



КГУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Э.Ю. Абдуллазянов
Э.Ю. Абдуллазянов

18 марта 2025 г.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ФГБОУ ВО «КГУ» НА 2025-2027 ГГ.

Цели в области качества ФГБОУ ВО «КГУ» на 2025-2027 годы разработаны в соответствии с задачами, поставленными ректором КГУ на собрании трудового коллектива в 2024 г., Программой развития ФГБОУ ВО «КГУ» на 2025-2036 годы, национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, национальными проектами России на период до 2030 года.

Развитие системы управления ФГБОУ ВО «КГУ»:

- обеспечение динамики прироста значений ключевых показателей Мониторинга эффективности деятельности вузов России;
- ежегодное выполнение всех показателей, заявленных в Программе развития ФГБОУ ВО «КГУ» на 2025-2036 годы;
- реализация Стратегических технологических проектов, заявленных в Программе развития ФГБОУ ВО «КГУ» на 2025-2036 годы, а также ежегодное выполнение индекса технологического лидерства (до 4,228 баллов в 2027 г.);
- переход на новую национальную систему высшего образования;
- продвижение и закрепление позиций КГУ в ТОП-100 национальных и ТОП-800 международных рейтингах;
- формирование и поддержание устойчивого позитивного имиджа КГУ как центра высокого качества образования, науки и воспитания;
- обеспечение вхождения КГУ в ТОП-100 медиарейтинга Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- обеспечение соблюдения всеми работниками антикоррупционной политики вуза и трудовой дисциплины КГУ.

Совершенствование образовательной деятельности:

- повышение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, поступающих в КГУ, не менее чем на 0,3 балла ежегодно (до 72,5 баллов в 2027 г.);

Цели в области качества КГЭУ на 2025-2027гг.

- увеличение контингента обучающихся по договорам о целевом обучении до 10%;
- обеспечение поступления в КГЭУ победителей и призеров перечневых олимпиад школьников, не менее 2 (двух) человек ежегодно;
- обеспечение выполнения в соответствии с требованием Минобрнауки России (выше 75% порогового значения) показателя «Трудоустройство выпускников» на уровне 85% и показателя «Трудоустройство выпускников по специальности» на уровне 75%;
- увеличение контингента иностранных граждан очной формы обучения на 0,1 % ежегодно (до 10,5 % в 2027 г.);
- увеличение объемов дополнительных образовательных услуг на 10% ежегодно;
- повышение квалификации работников вуза, в том числе в области цифровых компетенций, не менее 150 НПР ежегодно;
- освоение не менее 30% обучающихся очной формы обучения нескольких квалификаций в рамках новой модели высшего образования;
- обеспечение внутренней системы оценки качества образования;
- прохождение процедуры независимой оценки квалификаций обучающихся;
- разработка и внедрение новых образовательных программ в интересах высокотехнологичных компаний России;
- прохождение процедуры профессионально-общественной аккредитации, не менее 1(одной) образовательной программы ежегодно;
- реализация сетевых образовательных программ с ведущими вузами, не менее 2 (двух) программ ежегодно;
- создание специальных образовательных пространств, оснащенных необходимым высокотехнологичным оборудованием (научно-технологическим и лабораторным оборудованием, участками опытных производств, интерактивными комплексами опережающей подготовки на основе современных цифровых технологий), не менее 2 (двух) ежегодно;
- увеличение количества заявок на участие в гранте Республики Татарстан «Алгарыш», не менее 1 (одной) заявки от каждой кафедры ежегодно;
- создание студенческих стартапов в рамках Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», не менее 10 (десяти) ежегодно;
- обеспечение организации тренингов предпринимательских компетенций для обучающихся в образовательных организациях высшего образования Республики Татарстан и Республики Башкортостан, не менее 5590 человек до 2027 года.

Интенсификация научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- увеличение объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, не менее чем на 10% ежегодно;

- увеличение объема научно-технических услуг, не менее чем на 15% ежегодно;
- увеличение доходов от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, не менее чем в 10 (десять) раз;
- увеличение количества заявок на гранты регионального и федерального уровня (Академии Наук РТ, РФ и др.), не менее 50 (пятидесяти) заявок ежегодно;
- увеличение количества полученных субсидий и грантов от государства, не менее 1 (одного) гранта ежегодно;
- увеличение количества заявок на гранты международного уровня, не менее 2 (двух) грантов ежегодно;
- увеличение количества стратегических партнеров по научным проектам, до 2 (двух) партнеров ежегодно;
- увеличение договоров по НИОКР с госкорпорациями и крупными компаниями, в первую очередь входящих в ТЭК, не менее 4 (четырёх) договоров ежегодно;
- увеличение количества публикаций в журналах из перечня ВАК фракционным счетом на 1 НПР до 4 (четырёх) ежегодно;
- увеличение количества публикаций фракционным счетом на 1 (одного) НПР в журналах Белого списка, RSCI, WoS и Scopus до 0,4 ежегодно;
- увеличение количества цитирований в базе РИНЦ на 1 (одного) НПР до 20 (двадцати) ежегодно;
- увеличение защит кандидатских и докторских диссертаций для собственных нужд КГЭУ (10+1 ежегодно);
- увеличение эффективности аспирантуры до 60% (защита кандидатской диссертации соискателем до истечения календарного года окончания аспирантуры);
- повышение ключевых метрик научных журналов КГЭУ с целью включения в RSCI (RUSSIAN SCIENCE CITATION INDEX): пятилетний импакт-фактор по ядру РИНЦ; десятилетний индекс Хирша; средний индекс Хирша авторов; средняя длина научных статей за год (в среднем за последние три года);
- реализация мероприятий федерального проекта «Технологии», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Совершенствование учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения учебного процесса:

- увеличение доли использования электронной информационно-образовательной среды КГЭУ и цифровых сервисов обучающимися до 95% за счет внедрения новых инструментов и повышения удобства их использования;
- обеспечение 100% доступа обучающимся к современной компьютерной технике, коммуникационному оборудованию и высокоскоростному Интернету (Wi-Fi) для проведения учебных занятий, самостоятельной работы и реализации образовательных программ;

Цели в области качества КГЭУ на 2025-2027гг.

– обеспечение доступности ключевых показателей успеваемости для всех участников образовательного процесса (обучающихся, педагогических работников, административного персонала) через личные кабинеты в электронной информационно-образовательной среде КГЭУ;

– усиление защиты персональных данных обучающихся и работников КГЭУ в цифровой среде путем внедрения современных систем кибербезопасности.

Совершенствование кадрового потенциала:

– увеличение доли основных НПР в возрасте до 39 (тридцати девяти) лет в общей численности НПР включительно до 37%;

– увеличение доли основных НПР, имеющих ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно и доктора наук в возрасте до 40 (сорока) лет включительно в общей численности основных НПР до 6,5%;

– остепененность ППС на кафедрах не менее 60%;

– развитие кадрового резерва специалистов, готовых к замещению вакантных должностей административно-управленческого состава и НПР, не менее 25 (двадцати пяти) человек;

– развитие внутрироссийской и международной академической мобильности НПР и прочих работников КГЭУ, не менее 80 (восемидесяти) человек ежегодно;

– привлечение специалистов-практиков к образовательной и научной деятельности, не менее 50 (пятидесяти) человек ежегодно;

– ежегодное проведение Мониторинга эффективности деятельности НПР и деятельности кафедр КГЭУ;

– ежегодное совершенствование критериев и показателей работы НПР, кафедр в рамках эффективного контракта;

– получение НПР ученых званий, не менее 10 (десяти) человек ежегодно.

Устойчивое развитие КГЭУ с учетом возможных рисков:

– обеспечение финансовой устойчивости КГЭУ для выполнения внешних аккредитационных и лицензионных требований в условиях их постоянного изменения;

– обеспечение не менее 200% соотношения средней заработной платы НПР к средней заработной плате по экономике региона;

– доля педагогических работников из числа ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в Республике Татарстан, должна составлять не менее 50%;

– увеличение доли внебюджетных доходов в общем объеме доходов до 40%;

– удерживать наивысшее значение в рейтинге качества финансового менеджмента.