

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Оплата труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Бухгалтерский учет, анализ и аудит на предприятиях ТЭК

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: является формирование компетенций, направленных на формировании теоретических знаний об организации оплаты труда персонала на предприятии в условиях рыночной экономики.

Объем дисциплины: в зачетных единицах – 3 и часах - 108

Семестр: 1

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Введение в курс оплаты труда персонала	Оплата труда как экономическая категория. Факторы, определяющие уровень оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Функции заработной платы. Воспроизводственная, социальная, стимулирующая, статусная, регулирующая функции, функция формирования платежеспособного спроса работающих по найму, производственно-долевая (распределительная) функции, функция обеспечения социальных накоплений. Нормативное регулирование оплаты труда персонала. Коллективно-договорное регулирование доходов и заработной платы. Мотивация к эффективному труду: потребности, интересы, мотивы и стимулы. Мотивация как функция управления
2	Виды, системы и формы оплаты труда как основа формирования системы мотивации	Номинальная и реальная заработная плата. Факторы, влияющие на реальную заработную плату. Индекс потребительских цен и его влияние на показатель благосостояния. Индекс реальной заработной платы. Индекс номинальной заработной платы. Основная и дополнительная заработная плата. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Повременная и сдельная формы оплаты труда. Простая повременная, окладная и повременно-премиальная оплата труда. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная оплата труда.
3	Расчеты с персоналом по оплате труда.	Порядок начисления основной заработной платы. Виды доплат и надбавок. Порядок расчета дополнительной заработной платы. Документация по учету труда и его оплаты. Расчет обязательных и инициативных удержаний из заработной платы.

4	Трудовая и исполнительская дисциплина	<p>Обязанности работников и трудовая дисциплина.</p> <p>Обязанности работодателей, направленные на обеспечение трудовой дисциплины. Поощрение как метод обеспечения трудовой дисциплины.</p> <p>Нарушение трудовой дисциплины. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.</p> <p>Исполнительская дисциплина: понятие, управление и повышение.</p> <p>Порядок применения дисциплинарных взысканий, контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной и оформление его результатов.</p> <p>Документация о поощрениях и взысканиях.</p>
---	---------------------------------------	--

Форма промежуточной аттестации: зачет