

## Заявка на подбор персонала

1. Описание вакантной позиции*:			
Должность:		Инженер 1-й категории	
Способ поиска		Открытый поиск	
Структурное подразделение:		Отдел ремонтов, технического перевооружения и реконструкции	
Количество штатных единиц:		1	
Адрес фактического места работы:	с. Дефановка, Туапсинский район Краснодарский край	Адрес проведения собеседования:	с. Дефановка, Туапсинский район Краснодарский край, Skype
Кандидаты из каких близлежащих городов представляют интерес:		РФ	
Нанимающий менеджер (Ф.И.О. и должность, телефон, почта):		Начальник отдела управления персоналом Мостовщикова Светлана Анатольевна, +7 (988) 504-77-73, <a href="mailto:mostovschikova_sa@interra.ru">mostovschikova_sa@interra.ru</a> Начальник отдела ремонтов, технического перевооружения и реконструкции Шарапутин Сергей Витальевич, +7 (938) 420-99-89 <a href="mailto:sharaputin_sv@interra.ru">sharaputin_sv@interra.ru</a>	
Ключевые должностные обязанности: ОБЯЗАТЕЛЬНО подробное ЗАПОЛНЕНИЕ		<p><b><u>В части организации обслуживания и ремонта электротехнического оборудования инженер 1-й категории отдела ремонтов, технического перевооружения и реконструкции (далее – ОРТПиР) филиала «Джубгинская ТЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» (далее - Филиала) обязан:</u></b></p> <p><b>1.1.1. На этапе планирования работ обеспечить:</b></p> <p>1.1.1.1. Консолидацию, согласование и корректировка ведомости типовых и сверхтиповых объемов работ и МТР для ежегодных, среднесрочных и долгосрочных программ ТОиР и ТПиР электротехнического оборудования;</p> <p>1.1.1.2. Разработку, анализ и согласование технических решений в части технологии производства работ в соответствии с технической политикой Общества, концепцией технического развития электроэнергетики, с учетом лучших практик;</p> <p>1.1.1.3. Разработку, анализ и согласование ежегодных, среднесрочных и долгосрочных графиков/планов ремонтов основного оборудования, планов подготовки основного электротехнического оборудования к ремонту.</p> <p>1.1.1.4. Консолидация, подготовка, проверка, согласование, корректировка обосновывающих материалов для включения мероприятий в Производственные программы ТОиР и ТПиР;</p> <p>1.1.1.5. Консолидация, подготовка, согласование и корректировка документации для обоснования и согласования сверхнормативной продолжительности ремонтов электротехнического оборудования.</p> <p><b>1.1.2. На этапе подготовки к реализации работ обеспечить:</b></p> <p>1.1.2.1. Проведение экспертизы поданных предложений по поставке оборудования, МТР, оказанию услуг, выполнению работ по ТОиР и ТПиР электротехнического оборудования, в части соответствия техническим требованиям по своему направлению;</p> <p>1.1.2.2. Формирование и согласование ведомости неплановых работ;</p> <p>1.1.2.3. Участие в приемке оборудования и МТР, в т.ч. приемка оборудования на заводе-изготовителе, приемка оборудования на складе Филиала, участие во входном контроле, проверке соответствия сертификатов, работа с поставщиками по результатам входного контроля в части соответствия технологическим процессам;</p> <p>1.1.2.4. На основе данных эксплуатационных подразделений и данных диагностики составление ведомостей дефектов оборудования, сетей инженерно-технического обеспечения, зданий и сооружений;</p> <p><b>1.1.3. На этапе реализации работ:</b></p> <p>1.1.3.1. Выборочный контроль соблюдения технологии выполнения работ, требований проектной и нормативно-технической документации, проектов производства работ, требований техники безопасности, объемов и сроков</p>	

	<p>выполнения работ в ходе их реализации, количества и квалификации ремонтного персонала;</p> <p><b>1.1.4. На этапе приёмки работ:</b></p> <p>1.1.4.1. Формирование и согласование ведомости объемов для следующего ремонта;</p> <p>1.1.4.2. Промежуточная приемка, оценка скрытых работ, проверка соблюдения требований проектной и нормативно-технической документации, проектов производства работ, объемов и сроков выполненных работ;</p> <p>1.1.4.3. Проверка соответствия объемов работ в актах выполненных работ договорному объему, отчётам об использовании материалов и пр.;</p> <p>1.1.4.4. Проверка комплектности и качества передаваемой документации результатам выполненных работ, а также ее консолидация.</p> <p><b>1.1.5. Сквозные функции:</b></p> <p>1.1.5.1. Выполнять Приказы, распоряжения, указания ПАО «Интер РАО», ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией», филиала «Джубгинская ТЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация», поручения непосредственного руководителя;</p> <p>1.1.5.2. Участие в расследовании аварий, технологических нарушений и отказов в работе оборудования, сетей инженерно-технического обеспечения, зданий и сооружений, разработке и организации выполнения мероприятий по ликвидации последствий аварий и отказов и их предупреждению;</p> <p>1.1.5.3. Оценка возможности и необходимости внедрения новых технологий ремонта, предлагаемых поставщиками, подготовка заключений о целесообразности изменения технологий ремонта оборудования, сетей инженерно-технического обеспечения, зданий и сооружений Филиала;</p> <p>1.1.5.4. Разработка предложений по повышению надежности оборудования, сетей инженерно-технического обеспечения, зданий и сооружений на основании анализа результатов эксплуатационных испытаний и диагностических параметров;</p> <p>1.1.5.5. Участие в подготовке и согласовании проектных и технических решений, совместно со структурными подразделениями Филиала:</p>	
Имеет в подчинении:	<input type="checkbox"/> да, (человек) <input checked="" type="checkbox"/> нет, не имеет	
Заработная плата (до налогообложения):	На период испытания(рублей в месяц):	Оклад: 39 824 Прожит.минимум: 3 616 ИСН: 0 или 1 (12,5%) <b>ЗП: 43 440 –48 418</b>
	После испытания (рублей в месяц):	Оклад: 39 824 Прожит.минимум: 3 616 ИСН: 2 (25%) <b>ЗП: 53 396</b>
	Премии/ надбавки / коэффициенты	Годовая премия 20% (оклад + ИСН)
Причина открытия вакансии:	<input checked="" type="checkbox"/> замена сотрудника(вакансия) <input type="checkbox"/> новая должность	
Наличие кандидата из группы «Интер РАО» (кадровый резерв), которого готовы рассматривать:	<input type="checkbox"/> да, есть Ф. И.О. <input checked="" type="checkbox"/> нет	
<b>2. Условия работы*:</b>		
Условия найма:	<input checked="" type="checkbox"/> бессрочный ТД <input type="checkbox"/> срочный ТД	
Режим работы, график работы:	5-ти дневная рабочая неделя (с 08-00 до 17-00 пн, вт, ср, чт. И с 08-00 до 16-00 пт.) Обед с 12-00 до 12.48	
Командировки (частота, цели, регионы):	отсутствуют	
Компенсация жилья, переезда:	Компенсация переезда: компенсация билетов работнику и членам семьи (авиа эконом-класс, жд – купе), компенсация провоза багажа по фактическим затратам. Предоставление служебного жилья. Единовременное пособие в связи с переездом в размере 1 оклада	

<b>3. Требования к кандидату:</b>			
Пол:		не важен	
Возраст:		Рассмотрение «молодого специалиста» (до 32 лет, учебное заведение окончил в 2020, 2021 году и не работал по полученной специальности)	
Гражданство:		РФ	
Образование:		Высшее	
Выпускники каких учебных заведений представляют интерес:		Технических, энергетических	
Наличие специальных аттестатов, сертификатов, свидетельств:	✓ не имеет значения	Какие именно аттестаты, сертификаты, свидетельства:	Не требуются
<b>4. Требования к предыдущей трудовой деятельности и качествам кандидата:</b>			
Предыдущий опыт трудовой деятельности по специальности (стаж):		Молодой специалист до 32 лет ищущий работу впервые по полученной специальности в течение одного года со дня получения образования.	
Навыки и знания кандидата:		- Приказ Минэнерго РФ от 25.10.2017 N 1013, Правила организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики	
Личностные качества кандидата:		Коммуникабельность, дисциплинированность, исполнительность. Умение работать в команде, взаимодействовать со структурными подразделениями. Умение эффективно работать в условиях многозадачности	
<b>5. Дополнительная информация:</b>			
Знания программ, операционных систем:		Стандартное программное обеспечение: - MS Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Project) Специализированное программное обеспечение: - MS Office (Project) желательно	
Знание иностранных языков:		Не требуется	
Перспективы карьерного роста:		Возможен в рамках АО «Интер РАО-Электрогенерация»	
Этапы отбора:		Начальник отдела ремонтов, технического перевооружения и реконструкции Главный инженер Начальник отдела управления персоналом	