

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины История управленческой мысли
(заполняется в соответствии с РУП и рабочей программой
дисциплины)**

Направление подготовки: 38.03.02 *Менеджмент*

Направленность (профиль): **Менеджмент организации**

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: Целью освоения дисциплины «История управленческой мысли» является изучение основных этапов и направлений развития управленческой мысли, разнообразия национальных моделей менеджмента, специфических черт отечественной теории и практики управления, знакомство с трудами выдающихся представителей управленческой науки, осмысление вклада наиболее известных концепций и школ в развитие менеджмента как науки искусства.

Объем дисциплины: 3 Зе, 108 часов

Семестр: 1

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Лекция 1	Сущность природы управления. Основные элементы управления
2	Лекция 2	Цели, задачи и методы изучения истории менеджмента
3	Лекция 3	Формирование управленческого мышления на ранних стадиях исторического развития
4	Лекция 4	Эволюция менеджмента. Школы научного управления.
5	Лекция 5	Особенности развития моделей менеджмента. Факторы, определяющие формирование и развитие национальных школ управления
6	Лекция 6	Особенности японской модели менеджмента
7	Лекция 7	Американский менеджмент.
8	Лекция 8	Европейский менеджмент
9	Лекция 9	Факторы, определяющие развитие управления в России в разные временные периоды
10	Лекция 10	Особенности и причины развития теории управления в 19-20 веке. Исследование вопросов управления в работах русских ученых
11	Лекция 11	Особенности формирования и развития советской школы управления

12	Лекция 12	Потребности в управленческой науке в РФ в начале 20 века
13	Лекция 13	Адаптация советской и мировой управленческой мысли к условиям современной России
14	Лекция 14	Формирование современных российских школ менеджмента
15	Лекция 15	Методологические подходы к изучению систем управления
16	Лекция 16	Современные организации. Изучение факторов их внутренней и внешней среды с позиции менеджмента
17	Лекция 17	Современные направления развития классического менеджмента

Форма промежуточной аттестации: зачет