

КГЭУ



ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель 8: Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту полной и производительной занятости и достойной работе для всех

В Татарстане обсудили ход реализации нацпроекта «Производительность труда»



21 февраля 2022 15:46 / Новости Проекта  705

В Татарстане в рамках «Камского промышленного форума – 2022» прошел семинар, посвященный реализации нацпроекта «Производительность труда» с целью информировать предприятия региона об условиях участия в нацпроекте, предусмотренных мерах господдержки, результатах и опыте реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях. Организаторами мероприятия выступили Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Региональный центр компетенций Республики Татарстан при участии экспертов Федерального центра компетенций.

«Национальный проект «Производительность труда» реализуется с 2018 года. Татарстан стал одним из первых регионов России, где эта работа начата раньше всех. Проект в первую очередь нацелен на внедрение культуры бережливого производства и, как следствие, повышение производительности. Предприятиям, вступившим в проект, оказывают поддержку эксперты ФЦК и РЦК. Совместно с сотрудниками, которые проходят обучение по применению инструментов бережливого производства, они вскрывают резервы, устраняют издержки и потери, – сказал **Марат Ахмеров, директор ГАУ «Центр энергоресурсоэффективных технологий Республики Татарстан».**



Татарстан – один из наиболее развитых в экономическом отношении регионов России. Республика расположена в центре крупного индустриального района Российской Федерации, на пересечении важнейших магистралей, соединяющих восток и запад, север и юг страны.

Республика Татарстан обладает значительным экономическим потенциалом и развитым человеческим капиталом. Конкурентными преимуществами Татарстана являются выгодное географическое положение, богатые природные ресурсы, высококвалифицированные трудовые ресурсы, мощный промышленный и научный комплекс, развитая транспортная инфраструктура.

В структуре валового регионального продукта Татарстана доля промышленности составляет 48,1%, сельского хозяйства – 5,6%, строительства – 8,1%, транспортировки и хранения – 4,8%.

Промышленный профиль Республики Татарстан определяют нефтегазохимический комплекс, крупные машиностроительные предприятия, производящие конкурентоспособную продукцию, а также развитое электро- и радиоприборостроение.

Татарстан – это регион высокоинтенсивного сельскохозяйственного производства. Занимая 2,2% сельхозугодий России, республика производит 4,2% ее валовой сельхозпродукции.

В Татарстане сформирована эффективная инвестиционная инфраструктура.

Активно развивается особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», где разместилось 57 резидентов, из них 33 предприятия ведут промышленно-производственную деятельность по выпуску конкурентоспособной продукции.

В стадии интенсивного развития находятся уникальный проект нового города и особая экономическая зона технико-внедренческого типа «Иннополис». Резидентами ОЭЗ «Иннополис» являются 84 компании, осуществляют свою деятельность 13 компаний-партнеров.

В республике функционирует пять территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в Набережных Челнах, Нижнекамске, Чистополе, Зеленодольске и Менделеевске, на которых зарегистрированы 62 резидента и еще 3 резидента находятся на стадии регистрации (по состоянию на 13.11.2019).

Доля малого и среднего бизнеса в валовом региональном продукте Республики Татарстан составляет 25,6%.

В Татарстане активно развивается инфраструктура малого и среднего предпринимательства. В республике функционируют 93 объекта инфраструктуры (76 промышленных площадок и 17 промышленных парков), на которых осуществляют деятельность более 1,4 тысяч резидентов.

Успешно функционируют технополис «Химград», индустриальная площадка КИП «Мастер», ЗАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», IT-парк.



Паспорт Федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

П А С П О Р Т регионального проекта

Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Республика Татарстан (Татарстан))

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда			
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Республика Татарстан (Татарстан))	Срок реализации проекта	01.10.2018	31.12.2024
Куратор регионального проекта	Каримов А.А.	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр		
Руководитель регионального проекта	Зарипова Э.А.	Министр		
Администратор регионального проекта	Тазетдинова К.А.	Заместитель министра		
Связь с государственными программами Российской Федерации	1	Государственная программа	Государственная программа "Содействие занятости населения Республики Татарстан"	
		Подпрограмма	Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.	



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

[Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 29.04.2021 № 276 "Об утверждении Плана перспективного развития центров занятости населения, в которых реализуется проект по модернизации в 2021 году"](#)

[Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.03.2021 №150 "О мерах по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", в Республике Татарстан"](#)

[Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 01.02.2021 №37 "Об определении центра занятости населения, в котором реализуется проект по модернизации"](#)

[Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 04.02.2020 №62 "Об определении центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации"](#)

[Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2019 №1264 "О мерах по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в Республике Татарстан"](#)

[Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 16.08.2019 № 625 "О внесении изменений в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 15.04.2019 № 274 "Об определении пилотного Центра занятости населения"](#)

[Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 15.04.2019 № 274 "Об определении пилотного центра занятости"](#)

[Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2019 № 481 "О мерах по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан"](#)

[Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»](#)

[Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2019 № 364 "О мерах по реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий в целях повышения производительности труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в Республике Татарстан в 2019 году"](#)



11.10.2022

5 октября 2022 года Казанский государственный энергетический университет посетил Сафиуллин Артур Дамирович – начальник отдела инновационных программ Инвестиционно-венчурного фонда Республики Татарстан.

Главной повесткой мероприятия являлось презентация структуры республиканского конкурса «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и программы «Идея 1000» для студентов КГЭУ.

Конкурс «Пятьдесят лучших инновационных идей для РТ» направлен на стимулирование и популяризацию исследовательской и научно-технической деятельности в Татарстане. В нем могут принять участие физические лица из Татарстана, регионов РФ и иностранные граждане, которые представляют проекты, ориентированные на решение проблем научно-технического, экономического, социального и гуманитарного развития Татарстана.

Целью программы поддержки инновационных проектов «Идея 1000» является увеличение доли наукоемкого бизнеса в экономике Республики Татарстан, в том числе за счет увеличения количества и качества высокотехнологичных стартапов, представляющих интерес для венчурных инвесторов, корпораций и государственных заказчиков.



<https://kgeu.ru/News/Item/159/11993>

Международная молодежная научная конференция Тинчуринские чтения – 2022 «Энергетика и цифровая трансформация»

Участниками Конференции стали обучающиеся российских и зарубежных университетов, колледжей, «энергетических» классов общеобразовательных учреждений, аспиранты, молодые ученые и специалисты компаний и предприятий, занимающиеся научно-техническими и прикладными исследованиями, опытно-конструкторскими и проектными работами по тематическим направлениям Конференции.

Цели:

- развитие научного и творческого потенциала молодых исследователей в области энергетики;
- стимулирование творческого мышления молодежи;

- создание возможностей объединения по интересам и направлениям исследований

23 секции по трем научным направлениям:

Электроэнергетика и электроника;

Теплоэнергетика;

Экономика и информационные технологии.



27.01.2022

27 – 29 апреля 2022 года в Казанском государственном энергетическом университете состоится Международная молодежная научная конференция Тинчуринские чтения – 2022 «Энергетика и цифровая трансформация» при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

В рамках конференции будут проводиться:

- выставка и конкурс научно-технических разработок школьников, студентов, аспирантов и молодых ученых;
- очный этап конкурса студенческих научных работ для участия по федеральной Программе «У.М.Н.И.К.»
- мастер-классы в рамках техношоу МИЦ;
- антиКонференция «It's Possible»;
- научно-популярный лекторий.

Ежегодная конференция проводится в память первого ректора КГЭУ – Фореля Закировича Тинчурина (1926–2002).

Тинчурин Форель Закирович – инженер-механик, профессор (1989). В 1952–1976 годах занимался научно-педагогической работой в Казанском авиационном институте. В 1976 году становится проректором Казанского филиала Московского энергетического института, а в 1985 году – его ректором, в этой должности пребывает до 1994 года. Ф.З. Тинчурин внес огромный вклад в разработку и совершенствование энерготехнических процессов. Им издано около 100 научных трудов. Оригинальные идеи и разработки защищены 29 авторскими свидетельствами.

В память талантливого ученого, педагога и организатора высшего образования в Республике Татарстан - Фореля Закировича Тинчурина заложена традиция проведения ежегодной международной конференции «Тинчуринские чтения».

Целью Конференции является развитие научного и творческого потенциала молодых исследователей в области энергетики.

Задачами Конференции являются:

- активизация процесса обмена новыми идеями и разработками;
- стимулирование творческого мышления среди молодежи;
- повышение имиджа инженерной и научной деятельности среди обучающихся и молодых специалистов;
- формирование высококвалифицированной базы кадрового резерва для компаний.



КГЭУ

КОНФЕРЕНЦИЯ «ЭНЕРГИЯ-2022»

ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ЭНЕРГИЯ-2022, 10–13 МАЯ 2022 Г.



ЭНЕРГИЯ-2022

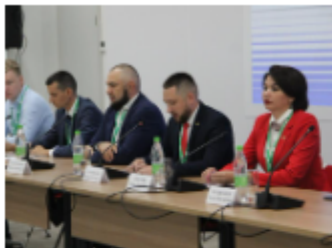
СЕМНАДЦАТАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ (ДЕВЯТАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ) НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

VI. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ

32. Экономика и управление в энергетических компаниях.
33. Менеджмент, маркетинг и инновации в энергетических компаниях.
34. Социально-коммуникационные проблемы в энергетике.
35. Современные научные исследования в энергетике и IT-сфере: теоретические и практические аспекты.

КГУ В ЧИСЛЕ ОРГАНИЗАТОРОВ КРУГЛОГО СТОЛА В РАМКАХ ТНФ-2022

02.09.2022



Казанский государственный энергетический университет выступил соорганизатором заседания круглого стола с международным участием, который состоялся 1 сентября в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума – 2022.

Форум проходил с 31 августа по 2 сентября в выставочном центре «Казань Экспо». В церемонии открытия приняли участие президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, министр энергетики и инфраструктуры ОАЭ Сухейль бен Мухаммед Аль Мазруи, министр нефти и экологии Королевства Бахрейн Мохаммед бен Мубарак бен Даина, помощник руководителя администрации президента Российской Федерации Анатолий Яновский и президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль.

Деловая программа собрала представителей 160 компаний из 25 региона России, а также из Алжира, Сенегала, Камеруна и ОАЭ.

Участники обсудили актуальные темы декарбонизации, импортозамещения и цифровизации топливно-энергетического комплекса России, вопросы кадрового и инженерного обеспечения предприятий нефтегазохимического комплекса страны.

КГУ идет в ногу со временем и готов решать самые актуальные задачи

Президент Татарстана Рустам Минниханов оценил разработки Казанского государственного энергоуниверситета, представленные на специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» в рамках Татарстанского международного форума по энергетике и энергоресурсоэффективности-2022, который открылся 19 апреля в МВЦ «Казань Экспо».

КГУ на протяжении многих лет является одним из активных участников и ключевых партнеров ТЭФ. В этом году в работе форума приняли участие более 60 предприятий из 34 регионов России и 3 стран, представители республиканских и федеральных органов власти.



СТУДЕНТ КГЭУ ВОШЕЛ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ КРУПНЕЙШЕЙ ЭНЕРГОКОМПАНИИ РОССИИ



20.12.2022

Представители Казанского государственного энергетического университета приняли участие в интеллектуально-познавательной викторине «Energy-квиз», которую организовала 19 декабря АО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация».

В викторине приняли участие студенты кафедр «Теплоэнергетика», «Электроэнергетика», «Теплотехника», «Электроснабжение», «Релейная защита и автоматика», «Технологии воды и топлива на ТЭС» и «АЭС». Квиз проходили 129 игроков из профильных вузов Улан-Удэ, Гусиноозерска, Иваново, Оренбурга, Калининграда, Читы и Казани.



НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ ИЗ РЯЗАНИ ИЩЕТ КАДРЫ В КГЭУ



15.12.2022

День карьеры с участием Рязанской нефтеперерабатывающей компанией состоялся 14 декабря в Казанском государственном энергетическом университете.

В КГЭУ стало доброй традицией устраивать профориентационные мероприятия для будущих выпускников в формате «День карьеры». Представители различных компаний встречаются со студентами, рассказывают им о вакансиях, о требованиях при трудоустройстве и прохождении производственной практики, а также о перспективах построения карьеры.



СОТРУДНИКИ ГРУППЫ СВЭЛ ВСТРЕТИЛИСЬ СО СТУДЕНТАМИ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ

07.12.2022

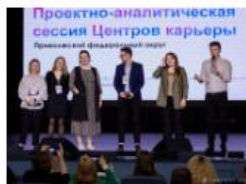


В рамках проведения декады профориентационных мероприятий Отдел карьеры и трудоустройства совместно с дирекцией института электроэнергетики 6 декабря организовал встречу с компанией «СВЭЛ» (Екатеринбург).

Компания сегодня - это 6 представительств в России, 3 производственные площадки в Екатеринбурге, 9 стран с офисами продаж, более 1846 сотрудников.



ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВА КГЭУ УЧАСТВУЕТ В АКСЕЛЕРАЦИОННОЙ ПРОГРАММЕ МИНОБРНАУКИ РФ



25.11.2022

Отдел карьеры и трудоустройства КГЭУ принимает участие в заочном потоке Акселерационной программы центров карьеры вузов России, который проходит с 12 сентября по 30 ноября.

24 ноября Экспертный совет акселератора подвел промежуточные итоги трансформации Центров карьеры после прохождения образовательных интенсивов по пяти направлениям – информационное поле и коммуникации, эффективные карьерные мероприятия, взаимодействия с работодателями, амбассадоры центров карьеры, мониторинг трудоустройства. По итогам промежуточной оценки заочного потока Отдел карьеры и трудоустройства КГЭУ вошел в десятку лучших, что позволит ему продолжить обучение на следующем уровне программы в январе 2023 года.



КОНКУРС РЕЗЮМЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ КГЭУ



22.11.2022

Ни для кого не секрет, что грамотно составленное резюме - залог успеха при трудоустройстве. С 14 по 18 ноября в телеграм-канале Центра карьеры КГЭУ проходил конкурс резюме и публиковались полезные материалы по поиску работы.

У студентов появилась возможность разместить резюме на платформе «Факультетус» и получить отклик от эксперта группы компаний Б1 — Анны Назыровой, менеджера отдела по работе с персоналом (Talent Team). Результаты были объявлены 18 ноября. Анна дала оценку размещенным резюме, рассказала о частых ошибках при составлении резюме и провела мастер-класс по написанию грамотного резюме. Обладатели грамотно составленных резюме получили ценные призы. Главным призом конкурса была карьерная консультация от Казанского филиала группы компаний «Б1», обладателем которой стала студентка группы ЭУЭ-1-19 ИЭЭ Юлия Авдеенкова.



Компания Changellenge >> приглашает студентов на кейс-чемпионат Cup Moscow 2022



CHANGELLENGE >>
CUP MOSCOW 2022

**НЕ БОЙСЯ
ПРОБОВАТЬ**

Я смогу

Генеральные партнеры: Avito, МТС, PVD
Официальные партнеры: BI, IS
Образовательные партнеры: CHANGELLENGE >> EDUCATION, etc.
Партнер: ДРТ

03.11.2022

Cup Moscow — открытый кейс-чемпионат для всех желающих студентов или выпускников любой специальности. С помощью него Вы сможете применить теоретические знания на практике решая реальные и актуальные бизнес задачи.

<https://kgeu.ru/News/Item/136/12107>

Компания Changellenge проводит онлайн-хакатон Hack&Change 2022



25.10.2022

Образовательный хакатон подходит для всех студентов и недавних выпускников. Участники будут решать задание в течение трех дней и бороться за призы от компаний-партнеров. Хакатон пройдет в онлайн-формате с 11 по 13 ноября.

Hack & Change от Changellenge поможет получить максимум профита от участия. За три дня вы решите реальную задачу из сферы разработки, прокачаете навыки работы в команде и познакомитесь с представителями топовых работодателей. Что ждет участников?

- Три трека в направлении мобильной и веб-разработки. Инновационность в решении и бизнес-аналитика, usability и пользовательский опыт, backend и информационная безопасность.
- Крутой уикенд. Митапы, лайфхаки, вебинары и много полезных знакомств.
- Прокачка скиллов. Решая задачу, оцените уровень ваших навыков и прокачаете их на практике.
- Карьерные бусты. Главный приз хакатона — возможность проявить себя перед топами. Лучшие участники попадут в шорт-лист кандидатов и повысят шансы на оффер в крутую компанию.
- Подарки. Каждый получит шанс выиграть мерч от партнеров.

<https://kgeu.ru/News/Item/136/12065>

СТУДЕНТОВ ИЦТЭ ПРИГЛАСИЛИ НА ПРАКТИКУ В АК БАРС БАНК



24.10.2022

21 октября отделом карьеры и трудоустройства совместно с дирекцией института цифровых технологий и экономики была организована встреча с представителями Акционерного коммерческого банка «Ак барс».

Ак Барс Банк основан в 1993 году и является ведущим банком Республики Татарстан. Входит в топ-20 крупнейших банков России. Банк создает востребованные и инновационные продукты. В своем выступлении управляющий директор Аппарата Правления Светлана Хусаинова презентовала программу стажировки для студентов, которая имеет ряд преимуществ, таких как гибридный график работы или полный beefree, оформление по трудовому договору, возможность развиваться и трудоустройство в штат банка. Директор департамента операционно-кассовой деятельности Евгений Багриев рассказал как банк помогает клиентам повысить качество жизни, построить бизнес, настроить рабочие процессы. руководитель направления по работе с учебными заведениями Ильхам Гасимов рассказал ребятам о своем становлении в компании, о поддержке инициатив и развитию сотрудников.



СТУДЕНТЫ-ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ ПОСЕТИЛИ ЗЕЛЕНОДОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД



24.10.2022

В рамках проведения декады профориентационных мероприятий Отдел карьеры и трудоустройства совместно с дирекцией института электроэнергетики 21 октября организовал экскурсию для студентов группы АУС-1-19 кафедры РЗА на Зеленодольский электротехнический завод.

Зеленодольский электротехнический завод сегодня - это производство современной электротехнической продукции, изготовление оборудования для энергосбережения и проведение электромонтажных работ для комплектации объектов производственного, административного, общественного и жилого назначения. Сотрудники предприятия провели интересную экскурсию по всем производственным участкам предприятия. Производство основано на современных технологиях с использованием новейших средств производства и контроля качества продукции с обеспечением требований экологии и безопасности. Студенты активно общались с работниками предприятия, задавали вопросы по рабочему процессу, карьерному росту, условиях работы на предприятии и т.д. В заключении сотрудники компании пригласили наших ребят по окончании учебы на работу в дружный коллектив.



КОМПАНИЯ ЮНИПРО ПРОВЕЛА КВИЗ ДЛЯ СТУДЕНТОВ КГЭУ



13.10.2022

В рамках проведения профориентационной работы среди студентов выпускных курсов ИЭЭ, ИТЭ и знакомства с энергетическими компаниями, отделом карьеры и трудоустройства совместно с дирекциями институтов 12 октября была организована встреча с представителями компании ПАО «ЮНИПРО».



В ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ «АЛАБУГА» ПРОДОЛЖАЕТСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ОТБОР ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ



09.08.2022

Особая экономическая зона "Алабуга" проводит трехдневную конкурсную программу Alabuga Candidate Assessment.

Отбор состоит из двух этапов:

- 1) Заочный - прохождение стратегической сессии;
- 2) Очный - Alabuga Candidate Assessment в ОЭЗ «Алабуга» будет проходить с 29 августа до 31 августа 2022 года в республике Татарстан город Елабуга.

Направления, которые ты можешь выбрать:

- Привлечение инвестиций
- Международная школа
- Проектный менеджмент
- Энергетика
- Экономика и аналитика
- Корпоративная безопасность
- Строительство
- Бухгалтерия
- Юриспруденция
- HR
- Эксплуатация
- Водоснабжение
- ИТи АСУ
- Web-разработка бизнес-симуляций
- Работа с резидентами

Как стать участником?

1. Пройти обучение в бизнес-симуляции "Business Cats"
<http://hr.alabuga.ru>
2. Достигнуть уровня "1"
3. Написать куратору
4. Готовы Вы превосходны!

ПО ИТОГАМ НЕДЕЛИ КАРЬЕРЫ СТУДЕНТЫ НАШЛИ МЕСТА ДЛЯ ПРАКТИКИ И НАЧАЛА КАРЬЕРЫ



21.03.2022

С 14 по 18 марта отдел карьеры и трудоустройства совместно с дирекциями институтов провел Неделю карьеры «Карьерная весна-2022» и Ярмарку вакансий «Карьера digital-2022».

Студентов ждали интересные встречи, мастер-классы, деловые игры, тренинги и квизы от работодателей.



Цель данного проекта — информирование студентов о возможностях рынка труда, содействие трудоустройству молодых специалистов, а также развитие сотрудничества с работодателями. В течение недели во всех институтах в очном формате состоялись встречи с представителями компаний-работодателей, проводились различные мастер-классы, тренинги и вебинары по построению личной карьерной траектории. Во время прямого диалога с представителями компаний и организаций работодателей обучающиеся задавали интересующие их вопросы и узнавали более подробно о порядке и преимуществах трудоустройства.

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КГЭУ-2022: ФИНАЛ



18.03.2022

В Казанском государственном энергетическом университете подвели итоги конкурса «Лучший молодой преподаватель КГЭУ – 2022».

В этом году конкурс «Лучший молодой преподаватель КГЭУ» проводится в 12 раз. Пятерых участников активно поддерживал зрительный зал – студенты и коллеги. Жюри возглавил первый проректор-проректор по УР КГЭУ Александр Леонтьев.



РОСАТОМ ВЫБРАЛ КГЭУ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ



01.09.2022

Казанский государственный энергетический университет стал первым вузом в России, где открылась Школа моделирования и введен в учебный процесс аналитический тренажер-симулятор, который моделирует работу энергоблока с одним из самых современных и безопасных реакторов.

Тренажер вуз приобрел на средства гранта федеральной программы «Приоритет-2030», а программное обеспечение, которое является полностью отечественным, предоставило дочернее предприятие АО «Русатом Сервис» - [«Инженерно-Технический Центр «ДЖЭТ»](#).



КГЭУ воспитывает новое поколение инженерно-технической интеллигенции



Молодежная политика, которая проводится в Казанском государственном энергетическом университете – одна из стратегических целей развития вуза.

Как отметил Президент РФ **Владимир Путин** на заседании Госсовета 22 декабря, необходимо создавать все условия для максимального раскрытия потенциала молодежи, чтобы каждый молодой человек нашел свое место в жизни и стал востребованным обществом.

«Казанский государственный энергетический университет выступает не только как социальный институт подготовки профессиональных кадров высшей квалификации, но и воспитывает новое поколение инженерно-технической интеллигенции», – отмечает проректор КГЭУ по воспитательной и социальной работе **Ирина Жукова**.

Подробнее: <https://www.tatar-inform.ru/news/kgeu-vospityvaet-novoe-pokolenie-inzenerno-techniceskoi-intelligencii-5891246>

ОБЪЕДИНЕННЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ФОРУМ «ШАГ В ПРОФЕССИЮ»

🏠 >> Новости > Новость

В КАЗАНИ С 19 ПО 21 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА ПРОШЕЛ ОБЪЕДИНЕННЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ФОРУМ «ШАГ В ПРОФЕССИЮ»

25 апреля 2022 г.

В Казань съехались представители ведущих предприятий со всей страны, организатором выступил Казанский государственный энергетический университет. Ежегодно его талантливые выпускники пополняют ряды сотрудников Общества.

На форуме обсуждали проблемные вопросы рынка труда, в частности, в каких специалистах сегодня нуждается энергетическая отрасль. В топ-4 оказались электромонтеры, слесари, операторы котельных и сотрудники релейной службы. Для обучения последних на базе КГЭУ разработана программа теоретического и практического обучения, по итогам которой выпускник сможет без труда погрузиться в рабочий процесс.

Сотрудники Западно-Сибирского регионального управления ООО "ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ" провели для будущих энергетиков деловую игру, с помощью которой они научились работать в команде и узнали приемы успешной коммуникации. Мировой бренд, достойные условия труда, большой социальный пакет и престижный статус молодого специалиста – всё это вызывало неподдельный интерес у участников ярмарки.

<https://es.lukoil.ru/ru/News/News/v-kazani-s-19-po-21-aprelia-2022-goda-proshel>

ЭДВАРД АБДУЛЛАЗЯНОВ: КАКОЙ К НАМ ПРИДЕТ АБИТУРИЕНТ, ТАКОЙ У НАС БУДЕТ И СТУДЕНТ



30.06.2022

О том, как вуз повышает качество приема, какие условия создает для учебы и проживания и какие новые направления предлагает в этом году, рассказали журналистам ведущих изданий Республики Татарстан на пресс-встрече, которая прошла в Казанском государственном энергетическом университете 29 июня.

В начале встречи ректор КФЭУ Эдвард Абдуллазянов напомнил журналистам, что в КФЭУ – 4 института, 32 кафедры, 3 диссертационных совета, что вуз ведет подготовку студентов и аспирантов для энергосистем Приволжского региона, а также для стран ближнего и дальнего зарубежья. Сегодня в КФЭУ обучается около 10 тысяч студентов и аспирантов из различных регионов Российской Федерации, стран СНГ, Азии и Африки. Они проходят практику на энергетических предприятиях города Казани, Республики Татарстан и Приволжского региона. Ректор сообщил, что в нынешнем учебном году КФЭУ открыл 6 новых направлений подготовки и увеличил количество бюджетных мест: сегодня вуз предлагает абитуриентам бюджетные места по 94 образовательным программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры.



ВЫПУСКНИКИ ДЕЛЯТСЯ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ОБ УЧЁБЕ В КГЭУ



11.07.2022

Уже завтра состоится первая торжественная церемония вручения дипломов 2022 года. Еще четверо выпускников КГЭУ этого года расскажут о своих самых ярких впечатлениях.



Полина Муханова, направление «Электроэнергетика и электротехника», профиль «Проектирование развивающихся систем электроснабжения»

Красный диплом.

Татарстан вошел в топ по числу регистраций на олимпиаду "Я – профессионал"

Татарстан вошел в топ-10 регионов по регистрации на олимпиаду "Я – профессионал"



© РИА Новости / Максим Богодвид | Перейти в медиабанк
Казанский кремль. Архивное фото

Читать ria.ru в  **Новости**  **Дзен**

КАЗАНЬ, 22 ноя – РИА Новости. Татарстан вошел в топ-10 регионов-лидеров по числу регистраций на олимпиаду "Я – профессионал", сообщает министерство образования и науки республики.

В КГЭУ обучают на водителей

07.02.2022



Центр подготовки водителей КГЭУ объявляет новый набор на курсы обучения водителей категории "В".

Организационное собрание состоится 10 февраля в 18:00 в аудитории Г-303.

В течении 4 месяцев с вами будут опытные преподаватели и инструкторы.

Мы отличаемся грамотно сформированным, постоянным педагогическим составом. Индивидуальный подход к каждому ученику в условиях групповых занятий дает отличные результаты. 88% наших слушателей сдает экзамен в ГИБДД с первого раза!



Публикации по тематике

Сравнительный анализ способов мотивирования сотрудников российских и зарубежных компаний / Д. М. Шакирова, Д. Р. Баженов, К. А. Хайбрахманов [и др.] // Казанский экономический вестник. – 2022. – № 3(59). – С. 88-94. – EDN NYMADG.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50009691
Сущность антикризисного управления организацией / Д. М. Шакирова, Р. Ф. Камалиева, А. И. Амирова [и др.] // Казанский экономический вестник. – 2022. – № 2(58). – С. 59-65. – EDN OMNBZP.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50002975
Рочева, О. А. Значение развития транспортной отрасли на экономику предприятий / О. А. Рочева, Р. С. Зарипова, И. Г. Морозова // Наука Красноярья. – 2022. – Т. 11, № 3-4. – С. 132-137. – EDN CUSCSO.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49966289
Шакирова, Д. М. Мотивация и стимулирование как инструменты управления трудовой деятельностью / Д. М. Шакирова, К. В. Кожызов, В. В. Вагапов // Наука Красноярья. – 2022. – Т. 11, № 2-1. – С. 7-17. – DOI 10.12731/2070-7568-2022-11-2-7-17. – EDN KOJNTH.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49469127
Анализ характеристик рынка труда экономически активного населения / И. И. Еремина, Д. М. Лысанов, А. И. Скоблева, Н. С. Киселев // Наука Красноярья. – 2022. – Т. 11, № 1-3. – С. 174-180. – EDN TMEZOK.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48327016
Тайм-менеджмент как инструмент планирования деятельности / Д. М. Шакирова, К. Е. Подыганова, Д. В. Дятлова, Д. С. Савельева // Наука Красноярья. – 2022. – Т. 11, № 1-1. – С. 40-52. – DOI 10.12731/2070-7568-2022-11-1-40-52. – EDN ASUJTB.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49461915
Стратегическое планирование развития энергокомпаний / Р. А. Бурганов, Ю. А. Авдеевкова, Н. В. Жиганова [и др.] // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 12(149). – С. 652-656. – DOI 10.34925/EIP.2022.149.12.123. – EDN DPOZGP.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=52689843
Кузьмина, Л. П. Актуальные вопросы управления персоналом в общеобразовательном учреждении / Л. П. Кузьмина, А. В. Давыдова // Вестник экономики, права и социологии. – 2022. – № 3. – С. 108-110. – EDN UPVKPO.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49552069
Управление конфликтами в организации / Д. М. Шакирова, А. А. Каюмова, К. В. Маркина [и др.] // Финансовый бизнес. – 2022. – № 6(228). – С. 109-115. – EDN VBQRUC.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48862509
Инициация введения в 2022 году публичных новаций партнерского финансирования в Российской Федерации / Ю. Р. Миннуллин, В. Ю. Кулькова, Д. В. Дзюменко, Х. А. М. Юзеф // Финансовый бизнес. – 2022. – № 12(234). – С. 237-241. – EDN KNXREZ.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50088741
Будникова, И. К. Моделирование информационной системы "контроль работы менеджеров в онлайн-режиме" / И. К. Будникова, Е. В. Приймак, Д. С. Гусев // Вестник Технологического университета. – 2022. – Т. 25, № 11. – С. 138-142. – DOI 10.55421/1998-7072_2022_25_11_138. – EDN YDIJCF.	https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49794092
Маркушина, Е. В. Влияние процессов автоматизации и цифровизации производства на структуру занятости / Е. В. Маркушина, И. А. Мутугуллина // Журнал прикладных исследований. – 2022. – № 12. – С. 44-49. – DOI 10.47576/2712-7516_2022_12_44. – EDN AXYJYS.	https://elibrary.ru/item.asp?id=50025246
Будникова, И. К. Моделирование информационной системы "контроль работы менеджеров в онлайн-режиме" / И. К. Будникова, Е. В. Приймак, Д. С. Гусев // Вестник Технологического университета. – 2022. – Т. 25, № 11. – С. 138-142. – DOI 10.55421/1998-7072_2022_25_11_138. – EDN YDIJCF.	https://elibrary.ru/item.asp?id=49794092
Будникова, И. К. Моделирование спроса на продукцию нефтепереработки в условиях рынка / И. К. Будникова, Е. В. Приймак // Вестник Технологического университета. – 2022. – Т. 25, № 4. – С. 107-110. – DOI 10.55421/1998-7072_2022_25_4_107. – EDN UDGEJX.	https://elibrary.ru/item.asp?id=48333571

Публикации по тематике



КГЭУ

Кулькова, В. Ю. Модель корпоративной социальной ответственности крупной предпринимательской структуры в энергетике Республики Татарстан / В. Ю. Кулькова, А. Д. Галимова, И. П. Довбий // Вестник Челябинского государственного университета. – 2022. – № 11(469). – С. 115-122. – DOI 10.47475/1994-2796-2022-11111. – EDN DWRMFF.	https://elibrary.ru/item.asp?id=50046556
Бурганов, Р. А. Энергия в системе показателей финансово-хозяйственной деятельности фирмы / Р. А. Бурганов, Л. А. Голицына // Экономический анализ: теория и практика. – 2022. – Т. 21, № 6(525). – С. 1107-1115. – DOI 10.24891/ea.21.6.1107. – EDN VFDAQL.	https://elibrary.ru/item.asp?id=49095942
Бурганов, Р. А. Энергосберегающее поведение домашних хозяйств как объект финансового моделирования / Р. А. Бурганов // Финансовый менеджмент. – 2022. – № 3. – С. 41-48. – EDN LWNTIR.	https://elibrary.ru/item.asp?id=49159583