

«ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» - ТРЕНДЫ И РИСКИ

Лопатин Алексей Александрович
директор Института авиации, наземного транспорта и энергетики КНИТУ-КАИ,
руководитель проектного офиса программы трансформации



Цифровая грамотность — готовность и способность личности применять цифровые технологии уверенно, эффективно, критично и безопасно во всех сферах жизнедеятельности.

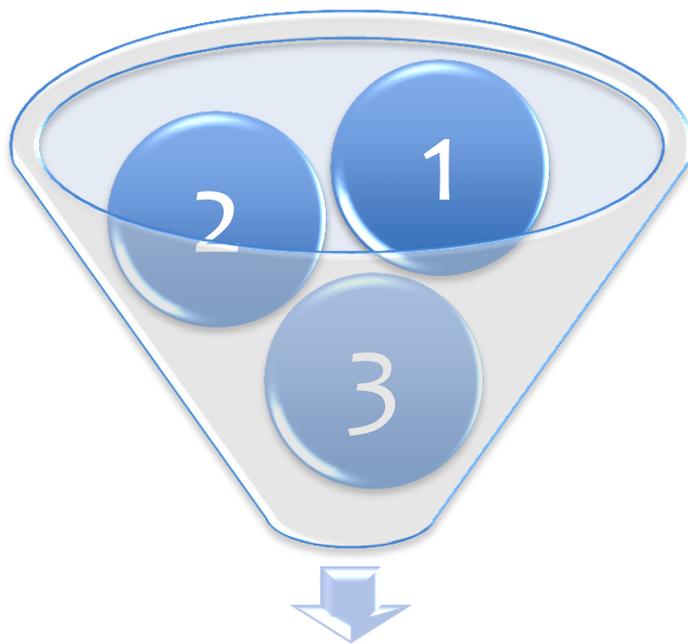
Цифровая грамотность — это способность создавать и использовать контент с помощью цифровых технологий, включая навыки компьютерного программирования, поиск и обмен информацией, коммуникацию с другими людьми.

**УРОВНИ ВЛАДЕНИЯ ИЛИ УРОВНИ ЦИФРОВОЙ
ГРАМОТНОСТИ ?!...**

- Ориентированность на индивидуальные образовательные траектории
- Обучение по требованию (основа – потребность человека!)
- Удаленное взаимодействие в образовательных сетях, мобильное образование
- Принципиально новые компетенции человека. «Инфляция» квалификаций
- Сетевая управленческая культура
- Модульное построение сетевых образовательных программ
- Преобладание проектной и учебно-исследовательской деятельности
- Гибкость и адаптивность, непрерывное обновление сетевых образовательных программ на основе анализа больших данных
- Широкое использование современных технологий в образовательном процессе
- Ранняя профориентация, готовность к смене социальной роли, функционала, профессии
- Сетевая социализация

ПРИНЦИП:

УЧИТЬ НУЖНО ВСЕХ, УЧИТЬ НУЖНО МНОГИХ, УЧИТЬ НУЖНО ИЗБРАННЫХ



ЛИДЕРЫ ИЗМЕНЕНИЙ

Сегодняшний первоклассник, поступив в институт, будет уже жить в Интернете вещей (в возрасте 30-35 лет - в эпоху нейронета и оцифровки сознания человека)!!!

- Цифровое неравенство (возможности доступа, качество жизни, возможности обучения);
- Дифференциация образования (дошкольного, школьного, высшего);
- Объективность оценивания (мнение работодателя или множество мнений...);
- Механизм закрепления в цифровом мире! И нужен ли он?!

❑ Слабая академическая мобильность учащихся и преподавателей:

- традиционная патриархальная логика: «Где родился, там и пригодился»;
- механизм «закрепощения» в виде «прописки»;
- отсутствие дешевого арендного жилья;
- работодатели, законодательная база;

❑ Основной заказчик кадров в РФ – ГОСУДАРСТВО!!!

«+» – стабильный заказчик, стабильная работа.

«-» - низкая конкурентная среда и отсутствие сильных и независимых игроков среди работодателей приводит к «стагнации» требований.

«Зачем что-то менять, если и так примут на работу?!»



КОНКУРИРУЮЩИЕ СИСТЕМЫ !!!

Р Ф Я Ц
ВНИИЭФ

Центра компетенций
«Цифровая экономика»
им. В.А. Белугин

Система ПЖЦ
Цифровое предприятие
КузьМа

SIEMENS

Ingenuity for life

Лаборатория СИМЕНС СУПЖЦ

Siemens PLM Software

Программа магистерской подготовки «Организация и управление наукоемкими машиностроительными производствами» (реализуется с 1.09.2017 года)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

