



КАЗАНСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**XXV ВСЕРОССИЙСКИЙ АСПИРАНТСКО-МАГИСТЕРСКИЙ  
НАУЧНЫЙ СЕМИНАР,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА**

**Казань, 7–8 декабря 2021 г.**

**Материалы докладов**

**В трех томах**

**Том 3**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский государственный энергетический университет»**

**XXV ВСЕРОССИЙСКИЙ АСПИРАНТСКО-МАГИСТЕРСКИЙ  
НАУЧНЫЙ СЕМИНАР,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА**

Казань, 7–8 декабря 2021 г.

Материалы конференции

В трех томах

ТОМ 3

Под общей редакцией ректора КГЭУ  
Э. Ю. Абдуллазянова

Казань 2022

УДК 004+005+33+81+65+378+316

ББК 32+65+60+80

Д22

Рецензенты:

заведующий кафедрой ИЭ ФГБОУ ВО «КНИТУ-КХТИ»,

доктор технических наук, профессор И. Г. Шайхиев;

проректор по РиИ ФГБОУ ВО «КГЭУ»,

доктор технических наук, доцент И. Г. Ахметова

Редакционная коллегия:

Э. Ю. Абдуллазянов (гл. редактор); И. Г. Ахметова (зам. гл. редактора),

Е. С. Дремичева

Д22      XXV Всероссийский аспирантско-магистерский научный семинар, посвященный Дню энергетика : материалы конференции : [в 3 томах] / под общей редакцией ректора КГЭУ Э. Ю. Абдуллазянова. – Казань: КГЭУ, 2022. – Т. 3. – 603 с.

ISBN 978-5-89873-588-3 (т. 3)

ISBN 978-5-89873-589-0

В сборнике представлены материалы XXV Всероссийского аспирантско-магистерского научного семинара, посвященного дню энергетика, в которых изложены результаты научно-исследовательской работы молодых ученых, аспирантов и студентов по проблемам в области тепло- и электроэнергетики, ресурсосберегающих технологий в энергетике, энергомашиностроения, инженерной экологии, электромеханики и электропривода, фундаментальной физики, современной электроники и компьютерных информационных технологий, экономики, социологии, истории и философии.

Предназначены для научных работников, аспирантов и специалистов, работающих в сфере энергетики, а также для студентов вузов энергетического профиля.

Материалы докладов публикуются в авторской редакции. Ответственность за содержание тезисов возлагается на авторов.

УДК 004+005+33+81+65+378+316

ББК 32+65+60+80

ISBN 978-5-89873-588-3 (т. 3)

© КГЭУ, 2022

ISBN 978-5-89873-589-0

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Рузиля Радиковна Мубаракшина

Науч. рук. канд. экон. наук, доцент Р.Р. Салихова  
ФГБОУ ВО «КГЭУ», г. Казань, Республика Татарстан  
ruzilya.mubarakshina.01@mail.ru

**Аннотация.** В статье описана методика оценки эффективности кадровой стратегии на основе сбалансированной системы показателей. Управление человеческими ресурсами является необходимым условием обеспечения непрерывности производственного процесса и успешной реализации производственных планов и бизнес-процессов. Поэтому были рассмотрены и проанализированы типы кадровых стратегий и их преимущества, особенности процесса формирования мотивации и стимулирования труда.

**Ключевые слова:** кадровая стратегия, показатели эффективности, типы кадровой стратегии, персонал.

## EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE HR STRATEGY AT ENTERPRISES

Ruzilya R. Mubarakshina

KSPEU, Kazan, Republic of Tatarstan  
ruzilya.mubarakshina.01@mail.ru

**Abstract.** The article describes a methodology for evaluating the effectiveness of a personnel strategy based on a balanced scorecard. Human resource management is a prerequisite for ensuring the continuity of the production process and the successful implementation of production plans and business processes. Therefore, the types of personnel strategies and their advantages, features of the process of motivation formation and labor stimulation were considered and analyzed.

**Keywords:** HR strategy, performance indicators, types of HR strategy, personnel.

Человеческие ресурсы являются одним из ключевых элементов стратегий современных предприятий, которые функционируют в условиях жесткой конкуренции. В последние годы различные инструменты стратегического управления человеческими ресурсами постепенно начинают функционировать в российской современной экономике.

На сегодняшний день, в условиях высокой конкуренции, роста требований потребителей к качеству товаров, услуг и финансовых трудностей, кадровая стратегия интересна тем, что она направлена на реализацию условий, которые позволяют организации заинтересовывать и удерживать необходимых ей людей и эффективно их использовать посредством: планирования человеческих ресурсов, включающего в себя прогнозирование спроса, прогнозирование предложения, планирование действий; определения потребностей в квалификации, компетентности и т.д. А правильно и грамотно разработанная кадровая стратегия, безусловно, соединяет настоящее и будущее любого предприятия.

Как известно, кадровая стратегия – это одна из самых важных направлений деятельности руководства организации. Актуальность нашего исследования заключается в том, что в настоящее время человеческий капитал определяет потенциал развития организации. Не многие знают, как правильно реализовывать эффективную кадровую стратегию. И поэтому перед нами стоит острая потребность в дальнейшем развитии стратегического подхода к управлению персоналом.

Цель работы – проанализировать, как кадровая стратегия влияет на производство, какие преимущества и недостатки она имеет при реализации.

Кадровая стратегия – это разработанное руководством организации приоритетное, качественное определенное направление действий, необходимых для достижения долгосрочных целей по созданию высокопрофессионального, сплоченного коллектива [1, С. 11].

Разработка стратегии является очень трудоемким процессом, так как необходимо учитывать не только внешние, но внутренние факторы предприятия. Все компании направлены на получение прибыли и на успешную реализацию своего товара или услуг, они заранее планируют каждый аспект работы на дальнейшее будущее. Поэтому важную роль играет правильное планирование и управление человеческими ресурсами, которые позволяют достичь поставленных целей с минимальными затратами материальных ресурсов.

При разработке кадровой стратегии необходимо учитывать пять следующих факторов, которые играют большую роль: экономический, политический, социальный, правовой и фактор внешней среды [2, 3, С. 56-87]. Каждый из них учитывается и анализируется при выборе любого типа кадровой стратегии производства.

Отрицательной стороной кадровой стратегии может быть, когда рабочий персонал и предприятие не признают ценности друг друга, тем самым не следуют общей цели, что может повлиять на эффективность работы организации. Особенностью этой стороны может быть деструктивный характер отношений, при котором сотрудник или организация намеренно подрывают репутацию друг друга, следуют лишь своим отдельным целям и при этом препятствуют построению хорошей компании.

Существует оценка показателей, при которой мы можем определить, как кадровая стратегия влияет на любое производство [4, 5, С. 89-176].

- показатель эффективности затрат фонда;
- показатель удовлетворенности работниками условия труда;
- показатель достижения целей труда до работника;
- показатель социально-психологической обстановки в коллективе.

Основным показателем эффективности стратегии являются и конкурентные преимущества, получаемые организацией в результате реализации выбранного варианта стратегии.

Таким образом, кадровая работа обеспечивается минимально необходимыми финансовыми, материальными и человеческими ресурсами, направленными на поддержание жизнедеятельности организации. Многозадачность понятия кадровой стратегии предприятия позволяет охватить и правильно распорядиться основными ресурсами производства, а также повысить эффективность работы любого производства.

### **Источники**

1. Мамаева В.Ю. Человеческие ресурсы и кадровая политика. Омск: Омский государственный университет, 2015. 240 с.

2. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://coach.jofo.me/585838.html> (дата обращения 19.04.2017).

3. Макконелл К. Р., Брю С. Л., Флинн Ш. М. Экономикс: принципы, проблемы и политика: учебник. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016.

4. Незоренко Т.К. Совершенствование кадровой политики. М.: Аркаим, 2016. 105 с.

5. Кейнс, Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Гелиос АРВ, 1999.

УДК 33.338.5.58.583

## **МЕХАНИЗМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ НА ПРОИЗВОДСТВО И КАЛЬКУЛИРОВАНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ**

Лиляна Нафисовна Мухаметшина

Науч. рук. д-р. техн. наук, зав. каф. И.Г. Ахметова

ФГБОУ ВО «КГЭУ», Филиал АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана, г. Казань, Россия

ms.lilia5597@mail.ru

**Аннотация.** В статье рассматривается понятие стратегического управления затратами, предлагается механизм стратегического управления затратами на производство и калькулирование себестоимости продукции на предприятии.

**Ключевые слова:** стратегическое управление затратами, стратегическое управление, контроллинг, бюджетирование.

<b>Губайдуллина М.А.</b> Выбор методики для оценки экономического потенциала промышленного предприятия. ....	205
<b>Данилова Е.А.</b> Проблемы современной инфляции. ....	208
<b>Данилова Е.Н.</b> Организация маркетинговой деятельности на предприятии. ....	210
<b>Дудкина З.И., Нигматзянова Л.Р.</b> Теоретические подходы к развитию социальной инфраструктуры предприятия. ....	213
<b>Дулалаева М.А.</b> Управление финансовыми ресурсами предприятия. ....	216
<b>Загидуллина З.Ф.</b> Развитие теплоэнергетики в Татарстане. ....	218
<b>Закирова А.В.</b> Оценка финансово-экономического состояния предприятия и пути его улучшения. ....	221
<b>Залалова А.З.</b> Расчет себестоимости воды в системах водоснабжения теплоэнергетики. ....	223
<b>Зиятдинов Д.Р.</b> Конкурентоспособность предприятия в изменяющихся условиях среды. ....	226
<b>Ибрагимова К.Д.</b> Кэшбэк как часть экономической жизни современного общества. ....	229
<b>Иванова К.В.</b> Сравнительный анализ тарифов на электроэнергию в России и Европейских странах. ....	231
<b>Иванова Ю.А.</b> Инфляция, причины её возникновения и её социально-экономические последствия. ....	233
<b>Ильина А.Р.</b> Стратегическое управление финансовыми рисками. ...	236
<b>Исмагилова А.А.</b> Пути улучшения финансового состояния на предприятии ТЭК. ....	239
<b>Казакова Д.В.</b> Оценка рисков инвестирования в недвижимость. ...	241
<b>Калинина М.В.</b> Анализ цифровизации энергетического сектора. ...	244
<b>Камашева А.И.</b> Развитие электронной коммерции в условиях COVID-19. ....	247
<b>Керницкая Д.Д.</b> Управление коммерческой информацией как способ повышения эффективности деятельности организацией. ...	250
<b>Кокарева А.С.</b> Economic impact of the pandemic. ....	252
<b>Колганова Л.А.</b> Финансовое планирование на предприятии. ....	254
<b>Кремер А.С.</b> Проблемы ипотечного кредитования в РФ. ....	257
<b>Курбанова А.И.</b> Политика бережливого производства в АО «Сетевая компания». Кайдзен. ....	259
<b>Латфуллина Г.Э.</b> Преимущества и недостатки цифровой экономики. ....	262
<b>Литвинюк А.М.</b> Зависимость ВВП и цены на нефть России. ....	264

Научное издание

XXV ВСЕРОССИЙСКИЙ АСПИРАНТСКО-МАГИСТЕРСКИЙ  
НАУЧНЫЙ СЕМИНАР,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

(Казань, 7–8 декабря 2021 г.)

Материалы конференции

В трех томах

Том 3

Под общей редакцией ректора КГЭУ Э. Ю. Абдуллазянова

Авторская редакция

Корректор *Е. С. Дремичева*  
Компьютерная верстка *Е. С. Дремичевой*  
Дизайн обложки *Ю. Ф. Мухаметшиной*

Подписано в печать 28.02.2022

Формат 60x84/16. Гарнитура «Times». Вид печати РОМ

Усл. печ. л. 35,11      Уч.-изд. л. 30,78      Тираж 200 экз.      Заказ №5243

Центр публикационной активности КГЭУ  
420066, Казань, Красносельская, д. 51



ISBN 978-5-89873-588-3



9 785898 735883