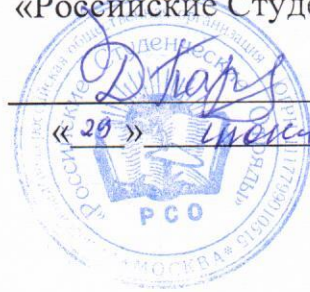


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель (Командир)
Центрального Штаба
Молодежной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»



Д.А. Парамонов

« 20 » июня 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения и организации конкурса
на лучший студенческий сервисный отряд
в рамках Всероссийского сводного
студенческого сервисного отряда «Мрия-
2022»

на объектах Санаторно – курортного комплекса «Mriya Resort & Spa»

Содержание

1. Сокращения
2. Общие положения
3. Цели и задачи Конкурса
4. Порядок и механизм проведения Конкурса
5. Производственный коэффициент
6. Коэффициент знания и соблюдения внутренних документов МООО «РСО»
7. Коэффициент активности
8. Коэффициент медиа
9. Коэффициент ударного труда
10. Коэффициент соблюдения требований охраны труда и дисциплины
11. Порядок проведения Конкурсов «Лучший командир», «Лучший комиссар», «Лучший мастер», «Лучший боец отряда»
12. Права и обязанности участников и организаторов конкурса
13. Ответственность участников
14. Контактная информация
15. Приложения

1. Сокращения

1.1 В настоящем Положении приняты следующие сокращения:

Положение	-	Положение о порядке проведения и организации конкурса на лучший студенческий сервисный отряд в рамках Всероссийского сводного студенческого сервисного отряда «Мрия-2022» на объектах санаторно – курортного комплекса «Mriya Resort & Spa»
Конкурс	-	Конкурс на лучший студенческий сервисный отряд в рамках Всероссийского сводного студенческого сервисного отряда «Мрия» в 2022 году;
ВСССерво «Мрия»	-	Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд «Мрия-2022»;
СКК «Mriya Resort & Spa», Работодатель	-	Санаторно – курортный комплекс «Mriya Resort & Spa»
МООО «PCO»	-	Молодёжная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды»;
ЦШ МООО «PCO»	-	Центральный штаб МООО «PCO»;
ССерво	-	Студенческий сервисный отряд МООО «PCO»;
Член ССерво	-	Лица (бойцы), являющиеся членами МООО «PCO» согласно Уставу, состоящие с работодателем в трудовых отношениях на основании трудового договора или в гражданско-правовых отношениях на основании договора гражданско-правового характера;
Штаб	-	Штаб ВСССерво «Мрия-2022», сформированный ЦШ МООО «PCO» на основании X Школы подготовки командных составов Всероссийских трудовых проектов МООО «PCO».

2. Общие Положения

2.1 Положение разработано с целью поддержки и развития движения студенческих сервисных отрядов на территории Российской Федерации.

2.2 Настоящее положение определяет порядок проведения, механизм, цель и задачи Конкурса среди ССерво, принимающих участие во ВСССерво «Мрия-2022» в 2022 году, занятых на работе в Санаторно – курортном комплексе «Mriya Resort & Spa».

2.3 Организаторами и учредителями Конкурса являются:

- МООО «PCO» в лице ЦШ МООО «PCO»;
- Санаторно – курортный комплекс «Mriya Resort & Spa».

2.4. Оперативное руководство и проведение Конкурса обеспечивает Штаб.

2.5. Победители Конкурса определяются решением Штаба на основании рейтинговой системы по согласованию с ЦШ МООО «PCO» и в СКК «Mriya Resort & Spa». Окончательное решение принимается ЦШ МООО «PCO».

2.6. Штаб оставляет за собой право по собственному усмотрению изменять пункты настоящего Положения, на основании предварительного согласования изменений с отрядами – участниками Конкурса, ЦШ МООО «PCO» и СКК «Mriya Resort & Spa».

3. Цели и задачи Конкурса

3.1 Основная цель Конкурса – выявление ССерво в следующих номинациях:

- Лучший ССерво по совокупности показателей в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 5, 6, 7, 8, 9, 10, данного Положения);
- Лучший ССерво по производственной деятельности в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 5 данного Положения);
- Лучший ССерво по комиссарской деятельности в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 6, 7, 8 данного Положения);
- Лучший командир ССерво в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 11 данного Положения);
- Лучший комиссар ССерво в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 11 данного Положения);
- Лучший мастер ССерво в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 11 данного Положения);
- Лучший боец ССерво в рамках ВСССерво «Мрия» (на основании раздела 11 данного Положения).

3.2 Основные задачи Конкурса:

3.2.1 Оказание содействия в приобретении участниками ВСССерво «Мрия-2022» практического трудового и организаторского опыта;

3.2.2 Популяризация движения студенческих сервисных отрядов в молодежной среде и среди работодателей путем информационного освещения деятельности ВСССерво «Мрия-2022»;

3.2.3 Изучение, обобщение и распространение лучших практик организации ССерво.

4. Порядок и механизм проведения Конкурса

4.1 Начальная дата организации и проведения Конкурса является дата официальной церемонии открытия ВСССерво «Мрия-2022» - 11 июля 2022 года, извещение отрядов проводится не менее, чем за 3 календарных дня, а дата окончания Конкурса – дата официальной церемонии закрытия ВСССерво «Мрия-2022», но не позднее 15 сентября 2022 года. В течение проведения Конкурса рейтинг и система подсчета не могут быть изменены.

4.2 Даты официальных церемоний открытия и закрытия ВСССерво «Мрия-2022» определяются Штабом ВСССерво «Мрия» и утверждаются ЦШ МООО «РСО».

4.3 Оценка деятельности ССерво выражается в баллах на основании разделов 5 – 11 настоящего Положения.

4.4 Подведение итогов Конкурса и награждение победителей проводится на торжественной церемонии закрытия ВСССерво «Мрия-2022».

4.5 Оценка ССерво выражается в баллах. Победителем в каждой номинации признается участник Конкурса, набравший максимальную итоговую оценку.

4.6 Оценка ССерво в рамках проведения Конкурса осуществляется по семи составляющим:

- производственные показатели;
- комиссарская деятельность;
- соблюдение дисциплины и требований охраны труда;
- знание и соблюдение внутренних документов МООО «РСО» и истории движения студенческих отрядов;
- участие во Всероссийской патриотической акции «День Ударного Труда»;
- медиа-показатель.

4.7 При проведении оценки работы ССерво, учитываются следующие параметры:

- качество работы ССерво в рамках осуществления трудовой деятельности;
- соблюдение членами ССерво правил проживания на территории студенческого городка и других правил, а также требований внутреннего распорядка;
- степень и результативность участия ССерво в мероприятиях, проводимых в рамках плана мероприятий, утвержденного Организаторами;
- качество и уровень ведения социальных сетей отряда, в рамках медиа-показателя;
- уровень знаний внутренних документов МООО «РСО» и их соблюдение в рамках ВСССерво «Мрия».

Итоговая оценка деятельности ССерво рассчитывается по формуле:

$$\text{Оценка} = (\text{Кпр} + \text{Кзис} + \text{Какт} + \text{Кмедиа} + \text{Кдут}) * \text{Кдисц}$$

где:

«Кпр» – производственный коэффициент, характеризующий качество работы ССерво и отсутствие нарушений в рамках осуществления трудовой деятельности;

«Кзис» – коэффициент знания истории студенческих отрядов, внутренних документов МООО «РСО» и их соблюдение в течение трудового семестра;

«КАКТ» – коэффициент активности ССерво, отражающий степень участия членов ССерво в мероприятиях, носящих спортивный, культурно - творческий, информационный и общественный характер;

«Кмедиа» – коэффициент медиа, характеризующий работу пресс-службы, уровень и качество ведения социальных сетей ССерво;

«Кдут» – коэффициент ударного труда, характеризующий участие членов ССерво во Всероссийской патриотической акции «День Ударного Труда»;

«Кдисц» – коэффициент дисциплинированности, характеризующий соблюдение норм и правил проживания на территории студенческого городка и степень соблюдения требований работодателя и Штаба.

4.8 Все расчеты средних величин, в том числе и промежуточных, проводятся с округлением до сотых долей.

4.9 Итоговые результаты Конкурса сводятся в общую таблицу.

4.10 Предоставление итоговых результатов Конкурса, сведенных в общую рейтинговую таблицу, носит заявительный характер. Информация о победителях размещается на сайте МООО «РСО» (трудкрут.рф), официальной группе МООО «РСО» в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/rso_official) и официальной группе ВСССерво «Мрия» в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/vssservo_mriya), а также других официальных информационных ресурсах.

5. Производственный коэффициент

5.1 Производственный коэффициент («Кпр») отражает качество работы ССерво в рамках выполнения трудовых договоров, заключенных с каждым членом ССерво и работодателем, и является показателем выполнения отрядом производственных поручений и задач непосредственно на объектах работ, а также отсутствия нарушений в процессе работы.

5.2 Оценка качества работы ССерво носит закрытый характер и проводится на основании оценочных листов, заполняемых руководителями подразделений, участков, цехов со стороны работодателя каждую новую неделю.

5.3 Оценочный лист заполняется в отношении каждого из бойцов ССерво, осуществляющего трудовую деятельность на объектах.

5.4 Итоговый производственный коэффициент ССерво за отчетный период формируется посредством вычисления суммы производственного показателя суммы всех коэффициентов. Формула расчета итогового балла производственного коэффициента ССерво за отчетный период (неделя):

$$K_{\text{пр}} (11 \text{ нед}) = \sum K_{\text{пр(нед)}} + \sum K_{\text{благ}}$$

$$K_{\text{пр}} (\text{нед}) = \sum K_{\text{опр}} + \sum K_{\text{зт}} + \sum K_{\text{прс}}$$

где:

$K_{\text{ПР(нед)}}$ – производственный коэффициент ССерво за отчетный период (неделя).

$K_{\text{ОПР}}$ – производственный коэффициент, учитывающий опоздания на работу.

$K_{\text{ЗТ}}$ – производственный коэффициент, учитывающий затраты труда.

$K_{\text{ПРС}}$ – производственный коэффициент, учитывающий производительность работы студента.

$K_{\text{БЛАГ}}$ – производственный коэффициент, учитывающий благодарности от работодателя.

5.5 Производственный коэффициент, учитывающий опоздания на работу (« $K_{\text{ОПР}}$ »), имеет базовое значение коэффициента, равное 0,6.

5.6 Каждый из представленных критериев имеет определенный коэффициент, который может понижать величину базового коэффициента.

5.7 Таблица коэффициентов (1.1), понижающих базовое значение:

№	КРИТЕРИЙ	Величина коэффициента («п»)
1	Опоздание на работу на 15 минут	0,1
2	Опоздание на работу на 20 минут	0,2
3	Опоздание на работу на 30 минут	0,3
4	Опоздание на работу на 60 минут	0,4
5	Опоздание на работу на 90 минут	0,5
6	Опоздание на работу на 120 минут	0,6

5.8 Коэффициент, учитывающий несвоевременный выход на работу (« $K_{\text{ОПР}}$ »), рассчитывается как среднее арифметическое результатов опоздания всех бойцов отряда, т.е.:

$$K_{\text{ОПР}} = \frac{\Sigma(0,6-n)}{X}$$

где:

$\Sigma(0,6-n)$ – сумма базовых значений бойцов ССерво с учётом вычета определенной величины коэффициента.

n – величина коэффициента, соответствующая таблице (1.1)

X – количество бойцов ССерво.

5.9 Производственный коэффициент, учитывающий затраты труда (« $K_{\text{ЗТ}}$ »), имеет высшее значение коэффициента, равное 1.

5.10 Коэффициент учитывает выполнен ли нормативный объем часов бойцов ССерво, который рассчитывается по формуле:

$$K_{3T} = \frac{V}{V_H}$$

где:

V – объем работ, выполненный ССерво за неделю.

V_H – единая норма объема работ в соответствии каждого ССерво.

5.11 Объем работ, выполненный ССерво за неделю, рассчитывается по формуле:

$$V = N * D * T$$

где:

N – количество бойцов в ССерво.

D – количество рабочих дней отработанных бойцами ССерво в неделю.

T – количество рабочих часов рабочего дня бойцов ССерво в неделю.

5.12 Единая норма объема работ, выполненный ССерво за неделю, рассчитывается по формуле:

$$V_H = N * D_H * T_H$$

где:

N – количество бойцов в ССерво.

D_H – нормированное количество рабочих дней отработанных бойцами ССерво в неделю.

T_H – нормированное количество рабочих часов рабочего дня бойцов ССерво в неделю.

5.13 В случае пропуска рабочей смены бойцом ССерво по причине болезни, его базовое значение производственного коэффициента («K_{3T}») не понижается при наличии медицинской справки. В случае отсутствия медицинской справки пропуск рабочей смены является неуважительным и базовое значение производственного коэффициента («K_{3T}») снижается на соответствующую величину из таблицы коэффициентов.

5.14 В случае пропуска нормативной рабочей смены по табелю учета бойцом ССерво без уважительной причины, базовое значение производственного коэффициента («K_{3T}») снижается на соответствующую величину из таблицы коэффициентов, даже при условии последующей отработки данной рабочей смены.

5.15 Производственный коэффициент, учитывающий производительность работы студента («K_{ПРС}»), имеет базовое значение коэффициента, равное 0,8.

5.16 Каждый из представленных критериев имеет определенный коэффициент, который может понижать величину базового коэффициента.

5.17 Таблица коэффициентов (1.2), понижающих базовое значение:

№	КРИТЕРИЙ	Величина коэффициента «у»
1	Сон на рабочем месте	0,1
2	Неподобающий внешний вид	0,1
3	Отказ или некачественное выполнение задач, поставленных руководителем	0,1
4	При увольнении сотрудника из одного департамента, по ходатайству работодателя из-за неудовлетворительной работы, и перевода его на другую должность/департамент	0,8
5	Нарушение требований охраны труда	0,4
7	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм	0,3
8	Использование гаджетов на рабочем месте	0,1
9	Нахождение на территории отеля в нерабочее время	0,2
10	Порча имущества рабочего места	0,2
11	Прогоулка по отелю во время работы	0,2

5.18 Коэффициент, учитывающий производительность студента («К_{ПРС}»), рассчитывается как среднее арифметическое результатов производительности работы всех бойцов отряда, т.е.:

$$K_{ПРС} = \frac{\Sigma(0,8 - \Sigma y)}{X}$$

где:

$\Sigma(0,8 - \Sigma y)$ – сумма базовых значений бойцов ССерво с учётом вычета определенной величины коэффициента.

Σy – сумма величин коэффициентов, соответствующая таблице (1.2).

X – количество бойцов ССерво.

5.19 В случаях поощрения ССерво или его членов со стороны работодателя в виде благодарственных писем по итогам всего трудового периода, к производственному коэффициенту ССерво добавляется Коэффициент благодарностей («К_{БЛАГ}»), который рассчитывается как среднее арифметическое бойцов ССерво:

$$K_{\text{БЛАГ}} = \frac{\Sigma P}{10}$$

где:

ΣP – количество бойцов ССерво, получивших благодарственные письма;

10 – минимальное количество бойцов студенческого отряда.

5.20 Коэффициент благодарностей, учитывающий поощрения ССерво в виде благодарственных писем («К_{БЛАГ}»), имеет максимальное значение коэффициента, равное 0,5.

5.21 В результате подсчёта количество бойцов ССерво (« ΣP »), получивших благодарственные письма, может быть меньше или максимально равным 5 (пять).

5.22 При награждении всего ССерво благодарственными письмами, коэффициент благодарности остаётся максимально равным значением 0,5.

5.23 Оценочные листы заполняются по балльной системе за период проведения Конкурса с даты, установленной штабом трудового проекта по дату официальной церемонии закрытия ВСССерво «Мрия».

5.24 Производственный коэффициент и его изменение не отменяют взысканий, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, правилами проживания в жилой зоне, правилами внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, предусмотренных работодателем.

5.25 Численный состав ССерво должен оставаться неизменным до окончания проведения ВСССерво «Мрия». В случае раннего отъезда одного или более членов ССерво (за исключением отъезда по состоянию здоровья или по иным уважительным причинам, согласованным со Штабом ВСССерво «Мрия») производственный коэффициент, учитывающий затраты труда, будет уменьшен по невыполненным нормам данного бойца ССерво.

5.26 В случае грубых или повторяющихся нарушений трудовой дисциплины бойцами ССерво, организаторами Конкурса может быть принято решение об отстранении ССерво от участия в Конкурсе.

5.27 Сведения о нарушениях требований охраны труда и правил техники безопасности фиксируются представителями работодателя или представителями Штаба ВСССерво «Мрия».

5.28 Сведения о нарушениях рабочего времени фиксируются представителями работодателя или представителями Штаба ВСССерво «Мрия».

5.29 В случае понижения производственного коэффициента ССерво до отрицательных значений, может приниматься решение об отстранении ССерво от участия в Конкурсе.

5.30 Пример расчета производственного коэффициента отряда («К_{пр}»):

Студенческий сервисный отряд «Солнышко» состоит из 15 бойцов, 8 из которых устроились помощниками повара с графиком один на один, а 7 остальных – спасателями с графиком два на два. Двое из бойцов в первую неделю опоздали на работу, один на 18 минут, а другой на час. Комиссар отряда работал над визиткой, в результате пропустил две рабочие смены, но на одну из них вышел его друг, который работал вместе с ним в одном ресторане. Наташа – боец отряда, уснула на рабочем месте во время просмотра на телефоне видеоролика о технике безопасности и охране труда, ведь до этого она проболтала всю лекцию. Остальные бойцы ССервО добросовестно выходили в свои рабочие смены. Весь отряд вышел в свою первую рабочую смену в понедельник. В результате вычисления среднего арифметического производственный коэффициент ССервО за первую неделю участия в Конкурсе равняется:

$$K_{\text{опр}} = \frac{(0,5+0,2+13*0,6)}{15} = 0,57$$

$$K_{\text{зт}} = \frac{708}{720} = 0,98$$

$$K_{\text{прс}} = \frac{(0,6+0,8*14)}{15} = 0,79$$

$$K_{\text{ПР (нед)}} = 0,57+0,98+0,79=2,34$$

$$V_{\text{н}} = 15*4*12=720$$

$$V = 14*4*12+1*3*12=708$$

В остальные 10 отчетных недель ССервО получил производственные коэффициенты равные 2,4; 2,3; 2,1; 2,4; 2; 2,4; 2,1; 2,3; 2,4; 2,1.

В результате вычисления производственный коэффициент ССервО за весь период проекта (11 недель) равняется:

$$K_{\text{ПР (11 нед)}} = 2,4+2,3+2,1+2,4+2+2,4+2,1+2,3+2,4+2,1 = 24,84$$

По итогам проекта три бойца ССервО получили поощрение от работодателя в виде благодарственного письма. Следовательно, к производственному коэффициенту ССервО за весь период проекта (11 недель) прибавляется 0,3. В результате вычисления итоговый производственный коэффициент ССервО равняется:

$$K_{\text{ПР}} = K_{\text{ПР (11 нед)}} + K_{\text{БЛАГ}} = 26,4 + 0,3 = 26,7$$

6. Коэффициент знания и соблюдения внутренних документов МООО «РСО»

6.1. Коэффициент знаний и соблюдения внутренних документов МООО «РСО» («Кзис») характеризует знание и соблюдение Устава, Корпоративного Кодекса, Положения о символике и атрибутике МООО «РСО», Положения о студенческом отряде.

6.2. Коэффициент знания и соблюдения внутренних документов МООО «РСО» состоит из коэффициента символики и атрибутики («К_{СИМВ}»), который характеризует соблюдения бойцами студенческого отряда Положения о символике и атрибутике и коэффициента за экзамен на знание («К_{ЗНАНИЯ}») Устава МООО «РСО», Кодекса МООО «РСО», Положения о символике и атрибутике МООО «РСО», Положения о студенческом отряде, историю движения, а так же профессиональные знания.

6.3. Величина коэффициента символики и атрибутики («К_{СИМВ}») будет зависеть от процентного соотношения количества бойцов студенческого отряда, соблюдающих Положение о символике и атрибутике на протяжении трудового проекта и общего количества бойцов студенческих отрядов. Процентное соотношение считается по количеству бойцов, соблюдающих Положение. Максимальное количество баллов по данному коэффициенту равно 1 (единице).

6.4. В конце трудового семестра бойцы от каждого студенческого отряда сдают экзамен Штабу ВСССерво «Мрия-2022» на знание внутренних документов МООО «РСО», а также истории движения. («К_{ЗНАНИЯ}»).

6.5. Для всех студенческих сервисных отрядов устанавливается по умолчанию базовое значение коэффициента за соблюдение Положения о символике и атрибутике («К_{СИМВ}»), равному 1 (единице).

6.6. При первом нарушении Положения о символике и атрибутике бойцам, замеченным Штабом ВСССерво, выносится устное и письменное предупреждение о нарушении. При не исправлении замечаний в течение двух календарных дней или повторном нарушении Положения о символике и атрибутике базовое значение коэффициента бойца уменьшается на 1 (единицу).

6.7. Сведения о нарушении Положения о символике и атрибутике фиксируются в бланк (Приложение 4) Командиром и Комиссаром ВСССерво «Мрия».

6.8. Общее значение коэффициента за соблюдение Положения о символике и атрибутике («К_{СИМВ}») рассчитывается как среднее арифметическое коэффициентов каждого бойца ССерво.

6.9. Максимальный результат за экзамен на знание внутренних документов МООО «РСО» («К_{ЗНАНИЯ}») равен 1 (единице).

Коэффициент за знание внутренних документов («К_{ЗНАНИЯ}») рассчитывается как среднее арифметическое результатов за экзамен, т.е.:

$$K_{ЗНАНИЯ} = P/X$$

где:

Р – средний балл сдачи экзамена ССерво (рассчитывается как: сумма баллов каждого бойца, деленное на общее количество бойцов ССерво).

Х – максимальное количество баллов за экзамен.

6.10. Внутренние документы МООО «РСО» (Устав МООО «РСО», Кодекс МООО «РСО», Положение о студенческом отряде, Положение о символике и атрибутике МООО «РСО») и история студенческих отрядов находятся на сайте трудкрут.рф или выдаются в электронном виде комсоставу студенческого отряда по запросу.

6.11. Пример расчета коэффициента знаний и соблюдения внутренних документов МООО «РСО» («К_{ЗИС}»):

Студенческий сервисный отряд «Ромашка» состоит из 20 человек и имеет по умолчанию базовый коэффициент символики и атрибутики - 1 (единица). На протяжении трудового проекта ВСССерво, 15 человек из отряда соблюдали Положение о символике и атрибутике. В процентном соотношении коэффициент символики и атрибутики понижается, $K_{СИМВ} = 0,75$. По окончании третьего трудового семестра отряд «Ромашка» сдал экзамен на знание внутренних документов МООО «РСО» на 0,6. Суммарный коэффициент:

$$K_{ЗИС} = K_{СИМВ} + K_{ЗНАНИЯ} = 0,75 + 0,6 = 1,35$$

7. Коэффициент активности

7.1 Коэффициент («КАКТ») характеризует активность участия ССерво в спортивных, творческих и иных мероприятиях, проводимых в рамках программы, а также в рамках плана мероприятий, утвержденного Организаторами Конкурса.

7.2 Для всех ССерво устанавливается по умолчанию базовое значение коэффициента активности, равному 0 (нулю).

7.3 Принимая активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках программы, ССерво повышают коэффициент, назначенный по умолчанию.

7.4 Повышение производится суммированием начального базового коэффициента и величины повышения коэффициента, которая определяется по таблице.

7.5 Коэффициент участия в акции «День ударного труда» в рейтинге учитывается.

7.6 Таблица величины повышения коэффициента активности за участие ССерво в мероприятиях, запланированных в рамках ВСССерво «Мрия-2022»:

Спортивные, творческие и иные конкурсы	Величина повышения коэффициента
1 место	0,4
2 место	0,3
3 место	0,2
Участие	0,1
Участие в организации и проведении одного мероприятия	0,1

7.7 Участники ССерво могут принимать участие во всех соревнованиях и конкурсах, проходящих в рамках программы ВСССерво «Мрия-2022».

7.8 Величины повышения коэффициента начисляются всем ССерво, представители которых в составе сформированных команд участвовали в конкурсах и соревнованиях.

7.9 При участии бойцов ССерво в соревнованиях по нескольким видам спорта в зачет ССерво засчитываются все результаты, достигнутые участниками ССерво в соревнованиях.

7.10 Участии одного ССерво с несколькими номерами в одной творческой номинации конкурса, не допускается.

7.11 Величины повышения коэффициента активности, начисленные в спортивных соревнованиях, в творческих или интеллектуальных конкурсах, суммируются.

7.12 Комиссары ССерво составляют заявку на участие в том или ином мероприятии с обязательным указанием названия команды и мероприятия, и передают заявку в Штаб до начала мероприятия (для каждого мероприятия определяется отдельным положением). При нарушении сроков подачи заявок на мероприятие за организаторами Конкурса остается право понизить коэффициент активности на 0,1.

7.13 Коэффициент активности рассчитывается индивидуально для выявления отрядов с лучшими показателями согласно плану проведения рейтинговых мероприятий ВСССерво «Мрия-2022».

7.14 При подведении итогов коэффициент активности вписывается в основную формулу итоговой оценки деятельности ССерво.

7.15 За участие в организации и проведении одного мероприятия ССерво может получить максимальный балл по данному показателю 0,1, независимо от количества бойцов ССерво, принимающих участие в организации. Максимальное значение, которое может получить отряд в совокупности за участие в организации и проведении мероприятия равно 1 (единице).

8. Коэффициент медиа-показателя

8.1. Коэффициент («К_{МЕДИА}») медиа характеризует работу пресс-службы, уровень и качество ведения социальных сетей ССерво на площадке «ВКонтакте»;

8.2. Целью К_{МЕДИА} является повышение качества ведения социальных сетей ССерво, расширение их аудитории, привлечение внимания общественности к движению студенческих отрядов и ВСССерво «Мрия-2022»;

8.3. Коэффициент медиа-показателя характеризует работу по нескольким критериям:

Критерий	Количество баллов за 1 неделю (максимальное)
Периодичность выпускаемых постов (минимум 2 поста в неделю в социальной сети ССерво, не позднее 23:00)	0,4
Единство оформления аккаунта ССерво (наличие фирменных цветов отряда и шрифтов, отражающие общую стилистику отряда)	0,2
Наличие рубрик	0,2

Информативность социальной сети (понятность и доступность информации об отряде, новости отряда, публикация дополнительной информации)	0,3
Грамотное оформление постов (наличие абзацев, умеренное использование смайлов, наличие обязательных хештегов: #РСО, #ВСССерво_Мрия_2022, #ТрудКрут, #СледуйзаМечтой)	0,2
Наличие качественных фото (или GIF) в постах	0,2
Наличие различного контента в соц. Сетях, а именно: 1 статья в группе Вконтакте, 1 видеоролик в Вконтакте	0,4
Публикация историй в группе «Вконтакте» ССерво (обязательно упоминание @vssservo_mriya)	0,1

8.4. Максимальное количество за одну конкурсную неделю по «К_{МЕДИА}» равен двум (2) по сумме всех коэффициентов.

8.5. Суммарный коэффициент высчитывается как сумма всех набранных баллов, разделенная на количество конкурсных недель на проекте.

8.6. Пример расчета коэффициента медиа-показателя («К_{МЕДИА}»):

*Студенческий сервисный отряд «Ромашка» ведет социальные сети по 9 критериям и может получить максимум 2 балла. В результате ведения социальных сетей за первую неделю отряд получил 1 балл. Балл за остальные недели равен 2. Количество производственных недель – 9. У отряда получился коэффициент, равный $((1+2*8)/9)=1,9$. Итоговый балл считается суммированием баллов за каждую неделю. Всего – 9 производственных недель.*

9. Коэффициент ударного труда

9.1. Коэффициент («К_{ДУТ}») ударного труда, характеризует участие бойцов студенческих отрядов во Всероссийской акции «День Ударного труда».

9.2. Для всех студенческих отрядов устанавливается по умолчанию коэффициент ударного труда, равный 2 (двум).

9.3. Величина коэффициента будет зависеть от процентного соотношения количества бойцов студенческих отрядов, принявших участие во Всероссийской акции «День Ударного труда». Процентное соотношение считается по количеству человек, указанных в заявке на участие и принявших участие от общего числа бойцов студенческого отряда, участвующих в Конкурсе. Заявку на участие во Всероссийской акции «День Ударного труда» заполняют командиры студенческих отрядов и передают в штаб ВСССерво «Мрия-2022» за 5 дней до официального начала проведения акции.

9.4. Коэффициент («К_{ДУТ}») ударного труда рассчитывается по формуле:

$$K_{ДУТ} = K_{ДУТ.БАЗ.} * Q_{ДУТ},$$

где:

К_{ДУТ.БАЗ.} – базовое значение коэффициента ударного труда равное 2 (два);

Q_{ДУТ} – Величина коэффициента будет зависеть от процентного соотношения количества бойцов студенческих отрядов, принявших участие во Всероссийской патриотической акции «День ударного труда» к общему числу бойцов ССерво. Процентное соотношение считается по количествам заявлений на участие, поступивших от бойцов ССерво до момента проведения Дня ударного труда.

9.5. Участие бойцов студенческих отрядов во Всероссийской акции «День Ударного Труда» является добровольным. Дата проведения Всероссийской акции «День Ударного Труда» в 2021 году-17 августа.

9.6. Минимальная сумма взноса участников может устанавливаться дополнительным соглашением, принятым на общем собрании штаба ВССерво «Мрия-2022» и командных составов ЛСО путем простого большинства голосов.

9.7. Пример расчета коэффициента ударного труда («К_{ДУТ}»):

Студенческий отряд «Альфа» состоит из 20 человек и имеет по умолчанию базовый коэффициент равный 2 (двум), День Ударного труда назначен на 17 августа 2021 года. До 12 августа 2021 года от студенческого отряда «Альфа» поступила заявка, с указанием 10 бойцов, желающих принять участие в Дне Ударного труда, таким образом приняло участие 50% бойцов студенческого отряда, т.е. 0,5 отряда и коэффициент ударного труда составляет:

$$K_{ДУТ} = \text{Базовое значение} * \text{Доля отряда, принявшая участие в акции} = 2 * 0,5 = 1.$$

10. Коэффициент дисциплины

- 10.1. Коэффициент дисциплинированности («Кдисц») характеризует степень соблюдения норм и правил проживания в студенческом городке, а также соблюдение требований работодателя и Штаба.
- 10.2. Для каждого ССерво устанавливается по умолчанию базовое значение коэффициента дисциплинированности, равное 1 (единице) и его значение может стать отрицательным.
- 10.3. Для каждого бойца ССерво также устанавливается базовое значение коэффициента дисциплинированности, равное 1 (единице).
- 10.4. Общее значение коэффициента дисциплинированности («Кдисц») рассчитывается как сумма коэффициентов каждого бойца, деленное на количество бойцов ССерво:

$$K_{дисц} = (\sum K_{дисц \text{ бойцов}}) / \text{Количество бойцов ССерво}$$

- 10.5. В случае понижения коэффициента дисциплины ССерво до отрицательных значений, может приниматься решение об отстранении ССерво от участия в Конкурсе.
- 10.6. Коэффициент дисциплинированности и его изменение не отменяют дисциплинарных взысканий, предусмотренных Уголовным кодексом РФ, Кодексом административных правонарушений, Трудовым кодексом РФ, правилами проживания в студенческом городке и правилами внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, предусмотренных работодателем.
- 10.7. Оценочный лист (Приложение №1) заполняется Штабом в отношении каждого ССерво, осуществляющего трудовую деятельность на проекте по итогам каждых двух недель.
- 10.8. В случае сокрытия информации о состоянии здоровья себя или окружающих бойцов, базовый коэффициент понижается на 0,5.
- 10.9. Таблица критериев на которое, понижается базовое значение коэффициента дисциплины бойца ССерво

№	НАРУШЕНИЕ	Понижающий коэффициент
1	Употребление алкогольных напитков, появление в состоянии алкогольного опьянения бойца ССерво	- 1
2	Вынос с территории отеля имущества СКК «Mriya Resort & Spa»	- 1
3	Курение на рабочих местах	- 0,3
4	Курение вне специально отведенных мест	- 0,2

5	Ненадлежащее содержание жилого помещения (нарушение санитарно-гигиенических норм).	- 0,2
6	Порча мебели, другого имущества студенческого городка.	- 0,3
7	Шумное поведение в ночное время (после 23:00).	- 0,1
8	Несоблюдение правил деловой этики в общении с представителями Штаба ВСССерво «Мрия-2022», работодателем, или бойцами других ССерво.	- 0,2
9	Отсутствие и надлежащие состояние необходимых документов или справок для трудоустройства бойца ССерво .	-0,5
10	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм (хождение на территории общежития и отеля без маски, выход бойца, находящегося на карантине, из комнаты и другие).	- 0,1
11	Несогласованный выход из общежития после 23:00.	- 0,2
12	Использование двух, трёх или четырёх колесного транспортного средства (мопед, скутер, машина и тд.) на территории Республики Крым.	-1
13	Другие нарушения правил и норм проживания в студенческом городке, в том числе опоздания без предупреждения штаба ВСССерво «Мрия-2022» (мероприятия, проводимые Штабом ВСССерво «Мрия-2022», термометрия, возвращение в общежитие).	- 0,1

- 10.10. За употребление алкогольных напитков, наркотических, психотропных веществ или появление в состоянии алкогольного опьянения бойца ССерво, у всего ССерво отнимается базовое значение 1 (единица) от итогового коэффициента дисциплины к закрытию проекта, боец, допустивший нарушение, которое зафиксировано актом (Приложение №3) лишается выплаты компенсаций дороги и прохождения ПРЦ теста. За повторное нарушение с бойцом расторгается трудовой договор.
- 10.11. За случай фактов выноса с территории отеля имущества СКК «Mriya Resort & Spa» бойца ССерво, у всего ССерво отнимается базовое значение 1 (единица) от итогового коэффициента дисциплины к закрытию проекта, боец допустивший нарушение, которое зафиксировано актом (Приложение №3) лишается выплаты компенсаций дороги и прохождения ПРЦ теста. За повторное нарушение с бойцом расторгается трудовой договор.
- 10.12. Все грубые нарушения фиксируются актом (Приложение №3), что является достаточным для принятия мер дисциплинарного характера к отряду. По фактам совершенного нарушения проводится беседа с комсоставом отряда, комсоставом ВССерво «Мрия-2022» и нарушившим правило бойцом ССерво. Боец ССерво обязан предоставить письменное объяснение по существу совершенного проступка. Решение, вынесенное в ходе собрания, утверждается руководителем сервисного направления МООО «РСО».
- 10.13. За невыход отряда на субботник по неуважительным причинам базовое значение коэффициента дисциплины у всего ССерво понижается на 0,01. Присутствие отряда на субботнике учитывается при предоставлении не менее 2 бойцов ССерво.
- 10.14. В случаях грубых или повторяющихся нарушений дисциплины бойцами ССерво, организаторами Конкурса может приниматься решение об отстранении ССерво от участия в Конкурсе.
- 10.15. Сведения о нарушениях правил фиксируются Командиром Штаба ВССерво «Мрия-2022» и передаются Организаторам Конкурса.
- 10.16. Сведения обо всех нарушениях правил проживания в студенческом городке фиксируются представителями администрации студенческого городка и передаются в Штаб ВССерво «Мрия-2022».
- 10.17. Пример расчета коэффициента дисциплины ССерво («К_{дисц}»):
Боец ССерво «Море», состоящего из 10 человек, имеет по умолчанию базовый коэффициент дисциплины, равный 1 (единице). За все время проживания на территории общежития боец ССерво был замечен за порчей имущества студенческого городка. Из базового коэффициента «1» вычитается «0,3», что означает понижение коэффициента с «1» до «0,7».

$$K_{\text{дисц бойца}} = \text{Базовое значение} - \sum \text{пониж. Коэффициент}$$

Коэффициент дисциплины остальных бойцов ССерво остался без изменений и равный «1». Значение коэффициента дисциплины рассчитывается как среднее арифметическое коэффициентов бойцов ССерво :

$$K_{дисц} = (\sum K_{дисц бойца}) / \text{Количество бойцов ССерво} = 9,7 / 10 = 0,97$$

11. Порядок проведения Конкурсов «Лучший командир», «Лучший комиссар», «Лучший мастер», «Лучший боец отряда»

11.1. При определении победителя конкурса «Лучший командир» учитываются следующие критерии:

- результат отряда по коэффициенту производственной деятельности;
- степень соблюдения ССерво «КДИСЦ»;
- личный результат при написании итогового тестирования на знание внутренних документов МООО «РСО»;
- результаты участия в конкурсе командных составов

11.2. При определении победителя конкурса «Лучший комиссар» учитываются следующие критерии:

- результат ССерво по коэффициенту активности;
- личный результат при написании итогового тестирования на знание внутренних документов МООО «РСО»;
- степень соблюдения ССерво «КДИСЦ».
- результаты участия в конкурсе командных составов

11.3. При определении победителя конкурса «Лучший мастер» учитываются следующие критерии:

- результат ССерво по производственному коэффициенту;
- личный результат при написании итогового тестирования на знание внутренних документов МООО «РСО»;
- степень соблюдения ССерво «КДИСЦ».
- результаты участия в конкурсе командных составов

11.4. Победитель Конкурса на звание «Лучший боец» определяется общим собранием каждого ССерво по окончании ВСССерво «Мрия-2022» и согласуется с Штаб ВСССерво «Мрия-2022» за четыре календарных дня до официальной церемонии закрытия ВСССерво «Мрия-2022».

11.5. Победители Конкурсов на звание «Лучший командир», Лучший комиссар», «Лучший мастер», «Лучший боец» награждаются дипломами и ценными подарками.

11.6. Победители Конкурсов на звание «Лучший командир», «Лучший комиссар», «Лучший мастер» определяются решением Штаба ВСССерво «Мрия» и работодателем по согласованию с ЦШ МООО «РСО».

11.7. Результаты Конкурса на звание «Лучший командир», «Лучший комиссар», «Лучший мастер», «Лучший боец» оглашаются на торжественной церемонии закрытия ВСССерво «Мрия».

12. Права и обязанности участников и организаторов конкурса

12.1. Для решения организационных вопросов при проведении Конкурса Организаторы Конкурса формируют Оргкомитет.

12.2. Состав Оргкомитета формируется из числа представителей Штаба ВСССерво «Мрия», ЦШ МООО «РСО», Работодателя и представителей иных структур, имеющих отношение к ВСССерво «Мрия».

12.3. Обязанности Оргкомитета:

- создание условий, позволяющих беспрепятственно участвовать в Конкурсе всем ССерво;
- обеспечение гласности и открытости проведения Конкурса;
- недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса до момента награждения победителя.

12.4. Оргкомитет Конкурса осуществляет сбор и обработку оценочных материалов, как от представителей студенческих отрядов, так и от организаций, принявших отряды на работу, а также администрации студенческого городка.

Оргкомитет оставляет за собой право запрашивать у работодателей ССерво, администрации общежития другую информацию, необходимую для полной и объективной оценки деятельности студенческого отряда в рамках трудового семестра.

12.5. Обязанности Участников:

- соблюдать положение о Конкурсе;
- предоставлять заявку на участие в Конкурсе в соответствии с положением о Конкурсе и в сроки, установленные этим положением.
- предоставлять достоверную информацию об участниках конкурса.

13. Ответственность Участников

13.1. Участники несут ответственность за нарушение требований к достоверности информации, указываемой в заявке, за несоблюдение условий, правил и процедур, установленных настоящим Положением.

13.2. В случае, если в результате проверки сведений выясняется недостоверность предоставленных командным составом ССерво данных, отряд отстраняется от участия в Конкурсе.

14. Контактная информация

14. Вопросы, связанные с организацией и проведением Конкурса, необходимо согласовывать:

– Садохин Глеб Сергеевич, Командир Штаба ВСССерво «Мрия» (телефон: 89234062705, E-mail: vsservo_mriya@mail.ru);

– Файт Елизавета Андреевна, Комиссар Штаба ВСССерво «Мрия» (телефон: 89138779344 E-mail: vsservo_mriya@mail.ru);

– Ахметова Радмила Ринатовна, Мастер Штаба ВСССерво «Мрия» (телефон: 89964004331, E-mail: vsservo_mriya@mail.ru);

– Чмиль Олеся Александровна Мастер Штаба ВСССерво «Мрия» (телефон: 89152450647, E-mail: vsservo_mriya@mail.ru).

Оценка трудовой деятельности бойца студенческого сервисного отряда

СОТРУДНИК	РАБОТОДАТЕЛЬ
Ф.И.О. студента:	Ф.И.О. работодателя:
Занимаемая должность:	Занимаемая должность:
Место работы:	
Пояснение: в правой графе таблицы необходимо проставить «+» или «-», как факт наличия/отсутствия нарушения за указанным сотрудником	
НАРУШЕНИЯ	Факт наличия нарушения
Нарушение рабочего процесса (несвоевременный выход на рабочее место, прогул)	
Нарушение правил охраны труда	
Работа без средств индивидуальной и коллективной защиты	
Неподобающий внешний вид	
Некачественное выполнение задач, поставленных руководителем	
Увольнение сотрудника раньше срока	
Другое	

Правила Внутреннего распорядка Всероссийского сводного студенческого сервисного отряда «Мрия-2022»

1. Общие положения

1.1 Настоящие правила внутреннего распорядка (далее – Правила) действуют в период трудового семестра 2022 года и распространяются на все ССерво, участвующие в работе ВСССерво «Мрия-2022» в с. Оползневое, Республики Крым.

1.2 Срок трудового семестра ВСССерво определяется с момента подписания трудового договора с СКК «Mriya Resort & Spa» до его расторжения, увольнения и отъезда ССерво в субъекты РФ.

1.3 Внеурочное время бойцов ССерво устанавливается как часть календарного времени, остающаяся у бойца ССерво за вычетом времени выполнения обязанностей, предусмотренных действующим трудовым договором.

1.4 Штаб ВСССерво решает все вопросы, связанные с применением настоящих Правил в пределах предоставляемых ему прав.

1.5 Внутренний контроль за соблюдением настоящим Правил бойцами ССерво осуществляют командир и комиссар каждого ССерво.

1.6 Копия Правил выдается командиру каждого ССерво, участвующего в работе ВСССерво «Мрия». С правилами должны быть ознакомлены члены каждого ССерво, участвующего в ВСССерво «Мрия».

1.7 Все участники ВСССерво дают формальные гарантии того, что они ознакомились и согласны с Правилами, лично готовы своевременно и беспрекословно им следовать.

2. Права бойцов ССерво

2.1 Бойцы ССерво имеют право:

2.2 Получать юридическую и организационную поддержку со стороны Штаба ВСССерво «Мрия»;

2.3 На получение мест проживания, не угрожающих жизни и здоровью;

2.4 На транспортировку от мест проживания до мест работы и обратно;

2.5 Получать разъяснения по любым возникающим вопросам;

2.6 Участвовать во всех мероприятиях, конкурсах и соревнованиях, проводимых в рамках ВСССерво «Мрия»;

2.7 Использовать атрибутику ВСССерво «Мрия» с разрешения Штаба ВСССерво «Мрия»;

2.8 Знакомиться со всеми необходимыми нормативными документами.

3. Обязанности бойцов ССерво

3.1 Бойцы ССерво обязаны:

3.1.1 Соблюдать настоящие Правила;

3.1.2 Соблюдать правила деловой этики в общении с представителями Штаба ВСССерво «Мрия» и Работодателя, вежливо и доброжелательно относиться к бойцам других ССерво;

3.1.3 Своевременно посещать все мероприятия ВСССерво «Мрия»;

3.1.4 Принимать участие в социальных проектах ВСССерво «Мрия»;

3.1.5 Не допускать случаев порчи имущества Работодателя и Штаба ВСССерво «Мрия»;

3.1.6 Не покидать места проживания с 23:00 часов до 06:00 часов, (исключением будет являться предоставление личного заявления и согласованного Штабом ВСССерво «Мрия»). Штаб вправе отказать в выходе в город в ночное время, если у бойца есть факты нарушения производственной дисциплины, а также, если на следующий день у бойца стоит рабочая смена в графике;

3.1.7 Немедленно сообщать Штабу о случаях заболевания в ССерво.

3.1.8 Соблюдать требования охраны труда, правила техники безопасности, пожарной безопасности, правила эксплуатации электроприборов (категорически запрещается пользоваться неисправными электроприборами), а также правила пользования кондиционером, стиральной машиной;

3.1.9 Следить за санитарным и противопожарным состоянием комнаты и нести материальную ответственность за инвентарь и оборудование, имеющееся в комнате.

3.1.10 Соблюдать чистоту, осуществлять уборку комнаты два раза в неделю.

3.1.11 Соблюдать чистоту на территории общежития;

3.1.12 Ежедневно выносить мусор и выбрасывать только в контейнер для мусора, которые находятся возле КПП общежития;

3.1.13 Экономно расходовать электроэнергию и воду;

3.1.14 Уходить из комнаты выключать бытовые электроприборы;

3.1.15 Соблюдать тишину после 23 часов;

3.1.16 Возмещать стоимость утерянного ключа от комнаты в размере 300 рублей;

3.1.17 Участвовать в субботниках, которые проходят на территории общежития;

3.1.18 Возмещать причиненный общежитию материальный ущерб;

3.1.19 Соблюдать санитарно-эпидемиологические нормы.

3.2 Бойцам ССерво запрещается:

3.2.1 Использовать стиральные машины с 23:00 до 7:00;

3.2.2 Переселяться из одной комнаты в другую без создания служебной записки и разрешения Штаба ВСССерво;

3.2.3 Участники проекта проживают в комнатах общежития, согласно гендерному признаку (молодые люди проживают с молодыми людьми, девушки

проживают с девушками);

3.2.4 Ночевать участники проекта обязаны строго в своей кровати, согласно распределению при заселении;

3.2.5 Самовольно переносить мебель из одной комнаты в другую, оставлять ее в служебных помещениях;

3.2.6 Не согласовано покидать общежитие после 23:00;

3.2.7 Приводить в свои комнаты штатных сотрудников СКК «Мрия»;

3.2.8 Порча имущества бойцом ССерво компенсируется за свой счёт;

3.2.9 Курить в неположенном месте (в том числе в номерах, туалетах, на балконах общежития);

3.2.10 Появляться в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, проносить и распивать спиртные напитки и производные их продукты;

3.2.11 Кормить, содержать животных на территории общежития;

3.2.12 Совершать поступки, наносящие моральный и материальный вред, ущерб репутации МООО «РСО».

4. Меры наказания за нарушение правил

4.1. За нарушения применяются следующие дисциплинированные взыскания:

4.1.1. За нарушение «сухого закона» бойцом ССерво в пределах общежития, нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или токсичного опьянения, нарушитель может быть выселен из студенческого городка, лишен выплаты компенсаций дороги и прохождения ПРЦ теста (за первый раз), досрочно уволен с работы и исключен из состава участников ВССерво «Мрия» (за повторное нарушение). По усмотрению Штаба ВССерво «Мрия» пишется докладное письмо в образовательную организацию, в которой обучается данный боец, а также в региональное отделение МООО «РСО», членом которого является данный боец.

4.1.2. За грубое или неоднократное нарушение регламента тишины, курения на территории общежития или нарушения правил проживания отдельные его участники могут быть исключены из числа проживающих в студенческом городке, лишены выплаты компенсаций дороги и прохождения ПРЦ теста.

4.1.3. Подтверждением нарушения «сухого закона», регламента тишины, запрета на проведение мероприятия являются служебные записки представителей Штаба ВССерво «Мрия», акты составленные согласно Приложения №3, служебные записки от руководителей департаментов СКК «Мрия», комендантов, которые подтверждаются необходимыми и достаточными документами для принятия мер дисциплинарного взыскания.

4.1.4. Все грубые нарушения фиксируются актом (Приложение №3), что является достаточным для принятия мер дисциплинарного характера к отряду. По фактам совершенного нарушения проводится беседа с комсоставом отряда, комсоставом ВССерво «Мрия» и нарушившим правило бойцом ССерво. Боец ССерво обязан предоставить письменное объяснение по существу совершенного

проступка. Решение, вынесенное в ходе собрание, утверждается руководителем сервисного направления МООО «РСО».

4.1.5. Кроме наложения вышеперечисленных взысканий, Штаб может отстранить отряд на временной или постоянной основе от участия в мероприятиях ВСССерво «Мрия», а также от Конкурса.

4.1.6. Обо всех нарушениях какого-либо отряда Штаб ВСССерво «Мрия» информирует руководство отделения МООО «РСО», который направил данный ССерво и Центральный штаб МООО «РСО».

4.1.7. Факты, подтверждающие нарушение законодательства Российской Федерации, в обязательном порядке передаются правоохранительным органам для проведения специальных мероприятий.

ВСССерво «Мрия»
АКТ _____
о нарушении правил проживания на территории общежития

Г. _____ „____” _____ 2022 г.
время: ____ часов ____ минут

Я _____, в
присутствии _____

составил __ настоящий акт о том, что

_____ / _____ /

Нарушения Положения о символике и атрибутике

№	ФИО	ССерво	Вид нарушения	Дата

Командир ВСССерво «Мрия»

Комиссар ВСССерво «Мрия»
