

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Организационное поведение»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: ознакомить обучающихся с ключевыми понятиями организационного поведения и дать базовые представления о природе, причинах формирования, механизмах функционирования развития организационного поведения, рассматривая человека как основной ресурс целедостижения организации.

Объем дисциплины: 6 зачетных единиц, всего 216 часов.

Семестр: 5

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Основы организационного поведения. Мотивация и результативность организации.	Динамика индивидов и организаций. Модели организационного поведения. Коммуникативное поведение, барьеры общения. Организационная культура. Основы мотивации и результативность организации.
2	Лидерство и наделение властью в организации.	Лидерство (руководства). Власть и управление в организации.
3	Индивидуальное и групповое поведение в организации.	Личность сотрудников организации. Формирование группового поведения в организации.
4	Персональное развитие в организации. Изменения в организации	Персонал организации и особенности профессиональной карьеры. Значение изменений в организации. Управление изменениями в организации.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой