

## ПАМЯТКА ВЫПУСКНИКУ

В современном мире успешная карьера является неотъемлемой составляющей самореализации человека, способом и средством его утверждения в мире.

Карьера – это синтез и развитие трех важнейших составляющих: образования, профессионального опыта и деловых качеств, поэтому при трудоустройстве для молодого специалиста ключевую роль играют три фактора: хорошее образование, потенциал специалиста и умение «продавать себя». Наша цель, цель деятельности Центра целевой подготовки и трудоустройства ФГБОУ ВПО «КГЭУ» – помочь Вам лучше понять свои конкурентные преимущества, раскрыть возможности, ознакомить с актуальными для Вас предложениями работодателей.

Предлагаем Вам ознакомиться с краткой информацией и рекомендациями, облегчающими адаптацию на рынке труда, процесс поиска работы и трудоустройства.

### РЫНОК ТРУДА

Рынок труда, как и всякий другой рынок, характеризуется тем, что здесь продают и покупают. Товаром, который является предметом купли-продажи на нем, является рабочая сила. Покупателем на рынке труда выступает работодатель (предприятие, организация, учреждение и т.д. в лице своего полномочного представителя).

Успех в поиске работы зависит от умения, способности человека, ищущего работу, учесть одновременно несколько условий, которые действуют на рынке труда.

#### **Первое условие: соотношение предложения и спроса рабочей силы.**

Учитывая некоторый дисбаланс между количеством выпускаемых специалистов и реальной потребностью рынка, нужно изучить и проанализировать ситуацию по спросу и предложению рабочей силы по полученной специальности. Необходимо выбрать ту сферу деятельности, где полученная специальность будет востребована и где, учитывая личностные особенности, имеется возможность карьерного продвижения и реализации себя как профессионала.

#### **Второе условие: цена товара – рабочей силы (заработная плата).**

Часто молодые специалисты существенно завышают уровень своей стоимости на рынке труда (переоценка своих возможностей, завышенные ожидания и т.п.), опираясь не на реальную статистику зарплат для начинающих, а на цифры окладов состоявшихся специалистов их профиля. Определяя цену товара – своей рабочей силы – необходимо учитывать не только свои пожелания, но и реальную ситуацию в городе, регионе и т.д.

#### **Третье условие: конкуренция «работоискателей».**

Отправляясь в трудный путь поиска удовлетворяющей Вас работы, не следует забывать о том, что не Вы один желаете удачно продать свой товар – свою рабочую силу – на рынке труда. Сегодня на этом рынке довольно много продавцов – таких же, как и Вы людей, ищущих себе работу. И чем больше предложений, тем больше конкуренция, тем строже идет отбор и тем большими и лучшими качествами Вы должны обладать как претендент на должность. При этом важен и опыт работы, который дает преимущества по сравнению с теми, кто его не имеет.

#### **Четвертое условие: динамичность, изменчивость условий на рынке труда.**

Поскольку рынок труда в своем развитии претерпевает изменения, выбирая сферу своей будущей деятельности необходимо ориентироваться и на перспективу: какое направление деятельности человека будет приоритетным и какие специалисты будут наиболее востребованы в ближайшем будущем.