|  |  |
| --- | --- |
| **КГЭУ** | МИНИСТЕРСТВОНАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **Федеральное государственное бюджетное образовательное** **учреждение высшего образования****«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»** |

**ДНЕВНИК**

УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

*(тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности,*

*производственно-технологическая, педагогическая, научно-исследовательская работа и др.)*

Фамилия И.О. Телегова Анастасия Сергеевна

Институт ИЦТЭ курс 2 группа ЗУПм-1-18

Период практики 28.10.19-23.12.19

Способ проведения практики стационарная

 *выездная/стационарная*

Профильная организация ФГБОУ ВО КГЭУ

*наименование профильной организации*

Подразделение каф. "Менеджмент"

 *наименование структурного подразделения профильной организации, кафедра*

Рабочее место

 *наименование и расположение места прохождения практики*

**ПАМЯТКА ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**

Дневник является основным документом обучающегося во время прохождения производственной практики. Без дневника практика не засчитывается.

В дневнике ежедневно аккуратно и кратко записывается все, что проделано обучающимся по выполнению индивидуального задания.

Дневник служит основой для составления отчета по производственной практике. В конце практики дневник вместе с отчетом по практике представляется на рецензию руководителю практики от университета.

Целью производственной практики обучающихся является развитие профессиональных компетенций; расширение и закрепление теоретических знаний, полученных при освоении определенных дисциплин и приобретение конкретных навыков и умений по направлению подготовки, направленности образовательной программы.

Целью научно-исследовательской практики является формирование у аспиранта профессиональных компетенций, способствующих квалифицированному проведению научных исследований по избранной научной специальности, использование научных методов при исследовании, анализе, обобщении и использовании полученных результатов.

Целью педагогической практики аспирантов является формирование и развитие готовности к преподавательской деятельности по основным образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации.

Содержание практики определяется рабочей программой практики и индивидуальным заданием, разработанным выпускающей кафедрой с учетом направленности образовательной программы совместно с руководителем практики от профильной организации и доведенной до каждого обучающегося.

Обучающийся при прохождении практики обязан:

* полностью выполнять задания, предусмотренные индивидуальным заданием;
* изучить и строго соблюдать правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;
* нести ответственность за выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными работниками;
* предоставить руководителю практики письменный отчет о выполнении всех заданий и сдать зачет с оценкой.

На обучающегося в период практики распространяются: общее трудовое законодательство, правила охраны труда и внутреннего трудового распорядка, действующие в профильной организации.

Обучающийся, не выполнивший индивидуальное задание, и получивший отрицательный отзыв о работе или неудовлетворительную оценку при защите отчета, направляется на производственную практику повторно.

Дирекции институтов:

Институт теплоэнергетики: каб. В-409, тел. (843)527-92-34

Институт электроэнергетики и электроники: каб. В-201, тел. (843)519-42-81

Институт цифровых технологий и экономики: каб. В-207, тел. (843)519-42-92

Центр практики и трудоустройства:

420066, г. Казань, ул. Красносельская д. 51,

каб. В-335, тел. (843)527-92-59

Отдел подготовки кадров высшей квалификации:

420066, г. Казань, ул. Красносельская д. 51,

каб. Д-224б, тел. (843)519-43-19

Сведения о практике:

1. Приказ по КГЭУ от\_18 октября \_\_ 2019\_\_\_г.№ \_\_\_\_\_ 1412дс\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. С программой производственной практики ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись обучающегося)*

3. Прибыл в профильную организацию «\_\_28\_\_»\_\_\_10\_\_2019\_\_\_г.

4.Руководителем практики от профильной организации назначен(а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(должность) (Фамилия И.О.)*

5. Вводный инструктаж по технике безопасности прошел(ла)

« \_28\_\_ » \_\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_\_\_ 2019\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись обучающегося)*

6.Руководителем практики на рабочем месте назначен(а):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(должность) (Фамилия И.О.)*

7. Инструктаж по технике безопасности на рабочем месте прошел(ла)

« \_28\_\_ » \_\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_\_\_ 2019\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись обучающегося)*

8. Индивидуальное задание

\_\_\_Проанализировать развитие системы управления человеческим капиталом\_\_ФГБОУ\_\_ВО\_КГЭУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работы, выполненные обучающимся во время прохождения

 производственной практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата | Рабочее место | Содержание выполненной работы |
| 28.10 | каф. "Менеджмент" | Ознакомление с общей характеристикой ФГБОУ ВО «КГЭУ», описание основного вида деятельности и структурных подразделений |
| 1.11 | каф. "Менеджмент" | Во время прохождения учебной практики были сформированы способности обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования, управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями. |
| 13.11 | каф. "Менеджмент" |  В ходе сбора необходимой информации были сформированы компетенции, отвечающие за способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения, а также владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде  |
| 20.11 | каф. "Менеджмент" | Были изучены задачи, связанные с развитием кадрового потенциала организации, а именно ФГОБО ВО КГЭУ |
| 28.11 | каф. "Менеджмент" | Были исследованы системы управления человеческим капиталом ФГБОУ ВО КГЭУ |
| 2.12 | каф. "Менеджмент" |  Была рассмотрена система оценки эффективности деятельности ППС |
| 13.12 | каф. "Менеджмент" |  Произведены анализ и оценка развития системы управления человеческим капиталом ФГБОУ ВО КГЭУ |
| 23.12 | каф. "Менеджмент" | Написание отчета по итогам учебной практики  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Дата | Рабочее место | Содержание выполненной работы |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Отработано \_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

Подпись руководителя практики

от профильной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись) (Ф.И.О. руководителя практики)*

Краткие сведения о выполнении индивидуального задания:

 Произведены анализ и оценка развития системы управления человеческим капиталом ФГБОУ ВО КГЭУ; Изучены задачи, связанные с развитием кадрового потенциала ФГБОУ ВО КГЭУ; Исследованы системы управления человеческим капиталом ФГБОУ ВО КГЭУ

Результаты обучения по производственной практике, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОП:

 В ходе прохождения практики были освоены следующие компетенции:

ОК-1- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

ОК-3 - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

 ОПК-1 - готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

Выводы, замечания и предложения по прохождению производственной практики:

 отсутствуют

Оценка по практике от профильной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя практики

от профильной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Подпись руководителя практики от КГЭУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОТЗЫВ**

на Телегову Анастасию Сергеевну

*(Ф.И.О. обучающего(ей)ся)*

проходившего(ую) учебную практику

в период с \_\_\_\_\_\_\_28.10.19- по23.12.19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ФГБОУ ВО КГЭУ**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *(название профильной организации)*

За время прохождения практики Телегова А. С. изучил(а) вопросы:

 *(Ф.И.О. обучающего(ей)ся)*

1. Ознакомление с общей характеристикой ФГБОУ ВО «КГЭУ», описание основного вида деятельности и структурных подразделений

2 Анализ и оценка развития системы управления человеческим капиталом ФГБОУ ВО КГЭУ

3.

4.

5.

При прохождении практики ответственно относилась к заданиям, все сделала в срок, работа была оформлена правильно

*(отражение отношения к делу, реализация умений и навыков)*

Практика может быть оценена на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(оценка прописью)*

Подпись руководителя практики

от профильной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(Фамилия И.О. с указанием занимаемой должности)*

М.П.