



КГУУ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
профессионального образования  
«КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВПО «КГУУ»)

**ПРИКАЗ**

14.11.2018

№ 289

Об утверждении Кодекса  
этики и профессионального поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Казанский государственный энергетический университет» (КГУУ)

В целях формирования положительного профессионального поведения  
работников федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования «Казанский  
государственный энергетический университет» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Кодекс этики и профессионального поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования «Казанский государственный  
энергетический университет» (КГУУ) (приложение).
2. Проректорам, советникам ректора, руководителям структурных  
подразделений ФГБОУ ВПО «КГУУ» обеспечить соблюдение Кодекса.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Э.Ю.Абдуллазянов

Копии приказа переданы в электронном виде: проректорам, советникам ректора, руководителям  
структурных подразделений.

Приложение  
к приказу  
от

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
«Казанский государственный энергетический университет» (КГЭУ)**

Казань, 2015

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и профессионального поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский государственный энергетический университет» (КГЭУ) (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента РФ от 12 августа 2002г. № 885 "Об утверждении общих принципов профессионального поведения государственных служащих ", Типового кодекса этики и профессионального поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции (протокол от 23.12.2010 № 21) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам независимо от величины учебной и иной нагрузки и (или) замещаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил корпоративного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета вуза, доверия граждан к образовательному учреждению и обеспечение единых норм поведения ко всем категориям работающих.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками КГЭУ своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к вузу в общественном сознании, а также выступает как документ корректировки общественного мировоззрения и нравственности работников КГЭУ, их самоконтроля.

1.6. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики работников университета;
- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;

- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников университета;

1.7. Действия Кодекса распространяются на всех работников, работающих в университете.

1.8. Кодекс обсуждается в коллективе университета, после чего утверждается и вводится в действие приказом ректора.

1.9. Знание и соблюдение работниками и положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.10. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности работников университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование университета, как образовательной организации.

1.11. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- защищает их человеческое достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь их профессии;
- создают корпоративную культуру университета, основанную на взаимном уважении, ответственности и справедливости.

## **II. Основные принципы и правила профессионального поведения**

2.1 Основные принципы профессионального поведения работников КГЭУ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудовой и учебной деятельностью в образовательном учреждении.

2.2 Работники КГЭУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КГЭУ;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КГЭУ и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных Уставом университета;

- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету КГЭУ;
- к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) не использовать профессиональное положение для дискредитации вуза перед государственными органами, органами местного самоуправления, организациями, должностными лицами, государственными служащими и гражданами при решении вопросов личного характера;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КГЭУ и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КГЭУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, уважительного отношения к коллегам, способствовать

формированию в КГЭУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

2.5. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости и уважения человеческого достоинства.

2.6. В процессе организации учебно-воспитательной работы должен безукоснительно соблюдаться принцип строгого соответствия его требованиям и регламентам, установленным соответствующими положениями, приказами и другими инструктивными документами.

### **III. Этические правила профессионального поведения работников**

3.1 В профессиональном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В профессиональном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3 Работники КГЭУ призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4 Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата профессионального мероприятия должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Взаимоотношение работников с администрацией университета**

4.1. КГЭУ базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

4.2. В университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

4.3. Администрация университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

4.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равноправии.

4.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.6. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

#### **V. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

5.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

5.2. После поступления на работу в университет работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и быть ознакомлен с содержанием указанного Кодекса.

5.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим коллективом и администрацией вуза, а при необходимости – более высокой профессиональной организацией.

5.4. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

5.5. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Настоящий кодекс разработан комиссией по противодействию коррупции в КГЭУ.

Галиуллина Диляра Рамилевна – документовед УД.

Жукова Ирина Викторовна - проректор по ВВР;

Зиганшин Алмаз Дамирович - проректор по АХР;

Зарипова Сирена Наилевна - начальник УМУ;

Ившин Игорь Владимирович – и.о. директора ИЭЭ;

Копылов Андрей Михайлович – аспирант кафедры ЭПП;

Леонтьев Александр Васильевич – проректор по УР;

Смирнов Юрий Николаевич - директор ИЭИТ;

Тимофеев Роман Андреевич – зав. кафедрой «Менеджмент»;

Халикова Раиля Рушановна - начальник ЮО;

Чичирова Наталия Дмитриевна - директор ИТЭ;

Шагеев Марат Фаридович - начальник УД.

Handwritten signatures in blue ink corresponding to the list of names. The signatures are written in a cursive style and are placed to the right of the names. Some signatures are accompanied by small initials or numbers, such as '321' and 'СЗат'.