

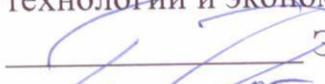


КГЭУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГЭУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор Института цифровых
технологий и экономики


Э.И. Беляев
« 30 » 05 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.04 Правовое регулирование сферы IT-технологий

Направление подготовки 09.04.03 Прикладная информатика

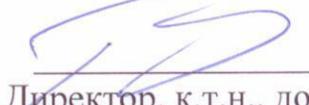
Направленность образовательной программы Интеллектуальные и информационные системы

Квалификация Магистр

г. Казань, 2023

Программу разработал(и):

Наименование кафедры	Должность, уч.степень, уч.звание	ФИО разработчика
ИТИС	доцент, к.п.н., доцент	Федорова О.В.
ИТИС	ст.преподаватель	Эшелиоглу Р.И.

Согласование	Наименование подразделения	Дата	№ протокола	Подпись
Одобрена	ИТИС	27.04.23	3	 Зав.каф., д.п.н., доц. Торкунова Ю. В.
Согласована	Учебно-методический совет ИЦТЭ	30.05.23	7	 Директор, к.т.н., доц. Беляев Э.И.
Одобрена	Ученый совет ИЦТЭ	30.05.23	9	 Директор, к.т.н., доц. Беляев Э.И.

1. Цель, задачи и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целью преподавания дисциплины «Правовое регулирование сферы IT-технологий» является подготовка обучающихся к проектному и организационно-управленческому видам деятельности.

Объектами изучения в данной дисциплине являются: технологии проектирования, модели и методы поддержки жизненного цикла программного обеспечения; средства и методы создания и реализации проектов по созданию программных систем.

Задачами дисциплины являются:

- понимать правовые, экономические, социальные и психологические аспекты информатизации деятельности организационно-экономических систем;
- понимать структуру интеллектуального капитала, проблемы инвестиций в экономику информатизации и методы оценки эффективности;
- понимать содержание, объекты и субъекты информационного общества, критерии эффективности его функционирования;
- понимать теоретические проблемы прикладной информатики, в том числе семантической обработки информации, развитие представлений об оценке качества информации в информационных системах;
- проводить анализ современных методов и средств информатики для решения прикладных задач различных классов.

Компетенции, формируемые у обучающихся, запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине (знать, уметь, владеть)
Профессиональные компетенции (ПК)		
ПК- 1 Способен к разработке документации, распределению работ, выделению ресурсов, контролю выполнения поручений, осуществлению организационной и технологической поддержки заключения договоров при управлении разработкой	ПК-1.1 Разрабатывает регламентную и пользовательскую документацию	знать: принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации (З ₁); уметь: разрабатывать регламентную и пользовательскую документацию (У ₁); владеть: навыками работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации (В ₁).
	ПК 1.3 Оказывает организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС	знать: - способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС (З ₁); уметь:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине (знать, уметь, владеть)
информационных систем		- оказывать организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС (У1); владеть: - навыками работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС (В1).

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Правовое регулирование сферы IT-технологий» относится к факультативной части дисциплин основной образовательной программы подготовки магистров по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (модули), практики, НИР, др.	Последующие дисциплины (модули), практики, НИР, др. ¹
ПК-2.1; ПК-2.2	Информационная безопасность в корпоративных информационных системах	
ПК-2.1; ПК-2.2	Защита информации в информационных системах	
ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-8.3		Производственная практика (технологическая)
ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2		Производственная практика (преддипломная)

Для освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

– основные законодательные акты РФ в информационной сфере

Уметь:

– использовать ресурсы различных типов информационных систем для обработки информации

Владеть:

- навыками применения информационных и компьютерных технологий для решения прикладных задач

3. Структура и содержание дисциплины

3.1. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 зачетных единицы (ЗЕ), всего 36 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (занятия лекционного типа 18 час., занятия семинарского типа (практические, лабораторные работы) – 18 час.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		2
ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	36	36
КОНТАКТНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ, в том числе:	36	36
Лекции (Лек)	18	18
Практические (семинарские) занятия (Пр)	18	18
ФОРМА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (За – зачет, ЗО – зачет с оценкой, Э – экзамен)	За	За

3.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам и видам занятий

Разделы дисциплины	Семестр	Распределение трудоемкости (в часах) по видам учебной работы, включая СРС										Формируемые результаты обучения (знания, умения, навыки)	Литература	Формы текущего контроля успеваемости	Формы промежуточной аттестации	Максимальное количество баллов по балльно - рейтинговой системе
		Занятия лекционного	Занятия практического / семинарского типа	Лабораторные работы	Групповые консультации	Самостоятельная работа студента, в т.ч.	Контроль самостоятельной работы	подготовка к промежуточной аттестации	Сдача зачета / экзамена	Итого						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Раздел 1. Информационное общество и правовая информатика	3	2	2	-	-					4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6	

Раздел 2. Информация в правовой системе как объект изучения правовой информатики	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6
Раздел 3. Информационные процессы и информационные системы	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6
Раздел 4. Государственная политика в информационно й сфере	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6
Раздел 5. Правовое регулирование отношений, связанных с использованием информационно - коммуникаци онных сетей.	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		8
Раздел 6 Правовое обеспечение информационно й безопасности	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		8
Раздел 7. Электронный документооборо т	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6
Раздел 8. Правовое регулирование цифровой экономики	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		6
Раздел 9. Информационно е право в области защиты интеллектуально й собственности	3	2	2	-	-				4	ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Тест		8
Промежуточная аттестация										ПК 1.1, ПК 1.3	Л1.1, Л2.1	Ито гов ый тест		40
Итого	36	18	18						36					100

3.3. Тематический план лекционных занятий

№ п/п	Темы лекционных занятий	Трудоемкость, час.
1	Правовая информатика как отрасль общей информатики и прикладная юридическая наука.	2
2	Понятие информации и его свойства. Информация в правовой системе.	2
3	Информационные процессы и их виды. Понятие информационных систем и их классификация.	2
4	Государственная политика в области правовой информатизации.	2
5	Право массовой информации как институт информационного права. Правовое регулирование отношений, возникающих при работе в сети Интернет.	2
6	Государственная политика в области информационной безопасности.	2
7	Правовой статус электронного документа. Электронная цифровая подпись.	2
8	Правовое обеспечение цифровой экономики в России и за рубежом.	2
9	Авторское право: понятие, источники, функции. Субъекты и объекты авторского права. Защита авторского права.	2
Всего		18

3.4. Тематический план практических занятий

№ п/п	Темы практических занятий	Трудоемкость, час.
1	Изучение методов и средств поиска, систематизации и анализа правовой информации в справочной информационной системе «Консультант Плюс».	2
2	Изучение методов и средств поиска, систематизации и анализа правовой информации в справочной информационной системе «Гарант».	2
3	Изучение методов и средств поиска, систематизации и анализа правовой информации в справочной информационной системе «Кодекс».	2
4	Юридическая ответственность за правонарушения и преступления в информационной сфере.	2
5	Домен и сайт как объекты права. Понятие, виды, правовой статус.	2
6	Стандарты информационной безопасности.	2
7	Практическое использование электронной подписи на предприятии.	2
8	Нормативное регулирование цифровой экономики.	2
9	Защита авторских прав на объекты, размещенные в сети Интернет.	2
Всего		18

3.5. Тематический план лабораторных работ

Учебным планом не предусмотрены.

3.6. Самостоятельная работа студента

Учебным планом не предусмотрены.

4. Образовательные технологии

При проведении учебных занятий используются традиционные образовательные технологии (лекции в сочетании с практическими занятиями, самостоятельное изучение определенных разделов) и современные образовательные технологии, направленные на обеспечение развития у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств: интерактивные лекции, групповые дискуссии, анализ ситуаций.

При реализации дисциплины «Правовое регулирование сферы IT-технологий» по образовательной программе направления подготовки бакалавриата 09.04.03 «Прикладная информатика» применяются электронные образовательные технологии.

В процессе обучения используются:

- электронные образовательные ресурсы (ЭОР), размещенные в личных кабинетах студентов Электронного университета КГЭУ, URL: <http://lms.kgeu.ru>

5. Оценка результатов обучения

Оценивание результатов обучения по дисциплине осуществляется в рамках текущего контроля успеваемости, проводимого по балльно-рейтинговой системе (БРС), и промежуточной аттестации.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение семестра, включает: индивидуальный и групповой опрос (устный или письменный), защиты практических работ; защиты рефератов, проведение компьютерного тестирования.

Итоговой оценкой результатов освоения дисциплины является оценка, выставленная во время промежуточной аттестации обучающегося (зачет) с учетом результатов текущего контроля успеваемости. На зачет выносятся теоретические и практические задания, проработанные в течение семестра на учебных занятиях. Зачет проводится в форме итогового тестирования.

Обобщенные критерии и шкала оценивания уровня сформированности компетенции (индикатора достижения компетенции) по итогам освоения дисциплины:

Планируемые результаты обучения	Обобщенные критерии и шкала оценивания результатов обучения			
	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
	не зачтено	зачтено		
Полнота знаний	<i>Уровень знаний ниже минимальных требований, имеют место грубые ошибки</i>	<i>Минимально допустимый уровень знаний, имеет место много негрубых ошибок</i>	<i>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе, имеет место несколько негрубых ошибок</i>	<i>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок</i>
Наличие умений	<i>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имеют место грубые ошибки</i>	<i>Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме</i>	<i>Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами</i>	<i>Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, выполнены все задания в полном объеме</i>
Наличие навыков (владение опытом)	<i>При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имеют место грубые ошибки</i>	<i>Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</i>	<i>Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами</i>	<i>Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</i>
Характеристика сформированности компетенции (индикатора достижения компетенции)	<i>Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач</i>	<i>Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач</i>	<i>Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач</i>	<i>Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач</i>
Уровень сформированности компетенции (индикатора достижения компетенции)	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий

Шкала оценки результатов обучения по дисциплине:

Код компетенции	Код индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине	Уровень сформированности компетенции (индикатора достижения компетенции)			
			Высокий	Средний	Ниже среднего	Низкий
			Шкала оценивания			
			отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно
			зачтено		не зачтено	
ПК-1	ПК-1.1	<i>Знать:</i>				
		Принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации (З ₁)	Свободно и в полном объеме описывает принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Достаточно полно знает принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Плохо описывает принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Не знает принципы и правила разработки регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач
		<i>Уметь:</i>				
		Разрабатывать регламентную и пользовательскую документацию (У ₁)	Свободно разрабатывает регламентную и пользовательскую документацию для решения профессиональных задач.	Умеет разрабатывать регламентную и пользовательскую документацию для решения профессиональных задач, допускает незначительные ошибки.	Слабо ориентируется в регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Не умеет использовать регламентную и пользовательскую документацию для решения профессиональных задач.
<i>Владеть:</i>						
		Навыками работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации (В ₁).	Демонстрирует навыки работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Демонстрирует базовые навыки работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Имеет минимальный набор навыков работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.	Не демонстрирует навыки работы со справочно-правовыми информационными системами при разработке регламентной и пользовательской документации для решения профессиональных задач.

				профессиональ ных задач.	
ПК-1.3	<i>Знать:</i>				
	Способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС (31).	Свободно и в полном объеме описывает способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Достаточно полно знает способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Плохо описывает способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Не знает способы оказания организационной и технической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.
	<i>Уметь:</i>				
	Оказывать организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС (У1)	Свободно оказывает организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС.	Обосновывает организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач, допуская незначительные ошибки.	Слабо ориентируется в организационной и технологической поддержке заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Не умеет оказывать организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.
<i>Владеть:</i>					
Навыками работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС (В1)	Свободно владеет навыками работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Демонстрирует базовые навыки работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Имеет минимальный набор навыков работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	Не продемонстрирует базовые навыки работы со справочно-правовыми информационными системами для оказания организационной и технологической поддержки заключения договоров сопровождения ИС для решения профессиональных задач.	

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации приведены в Приложении к рабочей программе дисциплины. Полный комплект заданий и материалов, необходимых для оценивания результатов обучения по дисциплине, хранится на кафедре-разработчике в бумажном и электронном виде.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Учебно-методическое обеспечение

5.1.1. Основная литература

1) Шкатулла, В. И., Правоведение : учебник / В. И. Шкатулла, В. В. Надвикова. — Москва : Юстиция, 2022. — 486 с. — ISBN 978-5-4365-9191-9. — URL: <https://book.ru/book/943495>. — Текст : электронный.

2) Актуальные проблемы информационного права : учебник / И. Л. Бачило, М. А. Лапиной, — Москва : Юстиция, 2020. — 592 с. — ISBN 978-5-4365-4151-8. — URL: <https://book.ru/book/935207>. — Текст : электронный.

3) Информационное право : учебник / П. У. Кузнецов. - М. : Юстиция, 2022. - 335 с. - URL: <https://book.ru/book/943368>. - ISBN 978-5-4365-3905-8. - Текст : электронный.

4) 5.1.2.Дополнительная литература

1. Смоленский, М. Б., Информационное право : учебник / М. Б. Смоленский, М. В. Алексеева. — Москва : КноРус, 2022. — 166 с. — ISBN 978-5-406-09843-1. — URL: <https://book.ru/book/943879> — Текст : электронный.

2. Организационно-правовое обеспечение информационной безопасности : учебное пособие для вузов / А. А. Стрельцов, В. С. Горбатов, Т. А. Полякова [и др.]; под ред. А. А.Стрельцова. - М. : Академия, 2008. - 256 с. - (Высшее профессиональное образование). - ISBN 978-5-7695-4240-4. - Текст : непосредственный.

3. Обеспечение безопасности персональных данных : учебное пособие / Д. А. Скрипник. - 2-е изд., испр. - М. : Национальный Открытый Университет "ИНТУИТ", 2016. - 121 с. - URL: <https://e.lanbook.com/book/100272>. - Текст : электронный.

**БИБЛИОТЕКА
КГЭУ**

6.2. Информационное обеспечение

6.2.1. Электронные и Интернет-ресурсы

№ п/п	Наименование электронных и интернет-ресурсов	Ссылка
1	Электронно-библиотечная система «Лань»	https://e.lanbook.com/
2	Электронно-библиотечная система «iBooks.ru»	https://ibooks.ru/

6.2.2. Профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование профессиональных баз данных	Адрес	Режим доступа
1	Официальный интернет-портал правовой информации	http://pravo.gov.ru	
2	Справочно-правовая система по законодательству РФ	http://garant.ru	

6.2.3. Информационно-справочные системы

№ п/п	Наименование информационно-справочных систем	Адрес	Режим доступа
1	Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru	
2	Российская государственная библиотека	http://www.rsl.ru	

6.2.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение дисциплины

№ п/п	Наименование программного обеспечения	Описание	Реквизиты подтверждающих документов
1	Браузер Chrome	Система поиска информации в сети интернет	Свободная лицензия Неискл. право. Бессрочно
2	OpenOffice	Пакет офисных приложений	Свободная лицензия Неискл. право. Бессрочно
3	LMS Moodle	ПО для эффективного онлайн-взаимодействия преподавателя и студента	Свободная лицензия Неискл. право. Бессрочно
4	Visual Studio Express	Инструмент создания Web приложений	https://visualstudio.microsoft.com/ru/vs/express/
5	SQL Server Enterprise Edition 2008R2 Russian OpenLicensePack NoLevel AcademicEdition	Платформа для управления данными предприятия. Программный продукт для обмена сообщениями и совместной работы.	ЗАО СофтЛайнТрейд №32081/KZN12 от 14.03.2011

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	Вид учебной работы	Наименование специальных помещений и помещений для СРС	Оснащенность специальных помещений и помещений для СРС
1	Лекционные занятия	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Доска аудиторная, акустическая система, проектор, усилитель-микшер для систем громкой связи, экран, микрофон, миникомпьютер,

			монитор
2	Практические занятия	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Доска аудиторная, персональный компьютер (25 шт.)
		Компьютерный класс с выходом в Интернет	Доска аудиторная, персональный компьютер (25 шт.)
3	Самостоятельная работа обучающегося	Компьютерный класс с выходом в Интернет В-600а	Моноблок (30 шт.), система видеонаблюдения (6 видеокамер), проектор, экран

8. Особенности организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Лица с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалиды имеют возможность беспрепятственно перемещаться из одного учебно-лабораторного корпуса в другой, подняться на все этажи учебно-лабораторных корпусов, заниматься в учебных и иных помещениях с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья.

Для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, обеспечены условия беспрепятственного доступа во все учебные помещения. Информация о специальных условиях, созданных для обучающихся с ОВЗ и инвалидов, размещена на сайте университета www/kgeu.ru. Имеется возможность оказания технической помощи ассистентом, а также услуг сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Для адаптации к восприятию лицами с ОВЗ и инвалидами с нарушенным слухом справочного, учебного материала по дисциплине обеспечиваются следующие условия:

- для лучшей ориентации в аудитории, применяются сигналы оповещения о начале и конце занятия (слово «звонок» пишется на доске);
- внимание слабослышащего обучающегося привлекается педагогом жестом (на плечо кладется рука, осуществляется нерезкое похлопывание);
- разговаривая с обучающимся, педагогический работник смотрит на него, говорит ясно, короткими предложениями, обеспечивая возможность чтения по губам.

Компенсация затруднений речевого и интеллектуального развития слабослышащих обучающихся проводится путем:

- использования схем, диаграмм, рисунков, компьютерных презентаций с гиперссылками, комментирующими отдельные компоненты изображения;
- регулярного применения упражнений на графическое выделение существенных признаков предметов и явлений;
- обеспечения возможности для обучающегося получить адресную

консультацию по электронной почте по мере необходимости.

Для адаптации к восприятию лицами с ОВЗ и инвалидами с нарушениями зрения справочного, учебного, просветительского материала, предусмотренного образовательной программой по выбранному направлению подготовки, обеспечиваются следующие условия:

- ведется адаптация официального сайта в сети Интернет с учетом особых потребностей инвалидов по зрению, обеспечивается наличие крупношрифтовой справочной информации о расписании учебных занятий;

- педагогический работник, его собеседник (при необходимости), присутствующие на занятии, представляются обучающимся, при этом каждый раз называется тот, к кому педагогический работник обращается;

- действия, жесты, перемещения педагогического работника коротко и ясно комментируются;

- печатная информация предоставляется крупным шрифтом (от 18 пунктов), тотально озвучивается;

- обеспечивается необходимый уровень освещенности помещений;

- предоставляется возможность использовать компьютеры во время занятий и право записи объяснений на диктофон (по желанию обучающихся).

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для обучающихся с ОВЗ и инвалидов определяется педагогическим работником в соответствии с учебным планом. При необходимости обучающемуся с ОВЗ, инвалиду с учетом их индивидуальных психофизических особенностей дается возможность пройти промежуточную аттестацию устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п., либо предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

Лист внесения изменений

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины на 20 ____
/20 ____ учебный год

В программу вносятся следующие изменения:

1. _____
2. _____
3. _____

*Указываются номера страниц, на которых внесены изменения,
и кратко дается характеристика этих изменений*

Программа одобрена на заседании кафедры –разработчика « ____ » _____
20_г., протокол № _____

Зав. кафедрой _____

Подпись, дата

Ю.В. Торкунова

Программа одобрена методическим советом института _____

« ____ » _____ 20 ____ г., протокол № _____

Зам. директора по УМР _____

Подпись, дата

В.В.Косулин

Согласовано:

Руководитель ОПОП _____

Подпись, дата

Ю.В. Торкунова

*Приложение к
рабочей
программе дисциплины*



КГЭУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КГЭУ»)**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по дисциплине

ФТД.04 Правовое регулирование сферы IT-технологий

Направление
подготовки

09.04.03 Прикладная информатика

Направленность (профиль) Интеллектуальные и информационные системы
предприятий и организаций

Квалификация

Магистр

г. Казань, 2023

Оценочные материалы по дисциплине «Правовое регулирование сферы IT-технологий» - комплект контрольно-измерительных материалов, предназначенных для оценивания результатов обучения на соответствие индикаторам достижения компетенции:

ПК-1.1 Разрабатывает регламентную и пользовательскую документацию

ПК 1.3 Оказывает организационную и технологическую поддержку заключения договоров сопровождения ИС

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание процесса обучения по дисциплине. При текущем контроле успеваемости используются следующие оценочные средства: защита практических работ; презентаций рефератов, тестирование с использованием компьютера. Промежуточная аттестация имеет целью определить уровень достижения запланированных результатов обучения по дисциплине за 2 курс 1 семестр. Форма промежуточной аттестации - зачет.

Оценочные материалы включают задания для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, разработанные в соответствии с рабочей программой дисциплины.

1. Технологическая карта

Семестр 3_

Номер раздела/ темы дисциплины	Вид СРС	Наименование оценочного средства	Запланированные дескрипторы освоения дисциплины	Уровень освоения дисциплины, баллы			
				неудов-но	удов-но	хорошо	отлично
				не зачтено		зачтено	
				низкий	ниже среднего	средний	высокий
Текущий контроль успеваемости							
1	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2	3-4	5-6
2	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2	3-4	5-6
3	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2-3	4-5	6-7
4	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2-3	4-5	6-7
5	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<4	2-3	4-5	6-7

	ского материала						
6	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<4	2-3	4-5	6-7
7	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2-3	4-5	6-7
8	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<2	2-3	4-5	6-7
9	Изучение теоретического материала	Тест	ПК 1.1, ПК 1.3	<4	2-3	4-5	6-7
Всего баллов				менее 28	28-44	44-52	52-60
Промежуточная аттестация							
	Подготовка к экзамену	Задания к экзамену	ПК 1.1, ПК 1.3	менее 19	20-25	26-32	33-40
Итого баллов				0-47	48-69	70-84	85-100

2. Перечень оценочных средств

Краткая характеристика оценочных средств, используемых при текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающегося по дисциплине:

Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Оценочные материалы
Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося	Комплект тестовых заданий
Зачет (За)	Средство контроля усвоения учебного материала разделов дисциплины, организованное в виде теста	тесты по темам/разделам дисциплины

3. Оценочные материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Наименование оценочного средства	Тест
Представление и содержание оценочных материалов	<p>1. В трудовом праве письменный документ — соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности:</p> <p>а) трудовой договор б) трудовой контракт в) договор труда</p> <p>2. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор в течение испытательного срока, предупредив работника:</p> <p>а) не позднее чем за три дня в устной форме б) в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин отрицательной оценки в) не позднее чем за четыре дня в устной форме</p> <p>3. При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в:</p> <p>а) течение 5-и дней после увольнения б) течение недели после увольнения в) день увольнения</p> <p>4. Для защиты от злоумышленников необходимо использовать:</p> <p>а) прикладное программное обеспечение б) антивирусные программы в) компьютерные игры</p> <p>5. Федеральный закон «Об информации, информатизации и защите информации» дает определение информации:</p> <p>а) текст книги или письма б) сведения о лицах, предметах, фактах, событиях, явлениях и процессах независимо от формы их представления в) зашифрованный текст, текст на неизвестном языке</p> <p>6. В статье 272 Уголовного Кодекса говорится:</p> <p>а) о неправомерном доступе к компьютерной информации б) о создании, исполнении и распространении вредоносных программ для ЭВМ в) о нарушении правил эксплуатации ЭВМ, системы ЭВМ или их сети</p> <p>7. Какова нормальная продолжительность рабочего времени:</p> <p>а) 50 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 30 часов в неделю</p> <p>8. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:</p> <p>а) на сессии Федерального собрания б) на общей конференции трудового коллектива в) на референдуме</p> <p>9. Сторонами заключения коллективного договора являются:</p> <p>а) собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив б) председатель профсоюзного комитета и работники в) комитет по трудовым спорам и работники</p> <p>10. Испытания при приеме на работу не применимо к:</p> <p>а) работникам до 18 лет б) инвалидам в) военнообязанным</p> <p>11. Информацией, составляющей коммерческую тайну, владеют:</p> <p>а) государство б) различные учреждения в) медико-социальные организации</p> <p>12. Доступ к информации – это:</p> <p>а) действия, направленные на получение информации неопределенным кругом лиц или передачу информации неопределенному кругу лиц б) информация, переданная или полученная пользователем информационно-телекоммуникационной сети в) возможность получения информации и ее использования</p>

13. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

- а) собственника, работника, профсоюза.
- б) собственника, работника, сотрудников милиции.
- в) работника, членов его семьи.

14. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- а) в законе о коллективных договорах
- б) правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- в) в Постановлении Правительства

15. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- а) трудовой договор
- б) трудовая книжка
- в) приказ о приеме на работу

16. Информационная безопасность обеспечивает....

- а) искажение информации
- б) сохранность информации
- в) утрату информации

17. Информация об уголовной ответственности за преступления в сфере компьютерной информации описана в:

- а) 1 главе Уголовного кодекса
- б) 28 главе Уголовного кодекса
- в) 100 главе Уголовного кодекса

18. Один из видов трудового договора по срокам действия:

- а) среднесрочный
- б) сезонный
- в) бессрочный

19. При приеме на работу не требуется документ:

- а) свидетельство о рождении
- б) трудовая книжка
- в) диплом

20. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- а) 4 месяца
- б) 3 месяца
- в) 1 месяц

21. В правовой режим документированной информации входит:

- а) тайна частной жизни
- б) банковская тайна
- в) электронная цифровая подпись

22. К служебной тайне не относится:

- а) профессиональная тайна
- б) вред, причиненный здоровью работника в связи с производственной травмой
- в) тайна деятельности соответствующего органа

23. Возможность получения информации и ее использования это:

- а) распространение информации
- б) конфиденциальность информации
- в) доступ к информации

24. Отношения, связанные с обработкой персональных данных, регулируются законом:

- а) «Об информации, информационных технологиях»
- б) «О защите информации»
- в) Федеральным законом «О персональных данных»

25. Процедура проверки соответствия субъекта и того, за кого он пытается себя выдать, с помощью некой уникальной информации, это:

- а) авторизация
- б) обезличивание
- в) деперсонализация

26. За правонарушения в сфере информации, информационных технологий и защиты информации данный вид наказания на сегодняшний день не предусмотрен:

- а) административный штраф
- б) уголовная ответственность
- в) смертная казнь

27. К обязательственным условиям трудового договора относятся:

- а) условия об испытательном сроке
- б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя
- в) условия оплаты труда.

28. В трудовую книжку не вносятся сведения:

- а) о выполняемой работе
- б) о семейном положении
- в) о награждениях

29. Не требуется согласия работника при:

- а) перемещении его на другую работу в той же организации
- б) переводе его на постоянную работу в другую организацию
- в) переводе его на постоянную работу в другую местность вместе с организацией.

30. Режим защиты информации не устанавливается в отношении сведений, относящихся к:

- а) деятельности государственных деятелей
- б) персональным данным
- в) государственной тайне

31. Ответственность за создание вредоносной программы наступает в:

- а) любом случае
- б) совокупности с ответственностью за ее использование
- в) случаях, установленных законодательством

32. Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. не регулирует отношения, возникающие при:

- а) обработке персональных данных, отнесенных к государственной тайне
- б) включении в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей
- в) обработке персональных данных, отнесенных к служебной тайне

33. Учредителями средства массовой информации могут выступать:

- а) граждане, достигшие 18 лет, объединения граждан, организаций, органы государственной власти
- б) граждане, достигшие 16 лет и юридические лица
- в) граждане, достигшие 18 лет и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории российской Федерации

34. Содержанием какого признака предпринимательской деятельности является вероятность возникновения убытков у предпринимателя:

- а) направленность на систематическое получение прибыли;
- б) рисковый характер;
- в) самостоятельность;
- г) собственная имущественная ответственность.

35. Учредительным документом юридического лица, является:

- а) свидетельство о государственной регистрации;
- б) лицензии на осуществление определенного вида деятельности;
- в) протокол собрания учредителей юридического лица;
- г) устав.

36. Договор - это:

- а) соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей;
- б) это юридический факт, с которым связано возникновение обязательства;
- в) волевой акт контрагентов;
- г) документ, направленный на регулирование поведения сторон.

37. Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется:

- а) мировыми судьями;
- в) судами общей юрисдикции;
- б) арбитражными судами;
- г) Конституционным судом РФ.

38. Исковая давность – это:

- а) пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд;
- б) срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное судом решение;
- в) срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого

нарушено;

г) любое из перечисленного.

39. К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:

а) свидетели; в) эксперты и переводчики;

б) помощник судьи и секретарь судебного заседания; г) все перечисленные.

40. По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется... со дня обнаружения проступка

а) не позднее 1 месяца; в) не позднее 3 месяцев;

б) не позднее 6 месяцев; г) не позднее 1 года.

41. Административный арест назначается:

а) органом государственного управления; в) судом;

б) должностным лицом уполномоченного органа; г) любое из перечисленного.

42. Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют:

а) порядок приема и увольнения работников;

б) основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха;

в) применяемые к работникам меры поощрения и взыскания;

г) все перечисленное.

43. Зарботная плата должна выплачиваться:

а) один раз в месяц; в) не реже чем каждые полмесяца;

б) не реже чем один раз в неделю; г) верный ответ отсутствует.

44. Условия трудового договора могут быть изменены:

а) только по соглашению работника и работодателя;

б) по инициативе работодателя;

в) по инициативе профсоюзной организации;

г) по инициативе местной администрации.

45. Трудовые споры возникающие между работодателем и работниками рассматриваются:

а) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;

б) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;

в) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;

г) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

46. Лицензируемые виды деятельности определяются:

а) соглашением между индивидуальным предпринимателем и лицензирующим органом; б) законом;

в) актами органов местного самоуправления;

г) договором.

47. Работник при расторжении трудового договора обязан предупредить об этом работодателя не позднее, чем за:

а) две недели;

б) одну неделю;

в) один месяц;

г) три дня.

48. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

а) 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя;

б) двух лет непрерывной работы у данного работодателя;

в) одного года работы у данного работодателя;

г) трех месяцев работы у данного работодателя.

49. Зарботная плата работника зависит от:

а) усмотрения работодателя;

б) квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества заработной платы и максимальным размером не ограничена;

в) материального и социального положения работника;

г) решения контролирующего органа.

50. Заключительной стадией арбитражного процесса является:

а) исковая давность; в) приказное производство;

б) исполнительное производство; г) правопреемство.

51. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет

а) 24 рабочих дня; в) 24 календарных дней;

б) 28 рабочих дней; г) 28 календарных дней.

52. При разрешении дела по существу арбитражный суд первой инстанции выносит :

а) определение; в) постановление;

б) решение; г) протокол.

53. Учредительными документами юридического лица являются:

а) договор поручения и агентский договор; в) устав и учредительный договор;

б) расчетные и кредитные договоры; г) решение собрания акционеров.

54. Как называется прекращение деятельности юридического лица:

а) реорганизация; в) разделение;

б) завершение; г) ликвидация.

55. Мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического лица в письменной форме:

а) выговор; в) дисквалификация;

б) предупреждение; г) замечание.

56. Безработными в соответствии с законом «О занятости населения Российской Федерации» признаются:

а) осужденные к исправительным работам;

б) несовершеннолетние, не достигшие шестнадцатилетнего возраста;

в) граждане, зарегистрированные в службе занятости, отказавшиеся от двух вариантов подходящей работы;

г) трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка.

57. Выберите верное понятие «экономический спор»:

а) это разногласия, возникшие между участниками экономической жизни, которым являются ЮЛ, а также граждане, зарегистрированные в качестве предпринимателей;

б) это неурегулированные разногласия между работодателем и работником (-ами);

в) это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей.

58. Выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работника:

а) выплачивается в размере двухмесячного среднего заработка;

б) выплачивается в размере среднего месячного заработка;

в) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка;

г) не выплачивается.

59. Неполное рабочее время может устанавливаться:

а) по усмотрению работодателя;

б) по требованию работника;

в) по согласованию с профкомом;

г) по соглашению между работником и работодателем.

60. Работодатель может применить дисциплинарное взыскание не позднее _____ проступка.

а) двух недель с момента совершения;

б) шести месяцев со дня обнаружения;

в) одного месяца с момента обнаружения;

г) недели с момента совершения.

61. В какой срок работодатель обязан рассмотреть заявление работника о возмещении ему ущерба?

а) в пятидневный срок;

б) в частичном объеме;

в) в половинном объеме.

62. К видам социальной помощи не относится

а) денежные выплаты лицам и семьям, чьи доходы не достигают величины прожиточного минимума;

б) денежные выплаты, которые назначаются безработным, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением срока его выплаты;

в) субсидии на оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг;

г) предоставление путевок для отдыха за рубежом.

63. Административный арест заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок...

а) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до тридцати суток;

б) до тридцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток;

в) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток.

64. Интеллект это

А) способность субъекта (оператора) к отвлеченному мышлению, абстрагированию, позволяющая с возникновением самосознания и рефлексии использовать имеющуюся у него

информацию некоторым полезным целенаправленным образом

Б) мышление

В) информация

65. Искусственный интеллект это

А) программа ЭВ

Б) вещь

В) самостоятельный объект гражданских прав

Г) моделируемая (искусственно воспроизводимая) интеллектуальная деятельность мышления человека

66. В ходе развития рынка LegalTech какие сервисы стали объединять в единые системы для юристов?

А) ведение банка клиентов и их кейсов;

Б) ведение календарей;

В) ведение перечней задач;

Г) автоматические рассылки.

67. Интеллектуальный анализ данных состоит в:

А) автоматизированном поиске скрытых в базе данных связей;

Б) анализе данных с помощью системы управления базой данных;

В) анализе данных с помощью компьютера;

Г) выделении тренда в данных.

68. Новые информационные технологии - это:

А) компьютерные системы поиска и хранения информации;

Б) инфологические средства поиска и хранения информации;

В) компьютерные и инфологические средства актуализации знаний;

Г) информационные технологии, появившиеся после компьютеров.

69. На какие две наиболее общие категории можно разделить средства автоматизации юридической работы, если основываться на таком критерии, как их конечный пользователь?

А) предназначенные для применения государственными (муниципальными) служащими и предназначенные для применения представителями бизнеса;

Б) средства, с помощью которых юристы автоматизируют свою работу, и средства, используемые потребителями юридических услуг;

В) средства автоматизации, используемые адвокатами, и средства, применяемые юристами, не обладающими таким статусом.

70. Автономность это

А) способность исполнительного устройства (робота, робототехнического устройства) выполнять поставленные задачи в зависимости от текущего состояния и восприятия окружающей среды без вмешательства человека.

Б) способность робота выполнять поставленные задачи в зависимости от текущего состояния и восприятия окружающей среды

В) способность самостоятельно принимать решения

71. Гибридный интеллект это

А) деятельность мышления, осуществляемая с использованием гибридно-интеллектуализированного человеко-информационного взаимодействия

Б) интеллектуализированное (клиаративно-креативное) взаимодействие человека с информацией, осуществляемое с использованием машинно-активизированной (компьютерно-активизированной) мыслительной деятельности

В) искусственный интеллект

72. Гибридно-интеллектуализированное человекоинформационное взаимодействие это

А) деятельность мышления, осуществляемая с использованием гибридно-интеллектуализированного человеко информационного взаимодействия

Б) интеллектуализированное (клиаративно-креативное) взаимодействие человека с информацией, осуществляемое с использованием машинно-активизированной (компьютерно активизированной) мыслительной деятельности

В) искусственный интеллект

73. Естественный (неокортексный) интеллект это

А) мышление человека, осуществляемое с использованием естественно интеллектуализированного человеко-информационного взаимодействия

Б) искусственный интеллект

В) деятельность мышления, осуществляемая с использованием гибридно-интеллектуализированного человеко-информационного взаимодействия

11. Вставьте пропущенное слово:

точка обмена трафиком - совокупность технических и программных средств и (или) сооружений связи, с использованием которых собственник или иной их владелец обеспечивает возможность для соединения и пропуска в неизменном виде трафика между сетями связи, если собственник или иной владелец сетей связи имеет уникальный совокупности средств связи и иных технических средств в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

74. Вставьте пропущенное слово:

искусственный интеллект - комплекс технологических решений, позволяющий имитировать функции человека (включая самообучение и поиск решений без заранее заданного алгоритма) и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые, как минимум, с результатами интеллектуальной деятельности человека. Комплекс технологических решений включает в себя информационно-коммуникационную инфраструктуру (в том числе информационные системы, информационно-телекоммуникационные сети, иные технические средства обработки информации), программное обеспечение (в том числе в котором используются методы машинного обучения), процессы и сервисы по обработке данных и поиску решений.

75. Вставьте пропущенное слово:

технологии искусственного интеллекта - технологии, основанные на использовании искусственного интеллекта (включая зрение, обработку естественного языка, распознавание и синтез речи, интеллектуальную поддержку принятия решений и перспективные методы искусственного интеллекта)

76. Вставьте пропущенное слово:

цифровые инновации - новые или существенно улучшенные продукт (товар, работа, услуга, охраняемый результат интеллектуальной деятельности) или, новые метод продаж или организационный метод в деловой практике, организации рабочих мест или во внешних связях, введенные в употребление, созданные или используемые с применением цифровых технологий.

77. Вставьте пропущенное слово:

под узлами информационной системы в которой осуществляется выпуск цифровых финансовых активов понимаются информационной системы на основе распределенного реестра, обеспечивающие тождественность информации, содержащейся в указанной информационной системе, с использованием процедур подтверждения действительности вносимых в нее (изменяемых в ней) записей.

78. Искусственный интеллект является правосубъектным

- А) да
- Б) нет

79. Криптовалюта

- А) вид цифрового финансового актива, создаваемый и учитываемый в распределенном реестре цифровых транзакций участниками этого реестра в соответствии с правилами ведения реестра цифровых транзакций
- Б) одноранговая платежная система, использующая одноименную единицу для учета операций
- В) технология блокчейна

80. айнинг

- А) эмиссия криптовалюты
- Б) деятельность, направленная на создание криптовалюты и/или валидацию с целью получения вознаграждения в виде криптовалюты
- В) создание программы

81. Облако

- А) природное явление
- Б) общий набор конфигурируемых вычислительных ресурсов
- В) вода в газообразном состоянии

82. Переход цифрового права на основании сделки

- А) не требует согласия лица, обязанного по такому цифровому праву
- Б) не требует согласия лица, обладающего цифровым правом
- В) требует согласия лица, обязанного по такому цифровому праву

83. Естественно-интеллектуализированное человеко-информационное взаимодействие это

- А) взаимодействие человека с информацией
- Б) интеллектуализированное (клиаративно-креативное) взаимодействие человека с информацией, осуществляемое с использованием возможностей его собственной мыслительной деятельности
- В) клиаративно-креативное взаимодействие человека с информацией

	<p>84. База данных это А) представленная в объективной форме совокупность самостоятельных материалов (статей, расчетов, нормативных актов, судебных решений и иных подобных материалов), систематизированных таким образом, чтобы эти материалы могли быть найдены и обработаны с помощью электронной вычислительной машины Б) программа В) сайт</p> <p>85. Безопасные программное обеспечение и сервис это А) программное обеспечение и сервис, сертифицированные на соответствие требованиям к информационной безопасности, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области обеспечения безопасности, или федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области противодействия техническим разведкам и технической защиты информации Б) программное обеспечение и сервис, сертифицированные на соответствие требованиям к информационной безопасности В) программное обеспечение и сервис, сертифицированные на соответствие требованиям к информационной безопасности, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти</p> <p>86. Дрон- это А) программа Б) беспилотный летательный аппарат В) робот</p> <p>87. Системы «Гарант», «Консультант-Плюс» и «Кодекс» позиционируют себя на рынке как: А) справочно-правовые системы Б) полнотекстовые базы данных В) универсальные базы данных Г) специализированные базы данных,</p> <p>88. Вставьте пропущенное слово: облачные вычисления - информационно-технологическая модель обеспечения повсеместного и удобного с использованием сети «Интернет» к общему набору конфигурируемых вычислительных ресурсов («облаку»), устройствам хранения данных, приложениям и сервисам, которые могут быть оперативно предоставлены и освобождены от нагрузки с минимальными эксплуатационными затратами или практически без участия провайдера.</p> <p>89. Вставьте пропущенное слово: туманные вычисления - информационно-технологическая модель системного уровня для расширения функций хранения, вычисления и сетевого взаимодействия, в которой обработка данных осуществляется на конечном оборудовании (компьютеры, мобильные устройства, датчики, смарт-узлы и другое) в сети, а не в «облаке».</p> <p>90. Вставьте пропущенное слово: обработка больших объемов данных - совокупность подходов, инструментов и методов автоматической обработки структурированной и неструктурированной информации, поступающей из большого количества различных, в том числе разрозненных или слабосвязанных, источников информации, в объемах, которые обработать вручную за разумное время.</p>												
<p>Критерии оценки и шкала оценивания в баллах</p>	<p>При оценке тестовых заданий учитываются следующие критерии:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Количество правильных ответов</th> <th>Баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9-10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7-8</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>6-7</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Менее 5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Максимальное количество баллов - 10</td> </tr> </tbody> </table>	Количество правильных ответов	Баллы	9-10	10	7-8	9	6-7	8	Менее 5	0	Максимальное количество баллов - 10	
Количество правильных ответов	Баллы												
9-10	10												
7-8	9												
6-7	8												
Менее 5	0												
Максимальное количество баллов - 10													

4. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Наименование оценочного средства	Зачет
Представление и содержание оценочных материалов	<p>Оценочные материалы, вынесенные на зачете, состоят из тестов . Тест содержит пройденный материал по разделам дисциплин.</p> <p>Примеры вопросов к зачету</p> <p>1. Вставьте пропущенное слово: объекты критической информационной инфраструктуры - информационные системы и информационно-телекоммуникационные сети органов, а также информационные системы, информационно-телекоммуникационные сети и автоматизированные системы управления технологическими процессами, функционирующие в оборонной промышленности, в сфере здравоохранения, транспорта, связи, в кредитно-финансовой сфере, энергетике, топливной, атомной, ракетно-космической, горнодобывающей, металлургической и химической промышленности.</p> <p>2. Вставьте пропущенное слово: сети связи нового поколения - технологические системы, предназначенные для подключения к сети «Интернет» поколения в целях использования в устройствах интернета вещей и индустриального интернета.</p> <p>3. Интеллект это А) способность субъекта (оператора) к отвлеченному мышлению, абстрагированию, позволяющая с возникновением самосознания и рефлексии использовать имеющуюся у него информацию некоторым полезным целенаправленным образом Б) мышление В) информация</p> <p>4. Искусственный интеллект это А) программа ЭВ Б) вещь В) самостоятельный объект гражданских прав Г) моделируемая (искусственно воспроизводимая) интеллектуальная деятельность мышления человека</p> <p>5. В ходе развития рынка LegalTech какие сервисы стали объединять в единые системы для юристов? А) ведение банка клиентов и их кейсов; Б) ведение календарей; В) ведение перечней задач; Г) автоматические рассылки.</p> <p>6. Интеллектуальный анализ данных состоит в: А) автоматизированном поиске скрытых в базе данных связей; Б) анализе данных с помощью системы управления базой данных; В) анализе данных с помощью компьютера; Г) выделении тренда в данных.</p> <p>7. Новые информационные технологии - это: А) компьютерные системы поиска и хранения информации; Б) инфологические средства поиска и хранения информации; В) компьютерные и инфологические средства актуализации знаний; Г) информационные технологии, появившиеся после компьютеров.</p> <p>8. Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется: а) мировыми судьями; в) судами общей юрисдикции; б) арбитражными судами; г) Конституционным судом РФ.</p> <p>9. Исковая давность – это: а) пресекательный срок по истечении которого лицо не вправе обращаться за защитой нарушенного права в суд; б) срок, отведенный законом сторонам на подачу апелляционной жалобы на вынесенное</p>

судом решение;
в) срок для защиты права или охраняемого законом интереса по иску лица, право которого нарушено;
г) любое из перечисленного.

10. К лицам содействующим осуществлению правосудия относятся:
а) свидетели; в) эксперты и переводчики;
б) помощник судьи и секретарь судебного заседания; г) все перечисленные.

11. По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется... со дня обнаружения проступка
а) не позднее 1 месяца; в) не позднее 3 месяцев;
б) не позднее 6 месяцев; г) не позднее 1 года.

12. Административный арест назначается:
а) органом государственного управления; в) судом;
б) должностным лицом уполномоченного органа; г) любое из перечисленного.

13. Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют:
а) порядок приема и увольнения работников;
б) основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха;
в) применяемые к работникам меры поощрения и взыскания;
г) все перечисленное.

14. Заработная плата должна выплачиваться:
а) один раз в месяц; в) не реже чем каждые полмесяца;
б) не реже чем один раз в неделю; г) верный ответ отсутствует.

15. Условия трудового договора могут быть изменены:
а) только по соглашению работника и работодателя;
б) по инициативе работодателя;
в) по инициативе профсоюзной организации;
г) по инициативе местной администрации.

16. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками рассматриваются:
а) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
б) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
в) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
г) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

17. Лицензируемые виды деятельности определяются:
а) соглашением между индивидуальным предпринимателем и лицензирующим органом; б) законом;
в) актами органов местного самоуправления;
г) договором.

18. Работник при расторжении трудового договора обязан предупредить об этом работодателя не позднее, чем за:
а) две недели;
б) одну неделю;
в) один месяц;
г) три дня.

19. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
а) 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя;
б) двух лет непрерывной работы у данного работодателя;
в) одного года работы у данного работодателя;
г) трех месяцев работы у данного работодателя.

20. Заработная плата работника зависит от:
а) усмотрения работодателя;
б) квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества заработной платы и максимальным размером не ограничена;
в) материального и социального положения работника;

	<p>г) решения контролирующего органа.</p> <p>21. Заключительной стадией арбитражного процесса является:</p> <p>а) исковая давность; в) приказное производство; б) исполнительное производство; г) правопреемство.</p> <p>22. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет</p> <p>а) 24 рабочих дня; в) 24 календарных дней; б) 28 рабочих дней; г) 28 календарных дней.</p> <p>23. При разрешении дела по существу арбитражный суд первой инстанции выносить :</p> <p>а) определение; в) постановление; б) решение; г) протокол.</p> <p>24. Учредительными документами юридического лица являются:</p> <p>а) договор поручения и агентский договор; в) устав и учредительный договор; б) расчетные и кредитные договоры; г) решение собрания акционеров.</p> <p>25. Как называется прекращение деятельности юридического лица:</p> <p>а) реорганизация; в) разделение; б) завершение; г) ликвидация.</p> <p>26. Мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического лица в письменной форме:</p> <p>а) выговор; в) дисквалификация; б) предупреждение; г) замечание.</p> <p>27. Безработными в соответствии с законом «О занятости населения Российской Федерации» признаются:</p> <p>а) осужденные к исправительным работам; б) несовершеннолетние, не достигшие шестнадцатилетнего возраста; в) граждане, зарегистрированные в службе занятости, отказавшиеся от двух вариантов подходящей работы; г) трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка.</p> <p>28. Выберите верное понятие «экономический спор»:</p> <p>а) это разногласия, возникшие между участниками экономической жизни, которым являются ЮЛ, а также граждане, зарегистрированные в качестве предпринимателей; б) это неурегулированные разногласия между работодателем и работником (-ами); в) это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей.</p>
<p>Критерии оценки и шкала оценивания в баллах</p>	<p>Число баллов, которое может получить обучающийся за зачет, составляет от 20 до 40.</p> <p>При выставлении баллов за тесты на вопросы учитываются следующие критерии:</p> <p>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание понятий, категорий 2. Владение методами и технологиями, запланированными в РПД 3. Владение специальными терминами и использование их при ответе. 4. Умение объяснять, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы 5. Логичность и последовательность ответа <p>При выставлении баллов за тест выполнено полностью – 40 балла Задание выполнено с ошибками (4-6 ошибок)– 35-40 балла Много ошибок (6-12 ошибок) – 20-30 Не выполнено (менее 19) – 0 баллов</p> <p>Максимальное количество баллов за зачет – 40 баллов</p>