

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Управление трудовыми процессами организации

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: состоит в том, чтобы ознакомить обучающихся с наиболее важными явлениями в социально-трудовой сфере, показать изменения, которые происходят в развитии рынка труда и занятости, в организации и регулировании заработной платы, иметь представление об основных тенденциях и направлениях социально-трудовой сферы; знать, как и с помощью каких методов и средств, проводятся прикладные социологические исследования и применение этих навыков в профессиональной деятельности.

Объем дисциплины: 6 з.ед., 216 часов

Семестр: 6

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Раздел 1. Труд и его роль в современных условиях. Управление человеческими ресурсами общества. Рынок труда.	Труд как объект социологического исследования. Предмет и метод социологии труда Труд и его роль в современных условиях. Труд и творчество. Двойственный характер социологии труда. Виды труда и их характеристика. Управление человеческими ресурсами. Рынок труда. Понятие «человеческие ресурсы общества». Безработица. Виды безработицы.
2	Раздел 2. Понятие, содержание и формы трудового поведения и трудовой мотивации.	Структура трудового поведения. Формы, виды трудового поведения. Понятие «мотивация трудового поведения». Структура мотивов трудового поведения. Понятие «социальный контроль». Функции трудового контроля. «Типы» социального контроля. Понятие «социальная стабильность». Факторы, влияющие на социальную стабильность организации: стиль работы, неформальные группы, сплоченность, персональный состав, коммуникации. Понятие «трудовой конфликт» Причины трудового конфликта. Разрешение трудовых конфликтов
3	Раздел 3. Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов.	Нормирование, регламентация труда и трудовых процессов. Структура личных доходов населения и работающих. Сущность нормирования труда. Виды обоснований норм труда. Классификация норм и нормативов. элементы и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Понятие «социальные отношения», «трудовые

		отношения». Кодекс законов о труде. Понятие СПК. Удовлетворенность трудом. Факторы удовлетворенности трудом. Трудовые ресурсы трудовой потенциал общества, организации, человека Понятие «трудовые ресурсы». Трудовой потенциал организации. Кадровый потенциал организации.
4	Раздел 4. Социально-трудовая мобильность.	Понятие социально-трудовая мобильность. Факторы социально-трудовой мобильности Миграция, как особый вид социально-трудовой мобильности. Экономическая функция миграции.

Форма промежуточной аттестации: экзамен