

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Введение в управление персоналом»**

**Направление подготовки:** 38.03.01 Экономика

**Направленность (профиль):** Экономика предприятий и организаций ТЭК

**Квалификация выпускника:** бакалавр

**Цель освоения дисциплины:** формирование системы знаний в области теории и практики управления персоналом в объеме необходимом для их практического использования.

**Объем дисциплины:** 6 зачетных единицы, всего 216 часов

**Семестр:** 5

**Краткое содержание основных разделов дисциплины:**

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Управление персоналом как наука и практика	Сущность управления персоналом
2	Методологические основные подходы к оценке и управлению персоналом	Методы и основные подходы к оценке и управлению персоналом
3	Стратегическое управление персоналом: кадровая политика и стратегия управления персоналом	Механизмы управления персоналом. Основные понятия кадровой политики. Стратегия управления персоналом
4	Материальное стимулирование персонала: системы и формы оплаты труда	Основные стимулы персонала. Сущность систем и форм по оплате труда

**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен