

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ю.З.Миннихметова¹, Л.Ф.Сафарова

ФГБОУ ВО «КГЭУ», г.Казань, Республика Татарстан

¹minniakhmetova27@mail.ru

Повышение эффективности работы предприятия определяется организованностью системы управления, зависящей от четкой структуры предприятия и деятельности всех ее элементов в направлении выбранной цели. Цель организационной структуры состоит в том, чтобы обеспечить достижение стоящих перед организацией задач.

Ключевые слова: организационная структура, система управления, менеджер, управление.

Управление предприятием осуществляется на базе определенной организационной структуры. Структура предприятия и его подразделений определяется предприятием самостоятельно.

При разработке организационной структуры управления необходимо обеспечить эффективное распределение функций управления по подразделениям. При этом важно выполнение следующих условий: решение одних и также вопросов не должно находиться в ведении разных подразделений; все функции управления должны входить в обязанности управляющих подразделений; на данное подразделение не должно возлагаться решение вопросов, которые эффективнее решать в другом [1].

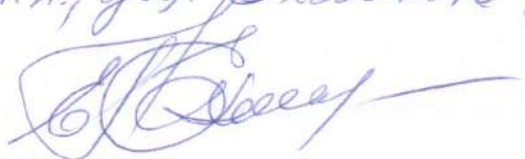
При создании организационной структуры используется организационная схема. Организационная схема - процесс разработки или изменения организационной структуры, она включает: разделение труда, группировку отдельных рабочих процессов, определение непрерывной

цепи команд, связывающая верхние и нижние уровни управления, определение оптимального количества подчиненных, которыми может руководить менеджер, подготовку правил выполнения работ [2].

Организационная структура управления – одно из ключевых понятий менеджмента. В рамках этой структуры протекает весь управленческий процесс (движение потоков информации, ресурсов, идей и принятие управленческих решений), в котором участвуют менеджеры всех уровней. Организационная структура предприятия направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными ее подразделениями, распределение между ними прав и ответственности. Оптимальная структура – это та, которая продуктивно и целесообразно распределяет и направляет усилия своих сотрудников, а также удовлетворяет потребности клиентов и достигает своих целей с высокой эффективностью [3].

Источники:

1. Баринов В. А. Организационное проектирование. Учебник. для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе MBA и другим программам подготовки управляющих кадров – М. : Инфра-М, 2015. – 397 с.
2. Федорова Н. Н. Выбор стратегии организационных изменений // Консультант директора. – 2017. N3. С. 23-31.
3. Воронов Н.А. Этапы развития организационных структур управления производством // Проблемы региональной экономики. 2019. - № 1/2. С. 244-252.

к. экон. н., доц. С. А. Селевко


–МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

XXIII ВСЕРОССИЙСКИЙ АСПИРАНТСКО-МАГИСТЕРСКИЙ
НАУЧНЫЙ СЕМИНАР,
ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

ПРОГРАММА

4–5 декабря 2019 г.

Казань

Казань 2019

ОРГКОМИТЕТ

Председатель оргкомитета

Абдуллазянов Э.Ю. ректор КГЭУ

Заместитель председателя

Ахметова И.Г. проректор по научной работе

Члены оргкомитета

Ившин И.В. директор института электроэнергетики и электроники

Торкунова Ю.В. директор института цифровых технологий и экономики

Ляпин А.И. и.о. директора института теплоэнергетики

Сафина Г.Г. и.о. начальника РИО

Шамеева А.И. проректор по экономике и финансам-главный бухгалтер

Зиганишин А.Д. проректор по АХР

Якупова Л.И. начальник ФЭО

Давлетишина Я.М. начальник ОСО

Ответственный секретарь

Арзамасова А.Г. и.о. начальника ОНИРС

Технический секретариат

Салтанаева Е.А. ст. преподаватель кафедры ИИУС

Григорьева М.О. инженер отдела подготовки кадров высшей квалификации

Направления семинара:

1. Электроэнергетика и электроника (председатель Ившин И.В.)
2. Теплоэнергетика (председатель Ляпин А.И.)
3. Экономика и цифровые технологии (председатель Торкунова Ю.В.)

56. Калмыков И.В., КГЭУ.

Показатели уровня и качества жизни населения России на современном этапе

57. Кандклова И.И., Алтынбаева Э.Р., КГЭУ.

Классификация источников финансирования предпринимательской деятельности

58. Као Бин Чун, КГЭУ.

Сравнительная характеристика потребительской корзины в России и стран Европы

59. Ключков С.А., Уразбахтина Л.Р., КГЭУ.

Управление рисками строительной подрядной организации

60. Коврижных Л.И., КГЭУ.

Ссовершенствование системы оплаты труда работников управляющих компаний ЖКХ

61. Кореева К.А., Маймакова Л.В., КГЭУ.

Роль маркетинга в деятельности предприятия

62. Котова С.А., КГЭУ.

Уклонение от уплаты налогов

63. Курбанова Г.М., КГЭУ.

Процесс прогнозирования результативности экономической деятельности

64. Лебедева И.И., Маймакова Л.В., КГЭУ.

Стратегическое управление на предприятии

65. Магфурова А.Ф., Нигматзянова Л.Р., КГЭУ.

Проблемы формирования конечных финансовых результатов деятельности организаций

66. Мардугалямова Д.А., КГЭУ.

Риск нового мирового экономического кризиса

67. Марьин В.А., КГЭУ.

Финансовые стратегии страховых компаний

68. Мерзлякова Л.Д., КГЭУ.

Калькулирование стоимости на предприятии

69. Миннихметова Ю.З, Сафарова Л.Ф., КГЭУ.

Формирование и развитие организационно-управленческой структуры предприятия

70. Мутыгуллина Л.Р., Маймакова Л.В., КГЭУ.

Основные особенности современного менеджмента