

**Р. Р. Яппаров**

Казанский государственный энергетический  
университет,  
Казань, Российская Федерация  
*ShAA.kgeu@outlook.com*

[На главную](#) [Предыдущий](#)  
[Следующий](#)

Научный руководитель: Р. С. Зарипова

## **ВНЕДРЕНИЕ ИСУ КАК ИНСТРУМЕНТА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Организации рассматривают эффективное внедрение информационных технологий (ИТ) как способ борьбы с конкуренцией путем повышения производительности, прибыльности и уровня информации, которая является общим активом всего бизнеса, независимо от их природы, поскольку она является жизненно важной частью любого субъекта хозяйствования, независимо от форм собственности, поскольку позволяет концептуально оформлять и создавать новые продукты и услуги.

Информация помогает лицам, ответственным за принятие решений, прийти к обоснованному выводу и принять обоснованное решение в отношении каждой области их ответственности. Без адекватной информации ресурсы не будут располагаться и преобразовываться в желательную готовую продукцию, нацеленную на конкретный целевой рынок с целью получения прибыли. Поскольку ни одно коммерческое предприятие не может выжить или оставаться актуальным без эффективной информации, деловые данные должны систематически фиксироваться, анализироваться, количественно определяться, компилироваться, делиться и становиться доступными для того, чтобы пользоваться максимальной ценностью информации. Следовательно, информационная система должна разрабатываться, совершенствоваться, администрироваться и поддерживаться для выполнения этих задач.

При правильном сборе, систематизации и индексировании данных в соответствии с требованиями организации их сохраненные данные становятся доступными для тех, кто нуждается в этой информации. Важнейшей особенностью любой информационной системы должна быть способность не только получать доступ к данным и извлекать их, но и

сохранять архивированную информацию как можно более актуальной. Информационная система – это механизм обеспечения того, чтобы информация была доступна руководителям в той форме, в какой они ее хотят и когда они в ней нуждаются. Он предназначен для поддержки их работы путем предоставления соответствующей информации для принятия ими решений. Инновации внедряются организациями с целью повышения уровня предоставляемых услуг различным пользователям и с широкой целью повышения их прибыльности и доли рынка. В различных отраслях промышленности развиваются знания о процессах внедрения инноваций и характеристиках инновационных организаций.

Большинство фирм в настоящее время зависят от ИТ. Но персональные компьютеры (ПК) сами по себе не улучшат производительность организации, это происходит только в том случае, если они используются эффективно и результативно. Компьютерные системы могут наглядно помочь организациям в обработке данных в виде точной, хорошо представленной, актуальной и экономически эффективной информации, благодаря чему лаконичность, актуальность, своевременность и полнота предоставляемой информации будет во многом зависеть от возможностей людей, участвующих в ее обработке и отборе.

Информационные системы управления (ИСУ) включают в себя не только программные системы, но и весь комплекс бизнес-процессов и ресурсов, которые используются для получения информации из функциональных или тактических систем. Затем данные представляются в удобной для пользователя форме, чтобы руководители среднего и высшего звена могли использовать их для принятия правильных решений. Вся система построена таким образом, что компания будет выполнять свои стратегические и тактические задачи. Проблема управления является проклятием большинством отечественных организаций. Это проявляется в плохом принятии решений, неэффективном управлении ресурсами организации и желаемом уровне синергии в организации. Это очевидно в связи с человеческими ограничениями. управленческая информационная система становится полезной, помогая организации сократить управленческие затраты и человеческие ресурсы и сделать работу более точной и быстрой. Управленческая информационная система помогает предоставлять необходимую информацию для принятия решений с эффективностью и результативностью, а по мере точности, полноты и своевременности предоставления информации повышается эффективность этих решений, что приводит к повышению производительности.

Организации имеют несколько функциональных систем. Они обычно включают системы продаж, системы колл-центров, финансовые системы, системы инвентаризации, логистические системы и т. д. Координация этих различных отделов сложна и будет оставаться неэффективной без информационных систем управления, которые объединяют информацию из множества систем. Это помогает управленческому персоналу лучше понять вклад своих собственных отделов. Во многих случаях комбинация данных, таких как данные о продажах в сочетании с имеющимися запасами, помогает руководителю принять соответствующие меры для удовлетворения потребностей клиента.

Из приведенного выше обзора можно сделать вывод о том, что влияние технологии или системы управленческой информации не только приводит к возможным изменениям в рентабельности и производительности, но и в производительности, в процессе организации, на уровне экономики и промышленности. Система управленческой информации очень полезна для принятия бизнес-решений не только для долгосрочного успеха, но и для достижения краткосрочных целей. Эффективность работы человеческих ресурсов в значительной степени ускоряется за счет ИСУ. Но часто эта система не отвечает желательным ожиданиям руководства. Главная причина этого - неправильная реализация системы и не сбалансированность когнитивных и управленческих иерархий в организации. Для получения благоприятного результата от системы необходимо явно ассимилировать с информационными потребностями и когнитивными надеждами руководства.

### **Список литературы**

1. Шакиров А.А., Зарипова Р.С. Современные информационные технологии как инструмент автоматизации бухгалтерского учета // Наука Красноярья. 2019. Т. 8. № 1-3. С. 75-78.
2. Шакиров А.А., Зарипова Р.С. Трансформация систем учета и контроля в условиях цифровой экономики // Наука Красноярья. 2019. Т. 8. № 3-2. С. 112-115.
3. Шакиров А.А., Зарипова Р.С. Стандартизация процессов разработки информационных систем и их адаптация к банковской промышленности // Наука Красноярья. 2019. Т. 8. № 3-3. С. 106-109.