

of «personnel management». The main dominants of personnel management, its goals and objectives in the management of the organization are also given.

Key words: dominant, efficiency, personnel policy, management, competencies

УДК 331.108.2

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ И ИХ ПОТЕНЦИАЛОМ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

О.И. Ретида, Е.А. Ехлакова, Е.Н. Ратова*

*Казанский государственный энергетический университет,
г. Казань, Россия*

** Казанский (Приволжский) федеральный университет,
г. Казань, Россия*

В статье рассматривается формирование конкурентоспособности организации через систему рационального и эффективного использования кадрового потенциала на жизнедеятельности, прибыльность и конкурентоспособность организации. Актуальность рассмотрения данной темы обусловлена тем, что в современных организациях формирование и развитие кадрового потенциала является важным условием успешного функционирования любой компании и именно поэтому важным оказывается совершенствование механизмов развития персонала, направленных, прежде всего, на развитие имеющихся и потенциальных возможностей сотрудников.

Ключевые слова: кадровый потенциал, кадровая стратегия, управление кадрами, стратегическое управление, кадровые ресурсы

Стратегическое управление кадровым потенциалом преследует следующие цели:

- Создание возможного резерва для удовлетворения будущих потребностей в персонале.
- Управление уровнем заработной платы, которое должно соответствовать подбору, удержанию и продвижению сотрудников.
- Важная роль в развитии лидерских качеств на ключевых должностях.
- Планировать тренинги для повышения профессионального уровня сотрудников, создавать соответствующую кадровую динамику внутри компании.
- Развитие систем качественной коммуникации между отделами и службами, а также между административным персоналом и другими сотрудниками.
- Разработка механизмов преодоления психологического нежелания меняться [2].

Цель HR-стратегии состоит в том, чтобы преобразовать общую стратегию компании в виде расширения перспектив вовлеченности сотрудников в будущем. Эта стратегия предназначена для согласования внутреннего состояния компании и внешней среды, а также долгосрочного развития кадрового потенциала.

Сущность кадрового потенциала заключается, с одной стороны, в возможности работника (или всех членов коллектива) участвовать в общественно полезной деятельности как специфическим источником производства. С другой стороны, в характеристике качества сотрудника она отражает степень развития способностей работника, его пригодность и готовность к выполнению тех или иных задач, его отношение к работе, его способность и готовность работать с полной силой и преданность [6].

Следует отметить, что формирование кадрового потенциала организации происходит за счет его вклада в развитие не только hard skills (профессиональных навыков и умений), но и soft skills (личностных качеств). Развитие первого происходит посредством обучения сотрудников, повышения квалификации. Однако soft skills представляет собой развитие личных качеств посредством посещения сотрудниками тренингов, приглашение обученных коучей и т.д. Таким образом, можно выделить несколько основных направлений формирования и развития кадрового потенциала.

Управление персоналом современной организации заключается в действиях по достижению организационных целей, за счет обеспечения нужного производственного поведения каждого из сотрудников или реализации организационных компетенций, непосредственно связанных с персоналом. Стратегия компании и кадровая политика в наше время являются индикатором, по которому можно определить, находится ли бизнес или компания в тенденциях рынка. Люди - главный ресурс.

Из всего вышесказанного следует, что формирование кадрового потенциала - это процесс, направленный на развитие ресурсов организации, причем не только профессиональных качеств персонала, но и личностных. Поэтому фор-

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- ## PROJECT MANAGEMENT AS A FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF FOREIGN ECONOMIC ACTIVITIES

**Kazan (Volga Region) Federal University,
Kazan, Russia*

Keywords: personnel potential, personnel strategy, personnel management, strategic management, human resources

Keywords: personnel potential, personnel strategy, personnel management, strategic management, human resources