



## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:**

Политика КГЭУ в области качества разработана в соответствии с Миссией, Стратегией развития университета на 2021-2030 гг., принципами менеджмента качества, требованиями программы «Приоритет-2030» и программ инновационного и социально-экономического развития Республики Татарстан и России.

СМК КГЭУ в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 ориентирована на решение следующих приоритетных задач:

1. Создание имиджа вуза для сильных абитуриентов, с большей долей на региональном образовательном рынке профильных энергетических направлений подготовки, высоким рейтингом выпускников среди ведущих компаний, их успешностью и высокой конкурентоспособностью, становлением КГЭУ, как лучшего центра дополнительного профессионального образования в энергетике и смежных областях.

2. Усиление стратегического позиционирования на национальном и международном рынках, как лидера энергетического образования и лучших решений в энергетике за счет развития новых направлений: водородная и возобновляемая энергетика, электромобильный и беспилотный транспорт, цифровая энергетика, циркулярная экономика.

3. Создание инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями по перспективным направлениям научно-технического развития энергетической отрасли.

4. Вхождение КГЭУ в число мировых лидеров в области фундаментальных исследований и прикладных разработок для энергетики и инновационных отраслей экономики.

## Политика в области качества:

5. Достижение научно-технологических прорывов в перспективных направлениях развития энергетики и смежных отраслей, которые будут обеспечиваться через реализацию Стратегических проектов университета.

6. Создание новой устойчивой экосистемы партнерства КГЭУ с ведущими университетами, научными центрами и промышленными корпорациями в рамках существующих и планируемых к созданию Консорциумов по направлениям Стратегических проектов.

7. Рост доли научных сотрудников, способных обеспечить рост объемов НИОКР, а также развитие научных школ и лабораторий с учетом имеющихся научных заделов и компетенций вуза, а также формирования новых.

8. Развитие кадрового резерва специалистов, готовых к замещению вакантных должностей административно-управленческого состава и научно-педагогических работников.

9. Обеспечение максимально комфортных и современных условий для успешного развития потенциала студенческой молодежи и реализации научно-педагогическим составом своей научной, педагогической и исследовательской деятельности.

10. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.

11. Создание Центра формирования цифровых компетенций и новых цифровых технологий с расширенной лабораторной базой.

Высшее руководство КГЭУ берет на себя обязательства и несет ответственность за создание условий, необходимых для внедрения настоящей политики на всех уровнях организации. Положения данной политики являются обязательными принципами, направлениями и требованиями к деятельности всех работников КГЭУ.

Ректор



Э.Ю. Абдуллазянов  
17 января 2022 г.