

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. акад. С.П. Королева

САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

УПРАВЛЕНИЕ И ЭКОНОМИКА НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИИ

**IV Международная
научно-практическая конференция**

Сборник статей

16-17 марта 2020 г.

Пенза

УДК 338.24
ББК 65.050

Под общей редакцией: доктора экономических наук, профессора кафедры менеджмента Самарского университета государственного управления «Международный институт рынка», ***Б.Н. Герасимова*** (г. Самара)

Управление и экономика народного хозяйства России: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГАУ, 2020. – 297 с.

В сборнике статей представлены материалы IV Международной научно-практической конференции, посвященной исследованию деятельности различных объектов российской экономики и созданию новых инструментов реализации процессов управления в социальных и экономических системах. Сборник предназначен для студентов, аспирантов, ученых и практиков, занимающихся образовательной, исследовательской и хозяйственной деятельностью.

The collection of articles presents the materials of the IV International scientific and practical conference devoted to the study of the activities of various objects of the Russian economy and the creation of new tools for the implementation of management processes in social and economic systems. The collection is intended for students, postgraduates, scientists and practitioners engaged in educational, research and economic activities.

4. Código Civil.URL: <https://www.wipo.int/edocs/lexdocs/laws/es/ve/ve018es.pdf> (дата обращения: 07.03.2020).
5. Lei no 10.406, de 10 de janeiro de 2002. Código Civil. URL: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/2002/L10406.htm (дата обращения: 07.03.2020).
6. Ley N° 1.183. Código Civil.URL: <http://digesto.senado.gov.py/ups/leyes/2609Codcivil.doc> (дата обращения: 07.03.2020).
7. MERCOSUR/CMC/DEC.N° 1/96. URL: <https://web.archive.org/web/20180626125616/http://www.mercosur.int/innovaportal/v/2641/2/innova.front/decisiones-1996> (дата обращения: 07.03.2020).
8. Resolución N° 39327/2015. URL: <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/245000-249999/249955/norma.htm> (дата обращения: 07.03.2020).
9. Providencia N° 866. 20 de Octubre de 2003.URL: https://web.archive.org/web/20090604062115/http://sudeseg.gov.ve:80/regu_2003_prov866.php (дата обращения: 07.03.2020).
10. Ley № 4950.URL: <http://www.gacetaoficial.gov.py/index/getDocumento/2804> (дата обращения: 07.03.2020).
11. Resolucion SS.RG. № 2/99. URL: http://www.dinatan.gov.py/c_peligrosas/SEGURIDADVIAL/RES_%20BCP_%2002-99_%20Particulares.pdf (дата обращения: 07.03.2020).
12. Lei N° 6.194, de 19 de dezembro de 1974.URL: https://planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6194.htm (дата обращения: 07.03.2020).
13. «Гражданский кодекс Российской Федерации. Подробный постатейный комментарий с путеводителем по законодательству и судебной практике. Часть I. (отв. ред. Ю.Ф. Беспалов). – Москва: Проспект, 2017. // СПС КонсультантПлюс.
14. Постановление Конституционного Суда РФ от 28.01.1997 № 2-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 47 Уголовно - процессуального кодекса РСФСР в связи с жалобами граждан Б.В. Антипова, Р.Л. Гитиса и С.В. Абрамова». / «Собрание законодательства РФ», 17.02.1997, № 7. – ст. 871.

**THE COMPARATIVE AND LEGAL ANALYSIS OF LEGAL
REGULATION OF CIVIL RESPONSIBILITY INSURANCE
OF OWNERS OF VEHICLES IN THE RUSSIAN FEDERATION
AND IN THE STATES OF THE SOUTHERN COMMON MARKET**

A.I. Lazarev

*Ryazan state university of S. A. Yesenin,
Ryazan, Russia*

In article the comparative and legal analysis of legal regulation of the delictual obligation at road accident and of civil responsibility insurance of owners of vehicles in the Russian Federation and in the states of the Southern Common Market for the purpose of search of ways of optimization of the Russian legislation.

Keywords: the delictual obligation at road accident, obligatory civil liability insurance of owners of vehicles.

УДК 331.108.2

**ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ КАК ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ЭЛЕМЕНТ
МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ**

К.С. Лазарева, И.А. Пономарева, Е.А. Ехлакова

*ФГБОУ ВО «Казанский Государственный Энергетический Университет»,
г. Казань, Россия*

В исследовании акцентируется внимание на значимости, положительных сторонах и проблемах внедрения инноваций в управление персоналом организации, а также предлагаются методы управления персоналом, которые рассматриваются как вспомогательный элемент управления организацией.

Ключевые слова: управление, инновации, управление персоналом, инновационные методы, инновационный потенциал.

Как правило, сфера управления персоналом зачастую рассматривается как строгий, систематизированный процесс, в котором нет места инновациям и нововведениям. Однако, при таком подходе к управлению, эффективность этого управления и деятельность организации в целом подвергаются угрозе неэффективности и стагнации. В связи с этим, является целесообразным применение инновационных методов управления персоналом организации, которые служат прекрасным дополнением к уже действующей системе управления.

Управление персоналом является сложным и многофункциональным процессом, направленным на достижение целей организации, путём использования человеческих ресурсов, которое, в свою очередь, имеет следующие составляющие:

- подбор персонала и его сохранение;
- профессиональное развитие и обучение персонала;
- оценка эффективности деятельности персонала;
- поощрение и вознаграждение персонала.

Успешная деятельность организации во многом зависит от использования инновационных методов управления персоналом по отношению ко всем вышеперечисленным составляющим.

Инновации в данной сфере имеют положительные аспекты, к которым можно отнести:

1. Сокращение времени на выполнение монотонных трудовых задач и операций.
2. Повышение удовлетворенности персонала по отношению к организации.
3. Оптимизация деятельности персонала, которая приводит к повышению удовлетворенности клиентов организации.
4. Раскрытие инновационного потенциала персонала.
5. Улучшение взаимоотношений персонала и руководства.

Исходя из этого, следует понимать, что инновации направлены на облегчение процесса управления персоналом и позволяют работникам организации проявлять свои профессиональные и творческие навыки.

Немаловажную роль здесь играют не только решения руководства о применении инноваций, но и сам персонал, его инновационный потенциал.

Под инновационным потенциалом следует понимать сочетание возможностей, способностей персонала осуществлять и поддерживать развитие организации. Он определяется способностями, как всего трудового коллектива, так и отдельно взятого работника.

Персонал, обладающий инновационным потенциалом, имеет следующие качества:

- готовность к использованию в работе инноваций, а также обладание высоким уровнем интеллектуального развития и профессиональной компетентности;
- обладание мотивационными качествами, творческим потенциалом, инициативностью;
- инновационное отношение к труду, восприимчивость к инновациям и нововведениям, направленность на высокий уровень качества трудовой деятельности;
- личные качества: стремление к профессиональному росту, амбициозность, готовность к реализации новых идей.

Повышение эффективности функционирования аппарата управления персоналом становится возможным благодаря использованию вспомогательного элемента – инноваций. Мы предлагаем к рассмотрению следующие инновационные методы управления персоналом (рис 1.):

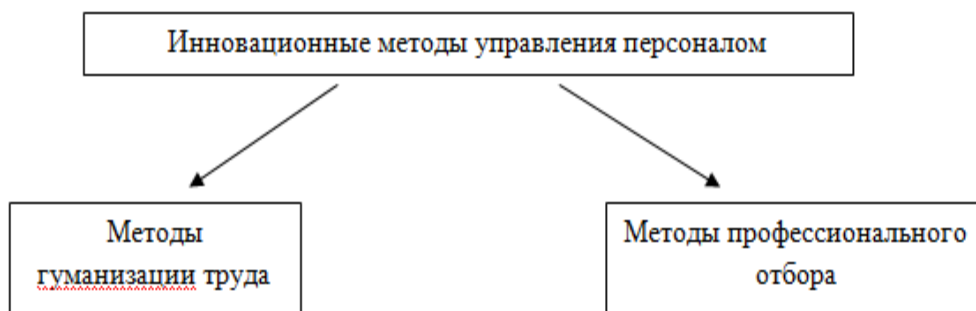


Рисунок 1 – Инновационные методы управления персоналом

Методы гуманизации труда:

Гуманизация обеспечивает более полное приспособление к человеку материально – технической базы организации, высокое содержание труда, соответствие труда квалификации, а также участие персонала в решении задач организации.

Гуманизация труда состоит из четырех принципов:

1. Принцип развития личности – предполагает организацию труда, направленную на развитие индивидуальных личностных качеств персонала.
2. Принцип безопасности – обеспечивает у персонала отсутствие ощущения угроз по отношению к здоровью, уровню дохода и обеспеченности работой в будущем.
3. Принцип справедливости – доля каждого работника, выраженная в стоимостном выражении, должна соответствовать доле его вклада в достижение целей организации.
4. Принцип демократии – предполагает отмену жесткой иерархии административного аппарата, коллективное решение некоторых вопросов, самоуправление автономных групп.

Методы профессионального отбора:

1. Геймификация – способствует превращению процесса в игровую форму. Она повышает мотивацию и вовлеченность персонала в работу на стадии обучения, дает возможность работникам проявить себя.
2. Brainteaser-интервью – позволяет получить ответы на странные и неожиданные вопросы с целью оценки сообразительности и логического мышления.
3. Стресс-интервью – предполагает проверку на стрессоустойчивость и умение выходить из неловкого положения.
4. Соционика – помогает выявлению качеств личности, определение ее принадлежности определенному типу.

Несмотря на множество положительных моментов применения инноваций в сфере управления персоналом, следует обратить внимание на причины появления проблем использования инноваций:

- сопротивление персонала применению различных новшеств и инноваций
- противоречивость мотивов и целей деятельности, а также интересов участников процесса использования инноваций
- дезинтеграция процесса инноваций, распределение его стадий между различными участниками.

Таким образом, применение инноваций в управлении персоналом имеет разносторонний характер. Руководство каждой организации в праве само для себя решать, использовать ли их в своей деятельности. Мы же предлагаем применение инноваций в качестве вспомогательного элемента, который может повысить эффективность деятельности организации, мотивацию и вовлеченность сотрудников, их стремление к достижению наилучших результатов.

Список использованных источников

1. Авдеев, В.В. Управление персоналом. Технология формирования команды. – М.: Финансы и статистика, 2002. – 544 с.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом:... Бакалавр. прог. «Управ...»: учебное пособие / А.Я. Кибанов – ИНФРА-М, 2015-315 с. / А.Я. Кибанов. – Москва: РГГУ, 2016. – 239 с.

INNOVATIONS IN PERSONNEL MANAGEMENT AS AN AUXILIARY ELEMENT OF THE ORGANIZATION'S MANAGEMENT

K.S. Lazareva, I.A. Ponomareva, E.A. Ehlakova

*FSBEI HE «Kazan State Power Engineering University»,
Kazan, Russia*

The study focuses on the significance, positive aspects and problems of innovation in the organization's personnel management. Methods of personnel management are proposed, which are considered as an auxiliary element of organization management.

Keywords: management, innovations, personnel management, innovative methods, innovative potential.

РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРАКТИКЕ ПРОЦЕССА ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ	
Т.И. Иващенко.....	107
ОМНИКАНАЛЬНОСТЬ В РИТЕЙЛЕ: ПРЕИМУЩЕСТВА И ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ	
А.П. Иващенко.....	109
ПОКАЗАТЕЛИ И ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ФИРМ	
А.К. Игнатенко, Д.В. Лучкова.....	112
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ	
М.П. Игнатюк, А.В. Заступов.....	113
ОСОБЕННОСТИ И КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ «БИРЮЗОВЫМИ» ОРГАНИЗАЦИЯМИ В РОССИИ	
В.В. Иконникова, Д.В. Соловьева, О.В. Сухова.....	115
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОЕКТА	
Р.Д. Исянова, Э.Ф. Хузиева.....	119
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КОНТЕКСТЕ ПЛАНИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ	
А.В. Карпова.....	121
ИНСТРУМЕНТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ	
Е.А. Кирилова.....	123
ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	
А.И. Кобелев.....	125
ПОДХОДЫ К ПОСТРОЕНИЮ СТАРТАП-АКСЕЛЕРАТОРА	
Д.А. Кожемякин, Е.С. Недорезова.....	126
ПУТИ И МЕТОДЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ	
Л.В. Конакова, О.А. Старикова.....	129
СУЩНОСТЬ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВА) ПРЕДПРИЯТИЯ	
Л.В. Конакова, О.А. Старикова.....	132
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В АССОЦИАЦИИ ГОСУДАРСТВ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ	
А.И. Лазарев.....	134
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В ГОСУДАРСТВАХ ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ВАЛЮТНОГО СООБЩЕСТВА	
А.И. Лазарев.....	140
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В ГОСУДАРСТВАХ ЮЖНОАМЕРИКАНСКОГО ОБЩЕГО РЫНКА	
А.И. Лазарев.....	144
ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ КАК ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ЭЛЕМЕНТ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ	
К.С. Лазарева, И.А. Пономарева, Е.А. Ехлакова.....	147
ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ АУТСОРСИНГА ДЛЯ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА И САМОЗАНЯТЫХ	
Э.И. Латыпов, Б.А. Будаев, О.Н. Пушкарев.....	150
СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ В РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ	
Е.В. Лисова.....	151
ДИНАМИКА НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ В БЮДЖЕТ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ, УПЛАЧИВАЕМЫХ СУБЪЕКТАМИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, С ПРИМЕНЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЗА 2016-2018 ГГ.	
А.Ю. Лысяная.....	153
РЕКЛАМА И ПРОДВИЖЕНИЕ. В ЧЁМ РАЗНИЦА?	
А.О. Манетова, М.Т. Яфасов, О.Н. Пушкарев.....	155
УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И УСПЕХ В БИЗНЕСЕ	
А.О. Манетова, М.Т. Яфасов, Е.А. Ехлакова.....	157

УПРАВЛЕНИЕ И ЭКОНОМИКА НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИИ

IV Международная научно-практическая конференция.
Сборник статей.

**Сборник статей будет размещен в РИНЦ
(договор № 760-03/2017К от 31/3/2017)**

Под общей редакцией ***Б.Н. Герасимова***
Ответственный за выпуск специалист по учебно-методической работе
МНИЦ ***Е.А. Галиуллина***
Компьютерная верстка ***Т.В. Маловой***

Статьи публикуются в авторской редакции

Подписано в печать 6.04.2020
Бумага Докакопи
Тираж 105 экз.

Формат 60×84 1/8
Уч.-изд. лист. 27,56
Заказ № 35

РИО ПГАУ
440014, г. Пенза, ул. Ботаническая, 30