

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз»  
студентам образовательных организаций среднего  
профессионального и высшего образования

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, порядок назначения и выплаты именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» (далее – Стипендия Общества) студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (далее – Образовательные организации).

1.2. Целью установления Стипендии Общества является повышение качества отбора молодых специалистов, привлечение талантливой молодежи в ОАО «Сургутнефтегаз» (далее – Общество), обеспечение социальной защиты наиболее одаренных студентов по наиболее востребованным в Обществе профессиям, специальностям или направлениям подготовки, взявших на себя обязательство по окончании обучения отработать в Обществе.

1.3. Отбор кандидатов из числа студентов на назначение и выплату Стипендии Общества осуществляется комиссией Общества.

**2. Организация работы комиссии по назначению и выплате Стипендии Общества**

2.1. Состав комиссии по назначению и выплате Стипендии Общества (далее – Комиссия Общества):

- |                |   |  |
|----------------|---|--|
| М.Ф.Кириленко  | - | заместитель генерального директора по кадрам,<br>председатель  |
| Р.Р.Куза       | - | начальник управления по работе с кадрами,<br>заместитель председателя  |
| А.Ю.Миронов    | - | заместитель начальника управления по работе с кадрами  |
| З.В.Максименко | - | инженер I категории группы по реализации молодежной<br>политики отдела подготовки кадров управления по работе<br>с кадрами, секретарь. |

2.2. Комиссия Общества по мере необходимости приглашает в качестве консультантов при отборе кандидатов на назначение и выплату Стипендии Общества специалистов управлений, отделов и служб аппарата управления и структурных подразделений Общества по направлениям деятельности.

2.3. Комиссия Общества самостоятельно определяет регламент своей работы.

2.4. Комиссия Общества вправе принять решение об отмене: выплаты Стипендии Общества стипендиату; возмещения стипендиатом денежных средств, затраченных на выплату Стипендии Общества.

2.5. Решение комиссии по отбору кандидатов на назначение и выплату стипендии Общества оформляется протоколом Комиссии Общества.

### 3. Порядок отбора кандидатов на назначение и выплату Стипендии Общества

3.1. Стипендии Общества могут быть назначены:

студентам, направленным на обучение от Общества, обучающимся с высокой успеваемостью на бюджетной основе;

студентам, не являющимся направленниками Общества, но рекомендованным руководителем структурного подразделения Общества по результатам отбора в Образовательных организациях (участия в ярмарках вакансий, днях открытых дверей, классных часах и других мероприятиях) по наиболее востребованным в Обществе профессиям, специальностям или направлениям подготовки.

3.2. К рассмотрению принимаются студенты очной формы обучения, начиная с третьего курса и старше.

3.3. Стипендии Общества назначаются и выплачиваются студентам, средний балл успеваемости которых не ниже четырех.

3.4. Отбор и оценка кандидатов осуществляется путем анализа результатов успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях в соответствии с Методикой расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» (приложение).

3.5. В исключительных случаях Комиссия Общества принимает отдельное решение о выплате Стипендий Общества студентам из малообеспеченных, неполных семей и представителей коренных малочисленных народов Севера и других категорий граждан по их заявлению.

### 4. Организация выплаты Стипендии Общества

4.1. Размер Стипендии Общества определяется комиссией Общества индивидуально для каждого студента Образовательной организации (далее – Стипендиата) по результатам анализа успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях по итогам каждой промежуточной аттестации в соответствии с Методикой расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз».

4.2. Максимальный размер Стипендии Общества составляет 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей в год.

4.3. Структурное подразделение Общества (далее – Предприятие) на основании протокола Комиссии Общества осуществляет перевод денежных средств на выплату Стипендии Общества Стипендиатам на счет Образовательной организации в размере, определенном решением Комиссии Общества, и на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

4.4. Образовательная организация осуществляет выплату Стипендиатам Стипендий Общества за счет средств Общества на условиях заключенных

Предприятиями со Стипендиатом и Образовательной организацией договоров.

4.5. Обязательными условиями договора о выплате именной стипендии Общества являются обязанности Стипендиата:

4.5.1 Не позднее 3 (трех) месяцев после окончания обучения в Образовательной организации заключить трудовой договор с Обществом в соответствии с направлением подготовки и отработать на Предприятии не менее 3 (трех) лет.

4.5.2 Возместить Предприятию денежные средства, затраченные на выплату Стипендии Общества, в случаях:

отчисления Стипендиата по инициативе Образовательной организации за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Образовательной организации;

отчисления Стипендиата из Образовательной организации по собственному желанию без уважительных причин;

неявки Стипендиата к месту работы на Предприятие в течение 3 (трех) месяцев после окончания Образовательной организации по неуважительным причинам;

при увольнении Стипендиата из Предприятия до истечения трехлетнего срока работы после обучения (возмещению Предприятию подлежат средства, затраченные на выплату Стипендии Общества, пропорционально отработанному времени).

4.6. Стипендия Общества выплачивается Образовательной организацией Стипендиатам по окончании каждой промежуточной аттестации на основании решения Комиссии Общества и на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

4.7. Руководители Предприятий, заключившие трехсторонние договоры о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатом и Образовательной организацией совместно с управлением по работе с кадрами Общества, осуществляют контроль за исполнением договорных обязательств согласно условиям договора.

## 5. Порядок и сроки оформления документов

5.1. Образовательная организация по согласованию представляет в Комиссию Общества информацию об успеваемости и персональных достижениях студента по итогам каждой промежуточной аттестации по студентам очной формы обучения, направленным на обучение от Общества, а также по Стипендиатам, с которыми заключены трехсторонние договоры о выплате именной стипендии Общества.

Срок представления информации – не позднее 10 (десяти) дней после подведения итогов промежуточной аттестации.

5.2. Комиссия Общества направляет протоколы решений по списку Стипендиатов и назначенным суммам выплат Стипендии Общества в Предприятия и Образовательную организацию:

для заключения трехсторонних договоров о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатами и Образовательной организацией;

для перечисления денежных средств на выплату Стипендий Общества на счет Образовательной организации на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

Срок представления протокола – не позднее 10 (десяти) дней после подведения итогов по результатам отбора на назначение и выплату Стипендий Общества.

5.3. Предприятие, по направлению которого обучается студент или которое ходатайствует перед Обществом о выплате Стипендии Общества, на основании решения Комиссии Общества и согласия Студента заключает трехсторонний договор о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатом и Образовательной организацией (далее - Договор) по типовой форме, принятой в Обществе.

Срок заключения Договора - не позднее одного месяца после получения протокола решения Комиссии о назначении и выплате Стипендии Общества.

Начальник управления  
по работе с кадрами



Р.Р.Куза

Приложение  
к Положению по назначению и выплате  
именной стипендии ОАО «Сургут-  
нефтегаз» студентам образователь-  
ных организаций среднего профес-  
сионального и высшего образования

## МЕТОДИКА расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз»

### 1. Общие положения

1.1. Рейтинговая система оценки учебной деятельности студентов - инструмент по отбору и оценке кандидатов на назначение именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз», предполагающий ранжирование студентов по результатам оценки их персональных достижений в учебной деятельности для назначения и выплаты именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, согласно Положению по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

1.2. Дифференцированный рейтинг фиксирует уровень подготовки студента относительно других студентов в сопоставимых условиях.

1.3. Использование дифференцированного рейтинга направлено на решение следующих основных задач:

повышение мотивации студентов к активной и равномерной учебной работе по усвоению фундаментальных основ научных знаний и умений, приобретению профессиональных компетенций;

получение дифференцированной и разносторонней информации о качестве и результативности обучения, а также о персональных академических достижениях студентов для их морального и материального стимулирования.

### 2. Порядок формирования дифференцированного рейтинга студента

2.1. Основой для определения дифференцированного рейтинга студента (Бстуд) являются обобщенные рейтинговые показатели.

2.2. По результатам успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях за семестр вычисляются следующие обобщенные рейтинговые показатели:

средний балл успеваемости студента по результатам семестра (Бсем);  
результаты участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях (Бкон);  
участие в научно-исследовательской работе, семинарах (Бнир);  
прочая активность студента (активное участие в общественной деятельности, спортивных мероприятиях и т.д.) (Бпр).

2.3. Таблица перевода среднего балла успеваемости студента по результатам семестра в обобщенный рейтинговый показатель – Бсем:

Средний балл успеваемости по итогам семестра	Значение обобщенного рейтинга - Бсем
5	10
$\geq 4.8 < 5$	9
$\geq 4.6 < 4.8$	8
$\geq 4.4 < 4.6$	7
$\geq 4.2 < 4.4$	6
$\geq 4.0 < 4.2$	5

2.4. Таблица перевода результатов участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях в обобщенный рейтинговый показатель – Бкон:

Результаты участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях	Значение обобщенного рейтинга - Бкон
I место	3
Призер, номинация	2
Участие	1

2.5. Таблица перевода участия в научно-исследовательской работе, семинарах в обобщенный рейтинговый показатель – Бнир:

Участие в научно-исследовательской работе, семинарах	Значение обобщенного рейтинга - Бнир
Участие по одной теме (в одном событии)	1

2.6. Таблица перевода прочей активности студента в обобщенный рейтинговый показатель – Бпр:

Прочая активность студента	Значение обобщенного рейтинга - Бпр
Участие по одной теме (в одном событии)	1

2.7. Формула расчета дифференцированного рейтинга:

$$\text{Бстуд} = \text{Бсем} + \text{Бкон} + \text{Бнир} + \text{Бпр}$$

3. Сумма назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» в соответствии с дифференцированным рейтингом студента:

Размер стипендии (в годовом исчислении), руб.	Размер стипендии (за семестр), руб.	Значение дифференци- рованного рейтинга - Бстуд
50 000	25 000	от 15 баллов и выше
45 000	22 500	13 или 14 баллов
40 000	20 000	11 или 12 баллов
35 000	17 500	9 или 10 баллов
30 000	15 000	7 или 8 баллов
25 000	12 500	5 или 6 баллов

Начальник управления  
по работе с кадрами



Р.Р.Куза