

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины Управление человеческими ресурсами**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: овладение будущим бакалавром знаниями в области менеджмента, определяющими его рациональное поведение и непосредственное практическое применение этих знаний в своей профессиональной деятельности; изучение практических подходов, обеспечивающих эффективное управление человеческими ресурсами организации.

Объем дисциплины: 6 зачетных единиц, 216 часов

Семестр: 5

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Система управления человеческими ресурсами	Характерные черты управления человеческими ресурсами. Основные виды деятельности по управлению человеческими ресурсами. Кадровая политика предприятия. Служба управления персоналом.
2	Технологии обеспечения организации человеческими ресурсами и их развития	Кадровое планирование. Маркетинг персонала. Организация отбора персонала. Адаптация персонала. Управление карьерой. Организация обучения персонала. Социальное развитие.
3	Технологии мотивации и оценки деятельности персонала	Организация труда персонала. Факторы мотивации персонала. Стимулирование трудовой деятельности персонала. Показатели и методы оценки деятельности персонала.

Форма промежуточной аттестации: экзамен