

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Кадровая политика»**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: формирование системного представления о формировании и реализации кадровой политики организации, в том числе на государственном и муниципальном уровнях, с использованием современных технологий управления.

Объем дисциплины: 3 з.е., 108 часов

Семестр: 8

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Кадровая политика организации и ее концептуальные основы	Понятие и принципы кадровой политики. Типы кадровой политики и их связь со стратегией развития организации.
2	Кадровое планирование в организации	Принципы планирования в деятельности организации. Методы кадрового планирования.
3	Стратегическое управление персоналом организации	Кадровая политика на разных уровнях управления организацией.
4	Маркетинг персонала	SMART-технология постановки целей в кадровом менеджменте. Активная кадровая политика
5	Кадровый контроль и контроллинг	Кадровый контроллинг. Критерии эффективности и результативности кадровой политики организации.

Форма промежуточной аттестации: экзамен