодателей как ОАО «ГазпромТрансгазКубань», «Краснодартеплоэнерго», Армавирский завод связи, ЗАО «Краснодарнефтехим», ЗАО «Кубаньхлебпром», ОАО «Краснодарзернопродукт» и многие другие.

В 2007 году ООО «РН – Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» подписал с вузом договор на выплату денежных премий студентам и преподавателям – победителям конкурса на лучшую курсовую работу и курсовой проект по темам, актуальным для ООО «РН-Туапсинский НПЗ». Защита курсовых проектов и курсовых научно-исследовательских работ студентов специальностей 240403 «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и 200503 «Стандар-

тизация и сертификация» была проведена в торжественной обстановки с участием представителей завода. Из 19 работ были выбраны призеры. Победителям были выплачены денежные премии на общую сумму 66,0 тыс рублей.

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) проводится на всех выпускающих кафедрах университета по темам, предлагаемым работодателями. Работодатели участвуют в рассмотрении результатов НИРС, оказывают содействие в их опытной адаптации и внедрении в производство. Представители ведущих предприятий и организаций приглашаются кафедрами на все университетские, факультетские и кафедральные мероприятия: студенческие научные конференции, конкурсы и выставки студенческих научных работ.

В 2008 году в год 90-летия КубГТУ был проведен очередной конкурс студенческих научных работ и Юбилейная XXXV студенческая научная конференция. В работе студенческой конференции приняли участие представители такие предприятий, как ОАО «Седин», ЗАО «Промавтоматика», ООО «М.Холодцов», Кондитерский комбинат «Кубань» г. Тимашевск, ЗАО «Кубаньхлебпром», ОАО «Мясокомбинат Тихорецкий» и многие другие. Для награждения победителей работодателями выделяется спонсорская помощь, денежные премии, призы, специальные стипендии. В настоящее время в Кубанском государственном технологическом университете крупными предприятиями-работодателями установлен ряд именных стипендий студентам, показавшим отличные результаты в учебе и проявившие незаурядные способности в научно-исследовательской деятельности. Это такие предприятия, как ООО «РН-Туапсинский НПЗ», ЗАО «Кубаньхлебпром», «ОАО «Мясокомбинат Краснодарский», Союз строителей Кубани и пр.

КубГТУ продолжает вести целевую подготовку специалистов по заявкам государственных и региональных органов управления. В рамках заключаемых трехсторонних договоров «ВУЗ-Предприятие-Студент» студенты в соответствии с требованиями предприятий изучают дополнительные (сверх стандартной программы) дисциплины, необходимые в их дальней-

шей профессиональной деятельности. Предприятие, заключившее трехсторонний договор, предоставляет студенту материалы для написания курсовых и дипломных проектов, место для прохождения практик и гарантированное трудоустройство по окончании ВУЗа.

Центр регулярно проводит встречи-интервью с людьми, достигшими профессиональных высот, носителями профессионального и жизненного опыта. Центр совместно со службами занятости населения и кадровыми агентствами города проводит консультационную работу, включающую в себя цикл тренингов и консультаций по написанию резюме и формированию навыков эффективной самопрезентации, проводит обучение студентов навыкам правильного поведения на рынке труда, осуществляет реализацию программ по психологической адаптации студентов и выпускников к рынку труда.

В целях максимального сближения предприятий - потенциальных работодателей и наших выпускников центр, совместно с выпускающими кафедрами, активно поддерживает и способствует проведению в стенах КубГТУ рекламных компаний и презентаций организаций – работодателей. Так 19.03.08г. кадровая консалтинговая компания GRP-Servis совместно с маркетинговым агентством Marketing Communication проводила презентацию ведущей международной компании «Марс». На ряде выпускающих кафедр были проведены презентации ведущих банков Краснодарского края, а также крупных строительных компаний.

Производственная практика студентов обеспечивает закрепление знаний, полученных студентами в процессе обучения на основе изучения работы организации, овладение производственными навыками по избранной специальности и является одним из важнейших этапов подготовки и трудоустройства высококвалифицированных специалистов.

Студенты направляются на практику по прямым договорам с предприятиями, по трехсторонним договорам и на предприятия, где организованы представительства кафедр. Всего в университетском комплексе создано 162 представительств ка-

федр, которые возглавляют руководители и ведущие специалисты предприятий. В их число входят такие предприятия как ОАО «Краснодарзернопродукт», ЗАО МПБК «Очаково», ООО «НК «Роснефть» - НТЦ», ОАО КБ «Селена» и др. С 2007 года открыто 23 новых представительства.

С целью включения студентов и выпускников КубГТУ во внешний кадровый резерв в последний год заключено 14 долгосрочных договоров о сотрудничестве с предоставлением мест практик и дальнейшим трудоустройством выпускников КубГТУ с такими предприятиями как ООО «РН-Туапсинский НПЗ», ОАО АКБ «УРАЛСИБ-ЮГ БАНК», ООО СИК «Девелопмент-Юг» и др.

Связи с производством способствует также проведение совместных НИР и долгосрочных договоров о научно-техническом сотрудничестве, включающими вопросы подготовки кадров. Кроме того, высокие рейтинги вуза и его образовательных программ создают дополнительные конкурентные преимущества в отношении заявок предприятий на специалистов из самых различных регионов России.

В целях совершенствования работы по организации и осуществления инновационной деятельности в системе университетского и довузовского образования, укрепления сотрудничества и конструктивного взаимодействия КубГТУ с органами местного самоуправления и предприятиями-работодателями, университет ежегодно проводит выездные выставки-презентации университета в городах и крупных населенных пунктах Краснодарского края. По плану такая выставка-презентация «Дни Кубанского государственного технологического университета» была проведена в городе Новороссийске 4-5 апреля 2008 года. До начала работы выставки была проведена большая рекламно-информационная кампания по местному радио и телевидению, в печатных средствах массовой информации. Выставка-презентация КубГТУ была развернута в Городском театре. В программу проведения выставки-презентации были включены следующие мероприятия:

- встреча с руководством г. Новороссийска с целью обсуждения вопросов сотрудничества и взаимодействия;
- проведение самой выставки-презентации по вопросам образования и научно-инновационным достижениям КубГТУ;
- встреча руководства КубГТУ с абитуриентами, родителями, руководителями учреждений среднего, начального и среднего профессионального образования;
- круглый стол с руководителями предприятий и организаций по вопросу сотрудничества в области подготовки кадров, а также в области научно-инновационной деятельности.

КубГТУ учитывает потребности и ожидания профильных предприятий через проводимые социологические исследования. С 14 апреля по 19 мая 2008 года в рамках системы менеджмента качества высшего профессионального образования КубГТУ проводились социологические исследования «Степень удовлетворенности потребителей качеством подготовки специалистов». Анализ данных, полученных в ходе социологического опроса, показал, что 96% опрошенных работодателей считают, что уровень подготовки выпускников КубГТУ соответствует требованиям и пожеланиям их организаций; 92,5 % работодателей считают, что существующая в КубГТУ система распределения выпускников по трехсторонним договорам сокращает период адаптации молодого специалиста.

Благодаря вышеперечисленной работе коллектива Кубанского государственного технологического университета все выпускники 2008 года, а это 1215 человек, трудоустроены, в том числе 97,4% по трехсторонним договорам.

ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Региональный центр содействия занятости учащихся
и трудоустройства выпускников**

357500, г. Пятигорск, ул. Розы Люксембург, 88

Ctv_pgtu@mail.ru

Одной из самых важных и серьёзных проблем высших учебных заведений России сегодня является трудоустройство, реалии рынка труда в России таковы, что многие студенты, закончив высшее учебное заведение, сталкиваются с проблемами трудоустройства. В задачи высшего учебного заведения, помимо непосредственного обучения студентов, должно входить отслеживание их трудоустройства, а так же выявление представлений выпускников об их предстоящей профессиональной деятельности. Для решения этой проблемы по поручению Правительства Российской Федерации Министерство образования Российской Федерации и Министерство труда и социального развития Российской Федерации приняли решение о разработке Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования, целью которой должно стать создание системы организаций, осуществляющей комплексное консультационное, информационное и образовательное содействие в трудоустройстве незанятых выпускников учреждений профессионального образования. В результате этого в 75 регионах Российской Федерации была организована сеть Региональных центров трудоустройства выпускников. Региональным центром содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников Пятигорского государственного технологического университета работа ведется в двух направлениях: практика студентов и трудоустройство.

Количество сотрудников в центре 2 человека, директор центра и руководитель практики.

Региональным центром постоянно ведется работа по заключению и перезаключению долгосрочных договоров о сотрудничестве; на сегодняшний момент долгосрочные договора заключены с 139 предприятиями.

Центром разработана программа «Подсистема учета договоров» с помощью, которой договора зарегистрированы в электронной форме, система ведет учет количества договоров, а также информирует об истечении срока действия договора, что

позволяет своевременно организовать перезаключение договоров.

Без практики не стать высококвалифицированным специалистом в той или иной области. Поэтому работа в этом направлении ведется, начиная с первого курса, студенты выходят на практику и начинают осваивать азы будущей специальности.

Согласно ГОС ВПО для закрепления теоретических знаний, на практику в 2007/2008 учебном году было направлено 5810 студентов по 40 специальностям, из них в летний период 3477 человек.

Наряду с существующими долгосрочными договорами, по поступающим заявкам предприятий заключаются трехсторонние договора (студент - предприятие - университет), которые позволяют вести подготовку специалистов для конкретного предприятия на конкретное место, что дает будущему специалисту определенные гарантии условий трудоустройства после окончания вуза.

Регулярно проводятся конференции по итогам практики. По результатам проведенной конференции в 2007 году кафедрой Менеджмента выпущен сборник научных трудов по итогам практики.

Большинство кафедр работают в тесном сотрудничестве с предприятиями. Образовательный процесс в ПГТУ строится с учетом реальных потребностей конкретных работодателей: выполняются курсовые работы по реальной тематике, в рамках университета проводятся научно-исследовательские работы по проблемам реального производства. Дипломные проекты носят практический характер, а также нацелены на решение производственных проблем. Сотрудники и преподаватели университета взаимодействуют с предприятиями не только в рамках организации образовательного процесса, но и при выполнении хозяйственных работ.

Учебный процесс организуется так, что студент при освоении практической части дисциплин образовательной программы выполняет академические установочные задания, приобретая необходимые первичные навыки, а основную часть

практической подготовки реализует в режиме реальной работы на производстве. Эта работа может сочетать самостоятельную деятельность и проектную деятельность в группе. Такая схема организации учебного процесса более эффективна, по сравнению с традиционной схемой преобладающего поточного обучения в вузе, формирует профессиональную самостоятельность и ответственность обучающегося, позволяет молодому специалисту приступить к работе на предприятиях компании без весьма длительного - до года, а то и двух лет - адаптационного периода.

Молодые люди, получившие профессиональное образование в ГОУ ВПО Пятигорском государственном технологическом университете, имеют возможность применять свои навыки на практике, изучать особенности конкретных приложений их знаний по специальности, что сказывается на общем повышении квалификации.

Ежегодно в летний период студенты специальности «Технология продуктов общественного питания» направляются на практику в ЗАО «Адлеркурорт», г. Сочи в количестве 100 человек. Также для 40 студентов специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» была организована практика за пределами края в г. Анапа, на ОАО «Анапский хлебокомбинат».

По заявке ПГЛУ студенты нашего университета специальности «Технология продуктов общественного питания» были направлены в оздоровительный лагерь «Дамхурц» на работу в летний период. В процессе работы проявили самостоятельность и позиционировали себя, как квалифицированных специалистов.

Ежегодно студенты ПГТУ и ПГЛУ направляются на работу в летний период на теплоходы Круизной компании «Водоходь».

Региональным центром принято участие в краевой научно-практической конференции «Повышение цены рабочей силы, как важнейший фактор роста экономики и повышения уровня жизни населения края» - ноябрь 2007г., г. Невинномысск.

Принято участие во второй межвузовской научно-практической конференции «Опыт и проблемы трудоустройства

выпускников Южного федерального округа» - февраль 2008г., г. Шахты Ростовской области.

РЦСЗУ и ТВ продолжает сотрудничать с предприятиями в рамках программы стажировок студентов нашего Вуза. Были направлены на стажировку в: г. Москва в компанию «Интерперкар» студенты специальностей: «Информационные системы и технологии» и «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; г. Ставрополь в компанию «Ставропольский бройлер» студенты специальностей: «Менеджмент организации»; «Управление персоналом». После стажировок студенты были приняты на работу в вышеназванные компании.

Трудоустройство выпускников находится в органичной связи с организацией производственной и преддипломной практик позволяющей студентам университета уже с третьего курса выбирать себе будущее место работы.

По просьбам работодателей центром организуются встречи студентов с представителями заинтересованных предприятий и проводятся собеседования: (ОАО «Ставропольэнерго», ОАО «Пятигорсксельмаш», ЗАО «Райффайзенбанк», ОАО «Ессентукский пивзавод», Крайтехинвентаризация г. Ессентуки, ресторан Il Gusto, Сбербанк РФ, ООО «СБСВ-Ключавто Хендэ КМВ», ООО «СБСВ-Ключавто Мицубиши КМВ», ООО «СБСВ-Ключавто КМВ», ООО «Ключавто КМВ», ООО «Легенда», ООО «Дельта – М» «Из Рук в Руки», ЗАО «Феррум», ОАО «Промжилстрой», банк «Пятигорск»).

Принято участие в ярмарке вакансий «Молодой специалист XXI века» г. Москва в 2007г. В результате посещения ярмарки были налажены контакты, чему свидетельствует получение информации о вакансиях в тех или иных предприятиях.

Проведены ярмарки вакансий: на технологическом факультете: 7 декабря 2007г. «Специалист XXI века – новые технологии» приняли участие 17 предприятий общественного питания; 14 декабря 2007г. «Качество продуктов питания – залог здоровья нации» приняли участие 40 предприятий, на факультете управления и сервиса: 18 апреля 2008г. «Современной экономике - профессиональное управление» приняли участие 30 заин-

тересованных предприятий, так же РЦСЗУ и ТВ совместно со студентами факультета управления и сервиса приняли участие в городской ярмарке вакансий, проводимой центром занятости населения г. Пятигорска в мае 2008г. На ярмарки вакансий были приглашены представители прессы и телевидения.

В ярмарках вакансий принимали участие ведущие предприятия городов КМВ. По итогам ярмарок вакансий многие из наших студентов и выпускников получили возможность устроиться на работу в предприятия на вакантные места.

Центр предоставляет материал по проводимым мероприятиям в газету ПГТУ, а также на сайт ПГТУ и межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Для работы в пансионате «Тегенекли» КБР был проведен конкурсный отбор претендентов на вакантные места.

Проведена презентация и отборочное тестирование в компанию Procter& Gamble.

Так же Региональным центром совместно с ООО «СМКО» БИОХИМ был проведен экологический форум. На форум были приглашены предприятия общественного питания, санатории, водоканалы городов КМВ, в форуме принимали участие студенты специальности ООС, СКСТ, ТПОП. По итогам проводимого мероприятия студенты задействованных специальностей получили возможность не только пройти практику на предприятии БИОХИМ, но и попробовать себя в работе.

В своей работе РЦСЗУ и ТВ сотрудничает с Союзом молодежи, со студенческим туристическим агентством «Геотур» созданным на базе ПГТУ. По путевкам, предоставленным Союзом молодежи, студенты были направлены в г. Кисловодск оздоровительный комплекс «Сосновый бор» - 4 человека, 6 путевок было предоставлено Профсоюзом в Подмосковье, 4 путевки в Крым и 2 путевки в Дивноморск.

В мае 2008года туристическое агентство «Геотур», Пятигорский государственный лингвистический университет и Ре-

гиональный центр содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников ПГТУ организовали поездки в страны зарубежья по международной программе работы и стажировки для студентов Work & Travel USA.

В этом году учащиеся колледжа 11 человек отправились в навигацию по реке «Дон», путевки были предоставлены администрацией г. Пятигорска.

Вопросы трудоустройства выпускников учебных заведений вышли на первый план в сфере государственной образовательной политики. На основании письма от 19 октября 2007г. от ГОС Думы Федерального Собрания РФ четвертого созыва, Региональный центр ознакомил студентов ПГТУ о существовании программы по трудоустройству через портал www.diplom4rabota.ru. В результате принятия участия в этой программе, многим студентам были предложения на работу.

Ежегодно Сбербанком РФ совместно с Региональным центром содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников проводится краевой конкурс рефератов по вопросам совершенствования банковской деятельности. В этом году в конкурсе приняло участие 39 студентов нашего университета. Среди них 3-е заняли призовые места и были награждены памятными подарками и денежным вознаграждением.

В мае 2008г. студенты специальности «Управление персоналом» выполняли работы по ФРД компаний: ООО Босфор, ООО Кристалл Глас, ООО Створ. Это была практика, но по итогам выполненной работы некоторые студенты получили предложения на трудоустройство.

Торгово-промышленная группа компаний «Союзснаб» обратилась в Региональный центр с приглашением принять участие в ряде семинаров для специалистов пищевой промышленности. В семинарах приняли участие студенты и преподаватели технологического факультета.

На основании письма Министерства труда и социальной защиты населения СК в учреждения социального обслуживания по городам СК ежегодно в летний период направляются студенты специальности «Дизайн» для разработки проектов по рекон-

струкции существующих зданий и сооружений, а также по благоустройству прилегающих территорий.

Постоянно ведется информационно-консультативная и рекламная деятельность по вопросам трудоустройства. Информация о новых вакансиях вывешивается как на стендах всех факультетов, так и на сайте ПГТУ, в разделе Регионального центра, где можно получить не только информацию о вакансиях, но и увидеть перечень долгосрочных договоров заключенным центром, а так же зарегистрироваться в базе данных оставив, свою анкету на сайте.

Центром создана база учета выпускников по местам трудоустройства, что позволит студенту перед выпуском оставить о себе и о предполагаемом месте работы сведения, а также при необходимости обратиться в центр с целью трудоустройства. Ежегодно центр заполняет форму статистической отчетности «1-Вуз трудоустройство» по головному вузу и по филиалам, база данных облегчает сбор данных о выпускниках.

Результаты работы РЦЗУ и ТВ по трудоустройству выпускников приведены в табл. 3.3.

Таблица 3.3

Количество трудоустроенных выпускников

<i>Факультет</i>	<i>Шифр специальности</i>	<i>Количество выпускников, чел</i>	<i>Количество трудоустроенных выпускников, чел</i>	<i>Удельный вес трудоустроенных выпускников относительно общего количества, %</i>
1	2	3	4	5
ТФ	260501.65	74	66	89
	260504.65	16	12	75
	260202.65	35	28	80
	080401.65	66	51	77
	280201.65	16	12	75
Итого:		207	169	82

Продолжение табл. 3.3

1	2	3	4	5
ФЭФ	080109.65	198	179	90
	080107.65	31	29	94
	080105.65	118	99	84
Итого:		347	307	88
ФИСТ	080801.65	62	59	95
	230201.65	63	60	95
	200503.65	19	19	100
	220201.65	24	20	83
Итого:		168	158	94
ЮФ	030501.65	92	67	73
	050401.65	19	17	89
	080115.65	199	168	84
Итого:		310	252	81
МТФ	260601.65	19	14	74
	190701.65	40	32	80
	190603.65	53	44	83
	190702.65	73	61	84
Итого:		185	151	82
СЭФ	270102.65	40	34	85
	270115.65	33	28	85
Итого:		73	62	85
ФУС	080502.65	90	76	84
	080507.65	17	14	82
	080111.65	14	13	93
	080505.65	49	43	88
	080504.65	70	59	84
	100103.65	123	100	81
Итого:		363	305	84
ФД	070601.65	78	74	95
Всего:		1731	1478	85

В условиях рыночных отношений эффективность деятельности учебных заведений в системе профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников различных специальностей, знанием молодежи реальной ситуации на рынке труда, умением искать работу, но и умением успешно представить себя работодателю. Для того, что бы подготовить выпускников ГОУ ВПО ПГТУ к успешной адаптации на региональном рынке труда Региональным центром регулярно проводится семинар «Профессиональное позиционирование специалиста». Что позволяет студентам после окончания вуза профессионально преподнести себя перед непосредственными работодателями. Прослушали семинар – 168 человек. В целях адаптации к труду в условиях регионального рынка РЦСЗУ и ТВ совместно с ИПК ПГТУ реализуется методика опережающей профессиональной подготовки студентам по программам, дополняющим основной курс высшего профессионального образования, всего прослушали курсы 54 человека («Экономика и управление на предприятии» - 11 человек, «Финансы и кредит» - 2 человека, «Бухгалтерский учет анализ и аудит» - 6 человек, «Юриспруденция» - 35 человек).

Ведется работа по сбору данных от работодателей о качестве подготовки специалистов, для этого разработано экспертное заключение, которое выдаются студентам перед началом практики, чтобы работодатели высказали свое мнение о подготовке выпускников.

Было проведено анкетирование выпускников университета и предприятий- работодателей на предмет оценки качества работы выпускников Вуза на предприятии. В данный момент обрабатывается информация по анкетированию работодателей и выпускников, более 1500 анкет.

Работодатели заинтересованы не только в выпускниках ВПО, но и в выпускниках НПО и СПО, о чем свидетельствуют заявки и заключенные договора: ООО «Швейпром», ООО «Швейная фабрика Машук», завод Импульс, ООО «Дружба», ООО фирма «Ягуар» и т.д. Учащиеся колледжей КСБУ и ПК

также центром направляются на практику, для них тоже заключаются договора, проводятся встречи с работодателями.

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки специалистов, с Территориальным управлением Федерального агентства по управлению особыми экономическими зонами по Ставропольскому краю были внесены предложения по вопросам подготовки кадров для туристической индустрии.

Согласно плана маркетинговых исследований на 2008/2009 учебный год в настоящее время центром проводится подготовка аналитических отчетов по темам: «Трудоустройство студентов и выпускников ПГТУ» и «Социально-психологический портрет выпускника ПГТУ». Разработаны анкеты, проведено анкетирование.

О качестве подготовки и востребованности выпускников свидетельствуют имеющиеся на выпускающих кафедрах положительные отзывы предприятий, на которых работают выпускники университета. По оценкам руководителей предприятий молодые специалисты получают достаточную подготовку по гуманитарным, инженерным, экономическим и профессиональным вопросам. Они быстро адаптируются на производстве, активно включаются в решение производственных задач.

Анализ отзывов потребителей специалистов показывает, что качество подготовки выпускников удовлетворяет и полностью соответствует требованиям производства. Во многих отзывах качество подготовки характеризуется как хорошее или высокое.

Анализ спроса на образовательные услуги дает возможность оценить перспективность специальности и соответственно сформировать востребованность данной специальности на рынке труда.

Востребованность выпускников приведена в табл. 2

Таблица 3.4

Востребованность выпускников по отдельным образовательным программам

<i>Шифр специальности</i>	<i>% выпускников, направленных на работу</i>	<i>% заявок на подготовку от количества выпускников</i>	<i>% выпускников, состоящих на учете в службе занятости</i>	<i>% выпускников, работающих в регионе</i>
1	2	3	4	5
030501.65	73,0	69,3	0	85,4
050401.65	89,5	85,0	0	84,2
070601.65	95,0	81,0	0	94,5
080105.65	84,2	82,0	0	95,0
080107.65	92,0	90,0	0	88,2
080507.65	83,0	81,0	0	92,0
080111.65	92,9	88,2	0	85,7
080505.65	87,8	80,0	0	79,6
080109.65	90,4	89,0	0	93,0
080401.65	78,0	75,0	0	92,0
080502.65	84,4	80,0	0	82,0
080504.65	84,0	81,0	0	93,0
080801.65	95,5	92,8	0	96,0
080115.65	84,5	84,5	0	80,0
260601.65	74,5	72,0	0	85,5
190603.65	82,5	80,0	0	86,0
100103.65	81,0	78,0	0	85,0
190701.65	79,0	75,0	0	80,0

1	2	3	4	5
220201.65	83,3	81,2	0	75,0
260202.65	80,0	78,0	0	84,0
260504.65	78,0	75,0	0	87,5
260501.65	89,5	89,0	0	93,0
190702.65	84,0	77,0	0	86,0
200503.65	98,2	95,0	0	96,0
270102.65	86,0	83,5	0	95,5
270115.65	84,8	79,5	0	78,8
230201.65	95,2	92,5	0	93,7
280201.65	74,0	72,5	0	82,0

Из табл. 3.4 видно, что практически 85% выпускников ПГТУ востребованы и обеспечены работой после окончания ВУЗа.

Остальные 15% не трудоустроены, но это может быть связано со срочной службой в Вооруженных Силах Российской Федерации, учебой в аспирантуре.

**СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости выпускников
355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1
job@stavsru**

Центр содействия трудоустройству (далее ЦСТ) является структурным подразделением, входящим в Учебно-методическое управление Ставропольского государственного университета. ЦСТ создан приказом ректора университета от 29.09.2006 №166-О во исполнение решений коллегий Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.09.2001 №14/1, Федерального агентства по образованию от

23.11.2004 №4, в соответствии с письмом Минобрнауки от 28.03.2006 № АС – 312/06

Центр оказывает содействие в трудоустройстве студентов и выпускников, используя информационные ресурсы университета, прямые контакты СГУ с работодателями.

Работа по трудоустройству является одним из приоритетных направлений деятельности Ставропольского государственного университета, и направлена на оказание содействия в адаптации к рынку труда, профессиональное продвижение студентов и выпускников университета, сопровождение их профессиональной карьеры.

Главные принципы организации содействия трудоустройству выпускников университета определены в Концепции и программе развития университета на 2006-2010 гг., а также в Концепции содействия трудоустройству, разработанной в отчетном году сотрудниками ЦСТ.

Университет принимает участие в реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования, принятой решением коллегии Министерства образования РФ от 25.09.2001 №14/1.

Система содействия трудоустройству университета функционирует по утвержденным приоритетным направлениям работы:

- формирование стратегического партнерства университета и работодателей;
- создание системы информационной поддержки трудоустройства студентов и выпускников университета;
- создание системы профконсультационной помощи в построении карьеры выпускников и студентов;
- осуществление обратной связи с выпускниками.

ЦСТ взаимодействует с ГУ «Ставропольский краевой центр содействия занятости и информационного обеспечения молодежи» (далее ГУ «СКЦ ЗИОМ») и ГУ «Центр занятости населения г. Ставрополя» по вопросам, связанным с трудоустройством выпускников и студентов университета. Еженедельно

ГУ «СКЦ ЗИОМ» и Городской центр занятости предоставляют в адрес ЦСТ имеющиеся вакансии, как для выпускников, так и для временной занятости студентов.

За отчетный период сотрудники ЦСТ приняли активное участие в организации и проведении 2 городских ярмарок вакансий для молодых специалистов (23 октября 2007 г. и 23 апреля 2008 г.).

В 2008 г. ЦСТ совместно с ГУ «СКЦ ЗИОМ» и Городским центром занятости населения организована и проведена «Неделя старшекурсника» (8-17 апреля 2008 г.). Мероприятие направлено на оказание содействия в трудоустройстве студентов старших курсов университета, усиление их адаптационного ресурса на региональном рынке труда. В рамках мероприятия организована встреча с сотрудниками ГУ «Центр занятости населения г. Ставрополя», проведены семинары, тренинги, обзоры вакансий.

За отчетный период ЦСТ было налажено сотрудничество с Ставропольским отделением межрегиональной молодежной общественной организации социальной поддержки молодежи «Студенческая община». Результатом этого сотрудничества явилось трудоустройство 31 студента (с 1 июня по 1 сентября 2008 г.) по графику свободной смены.

ЦСТ взаимодействует с деканатами и выпускающими кафедрами, предоставляет в их распоряжение обзоры имеющихся вакансий, организует предварительное и итоговое распределение, совместно проводит специализированные мероприятия по взаимодействию с работодателями, оказывает консультационную помощь студентам и выпускникам.

В 2008 г. ЦСТ направлены на предприятия и учреждения в соответствии с имеющимися вакансиями 365 студентов и выпускников университета, из них гарантировано трудоустроено 209 человек. Более 500 выпускников получили профессиональные консультации по написанию резюме, технологиям поиска работы, прохождению собеседования.

ЦСТ организован семинар «Эффективные технологии поиска работы и построения карьеры» для выпускников университета.

Совершенствуются уже сложившиеся и внедряются новые формы работы по содействию трудоустройству. В университете сложилась система работы по организации конструктивного взаимодействия выпускающих кафедр и деканатов с профильными предприятиями, организациями и учреждениями по вопросам формирования содержания подготовки специалистов для социально-экономического комплекса региона, организации практик, проведения научно-исследовательской работы студентов, что обеспечивает конкурентоспособность и востребованность выпускников университета на рынке труда.

На выпускающих кафедрах активно налаживаются связи с потенциальными работодателями через организацию учебных и производственных практик, привлечение работодателей к предварительному и итоговому распределению выпускников, разработке спецкурсов и дисциплин специализаций, выполнение выпускных квалификационных работ по заказу работодателей, включение работодателей в состав ГАК.

В 2008 г. такая практика применялась на всех специальностях университета. В настоящее время в университете доля выпускных квалификационных работ, выполненных по заявкам работодателей составляет около 50%.

По рекомендациям работодателей, введены новые курсы по выбору. Например, «Жилищное право», «Юридическая техника», «Прямые инвестиции и венчурный капитал» и др.

Большое внимание уделяется работе по организации производственной практики студентов за счет активизации сотрудничества университета с предприятиями и организациями – базами практик. Университетом заключено около 400 договоров с организациями-базами практик. Из них в 2008 г. заключено более 30 договоров.

В университете отрабатываются новые формы взаимодействия с работодателями. 3 апреля 2008 г. WCN совместно с деканатом юридического факультета проведена «Ярмарка ва-

кансий», в которой приняли участие более 400 студентов и выпускников юридического и других факультетов университета и более 50 представителей от 37 организаций-работодателей, в том числе представителей тех организаций, с которыми университет имеет договоры о партнерстве и сотрудничестве (Управление Федеральной регистрационной службы по Ставропольскому краю, Государственная Дума края, Министерство труда и социальной защиты населения, Адвокатская палата, Управление Федеральной налоговой службы, ООО «Центр правового обслуживания», Ставропольский краевой суд, Арбитражный суд Ставропольского края, Прокуратура Ставропольского края, Управление Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю, ООО Консультант-СКИФ РИЦ № 77 Общероссийской Сети Консультант-Плюс в Ставропольском крае, Северо-Кавказский банк Сбербанка РФ, Концерн «Энергомера» и др.).

В рамках работы Ярмарки вакансий проведен круглый стол «Трудоустройство выпускников университета: проблемы и пути их решения в условиях развития инновационной экономики», на котором представители университета и организаций работодателей обсуждали актуальные проблемы трудоустройства молодых специалистов университета.

В ходе Ярмарки проведен традиционный опрос работодателей о качестве подготовки специалистов в университете. Опрос показал, что среди основных качеств, которыми, по их мнению, должен обладать молодой специалист особо выделяются: коммуникабельность, целеустремленность, умение работать в команде, обучаемость, инициативность. Работодатели высоко оценили работающих в их компаниях выпускников университета. Все организации, предприятия и учреждения, принявшие участие в Ярмарке, выразили заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с университетом, выделив наиболее оптимальные, по их мнению, формы взаимодействия: ярмарки вакансий, практики и стажировки, презентации компаний и проведение

совместных семинаров в университете, выполнение курсовых и дипломных работ по заказу компаний.

По итогам работы «Ярмарки вакансий» более 200 студентов и выпускников прошли собеседование, получили консультации, информацию о вакансиях и попали в кадровый резерв компаний-работодателей.

21 ноября 2007 г. ЦСТ совместно с региональным представительством компании «Procter & Gamble» в Ставрополе организован конкурсный отбор кандидатов из числа выпускников Ставропольского государственного университета на вакансию менеджера по работе с ключевыми заказчиками компании «P&G».

ЦСТ совместно с издательским домом «Эксклюзив» принял участие в Федеральном проекте «Красный диплом – 2008» (март-август 2008), направленном на размещение анкет-резюме наиболее успешных выпускников университета в специализированных изданиях ИД «Эксклюзив».

8-9 октября 2008 г. организован ряд встреч студентов и выпускников университета с HR-менеджером компании «Высшая лига» с целью презентации компании и возможностях построения карьеры в ней.

Ставропольский государственный университет является крупнейшим в регионе вузом по подготовке кадров для образовательного комплекса края. По вакансиям Министерства образования СК в 2008 г. Центром содействия трудоустройству направлено на работу в образовательные учреждения Ставропольского края и регионы Юга России 152 молодых специалиста.

В отчетном году, выполняя решение Ученого Совета университета от 23.05.2008, проведена работа по созданию Ассоциаций выпускников на факультетах. На всех специальностях (май-сентябрь 2008 г.) организованы собрания инициативных групп выпускников, с целью создания Ассоциаций. 27 сентября 2008 г. ЦСТ и деканат юридического факультета СГУ провели встречу с выпускниками разных лет по вопросам организации оптимального и взаимовыгодного сотрудничества выпускников и факультета.

Формируется система информационной поддержки трудоустройства студентов и выпускников университета, главными инструментами которой являются программно-информационный модуль «Трудоустройство» в АИС «Университет» и веб-сайт ЦСТ.

Программный модуль «Трудоустройство» предназначен для решения следующих задач:

- автоматизированный учет выпускников и их пожеланий по трудоустройству;
- автоматизированный учет организаций и предприятий, предоставляющих вакантные рабочие места для выпускников;
- аналитическая обработка результатов сопоставления резюме выпускника и вакантного рабочего места;
- учет результатов предварительного и итогового распределения;
- предоставление информации на веб-сайт Центра содействия трудоустройству;
- получение списочных и аналитических отчетов по установленным формам.

Программный модуль «Трудоустройство» содержит средства поддержки, контроля и анализа процесса, которые позволяют автоматизировать работы, связанные с трудоустройством выпускников: предварительное распределение, итоговое распределение, поиск вакансий, подбор сотрудников и др. Из программного модуля «Трудоустройство» можно получить сведения по каждому выпускнику: личные данные, информация об обучении, трудовая деятельность, распределение, должности и дополнительная информация (Рис. 3.5).

Программный модуль позволяет получить подробные сведения по каждой вакансии: организация, категория, должность, состояние, заработная плата и др. (Рис. 3.6).

Модуль содержит систему поиска личной карточки выпускника по фамилии, имени и отчеству и поиск карточки вакансии по определенным условиям. Функция «автопоиск» предназначена для сопоставления резюме выпускников и вакантных рабочих мест.

В программном модуле «Трудоустройство» реализован механизм получения аналитических и статистических отчетов:

«Карточка выпускника»;

- «Резюме выпускника»;
- «Карточка вакансии»;
- «Протокол распределения выпускников»;
- «Протокол итогового распределения (на основе предварительного распределения)»;
- «Анализ распределения выпускников по направлению»;
- «Сведения о начальном уровне з/п выпускников»;
- «Региональные особенности трудоустройства по результатам итогового распределения»;
- «Общие особенности трудоустройства»;
- «Доля трудоустроенных с опытом работы»;
- «Педагогическая работа».

В программном модуле «Трудоустройство» предусмотрена система аутентификации, ведется журнал изменений, позволяющий отследить любое изменение информационных полей пользователем системы.

В настоящее время (на 01.10.2008) банк данных модуля «Трудоустройство» включает 1626 анкет-резюме выпускников и более 1104 вакансий.

Информация модуля (вакансии, резюме) автоматически экспортируется на сайт ЦСТ. Сайт ЦСТ (job.stavsu.ru) служит целям информационной поддержки молодежи университета по вопросам трудоустройства и оперативной связи с работодателями (Рис. 3.7).

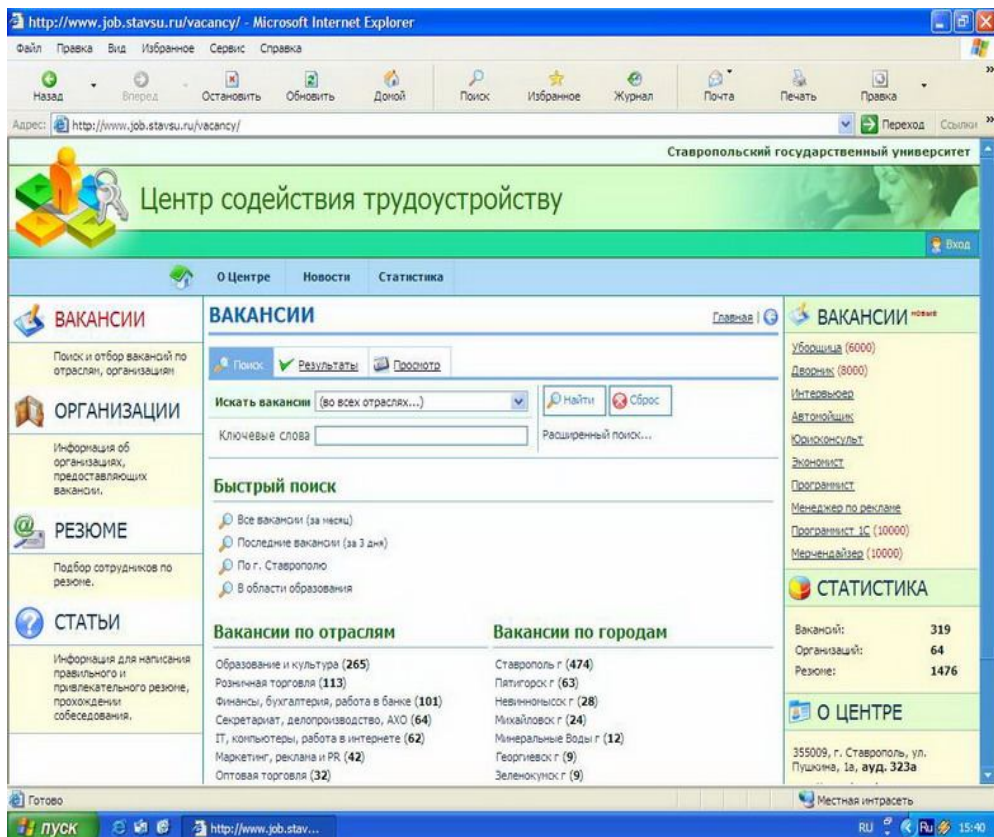


Рис. 3.7. Веб-сайт Центра содействия трудоустройству (www.job.stavsu.ru)

Сайт кроме информации о вакансиях и резюме выпускников содержит справочную информацию о технологиях поиска работы, методические материалы по составлению резюме и проведению собеседования.

С целью повышения адаптивного ресурса выпускников университета на рынке труда в настоящее время реализуются дополнительные квалификации: «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» (3100 обучающихся) и «Преподаватель» (1579 обучающихся). С 2006 г. началась реализация новых дополнительных квалификаций «Разработчик профессионально-

ориентированных компьютерных технологий», «Системный инженер (специалист по эксплуатации аппаратно-программных комплексов персональных ЭВМ и сетей на их основе), «Эколог».

ЦСТ проводит мониторинг рынка труда Ставропольского края, изучает опыт работы в области трудоустройства молодых специалистов в ведущих вузах России (МГТУ им. Баумана, МГУ, СПбГУ и др.). Опыт ведущих вузов позволяет оптимизировать работу по трудоустройству.

Сотрудниками ЦСТ ведется научно-исследовательская работа по выявлению общих и региональных особенностей рынка труда Ставропольского края и ЮФО. С этой целью налажено сотрудничество с лабораторией демографических и миграционных процессов Южного научного центра РАН. Результаты исследований докладываются на конференциях и семинарах. Материалы о современных проблемах и тенденциях занятости населения и рынка труда на Юге России доложены на всероссийской научной конференции «Полиэтнический макрорегион: язык, культура, политика, экономика» (9-10 октября 2008 г., Южный научный центр РАН, Ростов-на-Дону).

**ЮЖНО-РОССИЙСКИЙ ГОСУДАСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА**
**Региональный Центр содействия трудоустройству
выпускников вузов Ростовской области**
346500, г. Шахты, ул. Шевченко, 147
job@sssu.ru

06.12.2007 г. в г. Ростов-на-Дону проведено расширенное заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» и семинара «Опыт работы вузовских Центров содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)». Повестка дня:

1. Анализ результатов участия вузов Ростовской области

в конкурсе 2007 г. на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием (Председатель секции Совета ректоров вузов Ростовской области А.Г.Сапронов).

2. Трудоустройство выпускников вузов Ростовской области (Начальник УГСЗН РО Ткаченко Л.П.).

3. Выпускники вузов глазами работодателей (Исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области Нетесанов В.Ф.).

4. Обсуждение опыта работы вузовских ЦСТВ Ростовской области (Руководители ЦСТВ).

5. Информация о второй межвузовской конференции «Опыт и проблемы трудоустройства выпускников вузов ЮФО» (Директор РЦСТВ РО Калмыков Б.Ю.).

6. Обсуждение итогов работы секции и семинара. Принятие постановления.

В работе семинара принимали участие ректора, проректора и директора вузовских ЦСТВ, работодатели и исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области, начальник УГСЗН РО.

Заслушав сообщения руководителей вузовских Центров содействия трудоустройству выпускников, секция «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» отмечает, что Центры провели большую работу по содействию трудоустройству выпускников.

В целом из анализа выступлений представителей вузов, можно выделить следующие основные направления деятельности вузовских Центров:

- непосредственная деятельность по трудоустройству выпускников;
- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;
- переподготовка и дополнительное профессиональное обучение незанятых выпускников;

- работа с регионами, муниципальными образованиями, промышленными предприятиями и другими работодателями по заключению договоров о целевом приеме и контрактов на целевую контрактную подготовку;
- анализ спроса на специалистов, прогноз развития ситуации;
- позиционирование вуза на рынке образовательных услуг.

Для реализации этих направлений вузовские Центры организуют:

- стажировки и практики, временную занятость и содействуют в трудоустройстве по окончании вуза;
- информационную систему, обеспечивающую выпускников и работодателей данными о рынке труда и рынке образовательных услуг;
- дополнительные курсы в рамках существующих в вузе учебных программ, «второе образование», краткосрочные программы переподготовки и дополнительной подготовки незанятых выпускников;
- встречи с работодателями («Ярмарки вакансий», «Дни фирмы» и т.п.);
- работу по психологической адаптации выпускников и т.д.

Директора вузовских ЦСТВ постоянно получают информацию об изменениях в системе содействия трудоустройства выпускников вузов, основанных на публикациях в СМИ, на сайте <http://cszum.bmstu.ru> и др.

Директорам вузовских ЦСТВ получили «Справочное пособие для Центров содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области», разработанное для оказания практической помощи Центрам содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) вузов Ростовской области на основе материалов Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ

им.Н.Э. Баумана. Пособие содержит рекомендации по повышению эффективности работе ЦСТВ вузов Ростовской области.

29.05.2008 г. в г. Ростов-на-Дону состоялся Пленум Совета Ректоров вузов Ростовской области. На Пленуме был рассмотрен вопрос: «Трудоустройство выпускников вузов (проблемы, опыт и перспективы)», подготовленный РЦСТВ РО.

Заслушав и обсудив вопрос о трудоустройстве выпускников вузов в 2007 г. (докладчик Председатель секции «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» А.Г. Сапронов), Пленум отмечает, что в сравнении с прошлыми годами показатели трудоустройства выпускников улучшились.

В 2007 г. окончили вузы Ростовской области 13606 человек, обучающихся на бюджетной основе по очной форме обучения, 667 человек не получили направление на работу, что составляет 4,9% от всего выпуска (согласно данным из форм статистической отчетности №1-ВУЗ распределение). В сравнении с 2005 г. (8,6%) и с 2006 г. (6,2%) этот показатель в целом улучшился.

В целом по вузам Ростовской области трудоустроено по специальности 8424 человека (62% от выпуска), в том числе в рамках целевой контрактной подготовки 2469 человек (18% от выпуска).

В ряде вузов наблюдается рост количества выпускников, не получивших направление на работу: ЮРГТУ (НПИ) с 1% в 2006г. до 9% в 2007г.; СКАГС с 17% до 18%; ЮРГУЭС с 1% до 2% (процент взят от общего выпуска в соответствующих вузах).

В 2007 г. улучшение показателей трудоустройства выпускников (снижение процента нетрудоустроенных в сравнении с 2006 г.) произошло в следующих вузах: РГЭУ с 12% до 1%; ДОНГАУ – с 6% до 0%; ЮФУ – с 10% до 8%; ДГТУ – с 20% до 9%, ТТИ ЮФУ с 7% до 2%, ИАрхИ ЮФУ с 21% до 17%.

100% трудоустройство выпускников в 2006, 2007 гг. обеспечено в РГУПС, РГСУ, ТГПИ, РГМУ, РГАСХМ.

Следует отметить невысокий процент выпускников, получивших направление на работу на основе договоров: СКАГС – (23%); ТТИ ЮФУ – (18%).

Статистический анализ форм отчетности вузов 2006, 2007 гг. показал, что проблемы с трудоустройством имеют выпускники, обучающиеся по следующим группам специальностей: «Социальные науки», «Культура и искусство», «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». Наиболее успешно трудоустраиваются выпускники по группам специальностей: «Здравоохранение», «Информационная безопасность», «Воспроизводство и переработка лесных ресурсов», «Электронная техника, радиотехника и связь».

В целом по Ростовской области прием в вузы на очную форму обучения несколько увеличился. В сравнении с 2007-2008 уч.г. прием увеличился на 0,07%.

ДГТУ получил 163 бюджетных мест на очную форму обучения (17,3%), ЮРГТУ (НПИ) – 169 чел. (8,4%).

Наиболее существенное снижение приема произошло в РГУПС – 169 чел. (26%), СКАГС – 20 чел. (13,3%).

Снижение контрольных цифр приема произошло в основном по группам специальностей: «Физико-математические науки» - 13,4% и «Транспортные средства» - 13,8%.

ЮРГУЭС заключает договора о социально-экономическом партнерстве с субъектами ЮФО, муниципальными образованиями, предприятиями и организациями. Договора предусматривают выполнение актуальных НИР и перспективное планирование объемов подготовки кадров, условия трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов, выдачу заданий на курсовое и дипломное проектирование, проведение аукционов выпускников, стажировку преподавателей, совместную работу образовательных структур и предприятий по взаимодействию с профильной средней школой.

В рамках этих договоров работодатели принимают активное участие в защите курсовых и дипломных проектов, на-

учно-практических конференциях и научно-исследовательских работах с участием студентов.

В настоящее время ЮРГУЭС заключил 81 договор о социально-экономическом партнерстве между ЮРГУЭС, субъектами федерации и муниципальными образованиями, предприятиями и организациями Южного федерального округа, предусматривающие подготовку кадров на период 2003-2010 гг. по 36 специальностям.

Для обучения сотрудников ЦСТВ из вузов Южного федерального округа предусмотрено проведение конференций (27.02.2008 г.), семинаров (06.12.2007 г.), совещаний, круглых столов, консультаций (ежемесячно).

27.02.2008 г. в г. Шахты РЦСТВ РО организовал II региональная конференция «Опыт и проблемы трудоустройства выпускников вузов Южного федерального округа».

В конференции приняло участие 42 человека из разных городов Южного федерального округа: Волгоград, Пятигорск, Ставрополь, Ростов-на-Дону, Таганрог, Волгодонск, Азов и др.

В рамках конференции проведена секция Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников». На секции был заслушан вопрос: «Итоги трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2007 г.», приняты соответствующие решения.

С основными докладами на конференции выступили:

Сапронов А.Г. – президент ЮРГУЭС: «Итоги трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2007 г.»;

Нетесанов В.Ф. – исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области: «Об участии работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования»;

Калмыков Б.Ю. – директор регионального Центра содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области: «Развитие системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в 2008 году»;

Коваль В.В. – директор Центра воспитательной работы и планирования карьеры: «Опыт работы Центра ВРиПК ТТИ ЮФУ»;

Лакшин М.И. – руководитель Центра СЗСТВ ИАрХИ ЮФУ: «Формирование компетентностного подхода при подготовке выпускников архитектурного вуза» и др. участники конференции.

По итогам конференции выработаны следующие рекомендации по оптимизации деятельности центров содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников:

1. Принять к сведению информацию о работе вузовских Центров содействия трудоустройству выпускников.

2. Рекомендовать руководителям вузовских Центров использовать представленный опыт работы Центров содействия трудоустройства в других вузах области.

3. Опубликовать материалы межвузовской конференции «Опыт и проблемы трудоустройства выпускников вузов Южного федерального округа» (срок – май 2008 г.).

5.05.2008 г. материалы межвузовской конференции «Опыт и проблемы трудоустройства выпускников вузов Южного федерального округа» были опубликованы. В сборник вошли 33 статьи общим объемом 14,6 усл. п.л.

На семинаре 06.12.2007 г. прошло обучение 18 сотрудников ЦСТВ из всех государственных вузов Ростовской области и 4 сотрудника ЦСТВ, представляющие:

Пятигорский государственный технологический университет;

Славянский-на-Кубани государственный педагогический институт (2 чел.);

Волгоградский государственный университет.

Работа по организации временной занятости студентов проводилась не прерывно до организации в ЮРГУЭС РЦСТВ РО. Информация по рынку труда предоставлялась городскими Центрами занятости Ростовской области и доводилась до обучающихся в вузе через студенческий профком.

На данный момент эта информация сконцентрирована в РЦСТВ РО. Информацию по рынку труда для студентов вуза каждую неделю в основном представляет Шахтинский городской центр занятости населения (ШГЦЗН), а также организации и предприятия города и области. Еженедельно студентам предлагается порядка 120 вакансий. Основные специальности: страховой агент, торговый представитель, интервьюер, программист, продавец-консультант, разнорабочий, пользователь ПК, сторож, официант, грузчик и т.п.

Работа по организации временной занятости студентов РЦСТВ РО с 2007 г. проводится совместно с молодежной организацией «Город будущего».

Организация стажировок и практик соответствует специальностям выпускников ЮРГУЭС. Первая производственная практика (3 курс) является первым шагом на пути к трудоустройству студентов вуза. Во-первых, во время практики студент вуза обучается рабочей профессии и приобретает опыт работы на производстве. Во-вторых, во время практики он знакомится с возможным местом работы. В-третьих, во время прохождения I производственной практики на предприятии студент старается показать себя с наилучшей стороны для того, чтобы получить приглашение на прохождение II производственной, а далее и преддипломной практики. При этом студенты во время преддипломной практики стараются получить задание на решение конкретной производственной задачи, которую успешно решают в своем дипломном проекте. Такие выпускники успешно трудоустраиваются на предприятии.

В связи с этим РЦСТВ РО проводит работу совместно с НМСС в организации производственных и преддипломных практик студентов ЮРГУЭС.

С 2003 г. между ГУ «Шахтинский городской центр занятости населения» и Южно-Российским государственным университетом экономики и сервиса г. Шахты был заключен договор о Сотрудничестве сторон, который действует по н.в.

С 2007 г. РЦСТВ РО взаимодействует с Союзом работодателей Ростовской области.

Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства

Распределенная информационная система по трудоустройству и занятости выпускников ЮРГУЭС находится по адресу <http://job.sssu.ru/>.

Функционирование информационной системы осуществляется на основе информации о рынке труда, предоставляемой работодателями, Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области, городскими центрами занятости населения городов области.

Студенты, не определившиеся с местом работы, имеют возможность оставить свое резюме в информационной системе с любого компьютера, входящего во внутривузовскую корпоративную информационную сеть (например, в региональном Центре содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области (РЦСТВ РО), компьютерных классов, библиотек, общежитий). Т.к. эта сеть, включает более 760 ПЭВМ и имеет выход в глобальную сеть Internet по отдельному выделенному каналу со скоростью 1024 кбит/с.

Выпускники ЮРГУЭС имеют свободный доступ к информационной системе с компьютеров, входящих во внутривузовскую корпоративную информационную сеть. Данные об информационной системе находится на каждой выпускающей кафедре ЮРГУЭС.

При работе с работодателем сотрудники РЦСТВ РО помещают данные о вакансиях, имеющихся на предприятии. Заинтересованные студенты и выпускники ЮРГУЭС обращаются в РЦСТВ РО, где заполняется анкета на студента и выдается направление на это предприятие.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда – организовано проведение программы «Путь к успеху» с участием сотрудников ШГЦЗН - участвовало 123 выпускника.

Проведены 3 ярмарки вакансий – 26.12.2008 г. в ЮРГУ-ЭС (заполнили резюме – 34 чел.), 16.05.2008 г. – в ШГЦЗН (заполнили резюме – 18 чел.), 10.06.2008 г. – в ЮРГУЭС (заполнили резюме – 14 чел.).

Проведение исследований осуществляется ежегодно в рамках секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников».

Сотрудниками РЦСТВ РО 6.12.2007 г. был подготовлен вопрос: «Анализ результатов участия вузов Ростовской области в конкурсе 2007 г. на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием» на заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников»

Заслушав и обсудив доклад председателя секции Сапронова А.Г., члены секции Совета ректоров «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройства выпускников» отмечают, что в целом по Ростовской области контрольные цифры приема в вузы на очную форму обучения продолжает снижаться. В сравнении с 2006-2007 уч.г. прием уменьшился на 4,7%. Наиболее существенное снижение контрольных цифр приема произошло в ИАиИ ЮФУ (11,9% в сравнении с прошлым годом), НГМА (11,3%), РГЭУ (7,8%).

Однако, на фоне общего снижения контрольных цифр приема, ДГАУ увеличил бюджетные места по очной форме обучения на 1,5%.

В ряде вузов: РГУПС, СКАГС, РГМУ контрольные цифры приема остались прежними.

Существенное снижение контрольных цифр приема произошло по группам специальностей: «Воспроизводство и пере-

работка лесных ресурсов» (28,6%), «Физико-математические науки» (26,4%), «Культура и искусство» (19%), «Сфера обслуживания» (19,1%).

В то же время увеличились контрольные цифры приема по группам специальностей: «Электронная техника, радиотехника и связь» (8,3%), «Социальные науки» (7,7% за счет открытия новой специальности).

Работа ведется на основании определенной прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием. РЦСТВ РО в рамках секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование развития образования, потребности в специалистах и трудоустройства выпускников» оказывает консультативную помощь вузам Ростовской области по участию в конкурсе на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, участвует в формировании контрольных цифр приема в ЮРГУЭС.

Даны рекомендации ректорам вузов Ростовской области рассмотреть на заседании Ученых советов вопрос об итогах трудоустройства выпускников 2007-2008 уч.г. и оптимизировать с 2008 г. объемы подготовки кадров по каждой специальности с учетом данных статистической отчетности «1-ВУЗ (распределение)» по региону, а также договоров о социально-экономическом партнерстве с регионами, муниципальными образованияами и работодателями.

РЦСТВ РО организует встречи с выпускниками ЮРГУЭС, на которых дается информация о рынке труда и основных требованиях к кандидатам на замещение вакантных должностей, предъявляемых работодателями. В 2007 г. работодатели требовали владение рабочей профессией по специальности, иностранным (английским, арабским) языком, пакетом прикладных программ ПЭВМ.

При этом предлагалось получить, требуемые работодателем навыки в Институте экономики и технологий сервиса (ИЭТС) при ЮРГУЭС.

В настоящее время ИЭТС проводит групповую и индивидуальную квалификационную подготовку и переподготовку по 29 программам дополнительного профессионального образования, которые корректирует по заданию РЦСТВ РО.

Можно выделить следующие модели трудоустройства выпускников, существующие в Ростовской области:

РГАСХМ: заключает договора между вузом и предприятием о подготовке специалистов с высшим образованием по интегрированной форме обучения.

РГААИ: работает в тесном сотрудничестве с Центрами занятости населения и кадровыми агентствами.

ТРГУ: создает представительства предприятий в вузе для логического завершения цепочки: учебная практика – производственная практика – преддипломная практика – трудоустройство на данном предприятии. Вузом разработана интерактивная система взаимодействия регионального рынка труда и рынка образовательных услуг.

РГПУ: проводит оценку удовлетворенности выпускников и потребителей уровнем подготовки и качеством предоставляемых вузом образовательных услуг, принимает участие в программе «Интеллектуальные ресурсы».

ЮРГТУ (НПИ): ведет активное привлечение студентов университета для обучения по направлениям: второго высшего образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, что заметно повышает конкурентоспособность выпускника на рынке труда.

ДГАУ: на основе трехсторонних договоров и заявок работодателей формирует востребованность выпускников, проводит аналитическую работу по определению: рейтинга востребованности по специальностям, распределение вакансий по районам, формам собственности, на предприятиях и т.п.

РГМУ: работает по договорной форме подготовки и распределения специалистов. Заключает договора «гл. врач – студент – ректор», на основании которых выпускник направляется в те районы и территории, с которыми был заключен договор.

РГУПС: сохранена традиция распределения молодых специалистов за счет целевого обучения студентов, направленных железными дорогами, предприятиями железнодорожного транспорта и прочими предприятиями, заинтересованными в выпускниках вуза. По просьбе СКЖД для более углубленного закрепления полученных в вузе навыков введена «удлиненная» практика.

СКАГС: практикует вручение выпускникам рекомендательных писем вуза, отслеживает карьерный рост выпускников, проводит социологические исследования по направлению «Профессиональное становление выпускников СКАГС».

ЮРГУЭС: заключает договора о социально-экономическом партнерстве с субъектами ЮФО, муниципальными образованиями, предприятиями и организациями. Договора предусматривают выполнение актуальных НИР и перспективное планирование объемов подготовки кадров, условия поступления в вуз (целевой прием) и трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов и т.п. На третьем курсе студенты, поступившие в вуз на условиях целевого приема, переводятся на целевую контрактную подготовку, т.е. заключают трехсторонние контракты студент – вуз; студент – работодатель. После окончания вуза выпускник направляется на предприятие, с которым заключен контракт.

ЮРГУЭС совместно с Минобразования, Минэкономразвития и Минтруда РФ в 2002 г. провел сбор и анализ материалов по прогнозированию потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием, который поступил от 89 субъектов Российской Федерации, 46 федеральных органов исполнительной власти, 19 общественных организаций, 57 крупнейших субъектов негосударственного сектора экономики и 1195 предприятий и организаций, приславших материалы в инициативном порядке. Реализация этого проекта показала, что специалисты для сферы сервиса самые востребованные в России. Потребность в выпускниках в 6-10 раз превышает кон-

трольные цифры набора и колеблется от 10 до 17 тыс. человек ежегодно.

В результате этой работы ЮРГУЭС получил данные о потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием по Российской Федерации и в т.ч. по Южному федеральному округу (ЮФО) и Ростовской области. Эта информация удовлетворительно отражает (по всем источникам) реальную структуру потребления кадров в сфере сервиса и легкой промышленности.

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству

студентов и выпускников

344006 г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 105

rectorat@mis.sfedu.ru

Центр содействия трудоустройства выпускников Ростовского государственного университета был создан в декабре 2002 года. В марте 2007 года, в связи с преобразованием Ростовского госуниверситета в Южный федеральный университет Центр получил название «Центр содействия трудоустройства студентов и выпускников Южного федерального университета».

«Центр» поддерживает контакт с городским и областным центрами занятости населения, административно-хозяйственными органами содействия трудоустройства выпускников ВУЗов Ростова и области, общественными организациями, действующими в регионе негосударственными рекруторскими агентствами. Студенты старших курсов и выпускники регулярно принимают участие в отраслевых ярмарках вакансий организуемых непосредственно в ВУЗе, а так же в общегородских мероприятиях по содействию трудоустройства населения, на которых представлены организации и предприятия различных форм собственности не только ЮФО, но и Москвы, Санкт-Петербурга, Белоруссии.

Совместно с союзом студентов Южного федерального университета и студенческим профкомом. Центр занятости регулярно предоставляет информацию о рынке вторичной занятости, что способствует трудоустройству студентов во время летних каникул и в свободное от учёбы время. При этом приоритет отдаётся деятельности максимально приближенной к профилю выбранной ими будущей специальности.

Производственные практики студентов проводятся, по возможности, в тех организациях, которые в дальнейшем могут предоставить выпускникам рабочие места. Практики и стажировки студентов ЮФУ проводятся на ведущих предприятиях, не только нашего региона, но и на территории РФ, ближнего и дальнего зарубежья. Однако существуют и объективные трудности в заключение долгосрочных договоров на проведение производственной практики – многие предприятия отказываются заключать договора на длительный срок, мотивируя это тем, что не всегда знают перспективы своего экономического существования.

В настоящее время функционирование информационной системы по трудоустройству и занятости выпускников Южного федерального государственного университета осуществляется следующим образом - на общем сайте университета в разделе Союза студентов регулярно публикуется поступающая от работодателей информация о наличии вакантных мест в г. Ростове-на-Дону и городах спутниках. На этом же сайте студенты и выпускники ЮФУ могут получить квалифицированную психологическую и юридическую консультацию по интересующим их вопросам. Кроме того, преподавателями выпускающих кафедр проводятся беседы с выпускниками, в процессе которых студенты получают информацию о том, как вести себя в сложившемся трудовом коллективе, о будущих их правах и обязанностях на рабочем месте.

ВУЗ активно привлекает работодателей к совместному с преподавателями ЮФУ руководству научно-исследовательской работе студентов, проведению студенческих научно-практических конференций участию в защите курсовых и дипломных работ.

В рамках программы модернизации системы образования РФ совместно с Северо-Кавказским НИИ экономических и социальных проблем было проведено анкетирование выпускников с целью определения возможности их профессионального трудоустройства.

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Том 7. Часть 1

Мониторинг деятельности центров

содействия трудоустройству выпускников

учреждений высшего

профессионального образования

Главный редактор: Е.П. Илясов

Корректор: М.Д. Алёхин

Подписано в печать __.__.200__.

Формат 60x90/16. Усл. печ. л. 26,75

Тираж ____ экз. Заказ № _____

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана