|  |  |
| --- | --- |
| **КГЭУ** | МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **Федеральное государственное бюджетное образовательное**  **учреждение высшего образования**  **«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»** |

Институт ИЦТЭ

Кафедра менеджмент

**О Т Ч Е Т**

**По производственной практике**

Хусейинова Бегенча Хасановича

*Фамилия И.О. обучающегося в род.падеже*

обучающего(ей)ся в группе МЭ-1-16 по образовательной программе

Менеджмент организации

направления подготовки

38.03.02 Менеджмент

ОТЧЕТ ПРОВЕРИЛ

Руководитель практики

Махиянова А.В.\_ (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

ОЦЕНКА при защите отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Члены комиссии

Ехлакова Е.А. (Ф.И.О.)

Тимофеев Р.А. (Ф.И.О.)

Демьянова О.В. (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Казань, 2019 г.

|  |  |
| --- | --- |
| **КГЭУ** | МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Федеральное государственное бюджетное образовательноеучреждение высшего образования«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» |

У Т В Е Р Ж Д А Ю

#### Зав.кафедройА.М.Махиянова

“\_\_\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

## ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

**на производственную практику**

# Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

# Образовательная программа Менеджмент организации

Выпускающая кафедра Менеджмент

Место прохождения практики хлеб завод №1 г.Туркменабат.

Обучающийся Хусейинов Бегенч Хасанович, 3 курс, МЭ-1-16

Период прохождения практики с 24.06.2019 по 20.07.2019

# Руководитель практики от Университета Махиянова Алина Владимировна.

Индивидуальное задание на практику: изучение организационной структуры, основных сфер деятельности и работы с персоналом организации хлеб завод №1 г.Туркменабат.

График (план) проведения практики с перечнем и описанием работ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень и описание работ | Сроки выполнения  (график) |
| 1 | Изучение уставных и разрешительных документов организации | с 24.06.2019-30.06.2019 |
| 2 | Изучение организационной структуры организации | с 1.07.2019-7.07.2019 |
| 3 | Ознакомление с основными сферами деятельности организации | с 8.07.2019-14.07.2019 |
| 4 | Ознакомление с основными принципами работы с персоналом | с 15.07.2019-20.07.2019 |

Руководитель практики от Университета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (расшифровка)*

Согласовано:

### Руководитель практики

### от профильной организации

### (Научный руководитель \*\*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (расшифровка)*

### С индивидуальным заданием ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (ФИО обучающегося)*

**2. Введение**

Производственная практика является заключительным этапом подготовки студента к его дальнейшей профессиональной деятельности. Она необходима, так как студенту следует не только теоретически изучить будущую профессию, но и на практике ознакомиться с ней. Следовательно, целью практики является закрепление и углубление полученных теоретических знаний, возможность применения их на практике.

Производственная практика была пройдена хлеб завод №1 г.Туркменабат

Цели практики:

1. Закрепление знаний, умений, навыков применительно в деятельности организации;
2. Систематизация и расширение теоретических и практических знаний по специальности и применение этих знаний при решении конкретных научных, технических, экономических и производственных задач и подготовка студента к выполнению выпускной квалифицированной работы;
3. Приобретение практических навыков работы в предстоящей должности.

**3. Краткая характеристика профильной организации**

ВСТАВЛЯЕТЕ ДАННЫЕ ПО СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Государственное организация хлеб завод №1 г.Туркменабат.

зарегистрировано Службой Регистрации Туркменистана под номером 25788707 в 2019 году 05-го апреля.

Юридический адрес: 746100, г.Туркменабат, промышленная зона №1.

Фактический адрес: 746100, г.Туркменабат, промышленная зона №1. Основными видами деятельности хлеб завод №1 г.Туркменабат по ОКВЭД являются: Производство хлебобулочных изделий.

Дополнительным видом деятельности:

* Производство кондитерских изделий.

Продукции хлеб завод №1 г.Туркменабат продаются в магазинах, по городу Туркменабат и в других точек продаж ближайших регионах. Всего в г. Туркменабат продающих продукции 12 точек продаж.

Режим работы магазинов и точек продаж с 8–17 часов без выходных и без перерыва на обед.

В магазинах на витринах заполнены хлебобулочные продукции для жителей всего города.

В торговле производство применяют следующие методы продажи продукции: продажа в хлеба возов в разных точках города, оптовая доставка организациям как больницы, военные части, детские сады и т.д.

Высшим органом хлеб завод №1 г.Туркменабат является производственное обеднения «Лебапгаллаонумлери» , который осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Туркменистана.

*Всесторонний анализ основных характеристик организации позволил овладеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3). Изучение становления организации послужило развитию способности анализировать решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).*

**4. Организационная структура службы организации**

Организационная структура хлеб завод №1 г.Туркменабат представлена на рисунке 4.1.

Учредитель организации

Директор

Начальник цеха по производству

Технолог

Начальник по продажам

Лаборант

Рабочии

Организационная структура не совершенна и имеет как ряд преимуществ, так и ряд недостатков.

Преимущества:

- однозначное разграничение задач, компетенции, ответственности;

- жесткое руководство органами управления;

- быстрота и точность в принятии решений.

Недостатки:

* затруднительные связи междуинстанциями;

Высшим органом управления хлеб завод №1 г.Туркменабат. является Учредитель организации. Учредитель правомочен решать все вопросы деятельности организации и самостоятельно определяет порядок своей работы и принятие решений, или назначить директора предприятия уполномочив решать все вопросы деятельности предприятия. После осуществления обязательных платежей в государственный бюджет и других внебюджетных платежей, часть прибыли идет на развитие предприятия, а оставшаяся часть принадлежит Учредителю организации.

Функции оперативно–распределительного характера возлагаются на исполнительного директора предприятия. Директором может быть Учредитель предприятия или другое лицо, назначенное

Учредителем. Подотчетность этой должности Учредителем предполагает материальную и дисциплинарную ответственность назначаемого.

В состав организации могут наниматься работники по трудовому договору, договору подряда или иным видам регламентированных законодательством отношений. Трудовой Кодекс Туркменистана, Устав организации, правила внутреннего распорядка организации – то, чем регулируются правоотношения внутри предприятия. На предприятии каждого сотрудника обеспечивают социальной и медицинской страховкой. Работники на собрания трудового коллектива принимают решение Относительно целесообразности заключения договора с предприятием и разрешают конфликтные ситуации, возникающие между членами коллектива и представителями предприятии, предлагая конкретный план действий по их разрешению.

Однако, при этом коллектив не имеет права вмешиваться в хозяйственную деятельность предприятии, вносить коррективы в оперативно– распределительную работу.

Вмешательство трудового коллектива в оперативно–распорядительную и хозяйственную деятельность предприятия не допускается.

Главный бухгалтер подчиняется исполнительному директору, пользуется правами и обязанностями, а также несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с рыночной ориентацией предприятия директор назначает Реализатора, который должен организовывать сбытовые исследования и рекламу. Бухгалтер осуществляет все расчеты с поставщиками товаров. Ведет учет по товарообороту, прибыли, издержкам, рассчитывает заработную плату, а главное – составляет бухгалтерские отчеты.

В обязанности товароведа входит следить за остатками товара на складе и поступлением товара. Товароведу подчиняются: кладовщик, водители, грузчики.

*Проведенный анализ структурных подразделений развил способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3) и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5).*

Ознакомление с основными сферами деятельности организации показало, что показателям деятельности предприятия относятся: товарооборот, себестоимость товара, валовой доход, чистая прибыль, численность работников и т.д.

Основные показатели деятельности хлеб завод №1 г.Туркменабат. представлены в таблице 1.

Таблица 1. – Основные технико–экономическиепоказатели

деятельности хлеб завод №1 г.Туркменабат. за 2016 – 2018 г. (млн. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2018г.к**  **2017 г в**  **%** | **Отклонение 2017 г. от**  **2018 г.** | |
| Сумма | в % |
| Товарооборот | 3324 | 3400,0 | 5209.0 | 153,20 | +118,0 | 34.7 |
| Себестоимость | 3124 | 3180,0 | 4799.0 | 150,00 | +161.9 | 33.7 |
| Валовой доход (с учетом акциза) | 200,0 | 220,0 | 410 | 186.36 | +19.0 | 46.34 |
| В % к товарообороту | 6.01 | 6,47 | 7.87 | 121.63 | +1.4 | 17.9 |
| Валовойдоходбезакциза | 170,0 | 180 | 375 | 208.33 | +19.5 | 18,51 |
| В % к товарообороту | 5.11 | 5.29 | 7.19 | 135.91 | +1.9 | 3,76 |
| Издержкиобращения | 16.21 | 17.54 | 35,4 | 201.82 | +17.9 | 23,54 |
| В % к товарообороту | 0.48 | 0.51 | 0.67 | 131.37 | +23.89 | 8,11 |
| Чистаяприбыль | 153.79 | 162.46 | 339.60 | 209.03 | +52.17 | 18,23 |
| Показатели | **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2017 г.к**  **2018 г в**  **%** | **Отклонение 2017 г. от**  **2018 г.** | |
| Сумма | в % |
| Товарооборот | 3324 | 3400,0 | 5209.0 | 153,20 | +118,0 | 34.7 |
| Себестоимость | 3124 | 3180,0 | 4799.0 | 150,00 | +33.7 | 33.7 |
| Валовойдоход (с  НДС) | 200,0 | 220,0 | 410 | 186.36 | +46.35 | 46.34 |
| В % к товарообороту | 6.01 | 6,47 | 7.87 | 121.63 | +17.79 | 17.9 |

Далее рассмотрим динамику и структуру основных средств хлеб завод №1 г.Туркменабат. за 2016 – 2018 гг. по остаточной стоимости, т.е. с учетом амортизации в таблице 2.5.

Таблица 2.4 Динамика и структура основных фондов хлеб завод №1 г.Туркменабат. за 2016– 2018 гг., тыс. руб.

Объем основных фондов увеличился на 948 тыс. руб. в 2017 году за счет приобретения производственного оборудования и на 586 тыс. руб. в 2018 году за счет прироста сооружений. Выбытие по другим категориям происходило за счет начисления амортизации и списаний.

На рисунке изобразим удельный вес каждой категории основных средств за 2018 год (рис. 1).

Удельный вес каждой категории основных средств за 2018 год.

Анализ технического состояния свидетельствует о значительном изно-са основных средств организации. Так, коэффициент износа зданий за анализируемый период составил 83%, машин и оборудования 58%, транспортных средств 85% и инвентаря 89%.

Далее представим характеристику ассортимента продукции хлеб завод №1 г.Туркменабат. Производимую продукцию, предназначенную для реализации в оптовой и розничной сети можно разделить на следующие товарные группы (таблица 2.6).

Как мы видим из представленного структурного ассортимента, продажи увеличились на 2,28% в 2017 году и на 53,20% в 2018 году Динамика продаж по группам не однородная, так как спрос на данные товары очень динамичен.

В хлеб завод №1 г.Туркменабат. произошло увеличение продаж в 2018 г., в сравнении с 2016 г. на 56,70% что составляет 1885 тыс. руб.

Рисунок 2 – Структура продаж продовольственых товаров 2018 г.

На долю гастрономических продуктов приходится 18% от продаж в продовольственной группе.

Хлеб завод №1 г.Туркменабат. получило одну из наименьших оценок конкурентоспособности – 29,21 баллов. Недостатком хлеб завод №1 г.Туркменабат. по сравнению с главными конкурентами, является узкий ассортимент, высокие цены и недостаточно эффективный сбыт по сравнению с главными конкурентами.

Таким образом, хлеб завод №1 г.Туркменабат. – это предприятие, характеризующееся, как стабильно развивающееся, платёжеспособное, своевременно рассчитывается по платежам. Задолженности перед бюджетом и своими поставщиками не имеет. Основная деятельность хлеб завод №1 г.Туркменабат. связана с продажей продуктов питания и обслуживанием покупателей, отбором, расчётом за товары.

*На основе проведенных расчетов и анализа источников финансирования было сформировано владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5). Также было сформировано умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14), выработана способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).*

Ознакомление с основными принципами работы с персоналом показало, что ежегодно в хлеб завод №1 г.Туркменабат. наблюдается увеличение численности штата работников. На хлеб завод №1 г.Туркменабат. штат – среднесписочная численность персонала на 1 января 2019 года – 32 человека. Данные приведены в таблице 2.

Таблица 2. –Численность персонала хлеб завод №1 г.Туркменабат.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Структурнаяединица | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Темпроста, чел. | | Темпприроста,% | |
| 2017г. к  2016г. | 2018г. к  2017г. | 2017г. к  2016г. | 2018г. к  2017г. |
| Рабочие | 158 | 158 | 166 | - | 8 | - | 5.06 |
| Специалисты | 9 | 9 | 9 | - | - | - | - |
| Руководители | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - |
| **Всего** | **168** | **168** | **176** | **-** | **8** | **-** | **4.76** |

Из таблицы 2 видно, что общая численность работников в 2018 г. выросла в сравнении с 2017 г. на 8 человек или 5,0%. Так, увеличилась численность рабочих на 8 человека.

Численность же административного персонала не меняется.

Численность вспомогательного персонала увеличивается, так как предприятие планирует новые виды деятельности.

Таблица 3. Показатели движения трудовых ресурсов хлеб завод №1 г.Туркменабат. за 2016– 2018 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Темпроста, чел. | |
| 2017 г. к 2016 г. | 2018 г. к 2017 г. |
| Численностьна  началогода | 168 | 168 | 168 | 0 | 0 |
| Принято | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Уволено | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| пособственному  желанию | – | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численностьна  конецгода | 168 | 168 | 176 | 0 | 8 |
| Среднесписочная  численность | 168 | 168 | 176 | 0 | 8 |
| Оборот | 168 | 168 | 176 |  |  |
| Коэффициентпо  приему | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0 | 0,05 |
| Коэффициентповыбытию | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Индексчисленности  персонала |  |  |  |  |  |
| Производительность  труда, тыс. руб./чел | 27,47 | 31,54 | 35,39 | 14,81% | 12,20 |

Движение трудовых ресурсов хлеб завод №1 г.Туркменабат можно охарактеризовать как неинтенсивное, так как оборот персонала количество принятых и уволенных в 2018 году 8 сотрудников, связанных из-за сезонного вида деятельности.

Предприятие обслуживает контингент покупателей с различным уровнем дохода. В основном ориентирован на покупателей со средним уровнем дохода.

Использование производственного оборудования связано с общей площадью, планировкой основных помещений, особенностью производства, формой продажи, хранения сырья для производства и готовой продукции.

В производственных помещениях используют следующее оборудования: оборудования для тест (тестомешалки), оборудования для выпечки кондитерских изделий, оборудования для национальных лепешек, холодильные камеры для кондитерских изделий. Всё производственное оборудование, используемое в предприятии, соответствует экономическим, эргономическим, эстетическим требованиям. Сейчас выбор оборудования для производства всевозможный, но к сожалению не каждый руководитель предприятий позволит иметь в производстве современное оборудование. хлеб завод №1 г.Туркменабат оборудование старается обновлять, чтобы увеличить количество и качество производимых продукции и чтобы потребители оставались довольные внешним видом и качеством товаров.

Предприятие производит производство, разгрузку, расфасовку, транспортировку товаров, приёмку их по количеству и качеству, хранение, подготовку к продаже, продажу.

Основная деятельность предприятия, связана с производством хлеба и кондитерских изделий, по их сбыту и обслуживанием покупателей, клиентов, отбором, расчётом за товары и т. д.

Режим работы оптимальный, т. к. при его составлении были учтены основные факторы; объём покупательских потоков в районе его деятельности и их распределения в течение дня предусматривает наиболее удобные для населения часы начало и конец работы.

График выхода на работу рационален, т.к. соблюдается продолжительность рабочего времени, предусмотренная трудовым законодательством. Предусматривается время на подготовительную – заключительную работу с включением его в рабочее время, обеспечивается ритмичное чередование труда и отдыха работников в течение дня.

Организационная структура производства на хлеб завод №1 г.Туркменабат линейно– функциональная. При такой структуре объединяются преимущества линейной и функциональной структуры. Высшим должностным лицом в организации является Учредитель\Директор. В его непосредственном подчинении находятся все функциональные исполнители: начальник цеха по производству хлебных и кондитерских изделий, технолог, бухгалтер, начальник отдела сбыта.

В хлеб завод №1 г.Туркменабат соблюдаются правила охраны труда, установлен режим труда и отдыха.

*Ознакомление с основными принципами работы с персоналом дало возможность овладеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10); сформировал способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).*

**4. Результаты выполненного индивидуального задания**

В процессе производственной практики мы приобрели навыки, умения практической работы на должностях и рабочих местах в хлеб завод №1 г.Туркменабат Используя теоретические знания, применяли их на практике. Это позволило освоить и закрепить, расширить и систематизировать знания, полученные во время изучения специальных дисциплин.

Выполнение соответствующей работы на конкретных должностях способствует «превращению» студента в настоящего специалиста, который четко, правильно, своевременно выполняет порученную ему работу.

Работая в хлеб завод №1 г.Туркменабат я ознакомился с основными процессами производства хлеба и кондитерских изделий, показатели которых оказывают значительное влияние на конечные результаты его деятельности.

Прохождение этой практики приближает студентов непосредственно к самому процессу производства, дает возможность оценить и сделать соответствующие выводы по сложившейся ситуации и предпринять определенные меры для ее улучшения, оказывая положительное влияние на формирование будущего специалиста.

*При прохождении практики в ходе сбора необходимой информации, проведенных расчетов и анализа отчетов и статистических материалов, документов организации происходило общение с руководством, сотрудниками, представителями различных отделов, что содействовало формированию способностей осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4) и участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6), а также овладеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).В совокупности полученные знания развили способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).*

**5. Список использованных источников.**

1.ГОСТ Р 51304–2009. Услуги розничной торговли. Общие требования. – Утв. и введ. в действие Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии от 2009–15–12 №769–ст. – М.: СтандартИнформ. – 2016. – 12 с.

2.Абрютина, М. С. Анализ финансово–экономической деятельности предприятия [Текст] / М. С. Абрютина, А. В. Грачев. – Москва : Дело и сервис, 2018. – 255с.

3.Аврашкова, Л. Я. Экономика предприятия [Текст] / Л. Я. Аврашкова, В. Я. Горфинкель, В. А. Швандар. – Москва : Юнити–Дана, 2018. – 381с.

4.Аксенов А.П. Экономика предприятия: Учебник / А.П. Аксенов, И.Э. Берзинь, Н.Ю. Иванова; Под ред. С.Г. Фалько. – М.: КноРус, 2016. –350с.

1. Артеменко В.Г. Экономический анализ: Учебное пособие / В.Г. Артеменко, Н.В. Анисимова. – М.: КноРус, 2017. –288с.
2. Астраханцева И., Одинцова Е. Разработка ассортиментной политики// Консультант директора. – 2017. – №23. – С. 33–36.
3. Баранов Э.Ф. Россия в цифрах, 2016: Краткий статистический сборник / Э.Ф. Баранов, Н.С. Бугакова, М.И. Гельвановский. – М.: Росстат, 2016. –573с. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско–торговая корпорация «Дашков и К», 2016. –372с.
4. Басовский Л.Е. Экономический анализ (Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности): Учебное пособие / Л.Е. Басовский, А.М. Лунева, А.Л. Басовский. – М.: ИНФРА–М, 2016. –222с.
5. Батракова Л.Г. Социально–экономическая статистика: Учебник / Л.Г. Батракова. – М.: Издательская группа «Логос», 2016. –477с.
6. Баутов, А. Н. Формирование и расчет оптимального ассортимента при случайном спросе// Маркетинг в России и за рубежом. – 2018. – №3. – С.18 – 31.
7. Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово–хозяйственной деятельности предприятия / Т.Б. Бердникова. – М.: ИНФРА–М, 2018. – 224c.
8. Броило Е.В. Анализ финансовой отчетности: учеб.–методич. пособие в 2–х частях: ч. 1 / сост. Е.В. Броило. – Сыктывкар, Сыкт. лесн. ин–т., 2017. – 204 с.
9. Бузукова, Е. Ассортимент розничного магазина. Методы анализа и практические советы / Е. А. Бузукова. – Питер, 2018.–176с.
10. Булатов А.С. Национальная экономика: Учебное пособие / А.С.Булатов. – М.: ИНФРА–М, 2018. – 304с.
11. Издательство «Экономика» 121864 Москва, Г-59, Бережковская наб., 6

Быкова В.И. Анализ и повышение эффективности финансово– хозяйственной деятельности предприятия[Текст] // Экономика и управление: проблемы, решения. – М.: Изд.дом «Научная библиотека», 2018. –№8 (32)