

**КГЭУ**



## **ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин**



## Обеспечение гендерного равенства в КГУ расширение прав и возможностей всех женщин

**Мы работаем в целях придания приоритетам женщин ключевого значения при принятии на всех уровнях решений, касающихся мира и безопасности. Для достижения этой цели мы устраняем социальные, культурные и политические барьеры и риски в сфере защиты, ограничивающие всестороннее участие женщин в обеспечении и поддержании мира.**

Женщины и мужчины по-разному воспринимают конфликты и, следовательно, по-разному оценивают мир. Признание этих различий, известных как гендерные аспекты, и их учет во всех элементах операций ООН по поддержанию мира — залог успеха миротворческих усилий Организации Объединенных Наций.

Операции по поддержанию мира обязаны осуществлять резолюции Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности в рамках всех функциональных областей миротворческой деятельности. Концепция деятельности Департамента миротворческих операций (ДМО) по гендерной проблематике и вопросам поддержания мира была заложена в [резолюции 1325 \(2000\) Совета Безопасности](#) — первой резолюции, в которой поднималась проблема несоразмерного и исключительного воздействия вооруженного конфликта на женщин. После этого было принято еще восемь резолюций о женщинах, мире и безопасности ([1820](#), [1888](#), [1889](#), [1960](#), [2106](#), [2122](#), [2242](#), [2467](#)), в которых подчеркивается важность обеспечения равноправного и всестороннего участия женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов; рассматриваются последствия сексуального насилия для жизни женщин; поощряются разработка и использование показателей и стандартов для отслеживания прогресса в деятельности по вопросам женщин, мира и безопасности, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта; содержится призыв повышать осведомленность о гендерных вопросах посредством обеспечения подготовки и наращивания потенциала миротворческого персонала, а также взаимодействовать с гражданским обществом более всеобъемлющим образом и активно содействовать усилиям по увязке коренных причин конфликта с мерами по предупреждению и защите. Для оказания поддержки этой работе в миссиях по поддержанию мира развернуты советники по гендерным вопросам, с тем чтобы обеспечивать учет гендерной проблематики во всех функциональных областях миротворческой деятельности. Реализация приоритетов, касающихся женщин, мира и безопасности (ЖМБ), является политическим обязательством, закрепленным в инициативе Генерального секретаря "Действия по поддержанию мира" (A4P). Данная инициатива является новым подтверждением того, что полноценное, равноправное и конструктивное участие женщин в мирных процессах и принятии политических решений существенно важно для эффективной деятельности по поддержанию мира.

**Работа сотрудников КГУ** по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин заключается в следующем:

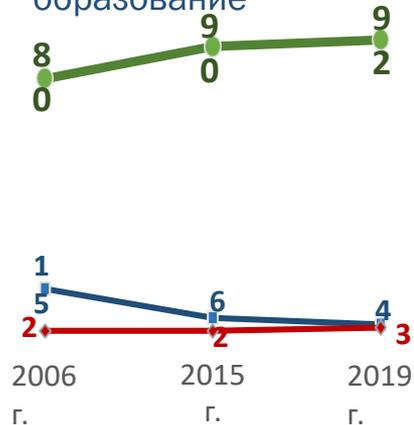
- осуществление руководящих и направляющих функций в процессе гендерного контекстуального анализа;
- оказание поддержки местным женщинам по вопросам участия в мирных процессах;
- координация усилий по защите женщин и девочек от сексуального и гендерного насилия.

# Буква закона и правда жизни: копнем поглубже...

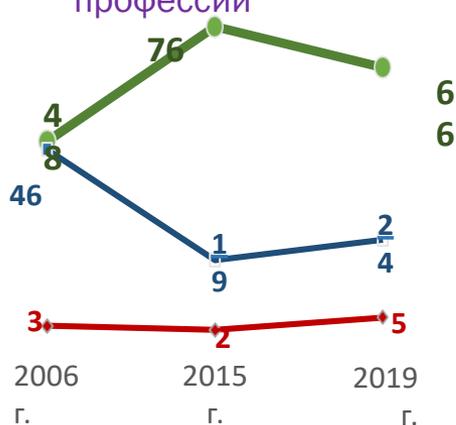
Как Вы считаете, равны или не равны права мужчин и женщин в различных сферах жизни в современной России?

(закрытый вопрос, один ответ по каждой строке, % от всех опрошенных)

Право получить образование



Право работать по профессии



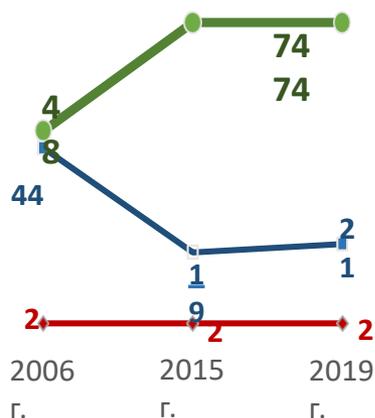
В возможности провести свободное время, отдохнуть



Получать зарплату в соответствии с количеством и качеством труда



В возможности участвовать в общественной и политической жизни



-  Равные права
-  У мужчин прав больше
-  У женщин прав больше

# Не только права, но и обязанности!

Как Вы считаете, равны или не равны обязанности мужчин и женщин в различных сферах жизни в современной России? (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

	В выполнен ии хозяйстве нных дел по дому	В финансово м обеспечени и семьи	В воспитании детей	В защите страны от внешних угроз
У мужчин и женщин равные обязанности	42	36	51	19
у мужчин обязанностей больше	5	53	2	78
у женщин обязанностей больше	50	7	47	1



2020 год

# Как Вы считаете, нужно ли стремиться к полному равенству прав/обязанностей мужчин и женщин?

(закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

2019  
ГОД



Гендер	18-24 года	60 лет+
Да	64%	60%
Нет	31%	35%

Гендер	18-24 года	60 лет+
Да	61%	69%
Нет	35%	26%

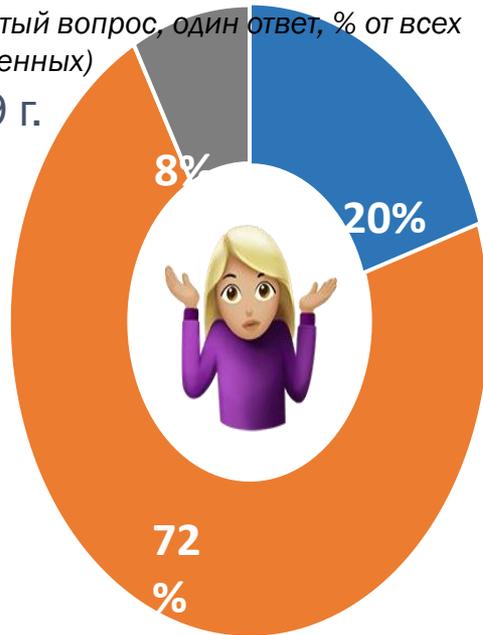
Гендер	18-24 года	60 лет+
Да	58%	60%
Нет	38%	36%

## Женщины, карьера или семья?

Представьте, пожалуйста, что Ваша подруга или знакомая стоит сейчас перед выбором: карьера или семья. Что бы Вы ей посоветовали?

(закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

2019 г.



- Больше внимания сейчас уделять карьере, личному развитию на работе, а семью отодвинуть на второй план
- Больше внимания сейчас уделять семье, а карьеру и личное развитие на работе отодвинуть на второй план
- Затрудняюсь ответить

А как решают этот вопрос у Вас в семье? Как обычно поступали Ваши родственницы – сёстры, тётушки и другие?

(закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)

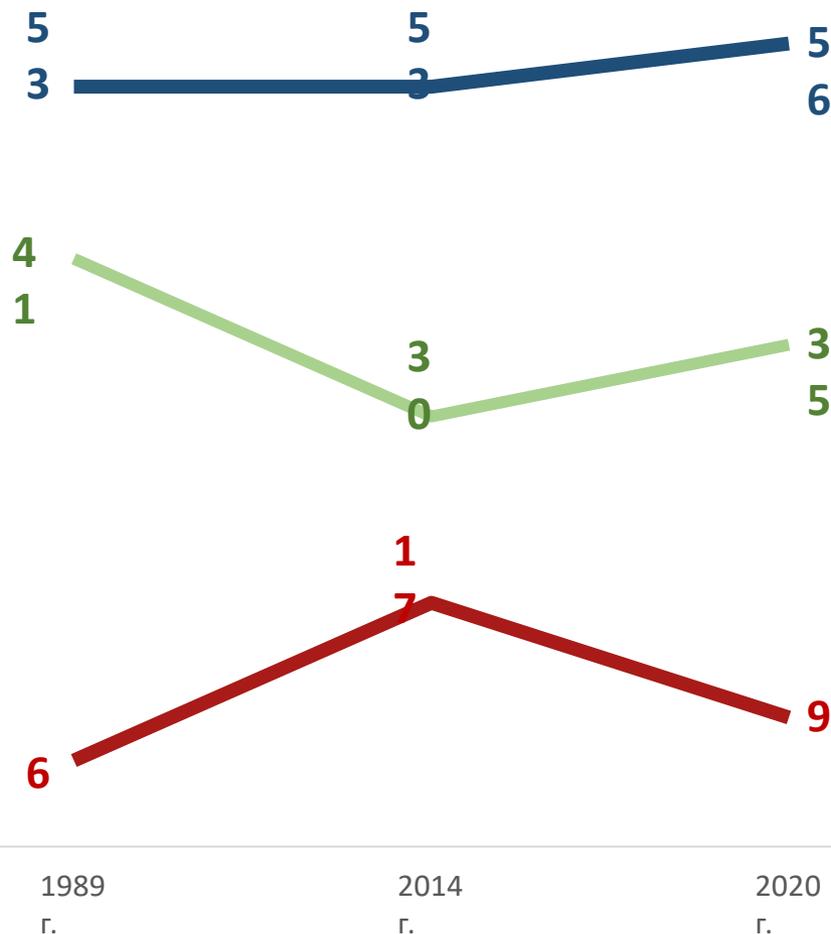
2020 г.



# Пол власти и власть пола

Какого начальника по работе Вы бы выбрали себе, если бы была такая возможность?

(закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)



Пол	1989 г.	2020 г.
Мужчину	57	57
Женщину	8	11
Для меня это неважно	47	38

Для меня это неважно

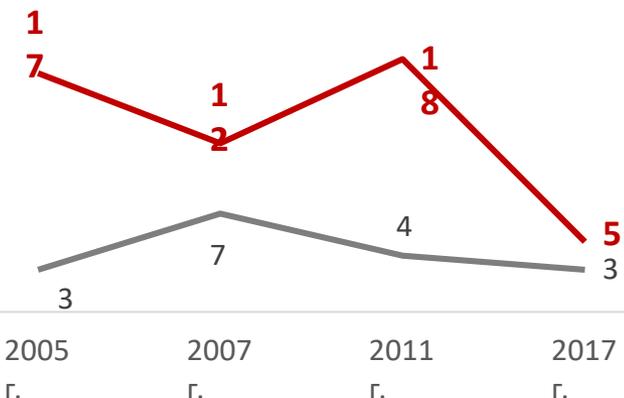
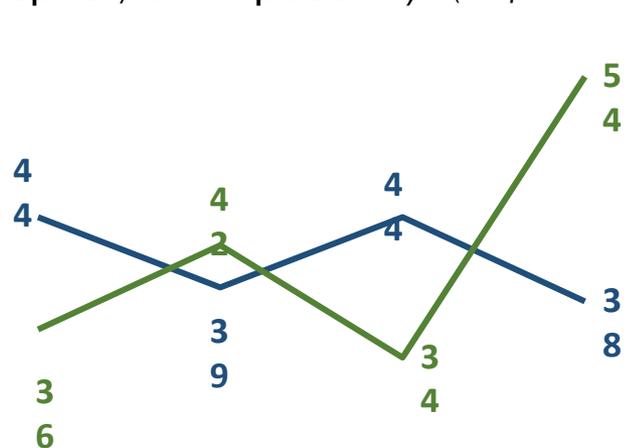
Мужчину

Женщину

Для меня это неважно

# Может ли женщина стать президентом?

В случае участия в ближайших выборах Президента России двух кандидатов – мужчины и женщины, за кого бы Вы проголосовали при прочих равных условиях (образование, возраст, опыт работы)? *(закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)*



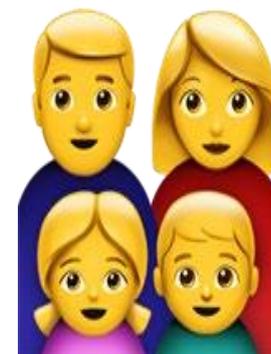
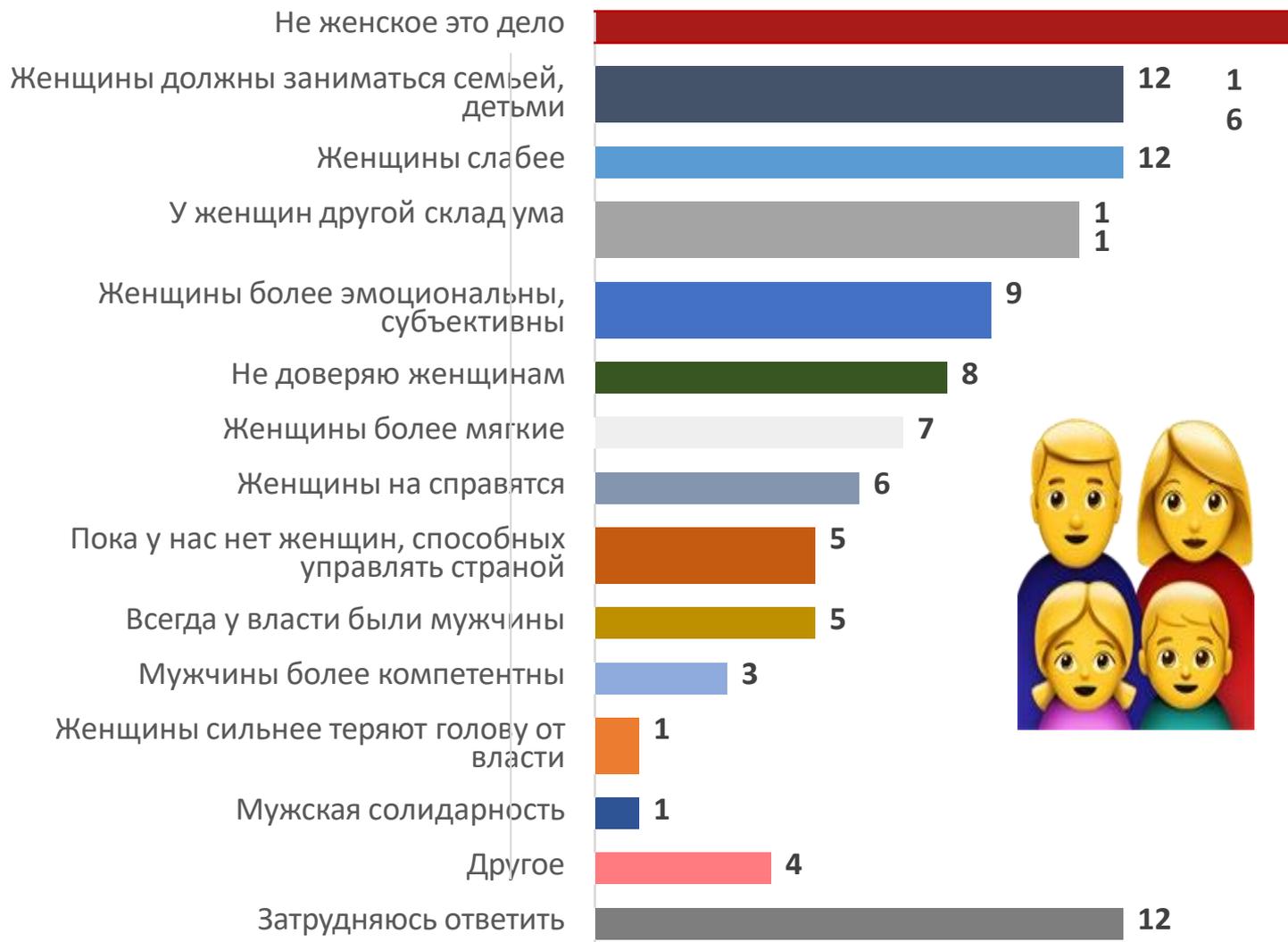
	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45-59 лет	60 лет и старше
За мужчину	41	30	40	40	41
За женщину	2	4	3	6	4
Для меня пол кандидата не имеет значения	56	63	54	49	49
Затруднились ответить	1	3	3	5	6

- За мужчину
- За женщин
- Для меня пол кандидата не имеет значения
- Затруднились ответить

	За мужчину 	За женщину 
Для меня пол кандидата не имеет значения	37	40
Затруднились ответить	5	2

# Почему Вы бы НЕ поддержали кандидата-женщину?

(открытый вопрос, не более 2-х ответов, % от тех, сказал, что проголосовал бы за мужчину)



УЧЕНЫЕ КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В V ВСЕРОССИЙСКОМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ КОНГРЕССЕ «СОЦИОЛОГИЯ И ОБЩЕСТВО: СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ», КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ С 9 ПО 21 ОКТЯБРЯ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ. В конгрессе приняли участие Президент International Sociological Association (ISA) Маргарет Абрахам, представители социологической школы Бразилии Двайер Том (Университет Кампинас). Чехии (Карлов Университет) Шубрт Иржи, Президент ассоциации социологов Кыргызстана Кусеин Исаев, Президент Российского общества социологов В.А. Мансуров, Эксперт Комитета по социальной политике Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Председатель Исследовательского Комитета по гендерной социологии Российского общества социологов профессор Г.Г. Силласте, профессор Европейского университета в Санкт-Петербурге и др.



Предоставление женщинам и девушкам равного доступа к образованию, медико-санитарному обслуживанию, участию в общественной жизни КГЭУ способствует достижению устойчивости экономики и принесет пользу обществу и человечеству в целом. Для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек активизируются усилия, в том числе по укреплению нормативно-правовой базы.



## АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ: ГЕНДЕРНЫЙ И ВОЗРАСТНОЙ АСПЕКТЫ ВОПРОСА

Сагетдинов А.Ф.

В сборнике: Научные междисциплинарные исследования. сборник статей III Международной научно-практической конференции. Саратов, 2020. С. 161-164.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44145085>

## ЖЕНЩИНЫ-УЧЕНЫЕ В СТРУКТУРЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ НАУЧНОЙ ЭЛИТЫ: НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

*Бурганова Т.А.*

Управление устойчивым развитием. 2020. № 3 (28). С. 64-69.

<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44025361>

# ВЫВОДЫ

- ✓ Сегодня гендерные роли все более и более смешиваются, в реальной практике сугубо «мужские» и сугубо «женские» занятия постепенно превращаются в гендерно-нейтральные. Для молодого поколения это становится нормой, старшее - более консервативно по понятным причинам.
- ✓ Сохраняется гендерный дисбаланс в обязанностях: защита и безопасность по-прежнему вменяются в обязанность преимущественно мужчинам, семейный очаг и воспитание детей – женщинам. При выборе между семьей и работой (карьерой) женщина должна выбирать семью, настаивает общественное мнение!
- ✓ Сфера же власти и политики для женщин остаётся менее доступной, чем для мужчин – при формальном равенстве прав лишь меньшинство (в том числе и среди женщин) готово воспринимать «слабый пол» в качестве начальника или лидера. Это, безусловно, связано с доминирующим патриархальным представлением об идеальном начальнике («строгий, но заботливый отец»).